

Компания Procter & Gamble

Рамочная программа по конфиденциальности данных: Политика конфиденциальности данных работников

Последнее обновление: 21 августа 2023 г.

Компания Procter & Gamble и ее дочерние и аффилированные компании в США, указанные в Приложении 1 (совместно именуемые «P&G»), с пониманием относятся к вашему интересу в отношении вопросов конфиденциальности.

P&G участвует в Рамочной программе по конфиденциальности данных между ЕС и США (EU-U.S. DPF), в Дополнении для Великобритании к Рамочной программе по конфиденциальности данных ЕС — США и в Рамочной программе по конфиденциальности данных между Швейцарией и США (Swiss-U.S. DPF) (далее совместно — «DPF»), управляемых Министерством торговли США. Настоящая Политика описывает, как компания P&G внедряет принципы Рамочной программы по конфиденциальности данных в отношении персональных данных работников. При наличии противоречий между условиями настоящей Политики и Принципами EU-U.S. DPF и (или) Принципами Swiss-U.S. DPF, Рамочная программа по конфиденциальности данных имеет преимущественную силу. Определения, используемые в настоящей Политике, применяются только в отношении настоящей Политики и сертификации P&G в соответствии с Рамочной программой по конфиденциальности данных.

«Контролер» — физическое лицо или организация, которые самостоятельно или совместно с другими лицами определяют цели и средства обработки персональных данных.

«Принципы Рамочной программы по конфиденциальности данных» или **«Принципы DPF»** — принципы и дополнительные принципы DPF.

«ЕС» — Европейский союз и Исландия, Лихтенштейн и Норвегия.

«Персональные данные» — любая информация, включая конфиденциальные данные, которая (1) относится к идентифицированному или идентифицируемому лицу; (2) получена компанией P&G в США из ЕС, Великобритании или Швейцарии; и (3) записана в какой-либо форме.

«Обработчик» — любое физическое или юридическое лицо, государственный орган, агентство или другой орган, который обрабатывает персональные данные по поручению контролера.

«Конфиденциальные данные» — персональные данные, связанные с заболеванием или состоянием здоровья, расовой или этнической принадлежностью, политическими взглядами, религиозными или философскими убеждениями, членством в профсоюзах (включая взгляды или деятельность, связанные с профсоюзами), сексуальной жизнью (включая сексуальную ориентацию), социальным обеспечением, совершением или предполагаемым совершением какого-либо правонарушения, любым разбирательством по

какому-либо правонарушению, совершенному или предположительно совершенному физическим лицом, с или разрешением такого разбирательства, или с приговором суда в таком разбирательстве (включая административные разбирательства и уголовное преследование).

«Великобритания» — Великобритания (и Гибралтар).

«Работник» — любой действующий, бывший или потенциальный сотрудник, стажер, временный работник или подрядчик компании P&G или любой из ее аффилированных компаний в ЕС, Великобритании или Швейцарии или любое связанное физическое лицо, персональные данные которого P&G обрабатывают в связи с трудовыми отношениями и которое находится в ЕС, Великобритании или Швейцарии.

Сертификация P&G по Рамочной программе по конфиденциальности данных, а также дополнительная информация о Рамочной программе по конфиденциальности данных содержится по адресу <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Типы персональных данных, собираемых P&G

P&G собирает персональные данные о работниках для выполнения и поддержания деятельности, связанной с управлением персоналом, включая следующие виды деятельности: (1) подбор и прием на работу соискателей; (2) управление коммуникациями и отношениями с работниками; (3) предоставление компенсаций и льгот, включая планирование заработной платы; (4) управление начислением заработной платы; (5) предоставление корпоративных кредитных карт и обработка корпоративных расходов и компенсаций; (6) управление участием работников в кадровых планах и программах; (7) выполнение обязательств по трудовым договорам; (8) управление производительностью труда, укомплектованием штата, карьерным ростом и поощрением работников (включая вручение подарков); (9) проведение обучения и развитие навыков; (10) содействие переезду работников и международным командировкам; (11) управление численностью работников, учетом рабочего времени и распределением рабочих мест; (12) управление процессом увольнения работников; (13) управление информационными технологиями и коммуникационными системами, такими как корпоративная электронная почта, электронные устройства и справочник компании; (14) проведение расследований по вопросам этики и дисциплинарных нарушений; (15) рассмотрение жалоб и претензий работников; (16) управление вопросами аудита и нормативно-правового соответствия; (17) управление средствами обеспечения физической и кибербезопасности, включая доступ к физическим объектам; (18) управление деятельностью по обеспечению многообразия, равенства и инклюзивности, включая членство в группах по интересам; (19) содействие проведению медицинских обследований и медицинских программ (в том числе связанных с COVID-19); (20) выполнение применимых юридических обязательств, включая государственную отчетность, банковские операции и требования «Знай своего клиента», налоговую отчетность и специфические требования местного законодательства; (21) другие общие цели безопасности и управления персоналом, включая цели, связанные с членством в профсоюзе. Компания P&G также может получать и обрабатывать персональные данные о контактных лицах работников на случай чрезвычайных ситуаций и других лицах (например, супругах, членах семьи, иждивенцах и бенефициарах) в той мере, в какой работники предоставляют такую информацию компании P&G. P&G обрабатывает эту

информацию для выполнения своих юридических обязательств, а также для управления льготами и в других внутренних административных целях.

Типы персональных данных работников, собираемых P&G в связи с этими действиями, включают:

- имя и фамилию;
- контактную информацию, такую как домашний и почтовый адрес, адрес электронной почты и номер телефона;
- дату и место рождения;
- пол;
- семейное положение и состав семьи или домохозяйства;
- информацию о детях, иждивенцах или других бенефициарах работников;
- назначенные государством идентификационные данные, паспортные или визовые данные, номер социального страхования, водительское удостоверение и т. д.;
- информацию о гражданстве, месте жительства и национальности;
- демографическую информацию (такую как расовая и этническая принадлежность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, инвалидность, политические взгляды, религиозные или философские убеждения);
- страну рождения;
- образование;
- предыдущие трудоустройство и служба в армии;
- статус юридического разрешения на работу;
- судимости;
- информацию о производительности труда, оплате, дисциплинарных взысканиях и жалобах, а также об обучении;
- сведения о профессиональных лицензиях, сертификатах, членстве и участии в профессиональных организациях;
- членство в профсоюзах;
- информацию о банковском счете и платежных картах;
- информацию, относящуюся к физическим или психическим заболеваниям или обследованиям;
- генетические данные (если это требуется по закону в связи с медицинским обследованием в целях выполнения определенной работы);
- цифровые подписи, электронные идентификационные данные, данные файлов cookie, журналы и записи, касающиеся доступа работников к устройствам P&G и сети P&G и их использования, а также аналогичную электронную информацию;
- видеоматериалы CCTV и другую информацию, собираемую системами физической безопасности P&G;
- биометрические данные (например, отпечатки пальцев или изображения лица);
- фотографии, видео и голосовые записи;
- другую информацию, которую могут предоставить работники.

Компания P&G также может получать и использовать персональные данные работников другими способами, о которых компания P&G отдельно уведомляет во время сбора.

Практики конфиденциальности P&G в отношении обработки персональных данных работников соответствуют принципам Рамочной программы по конфиденциальности данных, а именно: уведомление; возможность выбора; ответственность за дальнейшую передачу; безопасность; целостность данных и ограничение целей; доступ; и право на обращение, правоприменение и ответственность за вину.

Уведомление

Компания P&G уведомляет работников о своих методах обеспечения конфиденциальности, включая цели, для которых она собирает и использует персональные данные, типы персональных данных, которые собирает компания P&G, типы третьих лиц, которым компания P&G раскрывает персональные данные, а также цели, связанные с этим, права и варианты выбора, которые имеют работники для ограничения использования и раскрытия их персональных данных, и способы связи с компанией P&G по поводу ее методов работы с персональными данными. Информация о методах работы P&G с персональными данными работников содержится в настоящей Политике и в Глобальной политике конфиденциальности сотрудников P&G, которая доступна [здесь](#).

Соответствующую информацию также можно найти в уведомлениях, касающихся конкретных действий по обработке данных.

Возможность выбора

Компания P&G, как правило, предлагает работникам возможность выбора: могут ли их персональные данные (1) быть раскрыты сторонним контролерам или (2) использоваться для целей, существенно отличающихся от тех, для которых информация была первоначально собрана или впоследствии одобрена соответствующим работником. В той степени, в которой это требуется согласно принципам Рамочной программы по конфиденциальности данных, компания P&G получает явное согласие на определенные виды использования и раскрытия конфиденциальных данных. Если компания P&G не предлагает работникам соответствующий выбор, компания использует персональные данные только в тех целях, которые по своей сути совпадают с указанными в настоящей Политике. Чтобы воспользоваться возможностью выбора, работники могут связаться с P&G, как указано в настоящей Политике. В той мере и на тот срок, которые необходимы для того, чтобы обеспечить непредвзятость компании при принятии решений о продвижении по службе, назначении на должность или других аналогичных решений, связанных с персоналом, P&G не обязана предоставлять работникам уведомление или возможность выбора.

Распространение персональных данных работников

P&G передает персональные данные работников своим аффилированным и дочерним компаниям, которые могут включать любое юридическое лицо в сети компаний P&G, в целях ведения бизнеса P&G и предоставления продуктов и услуг P&G, а также для выполнения и поддержки кадровых функций и деятельности. P&G также может передавать персональные данные работников сторонним обработчикам, которых компания нанимает для оказания услуг по своему поручению, таких как обеспечение безопасности, командировки, начисление заработной платы, предоставление льгот и другие действия,

связанные с управлением персоналом. Такие сторонние обработчики могут использовать персональные данные работников P&G только по поручению P&G и в соответствии с указаниями P&G с целью предоставления P&G услуг, описанных выше. P&G может раскрывать персональные данные работников без предоставления возможности отказаться от этого и может быть обязана раскрыть персональные данные (1) сторонним обработчикам данных, которых компания наняла для оказания услуг по своему поручению и в соответствии со своими указаниями; (2) если это требуется по закону или судебному запросу; или (3) в ответ на законные запросы государственных органов, в том числе для соблюдения требований национальной безопасности, общественных интересов или выполнения требований правоохранительных органов. Компания P&G также оставляет за собой право передавать персональные данные в случае аудита или в случае продажи или передачи компанией всего или части своего бизнеса или активов (в том числе в случае слияния, приобретения, совместного предприятия, реорганизации, роспуска или ликвидации).

Ответственность за дальнейшую передачу персональных данных

В настоящей Политике описывается передача персональных данных компанией P&G.

За исключением случаев, разрешенных или требуемых применимым законодательством, компания P&G предоставляет работникам возможность отказаться от передачи их персональных данных сторонним контролерам. Компания P&G требует от сторонних контролеров, которым она раскрывает персональные данные работников, договорного согласия (1) обрабатывать персональные данные только в ограниченных и определенных целях в соответствии с согласием, предоставленным соответствующим работником; (2) обеспечивать такой уровень защиты персональных данных, какой требуется в соответствии с Принципами Рамочной программы по конфиденциальности данных; а также (3) уведомлять компанию P&G и прекращать обработку персональных данных (или предпринимать другие разумные и соответствующие ситуации коррективные меры), если сторонний контролер определит, что он не может выполнить свои обязательства по обеспечению такого уровня защиты, какой требуется в соответствии с Принципами Рамочной программы по конфиденциальности данных. Компания P&G не обязана заключать договор о передаче персональных данных определенным сторонним контролерам для периодических операционных потребностей компании, связанных с управлением персоналом, таких как бронирование авиабилетов или гостиничных номеров или оформление страхового покрытия.

Что касается передачи персональных данных работников сторонним обработчикам, P&G (1) заключает договор с каждым соответствующим обработчиком; (2) передает персональные данные каждому такому обработчику только в ограниченных и определенных целях; (3) подтверждает, что обработчик данных обязан обеспечивать по меньшей мере такой уровень защиты конфиденциальности персональных данных, какой требуется согласно Принципам Рамочной программы по конфиденциальности данных; (4) предпринимает разумные и надлежащие меры для обеспечения эффективной обработки обработчиком персональных данных в соответствии с обязательствами P&G по Принципам Рамочной программы по конфиденциальности данных; (5) требует от обработчика уведомить P&G, если обработчик определит, что он больше не может выполнять свои обязательства по обеспечению такого уровня защиты, какой требуется в соответствии с

Принципами Рамочной программы по конфиденциальности данных; (6) после уведомления, включая пункт (5) выше, принимает разумные и надлежащие меры для прекращения и устранения несанкционированной обработки персональных данных обработчиком; и (7) предоставляет по запросу Министерства торговли сводку или репрезентативную копию соответствующих положений о конфиденциальности договора с обработчиком данных. Компания P&G несет ответственность в соответствии с Принципами Рамочной программы по конфиденциальности данных в случае, если сторонние обработчики данных компании обрабатывают соответствующие персональные данные способом, не соответствующим Принципам Рамочной программы по конфиденциальности данных, за исключением случаев, когда компания P&G докажет, что не несет ответственности за событие, приведшее к ущербу.

Безопасность

Компания P&G принимает разумные и надлежащие меры для защиты персональных данных работников от утери, неправильного использования и несанкционированного доступа, раскрытия, изменения и уничтожения с учетом рисков, связанных с обработкой и характером персональных данных.

Целостность данных и ограничение целей

Компания P&G обрабатывается только те персональные данные работников, которые имеют отношение к целям конкретной обработки. Компания P&G не обрабатывает персональные данные работников каким-либо образом, несовместимым с целями, для которых информация была собрана или впоследствии одобрена соответствующим работником. Кроме того, в той мере, в какой это необходимо для этих целей, компания P&G предпринимает разумные шаги для обеспечения того, чтобы персональные данные, которые обрабатывает компания, были (1) подходящими для их предполагаемого использования; а также (2) точными, полными и актуальными. В связи с этим компания P&G ожидает, что работники будут обновлять и исправлять персональные данные в той мере, в какой это необходимо в целях, для которых информация была собрана или впоследствии одобрена работниками. Работники могут связаться с компанией P&G, как указано в настоящей Политике, чтобы запросить обновление или исправление соответствующих персональных данных компанией P&G.

В соответствии с действующим законодательством компания P&G хранит персональные данные работников в форме, которая идентифицирует или делает идентифицируемым соответствующего работника, только в той степени, в которой это служит цели, совместимой с целями, для которых персональные данные были собраны или впоследствии одобрены работником.

Доступ

Работники, как правило, имеют право на доступ к своим персональным данным. Поэтому в соответствующих случаях P&G предоставляет работникам разумный доступ к персональным данным, которые P&G хранит о них. Компания P&G также предоставляет работникам разумную возможность исправить, изменить или удалить информацию, если она является неточной или была обработана в нарушение Принципов Рамочной программы

по конфиденциальности данных, в зависимости от обстоятельств. Компания P&G может ограничить доступ или отказать в доступе к персональным данным, если бремя или расходы, связанные с предоставлением доступа, будут непропорциональны рискам для конфиденциальности работника в рассматриваемом случае или если будут нарушены права третьих лиц.

Работники могут запросить доступ к своим персональным данным, обратившись в компанию P&G, как указано в настоящей Политике.

Право на обращение, правоприменение и ответственность за вину

В компании P&G действуют механизмы, призванные обеспечить соблюдение Принципов Рамочной программы по конфиденциальности данных. Компания P&G проводит ежегодную оценку своих методов работы с персональными данными работников, чтобы убедиться, что заверения и заявления, сделанные компанией P&G в отношении практик в соответствии с Рамочной программой по конфиденциальности данных, являются истинными, а методы обеспечения конфиденциальности данных компании P&G реализуются в соответствии с Принципами Рамочной программы по конфиденциальности данных.

В соответствии с Рамочной программой по конфиденциальности данных компания P&G обязуется разрешать связанные с ней жалобы касательно сбора и использования персональных данных работников компанией P&G. Работники с запросами или жалобами в отношении обработки персональных данных, полученных компанией P&G на основании Принципов Рамочной программы по конфиденциальности данных, должны сначала связаться с компанией P&G, как указано ниже.

Если жалоба работника не может быть разрешена посредством внутренних процессов P&G, P&G обязуется взаимодействовать с комиссией, учрежденной органами ЕС по защите данных (DPA), Управлением комиссара по информации Великобритании (ICO), регулирующим органом Гибралтара (GRA) и Швейцарским федеральным комиссаром по защите данных и информации (FDPIC) соответственно в зависимости от обстоятельств и соблюдать их рекомендации для рассмотрения соответствующих жалоб работников и предоставления работникам соответствующего права на подачу обращения бесплатно. При определенных обстоятельствах физические лица также могут инициировать обязывающий арбитраж для рассмотрения жалоб о соблюдении компанией P&G Принципов Рамочной программы по конфиденциальности данных. На компанию P&G также распространяется действие полномочий на проведение расследований и принудительное исполнение Федеральной торговой комиссии США.

КАК связаться с P&G

Чтобы связаться с P&G с вопросами или опасениями по поводу настоящей Политики или практики работы с персональными данными работников P&G, обратитесь по телефону или письменно к следующему лицу:

Global Data Protection Officer (глобальный специалист по защите данных)
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com

Приложение 1

Список организаций P&G в США, сертифицированных в соответствии с Рамочной программой по конфиденциальности данных

The Procter & Gamble Company («Зе Проктер энд Гэмбл Компани»)
1837, LLC («1837, ЭлЭлСи»)
Agile Pursuits Franchising, Inc. («Эджайл Персьютс Френчайзинг, Инк.»)
Agile Pursuits, Inc. («Эджайл Персьютс, Инк.»)
Celtic Insurance Company, Inc. («Кельтик Иншуранс Компани, Инк.»)
Fountain Square Music Publishing Co., Inc. («Фаунтан Сквер Мьюзик Паблишинг Ко., Инк.»)
Gillette Commercial Operations North America («Джиллет Коммершл Оперейшнз Северная Америка»)
Gillette Holding Company LLC («Джиллет Холдинг Компани ЭлЭлСи»)
Gillette Management, LLC («Джиллет Менеджмент, ЭлЭлСи»)
Grooming Ventures - FL LLC («Грумнинг Венчурз — ЭфЭл ЭлЭлСи»)
Grooming Ventures LLC («Грумнинг Венчурз ЭлЭлСи»)
Liberty Street Music Publishing Company, Inc. («Либерти Стрит Мьюзик Паблишинг Компани, Инк.»)
Oral-B Laboratories («Орал-Би Лабораториз»)
P&G Hair Care Holding, Inc. («P&G Хеа Кеа Холдинг, Инк.»)
Procter & Gamble do Brazil, LLC («Проктер энд Гэмбл ду Бразил, ЭлЭлСи»)
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC («Проктер энд Гэмбл Восточная Европа, ЭлЭлСи»)
Procter & Gamble Energy Company LLC («Проктер энд Гэмбл Энерджи Компани ЭлЭлСи»)
Procter & Gamble Far East, Inc. («Проктер энд Гэмбл Дальний Восток, Инк.»)
Procter & Gamble Hair Care, LLC («Проктер энд Гэмбл Хеа Кеа, ЭлЭлСи»)
Procter & Gamble India Holdings, Inc. («Проктер энд Гэмбл Индия Холдингз, Инк.»)
Procter & Gamble Leasing LLC («Проктер энд Гэмбл Лизинг ЭлЭлСи»)
Procter & Gamble Mexico (US) LLC («Проктер энд Гэмбл Мексика (США) ЭлЭлСи»)
Procter & Gamble Productions, Inc. («Проктер энд Гэмбл Продакшнз, Инк.»)
Procter & Gamble RHD, Inc. («Проктер энд Гэмбл АрЭйчДи, Инк.»)
Redmond Products, Inc. («Редмонд Продактс, Инк.»)
Richardson-Vicks Real Estate Inc. («Ричардсон-Викс Риал Эстейт Инк.»)
Riverfront Music Publishing Co., Inc. («Риверфронт Мьюзик Паблишинг Ко., Инк.»)
Rosemount LLC («Роузмаунт ЭлЭлСи»)

Shulton, Inc. («Шультон, Инк.»)
Sunflower Distributing LLC («Санфлауэр Дистрибьютинг ЭлЭлСи»)
Tambrands Inc. («Тэмбрэндз Инк.»)
TAOS - FL, LLC («ТАОС — ЭфЭл, ЭлЭлСи»)
The Gillette Company LLC («Зе Джиллет Компани ЭлЭлСи»)
The Procter & Gamble Distributing LLC («Зе Проктер энд Гэмбл Дистрибьютинг ЭлЭлСи»)
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC («Зе Проктер энд Гэмбл Глобал Файнэнс Компани, ЭлЭлСи»)
The Procter & Gamble Manufacturing Company («Зе Проктер энд Гэмбл Мэнюфекчеринг Компани»)
The Procter & Gamble Paper Products Company («Зе Проктер энд Гэмбл Пейпер Продактс Компани»)
The Procter & Gamble U.S. Business Services Company («Зе Проктер энд Гэмбл ЮЭс Бизнес Сервисиз Компани»)
US CD LLC («ЮЭс СиДи ЭлЭлСи»)