

## NOTA DE PRENSA

### Según la lista Best Workplaces España 2011

# Lilly, entre las 10 mejores empresas para trabajar en España

- Lilly España ocupa la octava posición del listado de Mejores Lugares para Trabajar elaborado anualmente por Great Place to Work®, referente internacional en consultoría de investigación y gestión de RRHH.
- Lilly es la única compañía farmacéutica que ha estado siempre entre los diez primeros puestos del ranking para empresas de más de mil empleados.

**Madrid, 13 de abril 2011.** Lilly, una de las diez compañías farmacéuticas líderes del mundo, es una de las diez mejores empresas de más de mil empleados para trabajar en España, según la lista *Best Workplaces España 2011*, hecha pública ayer, y basada en la evaluación y valoración de los propios empleados. Lilly, que ocupa en esta edición la octava posición, se reafirma, un año más, como la única compañía farmacéutica que, desde que comenzase este ranking en 2003, está entre las diez primeras posiciones.

Juan Pedro Herrera, director de Recursos Humanos de Lilly, ha mostrado su satisfacción por el resultado. *“Estar de nuevo, y por noveno año consecutivo, entre las diez primeras posiciones es muy importante para Lilly, ya que es el reflejo de la satisfacción y el orgullo de pertenencia de nuestros empleados, que valoran el compromiso de la compañía por su desarrollo personal y profesional”* ha comentado Herrera, quien también ha destacado cómo este resultado refleja la continuidad de las políticas de recursos humanos, que han ido avanzando en paralelo a la evolución de la empresa y de la sociedad.

#### **Posición de Lilly en Best Workplaces España desde 2003**

<b>2003:</b> 3ª posición	<b>2008:</b> 1ª posición
<b>2004:</b> 3ª posición	<b>2009:</b> 3ª posición
<b>2005:</b> 3ª posición	<b>2010:</b> 7ª posición
<b>2006:</b> 2ª posición	<b>2011:</b> 8ª posición
<b>2007:</b> 2ª posición	

#### **Los empleados, un pilar fundamental para Lilly**

Para Lilly, el desarrollo profesional y personal de los empleados es una de sus prioridades. Por eso, a lo largo de los años, ha puesto en marcha una serie de políticas de Recursos Humanos centradas en aspectos como la formación estratégica, la promoción del talento o la creación de un buen ambiente de trabajo.

Junto a políticas de conciliación con la vida personal que la compañía ha ido implantando y que incluyen medidas como la jornada de trabajo flexible, el premio a la natalidad o el respaldo a la formación de los hijos, destaca la apuesta por beneficios sociales, con una inversión en España

en 2010 de 4,2 millones de euros, y por la formación, a la que destinó más de 3.000 euros por empleado.

A esto hay que sumar la apuesta que desde la compañía se está haciendo por el Voluntariado Corporativo, con el que, a través de proyectos que tienen un impacto positivo en la sociedad, ofrece a sus trabajadores la oportunidad de potenciar su lado más solidario, con recursos y actividades facilitados y propuestos por la empresa.

### **Sobre Lilly**

Lilly, una compañía líder basada en la innovación, está desarrollando una creciente cartera de productos innovadores aplicando los descubrimientos realizados en sus laboratorios, situados en todo el mundo, y gracias a la colaboración con eminentes organizaciones científicas. Con sede en Indianápolis, Indiana, Lilly proporciona respuestas -a través de medicamentos y de información- a algunas de las necesidades médicas más urgentes en el mundo.

### **Para más información, imágenes o gestión de entrevistas:**

Inforpress

Elena López Rey

[erey@inforpress.es](mailto:erey@inforpress.es) | Tel. 91 564 07 25