

Переводы доступны [здесь](#)

Ответственная организация за обработку данных ("Компания"): Amcor Group GmbH, Thurgauerstrasse 34, 8050 Zurich ("Amcor" или "мы" или "наша") или любой из ее филиалов и дочерних компаний (в совокупности "Amcor Group"), в зависимости от того, какая организация разместила предложение о работе, на которую вы претендуете, серьезно относится к конфиденциальности данных. Для получения более подробной информации о составе группы компаний Amcor, включая местоположение ее членов, перейдите по [этой ссылке](#).

## Введение

В рамках нашего процесса найма компания собирает и обрабатывает личную информацию или личные данные, касающиеся соискателей. Эта личная информация может храниться Компанией в бумажном или в электронном формате.

Компания стремится быть открытой в отношении того, как она обрабатывает вашу личную информацию, защищать конфиденциальность и безопасность вашей личной информации и выполнять свои обязательства по защите данных в соответствии с Общим регламентом по защите данных («GDPR»). Цель этого уведомления о конфиденциальности - сообщить вам, как и почему мы будем собирать и использовать вашу личную информацию в процессе найма. В соответствии с Общим регламентом по защите данных «GDPR» мы обязаны уведомить вас об информации, содержащейся в этом уведомлении о конфиденциальности.

Это уведомление о конфиденциальности распространяется на всех соискателей. Оно является внедоговорным.

Если у вас есть какие-либо вопросы об этом уведомлении или если вы хотите воспользоваться своими правами, пожалуйста, свяжитесь с нами на: [privacy@amcor.com](mailto:privacy@amcor.com).

## Обзор содержимого

1. [Принципы защиты данных](#)
2. [Какие личные данные мы обрабатываем о вас и почему?](#)
3. [Как мы получаем вашу личную информацию?](#)
4. [Каково юридическое обоснование для обработки ваших личных данных и что произойдет, если вы решите не предоставлять свои личные данные?](#)
5. [Почему и как мы используем вашу конфиденциальную личную информацию?](#)
6. [У кого есть доступ к вашим данным?](#)
7. [Как Компания защищает вашу личную информацию?](#)
8. [Передача личной информации за пределы Европейской экономической зоны](#)
9. [Как долго мы храним ваши личные данные?](#)
10. [Какие у вас есть права и как вы можете отстаивать свои права?](#)
11. [Используем ли мы cookie-файлы и другие технологии отслеживания?](#)

12. Вопросы и контактная информация
13. Изменения в этом уведомлении о конфиденциальности

## **1. Принципы защиты данных**

В соответствии с Общим регламентом по защите данных «GDPR» существует шесть принципов защиты данных, которых придерживается Компания. Они предусматривают, что личная информация, которую мы храним о вас:

1. Обработывается законным, справедливым и открытым образом;
2. Собирается только для законных целей, которые вам четко разъяснены, и не подвергается дальнейшей обработке способом, несовместимым с этими целями;
3. Является надлежащей, относящейся к сути и ограничена необходимыми сведениями в связи с этими целями;
4. Является точной и, при необходимости, обновляется;
5. Сохраняется в форме, которая позволяет идентифицировать вас не дольше, чем это необходимо для этих целей;
6. Обработывается таким образом, чтобы обеспечить надлежащую безопасность данных.

## **2. Какие личные данные мы обрабатываем о вас и почему?**

Личная информация - это любая информация о физическом лице, с помощью которой это лицо может быть прямо или косвенно идентифицировано. Сюда не входят анонимные данные, т.е. данные, из которых удалены все идентифицирующие сведения.

Существуют также "особые категории" личной информации и личная информация об уголовных судимостях и преступлениях, которые требуют более высокого уровня защиты, поскольку носят более конфиденциальный характер.

Особые категории личной информации включают информацию о расовом или этническом происхождении человека, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, членстве в профсоюзах, здоровье, сексуальной жизни или сексуальной ориентации, а также генетические и биометрические данные.

Компания собирает, использует и обрабатывает ряд личных данных о вас в процессе найма. К ним относятся:

- ваши контактные данные, включая ваше имя, адрес, номер телефона и личный адрес электронной почты;
- личная информация, содержащаяся в резюме, любом формуляре, сопроводительном письме или рекомендациях по результатам собеседования
- информация о вашем праве работать в конкретных странах и копии документов, подтверждающих право на работу;
- копии сертификатов о квалификации;
- копии удостоверения личности;
- прочая документация по результатам проверки биографии;

- подробности о ваших навыках, квалификации, опыте и история работы с предыдущими работодателями;
- данные о вашем участии в профессиональных организациях.

В случае необходимости и с разрешения местного законодательства компания также может собирать, использовать и обрабатывать следующие особые категории вашей личной информации в процессе найма:

- данные о наличии у вас какого-либо заболевания, в связи с которым компании необходимо внести разумные корректировки в процессе найма;
- информацию о вашем расовом или этническом происхождении, религиозных или философских убеждениях и сексуальной ориентации;
- информацию о судимостях и совершенных преступлениях.

В связи с использованием нашего портала для размещения вакансий (далее "**Веб-сайт**"), обратите внимание на то, что вы можете использовать Веб-сайт без предоставления каких-либо личных данных. В этом случае мы собираем следующие метаданные, полученные в результате использования вами Веб-сайта: тип и версию браузера, операционную систему и интерфейс, ваше доменное имя, если применимо, веб-сайт, с которого вы к нам перешли (URL-адрес реферала), веб-страницы, которые вы посещаете на нашем Веб-сайте, загруженные вами документы, дату и время доступа к нашему Веб-сайту, а также ваш адрес интернет-протокола (IP).

Ваш IP-адрес будет использован (i) для предоставления вам доступа к нашему Веб-сайту; (ii) для улучшения качества и услуг нашего Веб-сайта; и (iii) для предоставления вам персонализированного маркетингового контента.

### **3. Как мы собираем вашу личную информацию?**

Компания собирает личную информацию о вас в процессе подбора персонала либо непосредственно от вас, либо иногда от третьей стороны, например, агентства по трудоустройству. Мы также можем собирать личную информацию от других сторонних лиц, например, рекомендации от нынешних и бывших работодателей, информацию от поставщиков услуг по проверке биографических данных, информацию от кредитных справочных агентств и информацию о криминальном прошлом.

Компания будет запрашивать личную информацию у третьих лиц только в процессе подбора персонала только после того, как вам будет сделано предложение о работе или найме, и мы предупредим вас о соответствующем намерении.

Вы не обязаны предоставлять личную информацию Компании в процессе найма. Ваша личная информация может храниться в различных местах, в том числе в вашем заявлении, в системе управления персоналом компании и в других ИТ-системах, например, в системе электронной почты.

## **4. Каково юридическое обоснование для обработки ваших личных данных и что произойдет, если вы решите не предоставлять свои личные данные?**

Мы полагаемся на следующие правовые основания для сбора, обработки и использования ваших личных данных:

Цели обработки	Правовая основа
Регистрация в качестве соискателя на Веб-сайте.	Обработка необходима для выполнения договора, стороной которого является субъект данных, или для осуществления преддоговорных мер по его запросу.
Управление процессом найма и предварительная оценка вашей профпригодности для трудоустройства или участия в проекте.	Обработка необходима для выполнения условий договора, стороной которого является субъект данных, или для осуществления преддоговорных мер по его просьбе.
Принятие решений о найме и/или назначении соискателей.	Законный интерес Компании в найме подходящих кандидатов для удовлетворения своих деловых потребностей.
Соблюдение законодательных или нормативных требований и обязательств, например, проверка права на работу в определенном месте.	Обработка необходима для соблюдения юридического обязательства, применимого к Компании.

<p>Соблюдение обязательства по внесению разумных корректировок для соискателей с ограниченными возможностями и других обязательств по борьбе с дискриминацией по признаку инвалидности.</p>	<p>Обработка необходима для соблюдения юридического обязательства, применимого к Компании.</p>
<p>Обеспечение эффективного управления персоналом, кадровой работы и делового администрирования.</p>	<p>Легитимный интерес Компании в организации своего бизнеса в соответствии с ее коммерческими, организационными и экономическими интересами.</p>
<p>Контроль равных возможностей.</p>	<p>Законный интерес Компании в реализации политики, гарантирующей равные возможности и условия для всех соискателей.</p>
<p>Обработка персональных данных, связанных с использованием Веб-сайта, чтобы:</p> <p>улучшить качество и услуги, предлагаемые через него, адаптировать маркетинговые материалы</p> <p>путем анализа поведения пользователей в анонимной форме,</p> <p>предотвратить мошенничество и</p> <p>неправомерное использование своих ИТ-систем,</p> <p>обеспечить физическую, ИТ и сетевую безопасность и</p> <p>предоставлять вам маркетинговые материалы, если согласие не требуется.</p>	<p>(i), (ii) и (v): Улучшить пользовательский опыт и качество услуг в целях продвижения бренда Компании.</p> <p>(iii) и (iv): Защитить Компанию и пользователей от мошенничества и любых других незаконных действий, обеспечив безопасность продуктов и услуг Компании.</p>
<p>Анонимизация данных.</p>	<p>Законный интерес Компании в использовании анонимной информации в различных целях (улучшение процесса найма, анализ рынка и т. д.).</p>

Предоставление ваших персональных данных не требуется в соответствии с законодательными или договорными обязательствами. Тем не менее, предоставление ваших личных данных необходимо для участия в процессе найма или заключения с нами договора. Предоставление ваших личных данных является для вас добровольным.

Если вы не предоставите свои личные данные или не предоставите определенную личную информацию по запросу, мы не сможем должным образом или вообще не сможем обработать ваше заявление на работу, не сможем заключить с вами договор или не сможем выполнить наши юридические обязательства.

## **5. Почему и как мы используем вашу конфиденциальную личную информацию?**

Мы будем собирать и использовать вашу конфиденциальную личную информацию, которая включает в себя особые категории личной информации и информацию о судимостях и преступлениях, только когда закон позволяет нам это делать.

Некоторые особые категории личной информации, то есть информация о вашем состоянии здоровья, а также информация о судимостях и правонарушениях или информация о вашем расовом или этническом происхождении, религиозных или философских убеждениях и сексуальной ориентации обрабатывается, чтобы мы могли выполнять или осуществлять наши обязательства или права в соответствии с трудовым законодательством и в соответствии с нашей политикой защиты данных.

Если закон позволяет нам это делать, мы также можем обрабатывать информацию о вашем состоянии здоровья и информацию о любых судимостях и правонарушениях, если у нас есть ваше явное письменное согласие. В этом случае мы сначала предоставим вам все подробности о персональной информации, которую мы хотим получить, и о причинах, по которым она нам нужна, чтобы вы могли должным образом рассмотреть вопрос о том, хотите ли вы дать согласие или нет. Это полностью ваш выбор, дать согласие или нет. Ваше согласие может быть отозвано в любое время.

В тех случаях, когда Компания обрабатывает другие особые категории личной информации, например, информацию о вашем расовом или этническом происхождении, религиозных или философских убеждениях и сексуальной ориентации, это делается исключительно в целях мониторинга равных возможностей при приеме на работу. Личная информация, которую Компания использует для этих целей, либо обезличивается, либо собирается с вашего явного письменного согласия, которое может быть отозвано в любое время. Это полностью ваш выбор, предоставлять ли такую личную информацию.

Мы также можем иногда использовать ваши персональные данные особых категорий, а также информацию о любых судимостях и правонарушениях, если это необходимо для установления, осуществления или защиты юридических претензий.

## **6. У кого есть доступ к вашим данным?**

Ваша личная информация может быть передана внутри Компании для целей подбора персонала, в том числе сотрудникам отдела кадров, членам команды по подбору персонала,

менеджерам отдела, в котором открыта вакансия, и сотрудникам ИТ-отдела, если доступ к вашей личной информации необходим для выполнения их функций.

Компания также может передавать вашу личную информацию третьим лицам, выступающим в качестве обработчиков данных в процессе подбора персонала, оказывающим нам поддержку в этом процессе, а именно:

- внешним организациям для целей проверки рекомендаций и анкетных данных перед приемом на работу;
- внешним организациям, которые предлагают конкретные инструменты для процесса найма (например, видео-собеседования);
- нашим профессиональным консультантам, например, консультантам по кадрам или юристам.

В некоторых случаях нам может потребоваться передать вашу личную информацию контролирующим органам или другим сторонним организациям, чтобы выполнить требования законодательства, облегчить процесс найма, или если это необходимо для заключения с вами трудового договора, или для защиты наших законных интересов (или интересов третьей стороны).

## **7. Как Компания защищает вашу личную информацию?**

Компания приняла меры для защиты безопасности вашей личной информации. В Компании существуют внутренние политики, процедуры и меры контроля, направленные на предотвращение случайной потери или уничтожения, изменения, раскрытия или использования вашей личной информации или несанкционированного доступа к ней.

Кроме того, мы ограничиваем доступ к вашей личной информации только теми сотрудниками, работниками, агентами, подрядчиками и другими третьими лицами, которым это необходимо для выполнения своих служебных обязанностей и функций.

Когда ваша личная информация передается третьим лицам, мы требуем от всех третьих лиц принять соответствующие технические и организационные меры безопасности для защиты вашей личной информации и обработки ее в соответствии с обязательством конфиденциальности и в соответствии с законами о защите данных.

Мы разрешаем им обрабатывать вашу личную информацию только в указанных целях и в соответствии с нашими письменными инструкциями, и мы не разрешаем им использовать вашу личную информацию в своих собственных целях.

## **8. Передача личной информации за пределы Европейской экономической зоны**

В связи с глобальным характером нашей деятельности Компания может передавать вашу личную информацию получателям, расположенным в странах за пределами Европейской экономической зоны («ЕЭЗ»), которые не обеспечивают надлежащий уровень защиты данных, определенный законами о защите данных в ЕЭЗ, Швейцарии или Великобритании. Эти передачи будут осуществляться с учетом всех необходимых правовых гарантий и после оценки воздействия на конфиденциальность данных (такие гарантии, как правило, включают заключение стандартных договорных условий, одобренных Европейской комиссией, и, при необходимости, реализацию дополнительных, обычно технических, мер защиты, таких

как шифрование данных). Чтобы получить копию мер безопасности или для получения дополнительной информации о международной передаче данных, пожалуйста, свяжитесь с нами (см. "Контактная информация" ниже).

## **9. Как долго мы храним ваши личные данные?**

Компания будет хранить вашу личную информацию только до тех пор, пока это необходимо для выполнения целей, для которых она была собрана и обработана.

Если ваше заявление о приеме на работу или привлечении к сотрудничеству не будет удовлетворено, Компания, как правило, будет хранить ваши личные данные в течение двух лет после завершения соответствующего процесса найма, после чего они будут надлежащим образом уничтожены.

Однако это зависит от условий:

- Если вы дали согласие на хранение Компанией вашей личной информации на случай, если в будущем у нас появятся подходящие вакансии, Компания будет хранить вашу личную информацию еще шесть месяцев после окончания соответствующего мероприятия по подбору персонала или до тех пор, пока вы не отзовете свое согласие, если это произойдет раньше.
- Если ваша заявка на трудоустройство или назначении будет успешной, личная информация, собранная в процессе найма, будет храниться в течение срока вашей занятости или назначения и в соответствии с уведомлением о конфиденциальности для сотрудников, работников и подрядчиков.
- Личная информация, которая больше не сохраняется, будет безопасно и эффективно уничтожена или навсегда удалена из наших ИТ-систем, и мы также потребуем от третьих сторон уничтожить или удалить такую личную информацию, если это применимо.

В некоторых случаях мы можем обезличить вашу личную информацию, чтобы она больше не позволяла вас идентифицировать. В этом случае мы можем сохранять такую информацию в течение более длительного периода.

## **10. Какие у вас есть права и как вы можете отстаивать свои права?**

Как субъект данных, у вас есть ряд законных прав. При определенных условиях и в определенных обстоятельствах у вас есть право:

- запросить доступ к вашей личной информации - это обычно называется запросом на доступ к данным и позволяет вам получить копию личной информации, которую мы храним о вас, и убедиться, что мы обрабатываем ее на законных основаниях;
- запросить исправление вашей личной информации - это позволит вам исправить любую неточную или неполную личную информацию, которую мы храним о вас;
- запросить удаление вашей личной информации - это позволит вам попросить нас удалить или убрать вашу личную информацию, если нет веских причин для ее дальнейшей обработки, например, она больше не нужна в связи с целью, для которой она была изначально собрана;
- ограничить обработку вашей личной информации - это позволяет вам попросить нас приостановить обработку вашей личной информации при определенных обстоятельствах, например, если вы оспариваете ее точность и хотите, чтобы мы проверили ее достоверность;
- возразить против обработки вашей личной информации - это позволит вам попросить нас прекратить обработку вашей личной информации, если мы полагаемся на законные интересы бизнеса в качестве законного основания для обработки, и у нас нет убедительных законных оснований для обработки, которые преобладают над вашими интересами, правами и свободами;
- возможность перенести данные - это дает вам право запросить передачу вашей личной информации другой стороне, чтобы вы могли использовать ее в различных сферах для своих целей.

Если вы хотите воспользоваться одним из этих прав, вы можете сделать это либо через свой онлайн-профиль в режиме самообслуживания, либо связаться с нами по адресу: [privacy@amcor.com](mailto:privacy@amcor.com).

Нам может потребоваться запросить у вас определенную информацию, чтобы подтвердить вашу личность и проверить ваше право на доступ к личной информации или на осуществление любого из ваших других прав. Это мера безопасности, чтобы убедиться, что ваша личная информация не раскрывается какому-либо лицу, которое не имеет права ее получать.

В ограниченных обстоятельствах, когда вы предоставили свое согласие на обработку вашей личной информации для определенной цели, вы имеете право отозвать свое согласие на эту конкретную обработку в любое время. Однако это не повлияет на законность обработки на основе вашего согласия до его отзыва.

Если вы хотите отозвать свое согласие, вы можете сделать это либо через свой онлайн-профиль, либо связаться с нами по адресу: [privacy@amcor.com](mailto:privacy@amcor.com).

Как только мы получим уведомление о том, что вы отозвали свое согласие, мы больше не будем обрабатывать вашу личную информацию в целях, на которые вы изначально согласились, если у нас не будет другой правовой основы для обработки.

## **11. Используем ли мы cookie-файлы и другие технологии отслеживания?**

На Веб-сайте используются cookie-файлы и другие технологии отслеживания. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, прочтите нашу Политику в отношении cookie-файлов [здесь](#).

Для получения дополнительной информации о том, как Amcor обрабатывает личные данные, пожалуйста, перейдите на наш веб-сайт Политика конфиденциальности [по ссылке](#).

## **12. Вопросы и контактная информация**

Если у вас есть какие-либо вопросы об этом уведомлении или если вы хотите воспользоваться своими правами, как указано выше в разделе 10, пожалуйста, свяжитесь с нами одним из следующих способов:

- [privacy@amcor.com](mailto:privacy@amcor.com)
- Amcor Group GmbH, Thurgauerstrasse 34, 8050 Zurich, +41 (0)44 316 17 17
- Для получения более подробной информации о составе группы компаний Amcor, включая местоположение ее членов, перейдите по этой [ссылке](#).

## **13. Изменения в этом уведомлении о конфиденциальности**

Компания оставляет за собой право обновлять или изменять это уведомление о конфиденциальности в любое время.