Aan:

[naam werkgever/leidinggevende]

[adres]

Van: [uw gegevens]

[plaats, datum]

Betreft: vragen over vaccinatie

Geachte [invullen],

U hebt mij gevraagd of ik gevaccineerd ben tegen het covid 19-virus. Zoals u, naar ik aanneem, bekend is, hoef ik daarop geen antwoord te geven. Ik hoef u, bijvoorbeeld, ook niet te antwoorden op de vraag of ik ingeënt ben tegen de pokken, de mazelen of een andere aandoening. Mij is overigens onduidelijk of u een goede reden hebt mij hiernaar te vragen.

Naar mijn mening kan ik mijn werkzaamheden zonder problemen en zonder enige aanpassing verrichten. Mocht het zo zijn dat u van mening bent dat ik niet zoals vanouds mijn gebruikelijke werkzaamheden kan verrichten zolang u niet zeker weet of ik gevaccineerd ben, dan geldt het volgende. Op grond van goed werkgever- en werknemerschap dienen wij samen te onderzoeken of aanpassing van mijn werk een mogelijkheid is. Wij kunnen bezien hoe het risico op besmetting met het coronavirus voor werknemers, collega’s en eventuele klanten kan worden beperkt. Als er alternatieve, redelijke maatregelen mogelijk zijn, dan zal ik daar uiteraard positief op ingaan. Voorbeelden zijn:

* een aangepast werkrooster;
* werken op andere werkplek;
* het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen;
* of, als het werk het toelaat, thuiswerken.

Laten wij gezamenlijk bezien wat de opties zijn. Ik sta altijd open voor gesprek.

Ten slotte, voor de volledigheid: volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) betreft mijn vaccinatiestatus een bijzonder persoonsgegeven. U mag, als werkgever, de vaccinatiestatus (dus of je wel of niet gevaccineerd bent) bij individuele werknemers niet vastleggen, tenzij een wettelijke uitzonderingsmogelijkheid bestaat, die er in dit geval niet is. De op 25 september ingevoerde plicht in bepaalde gevallen een coronatoegangsbewijs te tonen (“Q+R-code”) geldt niet voor werknemers.

Met vriendelijke groet,

[uw naam]