

La Compañía Procter & Gamble

Marco de Privacidad de Datos: Política de Privacidad de Trabajadores

Última actualización: 6 de julio de 2026

The Procter & Gamble Company y sus filiales y afiliadas estadounidenses identificadas en el Anexo 1 (colectivamente, "P&G") respetan sus preocupaciones sobre la privacidad.

P&G participa en el Marco de Privacidad de Datos UE-EEE. UU. (DPF UE-EE.UU.), la extensión del Reino Unido al DPF UE-EEE. UU. y en el Marco de Privacidad de Datos UE-EE.UU. Marco de Privacidad de Datos (Suizo-EE.UU. DPF) (colectivamente, la "DPF") administrada por el Departamento de Comercio de EE. UU. Esta Política describe cómo P&G implementa los Principios del Marco de Privacidad de Datos para los Datos Personales de los Trabajadores. Si existe algún conflicto entre los términos de esta Política y los Principios DPF UE-EEE. UU. Y/o los Principios Suizo-EE.UU. Principios de la DPF, los Principios del Marco de Privacidad de Datos regen. Las definiciones utilizadas en esta Política solo se aplican respecto a esta Política y a la certificación del Marco de Privacidad de Datos de P&G.

"Responsable" significa una persona u organización que, sola o conjuntamente con otros, determina los fines y medios del tratamiento de Datos Personales.

"Principios del Marco de Privacidad de Datos" o **"Principios del DPF"** significa los Principios y Principios Suplementarios del DPF.

"UE" significa la Unión Europea e Islandia, Liechtenstein y Noruega.

"Datos Personales" significa cualquier información, incluidos los Datos Sensibles, que sea (1) sobre una persona identificada o identificable, (2) recibida por P&G en EE. UU. desde la UE, Reino Unido o Suiza, y (3) registrada en cualquier forma.

"Procesador" significa cualquier persona física o jurídica, autoridad pública, agencia u otro organismo que procese Datos Personales en nombre de un Responsable.

"Datos Sensibles" significa Datos Personales que especifican condiciones médicas o de salud, origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical (incluyendo opiniones o actividades relacionadas con el sindicato), vida sexual (incluida la sexualidad personal), información sobre medidas de seguridad social, la comisión o presunta comisión de cualquier delito, cualquier procedimiento por cualquier delito cometido o presuntamente cometido por el individuo o la disposición de dicho procedimientos o la sentencia de cualquier tribunal en dichos procedimientos (incluyendo procedimientos administrativos y sanciones penales).

"Reino Unido" significa Reino Unido (y Gibraltar).

"Trabajador" significa cualquier empleado, becario, trabajador temporal o contratista actual, antiguo o potencial de P&G o cualquiera de sus filiales de la UE, Reino Unido o Suiza, o cualquier

persona relacionada cuyos datos personales de P&G procesen en relación con una relación laboral, que se encuentre en la UE, Reino Unido o Suiza.

La certificación del Marco de Privacidad de Datos de P&G, junto con información adicional sobre el Marco de Privacidad de Datos, puede encontrarse en <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Tipos de datos personales que P&G recopila

P&G recopila datos personales sobre los trabajadores para llevar a cabo y apoyar funciones y actividades de recursos humanos, incluyendo: (1) la contratación y reclutamiento de candidatos a empleo; (2) gestionar las comunicaciones y relaciones con los trabajadores; (3) proporcionar compensación y beneficios, incluida la planificación salarial; (4) administrar la nómina; (5) proporcionar tarjetas de crédito corporativas y procesar gastos y reembolsos corporativos; (6) gestionar la participación de los trabajadores en los planes y programas de recursos humanos; (7) cumplir obligaciones bajo contratos laborales; (8) gestionar el rendimiento del trabajador, el personal, el desarrollo profesional y el reconocimiento (incluida la entrega de regalos); (9) realizar formación y desarrollo de talento; (10) facilitar traslados de trabajadores y asignaciones internacionales; (11) gestionar el número de trabajadores, el tiempo y la asistencia y la asignación de oficinas; (12) gestionar el proceso de despido de trabajadores; (13) gestionar sistemas de tecnología de la información y comunicaciones, como el sistema de correo electrónico corporativo, dispositivos electrónicos y el directorio de la empresa; (14) llevar a cabo investigaciones éticas y disciplinarias; (15) administrar quejas y reclamaciones de los trabajadores; (16) gestionar asuntos de auditoría y cumplimiento; (17) gestionar los controles de seguridad física y cibernética, incluido el acceso físico a los sitios; (18) gestionar los esfuerzos de diversidad, igualdad e inclusión, incluyendo la pertenencia a grupos de afinidad; (19) facilitar exámenes de salud y programas médicos (incluidos los relacionados con la COVID-19); (20) cumplir con las obligaciones legales aplicables, incluyendo los requisitos de informes gubernamentales, banca y Conoce a tu cliente, la declaración de impuestos y requisitos específicos de la ley local; y (21) otros fines generales de seguridad y recursos humanos, incluidos fines relacionados con la afiliación sindical. P&G también puede obtener y procesar datos personales sobre los contactos de emergencia de los Trabajadores y otras personas (como cónyuge, familiares, dependientes y beneficiarios) en la medida en que los Trabajadores proporcionen dicha información a P&G. P&G procesa esta información para cumplir con sus obligaciones legales y para la administración de prestaciones y otros fines administrativos internos.

Los tipos de datos personales de trabajadores que P&G recopila en relación con estas actividades incluyen:

- nombre;
- información de contacto, como dirección residencial y postal, correo electrónico y número de teléfono;
- fecha y lugar de nacimiento;
- género;
- estado civil y composición familiar o del hogar;
- información sobre hijos, dependientes u otros beneficiarios de los Trabajadores;
- información de identificación emitida por el gobierno, información de pasaportes o visados, número de la seguridad social, carné de conducir, etc.;
- información sobre ciudadanía, residencia y nacionalidad;
- información demográfica (como raza, etnia, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas);
- país de nacimiento;

- historia educativa;
- empleo e historia militar;
- estatus legal de elegibilidad laboral;
- antecedentes penales;
- información sobre el desempeño laboral, la compensación, los registros disciplinarios y de quejas y la formación;
- información sobre licencias profesionales, certificaciones, membresías y afiliaciones;
- la afiliación sindical;
- información de cuentas financieras e información de tarjetas de pago;
- información relacionada con condiciones o exámenes de salud física o mental;
- datos genéticos (cuando se requiera legalmente en relación con un examen de salud laboral);
- firmas digitales, datos de identificación electrónica, datos de cookies, registros y registros sobre el acceso y uso de los trabajadores a dispositivos P&G y la red P&G, y información electrónica similar;
- imágenes de CCTV y otra información recogida por los sistemas de seguridad física de P&G;
- datos biométricos (como huellas dactilares o escaneos faciales);
- fotografías, vídeos y grabaciones de voz;
- y otra información que puedan proporcionar los trabajadores.

P&G también puede obtener y utilizar los Datos Personales del Trabajador de otras formas para las cuales P&G proporciona un aviso específico en el momento de la recopilación.

Las prácticas de privacidad de P&G respecto al tratamiento de los Datos Personales de los Trabajadores cumplen con los Principios de Notificación del Marco de Privacidad de Datos; Elección; Responsabilidad por la transferencia posterior; Seguridad; Integridad de los datos y limitación de propósito; Acceso; y Recursos, Ejecución y Responsabilidad.

Aviso

P&G notifica a Workers sobre sus prácticas de privacidad, incluyendo los fines para los que recopila y utiliza Datos Personales, los tipos de Datos Personales que P&G recopila, los tipos de terceros a los que P&G les divulga los Datos Personales y los fines de hacerlo, los derechos y opciones que tienen Workers para limitar el uso y divulgación de sus Datos Personales y cómo contactar con P&G sobre sus prácticas sobre datos personales. La información sobre las prácticas de Datos Personales de Trabajadores de P&G se encuentra en esta Política y en la Política Global de Privacidad de Empleados de P&G, que está disponible [aquí](#).

La información relevante también puede encontrarse en avisos relacionados con actividades específicas de procesamiento de datos.

Elección

P&G generalmente ofrece a los Trabajadores la oportunidad de elegir si sus Datos Personales pueden (1) ser divulgados a Responsables de Trámites de terceros o (2) utilizarse para un propósito que sea sustancialmente diferente de los fines para los que la información fue originalmente recopilada o posteriormente autorizada por el Trabajador correspondiente. En la medida en que lo exigen los Principios del Marco de Privacidad de Datos, P&G obtiene consentimiento voluntario para ciertos usos y divulgaciones de Datos Sensibles. A menos que P&G ofrezca a los Trabajadores

una opción adecuada, la empresa utiliza Datos Personales solo para fines que sean materialmente los mismos indicados en esta Política. Para ejercer sus opciones, los trabajadores pueden contactar con P&G según lo indicado en esta Política. En la medida y durante el periodo necesario para evitar perjudicar la capacidad de la empresa para realizar ascensos, nombramientos u otras decisiones laborales similares, P&G no está obligada a notificar ni a elegir a los trabajadores.

Compartición de datos personales de los trabajadores

P&G comparte Datos Personales de Trabajadores con sus afiliados y filiales, que pueden incluir cualquier entidad dentro de la red de empresas de P&G, con el fin de operar el negocio de P&G y proporcionar productos y servicios de P&G, así como para llevar a cabo y apoyar funciones y actividades de recursos humanos. P&G también puede compartir Datos Personales de Trabajadores con Procesadores externos que la empresa retenga para realizar servicios en su nombre, como seguridad, viajes, nóminas, beneficios y otras actividades relacionadas con recursos humanos. Estos Procesadores externos pueden utilizar los Datos Personales de los Trabajadores de P&G únicamente en nombre de P&G y conforme a las instrucciones de P&G, con el fin de prestar servicios a P&G como los descritos anteriormente. P&G puede divulgar datos personales de trabajadores sin ofrecer la posibilidad de darse de baja, y puede estar obligada a divulgar dichos datos, (1) a procesadores externos que la empresa haya contratado para prestar servicios en su nombre y conforme a sus instrucciones, (2) si está obligada por ley o proceso legal, o (3) en respuesta a solicitudes legales de las autoridades públicas, incluyendo para cumplir con requisitos de seguridad nacional, interés público o aplicación de la ley. P&G también se reserva el derecho de transferir Datos Personales en caso de auditoría o si la empresa vende o transfiere total o parcialmente de su negocio o activos (incluyendo en caso de fusión, adquisición, empresa conjunta, reorganización, disolución o liquidación).

Responsabilidad por la transferencia posterior de datos personales

Esta Política describe el intercambio de datos personales por parte de P&G.

Salvo que lo permita o exija la ley aplicable, P&G ofrece a los Trabajadores la oportunidad de optar por no compartir sus Datos Personales con Responsables de Tratamiento de terceros. P&G exige a los responsables de los responsables externos a los que divulga los Datos Personales del Trabajador que acepten contractualmente (1) que solo procesen los Datos Personales para fines limitados y especificados, coherentes con el consentimiento proporcionado por el Trabajador correspondiente, (2) proporcionen el mismo nivel de protección para los Datos Personales que exige el Marco de Privacidad de Datos, y (3) notificar a P&G y cesar el procesamiento de Datos Personales (o tomar otras medidas correctivas razonables y apropiadas) si el Responsable de Responsabilidad Responsable determina que no puede cumplir con su obligación de proporcionar el mismo nivel de protección que exige el Marco de Privacidad de Datos. P&G no está obligada a celebrar un contrato para transferir datos personales a ciertos responsables externos para necesidades operativas ocasionales relacionadas con el empleo de la empresa, como reservar vuelos o habitaciones de hotel o gestionar coberturas de seguro.

Con respecto a las transferencias de Datos Personales de Trabajadores a Procesadores Terceros, P&G (1) celebra un contrato con cada Procesador relevante, (2) transfiere Datos Personales a cada Procesador solo para fines limitados y especificados, (3) asegura que el Procesador está obligado a proporcionar a los Datos Personales al menos el mismo nivel de protección de privacidad que exige el Marco de Privacidad de Datos, (4) toma medidas razonables y apropiadas para garantizar que el Procesador procese eficazmente los Datos Personales de manera coherente con las obligaciones de

P&G bajo los Principios del Marco de Privacidad de Datos, (5) exige que el Procesador notifique a P&G si determina que ya no puede cumplir con su obligación de proporcionar el mismo nivel de protección que exigen los Principios del Marco de Privacidad de Datos, (6) previo aviso, incluyendo el punto (5) anterior, toma medidas razonables y apropiadas para detener y remediar el procesamiento no autorizado de los Datos Personales por parte del Procesador, y (7) proporciona una copia resumen o representativa de las disposiciones de privacidad relevantes del contrato con el Procesador al Departamento de Comercio, previa solicitud. P&G sigue siendo responsable bajo los Principios del Marco de Privacidad de Datos si el Procesador Tercero de la empresa procesa los destinatarios de la transferencia procesa los Datos Personales relevantes de manera incompatible con los Principios del Marco de Privacidad de Datos, salvo que P&G demuestre que no es responsable del evento que ha dado lugar al daño.

Seguridad

P&G toma medidas razonables y adecuadas para proteger los Datos Personales de los Trabajadores frente a la pérdida, uso indebido y acceso, divulgación, alteración y destrucción no autorizados, teniendo en cuenta los riesgos implicados en el tratamiento y la naturaleza de los Datos Personales.

Integridad de los datos y limitación de propósito

P&G limita los datos personales de los trabajadores que procesa a los que son relevantes para los fines del tratamiento particular. P&G no trata los datos personales de los trabajadores de manera incompatible con los fines para los cuales la información fue recopilada o posteriormente autorizada por el trabajador correspondiente. Además, en la medida necesaria para estos fines, P&G toma medidas razonables para garantizar que los Datos Personales que procesa la empresa sean (1) fiables para su uso previsto y (2) precisos, completos y actualizados. En este sentido, P&G confía en que sus Trabajadores actualicen y corrijan los Datos Personales en la medida necesaria para los fines para los cuales la información fue recopilada o posteriormente autorizada por los Trabajadores. Los trabajadores pueden contactar con P&G según lo indicado en esta Política para solicitar que P&G actualice o corrija los datos personales relevantes.

Sujeto a la ley aplicable, P&G conserva los Datos Personales del Trabajador en una forma que identifique o haga identificable al Trabajador relevante solo mientras cumpla un propósito compatible con los fines para los que los Datos Personales fueron recopilados o posteriormente autorizados por el Trabajador.

Acceso

Los trabajadores generalmente tienen derecho a acceder a sus datos personales. En consecuencia, cuando sea apropiado, P&G proporciona a los Trabajadores un acceso razonable a los datos personales que P&G mantiene sobre ellos. P&G también ofrece una oportunidad razonable para que los trabajadores corrijan, modifiquen o eliminen la información cuando sea inexacta o haya sido procesada en violación de los Principios del Marco de Privacidad de Datos, según corresponda. P&G puede limitar o denegar el acceso a los datos personales cuando la carga o el coste de proporcionar acceso sea desproporcionado respecto a los riesgos para la privacidad del trabajador en el caso en cuestión, o cuando se vulneren los derechos de personas distintas del trabajador.

Los trabajadores pueden solicitar acceso a sus datos personales contactando con P&G según lo indicado en esta Política.

Recursos, Ejecución y Responsabilidad

P&G cuenta con mecanismos diseñados para ayudar a garantizar el cumplimiento de los Principios del Marco de Privacidad de Datos. P&G realiza una autoevaluación anual de sus prácticas de Datos Personales de Trabajadores para verificar que las declaraciones y afirmaciones que P&G hace sobre sus prácticas de privacidad en el Marco de Privacidad de Datos son ciertas y que las prácticas de privacidad de P&G se han implementado tal como están representadas y de acuerdo con los Principios del Marco de Privacidad de Datos.

En cumplimiento con el Marco de Privacidad de Datos, P&G se compromete a resolver las quejas relacionadas con los Principios del Marco de Privacidad de Datos sobre la recopilación y uso de Datos Personales de Trabajadores por parte de P&G. Los trabajadores que tengan consultas o quejas sobre el manejo de los Datos Personales recibidos por parte de P&G en base a los Principios del Marco de Privacidad de Datos deben contactar primero con P&G según se especifica a continuación.

Si la queja de un trabajador no puede resolverse a través de los procesos internos de P&G, P&G se compromete a cooperar y cumplir respectivamente con el asesoramiento del panel establecido por las autoridades de protección de datos (DPA) de la UE, la Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido (ICO), la Autoridad Reguladora de Gibraltar (GRA) y el Comisionado Federal Suizo de Protección de Datos e Información (FDPIC). según corresponda, atender las quejas relevantes de los trabajadores y proporcionarles recursos adecuados de forma gratuita. En determinadas circunstancias, las personas también pueden invocar el arbitraje vinculante para abordar quejas sobre el cumplimiento de P&G con los Principios del Marco de Privacidad de Datos. P&G también está sujeta a los poderes de investigación y aplicación de la Comisión Federal de Comercio de EE. UU.

Cómo contactar con P&G

Para contactar con P&G con preguntas o dudas sobre esta Política o las prácticas de Datos Personales de Trabajadores de P&G, escriba o llame a:

Responsable Global de Protección de Datos

1 Plaza Procter & Gamble

Cincinnati, OH 45202

(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com

Prueba 1**Lista de entidades P&G UU. que certifican conforme al Marco de Privacidad de Datos**

La Compañía Procter & Gamble
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Farmacy Beauty, LLC
First Aid Beauty Limited
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Operaciones Comerciales de Gillette en Norteamérica
Gillette Holding Company LLC
Compañía de Salud Ginger
Grooming Emprendimientos - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Mielle Orgánicas, LLC
Mielle, Inc.
Nuevo capítulo
Laboratorios Oral-B
P&G Baby Care Digital LLC
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble Commercial LLC
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Europa del Este, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble Holding LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Proof Company, LLC
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
La Compañía de Toallitas de Dover
The Gillette Company LLC
La LLC Procter & Gamble Distributing
La Compañía Global de Finanzas Procter & Gamble, LLC
La empresa de fabricación Procter & Gamble
La empresa de productos de papel Procter & Gamble
La empresa estadounidense de servicios empresariales Procter & Gamble
Aquí L. Inc.
Tula Life, Inc.
United Beauty Brands, LLC
EE. UU. CD LLC
Walker & Co. Brands, Inc.
Zenlen, Inc.