

19 de junio de 2019

Lilly presenta su memoria de RSE 2017-2018, un ejercicio de transparencia y reflejo del compromiso de la compañía con sus grupos de interés

- La memoria recoge los principales aspectos relativos al desempeño económico, ético, social y medioambiental de Lilly España
- La escucha activa de Lilly para atender las demandas y necesidades de sus grupos de interés y el compromiso de la compañía con la calidad, la sostenibilidad y la diversidad son algunos aspectos que se plasman en este documento
- La Memoria de RSE 2017-2018 está disponible al completo en la [web de Lilly](#)

Madrid, 19 de junio de 2019. Lilly España ha publicado su memoria de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), un documento bienal que recoge los principales aspectos relativos al desempeño económico, social, ético y medioambiental de la compañía en los años 2017 y 2018. Este documento constituye un ejercicio de transparencia y es la forma en la que la filial española rinde cuentas de su actividad, cumpliendo así con el empeño de la compañía por incorporar las mejores prácticas de negocio responsable. La memoria de RSE 2017-2018 está disponible, completa, en el [sitio web de Lilly](#).

“Nuestra memoria de RSE refleja nuestros esfuerzos por responder en los dos últimos años a los compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés. Dos ejercicios en los que la investigación ha continuado teniendo un papel protagonista en nuestra actividad, en los que la producción de medicamentos se ha desarrollado con las mejores garantías de calidad y en los que las colaboraciones con centros y profesionales sanitarios nos han permitido reforzar nuestra misión: investigar y desarrollar medicamentos para que la gente pueda vivir más años, de forma más sana y activa”, ha destacado **Nabil Daoud, presidente de Lilly España**.

En este documento se muestra el ejercicio de escucha activa de Lilly para atender las demandas y necesidades de sus grupos de interés: empleados, pacientes, profesionales sanitarios, Administración Pública y sociedad; y se destacan los compromisos de la compañía farmacéutica con la calidad, la ética, la sostenibilidad y la diversidad.

Para alcanzar estos compromisos, todas las actividades y relaciones profesionales de Lilly se realizan bajo los más estrictos estándares éticos. Así, la compañía cuenta con un programa de ética y cumplimiento, un código de conducta, los principios de investigación

médica y el programa Lilly Ética en los negocios, además de con un canal abierto (Compliance Line) que permite denunciar comportamientos contrarios a los valores de Lilly. “Además, el 100% de nuestros empleados recibe formación cada año sobre nuestros valores y compromisos éticos”, apunta **Nabil Daoud**.

De igual modo, Lilly considera fundamental el desarrollo personal y profesional de sus empleados, así como su bienestar en la empresa. En cuanto al desarrollo personal, la memoria de RSE refleja algunas de las actividades que se han puesto en marcha en la filial gracias a la labor del Grupo de Trabajo de Diversidad e inclusión de Lilly y respecto al desarrollo profesional, en 2018 se han impartido casi 59.000 horas de formación. Aún más, en lo concerniente al bienestar del empleado en la empresa, cabe destacar que Lilly dispone de un Servicio de Prevención propio y ha puesto en marcha un programa de vida saludable y bienestar (*Naturally*) para promocionar una alimentación sana y la práctica deportiva entre sus empleados.

“Somos una compañía en la que la igualdad salarial, la conciliación y el desarrollo profesional son consideradas una prioridad. Por nuestras políticas y acciones, somos reconocidos año tras año por la consultora Great Place to Work como una de las mejores compañías para trabajar en España, siendo la única que ha permanecido en todas las ediciones del ranking en el top 10 de esta clasificación y esto es algo que nos enorgullece”, reconoce el presidente de Lilly España.

Apuesta por la investigación

La investigación en Lilly es un pilar fundamental. De hecho, en estos años el centro de I+D de la compañía en Madrid –Alcobendas- ha tenido un papel fundamental en el desarrollo de la investigación preclínica de un nuevo medicamento oncológico; mientras que en la actividad de investigación clínica, destacan los 89 estudios clínicos en colaboración con 600 centros.

Asimismo, otro de los objetivos de Lilly consiste en aportar valor a los profesionales sanitarios, para lo cual organiza actividades de formación y colabora para ofrecerles apoyo en su esfuerzo por el cuidado de los pacientes.

Ejemplo de esta colaboración es Lilly Plus, programa para que los pacientes conozcan mejor aspectos relativos a osteoporosis, diabetes, oncología, psoriasis, hormona del crecimiento y artritis psoriásica. Una muestra de las actividades dirigidas a profesionales sanitarios son los cursos de evidencia médica de Aula Lilly, centrados en la búsqueda, evaluación y manejo eficiente de la información biomédica. En los dos últimos ejercicios se han realizado más de 120 cursos, formando a más de 2.000 profesionales sanitarios.

Responsables y comprometidos con la sociedad

Garantizar la calidad de los medicamentos que la compañía pone en el mercado es absolutamente prioritario para Lilly y, para ello, la filial dispone de un alto estándar de fabricación y calidad propio –Lilly Quality Standard– que engloba desde el diseño de productos y servicios a la ejecución de las actividades de elaboración y a los procesos de monitorización y control, con una exigencia superior a la establecida por la ley.

Por otro lado, en materia medioambiental, Lilly trabaja con organizaciones externas con objeto de compartir experiencias y buenas prácticas en el ámbito ambiental y desde hace años centra sus empeños en la reducción del fósforo en vertidos, la reducción del consumo de energía y emisiones de dióxido de carbono y la minimización de residuos, tres objetivos establecidos a nivel global.

Para cumplir con el compromiso de aportar valor a las comunidades donde opera, Lilly cuenta con la Alianza Lilly Global Health para extender y mejorar el acceso a los medicamentos de poblaciones desfavorecidas. Aparte, destacan el programa Connecting Hearts Abroad -quince días de trabajo en los que empleados de la compañía realizan voluntariado corporativo en países en vías de desarrollo-, el Día del Voluntariado –con la participación de más de 500 empleados en España y 24.000 empleados en todo el mundo- y la colaboración con United Way en proyectos centrados en el éxito escolar, el apoyo a la infancia en riesgo de exclusión y un programa específico de acompañamiento a mayores.

En cuanto a los programas locales, la memoria de RSE de Lilly recoge las actividades que Lilly ha llevado a cabo a través del Club del Voluntariado y también Emprende inHealth, el programa de apoyo al emprendimiento de impacto social en el ámbito de la salud desarrollado en colaboración con UnLtd Spain que se encuentra en su cuarta edición. En las tres ediciones celebradas hasta la fecha, Emprende inHealth ha apoyado a 18 emprendedores con 821 horas de mentoring y asesoramiento por parte de 129 voluntarios de Lilly. Todo ello ha impactado en más de 15.000 beneficiarios.

Puede consultar la Memoria de RSE 2017-2018 de Lilly al completo en la [web](#).

Sobre Lilly

Lilly es un líder global de la atención sanitaria que une pasión con descubrimiento para mejorar la vida de las personas en todo el mundo. Nuestra compañía fue fundada hace más de un siglo por un hombre comprometido a fabricar medicinas de gran calidad que atienden necesidades reales. Hoy seguimos siendo fieles a esa misión en nuestro trabajo. En todo el mundo los empleados de Lilly trabajan para descubrir y ofrecer medicinas vitales a aquellos que las necesitan, mejorar la comprensión y el tratamiento de la enfermedad y contribuir a las comunidades a través de la acción social y el voluntariado. Si desea más información sobre Lilly, visítenos en www.lilly.com y www.lilly.es.