

## Globální oznámení o ochraně osobních údajů uchazečů

<b>Kontakt pro oznámení o ochraně osobních údajů:</b>	<b>Naposledy revidováno:</b>	7. února 2025
<a href="mailto:corporateprivacy.im@pg.com">corporateprivacy.im@pg.com</a>		

<b>Region:</b>	globální	<b>Rozsah:</b>	Všichni uchazeči
----------------	----------	----------------	------------------

### 1.0 Účel

Toto oznámení (dále jako „oznámení“) vás informuje o tom, jak společnost Procter & Gamble Company a její dceřiné společnosti nebo pobočky (dále jen „P&G“ nebo „společnost“) shromažďují a spravují vaše osobní údaje (dále jen „osobní údaje uchazeče“). Pro účely tohoto oznámení zahrnuje pojem uchazeč jakoukoli osobu, která projevila zájem ucházet se o zaměstnání u společnosti P&G nebo poskytla společnosti P&G osobní údaje, aby mohlo být zváženo její zaměstnání u společnosti P&G, včetně osob, které již byly u společnosti P&G zaměstnány a znovu předložily své údaje pro zvážení nové pozice.

Toto oznámení je v souladu s [cílem, hodnotami a principy společnosti P&G](#) (dále jen „CHP“). Navíc má mnoho zemí specifické právní požadavky upravující používání osobních údajů, včetně osobních údajů uchazečů. Společnost dodrží veškeré právní předpisy a nařízení, včetně místních právních předpisů o ochraně osobních údajů a spolurozhodování. Společnost P&G zavede další postupy, standardy a podnikové směrnice všude tam, kde to bude zapotřebí, aby bylo těmto požadavkům vyhověno. S ohledem na to se mohou osobní údaje uchazeče, které společnost P&G skutečně shromažďuje nebo k nimž má přístup, v jednotlivých jurisdikcích lišit, aby bylo vyhověno místním právním předpisům.

Společnost vynaloží rozumné úsilí pro zajištění správnosti a spolehlivosti osobních údajů uchazečů pro zamýšlené účely. Uchazeči jsou stejnou měrou zodpovědní za aktualizaci a kontrolu přesnosti informací, které oni nebo jiné osoby jejich jménem poskytují společnosti P&G.

### 2.0 Oznámení

P&G respektuje vaše soukromí. Toto oznámení popisuje, jak zpracováváme osobní údaje uchazečů, typy informací, které shromažďujeme, účely, pro které je používáme, příslušný právní nebo obchodní základ, strany, se kterými je sdílíme, a možnosti, které máte ohledně našeho používání osobních údajů uchazečů. Také popisujeme opatření, která přijímáme, abychom chránili zabezpečení osobních údajů uchazečů, a jak nás můžete kontaktovat ohledně našich postupů v oblasti ochrany osobních údajů.

#### 2.1 Jaké typy osobních údajů uchazečů shromažďujeme?

Vždy budeme minimalizovat typy a objem osobních údajů uchazečů, které společnost může od vás nebo o vás shromažďovat. Shromažďování údajů a přístup k nim se však budou lišit v závislosti na právních nebo obchodních požadavcích konkrétní země. Při sběru osobních údajů uchazečů vás upozorníme, zda jsou údaje, které od vás požadujeme, pro pokračování vašeho náborového procesu dobrovolné (spíše než povinné).

Během náborového procesu dochází ke shromažďování osobních údajů uchazečů v různých fázích:

***Fáze 1: Osobní údaje získané od uchazeče, který ještě nezačal proces náboru, ale projevil zájem ucházet se o zaměstnání ve společnosti P&G:***

Typ osobních údajů uchazeče shromážděných v 1. fázi	Proč shromažďujeme a zpracováváme tyto osobní údaje uchazečů?
<p><u>Kontaktní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• celé jméno nebo dřívější jména (například rodná jména),</li> <li>• oslovení a tituly, včetně preferovaných jmen a pozdravů,</li> <li>• e-mailová adresa,</li> <li>• číslo mobilního telefonu.</li> </ul>	<p>Abychom vám mohli poskytovat novinky, aktualizace či průzkumy o kariérních příležitostech a pracovních pozicích ve společnosti P&amp;G prostřednictvím e-mailu nebo textových zpráv (včetně aplikací pro zaslání textových zpráv, jako je WhatsApp).</p> <p>Aby společnost P&amp;G a její reklamní partneři měli možnost zobrazovat novinky a aktualizace týkající se kariérních příležitostí a pracovních pozic ve společnosti P&amp;G prostřednictvím online kanálů (např. sociálních médií).</p>
<p><u>Profesní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• životopis.</li> </ul>	<p>Abychom mohli posoudit vaše dovednosti, kvalifikaci a zájmy s ohledem na naše kariérní příležitosti.</p>
<p><u>Digitální identifikační údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IP adresa,</li> <li>• soubor cookie nebo pixelový identifikátor.</li> </ul>	<p>Abychom mohli poskytovat digitální služby prostřednictvím našich náborových webových stránek a aplikací, včetně následujícího: poskytování relevantních aktualizací o kariéře ve společnosti P&amp;G a o pozicích, které by vás mohly zajímat, získávání dalších informací o způsobu interakce s obsahem společnosti P&amp;G, pomoc společnosti P&amp;G zlepšit vaše zkušenosti při návštěvě našich webových stránek, možnost zapamatovat si vaše preference (například jazyk nebo region), identifikovat a řešit chyby, analyzovat, jak dobře naše webové stránky fungují, a usnadnit proces náboru v situacích, kdy je zapotřebí akce ze strany uchazeče.</p>
<p><u>Lékařské nebo zdravotní údaje</u></p> <p>*Tyto údaje budou shromažďovány pouze v případě, že je společnosti P&amp;G dobrovolně poskytnete.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentace může pocházet z různých zdrojů, mimo jiné od uchazeče, jeho lékaře, sociálního pracovníka školy,</li> </ul>	<p>Abychom mohli posuzovat a zajišťovat způsobilost, je-li to možné a relevantní, během pohovorů a v rámci procesu podávání žádostí.</p> <p>Upozorňujeme, že proces společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče se může lišit v závislosti na oblasti a okolnostech. V určitých oblastech a za určitých okolností může společnost P&amp;G požadovat pouze poskytnutí podrobností o konkrétních požadovaných úpravách a nebude požadovat žádné lékařské informace ani podrobnosti o vašich zdravotních omezeních. V jiných oblastech a za jiných okolností mohou být</p>

<p>univerzity nebo agentury, poradce, kariérního odborníka nebo jiného specialisty/odborníka.</p>	<p>pro posouzení a usnadnění vaší žádosti požadovány lékařské informace/dokumentace. Lékařské nebo zdravotní informace byste měli poskytovat výhradně v případě, že o to společnost P&amp;G výslovně požádá.</p> <p>Veškeré informace, které uchazeči poskytnou v rámci procesu společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče, poskytují dobrovolně. Neposkytnutí požadovaných informací však může mít za následek, že společnost P&amp;G nebude schopna informace posoudit a zajistit potřebné úpravy.</p> <p>Více informací o procesu společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče jsou k dispozici <a href="#">zde</a>.</p>
---	---

***Fáze 2: Osobní údaje získané od aktivních účastníků našeho procesu náboru:***

<b>Typ osobních údajů uchazeče shromážděných ve 2. fázi</b>	<b>Proč shromažďujeme a zpracováváme tyto osobní údaje uchazečů?</b>
<p><u>Kontaktní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• celé jméno nebo dřívější jména (například rodná jména),</li> <li>• oslovení a tituly, včetně preferovaných jmen a pozdravů,</li> <li>• poštovní adresa,</li> <li>• e-mailová adresa,</li> <li>• telefonní číslo,</li> <li>• číslo mobilního telefonu.</li> </ul>	<p>Abychom mohli iniciovat vaši žádost o zaměstnání a kontaktovat vás s potřebnými kroky a aktualizacemi. Tyto údaje se používají po zbytek procesu náboru ke komunikaci s vámi.</p> <p>Pokud souhlasíte, může vám společnost P&amp;G také zasílat automatické aktualizace prostřednictvím textových zpráv nebo aplikací pro zasílání textových zpráv (například připomenutí, abyste doplnili potřebnou dokumentaci).</p>
<p><u>Profesní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• životopis.</li> </ul>	<p>Abychom mohli posoudit vaše dovednosti, kvalifikaci a zájmy s ohledem na naše kariérní příležitosti.</p>
<p><u>Další profesní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• předchozí pracovní historie včetně referencí,</li> <li>• údaje z profilů LinkedIn a podobných platforem,</li> <li>• údaje o vzdělání, jako je dosažené vzdělání nebo informace o získaných akademických titulech,</li> <li>• profesní licence, certifikace, členství v profesních organizacích a asociacích,</li> </ul>	<p>To nám pomůže posoudit vaši vhodnost pro pozici nebo pozice, o něž se ucházíte, s ohledem na jejich specifické požadavky.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• osobní a profesní dovednosti (např. jazyky), zájmy a koníčky,</li> <li>• profesní cíle a zájmy.</li> </ul>	
<p><u>Další digitální identifikace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• digitální podpis.</li> </ul>	<p>Umožní Vám ověřitelně autorizovat a odesílat formuláře žádostí o zaměstnání v digitálním formátu.</p>
<p><u>Audiovizuální informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obrázek,</li> <li>• hlas.</li> </ul>	<p>Abychom mohli vést telefonické hovory nebo videohovory.</p>
<p><u>Finanční údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informace o bankovním účtu.</li> </ul>	<p>Pro usnadnění výplaty schválených náhrad nákladů během přijímacího procesu.</p>
<p><u>Státem vydaný průkaz totožnosti / informace o pracovní způsobilosti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rodné/osobní číslo,</li> <li>• Státní občanství</li> <li>• adresa trvalého pobytu,</li> <li>• národnost,</li> <li>• země narození,</li> </ul>	<p>Aby bylo možné zjistit vaši pracovní způsobilost pro konkrétní pozici nebo pozice, o které se ucházíte, a vyloučit duplicitní žádosti.</p>
<p><u>Výsledky testů</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• skóre všech testů vloh, rozumových schopností nebo osobnostních předpokladů, které jste absolvovali v rámci výběrového řízení.</li> </ul>	<p>Abychom mohli určit vaši kvalifikaci a způsobilost pro příslušnou pozici před uzavřením pracovní smlouvy.</p>
<p><u>Osobní charakteristiky*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pohlaví</li> <li>• Zdravotní omezení</li> <li>• armádní příslušnost nebo status veterána,</li> <li>• etnická příslušnost nebo rasový původ.</li> </ul> <p>*Upozorňujeme, že shromažďování těchto typů osobních údajů se může v jednotlivých zemích lišit a podléhá platným zákonům daného státu. Tyto údaje nemusí být požadovány všude</p>	<p>Aby bylo možné posoudit a podpořit naše úsilí o různorodost v oblasti nábory a personálního obsazení, a pro účely právními předpisy stanoveného vykazování v souladu s místní legislativou.</p> <p>Na základě vaší volby můžeme tyto informace použít také k usnadnění vaší účasti v afinitních skupinách společnosti P&amp;G.</p>

nebo mohou být místo toho shromažďovány až ve 3. fázi.	
<p><u>Lékařské nebo zdravotní údaje</u></p> <p>*Tyto údaje budou shromažďovány pouze v případě, že je společnosti P&amp;G dobrovolně poskytnete.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentace může pocházet z různých zdrojů, mimo jiné od uchazeče, jeho lékaře, sociálního pracovníka školy, univerzity nebo agentury, poradce, kariérního odborníka nebo jiného specialisty/odborníka.</li> </ul>	<p>Abychom mohli posuzovat a zajišťovat způsobilost, je-li to možné a relevantní, během pohovorů a v rámci procesu podávání žádostí.</p> <p>Upozorňujeme, že proces společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče se může lišit v závislosti na oblasti a okolnostech. V určitých oblastech a za určitých okolností může společnost P&amp;G požadovat pouze poskytnutí podrobností o konkrétních požadovaných úpravách a nebude požadovat žádné lékařské informace ani podrobnosti o vašich zdravotních omezeních. V jiných oblastech a za jiných okolností mohou být pro posouzení a usnadnění vaší žádosti požadovány lékařské informace/dokumentace. Lékařské nebo zdravotní informace byste měli poskytovat výhradně v případě, že o to společnost P&amp;G výslovně požádá.</p> <p>Veškeré informace, které uchazeči poskytnou v rámci procesu společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče, poskytují dobrovolně. Neposkytnutí požadovaných informací však může mít za následek, že společnost P&amp;G nebude schopna informace posoudit a zajistit potřebné úpravy.</p> <p>Více informací o procesu společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče jsou k dispozici <a href="#">zde</a>.</p>
<p><i>Vztah či vztahy k osobám, které pracují pro společnost P&amp;G nebo společnost, která vyrábí výrobky podobné výrobkům P&amp;G, včetně případných podrobností o takovém vztahu.</i></p>	<p>Abychom mohli prověřit vaši žádost z hlediska možného střetu zájmů.</p>
<p><i>Další informace získané během pohovoru</i></p>	<p>To nám pomůže posoudit vaši vhodnost pro pozici nebo pozice, o něž se ucházíte, s ohledem na jejich specifické požadavky.</p>
<p><i>Jakékoli další informace, které jsou vyžadovány zákonem za účelem dodržování pracovníprávních předpisů nebo které nám uchazeči poskytlí dobrovolně.</i></p>	

***Fáze 3: Osobní údaje shromážděné poté, co uchazeč přijme nabídku zaměstnání, ale před nástupem do zaměstnání:***

<p><b>Typ osobních údajů uchazeče shromážděných ve 3. fázi</b></p>	<p><b>Proč shromažďujeme a zpracováváme tyto osobní údaje uchazečů?</b></p>
<p><u>Dodatečný či jiným státem vydaný průkaz totožnosti nebo informace o pracovní způsobilosti</u></p>	<p>Umožňují ověřit předchozí zaměstnání a prověřit minulost uchazeče, například ověření referencí, ověřování licencí a kontroly rejstříků trestů, v souladu s platnými právními předpisy.</p>

	Pro zabezpečení a řízení rizik, jako je shromažďování údajů z řidičského průkazu zaměstnanců, kteří používají firemní vozy, ověření profesních licencí / povolení, prevence podvodů a podobné účely.
<u>Lékařské nebo zdravotní údaje</u>	Abychom mohli posoudit, zda můžete bezpečně vykonávat své pracovní povinnosti, a určit, zda k tomu nepotřebujete přiměřená opatření, a to v souladu s platnými právními předpisy a pouze v případě, že to vaše funkce vyžaduje.
<i>Jakékoli další informace, které jsou vyžadovány zákonem za účelem dodržování pracovníprávních předpisů nebo které nám uchazeči poskytní dobrovolně.</i>	

Upozorňujeme, že veškeré další osobní údaje shromážděné po přijetí nabídky zaměstnání, včetně osobních údajů zpracovávaných pro účely mzdové agendy, benefitů, relokace, členství v odborových organizacích a dalších činností souvisejících s nástupem do zaměstnání, jsou považovány za zaměstnanecké osobní údaje a podléhají [Globálním zásadám ochrany soukromí zaměstnanců společnosti P&G](#) (a případným regionálním dodatkům). Dále platí, že jakmile se uchazeč stane zaměstnancem, určité osobní údaje kandidáta budou replikovány do zaměstnanecké evidence pro účely řízení lidských zdrojů a podobné účely. Tyto údaje jsou pak považovány za zaměstnanecké osobní údaje, které podléhají [Globálním zásadám ochrany soukromí zaměstnanců společnosti P&G](#) (a případným regionálním dodatkům).

Osobní údaje uchazeče, které mohou být vedeny jako zaměstnanecké osobní údaje, zahrnují mimo jiné: kontaktní údaje včetně jména, e-mailu, telefonu a adresy; profesní údaje/doplňující profesní údaje včetně životopisu, údajů o dosaženém vzdělání a praxi; doklad totožnosti / informace o pracovní způsobilosti včetně rodného čísla, občanství, bydliště, národnosti a země narození; doplňující doklad totožnosti / informace o pracovní způsobilosti; výsledky testů; osobní charakteristiky včetně pohlaví, zdravotního postižení, statusu vojáka/veterána a rasy/etnika; lékařské nebo zdravotní údaje a podobné údaje.

**Analýza dat:** Kromě účelů uvedených pro osobní údaje uchazečů ve výše uvedených fázích může společnost P&G používat osobní údaje uchazečů také k analýze dat. Tyto analýzy se provádějí za účelem zlepšení zkušeností uchazečů o zaměstnání ve společnosti P&G, zlepšení náborových procesů, plánování strategií společnosti P&G pro získávání talentů, vyhodnocování účinnosti inzerátů nebo kampaní společnosti P&G, zlepšování zkušeností zaměstnanců a za podobnými účely. Pokud se uchazeč stane zaměstnancem, mohou být osobní údaje uchazeče rovněž porovnány se zaměstnaneckými osobními údaji za účelem analýzy dat. Analýzy provádějí pouze oprávnění pracovníci podle zvláštních pokynů na ochranu soukromí a důvěrnosti údajů. Před sdílením těchto analýz a poznatků s dalšími pracovníky společnost P&G vaše údaje agreguje. Analýzy nejsou používány k individuálnímu profilování nebo rozhodování.

## 2.2 Právní základy pro zpracování

Platné zákony v některých zemích mohou vyžadovat, aby společnost P&G stanovila právní základ pro zpracování osobních údajů uchazeče. Tyto právní základy jsou uvedeny v příloze 1 tohoto oznámení.

## 2.3 Hodnocení uchazečů

V rámci náborového procesu můžeme po uchazečích požadovat, aby absolvovali hodnocení. Tato hodnocení zjišťují dovednosti a schopnosti, které obvykle nevyplývají z pohovorů, a pomáhají nám určit, zda jsou uchazeči odpovídajícím způsobem kvalifikováni na pozice, o něž se ucházejí, a zda vykazují vlastnosti, díky nimž budou ve společnosti P&G úspěšní. Tato hodnocení jsou nutná, aby nám pomohla určit užší seznam vhodných uchazečů před uzavřením pracovní smlouvy.

Jeden z našich testů například vyžaduje, aby uchazeči reagovali na hypotetické pracovní situace, a slouží k posouzení jejich zkušeností, zájmů a postojů souvisejících s prací. Díky tomu může společnost P&G zjistit, jaké jsou osobnostní rysy, které povedou k úspěšnému výkonu práce a začlenění do týmu ve společnosti P&G. Další hodnocení zjišťuje vaše rozumové schopnosti, což nám pomáhá vyhodnotit, zda vaše schopnosti splňují konkrétní kritéria potřebná k úspěšnému výkonu práce, o niž jste se ucházeli. Jiný typ hodnocení (specifický pro pozice výrobních techniků nebo seniorních pozic v obchodě) nám pomáhá posoudit pravděpodobnost úspěšného výkonu práce na základě vašich reakcí na simulované scénáře. Tato hodnocení jsou zásadní, protože napomáhají vyhodnotit, zda máte základní dovednosti a vlastnosti potřebné k tomu, abyste byli v P&G úspěšní.

U většiny pozic výsledky hodnocení automaticky rozhodují o tom, zda může být žádost uchazeče postoupena dále, aniž by byly zohledněny ostatní části vaší žádosti. Skóre potřebné pro absolvování určuje příslušný tým společnosti P&G manuálně. Při hodnocení používáme automatizovanou technologii, která skenuje vaše odpovědi, zaznamenává je a poté vypočítá vaše skóre pomocí předem stanoveného bodovacího systému. Automatizovaná technologie neurčuje, které otázky budou položeny, zda souhlasí s vaší odpovědí ani jak má být skóre váženo.

V rozsahu, v jakém lze tato hodnocení považovat za automatizované rozhodování podle platných zákonů, dodržuje společnost P&G při provádění těchto hodnocení platné zákony, včetně toho, že uchazečům odmítnutým na základě výsledků automatizovaného hodnocení nabízí možnost požádat o osobní přezkoumání. Pokud je pro vás tato možnost k dispozici, budete o tom informováni e-mailem s dalšími pokyny, jak o takové přezkoumání požádat.

Další informace o tom, jak tyto testy fungují, nebo o tom, jak požádat o přizpůsobení pro osoby se zdravotním omezením v souvislosti s procesem hodnocení společnosti P&G, najdete na stránkách <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

## 2.4 Jak zpracováváme vaše osobní údaje za účelem poskytování novinek a aktualizací prostřednictvím e-mailu, textových zpráv nebo online kanálů

Pokud na našich webových stránkách pro uchazeče nebo na náborové akci zadáte svou e-mailovou adresu nebo telefonní číslo a souhlasíte se zasíláním marketingových sdělení, může vám společnost P&G zasílat e-maily nebo textové zprávy s novinkami, aktualizacemi či průzkumy, které se týkají se kariérních příležitostí a pracovních pozic ve společnosti P&G.

Jestliže navštívíte webové stránky pro uchazeče nebo náborové akce společnosti P&G a sdílíte na nich své osobní údaje, přihlásíte se k odběru upozornění na pracovní nabídky (například prostřednictvím našich webových stránek pro uchazeče) nebo se ucházíte o zaměstnání u společnosti P&G, může společnost P&G také sdílet vaše osobní údaje uchazeče, včetně digitálních identifikačních údajů, e-mailové adresy (v zašifrované podobě) nebo telefonního čísla (v zašifrované podobě) se svými

reklamními partnery. Reklamní partneři společnosti P&G vám pak mohou prostřednictvím online kanálů (mimo jiné včetně kanálů jako LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok a YouTube) zobrazovat novinky a aktualizace o kariérních příležitostech ve společnosti P&G a pracovních pozicích, které pro vás nebo pro osoby s podobným profilem mohou být relevantní. Pokud to zákon vyžaduje, společnost P&G si k tomu vyžádá váš souhlas nebo vám umožní odmítnout použití vašich údajů pro tyto účely.

Při přizpůsobování výše uvedených činností a v případech, kdy je to zákonem povoleno, může společnost P&G používat další charakteristiky, jako jsou vaše přibližná poloha (například podle poštovního směrovacího čísla), pohlaví, profesní údaje (například absolvovaná škola) a údaje související s vaší interakcí s našimi náborovými procesy a systémy (například výsledky hodnocení a dojmy z pohovorů nebo stupeň dokončení procesu žádosti u společnosti P&G).

Tam, kde se při výše uvedených činnostech spoléháme na váš souhlas a vy si přejete tento souhlas odvolat, můžete nás kontaktovat tak, že navštívíte tento [web](#) a zvolíte možnost „Potřebuji další pomoc“. Můžete nás také instruovat, abychom vám přestali zasílat e-maily nebo textové zprávy, a to podle pokynů pro odhlášení zaslaných s touto komunikací. Odvolání vašeho souhlasu pro tyto konkrétní aktivity nemá vliv na zákonnost našeho zpracování před tímto odvoláním a nezbavuje vás možnosti účastnit se procesu náboru společnosti P&G.

Pokud jste na některém z online kanálů zaznamenali inzerát týkající se kariérní příležitosti nebo pracovních pozic ve společnosti P&G, aniž byste v minulosti komunikovali se společností P&G nebo našimi webovými stránkami pro uchazeče, může být proto, že jsme požádali naše reklamní partnery, aby naším jménem identifikovali osoby potenciálně vhodné pro pracovní pozice ve společnosti P&G (například na základě místa a zájmů) a prezentovali jim novinky a aktualizace týkající se kariéry a pracovních pozic ve společnosti P&G. Společnost P&G se při těchto aktivitách opírá o svůj oprávněný zájem na identifikaci a získávání kvalifikovaných uchazečů.

## **2.5 Jak používáme soubory cookie?**

Soubory cookie jsou malé soubory zasílané do vašeho počítače při procházení webu. Ukládají užitečné informace o tom, jak pracujete s webem, které navštívujete. Společnost P&G používá na svých webových stránkách souvisejících s kariérou soubory cookie.

Prohlížeč můžete nastavit tak, aby odmítal všechny soubory cookie, nebo aby vám dal vědět, když je do vašeho počítače zaslán soubor cookie. To však může našim webům nebo službám zabránit ve správném fungování. Prohlížeč můžete rovněž nastavit tak, aby odstranil soubory cookie pokaždé, když dokončíte procházení.

Společnost P&G dodržuje platné zákony týkající se souborů cookie. V některých lokalitách nabízíme platformu pro správu souhlasu se soubory cookie, která vám umožňuje vybrat si určité kategorie souborů cookie. Jestliže je k dispozici, může se zobrazit jako banner cookie nebo jako ikona, která je viditelná na příslušných webových stránkách.

## **2.6 Jak sdílíme osobní údaje uchazečů?**

Společnost P&G může vaše osobní údaje uchazeče sdílet s externími stranami, které podporují náš proces náboru a komunikaci s vámi. Společnost vyžaduje, aby externí strany zajišťovaly tutéž úroveň ochrany, jakou při nakládání s osobními údaji uchazečů zajišťuje sama.

V některých situacích budete požádáni o sdílení osobních údajů přímo s třetími stranami, které jsou spojeny s náborem nebo přijímáním zaměstnanců společnosti P&G. V těchto případech společnost P&G nemá kontrolu nad tím, jak jsou vaše údaje zpracovávány. V těchto případech byste si před sdílením svých osobních údajů měli rozhodně přečíst oznámení o ochraně osobních údajů a postupech třetích stran a snažit se jim porozumět.

Osobní údaje uchazeče mohou být sdíleny s ústředím a pobočkami společnosti P&G po celém světě, pokud je to nezbytné pro usnadnění vašeho potenciálního nebo aktuálního zaměstnání u společnosti P&G. Informace o tom, jak v takové situaci chráníme osobní údaje uchazeče, najdete v části 2.8 tohoto oznámení.

Osobní údaje uchazečů také můžeme zpřístupnit, je-li to od nás vyžadováno právními předpisy nebo z důvodu právního sporu, abychom prosazovali nebo chránili práva a zásady společnosti P&G nebo v souvislosti s vyšetřováním domnělé nebo skutečné nelegální činnosti nebo v rámci prodeje podniku P&G jiné společnosti.

## **2.7 Jaká jsou vaše práva na ochranu soukromí?**

V souladu s platnými právními předpisy můžete mít následující práva:

- právo požádat o informace o osobních údajích, které o vás společnost P&G zpracovává, včetně citlivých osobních údajů uchazeče,
- právo požádat o přístup k osobním údajům uchazeče, které o vás zpracováváme,
- právo požádat o opravu nepřesných osobních údajů,
- právo požádat o vymazání svých osobních údajů,
- právo požádat, aby společnost P&G omezila zpracování vašich osobních údajů nebo vznést námitku proti zpracování ze strany společnosti P&G z důvodů týkajících se vaší konkrétní situace,
- právo požádat společnost P&G o poskytnutí vašich údajů ve formátu umožňujícím jejich předání jiné straně,
- právo být informován o rozhodnutích založených výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, a/nebo právo nebyť předmětem takového rozhodnutí, a/nebo
- pokud se zpracování osobních údajů zakládá na vašem souhlasu, právo tento souhlas odvolat.

V závislosti na zemi, kde se nacházíte, můžete mít jiná nebo další práva na ochranu osobních údajů. Dodatky pro jednotlivé země/státy najdete [zde](#). Pokud máte bydliště v Evropském hospodářském prostoru, přehled svých práv na ochranu osobních údajů najdete [zde](#).

Tato práva můžete případně uplatnit odstraněním/opravou svých osobních údajů uchazeče v systému Workday (pokyny najdete [zde](#)) nebo návštěvou tohoto [webu](#). Pokud máte stížnost týkající se toho, jak společnost P&G zpracovává vaše osobní údaje, můžete takovou stížnost podat také u úřadu pro ochranu osobních údajů ve vaší zemi.

Tam, kde se společnost P&G spoléhá na váš souhlas se zpracováním osobních údajů uchazeče, můžete svůj souhlas kdykoli v průběhu procesu náborem odvolat tak, že navštívíte tyto stránky a zvolíte možnost „Potřebuji další pomoc“. Tím není dotčena zákonnost zpracování provedeného společností P&G před odvoláním souhlasu. Osobní údaje uchazeče, které jsme shromáždili během náborového procesu, budou uchovány a smazány podle oddílu 2.10 níže.

## 2.8 Převádíme osobní údaje uchazečů?

Pokud to zákon povoluje, mohou být osobní údaje uchazeče předány do zemí mimo jurisdikci, ve které jste je poskytli. Osobní údaje uchazeče mohou být například uloženy v systémech ve Spojených státech nebo mohou být zpřístupněny v jiných globálních pobočkách společnosti P&G. Tyto země nemusí mít stejné právní předpisy o ochraně osobních údajů jako země, ve které pobýváte. Když se vaše údaje předávají nebo je k nim přistupováno ze zemí mimo vaši domovskou zemi, zavádíme odpovídající bezpečnostní opatření a plníme i veškeré právními předpisy požadované administrativní, technické nebo smluvní požadavky, abychom chránili osobní údaje uchazeče. Předávání údajů mimo Evropskou unii a Spojené království provádíme s využitím smluvních ochranných opatření (například standardních smluvních doložek). Požadujete-li kopii příslušného převodního mechanismu, napište na adresu [corporateprivacy.im@pg.com](mailto:corporateprivacy.im@pg.com). Společnost P&G bude také dodržovat specifické požadavky zemí, které omezují přenos dat mimo zemi, kde jsou data shromažďována, nebo které vyžadují lokalizaci dat.

Pokud se nacházíte v Evropském hospodářském prostoru (EHP), Spojeném království (a Gibraltar) nebo ve Švýcarsku, vezměte prosím na vědomí, že společnost P&G je certifikována v rámci Štítu na ochranu soukromí mezi Evropskou unií a USA (Evropsko-americký DPF, Data Privacy Framework), rozšířeného britského Štítu DPF mezi Evropskou unií a USA a Štítu na ochranu soukromí mezi Švýcarskem a USA (dále jen „švýcarsko-americký DPF“) [souhrnně dále jen „rámec pro ochranu soukromí“] vyvinutých ministerstvem obchodu USA a Evropskou komisí a komisařem pro informace a švýcarským federálním úřadem pro ochranu údajů, pokud jde o předávání osobních údajů z EHP, Spojeného království (a Gibraltar) nebo Švýcarska do USA, [klikněte sem](#) pro zobrazení našeho *Rámce pro ochranu soukromí: Zásady ochrany osobních údajů pracovníků*.

## 2.9 Jak zabezpečujeme osobní údaje uchazečů?

Zavádíme odpovídající fyzická, administrativní, smluvní a technická opatření, jako jsou šifrování a řízení přístupu, která jsou určena na ochranu osobních údajů uchazečů před náhodným, nezákonným či neoprávněným zničením, ztrátou, pozměněním, zveřejněním nebo přístupem či použitím a před všemi dalšími nezákonnými způsoby zpracování.

## 2.10 Jak dlouho uchováváme vaše osobní údaje?

Osobní údaje uchazeče uchováváme po dobu tří (3) let, pokud platné právní předpisy nevyžadují delší dobu. Společnost P&G přijala tento tříletý (3) celosvětový standard, aby uchazeči usnadnila ucházet se o různé pracovní pozice ve více zemích bez nutnosti vytváření nového profilu. Uchazeči mohou kdykoli během tříletého období požádat o odstranění svých osobních údajů (upozorňujeme, že v případě provedení tohoto úkonu může dojít k přerušení nebo ukončení probíhajícího náborového procesu). Žádost o odstranění před uplynutím tříleté doby uchování bude obecně přijata, jestliže právní předpisy nevyžadují dobu pro uchování údajů delší než tříletou nebo není-li to potřebné pro ochranu oprávněných obchodních zájmů společnosti P&G, včetně uplatňování právních nároků a obrany proti vzneseným právním nárokům.

Jak je uvedeno v části 2.1 výše, pokud se uchazeč stane zaměstnancem, určité osobní údaje budou přidány do jeho záznamu jako osobní údaje zaměstnance. Zaměstnanecké osobní údaje podléhají [Globálním zásadám ochrany soukromí zaměstnanců společností P&G](#) (a případným regionálními dodatky), včetně příslušných lhůt pro uchovávání údajů v nich uvedených.

### 3.0 Budoucí úpravy

Společnost P&G může toto oznámení podle potřeby upravit, například proto, aby vyhověla změnám v právních předpisech, nařízeních, praxi a postupech společnosti nebo aby reagovala na nové hrozby nebo nové požadavky uložené úřady pro ochranu osobních údajů. Pokud takové změny podstatně ovlivní naše zpracování osobních údajů uchazeče, budeme vás o tom následně informovat.

### 4.0 Kontaktní údaje

Správce vašich osobních údajů uchazeče je společnost Procter & Gamble Company, včetně příslušných dceřiných společností a poboček. Pokud máte dotazy týkající se vašich osobních údajů uchazeče nebo konkrétních dceřiných a přidružených společností, které mohou mít přístup k vašim osobním údajům, pošlete nám prosím e-mail na adresu [corporateprivacy.im@pg.com](mailto:corporateprivacy.im@pg.com). V takovém případě nebo v případě dalších otázek nebo připomínek k našemu zpracování vašich osobních údajů uchazeče můžete rovněž kontaktovat našeho globálního pověřence na ochranu osobních údajů následovně: e-mail: [pgprivacyofficer.im@pg.com](mailto:pgprivacyofficer.im@pg.com), telefon: +1 (513) 622 0103, poštovní adresa: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, USA.

## Příloha 1: Právní základy pro zpracování

Během náborového procesu dochází ke shromažďování osobních údajů uchazečů v různých fázích:

***Fáze 1: Osobní údaje získané od uchazeče, který ještě nezačal proces náboru, ale projevil zájem ucházet se o zaměstnání ve společnosti P&G:***

Typ osobních údajů uchazeče shromážděných během 1. fáze	Právní základ pro zpracování (Evropský hospodářský prostor / Spojené království / Švýcarsko)	Právní základ pro zpracování (země Velké Číny; Asie, Blízký východ a Afrika)
<p><u>Kontaktní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• celé jméno nebo dřívější jména (například rodná jména),</li> <li>• oslovení a tituly, včetně preferovaných jmen a pozdravů,</li> <li>• e-mailová adresa,</li> <li>• telefonní číslo,</li> <li>• číslo mobilního telefonu.</li> </ul>	Souhlas	Souhlas
<p><u>Profesní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• životopis.</li> </ul>	Souhlas	Souhlas
<p><u>Digitální identifikační údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IP adresa,</li> <li>• soubor cookie nebo pixelový identifikátor.</li> </ul>	Souhlas Na příslušných webových stránkách společnosti P&G se zobrazí banner souborů cookie, který vám umožní spravovat předvolby souborů cookie.	Souhlas, pokud je vyžadován ze zákona
<p><u>Lékařské nebo zdravotní údaje</u></p>	V případě lékařských nebo zdravotních údajů sdílených v souvislosti se procesem společnosti P&G pro přizpůsobení se omezením uchazeče je právním základem	Souhlas  (Při zpracování citlivých osobních údajů v Čínské lidové republice je vyžadován samostatný souhlas.)

	<p>náš legitimní zájem zajistit, aby byly uchazečům poskytnuty vhodné úpravy.</p> <p>Společnost P&amp;G se může rovněž opřít o právní povinnost vyplývající z platných pracovněprávních předpisů.</p>	
--	---	--

***Fáze 2: Osobní údaje získané od aktivních účastníků našeho procesu náboru:***

<b>Typ osobních údajů uchazeče shromážděných během 2. fáze</b>	<b>Právní základ pro zpracování (Evropský hospodářský prostor / Spojené království / Švýcarsko)</b>	<b>Právní základ pro zpracování (země Velké Číny; Asie, Blízký východ a Afrika)</b>
<p><u>Kontaktní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• celé jméno nebo dřívější jména (například rodná jména),</li> <li>• oslovení a tituly, včetně preferovaných jmen a pozdravů,</li> <li>• poštovní adresa,</li> <li>• e-mailová adresa,</li> <li>• telefonní číslo,</li> <li>• číslo mobilního telefonu.</li> </ul>	<p>Legitimní zájmy při komunikaci s uchazeči.</p> <p>Souhlas s automatickým zasíláním textových upomínek.</p>	Souhlas
<p><u>Profesní údaje</u></p> <p>životopis.</p>	<p>Legitimní zájmy při posuzování vhodnosti uchazečů pro práci ve společnosti P&amp;G.</p>	Souhlas
<p><u>Další profesní údaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• předchozí pracovní historie včetně referencí,</li> <li>• údaje z profilů LinkedIn a podobných platforem,</li> <li>• údaje o vzdělání, jako je dosažené vzdělání</li> </ul>	<p>Legitimní zájmy při posuzování vhodnosti uchazečů pro práci ve společnosti P&amp;G.</p>	Souhlas

nebo informace o získaných akademických titulech, <ul style="list-style-type: none"> <li>• profesní licence, certifikace, členství v profesních organizacích a asociacích,</li> <li>• osobní a profesní dovednosti (např. jazyky), zájmy a koníčky,</li> <li>• profesní cíle a zájmy.</li> </ul>		
<u>Další digitální identifikace</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• digitální podpis.</li> </ul>	Zákonná povinnost dodržovat platné požadavky na digitální podpis	Souhlas
<u>Audiovizuální informace</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obrázek,</li> <li>• hlas.</li> </ul>	Legitimní zájmy při vedení pohovorů v rámci našeho procesu náboru.	Souhlas (Při zpracování citlivých osobních údajů v Čínské lidové republice je vyžadován samostatný souhlas.)
<u>Finanční údaje</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informace o bankovním účtu.</li> </ul>	Legitimní zájmy na zajištění proplacení nákladů vzniklých během pohovoru.	Souhlas (Při zpracování citlivých osobních údajů v Čínské lidové republice je vyžadován samostatný souhlas.)
<u>Státem vydaný průkaz totožnosti / informace o pracovní způsobilosti</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rodné/osobní číslo,</li> <li>• Státní občanství</li> <li>• adresa trvalého pobytu,</li> <li>• národnost,</li> <li>• země narození,</li> <li>• armádní příslušnost nebo status veterána,</li> </ul>	Legitimní zájmy na zajištění hladkého průběhu našeho procesu náboru.  Zákonná povinnost zajistit, aby byli uchazeči způsobilí k práci.	Souhlas (Při zpracování citlivých osobních údajů v Čínské lidové republice je vyžadován samostatný souhlas.)
<u>Výsledky testů</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• skóre všech testů vloh, rozumových schopností nebo osobnostních předpokladů, které jste absolvovali v rámci výběrového řízení.</li> </ul>	Smluvní nutnost	Souhlas
<u>Osobní charakteristiky</u> (Upozorňujeme,	V případech, kdy uchazeč musí tyto	Souhlas

<p>že shromažďování těchto typů osobních údajů se může v jednotlivých zemích lišit a podléhá platným zákonům daného státu. Tyto údaje nemusejí být sbírány všude nebo mohou být místo toho shromažďovány až ve fázi 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pohlaví</li> <li>• Zdravotní omezení</li> <li>• armádní příslušnost nebo status veterána,</li> <li>• etnická příslušnost nebo rasový původ.</li> </ul>	<p>informace sdílet, a s výjimkou případů uvedených níže, je právním základem legitimní zájem společnosti P&amp;G zajistit, aby společnost P&amp;G přijímala různorodou pracovní sílu.</p> <p>Tam, kde jsou informace poskytnuty dobrovolně a uchazeč je nemusí sdílet, je právním základem souhlas.</p> <p>V případě údajů o etnické nebo rasové příslušnosti shromažďovaných ve Spojeném království se společnost P&amp;G opírá o značný veřejný zájem na náboru různorodé pracovní síly.</p>	
<p><u>Lékařské nebo zdravotní údaje</u></p>	<p>V případě lékařských nebo zdravotních údajů sdílených v souvislosti se procesem společnosti P&amp;G pro přizpůsobení se omezením uchazeče je právním základem náš legitimní zájem zajistit, aby byly uchazečům poskytnuty vhodné úpravy. Společnost P&amp;G se může rovněž opřít o právní povinnost vyplývající z platných pracovněprávních předpisů.</p>	<p>Souhlas</p> <p>(Při zpracování citlivých osobních údajů v Čínské lidové republice je vyžadován samostatný souhlas.)</p>
<p><i>Další informace získané během pohovoru</i></p>	<p>Legitimní zájmy při posuzování vhodnosti uchazečů pro práci ve společnosti P&amp;G.</p>	<p>Souhlas</p>

<p><i>Jakékoli další informace, které jsou vyžadovány zákonem za účelem dodržování pracovněprávních předpisů nebo které nám uchazeči poskytlí dobrovolně.</i></p>		
---	--	--

***Fáze 3: Osobní údaje shromážděné poté, co uchazeč přijme nabídku zaměstnání, ale před nástupem do zaměstnání:***

<p><b>Typ osobních údajů uchazeče shromážděných během 3. fáze</b></p>	<p><b>Právní základ pro zpracování (Evropský hospodářský prostor / Spojené království / Švýcarsko)</b></p>	<p><b>Právní základ pro zpracování (země Velké Číny; Asie, Blízký východ a Afrika)</b></p>
<p><u><i>Dodatečný či jiným státem vydaný průkaz totožnosti nebo informace o pracovní způsobilosti</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• datum narození,</li> <li>• číslo sociálního pojištění,</li> <li>• číslo řidičského průkazu,</li> <li>• číslo pasu,</li> <li>• další identifikátory státem vydaných dokladů, které mohou být potřebné pro dodržování právních předpisů (např. pracovní nebo imigrační víza nebo čísla licencí, pokud jste licencovaným odborníkem).</li> </ul>	<p>Zákonná povinnost zajistit, aby byly osoby kvalifikované pro dané zaměstnání.</p> <p>Legitimní zájem na zajištění bezpečnosti našich zaměstnanců a na tom, aby osoby měly odpovídající kvalifikaci pro výkon svých funkcí.</p>	<p>Souhlas</p>
<p><u><i>Lékařské nebo zdravotní údaje</i></u></p>	<p>Legitimní zájmy při zajišťování vhodných podmínek pro uchazeče a při posuzování vhodnosti pro danou pozici.</p>	<p>Souhlas</p>

	Zákonná povinnost podle platných pracovněprávních předpisů	
<i>Jakékoli další informace, které jsou vyžadovány zákonem za účelem dodržování pracovněprávních předpisů nebo které nám uchazeči poskytnou dobrovolně.</i>		

**Analýza dat:** V Evropském hospodářském prostoru / Velké Británii / Švýcarsku se společnost P&G při tomto zpracování opírá o svůj oprávněný zájem, pokud zákon nevyžaduje výslovné udělení souhlasu. V případě Velké Číny, Asie, Blízkého východu a Afriky je právním základem udělený souhlas.