

Глобальное уведомление о конфиденциальности информации кандидатов**Контактное лицо по уведомлениям о
конфиденциальности:** corporateprivacy.im@pg.com**Регион:**
Весь мир**Дата:**
1 мая 2024 года**Сфера действия:**
Все кандидаты**1.0 Назначение**

Настоящее Уведомление (далее — «Уведомление») объясняет, как компания Procter & Gamble, а также ее дочерние компании и аффилированные лица (далее «P&G» или «Компания») будут собирать и использовать вашу персональную информацию («Персональную информацию кандидата»). Для целей настоящего Уведомления термин «Кандидат» означает любого человека, который проявил интерес к подаче заявления о приеме на работу в компанию P&G и (или) предоставил компании P&G свою персональную информацию для того, чтобы претендовать на должность в компании P&G, включая лиц, ранее работавших в компании P&G и повторно предоставивших свои данные для рассмотрения на новую должность.

Данное Уведомление соответствует [Целям, Ценностям и Принципам \(«PVP»\) компании P&G](#). Кроме того, во многих странах действуют определенные правовые требования, регламентирующие использование персональной информации, включая персональную информацию кандидатов. Компания обязуется соблюдать все законы и нормы, включая местные законы о защите данных и об участии в принятии корпоративных решений, а также, по мере необходимости, будет реализовывать дополнительные процедуры, стандарты и политики для удовлетворения этих требований. Соответственно, персональная информация кандидата, фактически собираемая и/или доступная компании P&G, может отличаться в разных юрисдикциях в связи с необходимостью соблюдения требований местного законодательства.

Компания прилагает разумные усилия, чтобы гарантировать соответствие персональной информации кандидата ее предполагаемому использованию. Кандидаты в равной степени отвечают за обновление и проверку достоверности информации, предоставленной компании P&G ими или другими лицами от их имени.

2.0 Уведомление

Компания P&G с уважением относится к конфиденциальности ваших данных. Данное Уведомление описывает, как мы обрабатываем персональную информацию Кандидатов, типы собираемой информации, цели ее использования, соответствующее юридическое и коммерческое обоснование, стороны, которым мы раскрываем эту информацию и какой выбор вы можете сделать относительно использования нами персональной информации Кандидатов. Мы также указываем меры, предпринимаемые для защиты персональной информации Кандидатов, и контактную информацию для сообщений в отношении наших действий в области конфиденциальности данных.

2.1 Какие типы персональной информации Кандидатов мы собираем?

Мы всегда стремимся сводить к минимуму типы и объем персональной информации кандидата, которую Компания может получать от вас или собирать о вас. Однако сбор информации и доступ к ней зависят от юридических и/или коммерческих требований в конкретной стране. В момент сбора данных мы сообщим вам, когда предоставление запрашиваемой персональной информации кандидата является добровольным (а не требуемым) для подачи заявки на вакантную должность.

В процессе отбора персонала сбор персональной информации кандидата состоит из различных этапов.

Этап 1: Персональная информация, полученная от Кандидата, который еще не начал процесс отбора, но проявил заинтересованность занять должность в Компании P&G, подав соответствующую заявку:

Тип персональной информации Кандидата, собираемой на первом этапе	Почему мы собираем и обрабатываем такую персональную информацию Кандидата?
<p><u>Контактная информация</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Полное имя или предыдущие фамилии/имена (например, девичья фамилия) • Почётные звания и титулы, включая предпочтительное имя и приветствие • Адрес электронной почты • Номер мобильного телефона 	<p>Чтобы предоставить вам новости и обновления о карьере и должностях в P&G по электронной почте и/или в виде текстовых сообщений (включая приложения для обмена текстовыми сообщениями, такие как WhatsApp).</p> <p>Чтобы позволить P&G и ее рекламным партнерам показывать новости и обновления о карьере и ролях в P&G через онлайн-каналы (например, социальные сети).</p>
<p><u>Профессиональные данные</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Резюме 	<p>Для оценки и сопоставления ваших навыков, квалификации и интересов с карьерными возможностями в нашей Компании.</p>
<p><u>Данные о цифровой идентификации</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IP-адрес • Идентификатор cookie, тега и/или пикселя 	<p>Для предоставления цифровых услуг через наши веб-сайты и приложения для подбора персонала, включая: предоставление вам актуальной информации о карьере в P&G и должностях, которые могут вас заинтересовать, получение информации о том, как вы взаимодействуете с контентом P&G, помощь P&G в улучшении вашего опыта при посещении наших веб-сайтов, запоминание ваших предпочтений (например, языка или региона), выявление и устранение ошибок, а также анализ эффективности работы наших веб-сайтов.</p>

--	--

Этап 2: Персональная информация, полученная от активных участников нашего процесса отбора персонала:

Тип персональной информации Кандидата, собираемой на втором этапе	Почему мы собираем и обрабатываем такую персональную информацию Кандидата?
<p><i>Контактная информация</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Полное имя или предыдущие фамилии/имена (например, девичья фамилия) • Почётные звания и титулы, включая предпочтительное имя и приветствие • Адрес для направления корреспонденции • Адрес электронной почты • Номер телефона • Номер мобильного телефона 	<p>Для инициирования вашего заявления о приеме на работу и связи с вами при необходимости действий и передачи обновлений. Эти данные используются на протяжении всего оставшегося процесса отбора персонала для связи с вами.</p> <p>С вашего согласия компания P&G может также отправлять вам автоматические обновления через текстовые сообщения или приложения для обмена текстовыми сообщениями (например, напоминание о необходимости заполнения необходимой документации).</p>
<p><i>Профессиональные данные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Резюме 	<p>Для оценки и сопоставления ваших навыков, квалификации и интересов с карьерными возможностями в нашей Компании.</p>
<p><i>Дополнительные профессиональные данные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Предыдущий опыт работы, включая рекомендации • Данные профиля LinkedIn и аналогичных платформ • Данные об образовании, включая информацию об ученой степени • Профессиональные лицензии, сертификаты, членство в профессиональных ассоциациях и сообществах • Персональные и профессиональные навыки (например владение иностранными языками), интересы и хобби 	<p>Чтобы мы могли оценить ваше соответствие конкретным требованиям должности, на которую вы претендуете.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Профессиональные цели и интересы 	
<p><i>Дополнительная цифровая идентификация</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Электронная подпись 	Чтобы вы могли безопасно подтверждать и подавать заявку на трудоустройство в электронном формате.
<p><i>Аудиовизуальные данные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Изображение • Голосовая связь 	Чтобы мы могли проводить телефонные и видеоинтервью.
<p><i>Финансовая информация</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Информация о банковском счете 	Чтобы возмещать согласованные расходы на этапе проведения собеседований.
<p><i>Государственное удостоверение личности / информация о праве на работу</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Удостоверение личности • Гражданство • Место нахождения • Национальность • Страна рождения • Статус военного и/или ветерана 	Чтобы определить, можете ли вы занимать конкретную должность, на которую подаете свою кандидатуру, и чтобы исключить возможность повторной подачи заявки.
<p><i>Результаты теста</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценки, полученные в ходе тестирования способностей, мышления или черт характера, которое вы проходите в рамках процесса отбора персонала. 	Для определения вашей квалификации и соответствия должности перед заключением с вами трудового договора.
<p><i>Личные данные*</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Пол • Ограничение трудоспособности • Статус военного и/или ветерана 	Для оценки и поддержки нашего принципа разнообразия, которого мы придерживаемся в процессе поиска сотрудников, а также в целях юридической отчетности, в соответствии с действующим законодательством. Данные о нарушениях здоровья также собираются для того, чтобы принять (по вашему запросу) все необходимые меры для вашего удобства на этапе подбора персонала.

<ul style="list-style-type: none"> • Этническая принадлежность и национальность <p>*Следует отметить, что сбор этих типов персональной информации может варьироваться в зависимости от географического положения и в соответствии с действующим законодательством. Такие данные могут быть запрошены не во всех местах и вместо этого могут быть собраны на этапе 3 ниже.</p>	<p>По вашему желанию мы также можем использовать эту информацию для содействия вашему участию в работе групп по интересам P&G.</p>
<p><i>Отношения с любыми лицами, работающими в P&G или в компании, производящей продукцию, аналогичную P&G, включая, если применимо, подробные сведения о таких отношениях.</i></p>	<p>Для проверки вашей заявки на предмет потенциального конфликта интересов.</p>
<p><i>Дополнительная информация, собранная в процессе собеседования</i></p>	<p>Чтобы мы могли оценить ваше соответствие конкретным требованиям должности, на которую вы претендуете.</p>
<p><i>Любая другая информация, требуемая законом для соблюдения трудового законодательства или добровольно предоставленная нам Кандидатами</i></p>	

Этап 3: Персональная информация, собранная после того, как Кандидат принял предложение о работе, но до начала работы:

<p>Тип персональной информации Кандидата, собираемой на третьем этапе</p>	<p>Почему мы собираем и обрабатываем такую персональную информацию Кандидата?</p>
<p><i>Медицинские данные или информация о здоровье</i></p>	<p>Чтобы определить, можете ли вы безопасно выполнять свои обязанности и нужно ли принимать дополнительные меры для того, чтобы вы могли приступить к их выполнению (в соответствии с действующим законодательством и только в том случае, если это необходимо для вашей должности).</p>
<p><i>Любая другая информация, требуемая законом для соблюдения трудового законодательства или добровольно предоставленная нам Кандидатами</i></p>	

2.2 Правовые основания для обработки данных

Применимое законодательство некоторых стран может потребовать от компании P&G создания правового основания для обработки персональной информации Кандидата. Такие правовые основания изложены в Приложении 1 к настоящему Уведомлению.

2.3 Оценки кандидатов

В рамках процесса подбора персонала мы можем потребовать от кандидатов пройти различного рода оценки. Эти оценки позволяют определить навыки и способности, которые обычно не выявляются в ходе собеседования, и помогают нам определить, соответствуют ли кандидаты требованиям, предъявляемым к должностям, на которые они претендуют, и обладают ли они характеристиками, которые сделают их успешными в компании P&G. Эти оценки необходимы для того, чтобы помочь нам определить короткий список подходящих Кандидатов до заключения трудового договора.

Например, один из наших тестов требует от кандидатов ответов на гипотетические рабочие ситуации и предназначен для оценки их опыта, интересов и отношения к работе. Это позволяет компании P&G оценить, насколько вы соответствуете личностным качествам, которые будут способствовать успешному выполнению работы и интеграции в коллектив P&G. Другая оценка измеряет ваши способности к рассуждению, что помогает нам оценить, соответствуют ли ваши способности конкретным критериям, необходимым для успешной работы на должности, на которую вы подали заявление. Еще один тип оценки (специфический для технических специалистов или опытных продавцов) позволяет оценить вероятность успешного выполнения работы на основе ваших реакций на смоделированные сценарии. Такие тестирования имеют существенное значение, так как помогают определить, обладаете ли вы основными компетенциями и характеристиками, необходимыми для успешной работы в P&G.

Для большинства должностей результаты оценки автоматически определяют возможность продвижения кандидата по карьерной лестнице, без рассмотрения других частей заявления.

В той мере, в какой эти оценки могут считаться автоматизированным принятием решений в соответствии с применимым законодательством, P&G соблюдает применимое законодательство при проведении таких оценок, включая предоставление Кандидатам, отклоненным на основании результатов автоматизированной оценки, возможности запросить человеческий отзыв. В случае, если такая возможность для вас доступна, вы будете уведомлены по электронной почте с дальнейшими инструкциями о том, как запросить такой отзыв. Более подробную информацию о том, как проводятся эти тесты, или о том, как запросить приспособления для инвалидов, можно получить на веб-сайте <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

2.4 Как мы обрабатываем ваши персональные данные в целях предоставления новостей и обновлений через электронную почту, текстовые сообщения и/или онлайн-каналы

Если вы указали свой адрес электронной почты или номер телефона на нашем веб-сайте (веб-сайтах) для кандидатов или на мероприятии по подбору персонала и дали согласие на получение маркетинговых сообщений, компания P&G может отправлять вам новости и

обновления о карьере и должностях в компании P&G по электронной почте или в виде текстовых сообщений.

Если вы посещаете или предоставляете свою персональную информацию на веб-сайте (веб-сайтах) для кандидатов P&G или на мероприятиях по подбору персонала, подписываетесь на уведомления о вакансиях (например, через наш веб-сайт (-ы) для кандидатов) и/или подаете заявление о приеме на работу в P&G, P&G может также передать вашу персональную информацию кандидата, включая цифровые идентификационные данные, адрес электронной почты (в хэшированном виде) и/или номер телефона (в хэшированном виде) своим рекламным партнерам. Рекламные партнеры P&G могут затем показывать вам новости и обновления о карьере и вакансиях P&G, которые могут быть актуальны для вас и таких же, как вы, через онлайн-каналы (включая, в частности, такие каналы, как LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok и YouTube). В тех случаях, когда это требуется по закону, компания P&G получит ваше согласие и/или позволит вам отказаться от использования ваших данных для этих целей.

При осуществлении вышеуказанных действий и там, где это разрешено законом, P&G может использовать дополнительные характеристики, такие как ваше общее местоположение (например, почтовый индекс), национальность, гражданство, пол, профессиональные данные (например, посещение школы), а также данные, связанные с вашим взаимодействием с нашими процессами и системами отбора персонала (например, результаты оценки и впечатления от собеседования и/или этап прохождения вами процесса подачи заявления в P&G).

Если мы полагаемся на ваше согласие на вышеуказанные действия, и вы хотите отозвать это согласие, вы можете связаться с нами, посетив этот [веб-сайт](#) и выбрав «Мне нужна дополнительная помощь». Вы также можете попросить нас прекратить отправлять вам электронные письма и/или текстовые сообщения, следуя инструкциям по отказу, отправляемым вместе с такими сообщениями. Ваш отзыв согласия на эти конкретные действия не повлияет на законность обработки нами данных до такого отзыва и не лишит вас права участвовать в процессе отбора персонала P&G.

Если вы увидели на каких-либо онлайн-каналах объявление, связанное с карьерой или должностями в P&G, не взаимодействуя в прошлом с P&G или нашим веб-сайтом (-и) для кандидатов, это может быть связано с тем, что мы попросили наших рекламных партнеров выявлять от нашего имени лиц, потенциально подходящих для работы в P&G (например, на основе местоположения и интересов), и предоставлять им новости и обновления, связанные с карьерой и должностью в P&G. В качестве правового основания для такой деятельности P&G использует свои законные интересы, связанные с поиском и привлечением квалифицированных Кандидатов.

2.5 Как мы используем файлы cookie?

Файлы cookie — это небольшие файлы, отправляемые на ваш компьютер при просмотре веб-страниц. В них хранится полезная информация о том, как вы взаимодействуете с посещаемыми вами веб-сайтами. Компания P&G использует файлы cookie на наших веб-сайтах, связанных с карьерным ростом.

Вы можете настроить свой браузер так, чтобы он отказывался от всех файлов cookie или указывал, когда файл cookie отправляется на ваш компьютер. Однако это может помешать

правильной работе наших сайтов или сервисов. Вы также можете настроить свой браузер на удаление файлов cookie каждый раз, когда вы заканчиваете просмотр.

Компания P&G соблюдает действующее законодательство, касающееся файлов cookie. В некоторых местах мы предлагаем платформу управления согласием на использование файлов cookie, которая позволяет вам осуществлять выбор в отношении определенных категорий файлов cookie. Если такая услуга доступна, она может отображаться в виде баннера файлов cookie и/или в виде значка, видимого на соответствующих веб-сайтах.

2.6 Как мы раскрываем персональную информацию кандидатов?

Компания P&G может передавать ваши персональные данные кандидата внешним сторонам, которые поддерживают наш процесс отбора персонала и коммуникации с вами. Компания требует, чтобы при обращении с персональной информацией кандидатов внешние стороны обеспечивали уровень защиты, эквивалентный применяемому в самой Компании.

В определенных ситуациях вас будут просить предоставлять персональную информацию напрямую третьим сторонам, связанным с деятельностью по найму или адаптации сотрудников компании P&G, и в этих случаях Компания не сможет контролировать обработку ваших данных. В этих случаях, прежде чем предоставлять свою персональную информацию, необходимо убедиться, что вы прочитали и поняли уведомления о конфиденциальности третьих сторон.

Персональная информация кандидата может быть передана в головной офис P&G и аффилированные компании по всему миру, если это необходимо для содействия вашему потенциальному и/или фактическому трудоустройству в P&G. Информацию о том, как мы защищаем персональную информацию кандидата в такой ситуации, можно найти в разделе 2.8 настоящего Уведомления.

Мы можем разглашать персональную информацию кандидатов, если это требуется по закону или в рамках правового процесса, для реализации или защиты прав и политик компании P&G; в связи с расследованием предполагаемой или фактической незаконной деятельности; а также при продаже P&G другой компании.

2.7 Каковы ваши права на невмешательство в личную жизнь?

В соответствии с действующим законодательством, вы можете иметь право:

- запросить доступ к обрабатываемой нами персональной информации о вас,
- запросить исправление неточной персональной информации,
- запросить удаление своей персональной информации,
- просить P&G ограничить обработку вашей персональной информации или возразить против обработки P&G на основаниях, относящихся к вашей конкретной ситуации, и/или
- запросить у компании P&G предоставить ваши данные в формате, позволяющем передать их другой стороне.

В зависимости от вашего географического положения вы можете иметь другие или дополнительные права на конфиденциальность. Пожалуйста, ознакомьтесь с дополнениями по конкретной стране/государству [здесь](#).

В соответствующих случаях вы можете воспользоваться этими правами, удалив/исправив персональную информацию кандидата в системе Workday (руководство см. [здесь](#)) или посетив данный [веб-сайт](#). Если у вас есть жалоба на обработку компанией P&G вашей персональной информации, вы также можете подать такую жалобу в орган по защите данных в вашей стране.

В тех случаях, когда P&G полагается на ваше согласие на обработку Персональных данных кандидата, вы можете отозвать свое согласие в любой момент в процессе отбора персонала, посетив этот веб-сайт и выбрав «Мне нужна дополнительная помощь». Это не повлияет на правомерность обработки информации компанией P&G до такого отзыва. Персональная информация кандидата, которую мы собрали в процессе вашего трудоустройства, будет сохранена и удалена в соответствии с Пунктом 2.10 ниже.

2.8 Передаем ли мы персональную информацию кандидатов?

Если это разрешено законом, персональную информацию Кандидата можно передавать в страны, находящиеся за пределами юрисдикции, в которой вы их предоставили. Например, персональная информация кандидата может храниться в системах в США или ее можно получить из других филиалов P&G по всему миру. Законы о защите данных в этих странах могут отличаться от законов вашей страны или места проживания. При передаче вашей информации за пределы страны нахождения и предоставлении доступа к ней из других стран мы предпринимаем соответствующие меры безопасности, а также исполняем предусмотренные законом административные, технические и/или договорные требования для защиты вашей персональной информации кандидата. Мы осуществляем передачу данных за пределы Европейского Союза и Великобритании, используя договорные меры защиты (например, стандартные договорные положения). Если вы хотите получить копию соглашения о соответствующем механизме передачи данных, отправьте свой запрос по электронной почте: corporateprivacy.im@pg.com. Компания P&G также будет соответствовать локальным требованиям каждой конкретной страны, ограничивающим передачу данных за пределы страны, в которой они были собраны, и/или требующим локализации данных.

Если вы находитесь в Европейской экономической зоне (ЕЭЗ), Великобритании (и Гибралтаре) или Швейцарии, обратите внимание, что компания P&G сертифицирована в соответствии с Рамочной программой по конфиденциальности данных ЕС — США (EU-U.S. DPF), Дополнением для Великобритании к Рамочной программе ЕС — США и Рамочной программой по конфиденциальности данных Швейцария — США (Swiss-U.S. DPF) [далее совместно — «Рамочная программа по конфиденциальности данных»], разработанными Министерством торговли США и Европейской комиссией, Комиссаром по информации и Федеральной службой защиты данных Швейцарии соответственно в отношении передачи персональных данных из ЕЭЗ, Великобритании (и Гибралтара) или Швейцарии в США. [Нажмите здесь](#), чтобы ознакомиться с нашей политикой «Рамочная программа по конфиденциальности данных: Политика конфиденциальности данных работников».

2.9 Как мы защищаем персональную информацию кандидатов?

Мы внедрили соответствующие физические, административные, договорные и технические меры, такие как шифрование и контроль доступа, предназначенные для защиты персональной информации кандидата от случайного, незаконного или несанкционированного уничтожения, потери, изменения, раскрытия, доступа или использования, а также всех иных незаконных форм обработки.

2.10 Как долго вы храните мою персональную информацию?

Мы храним персональную информацию кандидата в течение трех (3) лет, если применимое законодательство не предусматривает иной срок хранения данных. Компания P&G внедрила международный трехлетний (3) стандарт, чтобы Кандидатам не нужно было создавать новый профиль для подачи заявок на разные вакансии в нескольких странах. Кандидаты могут в любое время в течение трехлетнего периода запросить удаление своей персональной информации (следует отметить, что в случае выполнения этого действия может быть нарушен или прекращен любой текущий процесс отбора персонала). Как правило, такие запросы удовлетворяются, если действующее законодательство не устанавливает обязательный трехлетний (и больше) период хранения информации, а также если хранение информации не требуется для защиты законных деловых интересов компании P&G, в том числе для подачи исковых заявлений или претензий. Если кандидат становится сотрудником, его персональные данные кандидата добавляются к его истории сотрудника как персональные данные сотрудника. Персональные данные сотрудника регулируются Политикой конфиденциальности данных сотрудников Procter & Gamble.

3.0 Дальнейшие изменения

Компания P&G может вносить изменения в данное Уведомление, например, при изменении законов, правил, практик и процедур Компании или для ответа на новые угрозы и удовлетворения требований органов по надзору за соблюдением законодательства о защите персональных данных. Мы уведомим вас, если подобные изменения окажут существенное влияние на обработку вашей персональной информации кандидата.

4.0 Контактная информация

Компания Procter & Gamble Company, включая ее соответствующие дочерние компании и филиалы, является оператором вашей персональной информации Кандидата. Если у вас возникли вопросы относительно персональной информации Кандидата или конкретных дочерних и зависимых компаний, которые могут иметь доступ к вашей персональной информации, пожалуйста, напишите нам по электронной почте corporateprivacy.im@pg.com. Если у вас появились какие-либо вопросы или вы беспокоитесь относительно обработки ваших персональных данных / персональных данных кандидатов, вы можете связаться с Глобальным руководителем по защите данных по электронному адресу: pgprivacyofficer.im@pg.com, телефон: +1 (513) 622-0103, почтовый адрес: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, США

Дополнение 1: Правовые основания для обработки данных

В процессе отбора персонала сбор персональной информации кандидата состоит из различных этапов.

Этап 1: Персональная информация, полученная от Кандидата, который еще не начал процесс отбора, но проявил заинтересованность занять должность в Компании P&G, подав соответствующую заявку:

Тип персональной информации Кандидата, собираемой на первом этапе	Правовые основания, используемые при обработке информации (Европейская экономическая зона/Великобритания/Швейцария)	Правовые основания, используемые при обработке информации (Большой Китай; Азия, Ближний Восток и Африка)
<p><u>Контактная информация</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Полное имя или предыдущие фамилии/имена (например, девичья фамилия) • Почётные звания и титулы, включая предпочтительное имя и приветствие • Адрес электронной почты • Номер телефона • Номер мобильного телефона 	Согласие	Согласие
<p><u>Профессиональные данные</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Резюме 	Согласие	Согласие
<p><u>Данные о цифровой идентификации</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IP-адрес • Идентификатор cookie, тега и/или пикселя 	Согласие. На соответствующем веб-сайте P&G вы увидите баннер с изображением файлов cookie, который позволит вам управлять своими предпочтениями в отношении файлов cookie.	Согласие, если оно требуется по закону

Этап 2: Персональная информация, полученная от активных участников нашего процесса отбора персонала:

Тип персональной информации Кандидата, собираемой на втором этапе	Правовые основания, используемые при обработке информации (Европейский союз/ Великобритания)	Правовые основания, используемые при обработке информации (Большой Китай; Азия, Ближний Восток и Африка)
<p><u>Контактная информация</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Полное имя или предыдущие фамилии/имена (например, девичья фамилия) • Почётные звания и титулы, включая предпочтительное имя и приветствие • Адрес для направления корреспонденции • Адрес электронной почты • Номер телефона • Номер мобильного телефона 	<p>Законные интересы в процессе коммуникации с кандидатами.</p> <p>Согласие на автоматические текстовые напоминания.</p>	<p>Согласие</p>
<p><u>Профессиональные данные</u></p> <p>Резюме</p>	<p>Законные интересы, связанные с оценкой пригодности кандидатов для работы в компании P&G.</p>	<p>Согласие</p>
<p><u>Дополнительные профессиональные данные</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Предыдущий опыт работы, включая рекомендации • Данные профиля LinkedIn и аналогичных платформ • Данные об образовании, включая 	<p>Законные интересы, связанные с оценкой пригодности кандидатов для работы в компании P&G.</p>	<p>Согласие</p>

<p>информацию об ученой степени</p> <ul style="list-style-type: none"> • Профессиональные лицензии, сертификаты, членство в профессиональных ассоциациях и сообществах • Персональные и профессиональные навыки (например владение иностранными языками), интересы и хобби • Профессиональные цели и интересы 		
<p><i>Дополнительная цифровая идентификация</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Электронная подпись 	Юридическое обязательство по соблюдению применимых требований к цифровой подписи.	Согласие
<p><i>Аудиовизуальные данные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Изображение • Голосовая связь 	Законные интересы, связанные с проведением собеседований в рамках нашего процесса отбора персонала.	Согласие (Отдельное согласие требуется в материковом и Большом Китае при обработке конфиденциальных персональных данных)
<p><i>Финансовая информация</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Информация о банковском счете 	Законные интересы, связанные с обеспечением возмещения расходов, понесенных в процессе собеседования.	Согласие (Отдельное согласие требуется в материковом и Большом Китае при обработке конфиденциальных персональных данных)
<p><i>Государственное удостоверение личности / информация о праве на работу</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Удостоверение личности • Гражданство • Место нахождения 	Законные интересы, связанные с обеспечением бесперебойной работы нашего процесса отбора персонала.	Согласие (Отдельное согласие требуется в материковом и Большом Китае при обработке конфиденциальных персональных данных)

<ul style="list-style-type: none"> • Национальность • Страна рождения • Статус военного и/или ветерана 	<p>Юридические обязательства по обеспечению соответствия Кандидатов требованиям законодательства.</p>	
<p><i>Результаты теста</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценки, полученные в ходе тестирования способностей, мышления или черт характера, которое вы проходите в рамках процесса отбора персонала. 	<p>Договорная необходимость</p>	<p>Согласие</p>
<p><i>Личные данные</i> (обратите внимание, что сбор следующих типов персональной информации может варьироваться в зависимости от географического положения, в соответствии с действующим законодательством, и может быть запрошен не во всех местах, или вместо этого может быть собран на этапе 3 ниже)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пол • Ограничение трудоспособности • Статус военного и/или ветерана • Этническая принадлежность и национальность 	<p>В тех случаях, когда от Кандидата требуется предоставление информации, и за исключением случаев, указанных ниже, правовой основой являются законные интересы компании P&G, связанные с обеспечением приема на работу в компанию разнообразного персонала.</p> <p>Если информация предоставляется Кандидатом добровольно и не является обязательной, то правовой основой является Согласие.</p> <p>Для медицинских данных/данных о здоровье, передаваемых в связи с инвалидностью кандидата, правовой основой являются наши законные</p>	<p>Согласие</p>

	<p>интересы, связанные с обеспечением надлежащей адаптации Кандидатов. P&G может также полагаться на юридические обязательства в соответствии с действующим трудовым законодательством.</p> <p>В отношении данных об этнической и/или расовой принадлежности, собираемых в Великобритании, компания P&G исходит из существенных общественных интересов в привлечении разнообразного персонала.</p>	
<i>Дополнительная информация, собранная в процессе собеседования</i>	Законные интересы, связанные с оценкой пригодности кандидатов для работы в компании P&G.	Согласие
<i>Любая другая информация, требуемая законом для соблюдения трудового законодательства или добровольно предоставленная нам Кандидатами</i>		

Этап 3: Персональная информация, собранная после того, как Кандидат принял предложение о работе, но до начала работы:

Тип персональной информации	Правовые основания, используемые при	Правовые основания, используемые при обработке
-----------------------------	--------------------------------------	--

Кандидата, собираемой на третьем этапе	обработке информации (Европейский союз/ Великобритания)	информации (Большой Китай; Азия, Ближний Восток и Африка)
<p><i>Дополнительная информация о государственном удостоверении личности / разрешении на работу</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Дата рождения • Номер социального страхования • Номер водительского удостоверения • Номер паспорта • Другие виды удостоверения личности государственного образца, которые могут потребоваться для приема кандидата на работу (например, рабочая или иммиграционная виза или номер лицензии, если вы являетесь лицензированным специалистом) 	<p>Юридические обязательства по обеспечению квалификации лиц при приеме на работу.</p> <p>Законные интересы, связанные с обеспечением безопасности наших сотрудников, а также с тем, чтобы люди имели соответствующую квалификацию для выполнения своих обязанностей.</p>	Согласие
<p><i>Медицинские данные или информация о здоровье</i></p>	<p>Законные интересы, связанные с обеспечением соответствующих условий для Кандидатов, а также с оценкой их соответствия занимаемой должности.</p> <p>Юридическое обязательство в соответствии с</p>	Согласие

	действующим трудовым законодательством.	
<i>Любая другая информация, требуемая законом для соблюдения трудового законодательства или добровольно предоставленная нам Кандидатами</i>		