

8 de marzo de 2019

Primera posición en la categoría de entre 501 y 5.000 empleados

## Lilly, la mejor empresa para trabajar según el índice Great Place to Work

- El estudio ha analizado 328 empresas de diferentes tamaños y sectores para la elaboración de su ranking
- Los criterios tenidos en cuenta incluyen la propia percepción de los empleados y las buenas prácticas y políticas de cultura organizacional de las empresas

**Madrid, 8 de marzo de 2019.** El prestigioso estudio Best Workplaces, elaborado por la consultora Great Place to Work, ha reconocido a Lilly como la mejor empresa para trabajar en España de entre 501 y 5.000 empleados. Desde que naciera este estudio hace 17 años, Lilly ha sido la única compañía presente entre los 10 primeros puestos en todas las ediciones, convirtiéndose en punta de lanza del sector farmacéutico en este ranking.

El trabajo ha analizado un total de 328 empresas de diferentes sectores y tamaños. Para elaborarlo, se basan en la percepción de los empleados, lo que supone dos tercios de la evaluación, y también en una auditoría sobre las buenas prácticas y políticas de cultura organizacional de las empresas, que correspondería al tercio restante.

Posición de Lilly en Best Work Places España desde 2003			
2003	3ª posición	2011	8ª posición
2004	3ª posición	2012	6ª posición
2005	3ª posición	2013	7ª posición
2006	2ª posición	2014	3ª posición
2007	2ª posición	2015	4ª posición
2008	1ª posición	2016	4ª posición
2009	3ª posición	2017	2ª posición
2010	7ª posición	2018	3ª posición
	2019		1ª posición

“Es un orgullo y una enorme alegría conseguir esta primera posición. Si ya era un gran reconocimiento y de enorme mérito el estar en esta prestigiosa lista durante 17 años seguidos, siendo la única empresa además que lo ha conseguido, ser elegidos nuevamente

por nuestros empleados como la mejor empresa en la que trabajar es una gran satisfacción”, ha señalado Abel Pérez, Director de Recursos Humanos de Lilly. Además, quiso felicitar a todos por “este excelente éxito” y ha afirmado que este reconocimiento es una muestra más del espíritu de equipo de Lilly, ya que “entre todos cada día hacemos que esto sea una realidad”.

### **Los valores de Lilly, claves para el reconocimiento por parte de los empleados**

El director de Recursos Humanos defiende que la actividad de la compañía y su manera de llevarla a cabo es lo que más motiva a los empleados: “somos una empresa orientada al paciente, con el paciente en la mente en todas nuestras tareas y proyectos. A los empleados les gusta el fin de nuestra empresa que es que los pacientes se encuentren mejor”

En su política de Recursos Humanos, Lilly incluye medidas relacionadas con el fomento de la inclusión y la diversidad en el ambiente de trabajo o con la mejora de la conciliación. Ejemplos de estas medidas serían la existencia de jornada flexible, rutas de autobuses al trabajo, comedor de empresa, polideportivo dentro de las instalaciones, la organización de eventos con empleados y sus familias, reconocimientos por nacimientos de hijos, sala de lactancia o servicio gratuito de fisioterapia.

La compañía también potencia el desarrollo personal y profesional. Además, “es importante conocer las inquietudes y necesidades de los empleados” y para ello, asegura, es necesaria una escucha activa y un diálogo bidireccional, explica Abel Pérez.

La preocupación por la ética y el “compliance” es otro de los rasgos que define la cultura de Lilly. El 100% de la plantilla de Lilly recibe formación sobre los valores y compromisos éticos, y según valora su director de Recursos Humanos: “lo que puede parecer un esfuerzo, a la larga sirve de satisfacción”.

Lilly destaca también por su implicación social y la de sus empleados, que promueve a través de iniciativas como Los Premios “La ONG del Empleado”, que este año cumple su X edición, y con la que reconocen el espíritu solidario con una aportación económica a dos proyectos de las organizaciones sin ánimo de lucro con las que éstos colaboran. Otra iniciativa consolidada en Lilly es el Día del Voluntariado, que en España cuenta cada año con la participación de cerca de 600 empleados que invierten unas 3.000 horas en actividades sociales o para la protección del medio ambiente.

Otras iniciativas de voluntariado corporativo de Lilly son Emprende inHealth, Programa de apoyo al emprendimiento social en salud –de la mano de UnLtd Spain- o Desafío PRO - desarrollado con United Way y con el apoyo de Punto JES- en el que voluntarios de Lilly ayudan a estudiantes de ESO y FP para que desarrollen proyectos de emprendimiento con el objetivo de evitar el fracaso y el abandono escolar,

### **Sobre Lilly**

Lilly es un líder global de la atención sanitaria que une pasión con descubrimiento para mejorar la vida de las personas en todo el mundo. Nuestra compañía fue fundada hace más de un siglo por un hombre comprometido a fabricar medicinas de gran calidad que atienden necesidades reales. Hoy seguimos siendo fieles a esa misión en nuestro trabajo. En todo el mundo los empleados de Lilly



---

Lilly S.A.  
Avda. de la Industria, 30  
28108 Alcobendas (Madrid)  
Tel. 91 663 50 00  
[www.lilly.es](http://www.lilly.es)

trabajan para descubrir y ofrecer medicinas vitales a aquellos que las necesitan, mejorar la comprensión y el tratamiento de la enfermedad y contribuir a las comunidades a través de la acción social y el voluntariado. Si desea más información sobre Lilly, visítenos en [www.lilly.com](http://www.lilly.com) y [www.lilly.es](http://www.lilly.es).