

Traductions disponibles [ici](#)

Responsable du traitement des données (la « **Société** ») Amcor Group GmbH, Thurgauerstrasse 34 8050 Zurich (« **Amcor** » ou « **nous** » ou « **notre** ») ou l'une de ses sociétés affiliées et filiales (collectivement, le « **groupeAmcor** »), selon l'entité qui a publié l'offre d'emploi à laquelle vous postulez, prend la confidentialité des données au sérieux. Vous pouvez consulter la liste des entités du groupe Amcor, avec leurs adresses, en cliquant [ici](#).

Introduction

Dans le cadre de notre processus de recrutement, la Société collecte et traite les informations personnelles ou données personnelles, relatives aux candidats à un emploi. Ces informations personnelles peuvent être conservées par la Société sur papier ou sous format électronique.

La Société s'engage à être transparente sur la manière dont elle traite vos informations personnelles à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations personnelles et à respecter ses obligations en matière de protection des données en vertu du règlement général sur la protection des données (« **RGPD** »). L'objectif de cet avis de confidentialité est de vous informer de la manière dont et pourquoi nous collecterons et utiliserons vos informations personnelles pendant le processus de recrutement. Nous sommes tenus en vertu du RGPD de vous informer des informations contenues dans cette déclaration de confidentialité.

Cette déclaration de confidentialité s'applique à tous les candidats à l'emploi. C'est non contractuel.

Si vous avez des questions sur cette notice ou si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : privacy@amcor.com.

Vue d'ensemble du contenu

1. [Principes de protection des données](#)
2. [Quelles données personnelles traitons-nous à votre sujet et pourquoi ?](#)
3. [Comment collectons-nous vos informations personnelles ?](#)
4. [Quelle est la justification juridique du traitement de vos données personnelles et que se passe-t-il si vous choisissez de ne pas fournir vos données personnelles ?](#)
5. [Pourquoi et comment utilisons-nous vos informations personnelles sensibles ?](#)
6. [Qui a accès à vos données ?](#)
7. [Comment la Société protège-t-elle vos informations personnelles ?](#)
8. [Transfert de l'information personnelle en dehors de l'Espace économique européen](#)

9. Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?
10. Quels sont vos droits et comment pouvez-vous faire valoir vos droits ?
11. Utilisons-nous des cookies et d'autres technologies de suivi ?
12. Questions et informations de contact
13. Modifications de cette déclaration de confidentialité

1. Principes de protection des données

Sous le RGPD, il y a six principes de protection des données auxquels la société adhère. Celles-ci prévoient que les informations personnelles que nous détenons à votre sujet sont :

1. Traitées de manière licite, loyale et transparente ;
2. Collectées uniquement à des fins légitimes qui vous ont été clairement expliquées et ne sont pas traitées de manière incompatible avec ces objectifs ;
3. Adéquates, pertinentes et limitées à ce qui est nécessaire par rapport à ces objectifs ;
4. Exactes et, si nécessaire, tenues à jour ;
5. Conservées sous une forme qui permet votre identification pendant une durée n'excédant pas celle nécessaire à ces fins ;
6. Traitées de manière à garantir une sécurité appropriée des données.

2. Quelles données personnelles traitons-nous à votre sujet et pourquoi ?

L'information personnelle est toute information sur un individu à partir de laquelle cette personne peut être directement ou indirectement identifiée. Cela n'inclut pas les données anonymes, c'est-à-dire, où toutes les informations d'identification ont été supprimées.

Il existe également des « catégories spéciales » d'information personnelle et des informations personnelles sur les condamnations pénales et les infractions, qui nécessitent un niveau plus élevé de protection car elles sont de nature plus sensible.

Les catégories particulières de l'information personnelle comprennent des informations sur l'origine raciale ou ethnique d'une personne, ses opinions politiques, ses croyances religieuses ou philosophiques, son appartenance à un syndicat, sa santé, sa vie sexuelle ou son orientation sexuelle ainsi que ses données génétiques et biométriques.

La Société collecte, utilise et traite une gamme d'informations personnelles vous concernant au cours du processus de recrutement. Ce processus inclut :

- Vos coordonnées, y compris votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone et votre adresse e-mail personnelle
- Information personnelle incluses dans un CV, tout formulaire de candidature, lettre de motivation ou notes d'entretien références

- Des informations sur votre droit de travailler dans des pays spécifiques et des copies de documents prouvant votre droit de travailler
- des copies des certificats de qualification
- copie de la pièce d'identité
- Autres documents de vérification des antécédents
- Détails de vos compétences, qualifications, expérience et historique de travail avec les employeurs précédents
- vos adhésions professionnelles.

Lorsque cela est nécessaire et autorisé par la loi locale, la Société peut également collecter, utiliser et traiter les catégories spéciales suivantes de vos information personnelle au cours du processus de recrutement :

- que vous ayez ou non un handicap pour lequel la société doit apporter des ajustements raisonnables pendant le processus de recrutement ;
- informations sur votre origine raciale ou ethnique, vos croyances religieuses ou philosophiques et votre orientation sexuelle ;
- informations sur les condamnations pénales et les infractions.

En ce qui concerne l'utilisation de notre portail de publication d'emploi (le « **siteWeb** »), veuillez noter que vous pouvez utiliser le site Web sans fournir de données personnelles vous concernant. Dans ce cas, nous collecterons les métadonnées suivantes qui résultent de votre utilisation du site Web : type et version de navigateur, système d'exploitation et interface, votre nom de domaine, le cas échéant, le site Web à partir duquel vous nous visitez (URL de référence), la page Web que vous visitez sur notre site Web, les documents que vous téléchargez, la date et l'heure d'accès à notre site Web et votre adresse de protocole Internet (IP).

Votre adresse IP sera utilisée (i) pour activer votre accès à notre site Web ; (ii) pour améliorer la qualité et les services de notre site Web ; et (iii) pour vous fournir du contenu marketing sur mesure.

3. Comment collectons-nous vos informations personnelles ?

La Société collecte les informations personnelles vous concernant au cours du processus de recrutement, soit directement auprès de vous, soit parfois auprès d'un tiers, tel qu'une agence de recrutement. Nous pouvons également collecter des informations personnelles auprès d'autres tiers externes, tels que des références d'employeurs actuels et anciens, des informations provenant de fournisseurs de vérification des antécédents, des informations provenant d'agences de référence de crédit et des vérifications de casier judiciaire.

L'entreprise ne recherchera que des informations personnelles auprès de tiers pendant le processus de recrutement

une fois qu'une offre d'emploi ou d'engagement vous a été faite, et nous vous informerons que nous le faisons.

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de fournir des informations personnelles à la Société pendant le processus de recrutement. Vos informations personnelles peuvent être stockées à différents endroits, notamment dans votre dossier de candidature, dans le système de gestion des ressources humaines de la Société et dans d'autres systèmes informatiques, tels que le système de messagerie électronique.

4. Quelle est la justification juridique du traitement de vos données personnelles et que se passe-t-il si vous choisissez de ne pas fournir vos données personnelles ?

Nous nous appuyons sur les motifs juridiques suivants pour la collecte, le traitement et l'utilisation de vos données personnelles :

Fins de traitement	Base juridique
S'enregistrer en tant que candidat à l'emploi sur le site Web.	Le traitement est nécessaire à la performance d'un contrat auquel la personne concernée est partie ou à la mise en œuvre de mesures précontractuelles réalisées à sa demande.
Gérer le processus de recrutement et évaluer votre aptitude à l'emploi ou à l'engagement.	Le traitement est nécessaire à la performance d'un contrat auquel la personne concernée est partie ou à la mise en œuvre de mesures précontractuelles réalisées à sa demande.
Décider du recrutement et/ou de la nomination des candidats à l'emploi.	Intérêt légitime de la société à embaucher des candidats adéquats pour couvrir ses besoins commerciaux.
Respecter les exigences et obligations légales et/ou réglementaires, par exemple, vérifier votre droit de travailler dans un certain lieu.	Le traitement est nécessaire à la conformité d'une obligation légale applicable à la Société.
Se conformer à l'obligation de procéder à des aménagements raisonnables pour les candidats à un emploi handicapés et aux autres obligations liées à la discrimination concernant le handicap.	Le traitement est nécessaire à la conformité d'une obligation légale applicable à la Société.

Garantir une gestion efficace des ressources humaines, du personnel et de l'administration des entreprises.	Intérêt légitime de la Société à organiser ses activités conformément à ses intérêts commerciaux, organisationnels et économiques.
Veiller à l'égalité des chances.	Intérêt légitime de la Société dans la mise en œuvre de politiques garantissant des chances et des conditions égales pour tous les candidats à l'emploi.
Traitement des données personnelles liées à l'utilisation du site Web pour : améliorer sa qualité et les services offerts par le biais de la même, adapter les matériaux de marketing en analysant le comportement d'utilisation de ses utilisateurs sous une forme anonyme, empêcher la fraude et l'abus de ses systèmes informatiques, assurer la sécurité physique, informatique et réseau et vous fournir des documents de marketing si aucun consentement n'est requis.	(i), (ii) et (v) : Intérêt légitime de la société à promouvoir sa marque, à améliorer l'expérience utilisateur et la qualité de ses services. (iii) et (iv) : Protéger la société et les utilisateurs contre la fraude et toute autre activité illicite, en assurant la sécurité de ses produits et services.
Anonymisation des données.	Intérêt légitime de la société à utiliser des informations anonymisées à diverses fins (amélioration du processus de recrutement, analyse de marché, etc.).

La fourniture de vos données personnelles n'est pas exigée par une obligation légale ou contractuelle. Cependant, la fourniture de vos données personnelles est nécessaire pour participer au processus de recrutement ou pour conclure un contrat avec nous. La fourniture de vos données personnelles est volontaire pour vous.

Si vous ne fournissez pas vos données personnelles ou si vous ne fournissez pas certaines informations personnelles lorsque cela est demandé, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre candidature correctement ou pas du tout, nous pourrions ne pas être en mesure de conclure un contrat avec vous, ou nous pourrions être empêchés de respecter nos obligations légales.

5. Pourquoi et comment utilisons-nous vos informations personnelles sensibles ?

Nous ne collecterons et n'utiliserons vos informations personnelles sensibles, qui comprennent des catégories particulières d'informations personnelles et des informations sur les condamnations pénales et les infractions, que lorsque la loi nous le permet.

Certaines catégories spéciales d'informations personnelles c'est-à-dire des informations sur votre santé, des informations sur vos condamnations pénales et vos infractions ou des informations sur votre origine raciale ou ethnique, des croyances religieuses ou philosophiques et votre orientation sexuelle sont traitées afin que nous puissions exécuter ou exercer nos obligations ou droits en vertu du droit du travail et conformément à notre politique de protection des données.

Lorsque la loi nous le permet, nous pouvons également traiter des informations sur votre santé et des informations sur les condamnations pénales et les infractions pour lesquelles nous avons votre consentement écrit explicite. Dans ce cas, nous vous fournirons d'abord tous les détails des informations personnelles que nous souhaitons et la raison pour laquelle nous en avons besoin, afin que vous puissiez déterminer si vous souhaitez consentir ou non. C'est entièrement votre choix de consentir. Votre consentement peut être retiré à tout moment.

Lorsque la Société traite d'autres catégories particulières d'information personnelle c'est-à-dire des informations sur votre origine raciale ou ethnique, vos croyances religieuses ou philosophiques et votre orientation sexuelle, cela est fait uniquement à des fins de contrôle de l'égalité des chances dans le recrutement. Les informations personnelles que la Société utilise à ces fins sont soit anonymisées, soit collectées avec votre consentement écrit explicite, qui peut être retiré à tout moment. C'est entièrement votre choix de fournir ou non ces informations personnelles.

Nous pouvons également utiliser occasionnellement vos catégories particulières d'information personnelle et les informations relatives à vos condamnations pénales et à vos infractions, lorsque cela est nécessaire à l'établissement, à l'exercice ou à la défense de réclamations légales.

6. Qui a accès à vos données ?

Vos informations personnelles peuvent être partagées en interne au sein de la Société aux fins de l'exercice de recrutement, y compris avec les membres du service RH, les membres de l'équipe de recrutement, les responsables du service qui a le poste vacant et le personnel informatique si l'accès à vos informations personnelles est nécessaire à la performance de leurs fonctions.

La Société peut également partager vos informations personnelles avec des Tiers agissant en tant que sous-traitants de données, au cours du processus de recrutement qui nous soutiennent dans le processus de recrutement, notamment :

- organisations externes aux fins de la conduite de références préalables à l'emploi et vérifications des antécédents professionnels ;
- organisations externes qui proposent des outils spécifiques pour le processus de recrutement (par exemple, des entretiens vidéo) ;

- nos conseillers professionnels, tels que les conseillers RH ou les avocats.

Dans certains cas, nous pouvons avoir besoin de partager vos informations personnelles avec les autorités réglementaires ou d'autres Tiers pour nous conformer aux exigences légales, pour faciliter le processus de recrutement, ou lorsque cela est nécessaire pour conclure un contrat de travail avec vous, ou pour protéger nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers).

7. Comment la Société protège-t-elle vos informations personnelles ?

La Société a mis en place des mesures pour protéger la sécurité de vos informations personnelles. Elle dispose de politiques, de procédures et de contrôles internes pour tenter d'empêcher que vos informations personnelles soient accidentellement perdues ou détruites, modifiées, divulguées ou utilisées ou consultées de manière non autorisée.

De plus, nous limitons l'accès à vos informations personnelles aux employés, travailleurs, agents, entrepreneurs et autres Tiers qui ont besoin de les connaître dans le cadre de leurs activités professionnelles afin d'accomplir leurs tâches et responsabilités professionnelles.

Lorsque vos informations personnelles sont partagées avec des Tiers, nous exigeons que tous les Tiers prennent des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos informations personnelles et les traiter sous réserve d'un devoir de confidentialité et conformément aux lois sur la protection des données.

Nous leur permettons uniquement de traiter vos informations personnelles à des fins spécifiques et conformément à nos instructions écrites et nous ne leur permettons pas d'utiliser vos informations personnelles à leurs propres fins.

8. Transfert de l'information personnelle en dehors de l'Espace économique européen

En raison de la nature mondiale de nos opérations, la Société peut transférer vos informations personnelles à des destinataires situés dans des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (« **EEE** ») qui n'offrent pas un niveau adéquat de protection des données tel que défini par les lois sur la protection des données dans l'EEE, Suisse ou le Royaume-Uni. Ces transferts seront effectués en tenant compte de toutes les garanties juridiques nécessaires et après une évaluation de l'impact sur la vie privée du transfert en question (ces garanties incluront généralement la conclusion de clauses contractuelles standard approuvées par la Commission européenne et, si nécessaire, la mise en œuvre de mesures de protection supplémentaires, généralement techniques, telles que le chiffrement des données). Pour obtenir une copie

des mesures de protection ou pour plus de détails sur les transferts internationaux de données, veuillez nous contacter (voir « Informations de contact », ci-dessous).

9. Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

La Société ne conservera vos informations personnelles que le temps nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles ont été collectées et traitées.

Si votre candidature à un emploi ou à un engagement n'est pas retenue, la Société conservera généralement votre dossier personnel pendant deux ans après la conclusion du processus de recrutement concerné, après quoi il sera détruit en toute sécurité.

Cependant, cela est soumis à :

- Si vous avez consenti à ce que la Société conserve vos informations personnelles dans ses fichiers, dans le cas où de futures opportunités d'emploi appropriées se présenteraient chez nous, la Société conservera vos informations personnelles pendant six mois supplémentaires après la fin de l'exercice de recrutement concerné, ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement si cela se produit plus tôt.
- Si votre demande d'emploi ou d'engagement est acceptée, les informations personnelles recueillies au cours de la procédure de recrutement seront conservées pendant la durée de votre emploi ou de votre engagement et conformément à l'avis de confidentialité pour les employés, les travailleurs et les entrepreneurs.
- Les informations personnelles qui ne sont plus conservées seront détruites de manière sûre et

efficace ou effacées de manière permanente de nos systèmes informatiques et nous demanderons également aux Tiers de détruire ou d'effacer ces informations personnelles, le cas échéant.

Dans certaines circonstances, nous pouvons rendre anonymes vos informations personnelles afin qu'elles ne permettent plus de vous identifier. Dans ce cas, nous pouvons conserver ces informations pendant une période plus longue.

10. Quels sont vos droits et comment pouvez-vous faire valoir vos droits ?

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits légaux. Sous réserve de certaines conditions et dans certaines circonstances, vous avez le droit de :

- demander l'accès à vos informations personnelles – cela est généralement connu sous le nom de faire une demande d'accès aux données personnelles et cela vous permet de recevoir une copie des

informations personnelles que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons légalement ;

- demander la rectification de vos informations personnelles – cela vous permet de faire corriger toute information personnelle inexacte ou incomplète que nous détenons à votre sujet ;
- demander l'effacement de vos informations personnelles – cela vous permet de nous demander de supprimer ou de retirer vos informations personnelles lorsqu'il n'y a aucune raison impérieuse pour leur traitement continu, par exemple, elles ne sont plus nécessaires par rapport à la finalité pour laquelle elles ont été initialement collectées ;
- restreindre le traitement de vos informations personnelles – cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement de vos informations personnelles dans certaines circonstances, par exemple si vous contestez leur exactitude et souhaitez que nous vérifiions leur exactitude ;
- vous opposer au traitement de vos informations personnelles – cela vous permet de nous demander de cesser de traiter vos informations personnelles lorsque nous nous appuyons sur les intérêts légitimes de l'entreprise comme base juridique pour le traitement et que nous n'avons pas de motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ;
- portabilité des données – cela vous donne le droit de demander le transfert de vos informations personnelles à un tiers afin que vous puissiez les réutiliser dans différents services à vos propres fins.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, vous pouvez le faire soit via votre profil en ligne en tant que libre-service, soit en nous contactant à l'adresse suivante : privacy@amcor.com.

Nous pouvons être amenés à vous demander des informations spécifiques afin de vérifier votre identité et votre droit d'accéder aux informations personnelles ou d'exercer l'un de vos autres droits. Il s'agit d'une mesure de sécurité visant à garantir que vos informations personnelles ne sont pas divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

Dans les circonstances limitées où vous avez donné votre consentement au traitement de vos informations personnelles à des fins spécifiques, vous avez le droit de retirer votre consentement à ce traitement spécifique à tout moment. Cela n'affectera cependant pas la légalité du traitement basé sur votre consentement avant son retrait.

Si vous souhaitez retirer votre consentement, vous pouvez le faire soit via votre profil en ligne, soit en nous contactant à l'adresse suivante : privacy@amcor.com.

Une fois que nous aurons reçu la notification que vous avez retiré votre consentement, nous ne traiterons plus vos informations personnelles aux fins pour lesquelles vous avez initialement accepté, à moins que nous disposions d'une autre base juridique pour le traitement.

11. Utilisons-nous des cookies et d'autres technologies de suivi ?

Le site utilise des cookies et d'autres technologies de suivi. Pour plus d'informations, veuillez lire notre politique de cookies [ici](#).

Pour plus d'informations sur la façon dont Amcor traite les données personnelles, veuillez accéder à notre site Web La Politique de vie privée [ici](#).

12. Questions et informations de contact

Si vous avez des questions sur cet avis ou si vous souhaitez exercer vos droits tels qu'indiqués ci-dessus dans la section 10, veuillez nous contacter via l'un des deux :

- privacy@amcor.com
- Amcor Group GmbH, Thurgauerstrasse 34 8050 Zurich +41 (0)44 316 17 17
- Vous pouvez consulter la liste des entités du groupe Amcor, avec leurs adresses, en cliquant [ici](#).

13. Modifications de cette déclaration de confidentialité

La société se réserve le droit de mettre à jour ou de modifier cette déclaration de confidentialité à tout moment.