

11. Policy för agerande vid oegentligheter

Hjärt-Lungfonden

Beslutad av styrelsen 2025-06-13

Dokumentägare: Generalsekreterare

Dokumentansvarig: HR-chef

Innehåll

1	Allmänt	1
1.1	Syfte.....	1
1.2	Policyns giltighetstid.....	1
2	Definitioner	1
3	Rapportering av oegentligheter	1
4	Skydd mot repressalier.....	2
5	Information till styrelsen	2
6	Procedurer för överklagan	2

1 Allmänt

Hjärt-Lungfonden ska genom ett strukturerat och förebyggande arbete, tydliga rapporteringsvägar och ett starkt skydd för rapporterande personer motverka oegentligheter. Policyn är ett komplement till Hjärt-Lungfondens Uppförandekod och andra styrande dokument inom intern kontroll och etik.

Det finns en separat Forskningspolicy som beskriver hanteringen av misstankar om oegentligheter inom forskningen.

1.1 Syfte

Policyn syftar till att:

- förebygga, upptäcka och hantera oegentligheter och missförhållanden,
- skydda visseblåsare och andra berörda,
- reglera processerna för intern och extern rapportering,
- säkerställa att organisationen lever upp till gällande lagstiftning och Giva Sveriges riktlinjer.

Policyn gäller för anställda, styrelseledamöter, konsulter och andra som agerar för Hjärt-Lungfondens räkning.

1.2 Policyns giltighetstid

Policy agerande vid oegentligheter fastställs årligen av styrelsen och gäller från beslutsdagen tills vidare. Senaste revisionen genomfördes den 13 06 2025.

2 Definitioner

Denna policy avser hantering av allvarliga oegentligheter och missförhållanden enligt visseblåsarlagen. Övriga synpunkter och frågor som rör verksamhetens utformning eller kommunikation hanteras i andra former, enligt Hjärt-Lungfondens rutiner för klagomålshantering och intressentdialoger.

Oegentlighet: Handling som bryter mot lag, interna styrdokument eller som riskerar att skada organisationens förtroende, varumärke eller resurser.

Missförhållande: Allvarlig risk för liv, hälsa, säkerhet, miljö, diskriminering eller korruption.

Visseblåsare: En person som rapporterar en oegentlighet enligt denna policy. Visseblåsaren kan vara en anställd, tidigare anställd, praktikant, leverantör eller annan intressent med insyn i organisationens verksamhet. Skyddet gäller även om personen rapporterar anonymt, förutsatt att rapporten görs i god tro.

Repressalie: Negativ åtgärd riktad mot någon som i god tro rapporterat oegentligheter.

3 Rapportering av oegentligheter

Rapportering görs via Hjärt-Lungfondens externa visseblåstjänst (anonymt om så önskas):

[//app.andfrankly.com/whistleblower/dashboard/uBaA9PQGN1M6rCUo](https://app.andfrankly.com/whistleblower/dashboard/uBaA9PQGN1M6rCUo)

Rapporter tas emot och hanteras av en extern och oberoende part (Vesper Group), med hög sekretess och professionalism.

Rapporteringsvägar:

- Extern visselblåsarkanal (rekommenderad och primär)
- Alternativt till: Generalsekreterare, närmaste chef, HR, skyddsombud eller facklig representant
- Vid jäv: Rapportera direkt till styrelseordföranden

Sekretess: Identiteter hålls konfidentiella under hela processen. Undantag görs endast vid lagkrav.

Återkoppling: Visselblåsaren följer ärendet via plattformen. Den/de som berörs av anmälan hålls löpande informerad om utredningens status, i den mån det är förenligt med utredningens integritet.

4 Skydd mot repressalier

Hjärt-Lungfonden tillåter inga repressalier mot visselblåsare. Alla former av negativa åtgärder kopplade till en rapport som gjorts i god tro är förbjudna.

Misstanke om repressalie rapporteras:

- Till generalsekreterare (eller)
- Om jäv föreligger, till styrelseordförande

För anonym rapportering av repressalier kan samma kanal användas som för visselblåsning.

Allvarliga fall kan anmälas till Arbetsmiljöverket i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning.

5 Information till styrelsen

Styrelsen informeras kvartalsvis om antalet inkomna ärenden och utfall (aggregerat). Allvarliga misstankar rapporteras omedelbart till styrelseordförande.

6 Procedurer för överklagan

En person som har blivit föremål för beslut om åtgärd efter en avslutad utredning har rätt att begära omprövning. Ärendet prövas då av Hjärt-Lungfondens styrelse.

Styrelsens beslut är slutgiltigt och meddelas den berörda personen inom 30 dagar från det att en komplett begäran om omprövning inkommit.