

MEJURI

Codice di condotta dei fornitori

Noi di Mejuri crediamo nell'alta gioielleria quale espressione di sé, ed è per questo che quando creiamo i pezzi che amate, consideriamo altrettanto importante che la nostra comunità si fidi del modo in cui vengono realizzati. Il nostro intero ecosistema di produzione, tra cui approvvigionamento, produzione e branding, mira a influire positivamente sulle comunità che supportano la nostra attività, a consentire alle persone di tutto il mondo di progettare la vita che desiderano e a rendere il nostro pianeta un posto migliore. Vogliamo utilizzare la nostra estensione e le nostre risorse per fare la differenza, e ci aspettiamo che i nostri Fornitori condividano il nostro impegno nei confronti dei diritti umani, delle pratiche di lavoro eque e sicure, della protezione dell'ambiente e della condotta aziendale etica.

In conformità con l'impegno di Mejuri nei confronti dell'etica e della responsabilità sociale, tutti i fornitori di Mejuri, le loro affiliate, e i loro agenti, subappaltatori e qualsiasi altra parte che fornisca beni e/o servizi, direttamente o indirettamente, a tali fornitori (collettivamente, "Fornitori") in relazione alla produzione degli articoli Mejuri o alla fornitura di servizi a Mejuri, dovranno operare in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti vigenti, nonché con i principi della concorrenza leale, e respingeranno tutte le forme di corruzione.

Ci aspettiamo che i Fornitori vadano oltre la conformità legale e si impegnino a soddisfare gli standard riconosciuti a livello internazionale per il progresso dei diritti umani, dell'etica aziendale e della responsabilità sociale e ambientale. I Fornitori sono incoraggiati ad allinearsi alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ("OIL"), al Global Compact delle Nazioni Unite, ai Principi guida sul commercio e sui diritti umani e agli Obiettivi di sviluppo sostenibile, oltre che a lavorare coscientemente per operare nel rispetto di questi quadri di riferimento. Di conseguenza, i Fornitori devono rispettare i requisiti del presente Codice di condotta.

APPLICABILITÀ

Il Codice è applicabile a tutti i Fornitori di Mejuri, alle loro affiliate, agli agenti, ai subappaltatori e a qualsiasi altra parte che fornisca beni e/o servizi, direttamente o indirettamente, a tali Fornitori. I Fornitori hanno la responsabilità di garantire che il Codice di condotta sia compreso e rispettato in tutte le loro operazioni. Di conseguenza, i Fornitori devono rendere noti i requisiti del Codice di condotta a tutti i lavoratori nella loro lingua locale.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

I Fornitori di Mejuri rispetteranno i diritti dei dipendenti di associarsi liberamente, organizzarsi e contrattare collettivamente in modo lecito e pacifico, senza sanzioni o interferenze.

Laddove le leggi vietino tali libertà, i Fornitori supporteranno mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendenti e libere, e aderiranno ai contratti collettivi, laddove tali contratti esistano.

LAVORO FORZATO

I Fornitori non impiegheranno lavoro forzato, vincolato, per debito o coatto, né si avvarranno di pratiche coercitive sul proseguimento dell'impiego di persone, come imporre ai dipendenti di pagare commissioni di reclutamento o trattenere documenti personali o di viaggio. I dipendenti devono essere in grado di lasciare il proprio impiego senza subire minacce o coercizioni. Né l'azienda né le entità che le forniscono manodopera negheranno l'erogazione di stipendi, benefit, proprietà o documenti del personale al fine di costringerlo a continuare a lavorare per la azienda.

I fornitori devono monitorare i rapporti con le agenzie di reclutamento o il personale a contratto in merito al rischio di tratta di esseri umani e alla conformità alle leggi anti-schiavitù applicabili.

LAVORO MINORILE E GIOVANI LAVORATORI

I Fornitori non devono utilizzare né sostenere l'uso del lavoro minorile come definito nella Convenzione 138 dell'OIL, e le peggiori forme di lavoro minorile come definito nella Convenzione 182 dell'OIL.

L'età minima per l'impiego a tempo pieno non deve essere inferiore a quella di completamento dell'istruzione obbligatoria e, in ogni caso, non deve essere inferiore a 15 anni (o 14 anni ove stabilito dalle leggi locali in conformità con l'eccezione per i Paesi in via di sviluppo dell'OIL).

I Fornitori devono garantire che tutti i giovani lavoratori (ossia quelli di età compresa tra l'età minima sopra descritta e i 18 anni) siano impiegati in circostanze ben definite, come i programmi di formazione professionale legale, che non siano dannose per la salute, la sicurezza o la morale dei giovani lavoratori e che rispettino le leggi applicabili.

DISCRIMINAZIONE

I Fornitori non adotteranno né condoneranno alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro durante qualsiasi fase del rapporto lavorativo, per via di razza, etnia, casta, origine nazionale, religione o credo, disabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinione politica, stato civile, stato genitoriale, aspetto fisico, gruppo sociale, stato di veterano, stato di salute o età, o qualsiasi altra base specificata dalla legge. A tutte le persone saranno riconosciute pari opportunità e nessuno sarà discriminato sulla base di fattori non correlati alla propria capacità di svolgere il proprio lavoro.

MOLESTIE

Tutti i Fornitori di Mejuri sono tenuti a fornire un luogo di lavoro che garantisca rispetto e dignità a tutti i dipendenti. I Fornitori devono garantire che i dipendenti non siano soggetti a trattamenti aggressivi o degradanti, molestie sessuali o fisiche, abusi mentali, fisici o verbali, punizioni corporali, minacce o altre forme di coercizione mentale o fisica; molestie o intimidazioni psicologiche o verbali nei confronti della dirigenza e del personale, dei loro familiari o dei colleghi non saranno tollerati in nessuna circostanza.

AZIONI DISCIPLINARI

I Fornitori devono comunicare chiaramente i processi disciplinari e gli standard correlati, e applicarli equamente a tutta la dirigenza e al personale.

ORARIO DI LAVORO

I Fornitori devono rispettare le leggi locali e cercare di allinearsi alle convenzioni OIL volte a garantire che i dipendenti non lavorino per un numero di ore eccessive alla settimana. Data la natura stagionale del settore, in circostanze aziendali straordinarie può essere chiesto ai dipendenti di lavorare più a lungo dell'orario standard, con il loro consenso volontario non indotto. I lavoratori avranno diritto ad almeno un giorno di riposo dopo sei giorni consecutivi di lavoro.

STIPENDI E BENEFIT

I Fornitori devono versare a tutti i lavoratori uno stipendio equo basato sull'importo minimo legale applicabile o sugli standard di settore prevalenti.

I Fornitori sono incoraggiati a fornire un livello di retribuzione per una normale settimana lavorativa che sia sufficiente a soddisfare le esigenze di base e a fornire reddito discrezionale. Come minimo, i Fornitori devono rispettare le leggi vigenti nel pagamento degli stipendi e nella fornitura di benefit, tra cui ferie, congedi e indennità di fine rapporto previste dalla legge.

I Fornitori devono retribuire i dipendenti secondo una frequenza precedentemente comunicata per iscritto e fornire loro buste paga che indichino chiaramente la frequenza di retribuzione, i benefit e le detrazioni per ciascun periodo di retribuzione. I dipendenti devono essere retribuiti per le ore di straordinario al tasso legalmente previsto dalle leggi locali o, laddove tali leggi non sussistano, gli straordinari devono essere pari ad almeno il 125% del tasso di retribuzione oraria regolare in conformità alle convenzioni OIL.

TERMINI GENERALI DI IMPIEGO

A tutti i dipendenti sarà fornito un contratto di lavoro scritto e legalmente vincolante redatto in un linguaggio comprensibile.

SUBAPPALTO

I Fornitori non dovranno subappaltare alcuna parte del lavoro senza divulgare tali rapporti fuori sede, di lavoro a casa o di subappalto a Mejuri. Chiunque lavori ai prodotti Mejuri per conto dei Fornitori sarà soggetto al presente Codice e i Fornitori sono responsabili della conformità ai presenti requisiti.

SALUTE E SICUREZZA

Devono essere in atto procedure appropriate per valutare regolarmente i pericoli sul posto di lavoro e occorre implementare programmi e controlli tecnici appropriati per ridurre al minimo i rischi di incidenti sul lavoro. I Fornitori si impegneranno a migliorare continuamente l'efficacia dei loro programmi di salute e sicurezza, e cercheranno di implementare le migliori pratiche nei loro settori.

I Fornitori devono essere incoraggiati ad avere un rappresentante designato per la salute e la sicurezza che monitori la conformità della struttura alle procedure.

I Fornitori forniranno ai dipendenti la necessaria formazione e/o istruzione in materia di salute e sicurezza, e garantiranno sistemi adeguati per rilevare ed evitare potenziali minacce, e per contribuire a migliorare continuamente la salute e la sicurezza.

AMBIENTE

I Fornitori devono soddisfare o superare tutte le leggi e le normative ambientali e impegnarsi a soddisfare o superare gli standard dei trattati ambientali internazionali e delle best practice nei loro settori. I Fornitori devono identificare i rischi e gli impatti ambientali, nonché le opportunità per migliorare le prestazioni ambientali. I Fornitori devono implementare e rivedere regolarmente i controlli per mitigare i rischi ambientali identificati, e ridurre al minimo gli impatti ambientali, tra cui l'uso delle risorse, gli scarichi, le emissioni e lo smaltimento dei rifiuti, e adottare un approccio proattivo al monitoraggio e alla raccolta dei dati su questi argomenti. Le operazioni dei Fornitori e le pratiche di approvvigionamento devono sforzarsi di porre particolare enfasi sulla mitigazione del cambiamento climatico e sulla conservazione e riabilitazione della biodiversità e degli ecosistemi.

SVILUPPO DELLA COMUNITÀ

I Fornitori devono fare tutto il possibile per impegnarsi in modo proattivo e sostenere lo sviluppo nelle comunità locali in cui si trovano le loro operazioni e catene di fornitura, nonché per assumere, approvvigionarsi e costruire all'interno di tali comunità.

SICUREZZA

I Fornitori devono adottare misure per garantire la sicurezza dei propri lavoratori, appaltatori e visitatori. Ciò include la valutazione dei rischi per la sicurezza e l'implementazione di misure per la protezione contro il furto di prodotti, il furto di proprietà intellettuale o la perdita di dati di dipendenti o clienti durante la produzione e il trasporto di prodotti.

I Fornitori devono adottare misure per garantire che i diritti umani siano protetti in tutti gli aspetti delle proprie operazioni di sicurezza, comprese le interazioni tra il personale di sicurezza, i lavoratori e i visitatori. I Fornitori sono incoraggiati ad allinearsi ai Principi volontari sulla sicurezza e sui diritti umani, ove applicabile.

INTEGRITÀ AZIENDALE

Mejuri si aspetta il rispetto dei più elevati standard di integrità aziendale in tutte le interazioni aziendali. La condotta e i rapporti commerciali etici, nonché la trasparenza di tali operazioni, sono accuratamente riportati nei loro libri e registri aziendali. I Fornitori devono disporre di una politica che imponga l'integrità aziendale.

DIVULGAZIONE SUI PRODOTTI

Tutte le divulgazioni sulla natura e sulla qualità dei materiali e dei prodotti venduti a Mejuri devono essere comunicate accuratamente. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il luogo di origine, il peso, il colore e la chiarezza, i trattamenti delle pietre preziose, lo standard di finezza e i marchi commerciali degli articoli in metalli preziosi, e altri aspetti, come richiesto dalle leggi federali, statali e locali applicabili, e in conformità con gli standard di divulgazione sui prodotti del settore della gioielleria accettati a livello internazionale.

I Fornitori di diamanti (compresi i diamanti incastonati nei gioielli) adotteranno misure appropriate per mitigare il rischio che diamanti sintetici non divulgati entrino nella catena di fornitura di Mejuri.

ANTI-CORRUZIONE, ANTI-CONCUSSIONE, ANTI-RICICLAGGIO DI DENARO

I Fornitori non devono intraprendere alcuna forma di pratiche corruttive, tra cui concussione, estorsione, appropriazione indebita, frode, riciclaggio di denaro o qualsiasi attività correlata al terrorismo o ad attività armate. I Fornitori non devono violare o far sì che i dipendenti di Mejuri violino il Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito, o qualsiasi altra legge anti-corruzione o anti-concussione applicabile. I Fornitori devono implementare la propria politica KYC-AML; inoltre, è necessario attuare le procedure di monitoraggio e applicazione, per garantire la conformità alle leggi anti-corruzione e anti-concussione applicabili.

I Fornitori devono mantenere rendiconti di tutte le transazioni commerciali, ove previsto dalla legge applicabile e in conformità con gli standard contabili nazionali o internazionali.

DUE DILIGENCE E ZONE DI CONFLITTO E AD ALTO RISCHIO

I Fornitori di metalli del gruppo oro, argento e platino, diamanti naturali e pietre preziose di colore naturale attueranno la due diligence della catena di fornitura in conformità con il quadro a 5 punti della Guida alla due diligence dell'OCSE per le catene di fornitura responsabili di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio (Guida alla due diligence dell'OCSE).

KIMBERLEY PROCESS CERTIFICATION SCHEME E SISTEMA DI GARANZIE DEL WORLD DIAMOND COUNCIL

Mejuri sostiene il Kimberley Process Certification Scheme e la legislazione nazionale specifica a sostegno del commercio legale dei diamanti. Tutti i Fornitori coinvolti nella vendita o nella compravendita di diamanti, siano essi grezzi, tagliati o montati in gioielli, dovranno aderire al Sistema di garanzie del World Diamond Council e, ove pertinente, al Kimberley Process Certification Scheme, e disporre di sistemi per garantire che tutte le fatture pertinenti contengano la dichiarazione di garanzia richiesta, così da essere certi che tutti i diamanti ai sensi di tali fatture soddisfino i requisiti di garanzia.

TRACCIABILITÀ E TRASPARENZA DEI MATERIALI

La tracciabilità e la trasparenza sono fondamentali per evitare impatti negativi indesiderati in qualsiasi fase del processo di produzione dei gioielli, e ci impegniamo a garantire il massimo livello di approvvigionamento responsabile. I Fornitori faranno tutto il possibile per fornire informazioni accurate sulla tracciabilità in merito a materie prime, lavorazione e assemblaggio finale di tutti i prodotti fabbricati per la successiva vendita o distribuzione da parte di Mejuri. Controlli di inventario accurati e coerenti devono essere implementati a tutti i livelli della catena di fornitura, per garantire che siano disponibili dati di tracciabilità e approvvigionamento per le materie prime applicabili in tutta la catena di fornitura. I Fornitori sono incoraggiati, ove applicabile, a completare le Ragionevoli richieste di informazioni sul Paese di origine dei materiali

che entrano nel mercato del riciclo. I Fornitori devono fornire una rendicontazione accurata sulla percentuale annuale di metalli preziosi estratti e riciclati pre- e post-consumo dai loro fornitori di fusione e raffinazione.

MATERIALI NON ESTRATTI

I Fornitori di materiali non estratti, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, perle, e prodotti a base di pelle/cuoio e carta, garantiranno che tali materiali siano approvvigionati e prodotti in modo responsabile in conformità con le leggi, le normative e le best practice e/o gli standard del settore vigenti.

MECCANISMI DI RECLAMO E RIMEDIO

Per rispondere a preoccupazioni e reclami, i Fornitori devono mantenere meccanismi di reclamo che garantiscano una comunicazione efficace, tempestiva, rispettosa e trasparente tra i lavoratori, i loro rappresentanti, la dirigenza e la comunità.

CONFORMITÀ LEGALE

Oltre a soddisfare i requisiti del presente Codice, i Fornitori devono rispettare tutte le norme, i regolamenti e gli standard di settore locali e nazionali applicabili relativi alle loro operazioni e servizi. Laddove esista una differenza tra il codice e i requisiti legali, prevarrà il più severo tra i due standard.

ASPETTATIVE DI CONFORMITÀ E MIGLIORAMENTO CONTINUO

I Fornitori sono responsabili di adottare le misure appropriate per garantire che le disposizioni del presente Codice siano comunicate ai propri dipendenti e alla catena di fornitura. Inoltre, i Fornitori sono responsabili di garantire che i principi ivi citati siano adottati e applicati dai loro dipendenti, fornitori, agenti e appaltatori per quanto ragionevolmente possibile. I Fornitori sono incoraggiati a segnalare proattivamente a Mejuri la non conformità nelle loro operazioni o nella catena di fornitura.

I Fornitori autorizzeranno Mejuri e i suoi agenti designati a impegnarsi in attività di monitoraggio per confermare la conformità al presente Codice di condotta e alle leggi vigenti, comprese ispezioni in loco non annunciate degli impianti di produzione e degli alloggi forniti dal datore di lavoro, revisioni di libri e registri relativi a questioni di impiego e colloqui privati con i dipendenti. I produttori manterranno in loco tutta la documentazione che potrebbe essere necessaria per dimostrare la conformità al presente Codice di condotta, e terranno sempre registri accurati e trasparenti per tutte le aree pertinenti dell'attività, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, orari di lavoro, stipendi e benefit per tutto il personale impiegato a tempo pieno, part-time o stagionale. I Fornitori devono valutare regolarmente la loro conformità al presente Codice di condotta e porre rimedio all'eventuale non conformità rilevata.

In caso di non conformità ai requisiti, i Fornitori di Mejuri si impegneranno a porre rimedio ai problemi entro le tempistiche previste dal Piano di azione correttiva. Cerchiamo di collaborare con tutti i Fornitori verso il miglioramento continuo, al fine di consentire la conformità con il presente Codice; tuttavia, ci riserviamo il diritto di annullare accordi o contratti, sospendere acquisti futuri, o interrompere il rapporto con i Fornitori laddove la situazione lo richieda.

Mejuri si riserva il diritto di apportare modifiche al presente Codice di condotta secondo necessità e informerà tempestivamente i Fornitori di eventuali variazioni dello stesso. I Fornitori rimangono responsabili di soddisfare i requisiti della versione più aggiornata.

Il presente Codice si basa su principi accettati a livello industriale e internazionale come l'Ethical Trading Initiative, le Norme internazionali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), i Principi guida delle Nazioni Unite sul commercio e sui diritti umani, la Social Accountability International, SA 8000, il Codice di condotta OIL in materia di sicurezza e salute, la National Fire Protection Association, le Direttive dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali, la Linee guida dell'OCSE sulla due diligence per le catene di fornitura responsabili di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, e l'OHSAS 18001.