

10. Uppförandekod

Hjärt-Lungfonden

Beslutad av styrelsen 2025-03-28

Dokumentägare: Generalsekreterare

Dokumentansvarig: HR-chef

Innehåll

1	Allmänt	1
1.1	Syfte.....	1
1.2	Omfattning	1
2	Hjärt-Lungfondens värdeord	1
3	Ansvar och efterlevnad	2
3.1	Individuellt ansvar	2
3.2	Etiska riktlinjer.....	2
3.3	Hantering av överträdelser	2
3.4	Styrelsens ansvar för uppförandekoden	2
3.5	Processer för rapportering av överträdelser	2
4	Relationer och mänskliga rättigheter.....	3
4.1	Medarbetarrelationer	3
4.2	Intressenter och externa relationer	3
4.3	Fackliga rättigheter	3
5	Ekonomiska och materiella resurser	3
5.1	Ansvarsfull resursanvändning	3
5.2	Nolltolerans mot mutor och tillbörliga förmåner	3
5.3	Marknadsföring och kommunikation.....	3
5.4	Transparens och ansvarsfull hantering av insamlade medel	4

1 Allmänt

Hjärt-Lungfonden arbetar för en värld fri från hjärt-lungsjukdom. Uppförandekoden beskriver våra etiska riktlinjer och regler för att säkerställa att vårt arbete utförs på ett ansvarsfullt, transparent och trovärdigt sätt.

1.1 Syfte

Syftet med uppförandekoden är att säkerställa att alla inom organisationen, till exempel medarbetare, styrelseledamöter, konsulter och leverantörer, agerar i linje med Hjärt-Lungfondens värderingar och principer.

Stärka förtroendet hos våra givare, samarbetspartners och samhället.

1.2 Omfattning

Uppförandekoden gäller alla som arbetar inom eller samarbetar med Hjärt-Lungfonden.

2 Hjärt-Lungfondens värdeord

Trovärdig

Vi arbetar med kvalitet i allt vi gör och bygger vårt arbete på vetenskapliga grunder. Vi arbetar datadrivet och resultatorienterat för att säkerställa att vi använder våra givares pengar på rätt sätt. Forskningsrådets urvalsprocess är en garant för att vi ger anslag till den främsta forskningen. Vi är trovärdiga och allt vi säger tål granskning.

Omtänksam

Vi skapar goda förutsättningar för våra givare, varandra och för verksamheten i stort. Det innebär att vi agerar personligt och inbjudande på ett sätt som visar att vi bryr oss om våra medmänniskor, både i våra externa kontakter och kollegor emellan. Vi sätter alltid laget före jaget.

Nytänkande

Precis som den forskning vi stödjer präglas Hjärt-Lungfonden av nytänkande och framåtsträvan. Alla medarbetare bidrar aktivt till att förbättra verksamheten i syfte att samla in och dela ut mer pengar till forskningen samt sprida kunskap. Detta gör vi genom att tänka stort, testa litet och börja nu. Tillsammans utmanar vi invanda tankesätt.

När vi jobbar i enlighet med våra värdeord och våra uppföranderegler bygger vi förtroende och skapar långsiktigt värde för oss och för omvärlden.

3 Ansvar och efterlevnad

3.1 Individuellt ansvar

Alla individer som omfattas av uppförandekoden förväntas:

- Handla etiskt och i enlighet med organisationens värderingar och principer.
- Rapportera eventuella oegentligheter eller brott mot uppförandekoden utan dröjsmål.
- Delta i utbildningar och följa relevanta policydokument och riktlinjer.

3.2 Etiska riktlinjer

Hjärt-Lungfondens etiska riktlinjer innebär:

- Allt vi gör ska genomsyras av integritet och respekt.
- Givarmedel används ansvarsfullt och med transparens.
- Relationer till interna och externa parter bygger på förtroende och ärlighet.

3.3 Hantering av överträdelser

- Medarbetare och samarbetspartners har rätt att rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden, inklusive oetiskt beteende eller lagbrott, utan rädsla för repressalier.
- Rapporter kan göras muntligt eller skriftligt till närmaste chef eller en annan ansvarig inom organisationen. Om det inte är möjligt eller lämpligt att rapportera internt kan rapporten lämnas anonymt via en särskild rapporteringskanal ([Visselblåsarkanal](#)).
- Alla inkomna rapporter hanteras skyndsamt, konfidentiellt och av en oberoende funktion inom organisationen.
- Vid bekräftade överträdelser kan organisationen vidta åtgärder såsom varning, omplacering, uppsägning eller rättsliga åtgärder beroende på överträdelsens allvar.

3.4 Styrelsens ansvar för uppförandekoden

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att uppförandekoden är aktuell, implementeras effektivt och efterlevs inom hela organisationen. Detta innebär att:

- Uppförandekoden ska ses över minst en gång per år i samband med styrelsens genomgång av övriga policydokument.
- Eventuella revideringar av uppförandekoden fastställs av styrelsen och kommuniceras till samtliga medarbetare, leverantörer och samarbetspartners.
- Styrelsen ansvarar för att säkerställa att organisationen tillhandahåller utbildning och stöd för att uppförandekoden ska efterlevas i praktiken.

3.5 Processer för rapportering av överträdelser

För att säkerställa en trygg och öppen arbetsmiljö har Hjärt-Lungfonden en visselblåsarfunktion där medarbetare, samarbetspartners och andra intressenter anonymt kan rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden eller andra oegentligheter. Processen är som följer:

1. Misstänkta överträdelser rapporteras via närmaste chef, HR eller visselblåsarfunktionen.
2. En bekräftelse om mottagen anmälan ges inom sju arbetsdagar.
3. Utredning sker konfidentiellt av en extern part vid behov.
4. Skydd för anmälaren säkerställs enligt gällande lagstiftning.

5. Vid bekräftad överträdelse kan disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning eller rättsliga åtgärder, vidtas.

4 Relationer och mänskliga rättigheter

4.1 Medarbetarrelationer

- Arbetsmiljön ska vara inkluderande och fri från diskriminering och trakasserier.
- Lika möjligheter ska gälla oavsett kön, ålder, etnicitet, religion eller funktionsvariation.
- Hjärt-Lungfonden värnar om medarbetarnas balans mellan arbete och fritid.

4.2 Intressenter och externa relationer

- Hjärt-Lungfonden strävar efter att bygga långsiktiga relationer med givare, leverantörer och samarbetspartners genom öppen kommunikation och tydliga förväntningar.
- Alla externa parter som samarbetar med organisationen förväntas agera i linje med våra etiska riktlinjer, vilket inkluderar att respektera mänskliga rättigheter, arbeta ansvarsfullt och säkerställa rättvisa arbetsvillkor.
- Organisationens tillåter inte samarbete med aktörer som är inblandade i barnarbete, korruption eller andra oegentliga verksamheter. Vid misstanke om oetiska affärsmetoder avslutas samarbetet.
- Organisationens genomför regelbundna granskningar av sina leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att de lever upp till dessa förväntningar.

4.3 Fackliga rättigheter

Hjärt-Lungfonden respekterar medarbetares rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt.

5 Ekonomiska och materiella resurser

5.1 Ansvarsfull resursanvändning

- All ekonomisk hantering följer svensk lag och god redovisningssed.
- Medel för att stödja forskning och kunskapsspridning används ansvarsfullt och målinriktat.

5.2 Nolltolerans mot mutor och otillbörliga förmåner

Direkt eller indirekt erbjudande, mottagande eller godkännande av mutor, otillbörliga förmåner eller ersättningar accepteras inte under några omständigheter. Detta inkluderar handlingar som gynnar organisationen, medarbetare eller tredje part på ett sätt som strider mot lagar, etiska principer eller god affärssed.

5.3 Marknadsföring och kommunikation

All kommunikation och marknadsföring ska vara sann, relevant och följa marknadsföringslagen och Giva Sveriges riktlinjer.

5.4 Transparens och ansvarsfull hantering av insamlade medel

För att säkerställa en transparent och ansvarsfull hantering av insamlade medel gäller följande principer:

- Redovisning av insamlade medel sker i enlighet med svensk lag och Giva Sveriges riktlinjer.
- Insamlade medel används endast för det avsedda ändamålet och uppföljning sker regelbundet för att säkerställa att medlen används effektivt.
- Årsredovisning samt andra relevanta ekonomiska rapporter publiceras på organisationens webbplats för att säkerställa transparens gentemot givare och andra intressenter.
- Beslut om större finansiella åtaganden, inklusive investeringar och strategiska samarbeten, ska fattas enligt fastställda interna processer.

Mer information om hur insamlade medel hanteras finns i Hjärt-Lungfondens insamlingspolicy.