

MEJURI

供应商行为准则

在 Mejuri，我们认为高级珠宝是自我的表达，在制作您喜爱的珠宝时，我们的社区赞赏珠宝的工艺对我们同样重要。我们的整个生产生态系统，包括采购、制造和品牌，旨在积极影响支持我们业务的社区，使世界各地的人们能够设计他们想要的生活，并使我们的地球变得更美好。我们希望利用我们的覆盖范围和资源产生重要影响，我们希望我们的供应商分享我们对人权、公平和安全劳动实践、环境保护和符合道德的商业行为的承诺。

根据 Mejuri 对道德和社会责任的承诺，就任何 Mejuri 商品的生产或向 Mejuri 提供任何服务而言，所有 Mejuri 供应商、其附属公司、代理、分包商和直接或间接向该等供应商提供商品和/或服务的任何其他方（统称为“供应商”），应遵守适用法律、规则和法规以及公平竞争的原则，并应拒绝一切形式的腐败。

我们希望供应商超越法律合规要求，努力满足国际公认的促进人权、商业道德以及社会和环境责任的标准。鼓励供应商遵守国际劳工组织（“ILO”）公约、联合国全球契约、商业和人权以及可持续发展目标指导原则，并认真努力在这些框架内运作。因此，供应商应遵守本《行为准则》的要求。

适用性

本准则适用于所有 Mejuri 供应商、其附属公司、代理、分包商以及直接或间接向此类供应商提供商品和/或服务的任何其他方。供应商负责确保在其整个运营过程中理解并遵守《行为准则》。因此，供应商必须以当地语言向所有员工告知本《行为准则》的要求。

结社自由

Mejuri 供应商将尊重员工以合法且和平的方式自由结社、组织和进行集体谈判的权利，而不会受到惩罚或干涉。

如果法律禁止这些自由，供应商将支持独立和自由结社和谈判的类似方式，并将遵守集体谈判协议（若存在）。

强迫劳动

供应商不得雇用强迫劳动、契约劳工、抵债劳工或罪犯劳工，也不得使用任何做法来强迫任何人继续受雇，例如要求员工支付招聘佣金或扣留任何个人或旅行证件。员工应能够在没有遭受威胁或胁迫的情况下离职。公司或向公司提供劳动力的任何实体均不得扣压任何人员工资、福利、财产或文件的任何部分，以迫使此类人员继续为公司工作。

供应商应监控与招聘机构或合同工的关系是否存在人口贩卖风险，并遵守适用的反奴役法律。

童工和青年工人

供应商不得使用或支持使用《国际劳工组织》第 138 号公约中定义的童工，以及《国际劳工组织》第 182 号公约中定义的最恶劣形式的童工。

从事全职工作的最低年龄不得低于完成义务教育的年龄，在任何情况下，不得低于 15 岁（或根据《国际劳工组织》发展中国家例外规定，由当地法律规定的 14 岁）。

供应商应确保任何年轻工人（上述最低年龄至 18 岁）在明确的环境（例如法律职业培训计划）中受雇，这些培训对年轻工人的健康、安全或道德无害，并符合适用的法律的要求。

歧视

在雇佣关系的任何阶段，供应商不得在工作场所基于种族、民族、种姓、国籍、宗教或信仰、残疾、性别、性取向、工会成员身份、政治观点、婚姻状况、父母身份、外表、社会团体、退伍军人身份、医疗状况或年龄或法律规定的任何其他依据实施歧视或宽恕任何该等形式的歧视。所有个人都应获得平等的机会，并且不得基于与其工作能力无关的因素而受到歧视。

骚扰

所有 Mejuri 供应商都应提供一个尊重所有员工的工作场所。供应商应确保员工不会受到严厉或有辱人格的待遇、性骚扰或身体骚扰、精神、身体或言语虐待、体罚、威胁或其他形式或精神或身体胁迫、心理或言语骚扰或对管理层和员工、其家人或同事的恐吓，在任何情况下都不应容忍上述行为。

纪律

供应商应明确传达纪律流程和相关标准，并平等地适用于所有管理层和员工。

工作时间

供应商应遵守当地法律，并努力遵守国际劳工组织公约，以确保员工每周不会加班。了解行业季节性，在特殊商业情况下，如果员工自愿同意，则可以要求其工作时间超过标准工作时间。工人在连续工作六天后应有权至少休息一天。

工资和福利

供应商应根据适用的法定最低工资或现行行业标准中的较高者向所有员工支付公平的工资。

鼓励供应商为正常工作周提供足以满足基本需求并提供可自由支配收入的薪酬水平。供应商在支付工资和提供福利（包括假期、休假和法定遣散费）方面至少应遵守适用的法律。

供应商应定期向员工付款，并以书面形式事先告知且向员工提供工资报表，其中明确说明每个工资支付周期的工资额、福利和扣除额。员工必须按照当地法律规定的费率获得加班报酬，或者，如果不存在此类法律，则根据《国际劳工组织公约》，加班时间应至少为常规小时工资的 125%。

一般雇佣条款

应以员工能够理解的语言向所有员工提供具有法律约束力的书面劳动合同。

分包

供应商不得在未向 Mejuri 披露此类场外、副业或分包关系关系的情况下外包工作的任何部分。代表供应商处理 Mejuri 商品的任何人都应遵守本准则，供应商负责遵守这些要求。

健康与安全

应制定适当的程序，定期评估工作场所的危害，并实施适当的计划和工程控制，以尽量减少与工作相关的事故风险。供应商将努力不断提高其健康和安全管理计划的有效性，并努力在其行业中实施最佳实践。

应鼓励供应商指定一名健康和安全管理代表，监督工厂遵守程序的情况。

供应商将向员工提供必要的健康和安全管理培训和/或教育，并将确保建立充分的制度来检测和避免潜在的威胁，并帮助持续改进健康和安全管理。

环境

供应商应达到或超过所有环境法律法规的要求，并努力达到或超过其所在行业的国际环境条约和最佳实践标准。供应商应明确环境风险和影响以及改善环境绩效的机会。供应商应实施并定期审查控制措施，以减缓已明确的环境风险并尽量减少环境影响，包括资源使用、排放和废物处置，并采取积极主动的方法监控和收集有关这些主题的数据。供应商的运营和采购实践应特别强调减缓气候变化以及保护和恢复生物多样性和生态系统。

社区发展

供应商应尽一切努力积极参与和支持其运营和供应链所在当地社区的发展，并在这些社区内雇用人员、采购物资和开展建设。

安全

供应商应采取适当措施确保其工人、承包商和访客的安全。这包括评估安全风险和采取措施，以防止产品在货物制造和运输过程中被盗、知识产权被盗或员工流失或客户数据丢失。

供应商应采取适当措施，确保在其安全运营的各个方面保护人权，包括在安保人员、工人和访客之间的互动中。鼓励供应商在适用的情况下遵守《安全和人权自愿原则》。

商业诚信

Mejuri 希望所有业务互动中都能坚持最高的商业诚信标准。商业道德行为和交易以及这些运营的透明度，准确地反映在他们的业务账簿和记录中。供应商应制定要求保持商业诚信的政策。

产品披露

必须准确传达有关向 Mejuri 出售的材料和产品的性质和质量的所有披露。这包括但不限于宝石的原产地、重量、颜色和净度、处理、贵金属制品的细度和商标标准以及适用的联邦、州和地方法律要求的、符合国际公认的珠宝行业产品披露标准的其他事项。

钻石供应商（包括镶嵌于珠宝中的钻石）将采取适当的措施，以降低未披露的合成钻石进入 Mejuri 供应链的风险。

反腐败、反贿赂、反洗钱

供应商不得从事任何形式的腐败行为，包括贿赂、敲诈勒索、挪用公款、欺诈、洗钱或与恐怖分子或武装活动相关的任何业务。供应商不得违反或导致任何 Mejuri 员工违反《加拿大外国公职人员腐败法》、《美国反海外腐败法》和《英国反贿赂法》或适用的任何其他反腐败或反贿赂法。供应商应实施自己的了解您的客户（KYC）以及反洗钱（AML）政策，并实施监控和执行程序，以确保遵守适用的反腐败和反贿赂法律。

在适用法律要求的情况下，供应商应根据国家/地区或国际会计标准维护所有业务交易的财务账目。

尽职调查以及受冲突影响和高风险的地区

黄金、银、铂族金属、天然钻石和天然彩色宝石的供应商，将根据《经合组织受冲突影响和高风险地区负责任矿物供应链尽职调查指南》（经合组织尽职调查指南）的“五个步骤”框架进行供应链尽职调查。

金伯利进程证书项目和世界钻石理事会保证体系

Mejuri 支持金伯利进程证书项目和支持钻石合法贸易的国家特定法律。所有参与钻石（无论是粗糙、磨光钻石还是镶嵌在珠宝中的钻石）销售或贸易的供应商，都应遵守世界钻石委员会的保证制度，并在相关情况下遵守金伯利进程证书项目，并建立相应的制度，以确保所有相关发票包含所需的保证声明，以确保该发票下的所有钻石均符合保证要求。

材料的可追溯性和透明度

可追溯性和透明度是避免珠宝在制作过程任何阶段发生意外负面影响的关键，我们致力于最高水平的负责任采购。供应商应尽一切努力提供与为 Mejuri 后续销售或分销生产的所有产品的原材料、加工和最终组装相关的准确可追溯性信息。应在供应链的所有层级实施准确和一致的库存控制，以确保在整个供应链中为适用的原材料提供可追溯性和采购数据。鼓励供应商在适用的情况下，为进入回收市场的材料完成合理原产国调查。供应商应对其冶炼和精炼供应商的开采、消费前和消费后回收贵金属的年度百分比提供准确的报告。

非开采材料

非开采材料的供应商，包括但不限于珍珠、皮革/兽皮和纸质产品，将确保这些材料的采购和生产符合适用法律、法规和相关行业最佳实践和/或标准。

申诉机制和补救措施

供应商应保持申诉机制，以回应确保工人、其代表、管理层和社区之间有效、及时、尊重和透明沟通的疑虑和投诉。

法律合规

除了满足本准则的要求外，供应商还必须遵守与供应商运营和服务相关的所有适用的当地和国家规则、法规和行业标准。如果准则和法律要求之间存在差异，则以两个标准中的较高者为准。

合规期望和持续改进

供应商有责任采取适当的措施，以确保将本准则的规定传达给其员工和自己的供应链。供应商还负责确保其员工、供应商、代理和承包商在合理可能的范围内采用和应用此处提及的原则。鼓励供应商主动向 Mejuri 报告其运营或供应链中的不合格情况。

供应商将授权 Mejuri 及其指定代理参与监控活动，以确认符合本《行为准则》和适用法律，包括对制造设施和雇主提供的住房进行突击现场检查；审查与雇佣事宜相关的账簿和记录；以及与员工进行私下的面谈。制造商将在现场保存证明遵守本《行为准则》所需的所有文件，并应始终为业务的所有适用领域保存准确透明的记录，包括但不限于全职、兼

职或季节性雇佣的所有员工的工作时间、工资和福利。供应商应定期评估其对本《行为准则》的遵守情况，并纠正任何和所有发现。

如果不符合要求，Mejuri 供应商应致力于在纠正措施计划规定的时间内纠正问题。我们寻求与所有供应商合作，不断改进，以符合本准则；但是，我们保留在情况需要时取消协议或合同、暂停未来采购或终止与任何供应商之间的关系的权利。

Mejuri 保留根据需要对本《行为准则》进行更改的权利，并及时就任何更改通知供应商。供应商仍然负责遵守更新版本的要求。

本准则借鉴了行业和国际公认的原则，如道德交易倡议、国际劳工组织 (ILO) 的国际劳工标准、联合国商业和人权指导原则、社会责任国际、社会责任标准 8000、国际劳工组织的安全与健康实践守则、国家消防协会、经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业指南、经合组织《关于受冲突影响和高风险地区负责任矿物供应链的尽职调查指南》和职业健康安全管理体系 (OHSAS) 18001。