



4. Acerca de este estado de información no financiera

El presente informe contiene informaciones y datos sobre el estado de información no financiera del Lilly en España. Entendiendo por Lilly la filial española del grupo mundial Eli Lilly & Company formada por la empresa matriz Elanco Valquímica S.A.U. (Valquifarma desde el 1 de enero de 2020) y sus cuatro sociedades dependientes Lilly, S.A.U., Dista, S.A.U., Spaly Bioquímica, S.A.U., Irisfarma, S.A.U. A lo largo de este documento, por tanto, cuando se hace referencia a las cinco empresas ubicadas en España se habla de Lilly.

El objetivo de este informe de estado de información no financiera es realizar un amplio ejercicio de transparencia, propio y diferenciador, en el que se expliquen las actividades que se realizan, se dé respuesta a las necesidades de información de los grupos de interés y se informe del valor compartido por Lilly.

Además, este informe da respuesta completa a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Y de forma casi total a las exigencias y propuestas de la organización Global Reporting Initiative enmarcadas en los “Standards GRI”.



4.1. Principios y definición del contenido de la memoria

MATERIALIDAD

La elaboración de este informe ha tenido en cuenta los resultados del estudio de materialidad realizado por Lilly durante 2019, que ha sido significativamente importante ya que da continuidad formal al diálogo establecido históricamente entre Lilly y sus grupos de interés, y sirve como base para impulsar las “mesas de cocreación” así como otros ejercicios de diálogo previstos en el año 2020.

Adicionalmente, la aplicación del principio de materialidad para la selección de contenidos de este informe ha tenido en cuenta aquellos asuntos o temas que son necesarios utilizar para reflejar el resultado de la gestión basada en valores éticos y socialmente responsables de Lilly, tomando como referencia las exigencias de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, y considerando también los principios y pautas para el reporte de información no financiera de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), la metodología internacional de reporte de sostenibilidad más utilizada en el mundo. La respuesta a los Estándares GRI se muestra en el Índice de contenidos GRI (apartado 6 de este documento).

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La participación de los grupos de interés queda descrita en el capítulo de “Materialidad y participación de los grupos de interés” de este informe.

CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD

El informe analiza los resultados obtenidos por las empresas incluidas en el alcance de la memoria, y sus vínculos con la estrategia de la organización, así como con su estrategia, objetivos y plan de responsabilidad social empresarial con impactos de generación de valor compartido en las personas, los pacientes y profesionales, la sociedad y el medio ambiente.

EXHAUSTIVIDAD

La información expuesta en este informe permite una valoración razonable del comportamiento de Lilly en aquellos aspectos que se han considerado claves en 2019. A lo largo del documento, en caso necesario, se hace referencia a otras fuentes disponibles donde ampliar información. En consecuencia, este informe facilita que los grupos de interés de Lilly puedan evaluar el desempeño económico, ambiental y social de la entidad en 2019, así como valorar su evolución respecto a 2018, cuando se publicó el primer estado de información no financiera.



4.2. Principios para el aseguramiento de la calidad de la elaboración de la memoria.

COMPARABILIDAD

El diseño, estructura y métodos de cálculo utilizados para obtener el contenido de este informe permiten que los grupos de interés analicen la evolución del desempeño de Lilly con el paso del tiempo, pero, además, respecto a otras organizaciones informantes.

EQUILIBRIO

Este informe refleja los aspectos positivos y negativos del desempeño de Lilly durante el periodo 2019 para permitir una valoración razonable del desempeño general, sus logros y sus oportunidades de mejora.

PRECISIÓN

El margen de error de los datos cuantitativos incluidos en esta memoria es tal que no influye, de manera sustancial, en las conclusiones que los grupos de interés puedan sacar sobre el desempeño de la compañía. Las técnicas de medición de datos y las bases de información utilizadas aseguran que los resultados sean reproducibles.

Las declaraciones cualitativas realizadas son válidas en función del resto de informaciones expuestas y de otras evidencias disponibles.

PERIODICIDAD

Este informe se publica con carácter anual durante los seis primeros meses desde el cierre del ejercicio.

CLARIDAD

El estilo de redacción de esta memoria favorece su comprensión. Se evitan términos técnicos, acrónimos, jerga u otro tipo de contenido que entorpezca la comprensión de la información suministrada por los grupos de interés. La estructura de la elaboración de esta memoria facilita que sus lectores encuentren la información específica que buscan sin tener que hacer esfuerzos extraordinarios. Se suministran índices y tablas de contenidos como ayuda.

FIABILIDAD

La información incluida en este informe está respaldada por controles internos y externos. Los datos económicos obtenidos de las cuentas de pérdidas y ganancias, así como de los balances oficiales de las empresas sobre las que se reportan están auditados por EY. Las cuestiones, informaciones y datos no financieros incluidas en el alcance de este informe están verificados por la verificadora independiente Bureau Veritas Certificación.



4.3. Estado de información no financiero previo

La compañía cuenta con el estado de información no financiera 2018 que está disponible para todas las partes interesadas en <https://www.lilly.es/global/img/ES/PDF/2018-2017-MEMORIA-RSE/Informeinformacionnofinanciera.pdf>

4.4. Verificación

Este estado de información no financiera ha sido verificado por la verificadora independiente Bureau Veritas Certificación los días 8, 9 y 10 de junio. Se adjunta a este informe la opinión de la verificadora.

4.5. Dónde solicitar más información

Para solicitar cuestiones relativas al contenido de este estado de información no financiera se puede escribir a responsables@lilly.com.



5. Índice de contenidos GRI

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado	Página del Informe
MODELO DE NEGOCIO			
Descripción del modelo de negocio del grupo	Descripción del modelo de negocio. Presencia geográfica. Objetivos y estrategias. Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura.	GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-15	9 15 29 21-28
Información sobre cuestiones ambientales			
Políticas	Enfoque de gestión.	GRI103-2, GRI 103-3	22,36,38,53,56,57,80
Principales riesgos	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades del grupo, así como la gestión de los mismos.	GRI 102-11, GRI 102-15	34
General	Efectos de la actividad de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad.	GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-31	50,79
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	GRI 102-11, GRI 102-29, GRI 102-30	80
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	GRI 102-29	80
	Aplicación del principio de precaución.	GRI 102-11	80
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales.	GRI 307-1	80
Contaminación	Medidas para prevenir la contaminación.	GRI 103-2, GRI 302-4, GRI 302-5, GRI 305-5,	80,86,87-88
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención y gestión de residuos.	GRI 103-2, GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 303-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3	80,87-88
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua.	GRI 303-1	81
	Consumo de materias primas.	GRI 103-2, GRI 301-1, GRI 301-3	81-82
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables.	GRI 103-2, GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5	83-84
Cambio Climático	Emissiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3	85
	Medidas para adaptarse al Cambio Climático.	GRI 102-15, GRI 103-2, GRI 305-5	86
	Metas de reducción de emisiones GEI.	GRI 103-2	79,86
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	No material para Lilly	85
	Impactos causados por la actividad.	No material para Lilly	85

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Políticas	Enfoque de gestión.	GRI103-2, GRI 103-3	44,53,56,57,80
Principales riesgos	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades del grupo, así como la gestión de los mismos.	GRI 102-15, GRI 102-30	Apartado 3.2.
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 405-1	47
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.		49
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.		49
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.		53
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.		51
	Brecha salarial.	GRI 102-36, GRI 201-3, GRI 405-2	4,46,52
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.		46
	Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo.		52
	Medidas de desconexión laboral.	GRI 103-2	55,57
	Empleados con discapacidad.	GRI 405-1	48
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	GRI 102-8, GRI 103-2	48
	Número de horas de absentismo.	GRI 403-2	50
	Medidas para facilitar la conciliación.	GRI 103-2, GRI 401-3	54-56
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 103-2	50
	Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo.	GRI 403-2	50
	Enfermedades profesionales.	GRI 403-2	50
Relaciones Sociales	Organización del diálogo social.	GRI 102-43, GRI 403-1	50
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo.	GRI 102-41	50
	Balance de los convenios colectivos en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-1, GRI 403-4	50
Formación	Políticas de formación.	GRI 103-2, GRI 404-2	57
	Horas totales de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1	57
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.		48
Igualdad	Medidas de igualdad entre hombres y mujeres.		55-56
	Planes de igualdad.	GRI 103-2, GRI 406-1	55
	Medidas para promover el empleo.		70-74
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.		56
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.		48
	Política contra la discriminación y gestión de la diversidad.		53-54,56

Información sobre el respeto de los derechos humanos			
Políticas	Enfoque de gestión.	GRI 103-2, GRI 103-3	38
Principales riesgos	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades del grupo, así como la gestión de los mismos.	GRI 102-15, GRI 102-30	38,34
Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia.	GRI 102-17, 103-2, GRI 419-1	32,38
	Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos.		
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.		
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT.		
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Políticas	Enfoque de gestión.	GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205-2	3 2
Principales riesgos	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades del grupo, así como la gestión de los mismos.	GRI 102-15, GRI 102-30,	3 4
Corrupción y soborno	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 103-2	3
			5
			-
			3
	7		
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.		35
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 103-2, GRI 201-1	4 8
Información sobre la sociedad			
Políticas	Enfoque de gestión.	GRI 103-2, GRI 103-3	71
Principales riesgos	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades del grupo, así como la gestión de los mismos.	GRI 102-15, GRI 102-30	Apartado 3.5.
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1	46,47,72-74
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.		Apartado 3.5.
	Relaciones con las comunidades locales.		Apartado 3.5.
	Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 102-43, GRI 413-1	20,54
Subcontratación y proveedores	Inclusión de cuestiones ESG en la política de compras.	GRI 102-13, GRI 203-1, GRI 201-1	39-40
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.		39-40
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.		39-40
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	GRI 103-2, GRI 416-1, GRI 416-2, GRI 417-1	13-14
	Sistema de gestión de reclamaciones y quejas recibidas.	GRI 102-17, GRI 103-2, GRI 418-1	13-14
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país.	GRI 201-1	Nota 3 Cuentas Anuales Consolidadas
	Impuestos sobre beneficios pagados.		Nota 4.8 Cuentas Anuales Consolidadas
	Subvenciones públicas recibidas.		Nota 4.14 Cuentas Anuales Consolidadas

INFORME DE VERIFICACIÓN

REQUERIDA EN LA

LEY 11/2018

Por la que se modifica el código de comercio, el texto refundido de la Ley de sociedades de capital aprobado por el Real Decreto legislativo 1/ 2010, de dos de Julio, y la Ley 22/2015 de 20 de Julio de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Empresa: Elanco Valquimica SAU
y sociedades dependientes.

Fecha: 12 de Junio 2020



BUREAU
VERITAS

Compañía	<i>Elanco Valquímica SAU y sus sociedades dependientes.</i>
Informe sometido a verificación	EINF 2019_Version Final 09062020
Edición del Informe	<i>Edición 12 Junio 2020</i>

Fechas de verificación in-situ (en remoto)	<i>8, 9 y 10 de Junio 2020</i>	En Remoto
--	--------------------------------	------------------

Fecha de edición final de este Informe	12 de Junio 2020
--	------------------

Verificadores	Celia Capel y Sara Barbero
---------------	----------------------------

Confidencialidad
Toda la información, datos y documentos a los que <i>Bureau Veritas Certificación</i> ha tenido acceso durante el proceso de Verificación, es totalmente confidencial habiéndose hecho uso exclusivo de dicha información para los fines propios de la verificación.

INDICE DE CONTENIDOS

1	Alcance	4
2	Declaración de independencia.....	4
3	Resumen de las actividades realizadas.....	4
3.1	Direcciones y Departamentos entrevistados.....	5
3.2	Documentación adicional analizada.....	6
4	Análisis del proceso de participación de grupos de interés.....	7
5	Contenido de la Verificación. Indicadores.....	8
5.	Conclusiones	17
6.	Opinión sobre la Verificación	17

1 Alcance

El Objeto del presente Informe es describir la sistemática seguida en la verificación de la información incluida en el estado de información no financiera de **Elanco Valquímica SAU y sus sociedades dependientes** conforme a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de aplicación por la organización, conteniendo los resultados obtenidos y las recomendaciones detectadas para su consideración en el futuro.

La verificación llevada a cabo, se ha basado en las indicaciones establecidas en la propia ley de aplicación en sus diferentes artículos.

La metodología seguida se rige por los procedimientos internos de Bureau Veritas Certification, fundamentados en técnicas convencionales de auditoría y muestreo que permitan obtener la suficiente confianza sobre la veracidad de la información y la relevancia de la misma como base para la emisión del juicio profesional del equipo verificador.

El objeto de la Verificación es comprobar:

- ✓ La veracidad de la información presentada, la trazabilidad de los datos y la fiabilidad de los contenidos.
- ✓ Nivel de calidad y representatividad de los datos y la información, así como las fuentes sobre las que se fundamentan.
- ✓ La adecuación al contenido exigido por la Ley 11/2018 a través de las cuestiones necesarias a incluir en un sistema de indicadores definido.

2 Declaración de independencia

Los contenidos y opiniones expresados en el presente informe de validación son responsabilidad exclusiva de Bureau Veritas Certificación.

El personal de Bureau Veritas Certificación que ha llevado a cabo este proceso de verificación ha actuado con total independencia, no existiendo vínculos que hayan podido condicionar su trabajo o que puedan influir en las conclusiones obtenidas.

El equipo de trabajo posee experiencia y competencia necesarias para llevar a cabo la verificación del informe conforme a los estándares indicados y ha comprobado las evidencias necesarias para garantizar la adecuación del informe.

3 Resumen de las actividades realizadas

El proceso de verificación se ha completado a fecha de edición de este informe, resumiéndose a continuación las actividades realizadas:

3.1 Direcciones y Departamentos entrevistados.

Ámbito / Área	Area de la organización
Modelo de Negocio del Grupo	Departamento de Contabilidad Area Reclamaciones y Encuestas de satisfacción.
Políticas y Procedimientos de diligencia debida	Area Compliance
Análisis de materialidad y grupos de interés	Departamento de comunicación y RSE
Indicadores ambientales	Departamento de Medio Ambiente
Indicadores relativos al personal	Departamento de Recursos Humanos Area de contratación Area de Beneficios sociales. Departamento de Seguridad y Salud
Indicadores relativos a derechos humanos	Area Compliance
Indicadores relativos a la lucha contra la corrupción y el soborno	Area Compliance
Indicadores relativos a la sociedad	Departamento de comunicación y RSE Area Costumer Experience

3.2 Documentación adicional analizada

Durante la actividad de verificación los siguientes documentos han sido revisados:

- ***EINF 2019. 200609_Indice EIF 2019_Version Final 09062020***
- Políticas y procedimientos de diligencia debida e *Elanco Valquímica SAU y sus sociedades dependientes*:
 - PCoE_Pro_Anti-Corruption_Due_Diligence_EN_Global.
 - PCoE_Pro_Conduct_in_the_Workplace_EN_Global.
 - PCoE_Pro_Following_FRAP_ES_Spain.
 - PCoE_Pro_Outourcing_Investigations_EN_Global.
 - PCoE_Pro_Security_of_People_Facilities_and_Assets_EN_Global.
 - PCoE_Pro_Speaking_Up_No_Retaliation_ES_Spain
 - Política de Trabajo desde Casa. 2020.
 - Política Respeto Derechos Humanos 2020.
 - Procedimiento de conducta en el sitio del trabajo.
 - Protocolo de desconexión Digital Grupo Lilly 2019.
 - Decálogo de diversidad de Grupo Lilly 2019.
- Plan de Igualdad.
- Libro Rojo. Código de conducta en los Negocios.
- Página intranet WEB *LillyNow*.
- Listado de trabajadores totales en 2019 por tipo de contrato, género y categoría profesional.
- Información Fiscal:
 - Acta del Comité de donaciones y colaboraciones del 22 mayo 2019.
- Voluntariado:
 - Documento sobre actividades ambientales de voluntariado.
 - Excel de control con las horas dedicadas y proyectos de voluntariado realizados en 2019
- Medio Ambiente:
 - Registros y facturas relativos al consumo energético
 - Excel resumen sobre gastos en gestión ambiental 2019.

- Excel listado de empleados: tipo de contrato y género.
 - Sistema de control y Excel de registro de reclamaciones (en proceso y fábrica)
 - Informe vertidos empresa externa. Datos Fósforo.
 - Flota de vehículos de la compañía con opciones híbridas.
 - Campaña 0% botellas de plástico.
 - Excel control uso de agua procedente de purga.
- Seguridad y Salud
 - Tabla control de accidentes producidos en 2019.
 - Presupuesto dedicado a la Seguridad y Salud en el trabajo.
 - Libro de seguridad y de protección medioambiental para contratistas.
 - Informe de Beneficios Sociales enero a diciembre 2019.

4 Análisis del proceso de participación de grupos de interés.

Tras la realización del análisis de materialidad y estudio de los grupos de interés, por parte de *Elanco Valquímica SAU y sus sociedades dependientes*, se concluyen 8 grupos de interés finalmente considerados en la matriz de materialidad final:

Reguladores, sanitarios, Administración sanitaria, empleados, proveedores críticos, farma industria, medios de comunicación, asociaciones de patentes.

En la matriz de materialidad final se han considerado los temas categorizándolos en tres categorías: 1. Temas críticos, 2. Temas de alta relevancia y 3. Temas de relevancia media.

Comentario: Considerando que los proveedores críticos son un grupo de interés relevante, incluido como grupo final en la matriz de materialidad, se recomienda continuar profundizando y avanzando en el proceso de homologación, evaluación y posterior supervisión de proveedores, teniendo en cuenta los aspectos sociales, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo en dicho análisis.

5 Contenido de la Verificación. Indicadores.

A continuación se recoge la información objeto de verificación conforme a la Ley 11/2018

MODELO DE NEGOCIO DEL GRUPO	
Entorno empresarial	<p>1 Nuestra esencia. SOMOS Lilly España.</p> <p>1.2 Estructura y Organización al servicio de la Salud</p> <p>1.3 Modelo de Negocio y Actividades Sostenibles</p>
Organización y Estructura	<p>1 Nuestra esencia. SOMOS Lilly España.</p> <p>1.2 Estructura y Organización al servicio de la Salud</p> <p>1.3 Modelo de Negocio y Actividades Sostenibles</p> <p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.4 Gobierno corporativo y liderazgo en la gestión de un negocio sostenible.</p>
Mercados en los que opera	<p>1 Nuestra esencia. SOMOS Lilly España.</p> <p>1.2 Estructura y Organización al servicio de la Salud</p> <p>1.3 Modelo de Negocio y Actividades Sostenibles</p>
Objetivos y estrategias	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.3 Estrategia de sostenibilidad para el cumplimiento de objetivos en un entorno cambiante. <i>Estrategia y objetivos.</i></p>
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.3 Estrategia de sostenibilidad para el cumplimiento de objetivos en un entorno cambiante. <i>Entorno de la compañía, tendencias que pueden afectar a su futuro y la respuesta de Lilly.</i></p> <p><i>Desafíos propios del sector farmacéutico.</i></p> <p><i>Transformación de la Sociedad. Globalización y digitalización.</i></p>

POLITICAS	
Ambientales	<ul style="list-style-type: none"> - Políticas y procedimientos de diligencia debida de Grupo Lilly: <ul style="list-style-type: none"> ▪ PCoE_Pro_Anti-Corruption_Due_Diligence_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Conduct_in_the_Workplace_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Following_FRAP_ES_Spain. ▪ PCoE_Pro_Outourcing_Investigations_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Security_of_People_Facilities_and_Assets_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Speaking_Up_No_Retaliation_ES_Spain ▪ Política de Trabajo desde Casa. 2020. ▪ Política Respeto Derechos Humanos 2020. ▪ Procedimiento de conducta en el sitio del trabajo. ▪ Protocolo de desconexión Digital Lilly 2019. ▪ Decálogo de diversidad de Lilly 2019. - Plan de Igualdad. - Libro Rojo. Código de conducta en los Negocios.
Derechos humanos	
Lucha contra la corrupción y el soborno. Código Ético	
Gestión del personal	

PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA	
Gestión del Riesgo. Impactos y riesgos a corto, medio y largo plazo identificados vinculados a las actividades del grupo. Medidas adoptadas	
Ambientales	<ul style="list-style-type: none"> - Políticas y procedimientos de diligencia debida de Grupo Lilly: <ul style="list-style-type: none"> ▪ PCoE_Pro_Anti-Corruption_Due_Diligence_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Conduct_in_the_Workplace_EN_Global ▪ PCoE_Pro_Following_FRAP_ES_Spain.
Derechos humanos	
Lucha contra la corrupción y el soborno. Código Ético	
Gestión del personal. Medidas Plan de Igualdad	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PCoE_Pro_Outourcing_Investigations_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Security_of_People_Facilities_and_Assets_EN_Global. ▪ PCoE_Pro_Speaking_Up_No_Retaliation_ES_Spain ▪ Política de Trabajo desde Casa. 2020. ▪ Política Respeto Derechos Humanos 2020. ▪ Procedimiento de conducta en el sitio del trabajo. ▪ Protocolo de desconexión Digital Grupo Lilly 2019. ▪ Decálogo de diversidad de Grupo Lilly 2019. <ul style="list-style-type: none"> - Plan de Igualdad. - Libro Rojo. Código de conducta en los Negocios.
--	---

INDICADORES AMBIENTALES	
Comparables, materiales, relevantes y fiables,	
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente</p>
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente</p>
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente</p>
Aplicación del principio de precaución	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente</p>
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p>

	<p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente</p>
<p>Contaminación: ATMOSFÉRICA Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente.</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.1 Uso sostenible de los recursos y biodiversidad.</p> <p>3.6.3 Control Operacional del medio ambiente. Otras emisiones a la atmósfera.</p>
<p>Contaminación: RUIDO Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones.</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.3 Control Operacional del medio ambiente. Ruido.</p>
<p>Contaminación: LUMÍNICA Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones.</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.3 Control Operacional del medio ambiente. Contaminación lumínica.</p>
<p>Economía circular y prevención y gestión de residuos: - Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. - Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.1 Uso sostenible de los recursos y biodiversidad. Materiales. El reto del plástico.</p> <p>3.6.3 Control Operacional del medio ambiente.</p> <p>3.6.4 Economía circular y prevención y gestión de residuos.</p> <p>Medidas específicas para combatir el desperdicio de alimentos.</p>
<p>Uso sostenible de los recursos: AGUA Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales. Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p>

<p>uso; consumo, directo e indirecto.</p>	<p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.1 Uso sostenible de los recursos y biodiversidad. Agua.</p>
<p>Uso sostenible de los recursos: MATERIAS PRIMAS</p> <p>El consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.1 Uso sostenible de los recursos y biodiversidad. Materiales.</p>
<p>Uso sostenible de los recursos: ENERGIA</p> <p>Consumo directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.1 Uso sostenible de los recursos y biodiversidad. Energía.</p>
<p>Cambio climático:</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.2 Huella de carbono y lucha contra el cambio climático.</p> <p>3.6.3 Control operacional del medio ambiente.</p>
<p>Protección de la biodiversidad:</p> <p>Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas</p>	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.6 Principales resultados del modelo GVC en el medio ambiente.</p> <p>3.6.1 Uso sostenible de los recursos y biodiversidad. Biodiversidad.</p>
<p>INDICADORES RELATIVOS AL PERSONAL</p> <p>Comparables, materiales, relevantes y fiables,</p>	
<p>Empleo:</p> <ol style="list-style-type: none"> Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional. Número total y distribución de 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p>

<p>modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional. 4. Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional. 5. Brecha Salarial. 6. Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad. 7. Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo. 8. Políticas de desconexión laboral. 9. Empleados con discapacidad. 	<p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo.</p>
<p>Organización del trabajo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organización del tiempo de trabajo. 2. Número de horas de absentismo. 3. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de <u>ambos progenitores.</u> 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo</p>
<p>Salud y seguridad:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. 2. Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad, desagregados por sexo. 3. Enfermedades profesionales desagregadas por sexo. 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo</p>
<p>Relaciones sociales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; 2. Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; 3. Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo. 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo</p>
<p>Formación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Políticas implementadas 2. Horas de formación por categorías profesionales. 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo.</p> <p>Comentario. Es preciso de cara a los informes siguientes poder obtener con precisión el dato de horas de formación por categoría profesional (actualmente se dispone del dato de horas de formación/ empleado en</p>

	global).
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo</p> <p>Decálogo de diversidad.</p>
<p>Igualdad:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. 2. Planes de igualdad. 3. Medidas adoptadas para promover el empleo. 4. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo</p> <p>Plan de igualdad.</p>
<p>No discriminación y gestión de la diversidad</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad 2. Políticas de gestión de la diversidad 3. Políticas de no discriminación 	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.2 Impactos del enfoque de GVC en las personas que trabajan en Lilly. Mejor empresa para trabajar. Perfil del empleo.</p> <p>Decálogo de diversidad.</p> <p>Perfil del empleo</p>
INDICADORES RELATIVOS A DERECHOS HUMANOS	
Comparables, materiales, relevantes y fiables,	
<p>Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos. - Medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos. 	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.5 Ética Transparencia y conducta responsable para la generación de confianza.</p> <p>2.6 Gestión de riesgos no financieros.</p>
Gestión de denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.5 Ética Transparencia y conducta responsable para la generación de confianza.</p>

	2.6 Gestión de riesgos no financieros.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.5 Ética Transparencia y conducta responsable para la generación de confianza.</p> <p>2.6 Gestión de riesgos no financieros.</p>
INDICADORES RELATIVOS A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	
Comparables, materiales, relevantes y fiables,	
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.6 Gestión de riesgos no financieros.</p>
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	<p>2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad.</p> <p>2.6 Gestión de riesgos no financieros.</p>
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC.</p> <p>3.4 Fundación Lilly</p>
INDICADORES RELATIVOS A LA SOCIEDAD	
Comparables, materiales, relevantes y fiables,	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible.	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC</p> <p>3.6 Impactos del enfoque GVC en la sociedad.</p>
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC</p> <p>3.6 Impactos del enfoque GVC en la sociedad.</p>
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	<p>3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC</p>

	3.6 Impactos del enfoque GVC en la sociedad.
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo.	3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC 3.6 Impactos del enfoque GVC en la sociedad.
Asociaciones y patrocinios.	3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC 3.4 Fundación Lilly.
Subcontratación y proveedores - Política de compras inclusión de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. - Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	2. Nuestra gestión sostenible. Actuamos con Responsabilidad. 2.7 Gestión responsable de la cadena de suministro.
Consumidores: - Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores. - Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución.	3. Responsabilidad social con enfoque de generación de valor compartido GVC 3.6 Impactos del enfoque GVC en la sociedad.
Información fiscal : - Beneficios obtenidos país por país. - Impuestos sobre beneficios pagados. - Subvenciones públicas recibidas.	<i>Cuentas Anuales consolidadas.</i>
Cualquier otra información que sea significativa.	NA

5. Conclusiones

A continuación se presentan los principales resultados obtenidos:

Tras la realización de la fase de verificación de la información no financiera realizada en modalidad "en remoto" dada la situación actual de emergencia sanitaria debido al COVID-19, la organización, *Elanco Valquímica SAU y sus sociedades dependientes* ha editado una versión del EINF de 2019, con fecha del 11 de junio 2020.

Las recomendaciones indicadas durante la fase de verificación han sido tenidas en cuenta e incluida la información en la última versión del EINF de Junio 2020.

Los comentarios que a continuación de trasladan constituyen mejoras o recomendaciones orientadas a dar una mayor claridad a los datos o información, que podrán ser tenidos en cuenta en el próximo EINF de *Elanco Valquímica SAU y sus sociedades dependientes*, correspondiente al ejercicio 2020.

COMENTARIOS Y RECOMENDACIONES:

Gestión de Proveedores.	Comentario: Considerando que los proveedores críticos son un grupo de interés relevante, incluido como grupo final en la matriz de materialidad, se recomienda continuar profundizando y avanzando en el proceso de homologación, evaluación y posterior supervisión de proveedores, teniendo en cuenta los aspectos sociales, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo en dicho análisis.
Formación	Comentario. Es preciso de cara a los informes siguientes poder obtener con precisión el dato de horas de formación por categoría profesional (actualmente se dispone del dato de horas de formación/ empleado en global)

OMISIONES INDICADAS EN EL INFORME:

No se han indicado omisiones sobre información no publicada en el EINF de 2019.

6. Opinión sobre la Verificación

Ver siguiente página



Bureau Veritas Certification

Declara que Según exige la

Ley 11/ 2018

Se ha verificado la información no financiera por la Entidad de Certificación de tercera parte e independiente Bureau Veritas, en lo que respecta a su estructura, contenido y fuentes de información de

Elanco Valquímica SAU y sociedades dependientes.

Y que como resultado de este proceso de verificación **Bureau Veritas Certification** expresa que

- El contenido del reporte no financiero de la organización EINF cumple con los requisitos establecidos en la Ley 11:2018 en esta materia.
- Tras la verificación muestral realizada no se ha identificado ninguna cuestión que indique que la información incluida en el reporte correspondiente al ejercicio enero 2019 a diciembre 2019 contiene incorrecciones materiales.

Fecha de emisión 12-06-2020



Fdo: Celia Capel
ValidadorJefe
Bureau Veritas Certification



ELANCO VALQUÍMICA Y SUS DEPENDIENTES

Lilly España:
Av. De la Industria, 30
28108 Alcobendas Madrid
Lilly.es