



Samarbeids-
prosjektet

Studentmatkonferansen 2025



Dagens tema

Samarbeidsprosjektet

- Samskipnadsordningen før og nå – oppdraget
- Bakgrunn for prosjektet
- Hva er Samarbeidsprosjektet – struktur og roller

Samskipnadsrådet

- Oppdrag, struktur og roller



Samfunnsoppdraget

Bidrar til sosial likhet:

- Gjør høyere utdanning mer tilgjengelig for alle studenter, uavhengig av økonomisk bakgrunn.
- Reduserer barrierer for studenter med lav inntekt gjennom rimelige boliger og mattilbud.

Forebygger frafall fra studier:

- Mange studenter sliter med psykisk helse, økonomiske utfordringer og ensomhet.
- Samskipnadene spiller en avgjørende rolle i å forebygge frafall ved å tilby støttetjenester.

Styrker studentenes livskvalitet:

- Gjennom helsetjenester, fritidstilbud og møteplasser bidrar samskipnadene til en bedre studiehverdag.
- Gode velferdstjenester fører til mer motiverte og produktive studenter.

Har samfunnsøkonomiske gevinster:

- Når flere studenter fullfører utdanningen sin, får samfunnet en bedre utdannet arbeidsstyrke.
- Reduserer behovet for sosial støtte og helseutgifter i samfunnet.



Formålet med samskipnadsordningen før og nå



Ved etablering: Sikre økonomiske og grunnleggende levekår for studentene



Nå: Mer opptatt av helhetlig studentvelferd. Bredere spekter av tjenester som skal sikre et godt og bærekraftig studentliv.



Forskjeller før og nå

Fra økonomisk overlevelse til helhetlig studentvelferd

- Tidligere var hovedmålet å sikre at studenter kunne overleve økonomisk under studiene. I dag er formålet bredere og inkluderer psykisk helse, trening, kultur, bærekraft og studentfellesskap.

Økt vekt på mental helse og trivsel

- Psykisk helse er blitt en langt større prioritet enn tidligere, med lavterskeltilbud for rådgivning og psykisk helsehjelp.

Bærekraft og miljø har blitt sentrale temaer

- Samskipnadene jobber aktivt med å redusere matsvinn, bygge energieffektive studentboliger, redusere miljøavtrykk og utvikle mer bærekraftige løsninger; ovenforstudentene og som arbeidsgiver.

Større samarbeid med utdanningsinstitusjoner og vertskommuner

- Samskipnadene har i dag tettere samarbeid med universiteter, høyskoler og vertskommuner for å styrke studentvelferden

Digitalisering og innovasjon i tjenestene

- Teknologiske løsninger som digitale helsetjenester, selvbetjeningsløsninger knyttet til boliger, betalingsløsninger, bestillingsløsninger og studentapper har blitt en viktig del av samskipnadenes tilbud.



Hvordan har oppgavene og omgivelsene endret seg?

- ◇ Nye krav og ønsker, aktivitet i store deler av døgnet
- ➡ ◇ Studenten er vant til å hjelpe seg selv via selvhjelps løsninger
- ◇ Et liv på skjerm påvirker hvordan studentene er sosiale – og ensomme
- ➡ ◇ Større konkurranse – flere tilbydere som er interessert i gruppen
- ➡ ◇ Vi har fremdeles god vilkår; tilskudd og fristasjon. Da må vi kunne levere best på studentvelferd
- ◇ Det er dyrt å drifte – varer, tjenester og lønninger har økt
- ◇ Full barnehagedekning
- ◇ Vertskommuneansvar innen helse
- ◇ Hva er et helhetlig og støttende miljø for dagens studenter?

Hvordan vekte mellom økonomi og tjenester/service samt andre aktørers ansvar for å få mest ut av hver krone?

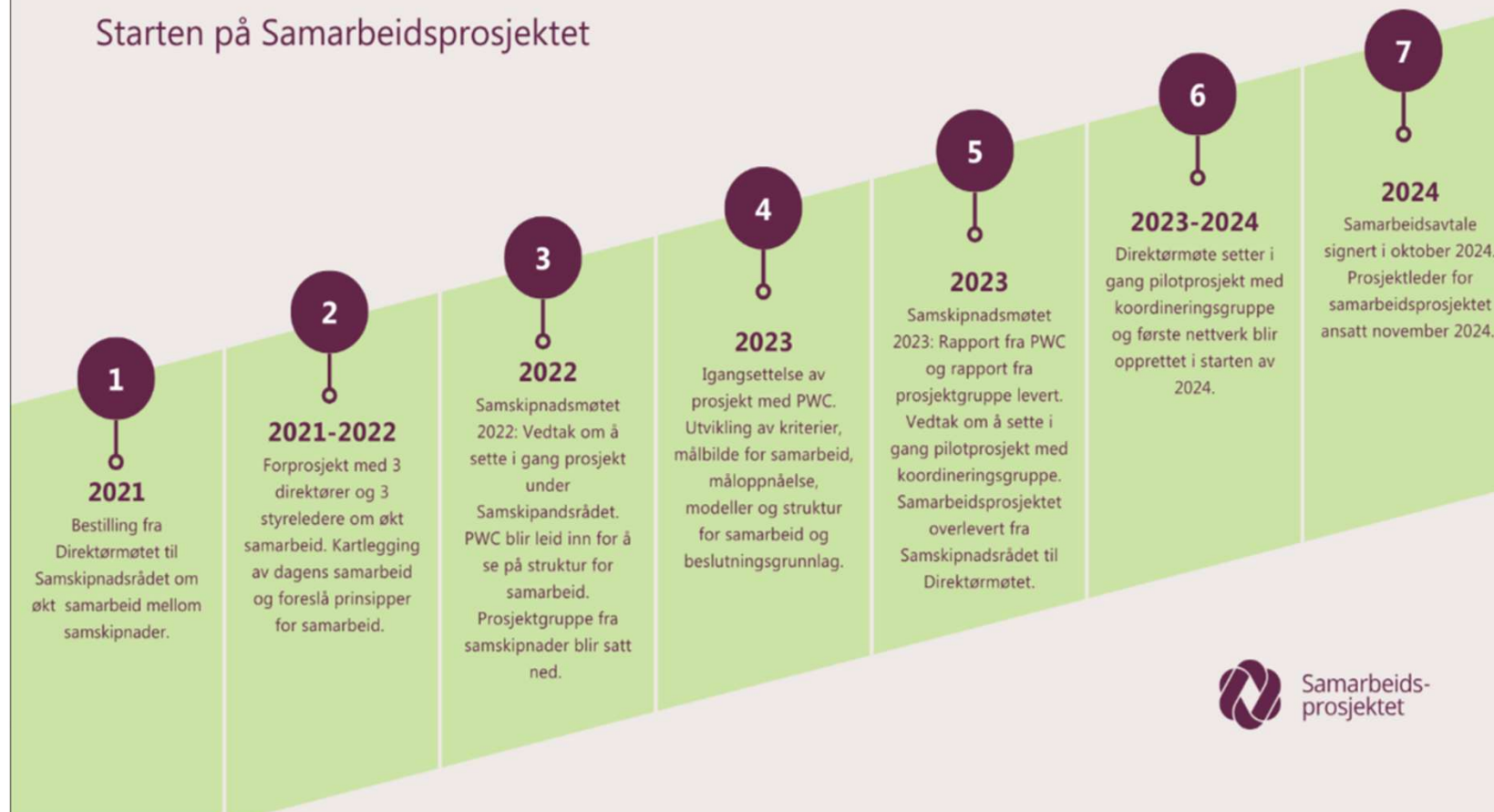


Samarbeidsprosjektet er et viktig verktøy!

- Økt kompetanse og kunnskapsdeling
- Bedre ressursutnyttelse
- Innovasjon gjennom nye perspektiver
- Større påvirkningskraft og markedsadgang
- Økt tilpassingsevne
- Risikodeling og økt robusthet



Starten på Samarbeidsprosjektet





Samarbeids-
prosjektet





Samarbeids- prosjektet

Målbilde

Bedre tjenester til studentene

- Mer sømløs brukeropplevelse.
- Sikre mer likeverdig tilbud på tvers av samskipnadene.
- Øke kvaliteten på tjenestetilbudet.
- Digitalisere tjenestetilbud for studentene.
- Fleksibilitet i bestillings- og leveranseform.
- Lokal tilpasning og skreddersøm.

Effektiv og verdiskapende utvikling av produkter og tjenester tilpasset studentenes behov

- Fleksible virkemidler for å øke graden av samarbeid.
- Fokus på rammebetingelser og kvalitet i eksisterende og nye samarbeid.
- Sikre at samarbeid bidrar til bedre resultatoppnåelse.
- Bidra til å raskt identifisere muligheter for å utvikle nye tilbud og forbedre eksisterende tilbud.
- Enighet om felles prinsipper for samarbeid.

Bærekraftig
studentvelferd til
landets studenter
gjennom mer
samarbeid

Redusere kostnader gjennom smart samarbeid for å få mer igjen for hver investerte krone

- Identifisere felles datagrunnlag for analyse og benchmark.
- Etablere og videreutvikle møtepunkter.
- Være best på pris blant våre eksterne konkurrenter.
- Målrettet og strategisk utvikling av samarbeid.
- Utvide innkjøpssamarbeidet til å gjelde flere kategorier og områder.

Gjøre det enklere for ansatte og ledere i samskipnadene å samarbeide på tvers

- Tydeliggjøre samskipnadenes virkemidler for å øke graden av samarbeid.
- Utvikle og ta i bruk felles verktøy på tvers.
- Dele erfaring og informasjon på alle nivåer.
- Felles kompetanseheving på tvers.
- Videreutvikle delingskultur i og på tvers av samskipnadene.

Struktur for samarbeidsprosjektet

Nettverkene

Identifiserer og utvikler samarbeid innen fagområder

Styringsgrupper

Overvåker komplekse prosjekter og sikrer mandatoverholdelse

Prosjektgrupper

Gjennomfører prosjekter og rapporterer fremdrift



Direktørmøtet

Øverste beslutningstaker for strategiske initiativer

Koordineringsgruppen

Sikrer organisering og prosjektgrunnlag

Prosjektleder/koordinator

Håndterer daglig drift og informasjonsflyt



Samarbeids- prosjektet

Direktørmøtet



Sonja Dyrkorn
Administrerende direktør
Sammen



Hans Erik Stormoen
Administrerende direktør
SSN



Pål Magnus Løken
Administrerende direktør
SiÅs



Kristian Brunsvik Olsen
Administrerende direktør
Studentinord



Elisabeth Faret
Administrerende direktør
SiS



Morten Wolden
Administrerende direktør
Sit



Erik Ulateig
Administrerende direktør
SINN



Bente Aure Myrstad
Administrerende direktør
SiMolde



**Grete Sterri
Kristoffersen**
Administrerende direktør
NAS



Ole Anders Skum
Administrerende direktør
SSO



Rune Aasen
Administrerende direktør
SiVolda



Pål Harv
Administrerende direktør
SiA



Andreas Eskelund
Administrerende direktør
SiO



Rita Hirsum Lystad
Administrerende direktør
SiØ



Samarbeids-
prosjektet

Koordineringsgruppen



Sonja Dyrkorn
Administrerende direktør
Sammen



Hans Erik Stormoen
Administrerende direktør
SSN



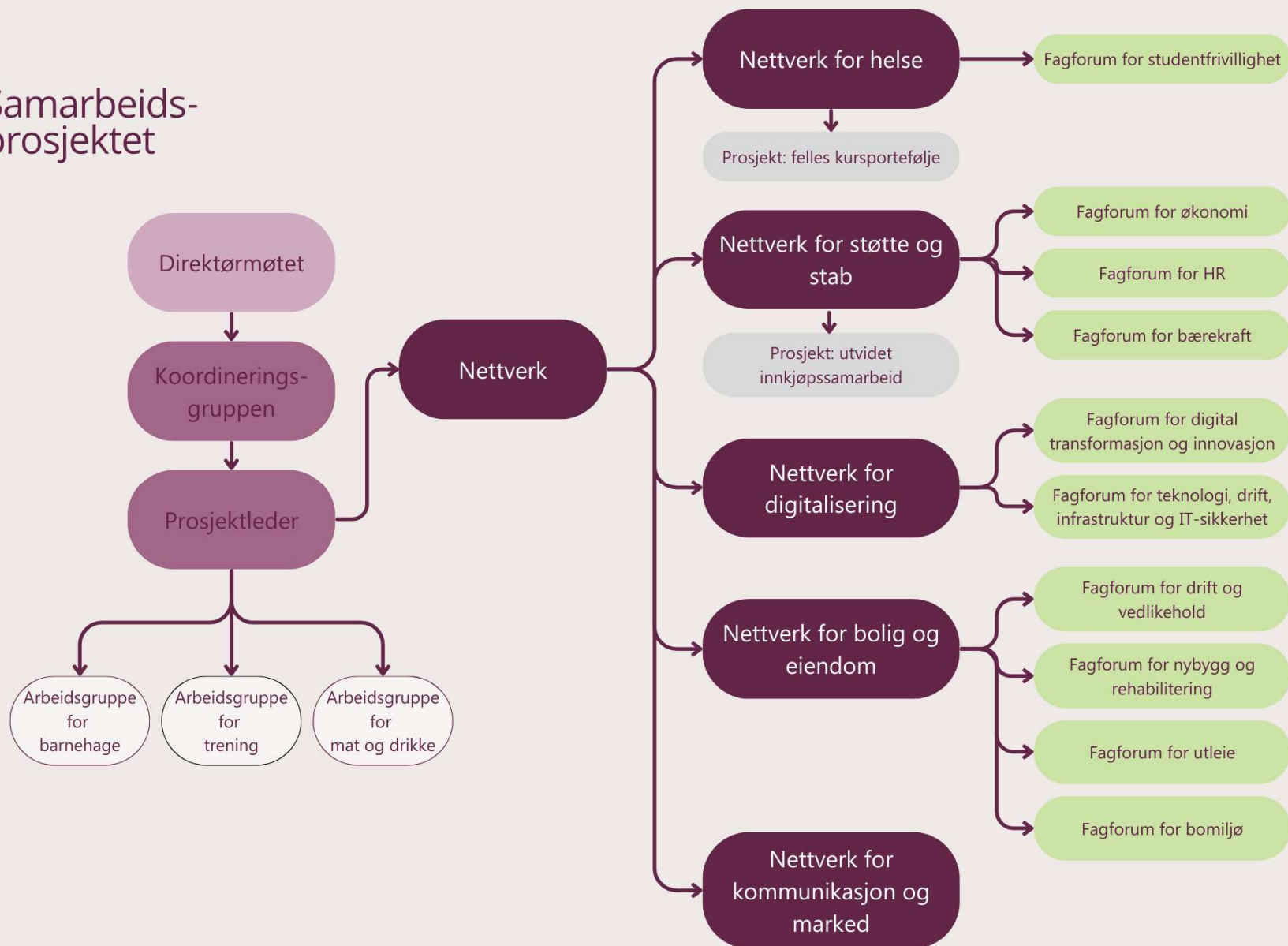
Morten Wolden
Administrerende direktør
Sit



Birgitte Sten
Prosjektleder
Samarbeidsprosjektet



Samarbeidsprosjektet



Nettverk - rollebeskrivelse

Oppgaver:

- Undersøke hvilke prosesser og verktøy som kan gjøres i fellesskap på tvers av flere samskipnader.
- Identifisere og diskutere felles utfordringer og mulige løsninger for samskipnadene som kan være nye samarbeidsinitiativ.
- Utvikle, teste og gjennomføre samarbeidsprosjekter etter beslutning fra direktørmøtet.
- Utarbeide rapporter over initiativer nettverket jobber med.
- Jobbe systematisk med felles kompetanseheving, faglig innsikt og bidrar til individuell kompetanseutvikling.
- Foreslå samarbeidsprosjekter for direktørmøtet.
- Innstille på en leder blant representantene i nettverket og utpeke et arbeidsutvalg blant medlemmene i nettverket.
- Bistå Samskipnadsrådet med innsikt, innhenting av data og innspill til utvikling av politisk budskap.

Beslutningsmyndighet:

Nettverkene kan beslutte mindre samarbeidsinitiativ, som kjennetegnes ved at de har lav kompleksitet og risiko, kapasitet er tilgjengelig, og det er enten unødvendig med formelle forpliktende avtaler mellom flere samskipnader, eller det er mulig å forplikte partene igjennom eksisterende avtaler. Større samarbeidsinitiativ skal løftes til direktørgruppen via koordineringsgruppen.



Fagforum - rollebeskrivelse

Ansvar og rolle:

- Dele erfaringer og kompetanse på tvers av samskipnader innenfor eget fagfelt.
- Gi innspill og anbefalinger om mulige samarbeidsprosjekter til tilknyttet nettverks arbeidsutvalg.
- Stille med tilgjengelige ressurser inn i prosjektgrupper og bestillinger som kommer fra nettverket.

Beslutningsmyndighet:

Fagforum har ingen beslutningsmyndighet og er forum for diskusjon og deling. Fagforum er tilknyttet nettverk og mulige samarbeidsinitiativer skal sendes til arbeidsutvalget for tilknyttet nettverk.



Arbeidsgrupper

Oppgaver:

- Henger igjen fra før Samarbeidsprosjektet ble etablert.
- Arbeider i stor grad basert på eget initiativ uten noen overordnet plan
- Arbeidsgrupper er plassert på utsiden av prosjektet og ikke definert som prioriterte samarbeid områder fra Direktørmøtet pr nå
- Bistår Samskipnadsrådet sekretariat med faglige innspill i politisk arbeid ved behov

Beslutningsmyndighet:

Har ingen besluttet fast struktur eller beslutningsmyndighet.



Koordineringsgruppen - rollebeskrivelse

Oppgaver:

- Sørge for god organisering, klare ansvarslinjer og tydelig oppdragsbeskrivelse for nettverkene.
- Støtte samskipnadene i å øke graden av formalisert samarbeid og bistår for å sikre operasjonalisering av felles målbilde fra direktørmøte, oppfølging og koordinering av samarbeidsinitiativ og nettverkene.
- Sikre oversikt over nettverkens arbeid og informere inn til direktørmøtet.
- Bidra til etterlevelse av felles målbilde og prinsipper.
- Bistå og støtte nettverkene for at de skal levere på sitt mandat.
- Bistå nettverkene med å formalisere læring, evaluere og eventuelt skalere / utvide.
- Følge opp oppdragsbeskrivelser til hvert av nettverkene

Beslutningsmyndighet:

Koordineringsgruppen vurderer og anbefaler når ulike initiativer og prosjekter har behov for å løftes til direktørmøtet for beslutning.





Samarbeids-
prosjektet

Prosess

Opprette
nettverk



Vedta
oppdragsbeskrivelser



Integrere
arbeidsgrupper



Etablere
informasjonsflyt



Beslutte
prosjekter



Velge ledere og
medlemmer



Opprette
fagforum



Klargjøre
forventninger



Foreslå og
vurdere
prosjekter



Vurdere og
beslutte
opprettelse av
flere nettverk



Potensialet i samarbeid mellom samskipnadene

1. Bedre studentvelferd og tjenester



- Samskipnadene kan samarbeide om å utvikle og forbedre tjenestene
- Deling av erfaringer og beste praksis innen Mat og drikke, trening, bok, barnehage.



2. Felles innkjøp og kostnadsreduksjon



- Samarbeid om innkjøp av varer og tjenester kan gi økonomiske stordriftsfordeler.
- Reduserte driftskostnader kan frigjøre midler til andre velferdstiltak for studentene.

3. Boligbygging, utleie og forvaltning

- Deling av erfaringer innen bærekraftig bygging, drift og vedlikehold kan føre til bedre løsninger og kostnadsbesparelser
- Felles kravspesifikasjoner ved nybygg

4. Digitalisering og teknologiutvikling



- Utvikling av felles digitale løsninger kan forbedre brukeropplevelsen og gi en mer effektiv administrasjon. Spare kostnader
- Samarbeid om IT-sikkerhet og personvern kan styrke datasikkerheten på tvers av samskipnadene.

5. Styrket helse- og rådgivningstilbud

- Samskipnadene kan samarbeide om å gi bedre studenthelsetjenester
- Digitale helsetjenester, kurs og selvhjelpsløsninger kan skapes og deles i fellesskap for å nå flere studenter uavhengig av hvor de studerer.
- Felles søknader om tilskudd kan gi bedre gjennomslag for prosjekter og mer tilskudd

6. Bærekraft og miljøtiltak

- Samskipnadene kan samarbeide om bærekraftige løsninger, som grønne bygg, redusert matsvinn, gjenbruksløsninger og klimavennlig transport.
- Deling av beste praksis og felles prosjekter kan gjøre samskipnadene til ledende aktører innen miljøvennlige studenttilbud.

7. Politisk påvirkning - Samskipnadsrådet

- En samlet stemme fra studentsamskipnadene kan gi større gjennomslag i saker som gjelder studentvelferd, boligpolitikk, psykisk helse og økonomiske støtteordninger.
- Felles strategi for dialog med myndigheter og utdanningsinstitusjoner kan bidra til bedre rammevilkår for studentene.



Hva kreves for å få til samarbeid?

- Det er forankret i både toppledelse og fagmiljø
- Folk vet hva de jobber mot – og hvorfor
- Det er tydelig hvem som gjør hva
- Det skapes reell nytte for alle involverte
- Erfaringer og resultater deles og synliggjøres



Hva kreves av hver enkelt fagperson og fagmiljø?

- Kjennskap til det overordnede prosjektet, målene og strukturen
- Initiativvilje: melde inn idéer og behov
- Eierskap til felles løsninger – også på tvers
- Evne til å kombinere samarbeidet med egen oppgaver
- Bidra til deling av erfaringer og resultater



Hva kreves av direktørene – som gruppe og individuelt

Som gruppe:

Sikre retning og prioritering

Støtte og legitimere strukturen og tiltakene

Følge opp mål og målbilder

Som enkelt ledere:

Legge til rette for deltagelse for egne ansatte

Forankre prosjektet internt

Bidra til finansering der det er hensiktsmessig

Kommunisere hvorfor dette er viktig for oss alle



Hva kreves av oss alle – samlet sett?

- Tillit og åpenhet
- Smidig samhandling, tørre å utfordre
- Felles læring og deling
- Felles prioritering – ikke alt på en gang
- Evne til å løfte frem og feire det vi får til
- Evne å håndtere endring og tenke at det blir bra



Samskipnadsrådet



Samskipnadsrådet

Samskipnadsmøtet

Samskipnadsmøtet er Samskipnadsrådets øverste organ. Møtet består av en faglig del og en organisatorisk årsmøtedel. På samskipnadsmøtet velges styret og det blir vedtatt styringsdokumenter som handlingsplan/politiske prioriteringer, budsjett og politiske dokumenter.

På samskipnadsmøtet sender hver samskipnad to delegater: styreleder og administrerende direktør. Hver samskipnad har to stemmer hver.



Hovedoppgaver

- Utvikle felles målsettinger innen studentvelferd og læringsmiljø
- Arbeide politisk nasjonalt for å bedre rammevilkår for studentsamskipnader
- Være et bindeledd mellom samskipnader og internasjonalt miljø for studentvelferd
- Avgi uttalelse om budsjetter, offentlige planer, utredninger og andre forhold som berører velferdstiltak for studentene
- Fungere som høringsinstans og talerør overfor bevilgende myndigheter og selv ta initiativ i aktuelle saker av felles interesse
- Peke ut representanter til ulike fora nasjonalt eller internasjonalt der samskipnadene skal være representert



Samskipnadsrådet





Styret i Samskipnadsrådet

- 6 medlemmer
- Styreleder + direktørmedlemmer valgt for to år
- Styreledere valgt for 1 år
- Nestleder konstitueres av styret



Sekretariatet



Fam Karine Heer Aas

Sekretariatsleder



Emilie Faarup Storvik

Politisk rådgiver



Samskipnadsrådet



Sekretariatet

- Organisasjonens «utstrakte arm» og daglige drift
- Følger opp samskipnadsmøte og styrets vedtak
- Legger til rette for organisasjonens formelle og uformelle møtestruktur (planlegging, gjennomføring og oppfølging)
- Kunnskapsinnhentinger, høringer, innspill til politiske partier og myndigheter
- Kontaktpunkt og deling av relevante nyheter og politiske saker



Samskipnadsrådet





Samarbeids- prosjektet

- Formål: Legge til rette for mer samarbeid på tvers av samskipnadene for å skape bedre og mer bærekraftige velferdstjenester for studenter.
- Samarbeidet omfatter drift og utvikling av studentsamskipnadene.
- Samarbeidsstrukturen består av fagnettverk og underliggende fagforum.
- Samarbeidsinitiativene og prosjektene koordineres gjennom en programleder; Prosjektleder Samarbeidsprosjektet.
- Direktørmøtet er øverste myndighet i samarbeidsprosjektet og fungerer som styringsgruppe.

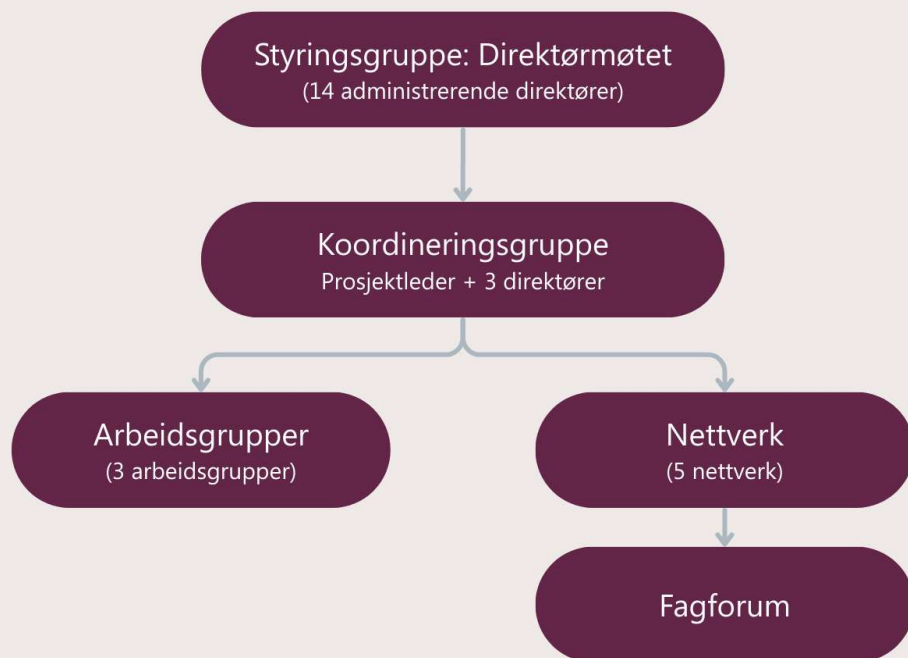


Samskipnadsrådet

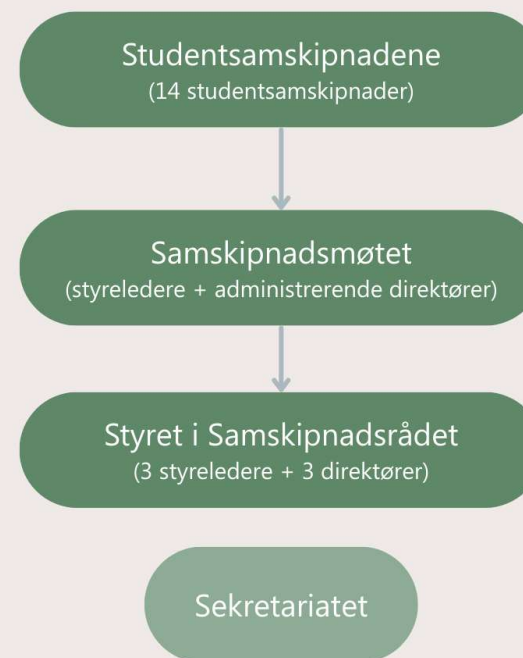
- Formål: Politisk samarbeidsorgan for studentsamskipnadene i Norge. Samskipnadsrådet skal være et bindeledd mellom studentsamskipnadene og andre institusjoner som har betydning for rammebetingelsene for velferden og det helhetlige læringsmiljøet for studentene.
- Samarbeidet går på politiske rammebetingelser og felles politiske målsettinger.
- Samskipnadmøtet er øverste myndighet i Samskipnadsrådet, og velger Samskipnadsrådets styre. .
- Samskipnadsrådet har mandat til å uttale seg på vegne av alle samskipnadene i Norge.
- Samskipnadsrådet deltar som observatør i nettverkssamarbeid der det er behov.
- Samskipnadsrådet henter fagkunnskap fra faglige nettverk ved behov.



Samarbeidsprosjektet



Samskipnadsrådet



Spørsmål?



