

Relatório de transparência salarial

Ministério do trabalho | Jan – Dez 2023

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

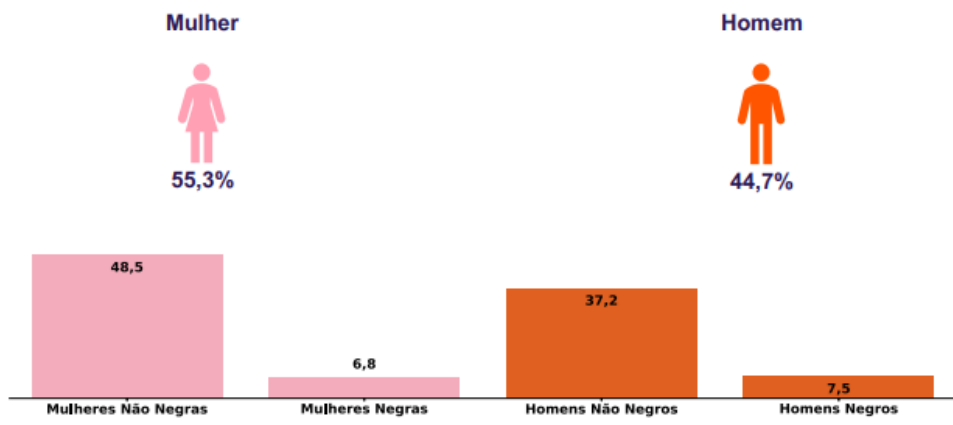
Empregador: 43.940.618/0001-44 / Quant. de trabalhadores: 461



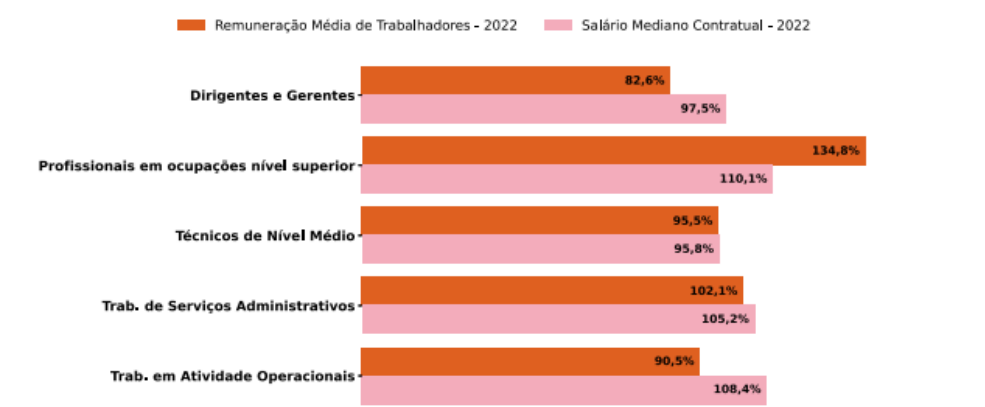
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 94,7%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	94,7%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫🚫🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

O ministério do trabalho disponibilizou o relatório de transparência salarial da Lilly Brasil do 2º Semestre de 2024. Nesse relatório são apresentados os dados de remuneração média pago o aos funcionários, salário contratual mediano para mulheres e homens, como também os dados demográficos de raça e cor. Além disso, é apresentada uma tabela sobre os critérios de remuneração e ações que a empresa possui para garantir a diversidade.

O relatório disponibilizado em Setembro/2024 tem como base os dados salariais médios do ano de 2023. Demonstramos também alguns indicadores do ano de 2023 sobre esses tópicos, assim como ações que a Lilly Brasil está conduzindo sobre isso.