



B3IT™

Årsredovisning 2015



2015

Fortsatt stark tillväxt
med god lönsamhet

4

**VD-INTERVJU TOLV ÅR
MED TILLVÄXT**

6

VISION

Sveriges bästa konsultbolag
– för våra kunder,
medarbetare och ägare

8

**ERFARNA KONSULTER
SOM SER TILL HELHETEN**

11

**MOLNLÖSNING
FÖR SAS**

14

**RÅDGIVARE OCH
SAMARBETSPARTNER**

20

B3IT idag	1
B3IT – arbetsgivare, leverantör, investering	2
Året i korthet	4
VD-intervju	6
Affärsidé, vision, mål, strategier	8
Affärsmodell	13
IT-marknaden	15
Erbjudanden	20
Specialistområden	22
Medarbetare	28
Wellness	33
Styrelse	34
Dotterbolag	36
Koncernfunktioner	38

Bolagsstyrning	39
Förvaltningsberättelse	42
Koncernens resultaträkning	47
Koncernens balansräkning	48
Koncernens förändring av eget kapital	49
Koncernens kassaflödesanalys	50
Moderbolagets resultaträkning	51
Moderbolagets balansräkning	52
Moderbolagets förändring av eget kapital	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Redovisningsprinciper och noter	55
Revisionsberättelse	71
Historik	72

Ett av Sveriges snabbast växande konsultbolag

B3IT är idag ett av Sveriges snabbast växande konsultföretag med drygt 300 seniora konsulter inom IT och Management. Ambitionen är att bygga upp ett bolag med en stark företagskultur som främjar entreprenörskap och där konsulterna får stora möjligheter att utvecklas i takt med kundernas krav och behov.

B3IT hjälper företag och förvaltningar att effektivisera och utveckla sin verksamhet genom att utveckla teknik, processer, strategi och organisation samt förbättra sin affärsverksamhet med hjälp av smarta IT-lösningar.

Med fokus på marknadens mest krävande kunder erbjuder B3IT specialistkompetens inom 14 områden; Bank, finans och försäkring, Business Intelligence, Databaser, Digitala kanaler, Drift och förvaltning, Healthcare, Information Management, Infrastruktur och Cloud, IT-ledning och styrning, Networks, Sourcing,

Systemutveckling, Telecom Management samt Test och kvalitet. Bolaget verkar antingen under eget projektansvar eller som lednings/expertförstärkning i uppdragsgivarens organisation.

B3IT har fokus på att rekrytera seniora¹⁻³ medarbetare, typiskt med minst tio års erfarenhet. Det betyder att varje ny medarbetare bidrar med kompetens, erfarenhet, ambitioner och nätverk.

B3IT startades 2003 och har vuxit varje år med kvalitet och lönsamhet. 2015 omsatte bolaget 382,5 miljoner kronor. Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Sundsvall, Göteborg, Malmö och Örebro.

B3IT har under fem år i rad vunnit utmärkelsen DI Gasell, 2009, 2010, 2011, 2012 och 2013.

2016 blev B3IT utsedda till en av Sveriges bästa arbetsplatser av GPTW, Great Place To Work.

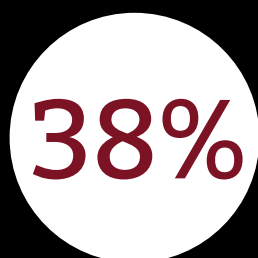


¹senior [-år] s. -en -er
idrottsman som tävlar i huvudklassen, SAOL

²senior [-år] s. -en -er
äldre o. erfaren, SAOL

³senior [-år] s. -en -er
kompetent, erfaren, driven B3IT-medarbetare

B3IT – arbetsgivare, leverantör, investering



Lång historik av stark tillväxt med god marginalutveckling

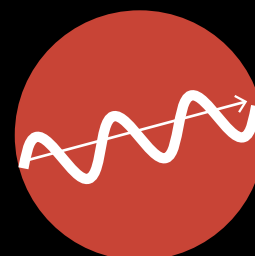
12 år med lönsam tillväxt med en genomsnittlig omsättningstillväxt om 38 procent per år sedan 2005 (CAGR).

→ Läs mer på sidan 43 om B3ITs finansiella utveckling

Bred kundbas med god kundspridning och låg exponering mot konjunkturkänsliga branscher

Över 50 procent av bolagets omsättning kommer från icke-cykliska branscher såsom offentlig sektor och hälsovård, vilket ger goda förutsättningar för tillväxt även vid konjunkturedgångar.

→ Läs mer om B3ITs affärsmodell på sidan 13 och marknad på sidan 15.



Stark plattform för framtida tillväxt

Tillväxt sker främst organiskt genom fortsatt kvalitativ rekrytering och försäljning. Tillväxten sker också genom kompletterande förvärv av nya affärsenheter, geografiskt eller inom nya kompetensområden, samt förädling av befintliga tjänster och åtaganden.

→ Läs mer på sidan 8 om B3ITs vision, affärsidé, mål och strategier.



Fokus på seniora medarbetare

B3IT rekryterar huvudsakligen erfarna konsulter med minst 10 års erfarenhet inom IT och/eller projektledning eller management. Bolagets konsulter har i genomsnitt 19 års bransch-erfarenhet, vilket möjliggör fokus på komplexa projekt med hög debitering.

→ Läs mer om medarbetare på sidan 28.

B3IT bidrar till hållbarhet

Under 2015 startades ett koncernövergripande CSR-program. B3IT fick under året mycket uppmärksamhet i press då flera av bolagen valde att ställa in konsultresor och ge pengar till flyktinghjälp.



Stark företagskultur med nöjda medarbetare

Extremt nöjda medarbetare och kontinuerligt förbättringsarbete som följs upp med årliga medarbetarundersökningar. Tydlig ersättningsmodell som ger starka incitament för konsulten. Decentraliserad organisationsstruktur med en liten koncernstab som bidrar till låg overheadkostnad.

→ Läs mer på sidan 30 om B3ITs värderingar.

Engagerat ledarskap

B3ITs utveckling säkras med en erfaren koncernledning och engagerat ledarskap i dotterbolagen. Bland de ledare som märktes under 2015 är Jonas Elggqvist som fick utmärkelsen "Sveriges mest inspirerande chef" och Tommy Sarenbrandt som var en av finalisterna till "Årets hälso-främjande chef".

→ Läs mer om ledningen på sidan 36 och bolagsstyrning på sidan 39.



Fortsatt stark tillväxt med god lönsamhet

- Nettoomsättning 382,5 (310,9) MSEK, total tillväxt 23 (36,5) %, varav organisk 14 (24) %.
- Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA 37,7 (28,4) MSEK
- Rörelseresultat EBIT 33,1 (25,1) MSEK
- Antal medarbetare vid periodens slut 322 (258)
- Nya ramavtal tecknas med bl a Svenska spel, Stockholms stad och Riksgälden.
- Koncernledningen förstärks med ny COO, Gunilla Bjerre.
- B3IT förstärker sin satsning inom bank, finans och försäkring med förvärvet av Visab Holding.
- B3IT vinner pris som Oracles bästa Cloud-partner.
- B3IT förstärker styrelsen med extern kompetens, Ingrid Engström.
- B3IT får toppresultat i GPTW, Great Place To Work, med 97% nöjda medarbetare.
- B3IT medverkar med 20 personer i IronMan 2015.



322

MEDARBETARE VID ÅRETS
UTGÅNG, EN ÖKNING MED 25%



12

ÅR MED LÖNSAM
TILLVÄXT

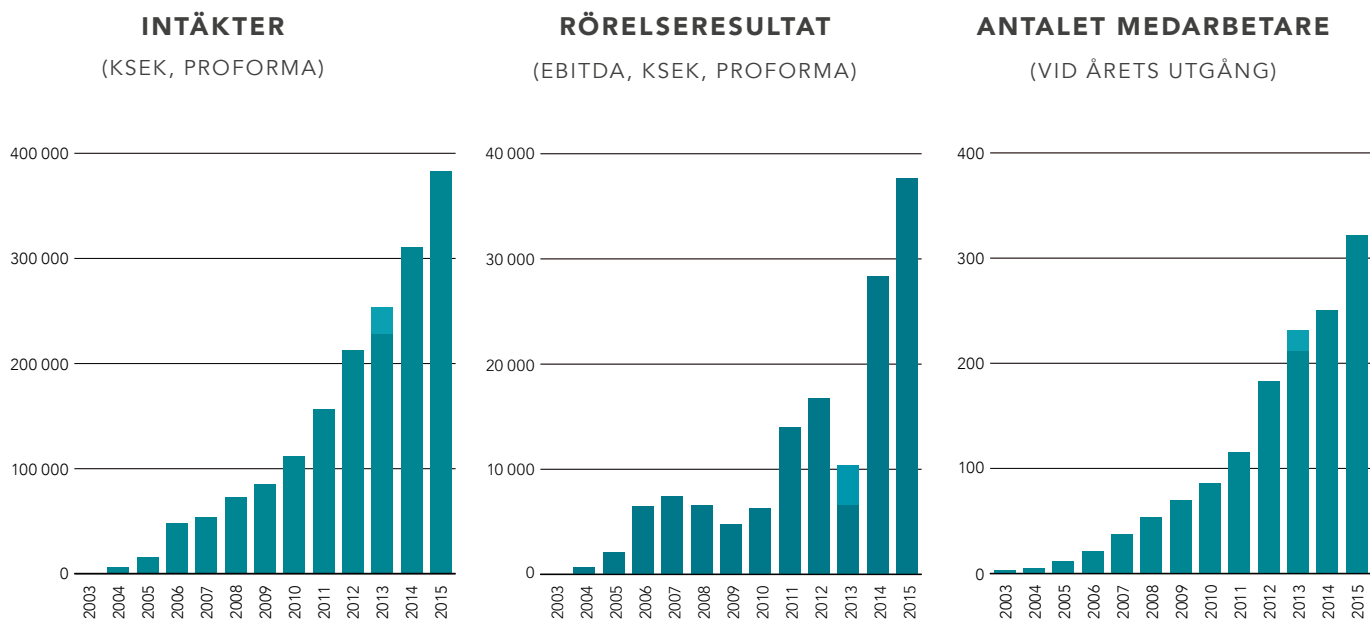


+23%

I OMSÄTTNINGS-
TILLVÄXT 2015

Nyckeltal	IFRS 2015	IFRS 2014	BFNAR 2013
NETTOOMSÄTTNING, KSEK	382 503	310 863	227 819
EBITDA, KSEK	37 674	28 348	7 142
EBITDA MARGINAL, %	9,8	9,1	3,1
RÖRELSERESULTAT, EBIT, KSEK	33 077	25 052	4 985
RÖRELSEMARGINAL, EBIT, %	8,7	8,1	2,2
SOLIDITET, %	22,0	24,3	17,2
GENOMSnittligt antal anställda	276	249	193
BALANSOMSLUTNING, KSEK	179 580	143 776	118 323
AVKASTNING EGET KAPITAL, %	63,5	65,1	3,2

38% ÅRLIG TILLVÄXT SEDAN 2005 (CAGR) OCH LÖNSAMHET VARJE KVARTAL SEDAN START.



• Anm: 2003-2012 är proformasiffror (bokslutsår =sep-aug fram till 2012).

* 2013 inkluderar D11, konsoliderat per 1.1.2014.

2003-2013 redovisas enligt BFNAR.

2014-2015 redovisas enligt IIFRS.

”Vi ser en fantastisk utvecklingspotential”

2015 är B3ITs 12:e år i rad med tillväxt.

Hur vill du kommentera utvecklingen?

Vår ambition har alltid varit att växa med kvalitet och lönsamhet. Och i linje med det lägger vi nu 2015 bakom oss som det bästa året hittills, både vad gäller intäkter, tillväxt och resultat. Dessutom fick vi nyligen ytterligare en kvalitetsstämpel, med toppresultat i GPTWs medarbetarundersökning och tävlingen om Sveriges Bästa Arbetsplatser. Vi inleder nu 2016 som ett ännu starkare företag, med 64 nya medarbetare som har med sig en fantastisk massa kompetens, erfarenheter och ambitioner.

Vilka är era framgångsfaktorer för lönsam tillväxt?

Vår entreprenörsmodell där vi driver B3IT som en snabbfotad skara mindre specialistbolag, med hög grad av självständighet men i samverkan när det behövs, t ex vad gäller varumärkes-byggnad och teamleveranser. Vårt konsekventa fokus på att anställa marknadens bästa konsulter. Och flexibiliteten i vår säljmodell, med fokus på direktförsäljning i kombination med nätverkande, som ger oss många vägar att hitta nya intressanta uppdrag.

Ni har uppdaterat era finansiella mål.

Vilka är de nu och varför?

Vi har preciserat tillväxtmålet till 15% organisk tillväxt och därutöver tillkommande förvärv. Resultatmålet kvarstår, men i och med att vi nu redovisar enligt IFRS har vi formulerat det som 9-12% i resultat före skatt.

Tillväxt och resultat är ju som kommuniserande kärn – man kan öka resultatet något genom att hålla ner tillväxten, och tvärtom. För att tydliggöra våra ambitioner har vi satt ett övergripande mål: att öka resultatet per aktie med 20% per år, med 2015 som bas. Beträffande kapitalstruktur har vi valt att formulera den som maximal skuldsättningsgrad, ett mer relevant mått än soliditet.

Hur ser du på marknadsförutsättningarna?

Det är väldigt goda tider just nu om man ser till makroekonomiska parametrar som tillväxt och investeringsklimat. Och ännu bättre, om man ser till förändringstrycket ute hos våra kunder. Digitalisering är ordet för dagen. Det har bäring på innovation - av nya tjänster, produkter, affärsmodeller – men också på gammal hederlig processeffektivisering.

Därtill kommer branschspecifika faktorer – som t ex regelverksförändringar i bank- och försäkringsvärlden. Eller vårdsektorn, med sina kroniska utmaningar att matcha de behov som kommer till följd av demografiska förändringar.

Det är för att möta alla dessa förändringar som våra uppdragsgivare sjösätter nya projekt och initiativ i en sällan skådad omfattning, med teknologi som möjliggörare, och med verksamhetsnytta som mål.

Hur påverkar det B3IT?

Det finns nu fler uppdragsmöjligheter än någonsin. Och speciellt där det krävs tung erfarenhet, teknisk kompetens, vilja och attityd - och inte minst förmåga att leda projekt och förändringsarbete. Allt sådant som vi alltid prioriterar när det gäller att rekrytera och utveckla duktiga konsulter.

En del av er tillväxt sker med förvärv.

Vilket är ert ideala förvärvsobjekt?

Vi tittar primärt efter bolag och verksamheter som liknar oss, när det gäller erfarenhet, kultur och kvalitetsambitioner. Lika viktigt är att där finns vilja och ambition att utvecklas, och att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre som del av ett B3IT-sammanhang.

Vi ser också gärna att man har ett tydligt erbjudande inom ett visst kompetensområde eller branschriktning. Slutligen värdesätter vi förvärvsmöjligheter som stärker vårt samlade erbjudande och våra kundrelationer.

Hur matchar Visab-förvärvet den bilden?

Väldigt bra. Visab Consulting har ett fantastiskt bra namn ute hos kunderna, och har med sig en väldig massa erfarenhet. Strategiskt flyttar vi med detta fram våra positioner inom branschsegmentet bank/finans/försäkring, i en tid då den branschen har enorma behov av duktiga konsulter, inte minst inom Information Management och projektledning, som är Visabs paradgrenar.

Vilka är era största utmaningar?

För det första är det att rekrytera för att möta den ökade efterfrågan. Men förutsättningen för det är att vi fortsätter att målmedvetet utveckla B3IT som ett storartat ställe att arbeta på.

För det andra har vi utmaningen i kundledet: att prioritera rätt bland alla de möjligheter som marknaden erbjuder, och där vi alltid prioriterar att arbeta med dem som värdesätter våra tjänster mest.

Och för det tredje, så handlar det om att hitta balansen mellan att ta till vara på utvecklingspotentialen i våra befintliga verksamheter, och att expandera ytterligare inom nya specialistområden eller geografiska marknader.

Hur ser du på utvecklingen framåt?

Jag känner en väldigt hög tillförsikt att vi ska kunna fortsätta utveckla B3IT under många år framåt. Vi är stolta över vad vi åstadkommit så här långt, men med en marknadsandel på knappt en procent i Sverige har vi en fantastisk utvecklingspotential. Och det är vår bestämda avsikt att fortsatt utforska den, genom att systematiskt tillämpa och förädla det som gjort oss framgångsrika - att i alla lägen bejaka tillväxt och utveckling, men med ständigt fokus på kvalitet.

Några slutord?

Jag vill rikta ett stort tack till alla fantastiska medarbetare, som i det dagliga gör stordåd ute hos våra kunder. Och till alla våra uppdragsgivare som givit oss förtroendet att axla alla de spännande uppdrag vi arbetar med! Det är för er skull B3IT finns, och det är med era idéer, behov och ambitioner för ögonen vi strävar vidare med att utveckla företaget för en spännande framtid.



”Det finns nu fler
uppdragsmöjligheter
än någonsin”

Vision, affärsidé, mål och strategier

Vision

Sveriges bästa konsultbolag – för våra kunder, medarbetare och ägare.

Det innebär följande för:



KUNDERNA

- Löser kundernas problem
- Levererar resultat
- Ger bra värde för pengarna



MEDARBETARNA

- Bra beläggning
- Intressanta uppdragsmöjligheter
- Starka ekonomiska incitament
- Seniora kollegor och stark kultur
- Kompetensutveckling



ÄGARNA

- God tillväxt
- Stabil lönsamhet
- Låg finansiell risk
- Resistent i lågkonjunktur

Affärsidé

B3IT erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest krävande kunder. Vi hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. Vi gör det i en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där seniora konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

Erbjudande – hög kompetens kombinerat med förmågan att sätta IT i ett verksamhetssammanhang

B3IT tillhandahåller seniora konsulter (premiumkonsulter) med synnerligen hög kompetens och gedigen erfarenhet inom både teknik och management. Erbjudandet formas i hög grad efter kundens behov och bolaget arbetar huvudsakligen med tre typer av uppdrag: specialistuppdrag, projektåtaganden samt förvaltningsåtaganden.

Mål

Det övergripande målet är att bygga ett riktigt bra konsultföretag för kunderna, medarbetarna och ägarna.

B3IT – den dagliga målbilden som delmål

- En bra miljö för att få utlopp för entreprenörskap.
- Ett professionellt företag som löser problem åt sina kunder.
- En miljö för duktiga konsulter att verka i och utvecklas yrkesmässigt.
- Ett bra företag att investera tid eller pengar i.



Medarbetarmål

Att medarbetarna fortsatt uppfattar B3IT som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen. Måluppfyllelsen sker med hjälp av uppföljning av utfallet i medarbetarenkäten Great Place to Work, GPTW. Totalresultatet ska vara minst på samma nivå som de bästa företagen i branschen i medarbetarenkäten.

Utfall 2015

Årets undersökning, med hjälp av GPTW gav ett mycket positivt resultat. B3IT hamnade på tredje plats bland alla företag med över 250 anställda i GPTW-ratingen. Dessutom fick Johan Elqquist, VD B3IT Connexions, utmärkelsen "Sveriges mest inspirerande chef".

97 procent (93) av medarbetarna som svarat på undersökningen instämmer med omdömet: "Allt sammantaget, skulle jag säga att B3IT är en mycket bra arbetsplats".

Imagemål

B3IT ska uppfattas som ett högkvalitativt framgångsföretag och som en attraktiv arbetsgivare för seniora expertkonsulter inom IT och Management.

Kvalitetsmål

B3IT är ISO 9001- och 14000-certifierade och arbetar med ständiga förbättringar inom ramen för sitt verksamhetssystem "B³ – bra, bättre, bäst".

Kvalitetsmätning sker via ett antal olika parametrar. Inom personalnöjdhet via Great Place to Work, beläggning via interna nyckeltal samt kundnöjdhet via kundsamtal och utvärderingar.

Miljöarbete direkt och via uppdragen

B3IT arbetar kontinuerligt för att bli effektivare och smartare samt för att minska bolagets belastning på miljön. Under 2015 uppdaterades miljöpolicy och det ISO 14001-certifierade miljöledningssystemet infördes. De stora miljövinster med B3ITs verksamhet uppstår dock när kunderna får hjälp att effektivisera och modernisera sin verksamhet. Det kan handla om alltifrån konsolidering av datacenter till digitalisering av affärsprocesser.

FINANSIELLA MÅL

MED 2015 SOM BAS

ca 20%

i ökad vinst per aktie per år.

GENOM:

ca 15%

organisk tillväxt per år samt därutöver tillkommande förvärv.

9–12%

i rörelsemarginal (EBIT).

2/3

i utdelning av bolagets resultat efter skatt hänförligt till Moderbolagets ägare, dock med beaktande av bolagets behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital, samt för investeringar, främst förvärv.

1,5

eller lägre i netto-skuldens andel av EBITA, på lång sikt.

Strategier

Tillväxtstrategi

B3IT har en uttalad målsättning och strategi för tillväxt baserad på följande grunder:

Ökad leveransförmåga – tillväxt med fler konsulter och kompetensområden skapar större leveransförmåga.

Breddad kundbas – en fortsatt branschspridning med stor andel icke-cykliska verksamheter såsom offentlig sektor och hälsovård för att sprida riskerna.

Lönsamhet – verksamheten bedrivs i självständiga dotterbolag som har en nära kunddialog om nya uppdragsmöjligheter, ett starkt fokus på hög beläggningsgrad samt en ersättningsmodell som stärker motivationen. Samtidigt skapas skalfördelar när overheadkostnaderna fördelas på en större volym.

Motivation – en organisation i tillväxt har en psykologisk effekt med möjlighet till högre arbetstillfredsställelse och motivation.

Tillväxt i omsättning och resultat ska främst ske organiskt genom fortsatt kvalitativ rekrytering och försäljning. Tillväxten kan till viss del också ske genom kompletterande förvärv.

Tillväxtplattform

B3ITs affär ska utvecklas i tre riktningar för att säkra framtida tillväxt:

- Organisk tillväxt inom befintliga affärsenheter
- Nya affärsenheter genom etablering och förvärv
- Förädling av befintliga tjänster och åtaganden

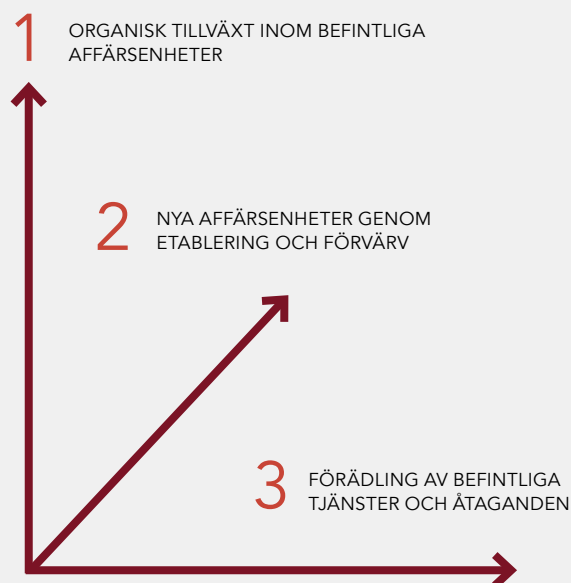
Nya affärsenheter

Förutom att skapa tillväxt i befintliga affärsenheter tar B3IT ständigt vara på möjligheterna att expandera med nya affärsenheter. Detta kan ske genom:

Ny etablering med entreprenör

Rekrytering av enskilda konsulter som har stark entreprenöriellt driv och som vill bygga verksamhet och dra nytta av ett etab-

TILLVÄXT SKER I TRE DIMENSIONER



lerat varumärke. Inriktningen är antingen inom nya specialområden eller på för B3IT nya geografiska marknader.

Förvärv

B3IT överväger förvärv av framför allt bolag med tydlig inriktning mot en viss bransch, specialist- eller geografiskt område. B3ITs organisationsstruktur och arbetssätt är väl anpassat för integration av nya enheter.

FÖRVÄRVAT BOLAG UNDER 2015

VISAB Consulting AB med 25 medarbetare vid förvärvstillfället. Visab som utvecklar informationshantering och digitala affärsprocesser inom bank, försäkring och kapitalmarknad hade en omsättning om 41 MSEK 2014.



JAN PERSSON,
TIDIGARE VD PÅ VISAB CONSULTING AB.

- "Visab har valt att ta det här steget för att, med en ny
- huvudägare som har en beprövad tillväxtmodell, kunna
- utveckla bolaget snabbare. Vi ser nu goda möjligheter
- både att stärka erbjudandet till våra kunder och att
- bredda kontaktytan mot kundmarknaden. Samtidigt
- får våra konsulter större möjligheter att utvecklas."



FRIDA NORIN

SENIORKONSULT B3IT LEDNING

Jag har en bakgrund som civilingenjör inom maskin på KTH och har arbetat på Skatteverket inom både IT och verksamhet. För närvarande är jag på Naturvårdsverket som konsult. Där jobbar jag med arkitekturen för informationsutbyte mellan myndigheter och andra aktörer.

B3IT Ledning är min familj och koncernen B3IT är min släkt

Det var flera orsaker som bidrog till att jag började på B3IT. Förutom att jag kände till bolaget sedan innan var det lockande att vara konsult och få tillfälle att byta perspektiv ofta. Även löne-modellen lockade. Tilltalande är också att B3IT har en bättre könsfördelning jämfört med branschen.

Min yrkesroll har flera dimensioner. Vid sidan konsultuppdragen stöttar jag min chef med att bland annat delta i rekrytering av nya kollegor. Att kunna vara med och bidra utan en formell position är en fördel i en platt organisation. B3IT Ledning där jag jobbar utgör ett litet sammanhang som går att känna tillhörighet till. Man kan säga att det är min familj och att koncernen B3IT är min släkt som jag har på nära håll. Det finns många duktiga och seniora släktingar med en gemensamt stor erfarenhet de delar med sig av.

... och din wellness? För kroppens skull tar jag konditions- och yogapass på Friskis o Sveltis. Intellektuell inspiration är minst lika viktigt för mig. Att ta del av kultur och diskutera ger mening. Man kan kalla mig en litterär cineast då både litteratur och film är viktiga källor till eftertanke.

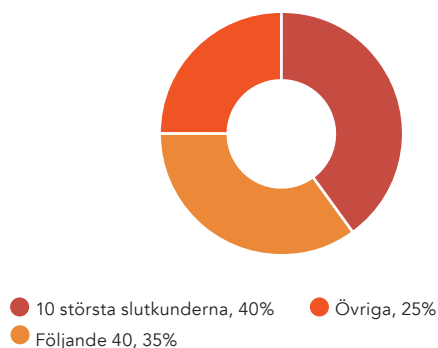


Strategi för spridning av branschrisk

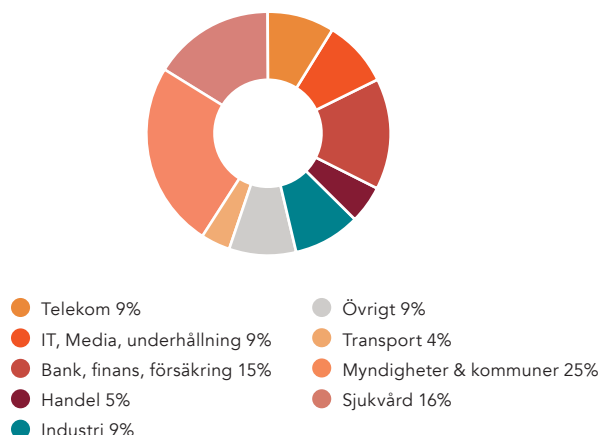
För att inte bli alltför branschberoende och konjunkturkänslig håller B3IT en medvetet bred branschspridning för att sprida riskerna och öka affärsmöjligheterna. Samtidigt erbjuder bolaget både ett flertal specialistområden och bredd i verksamheten för att möta efterfrågan.

B3IT hade vid utgången av 2015 över 200 kunder av vilka ingen enskild kund står för mer än nio procent av bolagets samlade omsättning. Se vidstående diagram. 50 procent av B3ITs omsättning relaterar till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal drygt 20 procent av bolagets omsättning, vilket ger en hög stabilitet i intjäningen.

Intäkter per kundsegment 2015



Intäkter per bransch 2015



Säljstrategi

B3IT ska ha hög säljkapacitet i ledningen och bredd genom multipla säljkanaler: främst direktförsäljning men även via partnerföretag, ramavtalspartners samt konsultförmedlare. Bolaget ska utnyttja möjligheten till merförsäljning och korsförsäljning hos befintliga kunder genom personliga nätverk.

→ Se sidan 13 i avsnittet om affärsmodell.

Medarbetarstrategi

B3ITs medarbetarprofil är att i huvudsak ha premiumkonsulter, det vill säga seniora konsulter med lång yrkeserfarenhet i kombination med hög kompetens samt för bolaget rätt attityd; lyhördhet, ödmjukhet, nyfikenhet och en brinnande vilja att åstadkomma resultat.

B3IT satsar aktivt på att bygga en stark företagskultur med fokus på entreprenörskap, en tydlig ersättningsmodell samt skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag. Framförallt seniora konsulter rekryteras och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens nätverk.

Att medarbetarna fortsatt uppfattar B3IT som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen, är avgörande för bolagets förmåga att attrahera och behålla branschens bästa konsulter. För att mäta och styra arbetet med att utveckla B3IT som arbetsplats görs en årlig undersökning med hjälp av "Great Place to Work". Det är en standardiserad metod att mäta hur medarbetarna uppfattar företaget och ger en bild av hur nöjda, vad de tycker är bra och vad som kan förbättras. Resultatet jämförs också med verksamheter i samma bransch och med de totalt 20 bästa, oberoende av bransch.

→ Läs mer om medarbetarna på sidan 28 samt presenterade medarbetarporträtt i årsredovisningen.

Strategi för kostnadseffektivitet

B3IT eftersträvar alltid kostnadseffektivitet och drar nytta av skalfördelar med koncerngemensamma funktioner i moderbolaget samt ett gemensamt starkt varumärke. Lönsamheten gynnas när denna overheadkostnad fördelas över en växande organisation.

Affärsmodell

Målgrupp

B3ITs marknad är framförallt stora företag och organisationer, med påtagligt IT-beroende och komplexa IT-miljöer. Detta spänner över i stort sett alla branscher, med en betydande andel inom offentliga sektorn.

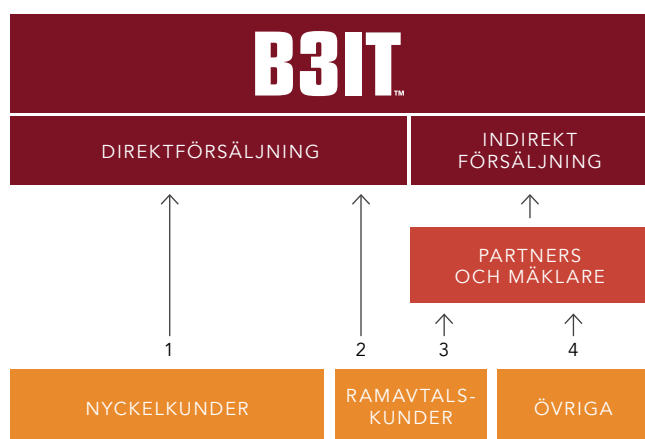
Geografiskt

B3ITs marknad finns i Sverige. Konsulter tenderar att kräva lokal närvaro, både i säljprocessen och framförallt i genomförandefasen. För att möta de lokala marknadernas behov

är B3IT etablerat i Stockholm, Sundsvall, Örebro, Borlänge Göteborg och Malmö.

Intäktsmodeller

Uppdragstyperna specialistuppdrag, projektåtaganden samt förvaltningsåtaganden debiteras oftast mot rak timtaxa. Andra debiteringsmodeller förekommer i projekt- eller funktionsåtaganden, till exempel månadsdebitering som kan kombineras med timdebitering vid tillkommande arbete.



Flexibel säljmodell

Försäljning utförs framför allt av dotterbolagsledningarna och genom multipla säljkanaler: främst direktförsäljning men även via partnerföretag, ramavtalspartners samt konsultförmedlare. Flexibilitet att anpassa efter aktuella inköpsmönster hos kunderna och vana att hantera multipla säljkanaler är avgörande för B3ITs tillväxt.

Säljarbete och marknadsföring sker med stöd av koncerngemensamma funktioner:

Bolagets Sales Support Office (SSO) ansvarar för alla ramavtalsupphandlingar och bidrar även med säljstöd. Bolagets kommunikationschef ansvarar för koncerngemensam marknadsföring och varumärkesutveckling.

B3ITs säljmodell är i hög grad anpassad för att möta varierande behov och inköpsmönster hos kundbasen.

1 – Direktförsäljning

Många av de största och mest IT-intensiva organisationerna har valt att hantera sin konsultförsörjning genom ramavtalsupphandlingar, varvid man koncentrerar sina inköp till ett begränsat antal utvalda leverantörer. Det gäller både privat och i än högre grad offentlig sektor.

B3ITs strävan är att främst vinna konsultuppdrag i direkt dialog med kund och en av de primära uppgifterna för bolagets säljfunktion är att utveckla kontakter och relationer med de viktigaste kunderna samt att utveckla nya kundrelationer i prioriterade kundsegment.

Erhållna uppdrag utförs antingen under ramavtal som sluts direkt med kunden eller, baserat på kundens preferenser, genom avrop på annan parts ramavtal (så kallade "utpekaffärer") i de fall B3IT saknar egna ramavtal.

2 – Ramavtalskunder

I takt med att B3IT vuxit, har förutsättningarna att vinna egna ramavtal successivt ökat. Med en växande portfölj av egna ramavtal ökar inflödet av förfrågningar från ramavtalskunderna. Konkurrensbilden är då oftast begränsad till kundens övriga ramavtalsparter. B3IT har varit speciellt framgångsrika i vunna upphandlingar inom offentlig sektor. En central specialistenhet är inrättad för att hantera upphandlingar inom offentlig sektor och knyta upp de allianser med underkonsulter som ofta behövs för att vinna upphandlingar.

3 – Indirekt försäljning

För att nå slutkunder där ramavtal tilldelats andra parter, kan B3IT ofta kvalificera sig som underleverantör till dessa. Bolagets tillgängliga marknad breddas och minskar risken för bortfall av affärsvolymen.

4 – Övrig försäljning

B3IT kan också få uppdrag från andra aktörer på marknaden. Dessa uppdrag erhålls dels från företag som bolaget betraktar som samarbetspartners, dels från en växande skara konsultmäklare på marknaden. Försäljning via konsultmäklare fungerar som en kompletterande säljkanal för B3IT vilket innebär en breddad kundbas.

”Vi har idag
en betydligt mer
kostnadseffektiv
lösning än
tidigare.”

KUND: SAS
SPECIALISTOMRÅDE: TELECOM MANAGEMENT

Tio SAS-kontaktcenter får gemensam molnlösning

B3IT har varit projektledare för införandet av en ny moln-baserad lösning för SAS-kontaktcenter. Den nya lösningen används av 500 agenter som via 10 sajter betjänar kunderna i 30 länder i Europa, USA och Australien.

Målet var att få rejält sänkta kostnader och tidsramen var offensiv med krav på en första leverans av en driftklar lösning inom fyra månader.

I ett första steg gjordes en pilotinstallation och därefter påbörjades omgående migreringen från den gamla lösningen, som byggde på Tandem.

För att snabba upp införandet genomfördes ett antal workshops där input insamlades och skapade delaktighet i organisationen. Systemet konfigurerades löpande med parallell utbildning av användare samt tester i fyra länder.

Projektet styrdes helt med agila metoder tack vare korta beslutsvägar internt och en nära dialog med verksamheten, IT-avdelningen och systemleverantören. En kontinuerlig återkoppling skedde under hela projektet och grunden lades för ett gott samarbete inför den fortsatta utvecklingen.

Efter fem månader kom den molnbaserade lösningen på plats på 10 sajter vilket har resulterat i väsentligt lägre kostnader för kontaktcenter-verksamheten. Driftsäkerheten säkrades redan från start trots den offensiva tidplanen.

I nästa steg kommer systemet möjliggöra integration med SAS CRM-verktyg och chat-funktion samt erbjuda kunderna möjlighet till självservice av enklare ärenden. – Vi har tillsammans med B3IT lyckats genomföra systemskiftet på mycket kort tid, trots en komplex set up med många kontaktcenter med olika inriktning och behov. Vi har idag en betydligt mer kostnadseffektiv lösning än tidigare, som matchar våra krav och behov på ett mycket bra sätt, säger Carina Göransson, Head of Global Direct Sales and Customer Support.

Fjärde industriella revolutionen

B3IT verkar i ett sammanhang där IT-teknologin fortsätter utvecklas i hög takt, en förändring som är så omvälvande att den kan liknas med den fjärde industriella revolutionen. Det är en förändring som skapar affärsmöjligheter och framtidstro i IT-branschen.

B3IT verkar på den svenska marknaden för IT- och managementkonsulttjänster. Bolagets målgrupp är framförallt stora företag och organisationer, med påtagligt IT-beroende och komplexa IT-miljöer. Detta spänner över i stort sett alla branscher inom både privat och offentlig sektor.

Läs mer om B3ITs omsättningsfördelning på sidan 12.

Växande marknad

Den totala IT-marknaden i Sverige består av tre huvudsegment; hårdvara, mjukvara och tjänster som sammantaget enligt Radar Ecosystem beräknas uppgå till 154 miljarder kronor år 2016, en ökning om 3,9 procent jämfört med 2015. Marknaden för IT-tjänster kan i sin tur delas upp i fem

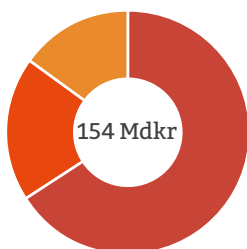
delsegment; outsourcing, molntjänster, managementkonsult, konsulttjänster samt BPO (Business process outsourcing).

B3IT verkar inom framför allt konsulttjänster som för 2016 beräknas uppgå till 53,2 miljarder kronor, en årsökning om 4 procent samt managementkonsulttjänster som beräknas uppgå till 6,2 miljarder kronor, en årsökning om 5 procent enligt Radar Ecosystem.

Nära samband med BNP-utvecklingen

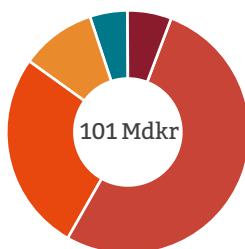
IT-investeringarna bedöms ofta vara starkt kopplade till utvecklingen av BNP men har samtidigt uppvisat en stabilare utveckling med lägre årsvisa variationer jämfört med BNP-utvecklingen sedan 2010.

IT-marknaden 2016



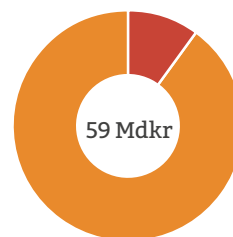
- Tjänster 66%
- Mjukvara 19%
- Hårdvara 15%

IT-tjänstemarknaden 2016



- Managementkonsulttjänster 6%
- Konsulttjänster 53%
- Outsourcing 27%
- Molntjänster 10%
- Business process outsourcing 5%

B3ITs adressbara marknad 2016



- Managementkonsulttjänster 10%
- Konsulttjänster 90%

Fragmenterad bransch

IT-konsultmarknaden är fragmenterad med låga etableringshinder. Enligt IT&Telekomföretagen uppgick antalet företag inom programvara och IT-tjänster år 2014 till nära 39 000. Av konsultguiden.se:s 74 listade IT-konsultbolag fanns det samma år 10 bolag med över 1 000 anställda som hade totalt runt 19 600 anställda. Enligt IT&Telekomföretagen uppgick antalet IT-konsulter år 2014 till 46 000 personer.

Trender och drivkrafter

IT får en allt mer central roll. Bolags och förvaltningars verksamhetsprocesser digitaliseras i allt högre takt utöver redan digitaliserade stödprocesser. Digitalisering av verksamheten är också bland de viktigaste strategiska områdena för IT-investeringar tillsammans med systemutveckling. För att verksamheterna ska kunna möta efterfrågan på systemutveckling krävs ett ökat nyttjande av externa resurser. Ökad organisatorisk flexibilitet, kompetensbrist och ett strategiskt val att ha en viss konsultbeläggning spår på behovet.

Optimism hos konsulterna

Analysföretaget Redeye genomförde en branschenkät i december 2015 bland drygt 30 etablerade IT-konsultföretag, däribland B3IT. Enkäten visar generellt på en stor optimism inför 2016.

Tjänsteområdena med störst förväntad efterfrågan är Mobila lösningar, Business Intelligence samt Systemutveckling. De branscher som förväntas ha starkast efterfrågan är framför allt Bank och Finans samt Myndigheter.

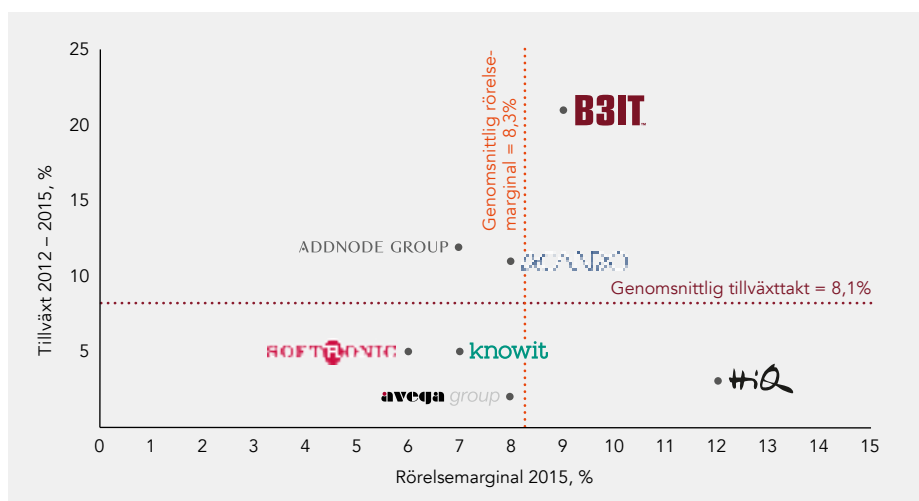
Teknikutveckling i ökad takt

Ett flertal disruptiva teknologier har angivits i rapporten "IT-radar 2016" från Radar Ecosystem:

- Molntjänster – outsourcing från lokala infrastrukturer
- Mobil teknik – snabbare, enklare och mer tillgänglig kommunikation
- Autonom teknik – ett första steg mot artificiell intelligens, etablerat nu är Apples Siri och liknande assistenter i en smartphone. (Autonom teknik = självlärande teknik)

B3ITs marknadsposition

B3IT har sedan bolagets start redovisat positiv tillväxt 48 av 49 kvartal (–1 procent fjärde kvartalet 2009) samt positivt resultat för samtliga 49 kvartal. Den genomsnittliga årstillväxten var 38 procent 2005-2015. Vidstående graf visar att B3ITs position utmärker sig tydligt i tillväxt och lönsamhet i jämförelse med några av bolagets branschkollegor.



Ytterligare en växande drivkraft enligt B3IT, Gartner, med flera:

→ Säkerhet – ökade krav på att höja säkerhetsnivån då mycket av kommunikationen och datalagringen sker över internet.

Även managementkonsulten McKinsey har rankat samma typ av teknologier utifrån förväntat ekonomiskt genomslag fram till år 2025. Teknologier som bidrar starkt till strukturförändring och där IT har en avgörande funktion:

1. Mobilt internet
2. Automation av kunskaps- och tjänstesektorn.
3. Sakernas internet – Internet of Things
4. Molntjänster
5. Avancerade robotar
6. Helt eller nästan helt självkörande fordon
7. Nästa generations genetik
8. Energilagring
9. 3D-printing
10. Avancerade material

B3ITs syn på drivkrafterna

B3ITs syn på IT-utvecklingen är att den påverkas av drivkrafter i fyra områden:

- Förändringstryck från verksamheters omvärld
- Den växande informationsmängden blir en värdetillgång
- Teknologin som möjliggörare
- Inspiration från nya lösningar och affärsmodeller

Den sistnämnda punkten "Inspiration" omfattar nya aktörer, kanaler och förmedlare som sätter omvandlingstryck på hela branscher med nya affärsmodeller och tjänster. Exempel på sådana är Airbnb, Amazon, Facebook, Google, Netflix, Skype, Spotify och Uber.



Molntjänster ökar verksamhetsfokus

I takt med att IT-funktioner i allt högre grad verkställs genom molntjänster hos aktörer som Microsoft, Amazon, Oracle och Google, ersätter dessa den traditionella IT-driftmiljön drivet av sänkta kostnader och ökad flexibilitet för verksamheten. B3IT gör bedömningen att detta innebär ökade möjligheter eftersom kundernas fokus skiftar mot verksamhetsbehov och funktion, snarare än infrastruktur, och därigenom ökar kundernas behov av kompetent rådgivning kring arkitektur, datasäkerhet och integration.

ITs roll i näringslivet

Näringslivsföreträdare och media har uppmärksammat det svenska näringslivets generellt sett låga beredskap och kompetens för att ta in IT i affärsutveckling och strategier. Debatten konstaterar att det finns ett stort behov av att komma i kapp omvärlden, från styrelsenivå och neråt i organisationerna.

Branschspecifik utveckling

De tidigare nämnda fyra drivkrafterna skapar generellt ökade krav på innovation och konkurrenskraft för i stort sett alla verksamheter. Här ges exempel på hur det påverkar några branscher:

Tillverkande industri – effektivitets- och produktivitetsvinster genom nya informations- och kommunikationstekniker, t ex artificiell intelligens, robotisering och Internet of Things.

Offentlig sektor – effektivitetsvinster, bland annat e-tjänster.

Bank och finans – effektivisering och innovation för att möta nya aktörer samt nya regulativa krav.

Handel – effektivisera kund- och säljprocesser, anpassat för nya köpmönster och multipla kanaler.

Hälsovård – förenkling och effektivitet, innovation som även får inriktning mot förebyggande hälsa.

Förändrade inköpsmönster

De flesta verksamheter har inte egna resurser att genomföra all förändring och utveckling utan behöver komplettera med externa resurser och kompetenser. IT-avdelningarnas tidigare starka ställning som huvudinköpare av IT fortsätter att försvagas. Alltmer IT köps direkt av verksamheten utanför IT-avdelningen. De mer verksamhetsnära inköparna har fokus på värdeskapande och "time to market".

Centrala inköpsfunktioner driver trenden att koncentrera inköpen till färre leverantörer. Kostnadskontroll sker dels genom ramavtal, som idag svarar för 20 procent av värdet av konsultmarknaden, dels konsultmäklare som svarar för 9 procent.

Kompetenstillgång

En generell utmaning för IT-konsultföretag och IT-avdelningar är tillgången till medarbetare med rätt kompetens som på kort sikt är begränsad.

Konkurrens

Marknaden för B3IT:s tjänster är mogen och konkurrensutsatt. På marknaden verkar stora internationella aktörer såsom Accenture, CGI och Capgemini, medelstora nordiska aktörer såsom Tieto, Evry och HiQ, mindre nischade regionala aktörer såsom Acando, Addnode, Cybercom, Softronic och Avega, ett stort antal mindre specialistbolag samt konsultmäklare såsom eWork och ZeroChaos. Konkurrensbilden som B3IT möter varierar från fall till fall beroende på vilken typ av uppdrag och kompetens som efterfrågas.

Konsultmäklare bidrar generellt till ökad konkurrens om konsultuppdragen, samtidigt som de bidrar med ytterligare försäljningskanaler för IT-konsulterna.



”B3ITs konsulter sticker ut på att man både har en hög kompetens och är väldigt enkla att samarbeta med.”

KUNDER: KLARNA, SBS DISCOVERY, NORDIC NET PRODUCTS, SCANDIC HOTELS, TELE2 M.FL.
SPECIALISTOMRÅDE: B3IT DRIFT OCH FÖRVALTNING

Förtroende att driva verksamhetskritiska databaser hos Klarna, Tele2 och Scandic Hotels

DBA-poolen hos B3IT erbjuder en pålitlig outsourcing-lösning för databasdrift, med tillgång till professionella resurser dygnet runt för att säkerställa driften med optimal tillgänglighet, dvs utan driftstörningar och onödiga avbrott.

Uppdragsgivarna är bland andra Klarna, SBS Discovery, Nordic Net Products (med ledande marknadsplatser och webbtjänster för företagsinformation), Scandic Hotels (med 223 hotell i sju länder) samt Tele2 (med tunga applikationsservrar för fast, mobil och IP-telefoni).

Fördelarna är uppenbara. Viktiga kunddata för olika E-handelstjänster hos Klarna finns alltid tillgängliga. Underhållningen via 20 TV-kanaler och 19 radiostationer hos SBS Discovery kan rulla på utan sändningsuppehåll. Kritiska företagsdata hos Nordic Net är ständigt tillgängliga för nordiska inköpare.

Den centrala rumsbokningsfunktionen flyter på hos Sveriges ledande hotellkedja. Och kunderna hos Tele2 får ständig tillgång till olika kommunikationstjänster.

– För oss var B3IT det självklara valet både när vi skulle migrera vår databasmiljö och säkerställa en hög kvalitet och tillgänglighet i framtida förvaltning. B3ITs konsulter sticker ut på att man både har en hög kompetens och är väldigt enkla att samarbeta med, säger Björn Jonasson, IT Enterprise Architect, Scandic Hotels.

Rådgivare och samarbetspartner

B3IT hjälper företag och förvaltningar att effektivisera IT-verksamheten genom att utveckla teknik, processer, strategi och organisation samt förbättra affärsverksamheten med hjälp av bättre IT-lösningar.

Organisation som tar vara på entreprenörskap

B3IT levererar kundlösningar genom en organisation som optimerar affärsskapande med en tydlig koppling till resultat. Erbjudandet är i gränslandet mellan IT och verksamhet. Organisationen bygger på en juridisk bolagsstruktur som baseras såväl på specialistkompetens som lokal/regional marknadsnärvaro. Teambyggandet av de konsulter som levererar tjänsterna kan ske med enbart regionala konsulter eller en mix av konsulter från regionala och specialistbolag. Kommunikativt marknadsförs alla bolag under det gemensamma varumärket B3IT.

Uppdragstyper

B3ITs verksamhet är uppbyggd kring ett antal specialistområden inriktade på bransch, applikation eller användning. Inom vart och ett av dem kombineras spetskompetens med gedigen erfarenhet. Bolagets konsulter verkar som rådgivare, samarbetspartners samt tjänsteleverantörer.

B3IT levererar huvudsakligen konsulttjänster inom tre olika typer av uppdrag:

Specialistuppdrag

B3IT tillhandahåller specialistresurser som tar ledande roller i uppdragsgivarens organisation, till exempel som utredare, rådgivare, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller olika tekniska expertroller.

Projektaganden

B3IT tar även övergripande ansvar för att genomföra projekt från analys till genomförande. Till exempel utredningsprojekt, utveckling, migration eller upphandling. Denna typ av projekt

bemannas ofta med ett konsultteam, med olika roller i olika faser, från tidigt idé- och analysarbete till strategival och framtagning av projektlösning, genomförande, test- och verifiering, lansering och överlämning till förvaltning.

Funktionsåtaganden

Funktionsåtagande innebär ansvar för att upprätthålla en funktion med en viss servicenivå baserat på funktionsspecifikation och Service Level Agreement ("SLA"). Uppdragstypen förekommer framförallt i drift- och förvaltningsåtaganden kring affärskritiska applikationer och databaser.

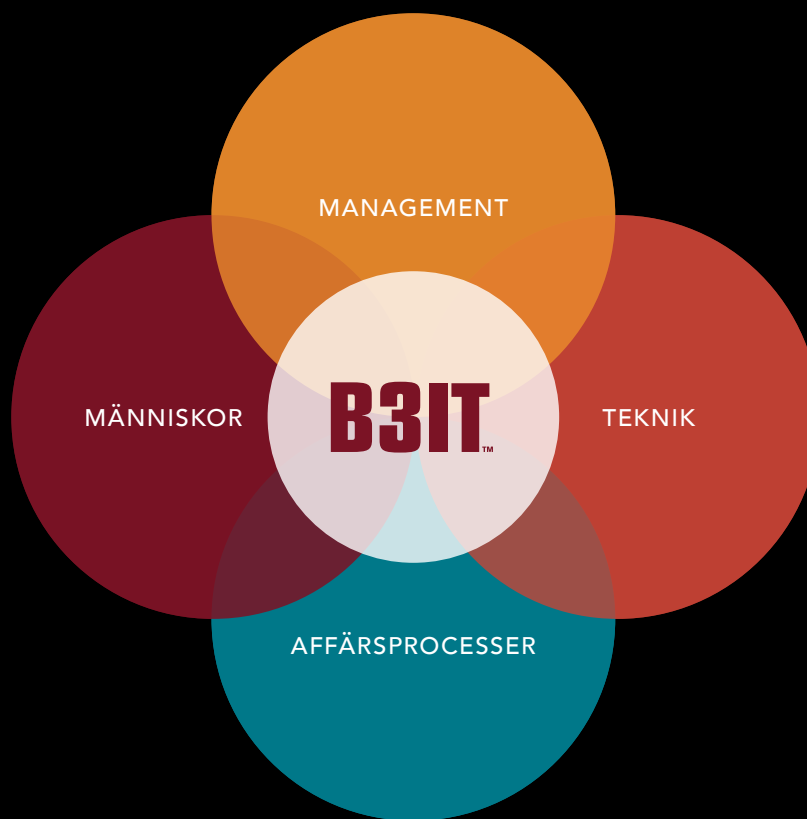
B3IT agerar inte som leverantör av IT-drift i traditionell bemärkelse. I de fall man tar förvaltningsansvar för applikationer och databaser ansvarar alltid alltid annan part, kunden eller dennes outsourcing-leverantör, för driften av den fysiska IT-miljön.

Certifierade medarbetare

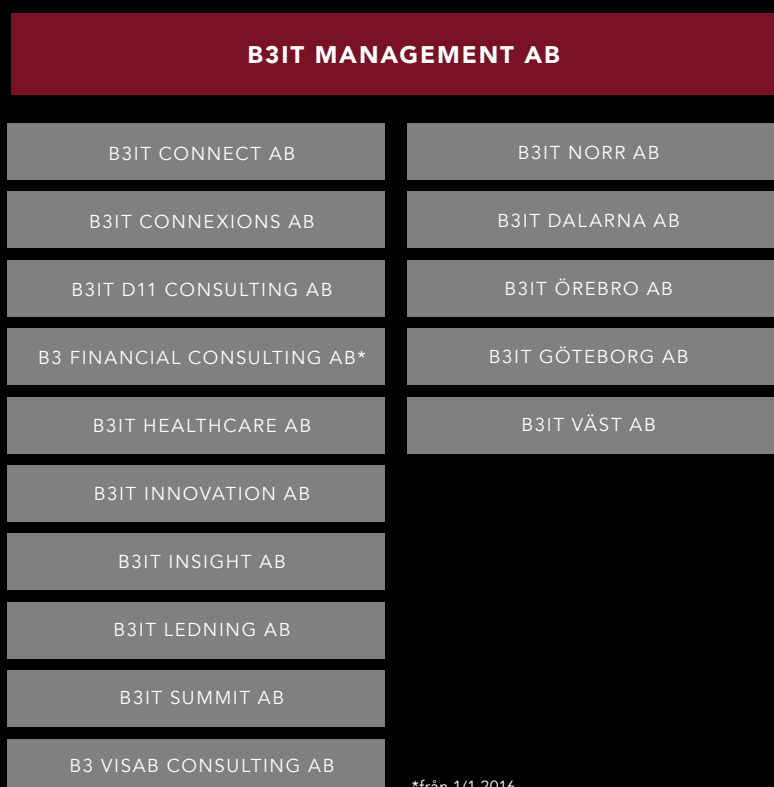
B3ITs konsulter innehar mer än 500 individuella certifieringar. Majoriteten har en teknisk inriktning med fokus på främst databaser och utvecklingsmiljöer men bolaget har även en stor andel inom verksamhetsutveckling och styrning/ledning. Här finns totalt 150 certifieringar inom bland annat Agil projektledning och ITIL (Information Technology Infrastructure Library, dvs detaljerade beskrivningar av hur olika IT-relaterade uppgifter kan utföras) samt specialistkompetens för Arkitekter, Affärsanalytiker och Testledare.

B3IT arbetar i nära samarbete med några av marknadens ledande teknikleverantörer och har därigenom hög kompetens inom ett antal IT-systemplattformar. B3IT är idag Microsoft Gold Partner inom mjukvaru- och applikationsutveckling, Microsoft Silver Partner inom ApplicationIntegration, Gold Partner med Oracle samt partner med Episerver.

DJUPA PÅ TEKNIKKOMPETENS KOMBINERAT MED FÖRMÅGAN ATT SÄTTA
IT I ETT VERKSAMHETSSAMMANHANG.



B3IT-KONCERNEN – BOLAGSSTRUKTUR



*från 1/1 2016

Våra specialistområden

Med fokus på marknadens mest krävande kunder erbjuder B3IT specialistkompetens inom 14 definierade specialistområden. B3IT verkar antingen under eget projektansvar eller som lednings/expertförstärkning i uppdragsgivarens organisation.

BANK, FINANS OCH FÖRSÄKRING

B3IT leder och genomför förändringsprojekt och hjälper företag inom finansbranschen att lyckas med sina strategiska mål. Genom att kombinera IT-kompetens med verksamhetskompetens bidrar B3IT med den struktur som krävs för att kunden ska kunna utveckla sin affär på ett effektivt och hållbart sätt, med avseende på affärsprocesser, information och teknologi.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Program-, projekt- och förändringsledning
- Strategisk rådgivning
- Informationsarkitektur och modellering
- Verksamhets- och processutveckling
- Kravanalys
- Enterprisearkitektur och IT-arkitektur
- Upphandling och implementering av finssystem
- Outsourcing till tjänsteleverantörer
- Business analysis, processer och krav
- Finansiella regelverk

BUSINESS INTELLIGENCE

Kundanpassade Business Intelligence-lösningar. B3IT har kopplat samman sitt stora kunnande inom de ledande databasmiljöerna med möjligheten att bygga färdiga BI-, Data-warehouse- och BigData-lösningar.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Data Warehouse
- Business Intelligence
- Big Data
- Master Data Management
- Data Governance

DATABASER

B3IT är en av Sveriges främsta aktörer inom databashantering, både ur ett tekniskt perspektiv och sett till kundernas affärsbehov. Bolagets konsulter hanterar ett flertal av marknadens databaser och har erfarenheten och kunskapen för att kunden ska kunna dra nytta av sina investeringar på bästa sätt.

KOMPETENSOMRÅDEN

- | | |
|----------------------|-------------------------------|
| → Molntjänster | → Högtillgänglighetslösningar |
| → Databasutveckling | → Övervakning |
| → Modellering | → Migrering |
| → Performance tuning | → Licensanalys |
| → DBA | → Databaskonsolidering |
| → Backup | → Säkerhet |

DIGITALA KANALER

Kompleta lösningar för externa webbplatser och intranät, med full integration mot sociala medier, mobila lösningar och e-handel. Uppdragen omfattar strategi, design, implementation och förvaltning för att realisera kundernas närvaro på den digitala arenan.

KOMPETENSOMRÅDEN

- EPiServer
- SharePoint
- Frontend-utveckling
- Responsiv Design
- Integration
- E-handel



EBRAHIM MOTTAGHI

**INTEGRATIONSEXPERT
B3IT CONNEXIONS**

Jag har en examen i data och systemvetenskap och jobbar med det jag älskar, problemlösning. Det innebär allt ifrån kodning och utveckling till olika Lead roller. Det jag brinner för är integration och på mitt nuvarande uppdrag jobbar jag som Integration Developer Lead.

Vi är riktigt bra och det måste vi kommunicera

Jag hamnade på B3IT av flera skäl. Jonas Elgquist var min chef på mitt förra jobb och jag valde att följa med till B3IT. Jag fick ta del av B3ITs vision, mål och arbetssätt, även det var övertygande. Bilden av en kompetent och värdedriven organisation blev tydlig. Friheten som egen konsult i kombination av omhändertagandet som anställd känns bra och slutligen har de en attraktiv lönomodell. Jag älskar bolagets ödmjukhet men vi måste samtidigt bli bättre på att slå oss för bröstet och visa vår stolthet i olika medier. Vi är riktigt bra och det måste vi kommunicera utåt mer.

... och din wellness? Jag älskar alla sorters sport, såväl fysisk som psykisk. Jag ägnar mig åt flera; basket för lagarbetet, kampsport för disciplinen och schack för visionen. Jag deltar också på B3ITs aktiviteter, torsdagssimning, friidrottsdagar och kastorama.

DRIFT OCH FÖRVALTNING

Drift och förvaltning av både applikationer och databaser, oavsett vilken plattform som används. Med B3IT som partner erbjuds en professionell och proaktiv tjänst med gedigen erfarenhet, rätt kompetens och rätt bemanning, dygnet runt, året runt.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Oracle
- Java
- SQL Server
- .Net
- SharePoint
- EpiServer

HEALTHCARE/E-HÄLSA

Verksamhetsutveckling inom vård och omsorg. Tjänster riktade mot utveckling av vård och omsorg genom att skapa förutsättningar för väl fungerande processer med hjälp av IT. B3ITs konsulter har bakgrund inom vården vilket betyder att man både förstår verksamheten och ser nya möjligheter att göra nytta med hjälp av IT.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Verksamhetsutveckling
- Mätbarhet och kvalitetsuppföljning
- E-Hälsa
- Upphandling och implementering av nya lösningar, t ex journalsystem

INFRASTRUKTUR OCH CLOUD

Förflyttning till molnet, konsolidering eller migrering av befintliga IT-miljöer. Oavsett vad så kan B3ITs konsulter leda eller stötta utvecklingsprojekt med kravställande, riskanalys, proof of concept, utveckling, testning, produktion och förvaltning.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Server- och lagringslösningar
- Förflyttning till molnet
- Konsolidering
- Licenshantering
- Migrering till ny systemmiljö

INFORMATION MANAGEMENT

Utveckling av informationshantering och digitala affärsprocesser främst inom bank, försäkring och kapitalmarknad. Med ett ingenjörsmässigt och pragmatiskt angreppssätt stöds kundens affär genom att etablera nya strukturer och arbetssätt för en långsiktigt hållbar informationsförsörjning. Information management är av stort värde för alla företag där konkurrenskraften är starkt kopplad till förmågan att hantera sin informationsförsörjning.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Information Management
- Informationsarkitektur
- Metadata-arkitektur

IT-LEDNING OCH STYRNING

Effektivisera verksamheten och utveckla nya affärsmöjligheter med hjälp av IT. B3ITs konsulter bistår med verksamhetsutveckling, IT-Governance och IT-strategier projekt-, och förändringsledning, upphandlingsstöd och leverantörsstyrning samt interim management.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Verksamhetsutveckling
- IT-Governance
- IT-strategier
- Projekt-, program- och förändringsledning
- Förvaltningsetablering och förvaltningsledning
- Sourcing, upphandlingsstöd och leverantörsstyrning
- Interim Management
- Projektkontor och Portföljstyrning

NETWORKS

Nätverk och nätverkssäkerhet. B3IT erbjuder tekniker, arkitekter, utredare, projektledare och kravställare som ser till att kundernas nätverk möter både dagens och morgondagens behov. Konsulterna genomför konsekvensanalyser, genomlyser den fysiska miljön, ser över bandbredd och kapacitet, analyserar tillförlitlighet och kontinuitetsplaner samt reviderar säkerhetsläge och tar fram åtgärdsförslag.

KOMPETENSOMRÅDEN

- LAN, WAN och trådlösa nätverk
- Design och arkitektur
- Säkra mobila lösningar och VPN-lösningar
- IP Management
- IP-telefoni
- Säker internet access
- Intrångsskydd
- PKI och identitetsinfrastruktur
- Denial of Service-skydd DOS/DDOS
- Upphandling av tjänster och produkter
- Serviceavtals-hantering och/eller effektivisering

A background image of an industrial robotic arm in a factory setting, with blue and red lighting. The arm is positioned in the upper right, and its joints and cables are visible. The overall scene is dimly lit, with the robot's lights providing a focal point.

”B3IT visade prov på otrolig kompetens inom både Oracle och SQL Server.”

KUND: IF FÖRSÄKRINGAR
SPECIALISTOMRÅDE: DATABASER OCH CLOUD

Lyckad migrering till SQL Server hos If skadeförsäkring

B3IT Connexions har hjälpt If skadeförsäkring med att planera och utföra en komplett migrering av ett av Ifs viktigaste skadeförsäkringssystem från Oracle till Microsoft SQL Server-plattformen. Systemet används dagligen av ca 200 användare i Skandinavien och Europa och omsätter ca 4 miljarder kronor årligen.

Uppdraget omfattade hela kedjan från förstudie inklusive en Proof of Concept som i sin tur ledde till en rekommendation, med förslag på resurser och tillvägagångssätt. Systemets komplexitet förutsatte rätt bemanning och nära samarbete med If. Migreringen genomfördes parallellt med Ifs löpande förvaltning varför gemensam planering tillsammans med If och den dagliga verksamheten var en framgångsfaktor.

Projektet har resulterat i att If har minskat licenskostnaderna, konsoliderat sig enligt vald plattformsstrategi samt fått bättre förutsättningar att ta tillvara på befintlig kompetens. Dessutom ovärderliga kunskaper om hur systemet bör testas ur ett verksamhetsperspektiv, vilket öppnar för framtida vidareutveckling och förvaltning.

Projektet ställde höga krav på kunskap om både Oracle och SQL Server, för att kunna planera arbetet samt att hitta lösningar för skillnader mellan plattformarna.

– B3ITs ansvarige konsult gjorde ett extremt seriöst intryck och visade prov på otrolig kompetens inom både Oracle och SQL Server. Vi tyckte även att B3IT hade referenser som motsvarade det vi sökte samt presenterade ett bra upplägg som låg i paritet med interna estimat. B3IT kunde även presentera ett helt team med kompetenta konsulter som var beredda att sitta ute hos oss i Bergshamra, vilket konkurrenterna inte kunde, säger Fredrik Cederberg, Head of IT Industrial Scandinavia.

SOURCING

Sourcingtjänsten vänder sig till CIO:er och verksamhetschefer som vill få en effektivare upphandling av IT och telekomtjänster, med ett långsiktigt partnerskap, bättre kostnadskontroll och en tydlig uppföljning av åtaganden från olika underleverantörer.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Upphandlingsstöd
 - hela vägen från förstudie till avtal och uppföljning
- Transition och transformation
 - vi leder arbetet där IT-miljön förändras enligt nya avtal eller flyttas till nya leverantörer
- Leverantörsstyrning
 - vi definierar t ex vilken organisation och styrmodell som behövs och utvecklar nya samarbetsformer

TELECOM MANAGEMENT

Oberoende rådgivare som behärskar hela kedjan från analys till upphandling, implementation och förvaltning. B3ITs konsulter leder förändringsarbete och processutveckling inom contact centers, datakom, fast och mobil telefoni samt Unified Communications.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Verksamhetsutveckling
- Förstudie
- Upphandling
- Implementation av upphandlad lösning
- Projektledning
- Säkerhet och sårbarhetsanalys
- Kravanalys
- Nätverk
- UCC
- Customer experience
- Contact centers

SYSTEMUTVECKLING

Arkitektur och integration av IT-system med agila metoder. B3ITs seniora konsulter tar ofta rollen som arkitekt eller lead developer. B3IT har en nära relation med Microsoft och Oracle. Många av konsulterna är certifierade inom bland annat Java och .Net.

KOMPETENSOMRÅDEN

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| → Integration | → Agil utveckling |
| → Arkitektur | → Testdriven utveckling |
| → Frontend-utveckling | → Continuous integration |
| → Mobilitet/Apputveckling | → Molnbaserad utveckling |
| → Webb | → UX, användbarhet |

TEST OCH KVALITET

Professionell testning lägger grunden för kvalitet. B3ITs erfarna testledare har själva arbetat som systemutvecklare och programmerare. Konsulterna leder och följer upp testarbetet i nära dialog med utvecklingsteamerna och genomför kravinsamling och tester inom alla testnivåer och testtyper.

KOMPETENSOMRÅDEN

- Testledning
- Testautomatisering
- Prestandatester
- Användartester
- Förvaltningstester



”Tanken är att ungdomarna ska börja använda Blå appen redan när de är inlagda.”

KUND: BARN- OCH UNGDOMSPSYKIATRIN I MALMÖ, REGION SKÅNE
SPECIALISTOMRÅDE: HEALTHCARE/E-HÄLSA

Blå appen ger bättre uppföljning av psykiatrisk vård för barn och ungdomar

Med en mobilapp kan nu Barn- och Ungdomspsykiatri i Malmö kartlägga hur barn och ungdomar mår efter utskrivning och även bedöma vilka behandlingsinsatser som gjort mest nytta samt ge löpande feedback.

B3IT Healthcare har ansvarat för förstudien med kravinsamling, användarfall, SWOT-analys och kostnadsuppskattning för alternativa lösningar, samt en genomförandeplan.

Projektet startar sommaren 2016 och tanken är att ungdomarna ska börja använda Blå appen redan när de är inlagda för att kunna värdera hur de mår under tiden de är där, och sedan fortsätta hemifrån efter utskrivning, med hjälp av mobilen eller surfplattan.

Ungdomarna kommer att få kontinuerlig feedback i appen under tolv månader, och sedan ska materialet utvärderas.

Namnet på appen syftar både till den depressiva färgen blå men också till hopp, och förhoppningen med projektet är att kunna kartlägga inlagda patienters psykiska mående och utifrån detta sedan kunna bedöma värdet av de olika behandlingsinsatser som gjorts.

Erfarna konsulter som ser till helheten

B3IT är ett företag vars varumärke bygger på erfarenhet. Konsulterna har kompetens och erfarenhet, mognaden att visa respekt inför uppgiften och samtidigt rådgivarens integritet att tala om när man ser en annan lösning.

En tydlig konsultprofil

B3IT rekryterar huvudsakligen mycket erfarna konsulter. Gemensamt för dem är den höga graden av problemlösningsförmåga, att fånga idéer, forma strategier, och ta dem till genomförande.

Vad B3IT kan erbjuda

Bolaget har ett mycket attraktivt erbjudande för medarbetaren: möjligheten till flera och intressanta uppdrag som tar vara på kompetens och erfarenhet och som samtidigt sporrar till fortsatt utveckling, en strukturerad kompetensutveckling, en attraktiv ersättningsmodell samt en stark försäljningsorganisation med ett tydligt varumärke.

Framgångsfaktorer för konsulter

Den ökade efterfrågan på helhetslösningar för informations- och applikationslösningar ställer inte bara stor krav på konsulternas tekniska kompetens, engagemang, initiativförmåga och förmåga att leverera på tid. Allt fler kunder kräver dessutom en djup verksamhetsförståelse och förmåga att samverka direkt med de verksamhetsansvariga. Avgörande är också konsultens lokala närvaro och förmåga att bygga relationer.

Introduktion av nyanställda

B3IT har ett program kallat B3start. Nya medarbetare går en introduktionskurs för att från början få en vi-känsla och bli bärare av företagets kultur. De får bland annat ta del av B3ITs värderingar, historia, vision och vart bolaget är på väg. Introduktionen hålls till stor del av företagsledningen.

Ersättningsmodell

B3IT har en tydlig ersättningsmodell. Medarbetarens ersättning har en stark koppling till de egengenererade intäkterna, vilket skapar starka incitament. Konsulten har även stor frihet i hur ersättningen kan disponeras: lön, kompetensutveckling, pensionsavsättning mm. Om medarbetaren under en period inte har någon beläggning ges en garantilön som grundläggande trygghet.

Rekrytering avgörande

Rekrytering av nya konsulter sker framför allt genom det nätverk som finns runt bolagets befintliga medarbetare. En rekryteringsansvarig, CRO, arbetar också övergripande med nyrekrytering.

Värderingar och uppförandekod

B3IT vill vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer till samhället och en positiv påverkan på människor och miljö. Bolaget ser många fördelar med att aktivt arbeta med ansvarstagande och utgår här från tre perspektiv: Kunder, Medarbetare och Ägare.

I bolagets uppförandekod finns också riktlinjer för hur konsulterna arbetar och hur bland annat visselblåsare skyddas.



ANDREAS LINDHOLM

**DATABAS-
ADMINISTRÄTÖR
B3IT INNOVATION**

Började på B3IT 2008.
Har jobbat med IT i 11 år.

Nya utmaningar hela tiden

Jag jobbar som databasadministratör i Oracle. Just nu sitter jag på Åklagarmyndigheten med ett migreringsprojekt för verksamhetssystemet Kobra inom åklagar- och polismyndigheten. Det var B3IT som övertygade mig med sitt upplägg när jag valde friheten som konsult. Du får byta uppdrag hyfsat ofta och med det får du nya utmaningar hela tiden. Jag har inte ångrat mig.

... och din wellness? Sport har alltid varit viktigt. Den förde mig till USA där jag studerade IT och systemvetenskap samtidigt som jag spelade tennis för universitetet.

Nu är det utförsåkning som är mitt stora sportintresse men även musik med en studio hemma. Min motorcykel skaffade jag efter att ha tröttnat på att sitta i alla köer till och från jobbet. Det är den som gäller under sommarhalvåret, som brukar inledas med en rejäl adrenalinkick i första åket. .



B³ – bra, bättre, bäst – ISO-certifierat verksamhetssystem

B3IT arbetar med ständiga förbättringar av verksamheten genom uppföljning av kvalitetsmål, kundtillfredsställelse, avvikelshantering, samt interna och externa revisioner.

Verksamhetssystemet "B³ – bra, bättre, bäst" är certifierat enligt ISO 9001:2008 och bygger på sju hörnstenar:

Kundorientering

B3ITs långsiktiga framgång beror på förmågan att skapa värde för dem som bolaget finns till för – kunderna. Kundernas uttalade och underförstådda behov, krav, önskemål och förväntningar skall vara vägledande för bolaget, dess medarbetare och verksamhet.

Engagerat ledarskap

För att skapa en kultur som sätter kunden i främsta rummet krävs ett personligt, aktivt och synligt engagemang från varje ledare. B3ITs ledning är aktivt engagerad i kvalitetsstyrning av varje enskilt uppdrag, med uppgift att säkra:

- Tydliga mål i varje uppdrag
- Rätt kompetens och erfarenhet för respektive uppgift
- Uppföljning av resultat i samråd med uppdragsgivaren och feedback till konsulten
- Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling

Kompetensutveckling

B3IT driver kompetensutveckling med flera medel. Internt sker det genom kompetensnätverk för erfarenhetsutbyte, som idag finns inom ett flertal specialistområden.

Bolaget erbjuder också öppna kurser samt gemensamma konferensresor. Medarbetare kan också satsa extra på sin egen kompetensutveckling genom bolagets ersättningsmodell.

Lära av andra

För att säkra vidareutvecklingen sker en strukturerad benchmarking mot dem som är bäst på en viss process, oavsett vilken bransch eller sektor de tillhör.

Samverkan

B3IT utgår från insikten att samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation, att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara på kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som kunder, underleverantörer och samarbetspartners.

Långsiktighet

Organisationens verksamhet måste värderas med tanke på utveckling och konkurrenskraft över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet och effektivitet, nöjdare kunder och varaktig lönsamhet på lång sikt.

Ständiga förbättringar

Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse i alla delar av verksamheten. Förutsättningen för detta är ett metodiskt förbättringsarbete som genomsyrar organisationen och en kultur som stimulerar till ständigt lärande, kreativitet och nya idéer.

B³ – BRA, BÄTTRE, BÄST INNEBÄR ATT VI PRIORITERAR:

Kundorientering

Engagerat ledarskap

Kompetensutveckling

Lära av andra

Samverkan

Långsiktighet

Ständiga förbättringar



ULRIKA KARLSSON

**KRAVANALYTIKER
B3 VISAB CONSULTING**

Efter utbildningen har jag ständigt byggt på mina kunskaper genom arbetet. Jag vill få grepp om processerna och tycker det är inspirerande att få lösa problem. En bra start är att först hitta vad som är grundproblemet. Har du ordning och reda blir det lättare att spåra informationen. Att få hantera människor är också stimulerande. Det gäller att förstå användarna och säkra vad de kan få ut med hjälp av IT.

Du måste alltid vara på tå och startklar

För närvarande är jag på en storbanks livpensionsbolag där jag är förvaltningsansvarig för deras datalager. Att vara konsult är en utmaning, du måste alltid vara på tå och startklar för att kunna uppfylla de förväntningar som ställs på dig.

Det är en kul utmaning tycker jag. Efter att vi på Visab Consulting blev en del av B3IT 2015 året har jag fått betydligt fler kollegor att hämta kompetens från när jag har svårt att komma vidare med ett problem.

... och din wellness? Jag utvidgar gärna min komfortzon, utan att kliva utanför den. I dressyrridning måste du samarbeta med hästen precis hela tiden. Klättring är också en utmaning som bygger på säkerhet och planering, du måste hela tiden ha klart för dig nästa steg uppåt.

Utmärkt resultat i medarbetarundersökningen

Under 2015 genomfördes en förnyad medarbetarundersökning med hjälp av Great Place to Work. Föregående undersökning gjordes 2014. Det är en standardiserad metod att mäta hur medarbetarna uppfattar företaget och ger en bild av hur nöjda de är, vad de tycker är bra och vad som kan förbättras. Resultatet jämförs också med verksamheter i samma bransch och med de totalt 20 bästa, oberoende av bransch.

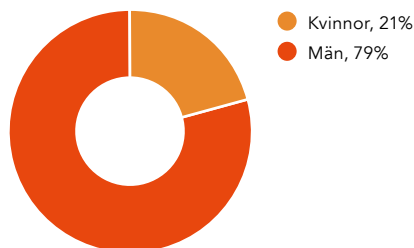
97 procent (93) av medarbetarna som svarat på undersökningen instämmer med: "Allt sammantaget, skulle jag säga att B3IT är en mycket bra arbetsplats". B3IT hamnade därmed över nivån för topp 20 bolagen och över genomsnittsutslaget 91 procent (86) för IT-konsultbolagen. Under-

97

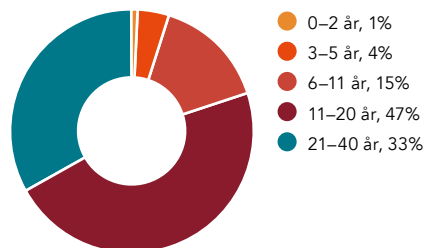
PROCENT
INSTÄMMER I ATT
B3IT ÄR EN MYCKET
BRA ARBETSPLATS

sökningen ger samtidigt konstruktiv återkoppling till förbättringsområden och B3IT har för avsikt att genomföra undersökningen årligen som uppföljning av det fortsatta lednings- och HR-arbetet.

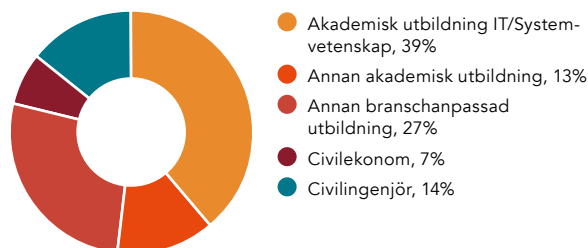
Fördelning kvinna/man, %



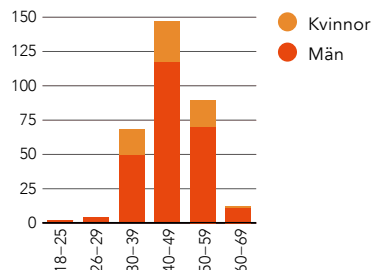
Fördelning av branscherfarenhet, år



Utbildningsnivå, %



Fördelning per åldersgrupp



En av Sveriges bästa arbetsplatser

B3IT deltar i Great Place To Works arbetsplatsundersökning för att få en oberoende tredjeparts bedömning och samtidigt en tydlig jämförelse med andra företag. Undersökningen som gjordes 2015 fick mycket gott resultat där 97 procent instämmer i att B3IT är en mycket bra arbetsplats. B3IT tog tredjeplatsen oavsett bransch i kategorin över 250 anställda. Dessutom fick Johan Elquist, VD för B3IT Connexions, utmärkelsen "Sveriges mest inspirerande chef".



”Träning och Wellness en del av företagskulturen”

Några simtränar tillsammans varje vecka, andra rider och ett helt gäng drillas inför en av världens tuffaste tävlingar – IronMan. B3IT tar hälsa och friskvård till en helt ny nivå.

– Våra medarbetare är det viktigaste vi har. Mår de bra så mår bolaget bra, säger Tommy Sarenbrant, VD på B3IT Innovation.

2010 påbörjade B3IT wellnesskonceptet Team B3IT. Det är en satsning för alla medarbetare och kan handla om deltagande i alltifrån argentinsk tango till cykelkvällar. Wellnessprojektet leds av Tommy Sarenbrant, som har en gedigen meritlista i friidrottssammanhang; landslagsman i tiokamp och längdhopp på 1990-talet samt varit coach för friidrottslandslaget i tretton år.

– Vi är ett konsultbolag, vi säljer inga produkter utan det är våra konsulter som är viktigast. För oss är människorna alltid nummer ett. Mår våra konsulter inte bra kommer inte våra kunder att göra det heller och då blir vi inte framgångsrika som företag.

B3IT erbjuder en mängd olika aktiviteter för att alla medarbetare ska få en chans att delta. Träningarna sker på kvällar och helger. Aktiviteterna omfattar bland annat tennis, löpning, simning, kampsport och bowling. Till dessa har även Kastorama tillförts, möjligheten att prova på att kasta slägga, spjut, diskus och stöta kula.

– Vi kör minst en aktivitet per månad. Tanken är att de som brinner för sporterna också håller i träningen. Allt bygger på det personliga intresset och att man vill dela med sig av sin passion.

Av bolagets över 300 anställda är det minst hälften som deltagit i någon av aktiviteterna.

Många har sedan anmält sig själva till olika lopp och tävlingar. B3IT är mycket nöjda med resultaten och den företagskultur som har skapats av projektet.

– Det här skapar inte bara bättre hälsa utan ger en lagkänsla och samhörighet som är svår att få annars. Dessutom får man testa på saker som är utanför bekvämlighetszonen. Det är ett bra sätt att lära känna varandra och att dela erfarenheter som bidrar till att utveckla mjuka värden.

Det har även funnits utrymme att bli ordentligt bra på en idrott. Hela 20 personer från B3IT deltog i 2015 års IronMan i Kalmar, varav tre kvinnor. Till tävlingen 2016 är 24 anmälda. En av dem, Jonas Djurback, innehar det svenska rekordet i IronMan på tiden 8 timmar 10 minuter och 51 sekunder.

– Han sökte sig faktiskt till oss tack vare satsningen på wellness. Vi har gjort många rekryteringar genom att duktiga konsulter har hört om oss, vårt koncept och att vi har kul på jobbet.

Tommy Sarenbrant håller själv i en löpargrupp som tränar löpteknik. Även kunder tas ut på löparrundor. B3IT har också bjudit in många kunder på föreläsningar kring kost och stresshantering.

– I stället för att sitta på en restaurang någonstans så gör vi det här. Det är väldigt bra och andra företag får även kunskap om vårt intresse för hälsa och idrott.

Styrelse



Henrik Holm

FÖDD 1964

STYRELSEORDFÖRANDE SEDAN 2012

Styrelseordförande i PureLoad Software Group AB. Styrelseledamot Mangold AB, SJR in Scandinavia AB, House of Ports Holding AB, MYBW Office Management Gruppen Holding AB samt i vissa fall även styrelser i dotterbolag.

Ekonomi- och juridikstudier Stockholms Universitet samt delar av MBA-programmet Uppsala Universitet.

TIDIGARE UPPDRAG:
Grundare, VD och ordförande ProAct IT Group AB. Styrelseordförande Heimore Group AB, Restaurang Frantzén AB, Excanto AB, 14X Group AB. Styrelseledamot MYBW-gruppen Holding AB, eXACT Accounting AB samt i vissa fall även styrelser i dotterbolag.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till större aktieägare.



Alf Blomqvist

FÖDD 1956

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2012

Styrelseordförande Destination Fjällen Sverige AB och ledamot i marknadsrådet i Alternativa Aktie-marknaden.

Utbildad på Handelshögskolan i Stockholm.

TIDIGARE UPPDRAG:
Head of Equity Capital Markets Carnegie Corporate Finance, Chef Swedbank Corporate Finance, VD och styrelseledamot Ledstiernan AB samt styrelseledamot Cision AB.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till större aktieägare.



Ingrid Engström

FÖDD 1958

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2015

VD Handelshögskolan i Stockholm Executive Education AB, styrelseledamot SJR in Scandinavia AB, Sivers IMA Holding AB, KVD Kvarndammen Gruppen AB och Hanken SSE Executive Education.

Master i "Applied Psychology", legitimerad psykolog Uppsala Universitet.

TIDIGARE UPPDRAG:
VD Telia Infomedia, VD Comhem, VD Knowit, Vice VD SEB, styrelseledamot Teracom, VD och styrelseordförande Springtime AB samt styrelseledamot och styrelseordförande Bisnode.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till större aktieägare.



Rune Nordlander

FÖDD 1956

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2012

Styrelseordförande Neodev AB, Shootitlive AB, Speedment AB och Sprint Bioscience AB. Styrelseledamot CombiQ AB, Första Entreprenörsfonden i Norden AB och HumanCap Nordic AB.

Civilingenjörsexamen KTH samt Executive MBA Uppsala Universitet.

TIDIGARE UPPDRAG:

Partner och grundare av Första Entreprenörsfonden, grundare och VD Endevo AB samt dotterbolags-VD Frontec AB.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till större aktieägare.



Sven Uthorn

FÖDD 1956

VD OCH STYRELSELEDAMOT SEDAN 2003

VD B3IT Management AB, partner och medgrundare. Styrelseledamot Chambersign Sweden AB och Csign intressenter AB.

Civilingenjörsexamen CTH samt Executive MBA Uppsala Universitet.

TIDIGARE UPPDRAG:

Marknadsdirektör Norden och Sales Director Sun Microsystems AB, VD Sonera Sverige samt VD och koncernchef Dimension AB. Styrelseordförande Phonera AB och 2thepointAB samt styrelseledamot Availo Networks AB.

Beroende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till större aktieägare.

Claes Wiberg

FÖDD 1958

STYRELSELEDAMOT 2003-2016

Grundare, partner och Vice VD B3IT Management AB. Ekonomi och data-logi vid Lunds Universitet.

TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:

10 år huvudsakligen i egen regi som IT-konsult, bl. a. som CIO för Carl Lamm. Innehaft ett flertal ledande positioner inom Informix Ltd samt Informix Scandinavia AB inom marknadsföring, ledning av konsult-, support- samt utbildningsenheterna. Grundade 1997 konsultföretaget Alcesys AB, och Qubicfoot AB, drev dessa under 6 år.

Håkan Lindberg

FÖDD 1962

I STYRELSEN 2012-2016

Partner samt IT- och kvalitetschef B3IT. Civilingenjörsexamen i teknisk fysik samt studier i ekonomi och språk.

TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:

konsult, utbildare och VD på Twoviews AB, teknisk chef och konsultchef på Sonera Sverige AB, teknisk chef och produktchef på Salcom Communication AB samt delägare på Salcom senare ombildat till Cygate. Har även skrivit ett par böcker om telekommunikation och är en populär utbildare och föredragshållare inom nätverk, säkerhet och trådlös kommunikation.

Not

Håkan Lindberg och Claes Wiberg ingick i styrelsen till och med 4 maj 2016.

Dotterbolag



Jan Hermansson
VD B3IT CONNECT

Civilingenjör Lunds Tekniska Högskola samt DIHM examen. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Ledande befattningar inom marknad och försäljning på Telia, Europolitan och Sonera samt grundare och VD för Voxway med verksamhet inom talteknologi. Anställd på B3IT 2004.



Jonas Elgquist
VD B3IT CONNEXIONS

Percussionist MI i Los Angeles. Tidigare uppdrag/erfarenhet: 14 år som IT-konsult, systemutvecklare/ledare, bl.a. Precio, närmast från Sogeti som enhetschef. Utsedd till Sveriges mest inspirerande chef 2015 av GPTW.



Per Matsson
TFVD B3IT DALARNA

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Trainee, utvecklare och konsultchef på Scania. Globalt tjänsteansvarig för helpdesk samt ansvarig för affärsutveckling inom den globala IS-organisationen på AstraZeneca. Anställd på B3IT sedan 2012.



Stefan Hörnström,
VD B3IT D11 CONSULTING

Gymnasieingenjör med examen från Ericsson Aspirantskola. Tidigare uppdrag/erfarenhet: VD för D11 Consulting Group som förvärvades 2013. Tidigare konsultchef på Mandator och Cell samt medgrundare till två IT-konsultbolag de senaste 15 åren. Anställd i B3IT 2013.



Karin Magnergård
VD B3 FINANCIAL CONSULTING

Matematik, datalogi och nationalekonomi på KTH/SU. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Projekt och programledare finanssektorn i Norge och Sverige sedan 2003. Försäljning och affärsutveckling 2006-2014. Anställd på B3IT sedan 2014.



Silvia Modin
VD B3IT GÖTEBORG

Fil kand i Informatik vid Karlstads Universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Affärsutvecklare med ansvar för affärssystem på Mandator (numera Fujitsu Services). VD, Konsultchef och affärsutvecklare på Castra Group AB under 5 år. Anställd på B3IT 2012.



Annette Mårdbrink,
VD B3IT HEALTHCARE

Undersköterska, marknads-ekonom. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Försäljningschef B3IT Healthcare 5 år. Account Manager Siemens Healthcare, ansvar för försäljning av IT-lösningar och journalsystem till landsting/regioner. Försäljning mot hälso- och sjukvårdskunder hos Alfaskop och Labassco. Undersköterska inom intensivvård på Sahlgrenska sjukhuset. Anställd på B3IT 2010



Tommy Sarenbrant
VD B3IT INNOVATION

Fil. Kand Computer Information Systems samt International Marketing. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Systemutvecklare Digital 1997-1998, databas-administratör SAS Data 1998-2004 samt teamchef CSC 2004-2007. Anställd på B3IT 2007.



Björn Bendrik

VD B3IT INSIGHT

Systemvetenskaplig linje vid Stockholms Universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: IT-konsult sedan 1985 på ett antal bolag bl a Resco, Modul 1, Input Consulting och Component Software. Medgrundare och konsultchef på Platon AB under 7 år som förvärvades 2014. Anställd på B3IT 2014.



Maria Beronius

VD B3IT LEDNING

Civilingenjör Maskinteknik, KTH. Tidigare uppdrag/erfarenhet: verkat som konsult inom systemutveckling, projektledning och förvaltningsledning. Affärs- och verksamhetsutveckling av konsultverksamhet bland annat på Sigma. Anställd på B3IT 2011.



Ingvar Mellerby

VD B3IT SUMMIT

Marknadsekonom. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Marknadsföring, försäljning och verksamhetsutveckling inom bolag som IBS, SYSteam och Atea. VD för Diversify AB och Techta AB. Anställd på B3IT 2013.



Patrik Norlander

VD B3IT NORR AB

Lantmäteringenjör. Tidigare uppdrag/erfarenhet: i IT-branschen i 18 år på bl a Karlstad universitet, Akzo Nobel, Försäkringskassan och Wideyes. Anställd på B3IT 2005.



Susanne Nordvall

VD B3 VISAB CONSULTING

Naturvetenskapligt gymnasium, datainriktning samt Ericssons internutbildningsprogram. Försäljningschef på Visab Consulting sedan 2011. Tidigare uppdrag/erfarenhet: konsultchef, affärsområdeschef och konsult på Visab sedan 1997. Konsult på Capgemini och anställd på Ericsson Data som systemutvecklare. Genom förvärv av Visab, anställd på B3IT 2015.



Samuel Danielsson

VD B3IT ÖREBRO

Systemvetenskaplig utbildning vid Örebro Universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: systemutvecklare och konsult inom Microsoft-/Javaplattform sedan 1993. Arkitekt/kvalitetsansvarig i stora projekt sedan 2001. Teknisk chef medelstort konsultbolag under 4 år. Anställd i B3IT 2011.

Koncernfunktioner



Sven Uthorn

VD
PARTNER OCH MED-GRUNDARE

Civilingenjörsexamen CTH samt Executive MBA Uppsala universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: verkat i tillväxt-verksamheter inom IT och telekom, Marknadsdirektör för Norden och senare Sales Director Sun Microsystems AB, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension AB samt innehaft en rad externa styrelseuppdrag.



Gunilla Bjerre

COO

Civilekonom vid Lunds universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: nära 30 år i IT-branschen. Tidigare uppdrag/erfarenhet: CEO på programvaruföretaget Com-Activity och innehade innan dess ett antal nyckelpositioner på Acando. Är styrelseordförande i Passacon AB, Comactivity Sweden AB samt Comown AB och är styrelsemedlem i Mira Network. Anställd på B3IT 2015.



Claes Wiberg

REKRYTERINGSCHEF, CRO
PARTNER OCH MEDGRUNDARE

Ekonomi och datalogi vid Lunds Universitet. Huvudsakligt ansvar för rekrytering och HR. Tidigare uppdrag/erfarenhet: 10 år huvudsakligen i egen regi som IT-konsult, bl. a. som CIO för Carl Lamm. Flera ledande positioner inom Informix Ltd samt Informix Scandinavia AB inom marknadsföring samt ledning av konsult-, support och utbildningsenheterna. Grundade konsultföretagen Alcesys AB och Qubicfoot AB, drev dessa under 6 år.



Håkan Lindberg

IT- OCH KVALITETSCHEF
PARTNER

Civilingenjörsexamen i teknisk fysik samt studier i ekonomi och språk. Tidigare uppdrag/erfarenhet: partner och medgrundare Salcom (senare ombildat till Cygate AB). Drivit egen verksamhet samt utbildat och skrivit böcker inom IT. Teknisk chef och konsultchef på Sonera Sverige AB. Verkar fortfarande som konsult på deltid. Anställd på B3IT 2004.



Harriet Piscator

CFO

Civilekonom internationell ekonomi, Göteborgs Universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: CFO för ABB-koncernen i Sverige 1998-2005, controller och administrativ chef på ABB Treasury Center Sweden AB 1987-1998, ASEA AB Finansavdelningen 1983-1987. Anställd på B3IT 2012.



Rolf Kolmodin

KOMMUNIKATIONSCHEF

Fil kand i ekonomi och marknadsföring vid Stockholms Universitet. Diplomerad från IHR. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Kommunikationschef med ansvar för bl a kriskommunikation på Nobina under 4 år. Chef marknadskommunikation på Sun Microsystems under 10 år. Egen konsultverksamhet inom produktutveckling och marknadsföring samt projektledare på reklambyrå inom B2B under 10 år. Anställd på B3IT 2013.



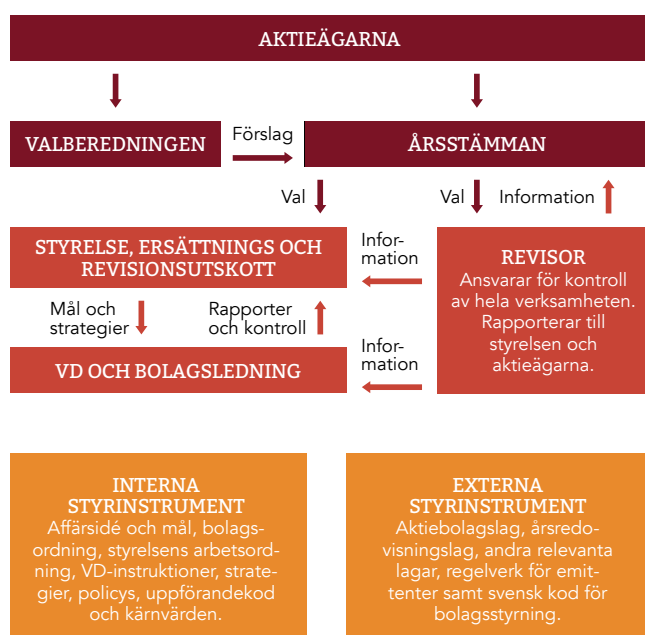
Frederick Andersson

UPPHANDLINGSCHEF

Utbildad jurist vid Handelshögskolan, Göteborgs Universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Arbetat med försäljning i olika former sedan slutet av 90-talet, från direktförsäljning och telemarketing till affärsutveckling och B2B-försäljning av tjänster, hård- och mjukvara. Har arbetat löpande med upphandlingar inom privat och offentlig sektor från 2008, bland annat i roller som Bid Manager och projektledare. Anställd på B3IT 2013.

Bolagsstyrning

B3IT tillämpar från och med räkenskapsåret 2016 Svensk kod för bolagsstyrning. Med "bolagsstyrning" avses varigenom rättigheter och skyldigheter är fördelade mellan Bolagets ägare och dess utsedda organ i enlighet med gällande lagar, regler och processer. Bolagsstyrning handlar om systemen för beslutsfattande och om den struktur genom vilken Bolagets aktieägare direkt eller indirekt styr Bolaget.



Årsstämma

Allmänt

Aktieägarnas inflytande i B3IT utövas vid årsstämman som är Bolagets högsta beslutande organ. Årsstämman 2015 ägde rum den 11 maj 2015 i Stockholm. Vid stämman närvarade registrerade aktieägare som representerade 100 procent av aktierna och 100 procent av rösterna.

Beslut

Nedan anges de huvudsakliga beslut som fattades vid årsstämman 2015:

Beslut om att i enlighet med styrelsens förslag dela ut 95,24 SEK per aktie för verksamhetsåret 2014.

Omval av styrelseledamöterna Henrik Holm (styrelsens ordförande), Alf Blomqvist, Håkan Lindberg, Rune Nordlander, Sven Uthorn och Claes Wiberg. Nyval av styrelseledamot Ingrid Engström.

Valberedning

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Valberedningens uppgift är att inför kommande årsstämma arbeta fram förslag till stämмоорdförande, antalet styrelseledamöter samt i förekommande fall revisor eller registrerat revisionsbolag, val av styrelseledamöter, val av styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter och revisorer samt i förekommande fall förslag till val av revisorer. Urvalskriterierna är att invalda styrelseledamöter skall ha relevant kunskap och erfarenhet för att kunna förstå och följa B3ITs verksamhet samt bidra med insikter i strategiska frågor. I valberedning som utsetts 2015 ingår Håkan Lindberg (ordförande), Henrik Holm, Sven Uthorn och Jan Hermanson.

Styrelse

Ansvarsområden

Styrelsen utgör det högsta beslutande organet under tiden mellan stämmorna. Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen och i bolagsordningen. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning för sitt arbete. Dessutom anger styrelsen, i skriftliga instruktioner, arbetsfördelning mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan verkställande direktör och de andra organ som styrelsen har inrättat, det vill säga revisionsutskott och ersättningsutskott. Styrelsen har bland annat till uppgift att besluta i frågor gällande;

- strategier, affärsplan och budget
- årsredovisning, delårsrapporter och bokslutskommunikéer
- betydande förändringar i bolagets organisation och verksamhet
- intern kontroll och riskhantering större investeringar, förvärv och andra förändringar i koncernstrukturen
- lån och andra finansieringsfrågor av väsentlig karaktär
- tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga verkställande direktör

Styrelsen bevakar även att B3ITs verksamhet följer gällande lagar och förordningar.

Styrelsens ledamöter

Enligt B3ITs bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst en (1) och högst åtta ledamöter med lägst noll och högst fem suppleanter. Ledamöterna ska väljas av årsstämman. Årsstämman 2015 beslutade att styrelsen ska bestå av sju ledamöter. Stämman beslutade att omvälja ordinarie styrelseledamöterna Henrik Holm, Alf Blomqvist, Håkan Lindberg, Rune Nordlander, Sven Uthorn och Claes Wiberg. Dessutom genomfördes nyval av Ingrid Engström. Se presentation av styrelsen på sidan 34.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande ska tillse att styrelsens arbete utövas enligt bestämmelserna i bolagsordningen, aktiebolagslagen, regler och förordningar, samt styrelsens arbetsordning. På årsstämman 2015 valdes Henrik Holm till styrelsens ordförande. Ordförande har löpande kontakt med verkställande direktör för att följa bolagets verksamhet samt ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som krävs för att kunna fullfölja sitt uppdrag i styrelsen. Ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete samt är även delaktig i utvärderingen avseende koncernens ledande befattningshavare, samt företräder bolaget i ägarfrågor.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under räkenskapsåret 2015 haft sju styrelsemöten samt ett (1) konstituerande möte i anslutning till årsstämman den 11 maj 2015. Styrelsen behandlade vid dessa möten de ordinarie ärenden som förelåg vid respektive möte enligt fastställd arbetsordning, såsom budget, årsbokslut, affärsläge med mera. Därutöver behandlades frågor rörande strategisk inriktning, förvärv, kapitalstruktur med mera. Styrelsen utvärderar årligen formellt sitt arbete och vidtar förbättringsåtgärder vid behov. Bolagets revisorer deltar årligen på minst ett styrelsemöte där de presenterar sina iakttagelser från granskning av intern kontroll, finansiell rapportering och bokslut. Under 2015 har bolagets revisor närvarat vid ett styrelsemöte i samband med granskning av årsbokslut.

Närvaro vid styrelsemöten:

Henrik Holm	8/8
Alf Blomqvist	8/8
Ingrid Engström	4/5
Rune Nordlander	8/8
Sven Uthorn	8/8
Claes Wiberg	7/8
Håkan Lindberg	8/8

Styrelsemedlemmarnas oberoende

Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och aktieägarna, är att kraven i Svensk kod för bolagsstyrning är uppfyllda. Detta innebär att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Det finns inga avtal mellan Bolaget och ledamöterna

Revisionsutskott

I enlighet med ABL 8 kap 49a§ har styrelsen utsett ett revisionsutskott från och med september 2015. Revisionsutskottet består av två styrelseledamöter som samtliga är oberoende av såväl Bolagets ledning, som de större ägarna. Revisionsutskottets ledamöter är Alf Blomqvist, ordförande, och Rune Nordlander.

Revisionsutskottet har under 2015 haft ett (1) möte.

Ersättningsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett ersättningsutskott som bereder ärenden för beslut i styrelsen. Ersättningsutskottet utsågs i september 2015. Medlemmar i ersättningsutskottet är Ingrid Engström, ordförande, och Henrik Holm.

Ersättningsutskottet har under 2015 haft två möten.

Verkställande direktören

Verkställande direktören är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta Bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i B3IT i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för verkställande direktören framgår arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och den verkställande direktören. Dessa beslöts på konstituerande styrelsemöte 12 maj 2015. Verkställande direktören tar fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. Verkställande direktören ska fortlöpande hålla styrelsens ordförande informerad om utvecklingen av Bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för B3ITs aktieägare.

Koncernledning

B3IT-koncernen är organiserad så att den operativa verksamheten bedrivs i entreprenörsdrivna dotterbolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera ett specialistområde eller en lokal geografisk marknad.

För att nå skalfördelar och uppnå effektivitet finns koncerngemensamma funktioner inom ekonomi och administration, kommunikation och marknadsföring, IT samt HR samlade i moderbolaget B3IT Management AB.

Verkställande direktör, tillika koncernchef, har utsett en koncernledningsgrupp som består av chefer för koncerngemensamma funktioner. Se presentation av koncernledningen på sidan 39.

Verkställande direktören leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Koncernledningen sammanträder normalt var tredje vecka, och med särskilt fokus på

- Koncernstrategi och koncernpolicies
- Ledning- och styrning, särskilt finansiell styrning och kvalitetsstyrning
- Varumärkesfrågor
- Förvärv och nyetableringar
- Frågor kring ägande i dotterbolag
- Investerarrelationer

För löpande operativ styrning och samordning, finns därutöver, sedan i april 2015 ett operativt ledningsforum, som leds av koncernens COO och i övrigt består av dotterbolagschefer och upphandlingschef, och har ett primärt fokus på

- Operationell effektivitet i huvudprocesserna sälj, rekrytering och leverans
- Löpnade exekvering och uppföljning mot affärsplan och budget
- Samarbete mellan dotterbolagen i koncernen, och med speciellt fokus på gemensamma kundkonton och partnersamarbeten

Externa revisorer

Vid årsstämman 2015 utsågs revisionsbolaget KPMG AB till revisorer. Christer Forsberg valdes till huvudansvarig revisor. Vid en extrastämma i december 2015 noterades att KPMG AB utsett Marine Gesien som huvudansvarig revisor till Bolagets revisor fram till och med årsstämman 2016, i samband därmed utsågs även Christer Forsberg till Bolagets revisor jämte KPMG AB.

Ersättningar

Ersättning till styrelsen 2015

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. Årsarvode till styrelsens externa ledamöter ska utgå med totalt 500 000 SEK, varav styrelsens ordförande skall erhålla 200 000 SEK och övriga ledamöter skall erhålla 100 000 SEK vardera.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

B3IT ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i Bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT. Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen. Ersättningen skall revideras årligen.

Ersättning till ledande befattningshavare 2015

Information om ersättning till ledande befattningshavare beskrivs utförligt under not 9.

Ersättning till revisor 2015

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har även utgått för annan rådgivning, varav merparten avser revisionsnära konsultationer i redovisnings- och skattefrågor. För ytterligare information, se not 6.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Ansvarsfördelning

Styrelsens ansvar för intern kontroll och styrning regleras i Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. B3IT eftersträvar att driva verksamheten på ett så effektivt sätt som möjligt. Den finansiella rapporteringen ska vara tillförlitlig och återspegla Bolagets verksamhet på ett korrekt sätt samt vara upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.

Finansiell rapportering

Finansiell rapportering till styrelsen

Styrelsens arbetsordning anger vilken finansiell information som verkställande direktören ansvarar för att tillställa styrelsen i samband med månads- och kvartalsbokslut. Dessutom anger

arbetsordningen vilken finansiell information som ska behandlas på vilket styrelsemöte. Budget och prognoser ska presenteras vid givna styrelsemöten och löpande uppföljning mot dessa ingår som en del av den löpande resultatrapporteringen.

Extern finansiell rapportering

Kvaliteten i den externa finansiella rapporteringen säkerställs genom en rad åtgärder. Verkställande direktören ansvarar för att all finansiell information som presenteras till externa intressenter är korrekt och av god kvalitet. Bolagets revisor har bland annat till uppgift att granska den finansiella rapporteringen samt att redovisa sina iakttagelser för revisionsutskott och styrelse.

Riskhantering

Styrelsen och företagsledningen följer löpande vilka risker som kan ha väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. När förändringar sker i riskbedömningen, anpassas den interna kontrollstrukturen. Risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexiteten av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande. De resultat- och balansposter där materiella fel kan uppkomma bedöms vara följande;

- intäktsredovisning
- värdering av goodwill

Styrelsen i B3IT har en fastlagd arbetsordning, vilken fastställs årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Ordningen ligger till grund för styrelsens arbete och för en effektiv hantering av de risker som verksamheten utsätts för. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen bland annat styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, attestreglemente och finanspolicy. Alla bolag inom koncernen har en arbetsordning för styrelsen och en VD-instruktion. De policies och styrdokument som B3IT har, bedöms skapa grunden för god intern kontroll. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen utgörs av koncernens ekonomihandbok samt det fastlagda attestreglementet. I reglementet regleras vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen, exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt samt att den finansiella rapporteringen ger en rättvisande bild finns kontrollaktiviteter för att hantera koncernens risker. Kontrollaktiviteter involverar alla nivåer i organisationen från styrelse och företagsledning till övriga medarbetare och har till syfte att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel och avvikelser. Exempel på kontrollaktiviteter inom B3ITs verksamhet är uppföljning av bolagets attestreglemente, analys av nyckeltal och relationer samt annan analytisk uppföljning av finansiell information. Den analytiska uppföljningen sker löpande av CFO, controller, dotterbolags-VD och koncernledning.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för B3IT Management AB ("B3IT"), org.nr. 556606-3300 med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2015. Siffror inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten och 2015 i korthet

B3IT verkar på den svenska marknaden för IT- och managementkonsulttjänster. Bolaget hjälper företag och förvaltningar att effektivisera sin IT-verksamhet genom att utveckla teknik, processer, strategi och organisation samt förbättra sin affärsverksamhet med hjälp av smarta IT-lösningar. Verksamheten har utvecklats mycket positivt under året, med god omsättnings- och resultattillväxt samt en ökning av antalet medarbetare med 25 procent mot föregående år. Den 1 juni 2015 förvärvades 56,6 procent av Visab Holding AB, vilket stärker B3IT:s närvaro inom specialistområdet Bank, finans och försäkring vid en tidpunkt då den branschens konsultbehov växer. Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Sundsvall, Göteborg, Malmö och Örebro.

Kunder

B3IT hade vid utgången av 2015 över 200 kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än nio procent av Bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största slutkunder under 2015 har varit Stockholms läns landsting, Försäkringskassan, Ericsson, SF Bio, Trafikverket, H&M, Transportstyrelsen, IF IT, Bolagsverket och Volvo IT. Dessa kunder representerar tillsammans 40 procent

av B3IT:s omsättning och efterföljande 40 största kunder representerar ytterligare 35 procent av omsättningen, resten är fördelad på över 150 olika kunder. Över 50 procent av B3IT:s omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal drygt 20 procent av Bolagets omsättning, vilket ger en hög stabilitet i intjäningen.

Implementering av IFRS

Från och med 1 januari 2015 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRIC sådana de antagits av EU. Påverkan på balans- och resultaträkning framgår av not 35.

Att upprätta rapporter i överrensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Flerårsöversikt, koncernen (MSEK)

	IFRS 2015	IFRS 2014	BFNAR 2013	BFNAR 1 sept–31 dec 2012
Nettoomsättning	382,5	310,9	227,8	78,6
Omsättningstillväxt %	23,0	36,5	7,4	23,0
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	37,7	28,4	7,1	6,8
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA) %	9,8	9,1	3,1	8,6
Rörelseresultat (EBIT)	33,1	25,1	5,0	5,9
Rörelsemarginal (EBIT) %	8,7	8,1	2,2	7,5
Soliditet, %	22,0	24,3	17,2	21,1
Genomsnittligt antal anställda	276	249	193	167
Antal anställda per 31 dec	307	251	226	191,0
Antal medarbetare 31 dec	322	258	231	195,0
Balansomslutning	179,6	143,7	118,3	84,6
Avkastning på eget kapital %	63,5	65,1	3,2	78,4

Definitioner:

Omsättningstillväxt:

Den procentuella förändringen av omsättning den gångna perioden jämfört samma period föregående år.

Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar:

EBITDA i procent av omsättningen.

Rörelsemarginal efter av- och nedskrivningar:

EBIT i procent av omsättningen.

Soliditet:

Utgående eget kapital inklusive minoritetsintresse i procent av balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital:

Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Medarbetare:

Anställda av B3IT och associerade konsulter vilka endast arbetar åt B3IT.

Omsättning och resultat 2015

Koncernen

Omsättningen för helåret uppgick till 382,5 (310,9) MSEK. B3IT:s utveckling baseras på antalet timmar som kan debiteras och 2015 präglas av en god efterfrågan. Ökningen beror främst på en positiv nettorekrytering, 56 personer, god beläggning samt förvärvet av Visab Holding AB. Detta ger en tillväxt på 23,0 (36,5) procent varav 14,0 (24,0) procent är organisk tillväxt.

Rörelsens kostnader uppgick till 349,5 (285,8) MSEK. Personalkostnader uppgick till 251,2 (212,8) MSEK, vilket motsvarar 66 (68) procent av omsättningen. Rörelseresultatet uppgick till 33,1 (25,1) MSEK. Det motsvarar en rörelsemarginal om 8,7 (8,1) procent. Årets resultat belastas med kostnader för förvärv och integrering av Visab Holding AB samt nedskrivning i kundprojekt om 2,3 MSEK. Utöver detta har Bolaget konverterat till IFRS vilket belastat året med 0,6 MSEK.

Finansnettot i koncernen uppgick till -0,9 (-1,0) MSEK och utgörs främst av ränteutgifter på likvida medel och räntekostnader hänförliga till förvärvslån och finansiering av finansiell billeasing. Koncernens resultat efter skatt uppgick till 23,7 (18,0) MSEK. Resultat per aktie uppgick till 180,91 (137,60) SEK.

Finansiell ställning, kassaflöde, skatt och investeringar

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2015 till 5,9 (0,3) MSEK. Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 39,6 (34,9) MSEK. Netto räntebärande skulder uppgick i slutet av perioden till 19,4 (17,8) MSEK. Ökningen i räntebärande skulder är kopplad till förvärvet av Visab Holding AB. Soliditeten uppgick till 22,0 (24,3) procent.

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde uppgick till 5,6 (-3,7) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick till 28,5 (19,3) MSEK. I takt med koncernens tillväxt ökade rörelsekapitalet med 4,6 (0,9) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -14,5 (-9,8) MSEK. Ökningen är främst hänförlig till ökning av finansiell billeasing samt förvärvet av Visab Holding AB. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -3,8 (-12,3) MSEK. Under året verkställdes utdelningar om 13,5 (4,9) MSEK. Koncernen amorterade förvärvslån om 1,7 (3,7) MSEK, minskade kortfristiga lån om 0,0 (8,1) MSEK samt amorterade lån för billeasing på 4,0 (3,5) MSEK. Därutöver tog koncernen upp förvärvslån på 6,0 MSEK i samband med förvärvet av Visab Holding AB samt finansiering av finansiell billeasing om 9,4 (8,3) MSEK.

Skatt

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 4,2 (2,0) MSEK varav 1,7 (1,7) MSEK är koncernspärrade i till 2020. Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 22 (22) procent.

Investeringar

Under året har koncernens investeringar uppgått till 14,5 (9,8) MSEK. Detta är bland annat hänförligt till att koncernen förvärvat 56,6 procent av Visab Holding AB, kapitalandel såväl som röstandel. Koncernen har dessutom investerat i finansiell leasing i form av billeasing.

Aktien

Ägarstruktur

B3IT var vid utgången av 2015 ett helägt dotterbolag till B3IT Holding AB, under namnändring till B3 Intressenter AB, 556815-7589.

Aktier och aktiekapital

Enligt B3IT Managements AB:s gällande bolagsordning per den 31 december 2015 ska aktiekapitalet vara lägst 0,1 MSEK och högst 0,4 MSEK. Aktiekapitalet uppgick till 105 000 SEK fördelat på 105 000 aktier.

Medarbetare och ansvarstagande

Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid årets slut till 322 (258). I samband med förvärvet av Visab ökade antalet medarbetare med 25 personer.

Ansvarstagande

I Bolagets uppförandekod beskriver B3IT de krav Bolaget har på sitt eget agerande och uppförande. B3IT arbetar aktivt för att säkerställa att Bolagets verksamhet utgår från kundorientering, skickliga medarbetare och ett engagerat ledarskap. Arbetet bedrivs utifrån fastslagna principer och mål avseende kodex, miljö, jämställdhet, arbetsmiljö, korruption, CSR och kommunikation, och är föremål för kontinuerlig uppföljning.

Hållbarhet och miljö

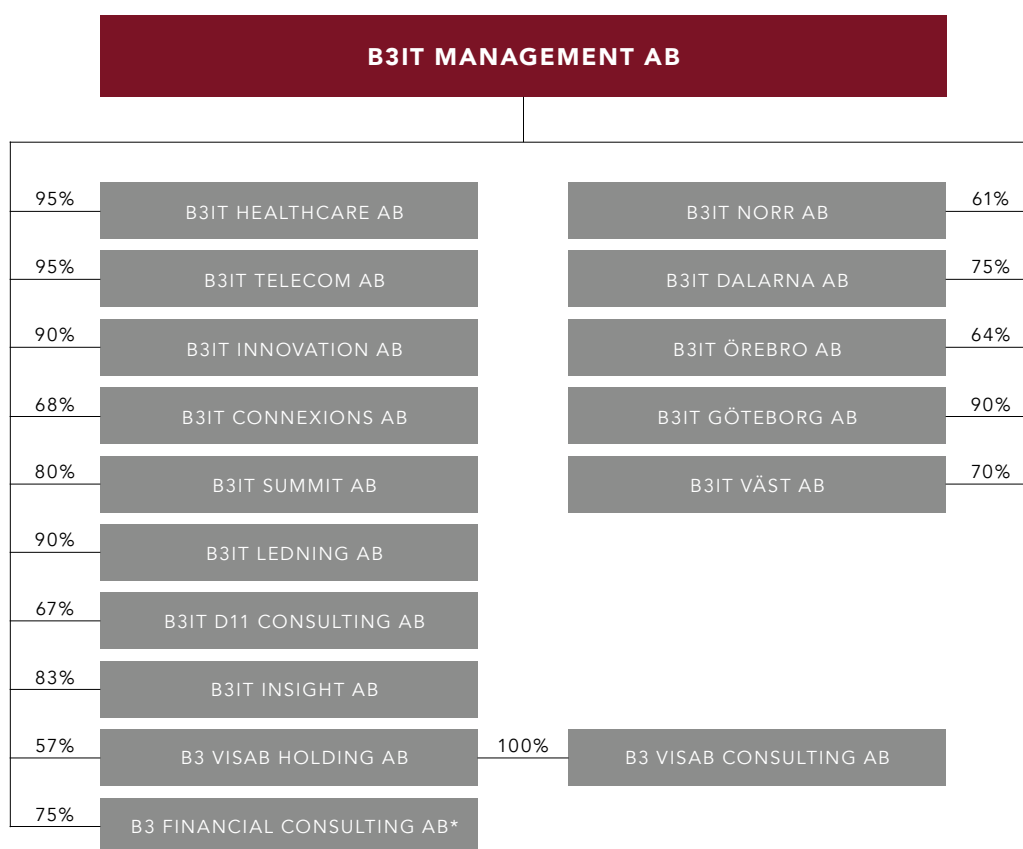
B3IT bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet i miljöhänseende men Bolagets ansvarstagande innebär även ett medvetet arbete för att dess verksamhet ska belasta miljön i minsta möjliga utsträckning och syftar till att främja B3IT:s möjligheter till att bidra positivt, både på organisations- och medarbetarnivå. B3IT har sedan flera år ett ledningssystem för kvalitet och under 2015 utökades det till att även omfatta ett miljöledningssystem med en förbättrad miljöplan och konkreta miljömål. Systemet blev under 2015 även godkänt enligt ISO 14001. Miljöledningssystemet medför ett åtagande att kontinuerligt minska klimatpåverkan per anställd, vilket långsiktigt till exempel förändrar hur resor i tjänsten sker och hur underleverantörer väljs. De stora miljövinsterna med B3IT:s verksamhet uppstår när kunderna får hjälp att effektivisera och modernisera sin verksamhet. Det kan handla om alltifrån energibesparingar till mer hållbara processer.

Koncern

B3IT-koncernen bygger på en juridisk bolagsstruktur med entreprenörsdrivna men samverkande dotterbolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera ett specialismråde eller en lokal geografisk marknad.

Moderbolaget

B3IT Management AB verkar som sammanhållande moderbolag för verksamheterna i alla dotterbolag. Moderbolaget tillhandahåller vissa koncerngemensamma funktioner till övriga bolag inom koncernen. Moderbolaget ansvarar också för det samlade erbjudandet mot större ramavtalskunder. Riskerna för moderbolaget utgörs i allt väsentligt av den operativa verksamhet som bedrivs i dotterbolagsform.



*från 1/1 2016

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

B3IT ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i Bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT. Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen.

Ersättningen skall revideras årligen. Se vidare not 9.

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

Efter periodens utgång får B3IT nya ramavtal med två befintliga kunder; Stockholms läns landsting (SLL) respektive Försäkringskassan. Avtalet med SLL innebär att B3IT tilldelas uppdrag motsvarande 12 000 konsulttimmar inom projekt- och uppdragsledning. B3IT har sedan tidigare ramavtal med SLL inom avtalsområdena "Konsulttjänster Infrastruktur" samt "Konsulttjänster Ledning och Styrning". Det nya engagemanget avser infrastrukturkompetens inom Projekt- och Uppdragsledning för SLL IT och SLL IT:s kunder. B3IT kommer att bemanna roller såsom arkitekter, tekniker, projektledare och kvalitetssäkrare. Leveransen sker under perioden 1 februari 2016 till 31 januari 2017. B3IT var en av vinnarna i Försäkringskassans upphandling av resurskonsulter inom området IT-infrastruktur. B3IT har i snart tio år arbetat med Försäkringskassan, vilken är en viktig kund för B3IT:s verksamhet i Sundsvall. Överprövningstiden har utgått och ingen prövning har begärts varför ett avtal förväntas klart inom kort. Det nya avtalet, som omfattar en rad olika konsultroller och där B3IT är en av flera utvalda leverantörer, löper under fyra år till och med 2020-03-30.

Utsikter och finansiella mål

Utsikter

B3IT kommer att utvecklas i takt med kundernas efterfrågan. Bolaget bedöms få en tilltagande position i Sverige. B3IT lämnar inga resultat- eller omsättningsprognoser.

Finansiella mål

Styrelsen har fastlagt en övergripande målsättning för de närmaste åren att, med 2015 som bas öka vinst per aktie i Bolaget med cirka 20 procent per år, och bedömer att detta ska åstadkommas genom:

- Tillväxt – en organisk tillväxt på cirka 15 procent per år, samt därutöver tillkommande förvärv
- Rörelsemarginal (EBIT) – bedöms fortlöpande komma att ligga i intervallet 9-12 procenti
- Skuldsättning – Bolagets nettoskuld som andel av EBITA skall långsiktigt understiga 1,5

Vidare har styrelsen fastslagit en utdelningspolicy att årligen dela ut två tredjedelar av Bolagets resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets ägare, dock med beaktande av Bolagets behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst strategiska förvärv.

Risker och möjligheter

Risker

B3IT är exponerat för ett antal risker vilka kan komma att påverka koncernens resultat. B3IT identifierar och hanterar löpande Bolagets risker. Nedan redogörs för ett antal riskfaktorer som påverkar B3IT. Redogörelsen gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorerna upptagna i rangordning.

Efterfrågan och konjunktur

Risker utanför B3IT:s kontroll är främst kopplade till konjunktur där efterfrågan på Bolagets tjänster påverkas. Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på B3IT:s tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturlägen. Dock medför Bolagets medvetna satsning på en bred branschspridning med en stor andel icke-cykliska branscher att Bolaget sprider riskerna och därmed blir mindre känsligt för konjunktursvängningar. Över 50 procent av Bolagets omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende.

Konkurrens

All företagsverksamhet utsätts för konkurrens, vilket är grunden för en sund marknadsutveckling. B3IT måste alltid anstränga sig för att bli bättre och därmed utvecklar konkurrensen Bolaget. B3IT konkurrerar såväl med stora multinationella IT- och managementkonsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. De multinationella konkurrenterna verkar framför allt på de allra största kunderna i framförallt stora IT-projekt medan de regionala och lokala konkurrenterna är mest aktiva på övriga kunder inom det privata näringslivet och inom offentlig sektor.

Prispress

Det finns en risk för prispress på marknaden som påverkar timarvodet på Bolagets konsulttjänster. Prispressen kan vara kopplad till ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantörer. B3IT arbetar för att minimera risken genom att erbjuda specialistkompetens inom en rad olika områden. B3IT arbetar i projekt där teknikkunskap är en förutsättning och kunskap om kundens verksamhet central. Bolagets projekt ställer stora krav på att arbeta nära kund varför verksamheten inte är direkt utsatt för konkurrens av offshore-leverantörer. Andelen fastprisuppdrag uppgår till mindre än två procent av Bolagets omsättning.

Kunder

B3IT har en bred kundbas vilken vid utgången av 2015 bestod av över 200 kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än nio procent av den samlade omsättningen. Bolagets tio största slutkunder under 2015 representerar tillsammans 40 procent av B3IT:s omsättning. B3IT bedömer för närvarande att Bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller ett specifikt branschsegment.

Medarbetare och kompetensförsörjning

En av B3IT:s primära risker är att vi inte förmår rekrytera eller behålla kompetent personal. Att kunna behålla, utveckla och rekrytera är grunden för att ha en fortsatt tillväxt. Tillgången på erfarna och kvalificerade medarbetare varierar med konjunkturen. Medarbetarna är en väsentlig tillgång och B3IT satsar aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare både för att kunna behålla nuvarande medarbetare samt attrahera framtida medarbetare. Detta görs genom att bygga en stark företagskultur med en tydlig ersättningsmodell samt att skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag. Framförallt rekryterar Bolaget seniora konsulter och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens nätverk. Den typiska B3IT medarbetaren har en akademisk utbildning och cirka 19 års branscherfarenhet.

Finansiella risker

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, priskrisk) kreditrisk samt likviditetsrisk. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som Bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

Osäkerhetsfaktorer

Ledningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Se vidare not 4.

Möjligheter

B3IT arbetar fortlöpande med att effektivisera organisationen och administrationen. Det sker genom att löpande utvärdera varje konsultenhet, slå samman alltför små alternativ dela upp alltför stora konsultenheter, effektivisera lednings- och säljarbetet samt genom att oavbrutet se över möjligheterna till ytterligare effektivisering av gemensamma administrativa funktioner. Kostnaden för gemensamma funktioner inom B3IT tenderar att minska i förhållande till nettoomsättningen. En effektiv administration gör att företaget blir relativt sett mindre sårbart vid en konjunkturavmattning. Gemensamma verktyg och processer implementeras för att stärka den interna effektiviteten och skapa möjligheter till gränsöverskridande marknadsaktiviteter och leveranser till kund.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 30 526 112 SEK, disponeras enligt följande:

	BELOPP I SEK
Utdelning	17 000 000
Balanseras i ny räkning	13 526 112
Summa	30 526 112

Avstämningsdag för utdelning är föreslagen till 27 april 2016. Vad beträffar Bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den långsiktiga utdelningsnivån ska uppgå till två tredjedelar av koncernens redovisade resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget eller de övriga koncernföretagen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap 3§ 2-3 stycket (försiktighetsregeln). Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till aktuella resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Balansräkningarna och resultaträkningarna ska fastställas på årsstämman.

Resultaträkning

koncernen (kSEK)

	NOT	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		382 503	310 863
Övriga rörelseintäkter		89	0
Rörelsens intäkter m.m.		382 592	310 863
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader		-62 210	-44 609
Övriga externa kostnader	7, 8	-31 616	-25 030
Personalkostnader	9	-251 220	-212 848
Avskrivningar och nedskrivningar	10	-4 597	-3 296
Övriga rörelsekostnader		128	-28
Rörelseresultat		33 077	25 052
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäkter	12	174	196
Finansiella kostnader	13	-1 110	-1 238
Resultat efter finansiella poster		32 141	24 010
Koncernbidrag till moderbolag	14	0	-380
Skatt på årets resultat	15	-8 490	-5 661
ÅRETS RESULTAT		23 651	17 969

Rapport över totalresultat

koncernen (kSEK)

	NOT	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Årets resultat		23 651	17 969
Årets övrigt totalresultat:			
Årets övrigt totalresultat		0	0
Årets totalresultat		23 651	17 969
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		18 995	14 448
Innehav utan bestämmande inflytande		4 656	3 521
Årets totalresultat		23 651	17 969
Genomsnittligt antal aktier	23	105 000	105 000
Resultat per aktie, före utspädning, kr	23	180,91	137,60

Balansräkning

koncernen (kSEK)

	NOT	2015-12-31	2014-12-31	2014-01-01
TILLGÅNGAR				
<i>Anläggningstillgångar</i>				
Immateriella anläggningstillgångar	16	35 048	24 237	22 927
Materiella anläggningstillgångar	17	19 207	13 752	9 815
Uppskjutna skattefordringar	25	1 998	1 743	1 361
Finansiella anläggningstillgångar	19	640	640	741
Summa anläggningstillgångar		56 893	40 372	34 844
<i>Omsättningstillgångar</i>				
Kundfordringar	20	96 425	83 677	69 460
Fordringar hos koncernföretag	32	9 000	8 982	8 100
Aktuella skattefordringar		4 991	6 437	2 605
Övriga fordringar		1 196	276	1 373
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	5 151	3 711	3 152
Likvida medel	22	5 924	321	4 009
Summa omsättningstillgångar		122 687	103 404	88 699
SUMMA TILLGÅNGAR		179 580	143 776	123 543
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
<i>Eget kapital</i>				
Aktiekapital	23	105	105	105
Övrigt tillskjutet kapital		21	21	21
Balanserat resultat inklusive årets resultat		20 856	21 726	9 521
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		20 982	21 852	9 647
Innehav utan bestämmande inflytande	18	18 612	13 062	11 051
Summa eget kapital		39 594	34 914	20 698
<i>Långfristiga skulder</i>				
Långfristiga räntebärande skulder	26	15 056	9 450	8 789
Uppskjutna skatteskulder	25	3 038	3 333	2 474
Övriga långfristiga skulder	27	8 482	73	207
Summa långfristiga skulder		26 576	12 856	11 470
<i>Kortfristiga skulder</i>				
Kortfristiga räntebärande skulder	26	10 234	8 654	17 551
Leverantörsskulder		16 927	11 893	10 110
Aktuella skatteskulder		2 508	1 774	1 570
Övriga kortfristiga skulder	27	63 611	54 264	47 825
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	20 130	19 421	14 319
Summa kortfristiga skulder		113 410	96 006	91 375
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		179 580	143 776	123 543
POSTER INOM LINJEN	29			

Förändring av eget kapital

koncernen (kSEK)

HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE

	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANSERAT RESULTAT INKLUSIVE ÅRETS RESULTAT	INNEHAV UTAN BESTÄMMAN- DE INFLYTAN- DE	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital per 1 januari 2014	105	21	9 521	11 051	20 698
Årets resultat			14 448	3 521	17 969
Årets övrigt totalresultat			—	—	—
Årets totalresultat			14 448	3 521	17 969
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-3 000	-1 889	-4 889
Villkorat aktieägartillskott från innehavare utan bestämmande inflytande			338	-338	—
Justering köpeskilling i dotterbolag			271	183	454
Förändring ägarandel i dotterbolag			148	534	682
Summa transaktioner med aktieägare	—	—	-2 243	-1 510	-3 753
Utgående eget kapital per 31 december 2014	105	21	21 726	13 062	34 914
Ingående eget kapital per 1 januari 2015	105	21	21 726	13 062	34 914
Årets resultat			18 995	4 656	23 651
Årets övrigt totalresultat			—	—	—
Årets totalresultat			18 995	4 656	23 651
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-10 000	-3 502	-13 502
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande			-9 912	0	-9 912
Förvärv av dotterbolag, not 33			—	5 658	5 658
Förändring ägarandel i dotterbolag			47	-1 262	-1 215
Summa transaktioner med aktieägare	—	—	-19 865	894	-18 971
Utgående eget kapital per 31 december 2015	105	21	20 856	18 612	39 594

Kassaflödesanalys

koncernen (kSEK)

	NOT	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		33 077	25 052
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	4 223	4 043
		37 300	29 095
Erhållen ränta m.m.		174	174
Erlagd ränta m.m.		-1 050	-1 238
Betald inkomstskatt		-7 939	-8 715
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		28 485	19 316
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-3 983	-14 520
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-584	13 586
Summa förändring i rörelsekapitalet		-4 567	-934
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 918	18 382
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv		—	-1 212
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	18,33	-1 216	701
Förvärv av dotterbolag	33	-3 762	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-9 498	-8 375
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		—	-983
Avyttring/minskning av finansiella anläggningstillgångar		—	96
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-14 476	-9 773
Finansieringsverksamheten			
Koncernbidrag		—	-380
Upptagande av långfristiga skulder till kreditinstitut		15 414	8 289
Amortering av långfristiga skulder till kreditinstitut		-5 751	-15 317
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-10 000	-3 000
Utbetald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-3 502	-1 889
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 839	-12 297
ÅRETS KASSAFLÖDE		5 603	-3 688
Likvida medel vid årets början		321	4 009
Likvida medel vid årets slut	22	5 924	321

Resultaträkning

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		43 983	36 140
Övriga rörelseintäkter	6	25 025	19 590
Rörelsens intäkter m.m.		69 008	55 730
Rörelsens kostnader			
Uppdragspecifika externa kostnader	6	-44 157	-34 896
Övriga externa kostnader	7,8	-13 202	-8 526
Personalkostnader	9	-11 220	-11 998
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	10	-150	-121
Övriga rörelsekostnader		-5	-81
Rörelseresultat		274	108
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	17 507	17 238
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	324	449
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-352	-418
Resultat efter finansiella poster		17 753	17 377
Bokslutsdispositioner	14	628	-380
Skatt på årets resultat	15	-373	-150
ÅRETS RESULTAT		18 008	16 847
TOTALRESULTAT (kSEK)			
Årets resultat		18 008	16 847
Årets övrigt totalresultat		—	—
Årets totalresultat		18 008	16 847

Balansräkning

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Materiella anläggningstillgångar	17		
Inventarier, verktyg och installationer		419	537
		419	537
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	18	42 203	29 349
Andra långfristiga fordringar	19	2 205	1 894
Uppskjuten skattefordran	25	485	400
		44 893	31 643
Summa anläggningstillgångar		45 312	32 180
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar		10 941	9 386
Kundfordringar	20	37 940	31 165
Fordringar hos koncernföretag		834	—
Övriga fordringar		4	346
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	2 230	1 439
		51 949	42 336
Kassa och bank	22	4 721	—
Summa omsättningstillgångar		56 670	42 336
SUMMA TILLGÅNGAR		101 982	74 516
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	23	105	105
Reservfond		21	21
		126	126
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		12 518	5 671
Årets resultat		18 008	16 847
		30 526	22 518
Summa eget kapital		30 652	22 644
Obeskattade reserver	24	—	628
Avsättningar	27	1 775	1 464
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	4 000	1 667
		4 000	1 667
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	3 665	4 468
Leverantörsskulder		4 049	2 487
Skulder till koncernföretag		51 055	30 734
Skatteskulder		—	1 267
Övriga kortfristiga skulder	27	4 886	7 132
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	1 900	2 025
		65 555	48 113
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		101 982	74 516
POSTER INOM LINJEN	29		

Förändring av eget kapital

moderbolaget (kSEK)

	AKTIE- KAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital per 1 januari 2014	105	21	806	7 865	8 797
Omföring enligt vinstdisposition			7 865	-7 865	—
Årets resultat				16 847	16 847
S:a förmögenhetsförändr. exkl. transakt. med aktieägare			7 865	8 982	16 847
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-3 000	—	-3 000
Summa transaktioner med aktieägare			-3 000	—	-3 000
Utgående eget kapital per 31 december 2014	105	21	5 671	16 847	22 644
Ingående eget kapital per 1 januari 2015	105	21	5 671	16 847	22 644
Omföring enligt vinstdisposition			16 847	-16 847	-
Årets resultat				18 008	18 008
S:a förmögenhetsförändr. exkl. transakt. med aktieägare			16 847	1 161	18 008
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-10 000		-10 000
Summa transaktioner med aktieägare			-10 000	—	-10 000
Utgående eget kapital per 31 december 2015	105	21	12 518	18 008	30 652

Kassaflödesanalys

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		274	108
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	150	465
		424	573
Erhållen ränta		324	393
Erhållen utdelning		50	2 115
Erlagd ränta		-352	-418
Betald inkomstskatt		-2 559	-141
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-2 113	2 522
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		13 191	-1 104
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		12 672	18 183
Summa förändring i rörelsekapitalet		25 863	17 079
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 750	19 601
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-1 500	-1 750
Förvärv av dotterbolag	33	-12 187	-165
Försäljning av dotterbolag		359	394
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-32	-68
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		—	-325
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		—	96
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 360	-1 818
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av långfristiga skulder från kreditinstitut		5 998	—
Amortering av långfristiga skulder till kreditinstitut		-1 667	-14 403
Erhållna/utbetalade koncernbidrag		—	-380
Utbetald utdelning		-10 000	-3 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-5 669	-17 783
Årets kassaflöde		4 721	—
Likvida medel vid årets början		—	—
Likvida medel vid årets slut		4 721	—

Noter

Not 1 Allmän information

B3IT Management AB är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Holländargatan 17, Box 8, 101 20 Stockholm.

Styrelsen och verkställande direktören har den 19 april 2016 godkänt denna koncern- och årsredovisning för utfärdande

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Grund för rapporternas upprättande

Alla belopp uttrycks i KSEK där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Funktionell valuta för koncernen inkluderat moderföretag och samtliga svenska dotterbolag är svenska kronor, SEK. Resultaträkningen är uppställd i kostnadsslag. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder redovisas till anskaffningsvärde, om inget annat anges.

Från och med 1 januari 2015 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Jämförelseåret har justerats i enlighet med detta, påverkan på balans- och resultaträkningar framgår av not 35.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar.

De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Bedömningar och uppskattningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar vid varje balansdag i den utsträckning det är sannolikt att de kommer att utnyttjas under kommande perioder. Detta bygger på uppskattningar om framtida lönsamhet. Om dessa uppskattningar ändras kan det medföra minskade uppskjutna skattefordringar under kommande perioder för tillgångar som för närvarande redovisas i koncernens balansräkning.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål beskrivs i not 4.

Nya eller ändrade IFRS som ännu inte tillämpats.

Förekommande nya eller ändrade IFRS som träder i kraft först under kommande räkenskapsår har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

IFRS 9 Finansiella instrument kommer att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. IASB har genom IFRS 9 färdigställt ett helt "paket" av förändringar avseende redovisning av finansiella instrument. Paketet innehåller nya utgångspunkter för klassificering och värdering av finansiella instrument, en framåtblickande ("expected loss") nedskrivningsmodell och förenklade förutsättningar för säkringsredovisning. IFRS 9 träder ikraft 1 januari 2018 och tidigare tillämpning är tillåten givet att EU antar standarden. EU planerar att godkänna standarden under 2016.

De kategorier för finansiella tillgångar som finns i IAS 39 ersätts av tre kategorier; där värdering antingen sker till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultatet. Indelningen i de tre kategorierna görs utifrån företagets affärsmodell för de olika innehaven respektive egenskaperna på de kassaflöden som tillgångarna ger upphov till. Fair value option är möjlig att tillämpa för skuldinstrument i de fall detta eliminerar eller väsentligen reducerar en mismatch i redovisningen. För eget kapital-instrument är utgångspunkten att värdering ska ske till verkligt värde via resultatet med en valmöjlighet att istället redovisa värdeförändringar som inte innehas för handel i övrigt totalresultat.

Vad gäller de delar som berör finansiella skulder överensstämmer merparten med de tidigare reglerna i IAS 39 förutom vad avser finansiella skulder som frivilligt värderas till verkligt värde enligt den s.k. "Fair Value Option". För dessa skulder ska värdeförändringen delas upp på förändringar som är hänförliga till egen kreditvärdighet respektive på förändringar i referensränta.

Den nya nedskrivningsmodellen kommer kräva en redovisning av ett års förväntad förlust redan vid den initiala redovisningen och vid en väsentlig ökning av kreditrisken så ska nedskrivningsbeloppet motsvara de kreditförluster som förväntas uppkomma under den återstående löptiden. De nya reglerna kring säkringsredovisning innebär bl.a. förenklingar av effektivitetstester samt utökning av vad som är tillåtna säkringsinstrument och säkrade poster. Effekten av införandet av IFRS 9 är ännu inte fastställt.

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers. Syftet med den nya intäktsstandard är att ha en enda principbaserad standard för samtliga branscher som ska ersätta befintliga standarder och uttalanden om intäkter. IFRS 15 träder i kraft i januari 2018 och tidigare tillämpning är tillåten givet att EU har antagit standarden, vilket väntas ske under 2016. IFRS15 har en femstegsmodell för intäktsredovisning som innebär att en intäkt redovisas när åtagandet att leverera utlovade varor eller tjänster uppfyllts; i steg ett identifieras kontraktet, i steg två identifieras de olika åtagandena i kontraktet, i steg tre fastställs transaktionspriset, i steg fyra fördelas transaktionspriset på de olika åtagandena och i steg fem redovisas intäkten när respektive åtagande uppfyllts. Effekten av införandet av IFRS 15 är ännu inte fastställt.

IFRS 16 Leases: Ny standard avseende redovisning av leasing. För leasetagare försvinner klassificeringen enligt IAS 17 i operationell och finansiell lease och ersätts med en modell där tillgångar och skulder för alla leasingavtal ska redovisas. Undantag för redovisning i balansräkningen finns för leasingkontrakt av mindre värde samt kontrakt som har en löptid på högst 12 månader. I resultaträkningen ska avskrivningar redovisas separat från räntekostnader hänförliga till leasingskulden. Det bedöms inte bli några stora förändringar för leasegivare utan reglerna i IAS 17 behålls i princip med undantag för tillkommande upplysningskrav. IFRS 16 ska tillämpas från och med 1 januari 2019. Tidigare tillämpning är tillåten under förutsättning att även IFRS 15 tillämpas från samma tidpunkt. EU har ännu inte meddelat någon tidpunkt avseende godkännande av den nya standarden.

Övriga nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon effekt på företagets finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Dotterbolag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder

som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen, inklusive villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – det vill säga förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår, förutom utgifter hänförliga till emission av eget kapital-instrument.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapital-andelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust redovisas i resultatet. Ett resultat uppkommer endast då bestämmande inflytande uppkommer. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande i dotterbolag redovisas endast som en transaktion mellan ägarna i eget kapital.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinst och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Åtaganden att förvärva innehav utan bestämmande inflytande genom utställda säljoptioner redovisas som finansiella skulder. Motposten redovisas som minskning av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare. Efterföljande förändringar i verkligt värde på skulden redovisas direkt i eget kapital.

För varje rörelseförvärv väljer koncernen att värdera eventuellt innehav utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde (goodwill redovisas för innehav utan bestämmande inflytande) eller enbart för proportionell andel av identifierade nettotillgångar (goodwill redovisas enbart för förvärvad andel). I samtliga föreliggande fall har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde.

Intäktsredovisning

Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

a) Försäljning av tjänster på löpande räkning

Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

b) Försäljning av tjänster till fast pris

Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som en kostnad. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning. Under 2015 uppgick andelen till mindre än 2 procent av omsättningen.

c) Försäljning av produkter

Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd.

d) Licensintäkter

Intäkter från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad,

omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i öknings eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.

Omräkning av utländsk valuta

(a) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är Moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Koncernen är förnärvarande endast verksam i Sverige.

(b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Leasing

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden (efter avdrag för eventuella incitament från leasegivaren) kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

När leasingavtal innebär att koncernen som leasetagare i allt väsentligt åtnjuter de ekonomiska förmånerna och bär de ekonomiska riskerna som är hänförliga till leasingobjektet, klassificeras det som finansiell leasing och objektet redovisas som en anläggningstillgång i koncernbalansräkningen. Motsvarande förpliktelse att i framtiden betala leasingavgifter redovisas som skuld. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader för att uppnå en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Ersättningar till anställda

Löner samt övriga ersättningar och förmåner till anställda i koncernbolagen utgår med antingen en fast del eller med en fast del och med en rörlig del.

Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda konsulter har i de flesta fall en rörlig del som baseras på den konsultintäkt som den anställda genererar.

Rörliga ersättningar

Koncernens respektive dotterbolag redovisar en skuld och en kostnad utgår med antingen en fast del eller med en fast del och med en rörlig del. Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är relaterade till fastställda mål. Avsättning redovisas när det finns en legal förpliktelse eller en förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser anställdas pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner med undantag av i ett, under 2015, förvärvat koncernföretag, B3 Visab Holding AB. I detta bolag finns ett fåtal delvis förmånsbestämda pensioner, ITPK och 10-taggarlösningar. Från och med april 2016 kommer dock även detta företag att helt tillämpa avgiftsbestämda pensioner.

Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar inom moderbolaget och netto redovisas i koncernen mot den finansiella fordring som redovisas i respektive dotterbolag. Pensionsåtagandet för dessa kan inte i något fall överstiga värdet och avkastningen av de kapitalförsäkringar som pantsatts för fullgörandet av pensionsåtagandet.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av räntintäkter på investerade medel. Räntintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivränte- metoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärf och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviseras per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärfv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärfvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande:

- Inventarier och bilar 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinst och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivningar (exklusive finansiella tillgångar)

Goodwill är inte föremål för avskrivning utan prövas minst en gång per år för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det redovisade värdet.

Nedskrivning sker med det belopp med vilket redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråkstagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (KGE).

Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Om så är fallet så sker en återföring i syfte att öka det redovisade värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya redovisade värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det redovisade värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Nedskrivning avseende goodwill återförs aldrig.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan räntebärande fordringar, övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av koncernkonto som förvaltas av moderbolaget. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och låneskulder.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när fakturan skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när fakturan mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

Lånefordringar och kundfordringar, finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte instrumenten förvärfvades. Ledningen fastställer klassificeringen av instrumenten vid den första redovisningen och omprövar detta beslut vid varje rapporteringstillfälle. Koncernen har instrument i följande kategorier:

(a) Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernens lånefordringar och kundfordringar utgörs av Kundfordringar och andra fordringar samt Kassa och bank i balansräkningen. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(b) Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:

Koncernens leverantörsskulder och låneskulder ingår i denna kategori. Leverantörsskulder och låneskulder klassificeras i kategorin övriga finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. Låneskulder klassificeras som övriga finansiella skulder vilket innebär att de redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Nedskrivningar finansiella instrument

En reservering för värdeminskning av fordringar görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reservering för sannolika osäkra fordringar görs utifrån en individuell bedömning av varje motpart baserat på betalningsförmåga, förväntad

framtida risk samt värdet på erhållen säkerhet Fordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering. När en fordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningsskontot för fordringar. Nedskrivningar redovisas som externa kostnader i resultaträkningen. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort reducerar externa kostnaderna i resultaträkningen.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Utnyttjade checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland Kortfristiga skulder i balansräkningen.

Leverantörsskulder och andra skulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Avsättningar

Klassificering m.m.

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar i sin redovisning RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Innebörden är att samma redovisningsprinciper ska tillämpas i moderbolaget som i koncernen, så långt detta är möjligt inom ramen för sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger de undantag och tillägg som ska tillämpas i moderbolagets redovisning. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i Årsredovisningslagen, vilket bland annat medför att en annan presentation av eget kapital tillämpas och att avsättningar redovisas under en egen rubrik i balansräkningen.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernbolag.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln, vilket innebär att koncernbidrag som erhålls eller lämnas redovisas som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Leasing

Moderbolaget redovisar operationell leasing som en rörelsekostnad i den period som leasingen avser.

Not 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, prisk, ränterisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. B3IT-koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

Marknadsrisk

Valutarisk

B3IT-koncernen har för närvarande företag endast i Sverige. Faktureringen sker i svenska kronor, i undantagsfall sker fakturering i utländska valuta. Detta innebär att B3IT-koncernen inte har någon större valutarisk.

Ränterisk

Koncernens räntebärande tillgångar är placerade kortsiktigt hos större affärsbanker med god kreditkvalitet. Koncernen har också upplåning i svenska kronor till rörlig ränta. Förändringar i det allmänna ränteläget på marknaden påverkar koncernens ränteintäkter och räntekostnader. För löptidsanalys på skulderna se not 26.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Koncernens kreditrisk uppstår främst genom kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. Den största delen av koncernens kunder faktureras på löpande räkning, vilket innebär att nedlagd tid faktureras månadsvis. Kundfordringar följs upp var 14:e dag för att säkerställa att betalningarna kommer in, sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

En kreditbedömning görs på nya kunder. Kreditrisken bedöms dock som låg då koncernens kunder till största delen består av stora och medelstora företag, organisationer och myndigheter med hög kreditvärdighet. Koncernens tio största slutkunder representerar tillsammans 40 procent av B3IT:s omsättning. Över 50 procent av B3IT:s omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Historiskt har koncernen haft få konstaterade kundförluster. Utestående förfalloprofil på kundfordringar beskrivs i not 20.

Likviditetsrisk

För att säkerställa att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser per företag och på koncernnivå av den gemensamma koncernfunktionen. Som stöd för likviditetsplaneringen har koncernen ett koncernkontosystem till vilket det finns en checkräkningslimit kopplad. Eventuell över-skottlikviditet placeras i enlighet med av styrelsen fastlagd finanspolicy. För analys av koncernens räntebärande skulder se not 26.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna,

Känslighetsanalys

Allmänt påverkas koncernens intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integration av nya tjänster och i förekommande fall rörelseförvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i kundernas betalningsförmåga, möjligheten till upplåning och dess räntenivåer.

Nedanstående redogörelse baseras på uppskattade transaktioner i befintlig verksamhet men gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorer upptagna i rangordning.

Påverkan	Förändring	Förändring intäkter MSEK/år	Förändring resultat MSEK/år
Antal konsulter	+/- 1 st	1,3	0,4
Timpris	+/- 1 %	3,2	1,1
Debiteringsgrad	+/- 1 %	3,7	1,2
Antal debiterbara dagar	+/- 1 st	1,4	0,5
Nedskrivning av goodwill	- 1 %	–	0,4
Räntor	+/- 1 %	–	0,3

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Ledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som nses rimliga under rådande förhållande. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

(a) Nedskrivningsprövning för goodwill

I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill jämförs redovisat värde med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som redovisat värde jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Se not 16.

(b) Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen. Se not 20.

(c) Bedömning av ekonomisk nyttjandeperiod

Ledningen granskar periodiskt att de ekonomiska nyttjandeperioderna för immateriella och materiella anläggningstillgångar är korrekta. Granskningen utgår från tillgångarnas aktuella skick, den period som de förväntas fortsätta vara ekonomiskt förmånliga för koncernen, information om tidigare tillgångar av samma art samt utvecklingen i branschen. Eventuella förändringar i den ekonomiska nyttjandeperioden för egendom och utrustning redovisas framåtriktat i resultatet.

(d) Nedskrivningsprövning övriga tillgångar

Ledningen granskar de redovisade värdena på sina tillgångar för att avgöra om det finns några indikationer på att dessa tillgångar behöver skrivas ned. När dessa bedömningar görs allokeras tillgångar som inte genererar eget kassaflöde till en lämplig kassagenererande enhet. Ledningen ska göra vissa antaganden vid värdering av tillgångarna, inklusive tidpunkt och värde för kassaflöden som ska genereras genom tillgångarna. Det uppskattade framtida kassaflödet baseras på rimliga antaganden vilka representerar ledningens bästa uppskattning av de ekonomiska förutsättningar som kommer att föreligga under tillgångens återstående livslängd, och baseras på senaste finansiella plan som godkänts av ledningen. På grund av denna subjektivitet kommer dessa uppskattningar sannolikt att avvika från framtida faktiska verksamhetsresultat och kassaflöden, och alla sådana avvikelser kan medföra en nedskrivning under kommande perioder.

Not 5 Rörelsesegment

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka

det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet.

Koncernledningens rapportering för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut utförs på koncernnivå respektive bolagsnivå. Ingen annan indelning görs idag. B3IT uppfyller kraven för sammanslagning till ett segment enligt IFRS 8 punkt 12, då:

- Alla bolagen har likartade ekonomiska egenskaper.
- Alla bolagen säljer samma tjänster d.v.s. konsulttjänster inom IT och Management.
- Alla bolagen säljer sina tjänster på likartat sätt. Vi arbetar i huvudsak med 3 typer av uppdrag: resursuppdrag, projektåtagande och förvaltningsåtaganden.
- Alla bolagen kan arbeta mot alla kundkategorier.

Rapportering uppdelat på segment ingår därför inte i koncernens finansiella rapporter.

Not 6 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern, m.m.

	MODERBOLAGET	
	2015	2014
Inköp koncernföretag	72%	68%
Vidarefakturerade kostnader koncernföretag	36%	35%

Not 7 Ersättningar till revisorerna

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
KPMG AB				
- Revisionsuppdraget	369	265	40	50
- Övriga tjänster	66	—	66	—
Summa	435	265	106	50

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Not 8 Upplysningar om leasing

Koncernen är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende bilar, lokaler, kopiatorer och kaffemaskiner.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
Operationell leasing	1 589	1 041	223	193
Hysesavtal lokaler	4 198	2 833	2 031	1 488
Summa	5 787	3 874	2 254	1 681

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
Inom 1 år	4 216	3 005	1 840	1 791
Mellan 1 och 5 år	5 680	4 428	1 815	3 499
Summa	9 896	7 433	3 655	5 290

Not 9 Personalkostnader

	2015 MEDEL- ANTAL ANSTÄLLDA	VARAV MÅN	2014 MEDEL- ANTAL ANSTÄLLDA	VARAV MÅN
<i>Moderbolaget:</i>				
Sverige	10	4	10	5
Totalt i moderbolaget	10	4	10	5
<i>Dotterbolag</i>				
Sverige	266	212	239	186
Totalt i dotterbolag	266	212	239	186
Koncernen totalt	276	216	249	191
	LÖNER OCH ERSÄTT- NINGAR	SOC KOSTN (VARAV PENS.)	LÖNER OCH ERSÄTT- NINGAR	SOC KOSTN (VARAV PENS.)
Moderbolaget	5 902	2 793 (753)	4 993	2 953 (1 061)
Dotterbolag	156 245	72 916 (18 785)	124 437	59 536 (14 192)
Summa	162 147	75 709 (19 538)	129 430	62 489 (15 253)

Pensioner

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till kSEK 19 538 (15 253). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner med undantag av i ett, under 2015, förvärvat dotterbolag B3 Visab Holding AB.

I detta bolag finns ett fåtal förmånsbestämda pensionsplaner, ITPK och 10-taggar lösningar. Från och med april 2016 kommer dock även detta företag att helt tillämpa avgiftsbestämda pensionsplaner.

Av koncernens pensionskostnader avser kSEK 1 689 (2 662) gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till kSEK 753 (1 061). Av moderbolagets pensionskostnader avser 484 (867) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. För de styrelseledamöter som fakturerat sitt arvode via bolag har arvodet ökat med de sociala avgifter som annars skulle utgått på arvodet, för att det skall bli kostnadsneutralt för B3IT. Ledande befattningshavare definieras som koncernledningen inom B3IT Management AB samt dess dotterbolagschefer. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen efter beredning av ersättningskommittén.

Ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs nedan:

Fast och rörlig ledningsersättning:

- 1) För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den Ledande befattningshavares ansvar, erfarenhet och prestation.
- 2) Denna bruttoersättning består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera med upp till +/- 30 procent av målnivån och ska huvudsakligen baseras på bolagets (respektive dotterbolags) eller koncernens resultat. Maximalt utfall av den rörliga delen är 30 procent av målnivån för bruttoersättning. För bolagets CFO ska bruttoersättning vara fast.
- 3) Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policies, och ska täcka
 - a. Lön + sociala avgifter och semesterersättning
 - b. Pension och därtill relaterad särskild löneskatt
 - c. Ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc.
 - d. Övriga förmåner såsom tjänstebil
 - e. Fortbildning, hjälpmedel i tjänsten m.m

Avtal om avgångsvederlag

För Ledande befattningshavare gäller normalt sex månaders uppsägningstid oavsett om den sker på den anställdes eller företagets initiativ. Avgångsvederlag tillämpas inte.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

B3IT ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i Bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT. Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen.

Ersättningen skall revideras årligen.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Upplysning om löner och andra ersättningar	2015	2014	2015	2014
Styrelse och VD plus ledande befattningshavare	14 163	13 932	3 026	3 602
Övriga anställda	147 984	115 498	2 876	1 391
Summa	162 147	129 430	5 902	4 993

År 2015		STYRELSE- ARVODE	GRUNDLÖN	FAKTURERAT ARVODE	PENSION	ÖVRIG ERSÄTTNING	SUMMA
Henrik Holm	Ordförande	200	—	—	—	—	200
Sven Uthorn	VD & Ledamot	—	612	—	311	76	999
Alf Blomqvist	Ledamot	100	—	—	—	—	100
Ingrid Engström	Ledamot	75	—	—	—	—	75
Håkan Lindberg	Ledamot	—	783	—	166	9	958
Rune Nordlander	Ledamot	—	—	131	—	—	131
Claes Wiberg	Ledamot	—	730	—	7	83	820
Summa styrelse		375	2 125	131	484	168	3 283
Andra ledande befattningshavare, 17 st		—	11 663	3 797	1 205	446	17 111
Summa andra ledande befattningshavare		—	11 663	3 797	1 205	446	17 111
Summa		375	13 788	3 928	1 689	614	20 394

År 2014		STYRELSE- ARVODE	GRUNDLÖN	FAKTURERAT ARVODE	PENSION	ÖVRIG ERSÄTTNING	SUMMA
Henrik Holm	Ordförande	150	—	—	—	—	150
Sven Uthorn	VD & Ledamot	-	606	—	324	80	1 010
Alf Blomqvist	Ledamot	75	—	—	—	—	75
Rune Nordlander	Ledamot	—	—	99	—	—	99
Claes Wiberg	Ledamot	—	734	—	7	79	820
Håkan Lindberg	Ledamot	—	878	—	536	—	1 414
Summa styrelse		225	2 218	99	867	159	3 568
Andra ledande befattningshavare, 14 st		—	11 489	1 975	1 795	421	15 680
Summa andra ledande befattningshavare		—	11 489	1 975	1 795	421	15 680
Summa		225	13 707	2 074	2 662	580	19 248

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Könsfördelning i styrelse och företagsledning	2015	2014	2015	2014
Antal styrelseledamöter	7	6	7	6
Varav kvinnor	(1)	(0)	(1)	(0)
Antal övriga befattningshavare	17	14	3	2
Varav kvinnor	(4)	(2)	(2)	(1)

Not 10 Avskrivningar och nedskrivningar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
Avskrivning inventarier och bilar	-4 597	-3 296	-150	-121
Summa avskrivningar	-4 597	-3 296	-150	-121

Not 11 Resultat från andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET	
	2015	2014
Erhållen utdelning	50	3 456
Anteciperad utdelning dotterbolag	17 214	13 397
Realisationsresultat vid avyttring av andelar	243	385
Summa	17 507	17 238

Realisationsresultat vid försäljning dotterbolag avser 2015 försäljningen av 17 procent i B3IT Insight AB och 2 procent i B3IT Ledning AB och för 2014 försäljningen av 4,4 procent i B3IT Norr AB samt 5 procent av B3IT Telecom AB.

Not 12 Finansiella intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
Ränteintäkter	174	196	1	127
Ränteintäkter koncern- företag	—	—	323	266
Resultat från aktier	—	—	—	35
Fusionsvinst	—	—	—	21
Summa	174	196	324	449

Not 13 Finansiella kostnader

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
Räntekostnader	-290	-598	-223	-343
Räntekostnader leasing	-690	-565	—	—
Nedskrivning fordran	-61	—	-60	—
Kreditavgifter	-69	-75	-69	-75
Summa	-1 110	-1 238	-352	-418

Not 14 Bokslutsdispositioner

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
Upplösning av periodiseringsfond	—	—	628	—
Koncernbidrag till moderbolag	—	-380	—	-380
Summa	—	-380	628	-380

Not 15 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015	2014	2015	2014
<i>Följande komponenter ingår i skattekostnaden:</i>				
Aktuell skatt	-8 413	-5 894	-458	-182
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-144	-148		
<i>Uppskjuten skatt avseende:</i>				
Pensionsavsättningar	126	109	85	32
Leasing	-188			
Underskottsavdrag	129	272		
Redovisad skatt	-8 490	-5 661	-373	-150

Avstämning årets skattekostnad

Redovisat resultat före skatt	32 141	23 630	18 381	16 997
Skatt enligt gällande svensk skattesats: 22,0%	-7 071	-5 199	-4 044	-3 739
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-780	-660	-212	-149
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	7	2	3 798	3 708
Schablonintäkt periodiseringsfond	—	-37	—	-2
Uppskjuten skattefordran underskottsavdrag	129	272	—	—
Uppskjuten skattefordran pensionsförsäkring	126	109	85	32
Just. innevarande år avseende tidigare års aktuella skatt	-144	-148	—	—
Underskottsavdrag som redovisas som tillgång	-126			
Ej utnyttjat underskottsavdrag	-760	—	—	—
Utnyttjat underskottsavdrag	129	—	—	—
Redovisad skatt (effektiv skatt 26% (24%))	-8 490	-5 661	-373	-150

Not 16 Immateriella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	24 237	22 927	—	—
Förvärv	10 811	1 310	—	—
Utgående bokfört värde	35 048	24 237	—	—

Nedskrivningsbedömning av goodwill

Vid nedskrivningsprövning av goodwill ses dotterbolagen som kassagenererande enheter. Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassa-

genererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Nedskrivningsprövning av goodwill sker på de kassagenererade enheter dit goodwill har allokerats.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på följande viktiga antaganden

De kassaflöden som prognostiseras efter de första fem åren gör detta på basis av en årlig tillväxttakt om 1 procent. De kassaflöden som prognostiseras nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 13 procent (före skatt).

En nedskrivningsprövning visar att inget nedskrivningsbehov i något av de kassagenererande enheterna föreligger. Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

Not 17 Materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Inventarier och bilar				
Ingående anskaffningsvärden	19 923	14 310	787	719
Förvärv	3 840	240	—	—
Inköp	9 498	8 375	32	68
Försäljningar/utrangeringar	-4 078	-3 002	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	29 183	19 923	819	787
Ingående avskrivningar	-6 171	-4 495	-250	-129
Förvärvade avskrivningar	-1 866	-76	—	—
Försäljningar/utrangeringar	2 658	1 696	—	—
Årets avskrivningar	-4 597	-3 296	-150	-121
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 976	-6 171	-400	-250
Utgående bokfört värde	19 207	13 752	419	537

Not 18 Andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	29 349	27 986
Bildande av bolag	37	0
Förvärv via fusion	—	-89
Kapitaltillskott	3 400	1 750
Förvärv under året	9 058	165
Tilläggsköpeskilling	465	—
Sålt under året	-106	-9
Justerad tilläggsköpeskilling	—	-454
Utgående planenligt restvärde	42 203	29 349

	RÖST ANDEL %	KAPITAL ANDEL %	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE	
				2015-12-31	2014-12-31
Direktägda bolag					
B3 Visab Holding AB, 556336-4370, Stockholm	57%	57%	79 149	7 937	—
B3 Financial Consulting AB, 559044-9590, Stockholm	75%	75%	375	37	—
B3IT Innovation AB, 556815-6557, Stockholm	90%	90%	1 000	100	100
B3IT Väst AB, 556708-0857, Göteborg	70%	70%	700	237	237
B3IT Norr AB, 556773-4008, Sundsvall	61%	61%	606	61	61
B3IT Ledning AB, 556812-4639, Stockholm	90%	90%	1 036	236	241
B3IT Telecom AB, 556812-4621, Stockholm	95%	95%	950	95	95
B3IT Healthcare AB, 556815-6565, Stockholm	95%	95%	1 000	100	100
B3IT Dalarna AB, 556844-3567, Stockholm	75%	75%	375	287	287
B3IT Örebro AB, 556847-3283, Stockholm	64%	64%	375	4 187	787
B3IT Göteborg AB, 556561-0333, Göteborg	90%	90%	901	10 530	10 530
B3IT Connexions AB, 556938-7458, Stockholm	68%	68%	34 000	363	325
B3IT Summit AB, 556937-0850, Stockholm	80%	80%	40 000	2 790	2 790
B3IT D11 Consulting AB, 556638-7063, Stockholm	67%	67%	266 289	14 994	13 496
B3IT Insight AB, 556990-1134, Stockholm	83%	83%	41 500	249	300
				42 203	29 349

Innehav utan bestämmande inflytande.

Nedan redovisas koncernens innehav utan bestämmande inflytande.

2015	D11	VISAB	Individuellt ej betydande innehav utan bestämmande inflytande	TOTAL
Innehav utan bestämmande inflytande, andel i %	33,43%	43,43%		
Anläggningstillgångar	15 332	13 296		
Omsättningstillgångar	13 355	10 198		
Långfristiga skulder	847	2 523		
Kortfristiga skulder	4 908	8 373		
Nettotillgångar	22 931	12 599		
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande	7 666	5 472	5 475	18 612
Nettoomsättning	32 229	20 795		
Årets resultat	2 716	-267		
Övrigt totalresultat	0	0		
Summa totalresultat	2 716	-267		
Årets resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande	908	-116	3 864	4 656
Övrigt	0	0	0	0
Kassaflöde från löpande verksamhet	2 760	4 037		
Kassaflöde från investeringsverksamhet	0	-1 131		
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-2 600	-4 000		
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande	-993	-4 000		
Årets kassaflöde	160	-1 094		

Not 19 Finansiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Deposition	640	640	430	430
Kapitalförsäkring	—	—	1 775	1 464
Summa	640	640	2 205	1 894

Depositionerna avser säkerhet för hyreskontrakt och återbetalas vid uppsägning av kontrakt. Kapitalförsäkring är inbetalade till förmån för ledande personal.

Not 20 Kundfordringar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Kundfordringar brutto	96 425	83 677	10 941	9 386
Kundfordringar netto	96 425	83 677	10 941	9 386
Summa	96 425	83 677	10 941	9 386
	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Reservering för osäkra fordringar – avstämning				
Reservering vid årets början	—	—	—	—
Vid årets slut	—	—	—	—
	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Åldersanalys av kundfordringar				
Ej förfallna kundfordringar	93 211	79 620	10 941	9 386
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	2 748	2 051	—	—
Förfallna kundfordringar 30–120 dagar	72	1 130	—	—
Förfallna kundfordringar > 120 dagar	394	876	—	—
Summa	96 425	83 677	10 941	9 386

Bolagets kundfordringar är jämnt fördelade över kunderna. Ingen enskild slutkund ansvarar för mer än 10 procent av den totala kundfordran.

Not 23 Eget kapital

Aktiekapital

Per 31 december 2015 omfattade det registrerade aktiekapitalet 105 000 aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 1 SEK, varje aktie motsvarar en (1) röst. Det finns ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till utdelning.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

TIDPUNKT	TRANSAKTION	ÖKNING AV ANTALET AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ÖKNING AV AKTIE-KAPITALET, KR	TOTALT AKTIE-KAPITAL, KR	KVOT-VÄRDE, KR
2001-01-31	Bolaget bildas	1 000	1 000	100 000	100 000	100
2003-10-21	Nyemission	50	1 050	5 000	105 000	100
2008-05-13	Split 100:1	103 950	105 000	—	105 000	1
		2015-12-31	2014-12-31			
	Genomsnittligt antal aktier	105 000	105 000			
	Aktieägarnas andel av årets resultat, kSEK	18 995	14 448			
	Resultat per aktie före utspädning	180,91 kr	137,60 kr			

I övrigt hänvisas till rapport om förändring av eget kapital för koncernen respektive moderbolaget.

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda hyror	784	930	509	508
Upplupna projektintäkter	2 412	1 746	—	—
Övriga poster	1 955	1 035	1 721	931
Summa	5 151	3 711	2 230	1 439

Not 22 Likvida medel

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Kassa och bank	5 924	321	4 721	0
Summa	5 924	321	4 721	0

Koncernen har checkkrediter om 16,5 mkr (10) varav moderbolaget 15 (10) som vid bokslutet ej är utnyttjad (2,8).

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat inklusive årets resultat inkluderas vinster och förluster i moderbolag och dess dotterbolag.

Nedanstående tabell visar förändringen av aktiekapitalet och antalet aktier.

Not 24 Obeskattade reserver

	MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31
Periodiseringsfond Tax 2010	—	628
Summa	—	628

Not 25 Uppskjutna skattefordringar och Uppskjutna skatteskulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjutna skattefordringar skattemässiga underskott	651	522	—	—
Uppskjutna skattefordringar avseende pensionsavsättningar	1 347	1 221	485	400
Summa	1 998	1 743	485	400
Uppskjutna skatteskulder				
Temporära skillnader i materiella anläggnings-tillgångar	188	—	—	—
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	2 850	3 333	—	—
Summa	3 038	3 333	—	—
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skattefordringar				
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Inom ett år	651	283	—	—
Om mer än ett år	1 347	1 460	485	400
Summa	1 998	1 743	485	400
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder				
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Inom ett år	119	308	—	—
Om mer än ett år	2 919	3 025	—	—
Summa	3 038	3 333	—	—
Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar				
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Vid årets början	1 743	1 361	400	369
Redovisning i resultat-räkning	255	382	85	31
Summa	1 998	1 743	485	400
Bruttoförändring av uppskjutna skatteskulder				
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Vid årets början	3 333	2 474	—	—
Redovisning i resultat-räkning	-295	859	—	—
Summa	3 038	3 333	—	—

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har utnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 4 174 (1 985) varav 1 681 (1 681) är koncernspärrade i till 2020. Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 22 (22) procent.

Not 26 Räntebärande skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Långfristiga				
Finansiell leasing	11 056	7 783	—	—
Skulder till kreditinstitut	4 000	1 667	4 000	1 667
Summa	15 056	9 450	4 000	1 667
Långfristiga				
Finansiell leasing	6 569	4 186	—	—
Utnyttjad check-räkningskredit	—	2 801	—	2 801
Skulder till kreditinstitut	3 665	1 667	3 665	1 667
Summa	10 234	8 654	3 665	4 468
Summa	25 290	18 104	7 665	6 135

I tabellen nedan återfinns de odiskonterade kassaflöden som kommer av ovanstående skulder (inkl. rörliga räntor), baserat på de vid balansdagen kontrakterade återstående löptiderna.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Löptid				
< 1 år	11 101	9 352	3 932	4 623
1-5 år	15 590	9 939	4 160	1 744
Summa	26 691	19 291	8 092	6 367

Inga skulder förfaller senare än fem år. På skulder med rörliga räntor har räntan vid balansdagen antagits. Bokfört värde bedöms överensstämma med verkligt värde. I koncernen finns checkräkningskrediter om 16,5 mkr (10) varav moderbolaget 15 (10).

Not 27 Övriga skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Långfristiga				
Pensionsavsättningar	—	—	1 775	1 464
Utställd sälloption till innehavare utan bestämmande inflytande	8 459	—	—	—
Andra avsättningar	23	73	—	—
Summa	8 482	73	1 775	1 464
Kortfristiga				
Personalrelaterade skulder	47 495	38 937	1 472	1 426
Mervärdesskatt	11 509	9 251	384	—
Skuld för förvärvade aktier	3 030	5 706	3 030	5 706
Utställd sälloption till innehavare utan bestämmande inflytande	1 453	—	—	—
Andra skulder	124	370	—	—
Summa	63 611	54 264	4 886	7 132

Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår för koncernen till kSEK 0 (0) och för moderbolaget till kSEK 0 (0). Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar i moderbolaget och netto redovisas i koncernen mot den finansiella fordring som redovisas i respektive koncernföretag.

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	7 457	6 533	642	668
Personalrelaterade poster	1 605	2 987	283	332
Upplupna sociala avgifter	6 461	6 372	286	611
Fakturerat för nästkommande period	1 814	942	—	—
Övriga periodiseringsposter	2 793	2 587	689	414
Summa	20 130	19 421	1 900	2 025

Not 29 Ställda säkerheter

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Checkräkningskredit:	Företagsinteckningar	15 350	10 350	3 000	3 000
Övriga ställda säkerheter:	Pantförskrivna kapitalförsäkring	4 927	4 465	1 775	1 464
	Aktier i dotterbolag	18 882	24 481	531	11 066
Ansvarsförbindelser		0	0	0	0
Summa		39 159	39 296	5 306	15 530

Not 30 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Avskrivningar och nedskrivningar	4 597	3 296	150	121
Nedskrivning aktier	—	45	—	45
Realisationsresultat anläggningstillgångar	-325	-147	—	-46
Avsättning till pensionsreserver	-49	849	—	324
Övrigt	—	—	—	21
Summa	4 223	4 043	150	465

Not 31 Finansiella tillgångar och skulder

Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

Nedan visas hur de finansiella instrumenten redovisas till verkligt värde i balansräkningen, detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

- Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
 Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
 Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Koncernens finansiella instrument ingår alla i nivå 2.

Kategoriindelningen av finansiella instrument samt redovisade och verkliga värden framgår i tabellen nedan:

Inga av koncernens finansiella tillgångar eller skulder bedöms ha ett annat verkligt värde än det redovisade värdet.

KONCERNEN 2015-12-31	LÅNE- OCH KUND- FORDRINGAR	FINANSIELLA SKULDER TILL UPPL ANSK.V.	REDOVISAT VÄRDE	VERKLIGT VÄRDE
<i>Finansiella tillgångar</i>				
– Kundfordringar och andra fordringar	96 425		96 425	96 425
– Fordringar hos koncernföretag	9 000		9 000	9 000
– Övriga kortfristiga fordringar	6 187		6 187	6 187
	111 612		111 612	111 612
– Kassa och bank	5 924		5 924	5 924
	5 924		5 924	5 924
Summa finansiella tillgångar	117 536		117 536	117 536
<i>Finansiella skulder</i>				
– Långfristiga skulder till kreditinstitut		15 056	15 056	15 056
– Kortfristiga skulder till kreditinstitut		10 234	10 234	10 234
– Leverantörsskulder och andra skulder		16 927	16 927	16 927
– Utställda sälloptioner till innehavare utan bestämmande inflytande		9 912	9 912	9 912
		52 129	52 129	52 129
Summa finansiella skulder		52 129	52 129	52 129

2014-12-31	LÅNE- OCH KUND- FORDRINGAR	FINANSIELLA SKULDER TILL UPPL ANSK.V.	REDOVISAT VÄRDE	VERKLIGT VÄRDE
<i>Finansiella tillgångar</i>				
– Kundfordringar och andra fordringar	83 677		83 677	83 677
– Fordringar hos koncernföretag	8 982		8 982	8 982
– Övriga kortfristiga fordringar	6 713		6 713	6 713
	99 372		99 372	99 372
– Kassa och bank	321		321	321
	321		321	321
Summa finansiella tillgångar	99 693		99 693	99 693
<i>Finansiella skulder</i>				
– Långfristiga skulder till kreditinstitut		9 450	9 450	9 450
– Kortfristiga skulder till kreditinstitut		8 654	8 654	8 654
– Leverantörsskulder och andra skulder		11 893	11 893	11 893
		29 997	29 997	29 997
Summa finansiella skulder		29 997	29 997	29 997

Not 32 Transaktioner med närstående

Ingen av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavare, revisor eller närstående i B3IT haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med Bolaget som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkoren. Bolaget har inte heller lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelser till eller till förmån för någon av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavare, revisor eller närstående till Bolaget. Överenskommelse om tjänster med närstående sker på marknadsmässiga villkor. Inga transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan B3IT och närstående.

Koncernen har fordringar på moderbolaget B3IT Holding AB om totalt 9 000 KSEK (8 982).

Under 2015 finns inga inköp eller någon försäljning mellan B3IT Management AB och dess dotterbolag gentemot B3IT Holding AB som är yttersta moderbolag i koncernen.

Not 33 Förvärv under perioden

Den 1 juni 2015 förvärvades Visab Holding AB, till 56,57 procent förvärvet är en del av strategin att växa inom området bank, finans och försäkring.

Förvärvet gjordes genom en kontant betalning om 7,4 MSEK som gav en goodwill om 10,8 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Totala transaktionskostnader för affären uppgick till 0,6 MSEK och är inräknad i förvärvskostnaderna i moderbolaget men är kostnadsförda i koncernen. Konsolidering har skett enligt full goodwillmetod.

Den intäkt från Visab som ingår i koncernens resultaträkning från den första juni till den sista december uppgår till 20,9 MSEK. Visab bidrog också med ett resultat på -0,3 MSEK för samma period. Det negativa resultatet beror på integrationskostnader. Under 2016 beräknas Visab generera positivt resultat. För hela 2015 uppgick Visabs omsättning till 38,8 MSEK och rörelseresultatet uppgick till 2,3 MSEK.

Till höger redovisas erlagd köpeskilling samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

KÖPESKILLING	VISAB HOLDING AB
Köpeskilling, kontant	7 354
Total köpeskilling	7 354
Förvärvsvärde vid 100%	13 000
Varav innehav utan bestämmande inflytande	5 646
Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	2 189
Goodwill	10 811

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	BOKFÖRT VÄRDE
Materiella anläggnings-tillgångar	66
Omsättningstillgångar exkl kassa	11 203
Kassa och bank	3 578
Kortfristiga skulder	-12 658
Förv. nettotillgångar	2 189

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	BOKFÖRT VÄRDE
Kontant reglerad köpeskilling	-7 354
Likvida medel i förvärvade dotterbolag	3 578
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-3 776

Not 34 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen som påverkar bedömningen av B3IT Management AB finansiella ställning.

Not 35 Implementering av IFRS

B3IT presenterar för första gången sina finansiella rapporter för koncernen i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) godkända av EU. IFRS tillämpas från den 1 januari 2015 med tidpunkt för övergång den 1 januari 2014. Koncernen tillämpade tidigare Bokföringsnämndens allmänna råd. Övergången till IFRS har skett i enlighet med IFRS 1, Första gången IFRS tillämpas.

Huvudregeln i IFRS 1 kräver att ett bolag tillämpar samtliga IFRS retroaktivt vid fastställande av öppningsbalansen enligt IFRS. Vissa undantag från den retroaktiva tillämpningen är tillåtna för förstagångs-tillämpare. De relevanta undantag som koncernen har valt att tillämpa är följande:

- Koncernen tillämpar inte IFRS 3 retroaktivt på rörelseförvärv som inträffat före tidpunkten för övergång till IFRS.
- Koncernen tillämpar för materiella anläggningstillgångar antaget anskaffningsvärde baserat på verkligt värde vid tidpunkten för övergången till IFRS.

I nedanstående tabeller och noter lämnas en förklaring till hur övergången från tidigare redovisningsprinciper till IFRS har påverkat koncernens finansiella ställning samt finansiella resultat. Övergången till IFRS har inte haft någon effekt på koncernens nettokassaflöde.

Ingångsbalansräkning per den 1 januari 2014 och effekter vid tidpunkt för övergång till IFRS

BALANSRÄKNING, (BR) 2014-01-01 (kSEK)	NOT	TID. TILLÄMP. REDOV.PRINC.	KONCERNEN EFFEKT AV IFRS	KCBR ENLIGT IFRS
Immateriella anläggningstillgångar	A	23 381	-454	22 927
Materiella anläggningstillgångar	C	909	8 906	9 815
Uppskjutna skattefordringar	B	1 111	250	1 361
Finansiella anläggningstillgångar	E	4 223	-3 482	741
S:a anläggningstillg.		29 624	5 220	34 844
Kundfordringar och andra fordringar		84 690	—	84 690
Kassa och bank		4 009	—	4 009
S:a omsättningstillg.		88 699	—	88 699
S:a tillgångar		118 323	5 220	123 543
Eget kapital	A-D	20 389	309	20 698
Avsättningar	E	6 163	-3 482	2 681
Långfristiga skulder	C	3 333	5 456	8 789
Kortfristiga skulder	C	88 438	2 937	91 375
S:a eget kapital & skulder		118 323	5 220	123 543

Effekter på räkenskaperna för jämförelseåret 2014 inklusive brygga från fastställd årsredovisning 2014

RESULTATRÄKNING, (RR) ÅR 2014 (kSEK)	NOT	TID. TILLÄMP. REDOV.PRINC.	KONCERNEN EFFEKT AV IFRS	KCRR ENLIGT IFRS
Nettoomsättning		310 863	—	310 863
Uppdragsspecifika externa kostnader		-44 609	—	-44 609
Övriga externa kostnader	C	-29 100	4 070	-25 030
Personalkostnader		-212 848	—	-212 848
Av- och nedskrivningar	A,C	-5 220	1 924	-3 296
Övriga rörelsekostnader	C	-94	66	-28
Rörelseresultat		18 992	6 060	25 052
Finansiella intäkter		196	—	196
Finansiella kostnader	C	-673	-565	-1 238
Resultat före skatt		18 515	5 495	24 010
Koncernbidrag till moderbolag		-380	—	-380
Skatt på årets resultat	B,C	-5 933	272	-5 661
ÅRETS RESULTAT		12 202	5 767	17 969
<i>Hänförligt till:</i>				
Moderbolagets aktieägare		10 157	4 291	14 448
Innehav utan bestämmande inflytande		2 045	1 476	3 521
Summa årets resultat		12 202	5 767	17 969

BALANSRÄKNING, (BR) 2014-12-31 (kSEK)	NOT	TID. TILLÄMP. REDOV.PRINC.	KONCERNEN EFFEKT AV IFRS	KCBBR ENLIGT IFRS
Immateriella anläggningstillgångar	A	19 207	5 030	24 237
Materiella anläggningstillgångar	C	805	12 947	13 752
Uppskjutna skattefordringar	B	1 221	522	1 743
Finansiella anläggningstillgångar	E	5 105	-4 465	640
S:a anläggningstillg.		26 338	14 034	40 372
Kundfordr. & andra fordr.		103 083	—	103 083
Kassa och bank		321	—	321
S:a omsättningstillg.		103 404	—	103 404
S:a tillgångar		129 742	14 034	143 776
Eget kapital	A-D	28 384	6 530	34 914
Avsättningar	E	7 871	-4 465	3 406
Långfristiga skulder	C	1 667	7 783	9 450
Kortfristiga skulder	C	91 820	4 186	96 006
S:a eget kapital & skulder		129 742	14 034	143 776

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL – ÖVERGÅNG TILL IFRS, (kSEK)

	NOT	KONCERNEN 2014
Eget kapital 1 jan 2014 enligt svenska redovis- ningsprinciper		20 389
<i>Effekter av byte av redovis- ningsprinciper i enlighet med IFRS:</i>		
Justering av goodwill	A	-454
Finansiell leasing	C	513
Uppskjuten skatt på ej ut- nyttjade underskottsavdrag	B	250
Eget kapital 1 januari enligt IFRS		20 698
Utdelning		-4 889
Förändrad ägarandel i dotterbolag		1 136
Årets resultat		17 969
Utgående eget kapital per den 31 december 2014		34 914

Not A

Avskrivningarna på koncernmässig goodwill har återförts. Påverkan på eget kapital är före skatteeffekt, 1 januari 2014 -454 KSEK, 31 december 2014 5030 KSEK. Resultaträkningen har påverkats med 5030 KSEK.

Not B

Uppskjuten skattefordran på skattemässigt underskott i dotterbolag där bedömningen är att det kommer att utnyttjas inom 5 år. Påverkan på eget kapital är 250 KSEK per 1 januari 2014, 522 KSEK per 31 december 2014. Resultaträkningen 2014 har påverkats med 272 KSEK.

Not C

Finansiell leasing på bilparken redovisas som tillgångar och skulder i koncernen. Kostnaderna fördelas som avskrivningar och ränta i koncernen från att i bolagen redovisas som leasingkostnader utan att balanseras. Skillnaderna kommer av skillnader i avskrivningstid och amorteringstakten på skulderna. Påverkan på eget kapital är 513 KSEK per 1 januari 2014 och 978 KSEK per 31 december 2014 uppdelat på följande balansposter:

	2014-01-01	2014-12-31
Materiella anläggningstillgångar	8 906	12 947
Långfristiga skulder	-5 456	-7 783
Kortfristiga skulder	-2 937	-4 186

Resultaträkningen 2014 har påverkats med 465 KSEK uppdelat på följande resultatposter:

Övriga externa kostnader	4 070
Avskrivningar	-3 106
Övriga rörelsekostnader	66
Räntekostnader	-565

Not D

Eget kapital ökas netto, not A-C, 309 KSEK per 1 januari 2014, 6500 KSEK per 31 december 2014.

	2014-01-01	2014-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	-454	5 030
Materiella anläggningstillgångar	8 906	12 947
Uppskjutna skatteskulder	250	522
Långfristiga skulder	-5 456	-7 783
Kortfristiga skulder	-2 937	-4 186

Not E

Kapitalförsäkringar redovisas netto enligt IFRS, 1 januari 2014 uppgick beloppet till 3 482 KSEK, 31 december 2014 till 4 465 KSEK.

Stockholm den 19 april 2016

Henrik Holm
Styrelseordförande

Sven Uthorn
Verkställande direktör

Alf Blomqvist
Styrelseledamot

Ingrid Engström
Styrelseledamot

Håkan Lindberg
Styrelseledamot

Rune Nordlander
Styrelseledamot

Claes Wiberg
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 april 2016

KPMG AB

Marine Gesien
Auktoriserad revisor

Christer Forsberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i B3IT Management AB, org. nr 556606-3300

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3IT Management AB för år 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella

ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3IT Management AB för år 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 22 april 2016
KPMG AB

Marine Gesien
Auktoriserad revisor

Christer Forsberg
Auktoriserad revisor

12 år med lönsam tillväxt

B3IT grundades 2003 med ambitionen att erbjuda kvalificerade konsulttjänster som hjälper företag och organisationer att effektivisera sin IT.

2003

B3IT grundas med första kontoret i Stockholm. Företaget erbjuder IT-konsulttjänster inom management, databas och systemutveckling.

2004 / 2005

B3IT etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Vårt första filialkontor öppnar i Sundsvall. Alla telekomrelaterade uppdrag samlas i ett nytt dotterbolag, B3IT Telecom AB. Kundlistan växer kraftigt med bland andra *Skanska*, *Tele2*, *Försäkringskassan*, *Bolagsverket*, *Svenska Kyrkan*, *SJ* och *Ericsson*.

2005 / 2006

Bolaget expanderar nu snabbt både i antalet anställda och via nätverket av underkonsulter. Ett nytt affärsområde etableras: IT i Vården. Kundlistan omfattar bland andra *Stockholms läns landsting*, *Försäkringskassan*, *SJ*, *Ericsson*, *Capio*, *SEB*, *Observer*, *Rikspolisstyrelsen* och *Siemens Medical*.

2006 / 2007

Framgången fortsätter och personalstyrkan växer till 39 anställda. B3IT blir samarbetspartner till och delägare i *Swedish Consulting Group*. Företaget påbörjar en expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring *Oracle* förstärks och uppnår därmed status som *Certified Advantage Partner*. Vi vinner ett nytt ramavtal med *Bolagsverket*. Kundlistan omfattar nu bland andra *Capio*, *Cision*, *Datamatrix*, *Ericsson*, *Försäkringskassan*, *Rikspolisstyrelsen*, *Siemens Medical*, *SJ*, *Stockholms läns landsting*, *Tele2* och *TeliaSonera*.

2007 / 2008

Bolaget växer till 49 anställda och arbetar därutöver med ett tjugotal underkonsulter. Genom *Swedish Consulting Group* vinner vi ramavtal med *Verva* mot offentlig sektor. B3IT får ett antal nya förvaltningsuppdrag kring databaser och egenutvecklad programvara.

2008 / 2009

B3IT växer till 65 anställda och en omsättning på 85 MSEK med 4 MSEK i rörelseresultat. Företaget utnämns till "Superföretag" i *Veckans Affärer* och får sin första utmärkelse som *Gasell-företag* av *Dagens Industri*.



Mottagare av "Gasell"-utmärkelsen
från Dagens Industri år

2009
2010
2011
2012
2013



B3IT får en hedrande
tredjeplats i Sveriges Bästa
Arbetsplatser 2016

FÖRVÄRV

2009/2010

Verksamheten i
Colosseum Consulting AB

2011/2012

Castra Group

2013

D11 Consulting AB

2014

Verksamheten i Platon Solutions

2015

Visab Holding AB

2009 / 2010

Trots ett konjunktursvagt år växer B3IT ytterligare med 12 procent under lönsamhet. B3IT får sin andra Gasell-utmärkelse av Dagens Industri. Bolaget vinner nya ramavtal med bland andra *Trafikverket* och *Transportstyrelsen*. Förvärv av verksamheten i Colosseum Consulting stärker bolagets Oracle-verksamhet. B3IT sjösätter det nya verksamhetssystemet "B3-bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO9001:2008.

2010 / 2011

B3IT genererar rekordresultat med 134 MSEK i omsättning, 40 % tillväxt och 9,4 MSEK i rörelseresultat. Antalet anställda närmar sig 100. Verksamheten breddas med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge. Samtidigt etableras de nya verksamhetsområdena IT-infrastruktur samt Test- och Kvalitetsledning.

2011 / 2012

B3IT fortsätter att växa och antalet anställda överstiger nu 150 personer. Uppdragen blir fler och kundbasen breddas. B3IT får sin fjärde DI Gasell-utmärkelse i december 2012. Närvaron på Göteborgsmarknaden ökas med förvärv av Castra Group som omvandlas till B3IT Göteborg AB.

2013

B3IT växer ytterligare både inom IT och Management-konsulting och antalet anställda uppgår till 231 personer. Uppdragen och kundbasen fortsätter breddas. IT-konsultbolaget D11 förvärvas och tillför ytterligare konsultkompetens inom projektledning och verksamhetsutveckling.

B3IT förnyar sin ISO9001-certifiering samt får sin femte DI Gasell-utmärkelse i december 2013.

2014

B3IT har nu 258 kvalificerade medarbetare och fortsätter att växa med kvalitet. Samarbetet med både Oracle och Microsoft fördjupas. B3IT har nu ramavtal med ett tjugotal större företag och förvaltningar. B3IT förvärvar verksamheten i Platon AB och startar ett nytt specialistbolag med inriktning på Business Intelligence, B3IT Insight.

2015

B3ITs tillväxt och positiva resultat fortsatte. Antalet medarbetare ökar till 322. Bolaget vinner under året flera stora upphandlingar och har nu ramavtal med 30 större verksamheter, främst inom offentlig sektor. Genom förvärvet av Visab Holding AB gör B3IT också en stark inbrytning inom bank, finans och försäkring.

B3IT Huvudkontor

Stockholm

Besöksadress: Holländargatan 17
Postadress: Box 8, 101 20 Stockholm
Tel: 08-410 143 40. E-post: info@b3it.se

Borlänge

Borganäsvägen 44, 784 33 Borlänge

Göteborg

Norra Hamngatan 18, 411 06 Göteborg

Malmö

Kärleksgatan 2A, 211 45 Malmö

Sundsvall

Torggatan 8, 852 32 Sundsvall

Örebro

Olaigatan 34, 703 61 Örebro



B3ITTM

www.b3it.se

