CEVT
可持续发展报告
2020

CEVT

目录

这就是CEVT	2
CEO致辞	4
我们周围的世界	5
CEVT可持续性	7
可持续产品开发和创新	8
公司影响和发展	15
负责任关系：道德与合规	19
可持续发展治理	22
董事会 / CEVT管理层	24

为创造不一样的明天而开发出行解决方案

这就是CEVT

移动出行领域正经历着重大变化。互联、自动驾驶、共享汽车和电动化等概念正在重新定义汽车市场。推动变化的因素包括技术突破、不断变化的用户需求、新的业务模式和市场新进入者，以及我们的普遍共识：人类只有一个地球，必须找到更具可持续性的出行方式。

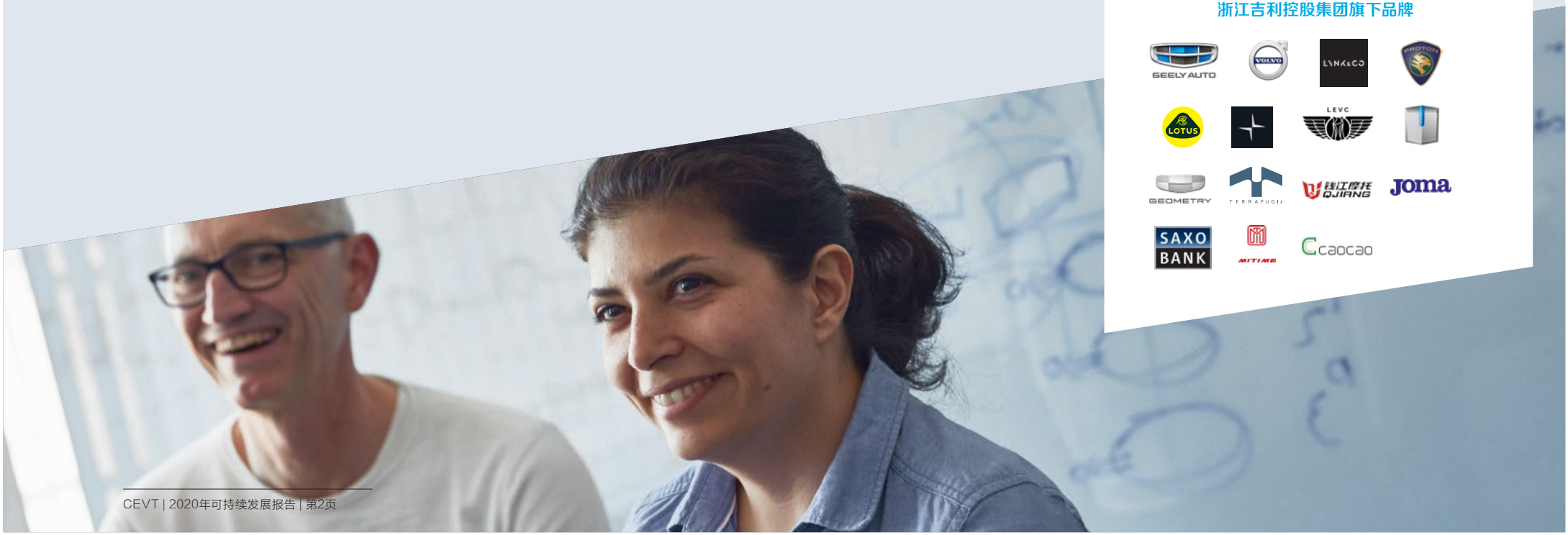
中欧汽车技术中心（英文简称CEVT）是吉利控股旗下的一家创新和技术型公司。凭借丰富的专业知识，我们致力于探索移动出行的未来，挑战未知领域，并向全球市场交付足以改变游戏规则的解决方案。

我们所做的一切工作都与未来有关，一个不一样、更美好的未来。我们探索和研究如何通过技术应对新的消费者需求、社会变革和新兴的商业模式，为日新月异的全球市场开发出更具可持续性的移动出行方式。

CEVT隶属于浙江吉利控股集团

浙江吉利控股集团（以下简称“吉利控股”）是一家致力于面向未来开发出行解决方案的全球汽车集团。2020年，集团的全球汽车销量达210万辆。吉利控股集汽车整车、动力总成和关键零部件的设计、研发、生产、销售和服务于一体，并涵盖出行服务、数字科技创新、金融服务、教育、赛车运动等诸多业务。吉利控股的员工总数超过12万人，其中有近2万名研发和设计人员。集团总资产超过3900亿人民币，连续九年入选《财富》世界500强榜单。

浙江吉利控股集团旗下品牌



我们由来自30多个国家和地区的工程师、开发人员和创新者组成。我们汇集了企业家精神、专有技术和独特的文化及核心价值观，决意担当以目标为导向、致力于开发未来出行解决方案的变革者。

我们是一家始终求变的公司。面对每一项挑战，我们都会确保自身能够培养适当的能力，掌握所有相关技能，进行自我规划，从而尽其所能地履行我们所肩负的使命。

这就是我们，这就是我们的工作，与吉利大家庭的同事并肩前行，与世界各地的大学、研究中心和初创公司携手合作。

我们的前七年是忙碌、高效、激动人心的。而我们才刚刚起步。

CEO致辞

对CEVT来说，2020年是值得铭记的。它既是屡创里程碑的一年，也是适应和转变的一年。从许多方面来说，这一年的混乱纷扰让消费者更加明确地意识到：他们渴望获得新技术，进而实现更清洁、智能、互联的移动出行。

移动出行行业可谓瞬息万变，新的价值链不断涌现。汽车朝着电动化方向大步迈进，消费者期望随时随地保持互联，不断增长的共享经济为城市拥堵和污染问题的解决带来了希望。而自动驾驶汽车也终将到来。

为了保持竞争力，我们从市场洞察和客户需求出发，开发了一批实体和数字产品。作为吉利集团的卓越中心，我们致力于实现环境足迹更小、更具可持续性的移动出行，以此履行我们的社会责任。

我为我们公司在这一年里取得的成就深感自豪。迈入2021年，我们将拥抱新的战略方向和使命。未来对我们的要求依然很高，但我知道我们有能力，也已准备好迎接新的挑战。

里程碑

CEVT成立于七年前，初衷是为吉利集团开发一套总体架构。其最初的项目“紧凑型模块化架构”（CMA）如今已被应用于市场上超过80万辆汽车，所涵盖的品牌包括沃尔沃、领克、吉利和跑诗达。作为吉利集团的一份子，CEVT对全球汽车市场具有广泛的影响。

我们在这一年还达成了另一个令人深感自豪的里程碑，这就是领克01。这款汽车起初是CEVT为中国市场开发的，最近我们又特别为欧洲市场开发了它的改造版车型。领克01欧洲版于2020年正式对外公布，并将在2021年公开发售。

适应和转变

与许多其他公司一样，新冠疫情加快了我们工作场所的数字化转变进程。由于我们的首要任务是保护员工和伙伴的健康与福祉，我们在3月推行了在家办公的政策，并加快了数字工具的推出。

我们很幸运，因为我们留住了全部在岗员工，保持全部工作活动正常开展，疫情对我们工作产能的影响也是微乎其微的。在家办公的模式减少了旅行和通勤，提高了灵活性。总体而言，高度数字化的工作方式更具可持续性，在疫情过后仍将延续。

吉利的目标是引领移动出行方式，CEVT在这其中扮演着重要角色。2020年，我们制定了新的战略重点。在下一阶段，除了继续履行领克汽车欧洲车系的生命周期责任之外，CEVT将着重于未来的移动出行解决方案。CEVT的领克设计部门正忙于设计后续的车型。

而对于未来的移动出行解决方案，我们的主要工作重点是专为车队运营商和终端用户开发的新平台和车型。在可持续性方面，这是一项振奋人心的使命。其整体概念的设计初衷是为了支持更具可持续性的共享出行方式，同时结合先进的技术和创新。

在本报告中，我们将概述CEVT所从事的主要活动，并介绍我们为实现可持续发展承诺而实施的多项举措。

CEO方浩瀚 (Mats Fägerhag)

我们周围的世界

我们周围的世界受到多个全球大趋势的影响，汽车行业也在经历着深刻的变化。我们希望处于这些变化的前沿。

大趋势

城市化和人口变化

全世界的城市居民已占全球总人口的一半以上。根据联合国的预测，到2050年，这一比例将增长到68%。城市人口的增长几乎将全部集中在亚洲和非洲地区，而世界的经济中心也将为之转移。城市是经济的重要枢纽，越来越多的技术被用来解决城市问题。所谓的智慧城市由此诞生。

资源稀缺和气候变化

随着世界人口的增长和经济的繁荣，对原材料、能源和水的需求不断增长。同时，为了防止进一步的全球变暖和气候变化，必须削减碳排放量。2020年，欧盟同意到2030年，温室气体排放量要比1990年减少60%，并计划到2050年成为第一个实现气候中和的大陆。无独有偶，中国也承诺到2060年实现碳中和。

数字化

在过去的几十年里，数字革命从根本上改变了大多数行业的工作方式。而这只是开始。新的商业模式还在不断涌现，新的技术也迅速出现在广大消费者的手中和家里。新冠疫情的爆发进一步推动了这一趋势，让许多原本仍处于起步阶段的技术大步迈进。在接下来的几年里，人工智能、机器学习、物联网和虚拟现实将从根本上改变众多业务的开展方式。在某些情况下，技术将取代人类。

德里是过去20年里世界上增长最快的城市，平均每年增长73万人口。

由于全球升温，自1979年以来，北冰洋冰层的最小面积平均每十年缩小13.4%。

“富岳”是世界上最快的超级计算机，拥有近730万个核心，其峰值速度为每秒41.55亿亿次浮点计算。

行业趋势

从内燃机到纯电动汽车和替代动力总成

为了促进实现《巴黎协定》，汽车行业现在必须从化石燃料内燃机（ICE）转向纯电动汽车（BEV）和替代动力总成。世界各地的地方当局和政府还致力于通过可持续的移动出行服务，减少污染和噪音，创造更宜居的城市。尾气排放为零的车辆包括纯电动汽车和氢燃料电池车（FCEV）。虽然尾气排放减少了，其他形式的汽车排放又会凸显出来，例如轮胎颗粒。在摆脱化石燃料内燃机的同时，新的挑战也随之浮现，例如原材料采购、电池使用寿命和电网能源结构等。

相关的CEVT项目
电池使用寿命优化
– 转至第11页阅读更多内容。
探索氢能出行
– 转至第12页阅读更多内容。

共享经济和按需出行服务

目前，大多数汽车的使用时间只占其使用寿命的一小部分。新冠疫情催生了新的工作方式，不少人不再需要每天通勤。基于共享经济的新商业模式将增加汽车的使用时间，这会减少汽车的制造量，进而削减对材料的需求。同时，由于城市对停车场的需求将减少，这还会解决城市化带来的一些重大挑战。人们对拥有汽车的观念正在发生改变，关注重点将转到汽车的使用上，这也有助于消费者群体获得优质的出行体验，同时不会产生大笔费用开支。

相关的CEVT项目
预测性维修
– 转至第11页阅读更多内容。

环境足迹减少

对环境的压力驱使市场参与者减少废弃物，重复使用材料，并维修产品，而不是采取“使用—废弃”的线性生产模式。整个价值链都强烈要求生产者承担更大的责任。 循环业务模式也是必不可少的，因为原材料的成本将随着稀缺性的增加而上涨。

相关的CEVT项目
从尼龙废料到高级汽车内饰
– 转至第10页阅读更多内容。
节能型车内气候
– 转至第11页阅读更多内容。
告别磷化膜
– 转至第12页阅读更多内容。

客户越来越重视体验和可持续性

相比拥有实际物品，追求体验感已经成为新的奢侈品。所谓的体验，既可以是数字体验，也可以是现实体验，而作为暂离喧嚣的方式，体验正走向数字化。这也与高端化的趋势密切相关：消费者追求更高水平的服务、个性化和互联性。

随着消费者越来越关注环境、气候变化和“富贵病”，他们也越来越希望拥有健康而道德的生活。消费者在购买商品时努力做出正面决定，并为消除具有负面影响的消费主义积极寻求有效的替代方案。认知意识、可用性和可负担性影响着消费者对道德生活的兴趣。

相关的CEVT项目
领克01欧洲版
– 转至第10页阅读更多内容。

自动驾驶汽车和互联汽车

更高的互联性为自动化开辟了新的机遇，自动驾驶汽车便是一个很好的例子。未来的出行解决方案将高度依赖于物联网：联网物品不断交换着数据。这一趋势增加了业界同行互相协作的需要。

相关的CEVT项目
协作
– 转至第13页阅读更多内容。

CEVT可持续性

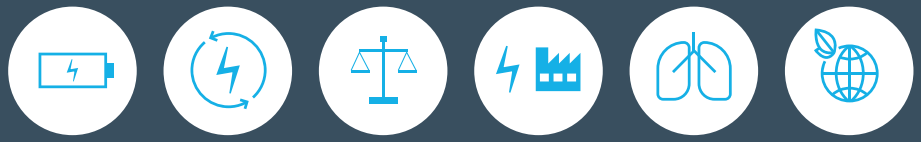
可持续发展是CEVT业务和文化不可或缺的一部分。我们致力于根据联合国可持续发展目标，创造共同的价值观，让我们的合作伙伴乃至整个社会都能从中受益。

可持续产品开发和创新

我们正在为明天的移动出行解决方案铺平道路。移动出行的未来将是共享、互联的，并最终实现自动驾驶。最重要的是，这个未来将帮助实现真正宜居的城市。

产品开发和创新是我们业务的核心，也是我们创造价值的方式。在Services, Capsule和Carrier领域，我们的项目正在大力推动可持续发展的六个主要领域。>>转至第8页阅读更多内容。

创新和产品开发的可持续领域



我们确定这些领域的目的是通过减少总体碳足迹、以负责任的方式采购原材料和转向循环经济，最大程度地减少对环境和社会的影响。

公司影响和发展

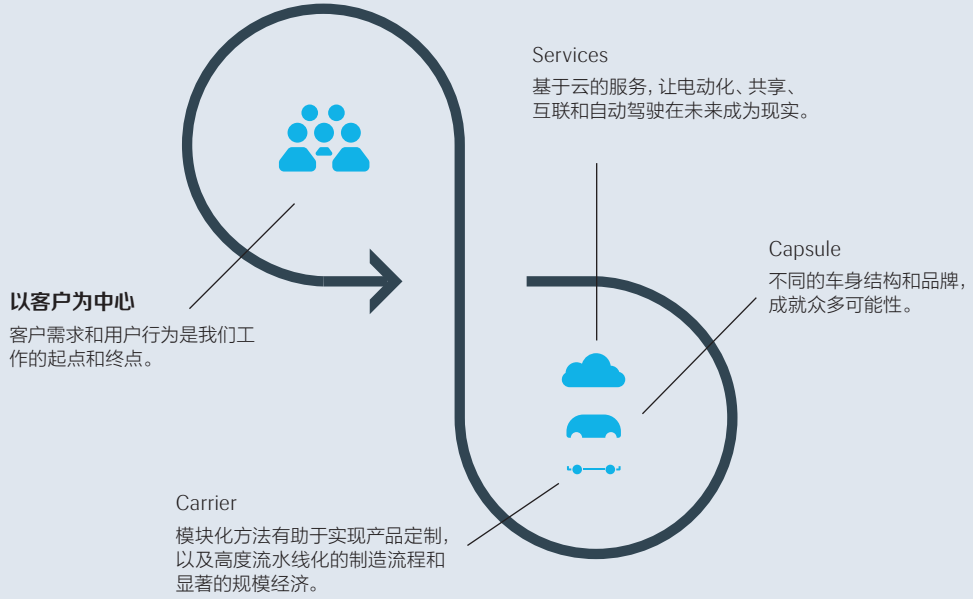
在CEVT，我们汇集了深厚的工程专业知识。我们提供启发人心、具有包容性的工作场所，鼓励思想的多元化和精诚无间的团队协作。>> 转至第15页阅读更多内容。

负责任关系：道德行为

我们依赖于业务合作伙伴来推动可行的变革。因此，我们致力于维护公平的业务实践，为社会做出积极贡献。>> 转至第13页阅读更多内容。

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

可持续产品开发和创新



虽然瞬息万变的世界和新客户需求可能会给传统汽车行业带来挑战，但不断发展的市场正是CEVT业务的核心所在。

CEVT创造的主要价值是通过创新研发实现的，即为吉利集团旗下的各个品牌创造产品和服务。

概括来说，我们围绕三个主要领域开发实体和数字产品：Carrier（模块化平台或架构）、Capsule（平台上的车型）和Services（基于云的app和服务，不断为汽车和客户体验增添价值）。我们的所有工作都源于对客户需求和用户行为的关注。

创新重点领域

2020年，为了更好地配合公司和研发部门的发展方向，CEVT回顾并重新梳理了其内部创新计划的重点领域。为此，三个全新的领域诞生了：CARRIER、CAPSULE和SERVICES。

此外，公司还任命了多位创新官，在创新部门和其他部门之间架起沟通的桥梁。创新官将根据我们的研发策略，为人员配属活动和创新项目的选择提供支持。可持续性被纳入到所有这三个领域中，并由Innovation Sustainability Product Owner（创新可持续性产品负责人）管理。

CARRIER

CARRIER领域包括与能源储存、动力系统和底盘系统有关的项目。可持续的Carrier平台设计应具备利用未来能源（例如电能和氢能）的灵活性。Carrier可能会在车队中予以管理，从而将业务视角转向维护等方面。我们正在探索用于轮胎、制动器等零件维修的新材料，以减少有害的微粒排放并延长维修间隔期。除了硬件解决方案之外，我们还在内部建立了汽车级软件职能部门，采用系统化的方法来减少车辆总能耗。

CAPSULE

自动驾驶、电动和共享将是未来汽车的特征。CAPSULE计划旨在探索满足未来用户需求的最佳答案，而无论用户的需求是娱乐还是将汽车作为自己的工作间。这项计划都将在未来的出行空间中创造实用而称心的视听体验，以及出色的气候和生理舒适性，同时可持续、智能、轻便而耐用的材料可满足下一代的期望。

更具可持续性的材料是CEVT的重点关注领域。为了带来实质性的变化，根据材料的环境影响力来选择新材料至关重要。因此，产品属性负责人与CEVT开发团队进行合作，确保能够如数达成总体目标和具体要求。2020年，CEVT制定了用于评估新项目的二氧化碳排放影响指数。该指数基于塑料组件，用于设定汽车的平均重量，并计算由此导致的二氧化碳排放量。此基准将作为新项目的参照标准。我们会通过比较塑料组件的重量和用再生材料代替塑料后的重量，来确定塑料和碳足迹的减少量。

SERVICES

未来，出行即服务的重要性将增长。这会改变人们对汽车的要求。车队所有者和运营商将追求高成本效益和高利用率，而用户则看重出行便利性和对出行工具的高效使用。因此，我们正在开发支持车内外生态系统的服务，目的是增加正常运行时间、利用率和便利性。

CEVT致力于设计和开发满足未来需求的出行解决方案，不断寻求改进创新流程的各个阶段，从而以创新的方式为合作伙伴创造价值。CEVT的一个成功要素是广泛的合作网络。这让CEVT能够获取和分享知识，开发前沿解决方案，并更好地了解未来市场的需求。

创新管理

CEVT不断开发新的解决方案。创新是开发过程中不可或缺的一部分。创新可能会来自意想不到的地方。在CEVT，每位员工都有机会提出自己的想法，然后由创新团队予以评估并提供指导。无论是渐进的还是激进的想法，只要通过概念演示证明了它可被纳入相关的出行计划，创新团队就会为之提供资金。创新团队还努力将各种远见引入公司中，并组织创新周和创新挑战赛等活动，鼓励团队成员启发彼此和公司领导者。

另一个知识共享的例子是可持续发展论坛，参与者不仅包括CEVT内不同部门的代表，还包括来自领克国际（Lynk & Co International）的外部代表。会议期间，参与者会就当前和计划中的工作内容互相交流信息。

此会议的目的是将在可持续发展领域工作以及对可持续发展抱有热情的人士聚集到一起，通过信息共享和启发人心的会议推动CEVT的可持续发展。

技术知识领导力

为了保持领先地位并了解行业转型的范围和规模，CEVT与世界上一些领先的学术机构建立了战略合作关系。CEVT还建立了跨学科的专家合作网络：CEVT战略技术专家网络。其目的是促进长期技术和创新战略的发展，并为CEVT内外的跨学科合作提供平台。

>>
在接下来的几页，我们将介绍2020年项目和协作的几个例子，说明我们对可持续产品开发和创新的承诺。

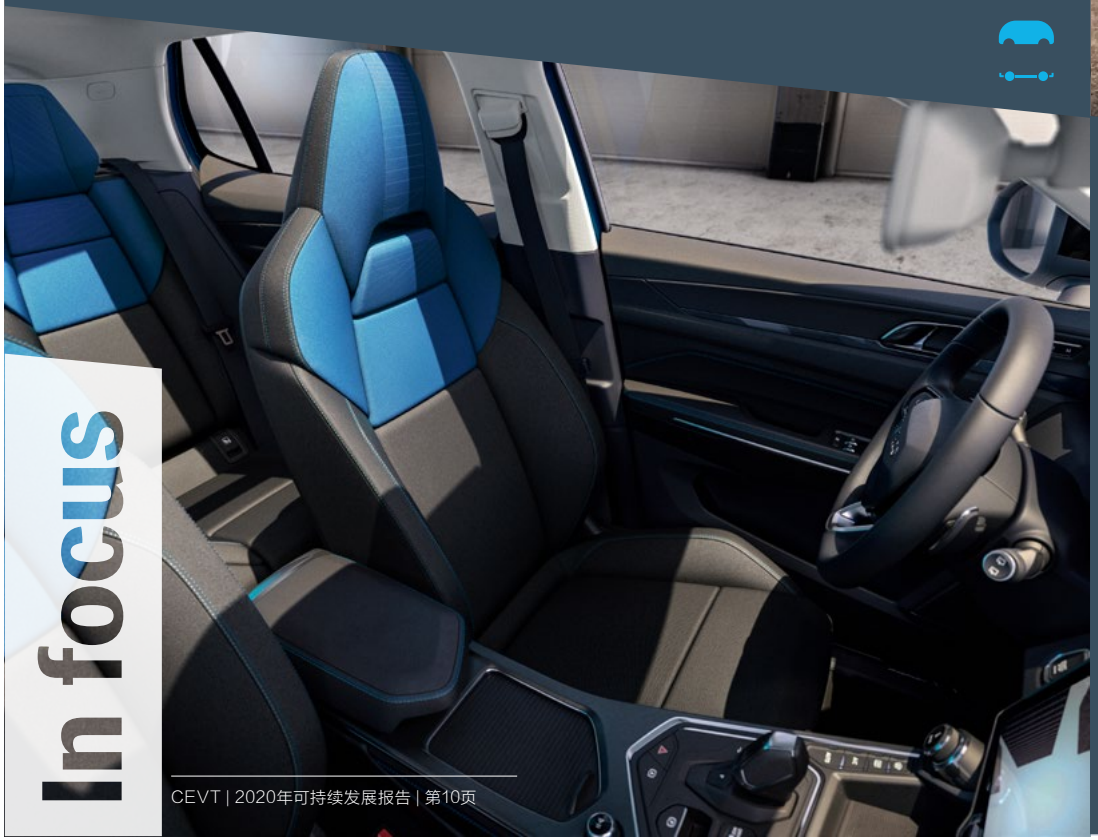
领克01欧洲版

在为中国市场开发了多款基于CMA架构的领克车型后，CEVT特别针对欧洲市场改造了领克01，并于2020年向媒体和公众公布。

这款汽车将配备电动动力总成，提供混合动力车型（HEV）和插电式混合动力车型（PHEV）。对于PHEV车型，CEVT的工程师们实现了69公里的纯电动续航里程，这一指标在业内是首屈一指的。因此，如果仅用于短距离出行（例如城市环境），可只通过电力驱动。

对于车内空间，内饰采用可回收材料Econyl。这款汽车还配备了各种先进的主动和被动安全功能，包括全球首创的驾驶员和乘客之间的安全气囊，所有这些安全功能都属于标配。

但最值得一提的当属共享概念的突出性和便利性。内置的云连接“共享”按钮使汽车能方便地以不同方式使用；例如，与朋友和家人或与领克社区共享，以降低每月成本，或者在多种创新的运营模式间切换使用。通常而言，汽车只在4%的时间处于使用状态。更多的共享意味着更少的汽车，最终必然更有利于环境。



In focus

从尼龙废料到高级汽车内饰

在为领克01欧洲版设计内饰时，我们选择了回收尼龙材料ECONYL®。这种材料是通过尼龙废料的化学再生而制得的。领克汽车设计部门的汽车设计工程师Karin Egriell Wiktorin说道：“它具有很好的光泽。”领克汽车的CMF设计师Anette Eriksson补充说：“它的属性非常出众，许多高级时装品牌也在使用它。”CEVT表面材质系统经理Morgan Börjesson解释说：“ECONYL比聚酯纤维更耐用，因此非常适合专门的汽车共享服务。”

ECONYL可无限次循环利用，其碳足迹（以每千克二氧化碳当量计）为纯尼龙的三分之一。Morgan Börjesson表示：“这种材料使我们也能循环利用。但要记住，内饰表面材料只占汽车总碳足迹很小的一部分。在前进的道路上，我们需要作出更多改进。”

预测性维修

在未来的几十年里，我们预计汽车共享将成为常态，尤其是在大城市中。这意味着将有许多大型车队的经营者将努力增加汽车的正常运行时间，减少汽车维护成本。监控所有零件的状况是一项既费钱又费时的任务。CEVT正在研发一种适时提醒并通知车队经营者的预测性维护系统。该服务平台将使用汽车现有的传感器和人工智能技术来分析相关趋势及偏差。其好处是显而易见的：零部件将在实际寿命终止时予以更换，这将优化每个零部件的使用情况和车队经营者的预算，真正实现双赢！

In focus

优化电池使用寿命

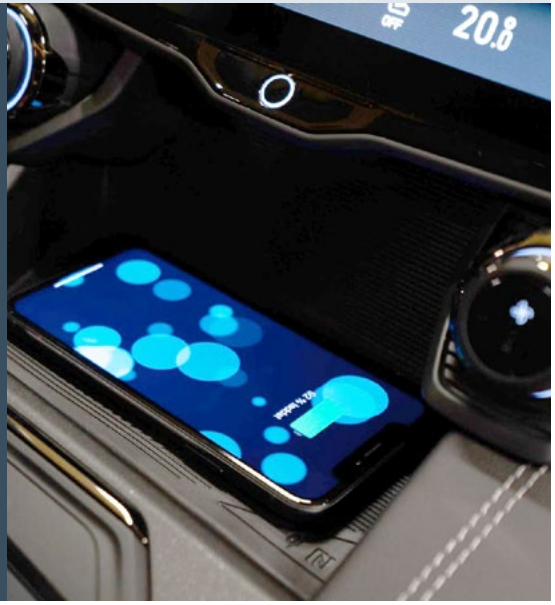
从化石燃料内燃机（ICE）向纯电动汽车（BEV）过渡的过程中，续驶里程、充电速度和电动汽车的成本是我们面临的几项最大挑战。我们迫切需要开发出更高效、更智能、充电速度更快、续航里程更长、使用寿命更久的电池。

CEVT的一支多学科团队目前正与查尔姆斯理工大学合作开展一个旨在提高电池性能、延长电池使用寿命的项目。这个研究型项目的目标是做出一个以数据为依据的电池模型，该模型可监控每个电池的状态，并使用此信息来优化汽车中电池的使用率。

Yizhou Zhang表示：“提高使用率和延长使用寿命不仅会改善汽车的性能，还会增加废旧电池的价值，并减少对于稀缺矿物的开采需求。”

节能型车内气候

车厢制冷和制热占据汽车总能耗的很大一部分，在天气炎热或寒冷时可能占到了四分之一。我们的节能型车厢气候（EECC）计划旨在减少从外部进入车厢的（冷或热）空气。我们还希望减少车厢接收的太阳辐射量并采集太阳能。所节省和采集的能量可用于增加汽车的续驶里程，或在维持原有里程不变的情况下减小电池尺寸。



生命周期评估

2019年，我们启动了一个评估产品级生命周期的创新项目。该项目进展顺利，我们的目标是在2021年将综合化的生命周期法引入产品开发中。开展这个项目的目的是通过研究汽车、组件或系统的生命周期，从环境角度比较不同的材料、技术、生产过程等，并在此基础上做出有助于减小汽车生产环境碳足迹的决策。

告别磷化膜

磷化膜因具有抗腐蚀性，传统上用于汽车涂装车间，作为涂装前的底漆。然而，磷酸盐是全球过度施肥的罪魁祸首，某些市场已禁止使用磷酸盐。我们已经携手沃尔沃汽车集团、沃尔沃集团、斯堪尼亚和其他公司，参与由瑞典创新局（VINNOVA）赞助的薄膜技术实施项目。该项目不仅消除了过度施肥的风险，还可在生产过程中节约能源和水。

探索氢能出行

在过去几年里，CEVT参加了由欧盟资助、旨在助推氢能出行的INN-BALANCE项目。氢是宇宙中最常见的化学物质，也是许多行业的副产品。项目总监Benjamin Harwood解释说：“新一代高效燃料电池组件的开发将大大提高燃料电池汽车的效率和可靠性。 另外，绿色氢能可完全消除燃料电池汽车在使用阶段中产生的二氧化碳排放，而对氢能的应用正变得越来越广泛。”许多国家正大力投资氢能技术，为能源、工业和运输领域提供支持。通过INN-BALANCE项目，CEVT致力于探索氢能技术作为替代能源和减少环境足迹的潜力。

In focus

协作

在CEVT，我们希望为新颖，甚至是非常规的解决方案铺平道路。携起手来，我们将变得更强大、更迅捷，并为最终用户创造更多价值。正因如此，我们与众多学术机构、创新中心、政府部门、地方机构、知名公司和初创企业建立了合作关系。

学术机构

查尔姆斯理工大学

CEVT与位于哥德堡的查尔姆斯理工大学签订了战略合作协议。我们的合作关系包括与汽车工程、动力总成、自动驾驶、可持续性、轻质材料、数据科学（包括人工智能、互联性和网络安全）以及汽车安全有关的研究项目。

>> 更多内容

以色列理工学院

CEVT和以色列理工学院在2019年签署了谅解备忘录协议，目的是共同探索在人工智能和网络安全领域内与未来移动出行解决方案有关的新技术。

>> 更多内容

创新中心

奥卢创新中心

作为诺基亚的故乡，芬兰奥卢市已转型成为一个创新集群。如今，奥卢汇聚了超过600家初创企业和知名公司。CEVT通过与奥卢创新中心的紧密合作，充分利用这里丰富的创意。另外，我们还促成了该创新中心内多个初创企业与部分吉利品牌的合作。

特拉维夫创新中心

以色列，尤其是特拉维夫，在人工智能和网络安全领域拥有先进的初创公司生态系统。这些领域对于开发未来的移动出行解决方案极其重要。因此，我们聘请了一位当地代表，与特拉维夫的初创公司生态系统密切合作，从而加强我们在以色列的活动。

哥德堡创新中心

哥德堡创新中心位于林德霍尔姆科技园内，林德霍尔姆科技园是欧洲知识密集度和广泛度最高的创新园区之一。这个创新集群汇聚了包括CEVT在内的大约400家公司，从初创公司到全球领先公司，规模不一，从业人员总数约有2.5万之多。林德霍尔姆科技园不仅是充满活力和创造力的空间，还是跨越地理边界开展协作的舞台。多个领先的创新、研究和开发项目正在这个舞台上展开，CEVT也有幸参与了其中许多项目，重心则是人员和货物的未来通行上。

>> 更多内容

协作平台

MobilityXlab

由瑞典领先的公司CEVT、爱立信、Veoneer、沃尔沃汽车、沃尔沃集团和Zenseact在林德霍尔姆科技园内共同设立的创新生态系统及合作平台。

>> 更多内容

瑞典电动汽车中心

电动汽车和混合动力汽车及相关基础设施的卓越中心，由瑞典能源局以及行业和学术合作伙伴（斯堪尼亚、沃尔沃集团、沃尔沃汽车、CEVT、查尔姆斯理工大学、KTH、Uppsala等）合作运营。

>> 更多内容

SEEL – 瑞典电动化交通实验室

电动汽车的测试平台，参与者包括查尔姆斯理工大学和RISE，以及CEVT、 斯堪尼亚、沃尔沃汽车、沃尔沃集团等行业客户。

瑞典软件中心

新型软件工程的开发。 >> 更多内容

SAFER

在这个能力中心，来自瑞典汽车行业、学术界和政府部门的38个合作伙伴积极打造交通安全研究和安全出行领域的卓越中心。

>> 更多内容

AI Sweden

一项国家性的中立倡议，在瑞典人工智能生态系统中发挥引擎作用，并提供在工业界、公共部门和学术界的各个应用和研究领域中分享想法的机会。

>> 更多内容

CHAIR – 查尔姆斯理工大学人工智能研究中心

CEVT是CHAIR（位于哥德堡的查尔默斯理工大学研究中心）的核心合作伙伴和成员。我们分享知识和经验，并在人工智能基础研究和应用需求的部分领域开发新的技术和方法。其他合作伙伴包括萨尔格伦斯卡大学医院（Sahlgrenska University Hospital）、爱立信、沃尔沃集团和沃尔沃汽车。我们有8个由CHAIR资助的种子项目。

>> 更多内容

Drive Sweden

由瑞典政府（瑞典能源局、Formas和瑞典创新局）启动的战略创新计划，工作重点是下一代出行和运输。CEVT今年参与的项目包括对自动驾驶出租车可能的商业模式进行评估，以及基于汽车传感器数据的云增强协作式交通安全性。

>> 更多内容

项目

领克01: 开放式创新

为加快和推进创新，2020年，我们将同款领克01车型带到芬兰奥卢、以色列特拉维夫和瑞典哥德堡。这些地点提供了理想的合作论坛和平台，让我们能在不同的气候和文化下测试新想法。

Pontoon

Pontoon是一个为期三年的项目，旨在增强瑞典汽车行业与小型软件公司一起进行开放式数字创新的能力。此项目由瑞典创新局协调和资助，将RISE、Mobility-XLab及其合作伙伴汇聚到一起。

INN-BALANCE

INN-BALANCE是由欧盟资助、旨在助推氢能出行的项目。转至第12页参阅更多内容。

公司影响和发展

CEVT汇集了来自全球各地的顶尖人才，注重个人想法的多元化。CEVT的员工和顾问来自30多个国家和地区。

我们努力寻求想要从第一天起就能发挥影响力的人才。CEVT不仅欢迎，更鼓励新的想法和点子。在这里，您可以追逐梦想，与我们一起为不一样的明天开发出行解决方案。这一切都体现在公司价值观中：另辟蹊径、高瞻远瞩、同心协力。

这些价值观是公司内部发展和评估过程不可或缺的一部分，例如个人发展计划和绩效评估，还构成了各种领导力计划和Leadership Manifesto（领导力备忘录）的基础。

极具吸引力的雇主

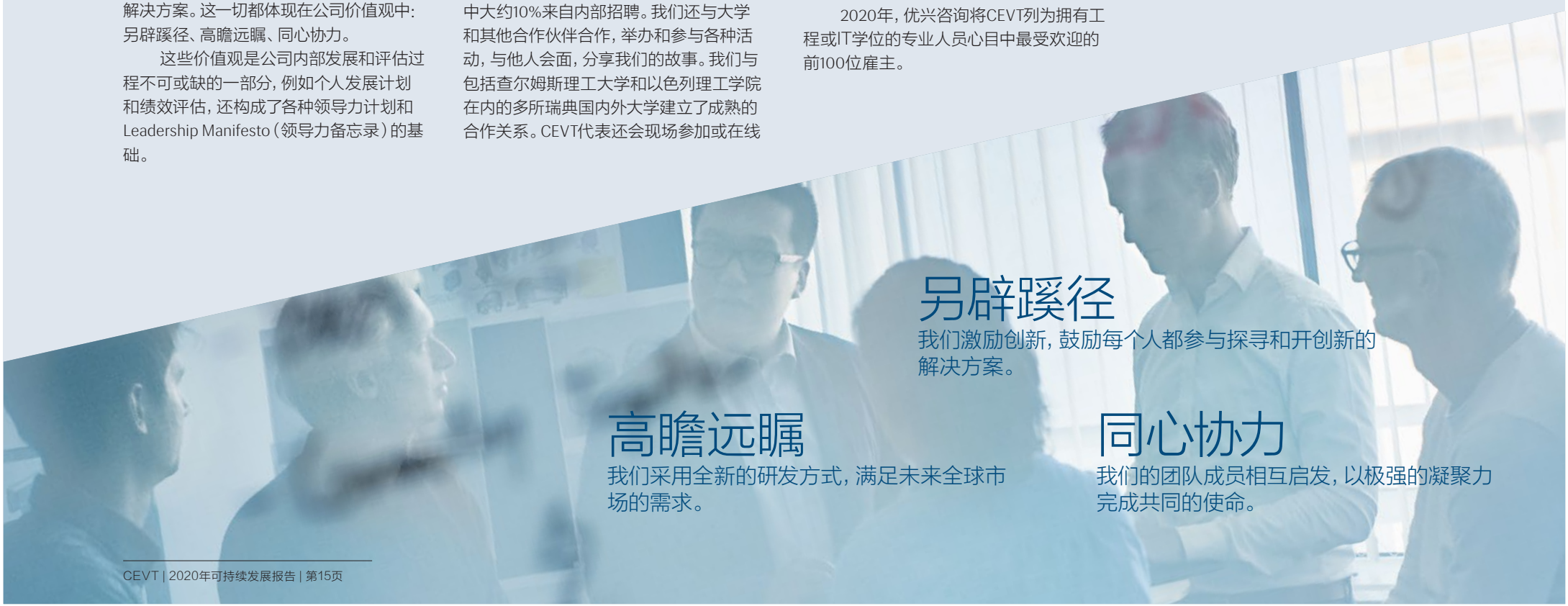
我们相信，只要我们继续为员工创造出色的工作体验，就能继续吸引更多人才。2020年，我们聘用了103名新员工，其中大约10%来自内部招聘。我们还与大学和其他合作伙伴合作，举办和参与各种活动，与他人会面，分享我们的故事。我们与包括查尔姆斯理工大学和以色列理工学院在内的多所瑞典国内外大学建立了成熟的合作关系。CEVT代表还会现场参加或在线参与瑞典各地和英国等其他国家的校园交流会，目的是通过论文项目和实习机会与在校学生交流，搭起学术和行业之间的桥梁。2020年，有超过52名学生参加了与CEVT合作的论文项目，5名学生参加了CEVT一年一度的暑期实习计划。

2020年期间，CEVT招募了来自查尔姆斯理工大学的5名工业博士生，他们全职从事CEVT研发项目的研究工作。

2020年，优兴咨询将CEVT列为拥有工程或IT学位的专业人员心目中最受欢迎的前100位雇主。

具有吸引力的工作场所

作为一家勇于创新、充满活力的公司，CEVT仰仗于出色、灵活的领导力和员工参与度。从2018年起，CEVT使用Winningtemp测评工具，每周检测实时的组织健康状况，并引导我们实现公司愿景。Winningtemp涵盖领导力、团队精神、个人发展、自主权、工作满意度、意义、工作状况、承诺和参与度。我们很高兴地看到，



另辟蹊径
我们激励创新，鼓励每个人都参与探寻和开创新的解决方案。

高瞻远瞩
我们采用全新的研发方式，满足未来全球市场的需求。

同心协力
我们的团队成员相互启发，以极强的凝聚力完成共同的使命。

所有这些指标类别在今年都表现出显著的改善态势，尤其是在新冠疫情和远程工作的大背景下。

除了Winningtemp之外，我们还会每年开展员工调查。调查结果显示，CEVT拥有强大的企业文化、良好的团队合作和优秀的团队整合能力。受到员工赞赏的还有充满趣味的工作任务、出色的领导力和良好的工作条件。调查随访和运营效率则是有待改善的领域。

绩效评估

公司为经理人员提供了辅导团队成员的工具。辅导可帮助团队成员不断朝着正确的方向学习和发展，并有助于提高员工参与度。这对像CEVT这样处于转型期的公司尤为重要。经理和员工共同制定未来几个月内具有挑战性但可实现的目标，帮助员工专注于投入合适的活动。在半年一次的职业和发展评估之外，这些目标每两周会评估一次。

培训和教育

CEVT的学习管理系统（LMS）可协助公司制定和探索数字化的学习方法。这个交互式数字平台提供所谓的“学习圈”（learning loops），供员工和顾问求索知识并与同事分享见解和技能。

这个平台同时用于必修课程（例如使用特定技术软件所需的认证）和选修课程（例如项目规划、道德与合规相关培训等）。

领导力备忘录

随着公司的发展，我们对管理人员的预期也在发生变化。我们推出了领导力备忘录（Leadership Manifesto），以强调CEVT希望管理人员展现出的领导力。领导力备忘录以勇气、信任和关怀为着重点，并将辅导作为重要工具，在有关如何执行领导力的所有流程中都有体现。

Discovery

Discovery是一项内部发展计划，向少数富有潜力的个人提供学习机会。在为期九个月的时间里，这些个人将部分工作时间花在学习上，以小组学习的方式共同学习，相互指导，以提升某项特定才能。2020年，总共有15名员工参与了这项计划。

亲切友好的工作场所

CEVT致力于提供安全健康的工作环境，且保证达到甚至超出法规要求和标准。我们制定了一系列流程、政策和指令，以最大程度地降低健康和安全风险。这些政策涵盖了防护服、人体工程学、独自工作、反骚扰、酒精和毒品政策等各个方面。

所有与CEVT现场工作环境和社会心理工作环境有关的事件和事故都必须向健康和安全专员报告。CEVT会跟踪具体事件并采取相关措施，以防止将来再次发生类似事件和事故。

公司还向医疗合作伙伴寻求支持，以制定适当的规程并向员工提供健康方面的建议。另外，CEVT还向员工提供健身和健康津贴。每位员工每年都可获得免税健康津贴。

工作与个人生活之间的平衡也是员工健康的重要方面，还是吸引人才的先决条件。CEVT希望有效分配资源，同时在工作时间和工作场所方面向员工提供一定的灵活性。为了进一步关爱员工，CEVT还提供了冥想课程，并在CEVT新领导者计划中添加了压力管理课程。CEVT鼓励员工在生育或收养新家庭成员时休育儿假。相关条件在我们的育儿假政策中列出。

2020年，员工病假率为1.7%（2019年为2.0%）。

CEVT的《行为准则》明确规定了结社自由和集体谈判自由。所有CEVT员工都受到集体协议的保护。公司与瑞典的各个工会（Ledarna Unionen IF Metall和Sveriges Ingenjörer）建立了密切的合作关系，工会在公司董事会驻有代表。

多元化和包容性

CEVT提倡多元化和包容性。为了引领创新和产品开发，CEVT需要吸引和培养具有各种视角、各种背景的优秀人才。我们不仅在瑞典招募人才，更放眼全世界。我们的经理接受过有关基于能力开展招聘活动和在招聘过程中避免歧视的培训。

West Pride

CEVT是West Pride的铜牌合作伙伴。该非营利组织每年在哥德堡举办同志骄傲节，并为公司、学校和机构提供LGBTQI培训。

CEVT的多元化和平等性政策明确表明，我们追求多元化的人才，并对歧视零容忍。2020年，我们没有收到任何关于歧视的举报。

性别平等计划的目标是，使员工男女比例和CEVT校招学生的男女比例实现均衡。对于工程师这一职业，这意味着大约70%的男性和30%的女性占比。2020年，CEVT的女性员工比例为26%（2019年的比例为27%）。

中瑞文化交流

CEVT致力于中国和瑞典之间的文化交流。除了核心业务（其中包括各种合作伙伴关系和两国之间的商务差旅）之外，CEVT还积极推进员工的内部交换，即“外派员工”（International Service Employees，简称“ISE”）。CEVT为外派员工提供住宿、语言课程、随行子女就读学校等服务。

在招聘来自吉利控股集团和其他国家或地区的员工时，我们遵循外派员工全球政策（Global International Service Employee Policy，由HR负责）。

2020年，有约20名来自中国的吉利员工作为外派员工来到瑞典，并有5名来自瑞典的CEVT员工作为外派员工前往中国。一名员工接受了英国的外派员工职位。

为了促进公司内的中瑞文化交流，CEVT还会组织各种不同的活动，包括文化培训课程、语言课程、侧重于文化意识的团队活动，以及其他非正式活动。

组织转型

客户的出行需求在不断地变化。举例来说，出行即服务和可持续性的重要性日益提高。全球移动出行市场中的这一细分领域是大有作为的，因此需要专门的解决方案。客户需求的变化为我们带来了巨大的机遇，但这需要我们调整工作重点、优化能力组合和制定新的组织结构。为此，我们在2020年解聘了多名因此而冗余的员工，并修订了顾问合同。我们通过职业健康提供商，向这些冗余的员工提供了咨询和支持，并向符合条件的员工提供了遣散费。部分员工获得了调任机会，根据其资质被调往CEVT内的其他职位。

资源高效型运营

CEVT主要通过产品开发和创新，提供可持续的出行方式，为环境的可持续发展作出贡献。不过，公司本身的运营活动仍会不可避免地对环境产生影响。CEVT则在努力减少能源消耗、车辆测试和商务差旅对气候的影响，在采购产品和服务时也会顾及到环境因素。

在CEVT，废弃物（包括所有多余的技术设备）会被分类回收。2020年，CEVT回收了133吨废弃物（2019年为123吨），相当于减排了92吨二氧化碳当量（2019年为71吨）。

我们开始实行新的计算机和显示屏租赁合同，该合同规定所有设备将在租赁期满时由供应商收回。同时，其供应的计算机应尽可能采用回收材料制造。对于电话，我们也已落实类似的合同。CEVT接受了ATEA 100%俱乐部的挑战，其目标是所有公司都应100%回收自己的IT设备。2020年，我们回收了90%以上的IT设备。可持续性一直以来都是CEVT在采购IT设备时遵循的重要标准。

通常来说，对于公司产生的直接环境影响，差旅是其中一个最重要的方面。CEVT的差旅政策规定，网络/电话会议应始终被视为面对面会议的替代方案。我们提倡尽可能采取火车旅行和视频会议。由于新冠疫情和旅行禁令，我们的商务差旅在2020年显著减少。

2020年，我们制定并实施了赛维尔测试中心的环境准则。该准则以CEVT的环境政策为基础，旨在限制赛维尔测试中心的环境足迹。

26%
女性员工比例

>90%
CEVT在2020年的IT设备回收比例

133
2020年回收的废弃物吨数

92
通过废弃物管理而减少的二氧化碳当量吨数

拥抱变化

CEVT对变化并不陌生。作为一家年轻而充满活力的公司，我们早已习惯于应对新挑战。我们的计划是打造更加数字化的工作场所，这一计划随着新冠疫情的到来而加速。2020年3月，新冠疫情在瑞典爆发。当时，CEVT的新冠肺炎委员会已经成立并运转了一个月。该委员会由人力资源、公关和安全部门的成员组成，在监测疫情发展、迅速决策和内部沟通方面发挥了重要作用。

2020年3月下旬，CEVT实施了居家办公的政策，快速实施的IT解决方案和积极主动的内部沟通为这项政策的落实提供了支持。公司的内部网络上专门设立了有关新冠疫情的页面，其中包含定期更新的建议和规程。必要时，我们还会采用线上直播、电子邮件、海报等沟通方式，作为该页面的补充。员工可以将办公设备带回家，以便在家里营造合适的工作环境。总体而言，我们的员工积极拥抱了这一改变。调查显示，90%的员工表示他们拥有良好的居家办公环境。

In focus

负责任关系：道德与合规

CEVT致力于公平、诚信地开展业务，并遵守公司所在地国家和地区的相关法律。

合规与道德计划

由于我们在本地和国际都拥有广泛的业务关系，对于如何处理各种情况和正确行事都需要有明确的指导方针。CEVT于2019年开始实施浙江吉利控股集团的合规管理系统。CEVT合规与道德计划为CEVT提供了以符合道德、负责任的方式开展业务并管理合规风险的框架。该计划由我们的合规办公室设计和管理。为了加强相关的治理结构，CEVT在2020年成立了合规委员会。合规委员会负责监督合规与道德计划，并实施相关的政策及规程，以应对CEVT面临的各种合规和监管风险。合规委员会协助CEVT管理团队履行其对CEVT合规与道德计划、政策和规程的监督责任，并根据董事会或管理团队的指示行使其他职责。

此外，一些员工职能部门任命了合规代表，与合规办公室共同确定特定领域的合规目标，并确保这些目标与合规与道德计划和合规性任务的执行保持一致。

CEVT管理团队的总体责任是确保遵守相关法律、CEVT行为准则和其他相关政策或标准，并将合规要求纳入CEVT的业务流程中。

反腐败

正如《行为准则》所述，CEVT反对一切形式的腐败和贿赂，始终坚决遵守有关司法管辖区的适用法律和公认商业行为准则。在瑞典，CEVT须遵守瑞典反腐协会(Institutet Mot Mutor)发布的“瑞典关于商业往来中礼品、奖励和其他利益的准则”。

2020年，我们修订了利益冲突管理流程。我们在内部就变化的内容进行了沟通，目的是增进团队成员对如何及何时报告潜在冲突情况的了解。

行为准则

《CEVT行为准则》是将公司价值观转化为具体行为的指导框架，涵盖了有关工作场所的责任、人权、质量和环境、商业道德等领域。《行为准则》适用于所有CEVT员工、CEVT分支机构、董事会成员、顾问，以及在CEVT指导下工作的人员。

信息安全、数据保护和客户隐私

CEVT为汽车行业开发先进的出行解决方案。公司价值存在于其间产生的信息资产中。信息资产具有很多不同的形式，可以是任何包含和承载信息的资产。在开展业务时，CEVT员工既会产生敏感信息，又会收到必须加以保护的敏感信息。因此，保全信息机密性、客户隐私和信息可用性是CEVT作为一家公司的重要任务。

供职于CEVT或代表CEVT行事的每名个人都必须确保自己在使用和处理敏感信息及关键业务信息时遵守相关法律和CEVT政策。所有供应商和业务合作伙伴都需要签署保密协议。

CEVT已按照ISO/IEC 27001等公认的国际标准，着手改善信息安全状况。

关于道德的建议和关切问题的机制

我们鼓励员工举报实际或可能违反《行为准则》的行为、事故和事件。可将其直接报呈直属上级、其他管理人员或CEVT人力资源部、法务部或安全部。此外，员工还可以使用Winningtemp举报骚扰行为，或者利用这个工具辨识有害的工作环境或身心受到影响的员工。

通过制定揭发准则和提供CEVT事件举报系统，我们可以确保此类事宜的清晰透明性，并提供简单方便的举报方式。2020年，没有员工举报任何违规行为。

合规与道德培训

作为CEVT合规与道德计划的一部分，我们于2019年引入了“CEVT合规与道德培训计划”。这些数字形式的预防课程旨在确保所有员工和顾问都了解CEVT合规与道德原则、相关要求、指导提供地点，以及如何举报可能的不当行为。合规与道德培训（包括《行为准则》）覆盖了90%的员工。2021年，我们计划实时更新版培训解决方案，重点关注特定员工群体的潜在高风险领域。

CEVT管理人员应在道德与合规方面树立榜样，并在需要时向员工提供指导。因此，我们对CEVT管理人员的培训要求比其他员工更高。

90%

完成CEVT合规与道德培训的员工比例

供应商关系

良好的业务敏锐度是实现可持续长期业务发展和盈利的基石。由于业务发展的需要，CEVT会不断向供应商和分包商提出对特殊产品和服务的需求。这需要效率高、响应迅速的采购流程，同时允许CEVT掌握主导权。

CEVT负责所有所谓的间接采购，其中最重要的类别与设施、运输和咨询服务有关。所有与生产直接相关的商品和服务在集团层面进行采购。

商业条款和条件之间需要达到良好的平衡，应同时兼顾CEVT和供应商的商业需求，以创造健康、可持续的商业氛围。这是为了确保我们符合道德和商业行为的要求。

《CEVT行为准则》规定，业务合作伙伴应遵守与《行为守则》相同或相似的原则。《CEVT供应商行为准则》应确保业务合作伙伴遵守CEVT的道德与合规原则，例如相关法规、国际公约和可持续发展标准。

CEVT致力于公平对待所有业务合作伙伴，并秉持诚信。业务伙伴关系建立在客观和公正的基础上，尤其侧重于品质和有竞争力的定价。

CEVT只会与治理有序、声誉良好的业务伙伴合作。合作伙伴必须具有良好的财务状况，才能履行与CEVT之间的合同。另外，他们还必须接受CEVT合规要求，确保其员工和顾问了解并遵守这些原则。

对当地社会的贡献

CEVT社区参与计划的重点是将推广哥德堡为具有吸引力的居住地和工作地。例如，CEVT现为林德霍尔姆开放日等多项学术和专业论坛及活动的合作伙伴。

In focus

新冠肺炎救援行动

随着新冠疫情席卷全球，对各种规模的公司来说，实现共同的社会利益已经与实现盈利能力一样重要。在CEVT，我们致力于成为一家对社会负责的公司，在日常运营和决策过程中都不忘考虑环境、社会和道德因素。

向医务人员提供午餐

2020年4月，CEVT为在哥德堡Östra Sjukhuset治疗新冠肺炎患者的医务人员赞助了为期一周的午餐。SKF是这项计划的发起者，并将“接力棒”传给了CEVT。此计划的目的是向医务人员表示支持，并让他们的个人生活轻松一点。

Hack the Crisis

保护生命，保护社区，保护企业。这是Hack the Crisis致力解决的三大挑战。Hack the Crisis是由DIGG、Hack for Sweden Openhack和瑞典政府在2020年4月组织的在线编程马拉松活动。约有20名CEVT员工以编程员、导师和评审团成员的身份参加了这项活动。CEVT员工在活动中展现出的极大热情和无私付出令人为之动容。

捐赠口罩

对许多职业来说，口罩是疫情期间最为紧俏的物资。新冠疫情在中国爆发时，我们响应了吉利控股集团和李书福公益基金会的号召，将25万只口罩发往中国。后来，我们还向Göteborg Stadsmissionen和萨尔格伦斯卡大学医院(Sahlgrenska University Hospital)分别捐赠了2000只和2300只口罩。

可持续发展治理

CEVT在日常运营和决策过程中充分考虑了环境、社会和道德问题。

公司价值观和《行为准则》是员工的重要指导原则。另外，我们还制定了一系列公司政策和指令，为员工提供更详细的指导。CEVT不断加强公司政策和价值观的落实工作，并向员工提供相关培训。因为CEVT处于不断变化的市场中，是一家与时俱进的公司，所以我们必须不断完善、落实和调整这些系统工作。

行为准则

《CEVT行为准则》旨在设定必要的业务实践标准、规范行为，并为员工和顾问在纷繁复杂的法律、法规和惯例领域中指明方向。《行为准则》涵盖了环境、社会、人力资源、人权和与业务运营相关的各个方面，例如质量和安全、业务伙伴关系、数据保护、反腐败和利益冲突等。所有员工和驻公司内部的顾问在加入公司后不久，都必须完成《行为守则》培训（在线学习课程）。超过90%的员工已完成该课程。

为了确保员工遵守《行为准则》中的全部原则，CEVT实施了道德与合规计划，并由CEVT管理层负责该计划的落实工作。

公司价值观

CEVT的公司价值观指导员工承担个人责任、勇于创新，并以未来为导向：高瞻远瞩、另辟蹊径、同心协力。

综合管理系统

我们实施了一套涵盖CEVT各个方面的综合管理系统。这是我们工作的基础平台，目的在于不断完善业务、实现既定目标和提高成本效益。该系统获得了ISO 9001和ISO 14001认证。这进一步完善了资源高效型运营的系统方法，并改善了公司的环境表现。

流程和绩效的评估采用加权计分卡。计分卡的一半包含对主要项目的运营评估，另一半包含战略转型、流程开发、组织、员工等领域。CEVT的公司计分卡状况每个季度都会接受审核并报送至吉利总裁办。

风险管理

CEVT会管理、降低或规避各种风险，以及短期和长期的不确定性。CEVT在业务风险管理方面采用一种综合方法，尽可能由公司内具有相关运营责任和经验的人员进行风险识别、评估和响应。

可持续发展风险

CEVT建立了健全的风险管理系统，并针对不同的风险类别在公司的不同级别予以实施。基于ISO 9001:2015和14001:2015的集成管理系统是其主要基础。与流程相关的风险由流程负责人持续监控。

CEVT财务部负责协调识别公司风险和管理财务风险方面的工作。外部财务审计工作每年都会执行。吉利集团也会执行内部风险审计工作，主要针对研发项目进度和交付。产品相关风险则会通过失效模式及后果分析、测试计划等处理。为了保护现场工作环境和人身健康与安全，在对工作环境进行改变（例如更改工作时间、购置新设备等）之前，由相关经理负责进行风险评估。

用于项目风险治理的风险清单工具

我们开发出了一种基于网络的风险清单工具，用于报告和管理与项目有关的风险，目前已在CEVT的各个层面实施。根据所受影响的程度和概率，员工通过该工具对已识别的风险进行描述和评估，并上报至相关的职能部门。CEVT对风险的定义是相较于先决条件的潜在负面偏离，并可能会对业务、成本、时间、技术或质量产生负面影响。每个风险都应当予以避免、接受或消除。

CEVT的重大风险类别一般涉及根据客户期望以适当成本按时交付项目和产品的能力，以及根据市场趋势和需求调整创新重点的能力。

可持续发展治理和风险管理

下表总结了CEVT的风险示例（基于重要性分析和公司降低这类风险的方式）。有关降低风险的政策和流程的更多信息，请参阅以上各章内容。

可持续性风险管理

	风险示例	降低风险
可持续产品开发和创新	最终消费者行为的改变 影响到CEVT业务和产品的新法规及要求	用于项目管理的风险工具 公司对创新的注重 外部创新合作关系w 关注并遵守相关法规或要求
公司影响和发展	对顾问产生依赖 工作中的健康和安全风险	成为提供个人成长机会、具有包容性和启发性的雇主实施转型计划，以减少对顾问的依赖 遵守或超标准遵守健康和安全法规
负责任关系	供应商违反人权和/或其他法规 违反隐私法规和承诺	供应商的行为准则包含在供应商合同中 与工会的密切合作 有关客户隐私和信息安全的政策及规程

董事会

安聪慧
浙江吉利控股集团总裁、吉利汽车集团总裁兼CEO

李东辉
浙江吉利控股集团CEO

方浩瀚 (Mats Fägerhag)
CEVT CEO

Maria Wiese
董事和员工代表

2020年CEVT管理层

方浩瀚 (Mats Fägerhag)
CEVT CEO

Carl Axell
财务

Maria Fuxborg
公关与传播

Erik Grundberg
领克01欧洲版

Fredrik Hedfors
质量

胡石川
采购

黄体华
法律与知识产权

Juha Lahtinen
领克设计

Thomas Müller
动力总成开发

彭清华
信息技术

Peter Rogbrant
EA与功能

Didier Schreiber
创新与领克产品规划

Björn Söderberg
项目中心

魏刚
商务办公室

杨大成
汽车开发

周海霞
人力资源

这是CEVT的法定可持续发展报告

根据当地法规要求，有关尊重人权的话题未列为单独的章节加以说明，但该内容包含在描述CEVT如何防止歧视、尊重结社自由、促进多元化、尊重客户隐私以及关注工作和产品的健康与安全的相关章节中。

要了解有关吉利控股集团如何应对可持续发展的更多信息，请访问http://geelyauto.com.hk/en/corporate_governance.html

联系我们：CEVT • Theres Svensson Gata 7
SE-417 55 Göteborg • Sweden • info@cevt.se