

Компанія Procter & Gamble

Рамкова система захисту даних: Політика конфіденційності працівників

Останнє оновлення: 6 липня 2026 року

Компанія Procter & Gamble та її американські дочірні компанії та афілійовані компанії, зазначені у Додатку 1 (разом «P&G»), поважають ваші занепокоєння щодо приватності.

P&G бере участь у Рамковій системі захисту даних між ЄС і США (EU-U.S. DPF), розширенні Великої Британії до DPF між ЄС і США, а також у швейцарсько-американській співпраці. Рамка захисту даних (швейцарсько-американська DPF) (разом «DPF»), адмініструється Міністерством торгівлі США. Ця політика описує, як P&G реалізує Принципи Рамкової системи конфіденційності даних для персональних даних працівників. Якщо існує будь-який конфлікт між положеннями цієї Політики та принципами DPF між ЄС і США і/або Швейцарсько-американським Принципом DPF, Рамкові принципи захисту приватності даних будуть діяти. Визначення, використані в цій Політиці, застосовуються лише до цієї Політики та сертифікації Рамки конфіденційності даних P&G.

«**Контролер**» означає особу або організацію, яка самостійно або спільно з іншими визначає цілі та способи обробки персональних даних.

«**Принципи рамки захисту приватності даних**» або «**Принципи DPF**» означають Принципи та Додаткові принципи DPF.

«**ЄС**» означає Європейський Союз, Ісландію, Ліхтенштейн і Норвегію.

«**Персональні дані**» означає будь-яку інформацію, включно з Конфіденційними даними, яка (1) стосується ідентифікованої або ідентифікованої особи, (2) отриманої P&G у США з ЄС, Великої Британії або Швейцарії, і (3) записаної у будь-якій формі.

«**Процесор**» означає будь-яку фізичну або юридичну особу, державний орган, агентство або інший орган, який обробляє персональні дані від імені Контролера.

«**Конфіденційні дані**» означають персональні дані, що вказують на медичні або медичні стани, расове або етнічне походження, політичні погляди, релігійні або філософські переконання, членство в профспілках (включаючи погляди чи діяльність, пов'язані з профспілками), сексуальне життя (включно з особистою сексуальністю), інформацію про заходи соціального забезпечення, вчинення або ймовірне скоєння будь-якого правопорушення, будь-які провадження щодо будь-якого правопорушення, скоєного або нібито скоєного цією особою, або їх розпорядження провадження або вирок будь-якого суду у таких провадженнях (включаючи адміністративні та кримінальні санкції).

«**УК**» означає Сполучене Королівство (та Гібралтар).

«**Працівник**» означає будь-якого нинішнього, колишнього або потенційного працівника, стажера, тимчасового працівника або підрядника P&G або будь-яких її афілійованих

компаній у ЄС, Великій Британії чи Швейцарії, або будь-яку пов'язану особу, чії персональні дані обробляється P&G у зв'язку з трудовими відносинами, яка знаходиться в ЄС, Великій Британії або Швейцарії.

Сертифікація Data Privacy Framework від P&G, а також додаткова інформація про Data Privacy Framework, можна знайти за адресою <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Типи персональних даних, які збирає P&G

P&G збирає персональні дані про працівників для виконання та підтримки функцій і діяльності у сфері управління персоналом, зокрема: (1) залучення та найму кандидатів на роботу; (2) управління комунікаціями та відносинами з працівниками; (3) надання компенсації та пільг, включаючи планування зарплати; (4) адміністрування заробітної плати; (5) надання корпоративних кредитних карток та обробка корпоративних витрат і відшкодувань; (6) управління участю працівників у планах і програмах людських ресурсів; (7) виконання зобов'язань за трудовими договорами; (8) управління ефективністю працівників, персоналом, кар'єрним розвитком і визнанням (включно з доставкою подарунків); (9) проведення навчання та розвитку талантів; (10) сприяння переселенням працівників та міжнародним призначенням; (11) управління чисельністю працівників, часом, відвідуваністю та розподілом офісів; (12) управління процесом звільнення працівників; (13) управління інформаційними технологіями та комунікаційними системами, такими як корпоративна електронна система, електронні пристрої та довідник компанії; (14) проведення етичних та дисциплінарних розслідувань; (15) адміністрування скарг і претензій працівників; (16) управління питаннями аудиту та комплаєнсу; (17) управління фізичним та кібербезпековим контролем, включаючи доступ до фізичного майданчика; (18) управління зусиллями з різноманіття, рівності та інклюзії, включаючи членство в групах афінитету; (19) сприяння медичним скринінгам та медичним програмам (зокрема, пов'язаним із COVID-19); (20) дотримання відповідних юридичних зобов'язань, включно з урядовою звітністю, банківськими та вимогами «Пізнай свого клієнта», податковою звітністю та специфічними вимогами місцевого законодавства; та (21) інші загальні цілі безпеки та управління персоналом, включаючи цілі, пов'язані з членством у профспілок. P&G також може отримувати та обробляти персональні дані про екстрені контакти працівників та інших осіб (таких як подружжя, члени сім'ї, утриманці та бенефіціари) у тій мірі, в якій працівники надають таку інформацію P&G. P&G обробляє цю інформацію для виконання своїх юридичних зобов'язань, а також для адміністрування пільг та інших внутрішніх адміністративних цілей.

Типи персональних даних працівників, які P&G збирає у зв'язку з цими діяльностями, включають:

- Ім'я;
- контактна інформація, така як житлова та поштова адреса, електронна адреса та номер телефону;
- дата та місце народження;
- стать;
- сімейний стан і сімейний чи сімейний склад;
- інформацію про дітей, утриманців або інших бенефіціарів працівників;
- урядова ідентифікаційна інформація, паспорт або віза, номер соціального страхування, водійське посвідчення тощо;
- інформацію про громадянство, місце проживання та громадянство;

- демографічну інформацію (таку як раса, етнічність, сексуальна орієнтація, гендерна ідентичність, статус інвалідності, політичні погляди, релігійні чи філософські переконання);
- країна народження;
- освітня історія;
- служба та військова історія;
- статус юридичної придатності до роботи;
- кримінальна історія;
- інформацію про результати роботи, компенсацію, дисциплінарні та скаргові записи та навчання;
- інформація про професійні ліцензії, сертифікації, членства та афіліації;
- членство в профспілках;
- інформацію про фінансові рахунки та платіжні картки;
- інформація, що стосується фізичних або психічних станів здоров'я або обстежень;
- генетичні дані (якщо це необхідно за законом у зв'язку з оглядом на професійну охорону);
- цифрові підписи, електронні ідентифікаційні дані, файли cookie, журнали та записи щодо доступу працівників до пристроїв P&G і мережі P&G, а також подібної електронної інформації;
- записи з камер спостереження та іншу інформацію, зібрану фізичними системами безпеки P&G;
- біометричні дані (наприклад, відбитки пальців або сканування обличчя);
- фотографії, відео та голосові записи;
- та іншу інформацію, яку можуть надати працівники.

P&G також може отримувати та використовувати персональні дані працівника в інших способах, для яких P&G надає спеціальне повідомлення під час збору.

Практики конфіденційності P&G щодо обробки персональних даних працівників відповідають Принципам повідомлення Рамки захисту даних; Choice; Відповідальність за подальше переведення; Безпека; цілісність даних та обмеження мети; Access; а також захист, примусове виконання та відповідальність.

Повідомлення

P&G повідомляє працівників про свої практики захисту приватності, включаючи цілі, для яких вони збирають і використовують персональні дані, типи персональних даних, які збирає P&G, типи третіх осіб, яким P&G розкриває ці персональні дані, та цілі, права та вибір, які працівники мають щодо обмеження використання та розкриття їхніх персональних даних, а також про те, як зв'язатися з P&G щодо їхніх практик щодо персональних даних. Інформація про практики P&G щодо персональних даних працівників міститься в цій Політиці та у Глобальній політиці конфіденційності працівників P&G, яка [доступна тут](#).

Відповідну інформацію також можна знайти у повідомленнях, що стосуються конкретних операцій з обробки даних.

Вибір

P&G зазвичай надає працівникам можливість обрати, чи можуть їхні персональні дані бути (1) розкриті стороннім контролерами або (2) використані для цілей, суттєво відмінних від цілей, для яких інформація була спочатку зібрана або пізніше затверджена відповідним працівником. У тій мірі, в якій це вимагають Принципи Рамкової Системи Захисту Даних, P&G отримує згоду за підпискою на певні використання та розкриття Чутливих Даних. Якщо P&G не пропонує працівникам відповідний вибір, компанія використовує персональні дані лише для цілей, які суттєво збігаються з тими, що зазначені в цій Політиці. Для реалізації своїх виборів працівники можуть звертатися до P&G, як зазначено в цій Політиці. У тій мірі та протягом необхідного періоду, щоб не шкодити здатності компанії приймати підвищення, призначення чи інші подібні трудові рішення, P&G не зобов'язана надавати працівникам повідомлення або вибір.

Обмін персональними даними працівників

P&G ділиться персональними даними працівників зі своїми афілійованими та дочірніми компаніями, які можуть включати будь-яку структуру в мережі компаній P&G, для цілей ведення бізнесу P&G, надання продуктів і послуг P&G, а також для виконання та підтримки функцій і діяльності у сфері управління персоналом. P&G також може передавати персональні дані працівників стороннім процесорам, яких компанія наймає для виконання послуг від її імені, таких як безпека, подорожі, зарплата, пільги та інші операції, пов'язані з управлінням персоналом. Такі сторонні процесори можуть використовувати персональні дані працівників P&G лише від імені P&G і відповідно до інструкцій P&G, з метою надання послуг, описаних вище. P&G може розкривати персональні дані працівника без можливості відмовитися, і може бути зобов'язана розкрити ці персональні дані (1) стороннім процесорам, яких компанія найняла для надання послуг від її імені та відповідно до її інструкцій, (2) якщо це зобов'язано за законом або юридичним процесом, або (3) у відповідь на законні запити державних органів, зокрема для виконання вимог національної безпеки, суспільних інтересів або правоохоронних органів. P&G також залишає за собою право передавати персональні дані у разі аудиту або якщо компанія продає або передає весь або частину свого бізнесу чи активів (включно з разом злиття, поглинання, спільного підприємства, реорганізації, розпуску або ліквідації).

Відповідальність за подальшу передачу персональних даних

Ця політика описує обмін персональними даними P&G.

За винятком випадків, дозволених або вимог чинного законодавства, P&G надає працівникам можливість відмовитися від передачі своїх персональних даних стороннім контролерам. P&G вимагає, щоб сторонні контролери, яким вона розкриває персональні дані працівника, за договором погодилися (1) обробляти персональні дані лише для обмежених і визначених цілей, що відповідають згоді відповідного працівника, (2) забезпечувати той самий рівень захисту персональних даних, який вимагають Принципи рамкової системи захисту даних, та (3) повідомити P&G і припинити обробку персональних даних (або вжити інших розумних і відповідних заходів для виправлення), якщо сторонній контролер визначить, що не може виконати своє зобов'язання забезпечувати той самий рівень захисту, який вимагають Рамкові принципи захисту даних. P&G не зобов'язана укладати договір на передачу персональних даних певним стороннім контролерам для

випадкових операційних потреб, пов'язаних із працевлаштуванням компанії, таких як бронювання авіаквитків, готельних номерів або оформлення страхового покриття.

Щодо передачі персональних даних працівників третім стороннім процесорам, P&G (1) укладає контракт з кожним відповідним процесором, (2) передає персональні дані кожному такому процесору лише для обмежених і визначених цілей, (3) встановлює, що процесор зобов'язаний надавати персональним даним принаймні той самий рівень захисту приватності, який вимагають Принципи рамкової системи конфіденційності даних, (4) вживає розумних і відповідних заходів для забезпечення ефективної обробки Процесором персональних даних у спосіб, що відповідає зобов'язанням P&G відповідно до Принципів Рамкової Приватності Даних, (5) вимагає від Процесора повідомити P&G, якщо Процесор визначить, що більше не може виконувати свої зобов'язання забезпечувати той самий рівень захисту, який вимагають Рамкові принципи конфіденційності даних, (6) після повідомлення, включно з пунктом (5) вище, вживає розумних і відповідних заходів для припинення та усунення несанкціонованої обробки персональних даних Процесором, і (7) надає коротку або представницьку копію відповідних положень про конфіденційність контракту Процесора Департаменту торгівлі за запитом. P&G залишається відповідальною відповідно до Принципів Рамкової системи захисту даних, якщо сторонні процесори компанії з подальших передач обробляють відповідні персональні дані у спосіб, що суперечить принципам Рамкової системи захисту даних, якщо P&G не доведе, що не несе відповідальності за подію, що спричинила шкоду.

Безпека

P&G вживає розумних і відповідних заходів для захисту персональних даних працівників від втрати, неправильного використання та несанкціонованого доступу, розкриття, зміни та знищення, враховуючи ризики, пов'язані з обробкою та характер персональних даних.

Цілісність даних та обмеження мети

P&G обмежує обробку персональних даних працівника тими, що є релевантними для цілей конкретної обробки. P&G не обробляє персональні дані працівників у спосіб, несумісний із цілями, для яких інформація була зібрана або згодом уповноважена відповідним працівником. Крім того, у мірі необхідного для цих цілей, P&G вживає розумних заходів, щоб забезпечити (1) надійність персональних даних для призначеного використання та (2) точність, повноту і актуальність. У цьому контексті P&G покладається на своїх працівників для оновлення та виправлення персональних даних у тій мірі, необхідної для цілей, для яких інформація була зібрана або згодом уповноважена працівниками. Працівники можуть звернутися до P&G відповідно до цієї Політики, щоб попросити P&G оновити або виправити відповідні персональні дані.

Відповідно до чинного законодавства, P&G зберігає персональні дані працівника у формі, яка ідентифікує або робить ідентифікованим відповідного працівника, лише доти, доки це виконує цілі, сумісну з цілями, для яких персональні дані були зібрані або пізніше санкціоновані працівником.

Доступ

Працівники зазвичай мають право на доступ до своїх персональних даних. Відповідно, за потреби, P&G надає працівникам розумний доступ до персональних даних, які P&G зберігає

про них. P&G також надає працівникам розумну можливість виправляти, змінювати або видаляти інформацію, якщо вона є неточною або оброблена з порушенням принципів Рамкової системи захисту даних, за потреби. P&G може обмежити або відмовити у доступі до персональних даних, якщо тягар або витрати на надання доступу будуть непропорційними ризикам для приватності працівника у відповідному випадку, або коли права осіб, окрім працівника, будуть порушені.

Працівники можуть запросити доступ до своїх персональних даних, зв'язавшись із P&G, як зазначено в цій політиці.

Захист, примусове виконання та відповідальність

P&G має механізми, розроблені для забезпечення дотримання принципів Рамкової системи захисту даних. P&G щорічно проводить самооцінку своїх практик щодо персональних даних працівників, щоб переконатися, що підтвердження та твердження P&G щодо практик конфіденційності даних Рамки є достовірними, а також що ці практики були впроваджені відповідно до принципів Рамкової системи захисту даних.

Відповідно до Рамкової системи захисту даних, P&G зобов'язується вирішувати Принципи Рамкової системи захисту даних — пов'язані скарги щодо збору та використання персональних даних працівників P&G. Працівники, які мають запити або скарги щодо обробки P&G персональних даних, отриманих на основі принципів Рамкової системи захисту даних, повинні спочатку звернутися до P&G, як зазначено нижче.

Якщо скаргу працівника не можна вирішити через внутрішні процеси P&G, P&G зобов'язується співпрацювати та відповідно дотримуватися порад панелі, створеної органами з захисту даних ЄС (DPA), Офісом комісара з інформації Великої Британії (ICO), Регуляторним органом Гібралтару (GRA) та Швейцарським федеральним комісаром із захисту даних та інформації (FDPIC), за потреби, вирішувати відповідні скарги працівників і надавати їм відповідні засоби захисту безкоштовно. За певних обставин особи також можуть звернутися до обов'язкового арбітражу для розгляду скарг щодо дотримання P&G принципів Рамкової системи захисту даних. P&G також підпорядковується розслідувальним та примусовим повноваженням Федеральної торгової комісії США.

Як зв'язатися з P&G

Щоб звернутися до P&G з питаннями чи занепокоєннями щодо цієї Політики або практики P&G щодо персональних даних працівників, напишіть або зателефонуйте:

Глобальний офіцер із захисту даних

1 Procter & Gamble Plaza

Цинциннаті, Огайо 45202

(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com

Експонат 1**Список суб'єктів P&G U.S., які сертифікуються відповідно до Рамкової системи захисту даних**

Компанія Procter & Gamble
1837, LLC
Франчайзингова компанія Agile Pursuits Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Кельтська страхова компанія, Інк.
Farmacy Beauty, LLC
Перша допомога Б'юті-Лімітед
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Комерційні операції Gillette у Північній Америці
Gillette Holding Company LLC
Компанія Ginger Health
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Видавнича компанія Liberty Street Music Publishing, Inc.
Mielle Organics, LLC
Mielle, Inc.
Нова глава
Лабораторії Oral-B
P&G Baby Care Digital LLC
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble Commercial LLC
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble Holding LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Proof Company, LLC
Redmond Products, Inc.
Річардсон-Вікс Нерухомість Інк.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
Компанія Dover Wipes
Компанія Gillette Company LLC
TOB Procter & Gamble Distributing
Глобальна фінансова компанія Procter & Gamble LLC
Компанія Procter & Gamble Manufacturing Company
Компанія Procter & Gamble Paper Products
Компанія Procter & Gamble U.S. Business Services
Це L. Inc.
Tula Life, Inc.
United Beauty Brands, LLC
US CD LLC
Walker & Co. Brands, Inc.
Zenlen, Inc.