



Notificare globală privind confidențialitatea candidaților

Contact pentru Notificarea de confidențialitate: corporateprivacy.im@pg.com	Ultima revizuire: 1 iunie 2026
--	---------------------------------------

Regiune: Global	Domeniu: Toți candidații
------------------------	---------------------------------

1.0 Intenție

Această notificare ("Notificare") vă informează despre modul în care The Procter & Gamble Company și filialele și/sau afiliații săi ("P&G" sau "Compania") vor colecta și gestiona informațiile dumneavoastră personale ("Informații personale ale candidatului"). În scopul acestei Notificări, termenul Candidat include orice persoană care a manifestat interes să aplice pentru un loc de muncă la P&G și/sau a furnizat informații personale către P&G pentru a fi luată în considerare pentru angajare la P&G, inclusiv persoanele care au fost anterior angajate la P&G și care și-au retrimis datele pentru a fi luate în considerare pentru un nou rol.

Această Notificare este în concordanță cu [Scopul, Valorile și Principiile \("PVP-uri"\) ale P&G](#). În plus, multe țări au cerințe legale specifice privind utilizarea informațiilor personale, inclusiv informațiile personale ale candidaților. Compania va respecta toate legile și reglementările, inclusiv legile locale privind protecția datelor și codeterminarea, și va implementa proceduri, standarde și politici suplimentare oriunde este necesar pentru a îndeplini aceste cerințe. În consecință, informațiile personale reale ale candidatului colectate și/sau accesate de P&G pot diferi de la o jurisdicție la alta pentru a respecta legile locale.

Compania depune eforturi rezonabile pentru a se asigura că informațiile personale ale candidatului sunt fiabile pentru utilizarea lor intenționată. Candidații sunt la fel de responsabili pentru actualizarea și verificarea acurateței informațiilor pe care ei sau alții le furnizează P&G în numele lor.

2.0 Notificare

P&G îți respectă intimitatea. Această Notificare descrie modul în care procesăm Informațiile Personale ale Candidaților, tipurile de informații pe care le colectăm; scopurile pentru care îl folosim; baza legală sau de afaceri relevantă; părțile cu care o împărțim; și alegerile pe care le puteți face privind utilizarea Informațiilor Personale ale Candidaților. De asemenea, descriem măsurile pe care le luăm pentru a proteja securitatea informațiilor personale ale candidaților și modul în care ne puteți contacta despre practicile noastre de confidențialitate.

2.1 Ce tipuri de informații personale ale candidaților colectăm?

Vom minimiza întotdeauna tipurile și cantitatea de informații personale ale candidaților pe care Compania le-ar putea colecta de la sau despre dumneavoastră. Totuși, colectarea informațiilor și accesul la aceste informații vor varia în funcție de cerințele legale și/sau de afaceri specifice țării. Vă vom notifica la momentul colectării atunci când informațiile personale ale candidatului pe care le solicităm sunt voluntare (nu obligatorii) pentru a continua procesul dumneavoastră de recrutare.

Există diverse etape ale colectării informațiilor personale ale candidaților în timpul procesului de recrutare:

Etapa 1: Informații personale colectate de la un candidat care nu a început încă procesul nostru de recrutare, dar care și-a arătat interesul de a aplica pentru un loc de muncă la P&G:

Tipul de informații personale ale candidatului colectate în Etapa 1	De ce colectăm și procesăm astfel de informații personale ale candidaților?
<p><u>Informații de contact</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nume complet sau nume anterioare (cum ar fi numele de față) • Onorifice și titluri, inclusiv numele preferat și salutul • Adresă de email • Număr de telefon mobil 	<p>Să vă ofere știri, actualizări și/sau sondaje despre carierele și rolurile P&G prin email și/sau mesaje text (inclusiv aplicații de mesagerie text precum WhatsApp).</p> <p>Pentru a permite P&G și partenerilor săi publicitari să afișeze știri și actualizări despre carierele și rolurile P&G prin canale online (cum ar fi rețelele sociale).</p>
<p><u>Date profesionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CV sau CV 	<p>Pentru a evalua abilitățile, calificările și interesele tale în raport cu oportunitățile noastre de carieră.</p>
<p><u>Date de identificare digitală</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Adresa IP • Identificator de cookie, etichetă și/sau pixel 	<p>Să oferim servicii digitale prin site-urile și aplicațiile noastre de recrutare, inclusiv: să vă oferim actualizări relevante despre carierele și rolurile P&G care v-ar putea interesa, să aflați mai multe despre modul în care interacționați cu conținutul P&G, să vă ajutăm P&G să vă îmbunătățească experiența când vizitați site-urile noastre, să vă amintim preferințele (cum ar fi o limbă sau o regiune), să identifice și să rezolve erorile, să analizeze cât de bine funcționează site-urile noastre și să faciliteze procesul de aplicare acolo unde este necesară acțiunea candidatului.</p>
<p><u>Informații medicale sau de sănătate</u></p> <p>*Aceasta este colectată doar dacă partajați astfel de date cu P&G în mod voluntar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documentația poate proveni din diverse surse, inclusiv, dar fără a se limita la, candidatul, furnizorul medical al candidatului, un asistent social școlar, universitar sau de agenție, consilier, specialist în domeniul vocațional sau alt specialist sau profesionist 	<p>Să evalueze și să ofere acomodări, dacă este posibil și aplicabil, în timpul procesului de interviu și aplicație.</p> <p>Rețineți că procesul de acomodare pentru candidați al P&G poate varia în funcție de locația și circumstanțele dumneavoastră. În anumite locații și circumstanțe, P&G poate solicita doar să furnizați detalii despre adaptările specifice solicitate și nu va solicita informații medicale sau detalii despre dizabilitatea dumneavoastră. În alte locații și circumstanțe, pot fi solicitate informații/documente medicale pentru a evalua și facilita solicitarea dumneavoastră. În orice caz, informațiile medicale sau de sănătate nu trebuie furnizate decât dacă sunt solicitate în mod specific de către P&G.</p> <p>Orice informație furnizată de candidați ca parte a procesului de acomodare a candidaților al P&G este împărtășită voluntar de</p>

	<p>către candidat, deși nefurnizarea informațiilor solicitate poate duce la incapacitatea P&G de a evalua și oferi acomodări.</p> <p>Aflați mai multe despre procesul de acomodare pentru candidați de la P&G aici.</p>
--	---

Etapa 2: Informații personale colectate de la participanții activi în procesul nostru de recrutare:

Tipul de informații personale ale candidatului colectate în Etapa 2	De ce colectăm și procesăm astfel de informații personale ale candidaților?
<p><u>Informații de contact</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nume complet sau nume anterioare (cum ar fi numele de față) • Onorifice și titluri, inclusiv numele preferat și salutul • Adresă poștală • Adresă de email • Număr de telefon • Număr de telefon mobil 	<p>Să inițiez cererea de angajare și să vă contactez cu acțiunile și actualizările necesare. Astfel de date sunt folosite pe tot parcursul procesului de recrutare pentru a comunica cu tine.</p> <p>Dacă sunteți de acord, P&G vă poate trimite și actualizări automate prin aplicații text sau de mesagerie text (de exemplu, un memento pentru completarea documentației necesare).</p>
<p><u>Date profesionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CV sau CV 	<p>Pentru a evalua abilitățile, calificările și interesele tale în raport cu oportunitățile noastre de carieră.</p>
<p><u>Date profesionale suplimentare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Istoric profesional anterior, inclusiv referințe • Date din profilurile LinkedIn și platforme similare • Date academice, cum ar fi educația și informațiile despre diplomă • Licențe profesionale, certificări și apartenențe și afilieri • Abilități personale și profesionale (de exemplu, limbi vorbite), interese și hobby-uri • Obiective și interese profesionale 	<p>Pentru a ne ajuta să te evaluăm în raport cu cerințele specifice ale rolului/rolurilor pentru care aplici.</p>
<p><u>Identificare digitală suplimentară</u></p>	<p>Pentru a-ți permite să autorizezi și să trimiți verificabil formularele de cerere de angajare în format digital.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Semnătură digitală 	
<p><u>Informații audio-vizuale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Imagine • Voce 	Pentru a ne permite să realizăm interviuri telefonice/video.
<p><u>Informații financiare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Informații despre contul bancar 	Pentru a facilita rambursarea legală a cheltuielilor în timpul procesului de interviu.
<p><u>Informații despre acte de identitate/eligibilitate pentru muncă guvernamentale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificare națională • Cetățenie • Rezidențiat • Naționalitate • Țara de naștere • Permis de muncă 	Pentru a determina eligibilitatea ta de muncă pentru rolurile specifice la care aplici și pentru a te asigura că nu există aplicații duplicate.
<p><u>Rezultatele testelor</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Scorurile oricăror teste de aptitudine, raționament sau personalitate pe care le completezi ca parte a procesului de recrutare. 	Pentru a determina calificarea și potrivirea ta pentru rolul relevant înainte de a încheia un contract de muncă cu tine.
<p><u>Caracteristici personale*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gen • Dizabilitate • Statut militar și/sau veteran • Etnie și/sau rasă <p>*Rețineți că colectarea acestor tipuri de informații personale poate varia în funcție de locația geografică și sub rezerva legii aplicabile. Astfel de date nu pot fi solicitate în toate locațiile și pot fi colectate în Etapa 3 de mai jos.</p>	<p>Pentru a evalua și susține eforturile noastre de recrutare și recrutare a diversității și, în scopuri de raportare juridică, sub rezerva legii aplicabile.</p> <p>La alegerea dumneavoastră, putem folosi aceste informații pentru a facilita participarea dumneavoastră la grupurile de afinitate P&G.</p>
<p><u>Informații medicale sau de sănătate</u></p>	<p>Să evalueze și să ofere acomodări, dacă este posibil și aplicabil, în timpul procesului de interviu și aplicație.</p> <p>Rețineți că procesul de acomodare pentru candidați al P&G poate varia în funcție de locația și circumstanțele dumneavoastră. În</p>

<p>*Aceasta este colectată doar dacă partajați astfel de date cu P&G în mod voluntar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documentația poate proveni din diverse surse, inclusiv, dar fără a se limita la, candidatul, furnizorul medical al candidatului, un asistent social școlar, universitar sau agenție, consilier, specialist în domeniul vocațional sau alt specialist/profesionist. 	<p>anumite locații și circumstanțe, P&G poate solicita doar să furnizați detalii despre adaptările specifice solicitate și nu va solicita informații medicale sau detalii despre dizabilitatea dumneavoastră. În alte locații și circumstanțe, pot fi solicitate informații/documente medicale pentru a evalua și facilita solicitarea dumneavoastră. În orice caz, informațiile medicale sau de sănătate nu trebuie furnizate decât dacă sunt solicitate în mod specific de către P&G.</p> <p>Orice informație furnizată de candidați ca parte a procesului de acomodare a candidaților al P&G este împărtășită voluntar de către candidat, deși nefurnizarea informațiilor solicitate poate duce la incapacitatea P&G de a evalua și oferi acomodări.</p> <p>Aflați mai multe despre procesul de acomodare pentru candidați de la P&G aici.</p>
<p><i>Relația cu orice persoană (persoane) care lucrează pentru P&G sau o companie care produce produse similare cu P&G, incluzând detalii despre această relație, dacă este cazul.</i></p>	<p>Pentru a-ți verifica aplicația împotriva potențialelor conflicte de interese.</p>
<p><i>Informații suplimentare colectate în timpul procesului de interviu</i></p>	<p>Pentru a ne ajuta să te evaluăm în raport cu cerințele specifice ale rolului/rolurilor pentru care aplici.</p>
<p><i>Orice alte informații cerute prin lege pentru conformitatea în muncă sau furnizate voluntar de candidați</i></p>	

Etapa 3: Informații personale colectate după ce un candidat acceptă o ofertă de angajare, dar înainte de începerea angajării:

<p>Tipul de informații personale ale candidatului colectate în Etapa 3</p>	<p>De ce colectăm și procesăm astfel de informații personale ale candidaților?</p>
<p><u><i>Informații suplimentare despre acte de identitate/eligibilitate la locul de muncă guvernamental</i></u></p>	<p>Pentru a permite verificarea angajării și verificarea antecedentelor, cum ar fi verificarea referințelor, verificarea permiselor și verificarea cazierului judiciar, sub rezerva legii aplicabile.</p> <p>Pentru managementul securității și riscurilor, cum ar fi colectarea datelor despre permisele de conducere ale angajaților care operează automobile ale companiei, verificarea permiselor profesionale, prevenirea fraudei și scopuri similare.</p>
<p><u><i>Informații medicale sau de sănătate</i></u></p>	<p>Pentru a determina dacă poți îndeplini în siguranță atribuțiile rolului tău și pentru a determina dacă ai nevoie de vreo acomodare rezonabilă pentru a face acest lucru, sub rezerva legii aplicabile și doar dacă este necesară pentru rolul tău.</p>
<p><i>Orice alte informații cerute prin lege pentru conformitatea în muncă sau furnizate voluntar de candidați</i></p>	

Rețineți că orice date personale suplimentare colectate după acceptarea unei oferte de angajare, inclusiv date personale procesate în scopuri de salarizare, beneficii, relocare, apartenență la sindicat și alte activități de integrare, sunt considerate Date Personale ale Angajaților și vor fi supuse [Politicii Globale de Confidențialitate a Angajaților a P&G](#) (și oricăror adaosuri regionale aplicabile). Mai mult, odată ce un candidat devine angajat, anumite informații personale ale candidatului sunt replicate în dosarul angajatului pentru managementul HR și scopuri similare și sunt considerate date personale ale angajaților, supuse Politicii [Globale de Confidențialitate a Angajaților P&G](#) (și oricăror suplimente regionale aplicabile).

Informațiile personale ale candidatului care pot fi păstrate ca Informații Personale ale Angajaților includ, dar nu se limitează la: Informații de contact precum nume, email, telefon și adresă; Informații profesionale/Informații profesionale suplimentare, inclusiv CV/CV, date educaționale și date despre experiență; Informații despre acte de identitate/eligibilitate pentru muncă, inclusiv acte de identitate național, cetățenie, rezidență, naționalitate și țara de naștere; Informații suplimentare despre acte de identitate/eligibilitate pentru muncă; Rezultatele testelor; Caracteristici personale, inclusiv genul, dizabilitatea, statutul militar/veteran și rasa/etnia; Informații medicale sau de sănătate; și date similare.

Analiza datelor: Pe lângă scopurile stabilite pentru Informațiile Personale ale Candidaților în etapele de mai sus, P&G poate folosi și Informațiile Personale ale Candidatului pentru a realiza analize de date. Astfel de analize sunt efectuate cu scopul de a îmbunătăți experiența candidaților P&G, de a îmbunătăți procesele noastre de recrutare, de a planifica strategiile de achiziție a talentelor P&G, de a evalua eficiența anunțurilor sau campaniilor de joburi P&G, de a îmbunătăți experiența angajaților și a unor scopuri similare. Dacă un candidat devine angajat, informațiile personale ale candidatului pot fi de asemenea asociate cu datele personale ale angajaților în scopul analizei datelor. Analizele sunt efectuate doar de personal autorizat, urmând anumite măsuri de protecție a confidențialității pentru a proteja confidențialitatea datelor dumneavoastră. P&G agregă datele tale înainte de a împărtăși aceste analize și perspective cu personalul suplimentar, iar analizele nu sunt folosite pentru profilare individuală sau luarea deciziilor.

2.2 Baze legale pentru procesare

Legile aplicabile în unele locații pot impune P&G să stabilească o bază legală pentru prelucrarea informațiilor personale ale candidaților. Astfel de baze legale sunt prezentate în Anexa 1 la această Notificare.

2.3 Evaluări ale candidaților

Ca parte a procesului nostru de recrutare, este posibil să solicităm candidaților să finalizeze evaluările. Aceste evaluări măsoară abilitățile și competențele care, în general, nu apar din interviuri și ne ajută să determinăm dacă candidații sunt adecvat calificați pentru rolurile pentru care au aplicat și dacă prezintă caracteristici care i-ar face de succes la P&G. Aceste evaluări sunt necesare pentru a ne ajuta să identificăm o listă scurtă de candidați potriviți înainte de a încheia un contract de muncă.

De exemplu, unul dintre testele noastre cere candidaților să răspundă la situații ipotetice de muncă și este conceput pentru a evalua experiențele, interesele și atitudinile lor legate de muncă. Acest lucru permite P&G să măsoare scorul tău în raport cu trăsăturile de personalitate, ceea ce va duce la performanță de succes la locul de muncă și integrarea echipei la P&G. O altă evaluare îți măsoară

abilitățile de raționament, ceea ce ne ajută să evaluăm dacă abilitățile tale îndeplinesc criteriile specifice necesare pentru a îndeplini cu succes postul pentru care ai aplicat. Un alt tip de evaluare (specifică tehnicienilor de fabrică sau rolurilor de vânzări cu experiență) ne ajută să evaluăm șansele de performanță de succes pe baza răspunsului la scenarii simulate. Aceste evaluări sunt esențiale, deoarece ajută la determinarea dacă deții competențele și caracteristicile de bază necesare pentru a avea succes la P&G.

Pentru majoritatea rolurilor, rezultatele evaluărilor determină automat dacă aplicația unui candidat poate avansa, fără a lua în considerare alte părți ale aplicației tale. Scorul de trecere la aceste evaluări este stabilit manual de echipa P&G relevantă. Când finalizați evaluarea, folosim tehnologie automată pentru a scana răspunsurile, a le înregistra și apoi a calcula scorul folosind un sistem de notare prestabilit. Tehnologia automată nu determină ce întrebări să pune, dacă este de acord cu răspunsul tău sau cum ar trebui ponderate scorurile.

În măsura în care aceste evaluări pot fi considerate luare a deciziilor automate conform legilor aplicabile, P&G respectă legile aplicabile în efectuarea acestor evaluări, inclusiv oferirea candidaților respinși pe baza rezultatelor automate a oportunității de a solicita o evaluare umană. În măsura în care această opțiune este disponibilă, veți fi notificat prin e-mail cu instrucțiuni suplimentare despre cum să solicitați o astfel de evaluare.

Pentru mai multe informații despre modul în care funcționează aceste teste sau pentru a afla cum să solicitați o acomodare pentru dizabilități legată de procesul de evaluare al P&G, vă rugăm să [vizitați https://www.pgcareers.com/hiring-process](https://www.pgcareers.com/hiring-process).

2.4 Cum procesăm datele tale personale pentru a oferi știri și actualizări prin email, mesaj text și/sau canale online

Dacă trimiți adresa ta de email sau numărul de telefon pe site-urile candidaților noștri sau la un eveniment de recrutare și consimți să primești comunicări de marketing, P&G îți poate trimite știri, actualizări și/sau sondaje despre carierele și rolurile P&G prin email sau mesaj text.

Dacă vizitați sau distribuiți informațiile dumneavoastră personale pe site-urile candidaților ale P&G sau la evenimente de recrutare, înscrieți-vă la alerte de angajare (de exemplu, prin site-urile candidaților noștri) și/sau aplicați pentru angajare la P&G, P&G poate distribui și informațiile personale ale candidatului, inclusiv date digitale de identificare, adresă de email (în formă hashed), și/sau număr de telefon (în formă hash-uită) cu partenerii săi de publicitate. Partenerii publicitari P&G îți pot apoi arăta știri și actualizări despre carierele și rolurile de job din P&G care pot fi relevante pentru tine și pentru alții ca tine, prin canale online (inclusiv, dar fără a se limita la, canale precum LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok și YouTube). Acolo unde este necesar din punct de vedere legal, P&G va obține consimțământul tău și/sau îți va permite să renunți la utilizarea datelor tale în aceste scopuri.

În adaptarea activităților de mai sus și acolo unde este permis legal, P&G poate folosi caracteristici suplimentare, cum ar fi locația generală (codul e.g. zip), genul, datele profesionale (de exemplu, școala frecventată) și datele legate de interacțiunea ta cu procesele și sistemele noastre de recrutare (de exemplu, rezultatele evaluărilor și impresiile interviurilor și/sau etapa de finalizare a procesului de aplicare al P&G).

Dacă ne bazăm pe consimțământul dumneavoastră pentru activitățile de mai sus și doriți să retrageți acest consimțământ, ne puteți contacta vizitând acest [site](#) și selectând "Am nevoie de mai mult ajutor." De asemenea, ne puteți spune să încetăm să vă trimitem emailuri și/sau mesaje text respectând instrucțiunile de renunțare trimise împreună cu aceste comunicări. Retragerea consimțământului pentru aceste activități specifice nu va afecta legalitatea procesării noastre înainte de retragerea și nu te va descalifica de la participarea la procesul de recrutare al P&G.

Dacă ați văzut un anunț pe orice canal online legat de cariere sau roluri P&G fără să fi interacționat anterior cu P&G sau site-urile noastre de candidați, acest lucru se poate datora faptului că le-am cerut partenerilor noștri de publicitate să identifice persoane potențial potrivite pentru roluri la P&G (de exemplu, pe baza locației și intereselor) în numele nostru și să le prezinte știri și actualizări legate de carierele P&G și roluri. P&G se bazează pe interesele sale legitime în identificarea și atragerea candidaților calificați ca bază legală pentru aceste activități.

Ca întotdeauna, tarifele pentru mesaje și date se pot aplica pentru orice mesaje trimise de la noi și către noi de la tine. Frecvența mesajelor poate varia. Dacă ai întrebări despre planul tău de mesaje text sau de date, cel mai bine este să contactezi furnizorul tău de telefonie mobilă.

Vă rugăm să fiți informați că, dacă alegeți să optați pentru a primi mesaje text, operatorii nu sunt răspunzători pentru mesajele întârziate sau nelivrate.

2.5 Cum folosim cookie-urile?

Cookie-urile sunt fișiere mici trimise pe calculatorul tău pe măsură ce navighezi pe internet. Ei stochează informații utile despre modul în care interacționezi cu site-urile pe care le vizitezi. P&G folosește cookie-uri pe site-urile noastre legate de carieră.

Poți seta browserul să refuze toate cookie-urile sau să indice când un cookie este trimis către calculatorul tău. Totuși, acest lucru poate împiedica funcționarea corectă a site-urilor sau serviciilor noastre. Poți, de asemenea, să setezi browserul să șteargă cookie-urile de fiecare dată când termini de navigat.

P&G respectă legile aplicabile referitoare la cookie-uri. În unele locații, oferim o platformă de gestionare a consimțământului pentru cookie-uri care îți permite să alegi în legătură cu anumite categorii de cookie-uri. Dacă acest lucru este disponibil, poate apărea ca un banner cu cookie-uri și/sau ca o pictogramă vizibilă pe site-urile relevante.

2.6 Cum împărtășim informațiile personale ale candidaților?

P&G poate împărtăși informațiile personale ale candidaților dumneavoastră cu părți externe care susțin procesul nostru de recrutare și comunicarea cu dumneavoastră. Compania solicită ca părțile externe să ofere niveluri echivalente de protecție cu cele aplicate de Companie atunci când gestionează Informațiile Personale ale Candidaților.

Există anumite situații în care ți se va cere să partajezi direct informații personale cu terți implicați în eforturile de recrutare sau onboarding ale P&G, iar în aceste cazuri, P&G nu controlează modul în care datele tale sunt procesate. În aceste cazuri, ar trebui să vă asigurați că citiți și înțelegeți notificările și practicile de confidențialitate ale terților înainte de a vă distribui Informațiile Personale.

Informațiile personale ale candidaților pot fi partajate cu sediul central și afiliații noștri P&G la nivel global, după necesitate, pentru a facilita potențialul și/sau angajarea efectivă la P&G. Puteți găsi informații despre cum protejăm informațiile personale ale candidatului într-o astfel de situație în secțiunea 2.8 a acestei Notificări.

De asemenea, putem divulga Informații Personale ale Candidatului dacă suntem obligați să facem acest lucru prin lege sau procedură legală; pentru a aplica sau proteja drepturile și politicile P&G; să asiste la investigarea unor comportamente suspectate sau reale necorespunzătoare sau ilegale; și/sau ca parte a vânzării unei afaceri P&G către o altă companie.

Toate categoriile de mai sus exclud mesajele text, datele inițiale de opțiune și consimțământul; dacă alegeți să optați pentru a primi mesaje text în scopurile descrise în Secțiunea 2.4, aceste informații nu vor fi împărtășite cu terți în afara furnizorilor de servicii P&G.

2.7 Care sunt drepturile dumneavoastră la confidențialitate?

Sub rezerva legii aplicabile, puteți avea dreptul să:

- Solicitați informații despre datele personale P&G care procesează despre dumneavoastră, inclusiv informații personale sensibile ale candidatului
- Solicitați acces la informațiile personale ale candidatului pe care le prelucrăm despre dumneavoastră,
- Solicit corectarea informațiilor personale inexacte,
- Solicitați ștergerea informațiilor dumneavoastră personale,
- Solicitați ca P&G să restricționeze prelucrarea informațiilor dumneavoastră personale sau să se opună procesării P&G pe motive legate de situația dumneavoastră particulară,
- Solicitați P&G să furnizeze datele dumneavoastră într-un format care să permită transferul lor către o altă parte,
- Fiți informați și/sau nu fiți supuși unei decizii bazate exclusiv pe procesarea automată, inclusiv profilarea și/sau
- Dacă prelucrarea datelor tale personale se bazează pe consimțământul tău, dreptul de a-ți retrage consimțământul.

În funcție de locația ta geografică, este posibil să ai alte sau alte drepturi suplimentare la confidențialitate. Vă rugăm să consultați aici anexele specifice țărilor/statului. Dacă locuiești în Spațiul Economic European, poți găsi aici o prezentare generală a drepturilor tale la confidențialitate.

Acolo unde este cazul, puteți exercita aceste drepturi ștergând/corectând informațiile personale ale candidatului în Workday (ghid [aici](#)) sau vizitând acest [site](#). Dacă aveți o plângere legată de prelucrarea informațiilor dumneavoastră personale de către P&G, puteți depune astfel de plângeri la autoritatea de protecție a datelor din țara dumneavoastră.

Atunci când P&G se bazează pe consimțământul dumneavoastră pentru procesarea informațiilor personale ale candidatului, vă puteți retrage consimțământul în orice moment în timpul procesului de recrutare, vizitând acest site și selectând "Am nevoie de mai mult ajutor." Acest lucru nu va afecta legalitatea procesării P&G înainte de această retragere. Informațiile personale ale candidaților pe care le-am colectat în timpul procesului dumneavoastră de recrutare vor fi păstrate și șterse conform Secțiunii 2.10 de mai jos.

2.8 Transferăm informațiile personale ale candidatului?

Dacă este permis legal, Informațiile Personale ale Candidatului pot fi transferate către țările din afara jurisdicției în care le-ați furnizat. De exemplu, Informațiile Personale ale Candidaților pot fi stocate în sisteme din Statele Unite sau accesate de la alte filiale globale P&G. Aceste țări s-ar putea să nu aibă aceleași legi privind protecția datelor ca țara ta de reședință. Când informațiile dumneavoastră sunt transferate sau accesate din țări din afara țării dumneavoastră de origine, implementăm măsurile de protecție adecvate, precum și orice cerințe administrative, tehnice și/sau contractuale legale pentru a proteja informațiile personale ale candidatului. Efectuăm transferuri în afara Uniunii Europene și Regatului Unit folosind protecții contractuale (cum ar fi Clauzele Contractuale Standard). Dacă doriți o copie a mecanismului de transfer relevant, contactați-corporateprivacy.im@pg.com. P&G va respecta, de asemenea, cerințele specifice ale țărilor care restricționează transferurile de date în afara țării de colectare și/sau care necesită localizarea datelor.

Dacă vă aflați în Spațiul Economic European (SEE), Regatul Unit (și Gibraltar) sau Elveția, vă rugăm să rețineți că P&G este certificat conform Cadrului de Confidențialitate a Datelor UE-SUA (EU-U.S. DPF), extinderea Regatului Unit la DPF EU-SUA și Sistemul Elveție-SUA. Cadrul de confidențialitate a datelor (Elveția-SUA) DPF [colectiv, "Cadrul de Confidențialitate a Datelor"] dezvoltat de Departamentul Comerțului al SUA, Comisia Europeană și Comisarul pentru Informații și Departamentul Elvețian pentru Protecția Datelor Federale, privind transferul de informații personale din EEE, Regatul Unit (și Gibraltar) sau Elveția către SUA. Faceți [clic aici](#) pentru a vedea Cadrul nostru de Confidențialitate a Datelor: *Politica de Confidențialitate a Lucrătorilor*.

2.9 Cum securizăm informațiile personale ale candidatului?

Implementăm măsuri fizice, administrative, contractuale și tehnice adecvate, precum criptarea și controalele de acces, concepute pentru a proteja informațiile personale ale candidaților împotriva distrugerii, pierderii, modificărilor, divulgării sau accesului sau utilizării accidentale, ilegale sau neautorizate, precum și a tuturor celorlalte forme ilegale de procesare.

2.10 Cât timp păstrezi informațiile mele personale?

Păstrăm Informațiile Personale ale Candidatului pentru o perioadă de trei (3) ani, cu excepția cazului în care legea aplicabilă impune o perioadă diferită de păstrare a datelor. P&G a adoptat acest standard global de trei (3) ani pentru a facilita posibilitatea unui candidat de a aplica la diferite roluri în mai multe țări fără a fi nevoie să creeze un profil nou. Candidații pot solicita ștergerea informațiilor personale ale candidatului în orice moment în perioada de trei ani (rețineți că, dacă această acțiune este efectuată, acest lucru poate perturba sau încheia orice proces de recrutare în curs). Cererea de ștergere înainte de încheierea perioadei de trei ani va fi, în general, acceptată, cu excepția cazului în care legea aplicabilă cere perioada mai lungă de păstrare a datelor de trei ani; și/sau pentru a îndeplini interesele legitime de afaceri ale P&G, inclusiv, dar fără a se limita la, dreptul nostru de a exercita sau apăra pretenții legale.

Așa cum s-a menționat în Secțiunea 2.1 de mai sus, dacă un candidat devine angajat, anumite Informații Personale ale Candidatului vor fi adăugate în dosarul său de angajat ca Informații Personale ale Angajatului. Informațiile personale ale angajaților sunt supuse Politicii [Globale de Confidențialitate a Angajaților a P&G](#) (și oricăror adaosuri regionale aplicabile), inclusiv orice perioade relevante de păstrare aferente.

2.11 Folosește P&G instrumente de Inteligență Artificială ("AI")?

La P&G, suntem dedicați unui proces de recrutare eficient, echitabil și inovator. Ca parte a acestui angajament, informațiile personale ale candidaților pot fi procesate de instrumente AI pentru scopuri de recrutare ale P&G. P&G poate folosi instrumente AI pentru a ajuta la potrivirea persoanelor talentate cu oportunitățile potrivite, pentru a simplifica procesele noastre de recrutare, a colecta informații, a oferi experiențe îmbunătățite candidaților și, în alte moduri, care ajută la îndeplinirea scopurilor stabilite în Secțiunea 2.1 de mai sus. De exemplu, recrutorii P&G pot folosi instrumente AI pentru a evalua cât de bine se potrivesc candidații potențiali cerințelor postului, pentru a invita candidați potriviți să aplice pentru posturi disponibile. P&G folosește, de asemenea, instrumente AI pentru a evalua cât de bine se aliniază aplicațiile cu cerințele postului, astfel încât să putem evalua aplicațiile mai rapid și să ne asigurăm că toate cererile sunt procesate corect.

Deși AI Tools sporește eficiența procesului de angajare al P&G, noi prioritizăm o abordare holistică în deciziile noastre de angajare. Iată câteva dintre cele mai bune practici cheie pe care le urmăm:

- **Judecata umană:** Instrumentele AI sunt folosite sub supraveghere umană pentru a sprijini luarea deciziilor umane. P&G nu folosește instrumente AI pentru a lua sau înlocui automat judecata umană în deciziile legate de angajare.
- **Evaluare cuprinzătoare:** Rezultatele instrumentelor AI sunt doar unul dintre factorii luați în considerare în determinarea modului în care candidații sau potențialii candidați se pot potrivi cerințelor postului. Rezultatele evaluărilor, interviurile de selecție, interviurile cu managerii de angajare și alte date relevante sunt folosite pentru a lua decizii finale de angajare.
- **Îmbunătățire continuă:** Încurajăm candidații să-și mențină profilurile actualizate, deoarece informațiile complete pot conduce la recomandări mai precise pentru oportunități de angajare viitoare.

P&G implementează măsuri pentru a reduce părtinirea în procesul nostru de angajare, inclusiv potențiala părtinire cauzată de utilizarea instrumentelor AI. Atunci când instrumentele AI sunt furnizate de Părți Externe, P&G implementează măsurile de protecție prevăzute în Secțiunea 2.6 pentru a proteja Informațiile Personale ale Candidaților.

3.0 Modificări viitoare

P&G poate modifica această Notificare, de exemplu, pentru a se conforma modificărilor legilor, reglementărilor, practicilor și procedurilor Companiei sau pentru a răspunde unor noi amenințări sau cerințe noi impuse de autoritățile de protecție a datelor. Atunci când astfel de modificări afectează semnificativ prelucrarea informațiilor personale ale candidatului, vă vom notifica corespunzător.

4.0 Informații de contact

Controlorul informațiilor personale ale candidatului dumneavoastră este The Procter & Gamble Company, inclusiv subsidiarele și afiliații relevante. Dacă aveți întrebări despre informațiile personale

ale candidatului sau despre subsidiarele și afiliații specifice care ar putea avea acces la informațiile dumneavoastră personale, vă rugăm să ne trimiteți un e-mail la corporateprivacy.im@pg.com. Dacă aveți aceste întrebări sau alte nelămuriri legate de prelucrarea datelor dumneavoastră personale/Informații Personale ale Candidaților, puteți contacta și Ofițerul nostru Global pentru Protecția Datelor la – Email: pgprivacyofficer.im@pg.com, Telefon: +1 (513) 622-0103, Adresă poștală: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, SUA.

Anexa 1: Baze legale pentru procesare

Există diverse etape ale colectării informațiilor personale ale candidaților în timpul procesului de recrutare:

Etapa 1: Informații personale colectate de la un candidat care nu a început încă procesul nostru de recrutare, dar care și-a arătat interesul de a aplica pentru un loc de muncă la P&G:

Tipul de informații personale ale candidatului colectate în timpul Etapei 1	Baza legală bazată pentru procesare (Spațiul Economic European/Marea Britanie/Elveția)	Baza legală invocată pentru procesare (Greater China; Asia, Orientul Mijlociu și Africa)
<p><u>Informații de contact</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nume complet sau nume anterioare (cum ar fi numele de fată) • Onorifice și titluri, inclusiv numele preferat și salutul • Adresă de email • Număr de telefon • Număr de telefon mobil 	Consimțământ	Consimțământ
<p><u>Date profesionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CV sau CV 	Consimțământ	Consimțământ
<p><u>Date de identificare digitală</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Adresa IP • Identificator de cookie, etichetă și/sau pixel 	Consimțământ. Vei observa un banner cu cookie-uri pe site-ul P&G relevant, care îți permite să-ți gestionezi preferințele pentru cookie-uri.	Consimțământ, dacă este cerut legal
<p><u>Informații medicale sau de sănătate</u></p>	Pentru datele medicale/de sănătate partajate în legătură cu procesul de acomodare a candidaților al P&G, baza legală este interesul nostru legitim de a asigura că se fac adaptări adecvate pentru candidați. P&G poate, de asemenea, să se bazeze pe obligații legale conform legilor aplicabile privind munca.	Consimțământ (Un consimțământ separat este necesar în China continentală – Greater China atunci când se procesează informații personale sensibile)

Etapa 2: Informații personale colectate de la participanții activi în procesul nostru de recrutare:

Tipul de informații personale ale candidatului colectate în timpul Etapei 2	Baza legală bazată pentru procesare (Spațiul Economic European/Marea Britanie/Elveția)	Baza legală invocată pentru procesare (Greater China; Asia, Orientul Mijlociu și Africa)
<p><u>Informații de contact</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nume complet sau nume anterioare (cum ar fi numele de fată) • Onorifice și titluri, inclusiv numele preferat și salutul • Adresă poștală • Adresă de email • Număr de telefon • Număr de telefon mobil 	<p>Interese legitime în comunicarea cu candidații.</p> <p>Consimțământ pentru reamintiri automate prin mesaje.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><u>Date profesionale</u></p> <p>CV sau CV</p>	<p>Interese legitime în evaluarea potrivirii candidaților pentru un rol la P&G.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><u>Date profesionale suplimentare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Istoric profesional anterior, inclusiv referințe • Date din profilurile LinkedIn și platforme similare • Date academice, cum ar fi educația și informațiile despre diplomă • Licențe profesionale, certificări și apartenențe și afilieri • Abilități personale și profesionale (de exemplu, limbi vorbite), interese și hobby-uri 	<p>Interese legitime în evaluarea potrivirii candidaților pentru un rol la P&G.</p>	<p>Consimțământ</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Obiective și interese profesionale 		
<u>Identificare digitală suplimentară</u> <ul style="list-style-type: none"> • Semnătură digitală 	Obligația legală de a respecta cerințele aplicabile privind semnătura digitală.	Consimțământ
<u>Informații audio-vizuale</u> <ul style="list-style-type: none"> • Imagine • Voce 	Interese legitime în organizarea interviurilor ca parte a procesului nostru de recrutare.	Consimțământ (Un consimțământ separat este necesar în China continentală – Greater China atunci când se procesează informații personale sensibile)
<u>Informații financiare</u> <ul style="list-style-type: none"> • Informații despre contul bancar 	Interese legitime în asigurarea rambursării cheltuielilor suportate în timpul procesului de interviu.	Consimțământ (Un consimțământ separat este necesar în China continentală – Greater China atunci când se procesează informații personale sensibile)
<u>Informații despre acte de identitate/eligibilitate pentru muncă guvernamentale</u> <ul style="list-style-type: none"> • Identificare națională • Cetățenie • Reziidențiat • Naționalitate • Țara de naștere • Statut militar și/sau veteran 	Interese legitime în asigurarea bunei desfășurări a procesului nostru de recrutare. Obligația legală de a asigura că candidații sunt eligibili să lucreze.	Consimțământ (Un consimțământ separat este necesar în China continentală – Greater China atunci când se procesează informații personale sensibile)
<u>Rezultatele testelor</u> <ul style="list-style-type: none"> • Scorurile oricăror teste de aptitudine, raționament sau personalitate pe care le completezi ca parte a procesului de recrutare. 	Necesitatea contractuală	Consimțământ
<u>Caracteristici personale</u> (rețineți că colectarea următoarelor tipuri de	Atunci când Candidatul trebuie să împărtășească informații, și cu excepția celor menționate mai jos,	Consimțământ

<p>informații personale poate varia în funcție de locația geografică, sub rezerva legii aplicabile, și poate să nu fie solicitată în toate locațiile sau poate fi colectată în Etapa 3 de mai jos)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gen • Dizabilitate • Statut militar și/sau veteran • Etnie și/sau rasă 	<p>baza legală este interesul legitim al P&G de a se asigura că P&G recrutează o forță de muncă diversă.</p> <p>Când informațiile sunt furnizate voluntar și nu sunt obligate să fie împărtășite de Candidat, baza legală este Consimțământul.</p> <p>Pentru datele despre etnie și/sau rasă colectate în Regatul Unit, P&G se bazează pe interesul public substanțial de a recruta o forță de muncă diversă.</p>	
<p><u>Informații medicale sau de sănătate</u></p>	<p>Pentru datele medicale/de sănătate partajate în legătură cu procesul de acomodare a candidaților al P&G, baza legală este interesul nostru legitim de a asigura că se fac adaptări adecvate pentru candidați. P&G poate, de asemenea, să se bazeze pe obligații legale conform legilor aplicabile privind munca.</p>	<p>Consimțământ</p> <p>(Un consimțământ separat este necesar în China continentală – Greater China atunci când se procesează informații personale sensibile)</p>
<p><i>Informații suplimentare colectate în timpul procesului de interviu</i></p>	<p>Interese legitime în evaluarea potrivirii candidaților pentru un rol la P&G.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><i>Orice alte informații cerute prin lege pentru conformitatea în muncă sau furnizate voluntar de candidați</i></p>		

Etapa 3: Informații personale colectate după ce un candidat acceptă o ofertă de angajare, dar înainte de începerea angajării:

<p>Tipul de informații personale ale candidatului colectate în timpul Etapei 3</p>	<p>Baza legală bazată pentru procesare (Spațiul Economic European/Marea Britanie/Elveția)</p>	<p>Baza legală invocată pentru procesare (Greater China; Asia, Orientul Mijlociu și Africa)</p>
<p><u>Informații suplimentare despre acte de identitate/eligibilitate la locul de muncă guvernamental</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Data nașterii 	<p>Obligația legală de a asigura calificarea persoanelor pentru angajare.</p> <p>Interese legitime în asigurarea siguranței forței noastre de muncă și ca indivizii să fie calificați</p>	<p>Consimțământ</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de securitate socială • Numărul permisului de conducere • Numărul pașaportului • Alte identificatoare emise de guvern, după cum pot fi necesare pentru conformitate (de exemplu, vize de muncă sau de imigrare, sau numere de licență dacă sunteți profesionist autorizat) 	<p>corespunzător pentru a-și îndeplini rolurile.</p>	
<p><i>Informații medicale sau de sănătate</i></p>	<p>Interese legitime în asigurarea acomodărilor adecvate pentru candidați și în evaluarea potrivirii pentru un rol.</p> <p>Obligație legală conform legilor aplicabile privind munca.</p>	<p>Consimțământ</p>
<p><i>Orice alte informații cerute prin lege pentru conformitatea în muncă sau furnizate voluntar de candidați</i></p>		

Analiza datelor: În Spațiul Economic European/Marea Britanie/Elveția, P&G se bazează pe interesul nostru legitim pentru această prelucrare, cu excepția cazului în care este necesar consimțământul legal. Pentru China Mare, Asia, Orientul Mijlociu și Africa, baza legală este consimțământul.