

The Procter & Gamble Company

Rangka Kerja Privasi Data: Dasar Privasi Pekerja

Kemas Kini Terakhir: Ogos 21, 2023

The Procter & Gamble Company dan anak syarikat serta ahli gabungannya di A.S. yang dikenal pasti dalam Ekshibit 1 (secara kolektif, “P&G”) menghormati kebimbangan anda tentang privasi.

P&G mengambil bahagian dalam Rangka Kerja Privasi Data EU-A.S. (EU-A.S. DPF), UK Extension kepada EU-A.S. DPF dan Rangka Kerja Privasi Data Swiss-A.S. (Swiss-A.S. DPF) (secara kolektif, “DPF”) yang ditadbir oleh Jabatan Perdagangan A.S. Dasar ini menerangkan cara P&G melaksanakan Prinsip Rangka Kerja Privasi Data untuk Data Peribadi Pekerja. Jika terdapat sebarang percanggahan antara terma dalam Dasar ini dan EU-A.S. Prinsip DPF dan/atau Swiss-A.S. Prinsip DPF, Prinsip Rangka Kerja Privasi Data akan mentadbir. Definisi yang digunakan dalam Dasar ini hanya digunakan berkenaan dengan Dasar ini dan perakuan Rangka Kerja Privasi Data P&G.

“**Pengawal**” bermaksud seorang individu atau organisasi yang, bersendirian atau bersama-sama dengan orang lain, menentukan tujuan dan cara pemprosesan Data Peribadi.

“**Prinsip Rangka Kerja Privasi Data**” atau “**Prinsip DPF Principles**” bermaksud Prinsip dan Prinsip Tambahan DPF.

“**EU**” bermaksud Kesatuan Eropah dan Iceland, Liechtenstein dan Norway.

“**Data Perbadi**” bermaksud apa-apa maklumat, termasuk Data Sensitif, iaitu (1) mengenai individu yang dikenal pasti atau boleh dikenal pasti, (2) yang diterima oleh P&G di A.S. daripada EU, UK atau Switzerland, dan (3) direkodkan dalam apa-apa bentuk.

“**Pemproses**” bermaksud mana-mana orang biasa atau undang-undang, pihak berkuasa awam, agensi atau badan lain yang sah yang memproses Data Peribadi bagi pihak Pengawal.

“**Data Sensitif**” bermaksud Data Peribadi yang menyatakan keadaan perubatan atau kesihatan, asal kaum atau etnik, pendapat politik, kepercayaan agama atau falsafah, keahlian kesatuan sekerja (termasuk pandangan atau aktiviti berkaitan kesatuan sekerja), kehidupan seks (termasuk seksualiti peribadi), maklumat tentang langkah keselamatan sosial, pelakuan atau dakwaan melakukan apa-apa kesalahan, apa-apa prosiding bagi apa-apa kesalahan yang dilakukan atau didakwa telah dilakukan oleh individu itu atau pelupusan prosiding tersebut, atau hukuman mana-mana mahkamah dalam prosiding tersebut (termasuk prosiding pentadbiran dan sekatan jenayah).

“**UK**” bermaksud United Kingdom (dan Gibraltar).

“**Pekerja**” bermaksud mana-mana pekerja semasa, bekas atau bakal pekerja, pelatih, pekerja sementara atau kontraktor P&G atau mana-mana sekutunya di EU, UK atau Switzerland atau mana-mana individu berkaitan yang mana Data Peribadinya diproses P&G berkaitan dengan hubungan pekerjaan, yang terletak di EU, UK atau Switzerland.

Perakuan Rangka Kerja Privasi Data P&G, bersama-sama dengan maklumat tambahan tentang Rangka Kerja Privasi Data, boleh didapati di <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Jenis Data Peribadi Dikumpul P&G

P&G mengumpul Data Peribadi tentang Pekerja untuk menjalankan dan menyokong fungsi dan aktiviti sumber manusia, termasuk: (1) merekrut dan mengambil pemohon pekerjaan; (2) mengurus komunikasi dan perhubungan Pekerja; (3) menyediakan pampasan dan faedah, termasuk perancangan gaji; (4) mentadbir senarai gaji; (5) menyediakan kad kredit korporat dan memproses perbelanjaan korporat dan pembayaran balik; (6) mengurus penyertaan Pekerja dalam rancangan dan program sumber manusia; (7) menjalankan obligasi di bawah kontrak pekerjaan; (8) mengurus prestasi Pekerja, perjawatan, pembangunan kerjaya dan pengiktirafan (termasuk penyampaian hadiah); (9) menjalankan latihan dan pembangunan bakat; (10) memudahkan pemindahan Pekerja dan penugasan antarabangsa; (11) menguruskan kiraan pekerja, masa dan kehadiran serta peruntukan pejabat; (12) menguruskan proses pemberhentian Pekerja; (13) mengurus teknologi maklumat dan sistem komunikasi, seperti sistem e-mel korporat, peranti elektronik dan direktori syarikat; (14) menjalankan penyiasatan etika dan tata tertib; (15) mentadbir rungutan dan tuntutan Pekerja; (16) menguruskan hal-hal audit dan pematuhan; (17) mengurus kawalan keselamatan fizikal dan siber, termasuk akses tapak fizikal; (18) mengurus kepelbagaian, kesaksamaan dan usaha inklusi, termasuk keahlian kumpulan perkaitan; (19) memudahkan pemeriksaan berkaitan kesihatan dan program perubatan (termasuk yang berkaitan dengan COVID-19); (20) mematuhi kewajipan undang-undang yang berkenaan, termasuk keperluan pelaporan kerajaan, perbankan dan Kenali Pelanggan Anda, pelaporan cukai dan keperluan undang-undang tempatan yang khusus; dan (21) tujuan keselamatan am dan sumber manusia lain, termasuk tujuan yang berkaitan dengan keahlian kesatuan sekerja. P&G juga boleh mendapatkan dan memproses Data Peribadi tentang hubungan kecemasan Pekerja dan individu lain (seperti pasangan, ahli keluarga, tanggungan dan benefisiari) setakat Pekerja memberikan maklumat tersebut kepada P&G. P&G memproses maklumat ini untuk mematuhi kewajipan undang-undangannya dan untuk pengurusan manfaat dan tujuan pentadbiran dalaman yang lain.

Jenis Data Peribadi Pekerja yang dikumpul oleh P&G berkaitan dengan aktiviti ini termasuk:

- nama;
- maklumat hubungan, seperti alamat kediaman dan surat-menyurat, alamat e-mel dan nombor telefon;
- tarikh dan tempat lahir;
- jantina;
- status perkahwinan dan komposisi keluarga atau isi rumah;
- maklumat tentang anak-anak, tanggungan atau benefisiari lain Pekerja;
- maklumat pengenalan yang dikeluarkan kerajaan, maklumat pasport atau visa, nombor keselamatan sosial, lesen memandu, dsb.;
- maklumat kewarganegaraan, pemastautin dan kewarganegaraan;
- maklumat demografi (seperti bangsa, etnik, orientasi seksual, identiti jantina, status ketidakupayaan, pandangan politik, kepercayaan agama atau falsafah);
- negara kelahiran;
- sejarah pendidikan;
- pekerjaan dan sejarah ketenteraan;

- status kelayakan kerja undang-undang;
- sejarah jenayah;
- maklumat tentang prestasi kerja, pampasan, rekod dan latihan disiplin dan rungutan;
- maklumat tentang lesen profesional, pensijilan, keahlian dan gabungan;
- keahlian kesatuan sekerja;
- maklumat akaun kewangan dan maklumat kad pembayaran;
- maklumat yang berkaitan dengan keadaan atau pemeriksaan kesihatan fizikal atau mental;
- data genetik (jika diperlukan secara sah berkaitan dengan pemeriksaan kesihatan pekerjaan);
- tandatangan digital, data pengenalan elektronik, data kuki, log dan rekod mengenai akses Pekerja dan penggunaan peranti P&G dan rangkaian P&G, dan maklumat elektronik yang serupa;
- Rakaman CCTV dan maklumat lain yang dikumpul oleh sistem keselamatan fizikal P&G;
- data biometrik (seperti cap jari atau imbasan muka);
- gambar, video dan rakaman suara; dan
- maklumat lain yang mungkin Pekerja berikan.

P&G juga boleh mendapatkan dan menggunakan Data Peribadi Pekerja dengan cara lain di mana P&G memberikan notis khusus pada masa pengumpulan.

Amalan privasi P&G berkenaan pemprosesan Data Peribadi Pekerja mematuhi Prinsip Notis Rangka Kerja Privasi Data; Pilihan; Akauntabiliti untuk Pemindahan Seterusnya; Keselamatan; Integriti Data dan Had Tujuan; Akses; dan Rekursa, Penguatkuasaan dan Liabiliti.

Pemberitahuan

P&G memaklumkan Pekerja tentang amalan privasinya, termasuk tujuan Data Peribadi dikumpul dan penggunaan data tersebut, jenis Data Peribadi P&G kumpul, jenis pihak ketiga di mana P&G mendedahkan Data Peribadi dan tujuan berbuat demikian, hak dan pilihan Pekerja untuk menghadkan penggunaan dan pendedahan Data Peribadi mereka dan cara menghubungi P&G tentang amalannya berkenaan Data Peribadi. Maklumat mengenai amalan Data Peribadi Pekerja P&G yang terkandung dalam Dasar ini dan dalam Dasar Privasi Pekerja Global P&G, yang tersedia [di sini](#).

Maklumat yang berkaitan juga boleh didapati dalam notis yang berkaitan dengan aktiviti pemprosesan data tertentu.

Pilihan

P&G secara amnya menawarkan Pekerja peluang untuk memilih sama ada Data Peribadi mereka boleh (1) didedahkan kepada Pengawal pihak ketiga atau (2) digunakan untuk tujuan yang berbeza secara material daripada tujuan maklumat asalnya dikumpulkan atau kemudiannya dibenarkan oleh Pekerja yang berkaitan. Setakat yang diperlukan oleh Prinsip Rangka Kerja Privasi Data, P&G memperoleh persetujuan ikut serta untuk kegunaan dan pendedahan Data Sensitif tertentu. Melainkan P&G menawarkan Pekerja pilihan yang sesuai, syarikat menggunakan Data Peribadi hanya untuk tujuan yang secara material sama seperti yang dinyatakan dalam Dasar ini. Untuk melaksanakan pilihan mereka, Pekerja boleh menghubungi P&G seperti yang dinyatakan dalam Dasar ini. Setakat dan untuk tempoh yang diperlukan untuk mengelakkan prejudis keupayaan

syarikat dalam kenaikan pangkat, pelantikan, atau keputusan pekerjaan lain yang serupa, P&G tidak perlu menawarkan notis atau pilihan kepada Pekerja.

Perkongsi Data Peribadi Pekerja

P&G berkongsi Data Peribadi Pekerja dengan sekutu dan anak syarikatnya, yang mungkin termasuk mana-mana entiti dalam rangkaian syarikat P&G, untuk tujuan mengendalikan perniagaan P&G dan menyediakan produk dan perkhidmatan P&G, dan untuk menjalankan dan menyokong fungsi dan aktiviti sumber manusia. P&G juga boleh berkongsi Data Peribadi Pekerja dengan Pemproses pihak ketiga yang disimpan oleh syarikat untuk melaksanakan perkhidmatan bagi pihaknya, seperti keselamatan, perjalanan, senarai gaji, manfaat dan aktiviti berkaitan sumber manusia yang lain. Pemproses pihak ketiga tersebut boleh menggunakan Data Peribadi Pekerja P&G hanya bagi pihak P&G dan menurut arahan P&G, untuk tujuan menyediakan perkhidmatan kepada P&G seperti yang diterangkan di atas. P&G boleh mendedahkan Data Peribadi Pekerja tanpa menawarkan peluang untuk menarik diri, dan mungkin dikehendaki mendedahkan Data Peribadi itu, (1) kepada Pemproses pihak ketiga yang telah disimpan oleh syarikat untuk melaksanakan perkhidmatan bagi pihaknya dan menurut arahannya, (2) jika ia dikehendaki berbuat demikian oleh undang-undang atau proses undang-undang, atau (3) sebagai membalas permintaan yang sah daripada pihak berkuasa awam, termasuk untuk memenuhi keperluan keselamatan negara, kepentingan awam atau penguatkuasaan undang-undang. P&G juga berhak untuk memindahkan Data Peribadi sekiranya berlaku audit atau jika syarikat menjual atau memindahkan semua atau sebahagian perniagaan atau asetnya (termasuk sekiranya berlaku penggabungan, pengambilalihan, usaha sama, penyusunan semula, pemansuhan atau pembubaran).

Akauntabiliti untuk Pemindahan Seterusnya Data Peribadi

Dasar ini menerangkan perkongsian Data Peribadi P&G.

Kecuali dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai, P&G memberi Pekerja peluang untuk menarik diri daripada berkongsi Data Peribadi mereka dengan Pengawal pihak ketiga. P&G memerlukan Pengawal pihak ketiga kepada siapa ia mendedahkan Data Peribadi Pekerja untuk bersetuju secara kontrak untuk (1) hanya memproses Data Peribadi untuk tujuan terhad dan tertentu selaras dengan persetujuan yang diberikan oleh Pekerja yang berkaitan, (2) menyediakan tahap perlindungan yang sama untuk Data Peribadi seperti yang diperlukan oleh Prinsip Rangka Kerja Privasi Data, dan (3) memaklumkan P&G dan menghentikan pemrosesan Data Peribadi (atau mengambil langkah pemulihan lain yang munasabah dan sesuai) jika Pengawal pihak ketiga menentukan bahawa ia tidak dapat memenuhi kewajibannya untuk menyediakan tahap perlindungan yang sama seperti yang diperlukan oleh Prinsip Rangka Kerja Privasi Data. P&G tidak perlu menandatangani kontrak untuk memindahkan Data Peribadi kepada Pengawal pihak ketiga tertentu untuk keperluan operasi syarikat yang berkaitan pekerjaan sekali-sekala, seperti menempah penerbangan atau bilik hotel atau mengendalikan perlindungan insurans.

Berkenaan dengan pemindahan Data Peribadi Pekerja kepada Pemproses pihak ketiga, P&G (1) menandatangani kontrak dengan setiap Pemproses yang berkaitan, (2) memindahkan Data Peribadi kepada setiap Pemproses tersebut hanya untuk tujuan terhad dan tertentu, (3) memastikan bahawa Pemproses bertanggungjawab untuk memberikan Data Peribadi sekurang-kurangnya tahap perlindungan privasi yang sama seperti yang dikehendaki oleh Prinsip Rangka Kerja Privasi

Data, (4) mengambil langkah yang munasabah dan sesuai untuk memastikan bahawa Pemproses memproses Data Peribadi dengan berkesan dengan cara yang konsisten dengan Kewajipan P&G di bawah Prinsip Rangka Kerja Privasi Data, (5) menghendaki Pemproses memberitahu P&G jika Pemproses menentukan bahawa ia tidak lagi dapat memenuhi kewajipannya untuk menyediakan tahap perlindungan yang sama seperti yang diperlukan oleh Prinsip Rangka Kerja Privasi Data, (6) selepas pemberitahuan dikeluarkan, termasuk di bawah (5) di atas, mengambil tindakan yang munasabah dan langkah-langkah yang sesuai untuk menghentikan dan memulihkan pemrosesan Data Peribadi yang tidak dibenarkan oleh Pemproses, dan (7) menyediakan ringkasan atau salinan contoh representatif peruntukan privasi berkaitan kontrak Pemproses kepada Jabatan Perdagangan, jika diminta. P&G kekal bertanggungjawab di bawah Prinsip Rangka Kerja Privasi Data jika penerima pemindahan seterusnya Pemproses pihak ketiga syarikat memproses Data Peribadi yang berkaitan dengan cara yang tidak selaras dengan Prinsip Rangka Kerja Privasi Data, melainkan P&G membuktikan bahawa ia tidak bertanggungjawab terhadap peristiwa yang menimbulkan kerosakan.

Keselamatan

P&G mengambil langkah yang munasabah dan sesuai untuk melindungi Data Peribadi Pekerja daripada kehilangan, penyalahgunaan dan akses, pendedahan, pengubahan dan pemusnahan tanpa kebenaran, dengan mengambil kira risiko yang terlibat dalam pemrosesan dan sifat Data Peribadi.

Integriti Data dan Had Tujuan

P&G menghadkan Data Peribadi Pekerja yang diproses olehnya kepada yang berkaitan untuk tujuan pemrosesan tertentu. P&G tidak memproses Data Peribadi Pekerja dengan cara yang tidak selaras dengan tujuan maklumat itu dikumpulkan atau kemudiannya dibenarkan oleh Pekerja yang berkaitan. Di samping itu, setakat yang diperlukan untuk tujuan ini, P&G mengambil langkah yang munasabah untuk memastikan bahawa Data Peribadi yang diproses oleh syarikat adalah (1) boleh dipercayai untuk kegunaan yang dimaksudkan, dan (2) tepat, lengkap dan terkini. Dalam hal ini, P&G bergantung kepada Pekerjaannya untuk mengemas kini dan membetulkan Data Peribadi setakat yang diperlukan untuk tujuan maklumat itu dikumpulkan atau dibenarkan oleh Pekerja. Pekerja boleh menghubungi P&G seperti yang dinyatakan dalam Dasar ini untuk meminta kemas kini P&G atau membetulkan Data Peribadi yang berkaitan.

Tertakluk kepada undang-undang yang terpakai, P&G mengekalkan Data Peribadi Pekerja dalam bentuk yang mengenal pasti atau menjadikan Pekerja berkenaan boleh dikenal pasti hanya selagi ia memenuhi tujuan yang selaras dengan tujuan Data Peribadi dikumpul atau kemudiannya dibenarkan oleh Pekerja.

Akses

Pekerja secara amnya mempunyai hak untuk mengakses Data Peribadi mereka. Sehubungan itu, jika wajar, P&G memberikan Pekerja akses yang munasabah kepada Data Peribadi yang disimpan oleh P&G tentang mereka. P&G juga menyediakan peluang yang munasabah kepada Pekerja untuk membetulkan, meminda atau memadam maklumat di mana ia tidak tepat atau telah diproses yang melanggar Prinsip Rangka Kerja Privasi Data, jika wajar. P&G boleh menghadkan atau menafikan akses kepada Data Peribadi di mana beban atau perbelanjaan untuk menyediakan akses

akan tidak seimbang dengan risiko kepada privasi Pekerja dalam kes yang dipersoalkan, atau di mana hak orang selain Pekerja akan dicabuli.

Pekerja boleh meminta akses kepada Data Peribadi mereka dengan menghubungi P&G seperti yang dinyatakan dalam Dasar ini.

Rekursa, Penguatkuasaan dan Liabiliti

P&G mempunyai mekanisme yang direka bentuk untuk membantu memastikan pematuhan dengan Prinsip Rangka Kerja Privasi Data. P&G menjalankan penilaian sendiri tahunan terhadap amalan Data Peribadi Pekerjaannya untuk mengesahkan bahawa pengesahan dan penegasan yang dibuat P&G tentang amalan privasi Rangka Kerja Privasi Datanya adalah benar dan amalan privasi P&G telah dilaksanakan seperti yang dinyatakan dan menurut Prinsip Rangka Kerja Privasi Data.

Selaras dengan Rangka Kerja Privasi Data, P&G komited untuk menyelesaikan Prinsip Rangka Kerja Privasi Data - aduan berkaitan tentang pengumpulan dan penggunaan Data Peribadi Pekerja oleh P&G. Pekerja yang mempunyai pertanyaan atau aduan mengenai pengendalian Data Peribadi P&G yang diterima dengan bergantung pada Prinsip Rangka Kerja Privasi Data hendaklah terlebih dahulu menghubungi P&G seperti yang dinyatakan di bawah.

Jika aduan Pekerja tidak dapat diselesaikan melalui proses dalaman P&G, P&G komited untuk bekerjasama dan mematuhi nasihat panel yang ditubuhkan oleh pihak berkuasa perlindungan data EU (DPA), Pejabat Pesuruhjaya Maklumat UK (ICO) dan Pihak Berkuasa Kawal Selia Gibraltar (GRA) dan Pesuruhjaya Perlindungan Data dan Maklumat Persekutuan Switzerland (FDPIC), jika wajar, untuk menangani aduan Pekerja yang berkaitan dan menyediakan rekursu sewajarnya secara percuma kepada Pekerja. Dalam keadaan tertentu, individu juga mungkin boleh menggunakan timbang tara yang mengikat untuk menangani aduan tentang pematuhan P&G terhadap Prinsip Rangka Kerja Privasi Data. P&G juga tertakluk kepada kuasa penyiasatan dan penguatkuasaan Suruhanjaya Perdagangan Persekutuan A.S.

BUtiran Hubungan P&G

Jika ada pertanyaan atau kebimbangan berkenaan Dasar ini atau amalan Data Peribadi Pekerja P&G, tulis atau hubungi:

Pegawai Perlindungan Data Global (Global Data Protection Officer)
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Ekshibit 1

Senarai entiti P&G A.S. yang memperakui Rangka Kerja Privasi Data

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company

US CD LLC
