

# Arbeitszeugnis-Prüfung für Max Mustermann



Ihre Gesamtnote:

1,6

## Noten

Die Noten für Leistung, Verhalten und Schlussformel ergeben sich aus der Bewertung der Teilbereiche und identifizierter Auffälligkeiten in den einzelnen Bereichen.

1,7

Leistung

2,0

Verhalten

1,0

Schluss

## Bewertung der Teilbereiche

1,8

**Arbeitsweise**

Arbeitsweise, -ergebnis, -qualität, -menge und -erfolg

2,3

**Arbeitsbefähigung & Belastbarkeit**

Leistungsfähigkeit, Denk- und Urteilsvermögen sowie Auffassungsgabe

2,3

**Fachwissen**

Fachkenntnisse, Weiterbildung und Prüfungsergebnisse

1,0

**Leistungsbereitschaft**

Motivation und Arbeitsbereitschaft

1,0

**Leistungszusammenfassung**

Zusammenfassende Leistungsbeurteilung

2,0

**Soziales Verhalten**

Internes und externes Verhalten sowie Auftreten

1,0

**Schlussformel**

Danksagung und Zukunftswünsche

# Arbeitszeugnis-Prüfung für Max Mustermann



## Auffälligkeiten im Detail

1 insgesamt, davon 0 leichte, 1 mittlere und 0 schwere.



### Beendigungsgrund:

Das Beschäftigungsverhältnis wurde auf Wunsch des Arbeitnehmers beendet.

Wir weisen darauf hin, dass keine Gewähr für die Vollständigkeit und Richtigkeit der Zeugnisanalyse übernommen werden kann.

Sie erhalten von uns als Ergebnis eine Gesamtnote, Teilnoten verschiedener Leistungs- und Verhaltenskategorien sowie weitere identifizierte Auffälligkeiten. Dabei kann es sich um formale, strukturelle oder inhaltliche Auffälligkeiten handeln. Ihnen wird somit ermöglicht eine Einschätzung zu erhalten, ob das analysierte Zeugnis einer tendenziell positiven oder negativen Bewertung entspricht.

Das Analyseergebnis dient dem Nutzer auf intuitive Art und Weise als eine Orientierungshilfe zur Einschätzung des Arbeitszeugnisses. Die dafür zum Einsatz kommende künstliche Intelligenz ist unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen der deutschen Zeugnissprache entwickelt worden und wird fortwährend weiterentwickelt. Eine solche Analyse und damit unser angebotener Service kann jedoch keine verbindliche Bewertung der Zeugnisinhalte gewährleisten und stellt explizit keine rechtliche Beratung bzw. Rechtsdienstleistung im Sinne des Rechtsdienstleistungsgesetzes (RDG) dar. Der Nutzer erhält anhand des Analyseergebnisses eine Orientierungshilfe um ggf. weitere Maßnahmen, wie das Beauftragen eines Rechtsanwalts einzuleiten. Eine Einzelfallprüfung kann nur durch einen Rechtsanwalt durchgeführt werden.

Dieser Service ist auf die Analyse von in deutscher Sprache verfasste, qualifizierte Arbeitszeugnisse, die auf deutscher Rechtsprechung basieren, begrenzt. Arbeitszeugnisse, die in einer anderen Sprache als Deutsch verfasst sind, können nicht analysiert werden. Die Analyse beruht auf Kenntnissen der Zeugnissprache, wie sie sich in den vergangenen Jahren auch aufgrund von Rechtsprechungen in der Bundesrepublik Deutschland entwickelt hat. Die Deutung von Arbeitszeugnissen in anderen deutschsprachigen Ländern wie der Schweiz oder Österreich können hiervon mehr oder weniger stark abweichen. Eingeschränkt bzw. ungeeignet für die Analyse sind Dienstzeugnisse, wie sie u.a. Soldaten und Lehrern ausgestellt werden sowie Praktikumsbescheinigungen mit Noten o.ä.

Bitte beachten Sie zudem stets, dass Sie als Nutzer für die von Ihnen gemachten Angaben selbst verantwortlich sind. Das System kann Ihre Angaben insbesondere nicht auf ihre Richtigkeit, Vollständigkeit oder Widerspruchslosigkeit prüfen.

Wir weisen darauf hin, dass die auf dieser Website veröffentlichten Informationen und Arbeitsergebnisse dem deutschen Urheberrecht unterliegen. Jede Vervielfältigung, Bearbeitung, Verbreitung und jede Art der Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechts bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Deutschen Rechtsanwaltservice GmbH. Downloads und Kopien dieser Inhalte sind nur für den rein privaten Eigengebrauch, nicht für den kommerziellen oder sonstigen Gebrauch gestattet.

Rechtsinhaber: D.R.S. Deutsche Rechtsanwalts Service GmbH Hansaallee 199, 40549 Düsseldorf, [www.drinfo.de](http://www.drinfo.de)