

# Stratégie fiscale

Approuvée par le conseil d'administration

Le 5 mai 2022



# Objectif

La présente stratégie fiscale explique comment TELUS Corporation, y compris ses filiales dont elle détient le contrôle (ci-après désignées collectivement « TELUS »), gère sa situation fiscale, c'est-à-dire l'impôt sur le revenu, les taxes indirectes et foncières (ci-après désignés « impôts »), dans tous les territoires où TELUS mène ses activités. Les professionnels en fiscalité de TELUS présentent les meilleures solutions pour TELUS et ses clients, font preuve de prudence, d'éthique, de transparence et de collaboration dans la gestion du risque fiscal avec lequel TELUS doit composer tout en respectant les lois et règlements en vigueur en matière de fiscalité.

## L'exemple de la direction

À TELUS, nous avons comme objectif de faire preuve du plus grand niveau d'éthique et d'intégrité dans la poursuite de nos affaires avec tous les acteurs (clients, actionnaires, fournisseurs, collègues, collectivités et administrations publiques). Les membres de l'équipe TELUS sont tenus d'agir avec honnêteté dans tous leurs échanges, d'observer les lois et les règlements qui régissent nos activités, ainsi que de veiller au maintien d'un environnement de travail conforme à l'éthique.<sup>1</sup>



## Équipe

TELUS:

- Embauche des professionnels qualifiés en fiscalité qui tiennent à jour leur connaissance de la jurisprudence et des lois fiscales ainsi que des prises de position relatives à la comptabilité fiscale;
- Respecte des normes d'éthique rigoureuses pour toutes les questions fiscales;
- Fait preuve de vigilance et de discernement pour en arriver à des conclusions réfléchies. Les conseils et les solutions doivent être empreints de clarté, offerts dans les délais prescrits, centrés sur l'entreprise et à valeur ajoutée;
- Respecte les lois anticorruption;<sup>2</sup>
- Exige que les décisions soient prises à un niveau approprié et soient étayées au moyen de documents attestant les faits, les conclusions et les risques d'envergure potentiels. Notre stratégie fiscale est arrimée à la stratégie commerciale, alors que la fonction et les activités fiscales sont arrimées à la stratégie fiscale;
- Maintient une structure juridique et organisationnelle efficace en fonction de considérations commerciales se rapportant aux activités de l'entreprise et ayant un fondement véritable;
- Offre à l'équipe de Fiscalité les ressources nécessaires pour exécuter cette stratégie fiscale.

**À TELUS, il faut non seulement bien faire les choses, mais également nous efforcer de faire les bonnes choses.**



1. Le Code d'éthique et de conduite de TELUS se trouve à l'adresse suivante : <https://www.telus.com/fr/about/policies-and-disclosures/code-of-ethics-and-conduct>

2. La politique de lutte contre la corruption de TELUS se trouve à l'adresse suivante : [https://assets.ctfassets.net/rz9m1rvnx8pv/4P5tSjX0lhk2Q5rYHO3xYR/748b879b2487a1bd78bc594967ee057f/Politique\\_de\\_lutte\\_contre\\_la\\_corruption\\_de\\_TELUS.pdf](https://assets.ctfassets.net/rz9m1rvnx8pv/4P5tSjX0lhk2Q5rYHO3xYR/748b879b2487a1bd78bc594967ee057f/Politique_de_lutte_contre_la_corruption_de_TELUS.pdf)

## Administrations fiscales

Dans la mesure du possible, nous visons à établir une relation de travail ouverte et constructive. Pour ce faire :

- Nous gérons en amont notre relation avec les autorités fiscales;
- Nous menons tous les échanges avec les autorités fiscales, les représentants gouvernementaux, les ministres et toute autre personne avec professionnalisme, transparence, courtoisie et célérité, en suivant les procédures établies et en utilisant les canaux officiels;
- Nous fournissons aux autorités fiscales un accès à tous les faits pertinents concernant notre situation fiscale dans un délai opportun.

## Incidatifs fiscaux

TELUS peut chercher à tirer avantage d'incitatifs fiscaux conformément au cadre législatif pertinent des autorités gouvernementales visant à soutenir l'investissement, l'emploi et le développement social, environnemental ou économique, p. ex., les crédits de recherche scientifique et de développement expérimental.

## Efficacité des systèmes fiscaux

TELUS favorise des systèmes fiscaux efficaces en tenant un dialogue à l'échelle locale et internationale avec des groupes sectoriels, des gouvernements et d'autres organisations internationales afin de contribuer à la mise en place d'une administration fiscale et de règlements et systèmes fiscaux durables et efficaces.

## Structure d'entreprise

TELUS paie de l'impôt sur ses bénéfices selon la valeur qu'elle crée dans le cours normal des activités de l'entreprise. TELUS ne créera aucune entité juridique en propriété exclusive dans un paradis fiscal. Il n'existe aucune définition généralement reconnue de « paradis fiscal ». Pour nous, ce terme désigne un pays qui communique seulement des renseignements financiers limités ou qui n'en communique pas du tout aux administrations fiscales étrangères et dont le taux général d'imposition des sociétés prévu par la loi est inférieur à 10 %. Nous ne transférerons aucune valeur créée à une entité juridique située dans un paradis fiscal.

## Gestion du risque fiscal

Pour gérer le risque fiscal, TELUS :

- Paie sa juste part d'impôt en versant le montant légalement dû conformément aux lois et à la jurisprudence en vigueur, et dépose toutes ses déclarations de revenus et ses déclarations de renseignements connexes avec exactitude et au moment voulu;
- Surveille les changements apportés à la jurisprudence et aux lois fiscales pour assurer la conformité de TELUS en tout temps;
- Gère la fonction fiscale sous la direction centrale d'un vice-président, Fiscalité, pour maintenir une norme constante qui atténuera le risque fiscal;
- Impose des contrôles internes sur la publication de l'information financière relative à l'impôt pour éviter toute lacune dans ces documents;
- Collabore activement avec l'équipe Fiscalité pour assurer la conformité et atténuer le risque fiscal en suivant des procédures et en menant des évaluations précises visant la gestion des risques avant de conclure toute transaction ou réorganisation importante;
- Examine la stratégie fiscale chaque année, sous la supervision et avec l'approbation du conseil d'administration;
- Fournit des mises à jour régulières concernant les risques fiscaux et le respect de la stratégie fiscale au comité d'audit chaque trimestre, par l'intermédiaire du vice-président, Fiscalité, sous la supervision et la direction du vice-président à la direction et chef des services financiers et d'autres membres de la direction, s'il y a lieu;
- Communique sa stratégie fiscale au sein de l'organisation et gère activement le respect de la stratégie fiscale en signalant tous les risques importants au comité d'audit;
- Dans ses prises de position sur le plan fiscal, tient compte i) des faits, ii) du bien-fondé technique de la loi et de la jurisprudence en matière fiscale, iii) du rendement et du risque financiers, iv) de la réputation de la marque, et v) de la responsabilité sociale et de l'entreprise. TELUS ne prend sciemment aucune position fiscale :
  - dont l'acceptation par les tribunaux n'est pas à tout le moins « plus probable qu'improbable », ou
  - qui est conçue pour réduire artificiellement le fardeau fiscal de l'entreprise, notamment au moyen d'abris fiscaux abusifs ou d'autres pratiques d'évasion fiscale;
- Adopte des meilleures pratiques pour se conformer au principe de pleine concurrence associé à la jurisprudence et aux lois sur les prix de transfert, lesquelles sont complétées par les Principes applicables en matière de prix de transfert de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), de manière à appliquer les règles sur les prix de transfert dans la mesure requise pour appuyer les fonctions commerciales;
- Noue un dialogue positif avec les autorités fiscales, en cas d'éventuelles divergences d'opinions découlant des incertitudes inhérentes aux lois fiscales, tout en défendant sa prise de position fiscale lorsqu'elle est d'avis qu'elle applique la loi ou la jurisprudence pertinente comme il se doit;
- Demande l'aide de fiscalistes externes pour épauler son équipe interne de professionnels, y compris pour formuler des avis d'expert ou participer au règlement d'un différend ou au dénouement d'un litige, au besoin.

