

Global Aday Gizlilik Bildirimi

Gizlilik Bildirimi İletişimi: corporateprivacy.im@pg.com **Son revizyon:** 7 Şubat 2025

Bölge: Global **Kapsam:** Tüm Adaylar

1.0 Amaç

Bu bildirim ("Bildirim") Procter & Gamble Company ve yan kuruluşlarının ve/veya bağlı kuruluşlarının ("P&G" veya "Şirket") kişisel bilgilerinizi ("Aday Kişisel Bilgileri") nasıl toplayacağı ve yöneteceği hakkında sizi bilgilendirir. Bu Bildirimin amaçları doğrultusunda Aday terimi, eskiden de P&G'de çalışmış ve yeni bir rol için değerlendirilmek üzere ayrıntılarını yeniden göndermiş bireyler de dâhil P&G'de işe başlamak üzere değerlendirmeye alınmak için iş başvurusunda bulunmaya ilgi gösteren ve/veya P&G'ye Kişisel Bilgi temin etmiş olan herhangi bir bireyi içerir.

Bu Bildirim [P&G'nin Amacı, Değerleri ve İlkeleri \("PVP'ler"\)](#) ile uyumludur. P&G'nin Amaç, Değerler ve İlkelerine ek olarak birçok ülkenin aday kişisel bilgileri de dâhil olmak üzere Kişisel Bilgilerin kullanımını düzenleyen kendine özgü hukuki uygulama ve yaptırımları bulunmaktadır. Şirket Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") da dahil olmak üzere tüm kanun ve yönetmeliklere uyacak ve bu gereklilikleri yerine getirmek için gerektiği zaman ilave prosedürler, standartlar, politika ve iç yönergeleri uygulamaya koyacaktır. Buna göre, P&G tarafından toplanan ve/veya erişilen Aday Kişisel Bilgileri, yerel kanunlarla uyum sağlamak adına yargı bölgesinden yargı bölgesine değişiklik gösterebilir.

Şirket, Aday Kişisel Bilgilerinin kullanım amacı doğrultusunda güvenilir olduğunu sağlamaya yönelik gerekli tüm çabayı harcamaktadır. Adaylar da P&G'ye kendilerinin verdiği veya diğerlerinin kendi adlarına verdiği bilgileri güncellemekten ve bunların doğruluğunu kontrol etmekten eşit derecede sorumludur.

2.0 Bildirim

P&G gizliliğinize saygı gösterir. Bu Bildirim, Aday Kişisel Bilgilerini, topladığımız bilgilerin türlerini, hangi amaçla kullandığımızı, ilgili yasal veya ticari dayanağı, paylaştığımız tarafları ve Aday Kişisel Bilgilerinizin kullanımıyla ilgili yapabileceğiniz tercihler ile bu bilgileri nasıl işlediğimizi açıklar. Ayrıca Aday Kişisel Bilgilerinin güvenliğini korumak için aldığımız önlemleri ve gizlilik uygulamalarımız hakkında bizim ile nasıl iletişim kurabileceğinizi de belge içinde açıklamaktayız.

2.1 Hangi Türlerde Aday Kişisel Bilgisi Topluyoruz?

Şirketin sizden topladığı ve sizinle ilgili olarak temin edebileceği aday kişisel bilgi türlerini ve oranlarını her zaman en az miktarda tutacağız. Fakat, bilgi toplama ve bu tür bir bilgiye erişim, ülkeye özel yasal ve/veya iş gereksinimlerine göre farklılık gösterecektir. Sizden talep ettiğimiz Aday Kişisel Bilgileri, işe alım sürecinize devam edebilmek için gönüllü (zorunlu değil) olduğunda, toplama anında sizi bilgilendireceğiz.

İşe alım süreci boyunca Aday Kişisel Bilgileri toplamanın çeşitli aşamaları vardır:

Aşama 1: İşe alım sürecimize henüz başlamamış olan fakat P&G’de bir iş için başvurma konusuna ilgi göstermiş olan bir kişiden toplanan Kişisel Bilgiler:

Aşama 1’de Toplanan Aday Kişisel Bilgilerinin Türü	Neden Bu Tür Aday Kişisel Bilgilerini Toplar ve İşleriz?
<p><u>İletişim Bilgileri</u></p> <ul style="list-style-type: none">• İsim/soy isim veya önceki isimler (kızlık soy ismi gibi)• Tercih edilen isim ve hitaplar dâhil olmak üzere saygı ifadeleri ve unvanlar• E-posta adresi• Cep telefonu numarası	<p>Size e-posta ve/veya metin iletisi (WhatsApp gibi mesajlaşma uygulamaları dâhil) yoluyla P&G kariyerleri ve rolleri hakkında haberler, güncellemeler ve/veya anketler sağlamak.</p> <p>P&G ve reklam iş ortaklarının çevrimiçi kanallar (sosyal medya gibi) aracılığıyla P&G kariyerleri ve rolleri hakkında haberler ve güncellemeler göstermesine olanak sağlamak.</p>
<p><u>Profesyonel Veriler</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Özgeçmiş veya CV	<p>Becerilerinizi, niteliklerinizi ve ilgi alanlarınızı bizim kariyer fırsatlarımıza göre değerlendirmek için.</p>
<p><u>Dijital Kimlik Verileri</u></p> <ul style="list-style-type: none">• IP adresi• Çerez, etiket ve/veya piksel tanımlayıcı	<p>İşe alım web sitelerimiz ve uygulamalarımız aracılığıyla dijital hizmetler sunmak için, örneğin: ilginizi çekebilecek P&G iş ilanları ve rolleri hakkında size ilgili güncellemeler sağlamak, P&G içeriğiyle etkileşim kurma şekliniz hakkında daha fazla bilgi edinmek, siz web sitelerimizi ziyaret ederken P&G’nin deneyiminizi iyileştirmesine yardımcı olmak, tercihlerinizi (dil veya bölge gibi) hatırlamak, hataları belirlemek, çözmek ve web sitelerimizin ne kadar iyi performans gösterdiğini analiz etmek ve adayın bir eylemde bulunmasının yine de gerekli olduğu başvuru sürecini kolaylaştırmak.</p>
<p><u>Tıbbi ve Sağlık Bilgileri</u></p> <p>*Bu bilgiler yalnızca söz konusu verileri P&G ile gönüllü olarak paylaşmanız halinde toplanır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dokümantasyon, Aday, Aday’ın sağlık hizmeti sağlayıcısı, bir okul, üniversite veya kurum sosyal hizmet görevlisi, danışman, meslek uzmanı veya diğer uzman/profesyoneller dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere çeşitli kaynaklardan elde edilmiş olabilir.	<p>Mülakat ve başvuru sürecinde mümkün ve uygulanabilir ise değerlendirme yapmak ve gerekli kolaylıkları sağlamak.</p> <p>P&G’nin Aday kolaylık sağlama sürecinin bulunduğunuz yere ve koşullara bağlı olarak değişiklik gösterebileceğini unutmayın. Belirli yerlerde ve koşullarda, P&G sizden yalnızca talep edilen belirli kolaylık(lar) hakkında bilgi vermenizi isteyebilir ve herhangi bir tıbbi bilgi veya engelliliğinize ilişkin ayrıntılı bilgi istemeyecektir. Diğer yerlerde ve durumlarda, talebinizi değerlendirmek ve kolaylaştırmak için tıbbi bilgi/belge talep edilebilir. Her durumda, P&G tarafından özel olarak talep edilmediği sürece tıbbi veya sağlık bilgileri sağlanmamalıdır.</p> <p>P&G’nin Aday kolaylık sağlama sürecinin bir parçası olarak Adaylar tarafından sağlanan tüm bilgiler, Aday tarafından gönüllü olarak paylaşılır, ancak talep edilen bilgilerin</p>

	<p>sağlanamaması P&G'nin değerlendirme yapamaması ve gereken kolaylıkları sağlayamamasıyla sonuçlanabilir.</p> <p>P&G'nin Aday Kolaylık Sağlama süreci hakkında daha fazla bilgiyi buradan alabilirsiniz.</p>
--	---

Aşama 2: İşe alım sürecimizde aktif katılımcılardan toplanan Kişisel Bilgiler:

Aşama 2'de Toplanan Aday Kişisel Bilgilerinin Türü	Neden Bu Tür Aday Kişisel Bilgilerini Toplar ve İşleriz?
<p><u>İletişim Bilgileri</u></p> <ul style="list-style-type: none">• İsim/soy isim veya önceki isimler (kızlık soy ismi gibi)• Tercih edilen isim ve hitaplar dâhil olmak üzere saygı ifadeleri ve unvanlar• Posta adresi• E-posta adresi• Telefonu numarası• Cep telefonu numarası	<p>İşe alım başvurunuzu başlatmak ve gerekli eylemler ve güncellemeler için sizinle iletişime geçmek. Bu tür veriler, sizinle iletişim kurmak için işe alım sürecinin geri kalanında kullanılır.</p> <p>Buna onay verirsiniz, P&G size metin veya mesajlaşma uygulamaları aracılığıyla otomatik güncellemeler de gönderebilir (ör. gerekli belgeleri doldurmanız için bir hatırlatma).</p>
<p><u>Profesyonel Veriler</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Özgeçmiş veya CV	<p>Becerilerinizi, niteliklerinizi ve ilgi alanlarınızı bizim kariyer fırsatlarımıza göre değerlendirmek için.</p>
<p><u>Ek Kişisel Bilgiler</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Referanslar dâhil olmak üzere iş geçmişi• LinkedIn profilleri ve benzer platformlardan veriler• Eğitim ve diploma bilgileri gibi akademik veriler• Profesyonel lisanslar, sertifikalar, üyelikler ve grup üyelikleri• Kişisel ve profesyonel beceriler (örneğin konuşulan diller), ilgi alanları ve hobiler• Profesyonel hedefler ve ilgi alanları	<p>Başvurduğunuz rolün/rollerin belirli gereksinimleri</p>
<p><u>Ek Dijital Kimlikler</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Dijital imza	<p>İşe alım başvuru formlarını dijital bir formatta doğru olarak onaylama ve göndermenize izin vermek için.</p>

<p><u>Sesli-Görsel Bilgiler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Görüntü • Ses 	<p>Telefonla/video ile iş görüşmeleri yapabilmemize izin vermek için.</p>
<p><u>Mali bilgiler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Banka hesap bilgileri 	<p>İş görüşmesi süreci boyunca izin verilen masraf ödeme işlemlerini kolaylaştırmak için.</p>
<p><u>Vatandaşlık Numarası/İş İçin Uygunluk Bilgileri</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulusal Kimlik Numarası • Uyruk • İkamet edilen yer • Milliyet • Doğduğu ülke 	<p>Başvurduğunuz belirli rol(ler) için uygunluğunuzu değerlendirmek ve çift başvuru olmadığından emin olmak için.</p>
<p><u>Test Sonuçları</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • İşe alma sürecinin bir parçası olarak tamamladığınız yetenek, akıl yürütme veya kişilik testlerinden elde edilen puanlar. 	<p>Sizinle bir iş sözleşmesi imzalamadan önce ilgili pozisyon için niteliklerinizi ve uygunluğunuzu belirlemek.</p>
<p><u>Kişisel Özellikler*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cinsiyet • Engellilik • Ordu ve/veya gazilik durumu • Etnik köken ve/veya ırk <p>*Bu tür Kişisel Bilgilerin toplanmasının coğrafi konuma göre değişebileceğini ve geçerli yasalara tabi olduğunu unutmayın. Bu tür veriler tüm konumlarda talep edilmeyebilir ve bunun yerine aşağıdaki Aşama 3'te toplanabilir.</p>	<p>Geçerli yasalara tabi olarak, çeşitlilik ile işe alım ve personel alım çabalarımızı değerlendirmek ve desteklemek ve yasal raporlama amaçları için.</p> <p>Tercihinize bağlı olarak, bu bilgileri P&G ilgi gruplarına katılımınızı kolaylaştırmak için de kullanabiliriz.</p>
<p><u>Tıbbi ve Sağlık Bilgileri</u></p> <p>*Bu bilgiler yalnızca söz konusu verileri P&G ile gönüllü olarak paylaşmanız halinde toplanır.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokümantasyon, Aday, Aday'ın sağlık hizmeti sağlayıcısı, bir 	<p>Mülakat ve başvuru sürecinde mümkün ve uygulanabilir ise değerlendirme yapmak ve gerekli kolaylıkları sağlamak.</p> <p>P&G'nin Aday kolaylık sağlama sürecinin bulunduğu yere ve koşullara bağlı olarak değişiklik gösterebileceğini unutmayın. Belirli yerlerde ve koşullarda, P&G sizden yalnızca talep edilen belirli kolaylık(lar) hakkında bilgi vermenizi isteyebilir ve herhangi bir tıbbi bilgi veya engelliliğinize ilişkin ayrıntılı bilgi</p>

okul, üniversite veya kurum sosyal hizmet görevlisi, danışman, meslek uzmanı veya diğer uzman/profesyoneller dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere çeşitli kaynaklardan elde edilmiş olabilir.	istemeyecektir. Diğer yerlerde ve durumlarda, talebinizi değerlendirmek ve kolaylaştırmak için tıbbi bilgi/belge talep edilebilir. Her durumda, P&G tarafından özel olarak talep edilmediği sürece tıbbi veya sağlık bilgileri sağlanmamalıdır. P&G'nin Aday kolaylık sağlama sürecinin bir parçası olarak Adaylar tarafından sağlanan tüm bilgiler, Aday tarafından gönüllü olarak paylaşılır, ancak talep edilen bilgilerin sağlanamaması P&G'nin değerlendirme yapamaması ve gereken kolaylıkları sağlayamamasıyla sonuçlanabilir. P&G'nin Aday Kolaylık Sağlama süreci hakkında daha fazla bilgiyi buradan alabilirsiniz.
<i>P&G veya P&G'ye benzer ürünler üreten bir şirket için çalışan herhangi bir bireyle, geçerliyse bu ilişkinin ayrıntıları dahil olmak üzere ilişki(ler).</i>	Başvurunuzu potansiyel çıkar çatışmalarına karşı taramak için.
<i>Mülakat sürecinde toplanan ek bilgiler</i>	Başvurduğunuz rolün/rollerin belirli gereksinimleri
<i>İşe alım konusunda uyum için yasalar tarafından gerekli kılınan veya Adaylar tarafından bize gönüllü olarak sağlanan başka herhangi bir bilgi</i>	

Aşama 3: Bir Aday'ın iş teklifini kabul etmesinden sonra fakat ilk iş gününden önce toplanan Kişisel Bilgiler:

Aşama 3'te Toplanan Aday Kişisel Bilgilerinin Türü	Neden Bu Tür Aday Kişisel Bilgilerini Toplar ve İşleriz?
<i><u>Ek Vatandaşlık Numarası/İş İçin Uygunluk Bilgileri</u></i>	Referans kontrolleri, lisans doğrulamalar ve geçerli kanunlara tabi olmak üzere cezai geçmiş kontrolleri gibi işe alım onaylama ve geçmiş taramalarına izin vermek amacıyla. Şirket otomobillerini kullanan çalışanlar için sürücü belgesi verileri toplama gibi güvenlik ve risk idaresi, profesyonel lisans doğrulama, yolsuzluk önleme ve benzer amaçlar için.
<i><u>Tıbbi ve Sağlık Bilgileri</u></i>	Geçerli yasalara tabi olarak ve yalnızca rolünüz için gerekliyse, işinizin gerekliliklerini güvenli olarak yerine getirip getiremeyeceğinizi ve bunu yapabilmek için makul kolaylıklara ihtiyacınız olup olmadığını belirlemek için.
<i>İşe alım konusunda uyum için yasalar tarafından gerekli kılınan veya Adaylar tarafından bize gönüllü olarak sağlanan başka herhangi bir bilgi</i>	

Bordro, yan haklar, taşınma, sendika üyeliği ve diğer işe alım faaliyetleri amaçlarıyla işlenen kişisel veriler dahil olmak üzere bir iş teklifi kabul edildikten sonra toplanan tüm ek kişisel verilerin Çalışan Kişisel Verileri olarak kabul edileceğini ve P&G'nin Küresel Çalışan Gizlilik Politikası'na (ve geçerli tüm bölgesel eklere) tabi olacağını unutmayın. Ayrıca, bir aday çalışan olarak başladıktan sonra, belirli

Aday Kişisel Bilgileri, İK yönetimi ve benzeri amaçlar için çalışanın kaydına kopyalanır ve daha sonra P&G'nin Küresel Çalışan Gizlilik Politikası'na (ve geçerli tüm bölgesel eklere) tabi olan Çalışan Kişisel Verileri olarak kabul edilir.

Çalışan Kişisel Bilgileri olarak saklanabilecek Aday Kişisel Bilgileri şunları içerir ancak bunlarla sınırlı değildir: İsim, e-posta adresi, telefon ve adres gibi İletişim Bilgileri; Özgeçmiş/CV, eğitim verileri ve deneyim verileri gibi Mesleki Bilgiler/Ek Mesleki Bilgiler; kimlik numarası, vatandaşlık, ikamet, uyruk ve doğduğu ülke gibi Resmi Kimlik/Çalışma İzni Bilgileri; Ek Resmi Kimlik/Çalışma İzni Bilgileri; Test Sonuçları; Cinsiyet, engellilik, askerlik/gazilik durumu ve ırk/etnik köken gibi Kişisel Özellikler; Tıbbi veya Sağlık bilgileri; ve benzeri veriler.

Veri Analizi: Yukarıdaki aşamalarda Aday Kişisel Bilgileri için belirtilen amaçlara ek olarak, P&G Aday Kişisel Bilgilerini veri analizi yapmak amacıyla da kullanabilir. Bu tür analizler, P&G'nin aday deneyimini iyileştirme, işe alım süreçlerimizi geliştirme, P&G'nin yetenek kazanımı stratejilerini planlama, P&G iş ilanlarının veya kampanyalarının etkinliğini değerlendirme, çalışan deneyimini iyileştirme ve benzeri amaçlarla gerçekleştirilir. Bir adayın çalışan olarak başlaması durumunda, Aday Kişisel Bilgileri, veri analizi amacıyla Çalışan Kişisel Verileri ile de eşleştirilebilir. Verilerinizin gizliliğini ve mahremiyetini korumak amacıyla analizler yalnızca yetkili personel tarafından, belirli gizlilik önlemleri alınarak gerçekleştirilir. P&G, bu analizleri ve içgörülerini daha fazla personelle paylaşmadan önce verilerinizi toplu hale getirir ve analizler bireysel profil oluşturma veya karar alma amacıyla kullanılmaz.

2.2 İşleme için Yasal Dayanaklar

Bazı konumlarda geçerli yasalar, P&G'nin Aday Kişisel Bilgilerini işlemek için yasal bir dayanak oluşturmasını gerektirebilir. Bu tür yasal dayanaklar, bu Bildirim Ek 1'inde belirtilmiştir.

2.3 Aday Değerlendirmeleri

İşe alım sürecimizin bir parçası olarak adaylardan değerlendirmeyi tamamlamalarını isteyebiliriz. Bu değerlendirmeler, genellikle mülakatlarda ortaya çıkmayan beceri ve yetenekleri ölçer ve Adayların başvurdukları roller için uygun niteliklere sahip olup olmadıklarını ve onları P&G'de başarılı kılacak özellikler sergileyip sergilemediklerini belirlememize yardımcı olur. Bu değerlendirmeler, bir iş sözleşmesi imzalanmadan önce uygun Adaylardan oluşan bir kısa liste belirlememize yardımcı olacaktır için gereklidir.

Örneğin, bizim testlerimizden biri, Adayların varsayımsal çalışma durumlarına yanıt vermesini gerektirir ve deneyimlerini, ilgi alanlarını ve işle ilgili tutumlarını değerlendirmek için tasarlanmıştır. Bu, P&G'nin başarılı iş performansını ve P&G'de ekip entegrasyonunu mümkün kılacak kişilik özelliklerine göre nasıl puan aldığınızı ölçmesine olanak tanır. Başka bir değerlendirme, akıl yürütme becerilerinizi ölçer ve bu da yeteneklerinizin başvurduğunuz işi başarıyla gerçekleştirmek için gereken belirli kriterleri karşılayıp karşılamadığını değerlendirmemize yardımcı olur. Başka bir değerlendirme türü (tesis teknisyenine veya deneyimli satış rollerine özgü), simüle edilmiş senaryolara verdiğiniz yanıtı dayalı olarak başarılı iş performansı olasılığınızı değerlendirmemize yardımcı olur. Bu değerlendirmeler, P&G'de başarılı olmak için gereken temel yeterliliklere ve özelliklere sahip olup olmadığınızı belirlemede yardımcı olmaları açısından kritiktir.

Çoğu rol için değerlendirme sonuçları, başvurunuzun diğer kısımlarını dikkate almadan bir Adayın başvurusunun ilerleyip ilerlemeyeceğini otomatik olarak belirler. Bu değerlendirmeler için geçme puanı ilgili P&G ekibi tarafından manuel olarak belirlenir. Değerlendirmeyi tamamladığınızda,

yanıtlarınızı taramak, kaydetmek ve ardından önceden belirlenmiş bir puanlama sistemini kullanarak puanınızı hesaplamak için otomatik teknolojiyi kullanırız. Otomasyon teknolojisi hangi soruların sorulacağını, yanıtınıza uyup uymadığını veya puanların ağırlıklı olarak nasıl değerlendirileceğini belirlemez.

P&G, bu değerlendirmelerin geçerli yasalar kapsamında otomatik karar verme olarak kabul edilebileceği ölçüde, otomatik değerlendirme sonuçlarına göre reddedilen Adaylara insan incelemesi talep etme fırsatı sunmak da dâhil olmak üzere, bu tür değerlendirmeleri yürütürken geçerli yasalara uyar. Bu seçeneğin size sunulduğu ölçüde, böyle bir incelemeyi nasıl talep edeceğiniz konusunda daha fazla talimat içeren bir e-postayla bilgilendirileceksiniz.

Bu testlerin nasıl işlediği hakkında daha fazla bilgi almak veya P&G'nin değerlendirme süreci ile ilgili bir engelli kolaylık talebinde nasıl bulunacağınızı öğrenmek için lütfen <https://www.pgcareers.com/hiring-process> adresini ziyaret edin.

2.4 E-posta, Metin Mesajı ve/veya Çevrimiçi Kanallar Aracılığıyla Haberler ve Güncellemeler Sağlamak için Kişisel Verilerinizi Nasıl İşliyoruz?

E-posta adresinizi veya telefon numaranızı aday web sitelerimizde veya bir işe alım etkinliğinde gönderirseniz ve pazarlama iletişimleri almaya onay verirsiniz, P&G size e-posta veya metin mesajı yoluyla P&G kariyerleri ve rolleri hakkında haberler, güncellemeler ve/veya anketler gönderebilir.

P&G'nin aday web sitelerinde veya işe alım etkinliklerinde Kişisel Bilgilerinizi ziyaret eder veya paylaşırsanız, iş uyarılarına kaydolarsanız (ör. aday web sitelerimiz aracılığıyla) ve/veya P&G'ye iş başvurusunda bulunursanız, P&G, Dijital Kimlik Verileri, e-posta adresi (karma biçimde) ve/veya telefon numarası (karma biçimde) dâhil Aday Kişisel Bilgilerinizi de reklam iş ortaklarıyla paylaşabilir. P&G'nin reklam iş ortakları daha sonra çevrimiçi kanallar (LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok ve YouTube dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) aracılığıyla sizinle ve sizin gibi diğer kişilerle ilgili olabilecek P&G kariyerleri ve iş rolleri hakkında haberler ve güncellemeler gösterebilir. Yasal olarak gerekli olduğunda, P&G verilerinizin bu amaçlarla kullanılması için onayınızı alacak ve/veya bunu tercih dışı bırakmanıza olanak sağlayacaktır.

P&G, yukarıdaki faaliyetleri düzenlerken ve yasal olarak izin verildiği durumda, genel konumunuz (ör. posta kodunuz), cinsiyetiniz, mesleki verileriniz (ör. bitirdiğiniz okul) ve işe alma süreçlerimiz ve sistemlerimizle etkileşiminizle ilgili veriler (ör. değerlendirme sonuçları ve mülakat izlenimleri ve/veya P&G'nin başvuru sürecini tamamlama aşamanız) gibi ek özellikler kullanabilir.

Yukarıdaki faaliyetler için onayınıza güvendiğimiz ve bu onayı geri çekmek istediğiniz durumlarda, bu [siteyi](#) ziyaret edip "Daha fazla yardıma ihtiyacım var"ı seçerek bizimle iletişime geçebilirsiniz. Bu iletişimlerle birlikte gönderilen seçim dışı bırakma talimatlarını izleyerek, size e-posta ve/veya metin mesajları göndermeyi durdurmamızı da bize söyleyebilirsiniz. Bu belirli faaliyetler için onayınızı geri çekmeniz, söz konusu geri çekme işleminden önceki işlemelerimizin yasallığını etkilemeyecek ve sizi P&G'nin işe alım sürecine katılmaktan diskalifiye etmeyecektir.

Geçmişte P&G veya aday web sitelerimizle etkileşimde bulunmadan herhangi bir çevrimiçi kanalda P&G iş ilanları veya rolleriyle ilgili bir reklam gördüyseniz, bunun nedeni reklam iş ortaklarımızdan bizim adımıza P&G'deki roller için potansiyel olarak uygun kişileri belirlemelerini (ör. konum ve ilgi alanlarına göre) ve onlara P&G iş ilanları ve rolleriyle ilgili haberleri ve güncellemeleri sunmalarını

istememiz olabilir. P&G, bu faaliyetler için yasal dayanak olarak nitelikli Adayları belirleme ve çekme konusundaki meşru çıkarlarına güvenmektedir.

2.5 Çerezleri Nasıl Kullanırız?

Çerezler, internette gezinmeniz sırasında bilgisayarınıza gönderilen küçük dosyalardır. Bunlar, ziyaret ettiğiniz internet siteleri ile nasıl etkileşim kurduğunuz hakkında yararlı bilgiler depolar. P&G, kariyerle ilgili web sitelerimizde çerezleri kullanır.

Tarayıcınızı, tüm çerezleri reddedecek veya bilgisayarınıza bir çerez gönderildiğinde bunu bildirecek şekilde ayarlayabilirsiniz. Ancak bu, site veya hizmetlerimizin düzgün şekilde çalışmasını önleyebilir. Tarayıcınızı, sitede gezinmeyi her sonlandırdığınızda çerezleri silecek şekilde de ayarlayabilirsiniz.

P&G, çerezlerle ilgili geçerli yasalara uyar. Bazı konumlarda belirli çerez kategorileriyle ilgili tercih yapmanıza olanak tanıyan bir çerez onay yönetim platformu sunuyoruz. Bu mevcutsa, ilgili web sitelerinde görünen bir çerez başlığı ve/veya bir simge olarak ortaya çıkabilir.

2.6 Aday Kişisel Bilgilerini Nasıl Paylaşırız?

P&G, Aday Kişisel Bilgilerinizi, işe alım sürecimizi ve sizinle iletişimimizi destekleyen harici taraflarla paylaşabilir. Şirket, Aday Kişisel Bilgilerini ele alırken, harici tarafların Şirket tarafından uygulanan eşdeğer düzeydeki korumayı sağlamasını şart koşar.

Kişisel bilgilerinizin, P&G'nin işe alım veya işe alıştırma çabaları ile bağlantılı üçüncü taraflarla doğrudan paylaşmanız isteneceği belirli durumlar vardır ve bu durumlarda P&G verilerinizin nasıl işleneceğini kontrol etmez. Bu durumlarda, Kişisel Bilgilerinizi paylaşmadan önce üçüncü şahısların gizlilik bildirimlerini ve uygulamalarını okuyup anladığınızdan emin olmalısınız.

Aday Kişisel Bilgileri, P&G ile potansiyel ve/veya fiili işe alımınızı kolaylaştırmak için gerektiğinde dünya çapında P&G merkezimiz ve bağlı kuruluşlarımızla paylaşılabilir. Böyle bir durumda Aday Kişisel Bilgilerini nasıl koruduğumuza ilişkin bilgileri bu Bildirimin 2.8 bölümünde bulabilirsiniz.

P&G'nin hak ve politikalarını uygulamak veya korumak, şüpheli veya fiili suistimal veya yasa dışı faaliyetlerin araştırılmasına yardımcı olmak üzere ve/veya başka bir şirkete bir P&G şirketinin satışının bir parçası olarak kanuni veya yasal sürecin zorunlu kıldığı ölçüde Aday Kişisel Bilgilerini ifşa edebiliriz.

2.7 Gizlilik Haklarınız Nelerdir?

Geçerli yasalara tabi olarak, aşağıdaki haklara sahip olabilirsiniz:

- P&G'nin sizinle ilgili işlediği kişisel veriler hakkında, özel Aday Kişisel Bilgileri dahil olmak üzere bilgi talep edin
- Sizin hakkınızda işlediğimiz Aday Kişisel Bilgilerine erişim talebinde bulunma,
- Yanlış Kişisel Bilgilerin düzeltilmesini talep etme,
- Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep etme,
- P&G'nin Kişisel Bilgilerinizi işlemesini kısıtlamasını talep etme veya özel durumunuzla ilgili gerekçelerle P&G'nin işlemesine itiraz etme,
- P&G'den verilerinizi başka bir tarafa aktarmayı mümkün kılacak bir biçimde sağlamasını talep etme,

- Profil oluşturma dahil otomatik işlemeye dayalı bir karara tabi tutulmama ve/veya bilgilendirilme, ve/veya
- Kişisel verilerin işlenmesi onaya bağlı olduğu zaman onayınızı geri çekme hakkı.

Coğrafi konumunuza bağlı olarak başka veya ek gizlilik haklarınız olabilir. Lütfen [buradan](#) ülkeye/eyaletle özgü eklere başvurun. Avrupa Ekonomik Alanı'nda ikamet ediyorsanız, gizlilik haklarınıza ilişkin genel bir değerlendirmeyi [burada](#) bulabilirsiniz.

Uygulanabilen yerlerde, Workday'de Aday Kişisel Bilgilerinizi silerek/düzeltilerek ([buradaki](#) kılavuz) veya bu [siteyi](#) ziyaret ederek bu hakları kullanabilirsiniz. P&G'nin Kişisel Bilgilerinizi işlemesine ilişkin bir şikâyetiniz varsa, bu tür şikâyetlerinizi ülkenizdeki veri koruma makamına da iletebilirsiniz.

P&G'nin Aday Kişisel Bilgilerini işlemek için sizin onayınıza güvendiği durumlarda, bu siteyi ziyaret edip "Daha fazla yardıma ihtiyacım var"ı seçerek işe alım süreci boyunca istediğiniz zaman onayınızı geri çekebilirsiniz. Bu, P&G'nin söz konusu geri çekme işleminden önceki işlemelerinin yasallığını etkilemeyecektir. İşe alım sürecinde topladığımız Aday Kişisel Bilgileri aşağıdaki Bölüm 2.10 uyarınca saklanacak ve silinecektir.

2.8 Aday Kişisel Bilgilerini Aktarıyor muyuz?

Yasal olarak izin veriliyorsa, Aday Kişisel Bilgileri, sağladığınız yargı bölgesi dışındaki ülkelere aktarılabilir. Örneğin, Aday Kişisel Bilgileri Amerika Birleşik Devletleri'ndeki sistemlerde saklanabilir veya diğer küresel P&G bağlı kuruluşlarından erişilebilir. Bu ülkeler, ikamet ettiğiniz ülke ile aynı veri koruma yasalarına sahip olmayabilir. Size ait bilgiler esas ülkenizin dışına aktarıldı veya bu ülkelerden onlara erişildiği zaman bilgilerinizi korumak için yasal bakımdan gerekli idari, teknik ve/veya sözleşmeye dayalı gereklilikleri yerine getirdiğimiz gibi gerekli koruma önlemlerini de uyguluyoruz. Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık dışına aktarımları, sözleşmeye dayalı koruma önlemlerini (Standart Sözleşme Maddeleri gibi) kullanarak gerçekleştiririz. İlgili aktarım mekanizmasının kopyasını isterseniz, corporateprivacy.im@pg.com adresi ile iletişime geçin. P&G aynı zamanda verilerin toplanan ülke dışına çıkarılmasını kısıtlayan ve/veya veri lokalizasyonu gerektiren belirli ülke yasaları ile uyum sağlayacaktır.

Avrupa Ekonomik Alanı (AEA), Birleşik Krallık (ve Cebelitarık) veya İsviçre'de bulunmanız durumunda, lütfen kişisel bilgilerin AEA, Birleşik Krallık (ve Cebelitarık) veya İsviçre'den ABD'ye aktarılması ile ilgili olarak sırasıyla ABD Ticaret Bakanlığı, Avrupa Komisyonu ve İsviçre Federal Veri Koruma ve Bilgi Komiserliği tarafından geliştirilmiş olan AB-ABD Veri Gizliliği Çerçevesi (AB-ABD DPF), AB-ABD DPF'nin Birleşik Krallık Eki ve İsviçre-ABD Veri Gizliliği Çerçevesi (İsviçre-ABD DPF) [toplu olarak, "Veri Gizliliği Çerçevesi"] kapsamında P&G'nin sertifikasyona sahip olduğunu göz önünde bulundurun, [Buraya tıklayarak Veri Gizliliği Çerçevesi: Çalışan Gizlilik Politikası'nı](#) görüntüleyebilirsiniz.

2.9 Aday Kişisel Bilgilerini Nasıl Güvence Altına Alırız?

Aday Kişisel Bilgilerini kaza sonucu, yasaya aykırı veya yetki verilmemiş şekilde imha edilmeye, kaybolmaya, değiştirilmeye, açıklanmaya veya erişime veya kullanıma ve başka her tür yetkisiz işleme şekillerine karşı korumak için tasarlanmış olan şifreleme ve erişim denetimleri gibi gerekli fiziki, idari, sözleşmeye dayalı ve teknik önlemleri uyguluyoruz.

2.10 Kişisel Verilerimi Ne Kadar Süre Saklıyorsunuz?

Adayın Kişisel Bilgilerini geçerli yasalar farklı bir saklama süresi gerektirmedikçe üç (3) yıl süreyle saklarız. P&G, Aday'ın yeni bir profil oluşturmaya gerek kalmadan birden çok ülkede farklı görevlere başvurma yeteneğini kolaylaştırmak için bu üç (3) yıllık küresel standardı kabul etmiştir. Adaylar, Aday Kişisel Bilgilerinin üç yıllık süre içinde herhangi bir zamanda silinmesini talep edebilir (bu eylemin gerçekleştirilmesi halinde, bunun devam eden herhangi bir işe alım sürecini kesintiye uğratabileceğini veya sonlandırabileceğini unutmayın). Geçerli yasalar tarafından daha uzun, üç yıllık saklama süresi gerektirmedikçe ve/veya yasal talepleri kullanma veya savunma hakkımızla sınırlı olmamak kaydıyla P&G'in meşru ticari çıkarlarını yerine getirmek gerekmedikçe üç yıllık sürenin sona ermesinden önce silme talebi genelde kabul edilecektir.

Yukarıda Bölüm 2.1 içerisinde belirtildiği üzere, bir aday işe alındığında belirli Aday Kişisel Bilgileri, Çalışanın Kişisel Bilgileri olarak çalışan kaydına eklenir. Çalışan Kişisel Bilgileri, ilgili saklama süreleri de dahil olmak üzere P&G'nin Küresel Çalışan Gizlilik Politikası'na (ve geçerli tüm bölgesel eklerine) tabidir.

3.0 Gelecekte Yapılacak Değişiklikler

P&G, örneğin yasalarda, düzenlemelerde, şirket uygulamalarında ve prosedürlerinde yapılan değişikliklere uymak veya yeni tehditlere karşı koymak için veya veri koruma makamlarının getirdiği yeni gereklere karşılık olarak bu Bildirimi değiştirebilir. Bu tür değişikliklerin Aday Kişisel Bilgilerinizi işlememizi maddi olarak etkilediği durumlara göre sizi haberdar edeceğiz.

4.0 İletişim Bilgileri

Aday Kişisel Bilgilerinizin veri sorumlusu, ilgili yan kuruluşlar ve bağlı kuruluşlar da dâhil olmak üzere Procter & Gamble Company'dir. Aday Kişisel Bilgileriniz veya Kişisel Bilgilerinize erişimi olabilecek belirli yan kuruluşlar ve bağlı kuruluşlar hakkında sorularınız varsa, lütfen corporateprivacy.im@pg.com adresinden bize e-posta gönderin. Kişisel verilerinizi/aday kişisel bilgilerinizi işlememiz ile alakalı bunun gibi veya diğer soru veya endişeleriniz varsa, şu adresten Global Veri Koruma Yetkilimiz ile de iletişime geçebilirsiniz – E-posta: pgprivacyofficer.im@pg.com, Telefon: +1 (513) 622-0103, Posta Adresi: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, A.B.D.

Ek 1: İşleme için Yasal Dayanaklar

İşe alım süreci boyunca Aday Kişisel Bilgileri toplamanın çeşitli aşamaları vardır:

Aşama 1: İşe alım sürecimize henüz başlamamış olan fakat P&G’de bir iş için başvurma konusuna ilgi göstermiş olan bir kişiden toplanan Kişisel Bilgiler:

Aşama 1 Sırasında Toplanan Aday Kişisel Bilgilerinin Türü	İşleme için Dayanılan Yasal Dayanak (Avrupa Ekonomik Alanı/BK/İsviçre)	İşleme için Dayanılan Yasal Dayanak (Büyük Çin; Asya, Orta Doğu ve Afrika)
<u><i>İletişim Bilgileri</i></u> <ul style="list-style-type: none">İsim/soy isim veya önceki isimler (kızlık soy ismi gibi)Tercih edilen isim ve hitaplar dâhil olmak üzere saygı ifadeleri ve unvanlarE-posta adresiTelefonu numarasıCep telefonu numarası	ONAY	ONAY
<u><i>Profesyonel Veriler</i></u> <ul style="list-style-type: none">Özgeçmiş veya CV	ONAY	ONAY
<u><i>Dijital Kimlik Verileri</i></u> <ul style="list-style-type: none">IP adresiÇerez, etiket ve/veya piksel tanımlayıcı	Onay. İlgili P&G web sitesinde, çerez tercihlerinizi yönetmenize olanak tanıyan bir çerez başlığı göreceksiniz.	Onay, yasal olarak gerekiyse
<u><i>Tıbbi ve Sağlık Bilgileri</i></u>	P&G’nin Aday kolaylık sağlama süreci ile bağlantılı olarak paylaşılan Tıbbi veriler/Sağlık verileri için yasal dayanak, Adaylar için uygun kolaylıkların yapılmasını sağlamaya yönelik meşru çıkarlarımızdır. P&G, geçerli iş kanunları	ONAY (Çin Anakarası – Büyük Çin’de hassas kişisel bilgiler işlenirken ayrıca bir onay gerekir)

	kapsamındaki yasal yükümlülüğe de güvenebilir.	
--	--	--

Aşama 2: İşe alım sürecimizde aktif katılımcılardan toplanan Kişisel Bilgiler:

Aşama 2 Sırasında Toplanan Aday Kişisel Bilgilerinin Türü	İşleme için Dayanılan Yasal Dayanak (Avrupa Ekonomik Alanı/BK/İsviçre)	İşleme için Dayanılan Yasal Dayanak (Büyük Çin; Asya, Orta Doğu ve Afrika)
<p><u>İletişim Bilgileri</u></p> <ul style="list-style-type: none"> İsim/soy isim veya önceki isimler (kızlık soy ismi gibi) Tercih edilen isim ve hitaplar dâhil olmak üzere saygı ifadeleri ve unvanlar Posta adresi E-posta adresi Telefonu numarası Cep telefonu numarası 	<p>Adaylarla iletişimde meşru çıkarlar.</p> <p>Otomatik metin hatırlatıcıları için onay.</p>	ONAY
<p><u>Profesyonel Veriler</u></p> <p>Özgeçmiş veya CV</p>	<p>Adayların P&G'deki bir role uygunluğunu değerlendirmede meşru çıkarlar.</p>	ONAY
<p><u>Ek Kişisel Bilgiler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Referanslar dâhil olmak üzere iş geçmişi LinkedIn profilleri ve benzer platformlardan veriler Eğitim ve diploma bilgileri gibi akademik veriler Profesyonel lisanslar, sertifikalar, üyelikler ve grup üyelikleri Kişisel ve profesyonel beceriler (örneğin konuşulan diller), ilgi alanları ve hobiler 	<p>Adayların P&G'deki bir role uygunluğunu değerlendirmede meşru çıkarlar.</p>	ONAY

<ul style="list-style-type: none"> Profesyonel hedefler ve ilgi alanları 		
<u>Ek Dijital Kimlikler</u> <ul style="list-style-type: none"> Dijital imza 	Geçerli dijital imza gerekliliklerine uymak için yasal yükümlülük.	ONAY
<u>Sesli-Görsel Bilgiler</u> <ul style="list-style-type: none"> Görüntü Ses 	İşe alım sürecimizin bir parçası olarak mülakatların yürütülmesinde meşru çıkarlar.	ONAY (Çin Anakarası – Büyük Çin’de hassas kişisel bilgiler işlenirken ayrıca bir onay gerekir)
<u>Mali bilgiler</u> <ul style="list-style-type: none"> Banka hesap bilgileri 	Mülakat sürecinde yapılan harcamaların geri ödenmesinin sağlanmasında meşru çıkarlar.	ONAY (Çin Anakarası – Büyük Çin’de hassas kişisel bilgiler işlenirken ayrıca bir onay gerekir)
<u>Vatandaşlık Numarası/İş İçin Uygunluk Bilgileri</u> <ul style="list-style-type: none"> Ulusal Kimlik Numarası Uyruk İkamet edilen yer Milliyet Doğduğu ülke Ordu ve/veya gazilik durumu 	İşe alım sürecimizin sorunsuz bir şekilde yürütülmesini sağlamaya yönelik meşru çıkarlar. Adayların çalışmaya uygun olmasını sağlamak için yasal yükümlülük.	ONAY (Çin Anakarası – Büyük Çin’de hassas kişisel bilgiler işlenirken ayrıca bir onay gerekir)
<u>Test Sonuçları</u> <ul style="list-style-type: none"> İşe alma sürecinin bir parçası olarak tamamladığınız yetenek, akıl yürütme veya kişilik testlerinden elde edilen puanlar. 	Sözleşmeye dayalı gereklilik	ONAY
<u>Kişisel Özellikler</u> (Aşağıdaki Kişisel Bilgi türlerinin toplanmasının, geçerli yasalara tabi olarak coğrafi konuma göre değişebileceğini ve tüm konularda talep edilmeyebileceğini veya bunun yerine aşağıdaki Aşama 3’te toplanabileceğini unutmayın) <ul style="list-style-type: none"> Cinsiyet 	Bilgilerin Aday tarafından paylaşılmasının gerekli kılındığı durumlarda ve aşağıda belirtilenler dışında yasal dayanak, P&G’nin çeşitlilik arz eden bir iş gücünü işe almasını sağlamaya yönelik P&G’nin meşru çıkarlarıdır.	ONAY

<ul style="list-style-type: none"> • Engellilik • Ordu ve/veya gazilik durumu • Etnik köken ve/veya ırk 	<p>Bilgilerin gönüllü olarak sağlandığı ve Aday tarafından paylaşılmamasının gerekli kılınmadığı durumlarda, yasal dayanak Onay'dır.</p> <p>Birleşik Krallık'ta toplanan etnik köken ve/veya ırk verileri için P&G, çeşitlilik arz eden bir iş gücünü işe alma konusundaki önemli kamu çıkarına güvenir.</p>	
<i>Tıbbi ve Sağlık Bilgileri</i>	P&G'nin Aday kolaylık sağlama süreci ile bağlantılı olarak paylaşılan Tıbbi veriler/Sağlık verileri için yasal dayanak, Adaylar için uygun kolaylıkların yapılmasını sağlamaya yönelik meşru çıkarlarımızdır. P&G, geçerli iş kanunları kapsamındaki yasal yükümlülüğe de güvenebilir.	ONAY (Çin Anakarası – Büyük Çin'de hassas kişisel bilgiler işlenirken ayrıca bir onay gerekir)
<i>Mülakat sürecinde toplanan ek bilgiler</i>	Adayların P&G'deki bir role uygunluğunu değerlendirmede meşru çıkarlar.	ONAY
<i>İşe alım konusunda uyum için yasalar tarafından gerekli kılınan veya Adaylar tarafından bize gönüllü olarak sağlanan başka herhangi bir bilgi</i>		

Aşama 3: Bir Aday'ın iş teklifini kabul etmesinden sonra fakat ilk iş gününden önce toplanan Kişisel Bilgiler:

Aşama 3 Sırasında Toplanan Aday Kişisel Bilgilerinin Türü	İşleme için Dayanılan Yasal Dayanak (Avrupa Ekonomik Alanı/BK/İsviçre)	İşleme için Dayanılan Yasal Dayanak (Büyük Çin; Asya, Orta Doğu ve Afrika)
--	---	---

<u>Ek Vatandaşlık Numarası/İş İçin Uygunluk Bilgileri</u> <ul style="list-style-type: none">• Doğum tarihi• Sosyal güvenlik numarası• Ehliyet numarası• Pasaport numarası• Uyum sağlamak için gerekebilecek, hükümet tarafından verilen diğer kimlik belirleyiciler (ör. iş veya göçmenlik vizeleri veya lisanslı bir profesyonelseniz lisans numaraları)	Bireylerin işe alım için kalifiye olmasını sağlamak için yasal yükümlülük. İş gücümüzün güvenliğini ve bireylerin rollerini yerine getirmek için uygun niteliklere sahip olmasını sağlamaya yönelik meşru çıkarlar.	ONAY
<u>Tıbbi ve Sağlık Bilgileri</u>	Adaylar için uygun kolaylıkların sağlanmasında ve bir role uygunluğun değerlendirilmesinde meşru çıkarlar. Geçerli iş kanunları uyarınca yasal yükümlülük.	ONAY
<i>İşe alım konusunda uyum için yasalar tarafından gerekli kılınan veya Adaylar tarafından bize gönüllü olarak sağlanan başka herhangi bir bilgi</i>		

Veri Analizi:Avrupa Ekonomik Alanı/Birleşik Krallık/İsviçre'de, yasal olarak onay gerekmediği sürece, P&G bu işleme için meşru menfaatimize dayanır. Çin, Asya, Orta Doğu ve Afrika için yasal dayanak onaydır.