

宝洁公司

数据隐私框架：员工隐私政策

最后更新时间：2023 年 8 月 21 日

宝洁公司及其美国子公司和关联公司（见附件 1，统称为“宝洁”）尊重您对隐私的关切。

宝洁参与了美国商务部管理的“欧盟-美国数据隐私框架”（欧盟-美国 DPF）、“英国对欧盟-美国 DPF 的扩展”以及“瑞士-美国数据隐私框架”（瑞士-美国 DPF）（统称为“DPF”）。本政策阐述了宝洁如何实施针对员工个人数据的数据隐私框架原则。如果本政策中的条款与欧盟-美国 DPF 原则和/或瑞士-美国 DPF 原则存在任何冲突，应以数据隐私框架原则为准。本政策中使用的定义仅适用于本政策以及宝洁的数据隐私框架认证。

“控制者” 系指单独或与他人共同确定个人数据处理目的和方式的个人或组织。

“数据隐私框架原则”（**“DPF 原则”**）系指 DPF 的原则和补充原则。

“EU” 系指欧盟以及冰岛、列支敦士登和挪威。

“个人数据” 系指符合以下条件的任何信息（包括敏感数据）：(1) 与已识别或可识别个人有关，(2) 来自欧盟、英国或瑞士，并由宝洁在美国接收，以及 (3) 以任何形式记录。

“处理者” 系指代表控制者处理个人数据的任何自然人或法人、公共机关、机构或其他团体。

“敏感数据” 系指以下个人数据：具体说明医疗或健康状况、种族或族裔、政治观点、宗教或哲学信仰、工会成员资格（包括与工会有关的观点或活动）、性生活（包括个人性行为）、社会保障措施相关信息、实施或被指控实施任何罪行、对个人实施或被指控实施的任何罪行提起的任何诉讼或对此类诉讼的处理，或任何法院在此类诉讼（包括行政诉讼和刑事制裁）中的判决。

“UK” 系指英国（和直布罗陀）。

“员工” 系指宝洁或其欧盟、英国或瑞士关联公司的任何现任、前任或潜在员工、实习生、临时工或承包商，或者宝洁因雇佣关系而处理其个人数据的位于欧盟、英国或瑞士的任何相关个人。

如需了解宝洁的数据隐私框架认证以及有关数据隐私框架的其他信息，请访问 <https://www.dataprivacyframework.gov/>。

宝洁收集的个人信息类型

宝洁收集员工的相关个人数据，以履行和支持人力资源职能和活动，包括：(1) 招聘、聘用求职者；(2) 管理员工沟通和关系；(3) 提供薪酬和福利，包括薪资规划；(4) 管理工资单；(5) 提供公司信用卡，处理公司费用和报销事宜；(6) 管理员工参与人力资源计划和项目的情况；(7) 履行雇佣合同下的义务；(8) 管理员工绩效、人员配备、职业发展和表彰（包括提供礼品）；(9) 开展培训和人才培养；(10) 为员工调动和国际派遣提供协助；(11) 管理员工人数、考勤以及办公室分配；(12) 管理员工解雇流程；(13) 管理信息技术和通信系统，如公司电子邮件系统、电子设备和公司通讯录；(14) 开展道德和纪律调查；(15) 管理员工申诉和权利要求；(16) 管理审计和合规事宜；(17) 管理实体和网络安全控制措施，包括实体场所的访问；(18) 管理多元、平等和包容工作，包括亲和团体成员资格；(19) 促进与健康相关的筛查和医疗计划（包括与新型冠状病毒感染相关的筛查和医疗计划）；(20) 履行适用的法律义务，包括政府报告、银行和“了解您的客户”要求、税务报告和特定的当地法律要求；以及 (21) 其他一般安全和人力资源目的，包括与工会成员资格相关的目的。如果员工向宝洁提供有关其紧急联系人和其他个人（如配偶、家庭成员、受抚养人和受益人）的个人数据，则宝洁还可能获取并处理此类信息。宝洁处理此类信息是为了履行其法律义务、管理福利和实现其他内部管理目的。

宝洁收集的与这些活动相关的员工个人数据的类型包括：

- 姓名；
- 联系信息，如居住地址和邮寄地址、电子邮件地址和电话号码；
- 出生日期和地点；
- 性别；
- 婚姻状况、家庭或同住人员构成；
- 有关员工的子女、受抚养人或其他受益人的信息；
- 政府颁发的身份证明信息、护照或签证信息、社会保障号码、驾驶执照等；
- 公民身份、居住地和国籍信息；
- 人口统计信息（如种族、民族、性取向、性别认同、残疾状况、政治观点、宗教或哲学信仰）；
- 出生国/地区；
- 教育经历；
- 工作经历和参军经历；
- 合法工作资格状况；
- 犯罪史；
- 有关工作绩效、薪酬、纪律和申诉记录及培训的信息；
- 有关专业执照、证书、成员资格和从属关系的信息；
- 工会成员资格；
- 金融账户信息和支付卡信息；
- 与身体或精神健康状况或检查有关的信息；
- 遗传数据（在与职业健康检查有关的情况下，如法律有所要求）；
- 数字签名、电子身份识别数据、Cookie 数据、有关员工访问和使用宝洁设备和宝洁网络的日志和记录，以及类似的电子信息；
- 闭路电视录像和宝洁物理安全系统收集的其他信息；

- 生物特征数据（如指纹或面部扫描）；
- 照片、视频和录音；以及
- 员工可能提供的其他信息。

宝洁还可能以其他方式获取和使用员工个人数据，宝洁会在收集时提供具体通知。

宝洁在处理员工个人数据方面的隐私实践符合数据隐私框架的以下原则：通知；选择；进一步传输的责任；安全；数据完整性和目的限制；访问以及求助、执行和责任。

通知

宝洁会将其隐私实践告知员工，包括收集和使用个人数据的目的、收集的 personal 数据的类型、其向之披露个人数据的第三方的类型及披露目的、员工限制使用和披露他们个人数据的权利和选择，以及如何就宝洁有关个人数据的做法联系宝洁。有关宝洁的员工个人数据实践的信息，可参阅本政策和宝洁的《全球员工隐私政策》（可在[此处](#)获取）。

相关信息也可在有关特定数据处理活动的通知中找到。

选择

宝洁通常会向员工提供选择机会，由其决定是否可以将个人数据 (1) 披露给第三方控制者，或 (2) 用于与最初收集信息的目的或后续获得相关员工授权的目的存在实质性差异的目的。在数据隐私框架原则要求的范围内，宝洁会就敏感数据的某些使用和披露征得员工的同意。除非宝洁向员工提供适当的选择，否则公司仅会将个人数据用于与本政策中所述目的实质上相同的目的。若要行使选择权，员工可按照本政策中的说明联系宝洁。在避免影响公司做出晋升、任命或其他类似雇佣决定的能力所必要的情况下和期限内，宝洁无需向员工发出通知或提供选择。

共享员工个人数据

宝洁会与其关联公司和子公司（可能包括宝洁企业网内的任何实体）共享员工个人数据，以便运营宝洁的业务、提供宝洁产品和服务，以及履行和支持人力资源职能和活动。宝洁还可能与其聘请的、代表其提供服务（如安全、差旅、薪资、福利和其他人力资源相关活动）的第三方处理者共享员工个人数据。此类第三方处理者只可代表宝洁并根据宝洁的指示使用宝洁员工个人数据，以向宝洁提供相关服务（如上述服务）。如出现以下情形，宝洁可能会在未向员工提供选择拒绝之机会的情况下，被要求披露员工个人数据：(1) 向公司聘请的、代表其并根据其指示提供服务的第三方处理者披露，(2) 法律或法律程序要求进行此类披露，或 (3) 回应公共当局的合法要求，包括满足国家安全、公共利益或执法要求。宝洁还保留在审计或者公司出售或转让其全部或部分业务或资产的情况下（包括在合并、收购、合资、重组、解散或清算的情况下）转让个人数据的权利。

个人数据进一步传输的责任

本政策介绍了宝洁共享个人数据的情况。

除适用法律允许或要求的情况外，宝洁为员工提供了选择不与第三方控制者共享其个人数据的机会。宝洁要求其向之披露员工个人数据的第三方控制者以合同方式同意 (1) 仅出于符合相关员工所提供之同意的有限和特定目的来处理个人数据，(2) 为个人数据提供与数据隐私框架原则所要求的保护水平相同的保护，以及 (3) 如果第三方控制者确定其无法履行提供与数据隐私框架原则所要求的保护水平相同之保护的义务，则通知宝洁并停止处理个人数据（或采取其他合理且适当的补救措施）。对于公司偶尔与雇佣相关的运营需求，如预订航班或酒店房间或者办理保险，宝洁无需签订合同即可将个人数据传输给某些第三方控制者，以满足此类需求。

就将员工个人数据传输给第三方处理者而言，宝洁将 (1) 与每个相关处理者签订合同，(2) 仅出于有限和特定目的将个人数据传输给每个此类处理者，(3) 确定处理者负有为个人数据提供至少与数据隐私框架原则所要求的保护水平相同的隐私保护之义务，(4) 采取合理且适当的措施，确保处理者以符合宝洁在数据隐私框架原则下的义务的方式有效处理个人数据，(5) 要求处理者在确定其无法再履行提供与数据隐私框架原则所要求的保护水平相同之保护的义务的情况下通知宝洁，(6) 在收到通知后（包括在上述第 (5) 项下），采取合理且适当的措施来停止和补救处理者对个人数据的未经授权处理，以及 (7) 应要求向商务部提供处理者合同中相关隐私条款的摘要或代表性副本。如果公司第三方处理者的进一步传输接收方以不符合数据隐私框架原则的方式处理相关个人数据，则根据数据隐私框架原则，宝洁仍需承担责任，除非宝洁能够证明其对造成损害的事件不负有责任。

安全

宝洁会考虑到处理过程中涉及的风险和个人数据的性质，采取合理且适当的措施，保护员工个人数据免遭丢失、滥用和未经授权的访问、披露、更改和破坏。

数据完整性和目的限制

宝洁将其处理的员工个人数据限制在与特定处理目的相关的范围内。宝洁不会以与收集信息的目的或后续获得相关员工授权的目的不符的方式来处理员工个人数据。此外，在实现这些目的所需的范围内，宝洁将采取合理措施，确保公司处理的个人数据 (1) 就其预期用途而言真实可靠，以及 (2) 准确、完整且保持最新。在这方面，宝洁依赖其员工在收集信息的目的或后续获得员工授权的目的所需的范围内更新和更正个人数据。员工可按照本政策中的说明联系宝洁，要求宝洁更新或更正相关个人数据。

在遵守适用法律的前提下，宝洁以可识别相关员工身份或使相关员工可被识别的形式保留员工个人数据，但前提是其目的与收集个人数据的目的或后续获得员工授权的目的相符。

访问

员工通常有权访问其个人数据。因此，在适当情况下，宝洁会向员工提供合理访问宝洁维护的有关其个人数据的权限。如果信息不准确或信息的处理违反了数据隐私框架原则，宝洁也会酌情为员工提供合理的机会来更正、修改或删除相关信息。如果提供个人数据访问权限的负担或费用与相关情况下员工隐私所面临的风险不相称，或者员工以外其他人员的权利会受到侵犯，则宝洁可能会限制或拒绝员工访问个人数据。

员工可按照本政策中的说明联系宝洁，要求访问其个人数据。

求助、执行和责任

宝洁制定了旨在帮助确保遵守数据隐私框架原则的相关机制。宝洁每年都会对其员工个人数据实践开展自我评估，以验证其就数据隐私框架隐私实践所做的证明和声明是否属实，以及其隐私实践是否如其所述并按照数据隐私框架原则的规定予以实施。

根据数据隐私框架，宝洁承诺解决与数据隐私框架原则相关的、有关宝洁收集和使用员工个人数据的投诉。员工如对宝洁依据数据隐私框架原则处理所收到的个人数据有任何疑问或投诉，应首先按照以下方式联系宝洁。

如果无法通过宝洁的内部流程来解决员工投诉，宝洁承诺将酌情与欧盟数据保护机构 (DPA)、英国信息专员办公室 (ICO)、直布罗陀监管局 (GRA) 和瑞士联邦数据保护和信息专员 (FDPIC) 设立的小组合作，并分别遵从其建议，以处理相关的员工投诉，并免费为员工提供适当的求助渠道。在某些情况下，个人也可以援引具有约束力的仲裁来处理有关宝洁遵守数据隐私框架原则情况的投诉。宝洁还受美国联邦贸易委员会的调查和执法权的约束。

如何联系宝洁

如对本政策或宝洁的员工个人数据实践有任何疑问或疑虑，需要联系宝洁，请写信或致电：

Global Data Protection Officer
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

附件 1

通过数据隐私框架认证的宝洁美国实体名单

宝洁公司
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
吉列有限责任公司
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company

US CD LLC