

**Collection and Processing of Candidate's  
Personal Information-  
Privacy Notice**

The Company "Procter & Gamble Hellas Single-Member Limited Liability Company" (hereinafter, "P&G") collects and processes your personal information for two (2) main purposes: (a) to process your employment application until a decision is made; and, (b) if you are offered employment, to facilitate your onboarding as a new hire.

The personal information that may be collected ("Candidate Personal Information"), the purposes and the way in which it is processed, as well as your rights related to your personal data and the way to exercise them are described in [P&G's Global Candidate Privacy Notice](#), and such processing is consistent with applicable laws. For Greece, the processing of Candidate's Personal Information is based on the request of the candidate to enter into a contract and/or performance of a contract to which the candidate is party and Company's legitimate interest. The processing of Candidate's Personal Information is not based on consent.

P&G's prides itself in recruiting the best talent. As part of this effort, P&G uses automated assessments as one tool in the recruiting process for most roles, primarily to measure candidate skills and abilities that generally do not emerge from interviews. These online assessments have standardized scores (pass/fail), and do not consider any of your Candidate Personal Information. These assessments are automated, and sometimes not re-evaluated by any individuals. These tests are further described in [P&G's Global Candidate Privacy Notice](#).

**Συλλογή και Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων  
Υποψηφίων  
Ενημέρωση Απορρήτου**

Η εταιρεία Προκτερ & Γκαμπλ Ελλάς Μονοπρόσωπη Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (εφεξής «P&G») συλλέγει και επεξεργάζεται τις πληροφορίες σας για δύο (2) βασικούς σκοπούς: α) τη διεκπεραίωση της αίτησής σας για απασχόληση, έως ότου ληφθεί μια απόφαση και β) τη διευκόλυνση της ένταξής σας, αν σας προσφερθεί απασχόληση.

Τα προσωπικά δεδομένα που ενδέχεται να συλλεχθούν («Προσωπικά δεδομένα Υποψηφίου»), ο τρόπος με τον οποίο ενδέχεται αυτά να υποβληθούν σε επεξεργασία, καθώς και αντίστοιχα δικαιώματά σας και πώς μπορείτε να τα ασκήσετε, περιγράφονται στην [Παγκόσμια Δήλωση Απορρήτου Υποψηφίων της P&G](#). Η εν λόγω επεξεργασία συνάδει με την ισχύουσα νομοθεσία. Για την Ελλάδα, η επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών των Υποψηφίων βασίζεται στο αίτημα του υποψηφίου να συνάψει σύμβαση και/ή στην εκτέλεση σύμβασης στην οποία ο υποψήφιος είναι αντισυμβαλλόμενο μέρος και στο έννομο συμφέρον της P&G. Η επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών των Υποψηφίων δεν βασίζεται στη συγκατάθεση.

Η P&G είναι υπερήφανη για την πρόσληψη των μεγαλύτερων ταλέντων. Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας, η P&G χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένες αξιολογήσεις ως εργαλείο της διαδικασίας προσλήψεων για τις περισσότερες θέσεις, κυρίως για τη μέτρηση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των υποψηφίων, που γενικά δεν προκύπτουν από συνεντεύξεις.

Οι ηλεκτρονικές αξιολογήσεις έχουν τυποποιημένες βαθμολογίες (επιτυχίας/αποτυχίας) και δεν λαμβάνουν υπόψιν τις προσωπικές πληροφορίες υποψηφίου. Αυτές οι αξιολογήσεις είναι εξ ολοκλήρου αυτοματοποιημένες και μερικές φορές δεν επαναξιολογούνται από κανέναν. Οι αξιολογήσεις αυτές περιγράφονται αναλυτικότερα στην [Παγκόσμια Δήλωση Απορρήτου Υποψηφίων της P&G](#).

Καθώς η P&G είναι παγκόσμια εταιρεία, τα προσωπικά

Because P&G is a global company, your Candidate Personal Information is potentially shared with entities located outside of the jurisdiction in which you've applied for employment so as to pursue its legitimate interests, such as the United States, as well as other countries that may not have the same privacy laws as your home country. P&G will take all appropriate measures to meet the legal requirements for such transfer. In any case, data transfers will take place only when there is an adequate level of protection in such country for your personal data.

P&G's recruiting processes are supported by third party vendors ("External Parties") so as to pursue its legitimate interests. P&G requires these data processing External Parties to use or disclose your Candidate Personal Information only as authorized by P&G and/or to comply with legal requirements. P&G will take all appropriate measures to meet the legal requirements for the processing by third party vendors.

The information that you submit for P&G's job application process must be complete and accurate. Providing false information during any step of the application process may lead to your rejection or subsequent termination from P&G employment.

Candidate Personal Information is kept for 3 years after our last contact with you, except as otherwise provided in the P&G's Global Candidate Privacy Notice. P&G has adopted this 3-year global standard to facilitate a candidate's ability to apply to different roles in multiple countries without having to create a new profile. However, you can request that your Candidate Personal Information be removed from our database during that 3-year retention period. Your request for erasure of your personal data before the conclusion of the 3-year period

δεδομένα σας ως Υποψηφίου ενδέχεται να κοινοποιηθούν σε νομικά πρόσωπα που βρίσκονται εκτός της δικαιοδοσίας στην οποία κάνατε αίτηση για απασχόληση, όπως στις ΗΠΑ και άλλες χώρες, που ενδέχεται να μην έχουν την ίδια νομοθεσία περί απορρήτου με τη χώρα καταγωγής σας. Η P&G θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε η μεταφορά αυτή να συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις. Σε κάθε περίπτωση, τυχόν μεταφορές δεδομένων θα πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον εξασφαλίζεται επαρκές επίπεδο προστασίας των προσωπικών σας δεδομένων στην τρίτη χώρα.

Οι διαδικασίες πρόσληψης της P&G υποστηρίζονται από τρίτους προμηθευτές («Εξωτερικά Μέρη»). Η P&G απαιτεί από αυτά τα Εξωτερικά Μέρη επεξεργασίας δεδομένων να χρησιμοποιούν και να γνωστοποιούν τα προσωπικά δεδομένα σας ως Υποψηφίου μόνο με τον τρόπο για τον οποίον έχουν εξουσιοδοτηθεί από την P&G, καθώς και να συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις. Η P&G θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι η επεξεργασία από τους τρίτους προμηθευτές συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις.

Τα δεδομένα που υποβάλετε για τη διαδικασία αίτησης για απασχόληση στην P&G πρέπει να είναι πλήρη και ακριβή. Η παροχή ψευδών στοιχείων σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας υποβολής της αίτησης μπορεί να οδηγήσει στη μόνιμη απόρριψή σας ή στο μεταγενέστερο τερματισμό της απασχόλησής σας από την P&G.

Τα Προσωπικά Δεδομένα Υποψηφίου διατηρούνται για 3 έτη μετά την τελευταία μας επαφή μαζί σας, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά στην Παγκόσμια Δήλωση Απορρήτου Υποψηφίων της P&G. Η P&G έχει υιοθετήσει αυτό το τριετές παγκόσμιο πρότυπο, για να διευκολύνει την ικανότητα του υποψηφίου να κάνει αίτηση για διάφορες θέσεις σε πολλές χώρες, χωρίς να χρειάζεται να δημιουργεί κάθε φορά ένα νέο προφίλ. Ωστόσο, κατά το τριετές αυτό διάστημα διατήρησης των δεδομένων, μπορείτε να ζητήσετε τη διαγραφή των Προσωπικών Δεδομένων Υποψηφίου σας από τη βάση δεδομένων μας.

Η αίτησή σας για διαγραφή πριν συμπληρωθούν τα τρία έτη γίνεται γενικά αποδεκτή, εκτός εάν αυτό το χρονικό διάστημα υποχρεωτικής διατήρησης

will generally be granted, unless this retention period is otherwise required by applicable law; and/or to fulfill P&G's legitimate business interests, including, but not limited to, our right to exercise or defend legal claims.

#### **Acknowledgment**

I CONFIRM THAT I HAVE READ, UNDERSTAND AND HEREBY ACCEPT THE TERMS DESCRIBED ABOVE AND TO THE SPECIFIC ADDENDA WHICH APPLIES TO MY COUNTRY OF RESIDENCE AND IN [P&G's Global Candidate Privacy Notice](#).

I HEREBY ALSO CONFIRM, IN CASE I'M A MINOR, THAT I HAVE OBTAINED MY PARENTS' OR LEGAL GUARDIANS' CONSENT TO INITIATE AND SUBMIT AN EMPLOYMENT APPLICATION VIA RELEVANT P&G SYSTEMS, AND TO THE RELEVANT INFORMATION REQUIREMENTS AND PROCESSING.

επιβάλλεται διαφορετικά από την ισχύουσα νομοθεσία ή απαιτείται για την εκπλήρωση των νόμιμων επιχειρηματικών συμφερόντων της P&G, όπως π.χ. του δικαιώματός μας να ασκούμε ή να υπερασπιζόμαστε νομικές απαιτήσεις.

#### **ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗΣ**

ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΗΛΩΝΩ, ΔΙΑΒΑΣΑ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΩ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΩ ΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΟΣΟΥΣ ΠΕΡΙΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΣΤΗΝ [Παγκόσμια Δήλωση Απορρήτου Υποψηφίων της P&G](#)

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΒΕΒΑΙΩΝΩ ΟΤΙ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΕΙΜΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΣ, ΕΧΩ ΛΑΒΕΙ ΤΗ ΣΥΓΚΑΤΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΓΟΝΕΩΝ Ή ΤΩΝ ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΝΑ ΞΕΚΙΝΗΣΩ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΩ ΜΙΑ ΑΙΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ P&G ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΕΤΙΚΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.