

# MEJURI

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

ที่ Mejuri เราเชื่อว่าเครื่องประดับเลอค่าเป็นการบ่งบอกถึงความเป็นตัวของตัวเอง และในการสร้างสรรค์ชิ้นงานที่คุณรัก สิ่งที่เราให้ความสำคัญก็คือ การที่ชุมชนของเรารู้สึกดีกับวิถีในการผลิตเครื่องประดับเหล่านั้น ทั้งระบบนิเวศการผลิตของเรา ซึ่งรวมไปถึงการจัดทำ การผลิต และการสร้างแบรนด์ มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนที่สนับสนุนธุรกิจของเรา ส่งเสริมให้ผู้คนทั่วโลกออกแบบชีวิตของตนได้ตามที่ต้องการ และทำให้โลกของเราน่าอยู่ยิ่งขึ้น เราต้องการใช้การเข้าถึงและทรัพยากรของเราเพื่อทำให้เกิดความแตกต่าง และเราคาดหวังที่จะเห็นซัพพลายเออร์ของเรามีความมุ่งมั่นเดียวกันนี้ในเรื่องสิทธิมนุษยชน หลักปฏิบัติด้านแรงงานที่มีทั้งความยุติธรรมและความปลอดภัย การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ

ตามความมุ่งมั่นของ Mejuri ในเรื่องจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม ซัพพลายเออร์ของ Mejuri ทุกราย รวมทั้งบริษัทในเครือ ตัวแทน ผู้รับเหมาช่วง และฝ่ายอื่นๆ ที่จัดหาสินค้าและ/หรือบริการให้กับซัพพลายเออร์รายดังกล่าว ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม (เรียกรวมกันว่า “ซัพพลายเออร์”) ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าของ Mejuri หรือการจัดหาบริการใดๆ ให้กับ Mejuri จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และกฎระเบียบที่ใช้บังคับ ตลอดจนหลักการขั้นพื้นฐานที่เป็นธรรม และจะปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทำมากกว่าการปฏิบัติตามกฎหมายและพยายามปฏิบัติตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อความก้าวหน้าในด้านสิทธิมนุษยชน จริยธรรมทางธุรกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (“ILO”) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักคตินาทางในเรื่องธุรกิจและสิทธิมนุษยชนและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และทำงานอย่างมีสติเพื่อดำเนินงานภายใต้กรอบเหล่านี้ ดังนั้น ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดตามแนวทางปฏิบัตินี้

## การบังคับใช้

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ของ Mejuri ทั้งหมด รวมไปถึงบริษัทในเครือ ตัวแทน ผู้รับเหมาช่วง และฝ่ายอื่นๆ ที่จัดหาสินค้าและ/หรือบริการให้กับซัพพลายเออร์รายดังกล่าว ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ซัพพลายเออร์มีความรับผิดชอบในการทำให้มั่นใจว่า มีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณตลอดการดำเนินงาน ดังนั้น ซัพพลายเออร์จะต้องทำให้พนักงานทุกคนทราบถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัตินี้ในภาษาท้องถิ่นของพวกเขา

## เสรีภาพในการสมาคม

ซัพพลายเออร์ของ Mejuri จะเคารพในสิทธิของพนักงานในการสมาคมอย่างอิสระ จัดระเบียบและต่อรองร่วมกันในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายและสันติ โดยไม่มีการลงโทษหรือการแทรกแซง

ในกรณีที่กฎหมายมีข้อห้ามในเสรีภาพเหล่านี้ ซัพพลายเออร์จะสนับสนุนแนวทางคู่ขนานในเรื่องการสมาคมและการเจรจาต่อรองที่เป็นอิสระและมีเสรี และจะปฏิบัติตามข้อตกลงจากการเจรจาต่อรองร่วมกัน หากมีการทำข้อตกลงดังกล่าว

## แรงงานบังคับ

ซัพพลายเออร์จะไม่จ้างแรงงานที่ถูกบังคับ สัญญาผูกมัด ผูกมัดด้วยหนี้สิน หรือแรงงานนักโทษ และไม่ใช้แนวทางปฏิบัติใดๆ เพื่อบีบบังคับการจ้างงานอย่างต่อเนื่องของบุคคลใดๆ เช่น กำหนดให้พนักงานจ่ายค่านายหน้าจัดหางานหรือยึดเอกสารประจำตัวหรือเอกสารการเดินทางใดๆ พนักงานได้รับการคาดหวังว่าจะสามารถลาออกจากงานได้โดยปราศจากการคุกคามหรือการบังคับ ทั้งบริษัทและหน่วยงานใดๆ ที่จัดหาแรงงานให้กับบริษัทจะต้องไม่ยึดเงินเดือน สวัสดิการ ทรัพย์สิน หรือเอกสารใดๆ ของบุคลากรเพื่อบังคับให้บุคลากรรายดังกล่าวทำงานให้กับบริษัทต่อไป

ซัพพลายเออร์จะต้องติดตามตรวจสอบความสัมพันธ์กับบริษัทจัดหางานหรือแรงงานตามสัญญาจ้างเพื่อมองหาคำความเสี่ยงในเรื่องการค้ามนุษย์และการปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการใช้แรงงานทาสที่ใช้บังคับ

## แรงงานเด็กและเยาวชน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กตามที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 และรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เลวร้ายที่สุดตามที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182

อายุขั้นต่ำสำหรับการว่าจ้างพนักงานประจำต้องไม่ต่ำกว่าอายุที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ และไม่ว่าในกรณีใดๆ จะต้องไม่ต่ำกว่า 15 ปี (หรือ 14 ปีตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ตามข้อกำหนดสำหรับประเทศกำลังพัฒนาของ ILO)

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าคนงานที่เป็นเยาวชน (ผู้มีอายุระหว่างอายุขั้นต่ำตามที่อธิบายไว้ข้างต้น ถึงอายุ 18 ปี) จะได้รับการจ้างงานภายใต้สภาพการณ์ที่ได้รับการกำหนดไว้เป็นอย่างดี เช่น โปรแกรมการฝึกอบรมวิชาชีพตามกฎหมาย ที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของคนงานที่เป็นเยาวชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับ

### **การเลือกปฏิบัติ**

ซีพีพลายเออร์จะไม่ปฏิบัติหรือต้องลงโทษต่อการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ ในสถานที่ทำงานในระหว่างช่วงใดๆ ของความสัมพันธ์ในการจ้างงานอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ วรรณะ ชาติกำเนิด ศาสนาหรือความเชื่อ ความพิการ เพศ รสนิยมทางเพศ สมาชิกสหภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมือง สถานภาพการสมรส สถานะความเป็นบิดามารดา รูปลักษณ์ภายนอก กลุ่มสังคม สถานะทหารผ่านศึก สถานะทางการแพทย์ หรืออายุ หรือเกณฑ์อื่นใดที่กฎหมายกำหนด บุคคลทุกคนจะได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่ถูกเลือกปฏิบัติจากปัจจัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการปฏิบัติงาน

### **การล่วงละเมิด**

ซีพีพลายเออร์ของ Mejuri ทุกรายได้รับการคาดหวังว่าจะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ให้ความเคารพและให้เกียรติแก่พนักงานทุกคน ซีพีพลายเออร์ต้องมั่นใจว่าจะไม่มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างหยามคายหรือย่ำยีศักดิ์ศรี การล่วงละเมิดทางเพศหรือทางร่างกาย การทำร้ายจิตใจ ร่างกาย หรือด้วยวาจา การลงโทษทางกาย การข่มขู่หรือรูปแบบอื่นๆ หรือการบีบบังคับทางจิตใจหรือทางร่างกาย การคุกคามทางจิตใจหรือทางวาจา หรือการข่มขู่ผู้บริหารและพนักงาน ครอบครัวหรือเพื่อนร่วมงานของพวกเขา การกระทำเหล่านี้จะไม่ใช่ที่ยอมรับในทุกกรณี

### **การลงโทษทางวินัย**

ซีพีพลายเออร์จะต้องสื่อสารกระบวนการลงโทษทางวินัยและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และนำไปใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

### **ชั่วโมงทำงาน**

ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและพยายามที่จะปฏิบัติตามอนุสัญญา ILO ที่มีจุดประสงค์เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานจะไม่ทำงานเกินจำนวนชั่วโมงที่กำหนดต่อสัปดาห์ ทำความเข้าใจธรรมชาติของอุตสาหกรรมตามฤดูกาล โดยในสถานการณ์ทางธุรกิจที่ไม่ปกติ สามารถที่จะขอให้พนักงานทำงานโดยสมัครใจได้นานกว่าจำนวนชั่วโมงมาตรฐาน ลูกจ้างมีสิทธิที่จะได้พักผ่อนอย่างน้อยหนึ่งวันหลังจากทำงานหกวันติดต่อกัน

### **ค่าจ้างและสวัสดิการ**

ซีพีพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด หรือสูงกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรมทั่วไป

ซีพีพลายเออร์ควรจ่ายค่าตอบแทนในระดับหนึ่งสำหรับการทำงานปกติของสัปดาห์ ที่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานและมีเงินเก็บหลังหักค่าใช้จ่ายอย่างน้อยที่สุด ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับในการจ่ายค่าจ้างและการจัดให้มีสวัสดิการ รวมถึงวันหยุด การลางาน และค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนด

ซีพีพลายเออร์จะต้องจ่ายเงินให้กับพนักงานเป็นประจำตามที่ได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนหน้านี้ และจัดทำสลิปค่าจ้างให้กับพนักงานที่มีการระบุอัตราค่าจ้าง สวัสดิการ และการหักเงินในแต่ละงวดการจ่ายเงินไว้อย่างชัดเจน พนักงานต้องได้รับค่าชดเชยสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาในอัตราที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด หรือในกรณีที่ไม่มีกฎหมายดังกล่าว ค่าล่วงเวลาควรอยู่ที่อย่างน้อย 125% ของอัตราค่าตอบแทนต่อชั่วโมงทำงานปกติตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

### **เงื่อนไขการจ้างงานทั่วไป**

พนักงานทุกคนจะต้องได้รับสัญญาการจ้างแรงงานที่มีผลผูกพันทางกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้

### **การรับเหมาแรงงาน**

ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่ทำสัญญาการจ้างเหมาช่วงส่วนใดส่วนหนึ่งของงานโดยไม่เปิดเผยถึงความสัมพันธ์นอกสถานที่ การบ้าน หรือการรับเหมาช่วงที่มีต่อ Mejuri บุคคลที่ทำงานในนามของซีพีพลายเออร์ในส่วนสินค้าของ Mejuri จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และซีพีพลายเออร์มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้

### **สุขอนามัยและความปลอดภัย**

ควรมีขั้นตอนที่เหมาะสมในการประเมินอันตรายในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ และใช้โปรแกรมและการควบคุมทางวิศวกรรมที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงของอุบัติเหตุจากการทำงาน ซีพีพลายเออร์จะพยายามปรับปรุงประสิทธิภาพของโปรแกรมด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยของตนอย่างต่อเนื่อง และพยายามนำเอาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมของตนไปใช้

ซีพีพลายเออร์ควรมีเสนอให้มีตัวแทนด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งจะทำหน้าที่คอยติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอนของสถานที่

ซีพีพลายเออร์จะให้การฝึกอบรมและ/หรือความรู้ในหัวข้อสุขอนามัยและความปลอดภัยที่จำเป็นแก่พนักงาน และจะรักษาความปลอดภัยของระบบอย่างเพียงพอเพื่อตรวจจับและหลีกเลี่ยงภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อช่วยปรับปรุงในเรื่องสุขอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

## สิ่งแวดล้อม

ซีพีฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามหรือทำได้ดีกว่าข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด และพยายามปฏิบัติตามหรือทำได้ดีกว่ามาตรฐานของสนธิสัญญาด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมของตน ซีพีฟลายเออร์จะต้องระบุความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงโอกาสในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม ซีพีฟลายเออร์จะต้องดำเนินการและทบทวนการควบคุมเป็นประจำเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องสิ่งแวดล้อมตามที่ระบุ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้ทรัพยากร การทิ้ง การปล่อย และการกำจัดของเสีย และใช้วิธีการเชิงรุกในการตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลในหัวข้อเหล่านี้ การดำเนินงานของซีพีฟลายเออร์และแนวปฏิบัติในการจัดหาควรพยายามให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

## การพัฒนาชุมชน

ซีพีฟลายเออร์จะต้องพยายามทุกวิถีทางเพื่อมีส่วนร่วมในเชิงรุกและสนับสนุนการพัฒนาในชุมชนท้องถิ่นที่ธุรกิจของตนตั้งอยู่ ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา และทำการว่าจ้าง จัดหา และสร้างภายในชุมชนเหล่านั้น

## ความปลอดภัย

ซีพีฟลายเออร์จะต้องใช้มาตรการเพื่อรับรองความปลอดภัยและความมั่นคงของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อ ซึ่งรวมไปถึงการประเมินความเสี่ยงในเรื่องความปลอดภัยและการใช้มาตรการเพื่อป้องกันการโจรกรรมผลิตภัณฑ์ การโจรกรรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือการสูญเสียข้อมูลพนักงานหรือลูกค้าในระหว่างการผลิตและการขนส่งสินค้า

ซีพีฟลายเออร์จะต้องดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าสิทธิมนุษยชนจะได้รับการคุ้มครองในทุกแห่งของการดำเนินงานในเรื่องความปลอดภัย รวมถึงในปฏิสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พนักงาน และผู้มาติดต่อ ซีพีฟลายเออร์ควรปฏิบัติตามหลักความสมัครใจในเรื่องความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน (ถ้ามี)

## การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต

Mejuri คาดหวังว่าจะมีการยึดตามมาตรฐานสูงสุดในเรื่องการทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริตในทุกปฏิสัมพันธ์ทางธุรกิจ การลงบันทึกในสมุดบัญชีและบันทึกทางธุรกิจจะได้รับการสะท้อนอย่างถูกต้องถึงการค้า การทำธุรกิจและการทำข้อตกลงอย่างมีจริยธรรม และความโปร่งใสของการดำเนินงานเหล่านั้น ซีพีฟลายเออร์ต้องมีนโยบายในเรื่องความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

## การเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

การเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับลักษณะและคุณภาพของวัสดุและผลิตภัณฑ์ที่ขายให้กับ Mejuri จะต้องได้รับการสื่อสารอย่างถูกต้อง ซึ่งรวมถึงแต่ไม่ได้จำกัดแค่เพียง แหล่งกำเนิด น้ำหนัก สี และความใส การดูแลรักษา มาตรฐานความประณีตและเครื่องหมายการค้าของสิ่งที่มาจากโลหะมีค่า และเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายของรัฐบาลกลาง รัฐ และท้องถิ่นที่ใช้บังคับกำหนด และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์จากอุตสาหกรรมอัญมณีที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

ซีพีฟลายเออร์เพชร (รวมถึงเพชรที่อยู่ในเครื่องประดับ) จะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงของเพชรสังเคราะห์ที่ไม่เปิดเผยข้อมูลไม่ให้เข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานของ Mejuri

## การป้องกันการทุจริต การให้สินบน การฟอกเงิน

ซีพีฟลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการทุจริตในรูปแบบใดๆ ซึ่งรวมไปถึงการติดสินบน การชู้กรรโชก การยกยอก การฉ้อโกง การฟอกเงิน หรือธุรกิจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมผู้ก่อการร้ายหรือติดอาวุธ ซีพีฟลายเออร์จะต้องไม่ฝ่าฝืนหรือบังคับให้พนักงานของ Mejuri ละเมิดกฎหมายการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐต่างประเทศของแคนาดา กฎหมายป้องกันการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา และกฎหมายป้องกันการติดสินบนของสหราชอาณาจักร หรือกฎหมายป้องกันการทุจริตหรือการติดสินบนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซีพีฟลายเออร์จะต้องนำเอานโยบาย KYC-AML ของตนเองไปใช้ รวมถึงขั้นตอนการตรวจสอบและบังคับใช้เพื่อให้มั่นใจว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการทุจริตและติดสินบนที่ใช้บังคับ

ซีพีฟลายเออร์จะต้องจัดทำบัญชีการเงินสำหรับธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับกำหนดและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีของประเทศหรือระหว่างประเทศ

## การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะและในเรื่องที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง

ซีพีฟลายเออร์โลหะกลุ่มทองคำ เงิน แพลทินัม เพชรธรรมชาติ และอัญมณีสังเคราะห์จะต้องทำการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของห่วงโซ่อุปทานตามกรอบการทำงาน 5 ขั้นตอนของแนวทางการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบต่อการค้าแร่ธาตุเพื่อให้ได้ผลลัพธ์จากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง (แนวทางการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD)

## โปรแกรมการรับรองกระบวนการของคิมเบอร์ลีย์ และระบบการรับประกันเพชรระดับโลก

Mejuri สนับสนุนโปรแกรมการรับรองกระบวนการของคิมเบอร์ลีย์และกฎหมายของแต่ละประเทศที่สนับสนุนการค้าเพชรอย่างถูกกฎหมาย ซีพีฟลายเออร์ทุกรายที่เกี่ยวข้องกับการขายหรือการค้าเพชร ไม่ว่าจะเพชรหายับ เจียรไน หรืออยู่ในเครื่องประดับ จะต้องปฏิบัติตามระบบการรับประกันของ

สภาเพชรโลก และในกรณีที่เกี่ยวข้องโปรแกรมการรับรองกระบวนการของคิมเบอร์ลีย์ และมีระบบเพื่อให้แน่ใจว่าใบแจ้งหนี้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะประกอบด้วยคำชี้แจงการรับประกันที่จำเป็น เพื่อให้แน่ใจว่าเพชรทั้งหมดภายใต้ใบส่งของจะเป็นไปตามข้อกำหนดของการรับประกัน

### การตรวจสอบย้อนกลับและความโปร่งใสของวัสดุ

การตรวจสอบย้อนกลับและความโปร่งใสคือหัวใจสำคัญในการหลีกเลี่ยงผลกระทบด้านลบที่ไม่ได้ตั้งใจในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิตเครื่องประดับ และเรามุ่งมั่นที่จะจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบในระดับสูงสุด ชัพพลายเออร์จะต้องพยายามทุกวิถีทางเพื่อให้ข้อมูลการตรวจสอบย้อนกลับเกี่ยวกับวัตถุดิบ การแปรรูป และการประกอบขั้นสุดท้ายของผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่ผลิตเพื่อขายหรือจำหน่ายในภายหลังของ Mejuri อย่างถูกต้อง จะต้องนำเอาการควบคุมสินค้าคงคลังมาใช้ในอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอทุกระดับของห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้แน่ใจว่าจะสามารถตรวจสอบย้อนกลับและจัดหาข้อมูลวัตถุดิบในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านห่วงโซ่อุปทานได้ สนับสนุนให้ชัพพลายเออร์ออกแบบสอบถามเกี่ยวกับประเทศแหล่งกำเนิดที่สมเหตุสมผลในส่วนวัสดุที่เข้าสู่ตลาดรีไซเคิล (ถ้ามี) ชัพพลายเออร์จะต้องจัดทำรายงานประจำปีที่ถูกต้องเกี่ยวกับเปอร์เซ็นต์ของโลหะมีค่าที่ขุดได้ก่อนการบริโภค และหลังการบริโภคที่ผ่านการรีไซเคิลจากชัพพลายเออร์ด้านการลงทุนและกลับ

### วัสดุที่ไม่ได้จากการทำเหมือง

ชัพพลายเออร์ในส่วนวัสดุที่ไม่ได้จากการทำเหมือง ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงไข่มุก หนึ่ง/หนึ่งสัตว์ และผลิตภัณฑ์จากกระดาษ จะตรวจสอบต้องสอบให้แน่ใจว่าวัสดุเหล่านี้ได้รับการจัดหาและผลิตอย่างมีความรับผิดชอบตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติและ/หรือมาตรฐาน ที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

### กลไกการร้องทุกข์และการเยียวยา

ชัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีกลไกการร้องทุกข์เพื่อตอบสนองต่อข้อกังวลและข้อร้องเรียนเพื่อรับประกันถึงการสื่อสารระหว่างพนักงาน ตัวแทน ผู้บริหาร และชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงเวลา ให้เกียรติ และโปร่งใส

### การปฏิบัติตามกฎหมาย

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้แล้ว ชัพพลายเออร์ยังจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎระเบียบ และมาตรฐานอุตสาหกรรมระดับท้องถิ่นและระดับชาติที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการของชัพพลายเออร์ ในกรณีที่มีความแตกต่างระหว่างหลักจรรยาบรรณและข้อกำหนดของกฎหมาย ให้ยึดตามมาตรฐานที่สูงกว่า

### ความคาดหวังในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ชัพพลายเออร์มีความรับผิดชอบในการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้จะมีการสื่อสารกับพนักงานและห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา ชัพพลายเออร์มีความรับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าหลักการที่อ้างถึงในที่นี้ได้รับการปรับเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ได้โดยพนักงาน ชัพพลายเออร์ ตัวแทน และผู้รับเหมาทราบเท่าที่จะเป็นไปได้ ชัพพลายเออร์ควรรายงานความไม่สอดคล้องในการดำเนินงานหรือห่วงโซ่อุปทานต่อ Mejuri ในเชิงรุก

ชัพพลายเออร์จะอนุญาตให้ Mejuri และตัวแทนที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมในกิจกรรมการตรวจสอบเพื่อยืนยันความสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้และกฎหมายที่ใช้บังคับ รวมถึงการตรวจสอบในสถานที่โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าในโรงงานผลิตและที่พักที่นายจ้างจัดหาให้ การทบทวนหนังสือและบันทึกเกี่ยวกับการจ้างงาน และการสัมภาษณ์พนักงานแบบเป็นส่วนตัว ผู้ผลิตจะเก็บรักษาเอกสารทั้งหมดในสถานที่ซึ่งอาจจะจำเป็นในการแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และจะทำการบันทึกอย่างถูกต้องและโปร่งใสสำหรับเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของธุรกิจ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการตลอดเวลา สำหรับพนักงานทุกคนที่ทำงานประจำ พาร์ทไทม์ หรือตามฤดูกาล ชัพพลายเออร์จะต้องประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้อย่างสม่ำเสมอและแก้ไขข้อค้นพบใดๆ และทั้งหมด

ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ชัพพลายเออร์ของ Mejuri จะต้องตกลงที่จะแก้ไขปัญหภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการแก้ไข เราพยายามที่จะร่วมมือกับชัพพลายเออร์ทุกรายเพื่อให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามหลักปฏิบัตินี้ อย่างไรก็ตาม เราขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกข้อตกลงหรือสัญญา ระเบียบการซื้อในอนาคต หรือยุติความสัมพันธ์กับชัพพลายเออร์รายใดๆ ตามแต่ละสถานการณ์

Mejuri สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงหลักจรรยาบรรณนี้ตามความจำเป็น และจะแจ้งให้ชัพพลายเออร์ทราบทันทีเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงนั้นๆ ชัพพลายเออร์ยังคงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของเวอร์ชันที่อัปเดตล่าสุด

หลักจรรยาบรรณนี้ดัดแปลงจากอุตสาหกรรมและหลักการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น มาตรฐานจรรยาบรรณพื้นฐานทางการค้า (ETI), มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO), หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจของสหประชาชาติ, มาตรฐานแรงงานว่าด้วยความรับผิดชอบทางสังคม, SA 8000, หลักปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยของ ILO, สมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติ, แนวปฏิบัติสำหรับองค์กรข้ามชาติขององค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD), แนวปฏิบัติในการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะสำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับความเห็นชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูงของ OECD และ OHSAS 18001