



ประกาศความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครทั่วโลก

ติดต่อประกาศความเป็นส่วนตัว: corporateprivacy.im@pg.com	แก้ไขล่าสุด: 1 มิถุนายน 2026
ภูมิภาค: Global	ขอบเขต: ผู้สมัครทั้งหมด

หนึ่ง.0 เจตนารมณ์

ประกาศนี้ ("ประกาศ") จะแจ้งให้คุณทราบว่าบริษัท Procter & Gamble และบริษัทในเครือและ/หรือบริษัทในเครือ ("P&G" หรือ "บริษัท") จะเก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร ("ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร") สำหรับวัตถุประสงค์ของประกาศนี้ คำว่า ผู้สมัคร หมายถึง บุคคลใดก็ตามที่แสดงความสนใจในการสมัครงานกับ P&G และ/หรือให้ข้อมูลส่วนบุคคลแก่ P&G เพื่อได้รับการพิจารณาให้ทำงานที่ P&G รวมถึงบุคคลที่เคยได้รับการว่าจ้างจาก P&G และได้ส่งรายละเอียดอีกครั้งเพื่อพิจารณาสำหรับบทบาทใหม่

ประกาศฉบับนี้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ ค่านิยม และหลักการ ("PVP") ของ P&G นอกจากนี้หลายประเทศยังมีข้อกำหนดทางกฎหมายเฉพาะที่ควบคุมการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด

รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลในท้องถิ่นและกฎหมายการกำหนดร่วมกัน และจะดำเนินการตามขั้นตอน มาตรฐาน และนโยบายเพิ่มเติมเมื่อจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมและ/หรือเข้าถึงโดย P&G อาจแตกต่างกันไปในแต่ละเขตอำนาจศาลเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น

บริษัทใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครมีความน่าเชื่อถือสำหรับการใช้งานตามวัตถุประสงค์

ผู้สมัครมีหน้าที่รับผิดชอบอย่างเท่าเทียมกันในการอัปเดตและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่พวกเขาหรือผู้อื่นให้แก่ P&G ในนามของพวกเขา

สอง.0 แจ้งให้ทราบ

P&G เคารพความเป็นส่วนตัวของคุณ ประกาศนี้อธิบายถึงวิธีที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร วัตถุประสงค์ที่เราใช้ พื้นฐานทางกฎหมายหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายที่เราแบ่งปันด้วย และทางเลือกที่คุณสามารถทำได้เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของเรา นอกจากนี้เรายังอธิบายถึงมาตรการที่เราใช้เพื่อปกป้องความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร และวิธีที่คุณสามารถติดต่อเราเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของเรา

สอง.หนึ่ง เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครประเภทใดบ้าง

เราจะลดประเภท

และจำนวนข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่บริษัทอาจเก็บรวบรวมจากหรือเกี่ยวกับคุณให้น้อยที่สุดเสมอ อย่างไรก็ตามการรวบรวมข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวจะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับข้อกำหนดทางกฎหมายและ/หรือธุรกิจเฉพาะประเทศ เราจะแจ้งให้คุณทราบ ณ

จุดที่รวบรวมเมื่อข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เราร้องขอจากคุณเป็นไปโดยสมัครใจ
เพื่อดำเนินการตามกระบวนการสรรหาของคุณ

(แทนที่จะจำเป็น)

การรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครมีหลายขั้นตอนในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร:

ขั้นตอนที่ 1: ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมจากผู้สมัครที่ยังไม่ได้เริ่มกระบวนการสรรหาบุคลากร แต่แสดงความสนใจในการสมัครงานที่ P&G:

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมในขั้นตอนที่ 1	เหตุใดเราจึงเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
<p><u>ข้อมูลติดต่อ</u></p> <ul style="list-style-type: none">ชื่อเต็มหรือชื่อก่อนหน้า (เช่น นามสกุลก่อนแต่งงาน)คำให้เกียรติและตำแหน่ง รวมถึงชื่อที่ต้องการและคำทักทายที่อยู่อีเมลหมายเลขโทรศัพท์มือถือ	<p>เพื่อให้ข่าวสาร การอัปเดต และ/หรือแบบสำรวจเกี่ยวกับ และ/หรือข้อความ (รวมถึงแอปพลิเคชันการส่งข้อความ) เพื่อให้ P&G และพันธมิตรโฆษณาสามารถแสดง P&G ผ่านช่องทางออนไลน์ (เช่น โซเชียลมีเดีย)</p>
<p><u>ข้อมูลระดับมืออาชีพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">ประวัติย่อหรือ CV	<p>เพื่อประเมินทักษะ คุณสมบัติ และความสนใจของคุณกับ</p>
<p><u>ข้อมูลระบุตัวตนทางดิจิทัล</u></p> <ul style="list-style-type: none">ที่อยู่ IPตัวระบุคุกกี้ แท็ก และ/หรือพิกเซล	<p>เพื่อส่งมอบบริการดิจิทัลผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน เพื่อให้ข้อมูลอัปเดตที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับอาชีพและบทบาท เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่คุณโต้ตอบกับเนื้อหาขอปรับปรุงประสบการณ์ของคุณเมื่อเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเรา เพื่อวิเคราะห์ว่าเว็บไซต์ของเราทำงานได้ดีเพียงใด และเพื่ออำนวยความสะดวกในขั้นตอนการสมัครที่ผู้สมัคร</p>
<p><u>ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ</u></p> <p>* ข้อมูลนี้จะถูกเก็บรวบรวมก็ต่อเมื่อคุณแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับ P&G โดยสมัครใจ</p> <ul style="list-style-type: none">เอกสารอาจมาจากแหล่งต่างๆ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผู้สมัคร ผู้ให้บริการทางการแพทย์ของผู้สมัคร โรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน นักสังคมสงเคราะห์ ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวศึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ/วิชาชีพอื่นๆ	<p>เพื่อประเมินและจัดหาที่พัก (ถ้าเป็นไปได้และเหมาะสม) ร</p> <p>โปรดทราบว่ากระบวนการจัดหาที่พักสำหรับผู้สมัครของ อาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับสถานที่และสถานการณ์ของ อาจขอให้คุณให้รายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก และจะไม่ขอข้อมูลทางการแพทย์หรือรายละเอียดเกี่ยวกับ ในสถานที่และสถานการณ์อื่นๆ</p> <p>อาจมีการร้องขอข้อมูล/เอกสารทางการแพทย์เพื่อประเมิน ไม่ว่าในกรณีใด ๆ ไม่ควรให้ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ P&G</p> <p>ข้อมูลใด ๆ ที่ผู้สมัครให้ไว้ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ จะถูกแบ่งปันโดยสมัครใจโดยผู้สมัคร แม้ว่าความสัมพันธ์ ไม่สามารถประเมินและจัดหาที่พักได้</p> <p>เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการที่พิกผู้สมัครของ P&</p>

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมจากผู้เข้าร่วมที่ใช้งานอยู่ในกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา:

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมในขั้นตอนที่ 2

ข้อมูลติดต่อ

- ชื่อเต็มหรือชื่อก่อนหน้า (เช่น นามสกุลก่อนแต่งงาน)
- คำให้เกียรติและตำแหน่ง รวมถึงชื่อที่ต้องการและคำทักทาย
- ที่อยู่ทางไปรษณีย์
- ที่อยู่อีเมล
- หมายเลขโทรศัพท์
- หมายเลขโทรศัพท์มือถือ

ข้อมูลระดับมืออาชีพ

- ประวัติย่อหรือ CV

ข้อมูลระดับมืออาชีพเพิ่มเติม

- ประวัติการทำงานก่อนหน้ารวมถึงข้อมูลอ้างอิง
- ข้อมูลจากโปรไฟล์ LinkedIn และแพลตฟอร์มที่คล้ายกัน
- ข้อมูลทางวิชาการ เช่น ข้อมูลการศึกษาและปริญญา
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การรับรอง และการเป็นสมาชิกและพันธมิตร
- ทักษะส่วนบุคคลและวิชาชีพ (เช่น ภาษาพูด) ความสนใจและงานอดิเรก
- เป้าหมายและความสนใจในวิชาชีพ

การระบุตัวตนแบบดิจิทัลเพิ่มเติม

- ลายเซ็นดิจิทัล

ข้อมูลภาพและเสียง

- ภาพ
- เสียง

ข้อมูลทางการเงิน

- ข้อมูลบัญชีธนาคาร

บัตรประจำตัวประชาชน/ ข้อมูลคุณสมบัติในการทำงาน

- บัตรประจำตัวประชาชน
- ความเป็นพลเมือง
- ถิ่นที่อยู่
- สัญชาติ
- ประเทศที่เกิด
- ใบอนุญาตทำงาน

ผลการทดสอบ

- คะแนนจากการทดสอบความถนัด การใช้เหตุผล หรือบุคลิกภาพใดๆ ที่คุณทำโดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาบุคลากร

ลักษณะส่วนบุคคล*

- เพศ
- ความพิการ
- สถานะทหารและ/หรือทหารผ่านศึก
- เชื้อชาติและ/หรือเชื้อชาติ

*โปรดทราบว่า การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทนี้อาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับตำแหน่งทางภูมิศาสตร์และอยู่ภายใต้กฎหมายที่บังคับ ข้อมูลดังกล่าวอาจไม่ถูกร้องขอในทุกสถานที่ และอาจถูกเก็บรวบรวมในขั้นตอนที่ 3 ด้านล่างแทน

ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ

*ข้อมูลนี้จะถูกเก็บรวบรวมก็ต่อเมื่อคุณแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับ P&G โดยสมัครใจ

- เอกสารอาจมาจากแหล่งต่างๆ รวมถึง แต่ไม่ จำกัด เพียงผู้สมัคร ผู้ให้บริการทางการแพทย์ของผู้สมัคร โรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน นักสังคมสงเคราะห์ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวศึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ / ผู้เชี่ยวชาญอื่น ๆ

ความสัมพันธ์กับบุคคลที่ทำงานให้กับ P&G หรือบริษัทที่ผลิตผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกับ P&G รวมถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์ดังกล่าว (

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เก็บรวบรวมระหว่างขั้นตอนการสัมภาษณ์

ข้อมูลอื่นใดที่กฎหมายกำหนดเพื่อการปฏิบัติตามการจ้างงานหรือผู้สมัครให้เราโดยสมัครใจ

ขั้นตอนที่ 3: **ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมหลังจากผู้สมัครยอมรับข้อเสนอการจ้างงาน**
แต่ก่อนเริ่มการจ้างงาน:

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมในขั้นตอนที่ 3	เหตุใดเราจึงเก็บรวบรวมและประมวลผล
<u>ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน/คุณสมบัติการทำงานเพิ่มเติม</u>	เพื่อเปิดใช้งานการตรวจสอบการจ้างงาน การตรวจสอบข้อมูลอ้างอิง และการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม เพื่อความปลอดภัยและการบริหารความเสี่ยง การเก็บรวบรวมข้อมูลใบขับขี่ของพนักงาน การตรวจสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และวัตถุประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน
<u>ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ</u>	เพื่อพิจารณาว่าคุณสามารถปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อพิจารณาว่าคุณต้องการที่พักที่เพียงพอ โดยอยู่ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้และแนว
<u>ข้อมูลอื่นใดที่กฎหมายกำหนดเพื่อการปฏิบัติตามการจ้างงานหรือผู้สมัครให้เราโดยสมัครใจ</u>	

โปรดทราบว่าข้อมูลส่วนบุคคลเพิ่มเติมใดๆ ที่เก็บรวบรวมหลังจากการเสนองานได้รับการยอมรับ รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ประมวลผลเพื่อวัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินเดือน สวัสดิการ การย้ายถิ่นฐาน การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และกิจกรรมการเตรียมความพร้อมอื่นๆ จะถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน และจะอยู่ภายใต้ นโยบายความเป็นส่วนตัวของพนักงานทั่วโลกของ P&G (และภาคผนวกระดับภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง) นอกจากนี้ เมื่อผู้สมัครกลายเป็นพนักงาน ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครบางคนจะถูกจำลองไปยังบันทึกของพนักงานเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลและวัตถุประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน และจะถือว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานภายใต้ นโยบายความเป็นส่วนตัวของพนักงานทั่วโลกของ P&G (และภาคผนวกระดับภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง)

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่อาจเก็บรักษาไว้เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง: ข้อมูลติดต่อ ได้แก่ ชื่อ อีเมล โทรศัพท์ และที่อยู่ ข้อมูลวิชาชีพ/ข้อมูลวิชาชีพเพิ่มเติม รวมถึงประวัติย่อ/ประวัติย่อ ข้อมูลการศึกษา และข้อมูลประสบการณ์ ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน/สิทธิ์ในการทำงาน รวมถึงบัตรประจำตัวประชาชน สัญชาติ ถิ่นที่อยู่ สัญชาติ และประเทศเกิด ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน/คุณสมบัติการทำงานเพิ่มเติม ผลการทดสอบ; ลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ความพิการ สถานะทหาร/ทหารผ่านศึก และเชื้อชาติ/ชาติพันธุ์ ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ และข้อมูลที่คล้ายคลึงกัน

การวิเคราะห์ข้อมูล:

นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้สำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครในขั้นตอนข้างต้นแล้ว P&G ยังอาจใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ดังกล่าวดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงประสบการณ์ผู้สมัครของ P&G, ปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร, การวางแผนกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรของ P&G, การประเมินประสิทธิภาพของโฆษณาหรือแคมเปญงานของ P&G, การปรับปรุงประสบการณ์ของพนักงาน และวัตถุประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน หากผู้สมัครเป็นพนักงาน ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอาจถูกจับคู่กับข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานเพื่อวัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์จะดำเนินการโดยบุคลากรที่ได้รับอนุญาตตามมาตรการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวเฉพาะเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวและการรักษาความลับของข้อมูลของคุณ P&G รวบรวมข้อมูลของคุณก่อนที่จะแบ่งปันการวิเคราะห์และข้อมูลเชิงลึกเหล่านี้กับบุคลากรเพิ่มเติม และการวิเคราะห์จะไม่ใช้สำหรับการสร้างโปรไฟล์หรือการตัดสินใจของแต่ละบุคคล

สอง.สอง ฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผล

กฎหมายที่บังคับใช้ในบางสถานที่อาจกำหนดให้
สร้างพื้นฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร
ฐานทางกฎหมายดังกล่าวระบุไว้ในเอกสารแนบ 1 ของประกาศฉบับนี้

P&G

สอง.สาม การประเมินผู้สมัคร

เราอาจกำหนดให้ผู้สมัครทำแบบประเมินให้เสร็จสมบูรณ์
การประเมินเหล่านี้วัดทักษะและความสามารถที่โดยทั่วไปไม่ได้เกิดขึ้นจากการสัมภาษณ์
และช่วยให้เราพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับบทบาทที่พวกเขาสมัครหรือไม่
และพวกเขาแสดงคุณลักษณะที่จะทำให้พวกเขาประสบความสำเร็จที่ P&G หรือไม่
การประเมินเหล่านี้จำเป็นเพื่อช่วยให้เราระบุรายชื่อผู้สมัครที่เหมาะสมก่อนเข้าทำสัญญาจ้างงาน

ตัวอย่างเช่น หนึ่งใน การทดสอบของเรา กำหนดให้ผู้สมัครตอบสนองต่อสถานการณ์การทำงานสมมติ
และออกแบบมาเพื่อประเมินประสบการณ์ ความสนใจ และทัศนคติที่เกี่ยวข้องกับงาน สิ่งนี้ทำให้ P&G
สามารถวัดคะแนนของคุณในแง่ของคุณลักษณะบุคลิกภาพที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จและการรวมทีมที่
P&G การประเมินอื่นจะวัดทักษะการใช้เหตุผลของคุณ
ซึ่งช่วยให้เราประเมินว่าความสามารถของคุณตรงตามเกณฑ์เฉพาะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่คุณสมัครให้ประสบความสำเร็จหรือไม่
การประเมินอีกประเภทหนึ่ง (เฉพาะสำหรับช่างเทคนิคโรงงานหรือบทบาทการขายที่มีประสบการณ์)
ช่วยให้เราประเมินโอกาสในการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จตามการตอบสนองต่อสถานการณ์จำลองของคุณ
การประเมินเหล่านี้มีความสำคัญเนื่องจากช่วยตัดสินว่าคุณมีความสามารถพื้นฐานและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการประ
สบความสำเร็จที่ P&G หรือไม่

สำหรับบทบาทส่วนใหญ่

ผลการประเมินจะกำหนดโดยอัตโนมัติว่าใบสมัครของผู้สมัครจะก้าวไปข้างหน้าหรือไม่โดยไม่คำนึงถึงส่วนอื่นๆ
ของใบสมัครของคุณ คะแนนผ่านสำหรับการประเมินเหล่านี้จะถูกกำหนดด้วยตนเองโดยทีม P&G ที่เกี่ยวข้อง
เมื่อคุณทำการประเมินเสร็จแล้ว เราจะใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อสแกนคำตอบ
จากนั้นคำนวณคะแนนของคุณโดยใช้ระบบการให้คะแนนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า
เทคโนโลยีอัตโนมัติไม่ได้กำหนดว่าจะถามคำถามใด เห็นด้วยกับคำตอบของคุณหรือไม่
หรือควรส่งน้ำหนักระบุอย่างไร

ในขอบเขตที่การประเมินเหล่านี้ อาจถือเป็นการตัดสินใจอัตโนมัติภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ P&G
ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ในการดำเนินการประเมินดังกล่าว
รวมถึงการเสนอโอกาสให้ผู้สมัครที่ถูกปฏิเสธบนพื้นฐานของผลการประเมินอัตโนมัติในการขอการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่
ในขอบเขตที่ตัวเลือกนี้พร้อมใช้งานสำหรับคุณ
คุณจะได้รับแจ้งทางอีเมลพร้อมคำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการขอรับการตรวจสอบดังกล่าว

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการทำงานของการทดสอบเหล่านี้
หรือเรียนรู้วิธีขอที่พักสำหรับผู้พิการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการประเมินของ P&G โปรดไปที่
<https://www.pgcareers.com/hiring-process>

สอง.สี่ วิธีที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อให้ข่าวสารและการอัปเดตผ่านทางอีเมล
ข้อความ และ/หรือช่องทางออนไลน์

หากคุณส่งที่อยู่อีเมลหรือหมายเลขโทรศัพท์ของคุณบนเว็บไซต์ผู้สมัครของเรา หรือในงานสรรหาบุคลากร และยินยอมที่จะรับการสื่อสารทางการตลาด P&G อาจส่งข่าวสาร การอัปเดต และ/หรือแบบสำรวจเกี่ยวกับอาชีพและบทบาทของ P&G ทางอีเมลหรือข้อความ

หากคุณเยี่ยมชมหรือแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณบนเว็บไซต์ผู้สมัครของ P&G หรือในกิจกรรมการสรรหาบุคลากร ให้ลงทะเบียนเพื่อรับการแจ้งเตือนงาน (เช่น ผ่านเว็บไซต์ผู้สมัครของเรา และ/หรือสมัครงานกับ P&G P&G อาจแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของคุณ รวมถึงข้อมูลระบุตัวตนดิจิทัล ที่อยู่อีเมล (ในรูปแบบแฮช) และ/หรือหมายเลขโทรศัพท์ (ในรูปแบบแฮช) กับพันธมิตรโฆษณา พันธมิตรโฆษณาของ P&G อาจแสดงข่าวสารและการอัปเดตเกี่ยวกับอาชีพและบทบาทงานของ P&G ที่อาจเกี่ยวข้องกับคุณและผู้อื่นเช่นคุณผ่านช่องทางออนไลน์ (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงช่องทางต่างๆ เช่น LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok และ YouTube) ในกรณีที่กฎหมายกำหนด P&G จะขอความยินยอมจากคุณ และ/หรืออนุญาตให้คุณเลือกไม่รับข้อมูลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์เหล่านี้

ในการปรับแต่งกิจกรรมข้างต้นและตามที่กฎหมายอนุญาต P&G อาจใช้ลักษณะเพิ่มเติม เช่น ตำแหน่งทั่วไป (รหัส e.g. zip) เพศ ข้อมูลวิชาชีพ (เช่น โรงเรียนที่เข้าเรียน) และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อของคุณกับกระบวนการและระบบการสรรหาบุคลากรของเรา (เช่น ผลการประเมินและความประทับใจในการสัมภาษณ์ และ/หรือขั้นตอนการเสร็จสิ้นของคุณในขั้นตอนการสมัครงานของ P&G)

ในกรณีที่เรอาศัยความยินยอมของคุณสำหรับกิจกรรมข้างต้น และคุณต้องการเพิกถอนความยินยอมนั้น คุณสามารถติดต่อเราโดยไปที่ [เว็บไซต์นี้](#) และเลือก "ฉันต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม" คุณยังสามารถแจ้งให้เราหยุดส่งอีเมลและ/หรือข้อความถึงคุณได้โดยทำตามคำแนะนำในการเลือกไม่รับที่ส่งมาพร้อมกับการสื่อสารเหล่านี้

การเพิกถอนความยินยอมของคุณสำหรับกิจกรรมเฉพาะเหล่านี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อความถูกต้องตามกฎหมายของการประมวลผลของเราก่อนการเพิกถอนดังกล่าว และจะไม่ตัดสิทธิ์คุณจากการเข้าร่วมในกระบวนการสรรหาบุคลากรของ P&G

หากเคยเห็นโฆษณาในช่องทางออนไลน์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาชีพหรือบทบาทของ P&G โดยไม่ได้ติดต่อกับ P&G หรือเว็บไซต์ผู้สมัครของเราในอดีต อาจเป็นเพราะเราได้ขอให้พันธมิตรโฆษณาของเราบุคคลที่อาจเหมาะสมกับบทบาทของ P&G (เช่น ตามตำแหน่งที่ตั้งและความสนใจ) ในนามของเรา และนำเสนอข่าวสารและการอัปเดตเกี่ยวกับอาชีพของ P&G และบทบาท P&G อาศัยผลประโยชน์ที่ขอบด้วยกฎหมายในการระบุและดึงดูดผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพื้นฐานทางกฎหมายสำหรับกิจกรรมเหล่านี้

เช่นเคย อาจมีการเรียกเก็บอัตราค่าบริการข้อความและข้อมูลสำหรับข้อความใดๆ ที่ส่งถึงคุณจากเราและจากคุณถึงเรา ความถี่ของข้อความอาจแตกต่างกันไป หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับแผนบริการข้อความหรือแผนบริการข้อมูล ควรติดต่อผู้ให้บริการไร้สายของคุณ

โปรดทราบว่าหากคุณเลือกที่จะรับข้อความ ผู้ให้บริการจะไม่รับผิดชอบต่อข้อความที่ล่าช้าหรือไม่ถูกส่ง

สอง.ห้า เราใช้คุกกี้อย่างไร

คุกกี้คือไฟล์ขนาดเล็กที่ส่งไปยังคอมพิวเตอร์ของคุณในขณะที่คุณท่องเว็บ
คุกกี้เหล่านี้เก็บข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับวิธีที่คุณโต้ตอบกับเว็บไซต์ที่คุณเยี่ยมชม P&G
ใช้คุกกี้บนเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับอาชีพของเรา
คุณสามารถตั้งค่าเบราว์เซอร์ของคุณให้ปฏิเสธคุกกี้ทั้งหมดหรือระบุเมื่อมีการส่งคุกกี้ไปยังคอมพิวเตอร์ของคุณ
อย่างไรก็ตาม สิ่งนี้อาจทำให้เว็บไซต์หรือบริการของเราทำงานไม่ถูกต้อง
คุณยังสามารถตั้งค่าเบราว์เซอร์ของคุณให้ลบคุกกี้ทุกครั้งที่คุณเรียกดูเสร็จ

P&G ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุกกี้ ในบางสถานที่
เรามีแพลตฟอร์มการจัดการความยินยอม ให้ใช้คุกกี้ซึ่งช่วยให้คุณเลือกคุกกี้บางประเภทได้ หากมี
อาจปรากฏเป็นแบนเนอร์คุกกี้และ/หรือเป็นไอคอนที่มองเห็นได้บนเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง

สอง.หก เราจะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอย่างไร

P&G
อาจแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของคุณกับบุคคลภายนอกที่สนับสนุนกระบวนการสรรหาบุคลากรของเราและ
การสื่อสารกับคุณ
บริษัทกำหนดให้บุคคลภายนอกให้การคุ้มครองในระดับที่เทียบเท่ากับที่บริษัทใช้เมื่อจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร

มีบางสถานการณ์ที่ระบบจะขอให้คุณแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรงกับบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้องกับความพยายามในการสรรหาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศของ P&G และในกรณีเหล่านี้ P&G ไม่ได้ควบคุมวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณในกรณีเหล่านี้

คุณควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณได้อ่านและทำความเข้าใจประกาศและแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของบุคคลที่สามก่อนที่จะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอาจถูกแบ่งปันกับสำนักงานใหญ่และบริษัทในเครือของ P&G
ทั่วโลกตามความจำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างงานที่มีศักยภาพและ/หรือจริงของคุณกับ P&G
คุณสามารถค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครในสถานการณ์เช่นนี้ได้ ในข้อ 2.8
ของประกาศนี้

เราอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครหากกฎหมายหรือกระบวนการทางกฎหมายกำหนดให้เราต้องทำเช่นนั้น
เพื่อบังคับใช้หรือปกป้องสิทธิและนโยบายของ P&G
เพื่อช่วยในการสืบสวนการประทุมิชอบหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายที่น่าสงสัยหรือเกิดขึ้นจริง
และ/หรือเป็นส่วนหนึ่งของการขายธุรกิจ P&G ให้กับบริษัทอื่น

หมวดหมู่ทั้งหมดข้างต้นไม่รวมข้อมูลการเลือกใช้ของผู้สร้างการส่งข้อความและความยินยอม
หากคุณเลือกที่จะรับข้อความเพื่อวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ในข้อ 2.4
ข้อมูลนี้จะไม่ถูกแบ่งปันกับบุคคลที่สามนอกเหนือจากผู้ให้บริการของ P&G

สอง.เจ็ด สิทธิความเป็นส่วนตัวของคุณคืออะไร?

ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ คุณอาจมีสิทธิ์ที่จะ:

- ขอข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ P&G ประมวลผลเกี่ยวกับคุณ รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนของผู้สมัคร

- ขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เราประมวลผลเกี่ยวกับคุณ
- ขอให้แก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้อง
- ขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- ขอให้ P&G จำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หรือคัดค้านการประมวลผลของ P&G ด้วยเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์เฉพาะของคุณ
- ขอให้ P&G ให้ข้อมูลของคุณในรูปแบบที่อนุญาตให้ถ่ายโอนไปยังบุคคลอื่น
- รับทราบและ/หรือไม่อยู่ภายใต้การตัดสินใจโดยอาศัยการประมวลผลอัตโนมัติเพียงอย่างเดียว รวมถึงการทำโปรไฟล์ และ/หรือ
- ในกรณีที่มีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณขึ้นอยู่กับความยินยอมของคุณ

คุณอาจมีสิทธิ์ความเป็นส่วนตัวอื่นๆ หรือเพิ่มเติม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ของคุณ โปรดศึกษาภาคผนวกเฉพาะประเทศ/รัฐที่นี้ หากคุณอาศัยอยู่ในเขตเศรษฐกิจยุโรป คุณอาจดูภาพรวมของสิทธิ์ความเป็นส่วนตัวของคุณ [ได้ที่นี้](#)

หากมี คุณสามารถใช้สิทธิ์เหล่านี้ได้โดยการลบ/แก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของคุณใน Workday (คำแนะนำที่นี้) หรือโดยการเยี่ยมชม [เว็บไซต์นี้](#) หากคุณมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณของ P&G คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนดังกล่าวต่อหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลในประเทศของคุณได้

ในกรณีที่ P&G อาศัยความยินยอมของคุณในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมของคุณได้ตลอดเวลาในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากรโดยไปที่เว็บไซต์นี้และ ล็อก "ฉันต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม" สิ่งนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อความถูกต้องตามกฎหมายของการประมวลผลของ P&G ก่อนการเพิกถอนดังกล่าว ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เราเก็บรวบรวมระหว่างกระบวนการสรรหาของคุณจะถูกเก็บรักษาและลบตามข้อ 2.10 ด้านล่าง

สอง.แปด เราถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครหรือไม่

หากได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอาจถูกถ่ายโอนไปยังประเทศนอกเขตอำนาจศาลที่คุณให้ไว้ ตัวอย่างเช่น ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอาจถูกจัดเก็บไว้ในระบบในสหรัฐอเมริกาหรือเข้าถึงได้จากบริษัทในเครือ P&G ทั่วโลกอื่นๆ ประเทศเหล่านั้นอาจไม่มีกฎหมายคุ้มครองข้อมูลเหมือนกับประเทศที่คุณพำนัก เมื่อข้อมูลของคุณถูกถ่ายโอนไปยังหรือเข้าถึงจากประเทศนอกประเทศบ้านเกิดของคุณ เราจะใช้มาตรการป้องกันที่เหมาะสม ตลอดจนข้อกำหนดด้านการบริหาร ทางเทคนิค และ/หรือสัญญาที่กฎหมายกำหนดเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของคุณ เราดำเนินการโอนเงินนอกสหภาพยุโรปและสหราชอาณาจักรโดยใช้การคุ้มครองตามสัญญา (เช่น ข้อสัญญามาตรฐาน) หากคุณต้องการสำเนากลไกการถ่ายโอนที่เกี่ยวข้อง โปรดติดต่อ corporateprivacy.im@pg.com นอกจากนี้ P&G จะปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะของประเทศที่จำกัดการถ่ายโอนข้อมูลออกนอกประเทศที่เก็บรวบรวมและ/หรือที่ต้องมีการแปลข้อมูล

หากคุณอยู่ในเขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA) สหราชอาณาจักร (และยิบรอลตาร์) หรือสวิตเซอร์แลนด์ โปรดทราบว่า P&G ได้รับการรับรองภายใต้กรอบความเป็นส่วนตัวของข้อมูลระหว่างสหภาพยุโรปและสหรัฐอเมริกา (EU-U.S. DPF) ส่วนขยายของสหราชอาณาจักรไปยัง DPF EU-U.S. และสวิตเซอร์แลนด์-สหรัฐอเมริกา

กรอบความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (สวิตเซอร์แลนด์-สหรัฐอเมริกา DPF) [เรียกกรณีกันว่า "กรอบความเป็นส่วนตัวของข้อมูล"] ที่พัฒนาโดยกระทรวงพาณิชย์สหรัฐฯ และคณะกรรมการยุโรปและคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร และการคุ้มครองข้อมูลของรัฐบาลกลางสวิส ตามลำดับเกี่ยวกับการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลจาก EEA สหราชอาณาจักร (และยิบรอลตาร์) หรือสวิตเซอร์แลนด์ไปยังสหรัฐอเมริกา

สอง.เก้า การรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอย่างไร

เราใช้มาตรการทางกายภาพ การบริหาร สัญญา และทางเทคนิคที่เหมาะสม เช่น การเข้ารหัสและการควบคุมการเข้าถึง ซึ่งออกแบบมาเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครจากการทำลาย การสูญหาย การเปลี่ยนแปลง การเปิดเผย หรือการเข้าถึงหรือการใช้งานโดยไม่ตั้งใจ ผิดกฎหมาย หรือไม่ได้รับอนุญาต และรูปแบบการประมวลผลที่ผิดกฎหมายอื่นๆ ทั้งหมด

2.10 คุณเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของฉันไว้นานแค่ไหน?

เราเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครไว้เป็นระยะเวลาสาม (3) ปี เว้นแต่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนดให้มีระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูลที่แตกต่างกัน P&G ได้นำมาตรฐานสากลสาม (3) ปีนี้มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับความสามารถของผู้สมัครในการสมัครงานในบทบาทต่างๆ ในหลายประเทศโดยไม่ต้องสร้างโปรไฟล์ใหม่ ผู้สมัครสามารถขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครได้ตลอดเวลาภายในระยะเวลาสามปี (โปรดทราบว่าหากมีการดำเนินการนี้ อาจขัดขวางหรือยุติกระบวนการสรรหาบุคลากรที่กำลังดำเนินการอยู่) โดยทั่วไปแล้วคำขอให้ลบก่อนสิ้นสุดระยะเวลาสามปีจะได้รับการยอมรับ เว้นแต่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนดให้มีระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูลที่ยาวกว่าสามปี และ/หรือเพื่อเติมเต็มผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายของ P&G ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสิทธิ์ของเราในการใช้หรือปกป้องการเรียกร้องทางกฎหมาย

ตามที่ระบุไว้ในข้อ 2.1 ข้างต้นหากผู้สมัครกลายเป็นพนักงานข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครบางคนจะถูกเพิ่มลงในบันทึกพนักงานเป็นข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานอยู่ภายใต้ [นโยบายความเป็นส่วนตัวของพนักงานทั่วโลกของ P&G](#) (และภาคผนวกระดับภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง) รวมถึงระยะเวลาการเก็บรักษาที่เกี่ยวข้องในนั้น

2.11 P&G ใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ ("AI") หรือไม่?

ที่ P&G เรามุ่งมั่นที่จะมีกระบวนการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมกัน และสร้างสรรค์ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครอาจถูกประมวลผลโดยเครื่องมือ AI เพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหาบุคลากรของ P&G P&G อาจใช้เครื่องมือ AI เพื่อช่วยจับคู่บุคคลที่มีความสามารถกับโอกาสที่เหมาะสมลดความซับซ้อนของกระบวนการสรรหาของเรารวบรวมข้อมูลเชิงลึกมอบประสบการณ์ที่ดีขึ้นให้กับผู้สมัครและในรูปแบบอื่น ๆ ที่ช่วยในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในหัวข้อ 2.1 ข้างต้น ตัวอย่างเช่น นายหน้าของ P&G อาจใช้เครื่องมือ AI เพื่อช่วยประเมินว่าผู้สมัครที่มีศักยภาพตรงกับความต้องการของงานมากน้อยเพียงใด เพื่อเชิญผู้สมัครที่มีศักยภาพที่ตรงกันมาสมัครตำแหน่งที่เปิดรับ นอกจากนี้ P&G ยังใช้เครื่องมือ AI เพื่อช่วยประเมินว่าใบสมัครที่ส่งมานั้นสอดคล้องกับข้อกำหนดของงานมากน้อยเพียงใด เพื่อให้เราสามารถประเมินใบสมัครได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและมั่นใจได้ว่าใบสมัครทั้งหมดได้รับการประมวลผลอย่างยุติธรรม

ในขณะที่ AI Tools ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานของ P&G เราให้ความสำคัญกับแนวทางแบบองค์รวมในการตัดสินใจทำงานของเรา ต่อไปนี้คือแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดที่สำคัญบางประการที่เราปฏิบัติตาม:

- **การตัดสินใจของมนุษย์:** เครื่องมือ AI ถูกนำมาใช้กับการดูแลของมนุษย์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของมนุษย์ P&G ไม่ได้ใช้เครื่องมือ AI เพื่อทำหรือแทนที่การตัดสินใจของมนุษย์โดยอัตโนมัติสำหรับการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
- **การประเมินที่ครอบคลุม:** ผลลัพธ์จากเครื่องมือ AI เป็นเพียงปัจจัยหนึ่งที่พิจารณาในการพิจารณาว่าผู้สมัครหรือผู้สมัครที่มีศักยภาพอาจตรงกับความต้องการงานได้ดีเพียงใด ผลการประเมิน การสัมภาษณ์คัดกรอง การสัมภาษณ์ผู้จัดการการทำงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ถูกนำมาใช้ในการตัดสินใจทำงานขั้นสุดท้าย
- **การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง:** เราสนับสนุนให้ผู้สมัครอัปเดตโปรไฟล์ของตนอยู่เสมอ เนื่องจากข้อมูลที่ครบถ้วนสามารถนำไปสู่คำแนะนำที่แม่นยำยิ่งขึ้นสำหรับโอกาสในการทำงานในอนาคต

P&G ใช้มาตรการเพื่อลดอคติในกระบวนการทำงานของเรา รวมถึงอคติที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เครื่องมือ AI ในกรณีที่บุคคลภายนอกจัดหาเครื่องมือ AI P&G จะใช้มาตรการป้องกันที่กำหนดไว้ในข้อ 2.6 เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร

สาม.0 การปรับเปลี่ยนในอนาคต

P&G อาจแก้ไขประกาศฉบับนี้ เช่น เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติและขั้นตอนของบริษัท หรือเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามใหม่ๆ หรือข้อกำหนดใหม่ที่กำหนดโดยหน่วยงานคุ้มครองข้อมูล ในกรณีที่การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของคุณ

สี่.0 ข้อมูลติดต่อ

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครของคุณคือ The Procter & Gamble Company รวมถึงบริษัทในเครือและบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้อง หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครหรือบริษัทในเครือและบริษัทในเครือที่อาจเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โปรดส่งอีเมลถึงเราที่ corporateprivacy.im@pg.com หาก你有คำถามหรือข้อกังวลเหล่านี้หรืออื่น ๆ เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลทั่วโลกของเราได้ที่ – อีเมล: pgprivacyofficer.im@pg.com, โทรศัพท์: +1 (513) 622-0103, ที่อยู่ทางไปรษณีย์: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, U.S.A.

เอกสารแนบ 1: ฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผล

การรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครมีหลายขั้นตอนในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร:

ขั้นตอนที่ 1: ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมจากผู้สมัครที่ยังไม่ได้เริ่มกระบวนการสรรหาบุคลากร แต่แสดงความสนใจในการสมัครงานที่ P&G:

<p>ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมระหว่างขั้นตอนที่ 1</p>	<p>พื้นฐานทางกฎหมายที่ใช้ในการประมวลผล</p>
<p><u>ข้อมูลติดต่อ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ชื่อเต็มหรือชื่อก่อนหน้า (เช่น นามสกุลก่อนแต่งงาน) • คำให้เกียรติและตำแหน่ง รวมถึงชื่อที่ต้องการและคำทักทาย • ที่อยู่อีเมล • หมายเลขโทรศัพท์ • หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ข้อมูลระดับมืออาชีพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ประวัติย่อหรือ CV 	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ข้อมูลระบุตัวตนทางดิจิทัล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ที่อยู่ IP • ตัวระบุคุกกี้ แท็ก และ/หรือพิกเซล 	<p>ความยินยอม คุณจะสังเกตเห็นแบนเนอร์คุกกี้บนเว็บไซต์</p>
<p><u>ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ</u></p>	<p>สำหรับข้อมูลทางการแพทย์/สุขภาพที่แบ่งปันที่เกี่ยวข้อง พื้นฐานทางกฎหมายคือผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย นอกจากนี้ P&G ยังอาจพึ่งพาการผูกพันทางกฎหมาย</p>

ขั้นตอนที่ 2:

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมจากผู้เข้าร่วมที่ใช้งานอยู่ในกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา:

<p>ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมในช่วงขั้นตอนที่ 2</p>	<p>พื้นฐานทางกฎหมายที่ใช้ในการประมวลผล (เขตเศรษฐกิจยุโรป/สหราชอาณาจักร/สวิตเซอร์แลนด์)</p>	<p>พื้นฐานทางกฎหมายที่ใช้ในการประมวลผล (จีนแผ่นดินใหญ่; เอเชียตะวันออกเฉียงใต้และแอฟริกา)</p>
--	---	--

<p><u>ข้อมูลติดต่อ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ชื่อเต็มหรือชื่อก่อนหน้า (เช่น นามสกุลก่อนแต่งงาน) • คำให้เกียรติและตำแหน่ง รวมถึงชื่อที่ต้องการและคำทักทาย • ที่อยู่ทางไปรษณีย์ • ที่อยู่อีเมล • หมายเลขโทรศัพท์ • หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 	<p>ผลประโยชน์ที่ขอด้วยกฎหมายในการสื่อสารกับผู้สมัคร</p> <p>ความยินยอมสำหรับการเตือนความจำด้วยข้อความอัตโนมัติ</p>	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ข้อมูลระดับมืออาชีพ</u></p> <p>ประวัติย่อหรือ CV</p>	<p>ผลประโยชน์ที่ขอด้วยกฎหมายในการประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครสำหรับบทบาทที่ P&G</p>	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ข้อมูลระดับมืออาชีพเพิ่มเติม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ประวัติการทำงานก่อนหน้านี้นี้ รวมถึงข้อมูลอ้างอิง • ข้อมูลจากโปรไฟล์ LinkedIn และแพลตฟอร์มที่คล้ายกัน • ข้อมูลทางวิชาการ เช่น ข้อมูลการศึกษาและปริญญา • ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การรับรอง และการเป็นสมาชิกและพันธมิตร • หักกะส่วนบุคคลและวิชาชีพ (เช่น ภาษาพูด) ความสนใจและงานอดิเรก • เป้าหมายและความสนใจในวิชาชีพ 	<p>ผลประโยชน์ที่ขอด้วยกฎหมายในการประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครสำหรับบทบาทที่ P&G</p>	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>การระบุตัวตนแบบดิจิทัลเพิ่มเติม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ลายเซ็นดิจิทัล 	<p>การผูกพันทางกฎหมายในการปฏิบัติตามข้อกำหนดลายเซ็นดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ข้อมูลภาพและเสียง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ภาพ • เสียง 	<p>ผลประโยชน์ที่ขอด้วยกฎหมายในการดำเนินการสัมภาษณ์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา</p>	<p>ความยินยอม</p> <p>(ต้องได้รับความยินยอมแยกต่างหากในแผ่นดินใหญ่ – จีนแผ่นดินใหญ่เมื่อประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน)</p>

<p><u>ข้อมูลทางการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลบัญชีธนาคาร 	<p>ผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการสัมภาษณ์จะได้รับเงินคืน</p>	<p>ความยินยอม</p> <p>(ต้องได้รับความยินยอมแยกต่างหากในแผ่นดินใหญ่ – จินแผ่นดินใหญ่เมื่อประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน)</p>
<p><u>บัตรประจำตัวประชาชน/ข้อมูลคุณสมบัติในการทำงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> บัตรประจำตัวประชาชน ความเป็นพลเมือง ถิ่นที่อยู่ สัญชาติ ประเทศที่เกิด สถานะทหารและ/หรือทหารผ่านศึก 	<p>ผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายในการรับรองว่ากระบวนการสรรหาบุคลากรของเราเป็นไปอย่างราบรื่น</p> <p>ภาวะผูกพันทางกฎหมายเพื่อให้แน่ใจว่าผู้สมัครมีสิทธิ์ทำงาน</p>	<p>ความยินยอม</p> <p>(ต้องได้รับความยินยอมแยกต่างหากในแผ่นดินใหญ่ – จินแผ่นดินใหญ่เมื่อประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน)</p>
<p><u>ผลการทดสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> คะแนนจากการทดสอบความถนัด การใช้เหตุผล หรือบุคลิกภาพใดๆ ที่คุณทำโดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาบุคลากร 	<p>ความจำเป็นตามสัญญา</p>	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ลักษณะส่วนบุคคล</u></p> <p>(โปรดทราบว่า การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทต่อไปนี้อาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ และอาจไม่ได้รับการร้องขอในทุกสถานที่ หรืออาจถูกเก็บรวบรวมในขั้นตอนที่ 3 ด้านล่างแทน)</p> <ul style="list-style-type: none"> เพศ ความพิการ สถานะทหารและ/หรือทหารผ่านศึก เชื้อชาติและ/หรือเชื้อชาติ 	<p>ในกรณีที่ผู้สมัครจำเป็นต้องแบ่งปันข้อมูลและยกเว้นตามที่ระบุไว้ด้านล่าง</p> <p>พื้นฐานทางกฎหมายคือผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของ P&G ในการทำให้แน่ใจว่า P&G จะสรรหาพนักงานที่มีความหลากหลาย</p> <p>ในกรณีที่มีการให้ข้อมูลโดยสมัครใจและไม่จำเป็นต้องแบ่งปันโดยผู้สมัคร</p> <p>สำหรับข้อมูลชาติพันธุ์และ/หรือเชื้อชาติที่รวบรวมในสหราชอาณาจักร P&G อาศัยผลประโยชน์สาธารณะอย่างมากในการสรรหาพนักงานที่หลากหลาย</p>	<p>ความยินยอม</p>
<p><u>ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ</u></p>	<p>สำหรับข้อมูลทางการแพทย์/สุขภาพที่แบ่งปันที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการอำนวยความสะดวกสำหรับผู้สมัครของ P&G</p> <p>พื้นฐานทางกฎหมายคือผลประโยชน์ที่ชอบด้วย</p>	<p>ความยินยอม</p> <p>(ต้องได้รับความยินยอมแยกต่างหากในแผ่น</p>

	กฎหมายของเราในการทำให้แน่ใจว่ามีการอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมสำหรับผู้สมัคร นอกจากนี้ P&G ยังอาจพึ่งพาการผูกพันทางกฎหมายภายใต้กฎหมายการจ้างงานที่บังคับใช้	นดินใหญ่ – จีนแผ่นดินใหญ่เมื่อประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน)
ข้อมูลเพิ่มเติมที่เก็บรวบรวมระหว่างขั้นตอนการสัมภาษณ์	ผลประโยชน์ที่สอดคล้องกฎหมายในการประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครสำหรับบทบาทที่ P&G	ความยินยอม
ข้อมูลอื่นใดที่กฎหมายกำหนดเพื่อการปฏิบัติตามการจ้างงานหรือผู้สมัครให้เราโดยสมัครใจ		

ขั้นตอนที่ 3: ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมหลังจากผู้สมัครยอมรับข้อเสนอการจ้างงานแต่ก่อนเริ่มการจ้างงาน

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เก็บรวบรวมในช่วงขั้นตอนที่ 3	พื้นฐานทางกฎหมายที่ใช้ในการประมวลผล (เขตเศรษฐกิจยุโรป/สหราชอาณาจักร)
<u>ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน/คุณสมบัติการทำงานเพิ่มเติม</u> <ul style="list-style-type: none"> • วันเดือนปีเกิด • หมายเลขประกันสังคม • หมายเลขใบขับขี่ • หมายเลขหนังสือเดินทาง • ตัวระบุอื่นๆ ที่ออกโดยรัฐบาลที่อาจจำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามข้อกำหนด (เช่น วิชาทำงานหรือตรวจคนเข้าเมือง หรือหมายเลขใบอนุญาตหากคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีใบอนุญาต) 	ภาระผูกพันทางกฎหมายเพื่อให้แน่ใจว่า ผลประโยชน์ที่สอดคล้องกฎหมายในการประเมินและบุคคลนั้นมีคุณสมบัติเหมาะสมในการ
<u>ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ</u>	ผลประโยชน์ที่สอดคล้องกฎหมายในการ และในการประเมินความเหมาะสมสำหรับ ภาระผูกพันทางกฎหมายภายใต้กฎหมาย
ข้อมูลอื่นใดที่กฎหมายกำหนดเพื่อการปฏิบัติตามการจ้างงานหรือผู้สมัครให้เราโดยสมัครใจ	

การวิเคราะห์ข้อมูล: ในเขตเศรษฐกิจยุโรป/สหราชอาณาจักร/สวิตเซอร์แลนด์ P&G อาศัยผลประโยชน์ที่สอดคล้องกฎหมายของเราในการประมวลผลนี้ เว้นแต่จะต้องได้รับความยินยอมตามกฎหมายสำหรับจีนแผ่นดินใหญ่ เอเชีย ตะวันออกกลาง และแอฟริกา พื้นฐานทางกฎหมายคือความยินยอม