

The Procter & Gamble Company

Data Privacy Framework: Privacybeleid voor werknemersgegevens

Laatst bijgewerkt: 6 juli 2026

The Procter & Gamble Company en haar Amerikaanse dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen die in Bijlage 1 worden genoemd (gezamenlijk „P&G“) respecteren uw zorgen over privacy.

P&G neemt deel aan het EU-U.S. Data Privacy Framework (EU-U.S. DPF), de UK Extension to the EU-U.S. DPF en het Swiss-U.S. Data Privacy Framework (Swiss-U.S. DPF) (gezamenlijk het „DPF“), beheerd door het Amerikaanse ministerie van Handel. Dit beleid beschrijft hoe P&G de Data Privacy Framework Principles toepast op persoonsgegevens van werknemers. Indien er een tegenstrijdigheid bestaat tussen de bepalingen van dit beleid en de EU-U.S. DPF Principles en/of de Swiss-U.S. DPF Principles, gelden de Data Privacy Framework Principles. De definities in dit beleid zijn uitsluitend van toepassing op dit beleid en op de Data Privacy Framework-certificering van P&G.

„Verwerkingsverantwoordelijke“ betekent een persoon of organisatie die, alleen of samen met anderen, het doel en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens bepaalt.

„Data Privacy Framework Principles“ of **„DPF Principles“** betekent de Principles en Supplemental Principles van het DPF.

„EU“ betekent de Europese Unie en IJsland, Liechtenstein en Noorwegen.

„Persoonsgegevens“ betekent alle informatie, inclusief gevoelige gegevens, die (1) betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare persoon, (2) door P&G in de VS is ontvangen vanuit de EU, het Verenigd Koninkrijk of Zwitserland en (3) in enige vorm is vastgelegd.

„Verwerker“ betekent een natuurlijke persoon of rechtspersoon, overheidsinstantie, agentschap of ander orgaan dat persoonsgegevens verwerkt namens een verwerkingsverantwoordelijke.

„Gevoelige gegevens“ betekent persoonsgegevens die medische of gezondheidsgegevens, raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond (inclusief vakbondsgerelateerde opvattingen of activiteiten), seksueel leven (inclusief persoonlijke seksualiteit), informatie over sociale zekerheidsmaatregelen, het plegen of vermeend plegen van een strafbaar feit, procedures voor een gepleegd of vermeend gepleegd strafbaar feit of de afdoening van dergelijke procedures, of de uitspraak van een rechter in dergelijke procedures (inclusief administratieve procedures en strafrechtelijke sancties) specificeren.

„VK“ betekent het Verenigd Koninkrijk (en Gibraltar).

„Werknemer“ betekent iedere huidige, voormalige of toekomstige werknemer, stagiair, uitzendkracht of contractor van P&G of een van haar gelieerde ondernemingen in de EU, het VK of Zwitserland, of iedere daarmee verbonden persoon van wie P&G persoonsgegevens verwerkt in verband met een arbeidsrelatie, die zich in de EU, het VK of Zwitserland bevindt.

De Data Privacy Framework-certificering van P&G, samen met aanvullende informatie over het Data Privacy Framework, is te vinden op <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Soorten persoonsgegevens die P&G verzamelt

P&G verzamelt persoonsgegevens over werknemers om humanresourcesfuncties en -activiteiten uit te voeren en te ondersteunen, waaronder: (1) werving en aanstelling van sollicitanten; (2) beheer van communicatie en relaties met werknemers; (3) verstrekking van beloning en arbeidsvoorwaarden, inclusief salarisplanning; (4) loonadministratie; (5) verstrekking van bedrijfscreditcards en verwerking van zakelijke kosten en vergoedingen; (6) beheer van deelname van werknemers aan humanresourcesplannen en -programma's; (7) nakoming van verplichtingen uit arbeidsovereenkomsten; (8) beheer van prestaties van werknemers, personeelsbezetting, loopbaanontwikkeling en erkenning (inclusief het verstrekken van geschenken); (9) uitvoering van training en talentontwikkeling; (10) facilitering van verhuizingen van werknemers en internationale uitzendingen; (11) beheer van personeelsaantallen, tijd en aanwezigheid en kantoorallocatie; (12) beheer van het proces voor beëindiging van de arbeidsrelatie; (13) beheer van informatietechnologie- en communicatiesystemen, zoals het zakelijke e-mailsysteem, elektronische apparaten en de bedrijfsdirectory; (14) uitvoering van ethische en disciplinaire onderzoeken; (15) beheer van klachten en vorderingen van werknemers; (16) beheer van audit- en compliance-aangelegenheden; (17) beheer van fysieke en cyberbeveiligingsmaatregelen, inclusief fysieke toegang tot locaties; (18) beheer van inspanningen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie, inclusief lidmaatschap van affinity groups; (19) facilitering van gezondheidsgerelateerde screenings en medische programma's (inclusief met betrekking tot COVID-19); (20) naleving van toepasselijke wettelijke verplichtingen, waaronder rapportage aan overheidsinstanties, bancaire en Know-Your-Customer-vereisten, belastingrapportage en specifieke lokale wettelijke vereisten; en (21) andere algemene beveiligings- en humanresourcesdoeleinden, waaronder doeleinden met betrekking tot vakbondslidmaatschap. P&G kan ook persoonsgegevens verkrijgen en verwerken over contactpersonen voor noodgevallen van werknemers en andere personen (zoals echtgeno(o)t(e), familieleden, afhankelijke personen en begunstigden), voor zover werknemers dergelijke informatie aan P&G verstrekken. P&G verwerkt deze informatie om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen en voor de administratie van arbeidsvoorwaarden en andere interne administratieve doeleinden.

De soorten persoonsgegevens van werknemers die P&G in verband met deze activiteiten verzamelt, omvatten:

- naam;
- contactgegevens, zoals woon- en postadres, e-mailadres en telefoonnummer;
- geboortedatum en geboorteplaats;
- geslacht;
- burgerlijke staat en samenstelling van gezin of huishouden;
- informatie over kinderen, afhankelijke personen of andere begunstigden van werknemers;
- door de overheid uitgegeven identificatiegegevens, paspoort- of visumgegevens, socialezekerheidsnummer, rijbewijs enz.;
- informatie over staatsburgerschap, verblijf en nationaliteit;
- demografische informatie (zoals ras, etniciteit, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicapstatus, politieke opvattingen en religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen);
- geboorteland;
- opleiding;
- arbeids- en militaire geschiedenis;
- juridische bevoegdheid om te werken;

- strafrechtelijke geschiedenis;
- informatie over werkprestaties, beloning, disciplinaire en klachtenregistraties en training;
- informatie over beroepslicenties, certificeringen, lidmaatschappen en affiliaties;
- vakbondslidmaatschap;
- informatie over financiële rekeningen en betaalkaarten;
- informatie met betrekking tot lichamelijke of geestelijke gezondheidsaandoeningen of onderzoeken;
- genetische gegevens (waar wettelijk vereist in verband met een arbeidsgezondheidskundig onderzoek);
- digitale handtekeningen, elektronische identificatiegegevens, cookiegegevens, logs en registraties over toegang door werknemers tot en gebruik van P&G-apparaten en het P&G-netwerk, en vergelijkbare elektronische informatie;
- CCTV-beelden en andere informatie die wordt verzameld door fysieke beveiligingssystemen van P&G;
- biometrische gegevens (zoals vingerafdrukken of gezichtsscans);
- foto's, video's en stemopnamen; en
- andere informatie die werknemers kunnen verstrekken.

P&G kan ook persoonsgegevens van werknemers op andere manieren verkrijgen en gebruiken waarvoor P&G op het moment van verzameling een specifieke kennisgeving verstrekt.

De privacypraktijken van P&G met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens van werknemers voldoen aan de Data Privacy Framework Principles inzake kennisgeving, keuze, verantwoordelijkheid voor verdere doorgifte, beveiliging, gegevensintegriteit en doelbinding, toegang, en verhaal, handhaving en aansprakelijkheid.

Kennisgeving

P&G informeert werknemers over haar privacypraktijken, inclusief de doeleinden waarvoor zij persoonsgegevens verzamelt en gebruikt, de soorten persoonsgegevens die P&G verzamelt, de soorten derden waaraan P&G persoonsgegevens openbaar maakt en de doeleinden daarvan, de rechten en keuzes die werknemers hebben om het gebruik en de openbaarmaking van hun persoonsgegevens te beperken, en hoe zij contact kunnen opnemen met P&G over haar praktijken met betrekking tot persoonsgegevens. Informatie over de praktijken van P&G met betrekking tot persoonsgegevens van werknemers is opgenomen in dit beleid en in het wereldwijde privacybeleid voor werknemers van P&G, dat [hier](#) beschikbaar is.

Relevante informatie kan ook worden gevonden in kennisgevingen met betrekking tot specifieke gegevensverwerkingsactiviteiten.

Keuze

P&G biedt werknemers in het algemeen de mogelijkheid om te kiezen of hun persoonsgegevens (1) mogen worden openbaar gemaakt aan derde verwerkingsverantwoordelijken of (2) mogen worden gebruikt voor een doel dat wezenlijk verschilt van de doeleinden waarvoor de informatie oorspronkelijk is verzameld of later door de betreffende werknemer is toegestaan. Voor zover vereist door de Data Privacy Framework Principles verkrijgt P&G opt-in-toestemming voor bepaalde vormen van gebruik en openbaarmaking van gevoelige gegevens. Tenzij P&G werknemers een passende keuze biedt, gebruikt het bedrijf persoonsgegevens uitsluitend voor doeleinden die wezenlijk hetzelfde zijn als de doeleinden die in dit beleid zijn vermeld. Werknemers kunnen hun keuzes uitoefenen door contact op te nemen met P&G zoals in dit beleid aangegeven. Voor zover en zolang dit noodzakelijk is om te voorkomen dat het vermogen van het bedrijf om promoties, benoemingen of vergelijkbare arbeidsbeslissingen te nemen wordt

geschaad, is P&G niet verplicht om werknemers kennisgeving of keuze te bieden.

Delen van persoonsgegevens van werknemers

P&G deelt persoonsgegevens van werknemers met haar gelieerde ondernemingen en dochterondernemingen, waaronder elke entiteit binnen het netwerk van P&G-bedrijven kan vallen, voor de doeleinden van het voeren van de bedrijfsactiviteiten van P&G en het leveren van P&G-producten en -diensten, en om humanresourcesfuncties en -activiteiten uit te voeren en te ondersteunen. P&G kan persoonsgegevens van werknemers ook delen met externe verwerkers die het bedrijf inschakelt om namens haar diensten te verrichten, zoals beveiliging, reizen, salarisadministratie, arbeidsvoorwaarden en andere humanresourcesgerelateerde activiteiten. Dergelijke externe verwerkers mogen persoonsgegevens van werknemers van P&G uitsluitend namens P&G en volgens de instructies van P&G gebruiken, voor het leveren van diensten aan P&G zoals hierboven beschreven. P&G kan persoonsgegevens van werknemers openbaar maken zonder een mogelijkheid tot opt-out te bieden, en kan verplicht zijn de persoonsgegevens openbaar te maken, (1) aan externe verwerkers die het bedrijf heeft ingeschakeld om namens haar en volgens haar instructies diensten te verrichten, (2) indien dit wettelijk of op grond van een juridisch proces vereist is, of (3) in reactie op rechtmatige verzoeken van overheidsinstanties, waaronder verzoeken om te voldoen aan nationale veiligheids-, algemeen belang- of rechtshandavingsvereisten. P&G behoudt zich ook het recht voor om persoonsgegevens over te dragen in geval van een audit of indien het bedrijf de gehele onderneming of een deel daarvan of activa verkoopt of overdraagt (inclusief in geval van een fusie, overname, joint venture, reorganisatie, ontbinding of liquidatie).

Verantwoordelijkheid voor verdere doorgifte van persoonsgegevens

Dit beleid beschrijft hoe P&G persoonsgegevens deelt.

Behalve voor zover toegestaan of vereist door toepasselijk recht, biedt P&G werknemers de mogelijkheid om zich af te melden voor het delen van hun persoonsgegevens met derde verwerkingsverantwoordelijken. P&G vereist dat derde verwerkingsverantwoordelijken aan wie zij persoonsgegevens van werknemers openbaar maakt, contractueel overeenkomen om (1) de persoonsgegevens uitsluitend te verwerken voor beperkte en gespecificeerde doeleinden die in overeenstemming zijn met de door de betreffende werknemer gegeven toestemming, (2) hetzelfde beschermingsniveau voor persoonsgegevens te bieden als vereist door de Data Privacy Framework Principles, en (3) P&G te informeren en de verwerking van persoonsgegevens te staken (of andere redelijke en passende corrigerende maatregelen te nemen) indien de derde verwerkingsverantwoordelijke vaststelt dat hij niet kan voldoen aan zijn verplichting om hetzelfde beschermingsniveau te bieden als vereist door de Data Privacy Framework Principles. P&G is niet verplicht een overeenkomst te sluiten voor de overdracht van persoonsgegevens aan bepaalde derde verwerkingsverantwoordelijken voor incidentele, arbeidsgerelateerde operationele behoeften van het bedrijf, zoals het boeken van vluchten of hotelkamers of het regelen van verzekeringsdekking.

Met betrekking tot overdrachten van persoonsgegevens van werknemers aan externe verwerkers (1) sluit P&G een overeenkomst met elke relevante verwerker, (2) draagt P&G persoonsgegevens aan elke dergelijke verwerker uitsluitend over voor beperkte en gespecificeerde doeleinden, (3) stelt P&G vast dat de verwerker verplicht is de persoonsgegevens ten minste hetzelfde privacybeschermingsniveau te bieden als vereist door de Data Privacy Framework Principles, (4) neemt P&G redelijke en passende stappen om ervoor te zorgen dat de verwerker de persoonsgegevens daadwerkelijk verwerkt op een wijze die in overeenstemming is met de verplichtingen van P&G onder de Data Privacy Framework Principles, (5) vereist P&G dat de verwerker P&G informeert indien de verwerker vaststelt dat hij niet langer kan voldoen aan zijn verplichting om hetzelfde beschermingsniveau te bieden als vereist door de Data Privacy Framework Principles, (6) neemt P&G na kennisgeving, inclusief op grond van (5) hierboven, redelijke en passende stappen om ongeoorloofde verwerking van de persoonsgegevens door de verwerker te stoppen en te verhelpen, en (7) verstrekt P&G op verzoek een samenvatting of representatief afschrift van de relevante privacybepalingen van de verwerkersovereenkomst aan

het Amerikaanse ministerie van Handel. P&G blijft aansprakelijk onder de Data Privacy Framework Principles indien de verdere ontvangers van overdrachten onder externe verwerkers de relevante persoonsgegevens verwerken op een wijze die niet in overeenstemming is met de Data Privacy Framework Principles, tenzij P&G bewijst dat zij niet verantwoordelijk is voor de gebeurtenis die tot de schade heeft geleid.

Beveiliging

P&G neemt redelijke en passende maatregelen om persoonsgegevens van werknemers te beschermen tegen verlies, misbruik en ongeoorloofde toegang, openbaarmaking, wijziging en vernietiging, rekening houdend met de risico's die aan de verwerking zijn verbonden en de aard van de persoonsgegevens.

Gegevensintegriteit en doelbinding

P&G beperkt de persoonsgegevens van werknemers die zij verwerkt tot wat relevant is voor de doeleinden van de specifieke verwerking. P&G verwerkt persoonsgegevens van werknemers niet op manieren die onverenigbaar zijn met de doeleinden waarvoor de informatie is verzameld of later door de betreffende werknemer is toegestaan. Daarnaast neemt P&G, voor zover noodzakelijk voor deze doeleinden, redelijke stappen om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens die het bedrijf verwerkt (1) betrouwbaar zijn voor het beoogde gebruik en (2) juist, volledig en actueel zijn. In dit verband vertrouwt P&G erop dat haar werknemers persoonsgegevens bijwerken en corrigeren voor zover noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor de informatie is verzameld of later door de werknemers is toegestaan. Werknemers kunnen contact opnemen met P&G zoals in dit beleid aangegeven om te verzoeken dat P&G relevante persoonsgegevens bijwerkt of corrigeert.

Onder voorbehoud van toepasselijk recht bewaart P&G persoonsgegevens van werknemers in een vorm die de betreffende werknemer identificeert of identificeerbaar maakt, uitsluitend zolang dit een doel dient dat verenigbaar is met de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld of later door de werknemer zijn toegestaan.

Toegang

Werknemers hebben in het algemeen het recht op toegang tot hun persoonsgegevens. Waar passend biedt P&G werknemers daarom redelijke toegang tot de persoonsgegevens die P&G over hen bewaart. P&G biedt ook een redelijke mogelijkheid voor werknemers om informatie te corrigeren, aan te vullen of te verwijderen wanneer deze onjuist is of is verwerkt in strijd met de Data Privacy Framework Principles, voor zover passend. P&G kan de toegang tot persoonsgegevens beperken of weigeren wanneer de last of kosten van het bieden van toegang onevenredig zouden zijn in verhouding tot de risico's voor de privacy van de werknemer in het betreffende geval, of wanneer de rechten van andere personen dan de werknemer zouden worden geschonden.

Werknemers kunnen toegang tot hun persoonsgegevens vragen door contact op te nemen met P&G zoals in dit beleid aangegeven.

Verhaal, handhaving en aansprakelijkheid

P&G heeft mechanismen ingevoerd die zijn bedoeld om naleving van de Data Privacy Framework Principles te helpen waarborgen. P&G voert jaarlijks een zelfbeoordeling uit van haar praktijken met betrekking tot persoonsgegevens van werknemers om te verifiëren dat de verklaringen en beweringen die P&G doet over haar privacypraktijken onder het Data Privacy Framework waar zijn en dat de privacypraktijken van P&G zijn geïmplementeerd zoals weergegeven en in overeenstemming met de Data Privacy Framework Principles.

In overeenstemming met het Data Privacy Framework verbindt P&G zich ertoe klachten met betrekking tot de Data Privacy Framework Principles over de verzameling en het gebruik van persoonsgegevens van werknemers door P&G op te lossen. Werknemers met vragen of klachten over de wijze waarop P&G omgaat met persoonsgegevens die zijn ontvangen op basis van de Data Privacy Framework Principles, dienen eerst contact op te nemen met P&G zoals hieronder

vermeld.

Als een klacht van een werknemer niet via de interne processen van P&G kan worden opgelost, verbindt P&G zich ertoe samen te werken en zich, waar passend, te houden aan het advies van het panel dat is ingesteld door de gegevensbeschermingsautoriteiten van de EU (DPA's), het UK Information Commissioner's Office (ICO), de Gibraltar Regulatory Authority (GRA) en de Swiss Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC), om relevante klachten van werknemers te behandelen en werknemers kosteloos passende rechtsmiddelen te bieden. Onder bepaalde omstandigheden kunnen personen ook bindende arbitrage inroepen om klachten over de naleving door P&G van de Data Privacy Framework Principles te behandelen. P&G valt ook onder de onderzoeks- en handhavingsbevoegdheden van de U.S. Federal Trade Commission.

Contact opnemen met P&G

Neem voor vragen of zorgen over dit beleid of de praktijken van P&G met betrekking tot persoonsgegevens van werknemers schriftelijk of telefonisch contact op met:

Global Data Protection Officer
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Bijlage 1

Lijst van Amerikaanse P&G-entiteiten die zijn gecertificeerd onder het Data Privacy Framework

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Farmacy Beauty, LLC
First Aid Beauty Limited
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Ginger Health Company
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Mielle Organics, LLC
Mielle, Inc.
New Chapter
Oral-B Laboratories
P&G Baby Care Digital LLC
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble Commercial LLC
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble Holding LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Proof Company, LLC
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Dover Wipes Company

The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company
The Procter & Gamble U.S. Business Services Company
This is L. Inc.
Tula Life, Inc.
United Beauty Brands, LLC
US CD LLC
Walker & Co. Brands, Inc.
Zenlen, Inc.