

The Procter & Gamble Company

Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων: Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου Εργαζομένων

Τελευταία ενημέρωση: 21 Αυγούστου 2023

Η Procter & Gamble Company και οι θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρείες της στις ΗΠΑ που αναφέρονται στο Παράρτημα 1 (συλλήβδην, «P&G») σέβονται τις ανησυχίες σας σχετικά με το ιδιωτικό απόρρητο.

Η P&G συμμετέχει στην Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων (ΠΑΔ ΕΕ-ΗΠΑ), τη Βρετανική Επέκταση στο ΠΑΔ ΕΕ-ΗΠΑ και το Πλαίσιο Ιδιωτικού Απορρήτου Δεδομένων Ελβετίας-ΗΠΑ (ΠΑΔ Ελβετίας-ΗΠΑ) (συλλήβδην, το «ΠΑΔ») που διαχειρίζεται το Υπουργείο Εμπορίου των ΗΠΑ. Η παρούσα Πολιτική περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο η P&G εφαρμόζει τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων για τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων. Εάν υπάρχει οποιαδήποτε σύγκρουση μεταξύ των όρων της παρούσας Πολιτικής και των Αρχών του ΠΑΔ ΕΕ-ΗΠΑ ή/και τις Αρχές του ΠΑΔ Ελβετίας-ΗΠΑ, θα υπερισχύουν οι Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων. Οι ορισμοί που χρησιμοποιούνται στην παρούσα Πολιτική ισχύουν μόνο όσον αφορά στην παρούσα Πολιτική και την πιστοποίηση του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων της P&G.

«**Υπεύθυνος Επεξεργασίας Δεδομένων**» είναι ένα πρόσωπο ή ένας οργανισμός που από μόνος του ή από κοινού με άλλους, καθορίζει τους σκοπούς και τα μέσα της επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

«**Αρχές Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων**» ή «**Αρχές ΠΑΔ**» είναι οι Αρχές και οι Συμπληρωματικές Αρχές του ΠΑΔ.

«**ΕΕ**» είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και η Νορβηγία.

«**Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα**» είναι οποιεσδήποτε πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των Ευαίσθητων Δεδομένων, που (1) σχετίζονται με ένα ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο άτομο, (2) λαμβάνονται από την P&G στις ΗΠΑ από την ΕΕ, το Η.Β. ή την Ελβετία και (3) καταγράφονται σε οποιαδήποτε μορφή.

«**Εκτελών την επεξεργασία**» νοείται οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημόσια αρχή, υπηρεσία ή άλλος φορέας που επεξεργάζεται Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα για λογαριασμό ενός Υπεύθυνου επεξεργασίας.

«**Ευαίσθητα Δεδομένα**» νοούνται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που καθορίζουν ιατρικές παθήσεις ή παθήσεις υγείας, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, πολιτικές απόψεις, θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις (συμπεριλαμβανομένων απόψεων ή δραστηριοτήτων που σχετίζονται με συνδικαλιστικές οργανώσεις), τη σεξουαλική ζωή (συμπεριλαμβανομένης της προσωπικής σεξουαλικότητας), πληροφορίες σχετικά με μέτρα κοινωνικής ασφάλισης, τη διάπραξη ή τη φερόμενη διάπραξη οποιουδήποτε αδικήματος, οποιαδήποτε δικαστική διαδικασία για οποιοδήποτε αδίκημα που διαπράττεται ή φέρεται ότι έχει διαπραχθεί από το άτομο ή την απόρριψη της εν λόγω δικαστικής διαδικασίας, ή την ποινή οποιουδήποτε δικαστηρίου στην εν λόγω δικαστική διαδικασία (συμπεριλαμβανομένων διοικητικών διαδικασιών και ποινικών κυρώσεων).

«**Η.Β.**» είναι το Ηνωμένο Βασίλειο (και το Γιβραλτάρ).

«**Εργαζόμενος**» νοείται οποιοσδήποτε τρέχων, πρώην ή υποψήφιος υπάλληλος, ασκούμενος, προσωρινός εργαζόμενος ή εργολάβος της P&G ή οποιασδήποτε από τις συνδεδεμένες εταιρείες της στην ΕΕ, το Η.Β. ή την Ελβετία ή οποιοδήποτε σχετιζόμενο άτομο του οποίου τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα επεξεργάζεται η P&G σε σχέση με μια εργασιακή σχέση, το οποίο βρίσκεται στην ΕΕ, το Η.Β. ή την Ελβετία.

Η πιστοποίηση του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων της P&G, μαζί με πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με το Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων, βρίσκονται στο <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Είδη Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που συλλέγει η P&G

Η P&G συλλέγει Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σχετικά με τους Εργαζομένους για να διεξάγει και να υποστηρίζει λειτουργίες και δραστηριότητες ανθρώπινου δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων των εξής: (1) στρατολόγηση και πρόσληψη υποψηφίων για θέσεις εργασίας, (2) διαχείριση των επικοινωνιών και σχέσεων των Εργαζομένων, (3) παροχή αποζημίωσης και παροχών, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού μισθών, (4) διαχείριση μισθοδοσίας, (5) παροχή εταιρικών πιστωτικών καρτών και επεξεργασία εταιρικών εξόδων και αποζημιώσεων, (6) διαχείριση της συμμετοχής των Εργαζομένων σε σχέδια και προγράμματα ανθρώπινου δυναμικού, (7) εκπλήρωση υποχρεώσεων βάσει συμβάσεων εργασίας, (8) διαχείριση της απόδοσης των Εργαζομένων, στελέχωση, ανάπτυξη και αναγνώριση καριέρας (συμπεριλαμβανομένης της παροχής δώρων), (9) διεξαγωγή εκπαίδευσης και ανάπτυξης ταλέντων, (10) διευκόλυνση μεταθέσεων και διεθνών αναθέσεων των Εργαζομένων, (11) διαχείριση του αριθμού των Εργαζομένων, του χρόνου και της συμμετοχής και της κατανομής γραφείων, (12) διαχείριση της διαδικασίας καταγγελίας της εργασιακής σχέσης, (13) διαχείριση της τεχνολογίας πληροφοριών και των συστημάτων επικοινωνιών, όπως το εταιρικό σύστημα email, ηλεκτρονικές συσκευές και τον κατάλογο της εταιρείας, (14) διεξαγωγή ερευνών δεοντολογίας και πειθαρχικών ενεργειών, (15) διαχείριση παραπόνων και αξιώσεων των Εργαζομένων, (16) διαχείριση ζητημάτων ελέγχου και συμμόρφωσης, (17) διαχείριση φυσικών ελέγχων και ελέγχων ασφαλείας στον κυβερνοχώρο, συμπεριλαμβανομένης της φυσικής πρόσβασης στο κέντρο, (18) διαχείριση της ποικιλομορφίας, όπως και προσπάθειες ισότητας και ένταξης, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής σε ομάδα συγγένειας, (19) διευκόλυνση των σχετιζόμενων με την υγεία προληπτικών εξετάσεων και ιατρικών προγραμμάτων (συμπεριλαμβανομένων των σχετικών με την COVID-19), (20) συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των κρατικών αναφορών, τραπεζικών απαιτήσεων και απαιτήσεων «Γνώριζε τον Πελάτη σου», φορολογικές αναφορές και συγκεκριμένες τοπικές νομικές απαιτήσεις και (21) άλλους σκοπούς γενικής ασφάλειας και ανθρώπινου δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων των σκοπών που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η P&G μπορεί επίσης να αποκτήσει και να επεξεργαστεί Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σχετικά με τις επαφές έκτακτης ανάγκης των Εργαζομένων και άλλα άτομα (όπως σύζυγοι, μέλη της οικογένειας, εξαρτώμενα μέλη και δικαιούχοι) στον βαθμό που οι Εργαζόμενοι παρέχουν αυτές τις πληροφορίες στην P&G. Η P&G επεξεργάζεται αυτές τις πληροφορίες για να συμμορφωθεί με τις νομικές της υποχρεώσεις και για τη διαχείριση παροχών και άλλους εσωτερικούς διοικητικούς σκοπούς.

Τα είδη των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων που συλλέγει η P&G σε σχέση με αυτές τις δραστηριότητες περιλαμβάνουν:

- όνομα·
- στοιχεία επικοινωνίας, όπως η διεύθυνση κατοικίας και αλληλογραφίας, η διεύθυνση email και ο αριθμός τηλεφώνου·
- ημερομηνία και τόπος γέννησης·
- φύλο·
- οικογενειακή κατάσταση και οικογενειακή ή οικιακή σύνθεση·
- πληροφορίες σχετικά με παιδιά, εξαρτώμενα μέλη ή άλλους δικαιούχους των Εργαζομένων·
- στοιχεία κρατικής ταυτότητας, στοιχεία διαβατηρίου ή θεώρησης, αριθμός κοινωνικής ασφάλισης, άδεια οδήγησης κ.λπ.·
- πληροφορίες σχετικά με την υπηκοότητα, την κατοικία και την εθνότητα·
- δημογραφικές πληροφορίες (όπως φυλή, εθνότητα, σεξουαλικός προσανατολισμός, ταυτότητα φύλου, κατάσταση αναπηρίας, πολιτικές απόψεις, θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις)·
- χώρα γέννησης·
- εκπαιδευτικό ιστορικό·
- εργασιακή απασχόληση και ιστορία υπηρεσίας στις ένοπλες δυνάμεις·

- νομικό καθεστώς επιλεξιμότητας εργασίας·
- ποινικό μητρώο·
- πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή απόδοση, τις αποδοχές, τα πειθαρχικά αρχεία και τα παράπονα και την εκπαίδευση·
- πληροφορίες σχετικά με επαγγελματικές άδειες, πιστοποιήσεις, συνδρομές και συνεργασίες·
- συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις·
- πληροφορίες χρηματοοικονομικών λογαριασμών και πληροφορίες καρτών πληρωμής·
- πληροφορίες σχετικά με συνθήκες σωματικής ή ψυχικής υγείας ή εξετάσεις·
- γενετικά δεδομένα (όπου απαιτείται νομικά σε σχέση με μια εξέταση επαγγελματικής υγείας)·
- ψηφιακές υπογραφές, δεδομένα ηλεκτρονικής ταυτοποίησης, δεδομένα cookie, αρχεία καταγραφής και αρχεία σχετικά με την πρόσβαση και τη χρήση των συσκευών της P&G και του δικτύου της P&G και παρόμοιες ηλεκτρονικές πληροφορίες από τους Εργαζομένους·
- Στιγμιότυπα CCTV και άλλες πληροφορίες που συλλέγονται από τα φυσικά συστήματα ασφαλείας της P&G·
- βιομετρικά δεδομένα (όπως δακτυλικά αποτυπώματα ή σαρώσεις προσώπου)·
- φωτογραφίες, βίντεο και ηχογραφήσεις· και
- άλλες πληροφορίες που μπορεί να παρέχουν οι Εργαζόμενοι.

Η P&G μπορεί επίσης να αποκτήσει και να χρησιμοποιήσει τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων με άλλους τρόπους για τους οποίους η P&G παρέχει συγκεκριμένη κοινοποίηση κατά τη στιγμή της συλλογής.

Οι πρακτικές ιδιωτικού απορρήτου της P&G σχετικά με την επεξεργασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων συμμορφώνονται με τις Αρχές Κοινοποίησης του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, την Επιλογή, την Ευθύνη για Περαιτέρω Διαβίβαση, την Ασφάλεια, την Ακεραιότητα Δεδομένων και τον Περιορισμό του Σκοπού, την Πρόσβαση και την Προσφυγή, Επιβολή και Νομική Ευθύνη.

Ειδοποίηση

Η P&G ειδοποιεί τους Εργαζομένους σχετικά με τις πρακτικές ιδιωτικού απορρήτου της, συμπεριλαμβανομένων των σκοπών για τους οποίους συλλέγει και χρησιμοποιεί Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα, των τύπων των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που συλλέγει η P&G, των τύπων τρίτων στους οποίους η P&G γνωστοποιεί τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα και των σκοπών για να το πράξουν, των δικαιωμάτων και επιλογών που έχουν οι Εργαζόμενοι για τον περιορισμό της χρήσης και της γνωστοποίησης των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα τους και του τρόπου επικοινωνίας με την P&G σχετικά με τις πρακτικές της που αφορούν στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα. Πληροφορίες σχετικά με τις πρακτικές Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων της P&G περιέχονται στην παρούσα Πολιτική και στην Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου Εργαζομένων της P&G, η οποία είναι διαθέσιμη [εδώ](#).

Σχετικές πληροφορίες μπορείτε επίσης να βρείτε σε κοινοποιήσεις σχετικά με συγκεκριμένες δραστηριότητες επεξεργασίας δεδομένων.

Επιλογή

Η P&G γενικά προσφέρει στους Εργαζομένους την ευκαιρία να επιλέξουν εάν τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τους μπορεί (1) να γνωστοποιηθούν σε τρίτους Υπευθύνους Επεξεργασίας ή (2) να χρησιμοποιηθούν για σκοπό που είναι ουσιαστικά διαφορετικός από τους σκοπούς για τους οποίους οι πληροφορίες αρχικά συλλέχθηκαν ή στη συνέχεια εγκρίθηκαν από τον σχετικό Εργαζόμενο. Στον βαθμό που απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, η P&G λαμβάνει συγκατάθεση συμμετοχής για ορισμένες χρήσεις και γνωστοποιήσεις Ευαίσθητων Δεδομένων. Εκτός εάν η P&G προσφέρει στους Εργαζομένους μια κατάλληλη επιλογή, η εταιρεία χρησιμοποιεί τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα μόνο για σκοπούς που είναι ουσιαστικά ίδιοι με αυτούς που αναφέρονται στην παρούσα Πολιτική. Για να ασκήσουν τις επιλογές τους, οι Εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με την P&G όπως καθορίζεται στην παρούσα Πολιτική. Στον βαθμό και για την περίοδο που είναι αναγκαία για να αποφευχθεί η πρόκληση βλάβης στην ικανότητα της εταιρείας να προβαίνει σε προαγωγές, διορισμούς ή άλλες παρόμοιες αποφάσεις απασχόλησης, η P&G δεν απαιτείται να παρέχει κοινοποίηση ή επιλογή στους Εργαζομένους.

Κοινή χρήση Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων

Η P&G μοιράζεται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων με τις συνδεδεμένες και θυγατρικές της εταιρείες, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν οποιαδήποτε οντότητα εντός του δικτύου εταιρειών της P&G, για σκοπούς λειτουργίας των επιχειρήσεων της P&G και παροχής προϊόντων και υπηρεσιών της P&G και για την εκτέλεση και υποστήριξη λειτουργιών και δραστηριοτήτων ανθρώπινου δυναμικού. Η P&G μπορεί επίσης να μοιράζεται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων με τρίτους Εκτελούντες την Επεξεργασία που η εταιρεία διατηρεί για να εκτελεί υπηρεσίες εκ μέρους της, όπως ασφάλεια, ταξίδια, μισθοδοσία, παροχές και άλλες δραστηριότητες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό. Οι εν λόγω τρίτοι Εκτελούντες την Επεξεργασία Δεδομένων μπορούν να χρησιμοποιούν τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων της P&G μόνο για λογαριασμό της P&G και σύμφωνα με τις οδηγίες της P&G, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών στην P&G, όπως αυτές που περιγράφονται παραπάνω. Η P&G μπορεί να γνωστοποιήσει τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων χωρίς να προσφέρει την ευκαιρία εξαίρεσης και μπορεί να χρειαστεί να γνωστοποιήσει τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα, (1) σε τρίτους Εκτελούντες την Επεξεργασία που η εταιρεία έχει προσλάβει για να παρέχουν υπηρεσίες για λογαριασμό της σύμφωνα με τις οδηγίες της, (2) εάν απαιτείται από τον νόμο ή μια νομική διαδικασία ή (3) ως απάντηση σε νόμιμα αιτήματα από δημόσιες αρχές, συμπεριλαμβανομένης της ικανοποίησης των απαιτήσεων εθνικής ασφάλειας, δημοσίου συμφέροντος ή επιβολής του νόμου. Η P&G διατηρεί επίσης το δικαίωμα να διαβιβάσει Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σε περίπτωση ενός ελέγχου ή εάν η εταιρεία πουλήσει ή μεταβιβάσει το σύνολο ή μέρος των επιχειρήσεων ή περιουσιακών της στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης συγχώνευσης, εξαγοράς, κοινοπραξίας, αναδιοργάνωσης, διάλυσης ή εκκαθάρισης).

Ευθύνη για την Περαιτέρω Διαβίβαση Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Η παρούσα Πολιτική περιγράφει την κοινοποίηση των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα από την P&G.

Εκτός εάν επιτρέπεται ή απαιτείται από το ισχύον δίκαιο, η P&G παρέχει στους Εργαζομένους την ευκαιρία να επιλέξουν να μη μοιραστούν τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τους με τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας. Η P&G απαιτεί από τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας στους οποίους γνωστοποιεί Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων να συμφωνήσουν συμβατικά (1) να επεξεργάζονται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα μόνο για περιορισμένους και καθορισμένους σκοπούς, σύμφωνα με τη συγκατάθεση που παρέχεται από τον σχετικό Εργαζόμενο, (2) να παρέχουν το ίδιο επίπεδο προστασίας για τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα, όπως απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, και (3) να ειδοποιήσει την P&G και να παύσει την επεξεργασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ή θα λάβει άλλα εύλογα και κατάλληλα διορθωτικά μέτρα) εάν ο τρίτος Υπεύθυνος Επεξεργασίας κρίνει ότι δεν μπορεί να εκπληρώσει την υποχρέωσή του να παρέχει το ίδιο επίπεδο προστασίας όπως απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων. Η P&G δεν είναι υποχρεωμένη να συνάψει σύμβαση για τη μεταφορά Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σε ορισμένους τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας για περιστασιακές λειτουργικές ανάγκες που σχετίζονται με την απασχόληση της εταιρείας, όπως η κράτηση πτήσεων ή δωματίων ξενοδοχείων ή ο χειρισμός ασφαλιστικής κάλυψης.

Όσον αφορά στις διαβιβάσεις Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων σε τρίτους Εκτελούντες την Επεξεργασία, η P&G (1) συνάπτει σύμβαση με κάθε σχετικό Εκτελούντα την Επεξεργασία, (2) διαβιβάζει Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σε κάθε τέτοιο Εκτελούντα την Επεξεργασία μόνο για περιορισμένους και καθορισμένους σκοπούς, (3) βεβαιώνει ότι ο Εκτελών την Επεξεργασία είναι υποχρεωμένος να παρέχει στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τουλάχιστον το ίδιο επίπεδο προστασίας του ιδιωτικού απορρήτου όπως απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, (4) λαμβάνει εύλογα και κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσει ότι ο Εκτελών την Επεξεργασία επεξεργάζεται αποτελεσματικά τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα με τρόπο σύμφωνο με τις υποχρεώσεις της P&G σύμφωνα με τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, (5) απαιτεί από τον Εκτελούντα την Επεξεργασία να ειδοποιήσει την P&G εάν ο Εκτελών την Επεξεργασία κρίνει ότι δεν μπορεί πλέον να εκπληρώσει την υποχρέωσή του να παρέχει το ίδιο επίπεδο προστασίας όπως απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, (6) κατόπιν ειδοποίησης, συμπεριλαμβανομένου του σημείου (5) παραπάνω, λαμβάνει εύλογα και κατάλληλα μέτρα για να σταματήσει και να αποκαταστήσει τη μη εξουσιοδοτημένη επεξεργασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα από τον Εκτελούντα την Επεξεργασία, και (7) παρέχει στο Υπουργείο Εμπορίου ένα συνοπτικό ή αντιπροσωπευτικό αντίγραφο των σχετικών διατάξεων περί ιδιωτικού απορρήτου της σύμβασης του Εκτελούντος την Επεξεργασία, κατόπιν αιτήματος. Η P&G παραμένει υπεύθυνη σύμφωνα με τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων εάν ο τρίτος Εκτελών την Επεξεργασία Δεδομένων της εταιρείας επεξεργάζεται τα σχετικά Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα με τρόπο που δεν συνάδει με τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, εκτός εάν η P&G αποδείξει ότι δεν είναι υπεύθυνη για το συμβάν που προκάλεσε τη ζημία.

Ασφάλεια

Η P&G λαμβάνει εύλογα και κατάλληλα μέτρα για την προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων από απώλεια, κατάχρηση και μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, γνωστοποίηση, τροποποίηση και καταστροφή, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με την επεξεργασία και τη φύση των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Ακεραιότητα Δεδομένων και Περιορισμός Σκοπού

Η P&G περιορίζει τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων που επεξεργάζεται σε αυτά που είναι σχετικά με τους σκοπούς της συγκεκριμένης επεξεργασίας. Η P&G δεν επεξεργάζεται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων με τρόπους που δεν είναι συμβατοί με τους σκοπούς για τους οποίους οι πληροφορίες συλλέχθηκαν ή εγκρίθηκαν στη συνέχεια από τον σχετικό Εργαζόμενο. Επιπλέον, στον βαθμό που είναι απαραίτητο για αυτούς τους σκοπούς, η P&G λαμβάνει εύλογα μέτρα για να διασφαλίσει ότι τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που επεξεργάζεται η εταιρεία είναι (1) αξιόπιστα για την προβλεπόμενη χρήση τους και (2) ακριβή, πλήρη και ενημερωμένα. Από αυτήν την άποψη, η P&G βασίζεται στους Εργαζομένους της για να ενημερώσουν και να διορθώσουν τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα στον βαθμό που είναι απαραίτητο για τους σκοπούς για τους οποίους οι πληροφορίες συλλέχθηκαν ή εγκρίθηκαν στη συνέχεια από τους Εργαζομένους. Οι Εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με την P&G όπως καθορίζεται στην παρούσα Πολιτική για να ζητήσουν την ενημέρωση ή διόρθωση των σχετικών Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα από την P&G.

Με την επιφύλαξη των εφαρμοστέων νόμων, η P&G διατηρεί τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων σε μορφή που προσδιορίζει ή καθιστά ταυτοποιήσιμο τον σχετικό Εργαζόμενο μόνο για όσο διάστημα εξυπηρετεί έναν σκοπό που είναι συμβατός με τους σκοπούς για τους οποίους τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα συλλέχθηκαν ή εγκρίθηκαν στη συνέχεια από τον Εργαζόμενο.

Πρόσβαση

Οι εργαζόμενοι έχουν γενικά το δικαίωμα πρόσβασης στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τους. Κατά συνέπεια, όπου αρμόζει, η P&G παρέχει στους Εργαζομένους εύλογη πρόσβαση στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που διατηρεί η P&G για αυτούς. Η P&G παρέχει επίσης μια εύλογη ευκαιρία στους Εργαζομένους να διορθώσουν, να τροποποιήσουν ή να διαγράψουν τις πληροφορίες όταν είναι ανακριβείς ή έχουν υποβληθεί σε επεξεργασία κατά παράβαση των Αρχών του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, κατά περίπτωση. Η P&G μπορεί να περιορίσει ή να αρνηθεί την πρόσβαση σε Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα, όπου η επιβάρυνση ή η δαπάνη της παροχής πρόσβασης θα ήταν δυσανάλογη προς τους κινδύνους για το ιδιωτικό απόρρητο του Εργαζομένου στην εν λόγω περίπτωση ή όπου θα παραβιάζονταν τα δικαιώματα άλλων ατόμων εκτός του Εργαζομένου.

Οι Εργαζόμενοι μπορούν να ζητήσουν πρόσβαση στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τους, επικοινωνώντας με την P&G όπως υποδεικνύεται στην παρούσα Πολιτική.

Προσφυγή, Επιβολή και Ευθύνη

Η P&G διαθέτει μηχανισμούς που έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων. Η P&G διεξάγει μια ετήσια αυτοαξιολόγηση των πρακτικών Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων της για να επαληθεύσει ότι οι βεβαιώσεις και οι ισχυρισμοί της P&G σχετικά με τις πρακτικές ιδιωτικού απορρήτου του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων είναι αληθείς και ότι οι πρακτικές ιδιωτικού απορρήτου της P&G έχουν εφαρμοστεί όπως αντιπροσωπεύονται και σύμφωνα με τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων.

Σε συμμόρφωση με το Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων, η P&G δεσμεύεται να επιλύσει τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων - σχετικά παράπονα σχετικά με τη συλλογή και χρήση των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων από την P&G. Οι Εργαζόμενοι με ερωτήματα ή παράπονα σχετικά με τον χειρισμό των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα από την P&G που λαμβάνονται βάσει των Αρχών του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων, θα πρέπει πρώτα να επικοινωνήσουν με την P&G όπως καθορίζεται παρακάτω.

Εάν η καταγγελία ενός Εργαζομένου δεν μπορεί να επιλυθεί μέσω των εσωτερικών διαδικασιών της P&G, η P&G δεσμεύεται να συνεργαστεί και να συμμορφωθεί αντίστοιχα με τις συμβουλές της επιτροπής που έχουν καθιερωθεί από τις αρχές προστασίας δεδομένων της ΕΕ (DPA), το Γραφείο του Επιτρόπου Πληροφοριών του Ηνωμένου Βασιλείου (ICO) και την Κανονιστική Αρχή του Γιβραλτάρ (GRA) και τον Ελβετό Ομοσπονδιακό Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων και Πληροφοριών (FDPIIC), κατά περίπτωση, για την αντιμετώπιση σχετικών καταγγελιών των Εργαζομένων και την παροχή στους Εργαζομένους της κατάλληλης προσφυγής χωρίς χρέωση. Υπό ορισμένες συνθήκες, τα άτομα μπορεί επίσης να είναι σε θέση να επικαλεστούν δεσμευτική διαιτησία για την αντιμετώπιση καταγγελιών σχετικά με τη συμμόρφωση της P&G με τις Αρχές του Πλαισίου Απορρήτου Δεδομένων. Η P&G υπόκειται επίσης στις εξουσίες έρευνας και επιβολής της Ομοσπονδιακής Επιτροπής Εμπορίου των ΗΠΑ.

Πώς να επικοινωνήσετε με την P&G

Για να επικοινωνήσετε με την P&G για ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με την παρούσα Πολιτική ή τις πρακτικές Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Εργαζομένων της P&G, γράψτε ή καλέστε:

Global Data Protection Officer
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Παράρτημα 1

Κατάλογος οντοτήτων της P&G στις ΗΠΑ που πιστοποιούνται στο Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company
US CD LLC