



वैश्विक उम्मीदवार गोपनीयता सूचना

गोपनीयता सूचना संपर्क: corporateprivacy.im@pg.com

अंतिम बार संशोधित: 1 जून, 2026

क्षेत्र: वैश्विक

दायरा: सभी उम्मीदवार

एक.0 इरादा

यह नोटिस ("नोटिस") आपको सूचित करता है कि प्रॉक्टर एंड गैबल कंपनी और उसकी सहायक कंपनियां और/या सहयोगी ("पी एंड जी" या "कंपनी") आपकी व्यक्तिगत जानकारी ("उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी") कैसे एकत्र और प्रबंधित करेंगी। इस नोटिस के प्रयोजनों के लिए, उम्मीदवार शब्द में कोई भी व्यक्ति शामिल है, जिसने पी एंड जी में रोजगार के लिए आवेदन करने में रुचि दिखाई है और/या पी एंड जी में रोजगार के लिए विचार करने के लिए पी एंड जी को व्यक्तिगत जानकारी प्रदान की है, जिसमें ऐसे व्यक्ति भी शामिल हैं जो पहले पी एंड जी द्वारा नियोजित थे और एक नई भूमिका के लिए विचार के लिए अपना विवरण फिर से जमा किया है।

यह नोटिस [P&G के उद्देश्य, मूल्यों और सिद्धांतों](#) ("PVP") के अनुरूप है। इसके अलावा, कई देशों में व्यक्तिगत जानकारी के उपयोग को नियंत्रित करने वाली विशिष्ट कानूनी आवश्यकताएं हैं, जिसमें उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी भी शामिल है। कंपनी स्थानीय डेटा सुरक्षा और सह-निर्धारण कानूनों सहित सभी कानूनों और विनियमों का पालन करेगी, और इन आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए जहां भी आवश्यक हो, अतिरिक्त प्रक्रियाओं, मानकों और नीतियों को लागू करेगी। तदनुसार, पीएंडजी द्वारा एकत्र की गई और/या एक्सेस की गई वास्तविक उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी स्थानीय कानूनों का पालन करने के लिए क्षेत्राधिकार से क्षेत्राधिकार में भिन्न हो सकती है।

कंपनी यह सुनिश्चित करने के लिए उचित प्रयास करती है कि उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी अपने इच्छित उपयोग के लिए विश्वसनीय है। उम्मीदवार अपनी ओर से P&G को प्रदान की जाने वाली जानकारी की सटीकता को अपडेट करने और जांचने के लिए समान रूप से जिम्मेदार हैं।

दो.0 सूचना

पी एंड जी आपकी गोपनीयता का सम्मान करता है। यह नोटिस बताता है कि हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को कैसे संसाधित करते हैं, हम किस प्रकार की जानकारी एकत्र करते हैं; जिन उद्देश्यों के लिए हम इसका उपयोग करते हैं; प्रासंगिक कानूनी या व्यावसायिक आधार; जिन पार्टियों के साथ हम इसे साझा करते हैं; और उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के हमारे उपयोग के बारे में आप जो विकल्प चुन सकते हैं। हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए किए जाने वाले उपायों का भी वर्णन करते हैं और आप हमारी गोपनीयता प्रथाओं के बारे में हमसे कैसे संपर्क कर सकते हैं।

दो.एक हम किस प्रकार की उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करते हैं?

हम हमेशा उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रकार और मात्रा को कम करेंगे जो कंपनी आपसे या आपके बारे में एकत्र कर सकती है। हालाँकि, जानकारी का संग्रह और ऐसी जानकारी तक पहुंच देश-विशिष्ट कानूनी और/या व्यावसायिक आवश्यकताओं के आधार पर अलग-अलग होगी। हम आपको संग्रह के बिंदु पर सूचित करेंगे जब उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी जो हम आपसे अनुरोध करते हैं, आपकी भर्ती प्रक्रिया के साथ आगे बढ़ने के लिए स्वैच्छिक (आवश्यक के बजाय) है।

भर्ती प्रक्रिया के दौरान उम्मीदवार व्यक्तिगत सूचना संग्रह के विभिन्न चरण हैं:

चरण 1: एक उम्मीदवार से एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी जिसने अभी तक हमारी भर्ती प्रक्रिया शुरू नहीं की है, लेकिन पी एंड जी में रोजगार के लिए आवेदन करने में रुचि दिखाई है:

उम्मीदवार का प्रकार चरण 1 में एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी	हम ऐसी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी एकत्र और संसाधित क्यों करते हैं?
<p><u>संपर्क जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछले नाम (जैसे कि विवाहपूर्व नाम) • पसंदीदा नाम और अभिवादन सहित सम्मान और उपाधियाँ • ईमेल पता • मोबाइल नंबर 	<p>आपको ईमेल और/या टेक्स्ट संदेश (व्हाट्सएप जैसे टेक्स्ट मैसेजिंग एप्लिकेशन सहित) द्वारा P&G करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार, अपडेट और/या सर्वेक्षण प्रदान करने के लिए।</p> <p>पी एंड जी और उसके विज्ञापन भागीदारों को ऑनलाइन चैनलों (जैसे सोशल मीडिया) के माध्यम से पी एंड जी करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार और अपडेट दिखाने की अनुमति देना।</p>
<p><u>व्यावसायिक डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • बायोडाटा या सीवी 	<p>हमारे करियर के अवसरों के विरुद्ध अपने कौशल, योग्यता और रुचियों का आकलन करने के लिए।</p>
<p><u>डिजिटल पहचान डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • आईपी पता • कुकी, टैग और/या पिक्सेल पहचानकर्ता 	<p>हमारी भर्ती वेबसाइट और अनुप्रयोगों के माध्यम से डिजिटल सेवाएं प्रदान करने के लिए, जिनमें शामिल हैं: आपको पी एंड जी करियर और भूमिकाओं के बारे में प्रासंगिक अपडेट प्रदान करने के लिए, जिस तरह से आप पी एंड जी सामग्री के साथ बातचीत करते हैं, उसके बारे में अधिक जानने के लिए पी एंड जी हमारी वेबसाइटों पर जाते समय आपके अनुभव को बेहतर बनाने में मदद करने के लिए, अपनी प्राथमिकताओं (जैसे कि एक भाषा या एक क्षेत्र) को याद रखने के लिए, त्रुटियों की पहचान करने और उन्हें हल करने के लिए, यह विश्लेषण करने के लिए कि हमारी वेबसाइटें कितना अच्छा प्रदर्शन कर रही हैं, और आवेदन प्रक्रिया को सुविधाजनक बनाने के लिए जहां उम्मीदवार द्वारा कार्रवाई की अभी भी आवश्यकता है।</p>
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</u></p> <p>*यह केवल तभी एकत्र किया जाता है जब आप स्वेच्छा से ऐसे डेटा को P&G के साथ साझा करते हैं।</p> <ul style="list-style-type: none"> • प्रलेखन विभिन्न स्रोतों से हो सकता है, लेकिन उम्मीदवार के चिकित्सा प्रदाता, एक स्कूल, विश्वविद्यालय या एजेंसी सामाजिक कार्यकर्ता, परामर्शदाता, व्यावसायिक विशेषज्ञ 	<p>साक्षात्कार और आवेदन प्रक्रिया के दौरान, यदि संभव हो और लागू हो, तो आवास का आकलन करना और प्रदान करना।</p> <p>ध्यान दें कि P&G की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया आपके स्थान और परिस्थितियों के आधार पर भिन्न हो सकती है। कुछ स्थानों और परिस्थितियों में, पी एंड जी केवल अनुरोध कर सकता है कि आप अनुरोधित विशिष्ट आवास (आवासों) के बारे में विवरण प्रदान करें और किसी भी चिकित्सा जानकारी या आपकी विकलांगता के विवरण के लिए नहीं पूछेंगे। अन्य स्थानों और परिस्थितियों में, आपके अनुरोध का आकलन करने और उसे सुविधाजनक बनाने के लिए चिकित्सा जानकारी/दस्तावेज का अनुरोध किया जा सकता है। किसी भी मामले में, चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</p>

<p>या अन्य विशेषज्ञ / पेशेवर तक सीमित नहीं है</p>	<p>तब तक प्रदान नहीं की जानी चाहिए जब तक कि पी एंड जी द्वारा विशेष रूप से अनुरोध न किया जाए।</p> <p>पी एंड जी की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया के हिस्से के रूप में उम्मीदवारों द्वारा प्रदान की गई कोई भी जानकारी उम्मीदवार द्वारा स्वेच्छा से साझा की जाती है, हालांकि अनुरोधित जानकारी प्रदान करने में विफलता के परिणामस्वरूप पी एंड जी मूल्यांकन करने और आवास प्रदान करने में असमर्थता हो सकती है।</p> <p>P&G की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया के बारे में यहाँ और जानें।</p>
---	---

चरण 2: हमारी भर्ती प्रक्रिया में सक्रिय प्रतिभागियों से एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी:

चरण 2 में एकत्र की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	हम ऐसी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी एकत्र और संसाधित क्यों करते हैं?
<p><u>संपर्क जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछले नाम (जैसे कि विवाहपूर्व नाम) • पसंदीदा नाम और अभिवादन सहित सम्मान और उपाधियाँ • डाक पता • ईमेल पता • टेलीफ़ोन का नंबर • मोबाइल नंबर 	<p>अपना रोजगार आवेदन शुरू करने और आवश्यक कार्यों और अपडेट के साथ आपसे संपर्क करने के लिए। इस तरह के डेटा का उपयोग भर्ती प्रक्रिया के शेष समय में आपके साथ संवाद करने के लिए किया जाता है।</p> <p>यदि आप सहमति देते हैं, तो P&G आपको टेक्स्ट या टेक्स्ट मैसेजिंग एप्लिकेशन के माध्यम से स्वचालित अपडेट भी भेज सकता है (उदाहरण के लिए आवश्यक दस्तावेज पूरा करने के लिए एक अनुस्मारक)।</p>
<p><u>व्यावसायिक डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • बायोडाटा या सीवी 	<p>हमारे करियर के अवसरों के विरुद्ध अपने कौशल, योग्यता और रुचियों का आकलन करने के लिए।</p>
<p><u>अतिरिक्त व्यावसायिक डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • संदर्भों सहित पूर्व कार्य इतिहास • लिंकडइन प्रोफाइल और इसी तरह के प्लेटफार्मों से डेटा • शैक्षणिक डेटा जैसे शिक्षा और डिग्री की जानकारी • व्यावसायिक लाइसेंस, प्रमाणपत्र और सदस्यता और संबद्धता • व्यक्तिगत और व्यावसायिक कौशल (जैसे, बोली जाने वाली भाषाएं), रुचियां और शौक • व्यावसायिक लक्ष्य और रुचियां 	<p>आप जिस भूमिका के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसकी विशिष्ट आवश्यकताओं के विरुद्ध आपका मूल्यांकन करने में हमारी सहायता करने के लिए।</p>

<p><u>अतिरिक्त डिजिटल पहचान</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • डिजिटल हस्ताक्षर 	<p>आपको डिजिटल प्रारूप में रोजगार आवेदन पत्रों को सत्यापित रूप से अधिकृत करने और जमा करने की अनुमति देने के लिए।</p>
<p><u>ऑडियो-विजुअल जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • छवि • आवाज 	<p>हमें फोन/वीडियो साक्षात्कार आयोजित करने की अनुमति देने के लिए।</p>
<p><u>वित्तीय जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • बैंक खाते की जानकारी 	<p>साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान अधिकृत व्यय प्रतिपूर्ति की सुविधा के लिए।</p>
<p><u>सरकारी आईडी कार्य पात्रता जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • राष्ट्रीय आईडी • नागरिकता • निवास • राष्ट्रियता • जन्म का देश • वर्क परमिट 	<p>विशिष्ट भूमिका (भूमिकाओं) के लिए अपनी कार्य पात्रता निर्धारित करने के लिए जिसके लिए आप आवेदन कर रहे हैं और यह सुनिश्चित करने के लिए कि कोई डुप्लिकेट आवेदन नहीं हैं।</p>
<p><u>परीक्षण के परिणाम</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • किसी भी योग्यता, तर्क, या व्यक्तित्व परीक्षण से स्कोर जो आप भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में पूरा करते हैं। 	<p>आपके साथ रोजगार अनुबंध में प्रवेश करने से पहले प्रासंगिक भूमिका के लिए आपकी योग्यता और उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए।</p>
<p><u>व्यक्तिगत विशेषताओं*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • लिंग • विकलांगता • सैन्य और/या वयोवृद्ध स्थिति • जातीयता और/या नस्ल <p>*ध्यान दें कि इस प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी का संग्रह भौगोलिक स्थिति के आधार पर और लागू कानून के अधीन भिन्न हो सकता है। इस तरह के डेटा का अनुरोध सभी स्थानों पर नहीं किया जा सकता है और इसके बजाय नीचे चरण 3 में एकत्र किया जा सकता है।</p>	<p>हमारी विविधता भर्ती और स्टाफिंग प्रयासों का आकलन और समर्थन करने के लिए और कानूनी रिपोर्टिंग उद्देश्यों के लिए, लागू कानून के अधीन।</p> <p>आपकी पसंद पर, हम इस जानकारी का उपयोग P&G आत्मीयता समूहों के साथ आपकी भागीदारी को सुविधाजनक बनाने के लिए भी कर सकते हैं।</p>

<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</u></p> <p>*यह केवल तभी एकत्र किया जाता है जब आप स्वेच्छा से ऐसे डेटा को P&G के साथ साझा करते हैं।</p> <ul style="list-style-type: none"> • प्रलेखन विभिन्न स्रोतों से हो सकता है, लेकिन उम्मीदवार के चिकित्सा प्रदाता, एक स्कूल, विश्वविद्यालय या एजेंसी सामाजिक कार्यकर्ता, परामर्शदाता, व्यावसायिक विशेषज्ञ या अन्य विशेषज्ञ / पेशेवर तक सीमित नहीं है। 	<p>साक्षात्कार और आवेदन प्रक्रिया के दौरान, यदि संभव हो और लागू हो, तो आवास का आकलन करना और प्रदान करना।</p> <p>ध्यान दें कि P&G की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया आपके स्थान और परिस्थितियों के आधार पर भिन्न हो सकती है। कुछ स्थानों और परिस्थितियों में, पी एंड जी केवल अनुरोध कर सकता है कि आप अनुरोधित विशिष्ट आवास (आवासों) के बारे में विवरण प्रदान करें और किसी भी चिकित्सा जानकारी या आपकी विकलांगता के विवरण के लिए नहीं पूछेंगे। अन्य स्थानों और परिस्थितियों में, आपके अनुरोध का आकलन करने और उसे सुविधाजनक बनाने के लिए चिकित्सा जानकारी/दस्तावेज का अनुरोध किया जा सकता है। किसी भी मामले में, चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी तब तक प्रदान नहीं की जानी चाहिए जब तक कि पी एंड जी द्वारा विशेष रूप से अनुरोध न किया जाए।</p> <p>पी एंड जी की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया के हिस्से के रूप में उम्मीदवारों द्वारा प्रदान की गई कोई भी जानकारी उम्मीदवार द्वारा स्वेच्छा से साझा की जाती है, हालांकि अनुरोधित जानकारी प्रदान करने में विफलता के परिणामस्वरूप पी एंड जी मूल्यांकन करने और आवास प्रदान करने में असमर्थता हो सकती है।</p> <p>P&G की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया के बारे में यहाँ और जानें।</p>
<p><i>पी एंड जी के लिए काम करने वाले किसी भी व्यक्ति या पी एंड जी के समान उत्पाद बनाने वाली कंपनी के साथ संबंध, जिसमें यदि लागू हो तो ऐसे संबंध का विवरण शामिल है।</i></p>	<p>हितों के संभावित टकराव के खिलाफ अपने आवेदन की जांच करने के लिए।</p>
<p><i>साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान एकत्र की गई अतिरिक्त जानकारी</i></p>	<p>आप जिस भूमिका के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसकी विशिष्ट आवश्यकताओं के विरुद्ध आपका मूल्यांकन करने में हमारी सहायता करने के लिए।</p>
<p><i>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें प्रदान की गई</i></p>	

चरण 3: एक उम्मीदवार द्वारा रोजगार की पेशकश स्वीकार करने के बाद एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी, लेकिन रोजगार शुरू करने से पहले:

<p>चरण 3 में एकत्र की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार</p>	<p>हम ऐसी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी एकत्र और संसाधित क्यों करते हैं?</p>
<p><u>अतिरिक्त सरकारी आईडी कार्य पात्रता जानकारी</u></p>	<p>रोजगार सत्यापन और पृष्ठभूमि स्क्रीनिंग को सक्षम करने के लिए, जैसे कि संदर्भ जांच, लाइसेंस सत्यापन, और आपराधिक रिकॉर्ड जांच, लागू कानून के अधीन।</p> <p>सुरक्षा और जोखिम प्रबंधन के लिए, जैसे कि कंपनी ऑटोमोबाइल का संचालन करने वाले कर्मचारियों के लिए ड्राइवर का लाइसेंस डेटा एकत्र</p>

	करना, पेशेवर लाइसेंस सत्यापन, धोखाधड़ी की रोकथाम और इसी तरह के उद्देश्य।
<i>चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</i>	यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आप अपनी भूमिका के कर्तव्यों को सुरक्षित रूप से निभा सकते हैं और यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आपको ऐसा करने के लिए किसी उचित आवास की आवश्यकता है, लागू कानून के अधीन और केवल तभी जब आपकी भूमिका के लिए आवश्यक हो।
<i>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें प्रदान की गई</i>	

ध्यान दें कि रोजगार प्रस्ताव स्वीकार किए जाने के बाद एकत्र किया गया कोई भी अतिरिक्त व्यक्तिगत डेटा, जिसमें पेरोल, लाभ, स्थानांतरण, ट्रेड यूनियन सदस्यता और अन्य ऑनबोर्डिंग गतिविधियों के प्रयोजनों के लिए संसाधित व्यक्तिगत डेटा शामिल है, को कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा माना जाता है और यह [P&G की वैश्विक कर्मचारी गोपनीयता नीति](#) (और किसी भी लागू क्षेत्रीय परिशिष्ट) के अधीन होगा। इसके अलावा, एक बार जब कोई उम्मीदवार कर्मचारी बन जाता है, तो कुछ उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को मानव संसाधन प्रबंधन और इसी तरह के उद्देश्यों के लिए कर्मचारी के रिकॉर्ड में दोहराया जाता है और फिर [इसे पी एंड जी की वैश्विक कर्मचारी गोपनीयता नीति](#) (और किसी भी लागू क्षेत्रीय परिशिष्ट) के अधीन कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा माना जाता है।

उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी जिसे कर्मचारी व्यक्तिगत जानकारी के रूप में बनाए रखा जा सकता है, उसमें शामिल हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं है: नाम, ईमेल, फोन और पते सहित संपर्क जानकारी; व्यावसायिक जानकारी/अतिरिक्त व्यावसायिक जानकारी जिसमें फिर से शुरू/सीवी, शिक्षा डेटा और अनुभव डेटा शामिल हैं; राष्ट्रीय आईडी, नागरिकता, निवास, राष्ट्रीयता और जन्म के देश सहित सरकारी आईडी/कार्य पत्रता जानकारी; अतिरिक्त सरकारी आईडी/कार्य पत्रता जानकारी; परीक्षण के परिणाम; लिंग, विकलांगता, सैन्य/वयोवृद्ध स्थिति, और नस्ल/जातीयता सहित व्यक्तिगत विशेषताएं; चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी; और इसी तरह के डेटा।

डेटा एनालिटिक्स: उपरोक्त चरणों में उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के लिए निर्धारित उद्देश्यों के अलावा, पी एंड जी डेटा एनालिटिक्स करने के लिए उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का भी उपयोग कर सकता है। इस तरह के विश्लेषण पी एंड जी के उम्मीदवार अनुभव को बेहतर बनाने, हमारी भर्ती प्रक्रियाओं को बढ़ाने, पी एंड जी की प्रतिभा अधिग्रहण रणनीतियों की योजना बनाने, पी एंड जी नौकरी के विज्ञापनों या अभियानों की प्रभावशीलता का मूल्यांकन करने, कर्मचारी अनुभव में सुधार करने और इसी तरह के उद्देश्यों के लिए किए जाते हैं। यदि कोई उम्मीदवार कर्मचारी बन जाता है, तो डेटा एनालिटिक्स के उद्देश्य से उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का भी कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा के साथ मिलान किया जा सकता है। आपके डेटा की गोपनीयता और गोपनीयता की रक्षा के लिए विशिष्ट गोपनीयता सुरक्षा उपायों का पालन करते हुए केवल अधिकृत कर्मियों द्वारा विश्लेषण किया जाता है। पी एंड जी इन एनालिटिक्स और अंतर्दृष्टि को आगे के कर्मियों के साथ साझा करने से पहले आपके डेटा को एकत्र करता है, और एनालिटिक्स का उपयोग व्यक्तिगत प्रोफाइलिंग या निर्णय लेने के लिए नहीं किया जाता है।

दो.दो प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार

कुछ स्थानों पर लागू कानूनों के लिए उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए एक कानूनी आधार स्थापित करने के लिए पी एंड जी की आवश्यकता हो सकती है। इस तरह के कानूनी आधार इस नोटिस के अनुलग्न 1 में निर्धारित किए गए हैं।

दो.तीन उम्मीदवार आकलन

हमारी भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में, हमें उम्मीदवारों को आकलन पूरा करने की आवश्यकता हो सकती है। ये आकलन उन कौशलों और क्षमताओं को मापते हैं जो आम तौर पर साक्षात्कार से नहीं निकलते हैं, और हमें यह निर्धारित करने में मदद करते हैं कि क्या उम्मीदवार उन भूमिकाओं के लिए उपयुक्त रूप से योग्य हैं जिनके लिए उन्होंने आवेदन किया है और क्या वे ऐसी विशेषताओं का प्रदर्शन करते हैं जो उन्हें पी एंड जी में सफल बनाएंगे। इन आकलनों को रोजगार अनुबंध में प्रवेश करने से पहले उपयुक्त उम्मीदवारों की एक छोटी सूची की पहचान करने में हमारी मदद करने की आवश्यकता होती है।

उदाहरण के लिए, हमारे परीक्षणों में से एक के लिए उम्मीदवारों को काल्पनिक कार्य स्थितियों का जवाब देने की आवश्यकता होती है, और इसे उनके अनुभवों, रुचियों और काम से संबंधित दृष्टिकोण का आकलन करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। यह पी एंड जी को यह मापने की अनुमति देता है कि आप व्यक्तित्व लक्षणों के संबंध में कैसे स्कोर करते हैं जो पी एंड जी में सफल नौकरी प्रदर्शन और टीम एकीकरण की ओर ले जाएगा। एक अन्य मूल्यांकन आपके तर्क कौशल को मापता है, जो हमें यह मूल्यांकन करने में मदद करता है कि क्या आपकी क्षमताएं उस कार्य को सफलतापूर्वक करने के लिए आवश्यक विशिष्ट मानदंडों को पूरा करती हैं जिसके लिए आपने आवेदन किया था। एक अन्य प्रकार का मूल्यांकन (संयंत्र तकनीशियन या अनुभवी बिक्री भूमिकाओं के लिए विशिष्ट) हमें सिम्युलेटेड परिदृश्यों के लिए आपकी प्रतिक्रिया के आधार पर सफल नौकरी के प्रदर्शन की संभावना का आकलन करने में मदद करता है। ये आकलन महत्वपूर्ण हैं क्योंकि वे यह निर्धारित करने में मदद करते हैं कि क्या आपके पास पी एंड जी में सफल होने के लिए आवश्यक आधारभूत दक्षताओं और विशेषताओं हैं।

अधिकांश भूमिकाओं के लिए, मूल्यांकन परिणाम स्वचालित रूप से निर्धारित करते हैं कि आपके आवेदन के अन्य भागों पर विचार किए बिना उम्मीदवार का आवेदन आगे बढ़ सकता है या नहीं। इन मूल्यांकनों के लिए उत्तीर्ण अंक संबंधित पी एंड जी टीम द्वारा मैन्युअल रूप से निर्धारित किया जाता है। जब आप मूल्यांकन पूरा कर लेते हैं, तो हम आपकी प्रतिक्रियाओं को स्कैन करने, उन्हें रिकॉर्ड करने और फिर पूर्व-निर्धारित स्कोरिंग सिस्टम का उपयोग करके आपके स्कोर की गणना करने के लिए स्वचालित तकनीक का उपयोग करते हैं। स्वचालित तकनीक यह निर्धारित नहीं करती है कि कौन से प्रश्न पूछने हैं, क्या यह आपकी प्रतिक्रिया से सहमत है, या स्कोर को कैसे भारित किया जाना चाहिए।

जिस हद तक इन आकलनों को लागू कानूनों के तहत स्वचालित निर्णय लेने वाला माना जा सकता है, पी एंड जी इस तरह के आकलन करने में लागू कानूनों का अनुपालन करता है, जिसमें स्वचालित मूल्यांकन परिणामों के आधार पर खारिज किए गए उम्मीदवारों को मानव समीक्षा का अनुरोध करने का अवसर प्रदान करना शामिल है। इस हद तक यह विकल्प आपके लिए उपलब्ध है, आपको इस तरह की समीक्षा का अनुरोध करने के तरीके के बारे में आगे के निर्देशों के साथ ईमेल के माध्यम से सूचित किया जाएगा।

ये परीक्षण कैसे काम करते हैं, इस बारे में अधिक जानकारी के लिए, या यह जानने के लिए कि पी एंड जी की मूल्यांकन प्रक्रिया से संबंधित विकलांगता आवास का अनुरोध कैसे करें, कृपया <https://www.pgcareers.com/hiring-process> पर जाएं।

दो.चार हम ईमेल, पाठ संदेश और/या ऑनलाइन चैनलों के माध्यम से समाचार और अपडेट प्रदान करने के लिए आपके व्यक्तिगत डेटा को कैसे संसाधित करते हैं

यदि आप हमारी उम्मीदवार वेबसाइट (वेबसाइटों) पर या किसी भर्ती कार्यक्रम में अपना ईमेल पता या फोन नंबर जमा करते हैं और विपणन संचार प्राप्त करने के लिए सहमति देते हैं, तो पी एंड जी आपको ईमेल या टेक्स्ट संदेश द्वारा पी एंड जी करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार, अपडेट और / या सर्वेक्षण भेज सकता है।

यदि आप पी एंड जी की उम्मीदवार वेबसाइट (वेबसाइटों) पर या भर्ती कार्यक्रमों में अपनी व्यक्तिगत जानकारी साझा करते हैं, तो नौकरी अलर्ट के लिए साइन अप करें (उदाहरण के लिए हमारी उम्मीदवार वेबसाइट (वेबसाइटों) के माध्यम से, और/या पी एंड जी के साथ रोजगार के लिए आवेदन करें, पी एंड जी आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी भी साझा कर सकते हैं, जिसमें डिजिटल पहचान डेटा, ईमेल पता (हैश किए गए रूप में) शामिल हैं, और/या अपने विज्ञापन भागीदारों के साथ फोन नंबर (हैश के रूप में)। P&G के विज्ञापन भागीदार आपको ऑनलाइन चैनलों (लिंकडइन, इंस्टाग्राम, मेटा, फेसबुक, गूगल, टिकटॉक और यूट्यूब जैसे चैनलों सहित, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं) के माध्यम से P&G करियर और नौकरी की भूमिकाओं के बारे में समाचार और अपडेट दिखा सकते हैं जो आपके और आपके जैसे अन्य लोगों के लिए प्रासंगिक हो सकते हैं। जहां कानूनी रूप से आवश्यक हो, पी एंड जी आपकी सहमति प्राप्त करेगा और/या आपको इन उद्देश्यों के लिए उपयोग किए जा रहे आपके डेटा से ऑफ-आउट करने की अनुमति देगा।

उपरोक्त गतिविधियों को तैयार करने में और जहां कानूनी रूप से अनुमति है, पी एंड जी अतिरिक्त विशेषताओं का उपयोग कर सकता है जैसे कि आपका सामान्य स्थान (e.g. zip कोड), लिंग, पेशेवर डेटा (जैसे स्कूल में भाग लिया), और हमारी भर्ती प्रक्रियाओं और प्रणालियों के साथ आपकी बातचीत से संबंधित डेटा (उदाहरण के लिए मूल्यांकन परिणाम और साक्षात्कार इंटरव्यू और/या पी एंड जी की आवेदन प्रक्रिया में आपके पूरा होने का चरण)।

जहां हम उपरोक्त गतिविधियों के लिए आपकी सहमति पर भरोसा करते हैं और आप उस सहमति को वापस लेना चाहते हैं, आप इस साइट पर जाकर और "मुझे और सहायता चाहिए" का चयन करके हमसे संपर्क कर सकते हैं। आप इन संचारों के साथ भेजे गए ऑफ-आउट निर्देशों का पालन करके हमें ईमेल और/या टेक्स्ट संदेश भेजना बंद करने के लिए भी कह सकते हैं। इन विशिष्ट गतिविधियों के लिए आपकी सहमति वापस लेने से पहले हमारी प्रक्रिया की वैधता प्रभावित नहीं होगी और आपको पी एंड जी की भर्ती प्रक्रिया में भाग लेने से अयोग्य नहीं ठहराया जाएगा।

यदि आपने अतीत में पी एंड जी या हमारी उम्मीदवार वेबसाइट (वेबसाइटों) के साथ बातचीत किए बिना पी एंड जी करियर या भूमिकाओं से संबंधित किसी भी ऑनलाइन चैनल पर एक विज्ञापन देखा है, तो ऐसा इसलिए हो सकता है क्योंकि हमने अपने विज्ञापन भागीदारों को हमारी ओर से पी एंड जी (उदाहरण के लिए स्थान और रुचियों के आधार पर) के साथ भूमिकाओं के लिए संभावित रूप से उपयुक्त व्यक्तियों की पहचान करने के लिए कहा है और उन्हें पी एंड जी करियर से संबंधित समाचार और अपडेट प्रस्तुत करने के लिए कहा है और भूमिकाएं। पी एंड जी इन गतिविधियों के लिए अपने कानूनी आधार के रूप में योग्य उम्मीदवारों की पहचान करने और उन्हें आकर्षित करने में अपने वैध हितों पर निर्भर करता है।

हमेशा की तरह, संदेश और डेटा दरें हमारी ओर से और आपकी ओर से हमें भेजे गए किसी भी संदेश के लिए लागू हो सकती हैं। संदेश आवृत्ति भिन्न हो सकती है। यदि आपके पास अपने टेक्स्ट प्लान या डेटा प्लान के बारे में कोई प्रश्न हैं, तो अपने वायरलेस प्रदाता से संपर्क करना सबसे अच्छा है।

कृपया सूचित रहें कि यदि आप पाठ संदेश प्राप्त करने के लिए ऑफ-इन करना चुनते हैं, तो वाहक विलंबित या अवितरित संदेशों के लिए उत्तरदायी नहीं हैं।

दो.पाँच हम कुकीज़ का उपयोग कैसे करते हैं?

कुकीज़ आपके कंप्यूटर पर भेजी जाने वाली छोटी फाइलें हैं क्योंकि आप वेब सर्फ करते हैं। वे इस बारे में उपयोगी जानकारी संग्रहीत करते हैं कि आप जिन वेबसाइटों पर जाते हैं उनके साथ कैसे इंटरैक्ट करते हैं। P&G हमारे करियर से संबंधित वेबसाइटों पर कुकीज़ का उपयोग करता है।

आप अपने ब्राउज़र को सभी कुकीज़ को अस्वीकार करने या यह इंगित करने के लिए सेट कर सकते हैं कि आपके कंप्यूटर पर कुकी कब भेजी जा रही है। हालाँकि, यह हमारी साइटों या सेवाओं को ठीक से काम करने से रोक सकता है। आप हर बार ब्राउज़िंग समाप्त करने पर कुकीज़ हटाने के लिए अपने ब्राउज़र को सेट भी कर सकते हैं।

पी एंड जी कुकीज़ से संबंधित लागू कानूनों का अनुपालन करता है। कुछ स्थानों में, हम एक कुकी सहमति प्रबंधन मंच प्रदान करते हैं जो आपको कुकीज़ की कुछ श्रेणियों के संबंध में पसंद का प्रयोग करने की अनुमति देता है। यदि यह उपलब्ध है, तो यह एक कुकी बैनर और/या एक आइकन के रूप में दिखाई दे सकता है जो लागू वेबसाइटों पर दिखाई देता है।

दो.छः हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी कैसे साझा करते हैं?

पी एंड जी आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी बाहरी पार्टियों के साथ साझा कर सकता है जो हमारे साथ भर्ती प्रक्रिया और संचार का समर्थन करते हैं। कंपनी की आवश्यकता है कि बाहरी पक्ष उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संभालते समय कंपनी द्वारा लागू सुरक्षा के समान स्तर प्रदान करें।

ऐसी कुछ स्थितियां हैं जहां आपको व्यक्तिगत जानकारी सीधे पी एंड जी के भर्ती या ऑनबोर्डिंग प्रयासों से जुड़े तीसरे पक्ष के साथ साझा करने के लिए कहा जाएगा, और इन मामलों में, पी एंड जी यह नियंत्रित नहीं करता है कि आपके डेटा को कैसे संसाधित किया जाता है। इन मामलों में, आपको यह सुनिश्चित करना चाहिए कि आप अपनी व्यक्तिगत जानकारी साझा करने से पहले तीसरे पक्ष की गोपनीयता सूचनाओं और प्रथाओं को पढ़ें और समझें।

उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी हमारे पी एंड जी मुख्यालयों और विश्व स्तर पर सहयोगियों के साथ साझा की जा सकती है ताकि पी एंड जी के साथ आपकी क्षमता और/या वास्तविक रोजगार की सुविधा मिल सके। आप इस नोटिस के अनुभाग 2.8 में ऐसी स्थिति में उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा कैसे करते हैं, इस बारे में जानकारी प्राप्त कर सकते हैं।

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा भी कर सकते हैं यदि हमें कानून या कानूनी प्रक्रिया द्वारा ऐसा करने की आवश्यकता है; पीएंडजी के अधिकारों और नीतियों को लागू करने या उनकी रक्षा करने के लिए; संदिग्ध या वास्तविक कदाचार या अवैध गतिविधि की जांच में सहायता करने के लिए; और/या किसी अन्य कंपनी को पी एंड जी व्यवसाय की बिक्री के हिस्से के रूप में।

उपरोक्त सभी श्रेणियों में टेक्स्ट मैसेजिंग प्रवर्तक ऑप्ट-इन डेटा और सहमति शामिल नहीं है; यदि आप अनुभाग 2.4 में वर्णित उद्देश्यों के लिए पाठ संदेश प्राप्त करने के लिए ऑप्ट-इन करना चुनते हैं, तो यह जानकारी P&G सेवा प्रदाताओं के बाहर किसी भी तृतीय पक्ष के साथ साझा नहीं की जाएगी।

दो.सात आपके गोपनीयता अधिकार क्या हैं?

लागू कानून के अधीन, आपको इसका अधिकार हो सकता है:

- आपके बारे में व्यक्तिगत डेटा P&G प्रक्रियाओं के बारे में जानकारी का अनुरोध करें, जिसमें संवेदनशील उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी भी शामिल है
- उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच का अनुरोध करें जिसे हम आपके बारे में संसाधित करते हैं,
- अनुरोध है कि गलत व्यक्तिगत जानकारी को ठीक किया जाए,
- अनुरोध है कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी मिटा दी जाए,
- अनुरोध है कि पी एंड जी आपकी व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण को प्रतिबंधित करता है या आपकी विशेष स्थिति से संबंधित आधार पर पी एंड जी के प्रसंस्करण पर आपत्ति करता है,

- P&G से अनुरोध करें कि वह अपना डेटा ऐसे प्रारूप में प्रदान करे जो इसे किसी अन्य पार्टी को स्थानांतरित करने की अनुमति देता है,
- प्रोफाइलिंग सहित पूरी तरह से स्वचालित प्रसंस्करण के आधार पर निर्णय के बारे में सूचित रहें और/या नहीं
- जहां आपके व्यक्तिगत डेटा का प्रसंस्करण आपकी सहमति पर आधारित है, आपकी सहमति वापस लेने का अधिकार।

आपकी भौगोलिक स्थिति के आधार पर, आपके पास अन्य या अतिरिक्त गोपनीयता अधिकार हो सकते हैं। कृपया यहां देश/राज्य विशिष्ट परिशिष्ट देखें। यदि आप यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र में रहते हैं, तो आपको यहां अपने गोपनीयता अधिकारों का अवलोकन मिल सकता है।

जहां लागू हो, आप कार्यदिवस में अपनी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को हटाकर/सही करके [या इस](#) साइट पर [जाकर](#) इन अधिकारों का प्रयोग कर सकते हैं। यदि आपको अपनी व्यक्तिगत जानकारी के पी एंड जी के प्रसंस्करण के संबंध में कोई शिकायत है, तो आप अपने देश में डेटा संरक्षण प्राधिकरण के पास भी ऐसी शिकायतें दर्ज कर सकते हैं।

जहां पी एंड जी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के लिए आपकी सहमति पर निर्भर करता है, आप इस साइट पर जाकर और "मुझे और मदद चाहिए" का चयन करके भर्ती प्रक्रिया के दौरान किसी भी समय अपनी सहमति वापस ले सकते हैं। यह इस तरह की निकासी से पहले पीएंडजी की वैधता को प्रभावित नहीं करेगा। आपकी भर्ती प्रक्रिया के दौरान हमने जो उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी एकत्र की है, उसे नीचे धारा 2.10 के अनुसार बनाए रखा जाएगा और हटा दिया जाएगा।

दो.आठ क्या हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी स्थानांतरित करते हैं?

यदि कानूनी रूप से अनुमति दी जाती है, तो उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को उस अधिकार क्षेत्र से बाहर के देशों में स्थानांतरित किया जा सकता है जहां आपने इसे प्रदान किया था। उदाहरण के लिए, उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संयुक्त राज्य अमेरिका में सिस्टम में संग्रहीत किया जा सकता है या अन्य वैश्विक पी एंड जी सहयोगियों से एक्सेस किया जा सकता है। हो सकता है कि उन देशों में आपके निवास के देश के समान डेटा सुरक्षा कानून न हों। जब आपकी जानकारी आपके गृह देश के बाहर के देशों में स्थानांतरित या एक्सेस की जाती है, तो हम आपकी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए उचित सुरक्षा उपायों के साथ-साथ किसी भी कानूनी रूप से आवश्यक प्रशासनिक, तकनीकी और/या संविदात्मक आवश्यकताओं को लागू करते हैं। हम संविदात्मक सुरक्षा (जैसे मानक संविदात्मक खंड) का उपयोग करके यूरोपीय संघ और यूनाइटेड किंगडम के बाहर स्थानांतरण करते हैं। यदि आप संबंधित स्थानांतरण तंत्र की एक प्रति चाहते हैं, तो corporateprivacy.im@pg.com से संपर्क करें। पी एंड जी देश की विशिष्ट आवश्यकताओं का भी पालन करेगा जो संग्रह के देश के बाहर डेटा ट्रांसफर को प्रतिबंधित करता है और/या जिसके लिए डेटा स्थानीयकरण की आवश्यकता होती है।

यदि आप यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र (ईईए), यूनाइटेड किंगडम (और जिब्राल्टर) या स्विट्ज़रलैंड में रहते हैं, तो कृपया ध्यान दें कि P&G को EU-U.S. डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क (EU-U.S. DPF), यूके-यूएस डीपीएफ और स्विस्-यू.एस. डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क (स्विस्-यू.एस. DPF) [सामूहिक रूप से, "डेटा गोपनीयता ढांचा"] क्रमशः अमेरिकी वाणिज्य विभाग और यूरोपीय आयोग और सूचना आयुक्त और स्विस् संघीय डेटा संरक्षण द्वारा विकसित किया गया है, जो क्रमशः EEA, यूनाइटेड किंगडम (और जिब्राल्टर) या स्विट्ज़रलैंड से अमेरिका में व्यक्तिगत जानकारी के हस्तांतरण के संबंध में है, हमारी डेटा गोपनीयता संरचना [देखने के लिए यहां](#) क्लिक करें: *कार्यकर्ता गोपनीयता नीति*

दो.नौ हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी कैसे सुरक्षित करते हैं?

हम उचित भौतिक, प्रशासनिक, संविदात्मक और तकनीकी उपायों को लागू करते हैं, जैसे कि एन्क्रिप्शन और एक्सेस नियंत्रण, जो उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को आकस्मिक, गैरकानूनी या अनधिकृत विनाश, हानि, परिवर्तन, प्रकटीकरण या पहुंच या उपयोग, और प्रसंस्करण के अन्य सभी गैरकानूनी रूपों से बचाने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं।

2.10 आप मेरी व्यक्तिगत जानकारी कब तक रखते हैं?

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को तीन (3) वर्षों की अवधि के लिए रखते हैं, जब तक कि लागू कानून द्वारा एक अलग डेटा प्रतिधारण अवधि की आवश्यकता न हो। पी एंड जी ने इस तीन (3) साल के वैश्विक मानक को अपनाया है ताकि एक नया प्रोफाइल बनाए बिना कई देशों में विभिन्न भूमिकाओं में आवेदन करने की उम्मीदवार की क्षमता को सुविधाजनक बनाया जा सके। उम्मीदवार अनुरोध कर सकते हैं कि उनकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को तीन साल की अवधि के भीतर किसी भी समय हटा दिया जाए (ध्यान दें कि यदि यह कार्रवाई की जाती है, तो यह किसी भी चल रही भर्ती प्रक्रिया को बाधित या समाप्त कर सकता है)। तीन साल की अवधि के समापन से पहले हटाने का अनुरोध आम तौर पर स्वीकार किया जाएगा, जब तक कि लागू कानून द्वारा लंबी, तीन साल की डेटा प्रतिधारण अवधि की आवश्यकता न हो; और/या P&G के वैध व्यावसायिक हितों को पूरा करने के लिए, जिसमें कानूनी दावों का प्रयोग करने या बचाव करने का हमारा अधिकार शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं है।

जैसा कि ऊपर धारा 2.1 में उल्लेख किया गया है, यदि कोई उम्मीदवार कर्मचारी बन जाता है, तो कुछ उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को कर्मचारी व्यक्तिगत जानकारी के रूप में उनके कर्मचारी रिकॉर्ड में जोड़ा जाएगा। कर्मचारी व्यक्तिगत जानकारी [पी एंड जी की वैश्विक कर्मचारी गोपनीयता नीति](#) (और किसी भी लागू क्षेत्रीय परिशिष्ट) के अधीन है, जिसमें कोई भी प्रासंगिक प्रतिधारण अवधि शामिल है।

2.11 क्या पी एंड जी आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस ("एआई") टूल का उपयोग करता है?

पी एंड जी में, हम एक भर्ती प्रक्रिया के लिए प्रतिबद्ध हैं जो कुशल, न्यायसंगत और अभिनव है। इस प्रतिबद्धता के हिस्से के रूप में, उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को पी एंड जी के भर्ती उद्देश्यों के लिए एआई उपकरणों द्वारा संसाधित किया जा सकता है। पी एंड जी एआई उपकरणों का उपयोग प्रतिभाशाली व्यक्तियों को सही अवसरों के साथ मिलाने, हमारी भर्ती प्रक्रियाओं को सरल बनाने, अंतर्दृष्टि इकट्ठा करने, उम्मीदवारों को बेहतर अनुभव प्रदान करने और अन्य तरीकों से करने में मदद करने के लिए कर सकता है जो उपरोक्त धारा 2.1 में निर्धारित उद्देश्यों को पूरा करने में सहायता करते हैं। उदाहरण के लिए, पी एंड जी भर्तीकर्ता एआई उपकरणों का उपयोग यह आकलन करने में मदद करने के लिए कर सकते हैं कि संभावित उम्मीदवार नौकरी की आवश्यकताओं से कितनी अच्छी तरह मेल खाते हैं ताकि खुली भूमिकाओं के लिए आवेदन करने के लिए अच्छी तरह से मेल खाने वाले संभावित उम्मीदवारों को आमंत्रित किया जा सके। P&G यह आकलन करने में मदद करने के लिए AI टूल का भी उपयोग करता है कि सबमिट किए गए आवेदन नौकरी की आवश्यकताओं के साथ कितनी बारीकी से संरेखित होते हैं, इसलिए हम आवेदनों का अधिक तेज़ी से मूल्यांकन कर सकते हैं और यह सुनिश्चित कर सकते हैं कि सभी आवेदनों को निष्पक्ष रूप से संसाधित किया जाए।

जबकि एआई उपकरण पीएंडजी की भर्ती प्रक्रिया की दक्षता को बढ़ाते हैं, हम अपने भर्ती निर्णयों में एक समग्र दृष्टिकोण को प्राथमिकता देते हैं। यहां कुछ प्रमुख सर्वोत्तम प्रथाएं दी गई हैं जिनका हम पालन करते हैं:

- **मानव निर्णय:** एआई उपकरणों का उपयोग मानव निर्णय लेने में सहायता के लिए मानवीय निरीक्षण के साथ किया जाता है। पी एंड जी भर्ती से संबंधित निर्णयों के लिए मानव निर्णय को स्वचालित रूप से बनाने या बदलने के लिए एआई उपकरणों का उपयोग नहीं करता है।

- **व्यापक मूल्यांकन:** एआई उपकरणों से आउटपुट केवल एक कारक है जो यह निर्धारित करने में विचार करता है कि उम्मीदवार या संभावित उम्मीदवार नौकरी की आवश्यकताओं से कितनी अच्छी तरह मेल खा सकते हैं। मूल्यांकन परिणाम, स्क्रीनिंग साक्षात्कार, भर्ती प्रबंधक साक्षात्कार, और अन्य प्रासंगिक डेटा का उपयोग अंतिम भर्ती निर्णय लेने के लिए किया जाता है।
- **निरंतर सुधार:** हम उम्मीदवारों को अपने प्रोफाइल को अपडेट रखने के लिए प्रोत्साहित करते हैं, क्योंकि पूरी जानकारी भविष्य में नौकरी के अवसरों के लिए अधिक सटीक सिफारिशें कर सकती है।

पीएंडजी हमारी भर्ती प्रक्रिया में पूर्वाग्रह को कम करने के उपायों को लागू करता है, जिसमें एआई उपकरणों के उपयोग से संभावित पूर्वाग्रह भी शामिल है। जहां एआई उपकरण बाहरी पक्षों द्वारा प्रदान किए जाते हैं, पी एंड जी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए धारा 2.6 में निर्धारित सुरक्षात्मक उपायों को लागू करता है।

तीन.0 भविष्य के संशोधन

P&G इस नोटिस को संशोधित कर सकता है, उदाहरण के लिए, कानूनों, विनियमों, कंपनी प्रथाओं और प्रक्रियाओं में बदलाव का पालन करने के लिए, या डेटा सुरक्षा अधिकारियों द्वारा लगाए गए नए खतरों या नई आवश्यकताओं का जवाब देने के लिए। जहां इस तरह के परिवर्तन आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के हमारे प्रसंस्करण को भौतिक रूप से प्रभावित करते हैं, हम आपको तदनुसार सूचित करेंगे।

चार.0 संपर्क जानकारी

आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का नियंत्रक प्रॉक्टर एंड गैबल कंपनी है, जिसमें संबंधित सहायक कंपनियां और सहयोगी कंपनियां शामिल हैं। यदि आपके पास अपनी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी या विशिष्ट सहायक कंपनियों और सहयोगियों के बारे में प्रश्न हैं, जिनके पास आपकी व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच हो सकती है, तो कृपया हमें corporateprivacy.im@pg.com पर ईमेल करें। यदि आपके पास अपने व्यक्तिगत डेटा/उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के संबंध में ये या कोई अन्य प्रश्न या चिंताएं हैं, तो आप हमारे वैश्विक डेटा संरक्षण अधिकारी से भी संपर्क कर सकते हैं - ईमेल: pgprivacyofficer.im@pg.com, फोन: +1 (513) 622-0103, डाक पता: 1 प्रॉक्टर एंड गैबल प्लाजा, सिनसिनाटी, ओएच 45202, यूएसए

अनुलग्नक 1: प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार

भर्ती प्रक्रिया के दौरान उम्मीदवार व्यक्तिगत सूचना संग्रह के विभिन्न चरण हैं:

चरण 1: एक उम्मीदवार से एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी जिसने अभी तक हमारी भर्ती प्रक्रिया शुरू नहीं की है, लेकिन पी एंड जी में रोजगार के लिए आवेदन करने में रुचि दिखाई है:

चरण 1 के दौरान एकत्र की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र / यूके / स्विट्जरलैंड)	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (ग्रेटर चीन; एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका)
<p><u>संपर्क जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछले नाम (जैसे कि विवाहपूर्व नाम) • पसंदीदा नाम और अभिवादन सहित सम्मान और उपाधियाँ • ईमेल पता • टेलीफ़ोन का नंबर • मोबाइल नंबर 	अनुमति	अनुमति
<p><u>व्यावसायिक डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • बायोडाटा या सीवी 	अनुमति	अनुमति
<p><u>डिजिटल पहचान डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • आईपी पता • कुकी, टैग और/या पिक्सेल पहचानकर्ता 	अनुमति। आप प्रासंगिक पी एंड जी वेबसाइट पर एक कुकी बैनर देखेंगे जो आपको अपनी कुकी वरीयताओं को प्रबंधित करने की अनुमति देगा।	सहमति, यदि कानूनी रूप से आवश्यक हो
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</u></p>	पी एंड जी की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया के संबंध में साझा किए गए चिकित्सा/स्वास्थ्य डेटा के लिए, कानूनी आधार यह सुनिश्चित करने में हमारा वैध हित है कि उम्मीदवारों के लिए उपयुक्त आवास बनाए गए हैं। पी एंड जी लागू रोजगार कानूनों के तहत कानूनी दायित्व पर भी भरोसा कर सकता है।	अनुमति (संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की आवश्यकता होती है)

चरण 2: हमारी भर्ती प्रक्रिया में सक्रिय प्रतिभागियों से एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी:

चरण 2 के दौरान एकत्र की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र / यूके / स्विट्जरलैंड)	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (ग्रेटर चीन; एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका)
<p><u>संपर्क जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछले नाम (जैसे कि विवाहपूर्व नाम) • पसंदीदा नाम और अभिवादन सहित सम्मान और उपाधियाँ • डाक पता • ईमेल पता • टेलीफ़ोन का नंबर • मोबाइल नंबर 	<p>उम्मीदवारों के साथ संवाद करने में वैध हित।</p> <p>स्वचालित पाठ अनुस्मारक के लिए सहमति।</p>	अनुमति
<p><u>व्यावसायिक डेटा</u></p> <p>बायोडाटा या सीवी</p>	पी एंड जी में एक भूमिका के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता का आकलन करने में वैध हित।	अनुमति
<p><u>अतिरिक्त व्यावसायिक डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • संदर्भों सहित पूर्व कार्य इतिहास • लिंकडइन प्रोफाइल और इसी तरह के प्लेटफार्मों से डेटा • शैक्षणिक डेटा जैसे शिक्षा और डिग्री की जानकारी • व्यावसायिक लाइसेंस, प्रमाणपत्र और सदस्यता और संबद्धता • व्यक्तिगत और व्यावसायिक कौशल (जैसे, बोली जाने वाली भाषाएं), रुचियाँ और शौक • व्यावसायिक लक्ष्य और रुचियाँ 	पी एंड जी में एक भूमिका के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता का आकलन करने में वैध हित।	अनुमति
<p><u>अतिरिक्त डिजिटल पहचान</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • डिजिटल हस्ताक्षर 	लागू डिजिटल हस्ताक्षर आवश्यकताओं का अनुपालन करने के लिए कानूनी दायित्व।	अनुमति

<p><u>ऑडियो-विजुअल जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • छवि • आवाज 	<p>हमारी भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में साक्षात्कार आयोजित करने में वैध हित।</p>	<p>अनुमति (संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की आवश्यकता होती है)</p>
<p><u>वित्तीय जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • बैंक खाते की जानकारी 	<p>यह सुनिश्चित करने में वैध हित कि साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान किए गए खर्चों की प्रतिपूर्ति की जाए।</p>	<p>अनुमति (संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की आवश्यकता होती है)</p>
<p><u>सरकारी आईडी कार्य पात्रता जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • राष्ट्रीय आईडी • नागरिकता • निवास • राष्ट्रियता • जन्म का देश • सैन्य और/या वयोवृद्ध स्थिति 	<p>हमारी भर्ती प्रक्रिया को सुचारू रूप से चलाने में वैध हित।</p> <p>यह सुनिश्चित करने के लिए कानूनी दायित्व है कि उम्मीदवार काम करने के योग्य हैं।</p>	<p>अनुमति (संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की आवश्यकता होती है)</p>
<p><u>परीक्षण के परिणाम</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • किसी भी योग्यता, तर्क, या व्यक्तित्व परीक्षण से स्कोर जो आप भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में पूरा करते हैं। 	<p>संविदात्मक आवश्यकता</p>	<p>अनुमति</p>
<p><u>व्यक्तिगत विशेषताएं</u> (ध्यान दें कि निम्नलिखित प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी का संग्रह भौगोलिक स्थिति के आधार पर भिन्न हो सकता है, लागू कानून के अधीन, और सभी स्थानों में अनुरोध नहीं किया जा सकता है, या इसके बजाय नीचे चरण 3 में एकत्र किया जा सकता है)</p>	<p>जहां उम्मीदवार द्वारा जानकारी साझा करने की आवश्यकता होती है, और जैसा कि नीचे उल्लेख किया गया है, कानूनी आधार यह सुनिश्चित करने में पीएंडजी के वैध हित हैं कि पी एंड जी विविध कार्यबल की भर्ती करता है।</p> <p>जहां जानकारी स्वेच्छा से प्रदान की जाती है और उम्मीदवार द्वारा साझा करने की</p>	<p>अनुमति</p>

<ul style="list-style-type: none"> • लिंग • विकलांगता • सैन्य और/या वयोवृद्ध स्थिति • जातीयता और/या नस्ल 	<p>आवश्यकता नहीं होती है, कानूनी आधार सहमति है।</p> <p>यूके में एकत्र किए गए जातीयता और/या नस्ल डेटा के लिए, पी एंड जी एक विविध कार्यबल की भर्ती में पर्याप्त सार्वजनिक हित पर निर्भर करता है।</p>	
<u>चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</u>	पी एंड जी की उम्मीदवार आवास प्रक्रिया के संबंध में साझा किए गए चिकित्सा/स्वास्थ्य डेटा के लिए, कानूनी आधार यह सुनिश्चित करने में हमारा वैध हित है कि उम्मीदवारों के लिए उपयुक्त आवास बनाए गए हैं। पी एंड जी लागू रोजगार कानूनों के तहत कानूनी दायित्व पर भी भरोसा कर सकता है।	<p>अनुमति</p> <p>(संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की आवश्यकता होती है)</p>
<u>साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान एकत्र की गई अतिरिक्त जानकारी</u>	पी एंड जी में एक भूमिका के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता का आकलन करने में वैध हित।	अनुमति
<u>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें प्रदान की गई</u>		

चरण 3: एक उम्मीदवार द्वारा रोजगार की पेशकश स्वीकार करने के बाद एकत्र की गई व्यक्तिगत जानकारी, लेकिन रोजगार शुरू करने से पहले:

चरण 3 के दौरान एकत्र की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र / यूके / स्विट्जरलैंड)	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (ग्रेटर चीन; एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका)
<u>अतिरिक्त सरकारी आईडी कार्य पात्रता जानकारी</u> <ul style="list-style-type: none"> • जन्म की तारीख • सामाजिक सुरक्षा नंबर • ड्राइवर का लाइसेंस नंबर • पासपोर्ट नंबर • अन्य सरकार द्वारा जारी किए गए पहचानकर्ता के रूप में अनुपालन के लिए 	<p>यह सुनिश्चित करने के लिए कानूनी दायित्व कि व्यक्ति रोजगार के लिए योग्य हैं।</p> <p>हमारे कार्यबल की सुरक्षा सुनिश्चित करने में वैध हित, और यह कि व्यक्ति अपनी भूमिकाओं को निभाने के लिए उपयुक्त योग्य हैं।</p>	अनुमति

<p>आवश्यक हो सकता है (उदाहरण के लिए, काम या आव्रजन वीजा, या लाइसेंस नंबर यदि आप एक लाइसेंस प्राप्त पेशेवर हैं)</p>		
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी</u></p>	<p>यह सुनिश्चित करने में वैध हित कि उम्मीदवारों के लिए उपयुक्त आवास बनाए गए हैं, और एक भूमिका के लिए उपयुक्तता का आकलन करने में।</p> <p>लागू रोजगार कानूनों के तहत कानूनी दायित्व।</p>	<p>अनुमति</p>
<p><u>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें प्रदान की गई</u></p>		

डेटा एनालिटिक्स: यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र/यूके/स्विट्जरलैंड में, पी एंड जी इस प्रसंस्करण के लिए हमारे वैध हित पर निर्भर करता है, जब तक कि कानूनी रूप से सहमति की आवश्यकता न हो। ग्रेटर चीन, एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका के लिए, कानूनी आधार सहमति है।