

26 de mayo de 2022

Lilly se une a la conmemoración del II Mes Europeo de la Diversidad para concienciar sobre la importancia de la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral

- La empresa mantiene un sólido compromiso con estos valores, tanto a nivel global como en España, y un estudio confirma sus prácticas salariales equitativas
- La empresa trabaja para garantizar la diversidad en sus ensayos clínicos y de esta forma extiende su compromiso en este ámbito a su propia actividad investigadora
- En España, la apuesta de Lilly por la diversidad se centra en 4 áreas: generacional, diversidad funcional, LGBTI+ y género
- Lilly ha obtenido la distinción de **Mejor Empresa para Trabajar en España en 2022**, según el ranking **Great Place To Work**, en la que los empleados han reconocido los esfuerzos que hace su empresa en diversidad e inclusión

Madrid, 26 de mayo de 2022. - La Fundación Diversidad y la Comisión Europea (CE) conmemoran en mayo el II Mes Europeo de la Diversidad, con el objetivo de visibilizar las buenas prácticas en el entorno laboral. Por segundo año consecutivo, Lilly España se une a esta iniciativa como una muestra más de su compromiso en este ámbito.

“En Lilly creemos en el poder de la diversidad para cumplir nuestro propósito; crear medicamentos que mejoren la vida de las personas en todo el mundo y ofrecer mejores avances científicos para la sociedad”, afirma **Nabil Daoud, presidente de Lilly España**, compromiso con el que la compañía trabaja en todos los países donde está presente, estableciendo estrategias, objetivos y métricas para impulsar el progreso en la atracción, desarrollo, promoción y retención de una fuerza laboral diversa.

A nivel global, Lilly apuesta por garantizar la equidad y la no discriminación en el ámbito laboral. Para ello, ha llevado a cabo un estudio sobre equidad salarial en varias de sus sedes, incluida la de España, con resultados muy positivos en lo que respecta a la brecha salarial entre las mujeres y los hombres que trabajan en la filial española es del 3,30%, es decir, menor al 5% cifra establecida por los expertos como el límite entre datos aceptables y negativos.

El compromiso de Lilly con la diversidad y la inclusión se extiende más allá de su promoción entre sus empleados y la extiende a su actividad, concretamente en sus estudios clínicos. La genética, la etnia, el género o el estilo de vida son factores que determinan la forma en la que una persona responderá a un tratamiento y por ello en Lilly se han establecido objetivos para aumentar la diversidad en los ensayos y comprender mejor cómo funcionan los medicamentos que desarrollamos para los pacientes de distintas etnias y entornos geográficos.

La diversidad en Lilly España

Aparte de las políticas que Lilly desarrolla a nivel global, en la sede española esta política de diversidad se articula a través de cuatro áreas de diversidad: diversidad generacional, diversidad funcional, diversidad LGBTI+ (Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales e Intersexuales) y diversidad de género, recogidas en su *Decálogo de Diversidad* e impulsadas por un equipo creado específicamente para este fin, el equipo *Diversity Champions*.

Diversidad generacional. Convencidos de que la diversidad basada en la edad contribuye a equipos más ricos en competencias y habilidades, Desde 2019 Lilly desarrolla un programa de mentorización inversa (*reverse mentoring*) en el que participan empleados senior y junior de la empresa y que fomenta la conexión entre colaboradores de diferentes edades.

Diversidad funcional. La inclusión de las personas con distintas capacidades se evidencia con la generación de empleo directo, la adquisición de servicios y compras a centros especiales y con donaciones a fundaciones que promueven proyectos de integración laboral. Además, la empresa sigue enfocando esfuerzos en la identificación proactiva de talento con discapacidad a través de diferentes colaboraciones con DisJob, Fundación ONCE y Fundación Randstad.

Diversidad LGBTI+. Lilly promueve la participación de su plantilla en los actos relacionados con el Orgullo LGBT y ha puesto en marcha la iniciativa Aliados, impulsada por Lilly a nivel mundial con el objetivo de que al menos un 10% de la plantilla se declare visiblemente aliado de la diversidad LGBT. En España este grupo lo forman 130 aliados.

Diversidad de género. Charlas, webcasts y píldoras informativas sobre igualdad y una guía de consejos para una comunicación inclusiva conforman las iniciativas para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres. En la filial española el porcentaje de mujeres que ocupan un puesto directivo es del 46,50%, un 2% más que en 2019, fruto de la aplicación de las políticas propuestas en materia de igualdad.

“La buena acogida e implicación de los empleados de Lilly en todas estas y otras iniciativas que impulsamos desde el Grupo de Diversidad de Lilly son un buen indicador de que estos temas interesan y motivan a nuestro equipo y nos anima a seguir trabajando para una mayor promoción en el ámbito laboral”, detalla **María Alonso, directora de Legal y Diversity Champion y responsable del Grupo de Diversidad de Lilly España.**

D&I, valor en alza para los empleados y para la empresa

Los empleados de Lilly respaldan los esfuerzos en diversidad e inclusión impulsados, no solo con su participación en las actividades sino también con la puntuación que reciben estas dos cuestiones en sondeos internos donde se escucha la voz del empleado.

Muestra de ello es que este año la consultora Great Place To Work otorga a Lilly la distinción de **Mejor Empresa para Trabajar en España en 2022**, gracias a las opiniones de sus empleados. Y es que el 95% de los colaboradores considera que Lilly es buen lugar para trabajar.

“Sin duda nuestra apuesta por fomentar la diversidad y la inclusión en el entorno laboral ha contribuido a que este año hayamos sido reconocidos en el Ranking BestWorkPlaces 2022 como la mejor empresa para trabajar en España en la categoría de empresas de más de 1.000 empleados, puesto que alcanzamos por 4ª vez. Creemos en la diversidad y la inclusión y por eso seguiremos apoyando iniciativas como la conmemoración del Mes Europeo”, concluye **Nabil Daoud.**



Lilly S.A.
Avda. de la Industria, 30
28108 Alcobendas (Madrid)
Tel. 91 663 50 00
www.lilly.es

Sobre Lilly

Lilly es un líder global de la atención sanitaria que une pasión con innovación para mejorar la vida de las personas en todo el mundo. Nuestra compañía fue fundada hace más de un siglo por un hombre comprometido a fabricar medicinas de gran calidad que atienden necesidades reales. Hoy seguimos siendo fieles a esa misión en nuestro trabajo. En todo el mundo los empleados de Lilly trabajan para descubrir y ofrecer medicinas vitales a aquellos que las necesitan, mejorar la comprensión y el tratamiento de la enfermedad y contribuir a las comunidades a través de la acción social y el voluntariado. Si desea más información sobre Lilly, visítenos en www.lilly.com y www.lilly.es.