

1 Bezoldiging van bestuurders in het kader van WNT (kalenderjaar 2025)

WNT-verantwoording 2025 van de WNT-instellingen behorend tot Brocacef Groep NV

De Wet normering topinkomens (WNT) stelt bepaalde eisen aan de omvang van de beloning van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector. Zo geldt er een maximum voor de bezoldiging. Ook vereist de WNT dat organisaties of entiteiten details over de beloning van hun topfunctionarissen openbaar maken in hun jaarrekening. De WNT legt onder andere verplichtingen op aan organisaties die de Zorgverzekeringswet en Wet Langdurige Zorg uitvoeren.

De WNT is van toepassing op diverse zorgvennootschappen binnen de groep van Brocacef Groep NV. Door de verschillende karakteristieken van de diverse vennootschappen behorend tot Brocacef Groep NV, is het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor 2025 per zorgvennootschap bepaald:

Entiteit	Bezoldigingsmaximum 2024:	Bezoldigingsmaximum 2025:	Sectorregeling	Punten
BENU Apotheken BV	€ 233.000,-	€ 246.000,-	Zorgklasse - V	12
Declacare BV	€ 158.000,-	€ 167.000,-	Zorgklasse – II	8
Brocacef Ziekenhuisfarmacie BV	€ 214.000,-	€ 226.000,-	Zorgklasse – IV	10
BENU Healthcare Services BV	€ 214.000,-	€ 226.000,-	Zorgklasse – IV	10
Opex Apotheken BV	€ 158.000,-	€ 167.000,-	Zorgklasse – II	8
Tielse Apotheken BV	€ 190.000,-	€ 201.000,-	Zorgklasse – III	9
Apotheken Gorinchem BV	€ 190.000,-	€ 201.000,-	Zorgklasse – III	9
Apotheek Gorecht BV	€ 158.000,-	€ 167.000,-	Zorgklasse – II	8
Apotheek Nieuwegein BV	€ 158.000,-	€ 167.000,-	Zorgklasse – II	8
Apotheek Stadskanaal BV	€ 158.000,-	€ 167.000,-	Zorgklasse – II	8

Bepaling functionarissen

De WNT is niet geschreven voor een groepsstructuur als gehanteerd bij Brocacef Groep NV, waarbij bestuursleden tegelijkertijd verantwoordelijkheden dragen voor verschillende entiteiten, die buiten de werkingssfeer van de WNT vallen en niet in dienst zijn van een zorgvennootschap, maar uit oogpunt van mobiliteit in concernverband een dienstbetrekking hebben met Brocacef Centrale Diensten B.V., dochter van Brocacef Groep NV. Dat betekent dat vanuit de doelstelling en de regels van de WNT de meest passende vertaalslag moet worden gemaakt naar wie feitelijk als topfunctionaris in het kader van de WNT kwalificeren.

De personen die de dagelijkse leiding hebben van de zorgapotheken en de apothekers in dienst van de betreffende entiteit kwalificeren als leidinggevende topfunctionaris in de zin van de WNT voor het deel van het vervullen van de leidinggevende topfunctie. De apothekers gerelateerde activiteiten van de leidinggevende topfunctionaris vallen buiten de reikwijdte van de WNT (medisch specialist) en de bezoldiging gerelateerd aan deze activiteiten zijn niet opgenomen.

Wat betreft de meerderheidsdeelnemingen, de dagelijkse leiding van deze entiteiten ligt in handen van de (minderheids-) participanten, welke tevens de beherend apotheker (zelfstandig beroepsbeoefenaar) is en van de directeur van BENU Apotheken B.V. Er worden geen management vergoedingen of kosten voor deze verantwoordelijkheden naar de zorgvennootschap doorbelast.

De leden van de statutaire Groepsdirectie van Brocacef Groep NV hebben een fulltime arbeidsovereenkomst met Brocacef Groep NV. Hierbij worden de vanuit Brocacef Groep NV en Brocacef Centrale Diensten B.V. aan de WNT-instellingen doorbelaste kosten voor de functievervulling van topfunctionarissen in aanmerking genomen. Voor het door de statutaire groepsdirectie van Brocacef vervullen van de leidinggevende topfunctie bij de geïdentificeerde WNT instellingen worden vanuit Brocacef Groep NV en Brocacef Centrale Diensten B.V. geen kosten doorbelast aan de WNT-instellingen.

De leden van de Raad van Commissarissen van Brocacef Groep NV evenals de leden van de Raad van Toezicht van Brocacef Groep NV, worden in het kader van de WNT beschouwd als de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan van de zorgvennootschappen. Hierdoor dient hun bezoldiging als toezichthouder bij deze entiteiten aan de WNT-normering te voldoen. Zij zijn de toezichthoudende topfunctionarissen. Voor door de leden van de Raad van Commissarissen en de leden van de Raad van Toezicht vervullen van de toezichthoudende topfunctie bij de geïdentificeerde WNT instellingen worden vanuit Brocacef Groep NV en Brocacef Centrale Diensten B.V. geen kosten doorbelast aan de WNT-instellingen.

WNT-groepsverantwoordingsproblematiek

Zoals hiervoor opgenomen heeft de wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2025 in het geval van intra-groep detachering, hetgeen voor de WNT-instellingen binnen Brocacef Groep NV het geval is, geresulteerd in verantwoordingsproblematiek ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een

mogelijke onverschuldigde betaling. Voor deze elementen zijn geen eenduidige normen in de wet- en regelgeving opgenomen, waardoor eigen interpretaties zijn toegepast.

Bepaling doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris

De doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris dienen te worden bepaald op basis van artikel 2a van de Uitvoeringsregeling. De toepassing van dit artikel leidt tot verantwoordings- en controleproblematiek. In de wet- en regelgeving is het bezoldigingsbegrip in geval van intra-groep detachering namelijk niet verder uitgewerkt. De kosten voor het vervullen van de functie van topfunctionaris is een open begrip; een limitatieve opsomming in de wet- en regelgeving ontbreekt. Een nadere definiëring van bijvoorbeeld bureaunkosten en hoe gemeenschappelijke kosten aan individuele topfunctionarissen dan wel WNT-instellingen mogen dan wel moeten worden toegerekend is niet opgenomen. Tenslotte is voor de verdeling van de totale kosten naar individuele (WNT-) instellingen in de WNT geen objectieve norm opgenomen. De normonduidelijkheid ten aanzien van vorenstaande werkt door in het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en daarmee een mogelijke onverschuldigde betaling.

Bezoldiging topfunctionarissen

Tabel 1a. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025 bedragen x € 1	Mevr. Y. Ceylan	Dhr. E. Lip	Dhr. F. de Wever
Funciegegevens	Directeur BENU Apotheken B.V.	Directeur zorg BENU Apotheken B.V.	Manager Declacare B.V.
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹⁾	0,600	0,600	0,200
–Dienstbetrekking? ²⁾	nee	nee	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen ³⁾	€ 126.417	€ 126.417	€ 25.916
Beloningen betaalbaar op termijn ³⁾	€ 0	€ 0	€ 0
Subtotaal ³⁾	€ 126.417	126.417	€ 25.916
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴⁾	€ 147.600	€ 147.600	€ 33.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging ³⁾	€ 126.417	€ 126.417	€ 25.916
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2025 bedragen x € 1	Mevr. H. Lantsheer	Mevr. P. Peters
Functiegegevens	Directeur BENU Healthcare Services B.V.	Directeur BENU Apotheken B.V.
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12	01/02 t/m 31/03
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹⁾	0,200	0,600
Dienstbetrekking? ²⁾	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen ³⁾	€ 24.996	€ 21.167
Beloningen betaalbaar op termijn ³⁾	€ 0	€ 0
Subtotaal ³⁾	€ 24.996	€ 21.167
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴⁾	€ 45.200	€ 23.859
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging ³⁾	€ 24.996	€ 21.167
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024 (vergelijkende cijfers) bedragen x € 1	Mevr. Y. Ceylan	Dhr. E. Lip
Functiegegevens	Directeur BENU Apotheken B.V.	Directeur zorg BENU Apotheken B.V.
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/04 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹⁾	0,600	0,600
-Dienstbetrekking? ²⁾	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen ³⁾	€ 90.000	€ 120.000
Beloningen betaalbaar op termijn ³⁾	€ 0	€ 0
Subtotaal ³⁾	€ 90.000	€ 120.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴⁾	€ 105.041	€ 139.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging ³⁾	€ 90.000	€ 120.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024 (vergelijkende cijfers)		
bedragen x € 1	Dhr. F. de Wever	Mevr. H. Lantsheer
Functiegegevens	Manager Declacare B.V.	Directeur BENU Healthcare Services B.V.
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ¹⁾	0,200	0,200
Dienstbetrekking? ²⁾	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen ³⁾	€ 25.000	€ 25.000
Beloningen betaalbaar op termijn ³⁾	€ 0	€ 0
Subtotaal ³⁾	€ 25.000	€ 25.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴⁾	€ 31.600	€ 42.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging ³⁾	€ 25.000	€ 25.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Ad 1) Nadere toelichting omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)

Met betrekking tot de omvang van het dienstverband bestaat er onduidelijkheid onder meer omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie. De opgenomen deeltijdfactor is gebaseerd op de arbeidsovereenkomst.

Ad 2) Nadere toelichting dienstbetrekking

In lijn met artikel 5c derde lid van de Uitvoeringsregeling WNT 2025, zijn in deze tabel topfunctionarissen waarbij sprake is van intra-groep detachering verwerkt als topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.

Ad 3) Nadere toelichting bezoldiging

De opgenomen bezoldiging betreft niet de bezoldiging die de topfunctionaris als natuurlijke persoon ontvangt, maar de doorbelaste kosten aan de WNT-instelling voor het vervullen van de functie van de betreffende topfunctionaris. Vanwege normonduidelijkheid zijn wij genooddaakt om op basis van eigen interpretaties de bezoldiging te bepalen.

Ad 4) Nadere toelichting individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Voor leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking met intra-groep detachering is gegeven de normonduidelijkheid ten aanzien van de deeltijdfactor

eveneens sprake van normonduidelijkheid voor het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum. Daarnaast is in de wet- en regelgeving geen specifieke norm voor intra-groep detachering, waarbij geen sprake is van bezoldiging van natuurlijke personen, maar van de doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris, opgenomen. Het verantwoorde individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is bepaald door de omvang van het dienstverband, zoals hiervoor uiteengezet, te vermenigvuldigen met het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum.

Tabel 1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Gegevens 2025 bedragen x € 1	Dhr. J.L. Tinke	Dhr. B.G. Princée	Dhr. A.P. Lepoutre
Functiegegevens	Directeur BENU Apotheken B.V.	Directeur Brocef Ziekenhuisfarmacie B.V.	Directeur Brocef Ziekenhuisfarmacie B.V.
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/07 t/m 31/12	01/05 t/m 31/12	01/05 t/m 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	6	8	8
Omvang van dienstverband in uren per kalenderjaar ¹⁾	624	136	136
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235	€ 235	€ 235
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 196.200	€ 246.000	€ 246.000
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ²⁾	€ 146.640	€ 31.960	€ 31.960
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)			
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 63.500	€ 25.330	€ 25.330
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 63.500	€ 25.330	€ 25.330
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 63.500	€ 25.330	€ 25.330
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

bedragen x € 1		Mevr. P. Peters	
Functiegegevens	Directeur BENU Apotheken B.V.		
Kalenderjaar	2025	2024	
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 t/m 31/01	01/02 t/m 31/12	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	1	11	
Omvang van dienstverband in uren per kalenderjaar ¹⁾	106	1.123	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235	€221	
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 24.900	€ 301.800	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ²⁾	€ 273.093		
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)			
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 0	€ 110.000	
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 110.000		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		
Bezoldiging	€ 110.000		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		

Ad 1) Nadere toelichting omvang dienstverband

Met betrekking tot de omvang van het dienstverband bestaat er onduidelijkheid onder meer omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen. Tevens voeren wij geen vorm van tijdregistratie, daarom zijn de opgenomen uren een inschatting gebaseerd op basis van de deeltijdsfactor zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst.

Ad 2) Nadere toelichting individueel bezoldigingsmaximum

Het bezoldigingsmaximum is bepaald op basis van het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het maximum uurtarief.

Tabel 1d. Topfunctionarissen (leidinggevend en toezichthoudend) met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

In voorgaand jaar zijn de onderstaande personen opgenomen als topfunctionaris in tabel 1d. Nadere bestudering leerde ons dat zij geen topfunctionaris zijn omdat er geen sprake is van specifieke bestuurlijke of toezichthoudende taken voor de genoemde WNT entiteiten. Daarom zijn de volgende personen niet langer opgenomen in deze tabel:

- Dhr. S. Seidel
- Dhr. S.W. Anderson
- Dhr. C. Sauerland
- Mevr. N. Feenstra
- Dhr. E. Bakker
- Mevr. E. Hakvoort
- Dhr F. Jansen
- Mevr. T. Tran

Gegevens 2025	
Naam topfunctionaris	Functie
BENU Apotheken B.V.	
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. J. Andeweg	Lid Raad van Toezicht BENU Apotheken B.V.
Dhr. B.M.G. Smals	Lid Raad van Toezicht BENU Apotheken B.V.
Mevr. B. de Jong	Lid Raad van Toezicht BENU Apotheken B.V.
Declacare B.V.	
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Brocacef Ziekenhuisfarmacie B.V.	
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. J. Andeweg	Lid Raad van Brocacef Ziekenhuisfarmacie B.V.
Dhr. B.M.G. Smals	Lid Raad van Brocacef Ziekenhuisfarmacie B.V.
Mevr. B. de Jong	Lid Raad van Brocacef Ziekenhuisfarmacie B.V.
BENU Healthcare Services B.V.	
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. J. Andeweg	Lid Raad van BENU Healthcare Services B.V.
Dhr. B.M.G. Smals	Lid Raad van BENU Healthcare Services B.V.
Mevr. B. de Jong	Lid Raad van BENU Healthcare Services B.V.
Opex Apotheken B.V.	
Mevr. Y. Ceylan	Directeur
Mevr. P. Peters (t/m 31 maart 2025)	Directeur
Dhr. J.L. Tinke (vanaf 1 juli 2025)	Directeur
Dhr. E. Lip	Directeur
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV

Tielse Apotheken B.V.	
Mevr. Y. Ceylan	Directeur
Mevr. P. Peters (t/m 31 maart 2025)	Directeur
Dhr. J.L. Tinke (vanaf 1 juli 2025)	Directeur
Dhr. E. Lip	Directeur
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Apotheken Gorinchem B.V.	
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Apotheek Gorecht B.V.	
Mevr. Y. Ceylan	Directeur
Mevr. P. Peters (t/m 31 maart 2025)	Directeur
Dhr. J.L. Tinke (vanaf 1 juli 2025)	Directeur
Dhr. E. Lip	Directeur
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Apotheek Nieuwegein B.V.	
Mevr. Y. Ceylan	Directeur
Mevr. P. Peters (t/m 31 maart 2025)	Directeur
Dhr. J.L. Tinke (vanaf 1 juli 2025)	Directeur
Dhr. E. Lip	Directeur
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Apotheek Stadskanaal B.V.	
Mevr. Y. Ceylan	Directeur
Mevr. P. Peters (t/m 31 maart 2025)	Directeur
Dhr. J.L. Tinke (vanaf 1 juli 2025)	Directeur
Dhr. E. Lip	Directeur
Dhr. M.M. Wachter	CEO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV
Dhr. B.E. Tolhuisen	CFO en lid groepsdirectie Brocacef Groep NV

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking in 2025 (hetzelfde geldt voor 2024), welke toe te rekenen zijn aan WNT.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 (noch in 2024) een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen, welke toe te rekenen zijn aan WNT.