

PROCTER & GAMBLE TÜKETİM MALLARI SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE EKİ - ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

İşbu Türkiye Eki - Çalışan Adayı Aydınlatma Metni ("**Aydınlatma Metni**"), P&G'nin Global Aday Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Bildirimi'nin Procter & Gamble Tüketim Malları Sanayi Anonim Şirketi nezdindeki kişisel veri işleme faaliyetlerine ilişkin olarak eki niteliğindedir. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") uyarınca kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak Procter & Gamble Tüketim Malları Sanayi Anonim Şirketi tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Kişisel Verilerin Hangi Amaçlarla İşleneceği

Toplanan kişisel verileriniz, aşağıda yer verilen amaçlarla ("**Amaçlar**") Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenecektir.

- Becerilerinizi, niteliklerinizi ve ilgi alanlarınızı kariyer fırsatlarımıza göre değerlendirmek,
- İşe alım için uygunluğunuzu doğrulamak,
- Geçerli ve gerekli olduğu zaman çalışma izni veya göçmen vizesi almanıza yardımcı olmak,
- Bir iş teklifinin kabul edilmesi üzerine, yeni bir çalışan olarak katılımınızı gerçekleştirmek ve kolaylaştırmak,
- Çeşitliliğe sahip bir çalışma yeri muhafaza edebilmek için işe alma uygulamalarımızı sürekli şekilde iyileştirmek,
- P&G'nin politikalarını uygulamak,
- P&G'nin haklarını korumak,
- Yasa dışı faaliyetlerin araştırılmasına yardımcı olmak,
- Şüpheli veya fiili suistimal faaliyetlerinin araştırılmasına yardımcı olmak,
- Hukuki bir davanın veya diğer yasal süreçlerin bir parçası olarak geçerli kanunlar, düzenlemeler ve talepler ile uyumlu olmak,
- Yetkili kuruluşlara mevzuattan kaynaklı bilgi vermek,
- Mevzuatta öngörülen saklama yükümlülüklerine uygunluğu sağlamak,
- İlgili kişi başvurularını mevzuata uygun olarak yanıtlamak ve gerekli işlemleri gerçekleştirilmek,
- İleride meydana gelmesi muhtemel olası uyuşmazlıklarda delil teşkil etmesi amacı ile kişisel veriler genel zaman aşımı süresince saklamak,
- P&G'deki mevcut ve/veya gelecekteki kariyer fırsatları hakkında tarafınıza haber vermek.

İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Yukarıda yer alan Amaçlar'ın yerine getirilmesi doğrultusunda toplanan kişisel verileriniz; tedarikçilere, kanunen yetkili kamu kurumları ve kanunen yetkili özel kişilere, Kanun'un 5. maddesinde düzenlenen veri işleme şartları kapsamında ve Kanun'un 8. maddesinde belirtilen kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin kurallara uygun olarak aktarılabilecektir.

Açık rızanızı vermeniz halinde kimlik, iletişim ve mesleki deneyim verileriniz, açık rızanıza dayalı olarak becerilerinizin, niteliklerinizin ve ilgi alanlarınızın kariyer fırsatlarına göre değerlendirilmesi amacı ile yurt dışında bulunan P&G Marketing Romania SRL'e Kanun'un 5. maddesinde düzenlenen veri işleme şartları kapsamında ve Kanun'un 9. maddesinde belirtilen kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin kurallara uygun olarak aktarılabilecektir.

Kişisel Veri Toplamının Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel verileriniz, yukarıda yer verilen Amaçlar'ın yerine getirilmesi kapsamında P&G'ye başvuru yapılması ve işe alım öncesi süreçlerin gerçekleştirilmesi kapsamında elektronik ortamda başvuru formu web servislerimiz, e-posta, telefon ve fiziki ortamda yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler, formlar yoluyla P&G ile temasa geçtiğiniz kanal üzerinden toplanmaktadır. Kişisel verileriniz aşağıdaki amaçlarla ve hukuki sebeplerle Şirketimiz tarafından Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarına dayalı olarak toplanmakta ve işlenmektedir.

Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Becerilerinizi, niteliklerinizi ve ilgi alanlarınızı kariyer fırsatlarımıza göre değerlendirmek,
- İşe alım için uygunluğunuzu doğrulamak,
- Geçerli ve gerekli olduğu zaman çalışma izni veya göçmen vizesi almanıza yardımcı olmak,
- Bir iş teklifinin kabul edilmesi üzerine, yeni bir çalışan olarak katılımınızı gerçekleştirmek ve kolaylaştırmak.

Kanunlarca açıkça öngörülmesi ve veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Yasa dışı faaliyetlerin araştırılmasına yardımcı olmak,
- Hukuki bir davanın veya diğer yasal süreçlerin bir parçası olarak geçerli kanunlar, düzenlemeler ve talepler ile uyumlu olmak,
- Yetkili kuruluşlara mevzuattan kaynaklı bilgi vermek,
- Mevzuatta öngörülen saklama yükümlülüklerine uygunluğu sağlamak,
- İlgili kişi başvurularını mevzuata uygun olarak yanıtlamak ve gerekli işlemleri gerçekleştirilmek.

Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- P&G'nin haklarını korumak,
- İleride meydana gelmesi muhtemel olası uyuşmazlıklarda delil teşkil etmesi amacı ile kişisel veriler genel zamanaşımı süresince saklamak.

İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Becerilerinizi, niteliklerinizi ve ilgi alanlarınızı bizim kariyer fırsatlarımıza göre değerlendirmek,
- İşe alım için uygunluğunuzu doğrulamak,
- Geçerli ve gerekli olduğu zaman çalışma izni veya göçmen vizesi almanıza yardımcı olmak,
- Bir iş teklifinin kabul edilmesi üzerine, yeni bir çalışan olarak katılımınızı gerçekleştirmek ve kolaylaştırmak,
- Çeşitliliğe sahip bir çalışma yeri muhafaza edebilmek için işe alma uygulamalarımızı sürekli şekilde iyileştirmek,
- P&G'nin politikalarını uygulamak,
- Şüpheli veya fiili suistimal faaliyetlerinin araştırılmasına yardımcı olmak.

Açık rızanızı vermeniz halinde açık rızanıza dayalı olarak;

- Kimlik, iletişim ve mesleki deneyim verilerinizi P&G'deki mevcut/gelecekteki kariyer fırsatları hakkında tarafınıza haber verilmesi amacıyla işlemek,
- Sağlık ve ceza mahkumiyeti verilerinizi becerilerinizin, niteliklerinizin ve ilgi alanlarınızın kariyer fırsatlarına göre değerlendirilmesi amacı ile işlemek.

İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

İlgili kişi olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda yer alan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda Şirketimiz talebin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır.