

Procter & Gamble Company

Kerangka Privasi Data: Kebijakan Privasi Pekerja

Terakhir Diperbarui: 21 Agustus 2023

Procter & Gamble Company serta anak perusahaan dan afiliasi A.S. mereka yang disebutkan dalam Lampiran 1 (secara bersama-sama, “P&G”) menghargai kekhawatiran Anda tentang privasi.

P&G berpartisipasi dalam Kerangka Privasi Data UE-A.S. (DPF UE-A.S.), Tambahan untuk Inggris Raya pada DPF UE-A.S., dan Kerangka Privasi Data Swiss-A.S. (DPF Swiss-A.S.) (secara bersama-sama, “DPF”) yang diatur oleh Departemen Perdagangan A.S. Kebijakan ini menjelaskan cara P&G menerapkan Prinsip Kerangka Privasi Data untuk Data Pribadi Pekerja. Apabila terdapat perbedaan antara ketentuan dalam Kebijakan ini dengan Prinsip DPF UE-A.S. dan/atau Prinsip DPF Swiss-A.S., Prinsip Kerangka Privasi Data akan berlaku. Definisi yang digunakan dalam Kebijakan ini hanya berlaku sehubungan dengan Kebijakan ini dan sertifikasi Kerangka Privasi Data P&G.

“**Pengendali**” berarti individu atau organisasi yang, secara terpisah atau bersama dengan pihak lain, menentukan tujuan dan cara pemrosesan Data Pribadi.

“**Prinsip Kerangka Privasi Data**” atau “**Prinsip DPF**” berarti Prinsip dan Prinsip Tambahan DPF.

“**UE**” berarti Uni Eropa dan Islandia, Liechtenstein, dan Norwegia.

“**Data Pribadi**” berarti informasi apa pun, termasuk Data Sensitif, (1) mengenai individu yang teridentifikasi atau dapat diidentifikasi, (2) yang diterima oleh P&G di A.S. dari UE, Inggris Raya, atau Swiss, dan (3) tercatat dalam bentuk apa pun.

“**Pemroses**” berarti orang perorangan atau badan hukum, otoritas publik, lembaga, atau badan lain yang memproses Data Pribadi atas nama Pengendali.

“**Data Sensitif**” berarti Data Pribadi yang menjelaskan kondisi medis atau kesehatan, ras atau asal etnis, opini politik, agama atau keyakinan filosofi, keanggotaan serikat buruh (termasuk pandangan atau aktivitas terkait serikat buruh), kehidupan seksual (termasuk seksualitas diri), informasi tentang langkah jaminan sosial, perintah atau tuduhan perintah pelanggaran apa pun, setiap proses hukum atas pelanggaran apa pun yang dilakukan atau diduga dilakukan oleh individu tersebut atau penghentian proses hukum tersebut, atau putusan pengadilan dalam proses hukum tersebut (termasuk tindakan administrasi dan sanksi pidana).

“**Inggris Raya**” berarti Inggris Raya (dan Gibraltar).

“**Pekerja**” berarti setiap karyawan saat ini, mantan karyawan atau calon karyawan, karyawan magang, pekerja sementara, atau kontraktor P&G atau afiliasi UE, Inggris Raya, atau Swiss, atau individu terkait yang Data Pribadinya diproses P&G sehubungan dengan hubungan kerja, yang berlokasi di UE, Inggris Raya, atau Swiss.

Sertifikasi Kerangka Privasi Data P&G, beserta informasi tambahan terkait Kerangka Privasi Data, dapat ditemukan di <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Jenis Data Pribadi yang Dikumpulkan oleh P&G

P&G mengumpulkan Data Pribadi tentang Pekerja untuk melaksanakan dan mendukung fungsi serta aktivitas sumber daya manusia, termasuk: (1) merekrut dan mempekerjakan pelamar kerja; (2) mengelola komunikasi dan hubungan Pekerja; (3) menyediakan kompensasi dan tunjangan, termasuk perencanaan gaji; (4) melakukan pengupahan; (5) menyediakan kartu kredit perusahaan dan memproses pengeluaran perusahaan serta penggantian biaya; (6) mengelola partisipasi Pekerja dalam rencana dan program sumber daya manusia; (7) melaksanakan kewajiban berdasarkan kontrak kerja; (8) mengelola kinerja, penempatan staf, pengembangan karier, dan pengakuan Pekerja (termasuk pengiriman hadiah); (9) melaksanakan pelatihan dan pengembangan talenta; (10) memfasilitasi relokasi dan penugasan internasional Pekerja; (11) mengelola jumlah, waktu dan kehadiran, serta alokasi kantor Pekerja; (12) mengelola proses pemutusan hubungan kerja Pekerja; (13) mengelola teknologi informasi dan sistem komunikasi, seperti sistem email perusahaan, perangkat elektronik, dan direktori perusahaan; (14) melaksanakan penyelidikan etika dan pendisiplinan; (15) mengatasi pengaduan dan klaim Pekerja; (16) mengelola urusan audit dan kepatuhan; (17) mengelola kendali keamanan fisik dan siber, termasuk akses lokasi fisik; (18) mengelola upaya keragaman, kesetaraan, dan inklusi, termasuk keanggotaan kelompok afinitas; (19) memfasilitasi program pemeriksaan terkait kesehatan dan medis (termasuk terkait COVID-19); (20) mematuhi kewajiban hukum yang berlaku, termasuk penyusunan laporan pemerintah, perbankan, dan persyaratan Kenali Pelanggan Anda, pelaporan pajak, dan persyaratan hukum setempat khusus; serta (21) tujuan keamanan umum atau sumber daya manusia lainnya, termasuk tujuan yang berkaitan dengan keanggotaan serikat buruh. P&G juga dapat memperoleh dan memproses Data Pribadi tentang kontak darurat Pekerja dan individu lainnya (seperti pasangan, anggota keluarga, tanggungan, dan penerima manfaat) sejauh Pekerja menyediakan informasi tersebut kepada P&G. P&G memproses informasi ini untuk mematuhi kewajiban hukumnya serta untuk kepentingan administrasi dan tujuan administrasi internal lainnya.

Jenis Data Pribadi Pekerja yang dikumpulkan P&G sehubungan dengan aktivitas ini mencakup:

- nama;
- informasi kontak, seperti alamat tempat tinggal dan surat-menyurat, alamat email, dan nomor telepon;
- tempat dan tanggal lahir;
- gender;
- status pernikahan dan susunan keluarga atau rumah tangga;
- informasi tentang anak, tanggungan, atau penerima manfaat Pekerja;
- informasi identifikasi yang diterbitkan pemerintah, informasi paspor atau visa, nomor jaminan sosial, surat izin mengemudi, dll.;
- informasi kewarganegaraan, tempat tinggal, dan kebangsaan;
- informasi demografis (seperti ras, etnis, orientasi seksual, identitas gender, status disabilitas, pandangan politik, agama, atau keyakinan filosofi);
- negara kelahiran;
- riwayat pendidikan;
- riwayat kerja dan militer;

- status kelayakan kerja sah;
- riwayat pidana;
- informasi tentang kinerja dalam pekerjaan, kompensasi, catatan pendisiplinan dan pengaduan, serta pelatihan;
- informasi tentang lisensi profesional, sertifikasi, keanggotaan, dan afiliasi;
- keanggotaan serikat buruh;
- informasi rekening keuangan dan informasi kartu pembayaran;
- informasi terkait kondisi atau pemeriksaan kesehatan fisik atau mental;
- data genetik (saat secara hukum diwajibkan sehubungan dengan pemeriksaan kesehatan kerja);
- tanda tangan digital, data identifikasi elektronik, data cookie, log dan catatan terkait akses dan penggunaan Pekerja atas perangkat P&G serta jaringan P&G, dan informasi elektronik serupa;
- rekaman CCTV dan informasi lainnya yang dikumpulkan oleh sistem keamanan fisik P&G;
- data biometrik (seperti sidik jari atau pemindaian wajah);
- foto, video, dan rekaman suara; serta
- informasi lain yang dapat disediakan oleh Pekerja.

P&G juga dapat memperoleh dan menggunakan Data Pribadi Pekerja dalam cara lain yang pemberitahuannya akan disampaikan saat pengumpulan oleh P&G.

Praktik privasi P&G terkait pemrosesan Data Pribadi Pekerja mematuhi Prinsip Kerangka Privasi Data yang terdiri atas Pemberitahuan; Pilihan; Akuntabilitas atas Pemindahan Seterusnya; Keamanan; Integritas Data dan Pembatasan Tujuan; Akses; dan Jaminan Perlindungan, Penegakan, dan Tanggung Jawab.

Pemberitahuan

P&G memberi tahu Pekerja tentang praktik privasinya, termasuk tujuan P&G mengumpulkan dan menggunakan Data Pribadi, jenis Data Pribadi yang dikumpulkan P&G, jenis pihak ketiga yang menerima pengungkapan Data Pribadi dari P&G, dan tujuan pelaksanaannya, hak dan pilihan yang dimiliki Pekerja untuk membatasi penggunaan serta pengungkapan Data Pribadinya, dan cara menghubungi P&G tentang praktiknya terkait Data Pribadi. Informasi terkait praktik Data Pribadi Pekerja P&G terkandung dalam Kebijakan ini dan Kebijakan Privasi Karyawan Global P&G, yang tersedia [di sini](#).

Informasi terkait juga dapat ditemukan dalam pemberitahuan terkait aktivitas pemrosesan data tertentu.

Pilihan

P&G pada umumnya menawarkan kesempatan kepada Pekerja untuk memilih jika Data Pribadi mereka dapat (1) diungkapkan kepada Pengendali pihak ketiga atau (2) digunakan untuk tujuan yang secara material berbeda dengan tujuan pengumpulan informasi atau yang selanjutnya diizinkan oleh Pekerja terkait. Sejauh diwajibkan oleh Prinsip Kerangka Privasi Data, P&G memperoleh persetujuan keikutsertaan untuk tujuan dan pengungkapan tertentu Data Sensitif. Kecuali jika P&G menawarkan pilihan yang sesuai kepada Pekerja, perusahaan hanya

menggunakan Data Pribadi untuk tujuan yang secara material sama dengan tujuan yang disebutkan dalam Kebijakan ini. Untuk menggunakan pilihannya, Pekerja dapat menghubungi P&G sebagaimana disebutkan dalam Kebijakan ini. Sejauh dan selama jangka waktu yang diperlukan untuk menghindari prasangka terhadap kemampuan perusahaan untuk mengambil keputusan promosi, penetapan, atau keputusan kerja serupa, P&G tidak wajib menawarkan pemberitahuan atau pilihan kepada Pekerja.

Membagikan Data Pribadi Pekerja

P&G membagikan Data Pribadi Pekerja dengan afiliasi dan anak perusahaannya, yang dapat mencakup entitas dalam jaringan perusahaan P&G, untuk tujuan mengoperasikan bisnis P&G serta menyediakan produk dan layanan P&G, serta melaksanakan dan mendukung fungsi serta aktivitas sumber daya manusia. P&G juga dapat membagikan Data Pribadi Pekerja dengan Pemroses pihak ketiga yang dipekerjakan perusahaan untuk menyediakan layanan atas namanya, seperti keamanan, perjalanan, pengupahan, tunjangan, dan aktivitas terkait sumber daya manusia lainnya. Pemroses pihak ketiga tersebut dapat menggunakan Data Pribadi pekerja P&G hanya atas nama P&G dan sesuai dengan instruksi P&G untuk tujuan penyediaan layanan kepada P&G seperti yang dijelaskan di atas. P&G dapat mengungkapkan Data Pribadi Pekerja tanpa menawarkan kesempatan untuk menolak dan mungkin diwajibkan untuk mengungkapkan Data Pribadi, (1) kepada Pemroses pihak ketiga yang dipekerjakan perusahaan untuk melaksanakan layanan atas namanya dan sesuai dengan instruksinya, (2) jika diwajibkan oleh hukum atau proses hukum, atau (3) sebagai tanggapan atas permintaan hukum dari otoritas publik, termasuk untuk memenuhi persyaratan keamanan nasional, kepentingan publik, atau penegakan hukum. P&G juga berhak memindahkan Data Pribadi jika terjadi audit atau jika perusahaan menjual atau memindahkan semua atau sebagian bisnis atau asetnya (termasuk jika terjadi merger, akuisisi, usaha patungan, reorganisasi, pembubaran, atau likuidasi).

Akuntabilitas atas Pemindahan Data Pribadi Seterusnya

Kebijakan ini menjelaskan pembagian Data Pribadi oleh P&G.

Kecuali sebagaimana diizinkan atau diwajibkan oleh hukum yang berlaku, P&G memberi Pekerja peluang untuk menolak membagikan Data Pribadi mereka kepada Pengendali pihak ketiga. P&G mewajibkan Pengendali pihak ketiga yang menerima pengungkapan Data Pribadi Pekerja agar secara kontrak setuju untuk (1) hanya memproses Data Pribadi untuk tujuan terbatas dan tertentu yang sesuai dengan persetujuan yang diberikan oleh Pekerja terkait, (2) menyediakan tingkat perlindungan Data Pribadi yang sama seperti yang diwajibkan oleh Prinsip Kerangka Privasi Data, dan (3) memberi tahu P&G dan menghentikan pemrosesan Data Pribadi (atau mengambil langkah pemulihan yang wajar dan tepat lainnya) jika Pengendali pihak ketiga menentukan bahwa pihaknya tidak dapat memenuhi kewajibannya untuk menyediakan tingkat perlindungan yang sama seperti yang diwajibkan oleh Prinsip Kerangka Privasi Data. P&G tidak wajib mengadakan kontrak untuk memindahkan Data Pribadi ke Pengendali pihak ketiga tertentu untuk kebutuhan operasional tidak berkala perusahaan terkait pekerjaan, seperti memesan penerbangan atau kamar hotel, ataupun menangani perlindungan asuransi.

Sehubungan dengan pemindahan Data Pribadi Pekerja kepada Pemroses pihak ketiga, P&G (1) mengadakan kontrak dengan setiap Pemroses terkait, (2) memindahkan Data Pribadi kepada setiap Pemroses tersebut hanya untuk tujuan terbatas dan tertentu, (3) memastikan bahwa Pemroses

diwajibkan untuk memberikan setidaknya tingkat perlindungan privasi yang sama terhadap Data Pribadi seperti yang diwajibkan oleh Prinsip Kerangka Privasi Data, (4) mengambil langkah yang wajar dan tepat untuk memastikan bahwa Pemroses secara efektif memproses Data Pribadi dengan cara yang sesuai dengan kewajiban P&G dalam Prinsip Kerangka Privasi Data, (5) mewajibkan Pemroses untuk memberi tahu P&G jika Pemroses menentukan bahwa pihaknya tidak lagi dapat memenuhi kewajibannya untuk menyediakan tingkat perlindungan yang sama seperti yang diwajibkan oleh Prinsip Kerangka Privasi Data, (6) setelah menerima pemberitahuan, termasuk dalam situasi (5) di atas, mengambil langkah yang wajar dan tepat untuk menghentikan dan memulihkan pemrosesan Data Pribadi tanpa izin yang dilakukan Pemroses tersebut, dan (7) memberikan ringkasan atau salinan yang mewakili ketentuan privasi terkait dari kontrak Pemroses tersebut kepada Departemen Perdagangan, jika diminta. P&G tetap bertanggung jawab berdasarkan Prinsip Kerja Privasi Data jika penerima pemindahan seterusnya dari Pemroses pihak ketiga perusahaan memproses Data Pribadi terkait dengan cara yang tidak sesuai dengan Prinsip Kerangka Privasi Data, kecuali jika P&G membuktikan bahwa pihaknya tidak bertanggung jawab atas peristiwa yang mengakibatkan kerugian tersebut.

Keamanan

P&G mengambil langkah yang wajar dan tepat untuk melindungi Data Pribadi Pekerja dari kehilangan, penyalahgunaan, serta akses, pengungkapan, pengubahan, dan pemusnahan tanpa izin, dengan mempertimbangkan risiko yang ada dalam pemrosesan dan sifat Data Pribadi tersebut.

Integritas Data dan Pembatasan Tujuan

P&G membatasi Data Pribadi Pekerja yang diproses pihaknya hanya untuk yang berkaitan dengan tujuan pemrosesan tersebut. P&G tidak memproses Data Pribadi Pekerja dengan cara yang tidak sesuai dengan tujuan pengumpulan informasi atau yang selanjutnya diizinkan oleh Pekerja terkait. Selain itu, sejauh diperlukan untuk tujuan ini, P&G mengambil langkah yang wajar untuk memastikan bahwa Data Pribadi yang diproses perusahaan (1) dapat diandalkan untuk penggunaan yang dimaksudkan, dan (2) akurat, lengkap, dan terkini. Dalam hal ini, P&G mengandalkan Pekerjaannya untuk memperbarui dan memperbaiki Data Pribadi sejauh diperlukan untuk tujuan pengumpulan informasi atau yang selanjutnya diizinkan oleh Pekerja terkait. Pekerja dapat menghubungi P&G sebagaimana disebutkan dalam Kebijakan ini untuk meminta agar P&G memperbarui atau memperbaiki Data Pribadi terkait.

Sesuai dengan hukum yang berlaku, P&G menyimpan Data Pribadi Pekerja dalam bentuk yang mengidentifikasi atau dapat mengidentifikasi Pekerja terkait hanya selama hal ini memiliki tujuan yang sesuai dengan tujuan pengumpulan Data Pribadi tersebut atau yang selanjutnya diizinkan oleh Pekerja terkait.

Akses

Pekerja umumnya memiliki hak untuk mengakses Data Pribadi mereka. Oleh sebab itu, saat sesuai, P&G memberi Pekerja akses yang wajar ke Data Pribadi tentang mereka yang dipelihara oleh P&G. P&G juga memberikan peluang yang wajar kepada Pekerja untuk memperbaiki, mengubah, atau menghapus informasi yang tidak akurat atau telah diproses dengan melanggar Prinsip Kerja Privasi Data, sebagaimana sesuai. P&G dapat membatasi atau menolak akses ke Data Pribadi jika

beban atau pengeluaran dalam menyediakan akses tidak sebanding dengan risiko terhadap privasi Pekerja yang bersangkutan, atau jika hak orang selain Pekerja akan dilanggar.

Pekerja dapat meminta akses ke Data Pribadi mereka dengan menghubungi P&G sebagaimana disebutkan dalam Kebijakan ini.

Jaminan Perlindungan, Penegakan, dan Kewajiban

P&G memiliki mekanisme yang dirancang untuk membantu memastikan kepatuhan dengan Prinsip Kerangka Privasi Data. P&G melaksanakan penilaian mandiri tahunan terhadap praktik Data Pribadi Pekerjaannya guna memverifikasi bahwa pengesahan dan pernyataan yang dibuat P&G mengenai praktik privasi Kerangka Privasi Datanya benar adanya dan bahwa praktik privasi P&G telah dilaksanakan sebagaimana dinyatakan dan sesuai dengan Prinsip Kerangka Privasi Data.

Sesuai dengan Kerangka Privasi Data, P&G berkomitmen untuk menyelesaikan keluhan terkait Prinsip Kerangka Privasi Data mengenai pengumpulan dan penggunaan Data Pribadi Pekerja yang dilakukan P&G. Pekerja yang memiliki pertanyaan atau keluhan terkait penanganan yang dilakukan P&G terhadap Data Pribadi yang diterima dengan mengandalkan Prinsip Kerangka Privasi Data harus terlebih dahulu menghubungi P&G sebagaimana disebutkan di bawah ini.

Apabila keluhan Pekerja tidak dapat diselesaikan melalui proses internal P&G, P&G berkomitmen untuk bekerja sama dan mematuhi masing-masing saran panel yang dibentuk otoritas perlindungan data (data protection authorities/DPA) UE, Kantor Komisioner Informasi (Information Commissioner's Office/ICO) Inggris Raya dan Otoritas Regulasi Gibraltar (Gibraltar Regulatory Authority/GRA), serta Komisioner Informasi dan Perlindungan Data Federal (Federal Data Protection and Information Commissioner/FDPIC) Swiss, sebagaimana sesuai, untuk menangani keluhan Pekerja terkait dan memberi Pekerja jaminan perlindungan yang sesuai secara cuma-cuma. Dalam keadaan tertentu, individu juga dapat meminta arbitrase yang mengikat untuk menangani keluhan tentang kepatuhan P&G terhadap Prinsip Kerangka Privasi Data. P&G juga tunduk pada kekuasaan penyelidikan dan penegakan hukum Komisi Perdagangan Federal A.S.

Cara Menghubungi P&G

Untuk menghubungi P&G guna menyampaikan pertanyaan atau keluhan tentang Kebijakan ini atau praktik Data Pribadi Pekerja P&G, kirim surat ke atau hubungi:

Petugas Perlindungan Data Global (Global Data Protection Officer)
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Lampiran 1

Daftar entitas A.S. P&G yang disertifikasi dalam Kerangka Privasi Data

Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company

US CD LLC
