

B3IT™

**Skapar möjligheter
tillsammans**

ÅRSREDOVISNING 2017

FÖRVÄRVSSTRATEGI AVSEDD ATT GYNNA ALLA

Läs mer om B3ITs förvärvsstrategi.

12

INTRESSANTA ARBETSUPPGIFTER, ERFARNA KOLLEGOR OCH STARK KULTUR

Läs mer om vad B3IT erbjuder
medarbetare.

14

WELLNESS EN BÄRANDE DEL AV FÖRETAGSKULTUREN

Läs mer om B3ITs kultur.

17

INNEHÅLL

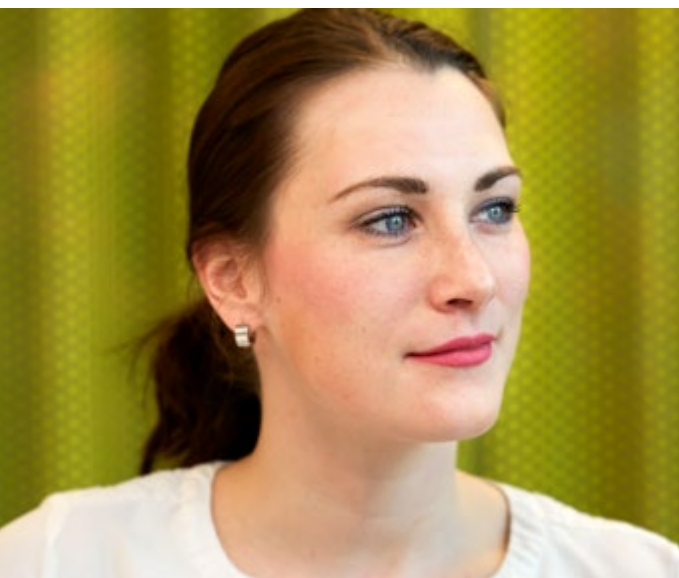
B3IT 2017

B3IT i korthet	1
Året i korthet	2
VD-intervju	4
Vision och affärsidé	6
Värdemodell	7
Mål	8
Strategier	10
Förvärvsstrategi	12
Medarbetare	14
Erbjudande	18
Specialistområden	20
Affärsmodell	22
Hållbarhet*	24
Marknaden	28
Förvaltningsberättelse	34
Bolagsstyrningsrapport	36
Aktieägare och aktien	37
Styrelse	41
Koncernledning	44
Räkenskaper	49
Noter	56
Definitioner av nyckeltal	72
Revisionsberättelse	74
Historik	77

* För hållbarhetsrapport se sidorna
7, 8, 14–17, 22, 24, 26 och 46–48.

Finansiell kalender

Delårsrapport Q1, jan–mars 2018	9 maj
Årsstämma för 2017	15 maj
Delårsrapport Q2, jan–juni 2018	22 aug
Delårsrapport Q3, jan–sept 2018	8 nov
Bokslutskommuniké 2018	februari 2019



Nöjda konsulter ger nöjda kunder

Vi hjälper Sveriges främsta företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter. B3IT genomförs av ett entreprenörskap där varje medarbetare är delaktig och kan utvecklas i takt med kundernas utmaningar.

B3IT är ett av Sveriges snabbast växande konsultföretag med fokus på seniorkonsulter, det vill säga erfarna konsulter med minst tio års erfarenhet inom verksamhetsutveckling och IT. Tillväxten i antal konsulter är viktig genom att varje ny medarbetare bidrar med kompetens, erfarenhet, ambitioner och nätverk.

Stort fokus ligger på medarbetarnas trivsel och motivation, en förutsättning för nöjda kunder. Ambitionen är att bygga ett bolag med en stark företagskultur som främjar entreprenörskap och där konsulterna får stora möjligheter att utvecklas i takt med kundernas krav och behov.

Bolaget verkar både som expert och genom projekt- och funktionsåtaganden i uppdragsgivarens organisation. För att möta efterfrågan från marknadens mest krävande kunder erbjuder B3IT ett brett antal specialinriktningar uppdelat på tre behovsområden.

KUNDERNAS TRE BEHOVSOMRÅDEN

- *Digitalisering och förändringsledning*
- *Förnyelse och effektivisering av IT-miljöer*
- *Branschanpassade tjänster*

Året i korthet

- Omsättningen uppgår till 619,7 (488,5) MSEK, vilket ger en tillväxt om 26,9 (27,7) procent, varav 7,9 (21,7) procent organiskt
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgår till 36,8 (38,7) MSEK, vilket ger en rörelsemarginal om 5,9 (7,9) procent
- Tillväxstsatsningarna belastar kortsiktigt rörelseresultatet. Rekrytering och förvärv har ökat antalet medarbetare med 119 (52) under året
- Resultatet efter skatt uppgår till 26,1 (27,4) MSEK
- Vinsten per aktie före och efter utspädning uppgår till 3,29 (3,54) SEK
- Utdelningen föreslås om 2,17 (2,10) SEK/aktie
- Antalet medarbetare vid perioden slut 493 (374)

Händelser under året

- Ramavtal tecknas med en större affärsbank för en rad olika konsulttjänster inom bank och finans
- Utmärkelse för satsningen på wellness
- Nya ramavtal som IT-resurskonsult för Preem respektive digital kommunikationsbyrå för Kungliga Operan
- Strategisk partner inom digitalisering till ledande kapitalförvaltare
- Förvärv;
 - 100 procent av konsultbolaget Init AB
 - 51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird AB
 - 100 procent av konsultbolaget Sentensia Q AB
- Ramavtal tecknas med Inköp Gävleborg inom områdena systemförvaltning, IT- och informationssäkerhet, infrastruktur samt arkitekter
- Affären breddas genom att etablera flera verksamheter, bland andra;
 - B3IT Cloud Services med fokus på drift och förvaltning av molnbaserade lösningar
 - B3 Cyber Security med inriktning att stötta företag och myndigheter till att bättre hantera risker och möta nya lagkrav, som till exempel den nya dataskyddsförordningen (GDPR)
 - B3IT Digital Worklife med fokus på att leverera tjänster och lösningar inom området Modern Workplace

- Exklusiv digital partner åt Öresundskraft för nytt kundgränssnitt
- Förvärv av de utestående dotterbolagsaktierna i B3IT Göteborg AB, B3IT Healthcare AB och B3IT Örebro AB
- Huvudkontoret flyttar till nya lokaler som möjliggör fortsatt tillväxt och tätare kundkontakt
- B3IT utsågs för andra året i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser av Great Place to Work (GPTW)
- Marika Skärvik med bred erfarenhet inom ledarskap, affärsutveckling, försäljning och konsultverksamhet väljs in som ny styrelseledamot

Väsentliga händelser efter årets utgång

- Styrelsen föreslår stämman en utdelning om 2,17 (2,10) SEK per aktie, totalt 16,1 (15,3) MSEK
- Förvärv av 66,4 procent av konsultbolaget Third Base AB verksamt i Öresundsregionen inom systemutveckling, systemarkitektur och testledning



493

**MEDARBETARE VID
ÅRETS UTGÅNG,
EN ÖKNING MED 32%**



14

**ÅR MED LÖNSAM
TILLVÄXT**



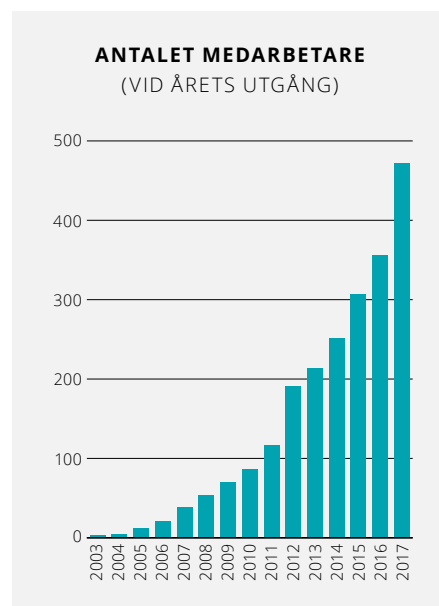
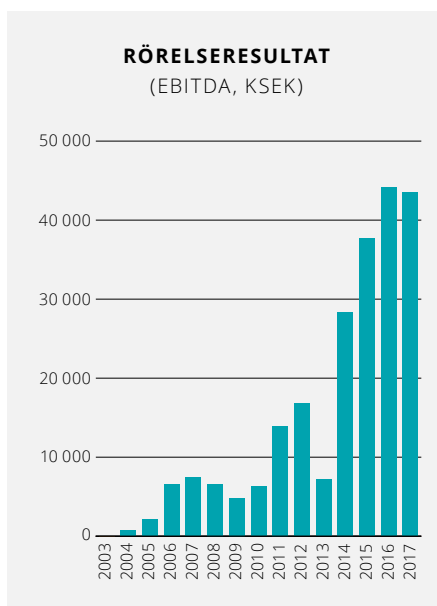
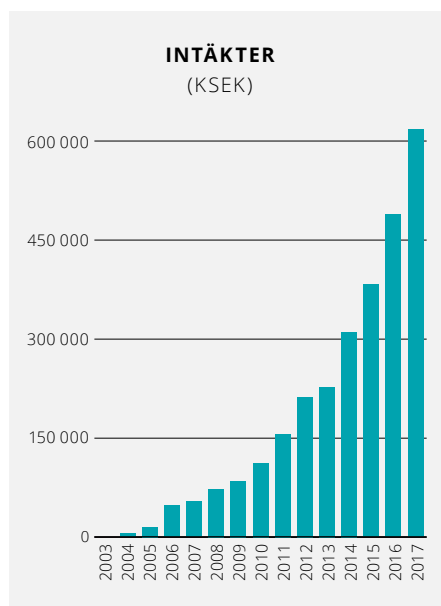
27%

**OMSÄTTNINGS-
TILLVÄXT 2017**



28%

**2007-2017
ÅRLIG GENOMSNITTLIG
TILLVÄXT 28% (CAGR)**

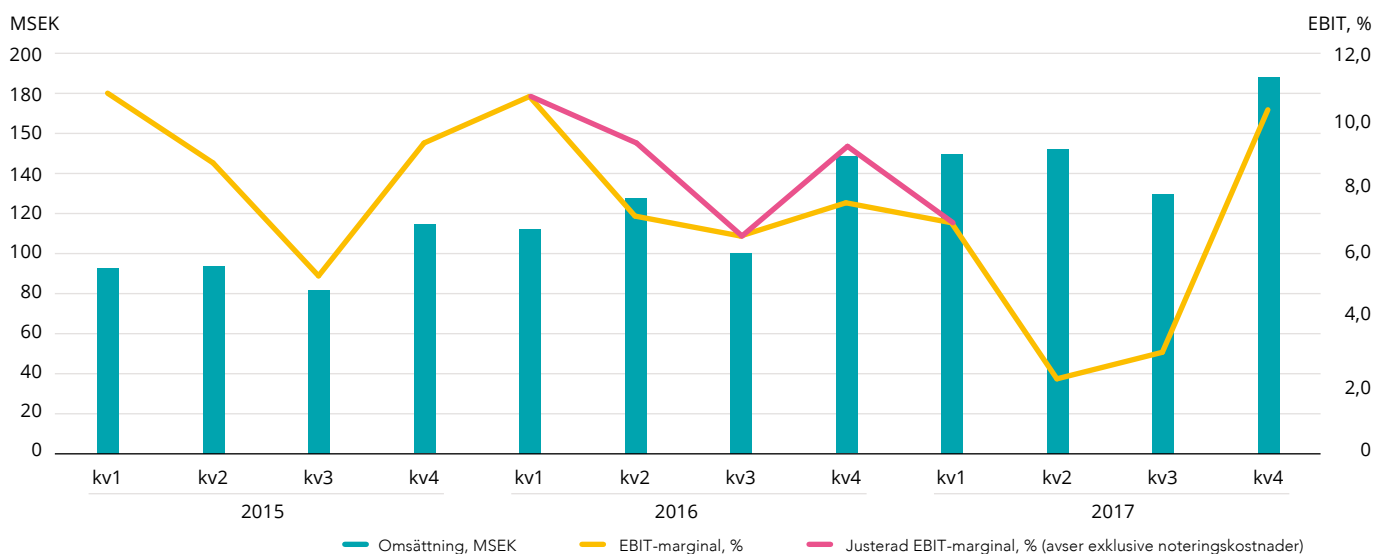


2003–2012 är proformasiffror (bokslutsår = sept–aug fram till 2012)
2003–2013 redovisas enligt BFNR, därefter enligt IFRS

2013 inkluderar B3IT Interact AB, konsoliderat per 1 jan 2014
2016 är EBITDA inklusive noteringskostnader om 5 431 kSEK

KSEK	2017	2016	2015
NETTOOMSÄTTNING, KSEK	619 750	488 548	382 503
RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKR. (EBITDA), KSEK	43 483	44 107	37 674
RÖRELSEMARGINAL FÖRE AVSKR. (EBITDA), %	7,0	9,0	9,8
RÖRELSERESULTAT (EBIT), KSEK	36 769	38 725	33 077
RÖRELSEMARGINAL (EBIT), %	5,9	7,9	8,7
SOLIDITET, %	31,7	33,8	22,0
GENOMSNITTLIGT ANTAL MEDARBETARE	448	367	288
BALANSOMSLUTNING, KSEK	349 396	256 503	179 580
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, %	26,5	43,4	63,5

OMSÄTTNING, MSEK OCH EBIT-MARGINAL, % PER KVARTAL



IT, integrerad del i både affärs- och verksamhetsutveckling

Vi ser hur vår affär växer inom flera områden. En gemensam nämnare är att IT är en integrerad del i både affärs- och verksamhetsutveckling där vi omsätter tekniken till verksamhetsnytta för våra kunder.

2017 är B3ITs 14:e år i rad med lönsam tillväxt. Hur vill du kort kommentera utvecklingen?

Det har varit ett händelserikt år, präglad av en väldigt god efterfrågan i marknaden för kvalificerade konsulttjänster – och därmed också en hel del utmaningar i rekryteringsmarknaden. Inspirerade och utmanade av möjligheterna i marknaden har vi tagit ett

antal viktiga initiativ som kommer att ha stor betydelse för B3ITs utveckling över de kommande åren. Vi har startat totalt fem nya bolag under året, förvärvat ytterligare tre. Det har stärkt inte bara vår numerär utan också vår kompetensbredd inom digital strategi och användarupplevelser, IT- och informations-säkerhet, upphandling, infrastruktur m.m. Vidare har vi flyttat huvudkontoret till nya

representativa lokaler i centrala Stockholm och därmed skapat oss en bra plattform för tätare kundkontakt, kunskaps- och idéutbyte samt kompetensutveckling, något som stärkt vårt varumärke och vår rekryteringsförmåga. Därtill har vi under året etablerat en ny koncernfunktion kring Employer Branding och rekrytering.

”Det går en digitaliseringsvåg genom alla de branscher i vilka vi verkar, och där uppstår väldigt många affärsmöjligheter för ett företag som vårt”

Ni har vuxit varje år sedan bolaget grundades. Vilken betydelse har tillväxt?

Tillväxten har betydelse. Den gör oss mer relevanta för våra kunder. Den ger skalfördelar som är bra för marginalerna. Och den skapar en god stämning i företaget. Det är så mycket roligare att växa, än att stå still.

Ni växer såväl organiskt som genom förvärv, men under 2017 huvudsakligen genom förvärv. Vad ser du för förutsättningar framåt?

Det finns ett värde i att arbeta med båda tillväxtmodellerna, och betydelsen av dem kommer säkert att variera över tiden. Det kommer perioder - som 2017 - då rekryteringsmarknaden är rejält utmanande, men då förvärvsmöjligheterna är desto bättre. Och det kommer säkert tider då det är tvärtom. Det viktigaste för oss är att aktieägarvärdet växer över tiden, och det oavsett om tillväxten kommer genom förvärv eller organiskt.

Vad ser du för begränsningar framåt? Hur stora kan ni bli?

Med 620 MSEK i omsättning är vår marknadsandel i Sverige ca en procent. Och tittar vi utanför Sverige är den tillsvidare noll procent. Med det sagt är det uppenbarligen så att det finns väldigt mycket tillväxtutrymme.

Begränsningen sitter nog snarare i rekryteringsmöjligheterna, då kandidaturvalet begränsas av de kvalitetskrav vi ställer på oss själva. Och så handlar det om våra egna förutsättningar, om vår förmåga att utveckla kultur och anpassa struktur. ”Att växa så det inte knakar” har varit vårt ledmotiv i alla år.

Hur påverkas rörelsemarginalerna av förvärven?

Transaktions- och integrationskostnader i samband med förvärv belastar kortsiktigt, men när vi väl lagt den perioden bakom oss bidrar förvärven till resultatgenereringen. Under 2017 kunde vi se denna effekt i fjärde kvartalet. Efter en period tidigare under året där resultatet belastats av förvärv och offensiva framtidsåtaganden, normaliserades vår resultatnivå, vilket vi tar som bevis för att vår tillväxtmodell fungerar. Ett kriterium för våra förvärv är att det är välskötta bolag, med god intjänning, god tillväxt eller potential för god tillväxt och en bra ledning. Integrationsprocessen reduceras då till att ta hem uppenbara kostnadssynergier i kontor och

administration, ensa IT-miljön, och sedan börja utvinna synergier i försäljning, leverans och rekrytering. Förvärvade bolag kan i många fall också bidra med kompletterande förmågor, så att vi kan hitta intäktssynergier i större kunduppslag. Sedan gäller att tillväxt - förvärvad såväl som organisk - innebär att vi kan slå ut overheadkostnaderna på en större volym.

Ni har era rötter i IT, hur vill du karaktärisera er nu?

Vi har alltid kallat oss IT- och managementkonsulter, och vi har alltid arbetat med att omsätta teknik i verksamhetsnytta för våra kunder. Det kräver kunskap om teknik, men också kunskap om affärsprocesser, användarupplevelser och förändringsledning. Digital teknik och digital information är numera fundamentala och integrerade delar i både affärs- och verksamhetsutveckling i snart sagt alla sorters organisationer. Liksom många av våra stora kunder ser vi det därför inte längre som meningsfullt att skilja IT och verksamhet åt.

Ni har formulerat nya kärnvärden, varför det?

Det är en integrerad del av arbetet med vår varumärkesplattform som är grunden för vår kommunikation både i kundmarknad och i rekryteringsmarknad. Vi vill lyfta fram det som är speciellt för bolaget - erfarenhet, där vi är outstanding bland svenska konsultbolag i vår storlek, energi som är så viktig att ta med sig in i varje uppdrag, samt olikhet som handlar om vår förmåga att sätta samman team med olika och kompletterande förmågor för att ta sig an svåra uppgifter.

Vad är ert starkaste argument till bolag som letar efter en samarbetspartner/förvärvare?

Många duktiga specialistföretag finner att de kan utvecklas bättre som del av vår koncern. Vi kan tillföra en bredare kundbas och fler säljkanaler, vilket innebär fler intressanta uppdragsmöjligheter för konsulterna. Tillsammans med förvärvade bolag kan vi gå efter större affärsmöjligheter, vinna ramavtal och projektåtagande, och vi kan skapa bättre förutsättningar för ledningen i det förvärvade bolaget.

Vad anser du är ert största bidrag till ett hållbart samhälle?

Som kunskaps- och tjänsteföretag med fokus på lokal marknad är vårt klimatavtryck väldigt

begränsat. Vi sätter en ära i att vara med och driva digitaliseringsprojekt ute hos våra kunder, där minskad miljöpåverkan endera är ett huvudsyfte eller en positiv sideeffekt. Men hållbarhet är mycket mer än så. Kanske kan vi inspirera andra när det gäller ekonomiskt hållbart företagande, hållbarhet i arbetsmiljö och socialt ansvarstagande.

Ni organiserar er från 2018 i fyra affärsområden. Vilka blir de största fördelarna?

B3IT drivs genom en växande skara specialistbolag med rejält entreprenörsdriv. Det vill vi bibehålla, men samtidigt - med den nya affärsområdesstrukturen - skapa förutsättningar för en tätare samverkan mellan dessa specialistbolag, framförallt i försäljning och marknadsföring. Strukturen ger också en bättre skalbarhet framåt. Våra affärsområden skall dels kunna växa organiskt, dels fungera som förvärvsnav.

Det råder en kamp om konsulter/medarbetare i er bransch för närvarande. Varför ska de välja B3IT?

För möjligheten att få utvecklas professionellt tillsammans med genuint erfarna kollegor att inspireras av och samverka med, i en flexibel, prestigelös och snabbfotad småföretagsmiljö. För den frihet som våra medarbetare åtnjuter att påverka både sin arbetssituation, sin inkomst och sin tid. Och för möjligheten att få ta sig an utmanande uppgifter hos spännande kunder.

Vilka är de största utmaningar för er?

Det går en digitaliseringsvåg genom alla de branscher i vilka vi verkar, och där uppstår väldigt många affärsmöjligheter för ett företag som vårt. Vår största utmaning blir därmed dels att skala upp vår kapacitet för att möta den efterfrågan, dels att välja rätt och väga välja bort bland alla de affärsmöjligheter, uppstarts- och förvärvsmöjligheter som uppstår i den marknaden.

Vad är din målbild för 2018?

Fortsatt tillväxt och fortsatt resultatgenerering, i linje med våra finansiella mål. Därutöver räknar jag med att vi ska kunna skapa många fler goda exempel på digitaliseringsmöjligheter tillsammans med våra kunder.

Vår vision – Sveriges bästa konsultbolag

B3ITs vision är att vara Sveriges bästa konsultbolag
– för medarbetare, kunder och ägare. Detta innebär följande för:



MEDARBETARNA

- Intressanta uppdragsmöjligheter
- Erfarna kollegor och stark kultur
- Kompetensutveckling
- Bra beläggning
- Starka ekonomiska incitament



KUNDERNA

- Löser kundernas problem
- Levererar resultat
- Ger bra värde för pengarna



ÄGARNA

- God tillväxt
- Stabil lönsamhet
- Låg finansiell risk
- Resistent i lågkonjunktur

AFFÄRSIDÉ

B3IT erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder. Bolaget hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. Bolaget skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

VÄRDEORD

- Energi
- Erfarenhet
- Olikheter

Läs mer om deras betydelse på sid 15–16.

VÅRT VARUMÄRKESLÖFTE

Vi hjälper Sveriges främsta företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter.

Vi är ett konsultföretag som hjälper våra kunder att nå längre genom att skapa möjligheter. Med hjälp av vår långa erfarenhet utvecklar vi organisationer att ta tillvara på dagens förutsättningar och framtidens möjligheter på bästa sätt.

B3IT genomsyras av ett entreprenörskap där varje medarbetare är delaktig och kan utvecklas i takt med våra kunders utmaningar.

B3IT skapar värde

B3IT skapar värde och nytta för flera intressenter. Främst kunder och medarbetare, vilket även ger värde åt aktieägarna. Resultatet av koncernens arbete kommer till nytta för såväl kunder som samhället i stort, framför allt genom att möjliggöra effektivare och klokare resursutnyttjande.

OMVÄRLD/MARKNAD

Megatrender/drivkrafter
Kunders behov/efterfrågan
Läs om marknaden på sidan 28

VERKSAMHETSSTYRNING

Vision och affärsidé	sid 6
Strategier	sid 10
Medarbetare	sid 14
Hållbarhet	sid 24
Bolagsstyrningsrapport	sid 36
Riskhantering	sid 46

INSATSER

Finansiella

Personalkostnader 422,5 MSEK
Rörelseförvärv 79 MSEK

Geografisk närvaro

7 kontor i Sverige

Humankapital

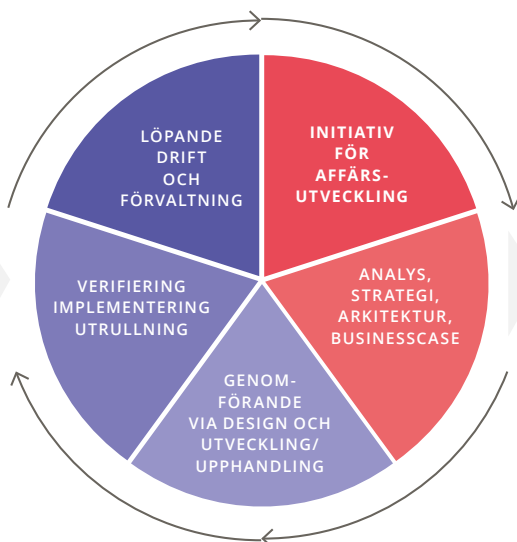
493 medarbetare

Intellektuellt kapital

Varumärkesportfölj
Licensavtal

Socialt/relationer

Kunder
Leverantörer
Medarbetare
Offentlig sektor
Samhälle
Aktieägare
Långgivare



RESULTAT

Ekonomiskt

Intressenter		MSEK
Kunder	Omsättning	619,7
Leverantörer	Betalning	154,3
Anställda	Ersättning	422,5
Samhälle	Skatt	7,2
Aktieägare	Utdelning	16,1
Långgivare	Ränta	1,9

Socialt

119 nya medarbetare
Goda utfall i medarbetarundersökningen
Great Place To Work.
Brons i öppen klass av Magnet Awards

Miljö

Bättre resursutnyttjande hos kunderna
tack vare ökad digitalisering

Mål – fortsatt lönsam tillväxt

B3ITs övergripande målsättning är att fortsätta utvecklas snabbt som bolag med bibehållen hög kvalitet, sett både ur kundernas, de enskilda medarbetarnas och ur ägarnas perspektiv. Tillväxten ska vara såväl organisk som med kompletterande förvärv.

FINANSIELLA MÅL		UTFALL 2017	KOMMENTAR
>15%	ORGANISK TILLVÄXT SAMT DÄRUTÖVER TILLKOMMANDE FÖRVÄRV	26,9%	Tillsammans med förvärvad tillväxt om 19,0 procent uppgick den totala tillväxten till 26,9 procent. Genomsnittlig total tillväxt, CAGR, för senaste tio åren uppgår till 28 procent.
9–12%	RÖRELSE- MARGINAL (EBIT)	5,9%	Bolaget hade ett flertal tillväxtsatsningar under året, vilket kortsiktigt belastat rörelsemarginalen. Under fjärde kvartalet normaliserades resultatnivån med en rörelsemarginal om 10,3 procent.
<1,5	LÅNGSIKTIG SKULD- SÄTTNING – nettoskulden som andel av EBITA	0,5	B3IT hade en nettoskuld om 20,2 MSEK.
ca 20%	ÅRLIG ÖKAD VINST/AKTIE	-7,1%	Tillväxtsatsningar påverkar resultatet kortsiktigt.
2/3	I UTDELNING AV KONCERNENS RESULTAT EFTER SKATT HÄNFÖRLIGT TILL MODER- BOLAGETS ÄGARE	66%	2,17 SEK i utdelning enligt styrelsens förslag.

Hållbarhetsmål och indikatorer

Kunder

Samma eller högre kundnöjdhetsindex jämfört med föregående mätning, samt högre svarsfrekvens.

Sociala förhållanden och personal

- Samma eller högre index inom Great Place To Work (andel som anser att B3IT är en bra arbetsplats).
- Minskad sjukfrånvaro 2018 jämfört med 2017.
- Minskad personalomsättning 2018 jämfört med 2017.

Miljö

B3ITs påverkan inom miljö anses begränsad. Bolaget bedriver ingen tillståndspliktig miljöpåverkande verksamhet. Kvantitativa målsättningar inom miljöarbetet är koldioxidutsläpp per anställd, med målet att minska detta per år.

Mänskliga rättigheter och korruption

Inga resultatindikatorer används för respekt för mänskliga rättigheter respektive antikorrupktion. B3IT arbetar aktivt med att motverka korruption.



”Lyx att råda över din egen tid”

MARIA KLING

Testledare & Scrummaster samt teamledare för affärsenhet test & utveckling, B3IT Norr.

Wellness

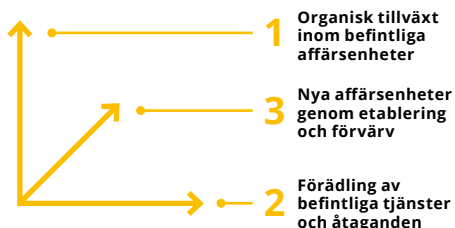
Min wellness antog nya nivåer efter att jag blev väldigt inspirerad av berättelserna från Team B3IT av de som deltagit i Ironman. Att få uppleva den euforin av att gå i mål efter ett sådant lopp blev ett absolut mål som sattes 2016. Min träning fick breddas med både cykling och simning (en crawlkurs fick tas). Ett år senare deltog jag i Ironman i Kalmar och klarade det! En starkt bidragande faktor att jag gjorde det var lagandan och gemenskapen i Team B3IT, jag hade aldrig klarat det ensam.

Jag började på B3IT i februari 2015 och kom då närmast från en av de stora konsultjättarna. Att vara anställd på B3IT har flera klara fördelar. Att t.ex. få frågan ”Vad vill Du ha för uppdrag?” innebär att du har möjlighet att själv välja vad du vill ha för typ av uppdrag. För mig är det dessa uppdrag som jag vidareutvecklas genom, med andra ord de roliga och utmanande. Du får helt andra möjligheter att råda över din egen tid, självklart anpassat till kundens önskemål. Det känns väldigt lyxigt! B3IT har också lyckats med att bygga ett stort bolag med det lilla företagets känsla. Stämningen är mycket god och med hög grad av öppenhet och hjälpsamhet. Har du ett problem kan du skicka ut en fråga och veta att du får svar. Det är klart en trygghet att få del av den samlade kompetensen.

Jag har också fått möjlighet att utveckla mig genom att bli ansvarig för en av våra tre affärsenheter här på B3IT Norr. Som stödfunktion åt vår dotterbolags-VD har jag (tillsammans med en kollega) ansvar för min grupp och ser till att de har de uppdrag som de vill ha, vi sköter rekrytering och hittar på sociala aktiviteter och konferenser. Jag har dessutom gått en ledarskapsutbildning arrangerad av B3IT centralt och alla teamledare träffas ett par gånger om året för erfarenhetsutbyte. Det gör att du utvecklas hela tiden.

Strategier för tillväxt

Tillväxt i tre dimensioner



Tillväxt

B3IT har en stark plattform för fortsatt tillväxt, såväl organisk som genom förvärv. Sedan starten 2003 har bolaget visat tillväxt under samtliga 14 år och har framgångsrikt genomfört flera förvärv. Därtill har bolaget också uppvisat positivt resultat under samtliga 57 kvartal.

Bolaget bedömer att tillväxten huvudsakligen kommer att genereras i tre led; via organisk tillväxt i befintliga enheter, via fördjupade relationer med existerande kunder, och därigenom höja förädlingsvärdet hos varje kund, samt via nya affärsenheter skapade genom nyetableringar och selektiva förvärv.

1 Organisk tillväxt inom befintliga affärsenheter

B3IT driver sin operativa verksamhet genom dess dotterbolag, vilka är i varierande storlek och vilka samtliga bedöms ha en god utvecklingspotential. Genom att dessa affärsenheter växer i intäkter och leveranskapacitet, bidrar de till att möta tillväxtmålen.

2 Förädling av befintliga tjänster

B3IT har en för sin storlek mycket bred kundbas, med över 200 aktiva företagskunder i Sverige varav många av dem återfinns på listan över Sveriges största konsultköpare. Det bedöms finnas en betydande potential för B3IT att fördjupa kundrelationerna, fylla dem med ett större affärsinnehåll och ta större åtaganden i form av förädlade tjänster med högre marginal. Detta bedöms kunna bidra till större nytta för kund, hög återköpsfrekvens, successivt högre säljeffektivitet och därmed högre lönsamhet för bolaget.

3 Nya affärsenheter genom etablering och förvärv

Förutom att växa och förädla befintliga affärsenheter, beaktar B3IT ständigt

möjligheterna att expandera med nya affärsenheter. Detta kan ske genom

- Rekrytering av entreprenörer med förutsättningar att starta nya B3IT-bolag, få igång affärer och rekrytering, antingen inom nya specialistområden, eller på för B3IT nya geografiska marknader.
- Förvärv av nya bolag. B3IT utvärderar löpande möjligheter till förvärv av andra konsultbolag vars företagskultur matchar och som har potential att stärka B3IT i kapacitet, kompetens eller tjänsteutbud. B3ITs organisationsstruktur och arbets-sätt är väl anpassade för att kunna integrera nya enheter.

Läs mer om förvärvsstrategin och under året förvärvade bolag på sidan 12.

Tillväxtmodellens resultatpåverkan

Under 2017 gjordes offensiva framtidssatser för att utveckla och växa affären, bland annat genom såväl förvärv som etablering av nya verksamheter. Samtidigt som grunden läggs för en ny generation av entreprenörsdrivna B3IT-verksamheter, med sikte på att långsiktigt kunna fortsätta B3ITs lönsamma tillväxt, tär det kortsiktigt på resultatet. Under 2017 påverkade tillväxtmodellen resultatet där rörelsemarginalen var lägre än målsättningen under merparten av året, för att återigen normaliseras under fjärde kvartalet.

Väl definierad företagskultur

B3IT driver ett medvetet arbete att förtydliga och stärka en väl definierad företagskultur. *Läs mer om kulturarbetet på sidan 17.*

En av de mest attraktiva arbetsgivarna

Att medarbetarna fortsatt uppfattar B3IT som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen är avgörande för förmågan att attrahera och behålla branschens bästa konsulter.

Mätningen har skett genom medarbetarundersökningar med hjälp av Great Place To Work, GPTW.

Totalresultatet ska vara minst på samma nivå som de bästa företagen i branschen i medarbetarenkäten.

B3IT utsågs i mars 2017 för andra året i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser av Great Place to Work inom kategorin större företag med över 250 anställda. Bolaget är

också ett av de bästa konsultbolagen i Sverige enligt mätningen.

Spridning av branschrisk

För att inte bli alltför branschberoende och konjunkturkänslig håller B3IT en medvetet bred branschspridning för att minska riskerna och öka affärsmöjligheterna. *Se mer på sidan 29.*

Samtidigt erbjuder bolaget både ett flertal specialistområden och bredd i verksamheten för att möta efterfrågan. *Läs mer om detta på sidan 20.*

Kvalitet centralt

B3IT Management AB är ISO 9001- och 14000-certifierade och arbetar med ständiga förbättringar inom ramen för sitt verksamhetssystem "B3 – bra, bättre, bäst". Kvalitetsmätning sker via ett antal olika parametrar. Inom medarbetarnöjdhet via Great Place to Work, beläggning via interna nyckeltal samt kundnöjdhet via kundsamtal och utvärderingar. *Läs mer om "B3 – bra, bättre, bäst" på sidan 16.*

Medarbetarna utgör kärnan

B3ITs strategi bygger på att i huvudsak rekrytera konsulter med lång yrkeserfarenhet i kombination med hög kompetens samt för bolaget rätt attityd; lyhördhet, ödmjukhet, nyfikenhet och en brinnande vilja att åstadkomma resultat.

Läs mer om vad B3IT erbjuder medarbetare på sidan 14 samt vad medarbetare själva berättar på olika sidor i årsredovisningen.

Fortsatt entreprenörskap

B3IT har i samarbete med en eller flera entreprenörer framgångsrikt byggt upp ett antal av sina dotterbolag. Entreprenören erbjuder ett ägarincitament som minoritetsägare. Efter avtalad tidsperiod kan dotterbolagsaktierna lösas in mot kontant betalning eller börsnoterade aktier i B3IT. Modellen används även i samband med förvärv.

Kostnadseffektivitet

B3IT eftersträvar alltid kostnadseffektivitet och drar nytta av skalfördelar med koncern-gemensamma funktioner i moderbolaget samt ett gemensamt starkt varumärke. Lönsamheten gynnas när omkostnaderna fördelas över en växande organisation.

A woman with dark hair tied back, smiling, wearing a dark blue jacket with a logo that says 'STOCKHOLMS ISHOCKEY FÖRBUND' and 'TV-PUCKEN 2017 LAG SYD'. She is holding a clipboard. In the background, a hockey rink is visible with a player in a white jersey and a goal.

”Det är på riktigt...”

KARIN KARLSTRÖM

Konsultchef och försäljningsansvarig B3IT Summit.

Wellness

På fritiden är det lagom med träning och golf med maken. Jag är sedan sju år lagledare för det ena TV-Puck-laget inom Stockholms Ishockeyförbund (TV-Pucken är Sveriges största nationella turnering för killar 15 år). Jag har förmånen att få ha mentoruppdrag. Detta är fantastiskt inspirerande och skapar utmaning för min egen del.

Jag började på B3IT Summit i maj 2017 efter att jag blivit tillfrågad av B3IT och förstod att det är en arbetsplats med sunda och kloka värderingar, det vill säga så lever man sina värderingar på riktigt, inte bara vara påläst om kunden utan också duktig på att sälja in dig själv. En av mina arbetsuppgifter är att hjälpa mina medarbetare att bli fenomenala på att pitcha sig själva. Att lyfta fram och tala om sig själv på ett inspirerande och säljande sätt är ingen självklarhet för alla. Genom en enkel metod och träning har detta blivit ett mycket populärt inslag då vi ser stora förflyttningar på individnivå.

Vi lever i en bransch med cv:n, då är det viktigt att utnyttja det fönster som ges när du kan påvisa att just du kan tillföra värde och göra skillnad hos kunden. Du måste vara väl förberedd, inte bara vara påläst om kunden utan också duktig på att sälja in dig själv. En av mina arbetsuppgifter är att hjälpa mina medarbetare att bli fenomenala på att pitcha sig själva. Att lyfta fram och tala om sig själv på ett inspirerande och säljande sätt är ingen självklarhet för alla. Genom en enkel metod och träning har detta blivit ett mycket populärt inslag då vi ser stora förflyttningar på individnivå.

Alltid mycket på gång, så har det alltid varit och det är något jag trivs suveränt bra med!

Förvärvsstrategi avsedd att gynna alla

B3IT utvärderar löpande möjligheter till förvärv av andra konsultbolag vars företagskultur matchar och som har potential att stärka B3IT i kapacitet, kompetens eller tjänsteutbud. B3ITs organisationsstruktur och arbetssätt är väl anpassade för att kunna integrera nya enheter.

Kriterier – erbjudande inom ett visst kompetensområde eller branshinriktning

B3ITs förvärvsstrategi bygger på att förvärva bolag som stärker koncernens samlade utbud och kundrelationer med ett tydligt erbjudande inom ett visst kompetensområde eller branshinriktning. Lika viktigt är att de förvärvade bolagens profil vad gäller kultur, erfarenhet och kvalitetsambitioner ligger i linje med B3ITs. Ytterligare en förutsättning är att det finns en vilja och ambition hos det tilltänkta förvärvsobjektet att vidareutvecklas och att båda parter ser att det kan ske bättre genom att ingå i ett B3IT-sammanhang.

Vad B3IT kan erbjuda

Genom att ingå i B3IT skapas bättre möjligheter till affärer genom ingående i en gemensam varumärkesplattform, tillgång till breddad kompetens och delaktighet i gemensam säljorganisation, möjlighet till merförsäljning i en gemensam kundbas samt bättre gemensam kostnadsstruktur.

Samtidigt odlas entreprenörskapet genom hög grad av självständighet i den dagliga verksamheten, som i många fall fortsätter att drivas som en egen resultatenhet med samma inriktning som tidigare med samma ledning och organisation.

Förvärv 2017

INIT FÖRSTÄRKER INOM SYSTEMUTVECKLING OCH INFRASTRUKTUR

B3IT förvärvade i januari 2017 konsultbolaget Init AB med 39 medarbetare verksamma inom infrastruktur och systemutveckling.

Bolaget ingår från 2018 i affärsområde Digital Infra och stärker B3ITs kompetens inom open source och Linux. Init AB grundades 1994 och omsatte 2016 58 MSEK, med ett rörelseresultat 4,8 MSEK (före engångsposter om 1,35 MSEK) samt hade en nettokassa om 8 MSEK.

Köpeskillingen uppgick till 31,8 MSEK. Integrationen förväntas ge årliga kostnadssynergier på cirka 3 MSEK med full verkan från 2018.

– Init och B3IT ligger mycket nära varandra både kulturellt och kompetensmässigt vilket ger oss utmärkta möjligheter att utveckla både vår verksamhet och våra kundrelationer som en del av B3IT-koncernen, säger Måns Wallén, VD på Init.

REBEL & BIRD STÄRKER ERBJUDANDET INOM DIGITAL STRATEGI

B3IT förvärvade 51 procent av Rebel & Bird AB med 15 medarbetare i mars 2017. Rebel & Bird är en digitalbyrå som erbjuder tjänster inom affärsutveckling och organisation i anknytning till en verksamhets digitala kommunikationskanaler. Bland kunderna finns Spotify, King, Förenade Liv, PwC, iZettle och Telia.

Bolaget ingår från 2018 i affärsområde Digital Innovation och stärker B3ITs kompetens inom digitala kanaler i hela värdekedjan från strategi till operativt.

Rebel & Bird AB grundades 2012 och omsatte 2016 19,2 MSEK med

ett rörelseresultat om 3,0 MSEK och en nettokassa vid utgången av 2016 på 3,7 MSEK. Köpeskillingen uppgick till 10,2 MSEK med en framtida option att förvärva återstoden till ett pris baserat på Rebel & Birds utveckling över de närmaste tre åren.

– Nu blir Rebel & Bird en del av B3IT-familjen samtidigt som vi behåller vår självständighet och får mera muskler att fortsätta växa. Vi ser många intressanta möjligheter till samarbete både med B3ITs kunder och med de andra specialistbolagen i B3IT-koncernen, säger Benjamin Glaser, VD på Rebel & Bird.

SENTENSIA STÄRKER ERBJUDANDET MOT OFFENTLIG SEKTOR

B3IT förvärvade i juli 2017 konsultbolaget Sentensia Q AB med 28 medarbetare, verksamt inom offentlig sektor och specialiserade på verksamhetsutveckling, IT-management och upphandling. Bolaget ingår från 2018 i affärsområde Digital Management och stärker B3ITs kompetens inom verksamhetsutveckling, IT-management och upphandling för framför allt offentliga sektorn.

Sentensia omsatte 49 MSEK 2016/17 med ett rörelseresultat om 6,2 MSEK. Köpeskillingen uppgick till 24 MSEK, fördelat på 8,1 MSEK i 100 000 nyemitterade B3IT-aktier och resterande kontant. Därtill kommer tilläggsköpeskillning baserad på bolagets utveckling under

2017 och 2018. Integrationen förväntas efterhand ge årliga kostnads-synergier på ca 1,4 MSEK.

– B3IT och Sentensia har flera likheter; vi är renodlade konsultbolag, vi särskiljer oss med erfarna konsulter, offentlig sektor är viktig för oss båda och vi har gemensamma kompetensområden så som verksamhetsutveckling och IT-Management. Det är glädjande att få en långsiktig huvudägare och att bli en del av B3ITs dynamiska koncern. Här finns flera nya kollegor där vi har alla möjligheter att komplettera våra kompetenser och vidareutveckla affären mycket positivt, säger Jörgen Samuelsson, VD för Sentensia.

”Vi berikar varandras kulturer”

Måns Wallén, VD B3IT Init, tidigare delägare, konsult/affärsområdeschef och från 2016 VD för Init AB.

”Efter att flera delägare under några år lämnat Init AB av olika anledningar infann sig frågan vad som var bäst för bolagets fortsatta utveckling. Init grundades 1994 och en stark kultur har byggts med samtliga 35 medarbetare, grundad på vårt teknikkfokus och att vi vill bli förknippade med Linux och Open Source.

Att ingå i B3IT-koncernen var ett lockande val samtidigt som att bli en del av ett större bolag skapade en viss oro bland våra konsulter. Affären blev klar i början av 2017 och oron har nu bytts mot en tillfredsställelse att både behålla tillhörigheten i det lilla bolaget och vara del av ett större sammanhang. Inga avhopp har skett till följd av uppköpet

och vi har flyttat från våra egna lokaler till B3IT.

Att dela med oss av kunskap och erfarenheter har alltid varit viktigt för oss, t.ex. med vår regelbundna Initskolan och teknikkdagar. Det var riktigt kul att i höstas tillsammans med ett antal andra dotterbolag inom B3IT arrangera vår årliga konferens Tech Day by Init, en konferens av tekniker för tekniker dit vi bjuder både vänner och kunder.

Det känns jättebra att vi har fått ett så stort utrymme att berika B3ITs kultur samtidigt som vi får ta del av den starka kulturen som sedan länge finns inom B3IT. Det är dessutom spännande att nu vara en del av ett större sammanhang. Det ger oss stora möjligheter att ta initiativ och utveckla affären tillsammans med andra dotterbolag inom områden vi inte riktigt hade orken att genomföra på egen hand.”



”Vi såg styrkan i vad vi kunde uträtta tillsammans”

Benjamin Glaser, VD Rebel & Bird, förvärvat till 51 procent.

”Vi startade vår digitala kommunikationsbyrå för sex år sedan. Vår inriktning har från början varit design, kommunikation och dess strategier. I uppdrag för Spotify insåg vi vikten av teknikkunnande för att utveckla kommunikationsstrategier fullt ut. Vi hade svårt att själva ta större projekt och resan till att bli en fullservicepartner med alla disciplinerna såg vi som möjlig, men lång. Vi kom i kontakt med B3IT Digital Experience där vi samarbetade med SF som kund. Återigen såg vi nytta med

teknikkunnande och styrkan i vad vi kunde uträtta tillsammans. En diskussion påbörjades kring samarbetsformer. Den slutade med att vi snabbspolade våra expansionsplaner och gick med på att B3IT förvärvade en majoritetspost i Rebel & Bird. På så sätt undvek vi också osäkerheten med en organisk tillväxt i egen regi. Nu har vi den önskade bredden tillsammans med B3IT; design, kommunikation och tekniskt djup. Starten på vår nya tillvaro som del av B3IT-koncernen var dock inte helt lätt. Det har tagit tid att tydliggöra vårt erbjudande för de andra B3IT-bolagen, men nu har vi hittat samarbetsformerna.

Vi agerar fortfarande som ett självständigt företag med en tydligt definierad roll i gemensamma projekt samtidigt som vi har ett starkt erbjudande tillsammans.”



”B3 Sentensia är vår familj och B3IT är vår fantastiska släkt”

Jörgen Samuelsson, VD B3 Sentensia, tidigare VD Sentensia.

”Sentensia Q som grundades 2000 kom med närmare 30 medarbetare till ett vägskaft i och med vår tillväxt som de senaste åren legat på cirka 15 procent. Ena valet var att antingen växa vidare i egen regi och då börja bygga en mer formell organisationsstruktur. Andra valet var att bli del av en större organisation, en riktning som vi valde att gå vidare med. Vi såg då från början B3IT som en möjlig köpare och vi inledde en noggrann process för att identifiera vad som kunde tillföras båda vägarna. Våra medarbetare hade givetvis frågor men också förståelse för vårt val och var positivt inställda. Vi visste att vi hade kompetens inom

verksamhetsutveckling och management för offentlig sektor som väl kompletterade B3ITs. I juli 2017 blev affären klar. En stor andel av medarbetarna var tidigare delägare av Sentensia Q och i och med förvärvet, där en tredjedel av köpeskillingen utgjordes av aktier i B3IT, är de nu delägare i B3IT istället. Vi har också valt att flytta från våra egna lokaler till B3ITs på Kungsbron. Vår affär drivs vidare som ett dotterbolag i B3IT-koncernen, berikat med tillgång till fler kompetenser och resurser. Vi behåller vår entreprenörskultur och kan utveckla vår affär. Man kan se det som att B3 Sentensia är vår familj och att B3IT är vår fantastiska släkt omkring oss.”



Intressanta arbetsuppgifter, erfarna kollegor och stark kultur

B3IT är ett bolag vars varumärke bygger på energi, erfarenhet och olikheter. Konsulterna har kompetens och erfarenhet, mögnaden att visa respekt inför uppgiften och samtidigt rådgivarens integritet att tala om när man ser en annan lösning.

Allt fler kunder kräver en djup verksamhetsförståelse och förmåga att samverka direkt med de verksamhetsansvariga. Avgörande är också konsultens lokala närvaro och förmåga att bygga relationer.

En av de mest attraktiva arbetsgivarna

En ökad efterfrågan från kunderna ställer krav på B3IT som för närvarande slåss om talangerna med andra bolag som söker IT-kompetens. Därför arbetar bolaget medvetet med att vara en arbetsgivare med tydlig värdegrund och profil.

Målsättningen att medarbetarna fortsatt uppfattar B3IT som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen är avgörande för förmågan att attrahera och behålla branschens bästa konsulter.

B3IT använder flera metoder för att se hur bolaget uppfattas i sin arbetsgivarroll. Det sker internt genom det dagliga arbetet samt i Erfa-grupper (erfarenhetsutbytesgrupper) och konsultträffar men också genom medarbetarundersökningen Great Place To Work, GPTW.

Rekrytering avgörande

Rekrytering av nya konsulter sker framför allt genom det nätverk som finns runt bolagets befintliga medarbetare. Ansvar för rekrytering ligger i första hand på varje dotterbolagschef. Till stöd finns ett rekryteringsteam på tre personer lett med en koncernansvarig för Employer Branding samt därutöver två koncerngemensamma rekryterare.

B3ITs rekrytering baseras på kompetens och erfarenhet och gör ingen skillnad mellan exempelvis kön, etnicitet eller religiös tillhörighet. Alla kandidater erbjuds samma villkor.

B3IT rekryterar huvudsakligen mycket erfarna konsulter, seniorkonsulter, som kan ta ledande roller i komplexa projekt ute hos kund. Den typiska B3IT-medarbetaren har en akademisk utbildning och i genomsnitt 19 års branschfarenhet. Bolaget har också under senaste året anställt fler juniora medarbetare varav en del som trainee.

Introduktion av nyanställda

B3IT har ett program kallat B3Start. Nya medarbetare får en introduktion för att från början få en vi-känsla och bli bärare av bolagets kultur. De får bland annat ta del av B3ITs värderingar, historia, vision och vart bolaget är på väg. Introduktionen hålls till stor del av bolagsledningen.

Ersättningsmodell värnar valfriheten

Medarbetarens ersättning har en stark koppling till de intäkter varje uppdrag genererar, vilket skapar starka incitament för att både erbjuda rätt kompetens och hitta rätt uppdrag. Konsulten har även stor frihet i hur ersättningen kan disponeras: lön, kompetensutveckling, pensionsavsättning mm.

Om medarbetaren under en period inte har någon beläggning ges en garantilön som grundläggande trygghet.

För att få möjlighet till balans i livet styr varje medarbetare över hur mycket man kan arbeta och därmed sin arbetstid, givetvis också med ansvaret att uppdraget kan fullföljas inom ramen för kundens önskemål.

Kompetensutveckling

Utöver externa utbildningar som står alla medarbetare fritt att ta del av (genom bolagets ersättningsmodell) har bolaget också intern kompetensutveckling. För detta har en koncerngemensam utbildningsansvarig tillsatts. Dels ges ett utbud av olika utbildningar, dels bistår utbildningsansvarige med att hitta specifika kurser och föreläsare.

Ett antal dotterbolagsöverskridande kompetensnätverk är sedan tidigare etablerade inom olika discipliner för erfarenhetsutbyten. I anslutning till dessa nätverk sker föreläsningar, B3Talks. De medarbetare som förbereder och genomför B3Talks får ersättning. För att nå fler medarbetare spelas föreläsningar in och kan nås via intranätet. Målet är att ha en kunskapsöverföring där man kan lära av interna experter, där alla har möjlighet att bidra.

Ledarskapsförsörjning

Med ett ökande antal medarbetare finns det en växande möjlighet att även göra en karriär i en ledarroll. Till hjälp erbjuder bolaget introduktionsprogrammet B3-chef. B3IT har även ett ledarskapsprogram som samtliga chefer med personalansvar går.

Mångfald berikar

B3IT följer en plan för mångfald som utgår från medarbetarnas olikheter, förutsättningar och erfarenheter som tillgångar i verksamheten. En mångfald skapar också en annan typ av dynamik i en grupp, vilket kan ge perspektiv och impulser till nya tankar och idéer. Mångfalden återspeglas också i bredden av kunder och uppdragstyper. Det ger goda valmöjligheter för bolagets konsulter.

Jämställdhet en självklarhet

B3IT ser jämställdhet som en självklarhet och vill förbättra fördelningen män och kvinnor. Bolaget arbetar därför aktivt för att rekrytera fler kvinnor och upprättar årligen en jämställdhetsplan. En annan central del i jämställdhetsarbetet är arbetet med jämställdhet på alla nivåer. Av B3ITs medarbetare är 25 procent kvinnor och i ledande befattningar uppgår andelen kvinnor till 32 procent. I B3ITs styrelse är en tredjedel kvinnor.

Uppförandekod

Medarbetarnas uppförandekod (kodex) finns beskriven i B3ITs ledningssystem och behandlas under introduktionen för nyanställda, samt i de arbeten som de enskilda dotterbolagen lägger ner på till exempel gemensamma värderingar med möjlighet att agera utifrån personlighet och kunskapsnivå. Hela uppförandekoden finns att läsa på bolagets hemsida under "Om oss". Kodexen omfattar bland annat följande punkter:

- Vi företräder kundens intressen.
- Vi har respekt för individen: din kollega, din kund och dina branschkollegor.
- Vi verkar för att kundens lösningar blir så kostnadseffektiva som möjligt.
- Vi agerar professionellt i våra relationer med kundens personal och andra resurser som kunden använder för uppdragen. Smidighet, hjälpsamhet och serviceanda är centrala nyckelord.
- Vi följer kundens riktlinjer men vi ska alltid kunna komma med förslag till förbättringar eller alternativ där så är nödvändigt och önskvärt.
- Vi känner ödmjukhet när det gäller egna brister och förslag till förbättringar till nytta för kunden.

Avvikelser och visselblåsare

Det normala inom B3IT om någon upptäcker diskriminering, brott mot uppförandekoden, etc. är att ta upp det med närmaste chef, HR, annan person i företagsledningen eller styrelsens ordförande. Det går självklart att ta upp det med godtycklig chef man har förtroende för. Det kan dock förekomma fall då man vill rapportera anonymt. En rutin för detta finns på plats. B3ITs mål är utreda händelsen i sig. Den som anmäler ska känna sig trygg med att anmälningar utreds och hanteras med den diskretion som ärendet motiverar. B3IT har en skyldighet att utreda inkomna ärenden.

Antagande av uppdrag frivilligt

B3ITs uppförandekod styr inte vilka typer av uppdrag som ska antas eller avstås från. Det står varje medarbetare fritt att anta eller avstå uppdrag. Denna valfrihet inbegriper även uppdrag som individen utifrån personliga värderingar vill avstå från.

Utmärkande egenskaper

B3ITs kultur bygger på entreprenörssinns, delaktighet och samarbete med högt till tak och där välbefinnande är en central del. Olikheter, erfarenheter och den gemensamma energin är egenskaper och styrkor som utvecklas i takt med kundernas utmaningar.

ENERGI

Vi inspirerar våra kunder och varandra med ett outtröttligt driv som bygger på engagemang, nyfikenhet och viljan att nå resultat. Vi utmanar våra kunder och skapar förändring tillsammans.

Great Place To Work, GPTW...



B3IT utsågs i mars 2017 för andra året i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser av Great Place to Work inom kategorin större företag med över 250 anställda. Bolaget är också ett av de bästa konsultbolagen i Sverige enligt mätningen.

... och brons i öppen klass av Magnet Awards

Ytterligare ett positivt utfall på B3ITs företagskulturarbete är en bronsplacering i öppen klass, dvs i kreativitet i arbetsgivarkommunikation, när Magnet Awards lyfter fram Sveriges främsta satsningar inom Employer Branding. B3IT uppmärksammas för sin tydliga satsning på wellness för alla medarbetare.

Motiveringen för B3ITs bronsplats lyder: "En väl genomförd och långsiktig profilering som differentierar arbetsgivare från alternativen i branschen. Genom att leva som man lär och kommunicera det skapar företaget en hälsosam aura runt företagets Employer Brand som bidragit till attraktionskraften. Att fokusera så tydligt på ett område är särskiljande, vilket resultatet också bekräftar".

– Wellness har länge utgjort en central del i byggandet av en stark företagskultur inom B3IT. Vi vet att detta är mycket uppskattat hos våra konsulter och är en viktig orsak till varför många duktiga konsulter söker sig till B3IT. Att få balans i livet förutsätter en hög frihetsgrad och vi uppmuntrar gärna en aktiv livsstil med ett brett utbud av olika aktiviteter. Och vi erbjuder även en möjlighet att kombinera en aktiv idrottssatsning med arbetet som konsult, säger Tommy Sarenbrant, ansvarig för employer branding på B3IT.

ERFARENHET

Vi utmärker oss och skapar förtroende genom vår långa erfarenhet som gör att vi snabbt kan göra bestående avtryck i verksamheten.

OLIKHETER

Vi tar våra kunder längre. För att förändra måste vi tänka annorlunda – genom att ta tillvara på våra olikheter kan vi ständigt utmana oss själva och våra kunder att se nya möjligheter.

”B3 – bra, bättre, bäst”

– ett ISO-certifierat verksamhetssystem baserat på sju hörnstenar

B3IT arbetar med ständiga förbättringar av verksamheten genom uppföljning av kvalitetsmål, kundtillfredsställelse, avvikelsehantling, samt interna och externa revisioner. Verksamhetssystemet ”B3 – bra, bättre, bäst” är certifierat enligt ISO 9001:2008 och bygger på sju hörnstenar:

Kundorientering

B3ITs långsiktiga framgång beror på förmågan att skapa värde för dem som bolaget finns till för – kunderna. Kundernas uttalade och underförstådda behov, krav, önskemål och förväntningar skall vara vägledande för bolaget, dess medarbetare och verksamhet.

Engagerat ledarskap

För att skapa en kultur som sätter kunden i främsta rummet krävs ett coachande ledarskap, det vill säga personligt, aktivt och synligt engagemang från varje ledare. B3ITs dotterbolagsledare är aktivt engagerade i kvalitetsstyrning av varje enskilt uppdrag, med uppgift att

- Sätta tydliga mål i varje uppdrag
- Hitta rätt kompetens och erfarenhet för respektive uppgift
- Följa upp resultat i samråd med uppdragsgivaren och ge feedback till konsulten
- Möjliggöra erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling

Kompetensutveckling

B3IT driver kompetensutveckling på flera olika sätt och bolaget har en utbildningsansvarig som svarar för koordinering och extern anskaffning av utbildningar. Internt kompetensnätverk är etablerat inom flertal specialistområden för erfarenhetsutbyte. Bolaget erbjuder också öppna kurser samt gemensamma konferensresor. Medarbetare kan också satsa extra på sin egen kompetensutveckling genom bolagets ersättningsmodell. För att där kunna följa upp kompetensutvecklingen på ett strukturerat sätt har B3IT implementerat ett systemverktyg för kompetenshantering.

Lära av andra

B3ITs organisation får en alltmer ökande kunskapsmassa där inställningen och viljan till att dela med sig av sitt kunnande ses som en självklarhet och sker förutom genom bolagets kompetensnätverk även spontant.

Samverkan

B3IT utgår från insikten att samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation, att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara på kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som kunder, underleverantörer och samarbetspartners.

Långsiktighet

Organisationens verksamhet måste värderas med tanke på utveckling och konkurrenskraft över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet och effektivitet, nöjdare kunder och varaktig lönsamhet på lång sikt.

Ständiga förbättringar

Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse i alla delar av verksamheten. Förutsättningen för detta är ett metodiskt förbättringsarbete som genomsyrar organisationen och en kultur som stimulerar till ständigt lärande, kreativitet och nya idéer.

Pink programming



B3IT står som sponsor till Pink Programming, en ideell förening vars mål är att fler kvinnor ska programmera.

Föreningen vill skapa en inspirerande miljö där tjejer som är intresserade av programmering kan ha roligt och känna sig hemma samtidigt som de lär sig att koda, eller bygger vidare på befintliga kunskaper. Kvinnliga förebilder som finns idag lyfts fram. Därför är föreningens lärare och inspirationstalare kvinnor som själva jobbar som utvecklare. Pink Programming vänder sig både till erfarna utvecklare och helt nya kodare. Även transpersoner är välkomna.

Wellness en bärande del av företagskulturen

B3IT arbetar aktivt och medvetet med att skapa en god arbetsmiljö och tydlig kultur för att ge identitet och sammanhang för medarbetarna.

Ett bolag för självständiga människor

Företagskulturen kännetecknas av att B3IT är ett bolag för självständiga människor. Bolaget erbjuder en frihet där individen tar eget ansvar för att påverka sin ersättning, arbetstider, kompetensutveckling och vilka slags uppdrag man vill ta. B3ITs kultur präglas av frihet och balans i livet. Att medarbetare som mår bra, presterar bättre. Att utveckling skapas genom att lösa uppgifter i team i spännande uppdrag. Företagsandan kan sammanfattas med följande: Möjlighetsorienterade, positiva och öppna med en helhetssyn som ständigt arbetar med att förstå kundens behov – skapar möjligheter tillsammans helt enkelt.

... som är entreprenörer

B3IT är ett bolag som skapar en entreprenöriell anda genom att vara organiserat i ett flertal dotterbolag med möjlighet att påverka sin utveckling. Ersättningsmodellen ger både valfrihet och möjlighet till känslan av att vara sin egen, men i ett starkare sammanhang.

Wellness – chansen att må bättre

Som konsultbolag är medarbetarna B3IT. Därför är förståelsen stark för att alla ska må bra, vilket är en grundförutsättning för att också kunden ska må bra. B3IT arbetar därför medvetet med wellness,

vilket innebär att en mängd olika aktiviteter erbjuds. Konceptet kallas för Team B3IT. Alla medarbetare ska kunna hitta något som passar och därmed få en chans att delta. Aktiviteterna är flera där även medarbetarna bidrar med förslag och som ledare. Bredden är stor med exempelvis yoga, tennis, löpning, simning, kampsport, bowling med mera. Träningarna sker på luncher, kvällar och helger. Det skapar inte bara bättre hälsa utan ger en lagkänsla och samhörighet som är svår att få annars. Dessutom får man testa på saker som är utanför bekvämlighetszonen. Det är ett bra sätt att lära känna varandra och att dela erfarenheter som bidrar till att utveckla mjuka värden.

... och ha kul

B3IT har även ett antal sociala aktiviteter för att lära känna varandra. "Afterwork" med B3-bar eller tillfällen där B3-band underhåller. Årets koncerngemensamma konferensresa med nyttiga seminarier som blandas med sociala aktiviteter. Frukost- och kvällsaktiviteter för att dela erfarenheter. Konferenser och varierande aktiviteter inom respektive dotterbolag. Allt för att också ha kul på jobbet.



B3IT jobbar med helheten

B3IT har ambitionen att stötta sina kunder under hela digitaliseringsarbetet från ax till limpa. Med utgångspunkt från kunders mål och strategier bistår bolaget både som expert och genom projekt- och funktionsåtaganden. Genom att utgå från verksamheten i kombination med teknikkunskande kan IT utnyttjas för hållbart värdeskapande.

I dagens snabba förändringstakt är IT en avgörande möjliggörare för våra kunder. Men det är inte primärt IT som fristående kompetens som kunderna efterfrågar, utan teknikkunskande i kombination med verksamhetsförståelse och insikter kring specifika branschens utmaningar. Deras effektiviserade organisationer har ofta behov av externt stöd som kan tillföra kunskap och erfarenhet. B3IT kan möta detta behov med seniora och mycket erfarna konsulter som snabbt kan sätta sig in i kundernas situation och leda utifrån det.

Med genom hela projektcykeln

B3IT strävar efter att bistå kunderna genom hela besluts- och projektcykeln, i expertroller eller under projekt- och funktionsåtaganden. B3IT hjälper företag och förvaltningar att digitalisera och effektivisera verksamheten genom att utveckla strategi/styrning, processer, organisation och använda teknik som möjliggörare.

Organisation som tar vara på entreprenörskap

B3IT levererar lösningar till sina kunder genom en organisation som optimerar affärsskapande med en tydlig koppling till resultat. Erbjudandet ligger i gränslandet mellan verksamhet och IT. Organisationen bygger på en dotterbolagsstruktur som baseras såväl på specialistkompetens och branschkunskande som lokal/regional marknadsnärvaro. I kundprojekt kombineras dessa utifrån kundens mål och syfte med projekten.

Uppdragstyper

B3ITs verksamhet är uppbyggd kring ett antal specialistområden inriktade mot verksamhet och IT samt i vissa fall mot olika branscher. Bolagets styrka är att kombinera djup spetskompetens med gedigen erfarenhet. Bolagets konsulter verkar som rådgivare, samarbetspartners samt tjänsteleverantörer. B3IT levererar huvudsakligen konsulttjänster inom tre olika typer av uppdrag:

Expertresurser

B3IT tillhandahåller erfarna konsulter som tar ledande roller i uppdragsgivarens organisation, till exempel som utredare, rådgivare, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller olika tekniska expertroller.

Projektåtaganden

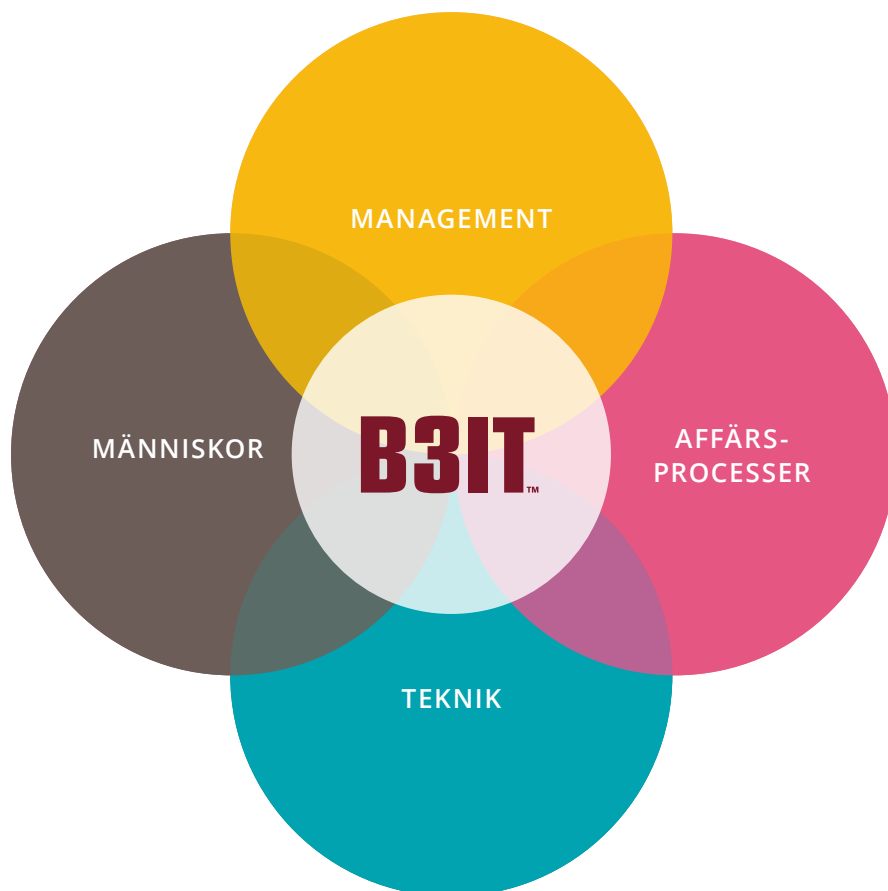
B3IT tar även övergripande ansvar för att genomföra projekt från idé till genomförande. Ett projektåtagande bemannas oftast med ett konsultteam, med olika roller i olika faser, från tidigt idé- och analysarbete till strategival och framtagning av lösning, genomförande, test- och verifiering, lansering och överlämning till förvaltning.

Funktionsåtaganden

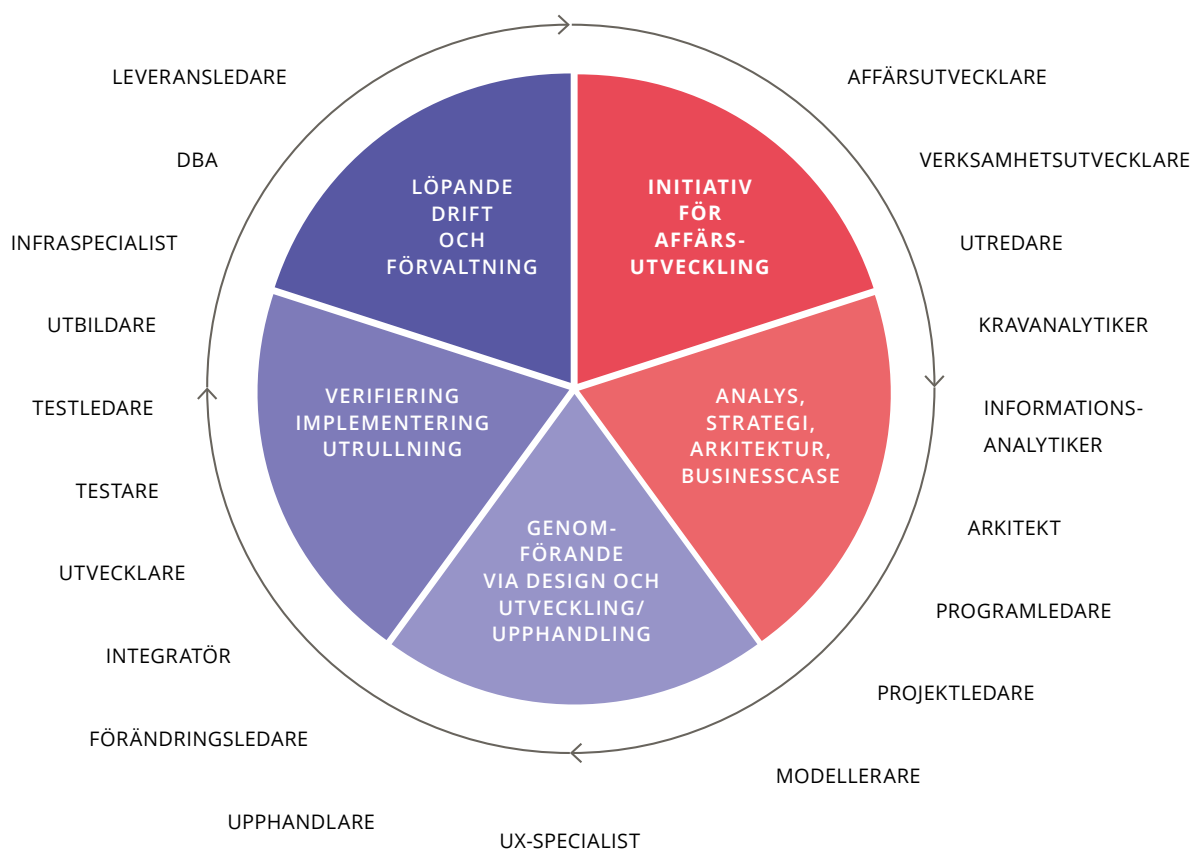
Funktionsåtagande innebär ansvar för att upprätthålla en funktion med en viss servicenivå. Uppdragstypen förekommer framförallt i drift- och förvaltningsåtaganden kring affärskritiska applikationer, databaser eller molntjänster. B3IT agerar inte som leverantör av IT-drift i traditionell bemärkelse. I de fall bolaget tar förvaltningsansvar för applikationer och databaser ansvarar alltid en annan part, kunden eller dennes outsourcingleverantör, för driften av den fysiska IT-miljön.

Certifierade medarbetare

B3ITs konsulter innehar över 500 individuella certifieringar. Majoriteten har en teknisk inriktning med fokus på främst databaser och utvecklingsmiljöer men bolaget har även en stor andel konsulter inom verksamhetsutveckling och styrning/ledning. Här finns cirka 150 certifieringar inom bland annat Agil projektledning och ITIL (Information Technology Infrastructure Library, dvs detaljerade beskrivningar av hur olika IT-relaterade uppgifter kan utföras) samt specialistkompetens för Arkitekter, Affärsanalytiker och Testledare. B3IT arbetar i nära samarbete med några av marknadens ledande teknikleverantörer och har därigenom hög kompetens inom ett antal systemplattformar. B3IT är idag Microsoft Gold Partner inom mjukvaru- och applikationsutveckling, Microsoft Silver Partner inom ApplicationIntegration, Gold Partner med Oracle samt Gold Partner med Episerver.



B3ITs konsulter kan ta ledande roller i alla faser av ett digitaliseringsprojekt



Specialistkompetens inom flera områden

B3IT erbjuder specialistkompetens inom ett stort antal områden, från strategi och ledning till teknik och användarupplevelse. B3IT verkar antingen under eget projektansvar eller som lednings-/expertförstärkning i uppdragsgivarens organisation. Specialistområdena är indelade i fyra affärsområden.

Fyra affärsområden

Från och med 1 januari 2018 är B3ITs verksamhet uppdelad i fyra affärsområden för att bättre kunna utveckla tjänsterna och ta vara på affärsmöjligheter. Affärsområdesuppdelningen innebär

också att den finansiella rapporteringen framgent sker med segmentredovisning vad gäller intäkter och rörelseresultat.

AFFÄRSOMRÅDE	VERKSAMHET	TJÄNSTER	INGÅENDE BOLAG
Digital Management	Management- och verksamhetsdiscipliner samt även branschspecifik kompetens inom hälsovård, bank, finans, försäkring, telekom och offentlig sektor.	• Digital transformation • Ledning & styrning • Sourcing/upphandling • Business Intelligence • Customer Experience CX • Informationssäkerhet/GDPR • Information Management • Programkontor och portföljstyrning	Ingående bolag: B3 Financial Consulting, B3 Visab Consulting, B3IT Ledning, B3IT Connect, B3IT Healthcare, B3 Sentensia, B3 Cyber Security, B3IT Interact och B3IT Insight
Digital Innovation	Verksamheter med starkt utvecklingsfokus och med tjänster som lotsar kunderna genom hela utvecklingscykeln – från idé och strategiarbete till kravfångst, arkitektur, utveckling, test och in i löpande drift och förvaltning.	• DevOps • Systemutveckling • App utveckling • Digitala strategier och kanaler • Kundlojalitetsprogram	Ingående bolag: B3IT Connexions, B3IT Innovation, B3IT Digital Xperience, Rebel & Bird, B3IT Örebro, B3IT Dynamics och B3 Thirdbase (per 26 februari 2018)
Digital Infra	Affärsområdet arbetar med att hjälpa kunder med en effektiv, säker, skalbar och tillgänglig infrastruktur vilket är själva grundförutsättningen för digitalisering, med hjälp av modern teknologi såsom molntjänster.	• Infrastruktur och molntjänster • IT-säkerhet • Databas • Nätverk • Open source • Teknisk Projektledning • Drift och förvaltning • Digitala Arbetsplatsen • Devops	Ingående bolag: B3IT Summit, B3IT Init, B3IT Networks, B3IT DBAce, B3IT Göteborg, B3IT Cloud Services och B3IT Digital Worklife
Nord	Lokal närvaro i norra Sverige med brett tjänsteutbud.	Den geografiska hemvisten innebär att affärsområdet erbjuder ett tvärsnitt av alla tjänster.	Ingående bolag: B3IT Norr, B3IT Dalarna och B3 Advise (tidigare B3 Sentensia Advise)



KUND: ÖRESUNDSKRAFT

Vad kunden tycker avgör

... hur lätt det blir att kommunicera med sin energileverantör Öresundskrafts digitala kanaler – hemsidan, appen, Facebook och andra sociala kanaler.

Rebel & Bird och B3IT Digital Xperience har gemensamt fått i uppdrag att förbättra det digitala kundmötet för Öresundskrafts privat- och företagskunder. Målet är att skapa ett gränssnitt och en funktionalitet som helt bygger på kundens behov och användarpreferenser. Tekniken blir då ett medel för att ge ett positivt upplevt möte och en individanpassad service som i sin tur bidrar till en stärkt upplevelse av Öresundskrafts varumärke.

Utifrån en definierad varumärkesstrategi ska funktionalitet och kundupplevelse testas, först på en referensgrupp för att sedan köras live på en digital kanal.

Genom att då köra två olika versioner kan man tack vare internets registrering av klick och hur en användare agerar se vilken version som fungerar bäst. Den med bäst respons vidareutvecklas. Funktionaliteten kan därmed ständigt förbättras.

Initialt kommer hemsidan lanseras och fler kanaler kommer att aktiveras successivt med samma metodik. Kunden ska genom sin identitet få en anpassad sida utifrån sina preferenser, avtal, förbrukning etc.

Öresundskraft kan då också ge kundanpassade tips och erbjudanden för att öka servicegraden

Beprovad affärsmodell

Målgrupp

B3ITs marknad är framförallt stora företag och organisationer i förändring. Kunderna spänner över i stort sett alla branscher, med en betydande andel inom bank, finans, försäkring och offentliga sektorn.

Geografiskt

B3ITs marknad finns i Sverige. Konsulttjänster förutsätter lokal närvaro, både i säljprocessen och framförallt i genomförandefasen. För att möta de lokala marknadernas behov är bolaget etablerat i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Malmö, Sundsvall och Örebro.

Gemensam varumärkesplattform

Alla bolag inom koncernen arbetar under det gemensamma marknadsnamnet B3IT, med samma värderingar och en gemensam varumärkesplattform som betonar erfarenhet, energi och olikhet.

Intäktsmodeller

Uppdragstyperna expertresurser, projektåtaganden och funktionsåtaganden debiteras oftast mot timtaxa. Andra debiteringsmodeller förekommer i projekt- eller funktionsåtaganden, till exempel månadsdebitering som kan kombineras med timdebitering vid tillkommande arbete.

Flexibel säljmodell

Försäljning utförs framför allt av dotterbolagsledningarna men även genom kompletterande säljkanaler: främst direktförsäljning men även via partnerföretag, ramavtalspartners samt konsultförmedlare. Goda relationer med kunderna och flexibilitet att anpassa sig efter aktuella inköpsmönster hos kunderna samt vana att hantera multipla säljkanaler är avgörande för B3ITs tillväxt.

Säljarbete och marknadsföring sker med stöd av koncerngemensamma funktioner:

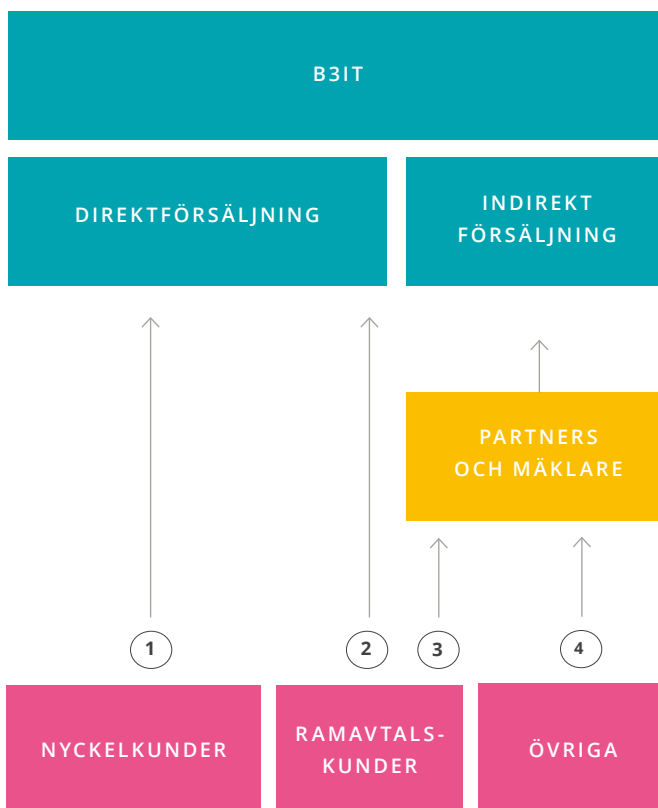
Bolagets Sales Support Office (SSO) ansvarar för alla ramavtalsupphandlingar och bidrar även med säljstöd.

B3ITs säljmodell är i hög grad anpassad för att möta varierande behov och inköpsmönster hos kundbasen.

1 Direktförsäljning

Många av de största och mest IT-intensiva organisationerna har valt att hantera sin konsultförsörjning genom ramavtalsupphandlingar, varvid man koncentrerar sina inköp till ett begränsat antal utvalda leverantörer. Det gäller både privat och i än högre grad offentlig sektor. B3ITs strävan är att främst vinna konsultuppdrag i direkt dialog med kund. En av de primära uppgifterna för bolagets säljfunktioner är att utveckla kontakter och relationer med kunderna samt att utveckla nya kundrelationer. Erhållna uppdrag utförs antingen under ramavtal som sluts direkt med kunden eller, baserat på kundens preferenser, genom avrop på annan parts ramavtal (så kallade "utpekaffärer") i de fall B3IT saknar egna ramavtal.

B3IT säljmodell



2 Ramavtalskunder

I takt med att B3IT växer, ökar förutsättningarna att vinna egna ramavtal. Med en växande portfölj av egna ramavtal ökar inflödet av förfrågningar från ramavtalskunderna. Konkurrensbilden är då oftast begränsad till kundens övriga ramavtalsparter. B3IT har varit speciellt framgångsrika i vunna upphandlingar inom offentlig sektor. Den centralt inrättade specialistenheten, SSO, hanterar upphandlingar främst inom offentlig sektor och ansvarar för de allianser med underkonsulter som ofta behövs för att vinna upphandlingar.

3 Indirekt försäljning

För att nå slutkunder där ramavtal tilldelats andra parter, kan B3IT ofta kvalificera sig som underleverantör till dessa. Bolagets tillgängliga marknad breddas och minskar risken för bortfall av affärsvolymerna.

4 Övrig försäljning

B3IT kan också få uppdrag från andra aktörer på marknaden. Dessa uppdrag erhålls dels från företag som bolaget betraktar som samarbetspartners, dels från en växande skara konsultmäklare på marknaden. Försäljning via konsultmäklare fungerar som en kompletterande säljkanal för B3IT, vilket innebär en breddad kundbas, men med lägre marginaler.



”Vi lägger upp ett traineeprogram för dig”

SANDRA FORSFALK

Trainee B3 Financial Consulting, civilekonom med inriktning på nationalekonomi och finansiell ekonomi

Wellness

Mina första intryck av B3IT har bara blivit förstärkta, alla älskar sitt jobb, det är en sådan glädje här. Jag trivs så bra här att jag till och med hänger i caféet efter arbetsdagens slut. Jag tar också vara på B3ITs satsning på wellness; yoga, simning, crossfit ... De är också öppna för förslag på nya träningsformer, vem vet, kanske jag ska föreslå boxning?

Efter att ha tagit examen var tanken från början att börja inom kapitalförvaltning. Men jag fick ett klokt råd att fundera på ett konsultjobb; du utvecklar dig med att bli mer social, lyhörd, analytisk och lösningsorienterad, mer självgående helt enkelt. Vid en googling på konsultbolag fick jag upp B3IT och fick ett positivt intryck redan där. Jag skickade in en spontanansökan, det var bara en liten detalj jag missade, ”Endast seniora med minst 10 års erfarenhet” stod det. Tur det, jag blev kallad på intervju där de positiva intrycken stärktes. Personkemin stämde också väldigt bra med Karin, min då blivande chef.

”Vad ska vi göra med dig?” var en fråga som snabbt dök upp med svaret ”Vi lägger upp ett traineeprogram för dig”. Jag började i augusti på ett tio månader långt traineeprogram där jag får testa på olika typer av projekt. Ett projekt är implementering av ett kapitalförvaltningssystem, ett annat gäller företagsstyrning med olika delprojekt. I båda fallen måste du sätta dig in i hela verksamheten för att göra rätt. Jag får också jobba tillsammans med ledningsgruppen i B3 Financial Consulting. Allt är otroligt utvecklande och efter traineeperioden har jag möjlighet att välja min inriktning, då som självgående konsult.

Bidrar till hållbarhet

B3ITs enskilt största bidrag och medverkan till en hållbarare värld sker genom bolagets tjänster. En ökande digitalisering möjliggör bättre resursutnyttjande samt en säkrare och mer tillgänglig värld.

Digitaliseringsprojekten bidrar i de flesta fall till hållbarhet.

Ett effektivare resursutnyttjande kan omfördela resurser inom samhällsfunktioner, till exempel inom vård, skola och omsorg.

En ökad IT-säkerhet skyddar individer, företag och samhälle.

B3IT ska bidra till ett hållbart samhälle och vill även genom egen kraft vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer till samhället och en positiv påverkan på människor och miljö. Bolaget ser många fördelar med att aktivt arbeta med ansvarstagande och utgår från tre perspektiv: kunder, medarbetare och ägare. I bolagets uppförandekod finns riktlinjer för hur konsulterna arbetar och hur visseblåsare skyddas.

Bolagets hållbarhetsmål är i korthet formulerade enligt följande:

- En god och hälsosam arbetsmiljö samt att medverka till en god regional och global miljö.
- Kartläggning av bolagets miljöpåverkan med ett mål att årligen minska klimatpåverkan per anställd.
- B3IT ska verka för att arbeta i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan och med perspektivet hur aktuella projekt och uppdrag påverkar miljön.

Hållbarhet på agendan

Bolaget har en CSR-grupp som tagit fram en strategi för de närmast kommande åren.

B3ITs styrelse driver ett mer strukturerat fokus på hur bolaget kan bidra till en mer hållbar värld. Måldefinition och styrning är lika naturligt i detta perspektiv och knyter naturligt an till en inte bara lönsam utan också hållbar affär.

Begränsad direkt miljöpåverkan

B3IT har en miljöpolicy som syftar till att bedriva ett medvetet miljöarbete inom de områden där påverkan kan ske; lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och källsortering. Bolaget bedriver ingen tillståndspliktigt miljöpåverkande verksamhet.

Miljöarbetet utgår från B3Miljö – miljöledningssystemet för upprätthållande av B3IT Management ABs ISO 14001-certifiering. Den omfattar: miljöpolicy, miljöplan, miljömål, interna revisioner, avvikelshantering samt utbildning av personal och medvetenhet om verksamhetens miljömål.

Samverkan med samhället

B3IT tar vara på möjligheter att bidra till samhället utifrån formella ramverk och genom flera frivilliga samverkansprojekt.

Skattebetalare i Sverige

Som en del av B3ITs hållbarhetsarbete tillämpar bolaget en ansvarsfull skattepolicy som tydliggör bolagets vilja att göra rätt för sig i samhället.

Mitt livs chans – ett mentorprogram för nyanlända

B3IT deltar i Mitt Livs Chans mentorprogram, som verkar som en brygga mellan svensk arbetsmarknad och kompetent arbetskraft med utländsk bakgrund. Varje halvår deltar åtta B3IT-medarbetare som mentorer åt nyanlända. De genomgår en mentorutbildning för att kunna stötta och vara bollplank åt personer som inte fått en anställning som motsvarar deras kompetens eller erfarenhet.

Mentorskapet handlar om att framför allt hjälpa dessa med hur svensk arbetsmarknad ser ut. Men även hjälp med att skriva ett CV, träna på intervjuer och prata om vad som kan vara viktigare än man tror på en svensk arbetsplats.

– B3IT kan bidra på flera sätt genom att medverka i "Mitt Livs Chans". Våra erfarna konsulter kan ge en bättre förståelse för hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och vad som krävs i konsultrollen. Vi kan också dela med oss av våra professionella erfarenheter och se nya möjligheter i våra nätverk. Dessutom hjälper det oss att bli ett öppnare företag samtidigt som vi breddar vårt nätverk med nya kompetenser, säger Sven Uthorn, VD och koncernchef för B3IT.

My Dream Now – skapa förebilder för skolungdomar

Medarbetare från B3IT deltar i samverkansprojektet My Dream Now mellan näringsliv/högskolor och ungdomar på högstadies- och gymnasienivå i valda förortsområden. B3IT ersätter för den tid som medarbetare är ute på skolor och berättar om sina yrken med syftet att bli goda förebilder som motiverar till fortsatta studier för ungdomar.

Kommunikation

B3IT har en informationspolicy som syftar till att uppnå transparens och förtroende.

Uppförandekod och visseblåsarfunktion

Uppförandekod och visseblåsarfunktion finns beskrivet i medarbetaravsnittet på sidan 15.

Sociala förhållanden

Som utpräglat tjänsteföretag utgör B3ITs medarbetare grunden för bolagets framgång. En ansvarsfull personalpolitik är därför en självklar förutsättning för att bibehålla och attrahera nya medarbetare.

Läs mer om bolagets medarbetare på sidan 14.

B3ITs hållbarhetsrapport

B3ITs hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2017. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 7, 8, 14–17, 22, 24, 26 samt 46–48. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med ÅRL 6:11. Styrelsen för B3IT har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

KUND: BANK

Företagsstyrning för att säkerställa styrelsens ansvarstagande

B3 Financial Consulting har ett managementuppdrag åt en mellanstor bank med stränga externa krav att leva upp till. I samband med att en ny styrelse tillträdde identifierades behov av att se över bankens interna styrning och kontroll, även kallat företagsstyrning. Arbetet med att etablera och implementera ett företagsstyrningssystem i banken har syftat till att skapa en effektiv styrning och kontroll med målet att ge styrelse och ledning trygghet i sitt arbete.

B3 Financial Consulting inledde uppdraget med att ta fram en modell och en gapanalys för att identifiera nuläge och åtgärder som behövde genomföras. Centrala delar i företagsstyrningen är styrelsens arbetssätt och de interna regelverken. För de interna regelverken har det varit viktigt att få enhetlighet i struktur och språk samt tillgänglighet för samtliga medarbetare. Uppdraget har pågått sedan 2016 och har under resan utvecklats till att även omfatta ett flertal operativa frågor.

"För att få genomslag av ett företagsstyrningsprojekt är det viktigt att uppdragsgivaren äger frågan. Vår roll har främst varit rådgivande och stödjande avseende modell och metod för implementering. En väl fungerande företagsstyrning är en viktig del i byggande av en företagskultur, ett byggande som tar tid, "

INGER ROST,
PROJEKTLEDARE PÅ B3 FINANCIAL CONSULTING

Mänskliga rättigheter

B3ITs respekt för mänskliga rättigheter utgår från FNs Global compacts definition:

1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som de kan påverka; och
2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i B3IT Management AB org. nr 556606-3300

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 på sidorna 7, 8, 14–16, 22, 24, 26 och 46–48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Korruption

B3IT arbetar aktivt med att motverka korruption. Utöver gällande lagstiftning har bolaget en uppförandekod och väl definierade värderingar. Bolaget följer också de förekommande striktare riktlinjer och förtydliganden än vad lagen anger som finns beskrivna av vissa kunder i kundavtal, ramavtal samt bransch-standarder (där B3IT är medlem).

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 13 april 2018

KPMG AB

Marine Gesien

Auktoriserad revisor

Färdplan mot 2021

Bolaget har satt upp ett antal mål, med sikte på att samtliga ska levas upp till år 2021. Målen är formulerade hur bolag och medarbetare ska förhålla sig inom ett flertal områden.

Ekonomisk hållbart företagande

- Med stabilitet i lönsamhet skapar vi ekonomisk trygghet för våra anställda och deras familjer.
- Med pålitlighet i tillväxt och resultatgenerering skapar vi hållbarhet för våra investerare.
- Vi utövar sunt risktagande. Det betyder att vi värderar risker och garderar dem där det är befogat.



B3IT deltar i Mitt Livs Chans mentorprogram, som verkar som en brygga mellan svensk arbetsmarknad och kompetent arbetskraft med utländsk bakgrund. Varje halvår deltar åtta B3IT-medarbetare som mentorer åt nyanlända.

Hållbarhet i arbetsmiljö och personalpolitik

- Vi bejakar individens frihet och personliga utveckling, och bekämpar utbrändhet.
- Vi bidrar till balans i livet för våra medarbetare.
- Vi uppmuntrar individer att utforska sin potential att testa sina gränser och pröva sina idéer.
- Vi arbetar med ständigt lärande och vi delar med oss av våra erfarenheter.
- Inom ramen för ett sunt konsult- och affärsmannaskap på lång sikt samråder vi med konsulter om uppdragen och ger konsulten rätt att säga nej till vissa branscher eller uppdragstyper.

Etiskt företagande

- Vi arbetar med vår uppförandekod som rättesnöre för hur vi gör affärer och hur vi levererar våra tjänster.
- Vi utövar ett sunt konsult- och affärsmannaskap.
- Vi motverkar korruption i alla lägen.
- Vi bejakar mångfald och står upp för mänskliga rättigheter.
- Intern demografi speglar samhället så långt som möjligt – olikheter skapar kundvärde.

Miljö och Samhälle

- Inom ramen för våra uppdrag bidrar vi till våra kunders hållbarhetsarbete.
- Vi driver vår verksamhet så att vi minimerar vårt eget klimatavtryck.
- Vi bidrar till lokalsamhället genom att betala våra skatter i landet där vi verkar.
- B3IT ska kartlägga sin miljöpåverkan och har som mål att årligen minska sin klimatpåverkan per anställd.



”Inkluderande företagskultur”

ANDERS LEFFLER

Systemvetare och nu på B3 Innovation AB. 19 år som IT-konsult, för närvarande på Comhem som Javautvecklare för front- och back-end.

Wellness

Jag ser också till att trivas och göra något meningsfullt på min fritid. Wellness är för mig att spela musik, mycket. Jag är med i fyra olika band där jag spelar på gitarr eller bas i rock-genren.

Jag blev upprindad av en rekryterare från B3IT för sex år sedan och timingen var helt rätt. Jag höll på att se mig om efter en ny arbetsgivare då jag inte trivdes med min dåvarande. Antal debiterade timmar var viktigare för min tidigare arbetsgivare än min trivsel och motivation. Även om du som konsult spenderar din mesta arbetstid hos en uppdragsgivare tycker jag att det är viktigt att ha rätt arbetsgivare. Att kunna ansvara för din egen budget och kunna vara flexibel med din arbetstid är en klar fördel med B3ITs ersättningsmodell. Jag är nu sedan sex år en del av B3IT och sätter stort värde på deras inkluderande företagskultur.

Jag har många goda vänner här och deltar gärna i de olika företagsaktiviteterna som konferensresor och konsultmöten hos B3 Innovation då vi ofta gör något trevligt i samband med dessa.

Marknaden

Marknaden drivs av ständig digital transformation inom de flesta branscherna.

I en värld med ständigt pågående teknikutveckling och starka trender och drivkrafter skapas en fortsatt grogrund för B3ITs affär, se vidstående modell. Utöver digitalisering drivs verksamheter av ytterligare förändringskrafter som bemöts både reaktivt och proaktivt. Samtidigt utvecklas hela tiden tekniken som möjliggör den digitala transformeringen.

De globala trenderna är flera och omfattar globalisering, urbanisering, klimatförändringar och framför allt digitalisering.

Makroekonomiska faktorer som i grunden påverkar är framför allt BNP-utvecklingen mot vilken alla branschers tillväxttakt jämförs. BNP-tillväxten i Sverige var 2,7 procent och IT-konsultbranschen bedöms enligt branschrapporten IT-Radar ha visat på en tillväxt som är ännu högre. Det fortsatt extremt låga ränteläget har gynnat många företag.

Offentliga investeringar är en annan faktor. Offentliga verksamheter möter ständigt ökande krav på effektivisering för att optimalt ta vara på skattemedel. Men de drivs även av de demografiska förändringarna med en åldrande befolkning och ökad urbanisering.

Några förändringstryck

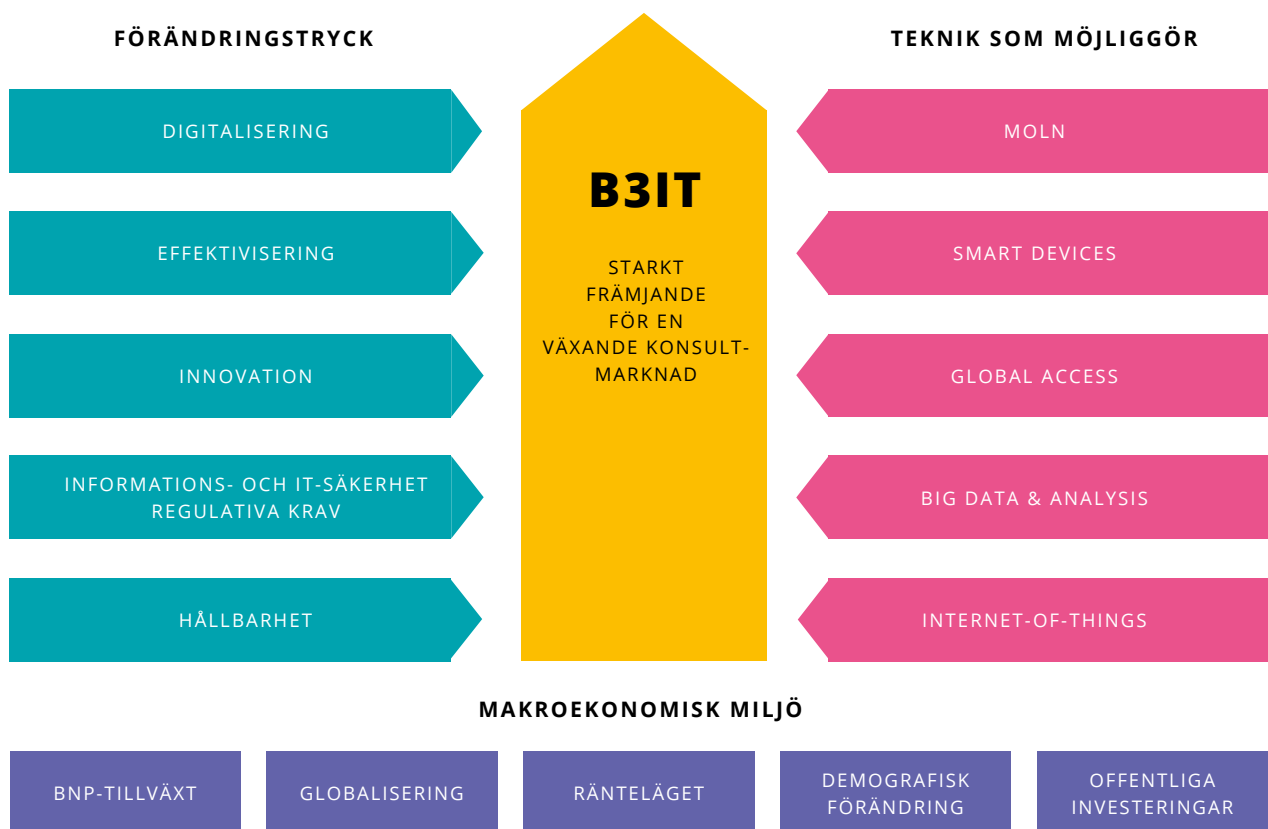
Digitalisering – är den övergripande drivkraften som påverkar alla verksamheter i allt mer ökande omfattning. Exempen är otaliga;

t.ex. nya handelsmönster med ökande e-handel genom nya affärsmodeller

Effektivisering – för att öka produktiviteten. Effektivisering sker med hjälp av utveckling av strategier, processer och teknik. Förändringsledning ser till att önskade effekter uppnås.

Innovation – t.ex. 5G med högre hastighet som möjliggör betydligt större dataöverföring; självkörande fordon, människa-maskin och sakernas internet (IoT), som öppnar för nya affärsmodeller, exempelvis användardrivna avgifter för trafikförsäkringar etc.

Informations- och IT-säkerhet samt regulativa krav I takt med att digitalisering ökar, ökar också sårbarheten för dataintrång eller missbruk. Regulativa krav uppkommer för att öka säkerheten – t.ex. de nya dataskyddsreglerna inom EU, GDPR (General Data Protection Regulation), som för många företag och myndigheter betyder en hel del förändringar. Krav uppkommer även för att öppna upp marknader, t.ex. det nya EU-betaltjänstdirektivet (PSD2) som öppnar dörrarna för tredjepartsleverantörer att komma åt bankernas kunders konton för att utföra finansiella tjänster åt både privatpersoner och företag.



"Digital business demands a new breed of leaders, those that place the customer front and centre and work across functions to drive systematic, lasting change in their organizations"

MARTIN GILL, FORRESTER RESEARCH

Exempel på teknik som möjliggör

Big data – Det råder ett oligopol bestående av globala aktörer, i investerarsammanhang beskrivna med förkortningen FANGTA (Facebook, Amazon, Netflix, Google, Tencent och Alibaba). All den data som genereras av användare, big data, utgör en växande tillgång för att attrahera marknadsföringsinvesteringar och utveckla egna plattformar.

B3ITS kundmarknad

B3IT är verksamt i Sverige med en marknadsandel om cirka en procent, marknadspotentialen är således stor.

B3ITS kundmarknad är framförallt stora företag och organisationer i förändring. Kunderna spänner över i stort sett alla branscher, med en betydande andel inom offentliga sektorn (cirka 40 procent av bolagets omsättning).

Sverige huvudmarknad

B3ITs marknad finns i Sverige. Konsulttjänster förutsätter lokal närvaro, både i säljprocessen och framförallt i genomförandefasen. För att möta de lokala marknadernas behov är bolaget etablerat i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Malmö, Sundsvall och Örebro.

Stor branschspridning

B3IT hade vid ingången av 2018 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än cirka tio procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största kunder representerar tillsammans över 30 procent av B3ITs omsättning och efterföljande 40 största kunder representerar drygt 40 procent av omsättningen. Över 50 procent av B3ITs omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal drygt 20 procent av bolagets omsättning.

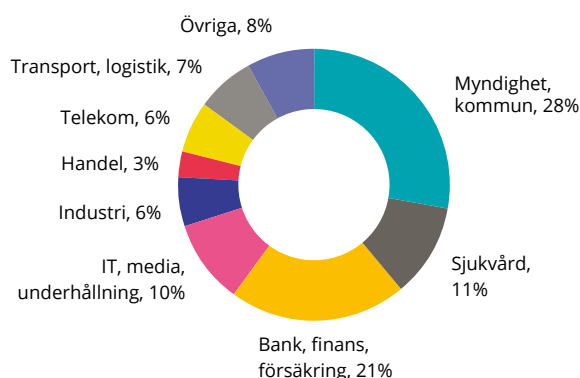
Utmaningar i marknaden Respondera på digitaliseringen

En stor utmaning för dagens företag är förmågan och smidigheten att respondera på digitaliseringen – inte en gång, utan ständigt och rutinmässigt. Insikten om dess fundamentala betydelse för att säkerställa livskraft, hållbarhet och utveckling av verksamheten är idag helt avgörande.

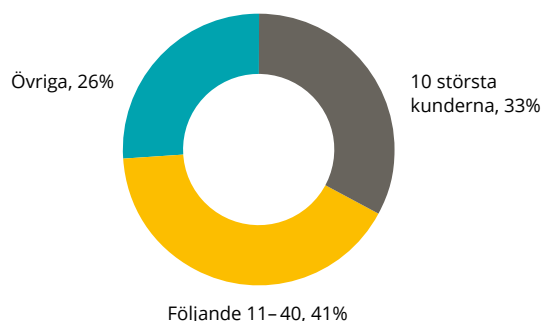
B3ITs kunder i urval

ARBETSFÖRMEDLINGEN • BANKGIROCENTRALEN BGC • BISNODE • BOLAGSVERKET • COMHEM • CSN • EPIROC ROCK DRILLS • ERICSSON • FUJITSU SWEDEN • FÖRSÄKRINGSKASSAN • GS FACKET • H&M • HANDELSBANKEN • IF IT SERVICES • JULA • KING • LANDSTINGET SÖRMLAND • LÄNSFÖRSÄKRINGAR • NATURVÅRDSVERKET • NORDEA • NORDIC CINEMA GROUP • PENSIONSMYNDIGHETEN • POLISMYNDIGHETEN • REGION SKÅNE • SANDVIK • SCANIA • SDC • SEB • SIRIUS INTERNATIONAL INSURANCE CORP • SJ • SKATTEVERKET • SKOLVERKET • SL • STRÅLSÄKERHETSMYNDIGHETEN • SVEASKOG • SWEDAVIA • SVENSKA SPEL • TELE2 • TELIA • TRAFIKVERKET • TRANSPORTSTYRELSEN • TUI SVERIGE • VALMYNDIGHETEN • VOLVO • VÄSTRAGÖTALANDSREGIONEN • ÅKLAGARMYNDIGHETEN

INTÄKTER PER BRANSCH 2017



INTÄKTER PER ANTAL KUNDER 2017



Förstå kundens verksamhet

Även konsultbranschen står inför ett antal utmaningar. Typen av uppdrag har förändrats, fokus ligger inte längre på att bygga skräddarsydda och tungrodda IT-system utan i hög grad på prenumrationsbaserade molntjänster. När affärsmodellerna förändras på kundföretagen måste konsultbolagen också följa med i den tekniska utvecklingen och bli bättre på att förstå kundernas behov. Köparen har mer kunskap idag än tidigare om den typ av produkt eller tjänst som efterfrågas.

Brist på spetskompetens

Den genomgripande digitalisering som pågår i Sverige och globalt har gjort att den digitala sektorn har blivit näringslivets starkaste tillväxtkraft enligt IT&Telekomföretagen. Sysselsättning inom den digitala sektorn svarar för drygt sex procent av den totala arbetskraften i Sverige. I sin rapport "IT-kompetensbristen" konstateras

att sektorns fortsatta utveckling hotas av brist på spetskompetens. I takt med mer utbredd digitalisering inom alla branscher ökar behovet av IT-kompetens även där. Kompetensbristen medför att lönerna ökar med 3,5 procent för 2017 och beräknas få samma ökning även för 2018. Löneförändringar påverkar inte B3IT i samma utsträckning då ersättningsmodellen baseras på individens debitering.

Svenska IT-marknaden**God efterfrågan 2017**

Efterfrågan har varit mycket god, framför allt av tjänster inom fortsatt digitalisering, inklusive molntjänster och verksamhetsutveckling.

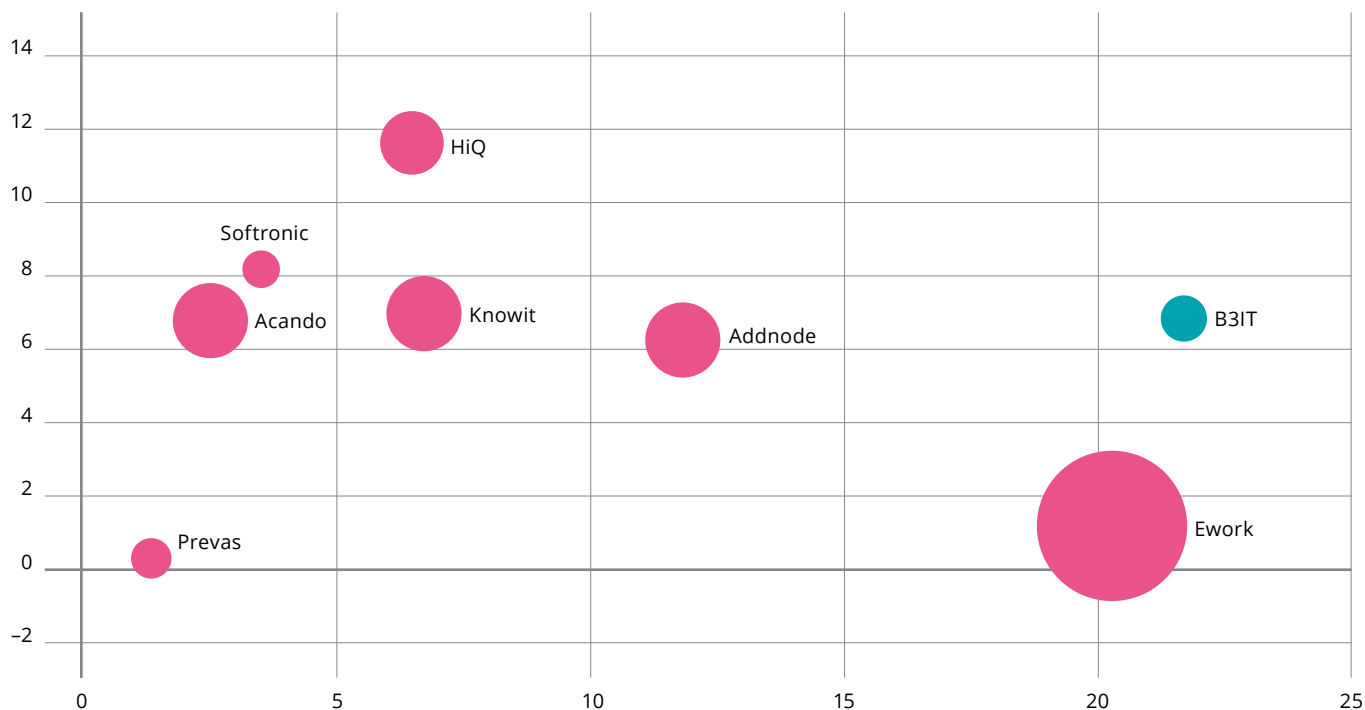
Efterfrågetrycket har skapat resursbrist hos leverantörerna som konkurrerar om talangerna.

B3IT UTMÄRKER SIG I ÅRLIG TILLVÄXTTAKT

Bolaget hade en lönsam genomsnittlig tillväxt om 22 procent med en genomsnittlig rörelsemarginal om 6,8 procent under femårsperioden 2013 till 2017.

UTVECKLING 2013-2017

Genomsnittligt rörelseresultat, EBIT %



Cirklarnas storlek anger den relativa storleken på omsättning.

CAGR, genomsnittlig årlig tillväxt %

Källa: Respektive bolags bokslutskommuniké.

"Jag har aldrig tidigare varit med om ett så gediget och väl genomfört förberedelsearbete inför ett byte av system (upphandling, införande- och resursplanering, samspel med verksamheten mm). Vi har nu startat själva införandet och även det har börjat bra."

SÄGER JUKKA TAIPALE, SOCIALCHEF.

KUND: FLENS KOMMUN

Digitaliserad kommunal service och förvaltning

Flens kommun tar hjälp av B3 Sentensia i digitaliseringen av servicen för medborgarna med införande av e-förvaltning i sin verksamhet. Det handlar om ett omfattande förändringsarbete som berör hela kommunförvaltningen med nya arbetssätt och medborgaren i fokus.

Flens kommun genomför ett omfattande kommun-gemensamt e-förvaltningsprogram, vilket syftar till att digitalisera och automatisera arbetssätt och processer i hela kommunförvaltningen. Grundläggande utgångspunkt är ett utifrån-och-in- perspektiv där processerna startar och slutar hos medborgaren. För kommunen innebär detta en förändringsresa från traditionella till nya arbetssätt som stärker möjligheten för både medborgare och medarbetare till ökad service, delaktighet och effektivitet. Stegvis upphandlas och moderniseras systemstöden i samtliga verksamheter då leverantörsavtalen löper ut. Målet är molnbaserade

och samverkande tjänster med hög grad av tillgänglighet och säkerhet.

B3 Sentensia leder det övergripande digitaliseringsprogrammet samt flera av projekten inom de olika kommunala förvaltningarna. Mycket handlar om att implementera nya arbetssätt för att tillvarata de effektmål som programmet syftar till att uppnå. Kommundirektören leder styrgruppen där förvaltningscheferna och cheferna för juridik, IT och Kommunikation deltar. B3 Sentensias VD deltar som rådgivare i styrgruppsarbetet.

Branschanalytiker tror på fortsatt tillväxt 2018

B3ITs adresserbara marknad utgörs av konsulttjänster inom IT och management. Totalt sett beräknas denna marknad växa med omkring 3,5 procent till cirka 64 miljarder kronor för 2018.

Källa: IT-Radar 2018

En allt större andel av IT köps in av verksamheten, dvs de som bedriver kärnverksamheten på företag och myndigheter och inte av verksamhetens IT-avdelningar.

Strategisk rådgivning ökar

Digitalisering innebär också nya krav på verksamhetsledning/management där styrningen går från ett funktionellt ledarskap till tvärfunktionellt med en kundcentrerad helhetssyn på verksamheten. Trenden är också tydlig för managementkonsult-tjänster, där strategisk rådgivning inom IT är det som växer allra mest enligt IT-Radar.

Fragmenterad marknad

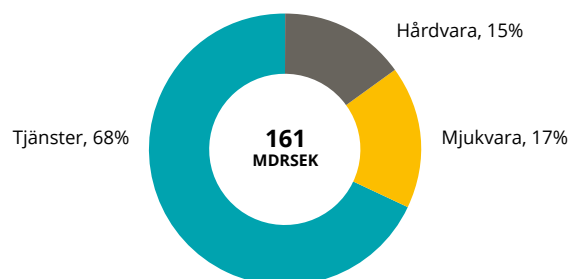
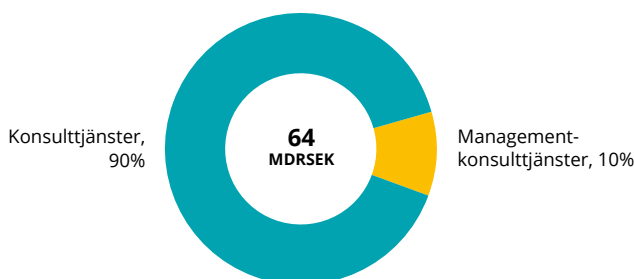
Marknaden för B3ITs tjänster är mogen och konkurrensutsatt. På marknaden verkar stora internationella aktörer såsom Accenture, CGI och Capgemini, nordiska aktörer såsom Tieto, Evry och HiQ, nischade regionala aktörer såsom Acando, Addnode, Softronic och Avega, ett stort antal mindre specialistbolag samt konsultmäklare såsom eWork och ZeroChaos. Teknikkonsulter kan också ha samma typ av tjänster inom vissa områden. Offshoreleverantörer, framför allt i Östeuropa och Indien, anses inte vara direkta konkurrenter.

Konkurrensbilden som B3IT möter varierar från fall till fall beroende på vilken typ av uppdrag och kompetens som efterfrågas. Konsultmäklare bidrar generellt till ökad konkurrens om konsultuppdragen, samtidigt som de bidrar med ytterligare försäljningskanaler för IT-konsulterna.

På samma marknad som B3IT finns främst noterade bolag såsom Acando, Addnode, HiQ, Knowit, Prevas och Softronic, både på uppdrags- och kompetensmarknaden. B3ITs styrka ligger i att primärt rekrytera seniorkonsulter, med flera års branschfarenhet.

IT-konsultbranschen är fragmenterad och samtidigt polariserad. De tio största aktörerna svarar för knappt hälften av omsättningen (49 procent) samtidigt som resterande omsättning är utspridd på ett stort antal aktörer.

Källa: IT&Telekomföretagen

IT-MARKNADEN, SVERIGE**B3ITs ADRESSERBARA MARKNAD**

"Varje maskin är unik och länge har vi använt oss av dokumentation på CD-skivor som sedan har skrivits ut på papper. Eftersom all information har funnits på CD-skivor har det varit svårt att uppdatera dem. Om en liten del ändrats eller bytts ut har reservdelslistorna snabbt blivit inaktuella. Maskinerna måste servas, uppdateras och delar bytas ut. Därför ville vi ha en lösning som kunde uppdateras, vara unik för varje maskin och kunna ses över hela världen"

SÄGER TOMMY LARSSON,
CHEF TECHNICAL INFORMATION SERVICES PÅ ATLAS COPCO

KUND: ATLAS COPCO

Gruvmaskinernas data flyttas upp i molnet

Verkstadskoncernen Atlas Copco tillhandahåller avancerade kapitalintensiva maskiner till kunder i mer än 180 länder. Atlas Copco hade ett behov att underlätta service och underhåll genom att kunna löpande uppdatera dokumentation och manualer.

B3IT har sett till att varje maskins unika komponenter och egenskaper finns dokumenterade i molnet och kan uppdateras i realtid.

B3IT har hjälpt till att knyta ihop produktionen av manualer och servicedokumentation med kundmiljön för en levande dokumentation. Integrationen som B3IT

skapade ser ut som en loggbok. Dokumentet kan uppdateras i realtid och nås överallt i världen via internet. Det möjliggör att en person som jobbar i en gruva i till exempel Australien kan få all information som är intressant för en viss maskin som de köpt av Atlas Copco.

Förvaltningsberättelse

Innehåll

Allmänt om verksamheten	34
Omsättning och resultat 2017	34
Finansiell ställning, kassaflöde, skatt och investeringar	35
Medarbetare och information om hållbarhetsrapport	35
Koncernen	36
Bolagsstyrningsrapport	36
– Svensk kod för bolagsstyrningsrapport	36
– Aktieägare	37
– Bolagsstämma	38
– Valberedning och nomineringsprocess	39
– Styrelse	39
– Revisionsutskott	42
– Ersättningsutskott	42
– Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare	42
– VD och koncernledning	43
– Revisorer	45
– Internkontroll över finansiell rapportering	45
Väsentliga händelser efter årets utgång	46
Utsikter och finansiella mål	46
Risker och riskhantering	46
Förslag till vinstdisposition	48
Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning	48
Flerårsöversikt	48

Styrelse och VD för B3IT Management AB (publ) ("B3IT"), org.nr. 556606-3300 med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2017. Siffror inom parentes avser föregående år.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN OCH 2017 I KORTHET

B3IT verkar på den svenska marknaden för IT- och management-konsulttjänster. Bolaget hjälper företag och förvaltningar att effektivisera sin IT-verksamhet genom att utveckla teknik, processer, strategi och organisation samt förbättra sin affärsverksamhet med hjälp av smarta IT-lösningar. Verksamheten har utvecklats mycket positivt under året, med god omsättningstillväxt, 26,9 procent, och en ökning av antalet medarbetare med 32 procent mot föregående år. B3IT utsågs för andra året i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser i sin klass när Great Place To Work utsåg "Sveriges Bästa Arbetsplatser 2017". Vidare fick bolagets wellness-satsning utnämning av Magnet Awards. Under våren flyttade bolagets huvudkontor till nya lokaler i centrala Stockholm. B3IT har under året breddat sitt erbjudande genom såväl förvärv som etablering av flera tillväxt-bolag. I februari förvärvades Init, i april Rebel & Bird och i juli Sentensia. Flera nya affärsuppdrag har inletts och per sista december har bolaget över 490 medarbetare. Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Malmö, Sundsvall och Örebro.

Kunder

B3IT hade vid ingången av 2018 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än tio procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största kunder representerar tillsammans över 30 procent av B3ITs omsättning och efterföljande 40 största kunder representerar drygt 40 procent av omsättningen. Över 50 procent av B3ITs omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal drygt 20 procent av bolagets omsättning.

OMSÄTTNING OCH RESULTAT 2017

Koncernen

Omsättningen uppgår under året till 619,7 (488,5) MSEK. För att tillfälligt täcka upp kapacitet eller specifik kompetens använder sig B3IT av underkonsulter. Underkonsultaffären uppgår under perioden till 11,7 (12,0) procent av omsättningen. I anslutning till en del kunduppdrag förekommer försäljning av programvarulicenser, som kan ge tillfälligt intäktsstillskott, oftast till relativt låga marginaler. I periodens omsättning ingår licensförsäljning om 5,8 (2,0) MSEK.

Tillväxten är 26,9 (27,7) procent, varav 7,9 (21,7) procent organisk och 19,0 (6,0) procent förvärvad. Intäktsökningen kommer sig dels av en ökad leveransförmåga till följd av rekrytering och förvärv, dels av ett högt kapacitetsnyttjande i en marknad som präglats av en väldigt god efterfrågan och ett allmänt positivt investeringsklimat.

Rörelsens totala kostnader under perioden uppgår till 583,4 (449,8) MSEK. I föregående års kostnad ingår 5,4 MSEK kopplad till noteringen på Nasdaq First North Premier i juni respektive Nasdaq Stockholm i december. Personalkostnader uppgår till 422,5 (323,7) MSEK, vilket motsvarar 68,2 (66,3) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet uppgår under perioden till 36,8 (38,7) MSEK. Det motsvarar en rörelsemarginal om 5,9 (7,9) procent. Bolaget har en hög tillväxt under perioden. Kortsiktigt belastar hög tillväxt rörelsemarginalen.

Ett antal tillväxstsatsningar belastar periodens rörelseresultat. Under första kvartalet 2017 har bolagets huvudkontor flyttat till lokaler som möjliggör fortsatt tillväxt. Utöver detta belastar även satsningar för att utveckla och växa affären periodens rörelseresultat. Bland annat har förvärv gjorts av konsultbolaget Init AB, digitalbyrån Rebel & Bird AB respektive konsultbolaget Sentensia Q AB. Därtill har etablering gjorts av verksamheterna B3IT Digital Xperience, B3IT Dynamics, B3IT Cloud Services, B3 Cyber Security och B3IT Digital Worklife. Därutöver har minoritetsposter lösts in i de tre dotterbolagen B3IT Göteborg AB, B3IT Healthcare AB och B3IT Örebro AB. Vidare har bolaget i juni utnyttjat möjligheten att ytterligare förvärva cirka 20 procent av B3 Visab Holding AB i enlighet med aktieägaravtalet. Bolaget har även under perioden etablerat en ny koncernfunktion kring Employer Branding och rekrytering.

Finansnettot i koncernen uppgick till -3,5 (-0,8) MSEK och utgörs främst av räntekostnader hänförliga till förvärvslån. Koncernens resultat efter skatt uppgick till 26,1 (27,4) MSEK. Resultat per aktie uppgick till 3,29 (3,54) SEK.

FINANSIELL STÄLLNING, KASSAFLÖDE, SKATT OCH INVESTERINGAR

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgår per den 31 december till 18,0 (52,4) MSEK. Eget kapital uppgår vid periodens utgång till 110,7 (86,7) MSEK. Koncernen har per den 31 december 2017 en nettoskuld på 20,2 MSEK. Per den 31 december 2016 hade koncernen en nettokassa på 32,3 MSEK. Nettoskulden som andel av EBITA på rullande 12 månaders basis är 0,5 (-0,8). Bolagets målsättning är att nettoskulden som andel av EBITA långsiktigt skall understiga 1,5. Soliditeten uppgår till 31,7 (33,8) procent.

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde uppgår under perioden till -34,4 (46,5) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 28,8 (38,6) MSEK, där rörelsen har ett positivt kassaflöde om 23,5 (30,6) MSEK och rörelsekapitalet förändras med 5,3 (8,0) MSEK. Koncernens kassaflöde påverkas väsentligt av investeringsverksamheten, -44,2(-3,3) MSEK, vilket härrör till förvärven av Init AB, Rebel & Bird AB och Sentensia Q AB. Finansieringsverksamheten ger ett negativt kassaflöde om -19,1 (11,1) MSEK. För perioden ingår en utdelning om 17,5 (22,0) MSEK, upptagna lån om 16,0 (0,0) MSEK i samband med förvärv, transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande om -9,6 (-2,4) MSEK samt amortering av lån om 8,0 (8,9) MSEK kopplade till billeasing och lån i samband med tidigare förvärv. För 2016 påverkades koncernens kassaflöde väsentligt av finansieringsverksamheten då en nyemission, med ett inflöde om 43,8 MSEK efter kostnader, genomfördes i samband med bolagets notering på Nasdaq First North Premier i juni.

Skatt

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har utnyttjat, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 1,7 (9,2) MSEK varav 1,7 (1,7) MSEK är koncernspärrade till 2020. Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 22,0 (22,0) procent.

Investeringar

Koncernens nettoinvesteringar under året uppgår till 61,0 (5,8) MSEK. Beloppet för 2017 härrör sig främst till förvärven av Init AB, Rebel & Bird AB och Sentensia Q AB. 2016 härrörde sig beloppet från förvärvet av den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB och 2,8 MSEK avser avsättning i depå för ny lokal.

B3ITs aktie och aktiekapital

Enligt B3ITs gällande bolagsordning per den 31 december 2017 ska aktiekapitalet vara lägst 0,5 MSEK och högst 2,0 MSEK. Per den 31 december 2017 finns totalt 7 421 876 aktier och lika många röster. Aktiekapitalet uppgår till 742 187,60 kronor. Varje aktie berättigar till en röst och samtliga aktier äger lika rätt till del i bolagets tillgångar och vinst.

Samtliga utgivna aktier är fullt betalda och fritt överlåtbara och ger lika rätt till andel i B3ITs tillgångar, vinst, utdelning och eventuellt överskott vid likvidation. Bolagets bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och dess aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear administrerar bolagets aktiebok.

Aktierna har ISIN-kod SE0008347660. Bolaget har endast gett ut aktier av ett slag.

Apportemission och nyemittering

I enlighet med årsstämans beslut den 11 maj 2017 förvärvade B3IT de utestående dotterbolagsaktierna i B3IT Göteborg AB, B3IT Healthcare AB och B3IT Örebro AB av minoritetsägarna, tillika medarbetare, delvis genom apportemission. Genom detta ökade antalet aktier med 27 000. I samband med förvärvet av Sentensia Q AB den 6 juli 2017 nyemitterades 100 000 aktier som del av köpeskillingen.

MEDARBETARE OCH INFORMATION OM HÅLLBARHETSRAPPORT

Medarbetare

B3IT ökade med 119 (52) medarbetare under perioden, varav 82 (11) är från förvärv. Vid periodens utgång uppgår antalet medarbetare till 493 (374).

Hållbarhetsrapport

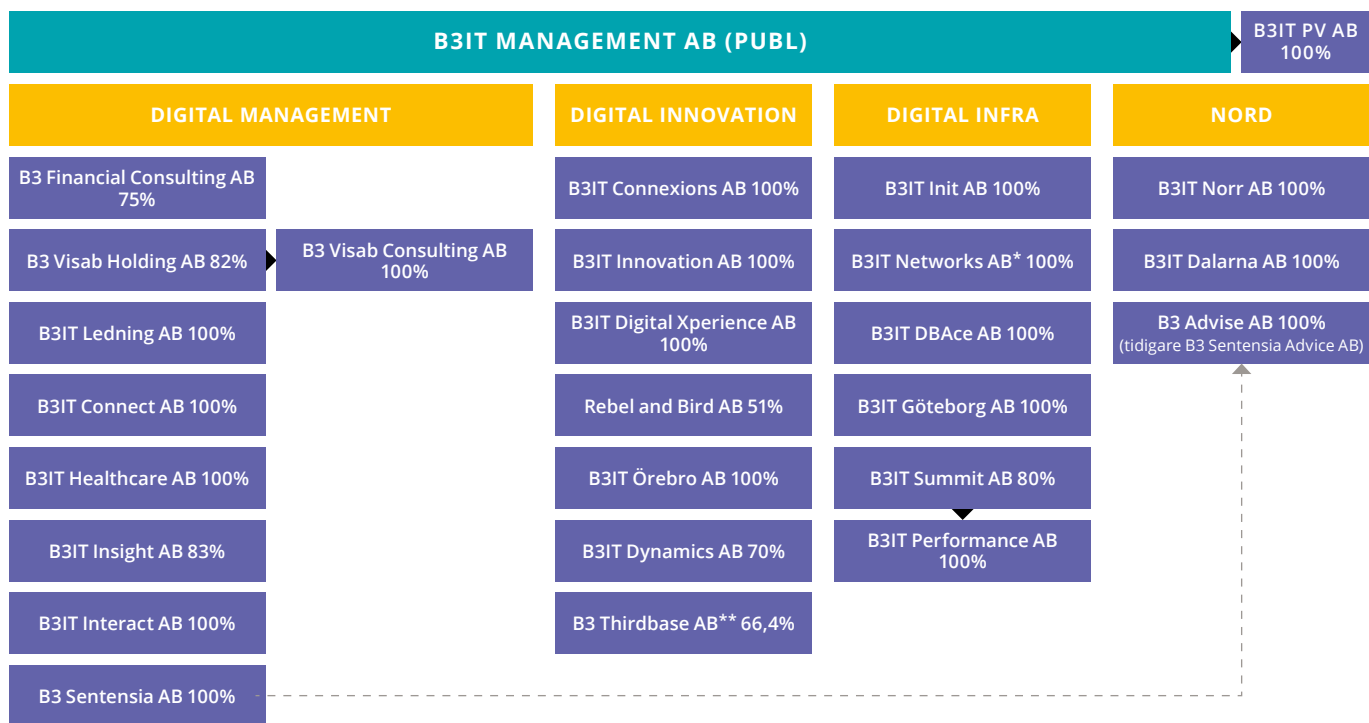
B3IT ska vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer med samtliga viktiga intressenter. Bolaget lämnar en separat hållbarhetsrapport, i enlighet med ÅRL 6:11, se sidorna 7, 8, 14–17, 22, 24, 26 och 46–48 för ytterligare information.

KONCERNEN

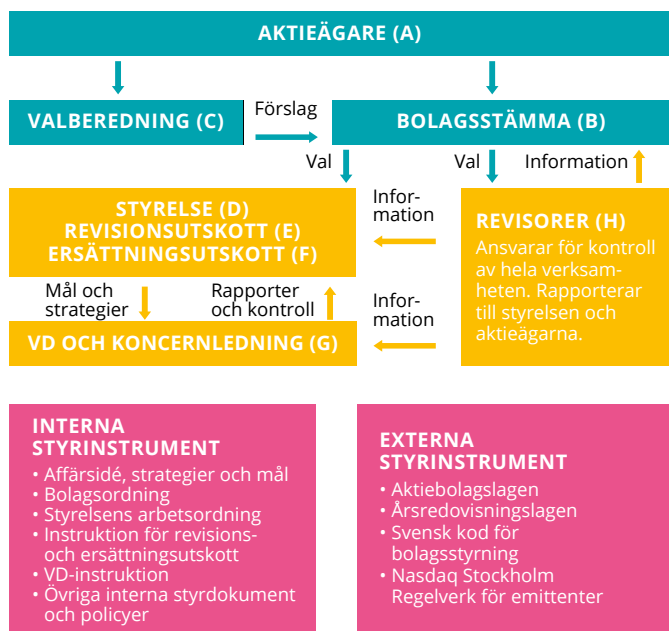
B3IT-koncernen bygger på en juridisk bolagsstruktur med entreprenörsdrivna men samverkande bolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera ett specialistområde eller en lokal geografisk marknad.

Moderbolaget

B3IT Management AB (publ) verkar som sammanhållande moderbolag för verksamheterna i alla dotterbolag. Moderbolaget tillhandahåller vissa koncerngemensamma funktioner till övriga bolag inom koncernen. Moderbolaget ansvarar också för det samlade erbjudandet mot större ramavtalskunder. Riskerna för moderbolaget utgörs i allt väsentligt av den operativa verksamhet som bedrivs i dotterbolagsform.



■ Affärsområdesuppdelning fr.o.m. 2018
 * Etablerat 2018
 ** Förvärvat 2018



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden föreskriver vad som utgör god bolagsstyrning och anger att syftet för bolagsstyrning är "att säkerställa att bolag sköts på ett för aktieägarna så effektivt sätt som möjligt". Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från dess bestämmelser under förutsättning att varje avvikelse kan förklaras på ett tillfredsställande sätt. B3IT har tillämpat Koden (www.bolagsstyrning.se) från och med tidpunkten för noteringen på Nasdaq First North Premier, den 13 juni 2016. Avvikelse mot Koden respektive överträdelse av noteringsavtalet (Nasdaq Stockholm Regelverk för emittenter) har inte gjorts.

AKTIEÄGARE (A)

B3ITs aktie är sedan den 14 december 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, dessförinnan på Nasdaq First North Premier sedan den 13 juni 2016.

Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet i B3IT till 742 187,60 SEK fördelat på 7 421 876 aktier med ett kvotvärde på 0,1 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2017 till 2 579 stycken. Enligt Euroclear Sweden AB innehade de 20 största ägarna cirka 80 procent av andelen aktier, varav grundarna och medarbetare cirka 50 procent. Institutionella förvaltare i Sverige ägde 4,3 procent och utländska investerare 24,7 procent.

FÖRDELNING INNEHAV 20171229

	Antal aktieägare	Innehav %
1 – 1 000	2 344	7,4
1 001 – 2 000	119	2,5
2 001 – 5 000	49	2,1
5 001 – 10 000	29	3,0
10 001 – 20 000	11	2,0
20 001 – 100 000	15	11,5
100 001 – 1 000 000	10	40,7
1 000 001 –	2	30,8
Summa	2 579	100,0

STÖRSTA ÄGARNA 20171229

Namn	Aktier	Innehav %
Protector Forsikring ASA	1 211 983	16,3
Sven Uthorn AB	1 072 524	14,5
Claes Wiberg AB	938 778	12,7
Jan Hermanson, genom NOSNAM AB	437 529	5,9
RBC Investor Services Bank S.A.	374 910	5,1
Tommy Sarenbrant AB	308 886	4,2
Håkan Lindberg Intressenter AB	200 778	2,7
Midelfart Invest AS	180 000	2,4
Consensus Småbolag	167 876	2,3
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	147 892	2,0
Totalt 10 största ägarna	5 041 156	68,1
Övriga	2 380 720	31,9
Totalt	7 421 876	100,0

Optionsrätter

Vid en extra bolagsstämma den 18 november 2016 beslutades om ett incitamentsprogram omfattande totalt 120 000 teckningsoptioner riktat till vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en aktie i B3IT Management AB (publ). Teckning av aktier i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna kan ske från och med den 21 oktober 2019 till och med den 21 november 2019. Teckningskursen per aktie är 84,80 SEK. Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna att uppgå till högst 12 000 SEK, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,6 procent av det totala antalet aktier och av det totala rösttalet i bolaget.

Aktien

B3ITs aktie introducerades till en kurs om 50 kronor per aktie den 13 juni 2016. 2017 inledde B3ITs aktie med en kurs om 78,50 SEK och har under perioden fram till 31 december 2017 minskat med 3,8 procent till 75,5 SEK. Nasdaq OMX Stockholm Technology PI-index steg under samma tidsperiod med 10,8 procent. Under perioden har B3ITs aktie som högst betalats med 101,00 SEK och som lägst med 72,00 SEK. Vid utgången av 2017 uppgick B3ITs börsvärde till 560 MSEK.

Handelsvolym

Under perioden omsattes 1,927 miljoner B3IT-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 26 procent.

Analytiker som följer B3IT

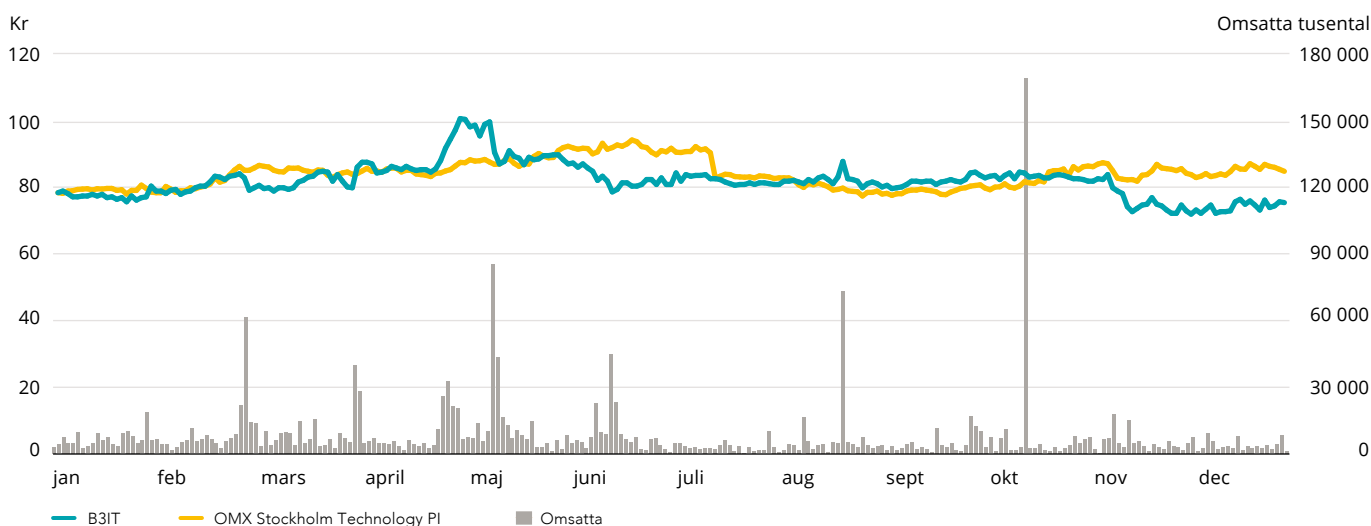
André Reppe Buhagen, Kepler Cheuvreux

Utdelningspolicy och utdelning

Bolagets finansiella mål innebär att B3IT årligen ska dela ut två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets ägare, dock med beaktande av bolagets behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital, samt för investeringar, främst förvärv.

Styrelsen föreslår årsstämman att – i enlighet med målsättningen – besluta om en utdelning om 2,17 (2,10) SEK/aktie, totalt 16,1 (15,3) MSEK.

Kursutveckling 2017



BOLAGSSTÄMMA (B)

B3ITs aktieägare är de som ytterst fattar beslut om bolaget och koncernens styrning. Aktieägarna utövar sin rösträtt vid bolagsstämmor (årsstämma och extra bolagsstämmor), vilka är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktie i B3IT motsvarar en röst vid bolagsstämman. Bolagsstämman tar ställning till eventuella ändringar i det mest grundläggande styrdokumentet; bolagsordningen. Årsstämman fastställer resultat- och balansräkning, beviljar ansvarsfrihet åt styrelse och VD, väljer styrelse, styrelsens ordförande och revisorer, beslutar om ersättning till styrelsens ordförande, styrelsens ledamöter och revisor, beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen ska innehålla information om sätt och senaste tidpunkt för anmälan, rätt att delta i och rätt att rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om resultat, disposition och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare som har anmält sitt deltagande vid bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman kan rösta för fulla antalet direktregistrerade aktier per den femte vardagen före bolagsstämman (avstämningsdagen). Om aktierna är förvaltarregistrerade måste de omregistreras i ägarens namn i aktieboken senast på avstämningsdagen för stämman. Avstämningsdagen anges i kallelsen. Sker deltagande genom ombud krävs en fullmakt från aktieägaren utfärdad för ombudet.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Förslag till stämman adresseras till bolagets styrelse och ska insändas i god tid, och normalt senast sju veckor innan kallelsen utfärdas. De flesta beslut på bolagsstämman fattas med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver aktiebolagslagen att beslut ska fattas med kvalificerad majoritet, till exempel för beslut om ändring av bolagsordningen vilket kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman bifaller beslutet. Bolagsstämmornas protokoll publiceras på B3ITs hemsida.

Årsstämma 2017

Beslut

På årsstämman den 11 maj 2017 fattades huvudsakligen följande beslut enhälligt och i enlighet med styrelsens förslag:

- För tiden intill dess nästa årsstämma hållits utsågs till ordinarie styrelseledamöter genom omval Henrik Holm, Alf Blomqvist, Ingrid Engström, Rune Nordlander och Sven Uthorn samt genom nyval Marika Skärvik. Till styrelsens ordförande valdes Henrik Holm. KPMG AB, med den auktoriserade revisorn Marine Gesien som huvudansvarig revisor, utsågs genom omval till revisor för tiden intill nästa årsstämma.

- Resultat- och balansräkningarna för år 2016 fastställdes och verkställande direktören och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för 2016 års förvaltning.
- Beslut i enlighet med valberednings förslag om principer för tillsättande av valberedning
- Styrelsearvode ska utgå med sammanlagt 890 000 kr att fördelas med 310 000 kr till ordföranden och med 145 000 kr vardera till övriga av stämman utsedda ledamöter, med undantag för Sven Uthorn som är anställd som VD och koncernchef i bolaget. Ersättning för utskottsarbete ska utgå med sammanlagt 155 000 kr att fördelas med 50 000 kr till ordföranden för styrelsens revisionsutskott och 35 000 kr till ledamot av detsamma, samt med 30 000 kr till ordföranden för styrelsens ersättningsutskott och 20 000 kr till ledamot av detsamma. Revisorn ska erhålla skälig ersättning enligt löpande räkning och godkänd faktura.
- Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i sammanfattning:
 - Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning
 - För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning, bestående av fast och rörlig ersättning. Rörlig del upp till +/-30 procent av målnivån och huvudsakligen baserad på bolagets eller koncernens resultat
 - Bruttoersättningen disponeras i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka lön + sociala avgifter och semesterersättning, pension och därtill relaterad särskild löneskatt, ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc, övriga förmåner såsom förmånsbil samt fortbildning
- Bemyndigande för styrelsen att, intill nästkommande årsstämma, besluta om nyemission av aktier i samband med företagsförvärv, vid ett eller flera tillfällen, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier i bolaget. Nyemission ska kunna ske med kontant betalning eller med bestämelse om apport eller kvittning. Styrelsens bemyndigande ska var begränsat till emissionsbeslut som innebär att aktiekapitalet ökar med sammanlagt högst 78 354,10 kr och antalet aktier ökar med högst 783 541 vilket motsvarar en utspädning av kapitalet och rösterna uppgående till cirka tio procent om förslaget om apportemission nedan inkluderas och om styrelsen utnyttjar årsstämmans bemyndigande till fullo.
- Förvärv av aktier i delägda dotterbolag delvis genom apportemission. Bolaget har ingått aktieägaravtal med minoritetsägarna i dotterbolagen B3IT Göteborg AB, B3IT Healthcare AB och B3IT Örebro AB. I avtalen förekommer bl.a. köpoption avseende aktierna i respektive bolag. Bolagets avsikt är nu att utnyttja köpoptionerna och förvärva de utestående dotterbolagsaktierna av minoritetsägarna, tillika medarbetare. Köpeskillingen för dotterbolagsaktierna erläggs dels genom emission av aktier i bolaget, dels genom kontant betalning. Beslutet innebär att aktiekapitalet ökas med sammanlagt högst 2 700 kr genom nyemission av sammanlagt högst 27 000 aktier.

Årsstämma 2018

Årsstämma äger rum den 15 maj 2018 klockan 16.00 i bolagets lokaler på Kungsbron 2, Stockholm. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor före detta datum på bolagets hemsida och i Post & Inrikes Tidningar samt annonseras i Dagens Industri.

VALBEREDNING OCH NOMINERINGSPROCESS (C)

Vid bolagets årsstämma den 11 maj 2017 beslutade bolagets aktieägare att anta principer för tillsättande av valberedning och instruktion samt ersättning till valberedningen, enligt nedan i sammanfattning:

- Valberedningen ska bestå av representanter för två större aktieägare samt styrelsens ordförande. Till ordförande i valberedningen bör utses en aktieägarrepresentant
- Styrelsens ordförande ges i uppdrag att kontakta de fyra röstmässigt största registrerade aktieägarna per den 30 september 2017 och be dem utse en ledamot vardera till valberedningen
- Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag, bland annat till val av ordförande och övriga ledamöter i bolagets styrelse och styrelsearvode
- Namnen på valberedningens ledamöter publiceras i bolagets tredje kvartalsrapport. Någon ersättning till valberedningens ledamöter ska inte utgå

Valberedning inför årsstämman 2018 består av Hans Didring, representant för Protector Forsikring ASA, Leif Frykman, representant för Sven Uthorn AB och Henrik Holm, ordförande i styrelsen för B3IT Management AB (publ). Valberedningen motsvarar därmed 29,8 procent av totala antalet utestående aktier och röster. Samtliga aktieägare har beretts möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag. Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedningen tillträtt. Om väsentlig förändring sker i ägarstrukturen efter det att valberedningen konstituerats ska valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan.

Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till ordförande vid årsstämman, val av ordförande och övriga ledamöter i bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt principerna för eventuell ersättning för utskottsarbete, val och arvodering av revisor och revisorssuppleant (i förekommande fall) samt val av valberedning, alternativt beslut om principer för tillsättande av valberedning, samt beslut om instruktion för valberedningen, och ersättning till ledamöterna i valberedningen.

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) som mångfaldspolicy vid framtagandet av sitt förslag vilket innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning eftersträvas. Valberedningen har vid förslag till styrelse beaktat policyn. Ytterligare information om valberedningens arbete lämnas vid årsstämman 2018.

Valberedningen har haft tre protokollförda möten inför stämman 2017 samt intervjuer av kandidater under arbetsmöten. Tre protokollförda möten har hållits inför stämman 2018. Arbetet baseras bland annat på den årliga utvärderingen av styrelsens arbete.

STYRELSE (D)

Bolagets styrelse är bolagets högsta beslutande organ efter bolagsstämma och har ansvaret för att styra bolagets verksamhet. Bolagsstämman utser styrelseledamöter i B3IT Management AB (publ).

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar B3ITs angelägenheter för aktieägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma B3ITs ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföring, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som reglerar bland annat mötesordning, arbetsfördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandens ålägganden, arbetsfördelningen mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för VD som inkluderar instruktion för finansiell rapportering till styrelsen. Styrelsen utser VD, beslutar i frågor rörande strategisk inriktning av verksamheten och bolagets övergripande organisation. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för den löpande verksamheten, som leds av VD. Detta innefattar bland annat finanspolicy, insiderpolicy, informationspolicy, ekonomihandbok och attestrutiner samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse rörande investeringar inom och utom angivna budgetramar. Styrelsen fastställer också kvartalsbokslut och årsbokslut.

I enlighet med styrelsens arbetsordning ska styrelsen därutöver bland annat:

- fastställa mål, strategier och prioriteringar för bolagets verksamhetsdrift och framtida utveckling
- tillsätta, årligen utvärdera och vid behov entlediga VD
- tillse att bolaget har en bra företagsledning, en väl anpassad organisation och tillräckliga resurser för att nå uppställda mål
- tillse att erforderliga riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga
- tillse att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna riktlinjer
- säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, tillförlitlig, tydlig och relevant.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen skall enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Styrelsen i B3IT bestod vid utgången av 2017 av sex ledamöter, varav två kvinnor, valda av årsstämman i maj 2017. Styrelsens sekreterare har under 2017 varit B3ITs CFO. Samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter förutom VD, var per utgången av 2017 att betrakta som oberoende i förhållande till bolaget. Samtliga styrelseledamöter förutom bolagets VD var även att betrakta som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Bolagets VD, genom Sven Uthorn AB, är bolagets näst största aktieägare som per den 31 december 2017 ägde ca 14 procent av aktierna i B3IT. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Förändringar i styrelsen kan ske genom beslut på extra bolagsstämma mellan årsstämmorna eller genom att en ledamot väljer att avgå från sitt uppdrag i förtid. Inga arbetstagarledamöter har utsetts. Samtliga styrelseledamöter är valda för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under år 2018.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Ordföranden leder styrelsens arbete och tillser att detta sker i enlighet med lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag samt styrelsens interna styrande dokument. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar tillsammans med VD för att övriga styrelseledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden ansvarar för att det sker en årlig utvärdering av styrelsens arbete. Under fjärde kvartalet 2017 utvärderade styrelsen VDs insats samt styrelsens arbete under 2017. Resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete presenterades och diskuterades på styrelsens möte den 24 januari 2018.

Styrelsens arbete under 2017

Under verksamhetsåret 2017 hade styrelsen 12 protokollförda sammanträden.

Styrelsen har huvudsakligen avhandlat frågor avseende:

- Utveckling av bolagets strategiska inriktning
- Utvecklingen av bolagets marknad och konkurrenser
- Övervakning och uppföljning av verksamhetens resultat
- Kontroll och efterlevnad samt juridiska frågor
- Organisationsutveckling och ledningsstruktur
- Förvärv
- Finansiering och skuldsättning
- Affärsplan för 2018/20
- Finanspolicy och finansiella ramar samt uppdatering av styrande dokument

Utöver VD och CFO har även andra medlemmar av företagsledningen varit föredragande vid styrelsemötena. Bolagets revisorer redovisade sina slutsatser och förslag efter genomförd revision. Styrelsen har vid ett tillfälle även träffat bolagets revisorer utan närvaro av VD eller annan person i koncernledningen.

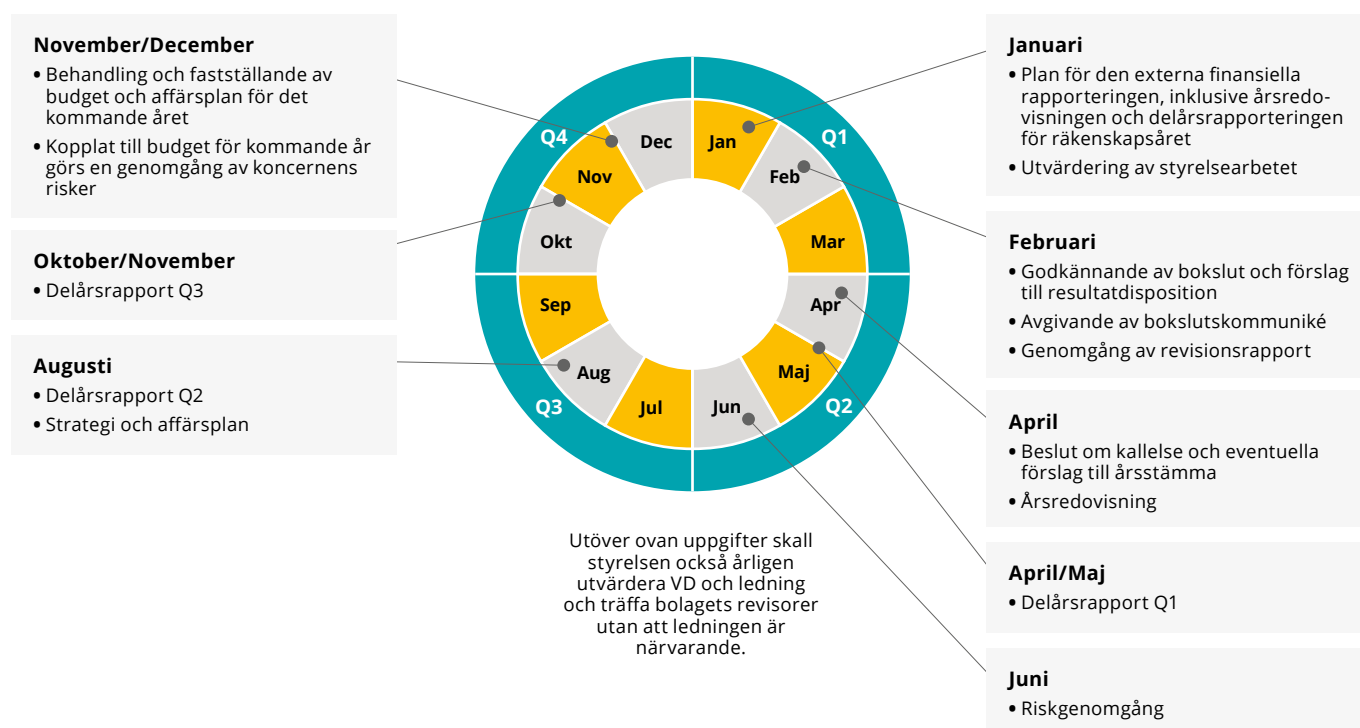
Närvaro vid styrelsemöten och utskott under 2017

	Styrelse- möte	Revisions- utskott	Ersätt- nings- utskott
Henrik Holm	12 av 12	—	3 av 3
Alf Blomqvist	12 av 12	10 av 10	—
Ingrid Engström	12 av 12	—	3 av 3
Rune Nordlander	12 av 12	10 av 10	—
Sven Uthorn	12 av 12	—	—
Marika Skärvik	8 av 8		2 av 2

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderas varje år i syfte att utveckla styrelsearbetet. Utvärderingen av styrelsen under 2017 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät som sedan sammanställdes till en rapport som tillställdes styrelsen. Enkäten stämmer överens med enkät som gjorts tidigare år med tillägg av avsnitt som rör utvärdering av VDs arbete. Av styrelsens utvärdering framgick att styrelsearbetet har fungerat mycket bra. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till valberedningen.

Styrelsens arbetsår



Styrelse



	HENRIK HOLM Född 1964. Styrelseordförande sedan 2012.	ALF BLOMQVIST Född 1956. Styrelseledamot sedan 2012.	INGRID ENGSTRÖM Född 1958. Styrelseledamot sedan 2015.
UTBILDNING	Ekonomi- och juridikstudier, Stockholms universitet. Delar av MBA-programmet, Uppsala universitet.	Handelshögskolan i Stockholm.	Master Applied Psychology, legitimerad psykolog, Uppsala universitet.
SYSSELSÄTTNING	Styrelseordförande MYBW Office Management Gruppen Holding, PureLoad Software Group samt Recall Capital Nordic. Styrelseledamot Ports Group samt Founders Alliance.	Styrelseordförande Destination Fjällen Sverige samt Scandinavian Enviro Systems. Styrelseledamot E14 Invest. Ledamot marknadsrådet Alternativa Aktiemarknaden.	Styrelseledamot SJR in Scandinavia, Silvers IMA Holding samt Unibap.
BAKGRUND	Mångårig erfarenhet IT- och finansbranschen Norden och USA. Grundare, VD och styrelseordförande ProAct IT Group. Senaste 15 åren aktiv med styrelseuppdrag och egna investeringar i flertal noterade/ototerade bolag Norden samt USA. Medförfattare till flera böcker inom strategi och affärsplanering. Styrelseledamot Mangold, Precise Biometrics, 3L System, SJR in Scandinavia och CMA Asset Management.	Aktieanalytiker Nordea, Handelsbanken, Carnegie. Head of Equity Capital Markets Carnegie Corporate Finance, chef Swedbank Corporate Finance, VD och styrelseledamot Ledstjärnan, styrelseledamot Cision.	VD Handelshögskolan i Stockholm Executive Education, VD Telia Infomedia, VD Com Hem, VD Knowit, personaldirektör och vice VD SEB, VD Springtime, styrelseledamot Tera-com, styrelseordförande Springtime, styrelseledamot samt styrelseordförande Bisnode Sverige.
UTSKOTT	Ledamot i ersättningsutskottet.	Ordförande i revisionsutskottet.	Ordförande i ersättningsutskottet.
INNEHAV 1 JAN 2018	Genom Henrik Holm Mgmt AB 19 250 aktier.	18 375 aktier.	Genom Engström Business & People Development AB 9 862 aktier.
	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



	RUNE NORDLANDER Född 1956. Styrelseledamot sedan 2012.	MARIKA SKÄRVIK Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.	SVEN UTHORN Född 1956. Medgrundare, styrelseledamot, VD och koncernchef sedan 2003.
UTBILDNING	Civilingenjörsexamen, KTH. Executive MBA, Uppsala universitet.	Marknadsekonom, Berghs School of Communication. Studier i ekonomi och juridik, Stockholms universitet. Ledarskapsutbildning, IMD.	Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola. Executive MBA, Uppsala universitet.
SYSSELSÄTTNING	Styrelseordförande CombiQ, Neodev, Speedment samt Sprint Bioscience. Styrelseledamot Första Entreprenörsfonden samt HumanCap Nordic.	VD PerformancePotential. Styrelseledamot Poolia samt Optronix i Norden. Styrelseledamot och interim-VD Springlife.	VD och koncernchef B3IT Management AB (publ) och styrelseledamot i samtliga koncernens dotterbolag.
BAKGRUND	Partner och grundare Första Entreprenörsfonden, grundare och VD IT-konsultföretaget Endevo (ingår numera i Symbio), dotterbolags-VD och delägare Frontec.	VD Hudson Norden, VD Carlson Wagonlit, affärsområdeschef Tieto, VD NetCenter, Executive Sales Microsoft, försäljningschef Saven/TM Data. Grundare Mentorius och PerformancePotential, styrelseordförande STCC och Qtema samt styrelseledamot Softronic. Författare till bok om ledarskap.	Verksam i över 30 år i IT- och telekombranschen, bland annat marknadsdirektör för Norden samt senare Sales Director Sun Microsystems, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension. Styrelseuppdrag i noterade branschbolag samt styrelseordförande Phonera.
UTSKOTT	Ledamot i revisionsutskottet.	Ledamot i ersättningsutskottet.	
INNEHAV 1 JAN 2018	Genom HumanCap Nordic AB 24 000 aktier.	0 aktier.	Genom Sven Uthorn AB 1 072 524 aktier.
	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Beroende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

REVISIONSUTSKOTT (E)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett revisionsutskott. Regler kring revisionsutskottet återfinns i Aktiebolagslagen och Koden. Revisionsutskottet följer en av styrelsen beslutad skriftlig instruktion och har till huvuduppgift att behandla frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Revisionsutskottet är endast förberedande och det är styrelsen i sin helhet som är beslutsfattande. Revisionsutskottets arbete syftar till att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer.

Därutöver skall revisionsutskottet bland annat:

- årligen utvärdera behovet av en internkontrollfunktion och i bolagsstyrningsrapporten motivera sitt ställningstagande. Beskrivningen av den interna kontrollen i bolagsstyrningsrapporten ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar,
- utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen, samt
- biträda valberedningen vid framtagandet av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen.

Ledamöterna i utskottet får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- och/eller revisionskompetens. Revisionsutskottet består av två ledamöter, Alf Blomqvist (ordförande) och Rune Nordlander. Båda anses vara oberoende i förhållande till bolagets ledning och dess större aktieägare. Alf Blomqvist samt Rune Nordlander har båda redovisningskompetens. På revisionsutskottmötena deltar också B3ITs CFO och koncernredovisningschef. B3ITs revisor samt B3ITs IR-ansvarige deltar i ett flertal möten under året.

Revisionsutskottets arbete under 2017

Revisionsutskottets sammanträdde 10 gånger under 2017. Under året behandlades frågor främst kring; kvartalsrapportering, årsredovisning, revision, intern kontroll och risker, styrande dokument inom ekonomifunktionen, Koden, uppföljning av vissa redovisningsrelaterade bedömningar för 2017, skattefrågor samt granskning av bolagets kvartalsrapporter och årsredovisning före dess publicering.

På årsstämman i maj 2017 valdes revisionsbolaget KPMG till revisorer. Revisorerna har deltagit i fyra av revisionsutskottsmötena och har bland annat rapporterat sina iakttagelser från löpande granskning samt översiktlig granskning av delårsbokslut samt delårsrapport för period januari–september 2017.

ERSÄTTNINGsutskott (F)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet följer en av styrelsen upprättad skriftlig instruktion och har till uppgift att bereda frågor om ersättning och anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare direkt underställda VD. Ersättningsutskottet behandlar och fastställer förslag till aktiebaserade incitamentsprogram samt andra företagsövergripande incitamentsprogram. Utskottet följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till de ledande befattningshavarna, och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstruktur och nivåer inom B3IT. Utskottet arbetar även med successionsfrågor och riskhantering kopplat till nyckelpersoner.

Enligt Koden ska ledamöterna i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Bolagets ersättningsutskott ska bestå av minst två styrelseledamöter. Det nuvarande ersättningsutskottet består av Ingrid Engström (ordförande), Marika Skärvik och Henrik Holm, vilka alla anses som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och anses besitta erforderlig kunskap och erfarenhet i frågor om ersättningar till ledande befattningshavare. VD är adjungerad utan beslutanderätt i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottets arbete under 2017

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2017. Under året behandlades frågor som förslag till ersättning och ersättningsprinciper för VD och för ledande befattningshavare, förslag till hantering av aktierelaterade incitamentsprogram samt styrande dokument för ersättningspolicy och uppförandekod.

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till ledande befattningshavare utgår enligt bolagets ersättningspolicy, vilken har tagits fram av styrelsens ersättningsutskott och sedan föreslagits till styrelsen för beslut. Nuvarande ersättningspolicy antogs av årsstämman den 11 maj 2017. I enlighet med antagen ersättningspolicy ska B3IT ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra bolagets strategi och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT. Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med, och främja, en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen. För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation. Bruttoersättning till ledande befattningshavare består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera med upp till +/- 30 procent av målnivån och ska huvudsakligen baseras på respektive dotterbolags eller koncernens resultat. Maximalt utfall av den rörliga delen är 30 procent av målnivån för bruttoersättning. För bolagets CFO ska bruttoersättningen vara fast.

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen bereds av bolagets valberedning för att därefter beslutas på ordinarie årsstämma. Arvodet för 2017 uppgår till 310 kSEK till styrelsens ordförande samt 145 kSEK till vardera av de externa styrelseledamöterna, totalt 890 kSEK. Därtill erhåller revisionsutskottets ordförande 50 kSEK och ledamot i revisionsutskottet 35 kSEK. Ersättningsutskottet ordförande erhåller 30 och ledamot i ersättningsutskottet erhåller 20 kSEK. VD erhåller ingen ersättning för styrelsearbete utöver ordinarie lön från bolaget. Styrelseledamot som tillkommer under året erhåller, enligt riktlinjerna för ersättning till styrelse, arvode i förhållande till återstående tid till nästa ordinarie årsstämma. Se vidare not 8.

Valberedningens förslag till ersättning inför årsstämman 2018 framgår av kallelsen till årsstämman.

Ersättning till ledande befattningshavare

Räkenskapsåret 2017 erhöll koncernens ledande befattningshavare totalt 27 418 kSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 3 470 kSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 892 kSEK (grundlön och övrig ersättning) respektive 513 kSEK (pension) hänförliga till VD. Räkenskapsåret 2016 erhöll bolagets ledande

befattningshavare totalt 20 813 kSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 2 659 kSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 687 kSEK respektive 413 kSEK hänförliga till VD. Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgick 2017 till 35 231 kSEK (motsvarande för 2016 var 22 059 kSEK). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner. VD:s och övriga ledande befattningshavares anställning löper med en ömsesidig uppsägningstid från respektive part om sex månader. Det finns inga avtal mellan å ena sidan medlemmarna av förvaltnings-, lednings-, eller kontrollorganen och å andra sidan bolaget om förmåner efter det att respektive uppdrag har avslutats. Se vidare not 8.

VD OCH KONCERNLEDNING (G)

VD

VD är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i B3IT i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för VD framgår arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och VD. VD tar fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. VD ska fortlöpande hålla styrelsens ordförande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för B3ITs aktieägare.

Utvärdering av VDs arbete.

VD utvärderades av styrelsen den 21 februari 2018. Underlaget togs fram i samband med utvärderingen av styrelsen under fjärde kvartalet.

Koncernledning

B3IT-koncernen är organiserad så att den operativa verksamheten bedrivs i entreprenörsdrivna dotterbolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera ett specialistområde eller en lokal geografisk marknad. B3ITs organisation är byggd på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Dotterbolagen har affärsmässigt ansvar för att driva och utveckla sina respektive verksamheter och tjänster i enlighet med koncernens strategiska inriktning och övergripande mål. Styrningen av dotterbolagen har baserats på årliga affärsplaner som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens övergripande finansiella mål har bland annat mål i form av organisk tillväxt och rörelsemarginal (EBIT) fastställts för varje dotterbolag.

För att nå lönsam tillväxt kombinerar B3IT nyttan av en decentraliserad organisation med de skalfördelar koncernens storlek erbjuder. Därför finns koncerngemensamma funktioner inom ekonomi och administration, kommunikation och marknadsföring, IT, HR och Rekrytering samlade i moderbolaget B3IT Management AB (publ).

VD har utsett en koncernledningsgrupp som leds av VD och förutom VD består av COO, CFO, IT- och kvalitetschef, ansvarig för employer branding och rekrytering, kommunikationschef och IR-ansvarig. Koncernledningen ansvarar för att B3IT drivs och utvecklas inom ramen för den av styrelsen fastställda strategin samt i övrigt beslutade planer och mål. Koncernledningen ansvarar även för att skalfördelar och synergier maximeras samt att erfarenhetsutbyte och spridande av "best practice" bidrar till mer effektiva och rationella affärsprocesser.

Viktiga frågor för koncernledningen är bland annat:

- Koncernens målsättningar och strategier samt policyfrågor
- Ledning och styrning, särskilt finansiell styrning och kvalitetsstyrning, samt riskanalys och riskhantering
- Varumärkesfrågor
- Förvärv och nyetableringar
- Frågor kring ägande i dotterbolag
- Investerarrelationer

För löpande operativ styrning och samordning finns en operativ ledningsgrupp, som leds av koncernens COO och i övrigt består av dotterbolags-VD:ar med ett primärt fokus på:

- Operationell effektivitet i huvudprocesserna marknadsföring, sälj, rekrytering och leverans
- Samarbete mellan dotterbolagen i koncernen, med speciellt fokus på gemensamma kundkonton och partnersamarbeten
- Gemensamma utvecklingsinitiativ
- Löpande exekvering och uppföljning

Ny ledningsstruktur från 1 jan 2018

2018 bildas fyra affärsområden under vilka B3ITs olika dotterbolag delas in.

- Affärsområde Digital Management, här samlas B3ITs management- och verksamhetsdiscipliner.
- Affärsområde Digital Innovation, här samlas B3ITs verksamheter med starkt utvecklingsfokus.
- Affärsområde Digital Infra, här samlas B3ITs bolag med primär uppgift att med sitt kunnande och sina tjänster kring effektiv, säker, skalbar och tillgänglig infrastruktur skapa själva grundförutsättningarna för digitalisering ute hos kund. En specialuppgift för affärsområdet är också att växa verksamheten i Göteborgs- och Öresundsområdet och hantera lokal/regional samverkan mellan bolagen.
- Affärsområde Nord, med uppgift att växa och vidareutveckla B3ITs verksamhet primärt i Gävle/Dala-området och potentiellt andra lokalkonkoder längs kusten.

Respektive affärsområde leds av en affärsområdeschef. Syftet med den nya ledningsstrukturen är att bibehålla en framgångsrik småföretagsmodell med självständiga dotterbolag och samtidigt skapa synergier genom tätare samverkan mellan B3IT-bolag med närliggande verksamhet. Bolagsstrukturen beskrivs i bild på sid 36.

I och med den nya strukturen utvidgas B3ITs koncernledning med cheferna för respektive affärsområde, samtidigt som rollen COO tas bort. För att säkerställa gemensamma beslut och processer för koncernens fyra affärsområden finns en styrgrupp som leds av VD. Medlemmar därutöver är respektive affärsområdeschef. Den löpande operativa styrningen och samordningen sker inom varje affärsområde. Respektive affärsområde har en ledning bestående av affärsområdeschefen och de i affärsområdet ingående bolagens VD:ar. Affärsområdets ledningsgrupp fokuserar primärt på:

- Uppföljning av affärsområdets resultat mot satta mål
- Operativ strategi/taktik samt operativa mål
- Operationell effektivitet i våra huvudprocesser, som är sälj, rekrytering och leverans
- Operativa policyer och spelregler mellan bolagen
- Gemensam tjänsteutveckling, gemensam marknadsföring och prioritering av gemensamma kunder och andra gemensamma utvecklingsinitiativ över bolagen
- Samordning för att nå en effektivare ledning, vilket medför möjlighet att utnyttja synergier och specialisera sig i olika roller
- Gemensamma konsultvårdsaktiviteter och kompetensutveckling

Koncernledning

				
	SVEN UTHORN Född 1956. Medgrundare, styrelseledamot, VD och koncernchef sedan 2003. Tf affärsområdeschef Digital Innovation sedan 2018.	HARRIET PISCATOR Född 1957. Ekonomi- och finanschef, CFO. Anställd sedan 2012.	GUNILLA BJERRE Född 1960. Affärsområdeschef Digital Management sedan 2018. Anställd 2015.	MARTIN STENSTRÖM Född 1960. Affärsområdeschef Digital Infra sedan 2018. Ingår i koncernledningen sedan 2018.
UTBILDNING	Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola. Executive MBA, Uppsala universitet.	Civilekonom internationell ekonomi, Göteborgs universitet.	Civilekonomexamen, Lunds universitet.	Civilekonom, Karlstads universitet.
BAKGRUND	Medgrundare B3IT. Verksam flertalet år i IT- och telekombranschen, bland annat marknadsdirektör för Norden samt senare Sales Director Sun Microsystems, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension, styrelseordförande Phonera.	Över 20 år inom ABB i flertalet nyckelroller, senast CFO ABB-koncernen Sverige.	Cirka 30 års erfarenhet av konsult- och IT-branschen, bland annat flera nyckelpositioner inom Acando, senast executive vice president, samt VD för ett mindre programvaruföretag.	Över 25 års erfarenhet av att bygga, leda och utveckla IT-tjänsteverksamheter, inklusive konsult-, drift- och förvaltnings-tjänster, bland annat som VD Axians AB i Sverige, VD Qbranch Väst och regionchef Dimension AB.
INNEHAV 1 JAN 2018	Genom Sven Uthorn AB 1 072 524 aktier.	37 600 aktier.	43 300 aktier.	400 aktier.

				
PATRIK NORLANDER Född 1973. Affärsområdeschef Nord sedan 2018. VD B3IT Norr sedan 2008. Anställd sedan 2005. Ingår i koncernledningen sedan 2018.	TOMMY SARENBRANT Född 1971. Rekryteringschef och Employer Branding. Anställd sedan 2007.	ROLF KOLMODIN Född 1955. Kommunikationschef. Anställd sedan 2013.	HÅKAN LINDBERG Född 1962. Chef verksamhetsutveckling. Anställd sedan 2004.	ANNETTE BJÖRKLUND Född 1968. Ansvarig för IR-kommunikation på konsultbasis sedan 2016.
Lantmätariingenjör, Mittuniversitetet.	Fil kand. International marketing respektive Computer information systems, Northern Arizona University.	Fil kand. ekonomi och marknadsföring, Stockholms universitet. Diplomerad från IHR.	Civilingenjörsexamen teknisk fysik samt studier i ekonomi och språk, Uppsala och Stockholm universitet.	Information & PR, Berghs School of Communication. Företagsekonomi, Uppsala universitet.
Över 20 års erfarenhet av IT-branschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 20 års erfarenhet av IT-branschen med flera år inom konsultbranschen, bland annat i ledande befattningar.	Över 30 års erfarenhet av kommunikation och marknadsföring, bland annat kommunikationschef Nobina, chef marknadskommunikation Sun Microsystems, egen konsultverksamhet inom produktutveckling och marknadsföring samt projektledare på reklambyrå.	Cirka 30 års erfarenhet av IT-branschen inom ledning, konsulting och utbildning, bland annat teknisk chef och konsultchef Sonera Sverige. Författare till böcker om telekommunikation och trådlös kommunikation.	Över 25 års erfarenhet av kommunikationsarbete, bland annat projektledare på reklambyrå, marknads-kommunikationsansvarig Nobel Biocare, kommunikationschef Stena Recycling, informationschef KappAhl.
Genom PLINI AB 100 000 aktier.	Genom Tommy Sarenbrant AB 308 886 aktier.	0 aktier.	Genom Håkan Lindberg Intressenter AB 200 778 aktier.	3 600 aktier, inklusive närstående.

Revisorer (H)

Revisionsbolaget KPMG med Marine Gesien som huvudansvarig revisor valdes av bolagsstämman den 11 maj 2017 för tiden fram till årsstämman 2018. B3ITs revisorer arbetar efter en revisionsplan som årligen presenteras för styrelsens revisionsutskott. B3ITs revisorer granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att sedan uttala sig om redovisningen samt styrelsens och VDs förvaltning. Revisorerna ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets revisorer rapporterar personligen till styrelsen varje år sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll. Under året har revisorerna också översiktligt granskat B3ITs delårsrapport för perioden januari–september 2017.

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING.

Här beskrivs bolagets system för intern kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska enligt aktiebolagslagen tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar för bolagets interna kontroll, vars övergripande syfte är att skydda ägarnas investering och bolagets tillgångar. Den interna kontrollen innefattar metoder och processer för att säkra tillgångar, kontrollera riktigheten och tillförlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen samt säkerställa efterlevnad av fastställda riktlinjer. Den interna kontrollen ska även förbättra verksamhetens effektivitet och begränsa risknivån i verksamheten. B3ITs styrelse är av uppfattningen att bolagets verksamhet är av begränsad komplexitet varför styrelsen har valt att inte inrätta en funktion för internrevision. Genom att bygga in kontrollsystem i affärsprocesser samt i ekonomifunktionens arbetsprocesser utförs det interna kontrollarbetet av ekonomifunktionen. Därutöver utförs intern kontrollgranskning av de externa revisorerna. Det är styrelsens uppfattning att medarbetare involverad i B3ITs verksamhet har relevant kunskap för att genomföra granskningen av det interna kontrollarbetet i hela B3IT-koncernen. Revisionsutskottet följer regelbundet upp de framsteg som görs i internkontrollens handlingsplan när den presenteras. Styrelsen har på grundval av ovanstående fastställt att en internrevisionsfunktion inte är nödvändig och att den nuvarande metoden är mest lämplig för B3IT.

B3ITs arbete och beskrivning av intern kontroll över finansiell rapportering bygger på COSOs (Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission) ramverk för intern kontroll och består av de fem komponenterna; kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Grunden för god intern kontroll över finansiell rapportering utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, beslutsdelegering, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument, samt den kultur som styrelsen och bolagsledningen kommunicerar och verkar utifrån.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa god intern kontroll och effektiv riskhantering. Varje år fastställer styrelsen en arbetsordning som tydliggör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens inbördes arbetsfördelning. I arbetsordningen regleras sådant som mötesordning, arbetsfördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandes ålägganden, arbetsfördelning mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen utövar sin kontroll främst genom att årligen fastställa policydokument, instruktion för VD inklusive attest- och delegationsordning och instruktion för den finansiella rapporteringen samt genom att sätta och godkänna verksamhetsmål, strategi, affärsplan och budget.

B3IT har under året arbetat med att tydliggöra, dokumentera och implementera struktur, beslutsvägar, ansvar och befogenheter vilket har stärkt B3ITs kontrollmiljö. Detta har resulterat i ett antal uppdaterade koncernövergripande dokument

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för revisionsutskott och ersättningsutskott
- Instruktioner för VD inklusive attest- och delegationsordning.
- Instruktion till dotterbolags-VD inklusive attest- och delegationsordning. Detta styrande dokument behandlar ansvarsfördelningen mellan dotterbolagets VD och koncernchefen, dotterbolagets befogenheter samt de koncerngemensamma policyer och riktlinjer för samtliga dotterbolag i koncernen
- Attestreglemente. I reglementet regleras vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen, exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar
- Uppförandekod. Koden är ett uttryck för vilka värderingar och riktlinjer som ska gälla inom koncernen med avseende på affärsetik samt fri- och rättigheter. B3IT bedriver sin verksamhet med höga krav på integritet och etik. I dokumentet finns en visuellblåsarfunktion beskriven.
- Finanspolicy. Koncernens ekonomifunktion arbetar efter av styrelsen antagna finansiella ramar avseende finansiell riskhantering. Målsättningen är att begränsa de finansiella risker som uppstår i samband med upplåning och placeringar
- Informationspolicy. Informationspolicyen beskriver koncernens principer för informationsgivning till aktiemarknaden samt till övriga externa och interna intressenter
- Ersättningspolicy. Policyen beskriver principer för ersättningar (löner, pensioner, förmåner och bonus) till ledande befattningshavare

Dessa styrande dokument samt koncernens ekonomihandbok utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk grunden för koncernens process för internkontroll och riskhantering och är grunden för att säkerställa den finansiella rapporteringen.

Riskbedömning

B3ITs ekonomiavdelning identifierar och analyserar koncernens väsentliga riskområden. Basen för detta är diskussioner som förs med koncernens dotterbolagsledning samt koncernfunktioner. Styrelsens revisionsutskott går igenom de identifierade riskerna innan de fastställs av styrelsen. Styrelsen utvärderar på högsta nivå de strategiska riskerna och möjligheterna samt utformar koncernens strategi. Ansvaret för att hantera de operativa riskerna ligger hos koncernledningen och ledningen för respektive dotterbolag. Dessa har ansvaret för att identifiera, utvärdera och hantera risker samt att implementera och underhålla kontrollsystem i enlighet med styrelsens policyer. B3ITs ekonomifunktion genomför riskbedömningen avseende finansiell rapportering.

De resultat- och balansposter där materiella fel kan uppkomma bedöms vara följande;

- intäktsredovisning,
- rörliga ersättningar till personal,
- värdering av goodwill

Se även avsnittet om Risker och riskhantering, sidan 46.

Kontrollaktiviteter

Ekonomifunktionen är centrerad till B3IT Management AB (publ). Ekonomifunktionen hanterar all ekonomi för alla koncernens dotterbolag. Styrelsen bedömer att det finns en god förståelse bland medarbetarna på ekonomifunktionen för behovet av god kontroll över den finansiella rapporteringen. Lämpliga kontroller utformas på koncern- och bolagsnivå för att hantera de risker som identifierats under riskbedömningen. Syftet med kontrollaktiviteterna är att

förebygga, upptäcka och korrigerar fel och omfattar till exempel tydlig ansvarsfördelning, dualitet för verkställande av betalning, detaljerade resultatanalyser, kontoavstämningar, godkännanden och behörigheter samt redovisnings- och värderingsprinciper. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen är framförallt attestreglementet och koncernens ekonomihandbok. Kontrollerna genomförs på en övergripande nivå genom analyser av resultat och nyckeltal på bolagsnivå såväl som på koncernnivå samt på detaljnivå genom att ett antal kontrollpunkter ingår i de löpande processerna och rutinbeskrivningarna. Varje månad följer CFO och controllers på ekonomiavdelningen upp resultat och nyckeltal mot budget, prognos och utfall året innan. Avvikelse analyseras. Därefter, också månatligen, följs resultat och nyckeltal upp mot budget, prognos och utfall året innan på koncernnivå av koncernledningen och för dotterbolag på respektive dotterbolags ledningsgruppsmöte. Styrelsen följer resultat och nyckeltal på en koncernövergripande nivå varje månad. Kvartalsvis inför delårsrapport följer revisionsutskott och styrelse upp den finansiella rapporteringen. Under året har B3IT sett över sina processer och rutiner för att säkerställa en god finansiell rapportering. Bolagets väsentligaste finansiella processer, såsom bokslut, konsolidering, uppföljning och rapportering finns dokumenterade i Ekonomihandboken. Ett arbete pågår med att koppla kontrollaktiviteter till processerna som kartlagts och dokumenterats. Kontrollaktiviteterna avser att ytterligare säkerställa kvalitativ finansiell rapportering.

Information och kommunikation

Policyer, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på bolagets intranät, vilket underlättar en fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Informationen delas till alla medarbetare och en dialog mellan koncernens centrala ekonomifunktion och dotterbolagen upprätthålls. Finansiell kommunikation till marknaden sker i enlighet med B3ITs informationspolicy. Under 2017 skedde detta främst genom:

- Årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser
- Presentationer via webb för analytiker, investerare och media samma dag som delårs rapporter publiceras
- Presentationer i samband med Aktiespararnas event
- B3ITs hemsida

B3IT har en process för visselblåsare om någon skulle upptäcka en avvikelse eller ett inkorrekt agerande. Denna står beskriven i B3ITs uppförandekod och säger att upptäcker en medarbetare en avvikelse meddelar man normalt närmaste chef, Koncern-VD eller medlem i ledningsgruppen. Avvikelse kan alltid rapporteras till styrelseordförande. Den som rapporterar har rätt att vara anonym.

Uppföljning

Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att löpande erhålla information om den finansiella utvecklingen, finansiell riskhantering samt en löpande rapportering från bolagets revisorer. Styrelsen behandlar B3ITs ekonomiska situation samt strategi framåt vid varje styrelsemöte. Identifierade stora risker följs också upp på varje styrelsemöte. Vid varje kvartal granskar revisionsutskottet delårsrapporten och stora risker i den finansiella rapporteringen diskuteras. Därefter behandlas delårsrapporten av styrelsen som godkänner den. Revisorernas rapportering med avseende på internkontroll behandlas på revisionsutskottsmöte. Revisorernas påpekanden om eventuella brister samt B3ITs dokumenterade åtgärdsförslag diskuteras och godkänns. Därefter behandlas revisorernas rapport med bolagets åtgärdsplaner på nästkommande styrelsemöte. Varje år beslutar styrelsen om en årlig affärsplan som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens långsiktiga strategi och finansiella mål har mätbara mål för 2017 fastställts. Vidare genomförs ett nedskrivningstest av goodwill som årligen verifieras av bolagets revisorer. I samband med detta test tar styrelsen ställning till de antaganden som testet bygger på samt tar del av utfallet.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG

Styrelsen föreslår stämman en utdelning om 2,17 (2,10) SEK per aktie, totalt 16,1 (15,3) MSEK för 2017.

B3IT förvärvar per den 26 februari 2018 66,4 procent av konsultbolaget Thirdbase AB. Thirdbase har 34 medarbetare och omsatte 34 MSEK under 2017, med ett rörelseresultat om 8,2 MSEK.

UTSIKTER OCH FINANSIELLA MÅL

Utsikter

B3IT kommer att utvecklas i takt med ökad leveransförmåga till följd av rekrytering och förvärv, baserat på kundernas efterfrågan och det allmänna investeringsklimatet.

Finansiella mål

Styrelsen har fastlagt en övergripande målsättning för de närmaste åren att, med 2015 som bas öka vinst per aktie i bolaget med cirka 20 procent per år, och bedömer att detta ska åstadkommas genom:

- Tillväxt – en organisk tillväxt på cirka 15 procent per år, samt därutöver tillkommande förvärv
- Rörelsemarginal (EBIT) – bedöms fortlöpande komma att ligga i intervallet 9–12 procent
- Skuldsättning – Nettoskulden som andel av EBITA skall långsiktigt understiga 1,5

Vidare har styrelsen fastslagit en utdelningspolicy att årligen dela ut två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare, dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst strategiska förvärv.

RISKER OCH RISKHANTERING

Risker

B3ITs verksamhet är exponerat för ett antal risker vilka kan komma att påverka koncernens resultat. En god förståelse för riskerna och en löpande uppföljning av dessa underlättar för att fatta beslut som bidrar till att B3IT når sina mål. Bolaget har en riskhanteringsprocess där bolaget strukturerat arbetar med att identifiera, analysera, värdera och hantera risker. Viktiga faktorer som påverkar B3ITs lönsamhet är antal konsulter, timpris, debiteringsgrad samt effektiv kostnadskontroll. Dessa faktorer påverkas av risker som kan hänföras till marknadsrelaterade, operativa och finansiella risker. Riskhantering är ett ständigt prioriterat område för koncernen och utvecklas kontinuerligt för att ett balanserat risktagande ska uppnås. Nedan ges en sammanfattning av betydande risker samt hur dessa hanteras inom B3IT.

Marknadsrelaterade risker

Efterfrågan och konjunktur

Risker utanför B3ITs kontroll är främst kopplade till konjunktur där efterfrågan på bolagets tjänster påverkas. Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på B3ITs tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturlägen.

Hantering

B3IT har en hög beredskap för förändringar i konjunkturen. Bolaget arbetar aktivt med att sprida risker bland annat genom att ha en bred branschspridning med en stor andel icke-cykliska branscher. Över 50 procent av bolagets omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. B3IT har också ett stort antal kunder och tvärindustriella kompetenser/tjänster vilket också medför att bolaget blir mindre känsligt för konjunktursvängningar. En stor andel av våra uppdrag handlar om effektivisering och kostnadsbesparingar vilka alltid är aktuella oavsett konjunkturläge.

Om konjunkturen mattas av har B3IT beredskap att stanna upp rekryteringen och intensifiera säljarbetet.

B3ITs ersättningsmodell medför också att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

Operativa risker

Konkurrens och prispress

All företagsverksamhet utsätts för konkurrens, vilket är grunden för en sund marknadsutveckling. B3IT måste alltid anstränga sig för att bli bättre och därmed utvecklar konkurrensen bolaget. B3IT konkurrerar såväl med stora multinationella IT- och management-konsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. De multinationella konkurrenterna verkar framför allt på de allra största kunderna i framförallt stora IT-projekt medan de regionala och lokala konkurrenterna är mest aktiva på övriga kunder inom det privata näringslivet och inom offentlig sektor.

Det finns en risk för prispress på marknaden som påverkar timarvudet på bolagets konsulttjänster. Prispressen kan vara kopplad till ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantörer. Även förändrade inköpsprocesser med fokus på hantering av leverantörsrelationer påverkar. För den del av försäljningen som är knuten till ramavtal är eventuella prishöjningar beroende av omförhandling av avtal.

Hantering

B3IT arbetar aktivt med att välja kunder och uppdrag där bolagets specialistkunskap efterfrågas och bolagets tjänster värdesätts mest. B3IT arbetar i projekt där teknikkunskap är en förutsättning och kunskap om kundens verksamhet är central. Bolagets projekt ställer stora krav på att arbeta nära kund varför verksamheten inte är direkt utsatt för konkurrens av offshoreleverantörer.

Andelen fastprisuppdrag uppgår till mindre än två procent av omsättningen. Därtill medför B3ITs ersättningsmodell att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

Tillväxt

Tillväxt för B3IT är starkt kopplat till att fler medarbetare rekryteras. Bolaget har historiskt haft en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, med målsättningen 15 procent organisk tillväxt per år och därutöver tillkommer förvärv. Detta medför ett antal olika risker som delvis kan vara svåra att förutse.

– Företagskultur

B3ITs företagskultur kännetecknas av entreprenörskap, korta beslutsvägar, öppenhet, frihet och engagerat ledarskap där medarbetaren är i centrum. Det lilla bolagets fördelar bevaras även vid tillväxt. Tillväxt kan påverka företagskulturen på ett sätt att medarbetare väljer att lämna B3IT.

– Ökad börda på ledning och operativa resurser

Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och anlita samarbetspartners med tillräcklig branschfarenhet.

– Befintliga IT-system är otillräckliga

Befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi-, redovisnings- och informationssystem och andra tekniska lösningar kan komma att visa sig otillräckliga för en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga.

– Förvärv

Vid förvärv uppstår en integrationsrisk och en finansiell risk. Integrationsrisken är kopplad till att behålla medarbetare samt att det förvärvade bolaget ska fungera som en del av B3IT. Finansiell risk är kopplad till förmågan att anskaffa kapital, vilket i sin tur är kopplad förvärvets storlek.

Hantering

B3IT arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna inte upplever att bolagets kultur försämrats på grund av tillväxt. Organisationen är van vid tillväxt och ledningen har hög medvetenhet om behovet av att arbeta med struktur och kultur för att fortsätta växa med kvalitet. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3IT består av flera specialistbolag med hög grad av självständighet.

Medarbetarnas åsikter fångas upp genom

- årligen genomförd medarbetarenkät, GPTW
- årligen genomförda utvecklingssamtal
- avslutssamtal när någon slutar
- chefer har löpande samtal med medarbetare på konsultträffar samt enskilda möten

B3IT följer upp att bolaget har den ledningsstruktur, de ledningsresurser och operativa resurser som behövs, både vad gäller antal personer som rätt kompetens, när B3IT växer i volym samt komplexitet. Anpassning av lokaler och system pågår också löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs.

B3IT har erfarenhet av att förvärva och integrera. Det finns processer på plats och medvetenhet om riskerna. B3IT tittar primärt efter bolag och verksamheter som liknar B3IT, när det gäller erfarenhet, kultur och kvalitetsambitioner. Det är också viktigt att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre som del av ett B3IT-sammanhang.

Kunder

B3IT har en bred kundbas vilken vid utgången av 2017 var över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än 10 procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största slutkunder under 2017 representerar tillsammans 30 procent av B3ITs omsättning. B3IT bedömer för närvarande att bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller ett specifikt branschsegment.

Medarbetare och kompetensförsörjning

En av B3ITs primära risker är att inte ha förmåga att rekrytera eller behålla kompetent personal. Att kunna behålla, utveckla och rekrytera är grunden för en fortsatt tillväxt. Tillgången på erfarna och kvalificerade medarbetare varierar med konjunkturen.

Hantering

Medarbetarna är en väsentlig tillgång och B3IT satsar aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare både för att kunna behålla nuvarande medarbetare samt attrahera framtida medarbetare. Detta görs genom att bygga en stark företagskultur med en flexibel ersättningsmodell samt att skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag.

B3IT har hela tiden fokus på rekrytering i de olika dotterbolagen. Som stöd har B3IT etablerat en koncernfunktion som arbetar med "employer branding och rekrytering" både i syfte att rekrytera och behålla medarbetare. Framförallt rekryterar bolaget seniorkonsulter och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens nätverk.

Den typiska B3IT-medarbetaren har en akademisk utbildning och i genomsnitt 19 års branscherfarenhet. Kompetensutveckling såväl som tjänsteutveckling sker kontinuerligt i alla dotterbolagen. Det bedrivs också en successionsplanering för ledningspersoner samt nyckelpersoner. För att hela tiden hålla medvetandet uppe angående medarbetarnas trivsel och åsikter genomförs årliga medarbetarenkäter, utvecklingssamtal samt avslutssamtal.

Hållbarhetsrisk

I B3ITs typ av verksamhet är miljöpåverkan begränsad och i och med detta även direkta risker. Risker inom hållbarhet omfattar främst medarbetare. Förmåga att rekrytera eller behålla kompetenta medarbetare är grunden för fortsatt tillväxt. Vidare finns risk för medarbetares utbrändhet.

Inom mänskliga rättigheter eller antikorruption har bolaget inte identifierat några risker kopplade till i verksamheten. B3IT ser det som ett prioriterat område att leva upp till grundläggande normer, som annars riskerar bolagets anseende. Genom uppförande och rutiner kring kunder, ramavtal och branschstandarder minimeras dessa risker.

Finansiella risker

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

Osäkerhetsfaktorer

Ledningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Möjligheter

B3IT arbetar fortlöpande med att effektivisera organisationen och administrationen. Det sker genom att löpande utvärdera varje konsultenhet, slå samman alltför små alternativ dela upp alltför stora konsultenheter, effektivisera lednings- och säljarbetet samt genom att oavbrutet se över möjligheterna till ytterligare effektivisering av gemensamma administrativa funktioner. Kostnaden för gemensamma funktioner inom B3IT tenderar att minska i förhållande till nettoomsättningen. En effektiv administration gör att företaget blir relativt sett mindre sårbart vid en konjunkturavmattning.

Gemensamma verktyg och processer implementeras för att stärka den interna effektiviteten och skapa möjligheter till gränsöverskridande marknadsaktiviteter och leveranser till kund.

Som en följd av detta arbete ändras per den 1 januari 2018 B3ITs ledningsstruktur i enlighet med beskrivning på sid 43.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 152 486 513 SEK, disponeras enligt följande:

	BELOPP I SEK
Utdelning, aktier 7 421 876* 2,17 kr	16 105 470
Balanseras i ny räkning	136 381 043
Summa	152 486 513

Avstämningsdag för utdelning är föreslagen till 17 maj 2018. Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

STYRELSENS YTTRANDE ÖVER FÖRESLAGEN UTDELNING

Den långsiktiga utdelningsnivån ska uppgå till två tredjedelar av koncernens redovisade resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget eller de övriga koncernföretagen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap 3§ 2–3 stycket (försiktighetsregeln). Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till aktuella resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Avrundningsdifferenser kan uppstå. Balansräkningarna och resultaträkningarna ska fastställas på årsstämman.

FLERÅRSÖVERSIKT, KONCERNEN (MSEK)

	2017	2016	2015
Nettoomsättning	619,7	488,5	382,5
Omsättningstillväxt %	26,9	27,7	23,0
Organisk tillväxt %	7,9	21,7	14,0
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	43,5	44,1	37,7
Justerat rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)*	43,5	49,5	37,7
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %	7,0	9,0	9,8
Justerat rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %*	7,0	10,1	9,8
Rörelseresultat (EBIT)	36,8	38,7	33,1
Justerat rörelseresultat (EBIT)*	36,8	44,1	33,1
Rörelseresultat (EBIT) %	5,9	7,9	8,7
Justerat rörelseresultat (EBIT) %*	5,9	9,0	8,7
Soliditet %	31,7	33,8	22,0
Genomsnittligt antal anställda	428	331	276
Genomsnittligt antal medarbetare	448	367	288
Antal anställda per 31 dec	472	356	307
Antal medarbetare per 31 dec	493	374	322
Balansomslutning	349,4	256,5	179,6
Avkastning på eget kapital %	26,5	43,4	63,5
Vinst / aktie	3,29	3,54	3,62

* Justering avser 2016 noteringskostnader före skatt om 5,4 MSEK. För härledning av vissa nyckeltal, se under Rapporter och presentationer på hemsidan.

Resultaträkning

koncernen (kSEK)

	NOT	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Rörelsens intäkter m.m			
Nettoomsättning		619 750	488 548
Övriga rörelseintäkter		473	0
Rörelsens intäkter m.m		620 223	488 548
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader		-93 355	-72 964
Övriga externa kostnader	6,7	-60 867	-42 320
Noteringskostnader		—	-5 431
Personalkostnader	8	-422 518	-323 726
Avskrivningar och nedskrivningar	9	-6 714	-5 382
Rörelseresultat		36 769	38 725
Finansiella intäkter	11	1	116
Finansiella kostnader	12	-3 447	-985
Resultat efter finansiella poster		33 323	37 856
Skatt på årets resultat	14	-8 734	-10 726
Uppskjuten skatt	14	1 531	256
ÅRETS RESULTAT		26 120	27 386
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		24 226	23 003
Innehav utan bestämmande inflytande		1 894	4 382
Genomsnittligt antal aktier	23	7 353 376	6 495 396
Resultat per aktie , SEK ¹	23	3,29	3,54

Rapport över totalresultat

koncernen (kSEK)

	NOT	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Årets resultat		26 120	27 385
Årets övrigt totalresultat:		0	0
Årets totalresultat		26 120	27 385
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		24 226	23 003
Innehav utan bestämmande inflytande		1 894	4 382
Årets totalresultat		26 120	27 385

¹. Hänförligt till moderbolagets aktieägare (före och efter utspädning). Jämförelsetal omräknade med hänsyn till genomförd aktiesplit 50:1

Kommentarer

Omsättningen uppgår under året till 619,7 (488,5) MSEK.

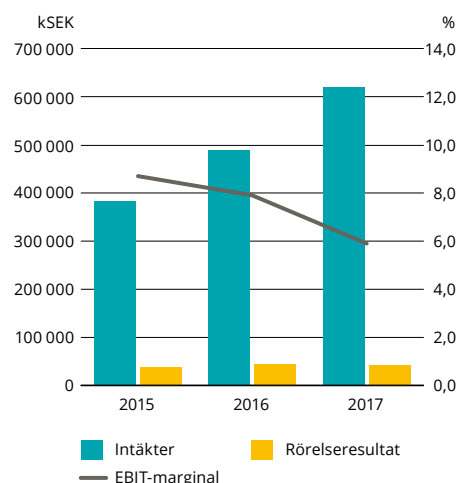
Tillväxten är 26,9 (27,7) procent, varav 7,9 (21,7) procent organisk och 19,0 (6,0) procent förvärvad. Intäktsökningen kommer sig dels av en ökad leveransförmåga till följd av rekrytering och förvärv, dels av ett högt kapacitetsnyttjande i en marknad som präglats av en väldigt god efterfrågan och ett allmänt positivt investeringsklimat.

Rörelsens totala kostnader under året uppgår till 583,4 (449,8) MSEK. I föregående års kostnad ingår 5,4 MSEK kopplad till noteringen På Nasdaq First North Premier i juni respektive Nasdaq Stockholm i december. Personalkostnader uppgår till 422,5 (323,7) MSEK, vilket motsvarar 68,2 (66,3) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet uppgår under året till 36,8 (38,7) MSEK. Det motsvarar en rörelsemarginal om 5,9 (7,9) procent. Bolaget har en hög tillväxt under perioden. Kortsiktigt belastar hög tillväxt rörelsemarginalen.

Ett antal tillväxtsatsningar belastar årets rörelseresultat. Under första kvartalet har bolagets huvudkontor flyttat till lokaler som möjliggör fortsatt tillväxt. Utöver detta belastar även satsningar för att utveckla och växa affären rörelseresultatet, såsom förvärv och etablering av affärsenheter.

Efter ett antal kvartal med satsningar som tyngt rörelsemarginalen under 2017 normaliserades resultatnivån i fjärde kvartalet med en EBIT-marginal om 10,3 procent.



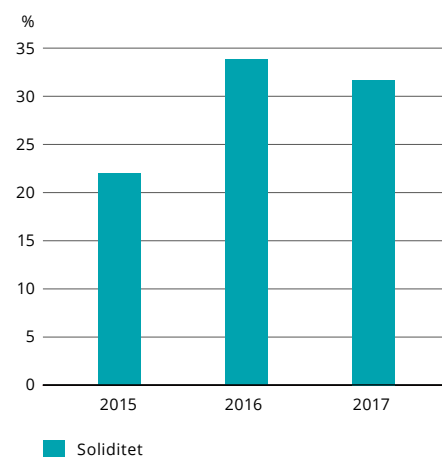
Balansräkning

koncernen (kSEK)

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	15	113 904	39 048
Materiella anläggningstillgångar	16	25 329	17 065
Andelar intresseföretag	18	2 992	372
Uppskjutna skattefordringar	25	4 696	3 525
Finansiella anläggningstillgångar	18	4 192	3 440
Summa anläggningstillgångar		151 113	63 450
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar	19	149 138	124 215
Fordringar hos intresseföretag	32	849	0
Aktuella skattefordringar		16 443	5 814
Övriga fordringar		6 282	5 128
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	7 587	5 512
Likvida medel	21	17 984	52 384
Summa omsättningstillgångar		198 283	193 053
SUMMA TILLGÅNGAR		349 396	256 503
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	742	729
Övrigt tillskjutet kapital		53 874	45 787
Balanserat resultat inklusive årets resultat		41 384	33 899
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		96 000	80 415
Innehav utan bestämmande inflytande	17	14 664	6 294
Summa eget kapital		110 664	86 709
<i>Långfristiga skulder</i>			
Långfristiga räntebärande skulder	26	27 787	11 515
Uppskjutna skatteskulder	25	2 993	2 891
Övriga avsättningar		403	—
Övriga långfristiga skulder	27	13 106	6 094
Summa långfristiga skulder		44 289	20 500
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	10 370	8 581
Leverantörsskulder		30 216	20 842
Aktuella skatteskulder		2 078	1 290
Skulder till intressebolag		480	—
Övriga kortfristiga skulder	27	110 834	85 502
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	40 465	33 079
Summa kortfristiga skulder		194 443	149 294
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		349 396	256 503

Kommentarer

Nettoskulden som andel av EBITA på rullande 12 månaders basis är 0,5 (-0,8). Bolagets målsättning är att nettoskulden som andel av EBITA långsiktigt skall understiga 1,5. Soliditeten uppgår till 31,7 (33,8) procent.



Förändring av eget kapital

koncernen (kSEK)

	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANSERAT RESULTAT INKLUSIVE ÅRETS RESULTAT	INNEHAV UTAN BESTÄM- MANDE INFLYTANDE	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital per 1 januari 2016	105	21	20 856	18 612	39 594
Årets resultat			23 003	4 382	27 385
Årets övrigt totalresultat					
Årets totalresultat			23 003	4 382	27 385
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-17 000	-4 955	-21 955
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande			-4 418		-4 418
Fondemission	420		-420		0
Nyemission	100	49 900			50 000
Övrigt tillskjutet kapital		819			819
Kostnader emission netto efter skatt		-4 849			-4 849
Nyemission genom apport	104	-104			0
Resultat från koncern – minoritet			-75	90	15
Förändring ägarandel i dotterbolag			11 953	-11 835	118
Summa transaktioner med aktieägare	624	45 766	-9 960	-16 700	19 730
Utgående eget kapital per 31 december 2016	729	45 787	33 899	6 294	86 709
Ingående eget kapital per 1 januari 2017	729	45 787	33 899	6 294	86 709
Årets resultat			24 226	1 894	26 120
Årets övrigt totalresultat					
Årets totalresultat			24 226	1 894	26 120
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-15 319	-2 226	-17 545
Optionsinlösen			7 007		7 007
Nyemission genom apport	13	10 578			10 591
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-2 491			-2 491
Ökning genom förvärv				9 850	9 850
Förändring ägarandel i dotterbolag			-8 430	-1 147	-9 577
Summa transaktioner med aktieägare	13	8 087	-16 741	6 477	-2 165
Utgående eget kapital per 31 december 2017	742	53 874	41 384	14 665	110 664

Kassaflödesanalys

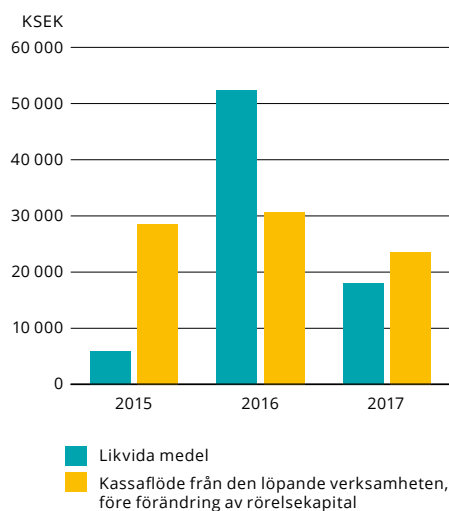
koncernen (kSEK)

	NOT	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		36 769	38 723
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	6 971	5 522
		43 740	44 245
Erhållen ränta mm		1	31
Erlagd ränta		-1 693	-904
Betald inkomstskatt		-18 533	-12 729
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		23 515	30 643
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-4 379	-28 367
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		9 699	36 336
Summa förändring i rörelsekapitalet		5 320	7 969
Kassaflöde från den löpande verksamheten		28 835	38 612
Investeringsverksamhet			
Rörelseförvärv	33	-36 957	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-2 463	-558
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		70	—
Avyttring / minskning av finansiella anläggningstillgångar		—	80
Årets lämnade aktieägartillskott till intresseföretag		-4 375	—
Övriga förändringar finansiella anläggningstillgångar		-426	-2 800
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-44 151	-3 278
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		—	50 664
Kostnader emission		—	-6 217
Upptagna lån		16 000	—
Amortering av långfristiga skulder till kreditinstitut		-7 962	-8 933
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-15 319	-17 000
Utbetald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-2 226	-4 955
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	17,33	-9 577	-2 433
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-19 084	11 126
ÅRETS KASSAFLÖDE		-34 400	46 460
Likvida medel vid årets början		52 384	5 924
Likvida medel vid årets slut	21	17 984	52 384

Kommentarer

Koncernens kassaflöde uppgår under perioden till -34,4 (46,5) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 28,8 (38,6) MSEK, där rörelsen har ett positivt kassaflöde om 23,5 (30,6) MSEK och rörelsekapitalet förändras med 5,3 (8,0) MSEK. Koncernens kassaflöde påverkas väsentligt av investeringsverksamheten, -44,2 (-3,3) MSEK, vilket härrör till förvärven av Init AB, Rebel & Bird AB och Sentensia Q AB. Finansieringsverksamheten ger ett negativt kassaflöde om -19,1 (11,1) MSEK. För perioden ingår en utdelning om -17,5 (-22,0) MSEK, upptagna lån om 16,0 (0,0) MSEK i samband med förvärv, transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande om -9,6 (-2,4) MSEK samt amortering av lån om -8,0 (-8,9) MSEK kopplade till billeasing och lån i samband med tidigare förvärv. För 2016 påverkades koncernens kassaflöde väsentligt av finansieringsverksamheten då en nyemission, med ett inflöde om 43,8 MSEK efter kostnader, genomfördes i samband med bolagets notering på Nasdaq First North Premier i juni.

Koncernens likvida medel uppgår per den 31 december till 18,0 (52,4) MSEK.



Resultaträkning

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		80 921	90 143
Övriga rörelseintäkter	5	53 274	40 231
Rörelsens intäkter m.m.		134 195	130 374
Rörelsens kostnader			
Uppdragspecifika externa kostnader	5	-82 126	-91 640
Övriga externa kostnader	6,7	-29 802	-25 664
Personalkostnader	8	-22 746	-18 400
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	9	-404	-155
Övriga rörelsekostnader		-142	-1
Rörelseresultat		-1 026	-5 486
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	26 213	26 173
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	220	281
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-549	-286
Resultat efter finansiella poster		24 857	20 682
Bokslutsdispositioner	13	3 800	0
Skatt på årets resultat	14	—	—
Uppskjuten skatt	14	195	60
ÅRETS RESULTAT		28 852	20 742

Rapport över totalresultat

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Årets resultat		28 852	20 742
Övrigt totalresultat netto efter skatt		—	—
Årets totalresultat		28 852	20 742

Balansräkning

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i> 16			
Inventarier, verktyg och installationer		2 149	368
		2 149	368
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	194 682	96 861
Fordringar hos koncernföretag	18	802	—
Andra långfristiga fordringar	18	3 230	4 266
Uppskjuten skattefordran	25	2 106	1 911
Andelar i intresseföretag	18	4 592	—
		205 412	103 038
Summa anläggningstillgångar		207 561	103 406
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar	19	18 656	29 565
Fordringar hos koncernföretag		53 341	30 995
Fordringar hos intresseföretag		849	—
Övriga fordringar		634	1 956
Skattefordringar		1 329	—
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	2 729	1 430
		77 538	63 946
Kassa och bank 21		14 034	50 578
Summa omsättningstillgångar		91 572	114 524
SUMMA TILLGÅNGAR		299 133	217 930
Eget kapital och skulder			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	742	729
Reservfond		21	21
		763	750
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		123 635	107 651
Årets resultat		28 852	20 742
		152 487	128 393
Summa eget kapital		153 250	129 143
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	16 000	3 000
Övriga långfristiga skulder	27	13 001	—
		29 001	3 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	1 998	1 998
Leverantörsskulder		8 156	6 459
Skulder till koncernföretag		95 213	70 742
Övriga kortfristiga skulder	27	8 372	1 665
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	3 142	4 923
Summa kortfristiga skulder		116 881	85 787
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		299 133	217 930

Förändring av eget kapital

moderbolaget (kSEK)

	AKTIE- KAPITAL	RESERV- FOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital per 1 januari 2016	105	21	12 518	18 008	30 652
Årets resultat				20 742	20 742
Omföring enligt vinstdisposition			18 008	-18 008	
S:a förmögenhetsförändr. Exkl transakt med aktieägare			18 008	2 734	20 742
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-17 000		-17 000
Fondemission	420		-420		0
Nyemission	100		49 900		50 000
Övrigt tillskjutet kapital			819		819
Kostnader emission netto efter skatt			-4 849		-4 849
Nyemission genom apport	104		48 675		48 779
Förändring ägarandel i dotterbolag					0
Summa transaktioner med aktieägare	624	0	77 125	0	77 749
Utgående eget kapital per 31 december 2016	729	21	107 651	20 742	129 143
Ingående eget kapital per 1 januari 2017	729	21	107 651	20 742	129 143
Omföring enligt vinstdisposition			20 742	-20 742	
Årets resultat				28 852	28 852
S:a förmögenhetsförändr. Exkl transakt. med aktieägare			20 742	8 110	28 852
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Utdelning			-15 319		-15 319
Nyemission genom apport	13		10 578		10 591
Optionsinlösen			-17		-17
Summa transaktioner med aktieägare	13	0	-4 758	0	-4 745
Utgående eget kapital per 31 december 2017	742	21	123 635	28 852	153 250

Kassaflödesanalys

moderbolaget (kSEK)

	NOT	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-1 026	-5 486
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	550	155
		-476	-5 331
Erhållen ränta mm		219	264
Erhållen utdelning		28 758	0
Erlagd ränta		-549	-329
Betald inkomstskatt		—	-494
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		27 952	-5 890
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-8 936	3 784
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		22 622	32 440
Summa förändring i rörelsekapitalet		13 686	36 224
Kassaflöde från den löpande verksamheten		41 638	30 334
Investeringsverksamhet			
Lämnade aktieägartillskott		-5 500	-800
Förvärv av dotterbolag	33	-54 248	-3 814
Försäljning av dotterbolag		—	80
Årets lämnade lån till koncernföretag		—	-819
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-2 331	-104
Övriga förändringar finansiella anläggningstillgångar		-4 375	-2 800
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-66 454	-8 257
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		—	50 664
Kostnader emission		—	-6 217
Upptagande av långfristiga skulder från kreditinstitut		16 000	—
Amortering av långfristiga skulder till kreditinstitut		-2 000	-3 667
Utbetald utdelning		-15 319	-17 000
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande		-10 409	—
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-11 728	23 780
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets början		50 578	4 721
Likvida medel vid årets slut		14 034	50 578

Noter

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

B3IT Management AB (publ) är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Kungsbron 2, Box 8, 101 20 Stockholm. Styrelsen och verkställande direktören har den 13 april 2018 godkänt denna koncern- och årsredovisning för utfärdande.

NOT 2 SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Det kan förekomma avrundningsdifferenser.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Alla belopp uttrycks i kSEK där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Funktionell valuta för koncernen inkluderat moderföretag och samtliga svenska dotterbolag är svenska kronor, SEK. Resultaträkningen är uppställd i kostnadsslag. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder redovisas till anskaffningsvärde, om inget annat anges.

Från och med 1 januari 2015 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar vid varje balansdag i den utsträckning det är sannolikt att de kommer att utnyttjas under kommande perioder. Detta bygger på uppskattningar om framtida lönsamhet. Om dessa uppskattningar ändras kan det medföra minskade uppskjutna skattefordringar under kommande perioder för tillgångar som för närvarande redovisas i koncernens balansräkning.

NYA ELLER ÄNDRADE IFRS SOM ÄNNU INTE TILLÄMPATS

Förekommande nya eller ändrade IFRS som träder i kraft först under kommande räkenskapsår har inte tillämpats i förtid vid upprättande av dessa finansiella rapporter.

1 januari 2018 träder två nya standarder i kraft.

IFRS 9 "Finansiella instrument" som ersätter IAS39 "Finansiella instrument". Kriterierna för klassificering och värdering av finansiella tillgångar har ändrats. Standarden innehåller även förändrade krav för nedskrivning av förväntade kreditförluster samt säkringsredovisning. Avgörande för hur värdering ska ske baseras dels på företagets syfte med att inneha tillgången, dels det finansiella instrumentets kontraktssliga kassaflöden.

Ändrade principer för reserveringar och nedskrivningar av kreditförluster införs som innebär att den tidigare modellen som baserades på inträffade förluster ersätts av en modell som tar sin utgångspunkt i förväntade kreditförluster. Nedskrivningsreglerna under IFRS 9 bygger på en tre-stegsmodell där redovisningen ska spegla förändringar i kreditrisken.

För finansiella tillgångar utan väsentlig finansieringskomponent, exempelvis vanliga kundfordringar och leasingfordringar, finns förenklingsregler som innebär att företaget kan redovisa en reserv för hela ffordringens löptid direkt och därmed inte behöver fnga upp när en väsentlig försämring av kreditvärdigheten har inträffat. B3IT kommer att tillämpa IFRS 9 från och med 1 januari 2018.

Den ackumulerade effekten av införandet av IFRS 9 kommer att redovisas i balanserat resultat per den 1 januari 2018 och jämförelsetal kommer inte att omräknas. Balanserat resultat kommer påverkas med -0,2 MSEK per den 1 januari 2018 till följd av reservering för förväntad kreditförlust.

Den andra standarden som träder i kraft 2018 är IFRS 15 som ersätter IAS 18 "Intäkter" och IAS 11 "Entreprenadavtal".

En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten, en princip som ersätter den tidigare principen att intäkter redovisas när risker och förmåner övergått till köparen. Grundprincipen i IFRS 15 är att ett företag redovisar en intäkt på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden. B3IT kommer tillämpa IFRS 15 för räkenskapsåret 2018.

Denna redovisning sker med hjälp av en femstegsmodell

Steg 1: Identifiera kontraktet med kunden

Steg 2: Identifiera de olika prestationsåtagandena i kontraktet

Steg 3: Fastställ transaktionspriset

Steg 4: Fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: Redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls.

Det finns nya specifika regler för bland annat licenser, garantier, förskottsbetalningar som inte återbetalas.

B3IT's intäkter kommer i huvudsak från tjänsteförsäljning.

Tjänsteförsäljning sker på projektbasis. En analys av typavtal har genomförts. Bedömningen efter genomförd analys är att inga förändringar har identifierats av hur intäkter kommer att redovisas enligt IFRS 15 jämfört med nuvarande hantering. Standarden innebär även ökade upplysningskrav som kommer att tillämpas fr o m 1 januari 2018.

1 januari 2019 träder IFRS 16 "Leasingavtal" i kraft och ska ersätta IAS 17 "Leasingavtal". Förändringen innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i balansräkningen, klassificering i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte göras. Undantagna är leasingavtal med leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal som uppgår till ett mindre värde.

I resultaträkningen redovisas avskrivningar på tillgången och räntekostnader på skulden. Standarden innehåller mer omfattande upplysningskrav jämför med nuvarande standard. Koncernledning har ännu inte genomfört någon detaljerad analys av effekterna av den så belopp är ej fastställt. Med undantag för hyreskostnad består koncernens leasing till 90% av finansiell leasing som redan redovisas på detta sätt.

KONCERNREDOVISNING

Dotterbolag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen.

De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen, inklusive villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – det vill säga förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagens identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår, förutom utgifter hänförliga till emission av eget kapitalinstrument.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust redovisas i resultatet. Ett resultat uppkommer endast då bestämmande inflytande uppkommer. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande i dotterbolag redovisas endast som en transaktion mellan ägarna i eget kapital.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning redovisas i resultaträkningen.

Villkorad köpeskillning som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillningen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillningen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinst och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Åtaganden att förvärva innehav utan bestämmande inflytande genom utställda sälloptioner redovisas som finansiella skulder. Motposten redovisas som minskning av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare. Efterföljande förändringar i verkligt värde på skulden redovisas direkt i eget kapital.

För varje rörelseförvärv väljer koncernen att värdera eventuellt innehav utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde (goodwill redovisas för innehav utan bestämmande inflytande) eller enbart för proportionell andel av identifierade nettotillgångar (goodwill redovisas enbart för förvärvad andel). I samtliga föreliggande fall har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

a) Försäljning av tjänster på löpande räkning

Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

b) Försäljning av tjänster till fast pris

Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befärad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som en kostnad. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning. Under 2017 uppgick andelen till mindre än två procent av omsättningen.

c) Försäljning av produkter

Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd.

d) Licensintäkter

Intäkter från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i öknings eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

(a) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige.

(b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella

valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

LEASING

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden (efter avdrag för eventuella incitament från leasegivaren) kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

När leasingavtal innebär att koncernen som leasetagare i allt väsentligt åtnjuter de ekonomiska förmånerna och bär de ekonomiska riskerna som är hänförliga till leasingobjektet, klassificeras det som finansiell leasing och objektet redovisas som en anläggningstillgång i koncernbalansräkningen. Motsvarande förpliktelse att i framtiden betala leasingavgifter redovisas som skuld. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader för att uppnå en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Löner samt övriga förmåner till anställda i koncernbolagen utgår med antingen endast en fast del eller med både en fast och en rörlig del.

Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda konsulter har i de flesta fall en rörlig del som baseras på den konsultintäkt som den anställda genererar.

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

Avsättning för kostnader i samband med uppsägning av personal redovisas endast om bolaget är förpliktligt att avsluta en anställning före normal pensionsavgång eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Beräknat avgångsvederlag redovisas som avsättning när en detaljerad plan för åtgärden presenterats.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Ett optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknas med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut och hänsyn tas till marknads villkor.

Kontantreglerade optioner ger upphov till ett åtagande gentemot de anställda vilket värderas till verkligt värde och redovisas som en kostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde beräknas initialt vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden. Det verkliga värdet på de kontantreglerade optionerna beräknas med Black-Scholes-modellen och hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar. Skulden omvärderas varje balansdag samt när den regleras. Alla förändringar i verkligt värde på skulden redovisas i årets resultat som en finansiell kostnad.

Bolaget kommer genom en kontant bonus subventionera upp till 100 procent av deltagarnas premie. Bonusen utbetalas i anslutning till slutet av optionernas löptid. Den totala kostnaden för subventionen, baserat på antaganden om optionsvärdet enligt ovan, beräknas maximalt uppgå till 1,4 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Utöver kostnaden för administration av programmet beräknas inga andra kostnader uppstå i samband med optionsprogrammet.

INCITAMENTSPROGRAM

Inom ramen för ett incitamentsprogram har anställda förvärvat teckningsoptioner till verkligt värde. Optionerna ger rätt att till viss teckningskurs köpa aktier i B3IT Management AB. Vid fortsatt anställning 3 år efter programstart erhålls en subvention/bonus motsvarande det belopp som erlagts av den anställda. Optionsprogrammet i sig bedöms utgöra egetkapitalreglerad aktierelaterad ersättning för vilket ingen kostnad redovisas, med anledning av att verkligt värde erlagts. Upplysningar lämnas om den aktierelaterade ersättningen.

Med anledning av att bonusbeloppet inte beror på aktiens värde, utan på initialt erlagt belopp, redovisas en kostnad för långfristig ersättning till anställda, med periodisering av förväntat slutligt belopp att erlägga över intjäningsperioden på 3 år.

Rörliga ersättningar

Koncernens respektive dotterbolag redovisar en skuld och en kostnad för rörliga ersättningar, baserat på en formel som beaktar resultat som är relaterat till fastställda mål. Avsättning redovisas när det finns en legal förpliktelse eller en förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser anställds pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner med undantag av i ett, under 2015, förvärvat koncernföretag, B3 Visab Holding AB.

I detta bolag finns ett fåtal delvis förmånsbestämda pensioner, ITPK och 10-taggarlösningar. Från och med april 2016 kommer dock även detta företag att helt tillämpa avgiftsbestämda pensioner.

Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar inom moderbolaget och nettoredovisas i koncernen mot den finansiella fordring som redovisas i respektive dotterbolag. Pensionsåtagandet för dessa kan inte i något fall överstiga värdet och avkastningen av de kapitalförsäkringar som pantsatts för fullgörandet av pensionsåtagandet.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter består av räntointäkter på investerade medel. Räntointäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller anvisats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skattesulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande:

- Inventarier och bilar, 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

NEDSKRIVNINGAR (EXKLUSIVE FINANSIELLA TILLGÅNGAR)

Goodwill är inte föremål för avskrivning utan prövas minst en gång per år för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det redovisade värdet.

Nedskrivning sker med det belopp med vilket redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråkstagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (KGE).

Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Om så är fallet sker en återföring i syfte att öka det redovisade värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya redovisade värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det redovisade värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Nedskrivning avseende goodwill återförs aldrig.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan räntebärande fordringar, övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av koncernkonto som förvaltas av moderbolaget. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och låneskulder. Finansiella tillgångar som kan säljas förekommer ej.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när fakturan skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när fakturan mottagits. En finansiell tillgång tas bort från

balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

KONCERNEN KLASSIFICERAR SINA FINANSIELLA INSTRUMENT I FÖLJANDE KATEGORIER:

Lånefordringar och kundfordringar, finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte instrumenten förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av instrumenten vid den första redovisningen och omprövar detta beslut vid varje rapporteringstillfälle. Koncernen har instrument i följande kategorier:

(a) Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernens lånefordringar och kundfordringar utgörs av Kundfordringar och andra fordringar samt Kassa och bank i balansräkningen. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(b) Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:

Koncernens leverantörsskulder och låneskulder ingår i denna kategori. Leverantörsskulder och låneskulder klassificeras i kategorin övriga finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. Låneskulder klassificeras som övriga finansiella skulder vilket innebär att de redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Nedskrivning av finansiella instrument

En reservering för värdeminskning av fordringar görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reservering för sannolika osäkra fordringar görs utifrån en individuell bedömning av varje motpart baserat på betalningsförmåga, förväntad framtida risk samt värdet på erhållen säkerhet. Fordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering. När en fordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningsskontot för fordringar. Nedskrivningar redovisas som externa kostnader i resultaträkningen. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort reducerar externa kostnaderna i resultaträkningen.

UPPLÅNING

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Utnyttjade checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland kortfristiga skulder i balansräkningen.

LEVERANTÖRSSKULDER OCH ANDRA SKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader.

AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

AVSÄTTNINGAR

Klassificering m.m.

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell

förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar i sin redovisning RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Innebörden är att samma redovisningsprinciper ska tillämpas i moderbolaget som i koncernen, så långt detta är möjligt inom ramen för sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger de undantag och tillägg som ska tillämpas i moderbolagets redovisning. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i Årsredovisningslagen, vilket bland annat medför att en annan presentation av eget kapital tillämpas och att avsättningar redovisas under en egen rubrik i balansräkningen.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernbolag.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln, vilket innebär att koncernbidrag som erhålls eller lämnas redovisas som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Leasing

Moderbolaget redovisar operationell leasing som en rörelsekostnad i den period som leasingen avser.

NOT 3 RISKEXPONERING OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, prisrisk, ränterisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. B3IT-koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

MARKNADSRISK

Valutarisk

B3IT-koncernen har för närvarande bolag endast i Sverige. Faktureringen sker i svenska kronor, i undantagsfall sker fakturering i utländsk valuta. Detta innebär att B3IT-koncernen inte har någon större valutarisk.

Ränterisk

Koncernens räntebärande tillgångar är placerade kortsiktigt hos större affärsbanker med god kreditkvalitet, vanligen som banktillgodohavande på bankkonto. Från tid till annan kan överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument. Vid utgången av 2017 var all likviditet placerad på bankkonto. Koncernen har också kortfristig och långfristig upplåning i svenska kronor till rörlig ränta. Förändringar i det allmänna ränteläget på marknaden påverkar koncernens räntetäkter och räntekostnader. För löptidsanalys se nedan.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Koncernens kreditrisk uppstår främst genom

kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk.

Den största delen av koncernens kunder faktureras på löpande räkning, vilket innebär att nedlagd tid faktureras månadsvis. Kundfordringar följs upp var 14:e dag för att säkerställa att betalningarna kommer in, sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

En kreditbedömning görs på nya kunder. Kreditrisken bedöms dock som låg då koncernens kunder till största delen består av stora och medelstora företag, organisationer och myndigheter med hög kreditvärdighet. Koncernens tio största slutkunder representerar tillsammans 30 procent av B3ITs omsättning. Över 50 procent av B3ITs omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Historiskt har koncernen haft få konstaterade kundförluster. Utestående förfalloprofil på kundfordringar beskrivs i not 19.

Likviditetsrisk

Finansiering av verksamheten sker främst genom de kassaflöden som verksamheten genererar. För att säkerställa att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser per företag och på koncernnivå av den gemensamma ekonomifunktionen. Som stöd för likviditetsplaneringen har koncernen ett koncernkontosystem till vilket det finns en checkräkningslimit kopplad. Eventuell överskottslikviditet placeras i enlighet med av styrelsen fastlagd finanspolicy. Koncernen är inte kapitaltung. Vid större förvärv kan det finnas behov att ta upp lån. För att ha beredskap för detta finns sedan 2017 en s.k. Revolving Credit Facility (RCF). RCF löper på 3 år och under faciliteten om 35 MSEK kan dragningar göras på upp till 6 månader. RCF är inriktad på finansiering av förvärv.

LÖPTIDSANALYS ÖVER FINANSIELLA SKULDER

2017 KONCERNEN, MSEK	NOMINELLT BELOPP	TOTAL	1 - 3 MÅN	3 MÅN - 1 ÅR	1 - 5 ÅR
Banklån	17 998	18 792		2 350	16 442
Finansiella leasingsskulder	20 158	21 064		8 728	12 336
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	37 244	37 244	30 216	7 028	
Uteställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	6 274	6 274		6 274	
Skuld förvärv	18 180	18 180		5 072	13 106
Summa	99 854	101 554	30 216	29 452	41 884

2016 KONCERNEN, MSEK	NOMINELLT BELOPP	TOTAL	1 - 3 MÅN	3 MÅN - 1 ÅR	1 - 5 ÅR
Banklån	3 998	4 160		2 120	2 040
Finansiella leasingsskulder	15 098	15 593		6 813	8 780
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	27 281	27 281	20 842	6 439	
Uteställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	13 299	13 299		7 269	6 030
Skuld förvärv	1 000	1 000		1 000	
Summa	60 676	61 333	20 842	23 641	16 850

NOT 4 RÖRELSESEGMENT

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av bolagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet.

Koncernledningens rapportering för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut utförs på koncernnivå respektive bolagsnivå. Ingen annan indelning görs idag. B3IT uppfyller kraven för sammanläggning till ett segment enligt IFRS 8 punkt 12, då:

- Alla bolagen har likartade ekonomiska egenskaper.
- Alla bolagen säljer samma tjänster d.v.s. konsulttjänster inom IT och Management.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Den finansiella ställningen styrs med hjälp av storleken på nettoskulden. Nettoskulden i relation till EBITA skall långsiktigt högst uppgå till 1,5. Vid utgången av 2017 var skuldsättningsgraden 0,5.

Känslighetsanalys

Allmänt påverkas koncernens intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integration av nya tjänster och i förekommande fall rörelseförvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i kundernas betalningsförmåga, möjligheten till upplåning och dess räntenivåer.

Nedanstående redogörelse baseras på uppskattade transaktioner i befintlig verksamhet men gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorerna upptagna i rangordning.

Påverkan	Förändring	Förändring intäkter MSEK/år	Förändring resultat MSEK/år
Antal konsulter	+/- 1 st	1,4	0,5
Timpris	+/- 1 %	5,2	1,8
Debiteringsgrad	+/- 1 %	6,2	2,2
Antal debiterbara dagar	+/- 1 st	2,4	0,8
Nedskrivning av goodwill	-1 %	—	1,1
Räntor	+/- 1 %	—	0,4

- Alla bolagen säljer sina tjänster på likartat sätt. Vi arbetar i huvudsak med tre typer av uppdrag: expertresurser, projektåtaganden och funktionsåtaganden.
- Alla bolagen kan arbeta mot alla kundkategorier.

Rapportering uppdelat på segment ingår därför inte i koncernens finansiella rapporter.

NOT 5 UPPGIFT OM INKÖP OCH FÖRSÄLJNING INOM SAMMA KONCERN

	MODERBOLAGET	
	2017	2016
Inköp koncernföretag	57%	75%
Vidarefakturerade kostnader koncernföretag	40%	31%

NOT 6 ERSÄTTNINGAR TILL REVISORERNA

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
KPMG AB				
– Revisionsuppdrag	1 410	840	886	525
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	589	490	589	490
– Andra uppdrag	497	2 481	497	2 481
Summa	2 496	3 811	1 972	3 496

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Under 2016 har revisorerna avlämnat yttrande i samband med noteringen på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

NOT 7 UPPLYSNINGAR OM LEASING

Koncernen är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende bilar, lokaler, kopiatorer och kaffemaskiner.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Hiresavtal lokaler	10 394	3 490	6 021	2 048
Övrig operationell leasing	1 192	1 318	242	208
Summa	11 586	4 808	6 263	2 256

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Inom 1 år	9 524	7 428	6 441	5 902
Mellan 1 och 5 år	23 943	29 563	19 675	27 503
Summa	33 467	36 991	26 116	33 405

NOT 8 PERSONALKOSTNADER

	2017 Medel- antal anställda	Varav män	2016 Medel- antal anställda	Varav män
<i>Moderbolaget:</i>				
Sverige	21	8	12	4
Totalt i moderbolaget	21	8	12	4
<i>Dotterbolag</i>				
Sverige	407	313	319	251
Totalt i dotterbolag	407	313	319	251
Koncernen totalt	428	321	331	255
	Löner och ersätt- ningar	Soc kostn (varav pens.)	Löner och ersätt- ningar	Soc kostn (varav pens.)
Moderbolaget	12 552	5 458 (1 515)	8 064	5 172 (1 174)
Dotterbolag	256 941	124 142 (33 716)	183 963	84 785 (20 885)
Summa	269 493	129 600 (35 231)	192 027	89 957 (22 059)

PENSIONER

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 35 231 (22 059) kSEK. Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner med undantag av i ett, under 2015, förvärvat dotterbolag B3 Visab Holding AB. I detta bolag finns ett fåtal förmånsbestämda pensionsplaner, ITPK och 10-taggarlösningar. Från och med april 2016 tillämpar dock även detta företag avgiftsbestämda pensionsplaner. Av koncernens pensionskostnader avser 3 149 (2 527) kSEK gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 1 515 (1 174) kSEK. Av moderbolagets pensionskostnader avser 513 (413) kSEK gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. För de styrelseledamöter som fakturerat sitt arvode via bolag har arvodet ökat med de sociala avgifter som annars skulle utgått på arvodet, för att det skall bli kostnadsneutralt för B3IT. Ledande befattningshavare definieras som koncernledningen inom B3IT Management AB (publ) samt dess dotterbolagschefer. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs nedan:

Fast och rörlig ledningsersättning:

- 1) För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation.
- 2) Denna bruttoersättning består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera med upp till +/- 30 procent av målnivån och ska huvudsakligen baseras på bolagets (respektive dotterbolags) eller koncernens resultat. Maximalt utfall av den rörliga delen är 30 procent av målnivån för bruttoersättning. För bolagets CFO ska bruttoersättning vara fast.
- 3) Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka
 - a. Lön + sociala avgifter och semesterersättning
 - b. Pension och därtill relaterad särskild löneskatt
 - c. Ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc.
 - d. Övriga förmåner såsom förmånsbil, fortbildning, hjälpmedel i tjänsten m.m

I enlighet med ersättningsprinciperna ovan har B3IT under 2017 kostnadsfört 33 356 (29 150) kSEK som ersättning till ledande befattningshavare exklusive VD. Kostnadsförd ersättning till VD uppgår till 1 700 (1 823) kSEK.

Beloppen i tabellerna nedan specificerar endast det som ledande befattningshavare tagit ut i lön, pension och övrig ersättning under respektive år. För tabellen som visar fördelningen mellan ledande befattningshavare och övriga anställda presenteras enbart uttag av lön och andra ersättningar.

AVTAL OM AVGÅNGSVEDERLAG

För ledande befattningshavare gäller normalt sex månaders uppsägningstid oavsett om den sker på den anställdes eller företagets initiativ. Avgångsvederlag tillämpas inte.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

B3IT ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3IT.

Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3ITs långsiktiga intressen. Ersättningen skall revideras årligen.

År 2017		STYRELSE- ARVODE	GRUNDLÖN	FAKTURERAT ARVODE	PENSION	ÖVRIG ERSÄTTNING	SUMMA
Henrik Holm	Ordförande	330	—	—	—	—	330
Sven Uthorn	VD & Ledamot	—	816	—	513	76	1 405
Alf Blomqvist	Ledamot	195	—	—	—	—	195
Ingrid Engström	Ledamot	175	—	—	—	—	175
Rune Nordlander	Ledamot	—	—	237	—	—	237
Marika Skärvik	Ledamot	110	—	—	—	—	110
Summa styrelse		810	816	237	513	76	2 452
Andra ledande befattningshavare, 28 st		—	18 659	6 041	2 957	779	28 436
Summa		810	19 475	6 278	3 470	855	30 888

År 2016		STYRELSE- ARVODE	GRUNDLÖN	FAKTURERAT ARVODE	PENSION	ÖVRIG ERSÄTTNING	SUMMA
Henrik Holm	Ordförande	280	—	—	—	—	280
Sven Uthorn	VD & Ledamot	—	612	—	413	75	1 100
Alf Blomqvist	Ledamot	170	—	—	—	—	170
Ingrid Engström	Ledamot	160	—	—	—	—	160
Rune Nordlander	Ledamot	—	—	210	—	—	280
Summa styrelse		610	612	210	413	75	1 920
Andra ledande befattningshavare, 20 st		—	13 385	5 389	2 246	532	21 552
Summa		610	13 997	5 599	2 659	607	23 472

Upplysningar om löner och andra ersättningar	KONCERN		MODERBOLAG	
	2017	2016	2017	2016
Styrelse och VD plus ledande befattnings- havare	27 418	20 813	8 226	2 528
Övriga anställda	230 480	171 214	5 283	5 536
Summa	257 898	192 027	13 509	8 064

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Antal styrelseledamöter	6	5	6	5
Varav kvinnor	2	1	2	1
Antal övriga befattningshavare	28	20	6	6
Varav kvinnor	9	8	3	3

Teckningsoptioner	2017- 12-31	2016- 12-31
IB antal optioner	95 000	-
återlösta	-2 000	-
Tillkomna	24 000	95 000
UB	117 000	95 000

Vid en extra bolagsstämma den 18 november 2016 beslutades om ett incitamentsprogram omfattande 120 000 teckningsoptioner. Under 2017 har 2000 teckningsoptioner återlösts då optionsinnehavaren slutat sin anställning hos B3IT, 24 000 teckningsoptioner har utdelats enligt nedanstående teckningsoptionsprogram.

Det sammanlagda antalet optionsrätter uppgår till högst 120 000. Optionsrätterna representeras av Teckningsoptionsbevis. Teckningsoptionsbevisen är ställda till viss man eller order. Optionsinnehavaren ska ha rätt att under perioden från och med den 21 oktober

2019 till och med den 21 november 2019, för varje optionsrätt teckna en ny aktie. Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt genom att införa ett incitamentsprogram är att medarbetare ska ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av aktien i bolaget under den period som det föreslagna programmet omfattar, samt att bolaget ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal. Rätt att förvärva teckningsoption från dotterbolaget ska tillkomma följande kategorier av anställda (inklusive nyanställda):

Kategori	HÖGST ANTAL OPTIONER / PERSON
A. Totalt högst 5 personer	8 000
B. Totalt högst 15 personer	4 000
C. Totalt högst 20 personer	2 000

Innehavaren får inte överlåta eller på annat sätt avyttra optionsrätterna till tredje man utan att optionsrätterna först skriftligen erbjudits Bolaget till inlösen ("Förköpserbjudande"). Förköpserbjudandet ska ange antalet optionsrätter som avses samt det pris och övriga villkor som tredje man förklarar sig villig att acceptera. Om innehavarens anställning i eller uppdrag för Bolaget upphör, oavsett skäl, ska innehavaren anses ha lämnat ett förköpserbjudande till Bolaget med avseende på samtliga optionsrätter.

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Värdet har beräknats till 8,62 kr/st.

Black-Scholes värderingsmodell är idag den mest vanligt förekommande modellen för värdering av optioner. Vid värdering utifrån Black-Scholes erfordras för beräkning av en marknadsmässig premie följande uppgifter:

Aktuellt värde på underliggande aktie	77,06
Lösenpris	84,8
Optionens löptid	21 oktober 2019 – 21 november 2019
Riskenfri ränta för en löptid motsvarande den som gäller för optionen	-0,48%
Volatilitet, vilket är ett mått för risknivån i aktien	22,50%

NOT 9 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Avskrivning inventarier och bilar	-6 611	-5 382	-404	-155
Avskrivningar immateriella tillgångar	-103	—	—	—
Summa avskrivningar	-6 714	-5 382	-404	-155

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	MODERBOLAGET	
	2017	2016
Erhållen utdelning	—	—
Anteciperad utdelning dotterbolag	26 213	26 173
Realisationsresultat vid avyttring av andelar	—	—
Summa	26 213	26 173

NOT 11 FINANSIELLA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Ränteintäkter	1	31	—	—
Ränteintäkter koncernföretag	—	—	220	281
Resultat från aktier	—	25	—	—
Vinst försäljn aktier B3IT väst	—	60	—	—
Summa	1	116	220	281

NOT 12 FINANSIELLA KOSTNADER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Räntekostnader	-648	-474	-549	-323
Räntekostnader leasing	-1 044	-505	—	—
Räntekostnader koncern	—	—	—	43
Resultat från intresseföretag	-1 754	—	—	—
Kreditavgifter	—	-6	—	-6
Summa	-3 447	-985	-549	-286

NOT 13 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
Upplösning av periodiseringsfond	—	—	—	—
Koncernbidrag till moderbolag	—	—	3 800	—
Summa	—	—	3 800	—

NOT 14 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017	2016	2017	2016
<i>Följande komponenter ingår i skattekostnaden:</i>				
Aktuell skatt	-8 727	-10 746	—	—
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-7	-19	—	—
<i>Uppskjuten skatt avseende:</i>				
Pensionsavsättningar	-73	282	195	58
P-fond	428	119	—	—
Leasing	70	17	—	—
Underskottsavdrag	1 106	-124	—	—
Redovisad skatt	-7 203	-10 470	195	60

Avstämning årets skattekostnad

Redovisat resultat före skatt	33 323	37 856	28 657	20 684
Skatt enligt gällande svensk skattesats: 22%	-7 331	-8 328	-6 305	-4 550
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1 601	-1 032	-665	-236
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	—	7	5 767	5 759
Schablonränta periodiseringsfond	-10	-13	—	—
Skatt hänförlig till tidigare år	-7	20	—	—
Uppskjuten skattefordran pensionsförsäkring	—	—	195	60
Resultat från andelar i intresseföretag	386	-6	—	—
Övrigt	254	383	—	—
internförsäljn inkråm	—	-660	—	—
Ej utnyttjat underskottsavdrag	—	-1 108	1 203	-973
Aktivering av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	1 106	269	—	—
Redovisad skatt, effektiv skatt 24% (16%)	-7 203	-10 470	195	60

NOT 15 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2017- 12-31	2016- 12-31
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärden	39 048	35 048
Förvärv	74 442	4 000
Utgående bokfört värde Goodwill	113 490	39 048
Övriga immateriella tillgångar		
IB	—	—
Egen upparbetade immateriella tillgångar	517	—
Periodens avskrivningar	-103	—
Utgående bokfört värde	414	—
Summa immateriella anläggningstillgångar	113 904	39 048

	2017- 12-31	2016- 12-31
Goodwill		
B3 Visab Holding AB	10 811	10 811
B3IT Interact AB (tidigare B3IT D11 Consulting AB)	19 296	19 296
B3IT Göteborg	7 631	7 631
B3IT Insight	1 310	1 310
B3IT Init AB	23 522	—
Rebel & Bird	15 421	—
B3 Sentensia AB	35 499	—
	113 490	39 048

NEDSKRIVNINGSBEDÖMNING AV GOODWILL

Vid nedskrivningsprövning av goodwill ses dotterbolagen som kassagenererande enheter. Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Nuvärdet för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. För det första året baseras prognosen på budget och de kommande två åren på fastlagd affärsplan. Därefter taktas tillväxttakten ned, vilket innebär att tillväxttakten för år 4 är 10% och för år 5 är den 5%. Efter de första fem åren prognostiseras en årlig tillväxttakt om en (1) procent. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Nedskrivningsprövning av goodwill sker på de kassagenererande enheter dit goodwill har allokerats.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på följande viktiga antaganden:

Intäkterna i ett konsultföretag är kopplade till antal medarbetare, varför tillväxten i intäkterna är beroende av rekrytering. I sin budget och affärsplan utgår respektive dotterbolag från sin marknad samt historiska utveckling. Detta medför att tillväxten i intäkterna för de 3 första åren varierar mellan dotterbolagen

Personalkostnad är den största kostnaden i koncernen och utgör 68,2 procent av omsättningen 2017. Då anställdas ersättning är kopplad till den intäkt som varje uppdrag genererar utvecklas respektive dotterbolags kostnad i takt med utvecklingen av intäkterna.

Kostnaden för administration samt ledarskap utvecklas något långsammare, varför resultatmarginalen kan öka något.

Prognostiserade kassaflöden nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 11,6 procent före skatt (11,9 procent). Beräkningen baseras på en nettolåneskuld om ca 25 MSEK, vilket är den nivå bolaget räknar med att ligga på genomsnittligt över tid. Nedskrivningsprövningen visar att inget nedskrivningsbehov i något av de kassagenererande enheterna föreligger.

Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

NOT 16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017- 12-31	2016- 12-31	2017- 12-31	2016- 12-31
Inventarier och bilar				
Ingående anskaffningsvärde bilar	24 033	26 326		
Förvärv via rörelseförvärv	2 004	—		
Inköp bilar	14 422	8 554		
Försäljningar/utrangeringar bilar	-8 493	-10 847		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden bilar	31 966	24 032	0	0
Ingående anskaffningsvärde övriga inventarier	3 415	2 857	923	819
Förvärv via rörelseförvärv	5 612	—	2 331	104
Inköp övriga inventarier	2 463	558		
Försäljningar/utrangeringar övriga inventarier	-387	—	-385	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden övriga inventarier	11 103	3 415	2 869	923
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	43 069	27 448	2 869	923
Ingående avskrivningar bilar	-7 985	-7 846		
Förvärvade avskrivningar bilar	-706	—		
Försäljningar/utrangeringar bilar	4 465	4 977		
Årets avskrivningar bilar	-5 954	-5 115		
Utgående ackumulerade avskrivningar bilar	-10 180	-7 984	0	0
Utgående bokfört värde bilar	21 786	16 048	0	0
Ingående avskrivningar övriga inventarier	-2 398	-2 130	-555	-400
Förvärvade avskrivningar övriga inventarier	-4 746	—		
Försäljningar/utrangeringar övriga inventarier	240	—	239	—
Årets avskrivningar inventarier	-656	-268	-404	-155
Utgående ackumulerade avskrivningar övriga inventarier	-7 560	-2 398	-720	-555
Utgående bokfört värde övriga inventarier	3 543	1 017	2 149	368
Summa utgående ackumulerade avskrivningar	-17 740	-10 382	-720	-555
Summa utgående bokfört värde	25 329	17 065	2 149	368

NOT 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	96 861	42 203
Bildande av bolag	167	100
Förvärv via fusion	—	—
Kapitaltillskott	5 500	1 300
Förvärv under året	89 664	3 634
Tilläggsköpeskillning	—	1 000
Sålt under året	—	-237
Justerad tilläggsköpeskillning	—	81
Emission	2 491	48 780
Utgående planenligt restvärde	194 682	96 861

		VERKSAM- HETSORT	RÖST ANDEL %	KAPITAL ANDEL %	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE	
						2017- 12-31	2016- 12-31
Direktägda bolag							
B3 Visab Holding, 556336-4370	Stockholm	82%	82%	107 332	15 892	8 383	
B3 Financial Consulting AB, 559044-9590	Stockholm	75%	75%	375	37 500	37	
B3IT Innovation AB, 556815-6557	Stockholm	100%	100%	1 110	4 578	4 578	
B3IT Norr AB, 556773-4008	Sundsvall	100%	100%	1 000	13 293	13 293	
B3IT Ledning AB, 556812-4639	Stockholm	100%	100%	1 150	1 679	1 679	
B3IT Connect AB (tidigare B3IT Telecom AB), 556812-4621	Stockholm	100%	100%	1 000	2 214	2 214	
B3IT Healthcare AB, 556815-6565	Stockholm	100%	100%	1 000	1 695	100	
B3IT Dalarna AB, 556844-3567	Borlänge	100%	100%	375	1 723	1 723	
B3IT Örebro AB, 556847-3283	Örebro	100%	100%	500	9 180	4 688	
B3IT Göteborg AB, 556561-0333	Göteborg	100%	100%	1000	11 488	10 530	
B3IT Connexions AB, 556938-7458	Stockholm	100%	100%	50 000	17 669	17 669	
B3IT Summit AB, 556937-0850	Stockholm	80%	80%	40 000	2 790	2 790	
B3IT Interact AB (tidigare B3IT D11 Consulting AB), 556638-7063	Stockholm	100%	100%	400 000	28 624	28 778	
B3IT Insight AB, 556990-1134	Stockholm	83%	83%	41 500	249	249	
B3IT PV AB, 559067-6978	Stockholm	100%	100%	500	1 550	50	
B3IT Digital Xperience AB, 559082-2606	Stockholm	100%	100%	50 000	1 550	50	
B3IT DBAce AB, 559082-2598	Stockholm	100%	100%	50 000	50	50	
B3IT Init AB, 556492-1640	Stockholm	100%	100%	1 008 000	32 244		
B3IT Dynamics AB, 559092-1531	Stockholm	70%	70%	1 670	117		
Rebel & Bird, 556872-3851	Stockholm	51%	51%	521	10 645		
B3 Sentensia AB, 556593-5698	Stockholm	100%	100%	37 500	37 364		
B3IT Networks AB, 559136-7577	Stockholm	100%	100%	500	50		
					194 682	96 861	

INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Nedan redovisas koncernens innehav utan bestämmande inflytande.

2017 KSEK	B3IT SUMMIT	B3IT INSIGHT	B3 VISAB	B3 FINANCIAL CON- SULTING	B3IT DYNAMICS	REBEL & BIRD	NUMERA HELÄGDA DOTTER- BOLAG	TOTAL
Innehav utan bestämmande inflytande, andel i %	20,00%	17,00%	17,89%	25,00%	30,00%	49,00%		
Anläggningstillgångar	214	524	10 873	0	0	17 446		
Omsättningstillgångar	8 971	6 339	22 402	17 171	2 988	8 778		
Långfristiga skulder	1	1	5	1				
Kortfristiga skulder	6 220	6 863	15 414	13 812	2 228	5 695		
Villkorade aktieägartillskott	-1 000							
Nettotillgångar	1 965	1	17 856	3 358	760	20 530		
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande	393	0	3 194	840	228	10 060	-50	14 664
Nettoomsättning	23 309	18 662	56 665	38 080	6 626	11 784		
Årets resultat	1 376	425	4 040	2 999	593	122		
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0	0		
Summa totalresultat	1 376	425	4 040	2 999	593	122		
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	275	72	723	750	178	60	-164	1 894

NOT 18 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Deposition	4 192	3 440	3 230	3 230
Andelar i intressebolag	2 992	372	4 592	217
Övrigt	—	—	802	819
Summa	7 185	3 812	8 624	4 266

Depositionerna avser säkerhet för hyreskontrakt och återbetalas vid uppsägning av kontrakt. Övrigt är premie i samband med incitamentsprogram i form av teckningsoptioner.

NOT 19 KUNDFORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Kundfordringar brutto	149 138	124 426	18 656	29 565
Årets reservering osäkra kundfordringar	—	211	—	—
Kundfordringar netto	149 138	124 215	18 656	29 565
Summa	149 138	124 215	18 656	29 565

Reservering för osäkra fordringar - avstämning	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Reservering vid årets början	211	—	—	—
Årets reservering	—	211	—	—
Vid årets slut	211	211	—	—

Åldersanalys av kundfordringar	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Ej förfallna kundfordringar	120 222	120 444	18 298	29 219
Förfallna kundfordringar 0-30 dagar	26 722	3 227	356	346
Förfallna kundfordringar 30-120 dagar	735	396	—	—
Förfallna kundfordringar > 120 dagar	1 459	148	2	—
Summa	149 138	124 215	18 656	29 565

Bolagets kundfordringar är jämnt fördelade över kunderna. Ingen enskild slutkund ansvarar för mer än 10 procent av den totala kundfordran.

NOT 20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda hyror	2 623	875	1 673	517
Upplupna projekt-intäkter	1 775	3 329	—	—
Övriga poster	3 189	1 308	1 056	913
Summa	7 587	5 512	2 729	1 430

NOT 21 LIKVIDA MEDEL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Kassa och bank	17 984	52 384	14 034	50 578
Summa	17 984	52 384	14 034	50 578

Koncernen har checkkrediter om 15 (15) MSEK varav moderbolaget 15 (15) som vid bokslutet ej är utnyttjad (0).

NOT 22 EGET KAPITAL

AKTIEKAPITAL

Per 31 december 2017 omfattade det registrerade aktiekapitalet 7 421 876 aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 0,1 SEK, varje aktie motsvarar en (1) röst. Det finns ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till utdelning. Det finns potentiella stamaktier avseende teckningsoptioner 2016 som inte är utspäddande då teckningskurs är högre än periodens snittkurs.

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

NOT 23 BALANSERAT RESULTAT INKLUSIVE

ÅRETS RESULTAT

I balanserat resultat inklusive årets resultat inkluderas vinster och förluster i moderbolag och dess dotterbolag.

	2017-12-31	2016-12-31
Genomsnittligt antal aktier	7 353 376	6 495 396
Aktieägarnas andel av årets resultat, kSEK	24 226	23 003
Resultat per aktie före utspädning, kr	3,29	3,54

Hänförligt till moderbolagets aktieägare (före och efter utspädning). Jämförelsetal omräknade med hänsyn till genomförd aktiesplit 50:1.

Nedanstående tabell visar förändringen av aktiekapitalet och antalet aktier.

TIDPUNKT	TRANSAKTION	ÖKNING AV ANTALET AKTIER	TOTALT ANTALET AKTIER	ÖKNING AV AKTIEKAPITALET, KR	TOTALT AKTIEKAPITAL, KR	KVOTVÄRDE, KR
01-01-31	Bolaget bildas	1 000	1 000	100 000	100 000	100
03-10-21	Nyemission	50	1 050	5 000	105 000	100
08-05-13	Split 100:1	103 950	105 000	—	105 000	1
16-01-01	Split 50:1	525 000	5 250 000	—	525 000	0,1
16-05-04	Emissioner	1 044 876	6 294 876	104 487	629 487	0,1
16-06-13	Emissioner	1 000 000	7 294 876	100 000	729 487	0,1
17-05-23	Emissioner	27 000	7 321 876	2 700	732 187	0,1
17-08-01	Emissioner	100 000	7 421 876	10 000	742 187	0,1

NOT 24 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 152 486 513 SEK, disponeras enligt följande.

	BELOPP I SEK
Utdelning, aktier 7 421 876*2,17kr	16 105 470
Balanseras i ny räkning	136 381 043
Summa	152 486 513

NOT 25 UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Uppskjutna skattefordringar	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Uppskjutna skattefordringar skattemässiga underskott	3 000	527	1 368	—
Uppskjutna skattefordringar avseende notering	—	1 368	—	1 368
Uppskjutna skattefordringar avseende pensionsavsättningar	1 696	1 630	739	543
Summa	4 696	3 525	2 106	1 911
Uppskjutna skatteskulder	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Temporära skillnader i materiella anläggnings-tillgångar	334	210	—	—
Uppskjuten skatt på obe-skattade reserver	2 659	2 681	—	—
Summa	2 993	2 891	—	—
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skattefordringar	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Inom ett år	3 000	1 659	1 368	209
Om mer än ett år	1 696	1 866	738	1 702
Summa	4 696	3 525	2 106	1 911
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Inom ett år	1 546	210	—	—
Om mer än ett år	1 447	2 681	—	—
Summa	2 993	2 891	—	—
Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Vid årets början	2 157	1 604	544	485
Redovisning i resultat-räkning	1 172	553	195	58
Redovisning i balans-räkning	1 368	1 368	1 368	1 368
Summa	4 696	3 525	2 106	1 911

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har utnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 1 681 (9 209) kSEK varav 1 681 (1 681) är koncernspärrade till 2020. Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 22 (22) procent.

NOT 26 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Långfristiga				
Finansiell leasing	11 787	8 515	—	—
Skulder till kreditinstitut	16 000	3 000	16 000	3 000
Summa	27 787	11 515	16 000	3 000
Kortfristiga				
Finansiell leasing	8 372	6 583	—	—
Utnyttjad check-räkningskredit	—	—	—	—
Skulder till kreditinstitut	1 998	1 998	1 998	1 998
Summa	10 370	8 581	1 998	1 998
Summa	38 157	20 096	17 998	3 998

NOT 27 ÖVRIGA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Långfristiga				
Pensionsavsättningar	—	—	—	—
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	—	6 030	—	—
Skuld förvärv	13 106	—	13 001	—
Andra avsättningar	—	64	—	—
Summa	13 106	6 094	13 001	—
Kortfristiga				
Personalrelaterade skulder	74 969	62 296	2 176	1 665
Mervärdesskatt	23 055	15 890	870	—
Skuld för förvärvade aktier	5 072	—	5 072	—
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	6 274	7 269	—	—
Andra skulder	1 464	47	254	—
Summa	110 834	85 502	8 372	1 665

Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår för koncernen till 0 (0) kSEK och för moderbolaget till 0 (0) kSEK.

Avsättningar till pensioner netto redovisas mot den finansiella fordring som redovisas respektive koncernföretag.

NOT 28 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	12 939	9 931	806	696
Personalrelaterade poster	4 525	6 361	276	972
Upplupna sociala avgifter	14 307	8 549	213	233
Fakturerat för nästkommande period	3 606	1 846	96	—
Övriga periodiseringsposter	5 088	6 392	1 751	3 021
Summa	40 465	33 079	3 142	4 923

NOT 29 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Checkräkningskredit:	Företagsinteckningar	3 000	15 350	—	3 000
Övriga ställda säkerheter:	Pantförskrivna kapitalförsäkring	6 202	5 962	2 702	1 988
Spärrade medel	hyresgaranti	3 123	—	2 800	—
Generell borgen		1 270	—	1 270	—
Summa		13 595	21 312	6 772	4 988

NOT 30 JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Avskrivningar och nedskrivningar	6 714	5 383	404	155
Nedskrivning aktier	—	—	—	—
Realisationsresultat anläggningstillgångar	-144	56	146	—
Avsättning till pensionsreserver	—	—	—	—
Övrigt	401	83	—	—
Summa	6 971	5 522	550	155

NOT 31 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

De finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen utgörs av villkorad köpeskilling som uppgår till 11,5 (1,0) MSEK. Värderingen utgörs av en värdering i nivå 3 i verkligt värdehierarkin.

Det verkliga värdet på koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder, vilka inte värderats till verkligt värde i balansräkningen, bedöms i allt väsentligt motsvara de redovisade värdena.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: Verkligt värde bestäms utifrån indata som inte är observerbar på marknaden

Leverantörsskulder och andra kortfristiga finansiella rörelseskulder om 30 216 (20 842) kSEK förfaller inom tre månader.

KONCERNEN 2017-12-31	LÅNE- OCH KUNDFORDRINGAR	FINANSIELLA SKULDER TILL UPPL ANSK.V.	REDOVISAT VÄRDE
<i>Finansiella tillgångar</i>			
– Kundfordringar och andra fordringar	149 138		149 138
– Fordringar hos intresseföretag	849		849
– Övriga kortfristiga fordringar	22 725		22 725
	172 712		172 712
– Kassa och bank	17 984		17 984
Summa finansiella tillgångar	190 696		190 696
<i>Finansiella skulder</i>			
– Banklån		17 998	17 998
– Finansiella leasingskulder		20 158	20 158
– Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder		37 244	37 244
– Utställda säljoptioner till innehavare utan bestämmande inflytande		6 274	6 274
– Skuld förvärv		18 180	18 180
Summa skulder		99 854	99 854

KONCERNEN 2016-12-31	LÅNE- OCH KUNDFORDRINGAR	FINANSIELLA SKULDER TILL UPPL ANSK.V.	REDOVISAT VÄRDE
<i>Finansiella tillgångar</i>			
– Kundfordringar och andra fordringar	124 215		124 215
– Fordringar hos koncernföretag	—		—
– Övriga kortfristiga fordringar	10 942		10 942
	135 157		135 157
– Kassa och bank	52 384		52 384
Summa finansiella tillgångar	187 541		187 541
<i>Finansiella skulder</i>			
– Banklån		3 998	3 998
– Finansiella leasingskulder		15 098	15 098
– Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder		27 281	27 281
– Utställda säljoptioner till innehavare utan bestämmande inflytande		13 299	13 299
– Skuld förvärv		1 000	1 000
Summa finansiella skulder		60 676	60 676

NOT 32 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Ingen av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna, revisorerna eller de närstående i B3IT Management AB (publ) har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med bolaget som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkoren. Bolaget har inte heller lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelser till eller till förmån för någon av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna, revisorerna eller de närstående till bolaget. Överenskommelse om tjänster med närstående sker på marknads-mässiga villkor. Inga transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan B3IT Management AB (publ) och närstående.

I enlighet med årsstämans beslut den 11 maj 2017 har B3IT Management AB (publ) förvärvat de utestående dotterbolagsaktierna i B3IT Göteborg AB, B3IT Healthcare AB och B3IT Örebro AB av minoritetsägarna, tillika medarbetare, delvis genom apportemission. Beslutet innebär att aktiekapitalet ökas med sammanlagt högst 2 700 kronor genom nyemission av sammanlagt högst 27 000 aktier. Teckning av det maximala antalet aktier som kan ges ut i apportemissionerna skedde den 12 maj 2017 då samtliga av de teckningsberättigade valt att teckna sig för det fulla antalet aktier de har rätt till enligt beslutet om apportemission.

B3IT Management AB (publ) har aktieägaravtal med minoritetsägarna till de dotterbolag vilka inte ägs till hundra procent av B3IT Management AB (publ). Dessa avtal innehåller bland annat sedvanliga överlåtelseförbehåll för minoritetsägare, och i vissa fall B3IT Management AB (publ), avseende aktierna i respektive dotterbolag. För mer detaljer se sid 84 i prospektet inför noteringen på Nasdaq First North Premier offentliggjort den 27 maj 2016 samt sid 76 i prospektet inför noteringen på Nasdaq Stockholm offentliggjort den 12 december 2016. Prospektet finns på B3IT:s hemsida. För bolag med minoritetsägare som förvärvats 2017 finns aktieägaravtal med dessa minoritetsägare. Dessa aktieägaravtal är utformade som tidigare aktieägaravtal med minoritetsägare.

I juni förvärvade B3IT Management AB (publ) ytterligare 20 procent av aktierna i B3 Visab Holding AB, i enlighet med aktieägaravtal, varpå B3IT Management AB (publ) äger 82,1 procent av aktierna i B3 Visab Holding AB.

NOT 33 FÖRVÄRV UNDER PERIODEN

B3IT förvärvade 100 procent av aktierna i konsultbolaget Init AB. Förvärvet gjordes genom en kontant betalning om 25,2 MSEK samt en ovillkorad tilläggsköpeskilling om 6,6 MSEK som skall betalas i januari 2019, detta gav en preliminär goodwill om 23,5 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Totala transaktionskostnader för affären uppgick till 0,5 MSEK och är inräknad i förvärvet i moderbolaget men kostnadsförda i koncernen. Inits del av omsättningen under februari till december uppgår till 48,6 MSEK med ett rörelseresultat om 1,9 MSEK.

Init AB grundades 1994 och har 39 medarbetare. De omsatte 2016 58 MSEK med ett rörelseresultat som, före poster av engångskaraktär i form av avgångsvederlag om 1,4 MSEK, uppgår till 4,8 MSEK. Total köpeskilling uppgår till 31,8 MSEK med en nettokassa på ca 6,2 MSEK. Bolaget ingår från och med 1 februari 2017 i B3IT-koncernen och integrationen förväntas ge årliga kostnadssynergier på ca 3 MSEK med full verkan från 2018.

B3IT förvärvade 51 procent av aktierna i digitalbyrån Rebel & Bird AB per 3 april 2017. Förvärvet gjordes genom en kontant betalning om 10,2 MSEK. Detta gav en preliminär goodwill om 15,4 MSEK enligt full goodwill metod. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Totala transaktionskostnader för affären uppgick till 0,4 MSEK och är inräknad i förvärvet i moderbolaget men kostnadsförda i koncernen. Rebel & Birds del av omsättningen för perioden de varit en del av koncernen uppgick till 11,8 MSEK med ett rörelseresultat om 0,2 MSEK varav 0,1 MSEK tillhör minoriteten.

Rebel & Bird grundades 2012 och har 15 medarbetare. De omsatte 2016 19,2 MSEK med ett rörelseresultat om 2,8 MSEK. Total köpeskilling uppgår till 10,2 MSEK.

B3IT förvärvade 100 procent av aktierna i konsultbolaget Sentensia Q AB samt det av Sentensia Q AB helägda dotterbolaget Sentensia Advise AB per 3 juli 2017. Köpeskillingen uppgår till 37 MSEK varav 17,4 MSEK genom kontant betalning, 8,1 genom apportionerade aktier i B3IT samt verkligt värde på tilläggsköpeskilling om 11,5 som skall betalas ut i april 2018 samt i april 2019, detta gav en preliminär goodwill om 35,5 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Totala transaktionskostnader för affären uppgick till 0,5 MSEK och är inräknad i förvärvet i moderbolaget men kostnadsförda i koncernen. Sentensias del av omsättningen för perioden de varit en del av koncernen uppgick till 29,3 MSEK med ett rörelseresultat om 3,5 MSEK. Sentensia Q AB byter efter förvärvet namn till B3 Sentensia AB.

Sentensia Q AB grundades år 2000 och är ett fristående konsultföretag som hjälper näringsliv och offentlig förvaltning att leda, utveckla och upphandla verksamhets- och IT-tjänster. Bolaget är ett ledande konsultbolag inom offentlig sektor och består av 28 medarbetare med kontor i Stockholm. I förvärvet ingår det helägda dotterbolaget Sentensia Advise AB med fem medarbetare och verksamhet i Gävle/Sandviken/Borlänge. Sentensias omsättning under verksamhetsåret 1 maj 2016 – 30 april 2017 uppgick till 49 MSEK, med ett rörelseresultat om 6,2 MSEK. Integration förväntas efterhand att ge årliga kostnadssynergier på ca 1,4 MSEK.

KÖPE SKILLING	REBEL & BIRD AB
Köpeskilling, kontant	10 200
Tilläggsköpeskilling	—
Total köpeskilling	10 200

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	100%
Anläggningstillgångar	1 615
Omsättningstillgångar exkl kassa	4 066
Kassa och bank inkl kortfristiga placeringar	2 520
Skulder	-3 622
Netto identifierbara tillgångar och skulder	4 579

Köpeskilling	10 200
Minoritetens andel, verkligt värde	9 800
Verkligt värde identifierbara nettogillgångar	4 579
Goodwill	15 421

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	
Kontant reglerad köpeskilling	-10 200
Likvida medel i förvärvat dotterbolag	2 520
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-7 680

KÖPEKILLING	INIT AB
Köpeskilling, kontant	25 179
Ovillkorad tilläggsköpeskilling	6 573
Total köpeskilling	31 752

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	
Anläggningstillgångar	291
Omsättningstillgångar exkl kassa	9 013
Kassa och bank	6 237
Skulder	-7 311
Netto identifierbara tillgångar och skulder	8 230

Köpeskilling	31 752
Verkligt värde identifierbara nettogillgångar	8 230
Goodwill	23 522

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	
Kontant reglerad köpeskilling	-25 179
Likvida medel i förvärvat dotterbolag	6 237
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-18 942

KÖPEKILLING	SENTENSIA Q AB
Köpeskilling, kontant	17 406
Aktier i B3IT Management	8 100
Villkorad tilläggsköpeskilling	11 500
Total köpeskilling	37 006

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	
Anläggningstillgångar	52
Omsättningstillgångar exkl kassa	11 570
Kassa och bank	7 020
Skulder	-17 135
Netto identifierbara tillgångar och skulder	1 507

Köpeskilling	37 006
Verkligt värde identifierbara nettotillgångar	1 507
Goodwill	35 499

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	
Kontant reglerad köpeskilling	-17 406
Likvida medel i förvärvade dotterbolag	7 020
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-10 386

NOT 34 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

B3IT förvärfvar 66,4% av aktierna i konsultbolaget Thirdbase AB. Förvärvet gjordes genom en kontant betalning om 25,7 MSEK med en option att förvärva återstoden till en köpeskilling baserad på Thirdbase utveckling över de närmsta tre åren. Förvärvet gav en goodwill om 35,1 MSEK enligt full goodwillmetod. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen.

Thirdbase grundades 2011 och har 34 medarbetare och omsatte 2017 34 MSEK med ett rörelseresultat om 8,2 MSEK.

Köpeskillingen uppgår till 25,7 MSEK med en nettokassa på 0,8 MSEK. Bolaget ingår från och med 1 mars 2018 i B3IT-koncernen.

I tabellen redovisas erlagd köpeskilling samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

KÖPEKILLING	THIRDBASE AB
Köpeskilling, kontant	25 669
Tilläggsköpeskilling kontant	—
Total köpeskilling	25 669

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	100%
Anläggningstillgångar	317
Omsättningstillgångar exkl kassa	9 689
Kassa och bank inkl kortfristiga placeringar	793
Skulder	-7 261
Netto identifierbara tillgångar och skulder	3 538

Köpeskilling	25 669
Minoritetens andel, verkligt värde	12 989
Verkligt värde identifierbara nettotillgångar	3 538
Goodwill	35 120

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	
Kontant reglerad köpeskilling	-25 669
Likvidamedel i förvärvat dotterbolag	793
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-24 876

Definitioner av nyckeltal

(För härledning av nyckeltal se under Rapporter & presentationer på hemsidan.)

B3IT presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. B3IT anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Nettoomsättning

Definition: Bolagets intäkter under perioden. Nettoomsättning värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Omsättningstillväxt

Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med samma period föregående år.

Användning: Nyckeltalet bedöms av bolaget bidra till förståelse för bolagets historiska utveckling.

Organisk omsättningstillväxt

Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättningen justerat för förvärv och avyttringar den gångna perioden jämfört med samma period föregående år.

Användning: Bolaget anser att detta ger en bra bild av den tillväxt som bolaget åstadkommer av egen kraft.

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Definition: Periodens rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid. Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten.

Justerat EBITDA

Definition: Periodens rörelseresultat före av och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar med återläggning av noteringskostnader. Nyckeltalet visar bolagets EBITDA opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets underliggande resultatutveckling under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Definition: EBITDA i förhållande till nettoomsättning för samma period.

Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid.

Justerat EBITDA-marginal

Definition: Justerat EBITDA i förhållande till nettoomsättning under samma period. Nyckeltalet visar bolagets EBITDA opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på

Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm i relation till bolagets nettoomsättning under perioden.

Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets underliggande resultatutveckling under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Rörelseresultat (EBIT)

Definition: Periodens resultat före skatt, räntekostnader, ränteintäkter samt resultat från andelar i intressebolag (avser raden finansiella intäkter i resultatrapporten).

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid.

Justerat EBIT

Definition: Periodens resultat före skatt, räntekostnader, ränteintäkter samt resultat från andelar i intressebolag med återläggning av noteringskostnader. Nyckeltalet visar bolagets EBIT opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm.

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets underliggande resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Rörelsemarginal (EBIT)

Definition: Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning för samma period.

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

Justerat EBIT-marginal

Definition: Justerat EBIT i förhållande till nettoomsättning för samma period. Nyckeltalet visar bolagets EBIT opåverkat av kostnader av engångskaraktär kopplade till bolagets notering på Nasdaq First North Premier respektive Nasdaq Stockholm i relation till bolagets nettoomsättning under perioden.

Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets underliggande resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Underliggande resultatutveckling är opåverkad av poster som stör jämförelser mellan åren såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

EBITA

Definition: Rörelseresultat före eventuell nedskrivning av immateriella tillgångar.

Soliditet

Definition: Utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.

Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets finansiella ställning vid utgången av perioden. God soliditet ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt.

Genomsnittligt antal anställda

Definition: Summan av antalet anställda vid periodens ingång och antalet anställda vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

Genomsnittligt antal medarbetare

Definition: Summan av antalet medarbetare vid periodens ingång och antalet medarbetare vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB antal anställda

Definition: Antalet anställda vid periodens utgång.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB antal medarbetare

Definition: Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt B3IT) vid periodens utgång.

Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

Balansomslutning

Definition: Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen.

Avkastning på eget kapital

Definition: Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Om nyckeltalet beräknas för en period kortare än ett år används resultatet för den perioden. Resultatet räknas alltså inte om till en årssiffra. Genomsnittligt eget kapital är beräknat som ingående plus utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med två.

Användning: Bolaget anser att detta nyckeltal ger en bra bild av bolagets historiska lönsamhet.

Nettoskuld

Definition: Räntebärande kortfristiga och långfristiga skulder (externa lån, bilar som finansieras via finansiell leasing) med avdrag för likvida medel samt andra räntebärande tillgångar (spärrade medel, depositioner).

Skuldsättning

Definition: Nettoskulden som en andel av EBITA.

Användning: Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

Vinst per aktie

Definition: Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare netto efter skatt delat på genomsnittligt antal utestående aktier i bolaget.

Användning: Bolaget anser att detta ger en bra bild av bolagets resultatutveckling.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådan de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet,

ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står för.

Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i B3IT Management AB (publ) årsredovisning vars innehåll anges på sidan 35, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Stockholm den 13 april 2018

Henrik Holm
Styrelseordförande

Alf Blomqvist
Styrelseledamot

Ingrid Engström
Styrelseledamot

Rune Nordlander
Styrelseledamot

Marika Skärvik
Styrelseledamot

Sven Uthorn
Verkställande direktör
och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 april 2018

KPMG AB

Marine Gesien
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i B3IT Management AB (publ),
org. nr 556606-3300

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3IT Management AB (publ) för år 2017 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–46. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–46. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av Goodwill / Andelar i koncernföretag

Se not 15 och 17 och redovisningsprinciper på sidorna 58–59 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisade per den 31 december 2017 goodwill om 113,5 MSEK. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen. En nedskrivningsprövning måste upprättas för var och en av de kassagenererande enheterna, vilket för koncernen motsvaras av respektive dotterbolag.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där ledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida in- och utbetalningar, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar därmed indirekt om hur konkurrenter kan förväntas agera. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk och därmed är värda mindre än likvida medel som är direkt tillgängliga för koncernen.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2017 andelar i koncernföretag om ca 194,7 MSEK. Andelarnas bokförda värde jämförs med respektive dotterbolags koncernmässiga värde. I de fall dotterbolagens koncernmässiga värde understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning där förutsättningarna är motsvarande som beskrivningen ovan avseende goodwill.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisions-teamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen och moderbolaget har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå ledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–33 samt 77–78. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
 - skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
 - utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
 - drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
 - utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
 - inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.
- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.
- Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.
- Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3IT Management AB (publ) för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till B3IT Management AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2017. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2008.

Stockholm den 13 april 2018

KPMG AB

Marine Gesien
Auktoriserad revisor

B3ITs historia

B3IT

2003–2006

De formativa åren. B3IT grundas med första kontoret i Stockholm. Affärsidén är att hjälpa företag och organisationer att effektivisera sin IT och de första uppdragen är framförallt inom IT-management med inriktning på kostnads-effektivisering av IT-miljöer. Bolaget etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Antalet kunder växer snabbt och kontor öppnas även i Sundsvall. Specialistinriktningar görs mot vårdsektorn och telekomrelaterade uppdrag.

ORACLE Gold Partner

2010–2013

Perioden har inledningsvis känningar av finanskrisen men präglas av fortsatt lönsam tillväxt och B3IT får ytterligare Gasellutmärkelser av Dagens Industri, med den första 2009 blir det nu fem år i rad – 2010, 2011, 2012 och 2013.

Förvärv av verksamheten i Colosseum Consulting AB, som ytterligare stärker B3ITs tjänsteerbjudande i Oracle-verksamheten, samt förvärv av Castra Group AB, som ökar närvaron i Göteborg och IT-konsultbolaget D11 Consulting AB, som ger förstärkning inom viktiga kompetensområden.

B3IT sjösätter det nya verksamhetssystemet "B3 – bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO 9001:2008. Verksamheten breddas, bland annat med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge samt kontor i Malmö. Bolaget fortsätter vinna nya ramavtal, uppdragen och kundbasen fortsätter breddas. Vid utgången av perioden uppgår antalet anställda till 231 personer.

2007–2009

Bolaget påbörjar en expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring Oracle förstärks och B3IT uppnår status som Certified Advantage Partner. Antalet kunder fortsätter öka och ramavtal tecknas. Antalet anställda växer och uppgår till 65 personer år 2009, samma år som bolaget får sin första utmärkelse som Gasell-företag av Dagens Industri.



Mottagare av Gasellutmärkelsen
från Dagens Industri
2009 • 2010 • 2011 • 2012 • 2013

2014–2017

B3IT förvärvar verksamheten i Platon Solutions AB, med inriktning mot Business Intelligence. Även Visab Holding AB, med närvaro inom Bank, finans och försäkring, förvärvas samt den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB, med spetskompetens inom framför allt telekom.

B3IT utses två år i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser i sin storlekssklass av Great Place to Work (GPTW). Magnet Awards uppmärksammar B3ITs medarbetarsatsning på wellness.

B3ITs aktie noteras på Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) i december 2016. Huvudkontoret flyttar till nya representativa lokaler i centrala Stockholm, vilket bland annat möjliggör för tätare kundkontakt.

Affären breddas genom att etablera flera verksamheter. Vidare förvärvas konsultbolaget Init AB, starka inom systemutveckling och infrastruktur, 51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird AB respektive konsultbolaget Sentensia Q AB, med närvaro inom framför allt offentlig sektor och med kontor även i Gävle.

I slutet av 2017 uppgår antalet medarbetare till 493.

B3IT i topplaceringar två år
i rad i sin kategori som
Sveriges bästa arbetsplatser





STOCKHOLM HUVUDKONTOR
Besöksadress: Kungsbron 2
Postadress: Box 8, 101 20 Stockholm
Tel: 08-410 143 40.
E-post: info@b3it.se



BORLÄNGE
Borganäsvägen 44,
784 33 Borlänge



GÄVLE
Nobelvägen 2
802 67 GÄVLE



GÖTEBORG
Norra Hamngatan 18,
411 06 Göteborg



MALMÖ
Kärleksgatan 2A,
211 45 Malmö



SUNDSVALL
Torggatan 8,
852 32 Sundsvall



ÖREBRO
Olaigatan 34,
703 61 Örebro

