

# Procter & Gamble Company

## डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क: कामगार गोपनीयता नीति

अंतिम बार अपडेट किया गया: 21 अगस्त, 2023

Procter & Gamble Company और इसकी अमेरिकी सहायक कंपनियां और एक्ज़िबिट 1 में पहचाने गए सहयोगी (सामूहिक रूप से, "P&G") गोपनीयता के बारे में आपकी चिंताओं का सम्मान करते हैं।

P&G अमेरिकी वाणिज्य विभाग द्वारा प्रशासित EU-U.S. डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क (EU-U.S. DPF), EU-U.S. DPF के लिए UK एक्सटेंशन और स्विस्-यू.एस. डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क (Swiss-U.S. DPF) (सामूहिक रूप से "DPF") में भागीदारी करता है। यह नीति बताती है कि P&G कर्मचारी के व्यक्तिगत डेटा के लिए डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों को कैसे लागू करता है। यदि इस नीति की शर्तों और EU-U.S. DPF सिद्धांत और/या Swiss-U.S. DPF सिद्धांत के बीच कोई विरोधाभास है, तो डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांत शासित होंगे। इस नीति में प्रयुक्त परिभाषाएँ केवल इस नीति और P&G के डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क प्रमाणन के संबंध में लागू होती हैं।

“नियंत्रक” का अर्थ एक व्यक्ति या संगठन है, जो अकेले या दूसरों के साथ मिलकर, व्यक्तिगत डेटा के प्रसंस्करण के उद्देश्यों और साधनों को निर्धारित करता है।

“डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांत” या “DPF सिद्धांत” का अर्थ DPF के सिद्धांत और पूरक सिद्धांत हैं।

“EU” का अर्थ यूरोपीय संघ और आइसलैंड, लिक्टेन्स्टीन और नॉर्वे है।

“व्यक्तिगत डेटा” का अर्थ संवेदनशील डेटा सहित कोई भी जानकारी है, जो (1) किसी पहचाने गए या पहचाने जाने योग्य व्यक्ति के बारे में है, (2) EU, UK या स्विट्ज़रलैंड से संयुक्त राज्य अमेरिका में P&G द्वारा प्राप्त की गई है, और (3) किसी भी रूप में दर्ज की गई है।

“प्रोसेसर” का अर्थ कोई भी प्राकृतिक या कानूनी व्यक्ति, सार्वजनिक प्राधिकरण, एजेंसी या अन्य निकाय है जो नियंत्रक की ओर से व्यक्तिगत डेटा को संसाधित करता है।

“संवेदनशील डेटा” का अर्थ है चिकित्सा या स्वास्थ्य स्थितियों, नस्लीय या जातीय मूल, राजनीतिक राय, धार्मिक या दार्शनिक मान्यताओं, ट्रेड यूनियन सदस्यता (ट्रेड यूनियन-संबंधित

विचारों या गतिविधियों सहित), यौन जीवन (व्यक्तिगत कामुकता सहित), जानकारी को निर्दिष्ट करने वाला व्यक्तिगत डेटा सामाजिक सुरक्षा उपाय, किसी अपराध का कमीशन या कथित कमीशन, किसी व्यक्ति द्वारा किए गए या कथित रूप से किए गए किसी अपराध के लिए कोई कार्यवाही या ऐसी कार्यवाही का निपटान, या ऐसी कार्यवाही में किसी भी अदालत की सजा (प्रशासनिक कार्यवाही और आपराधिक प्रतिबंध सहित)।

“UK” का अर्थ यूनाइटेड किंगडम (और जिब्राल्टर) है।

“कामगार” का अर्थ है कोई वर्तमान, पूर्व या भावी कर्मचारी, प्रशिक्षु, अस्थायी कर्मचारी या P&G या उसके EU, UK या स्विट्स सहयोगियों में से किसी का ठेकेदार, या कोई भी संबंधित व्यक्ति जिसका व्यक्तिगत डेटा P&G एक रोजगार संबंध के लिए संसाधित करता है, जो EU, UK या स्विट्जरलैंड में स्थित है।

P&G के डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क के बारे में अतिरिक्त जानकारी के साथ, डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क प्रमाणन, <https://www.dataprivacyframework.gov/> पर मौजूद है।

**व्यक्तिगत डेटा के प्रकार, जिसे P&G एकत्रित करता है**

P&G मानव संसाधन कार्यों और गतिविधियों के संचालन और समर्थन करने के लिए कामगारों के बारे में व्यक्तिगत डेटा एकत्र करता है, जिसमें शामिल हैं: (1) नौकरी के आवेदकों की भर्ती और नियुक्ति; (2) कामगार संचार और संबंधों का प्रबंधन; (3) वेतन योजना सहित मुआवजा और लाभ प्रदान करना; (4) पेरॉल का प्रबंधन करना; (5) कॉर्पोरेट क्रेडिट कार्ड प्रदान करना और कॉर्पोरेट व्यय और प्रतिपूर्ति संसाधित करना; (6) मानव संसाधन योजनाओं और कार्यक्रमों में कामगारों की भागीदारी का प्रबंधन करना; (7) रोजगार अनुबंध के तहत दायित्वों को पूरा करना; (8) कामगारों के प्रदर्शन, स्टाफिंग, कैरियर विकास और सराहना (उपहारों की डिलीवरी सहित) का प्रबंधन करना; (9) प्रशिक्षण और प्रतिभा विकास का संचालन करना; (10) कामगारों के स्थानांतरण और अंतर्राष्ट्रीय असाइनमेंट को सुविधाजनक बनाना; (11) कामगारों की संख्या, समय और उपस्थिति तथा कार्यालय आवंटन का प्रबंधन करना; (12) कर्मचारी समाप्ति प्रक्रिया का प्रबंधन करना; (13) सूचना प्रौद्योगिकी और संचार प्रणालियों का प्रबंधन, जैसे कॉर्पोरेट ईमेल प्रणाली, इलेक्ट्रॉनिक उपकरण और कंपनी डाइरेक्टरी; (14) नैतिकता और अनुशासनात्मक जांच करना; (15) कामगारों की शिकायतों और दावों का प्रबंधन करना; (16) लेखापरीक्षा और अनुपालन मामलों का प्रबंधन करना; (17) भौतिक साइट पहुंच सहित भौतिक और साइबर सुरक्षा नियंत्रण का प्रबंधन करना; (18) आत्मीयता समूह सदस्यता सहित विविधता, समानता और समावेशन प्रयासों का प्रबंधन करना; (19) स्वास्थ्य संबंधी जांच और चिकित्सा कार्यक्रमों (कोविड-19 से संबंधित सहित) की सुविधा प्रदान करना; (20) सरकारी रिपोर्टिंग, बैंकिंग और अपने ग्राहक

को जानें आवश्यकताओं, कर रिपोर्टिंग और विशिष्ट स्थानीय कानून आवश्यकताओं सहित लागू कानूनी दायित्वों का अनुपालन; और (21) अन्य सामान्य सुरक्षा और मानव संसाधन उद्देश्य, जिनमें ट्रेड यूनियन सदस्यता से संबंधित उद्देश्य शामिल हैं। P&G कामगारों के आपातकालीन संपर्कों और अन्य व्यक्तियों (जैसे पति/पत्नी, परिवार के सदस्यों, आश्रितों और लाभार्थियों) के बारे में व्यक्तिगत डेटा भी प्राप्त और संसाधित कर सकता है, जिस हद तक कामगार ऐसी जानकारी P&G को प्रदान करते हैं। P&G अपने कानूनी दायित्वों का पालन करने और लाभ प्रशासनिक और अन्य आंतरिक प्रशासनिक उद्देश्यों के लिए इस जानकारी को संसाधित करता है।

इन गतिविधियों के संबंध में P&G द्वारा एकत्र किए जाने वाले कामगारों के व्यक्तिगत डेटा के प्रकारों में शामिल हैं:

- नाम;
- संपर्क जानकारी, जैसे आवासीय और डाक का पता, ईमेल पता और टेलीफोन नंबर;
- जन्म की तारीख और जगह;
- लिंग,
- वैवाहिक स्थिति और परिवार या घरेलू संरचना;
- कामगारों के बच्चों, आश्रितों या अन्य लाभार्थियों के बारे में जानकारी;
- सरकार द्वारा जारी पहचान जानकारी, पासपोर्ट या वीजा जानकारी, सामाजिक सुरक्षा नंबर, ड्राइवर लाइसेंस, आदि;
- नागरिकता, निवास और राष्ट्रीयता की जानकारी;
- जनसांख्यिकीय जानकारी (जैसे जाति, जातीयता, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, विकलांगता स्थिति, राजनीतिक विचार, धार्मिक या दार्शनिक विश्वास);
- जन्म का देश;
- शैक्षणिक इतिहास;
- रोजगार और सैन्य इतिहास;
- वैधानिक कार्य हेतु पात्रता स्थिति;
- आपराधिक इतिहास;
- नौकरी के प्रदर्शन, मुआवज़े, अनुशासनात्मक और शिकायत रिकॉर्ड और प्रशिक्षण के बारे में जानकारी;
- व्यावसायिक लाइसेंस, प्रमाणपत्र, सदस्यता और संबद्धता के बारे में जानकारी;
- ट्रेड यूनियन की सदस्यता;
- वित्तीय खाते की जानकारी और भुगतान कार्ड की जानकारी;
- शारीरिक या मानसिक स्वास्थ्य स्थितियों या परीक्षाओं से संबंधित जानकारी;

- आनुवंशिक डेटा (जहां व्यावसायिक स्वास्थ्य परीक्षण के संबंध में कानूनी रूप से आवश्यक हो);
- डिजिटल हस्ताक्षर, इलेक्ट्रॉनिक पहचान डेटा, कुकी डेटा, P&G उपकरणों और P&G नेटवर्क तक कार्यकर्ता की पहुंच और उपयोग के संबंध में लॉग और रिकॉर्ड, और इसी तरह की इलेक्ट्रॉनिक जानकारी;
- P&G भौतिक सुरक्षा प्रणालियों द्वारा इकट्ठा की गई CCTV फुटेज और अन्य जानकारी;
- बायोमेट्रिक डेटा (जैसे उंगलियों के निशान या चेहरे का स्कैन);
- तस्वीरें, वीडियो और वॉयस रिकॉर्डिंग; और
- अन्य जानकारी, जो कामगार प्रदान कर सकते हैं।

P&G अन्य तरीकों से भी कामगारों का व्यक्तिगत डेटा प्राप्त और उपयोग कर सकता है, जिसके लिए P&G संग्रह के समय विशिष्ट नोटिस प्रदान करता है।

कामगारों के व्यक्तिगत डेटा के प्रसंस्करण के संबंध में P&G की गोपनीयता प्रथाएं डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क नोटिस के सिद्धांतों; पसंद; आगे स्थानांतरण के लिए जवाबदेही; सुरक्षा; डेटा अखंडता और उद्देश्य सीमा; पहुंच; और सहारा, प्रवर्तन और दायित्व; का अनुपालन करती हैं।

## नोटिस

P&G कामगारों को अपनी गोपनीयता प्रथाओं के बारे में सूचित करता है, जिसमें वे उद्देश्य, जिनके लिए वह व्यक्तिगत डेटा इकट्ठा और उपयोग करता है, व्यक्तिगत डेटा के प्रकार, जिसे P&G एकत्र करता है, तीसरे पक्षों के प्रकार जिनके समक्ष P&G व्यक्तिगत डेटा का खुलासा करता है और ऐसा करने के उद्देश्य, कामगारों के पास अपने व्यक्तिगत डेटा के उपयोग और प्रकटीकरण को सीमित करने के अधिकार और विकल्प और व्यक्तिगत डेटा से संबंधित प्रथाओं के बारे में P&G से संपर्क करने के विकल्प शामिल हैं। P&G के कामगार व्यक्तिगत डेटा प्रथाओं के बारे में जानकारी इस नीति और P&G की वैश्विक कर्मचारी गोपनीयता नीति में शामिल है, जो [यहां](#) उपलब्ध है।

प्रासंगिक जानकारी विशिष्ट डेटा प्रोसेसिंग गतिविधियों से संबंधित नोटिस में भी पाई जा सकती है।

## विकल्प

P&G आम तौर पर कामगारों को यह चुनने का अवसर प्रदान करता है कि क्या उनका व्यक्तिगत डेटा (1) तीसरे पक्ष के नियंत्रकों को प्रकट किया जा सकता है या (2) किसी ऐसे उद्देश्य के लिए उपयोग किया जा सकता है, जो उन उद्देश्यों से उल्लेखनीय रूप से भिन्न है,

जिनके लिए जानकारी मूल रूप से इकट्ठा की गई थी या बाद में प्रासंगिक कामगार द्वारा अधिकृत की गई थी। डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों द्वारा आवश्यक सीमा तक, P&G संवेदनशील डेटा के कुछ उपयोगों और प्रकटीकरणों के लिए ऑफ्ट-इन सहमति प्राप्त करता है। जब तक P&G कामगारों को उचित विकल्प प्रदान नहीं करता है, कंपनी व्यक्तिगत डेटा का उपयोग केवल उन उद्देश्यों के लिए करती है जो इस नीति में बताए गए उद्देश्यों के समान ही हैं। अपनी विकल्प का प्रयोग करने के लिए, कामगार इस नीति में बताए अनुसार P&G से संपर्क कर सकते हैं। पदोन्नति, नियुक्तियाँ, या अन्य समान रोजगार निर्णय लेने में कंपनी की क्षमता पर प्रतिकूल प्रभाव डालने से बचने के लिए आवश्यक सीमा तक और अवधि के लिए, P&G को कामगारों को नोटिस या विकल्प देने की जरूरत नहीं है।

### *कामगार के व्यक्तिगत डेटा को साझा करना*

P&G अपने सहयोगियों और सहायक कंपनियों के साथ कामगारों का व्यक्तिगत डेटा साझा करता है, जिसमें P&G के व्यवसाय को संचालित करने और P&G उत्पादों और सेवाओं को प्रदान करने और मानव संसाधन कार्यों और गतिविधियों को पूरा करने और समर्थन करने के लिए कंपनियों के P&G नेटवर्क के भीतर कोई भी इकाई शामिल हो सकती है। P&G कर्मचारी के व्यक्तिगत डेटा को तीसरे पक्ष के प्रोसेसर के साथ भी साझा कर सकता है, जिसे कंपनी अपनी ओर से सेवाएं प्रदान करने के लिए रखती है, जैसे सुरक्षा, यात्रा, पेट्रोल, लाभ और अन्य मानव संसाधन-संबंधित गतिविधियां। ऐसे तृतीय-पक्ष प्रोसेसर P&G कामगार के व्यक्तिगत डेटा का उपयोग केवल P&G की ओर से और P&G के निर्देशों के अनुसार, P&G को ऊपर वर्णित सेवाएं प्रदान करने के उद्देश्य से कर सकते हैं। P&G ऑफ्ट आउट का अवसर दिए बिना कामगार के व्यक्तिगत डेटा का खुलासा कर सकता है, और व्यक्तिगत डेटा का खुलासा करने की आवश्यकता हो सकती है, (1) तीसरे पक्ष के प्रोसेसर को कंपनी ने अपनी ओर से और उसके निर्देशों के अनुसार सेवाएं देने के लिए बनाए रखा है, (2) यदि कानून या कानूनी प्रक्रिया द्वारा ऐसा करना आवश्यक है, या (3) सार्वजनिक अधिकारियों के वैध अनुरोधों के जवाब में, जिसमें राष्ट्रीय सुरक्षा, सार्वजनिक हित या कानून प्रवर्तन आवश्यकताओं को पूरा करना शामिल है। ऑडिट की स्थिति में या यदि कंपनी अपने व्यवसाय या परिसंपत्तियों के सभी या कुछ हिस्सों को बेचती है या स्थानांतरित करती है (विलय, अधिग्रहण, संयुक्त उद्यम, पुनर्गठन, विघटन या परिसमापन की स्थिति सहित), तो P&G के पास व्यक्तिगत डेटा स्थानांतरित करने का अधिकार भी सुरक्षित है।

### **व्यक्तिगत डेटा के आगे स्थानांतरण पर जवाबदेही**

यह नीति P&G द्वारा व्यक्तिगत डेटा साझा करने का वर्णन करती है।

लागू कानून द्वारा अनुमति या आवश्यकता को छोड़कर, P&G कामगारों को अपने व्यक्तिगत डेटा को तीसरे पक्ष के नियंत्रकों के साथ साझा करने से ऑफ्ट आउट करने का अवसर प्रदान करता है। P&G को तीसरे पक्ष के नियंत्रकों की आवश्यकता होती है, जिनके सामने वह कामगार के व्यक्तिगत डेटा का खुलासा करता है, वे अनुबंधात्मक रूप से सहमत हों (1) केवल संबंधित कामगार द्वारा प्रदान की गई सहमति के अनुरूप सीमित और निर्दिष्ट उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत डेटा को संसाधित करते हैं, (2) व्यक्तिगत डेटा के लिए समान स्तर की सुरक्षा प्रदान करते हैं जैसा कि डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों द्वारा आवश्यक है, और (3) यदि तृतीय-पक्ष नियंत्रक यह निर्धारित करता है कि वह डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों द्वारा आवश्यक सुरक्षा का स्तर प्रदान करने के अपने दायित्व को पूरा नहीं कर सकता है, तो P&G को सूचित करें और व्यक्तिगत डेटा का प्रसंस्करण बंद कर दें (या अन्य उचित और उचित उपचारात्मक कदम उठाएं)। P&G को कंपनी की कभी-कभार रोजगार-संबंधी परिचालन आवश्यकताओं, जैसे उड़ान या होटल के कमरे की बुकिंग या बीमा कवरेज को संभालने के लिए कुछ तृतीय-पक्ष नियंत्रकों को व्यक्तिगत डेटा स्थानांतरित करने के लिए अनुबंध में प्रवेश करने की आवश्यकता नहीं है।

कामगारों के व्यक्तिगत डेटा को तीसरे पक्ष के प्रोसेसरों को हस्तांतरित करने के संबंध में, P&G (1) प्रत्येक प्रासंगिक प्रोसेसर के साथ एक अनुबंध करता है, (2) ऐसे प्रत्येक प्रोसेसर को केवल सीमित और निर्दिष्ट उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत डेटा स्थानांतरित करता है, (3) यह सुनिश्चित करता है कि प्रोसेसर व्यक्तिगत डेटा को कम से कम उसी स्तर की गोपनीयता सुरक्षा प्रदान करने के लिए बाध्य है जैसा कि डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों द्वारा आवश्यक है, (4) यह सुनिश्चित करने के लिए सही और उचित कदम उठाता है कि प्रोसेसर व्यक्तिगत डेटा को प्रभावी ढंग से सुसंगत तरीके से संसाधित करता है, जो डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के तहत P&G के दायित्व संगत है, (5) यदि प्रोसेसर यह निर्धारित करता है कि वह अब डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के लिए आवश्यक समान स्तर की सुरक्षा प्रदान करने के अपने दायित्व को पूरा नहीं कर सकता है, तो प्रोसेसर को P&G को सूचित करना आवश्यक करता है, (6) उपरोक्त (5) सहित नोटिस पर, प्रोसेसर द्वारा व्यक्तिगत डेटा के अनधिकृत प्रसंस्करण को रोकने और सुधारने के लिए उचित और उचित कदम उठाता है, और (7) प्रोसेसर अनुरोध पर, वाणिज्य विभाग को अनुबंध के प्रासंगिक गोपनीयता प्रावधानों का एक सारांश या प्रतिनिधि प्रति प्रदान करता है। यदि कंपनी के तृतीय-पक्ष प्रोसेसर आगे स्थानांतरण के प्राप्तकर्ता प्रासंगिक व्यक्तिगत डेटा को डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के साथ असंगत तरीके से संसाधित करते हैं, तो P&G डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के तहत उत्तरदायी रहता है, जब तक कि P&G यह साबित नहीं कर देता कि वह नुकसान पहुंचाने वाली इस घटना के होने के लिए जिम्मेदार नहीं है।

## सुरक्षा

P&G व्यक्तिगत डेटा के प्रसंस्करण और प्रकृति में शामिल जोखिमों को ध्यान में रखते हुए, कामगार के व्यक्तिगत डेटा को नुकसान, दुरुपयोग और अनधिकृत पहुंच, प्रकटीकरण, परिवर्तन और विनाश से बचाने के लिए उचित और उचित उपाय करता है।

## डेटा अखंडता और प्रायोजन सीमा

P&G अपने द्वारा संसाधित किए जाने वाले कामगार के व्यक्तिगत डेटा को उस डेटा तक सीमित करता है जो विशेष प्रसंस्करण के प्रयोजनों के लिए प्रासंगिक है। P&G कामगार के व्यक्तिगत डेटा को उन तरीकों से संसाधित नहीं करता है, जो उन उद्देश्यों के साथ असंगत हैं जिनके लिए जानकारी एकत्र की गई थी या जिसे बाद में संबंधित कामगार द्वारा अधिकृत किया गया था। इसके अलावा, इन उद्देश्यों के लिए आवश्यक सीमा तक, P&G यह सुनिश्चित करने के लिए उचित कदम उठाता है कि कंपनी द्वारा संसाधित किया जाने वाला व्यक्तिगत डेटा (1) अपने इच्छित उपयोग के लिए विश्वसनीय है, और (2) सटीक, पूर्ण और अभी का है। इस संबंध में, P&G उन उद्देश्यों के लिए आवश्यक सीमा तक व्यक्तिगत डेटा को अद्यतन और सही करने के लिए अपने कामगारों पर निर्भर करता है जिनके लिए जानकारी एकत्र की गई थी या जिसके लिए बाद में कामगारों ने अधिकृत किया था। कर्मचारी इस नीति में बताए अनुसार P&G से संपर्क करके अनुरोध कर सकते हैं कि P&G प्रासंगिक व्यक्तिगत डेटा को अद्यतन या सही करे।

लागू कानून के अधीन, P&G कामगार के व्यक्तिगत डेटा को केवल तब तक एक ऐसे रूप में रखता है, जो संबंधित कार्यकर्ता की पहचान करता है या उसे पहचानने योग्य बनाता है जब तक कि यह उस उद्देश्य को पूरा करता है जो उन उद्देश्यों के साथ संगत है जिनके लिए व्यक्तिगत डेटा एकत्र किया गया था या बाद में जिसके लिए कामगार ने अधिकृत किया था।

## पहुंच

कामगारों को आम तौर पर अपने व्यक्तिगत डेटा तक पहुंचने का अधिकार है। तदनुसार, जहां उपयुक्त हो, P&G कामगारों को उनके बारे में रखे गए व्यक्तिगत डेटा तक उचित पहुंच प्रदान करता है। P&G कामगारों को उस जानकारी को सही करने, संशोधित करने या हटाने का उचित अवसर भी प्रदान करता है जहां यह गलत है या डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के उल्लंघन में संसाधित किया गया है, जैसा उचित हो। P&G उन मामलों में व्यक्तिगत डेटा तक पहुंच को सीमित या अस्वीकार कर सकता है, जहां पहुंच प्रदान करने का बोझ या खर्च संबंधित मामले में कामगार की गोपनीयता के जोखिमों से असंगत होगा, या जहां कामगार के अलावा अन्य व्यक्तियों के अधिकारों का उल्लंघन किया जाएगा।

इस नीति में बताए अनुसार कामगार P&G से संपर्क करके अपने व्यक्तिगत डेटा तक पहुंच का अनुरोध कर सकते हैं।

## **सहारा, प्रवर्तन और दायित्व**

P&G के पास डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के अनुपालन को सुनिश्चित करने में मदद करने के लिए डिज़ाइन किए गए तंत्र हैं। P&G यह सत्यापित करने के लिए अपने कामगार व्यक्तिगत डेटा प्रथाओं का वार्षिक स्व-मूल्यांकन करता है कि P&G अपने डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क गोपनीयता प्रथाओं के बारे में जो सत्यापन और दावे करता है वह सही है और P&G की गोपनीयता प्रथाओं को प्रतिनिधित्व के अनुसार और डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के अनुसार लागू किया गया है।

डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क के अनुपालन में, P&G डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांत - P&G के कामगार व्यक्तिगत डेटा के संग्रह और उपयोग के बारे में संबंधित शिकायतों को हल करने के लिए प्रतिबद्ध है। डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों पर निर्भरता में प्राप्त व्यक्तिगत डेटा को P&G द्वारा संभालने के संबंध में पूछताछ या शिकायत वाले कामगारों को पहले नीचे बताए अनुसार P&G से संपर्क करना चाहिए।

यदि किसी कामगार की शिकायत का समाधान P&G की आंतरिक प्रक्रियाओं के माध्यम से नहीं किया जा सकता है, तो P&G EU डेटा सुरक्षा अधिकारियों (DPA), यूके सूचना आयुक्त कार्यालय (ICO) और जिब्राल्टर नियामक प्राधिकरण (GRA) और स्विस फेडरल डेटा प्रोटेक्शन एंड इंफॉर्मेशन कमिश्नर (FDPIC), जैसा उचित हो, द्वारा स्थापित पैनल की सलाह के अनुसार प्रासंगिक श्रमिक शिकायतों का समाधान और श्रमिकों को उचित सहायता निःशुल्क प्रदान करने के लिए सहयोग और अनुपालन करने के लिए प्रतिबद्ध है। कुछ परिस्थितियों में, व्यक्ति डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क सिद्धांतों के साथ P&G के अनुपालन के बारे में शिकायतों के समाधान के लिए बाध्यकारी मध्यस्थता का आह्वान करने में भी सक्षम हो सकते हैं। P&G अमेरिकी संघीय व्यापार आयोग की जांच और प्रवर्तन शक्तियों के भी अधीन है।

## **P&G से संपर्क कैसे करें**

इस नीति या P&G के कामगार व्यक्तिगत डेटा प्रथाओं के बारे में प्रश्नों या चिंताओं के लिए P&G से संपर्क करने के लिए, लिखें या कॉल करें:

**वैश्विक डेटा सुरक्षा अधिकारी (Global Data Protection Officer)**

1 Procter & Gamble Plaza

Cincinnati, OH 45202

(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com



## एक्जिबिट 1

डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क को प्रमाणित करने वाली P&G अमेरिकी संस्थाओं की सूची

Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company

US CD LLC