

Geheimcodes

Die Geheimcodes in Arbeitszeugnissen sind wie eine eigene Sprache zu verstehen. Im Zeugnis steht die reine Leistungsbeurteilung – hier lesen Sie, was das wirklich zu bedeuten hat.



Leistungsbeurteilung

Bedeutung

Arbeitsweise

Er arbeitete sehr genau und erledigte seine Aufgaben immer ordnungsgemäß.

Er zeigte keine Eigeninitiative.

Er erledigte alle seine Aufgaben pflichtbewusst und ordnungsgemäß.

Er zeigte keine Eigeninitiative.

Wegen ihrer Pünktlichkeit war sie stets ein gutes Beispiel.

Sie war pünktlich – und das war alles, was sie konnte. Generell für die Bedeutung von "Pünktlichkeit" gilt auch: er/sie macht keine Überstunden.

Er trat sowohl innerhalb wie auch außerhalb unseres Unternehmens engagiert für die Interessen der Arbeitnehmer auf.

Er war im Betriebsrat tätig (Formulierung verboten!).

Arbeitsbefähigung und Belastung

Er war Neuem gegenüber immer aufgeschlossen.

Er setzte dies im Arbeitsalltag aber nicht um.

Er hatte Gelegenheit, die ihm übertragenen Aufgaben zu erledigen.

Er nutzte die Gelegenheit aber nicht.

Leistungsbereitschaft

Sie zeigte Engagement.

Sie täuschte Engagement vor – war aber nicht wirklich engagiert. Das gilt für alle Formulierungen mit dem Verb "zeigen".

Sie war fleißig und wusste sich gut zu verkaufen.

Sie war unbeliebt bei den Kolleg:innen.

Sie zeigte Engagement für Arbeitnehmerinteressen außerhalb des Betriebes.

Sie nahm an Streiks teil (Formulierung verboten!).

Fachwissen und Weiterbildung

Sie machte brauchbare Vorschläge/Ihre Ideen wurden geprüft.

Ihre Vorschläge/Ideen waren unbrauchbar.

Er nutzte jede sich bietende Gelegenheit, um sich in externen Weiterbildungsveranstaltungen fortzubilden.

Er versuchte den anfallenden Arbeiten zu entfliehen.

Leistungsbeurteilung

Bedeutung

Führungsfähigkeit und Leistung

Sie führte konsequent ...

Sie hatte einen autoritären Führungsstil.

Er war ein verständnisvoller Vorgesetzter.

Er konnte sich nicht durchsetzen.

Zusammenfassende Leistungsbeurteilung

Er handelte durchdacht, sorgfältig und gewissenhaft.

Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit werden zusammen als unbefriedigend bewertet. Das gilt für alle Verwendungen von Synonymen.

Verhaltensbeurteilung

Mit seiner geselligen Art trug er zur Verbesserung des Betriebsklimas bei.

Er hat Alkoholprobleme.

Wegen seiner freundlichen Art war er im Betrieb sehr geschätzt.

Er ist ein umgänglicher Kollege ...

Er ist ein schwieriger Kollege/Mitarbeiter.

Sie war eine umgängliche Mitarbeiterin.

Sie ist eine schwierige Mitarbeiterin.

Im Kollegenkreis galt er als toleranter Mitarbeiter.

Er ist für Vorgesetzte ein schwieriger Mitarbeiter.

Sie ist anspruchsvoll und in allen Fragen kritisch ...

Sie ist eine Nörglerin.

Mit Kollegen hat er sich aktiv auseinandergesetzt.

Er ist handgreiflich geworden.

Sie verstand es, ihre Interessen mit denen des Unternehmens in Einklang zu bringen.

Sie hat Eigentum des Unternehmens geklaut.

Für die Belange der Belegschaft bewies er stets Einfühlungsvermögen.

Er ist homosexuell (Formulierung ist verboten!).

Er verfügt über (gesundes) Selbstvertrauen.

Er ist arrogant.

Er war ehrlich, pünktlich und fleißig.

Diese drei Begriffe gehören im Zeugnis immer zusammen. Fehlt einer davon, bedeutet dies, dass eben diese Eigenschaft fehlte.

Mit seinen Vorgesetzten ist er gut zurechtgekommen.

Er ist ein Mitläufer.

Leistungsbeurteilung

Bedeutung

Schlussformel

Wir wünschen ihm alles Gute und Gesundheit.

Er war ständig krank.

Sie verlässt uns, um sich finanziell zu verbessern.

Uns war sie mehr Geld nicht wert!

Wir trennen uns einvernehmlich.

Der Arbeitgeber hat gekündigt.

Wir wünschen ihr alles Gute und viel Erfolg.

Bei uns hatte sie keinen Erfolg.

Haftungsausschluss:

Bitte beachten Sie, dass dieser Text ein unverbindliches Muster darstellt und im konkreten Einzelfall gegebenenfalls ergänzt werden muss. Es kann in verschiedenen Fällen nicht geeignet sein, den gewünschten Zweck zu erzielen und ersetzt nicht einen anwaltlichen Rat. Bei rechtlichen Fragen sollte in jedem Fall ein Anwalt konsultiert werden. Wir übernehmen keinerlei Haftung für Auswirkungen auf die Rechtspositionen der Beteiligten. Bitte beachten Sie zudem, dass in vielen Fällen Fristen laufen können, wenn Sie diese versäumen, bringt Ihnen das Nachteile. Das Musterschreiben erhebt keinen Anspruch auf Richtigkeit und es dient als Anregung und Hilfe für Formulierungen.

Nutzungsrecht:

Wir weisen darauf hin, dass die auf dieser Website veröffentlichten Musterformulare und/oder Musterverträge dem deutschen Urheberrecht unterliegen. Jede Vervielfältigung, Bearbeitung, Verbreitung und jede Art der Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechts bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Deutschen Rechtsanwaltservice GmbH. Downloads und Kopien dieser Inhalte sind nur für den rein privaten Eigengebrauch, nicht für den kommerziellen oder sonstigen Gebrauch gestattet.

Rechtsinhaber: Deutsche Rechtsanwaltservice GmbH (D.R.S. GmbH), Hansaallee 199, 40549 Düsseldorf.