

权利通知书

请了解您根据华盛顿州法律所享有的权利。

最低费率：

根据华盛顿州法律，司机有权按照每分钟、每英里和每趟行程享受对应的保证费率。

对于从西雅图市内出发的行程，不管该行程的终点是否在西雅图市内，司机都将赚取\$5.95/行程或按照\$0.68/分钟+ \$1.59/英里的费率计算的两者中更高的收入。

对于从西雅图市外出发，但终点在该市内部的行程，上述费率仅适用于西雅图市内的部分。

对于所有其他从华盛顿州内出发的行程，不管该行程的终点是否在华盛顿州内，司机都将赚取\$3.45/行程或按照\$0.39/分钟+ \$1.34/英里的费率计算的两者中更高的收入。

对于从华盛顿市外出发，但终点在该市内部的行程，上述参考费率仅适用于华盛顿市内的部分。

小费保护：司机将能够继续保留他们获取的所有小费。Lyft 不会将小费用于计算最低费率。

取消：司机将获得由乘客或Lyft 取消的每次行程的最低费率，但因其自身行为而取消行程的情况除外。

扣除：除非法律或法院有其他规定，司机必须以书面形式同意从报酬中扣除。

通知：Lyft 将在每次行程后和每周为司机提供收入信息。

带薪病假：司机有权享受带薪病假，但具体视病假累积时间而定。司机在华盛顿州的乘客平台上每工作 40 小时，就会积累 1 小时的带薪病假。司机必须积累至少 4 个小时才能兑换获取的带薪病假时间。带薪病假按照过去 12 个日历月的平均每小时报酬率(用您的收入除以您的行程时间) 计算。

司机可以因为以下原因使用带薪病假权利：

- 身体或精神疾病、伤害或健康问题，包括需要进行医疗诊断、护理或治疗
- 您的家人有身体或精神疾病、伤害或健康问题，包括需要进行医疗诊断、护理或治疗
- 您或您的家人需要使用预防医疗服务
- 与针对您或家人的家庭暴力有关的原因
- 与针对您或家人的性侵犯或骚扰行为有关的原因
- 如果您孩子的学校或托付照顾的场所因任何与健康有关的原因被公共机构下令关闭
- 在账户停用期间或无法正常享受平台服务的其他状态下，但有一些例外情况。

工伤赔偿: 司机可以阅读和打印海报([点击此处](#))作为记录。作为工伤赔偿计划的一部分,您在华盛顿州的所有接送行程的收入的一小部分将被预扣并支付给该系统,就像华盛顿州的任何其他受保工人一样。

报复: 司机有权保护自己不因善意行使本通知所述的权利而遭到报复,包括但不限于因合法使用带薪病假和其他与带薪病假有关的权利而遭到报复。

采取法律行动的权利: 司机有权采取法律行动,或因为TNC没有支付保证费率或进行报复而向华盛顿州劳工与工业部进行投诉。