

شركة Procter & Gamble

إطار خصوصية البيانات: سياسة خصوصية العاملين

تاريخ آخر تحديث: 21 أغسطس 2023

تحتزم شركة Procter & Gamble وفروعها والشركات التابعة لها في الولايات المتحدة والمحددة في المستند 1 (يُشار إليها مجتمعة باسم "P&G") مخاوفك بشأن الخصوصية.

تشارك شركة P&G في إطار خصوصية البيانات بين الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة، وملحق المملكة المتحدة لإطار خصوصية البيانات بين الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة، وإطار خصوصية البيانات بين سويسرا والولايات المتحدة (يُشار إليها مجتمعة باسم "إطار خصوصية البيانات") الذي تديره وزارة التجارة الأمريكية. تصف هذه السياسة كيفية تنفيذ شركة P&G لمبادئ إطار خصوصية البيانات فيما يتعلق ببيانات العاملين الشخصية. إذا كان هناك أي تعارض بين الشروط الواردة في هذه السياسة وبين مبادئ إطار خصوصية البيانات بين الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة و/أو مبادئ إطار خصوصية البيانات بين سويسرا والولايات المتحدة، يسود العمل وفقاً لمبادئ إطار خصوصية البيانات. ولا تنطبق التعريفات المستخدمة في هذه السياسة إلا فيما يتعلق بهذه السياسة وشهادة إطار خصوصية البيانات لشركة P&G.

"المراقب" يعني أي شخص أو مؤسسة تحدد، بمفردها أو بالاشتراك مع آخرين، أغراض ووسائل معالجة البيانات الشخصية.

"مبادئ إطار خصوصية البيانات" أو "مبادئ DPF" تعني المبادئ والمبادئ التكميلية لإطار خصوصية البيانات.

"الاتحاد الأوروبي" يعني الاتحاد الأوروبي وأيسلندا وليختنشتاين والنرويج.

"البيانات الشخصية" تعني أي معلومات، بما في ذلك البيانات الحساسة: (1) تتعلق بشخص مُحدّد أو يمكن تحديده، و(2) تتلقاها شركة P&G في الولايات المتحدة من الاتحاد الأوروبي أو المملكة المتحدة أو سويسرا، و(3) تم تسجيلها بأي شكل من الأشكال.

"المعالج" يعني أي شخص طبيعي أو اعتباري أو سلطة عامة أو وكالة أو أي هيئة أخرى تعالج البيانات الشخصية نيابة عن المراقب.

"البيانات الحساسة" تعني البيانات الشخصية التي تحدد الحالات الطبية أو الصحية، أو الأصل العرقي أو الإثني، أو الآراء السياسية، أو المعتقدات الدينية أو الفلسفية، أو العضوية في النقابات العمالية (بما في ذلك وجهات النظر أو الأنشطة المتعلقة بالنقابات العمالية)، أو الحياة الجنسية (بما في ذلك النشاطات الجنسية الشخصية)، أو أي معلومات عن تدابير الضمان الاجتماعي، أو ارتكاب أو زعم ارتكاب أي مخالفة، أو أي إجراءات تتعلق بأي مخالفة ارتكبتها الفرد أو يُزعم أنه ارتكبتها أو البت في هذه الإجراءات، أو حكم أي محكمة بخصوص هذه الإجراءات (بما في ذلك الإجراءات الإدارية والعقوبات الجنائية).

"المملكة المتحدة" تعني المملكة المتحدة (وجبل طارق).

"العامل" يعني أي موظف حالٍ أو سابق أو محتمل أو متدرب أو عامل مؤقت أو مقاول لدى شركة P&G أو أي من الشركات التابعة لها في الاتحاد الأوروبي أو المملكة المتحدة أو سويسرا أو أي شخص ذي صلة تعالج شركة P&G بياناته الشخصية فيما يتعلق بعلاقة العمل، ويقع مقر عمله في الاتحاد الأوروبي أو المملكة المتحدة أو سويسرا.

يمكن العثور على شهادة إطار خصوصية البيانات لشركة P&G، بالإضافة إلى معلومات إضافية عن إطار خصوصية البيانات، على <https://www.dataprivacyframework.gov>.

أنواع البيانات الشخصية التي تجمعها شركة P&G

تجمع شركة P&G البيانات الشخصية عن العاملين حتى تتمكن من تنفيذ وظائف وأنشطة الموارد البشرية ودعمها، والتي تشمل ما يلي: (1) تعيين المتقدمين للوظائف وتوظيفهم؛ و(2) إدارة اتصالات وعلاقات العاملين؛ و(3) تقديم التعويضات والاستحقاقات، بما في ذلك تخطيط الرواتب؛ و(4) إدارة كشوف الرواتب؛ و(5) توفير بطاقات الائتمان الخاصة بالشركة ومعالجة نفقات الشركة وسداد المبالغ المستحقة؛ و(6) إدارة مشاركة العاملين في خطط وبرامج الموارد البشرية؛ و(7) تنفيذ الالتزامات بموجب عقود العمل؛ و(8) إدارة أداء العاملين والتوظيف والتطوير المهني والتقدير (بما في ذلك تقديم الهدايا)؛ و(9) إجراء التدريبات وتطوير المواهب؛ و(10) تسهيل نقل العاملين والتكليف بالمهام الدولية؛ و(11) إدارة عدد العاملين وقتهم وحضورهم وتخصيص المكاتب لهم؛ و(12) إدارة عمليات إنهاء خدمة العاملين؛ و(13) إدارة نظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مثل نظام البريد الإلكتروني للشركة، والأجهزة الإلكترونية ودليل الشركة؛ و(14) إجراء التحقيقات الأخلاقية والتأديبية؛ و(15) إدارة تظلمات العاملين ومطالباتهم؛ و(16) إدارة مسائل التدقيق والامتثال؛ و(17) إدارة ضوابط الأمن الفعلي والسيبراني، بما في ذلك الوصول الفعلي إلى الموقع؛ و(18) إدارة جهود التنوع والمساواة والشمول، بما في ذلك عضوية المجموعات ذات الاهتمامات المشتركة؛ و(19) تسهيل الفحوصات المتعلقة بالصحة والبرامج الطبية (بما في ذلك المتعلقة بجائحة كوفيد-19)؛ و(20) الامتثال للالتزامات القانونية المعمول بها، بما في ذلك متطلبات الإبلاغ الحكومي والمتطلبات المصرفية والالتزامات المتصلة بمعرفة العميل، ومتطلبات الإبلاغ الضريبي ومتطلبات القانون المحلي المحددة؛ و(21) لأغراض الأمن العام والموارد البشرية الأخرى، بما في ذلك الأغراض المتعلقة بعضوية النقابات العمالية. يجوز لشركة P&G أيضاً الحصول على البيانات الشخصية للعاملين المتعلقة بجهات الاتصال في حالات الطوارئ وأفراد آخرين (مثل الزوج/الزوجة وأفراد الأسرة والمعالين والمستفيدين) ومعالجتها وفقاً للحد الذي يقدم فيه العاملون هذه المعلومات إلى شركة P&G. وتعالج P&G هذه المعلومات بغرض الامتثال لالتزاماتها القانونية وإدارة الاستحقاقات وللأغراض الإدارية الداخلية الأخرى.

تشمل أنواع بيانات العاملين الشخصية التي تجمعها شركة P&G فيما يتعلق بهذه الأنشطة ما يلي:

- الاسم؛
- معلومات الاتصال، مثل: العنوان السكني والبريدي وعنوان البريد الإلكتروني ورقم الهاتف؛
- تاريخ ومحل الميلاد؛
- نوع الجنس؛
- الحالة الاجتماعية وتكوين الأسرة أو الأسرة المعيشية؛
- معلومات عن الأطفال أو المُعالين أو المستفيدين الآخرين من العاملين؛
- معلومات ووثائق الهوية الصادرة عن الحكومة، ومعلومات جواز السفر أو التأشيرة، ورقم الضمان الاجتماعي، ورخصة القيادة، وما إلى ذلك؛
- معلومات المواطنة والإقامة والجنسية؛
- المعلومات الديموغرافية (مثل: العرق أو الإثنية أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو حالة الإعاقة أو الآراء السياسية أو المعتقدات الدينية أو الفلسفية)؛
- بلد الميلاد؛
- التاريخ التعليمي؛
- السيرة المهنية وسجل الخدمة العسكرية؛
- حالة الأهلية للعمل القانوني؛
- السجل الجنائي؛
- معلومات حول الأداء الوظيفي والتعويضات والسجلات التأديبية وسجلات التظلم والتدريب؛
- معلومات حول التراخيص والشهادات والعضويات والانتماءات المهنية؛
- عضوية النقابات العمالية؛
- معلومات الحسابات المالية ومعلومات بطاقة الدفع؛
- المعلومات المتعلقة بحالات أو فحوصات الصحة البدنية أو العقلية؛
- البيانات الجينية (حيثما يكون ذلك مطلوباً قانوناً فيما يتعلق بفحوصات الصحة المهنية)؛
- التوقعات الرقمية، وبيانات التعريف الإلكترونية، وبيانات ملفات تعريف الارتباط، والسجلات المتعلقة بوصول العمال إلى أجهزة شركة P&G وشبكة P&G واستخدامهم لها، والمعلومات الإلكترونية المماثلة؛
- لقطات كاميرات المراقبة والمعلومات الأخرى التي تجمعها أنظمة الأمن المادي لشركة P&G؛
- بيانات القياس الحيوي (مثل بصمات الأصابع أو المسوحات الضوئية للوجه)؛

- الصور ومقاطع الفيديو والتسجيلات الصوتية؛ و
- المعلومات الأخرى التي قد يقدمها العاملون.

يجوز لشركة P&G أيضًا الحصول على بيانات العاملين الشخصية واستخدامها بطرق أخرى تُقدّم شركة P&G إشعارًا خاصًا بشأنها في وقت جمعها.

تمتثل ممارسات الخصوصية لدى شركة P&G فيما يتعلق بمعالجة بيانات العاملين الشخصية لمبادئ إطار خصوصية البيانات فيما يتعلق بالإخطار والاختيار؛ والمساءلة عن النقل؛ والأمن؛ وسلامة البيانات وتقييد الغرض؛ والوصول؛ وسبل الانتصاف، والإنفاذ، والمسؤولية.

الإخطار

تُخطر شركة P&G العاملين بممارسات الخصوصية الخاصة لديها، بما في ذلك الأغراض التي تجمع من أجلها البيانات الشخصية وتستخدمها، وأنواع البيانات الشخصية التي تجمعها، وأنواع الجهات الخارجية التي تفصح لها عن البيانات الشخصية وأغراض القيام بذلك، والحقوق والخيارات التي يتمتع بها العاملون لتقييد استخدام بياناتهم الشخصية والإفصاح عنها، وكيفية الاتصال بشركة P&G بشأن ممارساتها المتعلقة بالبيانات الشخصية. ترد المعلومات المتعلقة بالممارسات التي تتبعها شركة P&G فيما يتعلق ببيانات العاملين الشخصية في هذه السياسة وفي سياسة خصوصية الموظفين العالمية لشركة P&G، والمتاحة [هنا](#).

يمكن أيضًا العثور على المعلومات ذات الصلة في الإشعارات المتعلقة بأنشطة معالجة البيانات المحددة.

الاختيار

تمنح شركة P&G العاملين عمومًا الفرصة لاختيار ما إذا كانت بياناتهم الشخصية يمكن أن (1) يتم الإفصاح عنها إلى جهات مراقبة خارجية أو (2) تُستخدم لغرض مختلف جوهريًا عن الأغراض التي تم جمع المعلومات من أجلها في الأصل أو صرح بها لاحقًا العامل المعني. وإلى الحد الذي تتطلبه مبادئ إطار خصوصية البيانات، تحصل شركة P&G على الموافقة على بعض الاستخدامات والإفصاحات المتعلقة بالبيانات الحساسة. وما لم تمنح شركة P&G للعاملين فرصة للاختيار بطريقة مناسبة فلا تستخدم الشركة البيانات الشخصية إلا لأغراض مماثلة جوهريًا لتلك المُشار إليها في هذه السياسة. ويجوز للعاملين، في إطار ممارسة اختياراتهم، الاتصال بشركة P&G على النحو المُبين في هذه السياسة. لا يُطلب من شركة P&G تقديم إخطار للعاملين أو منحهم الفرصة للاختيار حتى الحد والفترة اللازمين لتجنب المساس بقدرة الشركة على إجراء ترقيات أو تعيينات أو أي قرارات توظيف أخرى مماثلة.

مشاركة بيانات العاملين الشخصية

تشارك شركة P&G بيانات العاملين الشخصية مع شركاتها التابعة والفرعية، والتي قد تشمل أي كيان داخل شبكة P&G، لأغراض مزاولة أعمالها وتقديم منتجاتها وخدماتها، وتنفيذ وظائف وأنشطة الموارد البشرية ودعمها. وقد تشارك شركة P&G أيضًا بيانات العاملين الشخصية مع معالجين خارجيين توكلهم الشركة لأداء الخدمات نيابة عنها، مثل الأمن والسفر وكشوف الرواتب والاستحقاقات والأنشطة الأخرى المتعلقة بالموارد البشرية. لا يجوز للمعالجين الخارجيين استخدام بيانات العاملين الشخصية لشركة P&G إلا نيابةً عن الشركة ووفقًا لتعليماتها بغرض تقديم الخدمات إليها مثل تلك الموضحة أعلاه. ويجوز لشركة P&G الإفصاح عن بيانات العاملين الشخصية دون منحهم الفرصة للرفض، وقد يُطلب منها الإفصاح عن البيانات الشخصية، (1) إلى معالجين خارجيين توكلهم الشركة لأداء الخدمات نيابة عنها ووفقًا لتعليماتها، أو (2) إذا كان ذلك مطلوبًا بموجب القانون أو الإجراءات القانونية، أو (3) استجابةً لطلبات القانونية من السلطات العامة، بما في ذلك تلبيةً لمتطلبات الأمن القومي أو المصلحة العامة أو إنفاذًا للقانون. وتحفظ شركة P&G أيضًا بالحق في نقل البيانات الشخصية في حالة إجراء تدقيق أو إذا كانت الشركة تتبع أو تنقل جميع أعمالها أو أصولها أو جزءًا منها (بما في ذلك في حالة الدمج أو الاستحواذ أو المشاريع المشتركة أو إعادة التنظيم أو الحل أو التصفية).

المساءلة عن نقل البيانات الشخصية

تصف هذه السياسة مشاركة شركة P&G للبيانات الشخصية.

وباستثناء ما يجيزه القانون المعمول به أو يقتضيه، توفر شركة P&G للعاملين فرصة لرفض مشاركة بياناتهم الشخصية مع مراقبين خارجيين. تطالب شركة P&G المراقبين الخارجيين الذين تفصح لهم عن بيانات العاملين الشخصية بأن يوافقوا تعاقدياً على ما يلي (1) معالجة البيانات الشخصية فقط لأغراض مُحددة ومُقيّدة تتفق مع الموافقة المقدمة من العامل المعني، و(2) توفير نفس مستوى الحماية للبيانات الشخصية على النحو المطلوب بموجب مبادئ إطار خصوصية البيانات، و(3) إخطار شركة P&G والتوقف عن معالجة البيانات الشخصية (أو اتخاذ خطوات تصحيحية أخرى معقولة ومناسبة) إذا قرر المراقب الخارجي أنه غير قادر على الوفاء بالتزامه بتوفير نفس مستوى الحماية الذي تتطلبه مبادئ إطار خصوصية البيانات. لا تلتزم شركة P&G بإبرام عقد لنقل البيانات الشخصية إلى مراقبين خارجيين معينين لتلبية الاحتياجات التشغيلية العرضية المرتبطة بالتوظيف للشركة، مثل حجز رحلات الطيران أو غرف الفنادق أو معالجة مسائل التغطية التأمينية.

فيما يتعلق بعمليات نقل بيانات العاملين الشخصية إلى معالجين خارجيين، تقوم شركة P&G بما يلي (1) إبرام عقد مع كل معالج معني، و(2) نقل البيانات الشخصية إلى كل معالج فقط لأغراض مُحددة ومُقيّدة، و(3) التأكد من أن المعالج مُلزم بأن يوفر للبيانات الشخصية على الأقل نفس مستوى حماية الخصوصية المطلوب بموجب مبادئ إطار خصوصية البيانات، و(4) اتخاذ خطوات معقولة ومناسبة لضمان معالجة المعالج للبيانات الشخصية على نحو فعّال وبما يتفق مع التزامات شركة P&G بموجب مبادئ إطار خصوصية البيانات، و(5) مطالبة المعالج بإخطار شركة P&G إذا حدد أنه لم يعد قادراً على الوفاء بالتزامه بتوفير نفس مستوى الحماية الذي تتطلبه مبادئ إطار خصوصية البيانات، و(6) بناءً على الإخطار، بما في ذلك بموجب ما ورد في الفقرة (5) أعلاه، اتخاذ خطوات معقولة ومناسبة لإيقاف المعالجة غير المُصرّح بها التي تمت بواسطة المعالج على البيانات الشخصية وإصلاحها، و(7) تقديم نسخة موجزة أو تمثيلية من أحكام الخصوصية ذات الصلة في عقد معالج البيانات إلى وزارة التجارة، عند الطلب. تظل شركة P&G مسؤولة بموجب مبادئ إطار خصوصية البيانات إذا كانت الجهات الخارجية المتلقية للبيانات لمعالجتها قد عالجت البيانات الشخصية ذات الصلة بطريقة لا تتفق مع مبادئ إطار خصوصية البيانات، ما لم تثبت P&G أنها غير مسؤولة عن الحدث الذي أدى إلى وقوع الضرر.

الأمن

تتخذ شركة P&G تدابير معقولة ومناسبة لحماية بيانات العاملين الشخصية من فقدان وسوء الاستخدام والوصول غير المُصرّح به والإفصاح والتغيير والإتلاف مع الأخذ في الاعتبار المخاطر التي تنطوي عليها معالجة البيانات الشخصية وطبيعتها.

سلامة البيانات وتقييد الغرض

تقتصر شركة P&G في معالجة بيانات العاملين الشخصية على البيانات اللازمة لأغراض المعالجة المحددة. ولا تعالج شركة P&G بيانات العاملين الشخصية بطرق لا تتوافق مع الأغراض التي تم جمع المعلومات من أجلها أو وفقاً للتصريح الذي منحه العامل لاحقاً. بالإضافة إلى ذلك، وإلى الحد اللازم لهذه الأغراض، تتخذ شركة P&G خطوات معقولة لضمان أن البيانات الشخصية التي تعالجها الشركة (1) موثوقة للاستخدام المقصود منها، و(2) دقيقة وكاملة وحديثة. وفي هذا الصدد، تعتمد شركة P&G على العاملين بها لتحديث البيانات الشخصية وتصحيحها إلى الحد اللازم للأغراض التي تم جمع المعلومات من أجلها أو وفقاً للتصريحات التي منحها العامل لاحقاً. ويجوز للعاملين الاتصال بشركة P&G على النحو المشار إليه في هذه السياسة لمطالبة شركة P&G بتحديث البيانات الشخصية ذات الصلة أو تصحيحها.

وفقاً للقانون المعمول به، تحتفظ شركة P&G ببيانات العاملين الشخصية في شكل يحدد أو يجعل من الممكن تحديد هوية العامل المعني طالما كانت هذه البيانات تخدم غرضاً يتوافق مع الأغراض التي تم جمع البيانات الشخصية من أجلها أو وفقاً للذي تم التصريح به من جانب العامل لاحقاً.

الوصول

يحق للعاملين عموماً الوصول إلى بياناتهم الشخصية. وبناءً على ذلك، عند الاقتضاء، توفر شركة P&G للعاملين إمكانية الوصول المعقول إلى البيانات الشخصية التي تحتفظ بها الشركة عنهم. كما توفر شركة P&G فرصة معقولة للعاملين لتصحيح أو تعديل أو حذف المعلومات عندما تكون غير دقيقة أو تمت معالجتها بما يخالف مبادئ إطار خصوصية البيانات، حسب الاقتضاء. ويجوز لشركة P&G تقييد أو رفض الوصول إلى البيانات الشخصية عندما يكون عبء أو نفقات توفير الوصول غير متناسبة مع المخاطر التي تهدد خصوصية العامل في الحالة المعنية أو عندما يهدد ذلك انتهاك حقوق أشخاص بخلاف العامل.

يجوز للعاملين طلب الوصول إلى بياناتهم الشخصية عن طريق الاتصال بشركة P&G كما هو موضح في هذه السياسة.

سبل الانتصاف والإنفاذ والمسؤولية

تطبق شركة P&G آليات مُصمّمة للمساعدة في ضمان الامتثال لمبادئ إطار خصوصية البيانات. تُجري شركة P&G تقييمًا ذاتيًا سنويًا للممارسات المتبعة بشأن بيانات العاملين الشخصية للتحقق من صحة الشهادات والإقرار المقدمة بشأن ممارسات الخصوصية ذات الصلة بإطار خصوصية البيانات وأن ممارسات الخصوصية الخاصة بها قد تم تنفيذها على النحو الوارد ووفقًا لمبادئ إطار خصوصية البيانات.

وامتنثالًا لإطار خصوصية البيانات، تلتزم شركة P&G بحل الشكاوى ذات الصلة بمبادئ إطار خصوصية البيانات - حول جمع P&G لبيانات العاملين الشخصية واستخدامها. يجب على العاملين الذين لديهم استفسارات أو شكاوى بشأن تعامل شركة P&G مع البيانات الشخصية المستلمة اعتمادًا على مبادئ إطار خصوصية البيانات الاتصال بشركة P&G أولاً كما هو محدد أدناه.

إذا تعذر حل شكوى العامل من خلال العمليات الداخلية لشركة P&G، تلتزم شركة P&G بالتعاون والامتثال -على الترتيب- لمشورة اللجنة التي أنشأتها سلطات حماية البيانات في الاتحاد الأوروبي، ومكتب مفوض المعلومات في المملكة المتحدة والهيئة التنظيمية لجبل طارق والمفوض الفيدرالي السويسري لحماية البيانات والمعلومات، حسب الاقتضاء، لمعالجة شكاوى العاملين ذات الصلة وتزويد العاملين بسبل الانتصاف المناسبة مجانًا. وفي ظل ظروف مُعيّنة، قد يتمكن الأفراد أيضًا من اللجوء إلى التحكيم الملزم لمعالجة الشكاوى المتعلقة بامتثال شركة P&G لمبادئ إطار خصوصية البيانات. تخضع شركة P&G أيضًا لصلاحيات التحقيق والإنفاذ الخاصة بلجنة التجارة الفيدرالية الأمريكية.

كيفية التواصل مع شركة P&G

للاتصال بشركة P&G بخصوص الاستفسارات والمخاوف المتعلقة بهذه السياسة أو ممارسات بيانات العاملين الشخصية التي تطبقها شركة P&G، يمكنك مراسلة أو الاتصال بـ:

مسؤول حماية البيانات العالمي

Procter & Gamble Plaza 1

Cincinnati, OH 45202

(513) 0103-622

pgprivacyofficer.im@pg.com

الملحق 1

قائمة بالكيانات الأمريكية لشركة P&G المُعتمدة لإطار خصوصية البيانات

ذا بروكتر أند جامبل كومباني
1837، إل إل سي
أجايل بير سويتس فرانشايزينج إنك
أجايل بير سويتس إنك
سيلتيك أونشورانس كومباني إنك
فاونتين سكوير ميوزيك بابليشينج كومباني إنك
جيليت كوميرشال أوبريشنز أمريكا الشمالية
جيليت هولدينج كومباني إل إل سي
جيليت مانجمنت إل إل سي
جرومينج فينتشرز - إف إل - إل إل سي
جرومينج فينتشرز إل إل سي
ليبرتي ستريت ميوزك بابليشينج كومباني إنك
أورال-بي لابوراتوريز
بي أند جي هير هولدينج إنك
بروكتر أند جامبل البرازيل إل إل سي
بروكتر أند جامبل أوروبا الشرقية إل إل سي
بروكتر أند جامبل اينرجي كومباني إل إل سي
بروكتر أند جامبل الشرق الأقصى إنك
بروكتر أند جامبل هير كير إل إل سي
بروكتر أند جامبل الهند هولدينجز إنك
بروكتر أند جامبل ليزينج إل إل سي
بروكتر أند جامبل المكسيك (الولايات المتحدة) إل إل سي
بروكتر أند جامبل بروكشنز إنك
بروكتر أند جامبل آر إتش دي إنك
ريدموند بروككتس إنك
ريبتشاردسون-فيكز ريل ايستيت إنك
ريفر فرونت ميوزك بابليشينج كومباني إنك
روزماونت إل إل سي
شولتون إنك
صنفلاور ديستريبيوتنج إل إل سي
تامبراننذ إنك
تاوس - إف إل - إل إل سي
ذا جيليت كومباني إل إل سي
ذا بروكتر أند جامبل ديستريبيوتنج إل إل سي
ذا بروكتر أند جامبل فاينانس كومباني إل إل سي
ذا بروكتر أند جامبل مانيوفاكتشرينج كومباني
ذا بروكتر أند جامبل بيبر بروككتس كومباني

ذا بروكتر آند جامبل الولايات المتحدة بيزنس سيرفيسيز كومپاني

يو اس سي دي إل إل سي