



ÅRSREDOVISNING 2016

B3ITTM





"GREAT PLACE TO WORK"

s.12



TRÄNING SOM FILOSOFI

s.29



B3IT BIDRAR TILL HÅLLBARHET

s.30

Innehåll

B3IT i korthet	1	Hållbarhet	30
Året i korthet	2	Förvaltningsberättelse	32
VD-intervju	4	Bolagsstyrningsrapport	34
Marknaden	6	Aktieägare och aktien	35
Vision och affärsidé	10	Styrelsepresentation	39
Värdemodell	11	Dotterbolags-VD:ar	42
Mål	12	Koncernfunktioner	44
Strategier	14	Räkenskaper	49
Affärsmodell	18	Noter	56
Verksamheten	20	Definitioner av nyckeltal	71
Specialistområden	22	Revisionsberättelse	73
Medarbetare	26	Historik	77
Kulturen	29		

Finansiell kalender

11/5-17 Årsstämma, kl 16, Stockholm
11/5-17 Delårsrapport Q1, jan-mars 2017
23/8-17 Delårsrapport Q2, jan-juni 2017
8/11-17 Delårsrapport Q3, jan-sept 2017
22/2-18 Bokslutskommuniké 2017



Nöjda konsulter ger nöjda kunder

B3IT hjälper företag och förvaltningar att effektivisera och förbättra sin verksamhet genom att utveckla processer, strategi och organisation samt förbättra sin affärsverksamhet med hjälp av smarta IT lösningar.

B3IT är idag ett av Sveriges snabbast växande konsultföretag som kännetecknas av **seniorkonsulter**, det vill säga **erfarna konsulter** med minst tio års erfarenhet inom IT och Management. Tillväxten i antal konsulter betyder att varje ny medarbetare bidrar med kompetens, erfarenhet, ambitioner och nätverk.

Stort fokus ligger på medarbetarnas trivsel och motivation, en förutsättning för nöjda kunder. Ambitionen är att bygga ett bolag med en stark företagskultur som främjar entreprenörskap och där konsulterna får stora möjligheter att utvecklas i takt med kundernas krav och behov.

Bolaget verkar antingen under eget projektansvar eller som lednings-/expertförstärkning i uppdragsgivarens organisation.

B3IT startades 2003 och har vuxit varje år med kvalitet och lönsamhet. 2016 omsatte bolaget 488,5 miljoner kronor. Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Göteborg, Malmö, Sundsvall och Örebro.

Sedan starten har B3IT visat organisk tillväxt under samtliga tretton år och har framgångsrikt genomfört flera förvärv. Därtill har positivt resultat uppvisats under alla 53 kvartalen. B3IT har under fem år i rad vunnit utmärkelsen DI Gasell och 2017 blev bolaget för andra året i rad utsett till en av Sveriges bästa arbetsplatser av GPTW, Great Place To Work, med en topplacering inom kategorin större organisationer med över 250 anställda.

För att möta efterfrågan från marknadens mest krävande kunder erbjuder B3IT ett brett antal specialisterriktningar uppdelat på tre behovsområden;

- Digitalisering och förändringsledning
- Förnyelse och effektivisering av IT-miljöer
- Branschpassade tjänster

ÅRET I KORTHET

- ➔ Omsättningen ökade till 488,5 (382,5) MSEK, total tillväxt 27,7% (23,0), varav organisk 21,7% (14,0)
- ➔ Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, EBITDA, 44,1 (37,7) MSEK, exklusive noteringskostnader om 5,4 MSEK 49,5 (37,7) MSEK
- ➔ Rörelseresultat, EBIT, 38,7 (33,1) MSEK, exklusive noteringskostnader 44,1 (33,1) MSEK
- ➔ Rörelsemarginal EBIT, 7,9% (8,7) exklusive noteringskostnader 9,0%
- ➔ Resultat efter skatt 27,4 (23,7) MSEK
- ➔ Vinst per aktie före och efter utspädning: 3,54 (3,62) SEK
- ➔ Nyemitterade aktier tillför B3IT kapital om 50,0 MSEK före transaktionskostnader
- ➔ Antal anställda vid perioden slut 356 (307)

Händelser under året

- ➔ Uppdrag om ca 12 000 konsulttimmar inom befintligt ramavtal med Stockholms läns landsting
- ➔ Förnyat förtroende efter ramavtalsupphandlingar hos Försäkringskassan, Statens Tjänstepensionsverk och Centrala Studiestödsnämnden
- ➔ Tredje plats i sin storleksklass när Great Place To Work utsåg "Sveriges Bästa Arbetsplatser 2016"

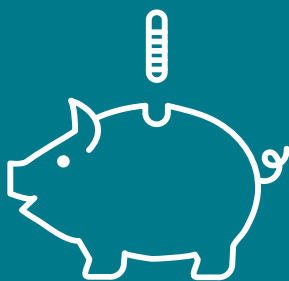
- ➔ Förvärv av den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB med elva medarbetare, vilken omsatte cirka 11 MSEK under 2015
- ➔ Första ramavtalet med Com Hem efter flera års samarbete
- ➔ Extra bolagsstämma 18 november beslutade om emission av teckningsoptioner
- ➔ B3ITs aktie noteras på Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) den 14 december efter att ha varit noterad på Nasdaq First North Premier med första handelsdag 13 juni 2016

Väsentliga händelser efter årets utgång

- ➔ Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 2,10 SEK per aktie, totalt 15,3 MSEK
- ➔ Konsultbolaget Init AB förvärfvas med 39 medarbetare och en omsättning under 2016 på 58 MSEK
- ➔ Förvärv av 51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird AB med 15 medarbetare och en omsättning under 2016 på 19,2 MSEK
- ➔ B3IT utsågs i mars 2017 för andra året i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser av Great Place to Work (GPTW) med en topplacering inom sin kategori.

+26%

2006–2016 ÅRLIG
GENOMSNITTLIG TILLVÄXT
(CAGR)



356

ANSTÄLLDA VID
ÅRETS UTGÅNG,
EN ÖKNING MED 16%



13

ÅR MED LÖNSAM TILLVÄXT

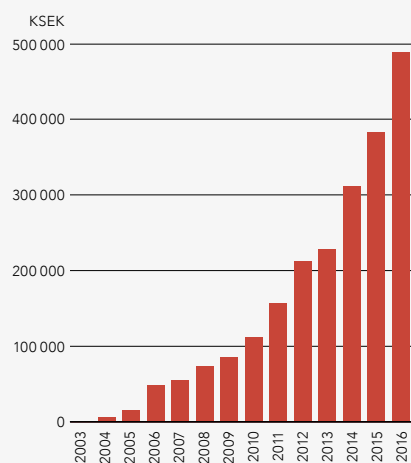


kSEK	2016*	2015	2014
NETTOOMSÄTTNING	488 548	382 503	310 863
RÖRELSERESULTAT FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR, EBITDA	49 538	37 674	28 348
RÖRELSEMARGINAL FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR, EBITDA, %	10,1	9,8	9,1
RÖRELSERESULTAT, EBIT	44 156	33 077	25 052
RÖRELSEMARGINAL, EBIT, %	9,0	8,7	8,1
SOLIDITET, %	33,8	22,0	24,3
GENOMSNITTLIGT ANTAL ANSTÄLLDA	331	276	249
BALANSOMSLUTNING	256 503	179 580	143 776
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, %	43,4	63,5	65,1
VINST/AKTIE, SEK	3,54	3,62	2,75

* Rörelseresultat före av- och nedskrivningar respektive EBIT är exklusive noteringskostnader om 5 431 kSEK.

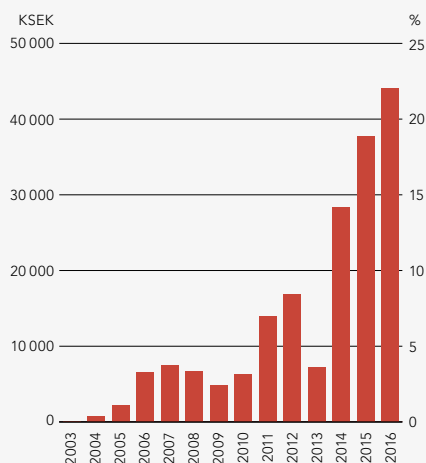
INTÄKTER

(kSEK)



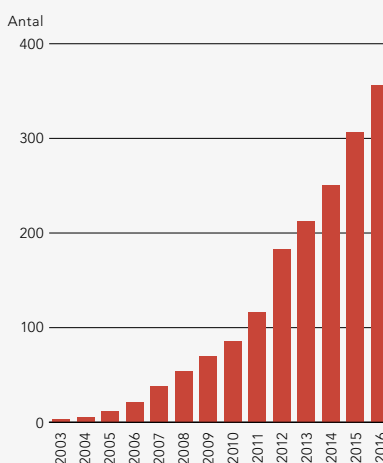
RÖRELSERESULTAT

(EBITDA, kSEK)



ANTALET ANSTÄLLDA

(VID ÅRETS UTGÅNG)



2003–2012 är proformasiffror (bokslutsår = sep-aug fram till 2012)
 2003–2013 redovisas enligt BFNAR, därefter enligt IFRS
 2013 inkluderar B3IT Interact AB, konsoliderat per 1 jan 2014
 2016 är EBITDA inklusive noteringskostnader om 5 431 kSEK

A black and white close-up portrait of a middle-aged man with short, light-colored hair. He is looking slightly to the left of the camera with a serious expression. He is wearing a dark jacket over a light-colored collared shirt. The background is blurred.

Intervju med VD och koncernchef Sven Uthorn

Ett rekordår och fortsatt tillförsikt

"Vi är stolta över vad vi åstadkommit, men konstaterar att vi tävlar på en marknad som är värd dryga 60 miljarder bara i Sverige, och att vi därmed har en marknadsandel på en knapp procent. Det innebär att det finns väldigt mycket utrymme att fortsätta växa."



2016 är B3ITs 13:e år i rad med lönsam tillväxt.

Hur vill du kommentera utvecklingen?

Vi har en framgångsmodell för lönsam tillväxt, som vi tillämpat konsekvent genom både goda och dåliga tider. De senaste åren har vi upplevt en allt starkare efterfrågan i kundmarknaden på den typ av specialistkompetenser B3IT står för.

Den drivs på av en hög förändringstakt hos våra kunder där teknologi och informationshantering spelar avgörande roll för att möjliggöra en digitalisering av verksamheten med nya produkter och tjänster, nya arbetssätt, nya kundupplevelser och nya affärsmodeller. I den marknadsmiljön har vi kunnat expandera våra affärer genom att rekrytera och förvärva oss till en större leveranskapacitet, samtidigt som vi successivt breddat vårt erbjudande med fler specialistområden. Med den fantastiska kundbas vi har och med mer än 400 medarbetare har vi nu en stabil grund för en fortsatt expansion.

Varför är tillväxt viktigt?

Det finns tre skäl: storlek är viktig för att vara relevant för kunder som söker efter kompetensbredd och leveranskapacitet, men vill hålla nere antalet leverantörer. Vidare ger det oss ökade möjligheter att kliva fram och vinna större uppdrag och att axla de förtroenden vi får. Och så bidrar tillväxt till att ge oss alla en positiv känsla när företaget stärks och utvecklas. Det är generellt sett mycket roligare att arbeta i ett företag som utvecklas än i ett som står still.

Hur länge kan ni ha ert tillväxtmål?

Vi är stolta över vad vi åstadkommit, men konstaterar att vi tävlar på en marknad som är värd dryga 60 miljarder bara i Sverige, och att vi därmed har en marknadsandel på en knapp procent. Det innebär att det finns väldigt mycket utrymme att fortsätta växa, hos de kunder och i den geografi där vi redan verkar. Så förutsättningarna att fortsätta växa begränsas snarare av inre faktorer, som till exempel vår förmåga att utveckla kultur och struktur i bolaget och vår grundprincip att aldrig kompromissa i kvalitet.

Hur ser du på marginalutvecklingen?

Hög tillväxt tär kortsiktigt på marginalerna, men innebär i det längre perspektivet skalfördelar, då overheadkostnader sprids på en större volym. Förvärv och investeringar i varumärke och nya verksamheter kan också belasta rörelsemarginaler kortsiktigt, men leder efterhand till synergier och ökade affärer. Vi tar alltid sådana beslut med sikte på att uppfylla våra långsiktiga finansiella mål, av vilka det primära är att i genomsnitt öka vinsten per aktie med 20 procent per år.

Hur breda kan ni bli i antal specialistområden?

Det finns utrymme för fler, men vi är måna om att bara verka inom områden där vi kan bygga upp en distinkt specialistkompetens. Det spelar stor roll i vår rekrytering – duktiga konsulter vill ha duktiga kollegor.

Kundbehoven är också styrande: Vi ser allt större möjligheter med det utbud vi har att stötta kunderna genom hela utvecklings- eller digitaliseringsprocessen. Det kräver både analys och strategi, business case, arkitektur, infrastruktur och säkerhet och inte minst projekt- och förändringsledning. Det är i ljuset av den behovsbilden hos kunderna man ska se de förstärkningar vi gjort, inklusive våra senaste förvärv.

Ni har många dotterbolag, hur håller ni ihop koncernen?

Vår företagskultur, som vi medvetet odlar och utvecklar, är ett sammanhållande kitt. För att bevara den entreprenöriella andan har våra dotterbolag en hög grad av självständighet samtidigt som de kan dra nytta av varandras nätverk och kompetenser och skapa möjligheter till kors-försäljning. De drar också nytta av koncerngemensamma funktioner och inte minst ett gemensamt varumärke.

Ni är nu noterade på börsen, gör det någon skillnad för verksamheten?

Noteringen på Nasdaq markerar startpunkten för en ny fas i bolagets utveckling. Bland annat underlättar det för oss att som komplement till vår organiska tillväxt utveckla B3IT genom förvärv. I en hårt fragmenterad bransch kan vi erbjuda mindre bolag möjlighet att utvecklas snabbare som del av vårt sammanhang, samtidigt som B3IT tillförs kompletterande kompetenser och en ökad kundbas. Noteringen bidrar också till att skapa mer uppmärksamhet kring bolaget i media, och den möjliggör för oss att skapa incitament för fler entreprenörer att utveckla nya B3IT-verksamheter.

Vilka är era största utmaningar?

Det handlar om tre saker: Att i en marknad med väldigt många möjligheter prioritera rätt kunder och rätt affärsmöjligheter. Att bibehålla småföretagsandan och entreprenörskulturen i en allt större koncern. Och att fortsätta attrahera marknadens bästa konsulter på en konkurrensintensiv arbetsmarknad.

Vad gör er till en attraktiv arbetsgivare?

Viktigast är nog den företagskultur vi erbjuder – man ingår i ett sammanhang med genuina och erfarna kollegor att inspireras av, i en flexibel och snabbfotad småföretagsmiljö. När vi frågar våra medarbetare vad de uppskattar mest, så brukar de lyfta fram den frihet vi ger dem, som bland annat handlar om hur de disponerar sin tid och sina intäkter, och sköter sin kompetens- och karriärutveckling. Vidare att vi bejakar balans i livet – vi är måna om att våra medarbetare mår bra, och vi befrämjar hälsa och välbefinnande med ett brett utbud av aktiviteter inom ramen för vår satsning på "Team B3IT".

Hur ser du på utvecklingen framåt?

Med stor tillförsikt. Förändringstrycket hos våra kunder ökar, det minskar inte. Teknikutvecklingen skapar fler möjligheter, inte färre. Datamängderna växer, de krymper inte. Inspirations-exemplen i digitaliseringens spår blir fler, inte färre. Och vår kapacitet att hjälpa våra kunder framåt, blir allt större.

Vi är stolta över vad vi åstadkommit så här långt, men samtidigt är vi ödmjuka med att vi har mycket vi kan förbättra, och att vi har en hög aptit att ta oss an ännu större uppgifter.

Vad är du stoltast över?

Vad vi framförallt tar med oss från 2016 är det fantastiska resultatet från Great Place To Work, GPTW, där vi återigen fick en topplacering bland Sveriges bästa arbetsplatser. Börsintroduktionen fick ett mycket positivt mottagande, inte bara bland investerare utan även internt, och idag har nära hälften av våra medarbetare valt att bli delägare i B3IT. Och till sist har vi under året genomfört flera lyckade förvärv, där väl etablerade bolag med en stark ledning och vassa medarbetare har valt att bli en del av det växande B3IT.

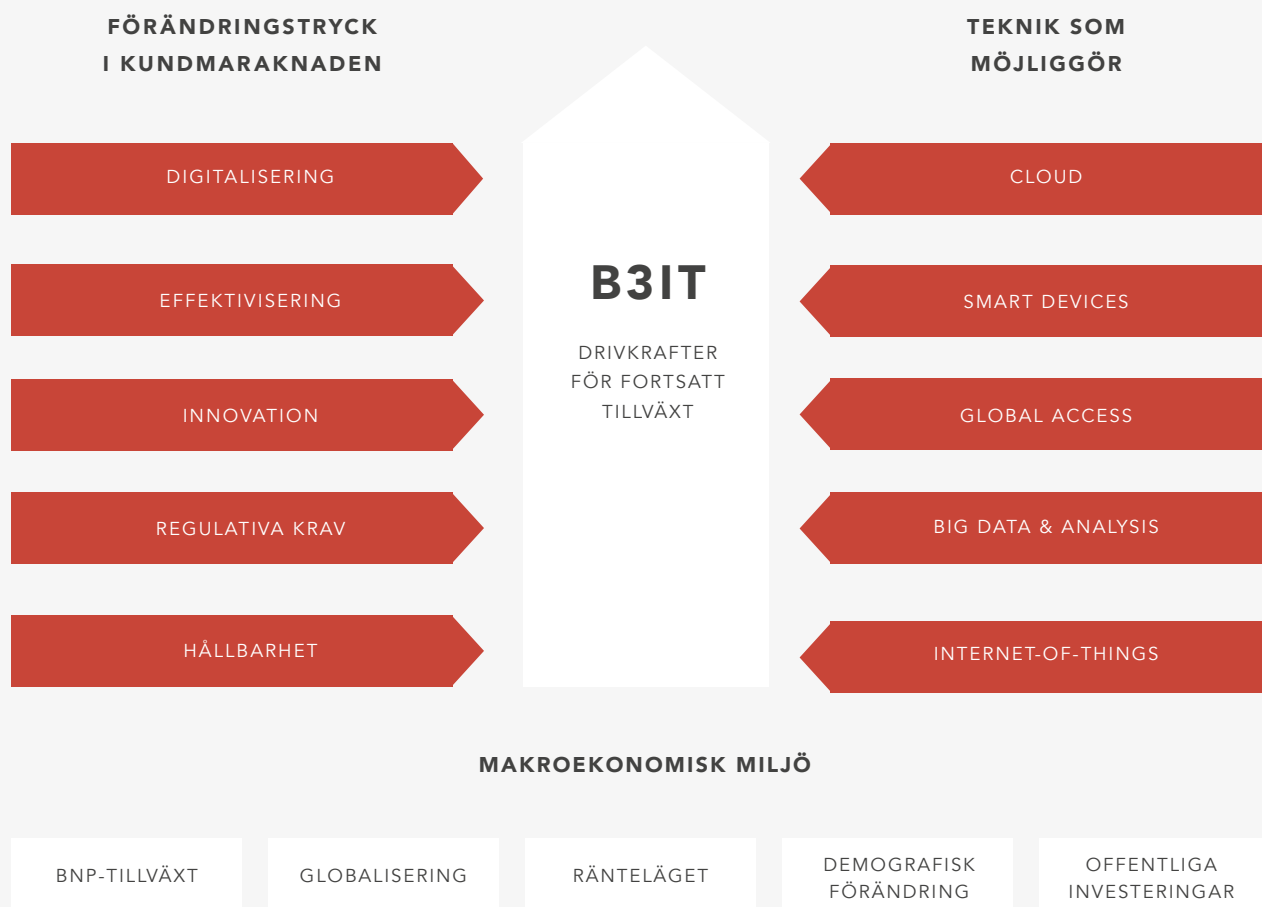
STÄNDIG DIGITALISERING DRIVER MARKNADEN

B3ITs affär påverkas av såväl globala trender som den makroekonomiska miljön.

I en värld med ständigt pågående teknikutveckling och starka trender och drivkrafter skapas en fortsatt grogrund för B3ITs affär, se vidstående modell. Utöver digitalisering drivs verksamheter av ytterligare förändringskrafter som bemöts både reaktivt och proaktivt. Samtidigt utvecklas hela tiden tekniken som möjliggör den digitala transformeringen.

- IT växer ihop med organisationens affär, verksamhet och organisation
- IT blir en strategisk fråga – en fråga för styrelserummet

De globala trenderna är flera och omfattar globalisering, urbanisering, klimatförändringar och framför allt digitalisering.



Makroekonomiska faktorer som i grunden påverkar är framför allt BNP-utvecklingen mot vilken alla branschers tillväxttakt jämförs. IT-konsultbranschen har under 2016 brutit den fallande trenden och visat på en tillväxt som är högre. Det extremt låga ränteläget har gynnat många företag som haft lånefinansierade investeringar.

Offentliga investeringar är en annan faktor. Offentliga verksamheter har ständigt ökande krav på ökad effektivitet för att optimalt ta vara på skattemedel. Men de drivs även av de demografiska förändringarna med en åldrande befolkning och ökad urbanisering.

Digitalisering

Digitaliseringen är den drivkraft som är störst och som påverkar verksamheter fundamentalt i flera aspekter. Nya affärsmodeller från nya aktörer utmanar befintliga verksamheters operativa processer. Ny kompetensförsörjning krävs för att kunna ta till vara på och utveckla digitaliseringen.

Digitaliseringen är:

Kontinuerlig – det är inte enstaka händelser med en början, en mitt och ett slut.

Samtidig – den är inte sekventiell. Det finns många förändringar som äger rum på samma gång och flera plan till exempel med kunder, kompetens och användare.

Kontextuell – digitaliseringen måste sättas i sitt sammanhang. Den har olika påverkan på olika verksamheter, vad som är extremt relevant för en verksamhet är inte densamma för en annan.

Utmaningar

Utmaningen för dagens företag är förmågan och smidigheten att respondera på digitaliseringen – inte en gång, utan ständigt och rutinmässigt. Insikten till dess fundamentala betydelse för att säkerställa livskraft, hållbarhet och position av sin verksamhet är viktig.

Även IT-konsultbranschen står inför ett antal utmaningar. Affärslogiken har förändrats, fokus ligger inte längre på att bygga skräddarsydda och tungrodda it-system utan på prenumerationsbaserade molntjänster.

När affärslogiken förändras på kundföretagen måste IT-konsultbolagen också följa med i den tekniska utvecklingen och bli bättre på att förstå kundernas behov. Köparen har mer kunskap i dag än tidigare om den typ av produkt eller tjänst som efterfrågas.

Kompetensförsörjning är ytterligare en utmaning. Enligt branschorganisationens rapport "Akut och strukturell kompetensbrist i IT- och telekomsektorn" förväntas industrin ha ett betydande kompetensunderskott till år 2020. Det är framför allt stark efterfrågan på mjukvaru- och systemutvecklare, it-arkitekter och projektledare samt it-säkerhetskompetens, visar rapporten.

Styrkor

Följande styrkor har varit en viktig del av B3ITs kännetecken sedan starten:

B3IT arbetar bara med seniorkonsulter (med i snitt minst tio års erfarenhet)

- Seniorkonsulter inom IT och Management
- Gedigen erfarenhet av lednings- och förändringsarbete
- Alltid rätt kompetens för varje uppdrag

B3IT är ett framgångsbolag (5 x DI Gasell)

- Entreprenörskivet
- Självständiga dotterbolag med tydlig egen profil (specialistinriktning och/eller geografisk avgränsning)
- 13 år av tillväxt med kvalitet och lönsamhet

B3IT är ett bra företag att vara anställd på (mycket nöjda medarbetare enligt GPTW)

- En attraktiv ersättningsmodell och bra möjligheter till kompetensutveckling
- Stor frihet vad gäller arbetstider, löneuttag, BYOD (Bring Your Own Device) etc
- Stark intern kultur med fokus på kompetens och kvalitet
- Arbetar aktivt med wellness och vill att medarbetarna ska få balans i livet
- Små specialistbolag där ledningen jobbar nära kunderna, kan marknaden och där konsulterna får ett bra stöd att utvecklas och få intressanta uppdrag

Svenska IT-marknaden

IT-marknadens totala värde, inberäknat hård- och mjukvara samt tjänster beräknas uppgå till totalt 157 mdr kronor varav tjänster svarar för största delen om 105 mdr kronor. Tjänster omfattar förutom IT-konsult även outsourcing, management-konsult samt molntjänster som hade den kraftigaste ökningen om nära 22 procent 2016 jämfört med 2015.

Marknadsvärdet för IT-konsulttjänster och Managementkonsult, där B3IT verkar, beräknas enligt IT Radar år 2017 uppgå till cirka 61,5 miljarder kronor, en ökning om 3,5 procent jämfört med 2016.

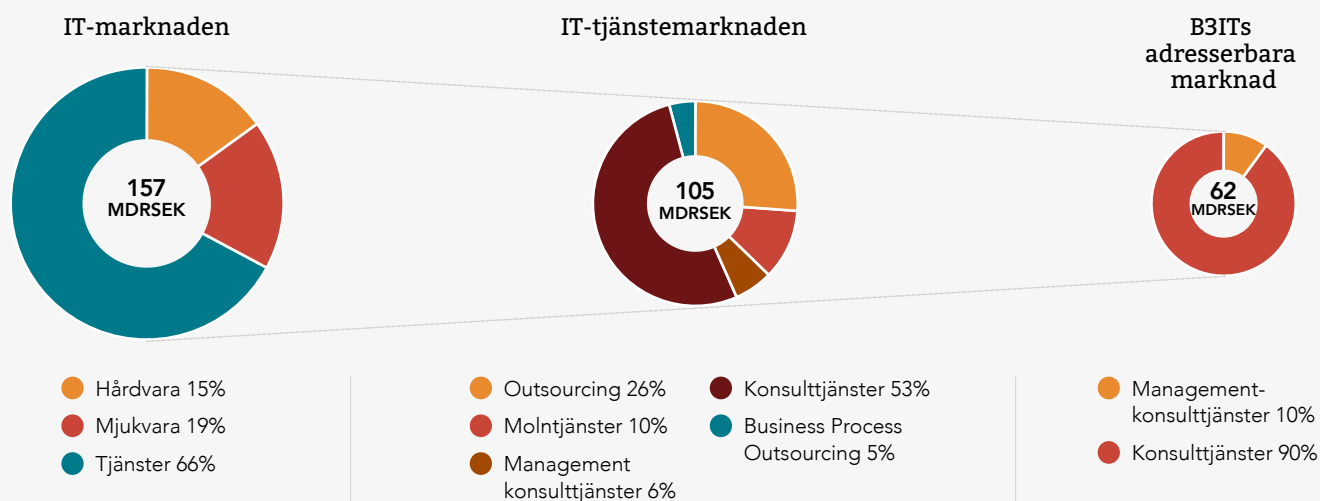
Trots stark underliggande efterfrågan tros priserna stabiliseras och öka något efter en historisk nedåtgående trend. Orsakerna till att priserna inte stiger i samma takt beror på en ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantörer på marknaden.

"Executive teams will slowly begin to realize that digital transformation is a cultural shift, not a technology problem."

MARTIN GILL,
FORRESTER RESEARCH

De kompetenser som efterfrågas mest är samtliga centrala för innovation, digitalisering och förändringsprojekt som med ökad komplexitet också ställer andra krav inom flera discipliner. Den genomsnittliga projektlängden för affärskritiska

IT-projekt minskar. Fler och kortare projekt leder till att ny kompetens efterfrågas kontinuerligt. Kompetens behöver hela tiden anpassas efter de projektspecifika förutsättningarna och kunskapen hos medarbetarna måste därför ständigt förnyas.



Källa: IT-Radar 2017, Utveckling, prioriteringar och trender. Bolagets bedömningar avseende B3ITs adresserbara marknad 2017.

Fragmenterad bransch

IT-konsultbranschen är fragmenterad med låga etableringshinder. Enligt IT&Telekomföretagen uppgick antalet företag inom programvara och IT-tjänster år 2014 (senast känd data) till nära 39 000 och antalet IT-konsulter uppgick till 45 500 personer. Antalet sysselsatta kan på god grund bedömas ha ökat i några tusental till och med 2016. De tio största IT-konsultbolagen stod för nära hälften av omsättningen och antalet anställda. Antalet mindre och specialiserade IT-konsultbolag är fortsatt stort, bolag som kan komma ifråga som underkonsulter eller förvärvsobjekt för B3IT.

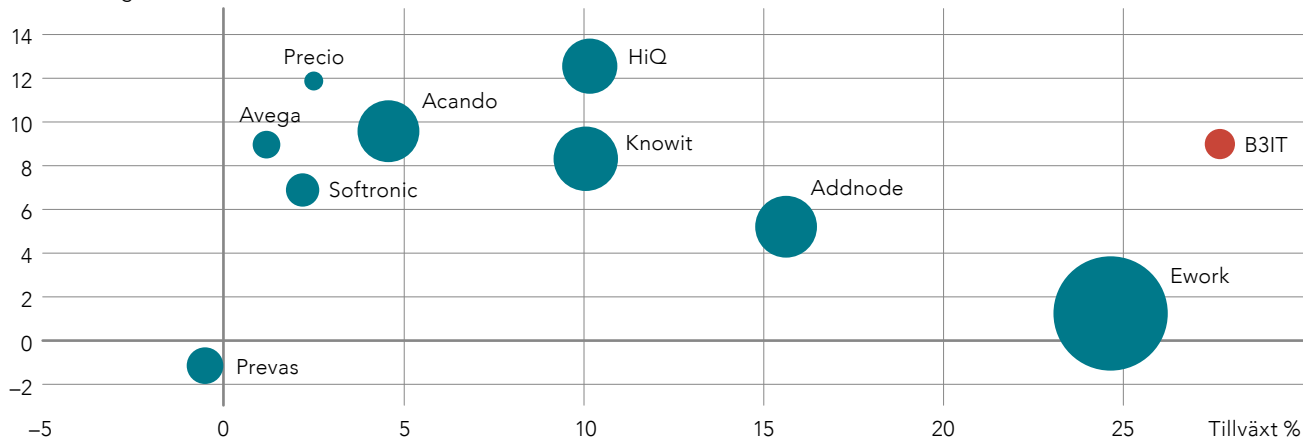
Konkurrens

Marknaden för B3ITs tjänster är mogen och konkurrensutsatt. På marknaden verkar stora internationella aktörer såsom Accenture, CGI och Capgemini, nordiska aktörer såsom Tieto, Evry och HiQ, nischade regionala aktörer såsom Acando, Addnode, Softronic och Avega, ett stort antal mindre specialistbolag samt konsultmäklare såsom eWork och ZeroChaos. Konkurrensbilden som B3IT möter varierar från fall till fall beroende på vilken typ av uppdrag och kompetens som efterfrågas. Konsultmäklare bidrar generellt till ökad konkurrens om konsultuppdragen, samtidigt som de bidrar med ytterligare försäljningskanaler för IT-konsulterna.

På samma marknad som B3IT finns främst Acando, Addnode, Avega, HiQ, Knowit och Softronic, både på uppdrags- och kompetensmarknaden. B3ITs styrka ligger i att man primärt rekryterar seniorkonsulter, med flera års branscherfarenhet.

B3IT I JÄMFÖRELSE

Rörelsemarginal, EBIT, %



Källa: Respektive bolags bokslutskommuniké. För B3IT visas justerad marginal.

NÅGRA EXEMPEL PÅ B3ITs KUNDER OCH UPPDRAG

NORDIC CINEMA GROUP SF BIO

NY WEBBPLATS BYGGD I
EPISERVER FÖR NORDENS
STÖRSTA BIOGRAFKEDJA SAMT EN
INTEGRATIONSLÖSNING FÖR ÖVER
60 APPLIKATIONER I SEX LÄNDER.

SVEVIA

NY SÄKERHETSAPP
MED LARMFUNKTION SOM
ÖKAR TRYGGHETEN FÖR
ENSAMARBETANDE.

SCHIBSTED

DRIFT AV AFFÄRSKRITISKA
DATABASER FÖR BLAND ANNAT
AFTONBLADET, SVD, BLOCKET
OCH BYTBIL.

COM HEM

NYTT KUNDSTÖDSSYSTEM
I JAVA MED BÄTTRE
ANVÄNDARVÄNLIGHET.

EVRY

KONSOLIDERING AV
18 DATACENTER TILL TRE
PÅ REKORDTID.

BOLAGSVERKET

NYTT DATA WAREHOUSE FÖR
EFFEKTIVARE UPPFÖLJNING AV
VERKSAMHETEN.

COOP

NYTT MEDLEMSPROGRAM
FÖR 3,4 MILJONER
MEDLEMMAR.

PENSIONSMYNDIGHETEN

BÄTTRE KUNDSERVICE MED
NYTT KONTAKTCENTER OCH
NYA ARBETSSÄTT.

IF FÖRSÄKRING

MIGRERING AV AFFÄRSKRITISKA
DATABASER FRÅN ORACLE TILL
SQL SERVER.

POLFÄRSKT

NY SÄLJAPP FÖR EFFEKTIVARE
BUTIKSINFÖRSÄLJNING HOS SVERIGES
STÖRSTA BRÖDDISTRIBUTÖR.

ATLAS COPCO

GLOBAL OMVÄRLDSBEVAKNING
I MOLNET MED AZURE OCH
HD INSIGHT.

SUSSA SAMVERKAN*

PROGRAMLEDARE FÖR SUSSA –
LANDSTINGENS UPPHANDLING OCH
IMPLEMENTATION AV FRAMTIDENS
VÅRDINFORMATIONSTÖD.

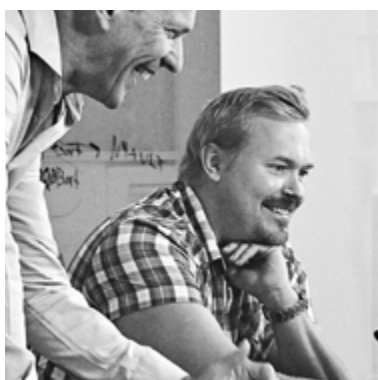
*LANDSTINGEN I VÄSTERBOTTEN,
VÄSTERNORRLAND, SÖRMLAND OCH
BLEKINGE SAMT REGION ÖREBRO LÄN.

VISION – SVERIGES BÄSTA KONSULTBOLAG

Vision

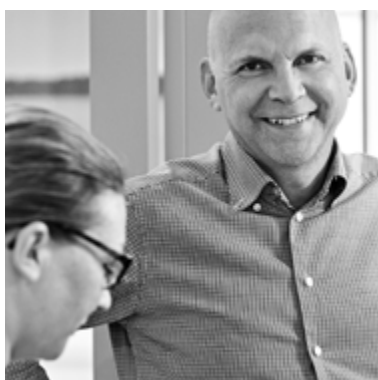
B3ITs vision är att vara Sveriges bästa konsultbolag – för medarbetare, kunder och ägare.

Detta innebär följande för:



MEDARBETARNA

- Bra beläggning
- Intressanta uppdragsmöjligheter
- Starka ekonomiska incitament
- Erfarna kollegor och stark kultur
- Kompetensutveckling



KUNDERNA

- Löser kundernas problem
- Levererar resultat
- Ger bra värde för pengarna



ÄGARNA

- God tillväxt
- Stabil lönsamhet
- Låg finansiell risk
- Resistent i lågkonjunktur

Affärsidé

B3IT erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder. Bolaget hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. Bolaget skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

Värderingar

- Spetskompetens & Erfarenhet
- Helhetssyn & Förståelse
- Lyhörda & Engagerade
- Respekt & Ödmjukhet
- Etik & Integritet

Läs mer om värderingarna på sidan 26.

B3IT SKAPAR VÄRDE

B3IT skapar värde och nytta för flera intressenter. Främst kunder och medarbetare, vilket även ger värde åt aktieägarna. Resultatet av koncernens arbete kommer till nytta för såväl kunder som samhället i stort, framför allt genom att möjliggöra effektivare och klokare resursutnyttjanden.

OMVÄRLD/MARKNAD

Megatrender/drivkrafter
Kunders behov/efterfrågan
Läs om marknaden på sidan 6

VERKSAMHETSSTYRNING

Vision och affärsidé	sid 10
Strategier	sid 14
Medarbetare	sid 26
Hållbarhet	sid 30
Bolagsstyrningsrapport	sid 34
Riskhantering	sid 46

INSATSER

Finansiella

Personalkostnader 323,7 MSEK
Rörelseförvärv 3 MSEK

Geografisk närvaro

6 kontor i Sverige

Humankapital

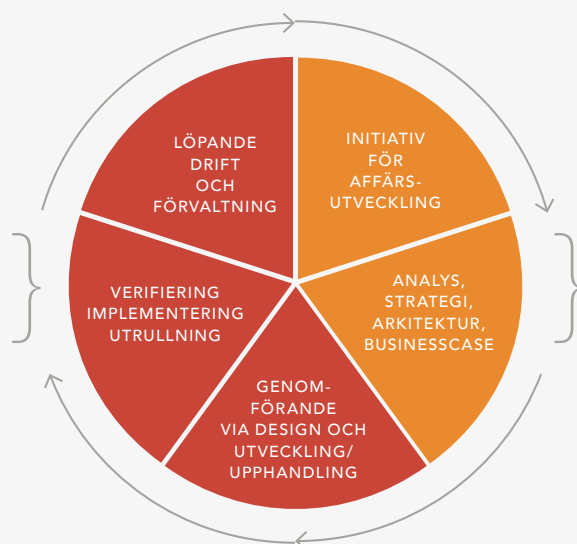
356 anställda

Intellektuellt kapital

Varumärkesportfölj
Licensavtal

Socialt/relationer

Kunder
Leverantörer
Anställda
Offentlig sektor
Lokalsamhälle
Aktieägare
Långivare



RESULTAT

Ekonomiskt

Intressenter		MSEK
Kunder	Omsättning	488,5
Leverantörer	Betalning	115,5
Anställda	Ersättning	323,7
Offentlig sektor	Skatt	10,4
Aktieägare	Utdelning	15,3
Långivare	Ränta	0,9

Socialt

52 nya medarbetare
Goda utfall i medarbetarundersökningen Great Place To Work

Miljö

Förnyelse ISO 14001-certifiering

MÅL – FORTSATT LÖNSAM TILLVÄXT

B3ITs övergripande målsättning är att fortsätta utvecklas snabbt som bolag med bibehållen hög kvalitet, sett både ur kundernas,

de enskilda medarbetarnas och ur ägarnas perspektiv. Tillväxten ska primärt vara organisk, men med kompletterande förvärv.

FINANSIELLA MÅL	UTFALL 2016	KOMMENTAR
ca 15% ORGANISK TILLVÄXT PER ÅR	21,7%	CAGR, genomsnittlig omsättningstillväxt inklusive förvärv uppgår till 26 procent från 2006
9–12% RÖRELSEMARGINAL (EBIT)	9,0%	Inklusive noteringskostnader hamnar rörelsemarginalen på 7,9 procent
<1,5 LÅNGSIKTIG SKULDSÄTTNING – nettoskulden som andel av EBITA	–0,8	B3IT hade en nettokassa om 32,3 MSEK, och således ingen nettoskuld, varför utfallet som andel av EBITA blir negativt
ca 20% ÅRLIG ÖKAD VINST/AKTIE	21,0%	Övergripande målsättning för de närmaste åren med 2015 som bas. Inklusive noteringskostnader hamnar vinst/aktie på –2,2 procent

Utdelningsmål – B3IT ska årligen dela ut två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets ägare, dock med beaktande av bolagets behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital, samt för investeringar, främst förvärv. Styrelsen föreslår i enlighet med målsättningen en utdelning på 2,10 kronor per aktie för verksamhetsåret 2016.

Medarbetarmål

Den dagliga målbilden som delmål

- En bra miljö för att få utlopp för entreprenörskap.
- Ett professionellt bolag som löser problem åt sina kunder.
- En miljö för duktiga konsulter att verka i och utvecklas yrkesmässigt.
- Ett bra bolag att investera tid eller pengar i.

En av de mest attraktiva arbetsgivarna

Att medarbetarna fortsatt uppfattar B3IT som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen är avgörande för förmågan att attrahera och behålla branschens bästa konsulter. Mätningen sker genom medarbetarundersökningar med hjälp av Great Place To Work, GPTW.

Totalresultatet ska vara minst på samma nivå som de bästa företagen i branschen i medarbetarenkäten.

B3IT utsågs i mars 2017 för andra året i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser av Great Place to Work med en topplacering inom kategorin större företag med över 250 anställda. Bolaget är också ett av de bästa konsultbolagen i Sverige enligt mätningen.





SUSANNE NORDVALL

VD B3 Visab Consulting AB

ERFARENHET:

Kom till B3IT 2015 i samband med att Visab förvärvades. Började jobba med IT för 30 år sedan och har jobbat med försäljning av kvalificerade konsulttjänster mot bank och försäkring i snart 20 år.

Styrkan i det unika

Visab var ett litet, starkt och fristående konsultbolag med specialisering mot finansbranschen. Efter drygt 30 framgångsrika år i branschen kände vi att det var dags att göra en förändring. Vi ville stärka erbjudandet till våra kunder genom att ingå i ett större sammanhang. Vi tittade därför på ett antal större aktörer för antingen sammangående eller försäljning av vårt bolag, och vi fastnade för B3IT.

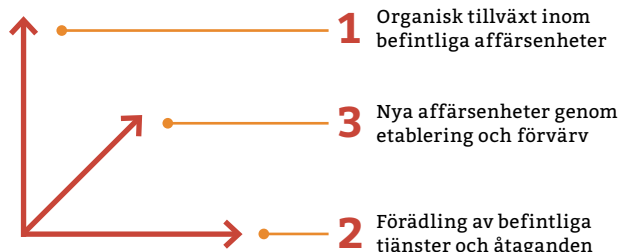
Det var flera saker som tilltalade oss, bland annat kulturen, entreprenörsandan och entusiasmen. Det var tydligt att B3IT såg styrkan i att ha olika specialinriktade bolag med fördjupade kompetenser. B3IT var ett bolag med en stark egen identitet helt enkelt. Vi på Visab kände att här kan vi få möjligheten att växa i ett sammanhang som gör oss starkare. Vi kan behålla vår identitet och bidra med våra kompetenser samtidigt som vi ingår i en koncern som öppnar möjligheterna för många aktiviteter, såväl professionella som sociala.

Mitt råd till andra företag som går i säljtankar är att värna det egna bolagets styrkor och samtidigt vara öppna och nyfikna. Var medveten om vad ni kan lära och dra nytta av, och vad ni har att erbjuda. Att ingå i ett större sammanhang innebär mycket samverkan mellan bolagen och tillgången till varandras konsulter och nätverk. Det ger styrka.

Min wellness - bara att vara utomhus i sig är avkopplande. Mina två stora passioner är utförsåkning och golf, som ger mig energi till både kropp och själ.

STRATEGIER

Tillväxt i tre dimensioner



Tillväxt

B3IT har en stark plattform för fortsatt tillväxt, såväl organiskt som genom förvärv. Sedan starten 2003 har bolaget visat organisk tillväxt under samtliga 13 år och har framgångsrikt genomfört flera förvärv. Därtill har bolaget också uppvisat positivt resultat under samtliga 53 kvartal.

Bolaget bedömer att tillväxten huvudsakligen kommer att genereras i tre led; via organisk tillväxt i befintliga enheter, via nya affärsenheter skapade genom nyetableringar och selektiva förvärv, samt via fördjupade relationer med existerande kunder, och därigenom höja förädlingsvärdet hos varje kund.

1 Organisk tillväxt inom befintliga affärsenheter

B3IT driver för närvarande sin operativa verksamhet genom dess dotterbolag, vilka är i varierande storlek och vilka samtliga bedöms ha en god utvecklingspotential. Genom att

dess affärsenheter växer i intäkter och leveranskapacitet, bidrar de till att Bolagets tillväxtmål kan mötas.

2 Förädling av befintliga tjänster och förvärv

B3IT har en för sin storlek väldigt bred kundbas, med över 200 aktiva företagskunder i Sverige. Eftersom många av dem återfinns på listan över Sveriges största konsultköpare, finns en betydande potential för B3IT att fördjupa kundrelationer, fylla dem med ett större affärsinnehåll, och ta större åtaganden i form av förädlade tjänster. Detta bedöms kunna bidra till större nytta för kund, hög återköpsfrekvens, successivt högre säljeffektivitet och därmed högre lönsamhet för Bolaget.

3 Nya affärsenheter genom etablering och förvärv

Förutom att växa och förädla befintliga affärsenheter, beaktar B3IT ständigt möjligheterna att expandera med nya affärsenheter. Detta kan ske genom

- a) Rekrytering av entreprenörer med förutsättningar att starta nya B3IT-bolag, få igång affärer och rekrytering, antingen inom nya specialistområden, eller på för B3IT nya geografiska marknader
- b) Förvärv av nya bolag. B3IT utvärderar löpande möjligheter till förvärv av andra konsultbolag, med företagskulturell matchning, och med potential att stärka B3IT i kapacitet, kompetens eller tjänsteutbud. B3ITs organisationsstruktur och arbetssätt är väl anpassade för att kunna integrera nya enheter.

Förvärvsstrategi

B3ITs profil på förvärvsobjekt är primärt bolag och verksamheter som liknar B3IT när det gäller erfarenhet, kultur, kvalitetssambitioner och som stärker B3ITs samlade erbjudande och kundrelationer. Lika viktigt är att där finns vilja och ambition att utvecklas och att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre genom att ingå i ett B3IT-sammanhang. Bolaget ser också gärna att man har ett tydligt erbjudande inom ett visst kompetensområde eller branschriktning.

Förvärv 2016 och framåt

Konsultverksamheten i Site of Knowledge AB

Den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB med 11 medarbetare.

Förvärvet ingår sedan juli 2016 i det helägda dotterbolaget B3IT D11 Consulting.

”Vi ser en bra kulturell och kompetensmässig matchning mellan bolagen, och vi ser också betydande möjligheter att utveckla både vår verksamhet och våra kundrelationer som en del av B3IT-koncernen.” säger Mattias Frisk, VD i Site of Knowledge.

Site of Knowledge etablerades 2011 och är ett välrenommerat konsultföretag som verkar i specialistroller som projektledare, analytiker och testledare för uppdragsgivare inom framförallt teleoperatörssektorn. Medarbetarna är seniora konsulter med i snitt ca 20 års yrkeserfarenhet. Bolaget omsatte 11 MSEK 2015.

Init AB

Konsultbolaget Init AB med 39 medarbetare och en omsättning under 2016 på 58 MSEK. Bolaget ingår från februari 2017 i B3IT-koncernen.

”Genom att ingå i B3IT kan vi nu ta ett större kliv i vår fortsatta utveckling. Vi har kulturella likheter och delar många värderingar och viktigast, vi får också större avsättningsmöjligheter med vår kompetens.” säger Måns Wallén, VD på Init.

Init AB grundades 1994 och erbjuder konsulttjänster inom systemutveckling, infrastruktur, säkerhet och automatisering. Bolaget har lång erfarenhet av att ta fram komplexa system som är verksamhetskritiska och tar ofta i ledande roller eller som infrastrukturexpert i systemutvecklingsprojekt. Init har specialiserat sig på Unix/Linux, öppen källkod och systemutveckling inom Java-området. Flera av bolagets konsulter arbetar även som lärare inom sina specialistområden.

Rebel & Bird AB

51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird med 15 medarbetare och en omsättning på cirka 19 MSEK 2016.

”Nu blir Rebel & Bird en del av B3IT-familjen samtidigt som vi behåller vår självständighet och får mera muskler att fortsätta växa. Vi ser många intressanta möjligheter till samarbete både med B3ITs kunder och med de andra specialistbolagen i B3IT-koncernen.” säger Benjamin Glaser, VD på Rebel & Bird.

Rebel & Bird AB grundades 2012. B3IT har en framtida option att förvärva återstoden till en köpeskilling baserad på Rebel & Birds utveckling över de närmaste tre åren. Bolaget konsolideras i B3IT-koncernen i april 2017.



KAJ BACKHOLM

Certifierad senior projektledare (IPMA B) samt Trusted Advisor/relationsbyggare på B3IT Ledning AB

ERFARENHET:

Började på B3IT 2012. Har jobbat med IT över 30 år och projektledning över 25 år.

Det behövdes en basist med goda relationer

Jag har utvecklats från en IT-nörd till att vara betydligt mer relationsorienterad. På min resa har jag varit med och startat flera bolag. Insikten om relationernas betydelse har bland mycket annat kommit genom projektledar- och ledarskapsutbildningar, nu senast en sex månaders Trusted Advisor-utbildning inom B3IT.

Min roll som Trusted Advisor är att skapa förtroende så att kunden vänder sig till mig för råd. Bäst är att komma in tidigt i kundernas projekt, ta reda på verksamhetens mål och behov samt att förstå projektkulturen. Jag har stor erfarenhet av att definiera och leda olika typer av IT-projekt till framgång. Den senaste tiden har jag jobbat med ledning av agila utvecklingsprojekt inom stora organisationer.

Jag kom till B3IT genom personliga kontakter. Stor frihet, likt en egenföretagare, lockade. Skämtsamt brukar jag säga att de saknade en basist i B3-band, som är B3ITs egna rockband. Jag bygger relationer med mina konsultkollegor och kunder genom alla företagsaktiviteterna – frukost- och lunchmöten, B3-bar och gemensamma wellness-aktiviteter, som exempelvis crossfit.

... och din wellness?

Min wellness får jag genom mina två hobbyer; träning och musik. Jag löptränar en del och kombinerar det med Friskis o Sveltis. Min stora passion är musik. Förutom att jag är basist i B3-band spelar jag i Upstairs, ett tiomanna-band med mycket soul, disco, och funk på repertoaren.

Väl definierad företagskultur

B3IT driver ett medvetet arbete att förtydliga och stärka en väl definierad företagskultur. Läs mer om kulturarbetet på sidan xx.

Spridning av branschrisk

För att inte bli alltför branschberoende och konjunkturkänslig håller B3IT en medvetet bred branschspridning för att sprida riskerna och öka affärsmöjligheterna. Samtidigt erbjuder bolaget både ett flertal specialismråden och bredd i verksamheten för att möta efterfrågan.

B3IT hade vid utgången av 2016 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än cirka 12 procent av den samlade omsättningen. Bolagets tio största slutkunder representerar tillsammans cirka 40 procent av B3ITs omsättning och efterföljande 40 kunder representerar cirka 39 procent. Över 50 procent av bolagets omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal drygt 30 procent av bolagets omsättning.

Kvalitet centralt

B3IT är ISO 9001- och 14000-certifierade och arbetar med ständiga förbättringar inom ramen för sitt verksamhetssystem "B3 – bra, bättre, bäst". Kvalitetsmätning sker via ett antal olika parametrar. Inom personalnöjdhet via Great Place to Work, beläggning via interna nyckeltal samt kundnöjdhet via kundsamtal och utvärderingar.

Läs mer om B3 – bra, bättre, bäst på sidan 28.

Medarbetarna utgör kärnan

B3ITs medarbetarprofil är att i huvudsak rekrytera seniorkonsulter, medarbetare med lång yrkeserfarenhet i kombination med hög kompetens samt för bolaget rätt attityd; lyhördhet, ödmjukhet, nyfikenhet och en brinnande vilja att åstadkomma resultat.

Läs mer om B3IT erbjuder medarbetare på sidan 26 samt presenterade medarbetarporträtt i årsredovisningen.

Fortsatt entreprenörskap

B3IT har i samarbete med en eller flera entreprenörer framgångsrikt byggt upp ett antal av sina dotterbolag. Entreprenören erbjuds ett ägarincitament som minoritetsägare. Efter avtalad tidsperiod kan dotterbolagsaktierna lösas in mot kontant betalning eller börsnoterade aktier i B3IT. Modellen används även i samband med förvärv.

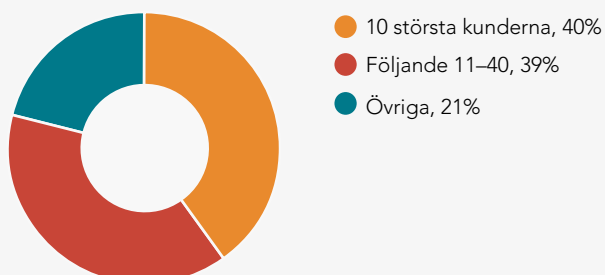
Kostnadseffektivitet

B3IT eftersträvar alltid kostnadseffektivitet och drar nytta av skalfördelar med koncerngemensamma funktioner i moderbolaget samt ett gemensamt starkt varumärke. Lönsamheten gynnas när omkostnaderna fördelas över en växande organisation.

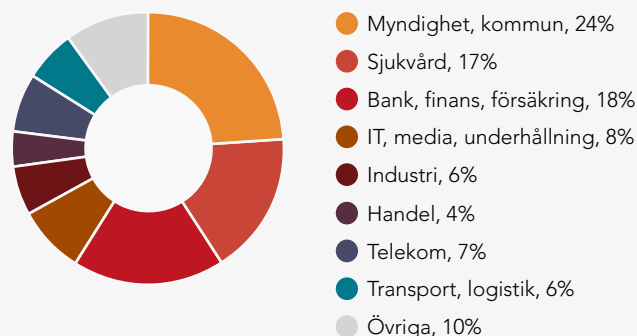
B3ITs KUNDER I URVAL

ALECTA • ARBETSFÖRMEDLINGEN • ATLAS COPCO • BOLAGSVERKET • COMHEM • CSN • ERICSSON • FOLKSAM • FÖRSVARETS MATERIALVERK • FÖRSÄKRINGSKASSAN • H&M • HANDELSBANKEN • HÄLSO OCH SJUKVÅRDSFÖRVALTNINGEN • IF IT SERVICES • INERA • KLARNA • LANDSTINGET DALARNA • LÄNSFÖRSÄKRINGAR BANK • MALMBERGS ELEKTRISKA • NATURVÅRDSVERKET • NORDEA • NYX INTERACTIVE • OSIX • PENSIONSMYNDIGHETEN • POLFÄRSKT BRÖD • POLYSTAR • PREEM • REGION SKÅNE • SANDVIK • SAS • SCANIA • SCB • SEB • SF BIO/NORDIC CINEMA GROUP • SIRIUS INTERNATIONAL INSURANCE • SJ • SKB • SKOLVERKET • SL • SLL • STOCKHOLMS STAD • STRÅLSÄKERHETSMYNDIGHETEN • SVEASKOG FÖRVALTNINGS • SWEDAVIA • SWEDBANK • SVENSKA SPEL • SVERIGES KOMMUNER & LANDSTING (SKL) • SVEVIA • TELE2 • TELNOR SVERIGE • TELIASONERA SVERIGE • TILLVÄXTVERKET • TRAFIKVERKET • TRANSPORTSTYRELSEN • TRAVELLINK • TUI SVERIGE • UPPSALA LÄNS LANDSTING • VATTENFALL • VOLVO • VÄSTRAGÖTALANDSREGIONEN • ÅKLAGARMYNDIGHETEN

Intäkter efter antal kunder 2016



Intäkter per bransch 2016





APRIL GRADIN

Controller, B3IT Management AB

ERFARENHET:

Började på B3IT 2007. Har haft flera roller som exempelvis; Ledningsassistent och Administrativ chef.

För en controller är bästa medlet alltid dialog

Jag trivs mycket bra på B3IT. För det första är bolaget fyllt med en massa härliga människor! Vi har kul tillsammans. Utöver det är B3IT i ständig förändring. Det märks att vi växer, inte minst på årets gemensamma resa för hela organisationen då jag ser fler och fler kollegor. Det är väldigt spännande att jobba i en konstant föränderlig miljö. Man ställs hela tiden inför nya utmaningar.

Att som Controller stå för ordning och struktur är utmanande när du är omgiven av många extremt kreativa kollegor i en decentraliserad organisation. Att hitta balansen mellan vad som är regler och vad som står var och en fritt. Det gäller helt enkelt att strukturera kreativiteten och att hitta pedagogiska sätt att hjälpa våra ledare med sin ekonomistyrning.

Bästa medlet är alltid dialog. Jag vill hela tiden få förståelse och hitta effektiva arbetssätt för vad mina kollegor vill uppnå. Samtidigt skall vi följa våra gemensamma policys för affärsverksamheten. Mitt bidrag är att hjälpa till att hitta effektiva interna arbetssätt så att mina kollegor kan lägga sitt fokus på affärerna.

... och din wellness?

Jag tar hand om min wellness på flera plan. Dels motiverar jag regelbundet och provar gärna på Team B3ITs olika aktiviteter såsom Bellmanstafetten, bowling mm. Musik är en också en viktig dimension för mig. Jag har alltid musicerat, sång och piano. Jag har även sjungit i B3Band och gick nyligen med i en kör, bland sopranstämmorna.

AFFÄRSMODELL

Målgrupp

B3ITs marknad är framförallt stora företag och organisationer, med påtagligt IT-beroende och komplexa IT-miljöer. Detta spänner över i stort sett alla branscher, med en betydande andel inom offentliga sektorn (cirka 40 procent av bolagets omsättning).

Geografiskt

B3ITs marknad finns i Sverige. Konsulttjänster förutsätter lokal närvaro, både i säljprocessen och framförallt i genomförandefasen. För att möta de lokala marknadernas behov är bolaget etablerat i Stockholm, Borlänge, Göteborg, Malmö, Sundsvall och Örebro.

Intäktsmodeller

Uppdragstyperna expertresurser, projektåtaganden och funktionsåtaganden debiteras oftast mot rak timtaxa. Andra debiteringsmodeller förekommer i projekt- eller funktionsåtaganden, till exempel månadsdebitering som kan kombineras med timdebitering vid tillkommande arbete.

Flexibel säljmodell

Försäljning utförs framför allt av dotterbolagsledningarna men även genom kompletterande säljkanaler: främst direktförsäljning men även via partnerföretag, ramavtalspartners samt konsultförmedlare. Goda relationer med kunderna och flexibilitet att anpassa sig efter aktuella inköpsmönster hos kunderna samt vana att hantera multipla säljkanaler är avgörande för B3ITs tillväxt.

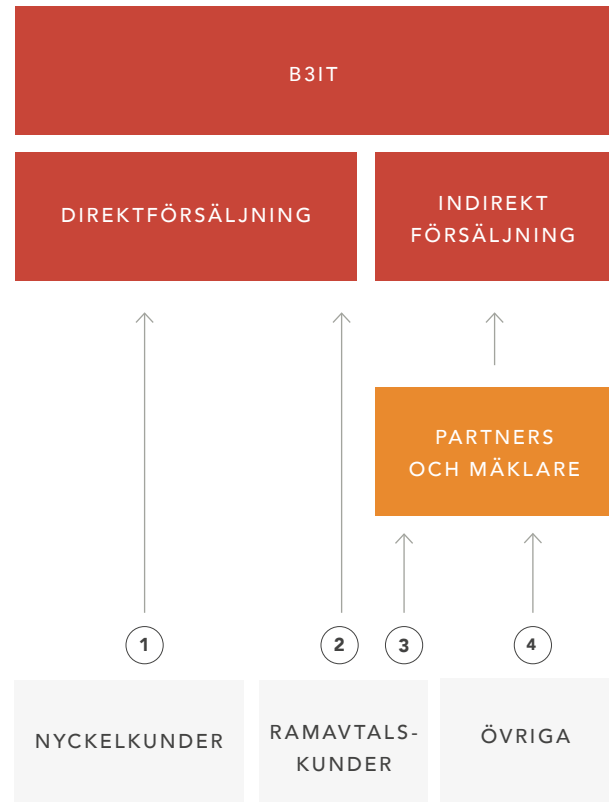
Säljarbete och marknadsföring sker med stöd av koncerngemensamma funktioner:

Bolagets Sales Support Office (SSO) ansvarar för alla ramavtalsupphandlingar och bidrar även med säljstöd. Bolagets kommunikationschef ansvarar för koncerngemensam marknadsföring och varumärkesutveckling. B3ITs säljmodell är i hög grad anpassad för att möta varierande behov och inköpsmönster hos kundbasen.

1 – Direktförsäljning

Många av de största och mest IT-intensiva organisationerna har valt att hantera sin konsultförsörjning genom ramavtalsupphandlingar, varvid man koncentrerar sina inköp till ett begränsat antal utvalda leverantörer. Det gäller både privat och i än högre grad offentlig sektor. B3ITs strävan är att främst vinna konsultuppdrag i direkt dialog med kund och en av de primära uppgifterna för bolagets säljfunktion är att utveckla kontakter och relationer med de viktigaste kunderna samt att utveckla nya kundrelationer i prioriterade kundsegment. Erhålla uppdrag utförs antingen under ramavtal som sluts direkt med kunden eller, baserat på kundens preferenser, genom avrop på annan parts ramavtal (så kallade "utpekaffärer") i de fall B3IT saknar egna ramavtal.

B3IT säljmodell



2 – Ramavtalskunder

I takt med att B3IT växer, ökar förutsättningarna att vinna egna ramavtal. Med en växande portfölj av egna ramavtal ökar inflödet av förfrågningar från ramavtalskunderna. Konkurrensbilden är då oftast begränsad till kundens övriga ramavtalspartner. B3IT har varit speciellt framgångsrika i vunna upphandlingar inom offentlig sektor. En central specialistenhet är inrättad för att hantera upphandlingar främst inom offentlig sektor och ansvara för de allianser med underkonsulter som ofta behövs för att vinna upphandlingar.

3 – Indirekt försäljning

För att nå slutkunder där ramavtal tilldelats andra parter, kan B3IT ofta kvalificera sig som underleverantör till dessa. Bolagets tillgängliga marknad breddas och minskar risken för bortfall av affärsvolym.

4 – Övrig försäljning

B3IT kan också få uppdrag från andra aktörer på marknaden. Dessa uppdrag erhålls dels från företag som bolaget betraktar som samarbetspartners, dels från en växande skara konsultmäklare på marknaden. Försäljning via konsultmäklare fungerar som en kompletterande säljkanal för B3IT vilket innebär en breddad kundbas men med lägre marginaler.



ÅSA SVENSSON

Systemutvecklare, IT-arkitekt och
agil coach på B3IT Innovation AB

ERFARENHET:

Började på B3IT 2011. Har jobbat med IT i 17 år.

Utmanaren som rör runt i grytan

B3ITs ersättningsmodell innebär för mig att få vara chef över min egen kalender och bestämma hur mycket jag faktiskt vill jobba. Det passar också väl för mig som person, ett företag för vuxna människor som tillåter att man tar saken i egna händer.

Inom IT-branschen är det vanligt med mycket homogena grupper. Bara att vara kvinna innebär ofta att jag avviker. Men inte bara det, min roll som konsult utgår mycket från att vara en som ifrågasätter, jag tycker att det är min plikt att röra runt i grytan. Jag vill analysera och se på alternativa vägar, att fortsätta göra på ett visst sätt bara för att "man alltid gjort så" är inte gott nog.

Som konsult kan det en fördel att själv vara olik normen. Det gör det lättare för andra att också känna sig trygga i sig själva, fokusera på uppgiften och visa vad man kan. På mitt senaste uppdrag, på en av de stora bankerna, coachade jag utvecklingsteam med medarbetare utspridda över olika länder i både Europa och Asien. Då gäller det att överbrygga de kulturella skillnaderna och bygga gemensamhetskänsla.

... och din wellness?

För att må bra ser jag till att låta helt andra saker än det jag jobbar med ta tid i mitt dagliga liv. Jag läser mycket skönlitteratur och är med i en bokcirkel sedan 9 år, diskussionerna som uppstår där lär jag mig mycket av. Jag gillar också att baka bröd och laga nya maträtter. Att göra handfasta saker är en bra kontrast till allt digitalt jag sysslar med på jobbet.

RÅDGIVARE OCH SAMARBETSPARTNER

B3IT hjälper företag och förvaltningar att effektivisera IT-verksamheten genom att utveckla processer, strategi och organisation samt förbättra affärsverksamheten med hjälp av smarta IT-lösningar.

Organisation som tar vara på entreprenörskap

B3IT levererar lösningar genom en organisation som optimerar affärsskapande med en tydlig koppling till resultat. Erbjudandet ligger i gränslandet mellan IT och verksamhet. Organisationen bygger på en dotterbolagsstruktur som baseras såväl på specialistkompetens som lokal/regional marknadsnärvaro. Teambyggandet av de konsulter som levererar tjänsterna kan ske med enbart regionala konsulter eller en mix av konsulter från regionala och specialistbolag. Kommunikativt marknadsförs alla bolag under det gemensamma varumärket B3IT.

Uppdragstyper

B3ITs verksamhet är uppbyggd kring ett antal specialismråden inriktade mot verksamheten, IT eller olika branscher. Inom vart och ett av dem kombineras spetskompetens med gedigen erfarenhet. Bolagets konsulter verkar som rådgivare, samarbetspartners samt tjänsteleverantörer. B3IT levererar huvudsakligen konsulttjänster inom tre olika typer av uppdrag:

Expertresurser

B3IT tillhandahåller erfarna konsulter som tar ledande roller i uppdragsgivarens organisation, till exempel som utredare, rådgivare, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller olika tekniska expertroller.

Projekttåganden

B3IT tar även övergripande ansvar för att genomföra projekt från analys till genomförande. Till exempel utredningsprojekt, utveckling, migration eller upphandling. Denna typ av projekt bemannas ofta med ett konsultteam, med olika roller i olika faser, från tidigt idé- och analysarbete till strategival och framtagning av projektlösning, genomförande, test- och verifiering, lansering och överlämning till förvaltning.

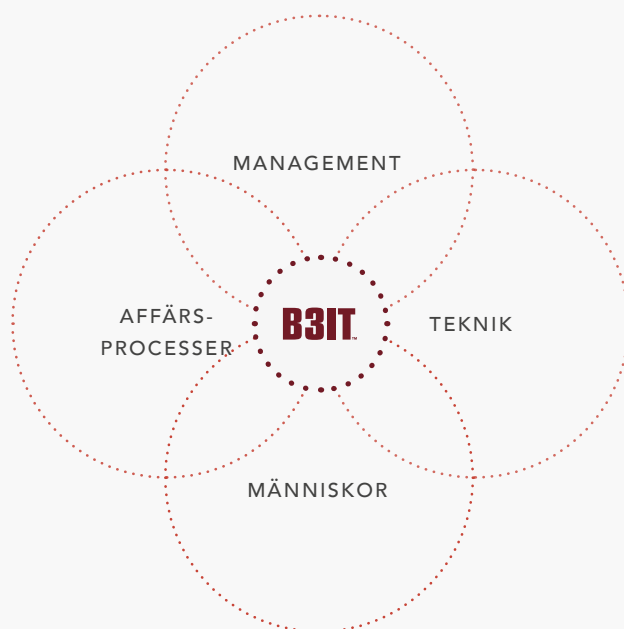
Funktionsåtaganden

Funktionsåtagande innebär ansvar för att upprätthålla en funktion med en viss servicenivå. Uppdragstypen förekommer framförallt i drift- och förvaltningsåtaganden kring affärskritiska applikationer och databaser. B3IT agerar inte som leverantör av IT-drift i traditionell bemärkelse. I de fall man tar förvaltningsansvar för applikationer och databaser ansvarar alltid en annan part, kunden eller dennes outsourcing-leverantör, för driften av den fysiska IT-miljön.

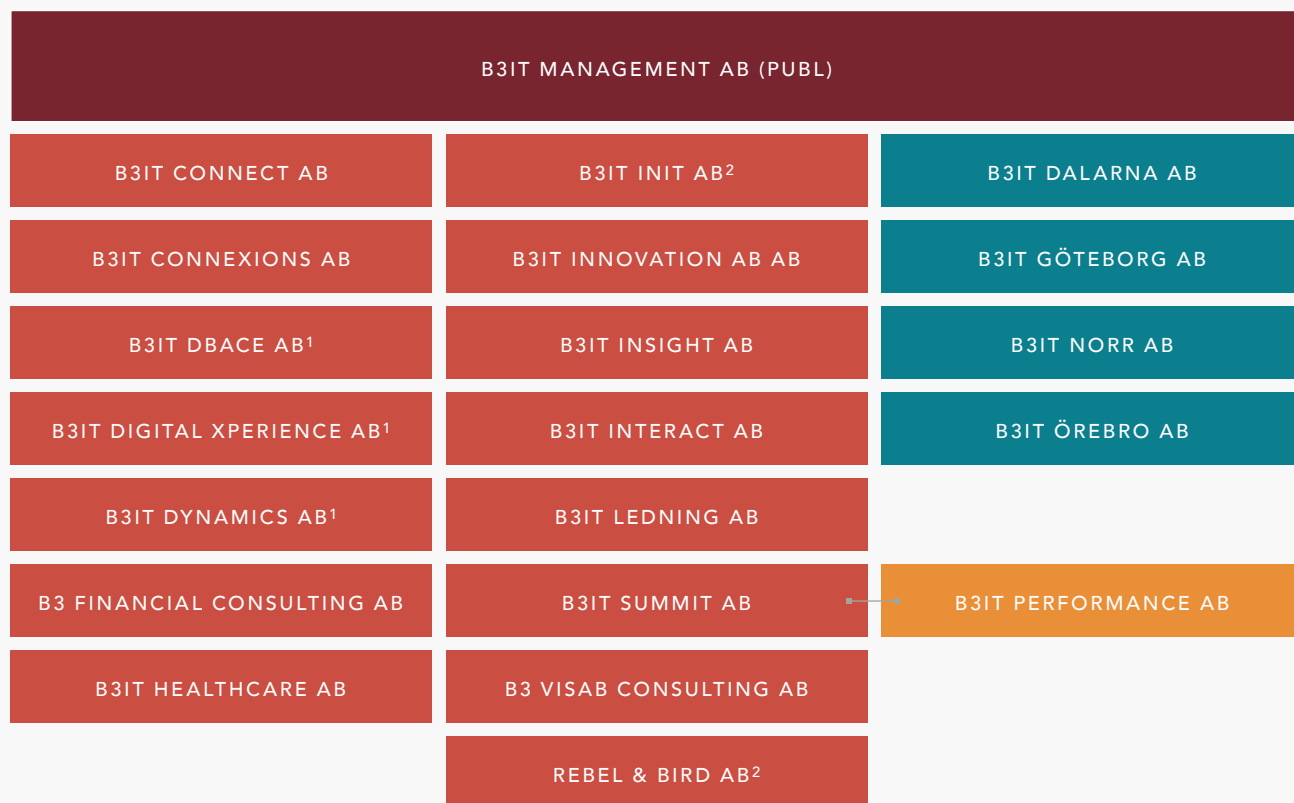
Certifierade medarbetare

B3ITs konsulter innehar mer än 500 individuella certifieringar. Majoriteten har en teknisk inriktning med fokus på främst databaser och utvecklingsmiljöer men bolaget har även en stor andel konsulter inom verksamhetsutveckling och styrning/ledning. Här finns totalt 150 certifieringar inom bland annat Agil projektledning och ITIL (Information Technology Infrastructure Library, dvs detaljerade beskrivningar av hur olika IT-relaterade uppgifter kan utföras) samt specialistkompetens för Arkitekter, Affärsanalytiker och Testledare. B3IT arbetar i nära samarbete med några av marknadens ledande teknikleverantörer och har därigenom hög kompetens inom ett antal IT-systemplattformar. B3IT är idag Microsoft Gold Partner inom mjukvaru- och applikationsutveckling, Microsoft Silver Partner inom ApplicationIntegration, Gold Partner med Oracle samt Gold Partner med Episerver.

**B3IT ÄR DJUPA PÅ TEKNIKKOMPETENS KOMBINERAT MED
FÖRMÅGAN ATT SÄTTA IT I ETT VERKSAMHETSSAMMANHANG.**



B3IT-KONCERNEN



1) Dotterbolag etablerat 2017. 2) Dotterbolag förvärvat 2017.



Vår Kompetens

Med fokus på marknadens mest krävande kunder erbjuder B3IT specialistkompetens inom ett brett antal områden. B3IT verkar antingen under eget projektansvar eller som lednings-/expertförstärkning i uppdragsgivarens organisation.



SPECIALISTOMRÅDEN

B3IT erbjuder specialistkompetens inom ett brett antal områden. B3IT verkar antingen under eget projektansvar eller som lednings-/expertförstärkning i uppdragsgivarens organisation. Specialistområdena är indelade i tre behovsområden:

Digitalisering och förändringsledning

Hjälp åt företag och förvaltningar att utveckla sin verksamhet genom att förbättra teknik, strategi, organisation och processer.



BUSINESS INTELLIGENCE

Kundanpassade BI-lösningar, kunnande inom de ledande databasmiljöerna med möjligheten att bygga färdiga BI-, Datawarehouse- och BigData-lösningar. Med rätt kompetens, kravställning och BI-strategi underlättas möjligheterna för Business Intelligence-projekten.



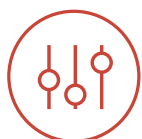
CUSTOMER EXPERIENCE

Verksamhetsutveckling, uppbyggnad eller vidareutveckling av kontaktcenter med bättre uppföljning av mål och affärsnytta.



DIGITALA KANALER

Komplett lösningar för externa webbplatser och intranät, med full integration mot sociala medier, mobila lösningar och e-handel. Uppdragen omfattar strategi, design, implementation och förvaltning för att realisera kundernas närvaro på den digitala arenan.



INFORMATION MANAGEMENT

Utveckling av informationshantering. Med konceptet Turn Information into Business Success® kopplas greppet om affärens viktigaste tillgång – information. Tjänsterna omfattar stöd till verksamheter genom att successivt ta fram och implementera nya strukturer och arbetssätt för en långsiktigt hållbar informationsförsörjning.



IT-LEDNING OCH STYRNING

Effektivisera verksamheten och utveckla nya affärsmöjligheter med hjälp av IT, verksamhetsutveckling, IT-governance och IT-strategier, projekt- och förändringsledning, upphandlingsstöd och leverantörsstyrning samt interim management.



SOURCING

Professionellt upphandlingsstöd inom IT och Telekom för CIO:er och verksamhetschefer som vill få en effektivare upphandling av IT- och telekomtjänster. Det ger bättre kostnadskontroll och en tydlig uppföljning av åtaganden från olika underleverantörer.



TELECOM MANAGEMENT

Oberoende rådgivare som behärskar hela kedjan från analys till upphandling, implementation och förvaltning. B3ITs konsulter leder förändringsarbete och processutveckling inom kontaktcenter, datakom, fast och mobil telefoni samt unified communications.

Förnyelse och effektivisering av IT-miljöer

Stöd åt IT-ansvariga med allt ifrån infrastruktur och molnet till systemutveckling, test och databaser.



CLOUD

Olika molnlösningar både från Microsoft och Oracle med hjälp av kompetens runt databaser. Lösningarna omfattar bland annat spegling av databaser i molnet, test och utveckling i molnet, molnbaserad back-up, disaster recovery samt temporärt utökad prestanda som bara debiteras för den kapacitet som används.



DATABASER

Databashantering, både ur tekniskt och affärsbehovsperspektiv. Kompetens i hantering av ett flertal av marknadens databaser och kunnande om vad som krävs för att dra nytta av investeringarna på bästa sätt.



DRIFT OCH FÖRVALTNING

Service inom drift och förvaltning av applikationer och databaser, med tillhörande infrastruktur med kunnande inom olika typer av applikationer på olika plattformar.



INFRASTRUKTUR

Förflyttning till molnet, konsolidering eller migrering av befintliga IT-miljöer, ledning och stöd i utvecklingsprojekt med kravställande, riskanalys, proof of concept, utveckling, testning, produktion och förvaltning.



NETWORKS

Nätverk och nätverkssäkerhet, säkerställande att företagens nätverk möter både dagens och morgondagens behov genom konsekvensanalyser, genomlysning av den fysiska miljön, bandbredd och kapacitet, analyser av tillförlitlighet och kontinuitetsplaner samt revidering av säkerhetsläge och framtagning av åtgärdsförslag.



SYSTEMUTVECKLING

Arkitektur och integration av IT-system med agila metoder där B3IT ofta tar rollen som arkitekt eller lead developer. B3IT har en nära relation med Microsoft och Oracle och många av konsulterna är certifierade inom bland annat Java och .Net.



TEST

Professionell testning lägger grunden för kvalitet. B3ITs testledare har erfarenhet och bakgrund som systemutvecklare och programmerare. B3IT leder och följer upp testarbetet i nära dialog med utvecklingsteamet och genomför kravinsamling och tester inom alla testnivåer och testtyper.

Branschanpassade tjänster

Branschspecifik specialistkompetens inom Bank, finans och försäkring samt Healthcare.



BANK, FINANS OCH FÖRSÄKRING

Stöd till verksamheter inom finans och försäkring att genomföra förändringar i sin verksamhet med insikten att branschens affärssystem och affärsmodeller bygger på och är allt mer beroende av IT.



HEALTHCARE

Verksamhetsutveckling inom vård och omsorg genom att skapa förutsättningar för väl fungerande processer med hjälp av IT. Många av B3ITs konsulter kommer från vården, kan branschen och vet hur IT kan omsättas för att göra nytta.

NÅGRA EXEMPEL PÅ B3ITS KUNDER OCH UPPDRAG

REGION SKÅNE

FÖRBÄTTRAR E-HÄLOSTJÄNSTERNA
"NATIONELL PATIENTÖVERSIKT"
SAMT "DIN JOURNAL VIA NÄTET"
GENOM ATT GE ÖKAD TILLGÅNG TILL
KVALITETSSÄKRAD INFORMATION
(FÖR BÅDE VÅRDPERSONAL
OCH INVÅNARE).



GAR-BO

REALISERING AV NY
IT-STRATEGI.



SANDVIK GLOBAL FINANCE

LEDNING AV ARBETET MED ATT
CENTRALISERA FYRA REGIONALA
FINANSAVDELNINGAR SAMT
OUTSOURCING AV DEN NYA
GLOBALA FINANSAVDELNINGEN.

FÖRSTA AP-FONDEN

LEDNING AV UPPHANDLINGEN
AV NYA STÖDSYSTEM FÖR
EFFEKTIVARE KAPITAL-
FÖRVALTNING.

ERFARNA KONSULTER SOM SER TILL HELHETEN

B3IT är ett bolag vars varumärke bygger på erfarenhet och frihet. Konsulterna har kompetens och erfarenhet, mögnaden att visa respekt inför uppgiften och samtidigt rådgivarens integritet att tala om när man ser en annan lösning.

Den ökade efterfrågan drivs av digitaliseringen och allt fler kunder kräver en djup verksamhetsförståelse och förmåga att samverka direkt med de verksamhetsansvariga. Avgörande är också konsultens lokala närvaro och förmåga att bygga relationer. B3IT rekryterar huvudsakligen mycket erfarna konsulter, seniorkonsulter, som kan ta ledande roller i komplexa projekt ute hos kund. Den typiska B3IT-medarbetaren har en akademisk utbildning och i genomsnitt 19 års bransch erfarenhet.

Introduktion av nyanställda

B3IT har ett program kallat B3Start. Nya medarbetare går en introduktionskurs för att från början få en vi-känsla och bli bärare av bolagets kultur. De får bland annat ta del av B3ITs värderingar, historia, vision och vart bolaget är på väg. Introduktionen hålls till stor del av bolagsledningen.

Ersättningsmodell som värnar valfriheten

Medarbetarens ersättning har en stark koppling till de intäkter varje uppdrag genererar, vilket skapar starka incitament för att både erbjuda rätt kompetens och hitta rätt uppdrag. Konsulten har även stor frihet i hur ersättningen kan disponeras: lön, kompetensutveckling, pensionsavsättning mm. Om medarbetaren under en period inte har någon beläggning ges en garantilön som grundläggande trygghet.

För att få möjlighet till balans i livet styr varje medarbetare över hur mycket man kan arbeta och därmed sin arbetstid, givetvis också med ansvaret att uppdraget kan fullföljas inom ramen för kundens önskemål.

Rekrytering avgörande

Rekrytering av nya konsulter sker framför allt genom det nätverk som finns runt bolagets befintliga medarbetare. Ansvaret för rekrytering ligger i första hand på varje dotterbolagschef. Till stöd finns i koncernledningen en ansvarig för Employer Branding samt därutöver två koncerngemensamma rekryterare.

B3IT rekryterar efter kompetens och erfarenhet och gör ingen skillnad mellan exempelvis kön, etnicitet och religiös tillhörighet.

Mångfald berikar

B3IT ser sina medarbetares olikheter, förutsättningar och erfarenheter som tillgångar i verksamheten. En mångfald skapar också en annan typ av dynamik i en grupp, vilket kan ge perspektiv och impulser till nya tankar och idéer.

Mångfalden återspeglas också i bredden av kunder och uppdragstyper. Det ger goda valmöjligheter för bolagets konsulter.

Jämställdhet en självklarhet

B3IT ser jämställdhet som en självklarhet och vill förbättra fördelningen män och kvinnor. Bolaget arbetar därför aktivt för att rekrytera fler kvinnor och upprättar årligen en jämställdhetsplan.

En annan central del i jämställdhetsarbetet är arbetet med jämställdhet på alla nivåer. I B3ITs ledning är en tredjedel kvinnor, som bland annat omfattar dotterbolagschefer, COO och CFO. Under året har andelen kvinnor totalt ökat från 21 till 25 procent.

Värderingar och uppförandekod

B3IT vill vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer till samhället och en positiv påverkan på människor och miljö. Bolaget ser många fördelar med att aktivt arbeta med ansvarsstagande och utgår här från tre perspektiv: kunder, medarbetare och ägare. I bolagets uppförandekod finns också riktlinjer för hur konsulterna arbetar och hur bland annat visselblåsare skyddas.

Värderingar

Bolagets värderingar uttrycks på följande sätt:

Spetskompetens & Erfarenhet

– Vi anställer erfarna medarbetare med hög kompetens och bevisad förmåga att få saker gjorda, även i riktigt krävande miljöer.

Helhetssyn & Förståelse

– Vi vill få en god förståelse för uppdraget och dess målsättning, men också för kundens organisation och affärsprocesser.
– Vi ser inte enbart till den bästa tekniska lösningen utan även till verksamhetens behov och användarnas önskemål.

Lyhörda & Engagerade

– Vi för en kontinuerlig dialog med kunden för att stämma av mål och förväntningar, genomförande, resultat och kundnöjdhet.
– Vi vill ha en direkt affärsdialog med våra kunder för att driva förändring och innovation på ett bättre sätt.

Respekt & Ödmjukhet

– Vi visar respekt inför uppgiften och är ödmjuka nog att tala om ifall vi inte har den rätta kompetensen för ett uppdrag.

Etik & Integritet

– Vi har integritet att tala om när vi ser en annan lösning än den kunden efterfrågar och även att avstå från uppdrag som inte verkar etiskt korrekta.



KARIN MAGNERGÅRD

VD B3 Financial Consulting

ERFARENHET:

På B3IT sedan 2014, innan dess bland annat företagare och managementkonsult i finansbranschen.

Som entreprenör inom B3IT har jag fria händer

Jag började för tre år sedan med att bygga upp ett finanskonsultbolag inom B3ITs rammar. Med en bakgrund som managementkonsult inom bank och finans och en ambition att etablera ett riktigt bra finanskonsultbolag såg jag fördelarna att bygga vidare på ett bolag i B3IT-koncernen.

Tack vare tillgång till B3ITs strukturkapital och en fungerande administrativ plattform har tillväxttempot kunnat hållas högt. I början av 2016 kunde vi registrera B3 Financial Consulting AB och vi är nu 20 anställda. Som entreprenör inom B3IT har jag fria händer och får samtidigt stöd av min majoritetsägare B3IT som agerar som en professionell styrelse. Jag får både råd och rekommendationer på de affärsidéer jag prövar.

B3ITs kultur bygger på ett engagemang i att konsulterna ska ha det bra i uppdrag samt ha balans mellan arbete och privatliv. Det som är bra för medarbetaren blir också bra för kunden.

Min wellness tillgodoses på flera sätt. Jag cyklar till jobbet dagligen, året runt och löptränar två gånger i veckan. Vi har också yoga på kontoret en gång i veckan, ett fantastiskt sätt att hantera stress.

"B3 – bra, bättre, bäst" – ett ISO-certifierat verksamhetssystem baserat på sju hörnstenar

B3IT arbetar med ständiga förbättringar av verksamheten genom uppföljning av kvalitetsmål, kundtillfredsställelse, avvikelshantering, samt interna och externa revisioner. Verksamhetssystemet "B3 – bra, bättre, bäst" är certifierat enligt ISO 9001:2008 och bygger på sju hörnstenar:

Kundorientering

B3ITs långsiktiga framgång beror på förmågan att skapa värde för dem som bolaget finns till för – kunderna. Kundernas uttalade och underförstådda behov, krav, önskemål och förväntningar skall vara vägledande för bolaget, dess medarbetare och verksamhet.

Engagerat ledarskap

För att skapa en kultur som sätter kunden i främsta rummet krävs ett coachande ledarskap, det vill säga personligt, aktivt och synligt engagemang från varje ledare. B3ITs dotterbolagsledare är aktivt engagerade i kvalitetsstyrning av varje enskilt uppdrag, med uppgift att

- Sätta tydliga mål i varje uppdrag
- Hitta rätt kompetens och erfarenhet för respektive uppgift
- Följa upp resultat i samråd med uppdragsgivaren och ge feedback till konsulten
- Möjliggöra erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling

Kompetensutveckling

B3IT driver kompetensutveckling med flera medel. Internt sker det genom kompetensnätverk för erfarenhetsutbyte, som idag finns inom ett flertal specialistområden. Bolaget erbjuder också öppna kurser samt gemensamma konferensresor. All kompetensutveckling sker inom konceptet B3IT Academy. Medarbetare kan också satsa extra på sin egen kompetensutveckling genom bolagets ersättningsmodell. För att där kunna följa upp kompetensutvecklingen på ett strukturerat sätt har B3IT implementerat ett systemverktyg för kompetenshantering.

Lära av andra

B3ITs organisation får en alltmer ökande kunskapsmassa där inställningen och viljan till att dela med sig av sitt kunnande ses som en självklarhet och sker förutom genom bolagets kompetensnätverk även spontant.

Samverkan

B3IT utgår från insikten att samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation, att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara på kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som kunder, underleverantörer och samarbetspartners.

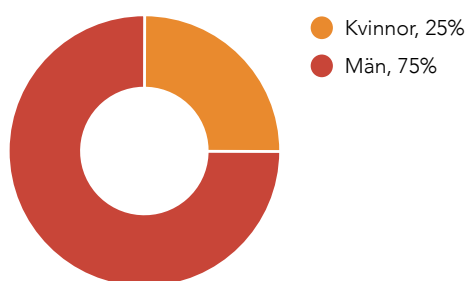
Långsiktighet

Organisationens verksamhet måste värderas med tanke på utveckling och konkurrenskraft över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet och effektivitet, nöjdare kunder och varaktig lönsamhet på lång sikt.

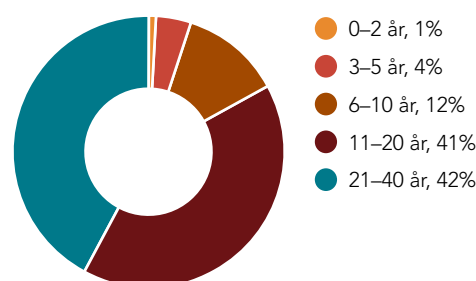
Ständiga förbättringar

Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse i alla delar av verksamheten. Förutsättningen för detta är ett metodiskt förbättringsarbete som genomsyrar organisationen och en kultur som stimulerar till ständigt lärande, kreativitet och nya idéer.

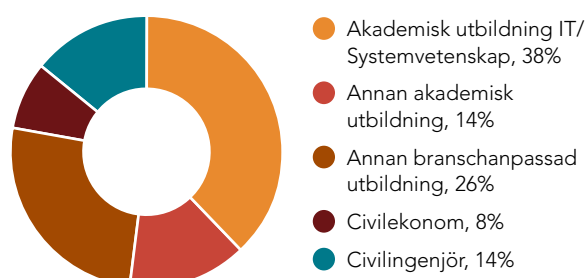
Fördelning kvinna/man, %



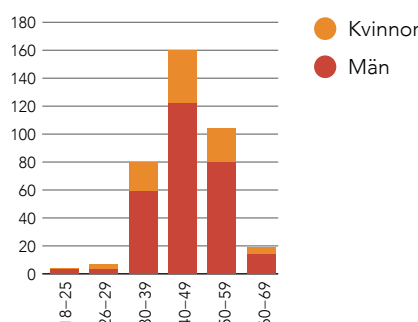
Fördelning av branscherfarenhet, år



Utbildningsbakgrund, %



Fördelning per åldersgrupp





"Culture eats strategy for breakfast"*

*Peter Drucker

B3IT arbetar aktivt och medvetet att skapa en tydlig kultur för att ge identitet och sammanhang för medarbetarna.

Ett bolag för vuxna människor

Företagskulturen kännetecknas av att B3IT är ett bolag för vuxna människor. Bolaget erbjuder en frihet där individen tar eget ansvar för att påverka sin ersättning, arbetstider, kompetensutveckling och vilka slags uppdrag man vill ta.

B3ITs kultur präglas av frihet och balans i livet. Att medarbetare som mår bra, presterar bättre. Att utveckling skapas genom att lösa uppgifter i team i spännande uppdrag.

Företagsandan kan sammanfattas i fyra ord:

Tillväxtklimat – vilja att växa och utvecklas!

Kvalitet – inga kompromisser!

Samarbete – attityd & vilja att dela med sig!

Högt i tak – ok att testa, ok att missa... bara man lär sig!

... som är entreprenörer

B3IT är ett bolag som skapar en entreprenöriell anda genom att vara organiserat i ett flertal dotterbolag med möjlighet att påverka sin utveckling. Ersättningsmodellen ger både valfrihet och möjlighet till känslan av att vara sin egen, men i ett starkare sammanhang.

Wellness – chansen att må bättre

B3IT säljer inga produkter utan är ett konsultbolag. Insikten är därför stark att alla ska må bra, vilket är en grundförutsättning för att också kunden ska må bra. B3IT arbetar därför medvetet med wellness, vilket innebär att en mängd olika aktiviteter

erbjuds. Konceptet kallas för Team B3IT. Alla medarbetare ska kunna hitta något som passar och därmed få en chans att delta. Aktiviteterna är flera där även medarbetarna bidrar med förslag och som ledare. Bredden är stor med allt från argentinisk tango till tennis, löpning, simning, kampsport, bowling med mera. Träningarna sker på luncher, kvällar och helger.

Det skapar inte bara bättre hälsa utan ger en lagkänsla och samhörighet som är svår att få annars. Dessutom får man testa på saker som är utanför bekvämlighetszonen. Det är ett bra sätt att lära känna varandra och att dela erfarenheter som bidrar till att utveckla mjuka värden.

Det har också funnits utrymme att bli ordentligt bra på idrott. Exempelvis Ingela Gahne som blev världsmästare 2017 i Masters-VM 30 km skidor i Davos, Schweiz samt svensk mästare på samma distans i Masters-SM. Även hela 30 personer från B3IT har fullföljt Ironman, en av världens största utmaningar. En av deltagarna är Jonas Djurback, som haft det svenska rekordet på distansen.

... och ha kul

B3IT har även ett antal sociala aktiviteter för att lära känna varandra. "Afterwork" med B3-bar eller tillfällen där B3-band underhåller. Årets koncerngemensamma konferensresa med nyttiga seminarier som blandas med sociala aktiviteter. Frukost- och kvällsaktiviteter för att dela erfarenheter. Konferenser och varierande aktiviteter inom respektive dotterbolag. Allt för att också ha kul på jobbet.



Kunduppdragen ger möjlighet att bidra till hållbarhet

Det är i kunduppdragen som B3IT kan göra störst skillnad i strävan mot en hållbarare värld. B3ITs verksamhet är inriktad på att bidra i transformeringen till en mer digitaliserad värld. Det innebär att skapa effektivare lösningar och därmed bättre resursutnyttjande.



Nöjda medarbetare och nöjda kunder är grunden i verksamheten. Är dessa nöjda ger detta bolaget en långsiktig lönsamhet och en möjlighet att fortsätta växa och verka som bidragsgivare även ur ett hållbarhetsperspektiv.

Direkt påverkan är begränsad

Bolagets verksamhet i form av medarbetare och kontorslokaler har en begränsad påverkan på hållbarhetsutvecklingen i form av resursförbrukning och koldioxidutsläpp. Verksamheten är inte tillståndspliktig.

Den väsentligaste påverkan sker socialt genom medarbetarna som utgör själva fundamentet för verksamheten. Information om B3ITs medarbetare och organisation finns att läsa på sidan 26.

Styrning och ramverk

B3IT ska vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer med samtliga viktiga intressenter: kunder, medarbetare, partners och samhälle. Detta innebär ett medvetet arbete för att minimera organisationens negativa påverkan, men syftar också till ett arbete att främja möjligheterna till att bidra positivt, såväl som organisation som på medarbetarnivå. Hållbarhetsarbetet sker inom ramen för styrdokument som omfattar följande:

- B3Miljö – miljöledningssystemet för upprätthållande av B3IT Management ABs ISO 14001-certifiering. Omfattar: miljöpolicy, miljöplan, miljömål, interna revisioner, avvikelshantering (hanteras som i ledningssystemet i övrigt) samt utbildning av personal och medvetenhet om verksamhetens miljömål.
- B3IT uppförandekod (Code of Conduct) – vilket även omfattar förbud mot bestickning och korruption. Vissa organisationer, kundavtal, ramavtal samt branschstandarder där B3IT är medlemmar eller deltar kan ha ännu striktare riktlinjer och förtydliganden än vad lagen anger.
- B3IT informationspolicy – för transparens och förtroende
- B3 verksamhetsledningssystem inkl miljöledningssystem. I detta system finns även värderingar och etik beskrivet inklusive erkännandet av FN:s deklaration av mänskliga rättigheter
- Jämställdhetsplan
- CSR handlingsplan 2016 – 2018

B3IT ska bidra till ett hållbart samhälle. I korthet består målen av:

- En god och hälsosam arbetsmiljö samt att medverka till en god regional och global miljö.
- Kartläggning av bolagets miljöpåverkan med ett mål att årligen minska klimatpåverkan per anställd.
- B3IT ska verka för att arbeta i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan och med perspektivet hur aktuella projekt och uppdrag påverkar miljön.

Hållbarhet på styrelsens agenda

B3ITs styrelse har påbörjat ett mer strukturerat fokus på hur bolaget kan bidra till en mer hållbar värld. Måldefinition och styrning är lika naturligt i detta perspektiv och knyter naturligt an till en inte bara lönsam utan också hållbar affär.

Socialt stödjande verksamheter

B3IT ser många fördelar med att arbeta med det sociala ansvarstagandet, ett område där man också kan göra skillnad. Bolaget har genomfört flera mindre och större projekt inom socialt stödjande verksamheter under åren. Under 2016 bildades en CSR-grupp som tagit fram en strategi för de närmast kommande åren. Den omfattar bland annat att bolaget under 2017 kommer att börja arbeta med organisationen "Mitt Liv" som arbetar med att underlätta för invandrade akademiker att komma ut i arbetsmarknaden. Verktögen är mentorskap, utbildningsträffar för alla medarbetare, rådgivning samt utbildning inom mångfald för ledningsgruppen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Innehåll

Allmänt om verksamheten	32
Omsättning och resultat 2016	32
Finansiell ställning, kassaflöde, skatt och investeringar	33
Medarbetare och hållbarhet	33
Koncernen	34
Bolagsstyrningsrapport	34
– Svensk kod för bolagsstyrningsrapport	34
– Aktieägare	35
– Bolagsstämma	36
– Valberedning och nomineringsprocess	36
– Styrelse	37
– Revisionsutskott	38
– Ersättningsutskott	40
– Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare	40
– VD och koncernledning	41
– Revisorer	45
– Internkontroll över finansiell rapportering	45
Väsentliga händelser efter årets utgång	46
Utsikter och finansiella mål	46
Risker och riskhantering	46
Förslag till vinstdisposition	48
Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning	48
Flerårsöversikt	48

Styrelse och VD för B3IT Management AB (publ) ("B3IT"), org. nr. 556606-3300 med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2016. Siffror inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten och 2016 i korthet

B3IT verkar på den svenska marknaden för IT- och management-konsulttjänster. Bolaget hjälper företag och förvaltningar att effektivisera sin IT-verksamhet genom att utveckla teknik, processer, strategi och organisation samt förbättra sin affärsverksamhet med hjälp av smarta IT-lösningar. Verksamheten har utvecklats mycket positivt under året, med god omsättningsstill-

växt (27,7 procent) och resultattillväxt (justerat EBIT 33,2 procent) samt en ökning av antalet medarbetare med 16 procent mot föregående år. B3IT kom på tredje plats i sin storleksklass när Great Place To Work utsåg "Sveriges Bästa Arbetsplatser 2016". Den 13 juni noterades B3IT på Nasdaq First North Premier och flyttade den 14 december till Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen), med syfte att lägga grund för bolagets fortsatta expansion. Per den 1 juli ingår den förvärvade Stockholmsbaserade konsultverksamheten av Site of Knowledge i B3IT-koncernen. Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Göteborg, Malmö, Sundsvall och Örebro.

Kunder

B3IT hade vid utgången av 2016 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än cirka 12 procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största slutkunder under 2016 har varit Stockholms läns landsting, Försäkringskassan, Swedbank, SF Bio, Ericsson, H&M, SEB, Transportstyrelsen, Volvo och Trafikverket. Dessa kunder representerar tillsammans 40 procent av B3ITs omsättning och efterföljande 40 största kunder representerar cirka 39 procent av omsättningen. Över 50 procent av B3ITs omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal cirka 30 procent av bolagets omsättning.

Omsättning och resultat 2016

Koncernen

Omsättningen för helåret uppgår till 488,5 (382,5) MSEK. För att tillfälligt täcka upp kapacitet eller specifik kompetens använder sig B3IT av underkonsulter. Underkonsultaffären uppgår under perioden till 12,0 (11,4) procent av omsättningen. I anslutning till en del kunduppgdrag förekommer försäljning av programvarulicenser, som kan ge intäktsstillskott av engångskaraktär, oftast till relativt låga marginaler. I periodens omsättning ingår licensförsäljning om 2,0 (8,6) MSEK. Tillväxten är under perioden 27,7 (23,0) procent, varav 21,7 (14,0) procent organisk och 6,0 (9,0) procent förvärvad. Bolagets målsättning är en organisk tillväxt om cirka 15 procent årligen.

Intäktsökningen kommer sig dels av en ökad leveransförmåga till följd av rekrytering och förvärv, dels av ett högt kapacitetsnyttjande i en marknad som präglats av en väldigt god efterfrågan och ett allmänt positivt investeringsklimat.

Rörelsens totala kostnader för perioden uppgår till 449,8 (349,5) MSEK, vari det ingår en kostnad om 5,4 (—) MSEK kopplad till noteringen på Nasdaq First North Premier i juni respektive Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) i december 2016. Personalkostnader uppgår till 323,7 (251,2) MSEK, vilket motsvarar 66,3 (65,7) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet uppgår till 38,7 (33,1) MSEK. Det motsvarar en rörelsemarginal om 7,9 (8,7) procent. Justerat för noteringskostnaden om 5,4 MSEK uppgår rörelseresultatet till 44,1 (33,1) MSEK. Justerad rörelsemarginal uppgår till 9,0 (8,7) procent. Bolagets målsättning är en rörelsemarginal i intervallet 9–12 procent.

Finansnettot i koncernen uppgick till –0,8 (–0,9) MSEK och utgörs främst av räntetäkter på likvida medel och räntekostnader hänförliga till förvärvslån och finansiering av finansiell billeasing. Koncernens resultat efter skatt uppgick till 27,4 (23,7) MSEK. Resultat per aktie uppgick till 3,54 (3,62) SEK. Resultat per aktie för 2015 är omräknat med hänsyn till genomförd aktiesplit 50:1.

Finansiell ställning, kassaflöde, skatt och investeringar

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgår per den 31 december 2016 till 52,4 MSEK. Likvida medel per den 31 december 2015 uppgick till 5,9 MSEK.

Eget kapital uppgår vid periodens utgång till 86,7 (39,6) MSEK. Koncernen har per den 31 december 2016 en nettokassa på 32,3 MSEK. Per den 31 december 2015 hade koncernen en nettoskuld på 19,4 MSEK. Nettoskuden som andel av EBITA på rullande 12 månaders basis var –0,8, det vill säga bolaget har en nettokassa. Bolagets målsättning är att nettoskuden som andel av EBITA långsiktigt skall understiga 1,5. Soliditeten uppgår till 33,8 (22,0) procent.

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde uppgår under perioden till 46,5 (5,6) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 38,7 (23,9) MSEK, där rörelsen hade ett positivt kassaflöde om 30,6 (28,5) MSEK och rörelsekapitalet förändrades med 8,0 (–4,6) MSEK. Koncernens kassaflöde påverkades väsentligt av finansieringsverksamheten, 13,6 (–13,2) MSEK. En nyemission genomfördes i samband med bolagets notering på Nasdaq First North Premier i juni 2016. Nyemissionen gav efter kostnader ett inflöde om cirka 43,8 (—) MSEK. Under perioden har en utdelning verkställts om cirka 22,0 (13,5) MSEK. Därutöver amorterades lån för billeasing om 5,2 MSEK samt förvärvslån om 3,7 MSEK under perioden. Investeringsverksamheten har påverkat året med –5,7 (–5,1) MSEK, varav den största påverkan härrör till förvärvet av den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB och avsättning i depå för ny lokal.

Skatt

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 9,2 (4,2) MSEK varav 1,7 (1,7) MSEK är koncernspärrade i till 2020. Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 22,0 (22,0) procent.

Investeringar

Koncernens nettoinvesteringar under helåret uppgår till 5,8 (14,9) MSEK, varav 3,0 MSEK härrör till förvärvet av den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB och 2,8 MSEK avser avsättning i depå för ny lokal. Samma period föregående år avser 10,8 MSEK förvärvet av Visab

Holding AB. Investeringar i billeasing har från och med halvårsrapporten 2016 nettoberäknats mot finansiering av billeasing. Ändringen är gjord retroaktivt.

B3ITs aktie och aktiekapital

Enligt B3ITs gällande bolagsordning per den 31 december 2016 ska aktiekapitalet vara lägst 0,5 MSEK och högst 2,0 MSEK. Aktiekapitalet uppgick till 729 488 SEK fördelat på 7 294 876 aktier. Varje aktie berättigar till en röst och samtliga aktier äger lika rätt till del i bolagets tillgångar och vinst.

Samtliga utgivna aktier är fullt betalda och fritt överlåtbara och ger lika rätt till andel i B3ITs tillgångar, vinst, utdelning och eventuellt överskott vid likvidation. Bolagets bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och dess aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear administrerar bolagets aktiebok.

Aktierna har ISIN-kod SE0008347660. Bolaget har endast gett ut aktier av ett slag.

Spridningsemission

B3IT genomförde den 13 juni 2016 en spridningsemission efter publikt erbjudande (se prospekt 16-6303 offentliggjort den 27 maj). I spridningsemissionen emitterade bolaget 1 000 000 aktier till en kurs om 50 SEK per aktie. Bolaget tillfördes i spridningsemissionen 50 MSEK före emissionskostnader.

Medarbetare och hållbarhet

Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid årets slut till 374 (322). I samband med förvärvet av den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB ökade antalet medarbetare med elva personer per den 1 juli 2016.

Hållbarhet

B3IT ska vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer med samtliga viktiga intressenter.

I bolagets uppförandekod beskriver B3IT de krav bolaget har på sitt eget agerande och uppförande. B3IT arbetar aktivt för att säkerställa att bolagets verksamhet utgår från kundorientering, skickliga medarbetare och ett engagerat ledarskap. Arbetet bedrivs utifrån fastslagna principer och mål avseende kodex, miljö, jämställdhet, arbetsmiljö, korruption, CSR och kommunikation, och är föremål för kontinuerlig uppföljning.

B3IT bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet i miljöhanterande. Bolagets ansvarstagande innebär ett medvetet arbete för att dess verksamhet ska belasta miljön i minsta möjliga utsträckning och syftar till att främja B3ITs möjligheter till att bidra positivt, både på organisations- och medarbetarnivå. Bolaget har sedan flera år ett verksamhetsledningssystem som även omfattar ett miljöledningssystem för upprätthållande av ISO 14001-certifieringen. De stora miljövinsterna med B3ITs verksamhet uppstår när kunderna får hjälp att effektivisera och modernisera sin verksamhet. Det kan handla om alltifrån energibesparingar till mer hållbara processer.

Se vidare avsnittet "Hållbarhet" på sidorna 30–31.

Koncernen

B3IT-koncernen bygger på en juridisk bolagsstruktur med entreprenörsdrivna men samverkande dotterbolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera ett specialismråde eller en lokal geografisk marknad.

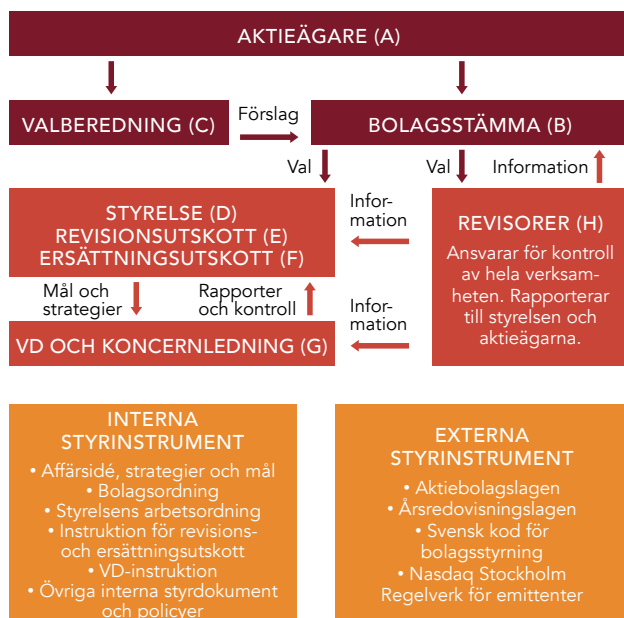
Moderbolaget

B3IT Management AB (publ) verkar som sammanhållande moderbolag för verksamheterna i alla dotterbolag. Moderbolaget tillhandahåller vissa koncerngemensamma funktioner till övriga bolag inom koncernen. Moderbolaget ansvarar också för det samlade erbjudandet mot större ramavtalskunder. Riskerna för moderbolaget utgörs i allt väsentligt av den operativa verksamhet som bedrivs i dotterbolagsform.

B3IT MANAGEMENT AB (PUBL)			
B3IT CONNECT AB	100%	B3IT INIT AB ²	100%
B3IT CONNEXIONS AB	100%	B3IT INNOVATION AB AB	100%
B3IT DBACE AB ¹	100%	B3IT INSIGHT AB	83%
B3IT DIGITAL XPERIENCE AB ¹	100%	B3IT INTERACT AB	100%
B3IT DYNAMICS AB ¹	70%	B3IT LEDNING AB	100%
B3 FINANCIAL CONSULTING AB	75%	B3IT PV AB	100%
B3IT HEALTHCARE AB	95%	B3IT SUMMIT AB	80%
		B3 VISAB HOLDING AB	64%
		REBEL & BIRD AB ²	51%
		B3IT DALARNA AB	100%
		B3IT GÖTEBORG AB	90%
		B3IT NORR AB	100%
		B3IT ÖREBRO AB	64%
		B3IT PERFORMANCE AB	70%
		B3 VISAB CONSULTING AB	100%

1) Dotterbolag etablerat 2017.

2) Dotterbolag förvärvat 2017.



Bolagsstyrningsrapport

Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden föreskriver vad som utgör god bolagsstyrning och anger att syftet för bolagsstyrning är "att säkerställa att bolag sköts på ett för aktieägarna så effektivt sätt som möjligt". Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från dess bestämmelser under förutsättning att varje avvikelse kan förklaras på ett tillfredsställande sätt. B3IT har tillämpat Koden (www.bolagsstyrning.se) från och med tidpunkten för noteringen på Nasdaq First North Premier, den 13 juni 2016. Avvikelse mot Koden respektive överträdelse av noteringsavtalet (Nasdaq Stockholm Regelverk för emittenter) har inte gjorts.

Aktieägare (A)

B3IT är sedan 14 december 2016 listad på Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) med beteckningen B3IT. Bolaget var dessförinnan listat på Nasdaq First North Premium sedan 13 juni 2016. Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet i B3IT till 729 487 SEK fördelat på 7 294 876 aktier med ett kvotvärde på 0,1 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2016 till 2 550 stycken. Enligt Euroclear Sweden AB var andelen av aktierna som per den 31 december 2016 ägdes av de två grundarna 26 procent. De 20 största ägarna innehade 82 procent av andelen aktier, däribland medarbetare, inklusive grundarna, med 51 procent. Institutionella förvaltare i Sverige ägde 20 procent och utländska investerare 12 procent.

Fördelning innehav 20161230

	Antal aktieägare	Innehav %
1 – 1 000	2 337	7
1 001 – 2 000	105	2
2 001 – 5 000	54	3
5 001 – 10 000	25	3
10 001 – 20 000	4	1
20 001 – 100 000	10	7
100 001 – 1 000 000	14	63
1 000 001 –	1	14
Summa	2 550	100

Största ägarna 20161230

Namn	Aktier	Innehav %
Sven Uthorn AB	1 003 099	13,8
Claes Wiberg AB	869 353	11,9
Protector Forsikring ASA	711 983	9,8
Swedbank Robur Småbolagsfond Europa	656 539	9,0
Jan Hermanson, genom NOSNAM AB	410 870	5,6
Danske Invest Sverige Fokus	374 910	5,1
B3 Intressenter AB	358 173	4,9
Tommy Sarenbrant AB	288 892	4,0
Håkan Lindberg Intressenter AB	181 895	2,5
Midelfart Invest AS	155 000	2,1
Totalt 10 största ägarna	5 010 714	68,7
Övriga	2 284 162	31,3
Totalt	7 294 876	100,0

Optionsrätter

Vid en extra bolagsstämma den 18 november 2016 beslutades om ett incitamentsprogram omfattande totalt 120 000 teckningsoptioner riktat till vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en aktie i B3IT Management AB (publ). Teckning av aktier i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna kan ske från och med den 21 oktober 2019 till och med den 21 november 2019. Teckningskursen per aktie är 8,64 kronor. Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna att uppgå till högst 12 000 kronor vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,6 procent av det totala antalet aktier och av det totala rösttalet i bolaget.

Aktien

Den initiala noteringen 13 juni 2016 skedde till en kurs på 50 kr/aktie och kursen på B3ITs aktie steg under perioden fram till 31 december med 56 procent till 78 kronor. Nasdaq OMX Stockholm Technology PI-index sjönk under samma tidsperiod med 3 procent. Under perioden har B3ITs aktie som högst betalats med 83,75 kronor och som lägst med 50,25 kronor. Vid utgången av 2016 uppgick B3ITs börsvärde till 569 miljoner kronor.

Handelsvolym

Under perioden omsattes 2,94 miljoner B3IT-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 40 procent för perioden.

Analytiker som följer B3IT

Mats Larsson och Mathias Lundberg, Swedbank Research

Utdelningspolicy och utdelning

Bolagets finansiella mål innebär att B3IT årligen ska dela ut två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets ägare, dock med beaktande av bolagets behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital, samt för investeringar, främst förvärv.

Styrelsen föreslår årsstämman att – i enlighet med målsättningen – besluta om en utdelning om 2,10 SEK per aktie, totalt 15,3 MSEK.

Kursutveckling 2016



Bolagsstämma (B)

B3ITs aktieägare är de som ytterst fattar beslut om bolaget och koncernens styrning. Aktieägarna utövar sin rösträtt vid bolagsstämmor (årsstämma och extra bolagsstämmor) vilka är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktie i B3IT motsvarar en röst vid bolagsstämman. Bolagsstämman tar ställning till eventuella ändringar i det mest grundläggande styrdokumentet; bolagsordningen. Årsstämman fastställer resultat- och balansräkning, beviljar ansvarsfrihet åt styrelse och VD, väljer styrelse, styrelsens ordförande och revisorer, beslutar om ersättning till styrelsens ordförande, styrelsens ledamöter och revisor, beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen ska innehålla information om sätt och senaste tidpunkt för anmälan, rätt att delta i och rätt att rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om resultat, disposition och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare som har anmält sitt deltagande vid bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman kan rösta för fulla antalet direktregistrerade aktier per den femte vardagen före bolagsstämman (avstämningsdagen). Om aktierna är förvaltarregistrerade måste de omregistreras i ägarens namn i aktieboken senast på avstämningsdagen för stämman. Avstämningsdagen anges i kallelsen. Sker deltagande genom ombud krävs en fullmakt från aktieägaren utfärdad för ombudet.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Förslag till stämman adresseras till bolagets styrelse och ska insändas i god tid, och normalt senast sju veckor innan kallelsen utfärdas. De flesta beslut på bolagsstämman fattas med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver aktiebolagslagen att beslut ska fattas med kvalificerad majoritet, till exempel för beslut om ändring av bolagsordningen vilket kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman bifaller beslutet. Bolagsstämmornas protokoll publiceras på B3ITs hemsida.

Årsstämma 2016

Beslut

Aktieägarnärvaron på årsstämman den 4 maj 2016 uppgick till 100 procent av bolagets totala antal aktier och bland annat fattades följande beslut:

- Omval av Henrik Holm, Sven Uthorn, Ingrid Engström, Rune Nordlander och Alf Blomqvist som styrelseledamöter. Henrik Holm valdes till ordförande i styrelsen. Noterades att de tidigare styrelseledamöterna Claes Wiberg och Håkan Lindberg därmed lämnat sina uppdrag i styrelsen

- Beslut i enlighet med valberednings förslag om principer för tillsättande av valberedning
- Nyemission enligt styrelsens förslag
- Byte av bolagskategori till publikt bolag och därmed anta ny bolagsordning
- KPMG väljs som revisor
- Att fastställa den i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
- Att behandla årets resultat i enlighet med styrelsen förslag
- Att bevilja styrelse och VD ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår

Bemyndiganden

Årsstämman bemyndigade styrelsen att fatta beslut om en riktad nyemission av högst 1 044 876 aktier, innebärande en ökning av aktiekapitalet med högst 104 487,60 kronor. Vidare bemyndigade årsstämman styrelsen att besluta om nyemission av maximalt en miljon etthundratusen (1 100 000) aktier i samband med noteringen på Nasdaq First North Premier den 13 juni 2016. I syfte att underlätta för förvärv av bolag (aktier eller rörelse) bemyndigade årsstämman styrelsen även att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av aktier motsvarande en ökning om högst tio procent av aktiekapitalet efter genomförd(a) emission(er) i samband med noteringen. För att kunna erlagga betalning med nya aktier i bolaget, ska emission kunna göras med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med bestämmelse om apport eller kvittning eller annat villkor som avses i 13 kap. 5 § första stycket 6 aktiebolagslagen. Bemyndigandet ska dock inte innefatta rätt för styrelsen att besluta om kontant nyemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Extra bolagsstämma

Vid extra bolagsstämma som hölls den 18 november 2016 beslutades att i enlighet med styrelsens förslag införa ett incitamentsprogram omfattande totalt 120 000 teckningsoptioner riktat till vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner.

Årsstämma 2017

Årsstämma äger rum den 11 maj 2017 klockan 16.00 i Stockholm. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor före detta datum på bolagets hemsida och i Post & Inrikes Tidningar samt annonseras i Dagens Industri. Årsredovisningen kommer att finnas tillgänglig senast den 20 april på bolagets hemsida.

Valberedning och nomineringsprocess (C)

Vid bolagets årsstämma den 4 maj 2016 beslutade bolagets aktieägare att anta principer för tillsättande av bolagets valberedning och valberedningens arbete. Enligt antagna principer ska valberedningen bestå av representanter för minst två större aktieägare samt styrelsens ordförande. Valberedningen kan dock utgöras av representanter för tre eller fyra större aktieägare samt styrelsens ordförande om styrelsens ordförande finner att ett sådant intresse föreligger hos de större aktieägarna i samband med valberednings formerande. Styrelsens ordförande gavs i uppdrag att kontakta de fyra

röstmässigt största registrerade aktieägarna per den 30 september 2016 och be dem utse en ledamot vardera till valberedningen. Om fler än två av dessa aktieägare inte önskar utse en ledamot, tillfrågas ytterligare aktieägare i storleksordning om att utse representant till valberedningen. Till ordförande i valberedningen bör utses en aktieägarrepresentant. Namnen på valberedningens ledamöter ska publiceras i bolagets delårsrapport för årets tre första kvartal.

Valberedning inför årsstämman 2017 består av Leif Frykman, representant för Sven Uthorn AB, Marianne Flink, representant för Swedbank Robur fonder, och Henrik Holm, ordförande i styrelsen för bolaget. Till ordförande utsågs Leif Frykman. Valberedningen motsvarar därmed cirka 23 procent av totala antalet utestående aktier och röster. Samtliga aktieägare har beretts möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag. Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedningen tillträtt. Om väsentlig förändring sker i ägarstrukturen efter det att valberedningen konstituerats ska valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan.

Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till ordförande vid årsstämman, val av ordförande och övriga ledamöter i bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt principerna för eventuell ersättning för utskottsarbete, val och arvodering av revisor och revisorssuppleant (i förekommande fall) samt val av valberedning, alternativt beslut om principer för tillsättande av valberedning, samt beslut om instruktion för valberedningen, och ersättning till ledamöterna i valberedningen. Valberedningen har haft tre protokollförda möten under 2016 samt intervjuer av kandidater under arbetsmöten. Arbetet baseras bland annat på den årliga utvärderingen av styrelsens arbete.

Styrelse (D)

Bolagets styrelse är bolagets högsta beslutande organ efter bolagsstämma och har ansvaret för att styra bolagets verksamhet. Bolagsstämman utser styrelseledamöter i B3IT Management AB (publ).

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar B3ITs angelägenheter för aktieägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma B3ITs ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföring, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som reglerar bland annat mötesordning, arbetsfördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandens ålägganden, arbetsfördelningen mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för VD som inkluderar instruktion för finansiell rapportering till styrelsen. Styrelsen utser VD, beslutar i frågor rörande strategisk inriktning av verksamheten och bolagets övergripande organisation. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för den löpande verksamheten, som leds av VD. Detta innefattar bland annat finanspolicy, insiderpolicy, informationspolicy, ekonomihandbok och attestrutiner samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse rörande investeringar inom och utom angivna budgetramar. Styrelsen fastställer också kvartalsbokslut och årsbokslut.

I enlighet med styrelsens arbetsordning ska styrelsen därutöver bland annat:

- fastställa mål, strategier och prioriteringar för bolagets verksamhetsdrift och framtida utveckling
- tillsätta, årligen utvärdera och vid behov entlediga VD
- tillse att bolaget har en bra företagsledning, en väl anpassad organisation och tillräckliga resurser för att nå uppställda mål
- tillse att erforderliga riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga
- tillse att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna riktlinjer
- säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, tillförlitlig, tydlig och relevant.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen skall enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Styrelsen i B3IT bestod vid utgången av 2016 av fem ledamöter, varav en kvinna, valda av årsstämman i maj 2016. Styrelsens sekreterare har under 2016 varit B3ITs CFO. Samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter förutom VD, var per utgången av 2016 att betrakta som oberoende i förhållande till bolaget. Samtliga styrelseledamöter förutom bolagets VD var även att betrakta som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Bolagets VD, genom Sven Uthorn AB, är bolagets största aktieägare som per den 31 december 2016 ägde ca 14 procent av aktierna i B3IT. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Förändringar i styrelsen kan ske genom beslut på extra bolagsstämma mellan årsstämmorna eller genom att en ledamot väljer att avgå från sitt uppdrag i förtid. Inga arbetstagarledamöter har utsetts. Samtliga styrelseledamöter är valda för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under år 2017.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Ordföranden leder styrelsens arbete och tillser att detta sker i enlighet med lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag samt styrelsens interna styrande dokument. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar tillsammans med VD för att övriga styrelseledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden ansvarar för att det sker en årlig utvärdering av styrelsens arbete. Under fjärde kvartalet 2016 utvärderade styrelsen VD:s insats samt styrelsens arbete under 2016.

Styrelsens arbete under 2016

Under verksamhetsåret 2016 hade styrelsen 19 protokollförda sammanträden.

Styrelsen har huvudsakligen avhandlat frågor avseende:

- Utveckling av bolagets strategiska inriktning
- Utvecklingen av bolagets marknad och konkurrenser
- Övervakning och uppföljning av verksamhetens resultat
- Kontroll och efterlevnad samt juridiska frågor
- Organisationsutveckling
- Förvärv
- Finansiering och skuldsättning
- Marknadsnotering på Nasdaq First North Premier i juni 2016 samt Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) i december 2016
- Affärsplan för 2016/17
- Finanspolicy och finansiella ramar samt uppdatering av styrande dokument

Utöver VD och CFO har även andra medlemmar av företagsledningen varit föredragande vid styrelsemötena. Bolagets revisorer redovisade sina slutsatser och förslag efter genomförd revision. Styrelsen har vid ett tillfälle även träffat bolagets revisorer utan närvaro av VD eller annan person i koncernledningen.

Närvaro vid styrelsemöten och utskott under 2016

	Styrelse- möte	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott
Henrik Holm	19 av 19	—	3 av 3
Alf Blomqvist	19 av 19	9 av 9	—
Ingrid Engström	17 av 19	—	3 av 3
Rune Nordlander	18 av 19	9 av 9	—
Sven Uthorn	19 av 19	—	—

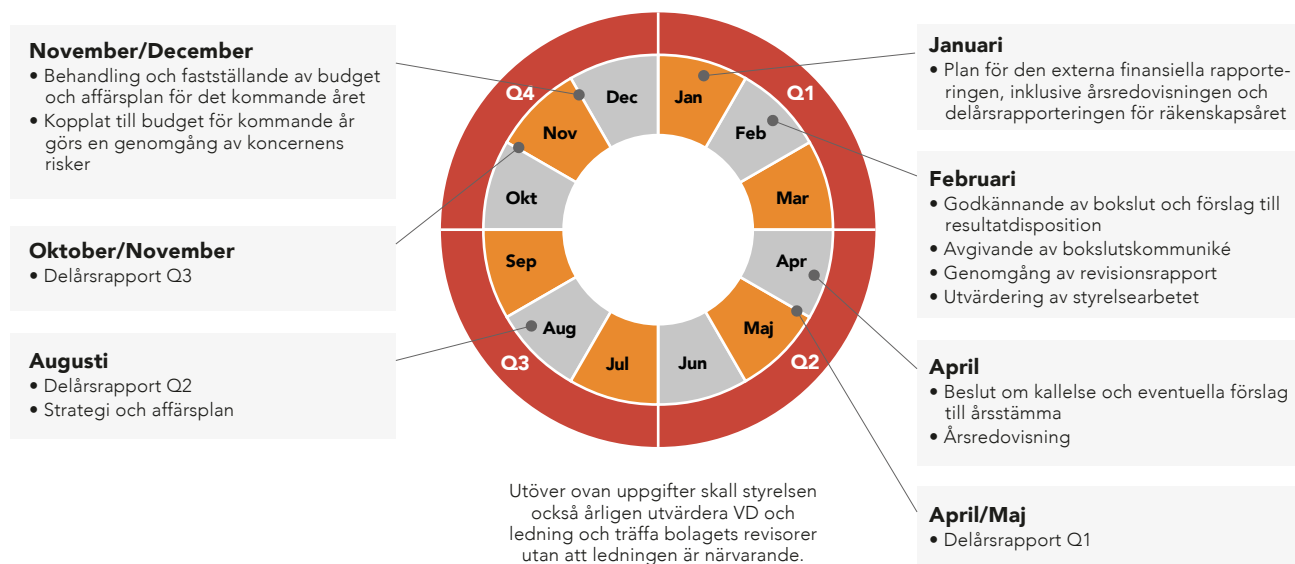
Utvärdering av styrelsen

Styrelsen utvärderas varje år i syfte att utveckla styrelsearbetet. Utvärderingen av styrelsen under 2016 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen. Enkäten stämmer överens med enkät som gjorts tidigare år. Av styrelsens utvärdering framgick att styrelsearbetet har fungerat mycket bra. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till valberedningen.

Revisionsutskott (E)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett revisionsutskott. Regler kring revisionsutskottet återfinns i Aktiebolagslagen och Koden. Revisionsutskottet följer en av styrelsen beslutad skriftlig instruktion och har till huvuduppgift att behandla frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Revisionsutskottet är endast förberedande och det är styrelsen i sin helhet som är beslutsfattande. Revisionsutskottets arbete syftar till att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer.

Styrelsens arbetsår



Styrelsepresentation



	HENRIK HOLM Född 1964. Styrelseordförande sedan 2012	ALF BLOMQVIST Född 1956. Styrelseledamot sedan 2012.	INGRID ENGSTRÖM Född 1958. Styrelseledamot sedan 2015.
UTBILDNING	Ekonomi- och juridikstudier, Stockholms Universitet. Delar av MBA-programmet, Uppsala Universitet.	Handelshögskolan i Stockholm.	Master Applied Psychology, legitimerad psykolog, Uppsala Universitet.
SYSSELSÄTTNING	Styrelseledamot SJR in Scandinavia, Ports Group samt dotterbolag, MYBW Office Management Gruppen Holding samt dotterbolag, styrelseordförande PureLoad Software Group samt dotterbolag.	Styrelseordförande Destination Fjällen Sverige, styrelseledamot Scandinavian Enviro Systems, ledamot marknadsrådet Alternativa Aktiemarknaden.	Styrelseledamot SJR in Scandinavia, Sivers IMA Holding och KVD Kvarndammen Gruppen.
BAKGRUND	Mångårig erfarenhet IT- och finansbranschen Norden och USA. Grundare, VD och styrelseordförande ProAct IT Group. Senaste 15 åren aktiv med styrelseuppdrag och egna investeringar i flertal noterade/onoterade bolag Norden samt USA. Medförfattare till flera böcker inom strategi och affärsplanering. Styrelseledamot Mangold, Precise Biometrics, 3L System och CMA Asset Management AS.	Aktieanalytiker Nordea, Handelsbanken, Carnegie. Head of Equity Capital Markets Carnegie Corporate Finance, Chef Swedbank Corporate Finance, VD och styrelseledamot Ledstiernan, styrelseledamot Cision.	VD Handelshögskolan i Stockholm Executive Education, VD Telia Infomedia, VD Com Hem, VD Knowit, personaldirektör och vice VD SEB, VD Springtime, styrelseledamot Teracom, styrelseordförande Springtime, styrelseledamot och styrelseordförande Bisnode Sverige.
UTSKOTT	Ledamot i ersättningsutskottet.	Ordförande i revisionsutskottet.	Ordförande i ersättningsutskottet.
INNEHAV	Genom Henrik Holm Mgmt AB 26 250 optioner.	26 250 optioner.	Genom Engström Business & People Development AB 13 150 optioner.
	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



	RUNE NORDLANDER Född 1956. Styrelseledamot sedan 2012.	SVEN UTHORN Född 1956. Medgrundare, VD och koncernchef samt styrelseledamot sedan 2003.
UTBILDNING	Civilingenjörsexamen, KTH. Executive MBA, Uppsala Universitet.	Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola. Executive MBA, Uppsala Universitet.
SYSSELSÄTTNING	Styrelseordförande CombiQ, Neodev, Speedment och Sprint Bioscience. Styrelseledamot Första Entreprenörsfonden och HumanCap Nordic.	VD och koncernchef B3IT Management AB (publ) och styrelseledamot i samtliga koncernens dotterbolag.
BAKGRUND	Partner och grundare Första Entreprenörsfonden, grundare och VD IT-konsultföretaget Endevo (ingår numera i Symbio), dotterbolags-VD och delägare Frontec.	Verksam flertalet år i IT- och telekombranschen, bland annat marknadsdirektör för Norden samt senare Sales Director Sun Microsystems, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension, styrelseordförande Phonera.
UTSKOTT	Ledamot i revisionsutskottet.	
INNEHAV	Genom HumanCap Nordic AB 26 250 optioner.	Genom Sven Uthorn AB 1 003 099 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.
	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Beroende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Därutöver skall revisionsutskottet bland annat:

- årligen utvärdera behovet av en internkontrollfunktion och i bolagsstyrningsrapporten motivera sitt ställningstagande. Beskrivningen av den interna kontrollen i bolagsstyrningsrapporten ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar,
- utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen, samt
- biträda valberedningen vid framtagandet av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen.

Ledamöterna i utskottet får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- och/eller revisionskompetens. Revisionsutskottet består av två ledamöter, Alf Blomqvist (ordförande) och Rune Nordlander. Båda anses vara oberoende i förhållande till bolagets ledning och dess större aktieägare. Alf Blomqvist samt Rune Nordlander har båda redovisningskompetens. På revisionsutskottmötena deltar också B3ITs CFO och koncernredovisningschef. B3ITs revisor samt B3ITs IR-ansvarige deltar i ett flertal möten under året.

Revisionsutskottets arbete under 2016

Revisionsutskottets sammanträdde nio gånger under 2016. Under året behandlades frågor främst kring; kvartalsrapportering, årsredovisning, revision, intern kontroll och risker, styrande dokument inom ekonomifunktionen, Koden, uppföljning av vissa redovisningsrelaterade bedömningar för 2016, skattefrågor samt granskning av bolagets kvartalsrapporter för 2016 före dess publicering.

På årsstämman i maj 2016 valdes revisionsbolaget KPMG till revisorer. Revisorerna har deltagit i fem av revisionsutskottsmötena och har bland annat rapporterat sina iakttagelser från löpande granskning samt översiktlig granskning av delårsbokslut samt delårsrapporter för perioderna januari–mars och januari–september 2016.

Ersättningsutskott (F)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet följer en av styrelsen upprättad skriftlig instruktion och har till uppgift att bereda frågor om ersättning och anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare direkt underställda VD. Ersättningsutskottet behandlar och fastställer förslag till aktiebaserade incitamentsprogram samt andra företagsövergripande incitamentsprogram. Utskottet följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till de ledande befattningshavarna, och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och nivåer inom B3IT. Utskottet arbetar även med successionsfrågor och riskhantering kopplat till nyckelpersoner.

Enligt Koden ska ledamöterna i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Bolagets ersättningsutskott ska bestå av minst två styrelseledamöter. Det nuvarande ersättningsutskottet består av Ingrid Engström

(ordförande) och Henrik Holm, vilka båda anses som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och anses besitta erforderlig kunskap och erfarenhet i frågor om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottets arbete under 2016

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2016. Under året behandlades frågor som förslag till ersättning och ersättningsprinciper för VD och för ledande befattningshavare, förslag till hantering av aktierelaterade incitamentsprogram samt styrande dokument för ersättningspolicy och uppförandekod.

Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättning till ledande befattningshavare utgår enligt bolagets ersättningspolicy, vilken har tagits fram av styrelsens ersättningsutskott och sedan föreslagits till styrelsen för beslut. Nuvarande ersättningspolicy antogs av årsstämman den 4 maj 2016. I enlighet med antagen ersättningspolicy ska B3IT ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra bolagets strategi och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT. Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med, och främja, en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen. För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation. Bruttoersättning till ledande befattningshavare består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera med upp till +/- 30 procent av målnivån och ska huvudsakligen baseras på respektive dotterbolags eller koncernens resultat. Maximalt utfall av den rörliga delen är 30 procent av målnivån för bruttoersättning. För bolagets CFO ska bruttoersättningen vara fast.

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen bereds av bolagets valberedning för att därefter beslutas på ordinarie årsstämma. Arvodet för 2016 uppgår till 260 kSEK till styrelsens ordförande samt 130 kSEK till vardera av de externa styrelseledamöterna, totalt 770 kSEK. Därtill erhåller revisionsutskottets ordförande 40 kSEK och ledamot i revisionsutskottet 30 kSEK. Ersättningsutskottet ordförande erhåller 30 och ledamot i ersättningsutskottet erhåller 20 kSEK. VD erhåller ingen ersättning för styrelsearbete utöver ordinarie lön från bolaget. Styrelseledamot som tillkommer under året erhåller, enligt riktlinjerna för ersättning till styrelse, arvode i förhållande till återstående tid till nästa ordinarie årsstämma. Se vidare not 9.

Valberedningens förslag till ersättning inför årsstämman 2017 framgår av kallelsen till årsstämman.

Ersättning till ledande befattningshavare

Räkenskapsåret 2016 erhöll koncernens ledande befattningshavare totalt 20 813 kSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 2 659 kSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 687 kSEK (grundlön och övrig ersättning) respektive 413 kSEK (pension) hänförliga till VD. Räkenskapsåret 2015 erhöll bolagets ledande befattningshavare totalt 18 705 kSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 1 689 kSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 688 kSEK respektive 311 kSEK hänförliga till VD. Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgick 2016 till 22 059 kSEK (motsvarande för 2015 var 19 538 kSEK). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner. VD:s och övriga ledande befattningshavares anställning löper med en ömsesidig uppsägningstid från respektive part om sex månader. Det finns inga avtal mellan å ena sidan medlemmarna av förvaltnings-, lednings-, eller kontrollorganen och å andra sidan bolaget om förmåner efter det att respektive uppdrag har avslutats. Se vidare not 9.

VD och koncernledning (G)

VD

VD är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i B3IT i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för VD framgår arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och VD. VD tar fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. VD ska fortlöpande hålla styrelsens ordförande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för B3ITs aktieägare.

Koncernledning

B3ITkoncernen är organiserad så att den operativa verksamheten bedrivs i entreprenörsdrivna dotterbolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera ett specialistområde eller en lokal geografisk marknad. B3ITs organisation är byggd på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Dotterbolagen har affärsmässigt ansvar för att driva och utveckla sina respektive verksamheter och tjänster i enlighet med koncernens strategiska inriktning och övergripande mål. Styrningen av dotterbolagen har baserats på årliga affärsplaner som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens övergripande finansiella mål har bland annat mål i form av organisk tillväxt och rörelsemarginal (EBIT) fastställts för varje dotterbolag.

För att nå lönsam tillväxt kombinerar B3IT nyttan av en decentraliserad organisation med de skalfördelar koncernens storlek erbjuder. Därför finns koncerngemensamma funktioner inom ekonomi och administration, kommunikation och marknadsföring, IT samt HR samlade i moderbolaget B3IT Management AB (publ).

VD har utsett en koncernledningsgrupp som består av COO, CFO, IT- och kvalitetschef, rekryteringsansvarig, kommunikationschef och IR-ansvarig. Koncernledningen ansvarar för att B3IT drivs och utvecklas inom ramen för den av styrelsen fastställda strategin samt i övrigt beslutade planer och mål. Koncernledningen ansvarar även för att skalfördelar och synergier maximeras samt att erfarenhetsutbyte och spridande av "best practice" bidrar till mer effektiva och rationella affärsprocesser.

Viktiga frågor för koncernledningen är bland annat:

- Koncernstrategi och koncernpolicyer
- Ledning och styrning, särskilt finansiell styrning och kvalitetsstyrning
- Varumärkesfrågor
- Förvärv och nyetableringar
- Frågor kring ägande i dotterbolag
- Investerarrelationer

För löpande operativ styrning och samordning finns en operativ ledningsgrupp, som leds av koncernens COO och i övrigt består av dotterbolags-VD:ar med ett primärt fokus på:

- Operationell effektivitet i huvudprocesserna marknadsföring, sälj, rekrytering och leverans
- Samarbete mellan dotterbolagen i koncernen, med speciellt fokus på gemensamma kundkonton och partnersamarbeten
- Gemensamma utvecklingsinitiativ
- Löpande exekvering och uppföljning

Dotterbolags-VD:ar

				
JAN HERMANSON Född 1959. VD B3IT Connect AB sedan 2010. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2004.	PER MATSSON Född 1959. VD B3IT Dalarna AB sedan 2016. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2012.	TOMMY SARENBRANT Född 1971. VD B3IT Innovation AB till och med december 2016. VD B3IT DBAce AB sedan januari 2017. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2007.	JONAS ELGQUIST Född 1975. VD B3IT Connexions AB till och med december 2016. VD B3IT Digital Xperience AB sedan januari 2017. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2012.	
UTBILDNING	Civilingenjör kemiteknik, Lunds Tekniska Högskola. Diplomerad marknads-ekonom, IHM.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan Stockholm.	Fil. kand. International marketing respektive Computer information systems, Northern Arizona University.	Naturvetenskapligt gymnasium.
BAKGRUND	Över 30 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat i ledande befattningar inom marknad och försäljning samt grundare av IT-bolag.	Över 30 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 20 års erfarenhet av IT-branschen med flera år inom konsultbranschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 15 års erfarenhet som ledare, IT-konsult och systemutvecklare.
INNEHAV	Genom Nosnam AB 410 870 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.	800 aktier och 4 000 optioner.	Genom Tommy Sarenbrant AB 288 892 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.	120 472 aktier.

				
MARIA BERONIUS Född 1973. VD B3IT Ledning AB sedan 2012. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2011.	PATRIK NORLANDER Född 1973. VD B3IT Norr AB sedan 2008. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2005.	INGVAR MELLERBY Född 1953. VD B3IT Summit AB, samt anställd i B3IT-koncernen sedan 2013.	SUSANNE NORDVALL Född 1966. VD B3 Visab Consulting AB samt B3 Visab Holding AB sedan 2016. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2015.	SAMUEL DANIELSSON Född 1973. VD B3IT Örebro AB, samt anställd i B3IT-koncernen sedan 2011.
Civilingenjör maskinteknik, KTH.	Lantmäteringenjör, Mittuniversitetet.	Högskoleutbildning i företagsekonomi och marknadsföring.	Naturvetenskapligt gymnasium datainriktning. Executive Management Program, IFL.	Högskoleutbildning i ADB och företagsekonomi. Systemvetenskaplig utbildning, Örebro Universitet.
Närmare 20 års erfarenhet av IT-konsultbranschen, bland annat inom verksamhetsutveckling.	Närmare 20 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 40 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 30 års erfarenhet av IT- och konsultbranschen, bland annat i ledande befattningar med fokus på bank-, finans- och försäkringssektorn.	Över 25 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat i ledande befattningar.
30 922 aktier.	Genom PLINI AB 125 528 aktier.	10 000 aktier.	8 000 optioner.	0 aktier och optioner.

**KARIN ELGQUIST
MAGNERGÅRD**

Född 1977.
VD B3 Financial Consulting sedan 2016. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2014.

**SILVIA MODIN**

Född 1977.
VD B3IT Göteborg AB, samt anställd i B3IT-koncernen sedan 2012.

**ANNETTE MÅRDRBRINK**

Född 1961.
VD B3IT Healthcare AB sedan 2016. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2010.

**BJÖRN BENDRIK**

Född 1959.
VD B3IT Insight AB sedan 2015. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2014.

**STEFAN HÖRNSTRÖM**

Född 1958.
VD B3IT Interact AB, samt anställd i B3IT-koncernen sedan 2013.

Enstaka kurser programmet Matematisk Datalogisk Linje inriktning nationalekonomi respektive företagsekonomi, KTH/Stockholms Universitet.

Kandidatexamen Informatik Karlstads Universitet, systemvetenskapligt program.

Undersköterska, Marknadsekonom.

Systemvetenskaplig linje, Stockholms Universitet.

Tekniskt gymnasium.

Närmare 15 års erfarenhet av finansbranschen, bland annat som konsult och affärsutvecklare.

Närmare 15 års erfarenhet av IT- och konsultbranschen, bland annat inom affärsutveckling och i ledande befattningar.

Cirka 30 års erfarenhet av försäljning till lands- och regioner av, i huvudsak, tjänster inom verksamhetsutveckling samt journalsystem.

Över 35 års erfarenhet av IT-branschen samt grundare av IT-konsultbolag.

Över 35 års erfarenhet från IT-branschen, bland annat i ledande befattningar samt grundare av olika IT-konsultbolag.

800 aktier.

0 aktier och optioner.

800 aktier.

800 aktier.

Genom ESSH Kompassen AB 7 672 aktier.

**NICKLAS ARLEIJ**

Född 1979.
VD B3IT Connexions AB sedan januari 2017. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2014.

**JOEL AHLVIK**

Född 1977.
VD B3IT Dynamics AB sedan januari 2017. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2016.

**MÅNS WALLÉN**

Född 1966.
VD B3IT Init AB, samt anställd i B3IT-koncernen sedan februari 2017.

**HELENA LAGMAN**

Född 1967.
VD B3IT Innovation AB sedan januari 2017. Anställd i B3IT-koncernen sedan 2010.

**BENJAMIN GLASER**

Född 1979.
VD Rebel & Bird AB, samt anställd i B3IT-koncernen sedan april 2017.

Fil. kand. Medieteknik, Södertörns Högskola/KTH.

Merkonomexamen, Jakobstads Handelsskola.

Datavetenskaplig linje, Umeå Universitet.

Fil. kand. Systemvetenskap, Stockholms Universitet.

Naturvetenskapligt gymnasium samt Design Management, Berghs School of Communication

Över tio års erfarenhet av IT- och konsultbranschen, bland annat som konsultchef.

Cirka 15 års erfarenhet av IT- och konsultbranschen, med fokus på CRM- och affärssystem.

Över 25 års erfarenhet av IT- och konsultbranschen, med fokus på Unix/Linux och Open Source.

Närmare 30 års erfarenhet av IT-branschen samt grundare av IT-konsultbolag.

Över 20 års erfarenhet som ledare, affärsutvecklare och designer.

800 aktier och 4 000 optioner.

0 aktier och optioner.

0 aktier och optioner.

96 734 aktier.

750 aktier.

Koncernfunktioner

				
	SVEN UTHORN Född 1956. VD och koncernchef sedan 2003.	GUNILLA BJERRE Född 1960. Operativ chef, COO. Anställd sedan 2015. Ingår i koncernledningen.	HARRIET PISCATOR Född 1957. Ekonomi- och finanschef, CFO. Anställd sedan 2012. Ingår i koncernledningen.	ROLF KOLMODIN Född 1955. Kommunikationschef. Anställd sedan 2013. Ingår i koncernledningen.
UTBILDNING	Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola. Executive MBA, Uppsala Universitet.	Civilekonomexamen, Lunds Universitet.	Civilekonom internationell ekonomi, Göteborgs Universitet.	Fil kand. ekonomi och marknadsföring, Stockholms Universitet. Diplomerad, IHR.
BAKGRUND	Medgrundare B3IT. Verksam flertalet år i IT- och telekombranschen, bland annat marknadsdirektör för Norden samt senare Sales Director Sun Microsystems, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension, styrelseordförande Phonera.	Cirka 30 års erfarenhet av konsult- och IT-branschen, bland annat flera nyckelpositioner inom Acando, senast executive vice president, samt VD för ett mindre programvaruföretag.	Över 20 år inom ABB i flertalet nyckelroller, senast CFO ABB-koncernen Sverige.	Över 30 års erfarenhet av kommunikation och marknadsföring, bland annat kommunikationschef Nobina, chef marknadskommunikation Sun Microsystems, egen konsultverksamhet inom produktutveckling och marknadsföring samt projektledare på reklambyrå.
INNEHAV	Genom Sven Uthorn AB 1 003 099 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.	5 000 aktier och 52 500 optioner.	52 500 optioner.	0 aktier och optioner.

					
	HÅKAN LINDBERG Född 1962. IT- och kvalitetschef. Anställd sedan 2004. Ingår i koncernledningen.	TOMMY SARENBRANT Född 1971. Rekryteringschef och Employer Branding samt VD B3IT DBAce AB sedan januari 2017. Anställd sedan 2007. Ingår i koncernledningen sedan januari 2017.	ANNETTE BJÖRKLUND Född 1968. IR-ansvarig på konsultbasis sedan 2016. Ingår i koncernledningen.	CLAES WIBERG Född 1958. Partner, medgrundare samt rådgivare och operativt stöd i rekryteringsfrågor. Anställd sedan 2003. Ingick i koncernledningen till och med januari 2017.	FREDERICK ANDERSSON Född 1970. Upphandlingschef, ansvarig Sales Support Office. Anställd sedan 2013.
	Civilingenjörsexamen teknisk fysik samt studier i ekonomi och språk, Uppsala och Stockholm Universitet.	Fil. kand. International marketing respektive Computer information systems, Northern Arizona University.	Reklamkommunikation, Information & PR, Berghs School of Communication.	Ekonomi och datalogi, Lunds Universitet.	Programmet för juris kandidatexamen, Göteborgs Universitet.
	Cirka 30 års erfarenhet av IT-branschen inom ledning, konsulting och utbildning, bland annat teknisk chef och konsultchef Sonera Sverige. Författare till böcker om telekommunikation och trådlös kommunikation.	Över 20 års erfarenhet av IT-branschen med flera år inom konsultbranschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 25 års erfarenhet av kommunikationsarbete, bland annat projektledare på reklambyrå, marknads-kommunikationsansvarig Nobel Biocare, kommunikationschef Stena Recycling, informationschef KappAhl.	Över 30 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat grundare av olika bolag, IT-konsult i egen verksamhet, flertalet ledande positioner inom marknadsföring samt ledning av konsult-, support- och utbildningsenheter.	Över tio års erfarenhet av konsultbranschen inom försäljning, affärsutveckling och upphandling mot privat och offentlig sektor, bland annat som Bid Manager.
	Genom Håkan Lindberg Intressenter AB 181 895 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.	Genom Tommy Sarenbrant AB 288 892 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.	3 600 aktier, inklusive närstående.	Genom Claes Wiberg AB 869 353 aktier, samt delägare i B3 Intressenter AB med totalt innehav 358 173 aktier.	4 000 optioner.

Revisorer (H)

Revisionsbolaget KPMG med Marine Gesien som huvudansvarig revisor valdes av bolagsstämman den 4 maj 2016 för tiden fram till årsstämman 2017. B3ITs revisorer arbetar efter en revisionsplan som årligen presenteras för styrelsens revisionsutskott. B3ITs revisorer granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att sedan uttala sig om redovisningen samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorerna ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets revisorer rapporterar personligen till styrelsen varje år sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll. Under året har revisorerna också översiktligt granskat B3ITs delårsrapport för perioderna januari–mars och januari–september samt avlämnat yttrande i samband med noteringen på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsen ska enligt aktiebolagslagen tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar för bolagets interna kontroll, vars övergripande syfte är att skydda ägarnas investering och bolagets tillgångar. Den interna kontrollen innefattar metoder och processer för att säkra tillgångar, kontrollera riktigheten och tillförlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen samt säkerställa efterlevnad av fastställda riktlinjer. Den interna kontrollen ska även förbättra verksamhetens effektivitet och begränsa risknivån i verksamheten.

B3ITs styrelse är av uppfattningen att bolagets verksamhet är av begränsad komplexitet varför styrelsen har valt att inte inrätta en funktion för internrevision. Genom att bygga in kontrollsystem i affärsprocesser samt i ekonomifunktionens arbetsprocesser utförs det interna kontrollarbetet av ekonomifunktionen. Därutöver utförs intern kontrollgranskning av de externa revisorerna. Det är styrelsens uppfattning att medarbetare involverad i B3ITs verksamhet har relevant kunskap för att genomföra granskningen av det interna kontrollarbetet i hela B3IT-koncernen. Revisionsutskottet följer regelbundet upp de framsteg som görs i internkontrollens handlingsplan när den presenteras. Styrelsen har på grundval av ovanstående fastställt att en internrevisionsfunktion inte är nödvändig och att den nuvarande metoden är mest lämplig för B3IT.

B3ITs ramverk för intern kontroll bygger på de fem komponenterna; kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, beslutsdelegering, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument, samt den kultur som styrelsen och bolagsledningen kommunicerar och verkar utifrån.

De styrande dokumenten inom B3IT omfattar:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för revisionsutskott och ersättningsutskott
- Instruktioner för VD inklusive attest- och delegationsordning.

- Instruktion till dotterbolags-VD inklusive attest- och delegationsordning. Detta styrande dokument behandlar ansvarsfördelningen mellan dotterbolagets VD och koncernchefen, dotterbolagets befogenheter samt de koncerngemensamma policyer och riktlinjer för samtliga dotterbolag i koncernen
- Attestreglemente. I reglementet regleras vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen, exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar
- Uppförandekod. Koden är ett uttryck för vilka värderingar och riktlinjer som ska gälla inom koncernen med avseende på affäretik samt fri- och rättigheter. B3IT bedriver sin verksamhet med höga krav på integritet och etik
- Finanspolicy. Koncernens ekonomifunktion arbetar efter av styrelsen antagna finansiella ramar avseende finansiell riskhantering. Målsättningen är att begränsa de finansiella risker som uppstår i samband med upplåning och placeringar
- Informationspolicy. Informationspolicyn beskriver koncernens principer för informationsgivning till aktiemarknaden samt till övriga externa och interna intressenter
- Ersättningspolicy. Policyn beskriver principer för ersättningar (löner, pensioner, förmåner och bonus) till ledande befattningshavare

Dessa styrande dokument, samt koncernens ekonomihandbok utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk det ramverk som bildar grunden för koncernens process för internkontroll och riskhantering. De styrande dokumenten revideras årligen av styrelsen.

Riskbedömning

Styrelsen utvärderar på högsta nivå de strategiska riskerna och möjligheterna samt utformar koncernens strategi. Ansvaret för att hantera de operativa riskerna ligger hos koncernledningen och ledningen för respektive dotterbolag. Dessa har ansvaret för att identifiera, utvärdera och hantera risker samt att implementera och underhålla kontrollsystem i enlighet med styrelsens policyer. B3ITs ekonomifunktion genomför dessutom årligen en riskbedömning avseende finansiell rapportering som presenteras och diskuteras i revisionsutskottet.

De resultat- och balansposter där materiella fel kan uppkomma bedöms vara följande;

- intäktsredovisning,
- rörliga ersättningar till personal,
- värdering av goodwill,
- värdering av kundfordringar, och
- skatter.

Se även avsnittet om Risker och riskhantering, sidan 40.

Kontrollaktiviteter

Ekonomifunktionen är centrerad till B3IT Management AB (publ). Ekonomifunktionen hanterar all ekonomi för alla koncernens dotterbolag. Styrelsen bedömer att det finns en god förståelse bland medarbetarna på ekonomifunktionen för behovet av god kontroll över den finansiella rapporteringen.

Lämpliga kontrollaktiviteter utformas på koncern- och bolagsnivå för att hantera de risker som identifierats under riskbedömningen. Syftet med kontrollaktiviteterna är att

förebygga, upptäcka och korrigera fel och omfattar till exempel tydlig ansvarsfördelning, dualitet för verkställande av betalning, detaljerade resultatanalyser, kontoavstämningar, godkännanden och behörigheter samt redovisnings- och värderingsprinciper. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen är framförallt attestreglementet och koncernens ekonomihandbok.

Information och kommunikation

Policyer, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på bolagets intranät, vilket underlättar en fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Informationen delas till alla medarbetare och en dialog mellan bolagets centrala ekonomifunktion och dotterbolagen upprätthålls. Finansiell kommunikation till marknaden skedde 2016 genom:

- Årsredovisning
- Noteringsprospekt
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser
- Presentationer samt telefon- och webbkonferenser för analytiker, investerare och media samma dag som delårsrapporter publiceras
- B3ITs hemsida för investerare

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

B3IT förvärvar 100 procent av aktierna i konsultbolaget Init AB med 39 medarbetare och en omsättning under 2016 på 58 MSEK. Init AB grundades 1994 och omsättningen under 2016 uppgick till 58 MSEK, med ett rörelseresultat som, före extraordinära poster i form av avgångsvederlag om 1,35 MSEK, uppgår till 4,8 MSEK. Köpeskillingen uppgår till 31,8 MSEK för bolaget med en nettokassa på cirka 8 MSEK. Bolaget ingår från och med 1 februari 2017 i B3IT-koncernen och integrationen förväntas ge årliga kostnadssynergier på cirka 3 MSEK med full verkan från 2018.

B3IT utvecklar sitt erbjudande inom digitalisering genom att dels förvärva Rebel & Bird AB, dels etablera det nya dotterbolaget B3IT Digital Xperience AB. Rebel & Bird AB grundades 2012 och omsatte under 2016 19,2 MSEK, med ett rörelseresultat om 3,0 miljoner SEK, och en nettokassa per 31 december 2016 på 3,7 MSEK. B3IT betalar en köpeskillning på 10,2 MSEK för 51 procent av aktierna, och har en framtida option att förvärva återstoden till en köpeskillning baserad på Rebel & Birds utveckling över de närmaste tre åren. Bolaget konsoliderades från och med 3 april 2017 i B3IT-koncernen.

Se vidare not 34.

Utsikter och finansiella mål

Utsikter

B3IT kommer att utvecklas i takt med kundernas efterfrågan. Bolaget bedöms få en tilltagande position i Sverige. B3IT lämnar inga resultat- eller omsättningsprognoser.

Finansiella mål

Styrelsen har fastlagt en övergripande målsättning för de närmaste åren att, med 2015 som bas öka vinst per aktie i bolaget med cirka 20 procent per år, och bedömer att detta ska åstadkommas genom:

Uppföljning

Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att löpande erhålla information om den finansiella utvecklingen, finansiell riskhantering samt en löpande rapportering från bolagets revisorer. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter och kvartalsvis en fördjupad rapportering som inkluderar en genomgång av planering och senaste prognos. Varje år beslutar styrelsen om en årlig affärsplan som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens långsiktiga strategi och finansiella mål har mätbara mål för 2016 fastställts.

Vidare genomförs ett nedskrivningstest av goodwill som årligen verifieras av bolagets revisorer. I samband med detta test tar styrelsen ställning till de antaganden som testet bygger på samt tar del av utfallet.

Koncernen har en centralt inrättad ekonomifunktion med ansvar för den finansiella uppföljningen och styrningen av koncernen och dess dotterbolag samt för att intern finansiell information är transparent och relevant. Uppföljningen utgör underlag för analys och åtgärder från ledningen på olika nivåer. Ett antal gånger per år genomförs genomgångar med varje dotterbolag där koncernchef, CFO och dotterbolagsledning deltar.

- Tillväxt – en organisk tillväxt på cirka 15 procent per år, samt därutöver tillkommande förvärv
- Rörelsemarginal (EBIT) – bedöms fortlöpande komma att ligga i intervallet 9–12 procent
- Skuldsättning – Nettoskulden som andel av EBITA skall långsiktigt understiga 1,5

Vidare har styrelsen fastslagit en utdelningspolicy att årligen dela ut två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare, dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst strategiska förvärv.

Risker och riskhantering

Risker

B3ITs verksamhet är exponerat för ett antal risker vilka kan komma att påverka koncernens resultat. En god förståelse för riskerna och en löpande uppföljning av dessa underlättar för att fatta beslut som bidrar till att B3IT når sina mål. Under 2016 startades en riskhanteringsprocess där bolaget strukturerat arbetar med att identifiera, analysera, värdera och hantera risker. Viktiga faktorer som påverkar B3ITs lönsamhet är antal konsulter, timpris, debiteringsgrad samt effektiv kostnadskontroll. Dessa faktorer påverkas av risker som kan hänföras till marknadsrelaterade, operativa och finansiella risker. Riskhantering är ett ständigt prioriterat område för koncernen och utvecklas kontinuerligt för att ett balanserat risktagande ska uppnås. Nedan ges en sammanfattning av betydande risker samt hur dessa hanteras inom B3IT.

Marknadsrelaterade risker

Efterfrågan och konjunktur

Risker utanför B3ITs kontroll är främst kopplade till konjunktur där efterfrågan på bolagets tjänster påverkas. Bolagets

tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på B3ITs tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturlägen.

Hantering

B3IT har en hög beredskap för förändringar i konjunkturen. Bolaget arbetar aktivt med att sprida risker bland annat genom att ha en bred branschspridning med en stor andel icke-cykliska branscher. Över 50 procent av bolagets omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. B3IT har också ett stort antal kunder och tvärindustriella kompetenser/tjänster vilket också medför att bolaget blir mindre känsligt för konjunktursvängningar. En stor andel av våra uppdrag handlar om effektivisering och kostnadsbesparingar vilka alltid är aktuella oavsett konjunkturläge.

Om konjunkturen mattas av har B3IT beredskap att stanna upp rekryteringen och intensifiera säljarbetet.

B3ITs ersättningsmodell medför också att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

Operativa risker

Konkurrens och prispress

All företagsverksamhet utsätts för konkurrens, vilket är grunden för en sund marknadsutveckling. B3IT måste alltid anstränga sig för att bli bättre och därmed utvecklar konkurrensen bolaget. B3IT konkurrerar såväl med stora multinationella IT- och managementkonsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. De multinationella konkurrenterna verkar framför allt på de allra största kunderna i framförallt stora IT-projekt medan de regionala och lokala konkurrenterna är mest aktiva på övriga kunder inom det privata näringslivet och inom offentlig sektor.

Det finns en risk för prispress på marknaden som påverkar timarvodet på bolagets konsulttjänster. Prispressen kan vara kopplad till ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantörer. Även förändrade inköpsprocesser med fokus på hantering av leverantörsrelationer påverkar. För den del av försäljningen som är knuten till ramavtal är eventuella prishöjningar beroende av omförhandling av avtal.

Hantering

B3IT arbetar aktivt med att välja kunder och uppdrag där bolagets specialistkunskap efterfrågas och bolagets tjänster värdesätts mest. B3IT arbetar i projekt där teknikkunskap är en förutsättning och kunskap om kundens verksamhet är central. Bolagets projekt ställer stora krav på att arbeta nära kund varför verksamheten inte är direkt utsatt för konkurrens av offshoreleverantörer.

Andelen fastprisuppdrag uppgår till mindre än två procent av omsättningen. Därtill medför B3ITs ersättningsmodell att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

Tillväxt

Tillväxt för B3IT är starkt kopplat till att fler medarbetare rekryteras. Bolaget har historiskt haft en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, med målsättningen 15 procent organisk tillväxt per år och därutöver tillkommer

förvärv. Detta medför ett antal olika risker som delvis kan vara svåra att förutse.

Företagskultur

B3ITs företagskultur kännetecknas av entreprenörskap, korta beslutsvägar, öppenhet, frihet och engagerat ledarskap där medarbetaren är i centrum. Det lilla bolagets fördelar bevaras även vid tillväxt. Tillväxt kan påverka företagskulturen på ett sätt att medarbetare väljer att lämna B3IT.

Ökad börda på ledning och operativa resurser

Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och anlita samarbetspartners med tillräcklig branschfarenhet.

Befintliga IT-system är otillräckliga

Befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi-, redovisnings- och informationssystem och andra tekniska lösningar kan komma att visa sig otillräckliga för en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga.

Förvärv

Vid förvärv uppstår en integrationsrisk och en finansiell risk. Integrationsrisken är kopplad till att behålla medarbetare samt att det förvärvade bolaget ska fungera som en del av B3IT. Finansiell risk är kopplad till förmågan att anskaffa kapital, vilket i sin tur är kopplad förvärvets storlek

Hantering

B3IT arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna inte upplever att bolagets kultur försämras på grund av tillväxt. Organisationen är van vid tillväxt och ledningen har hög medvetenhet om behovet av att arbeta med struktur och kultur för att fortsätta växa med kvalitet. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3IT består av flera specialistbolag med hög grad av självständighet.

Medarbetarnas åsikter fångas upp genom

- årligen genomförd medarbetarenkät, GPTW
- årligen genomförda utvecklingssamtal
- avslutssamtal när någon slutar
- chefer har löpande samtal med medarbetare på konsulträffar samt enskilda möten

B3IT följer upp att bolaget har de ledningsresurser och operativa resurser som behövs, både vad gäller antal personer som rätt kompetens, när B3IT växer i volym samt komplexitet. Anpassning av lokaler och system pågår också löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs.

B3IT har erfarenhet av att förvärva och integrera. Det finns processer på plats och medvetenhet om riskerna. B3IT tittar primärt efter bolag och verksamheter som liknar B3IT, när det gäller erfarenhet, kultur och kvalitetsambitioner. Det är också viktigt att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre som del av ett B3IT-sammanhang.

Kunder

B3IT har en bred kundbas vilken vid utgången av 2016 var över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än cirka 12 procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största slutkunder under 2016 representerar tillsammans 40 procent av B3ITs omsättning. B3IT bedömer för närvarande att bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller ett specifikt branschsegment.

Medarbetare och kompetensförsörjning

En av B3ITs primära risker är att inte ha förmåga att rekrytera eller behålla kompetent personal. Att kunna behålla, utveckla och rekrytera är grunden för en fortsatt tillväxt. Tillgången på erfarna och kvalificerade medarbetare varierar med konjunkturen.

Hantering

Medarbetarna är en väsentlig tillgång och B3IT satsar aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare både för att kunna behålla nuvarande medarbetare samt attrahera framtida medarbetare. Detta görs genom att bygga en stark företagskultur med en flexibel ersättningsmodell samt att skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag.

B3IT har hela tiden fokus på rekrytering i de olika dotterbolagen. Som stöd har B3IT etablerat en koncernfunktion som arbetar med "employer branding" både i syfte att rekrytera och behålla medarbetare. Framförallt rekryterar bolaget seniorkonsulter och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens nätverk.

Den typiska B3IT-medarbetaren har en akademisk utbildning och i genomsnitt 19 års branscherfarenhet. Kompetensutveckling såväl som tjänsteutveckling sker kontinuerligt i alla dotterbolagen. Det bedrivs också en successionsplanering för ledningspersoner samt nyckelpersoner. För att hela tiden hålla medvetandet uppe angående medarbetarnas trivsel och åsikter genomförs årliga medarbetarenkäter, utvecklingssamtal samt avslutssamtal.

Finansiella risker

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

Osäkerhetsfaktorer

Ledningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Se vidare not 4.

Möjligheter

B3IT arbetar fortlöpande med att effektivisera organisationen och administrationen. Det sker genom att löpande utvärdera varje konsultenhet, slå samman alltför små alternativt dela upp alltför stora konsultenheter, effektivisera lednings- och säljarbetet samt genom att oavbrutet se över möjligheterna till ytterligare effektivisering av gemensamma administrativa funktioner. Kostnaden för gemensamma funktioner inom B3IT tenderar att minska i förhållande till nettoomsättningen. En effektiv administration gör att företaget blir relativt sett mindre

sårbart vid en konjunkturavmattning. Gemensamma verktyg och processer implementeras för att stärka den interna effektiviteten och skapa möjligheter till gränsöverskridande marknadsaktiviteter och leveranser till kund.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 128 392 627 SEK, disponeras enligt följande:

BELOPP I SEK

Utdelning, aktier 7 294 876* 2,10 kr	15 319 240
Balanseras i ny räkning	113 073 387
Summa	128 392 627

Avstämningsdag för utdelning är föreslagen till 27 april 2016. Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning

Den långsiktiga utdelningsnivån ska uppgå till två tredjedelar av koncernens redovisade resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget eller de övriga koncernföretagen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap 3§ 2–3 stycket (försiktighetsregeln). Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till aktuella resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Balansräkningarna och resultaträkningarna ska fastställas på årsstämman.

Flerårsöversikt, koncernen (MSEK)

	2016	2015	2014
Nettoomsättning	488,5	382,5	310,9
Omsättningstillväxt %	27,7	23,0	36,5
Organisk tillväxt %	21,7	14,0	24,0
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	44,1	37,7	28,4
Justerat rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)*	49,5	37,7	28,4
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %	9,0	9,8	9,1
Justerat rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %*	10,1	9,8	9,1
Rörelseresultat (EBIT)	38,7	33,1	25,1
Justerat rörelseresultat (EBIT)*	44,1	33,1	25,1
Rörelseresultat (EBIT) %	7,9	8,7	8,1
Justerat rörelseresultat (EBIT) %*	9,0	8,7	8,1
Soliditet %	33,8	22,0	24,3
Genomsnittligt antal anställda	331	276	249
Antal anställda per 31 dec	356	307	251
Antal medarbetare per 31 dec	374	322	258
Balansomslutning	256,5	179,6	143,7
Avkastning på eget kapital %	43,4	63,5	65,1
Vinst / aktie	3,54	3,62	2,75

* Justering avser noteringskostnader före skatt om 5,4 MSEK. För härledning av vissa nyckeltal, se under Rapporter och presentationer på hemsidan.

RESULTATRÄKNING

koncernen (kSEK)

	NOT	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Rörelsens intäkter m.m			
Nettoomsättning		488 548	382 503
Övriga rörelseintäkter		0	89
Rörelsens intäkter m.m		488 548	382 592
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader		-72 964	-62 210
Övriga externa kostnader	7,8	-42 489	-31 616
Noteringskostnader		-5 431	0
Personalkostnader	9	-323 726	-251 220
Avskrivningar och nedskrivningar	10	-5 382	-4 597
Övriga rörelsekostnader		169	128
Rörelseresultat		38 725	33 077
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäkter	12	116	174
Finansiella kostnader	13	-985	-1 110
Resultat efter finansiella poster		37 856	32 141
Skatt på årets resultat	15	-10 726	-8 490
Uppskjuten skatt		256	
ÅRETS RESULTAT		27 386	23 651
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		23 003	18 995
Innehav utan bestämmande inflytande		4 382	4 656
Genomsnittligt antal aktier	23	6 495 396	5 250 000
Resultat per aktie, SEK ¹	23	3,54	3,62

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

koncernen (kSEK)

	NOT	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Årets resultat		27 385	23 651
Årets övrigt totalresultat:		0	0
Årets totalresultat		27 385	23 651
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		23 003	18 995
Innehav utan bestämmande inflytande		4 382	4 656
Årets totalresultat		27 385	23 651

¹ Hänförligt till moderbolagets aktieägare (före och efter utspädning). Jämförelsetal omräknade med hänsyn till genomförd aktiesplit 50:1

Kommentarer

Tillväxten är under perioden 27,7 (23,0) procent, varav 21,7 (14,0) procent organisk och 6,0 (9,0) procent förvärvad. **Intäktsökningen** kommer sig dels av en **ökad leveransförmåga till följd av rekrytering och förvärv**, dels av ett **högt kapacitetsnyttjande** i en marknad som präglats av **en väldigt god efterfrågan och ett allmänt positivt investeringsklimat**.

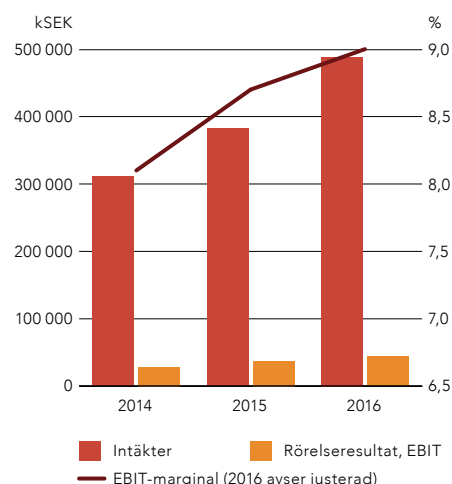
För att tillfälligt täcka upp kapacitet eller specifik kompetens använder sig B3IT av underkonsulter som svarade för 12,0 (11,4) procent av omsättningen. I anslutning till en del kunduppdrag förekommer försäljning av programvarulicenser av engångskaraktär, oftast till relativt låga marginaler. I periodens omsättning ingår licensförsäljning om 2,0 (8,6) MSEK.

I rörelsens totala kostnader ingår en kostnad om 5,4 MSEK kopplad till noteringen på Nasdaq First North Premier i juni respektive Nasdaq Stockholm i december 2016.

Personalkostnader motsvarar 66,3 (65,7) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet motsvarar en rörelsemarginal om 7,9 (8,7) procent. Justerat för noteringskostnaden uppgår rörelseresultatet till 44,1 (33,1) MSEK och rörelsemarginalen till 9,0 (8,7) procent.

Finansnettot utgörs främst av ränteintäkter på likvida medel och räntekostnader hänförliga till förvärvslån och finansiering av finansiell billeasing.



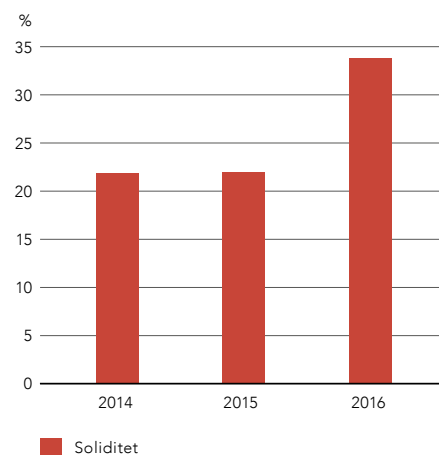
BALANSRÄKNING

koncernen (kSEK)

	NOT	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	16	39 048	35 048
Materiella anläggningstillgångar	17	17 065	19 207
Uppskjutna skattefordringar	25	3 525	1 998
Finansiella anläggningstillgångar	19	3 812	640
Summa anläggningstillgångar		63 450	56 893
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar	20	124 215	96 425
Fordringar hos koncernföretag	32	0	9 000
Aktuella skattefordringar		5 814	4 991
Övriga fordringar		5 128	1 196
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	5 512	5 151
Likvida medel	22	52 384	5 924
Summa omsättningstillgångar		193 053	122 687
SUMMA TILLGÅNGAR		256 503	179 580
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital		729	105
Övrigt tillskjutet kapital		45 787	21
Balanserat resultat inklusive årets resultat		33 899	20 856
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		80 415	20 982
Innehav utan bestämmande inflytande	18	6 294	18 612
Summa eget kapital		86 709	39 594
<i>Långfristiga skulder</i>			
Långfristiga räntebärande skulder	26	11 515	15 056
Uppskjutna skatteskulder	25	2 891	3 038
Övriga långfristiga skulder	27	6 094	8 482
Summa långfristiga skulder		20 500	26 576
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	8 581	10 234
Leverantörsskulder		20 842	16 927
Aktuella skatteskulder		1 290	2 508
Övriga kortfristiga skulder	27	85 502	63 611
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	33 079	20 130
Summa kortfristiga skulder		149 294	113 410
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		256 503	179 580
Poster inom linjen	29		

Kommentarer

Nettoskulden som andel av EBITA på rullande 12 månaders basis var -0,8, det vill säga bolaget har en nettokassa. Soliditeten uppgår till 33,8 (22,0) procent.



■ Soliditet

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

koncernen (kSEK)

	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILL- SKJUTET KAPITAL	BALANSERAT RESULTAT INKLUSIVE ÅRETS RESULTAT	INNEHAV UTAN BESTÄM- MANDE INFLYTANDE	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital per 1 januari 2015	105	21	21 726	13 062	34 914
Årets resultat			18 995	4 656	23 651
Årets övrigt totalresultat			—	—	—
Årets totalresultat			18 995	4 656	23 651
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-10 000	-3 502	-13 502
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande			-9 912	0	-9 912
Förvärv av dotterbolag, not 33			—	5 658	5 658
Förändring ägarandel i dotterbolag			47	-1 262	-1 215
Summa transaktioner med aktieägare	—	—	-19 865	894	-18 971
Utgående eget kapital per 31 december 2015	105	21	20 856	18 612	39 594
Ingående eget kapital per 1 januari 2016	105	21	20 856	18 612	39 594
Årets resultat			23 003	4 382	27 385
Årets övrigt totalresultat					
Årets totalresultat			23 003	4 382	27 385
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-17 000	-4 955	-21 955
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande			-4 418		-4 418
Fondemission	420		-420		0
Nyemission	100	49 900			50 000
Övrigt tillskjutet kapital		819			819
Kostnader emission netto efter skatt		-4 849			-4 849
Nyemission genom apport	104	-104			0
Resultat från koncern – minoritet			-75	90	15
Förändring ägarandel i dotterbolag			11 953	-11 835	118
Summa transaktioner med aktieägare	624	45 766	-9 960	-16 700	19 730
Utgående eget kapital per 31 december 2016	729	45 787	33 899	6 294	86 709

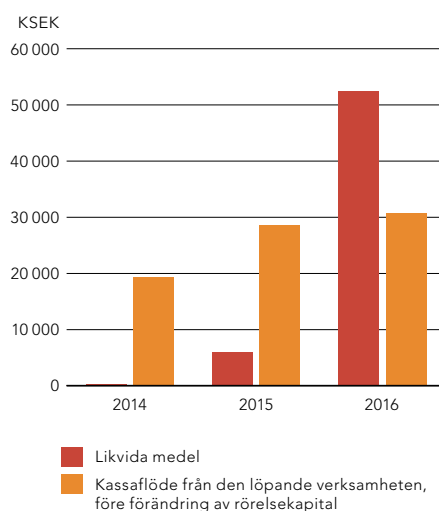
KASSAFLÖDESANALYS

koncernen (kSEK)

	NOT	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		38 723	33 077
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	5 522	4 223
		44 245	37 300
Erhållen ränta mm		31	174
Erlagd ränta		-904	-1 050
Betald inkomstskatt		-12 729	-7 939
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		30 643	28 485
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-28 367	-3 983
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		36 336	-584
Summa förändring i rörelsekapitalet		7 969	-4 567
Kassaflöde från den löpande verksamheten		38 612	23 918
Investeringsverksamhet			
Rörelseförvärv			—
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	18,33	-644	-1 216
Förvärv av dotterbolag	33	-1 789	-3 762
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-558	-82
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar			—
Avyttring / minskning av finansiella anläggningstillgångar		80	—
Övriga förändringar finansiella anläggningstillgångar Deposition		-2 800	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-5 711	-5 060
Finansieringsverksamheten			
Koncernbidrag			—
Nyemission		50 664	
Kostnader emission		-6 217	
Upptagande av långfristiga skulder till kreditinstitut			5 998
Amortering av långfristiga skulder till kreditinstitut		-8 933	-5 751
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-17 000	-10 000
Utbetald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-4 955	-3 502
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 559	-13 255
ÅRETS KASSAFLÖDE		46 460	5 603
Likvida medel vid årets början		5 924	321
Likvida medel vid årets slut	22	52 384	5 924

Kommentarer

Koncernens kassaflöde påverkades väsentligt av finansieringsverksamheten, 13,6 (-13,2) MSEK. En nyemission genomfördes i samband med bolagets notering på Nasdaq First North Premier i juni 2016 som efter kostnader gav ett inflöde om cirka 43,8 MSEK. Under perioden har en utdelning verkställt om cirka 22,0 (13,5) MSEK. Därutöver amorterades lån för billease om 5,2 MSEK samt förvärvslån om 3,7 MSEK. Investeringsverksamheten har påverkat året med -5,7 (-5,1) MSEK, varav den största påverkan härrör till förvärvet av den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB och avsättning i depå för ny lokal.



RESULTATRÄKNING

moderbolaget (kSEK)

	2016-01-01 NOT	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		90 143	43 983
Övriga rörelseintäkter	6	40 231	25 025
Rörelsens intäkter m.m.		130 374	69 008
Rörelsens kostnader			
Uppdragspecifika externa kostnader	6	-91 640	-44 157
Övriga externa kostnader	7,8	-25 664	-13 202
Personalkostnader	9	-18 400	-11 220
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	10	-155	-150
Övriga rörelsekostnader		-1	-5
Rörelseresultat		-5 486	274
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	26 173	17 507
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	281	324
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-286	-352
Resultat efter finansiella poster		20 682	17 753
Bokslutsdispositioner	14	0	628
Skatt på årets resultat		—	-458
Uppskjuten skatt	15	60	85
ÅRETS RESULTAT		20 742	18 008

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

moderbolaget (kSEK)

Årets resultat	20 742	18 008
Övrigt totalresultat netto efter skatt	—	—
Årets totalresultat	20 742	18 008

BALANSRÄKNING

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2016-12-31	2015-12-31
Tillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	17		
Inventarier, verktyg och installationer		368	419
		368	419
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	18	96 861	42 203
Andra långfristiga fordringar	19	4 266	430
Uppskjuten skattefordran	25	1 911	485
		103 038	43 118
Summa anläggningstillgångar		103 406	43 537
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	20	29 565	10 941
Fordringar hos koncernföretag		30 995	37 940
Övriga fordringar		1 956	838
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	1 430	2 230
		63 946	51 949
Kassa och bank	22	50 578	4 721
Summa omsättningstillgångar		114 524	56 670
SUMMA TILLGÅNGAR		217 930	100 207
Eget kapital och skulder			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	23	729	105
Reservfond		21	21
		750	126
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		107 651	12 518
Årets resultat		20 742	18 008
		128 393	30 526
Summa eget kapital		129 143	30 652
<i>Obeskattade reserver</i>	24	—	—
<i>Avsättningar</i>	27	—	—
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	3 000	4 000
		3 000	4 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	1 998	3 665
Leverantörsskulder		6 459	4 049
Skulder till koncernföretag		70 742	51 055
Skatteskulder		—	—
Övriga kortfristiga skulder	27	1 665	4 886
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	4 923	1 900
Summa kortfristiga skulder		85 787	65 555
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		217 930	100 207

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

moderbolaget (kSEK)

	AKTIE- KAPITAL	RESERV- FOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital per 1 januari 2015	105	21	5 671	16 847	22 644
Omföring enligt vinstdisposition			16 847	-16 847	—
Årets resultat				18 008	18 008
S:a förmögenhetsförändr. exkl. transakt. med aktieägare			16 847	1 161	18 008
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-10 000		-10 000
Summa transaktioner med aktieägare			-10 000	—	-10 000
Utgående eget kapital per 31 december 2015	105	21	12 518	18 008	30 652
Ingående eget kapital per 1 januari 2016	105	21	12 518	18 008	30 652
Årets resultat				20 742	20 742
Omföring enligt vinstdisposition			18 008	-18 008	
S:a förmögenhetsförändr. Exkl transakt med aktieägare			18 008	2 734	20 742
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-17 000		-17 000
Fondemission	420		-420		0
Nyemission	100		49 900		50 000
Övrigt tillskjutet kapital			819		819
Kostnader emission netto efter skatt			-4 849		-4 849
Nyemission genom apport	104		48 675		48 779
Resultat från koncern – minoritet					0
Förändring ägarandel i dotterbolag					0
Summa transaktioner med aktieägare	624	0	77 125	0	77 749
Utgående eget kapital per 31 december 2016	729	21	107 651	20 742	129 143

KASSAFLÖDESANALYS

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-5 486	274
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	155	150
		-5 331	424
Erhållen ränta mm		264	324
Erhållen utdelning		0	50
Erlagd ränta		-329	-352
Betald inkomstskatt		-494	-2 559
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-5 890	-2 113
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		3 784	13 191
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		32 440	12 672
Summa förändring i rörelsekapitalet		36 224	25 863
Kassaflöde från den löpande verksamheten		30 334	23 750
Investeringsverksamhet			
Lämnade aktieägartillskott		-800	-1 500
Förvärv av dotterbolag	33	-3 814	-12 187
Försäljning av dotterbolag		80	359
Årets lämnade lån till koncernföretag		-819	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-104	-32
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		—	—
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		—	—
Övriga förändringar finansiella anläggningstillgångar		-2 800	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 257	-13 360
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		50 664	—
Kostnader emission		-6 217	—
Upptagande av långfristiga skulder från kreditinstitut		—	5 998
Amortering av långfristiga skulder till kreditinstitut		-3 667	-1 667
Erhållna / utbetalda koncernbidrag		—	—
Utbetald utdelning		-17 000	-10 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		23 780	-5 669
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets början		4 721	—
Likvida medel vid årets slut		50 578	4 721

NOTER

Not 1 Allmän information

B3IT Management AB (publ) är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Kungsbron 2, Box 8, 101 20 Stockholm. Styrelsen och verkställande direktören har den 18 april 2017 godkänt denna koncern- och årsredovisning för utfärdande.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Grund för rapporternas upprättande

Alla belopp uttrycks i kSEK där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Funktionell valuta för koncernen inkluderat moderföretag och samtliga svenska dotterbolag är svenska kronor, SEK. Resultaträkningen är uppställd i kostnads-lag. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder redovisas till anskaffningsvärde, om inget annat anges.

Från och med 1 januari 2015 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar.

De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Upskattningar och bedömningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar vid varje balansdag i den utsträckning det är sannolikt att de kommer att utnyttjas under kommande perioder. Detta bygger på uppskattningar om framtida lönsamhet. Om dessa uppskattningar ändras kan det medföra minskade uppskjutna skattefordringar under kommande perioder för tillgångar som för närvarande redovisas i koncernens balansräkning.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål beskrivs i not 4.

Nya eller ändrade IFRS som ännu inte tillämpats

Förekommande nya eller ändrade IFRS som träder i kraft först under kommande räkenskapsår har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

1 januari 2018 träder två nya standarder i kraft. IFRS 9 "Finansiella instrument" som ersätter IAS39 "Finansiella instrument". Den nya standarden klassificerar tillgångar i tre kategorier mot tidigare fyra. Standarden innehåller även förändrade krav för nedskrivning av förväntade kreditförluster samt säkringsredovisning. Baserat på historik av väldigt låga kundförluster kommer inte denna förändring ha väsentlig påverkan på koncernen.

Den andra standarden som träder i kraft 2018 är IFRS 15 som ersätter IAS 18 "Intäkter" och IAS 11 "Entreprenadavtal". Då ca 90

procent av koncernens intäktström består av fakturering på löpande räkning beräknas inte denna standard ha väsentlig påverkan på koncernen.

1 januari 2019 träder IFRS 16 "Leasing" i kraft och ska ersätta IAS 17 "Leasingavtal". Förändringen innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i balansräkningen, klassificering i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte göras. Undantagna är leasingavtal med leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal som uppgår till ett mindre värde. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på tillgången och räntekostnader på skulden. Standarden innehåller mer omfattande upplysningskrav jämför med nuvarande standard. Koncernledning har ännu inte genomfört någon detaljerad analys av effekterna av den. I dag består ca 90 procent av koncernens leasing av finansiell leasing som redan redovisas på detta sätt.

Koncernredovisning

Dotterbolag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen.

De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen, inklusive villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – det vill säga förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår, förutom utgifter hänförliga till emission av eget kapitalinstrument.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust redovisas i resultatet. Ett resultat uppkommer endast då bestämmande inflytande uppkommer. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande i dotterbolag redovisas endast som en transaktion mellan ägarna i eget kapital.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskillning som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillningen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillningen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinst och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande

fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Åtaganden att förvärva innehav utan bestämmande inflytande genom utställda säljoptioner redovisas som finansiella skulder. Motposten redovisas som minskning av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare. Efterföljande förändringar i verkligt värde på skulden redovisas direkt i eget kapital.

För varje rörelseförvärv väljer koncernen att värdera eventuellt innehav utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde (goodwill redovisas för innehav utan bestämmande inflytande) eller enbart för proportionell andel av identifierade nettotillgångar (goodwill redovisas enbart för förvärvat andel). I samtliga föreliggande fall har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde.

Intäktsredovisning

Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

a) Försäljning av tjänster på löpande räkning

Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

b) Försäljning av tjänster till fast pris

Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som en kostnad. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning. Under 2016 uppgick andelen till mindre än två procent av omsättningen.

c) Försäljning av produkter

Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd.

d) Licensintäkter

Intäkter från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i öknings eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.

Omräkning av utländsk valuta

(a) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Koncernen är förnärvarande endast verksam i Sverige.

(b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Leasing

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden (efter avdrag för eventuella incitament från leasegivaren) kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

När leasingavtal innebär att koncernen som leasetagare i allt väsentligt åtnjuter de ekonomiska förmånerna och bär de ekonomiska riskerna som är hänförliga till leasingobjektet, klassificeras det som finansiell leasing och objektet redovisas som en anläggningstillgång i koncernbalansräkningen. Motsvarande förpliktelse att i framtiden betala leasingavgifter redovisas som skuld. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader för att uppnå en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Ersättningar till anställda

Löner samt övriga förmåner till anställda i koncernbolagen utgår med antingen endast en fast del eller med både en fast och en rörlig del.

Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda konsulter har i de flesta fall en rörlig del som baseras på den konsultintäkt som den anställda genererar.

Ersättningar vid uppsägning

Avsättning för kostnader i samband med uppsägning av personal redovisas endast om bolaget är förpliktigt att avsluta en anställning före normal pensionsavgång eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Beräknat avgångsvederlag redovisas som avsättning när en detaljerad plan för åtgärden presenterats.

Rörliga ersättningar

Koncernens respektive dotterbolag redovisar en skuld och en kostnad för rörliga ersättningar, baserat på en formel som beaktar resultat som är relaterat till fastställda mål. Avsättning redovisas när det finns en legal förpliktelse eller en förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser anställdas pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställd som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner med undantag av i ett, under 2015, förvärvat koncernföretag, B3 Visab Holding AB.

I detta bolag finns ett fåtal delvis förmånsbestämda pensioner, ITPK och 10-taggarlösningar. Från och med april 2016 kommer dock även detta företag att helt tillämpa avgiftsbestämda pensioner.

Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar inom moderbolaget och nettoredovisas i koncernen mot den finansiella fordring som redovisas i respektive dotterbolag. Pensionsåtagandet för dessa kan inte i något fall överstiga värdet och avkastningen av de kapitalförsäkringar som pantsatts för fullgörandet av pensionsåtagandet.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel. Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens

redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets dotterbolag är verksam och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärf och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller ansetts gälla per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skattefordring redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärfv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärfvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande:

- Inventarier och bilar, 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivningar (exklusive finansiella tillgångar)

Goodwill är inte föremål för avskrivning utan prövas minst en gång per år för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det redovisade värdet.

Nedskrivning sker med det belopp med vilket redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (KGE).

Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Om så är fallet sker en återföring i syfte att öka det redovisade värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya redovisade värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det redovisade värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Nedskrivning avseende goodwill återförs aldrig.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan räntebärande fordringar, övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av koncernkonto som förvaltas av moderbolaget. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och låneskulder. Finansiella tillgångar som kan säljas förekommer ej.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när fakturan skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när fakturan mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

Lånefordringar och kundfordringar, finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte instrumenten förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av instrumenten vid den första redovisningen och omprövar detta beslut vid varje rapporteringstillfälle. Koncernen har instrument i följande kategorier:

(a) Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättnings-tillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som

anläggningstillgångar. Koncernens lånefordringar och kundfordringar utgörs av Kundfordringar och andra fordringar samt Kassa och bank i balansräkningen. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(b) Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde: Koncernens leverantörsskulder och låneskulder ingår i denna kategori. Leverantörsskulder och låneskulder klassificeras i kategorin övriga finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. Låneskulder klassificeras som övriga finansiella skulder vilket innebär att de redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Nedskrivningar finansiella instrument

En reservering för värdeminskning av fordringar görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reservering för sannolika osäkra fordringar görs utifrån en individuell bedömning av varje motpart baserat på betalningsförmåga, förväntad framtida risk samt värdet på erhållen säkerhet. Fordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering. När en fordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningsskontot för fordringar. Nedskrivningar redovisas som externa kostnader i resultaträkningen. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort reducerar externa kostnaderna i resultaträkningen.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Utnyttjade checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland Kortfristiga skulder i balansräkningen.

Leverantörsskulder och andra skulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Avsättningar

Klassificering m.m.

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedöm-

ning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar i sin redovisning RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Innebörden är att samma redovisningsprinciper ska tillämpas i moderbolaget som i koncernen, så långt detta är möjligt inom ramen för sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger de undantag och tillägg som ska tillämpas i moderbolagets redovisning. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i Årsredovisningslagen, vilket bland annat medför att en annan presentation av eget kapital tillämpas och att avsättningar redovisas under en egen rubrik i balansräkningen.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernbolag.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln, vilket innebär att koncernbidrag som erhålls eller lämnas redovisas som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Leasing

Moderbolaget redovisar operationell leasing som en rörelsekostnad i den period som leasingen avser.

Not 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, prisrisk, ränterisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. B3IT-koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. Koncernens finansiella ställning styrs med avseende på storleken på nettoskulden, som i relation till EBITA långsiktigt ska uppgå till högst 1,5.

Marknadsrisk

Valutarisk

B3IT-koncernen har för närvarande bolag endast i Sverige. Faktureringen sker i svenska kronor, i undantagsfall sker fakturering i utländsk valuta. Detta innebär att B3IT-koncernen inte har någon större valutarisk.

Ränterisk

Koncernens räntebärande tillgångar är placerade kortsiktigt hos större affärsbanker med god kreditkvalitet. Koncernen har också upplåning i svenska kronor till rörlig ränta. Förändringar i det allmänna ränteläget på marknaden påverkar koncernens räntetäkter och räntekostnader. För löptidsanalys på skulderna se not 26.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Koncernens kreditrisk uppstår främst genom kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk.

Den största delen av koncernens kunder faktureras på löpande räkning, vilket innebär att nedlagd tid faktureras månadsvis. Kundfordringar följs upp var 14:e dag för att säkerställa att betalningarna kommer in, sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

En kreditbedömning görs på nya kunder. Kreditrisken bedöms dock som låg då koncernens kunder till största delen består av stora och medelstora företag, organisationer och myndigheter med hög kreditvärdighet. Koncernens tio största slutkunder representerar tillsammans 40 procent av B3ITs omsättning. Över 50 procent av B3ITs omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Historiskt har koncernen haft få konstaterade kundförluster. Utestående förfalloprofil på kundfordringar beskrivs i not 20.

Likviditetsrisk

För att säkerställa att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser per företag och på koncernnivå av den gemensamma koncernfunktionen. Som stöd för likviditetsplaneringen har koncernen ett koncernkontosystem till vilket det finns en checkräkningslimit kopplad. Eventuell överskottlikviditet placeras i enlighet med av styrelsen fastlagd finanspolicy. För analys av koncernens räntebärande skulder se not 26.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Känslighetsanalys

Allmänt påverkas koncernens intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integration av nya tjänster och i förekommande fall rörelseförvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i kundernas betalningsförmåga, möjligheten till upplåning och dess räntenivåer.

Nedanstående redogörelse baseras på uppskattade transaktioner i befintlig verksamhet men gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorerna upptagna i rangordning.

Påverkan	Förändring	Förändring intäkter MSEK/år	Förändring resultat MSEK/år
Antal konsulter	+/- 1 st	1,4	0,5
Timpris	+/- 1 %	4,1	1,4
Debiteringsgrad	+/- 1 %	4,6	1,5
Antal debiterbara dagar	+/- 1 st	1,9	0,6
Nedskrivning av goodwill	-1 %	—	0,4
Räntor	+/- 1 %	—	0,2

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Ledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållande. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitions- mässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande period behandlas i huvuddrag nedan.

(a) Nedskrivningsprövning för goodwill

I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill jämförs redovisat värde med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som redovisat värde jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena.

(b) Skatterisker

Även om bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med bolagets tolkning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet finns det en risk att bolagets tolkning är felaktig eller att sådana regler ändras med eventuell retroaktiv verkan. Vidare kan framtida förändringar i tillämpliga lagar och regler påverka förutsättningar för bolagets verksamhet. Det finns en risk att skattesatser förändras i framtiden eller att andra regelförändringar sker som påverkar bolagets verksamhet. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan detta leda till en ökad skattekostnad, inklusive skattetillägg och ränta, som har en negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

(c) Bedömning av ekonomisk nyttjandeperiod

Ledningen granskar periodiskt att de ekonomiska nyttjandeperioderna för immateriella och materiella anläggningstillgångar är korrekta. Granskningen utgår från tillgångarnas aktuella skick, den period som de förväntas fortsätta vara ekonomiskt förmånliga för koncernen, information om tidigare tillgångar av samma art samt utvecklingen i branschen. Eventuella förändringar i den ekonomiska nyttjandeperioden för egendom och utrustning redovisas framåtriktat i resultatet.

(d) Nedskrivningsprövning övriga tillgångar

Ledningen granskar de redovisade värdena på sina tillgångar för att avgöra om det finns några indikationer på att dessa tillgångar behöver skrivas ned. När dessa bedömningar görs allokteras tillgångar som inte genererar eget kassaflöde till en lämplig kassagenererande enhet. Ledningen ska göra vissa antaganden vid värdering av tillgångarna, inklusive tidpunkt och värde för kassaflöden som ska genereras genom tillgångarna. Det uppskattade framtida kassaflödet baseras på rimliga antaganden vilka representerar ledningens bästa uppskattning av de ekonomiska förutsättningar som kommer att föreligga under tillgångens återstående livslängd, och baseras på senaste finansiella plan som godkänts av ledningen. På grund av denna subjektivitet kommer dessa uppskattningar sannolikt att avvika från framtida faktiska verksamhetsresultat och kassaflöden, och alla sådana avvikelser kan medföra en nedskrivning under kommande perioder.

Not 5 Rörelsesegment

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av bolagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet.

Koncernledningens rapportering för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut utförs på koncernnivå respektive bolagsnivå. Ingen annan indelning görs idag. B3IT uppfyller kraven för sammanslagning till ett segment enligt IFRS 8 punkt 12, då:

- Alla bolagen har likartade ekonomiska egenskaper.
- Alla bolagen säljer samma tjänster d.v.s. konsulttjänster inom IT och Management.
- Alla bolagen säljer sina tjänster på likartat sätt. Vi arbetar i huvudsak med tre typer av uppdrag: expertresurser, projekt-åtaganden och funktionsåtaganden.
- Alla bolagen kan arbeta mot alla kundkategorier.

Rapportering uppdelat på segment ingår därför inte i koncernens finansiella rapporter.

Not 6 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	MODERBOLAGET	
	2016	2015
Inköp koncernföretag	75%	72%
Vidarefakturerade kostnader koncernföretag	31%	36%

Not 7 Ersättningar till revisorerna

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
KPMG AB				
– Revisionsuppdrag	840	369	525	50
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	490		490	
– Andra uppdrag	2 481	66	2 481	66
Summa	3 811	435	3 496	106

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Under 2016 har revisorerna avlämnat yttrande i samband med noteringen på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

Not 8 Upplysningar om leasing

Koncernen är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende bilar, lokaler, kopiatorer och kaffemaskiner.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Operationell leasing	1 318	1 589	208	223
Hiresavtal lokaler	3 490	4 198	2 048	2 031
Summa	4 808	5 787	2 256	2 254

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Inom 1 år	7 428	4 216	5 902	1 840
Mellan 1 och 5 år	29 563	5 680	27 503	1 815
Summa	36 991	9 896	33 405	3 655

Not 9 Personalkostnader

	2016 Medel- antal anställda	Varav män	2015 Medel- antal anställda	Varav män
Moderbolaget:				
Sverige	12	4	10	4
Totalt i moderbolaget	12	4	10	4

Dotterbolag

Sverige	319	251	266	212
Totalt i dotterbolag	319	251	266	212
Koncernen totalt	331	255	276	216

	Löner och ersätt- ningar	Soc kostn (varav pens.)	Löner och ersätt- ningar	Soc kostn (varav pens.)
Moderbolaget	8 064	5 172 (1 174)	5 902	2 793 (753)
Dotterbolag	183 963	84 785 (20 885)	156 245	72 916 (18 785)
Summa	192 027	89 957 (22 059)	162 147	75 709 (19 538)

Pensioner

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 22 059 (19 538) kSEK. Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner med undantag av i ett, under 2015, förvärvat dotterbolag B3 Visab Holding AB. I detta bolag finns ett fåtal förmånsbestämda pensionsplaner, ITPK och 10-taggarlösningar. Från och med april 2016 tillämpar dock även detta företag avgiftsbestämda pensionsplaner. Av koncernens pensionskostnader avser 2 527 (1 689) kSEK gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 1 174 (753) kSEK. Av moderbolagets pensionskostnader avser 413 (484) kSEK gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. För de styrelseledamöter som fakturerat sitt arvode via bolag har arvodet ökat med de sociala avgifter som annars skulle utgått på arvodet, för att det skall bli kostnadsneutralt för B3IT. Ledande befattningshavare definieras som koncernledningen inom B3IT Management AB (publ) samt dess dotterbolagschefer. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs nedan:

Fast och rörlig ledningsersättning:

- 1) För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation.
- 2) Denna bruttoersättning består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera med upp till +/- 30 procent av målnivån och ska huvudsakligen baseras på bolagets (respektive dotterbolags) eller koncernens resultat. Maximalt utfall av den rörliga delen är 30 procent av målnivån för bruttoersättning. För bolagets CFO ska bruttoersättning vara fast.
- 3) Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka
 - a. Lön + sociala avgifter och semesterersättning
 - b. Pension och därtill relaterad särskild löneskatt
 - c. Ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc.
 - d. Övriga förmåner såsom tjänstebil, fortbildning, hjälpmedel i tjänsten m.m.

Forts. Not 9

I enlighet med ersättningsprinciper från föregående sida har B3IT under 2016 kostnadsfört 29 150 (26 461) kSEK som ersättning till ledande befattningshavare exklusive VD. Kostnadsförd ersättning till VD uppgår till 1 823 (1 315) kSEK.

Beloppen i tabellerna nedan specificerar endast det som ledande befattningshavare tagit ut i lön, pension och övrig ersättning under respektive år. För tabellen som visar fördelningen mellan ledande befattningshavare och övriga anställda presenteras enbart uttag av lön och andra ersättningar.

Avtal om avgångsvederlag

För ledande befattningshavare gäller normalt sex månaders uppsägningstid oavsett om den sker på den anställdes eller företagets initiativ. Avgångsvederlag tillämpas inte.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

B3IT ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT.

Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett över drivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen. Ersättningen skall revideras årligen.

År 2016		STYRELSE- ARVODE	GRUNDLÖN	FAKTURERAT ARVODE	PENSION	ÖVRIG ERSÄTTNING	SUMMA
Henrik Holm	Ordförande	280	—	—	—	—	280
Sven Uthorn	VD & Ledamot	—	612	—	413	75	1 100
Alf Blomqvist	Ledamot	170	—	—	—	—	170
Ingrid Engström	Ledamot	160	—	—	—	—	160
Rune Nordlander	Ledamot	—	—	210	—	—	280
Summa styrelse		610	612	210	413	75	1 920
Andra ledande befattningshavare, 20 st			13 385	5 389	2 246	532	21 552
Summa		610	13 997	5 599	2 659	607	23 472

ÅR 2015		STYRELSE- ARVODE	GRUNDLÖN	FAKTURERAT ARVODE	PENSION	ÖVRIG ERSÄTTNING	SUMMA
Henrik Holm	Ordförande	200	—	—	—	—	200
Sven Uthorn	VD & Ledamot	—	612	—	311	76	999
Alf Blomqvist	Ledamot	100	—	—	—	—	100
Ingrid Engström	Ledamot	75	—	—	—	—	75
Håkan Lindberg	Ledamot	—	783	—	166	9	958
Rune Nordlander	Ledamot	—	—	131	—	—	131
Claes Wiberg	Ledamot	—	730	—	7	83	820
Summa styrelse		375	2 125	131	484	168	3 283
Andra ledande befattningshavare, 17 st			11 663	3 797	1 205	446	17 111
Summa		375	13 788	3 928	1 689	614	20 394

Upplysningar om löner och andra ersättningar	KONCERN		MODERBOLAG	
	2016	2015	2016	2015
Styrelse och VD plus ledande befattnings- havare	20 813	18 705	2 528	3 026
Övriga anställda	171 214	143 442	5 536	2 876
Summa	192 027	162 147	8 064	5 902

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Antal styrelseledamöter	5	7	5	7
Varav kvinnor	1	1	1	1
Antal övriga befattningshavare	20	17	6	3
Varav kvinnor	8	4	3	2

Not 10 Avskrivningar och nedskrivningar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Avskrivning inventarier och bilar	-5 382	-4 597	-155	-150
Summa avskrivningar	-5 382	-4 597	-155	-150

Not 11 Resultat från andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET	
	2016	2015
Erhållen utdelning		50
Anteciperad utdelning dotterbolag	26 173	17 214
Realisationsresultat vid avyttring av andelar		243
Summa	26 173	17 507

Realisationsresultat vid försäljning dotterbolag avser 2015 försäljningen av 17 procent i B3IT Insight AB och 2 procent i B3IT Ledning AB.

Not 12 Finansiella intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Ränteintäkter	31	174		1
Ränteintäkter koncernföretag		—	281	323
Resultat från aktier	25	—	—	—
Vinst försäljn aktier B3IT väst	60	—	—	—
Summa	116	174	281	324

Not 13 Finansiella kostnader

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Räntekostnader	-474	-290	-323	-223
Räntekostnader leasing	-505	-690	—	—
Räntekostnader koncern	—	—	43	—
Nedskrivning fordran	—	-61	—	-60
Kreditavgifter	-6	-69	-6	-69
Summa	-985	-1 110	-286	-352

Not 14 Bokslutsdispositioner

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
Upplösning av periodiseringsfond	—	—		628
Koncernbidrag till moderbolag	—	—	—	—
Summa	—	—	—	628

Not 15 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016	2015	2016	2015
<i>Följande komponenter ingår i skattekostnaden:</i>				
Aktuell skatt	-10 746	-8 413	—	-458
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-19	-144		
<i>Uppskjuten skatt avseende:</i>				
Pensionsavsättningar	283	126	58	85
P-fond	119			
Leasing	17	-188		
Underskottsavdrag	-124	129		
Redovisad skatt	-10 470	-8 490	60	-373

Avstämning årets skattekostnad

Redovisat resultat före skatt	65 286	32 141	20 684	18 381
Skatt enligt gällande svensk skattesats: 22%	-14 363	-7 071	-4 550	-4 044
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1 031	-780	-236	-212
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	5 765	7	5 759	3 798
Schablonintäkt periodiseringsfond	-13	—	—	—
Uppskjuten skattefordran underskottsavdrag	124	129	—	—
Uppskjuten skattefordran pensionsförsäkring	283	126	60	85
Just. Innevarande år avseende tidigare års aktuella skatt	-2	-144	—	—
Underskottsavdrag som redovisas som tillgång	269	-126	—	—
Ej utnyttjat underskottsavdrag	-1 108	-760	-973	—
Utnyttjat underskottsavdrag	-394	129	—	—
Redovisad skatt (effektiv skatt 24% (16%))	-10 470	-8 490	60	-373

Not 16 Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill	2016- 12-31	2015- 12-31
Ingående anskaffningsvärden	35 048	24 237
Förvärv	4 000	10 811
Utgående bokfört värde	39 048	35 048

Goodwill	2016- 12-31	2015- 12-31
B3 Visab Holding AB	10 811	10 811
B3IT Interact AB (tidigare B3IT D11 Consulting AB)	19 296	15 296
B3IT Göteborg	7 631	7 631
B3IT Insight	1 310	1 310
	39 048	35 048

Nedskrivningsbedömning av goodwill

Vid nedskrivningsprövning av goodwill ses dotterbolagen som kassagenererande enheter. Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Nuvärdet för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. För det första året baseras prognosen på budget och de kommande två åren på fastlagd affärsplan. Efter de första fem åren prognostiseras en årlig tillväxttakt om en (1) procent. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Nedskrivningsprövning av goodwill sker på de kassagenererade enheter dit goodwill har allokerats.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på följande viktiga antaganden:

Intäkterna i ett konsultföretag är kopplade till antal medarbetare, varför tillväxten i intäkterna är beroende av rekrytering. I sin budget och affärsplan utgår respektive dotterbolag från koncernens mål om organisk tillväxt om ca 15 procent per år. Därefter anpassas tillväxten beroende på respektive dotterbolags marknad samt historiska utveckling.

Personalkostnad är den största kostnaden i koncernen och utgör 66,7 procent av omsättningen 2016. Då anställdas ersättning är kopplad till den intäkt som varje uppdrag genererar utvecklas respektive dotterbolags kostnad i takt med utvecklingen av intäkterna.

Kostnaden för administration samt ledarskap utvecklas något långsammare, varför resultatmarginalen kan öka något.

Prognostiserade kassaflöden nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 11,9 procent före skatt (13,0 procent). Beräkningen baseras på en nettolåneskuld om ca 10 MSEK. PWCs årliga riskpremiestudie har använts som grund. En nedskrivningsprövning visar att inget nedskrivningsbehov i något av de kassagenererande enheterna föreligger.

Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

Not 17 Materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Inventarier och bilar				
Ingående anskaffningsvärden	29 183	19 923	819	787
Förvärv	—	3 840	—	—
Inköp	9 112	9 498	104	32
Försäljningar/ utrangeringar	-10 847	-4 078	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	27 448	29 183	923	819
Ingående avskrivningar	-9 976	-6 171	-400	-250
Förvärvade avskrivningar	—	-1 866	—	—
Försäljningar/ utrangeringar	4 976	2 658	—	—
Årets avskrivningar	-5 383	-4 597	-155	-150
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 383	-9 976	-555	-400
Utgående bokfört värde	17 065	19 207	368	419

Not 18 Andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	42 203	29 349
Bildande av bolag	100	37
Förvärv via fusion	—	—
Kapitaltillskott	1 300	3 400
Förvärv under året	3 634	9 058
Tilläggsköpeskilling	1 000	465
Sålt under året	-237	-106
Justerad tilläggsköpeskilling	81	—
Emission	48 780	—
Utgående planenligt restvärde	96 861	42 203

	VERK- SAMHETS- ORT	RÖST ANDEL %	KAPITAL ANDEL %	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE	
					2016- 12-31	2015- 12-31
Direktägda bolag						
B3 Visab Holding, 556336-4370	Stockholm	64%	64%	83 949	8 383	7 937
B3 Financial Consulting AB, 559044-9590	Stockholm	75%	75%	375	37	37
B3IT Innovation AB, 556815-6557	Stockholm	100%	100%	1 110	4 578	100
B3IT Norr AB, 556773-4008	Sundsvall	100%	100%	1 000	13 293	61
B3IT Ledning AB, 556812-4639	Stockholm	100%	100%	1 150	1 679	236
B3IT Connect AB (tidigare B3IT Telecom AB), 556812-4621	Stockholm	100%	100%	1 000	2 214	95
B3IT Healthcare AB, 556815-6565	Stockholm	95%	95%	1 000	100	100
B3IT Dalarna AB, 556844-3567	Borlänge	100%	100%	500	1 723	287
B3IT Örebro AB, 556847-3283	Örebro	64%	64%	375	4 688	4 187
B3IT Göteborg AB, 556561-0333	Göteborg	90%	90%	901	10 530	10 530
B3X Infosec (tidigare B3IT Väst), 556708-0857	Göteborg	Intressebolag				237
B3IT Connexions AB, 556938-7458	Stockholm	100%	100%	50 000	17 669	363
B3IT Summit AB, 556937-0850	Stockholm	80%	80%	40 000	2 790	2 790
B3IT Interact AB (tidigare B3IT D11 Consulting AB), 556638-7063	Stockholm	100%	100%	400 000	28 778	14 994
B3IT Insight AB, 556990-1134	Stockholm	83%	83%	41 500	249	249
B3IT PV AB, 559067-6978	Stockholm	100%	100%	500	50	
B3IT Digital Xperience AB, 559082-2606	Stockholm	100%	100%	50 000	50	
B3IT DBAce AB, 559082-2598	Stockholm	100%	100%	50 000	50	
					96 861	42 203

Innehav utan bestämmande inflytande

Nedan redovisas koncernens innehav utan bestämmande inflytande.

2016 kSEK	HEALTH- CARE	ÖREBRO	GÖTE- BORG	SUMMIT KONCER- NEN	INSIGHT	VISAB KONCER- NEN	FC	NUMERA HELÄGDA DOTTER- BOLAG	TOTAL
Innehav utan bestämmande inflytande, andel i %	5,03%	36,22%	9,90%	20,00%	17,00%	35,78%	25,00%		
Anläggningstillgångar	0	645	219	71	786	10 873	0		
Omsättningstillgångar	13 546	9 895	4 559	8 937	4 011	16 097	5 727		
Långfristiga skulder	224	2	149	1	1	5	1		
Kortfristiga skulder	8 483	10 243	2 675	5 858	3 787	8 674	4 954		
Villkorade aktieägartillskott		-4 417		-1 000					
Nettotillgångar	4 839	-4 124	1 953	2 149	1 010	18 291	772		
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande	244	-1 494	193	444	172	6 545	193	-3	6 294
Nettoomsättning	29 054	23 913	14 281	20 535	14 985	49 196	13 981		
Årets resultat	3 107	-839	204	2 145	726	5 715	722		
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0	0	0		
Summa totalresultat	3 107	-839	204	2 145	726	5 715	722		
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	156	-304	20	354	123	2 045	180	1 808	4 382

Not 19 Finansiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Deposition	3 440	640	3 230	430
Andelar i intressebolag	372		217	
Övrigt	—	—	819	—
Summa	3 812	640	4 266	430

Depositionerna avser säkerhet för hyreskontrakt och återbetalas vid uppsägning av kontrakt. Övrigt är premie i samband med incitamentsprogram i form av teckningsoptioner.

Not 20 Kundfordringar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Kundfordringar brutto	124 426	96 425	29 565	10 941
Årets reservering osäkra kundfordringar	211			
Kundfordringar netto	124 215	96 425	29 565	10 941
Summa	124 215	96 425	29 565	10 941

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Reservering för osäkra fordringar – avstämning				
Reservering vid årets början	—	—	—	—
Årets reservering	211	—	—	—
Vid årets slut	211	—	—	—

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Åldersanalys av kundfordringar				
Ej förfallna kundfordringar	120 444	93 211	29 219	10 941
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	3 227	2 748	146	—
Förfallna kundfordringar 30–120 dagar	396	72	—	—
Förfallna kundfordringar > 120 dagar	148	394	—	—
Summa	124 215	96 425	29 365	10 941

Bolagets kundfordringar är jämnt fördelade över kunderna. Ingen enskild slutkund ansvarar för mer än 12 procent av den totala kundfordran.

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Förutbetalda hyror	875	784	517	509
Upplupna projekt-intäkter	3 329	2 412	—	—
Övriga poster	1 308	1 955	913	1 721
Summa	5 512	5 151	1 430	2 230

Not 22 Likvida medel

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Kassa och bank	52 384	5 924	50 578	4 721
Summa	52 384	5 924	50 578	4 721

Koncernen har checkkrediter om 15 (16,5) MSEK varav moderbolaget 15 (15) som vid bokslutet ej är utnyttjad (0).

Not 23 Eget kapital**Aktiekapital**

Per 31 december 2016 omfattade det registrerade aktiekapitalet 7 294 876 aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 0,1 SEK, varje aktie motsvarar en (1) röst. Det finns ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till utdelning.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat inklusive årets resultat inkluderas vinster och förluster i moderbolag och dess dotterbolag.

	2016-12-31	2015-12-31
Genomsnittligt antal aktier	6 495 396	5 250 000
Aktieägarnas andel av årets resultat, kSEK	23 003	18 995
Resultat per aktie före utspädning, kr	3,54	3,62

Hänförligt till moderbolagets aktieägare (före och efter utspädning). Jämförelsetal omräknade med hänsyn till genomförd aktiesplit 50:1.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 128 392 627 SEK, disponeras enligt följande.

	BELOPP I SEK
Utdelning, aktier 7 294 876*2,10kr	15 319 240
Balanseras i ny räkning	113 073 387
Summa	128 392 627

Nedanstående tabell visar förändringen av aktiekapitalet och antalet aktier.

TIDPUNKT	TRANSAKTION	ÖKNING AV ANTALET AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ÖKNING AV AKTIE- KAPITALET, KR	TOTALT AKTIE- KAPITAL, KR	KVOTVÄRDE, KR
01-01-31	Bolaget bildas	1 000	1 000	100 000	100 000	100
03-10-21	Nyemission	50	1 050	5 000	105 000	100
08-05-13	Split 100:1	103 950	105 000	—	105 000	1
16-01-01	Split 50:1	525 000	5 250 000	—	525 000	0,1
16-05-04	Emissioner	1 044 876	6 294 876	104 487	629 487	0,1
16-06-13	Emissioner	1 000 000	7 294 876	100 000	729 487	0,1

Not 24 Obeskattade reserver

	MODERBOLAGET	
	2016- 12-31	2015- 12-31
Periodiseringsfond Tax 2010	—	—
Summa	—	—

Not 25 Uppskjutna skattefordringar och Uppskjutna skatteskulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Uppskjutna skattefordringar	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Uppskjutna skattefordringar skattemässiga underskott	527	651	—	—
Uppskjutna skattefordringar avseende notering	1 368	—	1 368	400
Uppskjutna skattefordringar avseende pensionsavsättningar	1 630	1 347	543	485
Summa	3 525	1 998	1 911	485
Uppskjutna skatteskulder	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Temporära skillnader i materiella anläggnings-tillgångar	210	188	—	—
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver kostnader	2 681	2 850	—	—
Summa	2 891	3 038	—	—
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skattefordringar	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Inom ett år	1 659	651	209	400
Om mer än ett år	1 866	1 347	1 702	85
Summa	3 525	1 998	1 911	485
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Inom ett år	210	119	—	—
Om mer än ett år	2 681	2 919	—	—
Summa	2 891	3 038	—	—

Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar

	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Vid årets början	1 604	1 743	485	400
Redovisning i resultaträkning	553	255	58	85
Redovisning i balansräkning	1 368	—	1 368	—
Summa	3 525	1 998	1 911	485

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 9 209 (4 174) kSEK varav 1 681 (1 681) är koncernspärrade till 2020. Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 22 (22) procent.

Not 26 Räntebärande skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Långfristiga	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Finansiell leasing	8 515	11 056	—	—
Skulder till kreditinstitut	3 000	4 000	3 000	4 000
Summa	11 515	15 056	3 000	4 000
Kortfristiga	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
Finansiell leasing	6 583	6 569	—	—
Utnyttjad checkräkningskredit	—	—	—	—
Skulder till kreditinstitut	1 998	3 665	1 998	3 665
Summa	8 581	10 234	1 998	3 665
Summa	19 096	25 290	3 998	7 665

I tabellen nedan återfinns de odiskonterade kassaflöden som kommer av ovanstående skulder (inkl. rörliga räntor), baserat på de vid balansdagen kontrakterade återstående löptiderna.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Löptid	2016- 12-31	2015- 12-31	2016- 12-31	2015- 12-31
< 1 år	9 216	11 101	2 080	3 932
1–5 år	9 922	15 590	2 080	4 160
Summa	19 138	26 691	4 160	8 092

Inga skulder förfaller senare än fem år. På skulder med rörliga räntor har räntan vid balansdagen antagits.

Bokfört värde bedöms överensstämja med verkligt värde. I koncernen finns checkräkningskrediter om 15 (16,5) MSEK varav moderbolaget 15 (15).

Not 27 Övriga skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Långfristiga				
Pensionsavsättningar	—	—	—	—
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	6 030	8 459	—	—
Skuld förvärv	—	—	—	—
Andra avsättningar	64	23	—	—
Summa	6 094	8 482	—	—

Kortfristiga

Personalrelaterade skulder	62 296	47 495	1 665	1 472
Mervärdesskatt	15 890	11 509	—	384
Skuld för förvärvade aktier	—	3 030	—	3 030
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	7 269	1 453	—	—
Andra skulder	47	124	—	—
Summa	85 502	63 611	1 665	4 886

Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår för koncernen till 0 (0) kSEK och för moderbolaget till 0 (0) kSEK.

Avsättningar till pensioner netto redovisas mot den finansiella fordring som redovisas respektive koncernföretag.

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	9 931	7 457	696	642
Personalrelaterade poster	6 361	1 605	972	283
Upplupna sociala avgifter	8 549	6 461	233	286
Fakturerat för nästkommande period	1 846	1 814	—	—
Övriga periodiseringsposter	6 392	2 793	3 021	689
Summa	33 079	20 130	4 923	1 900

Not 29 Ställda säkerheter

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Checkräkningskredit:	Företagsinteckningar	15 350	15 350	3 000	3 000
Övriga ställda säkerheter:	Pantförskrivna kapitalförsäkring	5 962	4 927	1 988	1 775
	Aktier i dotterbolag	—	18 882		531
Ansvarsförbindelser			0		0
Summa		21 312	39 159	4 988	5 306

Not 30 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Avskrivningar och nedskrivningar	5 383	4 597	155	150
Nedskrivning aktier	—	—	—	—
Realisationsresultat anläggningstillgångar	56	–325	—	—
Avsättning till pensionsreserver	—	–49	—	—
Övrigt	83	—	—	—
Summa	5 522	4 223	155	150

Not 31 Finansiella tillgångar och skulder

Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

De finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen utgörs av villkorad köpeskilling som uppgår till 1,0 (3,0) MSEK. Värderingen utgörs av en värdering i nivå 3 i verkligt värde-hierarkin.

Det verkliga värdet på koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder, vilka inte värderats till verkligt värde i balansräkningen, bedöms i allt väsentligt motsvara de redovisade värdena.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: Verkligt värde bestäms utifrån indata som inte är observerbar på marknaden

Leverantörsskulder och andra kortfristiga finansiella rörelseskulder om 20 842 (16 927) kSEK förfaller inom tre månader.

Forts. Not 31

KONCERNEN 2016-12-31	LÅNE- OCH KUND- FORDRINGAR	FINANSIELLA SKULDER TILL UPPL ANSK.V.	REDOVISAT VÄRDE
<i>Finansiella tillgångar</i>			
– Kundfordringar och andra fordringar	124 215		124 215
– Fordringar hos koncernföretag	—		—
– Övriga kortfristiga fordringar	10 942		10 942
	135 157		135 157
– Kassa och bank	52 384		52 384
Summa finansiella tillgångar	187 541		187 541
<i>Finansiella skulder</i>			
– Långfristiga skulder till kreditinstitut		11 515	11 515
– Kortfristiga skulder till kreditinstitut		8 581	8 581
– Leverantörsskulder och andra skulder		20 842	20 842
– Utställda säljoptioner till innehavare utan bestämmande inflytande		13 299	13 299
Summa finansiella skulder		54 237	54 237

KONCERNEN 2015-12-31	LÅNE- OCH KUND- FORDRINGAR	FINANSIELLA SKULDER TILL UPPL ANSK.V.	REDOVISAT VÄRDE
<i>Finansiella tillgångar</i>			
– Kundfordringar och andra fordringar	96 425		96 425
– Fordringar hos koncernföretag	9 000		9 000
– Övriga kortfristiga fordringar	6 187		6 187
	111 612		111 612
– Kassa och bank	5 924		5 924
Summa finansiella tillgångar	117 536		117 536
<i>Finansiella skulder</i>			
– Långfristiga skulder till kreditinstitut		15 056	15 056
– Kortfristiga skulder till kreditinstitut		10 234	10 234
– Leverantörsskulder och andra skulder		16 927	16 927
– Utställda säljoptioner till innehavare utan bestämmande inflytande		9 912	9 912
		52 129	52 129
Summa finansiella skulder		52 129	52 129

Not 32 Transaktioner med närstående

Ingen av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna, revisorerna eller de närstående i B3IT Management AB (publ) har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med bolaget som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkoren. Bolaget har inte heller lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelser till eller till förmån för någon av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna, revisorerna eller de närstående till bolaget. Överenskommelse om tjänster med närstående sker på marknads-mässiga villkor. Inga transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan B3IT Management AB (publ) och närstående.

Den 4 maj beslutade bolagsstämman om en riktad nyemission till delägare i dotterbolag om högst 1 044 876 aktier. Aktierna betalades genom tillskjutande av apportegendom bestående av aktier i dotterbolag.

B3IT Management AB (publ) har ingått aktieägaravtal med minoritetsägarna till de dotterbolag vilka inte ägs till hundra procent av B3IT Management AB (publ). Dessa avtal innehåller bland annat sedvanliga överlåtelseförbehåll för minoritetsägare, och i vissa fall B3IT Management AB (publ), avseende aktierna i respektive dotterbolag. För mer detaljer se sid 84 i prospektet inför noteringen på Nasdaq First North Premier offentliggjort den 27 maj 2016 samt sid 76 i prospektet inför noteringen på Nasdaq Stockholm offentliggjort den 12 december 2016. Prospektet finns på B3ITs hemsida.

B3IT Management AB (publ) sålde per den 25 april 20 procent av aktierna i B3X Infosec AB, f.d. B3IT Väst AB, till Xymbiotec AB. B3X Infosec AB ägs till 50 procent av B3IT Management AB (publ) och till 50 procent av Xymbiotec AB.

I januari förvärvade B3IT Management AB (publ) ytterligare 3,4 procent av aktierna i B3 Visab Holding AB, varpå B3IT Management AB (publ) ägde 60 procent av aktierna i B3 Visab Holding AB. På bolagsstämman i B3 Visab Holding AB den 1 november 2016 beslöts om indragning av 9 200 aktier, varefter B3IT Management AB (publ) äger 64,2 procent.

Under andra kvartalet reglerades koncernens fordran på B3 Intressenter AB om 9 972 kSEK. B3 Intressenter AB var koncernens yttersta moderbolag fram till noteringen på Nasdaq First North Premier den 13 juni 2016. Per den 30 juni 2016 ägde B3 Intressenter AB 4,45 procent av aktierna i B3IT Management AB (publ). Under helåret 2016 finns inga inköp eller försäljningar mellan B3IT Management AB (publ) och dess dotterbolag gentemot B3 Intressenter AB.

Not 33 Förvärv under perioden

Den 1 juli 2016 förvärvades den stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB. Med affären övergår dess verkställande direktör och tio seniorkonsulter till B3IT och ingår i det helägda dotterbolaget B3IT Interact AB.

Förvärvet gjordes genom en kontant betalning om 3,0 MSEK samt en resultatbaserad tilläggsköpeskilling uppskattad till 1,0 MSEK, baserad på resultatutvecklingen fram till 30 juni 2017 och gav en goodwill om 4,0 MSEK.

Nedan redovisas erlagd köpeskilling samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

KÖPESKILLING	SITE H5 AB
Köpeskilling, kontant	3 050
Resultatbaserad tilläggsköpeskilling	1 000
Total köpeskilling	4 050

Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	50
Goodwill	4 000

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	BOKFÖRT VÄRDE
Materiella anläggningstillgångar	—
Omsättningstillgångar exkl kassa	—
Kassa och bank	1 342
Kortfristiga skulder	-1 292
Förv. Nettotillgångar	50

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	BOKFÖRT VÄRDE
Kontant reglerad köpeskilling	-3 000
Likvida medel i förvärvade dotterbolag	1 292
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-1 708

Not 34 Händelser efter balansdagen

B3IT förvärvar 100 procent av aktierna i konsultbolaget Init AB. Förvärvet gjordes genom en kontant betalning om 25,2 MSEK samt en tilläggsköpeskilling om 6,6 MSEK som skall betalas i januari 2019, detta gav en goodwill om 23,4 MSEK. Totala transaktionskostnader för affären uppgick till 0,5 MSEK och är inräknad i förvärvet i moderbolaget men kostnadsförda i koncernen. Konsolidering har skett enligt full goodwillmetod.

Init AB grundades 1994 och har 39 medarbetare och omsatte 2016 58 MSEK med ett rörelseresultat som, före extraordinära poster i form av avgångsvederlag om 1,4 MSEK, uppgår till 4,8 MSEK.

Total köpeskilling uppgår till 31,8 MSEK med en nettokassa på ca 8 MSEK. Bolaget ingår från och med 1 februari 2017 i B3IT-koncernen och integrationen förväntas ge årliga kostnadssynergier på ca 3 MSEK med full verkan från 2018.

I tabellen redovisas erlagd köpeskilling samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten

B3IT förvärvar 51 procent av aktierna i digitalbyrån Rebel & Bird AB. Förvärvet gjordes genom en kontant köpeskilling om 10,2 MSEK. B3IT har även en framtida option att förvärva återstoden av aktierna till en köpeskilling baserad på Rebel & Birds utveckling över de närmaste tre åren.

Rebel & Bird AB grundades 2012 och omsatte 2016 19,2 MSEK med ett rörelseresultat om 3,0 MSEK. Bolaget konsolideras in i B3IT-koncernen från och med 3 april 2017.

KÖPESKILLING	INIT AB
Köpeskilling, kontant	25 179
Tilläggsköpeskilling	6 573
Total köpeskilling	31 752

Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	8 352
Goodwill	23 400

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	
Anläggningstillgångar	413
Omsättningstillgångar exkl kassa	9 013
Kassa och bank	6 237
Skulder	-7 311
Förv. Nettotillgångar	8 352

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	
Kontant reglerad köpeskilling	-25 179
Likvida medel i förvärvade dotterbolag	6 237
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-18 942

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

B3IT presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. B3IT anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Nettoomsättning

Definition: Bolagets intäkter under perioden. Nettoomsättning värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Omsättningstillväxt

Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med samma period föregående år.

Användning: Nyckeltalet bedöms av bolaget bidra till förståelse för bolagets historiska utveckling.

Organisk omsättningstillväxt

Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättningen justerat för förvärv och avyttringar den gångna perioden jämfört med samma period föregående år.

Användning: Bolaget anser att detta ger en bra bild av den tillväxt som bolaget åstadkommer av egen kraft.

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Definition: Periodens rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid. Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten.

Justerat EBITDA

Definition: Periodens rörelseresultat före av och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar med återläggning av noteringskostnader. Nyckeltalet visar bolagets EBITDA opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets underliggande resultatutveckling under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Definition: EBITDA i förhållande till nettoomsättning för samma period.

Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen

använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid.

Justerad EBITDA-marginal

Definition: Justerat EBITDA i förhållande till nettoomsättning under samma period. Nyckeltalet visar bolagets EBITDA opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm i relation till bolagets nettoomsättning under perioden.

Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets underliggande resultatutveckling under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Rörelseresultat (EBIT)

Definition: Periodens resultat före skatt, räntekostnader, ränteintäkter samt resultat från andelar i intressebolag (avser raden finansiella intäkter i resultatrapporten).

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid.

Justerat EBIT

Definition: Periodens resultat före skatt, räntekostnader, ränteintäkter samt resultat från andelar i intressebolag med återläggning av noteringskostnader. Nyckeltalet visar bolagets EBIT opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets underliggande resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Rörelsemarginal (EBIT)

Definition: Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning för samma period.

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

Justerad EBIT-marginal

Definition: Justerat EBIT i förhållande till nettoomsättning för samma period. Nyckeltalet visar bolagets EBIT opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering

på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm i relation till bolagets nettoomsättning under perioden.

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets underliggande resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

EBITA

Definition: Rörelseresultat före eventuell nedskrivning av immateriella tillgångar.

Soliditet

Definition: Utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.

Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerarens förståelse för bolagets finansiella ställning vid utgången av perioden. God soliditet ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt.

Genomsnittligt antal anställda

Definition: Summan av antalet anställda vid periodens ingång och antalet anställda vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB antal anställda

Definition: Antalet anställda vid periodens utgång.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB antal medarbetare

Definition: Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt B3IT) vid periodens utgång.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

Balansomslutning

Definition: Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen.

Avkastning på eget kapital

Definition: Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Om nyckeltalet beräknas för en period kortare än ett år används resultatet för den perioden. Resultatet räknas alltså inte om till en årssiffra. Genomsnittligt eget kapital är beräknat som ingående plus utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med två.

Användning: Bolaget anser att detta nyckeltal ger en bra bild av bolagets historiska lönsamhet.

Nettoskuld

Definition: Räntebärande kortfristiga och långfristiga skulder (externa lån, bilar som finansieras via finansiell leasing) med avdrag för likvida medel samt andra räntebärande tillgångar (spärrade medel, depositioner).

Skuldsättning

Definition: Nettoskulden som en andel av EBITA.

Användning: Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

Vinst per aktie

Definition: Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare netto efter skatt delat på genomsnittligt antal utestående aktier i bolaget.

Användning: Bolaget anser att detta ger en bra bild av bolagets resultatutveckling.

Stockholm den 18 april 2017

Henrik Holm
Styrelseordförande

Alf Blomqvist
Styrelseledamot

Ingrid Engström
Styrelseledamot

Rune Nordlander
Styrelseledamot

Sven Uthorn
Verkställande direktör
och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 18 april 2017

KPMG AB

Marine Gesien
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i B3IT Management AB (publ),
org. nr 556606-3300

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3IT Management AB (publ) för år 2016 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–46. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 32–72 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–46. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av Goodwill / Andelar i koncernföretag

Se not 16 och 18 och redovisningsprinciper på sidorna 58–59 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisade per den 31 december 2016 goodwill om 39,0 MSEK. Goodwill ska årligen, eller vid indikation på värdenedgång, bli föremål för nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar. En nedskrivningsprövning måste upprättas för var och en av de kassagenererande enheterna, vilket för koncernen motsvaras av respektive dotterbolag.

Prövningarna av de redovisade värdena för dessa tillgångar innehåller både en komplexitet och är beroende av framtidsbedömningar om verksamheternas interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida utveckling och marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som ska användas för att återspegla marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde samt de särskilda risker som verksamheterna står inför.

Moderbolaget redovisade per den 31 december 2016 andelar i koncernföretag om ca 96,9 MSEK. Andelarnas bokförda värde jämförs med respektive dotterbolags koncernmässiga värde. I de fall dotterbolagets koncernmässiga värde understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning där förutsättningarna är motsvarande som beskrivningen ovan avseende goodwill.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat koncernens nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs.

Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisionsteamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenser samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen och moderbolaget har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Eget kapital-transaktioner

Se förvaltningsberättelsens sid 33 och förändring av eget kapital för koncernen och moderbolaget på sidorna 51 och 54 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Som ett led i sin noteringsprocess har bolaget genomfört ett antal emissioner. De mest väsentliga var en nyemission om 50 MSEK före transaktionskostnader som genomfördes i juni 2016 och en apportemission om 48,7 MSEK i maj 2016.

Hur området har beaktats i revisionen

Vår granskning har omfattat en genomgång av koncernens och moderbolagets eget kapitaltransaktioner. Som en del av denna genomgång har vi bland annat bedömt att de redovisats enligt gällande regelverk i de finansiella rapporterna samt bedömt rimligheten i värdet på apportegendomen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–31 samt 77–78. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och

verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om

årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3IT Management AB (publ) för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och

koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga

för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningen övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 18 april 2017

KPMG AB

Marine Gesien
Auktoriserad revisor

B3ITs HISTORIA

B3IT

2003–2006

De formativa åren. B3IT grundas med första kontoret i Stockholm. Affärsidén är att hjälpa företag och organisationer att effektivisera sin IT och de första uppdragen är framförallt inom IT-management med inriktning på kostnadseffektivisering av IT-miljöer. Bolaget etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Antalet kunder växer snabbt och kontor öppnas även i Sundsvall. Specialinriktningar görs mot vårdsektorn och telekomrelaterade uppdrag.

ORACLE Gold Partner

2010–2013

Perioden har inledningsvis känningar av finanskrisen men präglas av fortsatt lönsam tillväxt och B3IT får ytterligare Gasellutmärkelser av Dagens Industri, med den första 2009 blir det nu fem år i rad – 2010, 2011, 2012 och 2013.

Förvärv av verksamheten i Colosseum Consulting AB, som ytterligare stärker B3ITs tjänsteerbjudande i Oracle-verksamheten, samt förvärv av Castra Group AB, som ökar närvaron i Göteborg och IT-konsultbolaget D11 Consulting AB, som ger förstärkning inom viktiga kompetensområden.

B3IT sjösätter det nya verksamhetssystemet "B3 – bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO 9001:2008. Verksamheten breddas, bland annat med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge samt kontor i Malmö. Bolaget fortsätter vinna nya ramavtal, uppdragen och kundbasen fortsätter breddas. Vid utgången av perioden uppgår antalet anställda till 231 personer.

2007–2009

Bolaget påbörjar en expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring Oracle förstärks och B3IT uppnår status som Certified Advantage Partner. Antalet kunder fortsätter öka och ramavtal tecknas. Antalet anställda växer och uppgår till 65 personer år 2009, samma år som bolaget får sin första utmärkelse som Gasell-företag av Dagens Industri.



Mottagare av Gasellutmärkelsen
från Dagens Industri
2009 • 2010 • 2011 • 2012 • 2013

2014–2016

B3IT förvärvar verksamheten i Platon Solutions AB, med inriktning mot Business Intelligence. Även Visab Holding AB, med närvaro inom Bank, finans och försäkring, förvärvas samt den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB, med spetskompetens inom framför allt telekom.

Fortsatt breddning av specialistområden sker. Medarbetarundersökningar med hjälp av Great Place To Work påbörjas och leder till att B3IT får en tredje plats i sin storleksklass när GPTW utsåg "Sveriges Bästa Arbetsplatser 2016".

B3ITs aktie noteras på Nasdaq First North Premier i juni och flyttas till Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) den 14 december 2016. Vid utgången av perioden uppgår antalet anställda till 356 personer.

B3IT får en hedrande
tredjeplats i sin kategori som
Sveriges bästa arbetsplatser 2016





STOCKHOLM HUVUDKONTOR

Besöksadress: Kungsbron 2
Postadress: Box 8, 101 20 Stockholm
Tel: 08-410 143 40.
E-post: info@b3it.se



BORLÄNGE

Borganäsvägen 44,
784 33 Borlänge



GÖTEBORG

Norra Hamngatan 18,
411 06 Göteborg



MALMÖ

Kärleksgatan 2A,
211 45 Malmö



SUNDSVALL

Torggatan 8,
852 32 Sundsvall



ÖREBRO

Olaigatan 34,
703 61 Örebro



