

Notificare globală privind protecția datelor candidaților

Contact pentru notificarea privind protecția datelor: corporateprivacy.im@pg.com	Data: 1 mai 2024
Regiune: Global	Sfera de aplicare: Toți candidații

1.0 Scop

Prezenta notificare („Notificare”) vă informează cu privire la modul în care compania Procter & Gamble și sucursalele și/sau filialele acesteia („P&G” sau „Compania”) vor colecta și gestiona datele dumneavoastră cu caracter personal („Datele cu caracter personal ale candidaților”). În sensul prezentei Notificări, termenul „Candidat” include orice persoană care și-a manifestat interesul de a candida pentru un loc de muncă la P&G și/sau a furnizat date cu caracter personal către P&G pentru a fi luată în considerare pentru angajare la P&G, inclusiv persoanele care au fost angajate anterior de P&G și și-au retrimis detaliile pentru a fi luate în considerare pentru un rol nou.

Prezenta Notificare este în conformitate cu [scopul, valorile și principiile P&G](#) („SVP”). În plus, multe țări au cerințe legale specifice care reglementează utilizarea Datelor cu caracter personal, inclusiv Datele cu caracter personal ale candidaților. Compania va respecta toate legile și regulamentele, inclusiv legislația locală privind protecția datelor cu caracter personal și participarea la procesul decizional și va implementa proceduri, standarde și politici suplimentare ori de câte ori este nevoie pentru a îndeplini aceste cerințe. În consecință, Datele cu caracter personal ale candidaților colectate și/sau accesate de P&G pot fi diferite de la o jurisdicție la alta pentru a respecta legile locale.

Compania depune toate eforturile rezonabile pentru a se asigura că Datele cu caracter personal ale candidaților sunt adecvate scopului în care se dorește a fi folosite. Candidații sunt responsabili în egală măsură pentru actualizarea și verificarea exactității informațiilor furnizate companiei P&G de aceștia sau de alte persoane în numele lor.

2.0 Notificare

P&G respectă confidențialitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Prezenta Notificare descrie modul în care procesăm Datele cu caracter personal ale candidaților, tipurile de informații pe care le colectăm, scopurile pentru care le utilizăm, temeiul legal sau comercial în care le utilizăm, părțile cu care partajăm aceste informații, precum și opțiunile dvs. în ceea ce privește modalitatea în care utilizăm Datele cu caracter personal ale candidaților. Descriem, de asemenea, măsurile pe care le luăm pentru a proteja securitatea Datelor cu caracter personal ale candidaților și modul în care ne puteți contacta cu privire la practicile noastre privind protecția datelor cu caracter personal.

2.1 Ce tipuri de Date cu caracter personal ale candidaților colectăm?

Vom minimiza întotdeauna tipurile și volumul de Date cu caracter personal ale candidaților pe care Compania le poate colecta de la dvs. sau despre dvs. Cu toate acestea, colectarea informațiilor și accesul la informații vor varia în funcție de cerințele legale și/sau comerciale specifice fiecărei țări. Vă

vom notifica la momentul colectării dacă Datele cu caracter personal ale candidaților solicitate de noi sunt opționale sau sunt obligatorii pentru a continua procesul dvs. de recrutare.

Există diverse etape de colectare a Datelor cu caracter personal ale candidaților în timpul procesului de recrutare:

Etapa 1: Datele cu caracter personal colectate de la un Candidat care nu a început încă procesul nostru de recrutare, dar și-a arătat interesul de a depune o cerere de angajare la P&G:

Tipul de Date cu caracter personal ale candidaților colectate în Etapa 1	De ce colectăm și prelucrăm astfel de Date cu caracter personal ale candidaților?
<p><u><i>Date de contact</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Numele complet sau numele anterioare (cum ar fi numele înainte de căsătorie) • Titlurile onorifice și alte titluri, inclusiv numele preferat și formula de adresare • Adresă de e-mail • Număr de telefon mobil 	<p>Pentru a vă oferi știri și actualizări despre carierele și posturile din cadrul P&G prin e-mail și/sau mesaje text (inclusiv prin aplicații de mesagerie text, cum ar fi WhatsApp).</p> <p>Pentru a permite P&G și partenerilor săi de publicitate să prezinte știri și actualizări cu privire la carierele și rolurile din cadrul P&G prin canale online (cum ar fi rețelele de socializare).</p>
<p><u><i>Date profesionale</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prezentare sau CV 	<p>Pentru a evalua abilitățile, calificările și interesele dvs. în raport cu oportunitățile noastre profesionale.</p>
<p><u><i>Date de identificarea digitală</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Adresa IP • Modul cookie, etichetă și/sau identificator de pixeli 	<p>Pentru a furniza servicii digitale prin intermediul site-urilor web și al aplicațiilor noastre de recrutare, inclusiv: pentru a vă oferi actualizări relevante despre carierele și rolurile din cadrul P&G care vă pot interesa, pentru a afla mai multe despre modul în care interacționați cu conținutul P&G, pentru a ajuta P&G să vă îmbunătățească experiență atunci când vizitați site-urile noastre web, pentru a reține preferințele dvs. (cum ar fi o limbă sau o regiune), pentru a identifica și rezolva erorile și pentru a analiza cât de bine funcționează site-urile noastre web.</p>

Etapa 2: Date cu caracter personal colectate de la participanții activi în procesul nostru de recrutare:

Tipul de Date cu caracter personal ale candidaților colectate în Etapa 2	De ce colectăm și prelucrăm astfel de Date cu caracter personal ale candidaților?
---	--

<p><u>Date de contact</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Numele complet sau numele anterioare (cum ar fi numele înainte de căsătorie) • Titlurile onorifice și alte titluri, inclusiv numele preferat și formula de adresare • Adresă poștală • Adresă de e-mail • Număr de telefon • Număr de telefon mobil 	<p>Pentru a vă iniția solicitarea de angajare și pentru a vă contacta cu privire la acțiunile și actualizările necesare. Astfel de date sunt folosite pe tot parcursul procesului de recrutare pentru a comunica cu dvs.</p> <p>Dacă sunteți de acord, P&G vă poate trimite și actualizări automate prin intermediul mesajelor text sau al aplicațiilor de mesagerie text (de exemplu, un memento pentru a completa documentația necesară).</p>
<p><u>Date profesionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prezentare sau CV 	<p>Pentru a evalua abilitățile, calificările și interesele dvs. în raport cu oportunitățile noastre profesionale.</p>
<p><u>Date profesionale suplimentare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Istoricul profesional anterior, inclusiv referințe • Date din profilurile LinkedIn și platforme similare • Date academice, cum ar fi informații despre educație și diplome • Autorizații profesionale, certificări și abonări și afilieri • Aptitudini personale și profesionale (de exemplu, limbi vorbite), interese și hobby-uri • Obiective și interese profesionale 	<p>Pentru a ne ajuta să vă evaluăm în raport cu cerințele specifice ale postului (posturilor) pentru care candidați.</p>
<p><u>Identificare digitală suplimentară</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Semnătură digitală 	<p>Pentru a vă permite să autorizați și să trimiteți în mod verificabil formularele de candidatură pentru angajare într-un format digital.</p>
<p><u>Informații audio-vizuale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Imagine • Voce 	<p>Pentru a ne permite să efectuăm interviuri telefonice/video.</p>
<p><u>Informații financiare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Informații despre contul bancar 	<p>Pentru a facilita decontarea cheltuielilor autorizate în timpul procesului de interviu.</p>

<p><i>Cod numeric personal/Informații privind eligibilitatea pentru muncă</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • CI național • Cetățenie • Rezidență • Naționalitate • Țara nașterii • Statut militar și/sau de veteran 	<p>Pentru a stabili eligibilitatea dvs. la locul de muncă pentru un rol specific (roluri specifice) pentru care candidați și pentru a vă asigura că nu există cereri duplicate.</p>
<p><i>Rezultate ale testelor</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Scorurile de la orice teste de aptitudini, raționament sau personalitate pe care le finalizați ca parte a procesului de recrutare. 	<p>Pentru a vă determina calificarea și potrivirea pentru rolul relevant înainte de a încheia un contract de muncă cu dvs.</p>
<p><i>Caracteristici personale*</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sex • Dizabilitate • Statut militar și/sau de veteran • Etnia și/sau rasa <p>*Rețineți, colectarea acestor tipuri de Date cu caracter personal poate varia în funcție de locația geografică și de legea aplicabilă. Este posibil ca astfel de date să nu fie solicitate în toate locațiile dar pot fi colectate în Etapa 3 de mai jos.</p>	<p>Pentru a evalua și susține eforturile noastre de recrutare și angajare de personal în diversitate și în scopuri de raportare, în conformitate cu legislația aplicabilă. Datele privind dizabilitatea sunt colectate, de asemenea, pentru a ne asigura că oferim (la cererea dvs.) orice adaptare rezonabilă în timpul procesului de recrutare.</p> <p>La alegerea dvs., putem folosi aceste informații și pentru a vă facilita participarea la grupurile de afinitate P&G.</p>
<p><i>Relația(relațiile) cu orice persoană(persoane) care lucrează pentru P&G sau o companie care fabrică produse similare P&G, inclusiv detalii despre această relație, dacă este cazul.</i></p>	<p>Pentru a vă verifica solicitarea cu privire la potențialele conflicte de interese.</p>
<p><i>Informații suplimentare colectate în timpul procesului de interviu</i></p>	<p>Pentru a ne ajuta să vă evaluăm în raport cu cerințele specifice ale postului (posturilor) pentru care candidați.</p>
<p><i>Orice alte informații cerute de lege pentru respectarea angajării sau furnizate în mod voluntar de către Candidați</i></p>	

Etapa 3: Datele cu caracter personal colectate după ce un Candidat acceptă o ofertă de angajare, dar înainte de a începe procesul de angajare:

Tipul de Date cu caracter personal ale candidaților colectate în Etapa 3	De ce colectăm și prelucrăm astfel de Date cu caracter personal ale candidaților?
<i>Informații medicale sau privind starea de sănătate</i>	Pentru a stabili dacă puteți îndeplini în siguranță atribuțiile postului dvs. și pentru a stabili dacă aveți nevoie de adaptare rezonabilă în acest sens, sub rezerva legii aplicabile și doar dacă este necesar pentru rolul dvs.
<i>Orice alte informații cerute de lege pentru respectarea angajării sau furnizate în mod voluntar de către Candidați</i>	

2.2 Bazele legale pentru prelucrare

Legile aplicabile în unele locații pot impune ca P&G să stabilească o bază legală pentru prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților. Astfel de baze legale sunt prezentate în Anexa 1 la prezenta Notificare.

2.3 Evaluări ale candidaților

Ca parte a procesului nostru de recrutare, putem solicita candidaților să finalizeze evaluările. Aceste evaluări măsoară aptitudinile și abilitățile care, în general, nu reies din interviuri și ne ajută să stabilim dacă candidații sunt calificați corespunzător pentru rolurile pentru care au aplicat și dacă prezintă caracteristici care i-ar face să aibă succes la P&G. Aceste evaluări sunt necesare pentru a ne ajuta să identificăm o listă scurtă de Candidați potriviți înainte de a încheia un contract de muncă.

De exemplu, unul dintre testele noastre solicită candidaților să răspundă la situații de lucru ipotetice și este conceput pentru a le evalua experiențele, interesele și atitudinile legate de activitatea respectivă. Acest lucru permite P&G să măsoare modul în care vă descurcați în funcție de trăsăturile de personalitate care vor duce la performanțe la locul de muncă și la integrarea echipei în cadrul P&G. O altă evaluare vă măsoară capacitatea de raționament, ceea ce ne ajută să evaluăm dacă abilitățile dumneavoastră îndeplinesc criteriile specifice necesare pentru a efectua cu succes sarcinile postului pentru care ați candidat. Un alt tip de evaluare (specifică pentru tehnicienii din fabrică sau rolurile cu experiență în vânzări) ne ajută să evaluăm probabilitatea de performanță în cadrul postului pe baza răspunsului dvs. la scenariile simulate. Aceste evaluări sunt esențiale pentru că ne ajută să determinăm dacă posedați competențele de bază și caracteristicile necesare pentru a avea succes în cadrul P&G.

Pentru majoritatea rolurilor, rezultatele evaluării determină automat dacă solicitarea unui Candidat poate merge mai departe, fără a lua în considerare alte părți ale candidaturii sale.

În măsura în care aceste evaluări pot fi considerate luare automată a deciziilor în conformitate cu legile aplicabile, P&G respectă această legislație în cadrul efectuării unor astfel de evaluări, inclusiv oferind Candidaților respinși pe baza rezultatelor evaluării automate posibilitatea de a solicita o revizuire umană. În măsura în care această opțiune vă este disponibilă, veți primi o notificare prin e-mail cu instrucțiuni suplimentare referitoare la modul de a solicita o astfel de revizuire. Pentru mai multe informații cu privire la modul în care funcționează aceste teste sau pentru a afla cum să solicitați

o adaptare pentru persoanele cu dizabilități, vă rugăm să accesați pagina <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

2.4 Cum prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a oferi știri și actualizări prin e-mail, mesaje text și/sau canale online

Dacă transmiteți adresa dvs. de e-mail sau numărul de telefon pe site-ul nostru (site-urile noastre) web pentru candidați sau la un eveniment de recrutare și sunteți de acord să primiți comunicări de marketing, P&G vă poate trimite știri și actualizări cu privire la carierele și rolurile P&G prin e-mail sau mesaj text.

Dacă vizitați sau partajați datele dvs. cu caracter personal pe site-ul (site-urile) web pentru candidații P&G sau la evenimente de recrutare, vă înscrieți pentru alerte cu privire la locurile de muncă (de exemplu, prin intermediul site-urilor noastre web pentru candidați) și/sau depuneți o cerere pentru angajare la P&G, P&G poate, de asemenea, să partajeze Datele dvs. cu caracter personal în calitate de candidat, inclusiv Datele de identificare digitală, adresa de e-mail (în formă hashing) și/sau numărul de telefon (în formă hashing) cu partenerii săi de publicitate. Partenerii de publicitate ai P&G vă pot afișa apoi știri și actualizări cu privire la carierele P&G și posturile care pot fi relevante pentru dvs. și pentru alții ca dvs., prin canale online (inclusiv, dar fără a se limita la, canale precum LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok și YouTube). În cazul în care este cerut de lege, P&G va obține consimțământul dumneavoastră și/sau vă va permite să renunțați la utilizarea datelor dvs. în aceste scopuri.

Pentru adaptarea activităților de mai sus și acolo unde este permis legal, P&G poate utiliza caracteristici suplimentare, cum ar fi locația dvs. generală (de exemplu, codul poștal), naționalitatea, cetățenia, sexul, datele profesionale (de exemplu, școala frecventată) și date legate de interacțiunea dvs. cu procesele și sistemele noastre de recrutare (de exemplu, rezultatele evaluării și impresiile în urma interviului și/sau stadiul de finalizare a procesului de candidatură în cadrul P&G).

În cazul în care ne bazăm pe consimțământul dvs. pentru activitățile de mai sus și doriți să retrageți acel consimțământ, ne puteți contacta accesând acest [site](#) și selectând „Am nevoie de mai mult ajutor.” De asemenea, ne puteți comunica să nu vă mai trimitem mesaje prin e-mail și/sau mesaje text, urmând instrucțiunile de dezabonare trimise împreună cu aceste comunicări. Retragerea consimțământului dvs. pentru aceste activități specifice nu va afecta legalitatea prelucrării noastre înainte de această retragere și nu vă va descalifica de la participarea la procesul de recrutare al P&G.

Dacă în trecut ați văzut o reclamă pe orice canale online referitoare la carierele sau rolurile P&G fără a fi interacționat cu P&G sau cu site-urile noastre web pentru candidați, acest lucru se poate datora faptului că am cerut partenerilor noștri de publicitate să identifice persoane potențial potrivite pentru roluri în cadrul P&G (de exemplu, în funcție de locație și interese) în numele nostru și să le prezinte știri și actualizări referitoare la carierele și rolurile P&G. P&G se bazează pe interesele sale legitime în identificarea și atragerea de candidați calificați ca bază legală pentru aceste activități.

2.5 Cum utilizăm modulele cookie?

Modulele cookie sunt mici fișiere trimise către computerul dumneavoastră în timp ce navigați pe internet. Acestea stochează informații utile despre modul în care interacționați cu site-urile web pe care le vizitați. P&G utilizează module cookie pe site-urile noastre web legate de carieră.

Vă puteți seta browserul să refuze toate modulele cookie sau să indice momentul în care un modul cookie este trimis către computerul dumneavoastră. Totuși, acest lucru poate împiedica funcționarea corespunzătoare a site-urilor sau serviciilor noastre. De asemenea, puteți seta browser-ul să șteargă modulele cookie de fiecare dată când finalizați navigarea.

P&G respectă legile aplicabile cu privire la modulele cookie. În unele locații oferim o platformă de gestionare a consimțământului cu privire la modulele cookie care vă permite să optați pentru anumite categorii de module cookie. Dacă aceasta este disponibilă, poate apărea sub forma unui banner cookie și/sau a unei pictograme care este vizibilă pe site-urile web aplicabile.

2.6 Cum partajăm Datele cu caracter personal ale candidaților?

P&G poate împărtăși Datele cu caracter personal ale candidaților cu părți externe care sprijină procesul nostru de recrutare și comunicările cu dvs. Compania solicită părților externe să asigure niveluri echivalente de protecție cu cele aplicate de către Companie atunci când procesează Datele cu caracter personal ale candidaților.

Există anumite situații în care vi se va solicita să partajați date cu caracter personal direct cu terți care prestează servicii în legătură cu eforturile P&G de recrutare sau inițiere a noilor angajați și, în aceste cazuri, P&G nu controlează modul în care sunt procesate datele respective. În aceste cazuri, trebuie să vă asigurați că citiți și înțelegeți notificările și practicile cu privire la confidențialitate ale terților înainte de a partaja datele dvs. cu caracter personal.

Datele cu caracter personal ale candidaților pot fi partajate cu sediul nostru central P&G și filialele de la nivel global, după cum este necesar, pentru a facilita angajarea dumneavoastră potențială și/sau efectivă la P&G. Puteți găsi informații cu privire la modul în care protejăm datele cu caracter personal ale candidaților într-o astfel de situație în secțiunea 2.8 din această Notificare.

De asemenea, putem dezvălui Date cu caracter personal ale candidaților dacă acest lucru este impus de lege sau în contextul unui proces legal; pentru a pune în aplicare sau a proteja drepturile și politicile P&G; ori în legătură cu o investigație a unei activități ilegale sau despre care există suspiciuni că ar fi ilegală și/sau în cadrul unei vânzări a unei divizii P&G către o altă companie.

2.7 Care sunt drepturile dumneavoastră în ceea ce privește protecția datelor personale?

Sub rezerva legii aplicabile, este posibil să aveți dreptul să:

- Solicitați acces la Datele cu caracter personal ale candidaților pe care le procesăm cu privire la dvs.,
- Solicitați corectarea Datele cu caracter personal inexacte,
- Solicitați ca Datele dvs. cu caracter personal să fie șterse,
- Solicitați ca P&G să restricționeze prelucrarea Datelor dvs. cu caracter personal sau să refuzați prelucrarea de către P&G pe motive legate de situația dvs. particulară și/sau
- Solicitați ca P&G să vă furnizeze datele într-un format care să permită transferul acestora către o altă parte.

În funcție de locația dvs. geografică, este posibil să aveți alte drepturi de confidențialitate sau suplimentare. Vă rugăm să consultați anexele specifice țării/statului [aici](#).

Acolo unde este cazul, vă puteți exercita aceste drepturi prin ștergerea/corectarea Datelor cu caracter personal ale candidaților în Workday (ghid disponibil [aici](#)) sau accesând acest [site](#). Dacă aveți o reclamație cu privire la prelucrarea de către P&G a Datelor dvs. cu caracter personal, puteți, de asemenea, să transmiteți astfel de reclamații către autoritatea de protecție a datelor din țara dvs.

În cazul în care P&G se bazează pe consimțământul dumneavoastră pentru prelucrarea Datelor cu caracter personal ale candidaților, vă puteți retrage consimțământul în orice moment în timpul procesului de recrutare, vizitând acest site și selectând „Am nevoie de mai mult ajutor.” Acest lucru nu va afecta legalitatea prelucrării de către P&G înainte de o astfel de retragere. Datele cu caracter personal ale candidaților pe care le-am colectat în timpul procesului de recrutare vor fi păstrate și șterse conform secțiunii 2.10 de mai jos.

2.8 Transferăm Datele cu caracter personal ale candidaților?

Dacă acest lucru este permis din punct de vedere legal, Datele cu caracter personal ale candidaților pot fi transferate în țări din afara jurisdicției în care le-ați furnizat. De exemplu, Datele cu caracter personal ale candidaților pot fi stocate în sisteme din SUA sau accesate de la alte filiale de la nivel global ale P&G. Este posibil ca aceste țări să nu aibă aceleași legi privind protecția Datelor personale ca și țara dumneavoastră de reședință. Pentru a vă proteja datele atunci când sunt transferate sau accesate din alte țări decât cea în care locuiți, punem în aplicare măsuri de protecție adecvate, precum și orice cerințe contractuale administrative, tehnice și/sau cerințe contractuale impuse de lege pentru a vă proteja Datele cu caracter personal în calitate de candidat. Efectuăm transferuri în afara Uniunii Europene și a Regatului Unit utilizând protecții contractuale (cum ar fi Clauzele contractuale standard). Dacă doriți o copie a mecanismului relevant de transfer, contactați corporateprivacy.im@pg.com. De asemenea, P&G va respecta cerințele specifice țării care restricționează transferurile de date în afara țării de colectare și/sau care necesită localizarea datelor.

Dacă vă aflați în Spațiul Economic European (SEE), Regatul Unit (și Gibraltar) sau Elveția, rețineți că P&G este certificată în conformitate cu Cadrul privind confidențialitatea datelor (DPF UE-SUA), cu Extensia din Regatul Unit a DPF UE-SUA și cu Cadrul privind confidențialitatea datelor Elveția-SUA (DPF Elveția-SUA) [denumite colectiv „Cadrul privind confidențialitatea datelor”] dezvoltate de U.S. Department of Commerce (Ministerul Comerțului din SUA) și de Comisia Europeană și Comisarul pentru informații, respectiv de Departamentul Federal pentru Protecția Datelor din Elveția, cu privire la transferul informațiilor cu caracter personal din SEE, Regatul Unit (și Gibraltar) sau Elveția către SUA. [Faceți clic aici](#) pentru a vedea *Cadrul nostru privind confidențialitatea datelor: Politica privind confidențialitatea angajaților*.

2.9 Cum securizăm Datele cu caracter personal ale candidaților?

Aplicăm măsuri fizice, administrative, contractuale și tehnice adecvate, cum ar fi criptarea și controalele privind accesul, măsuri concepute pentru a proteja Datele cu caracter personal ale candidaților împotriva distrugerii, pierderii, modificării, dezvăluirii, accesului sau utilizării accidentale, ilegale sau neautorizate, precum și împotriva celorlalte forme ilegale de procesare.

2.10 Cât timp păstrăm Datele mele cu caracter personal?

Păstrăm datele cu caracter personal ale candidaților o perioadă de trei (3) ani, cu excepția cazului în care este necesară o perioadă diferită de păstrare a datelor, conform legislației în vigoare. P&G a

adoptat acest standard global de trei (3) ani pentru a facilita posibilitatea unui candidat de a candida pentru diferite posturi în mai multe țări, fără să fie necesar să creeze un nou profil. Candidații pot solicita ca Datele cu caracter personal ale candidaților să fie șterse în orice moment într-o perioadă de trei ani (rețineți că, dacă este efectuată această acțiune, aceasta poate perturba sau încheia orice proces de recrutare în desfășurare). Solicitarea de ștergere înainte de încheierea perioadei de trei ani va fi acceptată în general, cu excepția cazului în care perioada de păstrare impusă de legea aplicabilă este mai mare de trei ani; și/sau de îndeplinirea intereselor legitime de afaceri ale P&G, inclusiv, dar fără a se limita la dreptul nostru de exercitare sau de apărare în cadrul procedurilor judiciare. În cazul în care un candidat devine angajat, datele cu caracter personal vor fi adăugate evidențelor sale ca și angajat, sub denumirea de date cu caracter personal ale angajatului. Datele cu caracter personal ale angajatului sunt supuse Politicii privind confidențialitatea angajaților P&G.

3.0 Modificări viitoare

Compania P&G poate modifica această Notificare, de exemplu, pentru a se conforma modificărilor legislative, regulamentelor, practicilor și procedurilor Companiei, sau pentru a răspunde unor noi amenințări sau unor cerințe noi impuse de autoritățile din domeniul protecției datelor cu caracter personal. În cazul în care astfel de modificări afectează în mod semnificativ procesarea Datelor dvs. cu caracter personal în calitate de candidat, vă vom anunța în consecință.

4.0 Date de contact

Operatorul Datelor dvs. cu caracter personal în calitate de candidat este compania Procter & Gamble, inclusiv sucursalele și filialele sale. Dacă aveți întrebări cu privire la Datele dvs. cu caracter personal în calitate de candidat sau anumite sucursale și filiale care ar putea avea acces la datele dvs. cu caracter personal, vă rugăm să ne trimiteți un e-mail la corporateprivacy.im@pg.com. Dacă aveți aceste întrebări sau orice alte întrebări sau preocupări legate de prelucrarea datelor dvs./ Datele dvs. cu caracter personal în calitate de candidat, puteți lua legătura și cu responsabilul nostru global pentru protecția datelor la adresa de e-mail: pgprivacyofficer.im@pg.com, Telefon: +1 (513) 622-0103, Adresa de corespondență: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, S.U.A.

Anexa 1: Bazele legale pentru prelucrare

Există diverse etape de colectare a Datelor cu caracter personal ale candidaților în timpul procesului de recrutare:

Etapa 1: Datele cu caracter personal colectate de la un Candidat care nu a început încă procesul nostru de recrutare, dar și-a arătat interesul de a depune o cerere de angajare la P&G:

Tipul de Date cu caracter personal ale candidaților colectate în timpul Etapei 1	Temeiul juridic invocat pentru prelucrare (Spațiul Economic European/Regatul Unit/Elveția)	Temeiul juridic invocat pentru prelucrare (China Extinsă; Asia, Orientul Mijlociu și Africa)
<p><u>Date de contact</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Numele complet sau numele anterioare (cum ar fi numele înainte de căsătorie) • Titlurile onorifice și alte titluri, inclusiv numele preferat și formula de adresare • Adresă de e-mail • Număr de telefon • Număr de telefon mobil 	Consimțământ	Consimțământ
<p><u>Date profesionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prezentare sau CV 	Consimțământ	Consimțământ
<p><u>Date de identificarea digitală</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Adresa IP • Modul cookie, etichetă și/sau identificator de pixeli 	Consimțământ. Veți vedea un banner privind modulele cookie pe site-ul web relevant P&G, care vă va permite să vă gestionați preferințele privind modulele cookie.	Consimțământ, dacă este cerut prin lege

Etapa 2: Date cu caracter personal colectate de la participanții activi în procesul nostru de recrutare:

Tipul de Date cu caracter personal ale candidaților colectate în timpul Etapei 2	Temeiul juridic invocat pentru prelucrare (Uniunea Europeană/Regatul Unit)	Temeiul juridic invocat pentru prelucrare (China Extinsă; Asia, Orientul Mijlociu și Africa)
<p><u><i>Date de contact</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Numele complet sau numele anterioare (cum ar fi numele înainte de căsătorie) • Titlurile onorifice și alte titluri, inclusiv numele preferat și formula de adresare • Adresă poștală • Adresă de e-mail • Număr de telefon • Număr de telefon mobil 	<p>Interese legitime în comunicarea cu candidații.</p> <p>Consimțământ pentru memento-uri tip text automate.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><u><i>Date profesionale</i></u></p> <p>Prezentare sau CV</p>	<p>Interese legitime în evaluarea adecvării candidaților pentru un rol în cadrul P&G.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><u><i>Date profesionale suplimentare</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Istoricul profesional anterior, inclusiv referințe • Date din profilurile LinkedIn și platforme similare • Date academice, cum ar fi informații despre educație și diplome • Autorizații profesionale, certificări și abonări și afilieri • Aptitudini personale și profesionale (de exemplu, limbi vorbite), interese și hobby-uri 	<p>Interese legitime în evaluarea adecvării candidaților pentru un rol în cadrul P&G.</p>	<p>Consimțământ</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Obiective și interese profesionale 		
<i>Identificare digitală suplimentară</i> <ul style="list-style-type: none"> • Semnătură digitală 	Obligația legală de a respecta cerințele în vigoare cu privire la semnătura digitală.	Consimțământ
<i>Informații audio-vizuale</i> <ul style="list-style-type: none"> • Imagine • Voce 	Interese legitime în realizarea interviurilor ca parte a procesului nostru de recrutare.	Consimțământ (În China continentală – China Extinsă este necesar un consimțământ separat atunci când sunt prelucrate date cu caracter personal sensibile)
<i>Informații financiare</i> <ul style="list-style-type: none"> • Informații despre contul bancar 	Interese legitime pentru asigurarea rambursării cheltuielilor efectuate în timpul procesului de realizare a interviului.	Consimțământ (În China continentală – China Extinsă este necesar un consimțământ separat atunci când sunt prelucrate date cu caracter personal sensibile)
<i>Cod numeric personal/Informații privind eligibilitatea pentru muncă</i> <ul style="list-style-type: none"> • CI național • Cetățenie • Rezidență • Naționalitate • Țara nașterii • Statut militar și/sau de veteran 	Interese legitime pentru a asigura buna desfășurare a procesului nostru de recrutare. Obligația legală de a se asigura cu privire la eligibilitatea pentru a lucra a candidaților.	Consimțământ (În China continentală – China Extinsă este necesar un consimțământ separat atunci când sunt prelucrate date cu caracter personal sensibile)
<i>Rezultate ale testelor</i> <ul style="list-style-type: none"> • Scorurile de la orice teste de aptitudini, raționament sau personalitate pe care le finalizați ca parte a procesului de recrutare. 	Necesitate contractuală	Consimțământ
<i>Caracteristici personale</i> (rețineți, colectarea următoarelor tipuri de date cu caracter personal poate varia în funcție de locația geografică, sub rezerva legii aplicabile și este posibil să nu fie solicitată în toate locațiile	În cazul în care datele trebuie să fie partajate de către candidat și cu excepția cazurilor menționate mai jos, temeiul legal este reprezentat de interesele legitime ale P&G de a se asigura că	Consimțământ

<p>sau poate fi colectată în etapa 3 de mai jos)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sex • Dizabilitate • Statut militar și/sau de veteran • Etnia și/sau rasa 	<p>recrutează o forță de muncă diversă.</p> <p>În cazul în care datele sunt furnizate în mod voluntar și nu trebuie să fie partajate de către Candidat, temeiul legal este Consimțământul.</p> <p>Pentru datele medicale/de sănătate partajate în legătură cu dizabilitatea unui candidat, temeiul juridic este reprezentat de interesele noastre legitime de a ne asigura că sunt efectuate aranjamente adecvate pentru candidați. P&G se poate baza, de asemenea, pe obligațiile legale în temeiul legislației aplicabile în domeniul forței de muncă.</p> <p>Pentru datele cu privire la etnie și/sau rasă colectate în Regatul Unit, P&G se bazează pe interesul public substanțial de a recruta o forță de muncă diversă.</p>	
<p><i>Informații suplimentare colectate în timpul procesului de interviu</i></p>	<p>Interese legitime în evaluarea adecvării candidaților pentru un rol în cadrul P&G.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><i>Orice alte informații cerute de lege pentru respectarea angajării sau furnizate în mod voluntar de către Candidați</i></p>		

Etapa 3: Datele cu caracter personal colectate după ce un Candidat acceptă o ofertă de angajare, dar înainte de a începe procesul de angajare:

Tipul de Date cu caracter personal ale candidaților colectate în timpul Etapei 3	Temeiul juridic invocat pentru prelucrare (Uniunea Europeană/Regatul Unit)	Temeiul juridic invocat pentru prelucrare (China Extinsă; Asia, Orientul Mijlociu și Africa)
<p><i>Suplimentar, Cod numeric personal/Informații privind eligibilitatea pentru muncă</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Data nașterii • Cod numeric personal • Numărul permisului de conducere • Număr pașaport • Alți identificatori emiși de guvern, care pot fi necesari pentru conformitate (de ex. vize de muncă sau imigrare sau numere de licență dacă sunteți un profesionist licențiat) 	<p>Obligația legală de a se asigura că persoanele sunt calificate pentru angajare.</p> <p>Interese legitime de a oferi siguranța forței noastre de muncă și cu privire la faptul persoanele sunt calificate corespunzător pentru a-și îndeplini rolurile.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><i>Informații medicale sau privind starea de sănătate</i></p>	<p>Interese legitime cu privire la asigurarea că sunt efectuate aranjamente adecvate pentru candidați și cu privire la evaluarea adecvării pentru un rol.</p> <p>Obligație legală conform legislației aplicabile în domeniul forței de muncă.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><i>Orice alte informații cerute de lege pentru respectarea angajării sau furnizate în mod voluntar de către Candidați</i></p>		