

Стара Загора
Стопански факултет
Вх. №: 422
Дата: 20.06.2023 г.

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО конкурс за заемане на академична длъжност „професор“ по научна специалност „Икономическа психология и психология на труда“, професионално направление 3.2. „Психология“, в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, обявен в ДВ бр. 17 от 21.02.2023 г. Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Обществени науки и бизнес езиково обучение“, Стопански факултет, Тракийски университет – Стара Загора.

ОТ проф. д-р Румен Иванов Отузбиров, Стопански факултет, Тракийски университет, Научна специалност: Организация и управление на производството (управление на качеството), Професионално направление: 3.7. Администрация и управление, Област на висше образование: 3.0. Социални, стопански и правни науки. Определен за член на научното жури съгласно Заповед № 1651/11.05.2023 г. на Ректора на Тракийски университет – Стара Загора.

1. Общи данни за кандидата

В конкурса за заемане на академичната длъжност „професор“ има подадено заявление само от един кандидат - доц. д-р Таня Гочева Танева от катедра „Обществени науки и бизнес езиково обучение“ на Стопански факултет на ТрУ. Представената към заявлението информация е пълна, достоверна и подготвена съгласно изискванията на чл. 86 ал.5 на ПРАС на ТрУ.

Образованието и обучението на кандидата отговарят на формата на конкурса. През 1981 г. придобива диплом за полувисше образование (сега бакалавър) – специалност „Предучилищна педагогика“. През 1987 г. се дипломира като магистър по психология и по философия от Философския факултет на СУ „Климент Охридски“.

През 2003 г. защитава успешно докторска дисертация на тема „Психически детерминанти на стопанския риск в дейността на частните земеделски производители“ и придобива ОНС „доктор“, с диплом от ВАК, София. За изискуемите образователни нива са представени съответни дипломи. Кандидатът владее и прилага, писмено и говоримор английски и немски език. Има завършени курсове и специализации за допълнителна квалификация. С придобитите умения доц. Танева намира реализация и извън Университета като консултант, експерт и терапевт.

Таня Танева е назначена за преподавател в Тракийски университет, Стара Загора през 1989 г. Последователно заема длъжностите асистент и главен асистент. След успешен конкурс от 2009 г. придобива академичната длъжност „доцент“ в Стопански факултет. От 2011г. до сега е Ръководител на катедра „Обществени науки и бизнес езиково обучение“ в същото звено. Паралелно с това поема и още редица административни ангажменти: 2004-2008 г. – Експерт в „Отдел за оценяване и повишаване качеството на обучение“; 2011 -2020 г. – Главен секретар на Тракийски университет и Председател на няколко Университетски комисии.

2. Изпълнение на минималните национални изисквания от кандидата за заемане на академичната длъжност „професор“.

Доц. д-р Таня Гочева Танева е представила документи, които са в съответствие с наукометричните показатели, заложи в Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за неговото прилагане (ППЗРАСРБ), за Професионално направление 3.2. Психология, както следва по групи:

Група А (изисквани 50 точки) - приложена Диплома за ОНС „Доктор“, № 28531/20.06.2003 г. - изпълнение **50** точки.

Група В (изисквани 100 точки) - представена монография, ISBN: 978-954-338-227-9 – изп. **100** точки.

Група Г (изисквани 200 точки) - представени са 37 бр. публикации – изп. **422** точки.

Група Д (изисквани 100 точки) – представени цитирания – изп. **215** точки.

Група Е (изисквани 100 точки)- представени са документи от ТрУ – изп. **278** точки.

Минимално изискваните точки по групи показатели за професор в професионално направление 3.2. „Психология“ са **550**. Кандидатът е представил научна продукция, материали и справки за участие в конкурса, сумарно възлизащи на **1065 точки**, т.е. минималните национални изисквания са превишени с **515** точки или със **107 %** в повече от изискуемия минимум.

3. Общо описание и характеристика на научната продукция на кандидата:

В конкурса за заемане на академична длъжност „професор“, доц. д-р Таня Танева е представила 40 броя публикации (всичките след придобиване на академичната длъжност „доцент“), групирани според минималните изисквания в приложения списък:

Самостоятелна монография - 1 бр., с характер на хабилитационен труд, 274 стр., на български език;

Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор", 207 стр., на български език;

Глава от колективна монография – 1 бр., водещ от двама съавтори, 17 стр., на български език;

Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация - 17 бр. В 4 от тях е самостоятелен автор, в 1 е първи, в 6 е втори и в 6 бр. е трети и последващ автор. Всичките са на английски език.

Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове - 18 бр., като 10 бр. са на английски език. В 5 публикации е самостоятелен автор, в 4 е първи, в 7 е втори автор и в 2 бр. е трети и последващ автор.

Публикувана глава от колективна монография – 1 бр., водещ автор.

Публикувано университетско учебно пособие или учебно пособие, което се използва в училищната мрежа – 2 бр., на едното е самостоятелен автор.

Обобщената количествена характеристика на научните статии и доклади – 35 бр., показва, че 15 бр. от тях са в областта на икономическата психология, 8 бр. се отнасят към психология на труда – т.е. над 2/3 от публикациите отговарят на научната специалност по конкурса. Тази тенденция на съответствие е още по силно отразена в публикуваните монографии и учебник.

4. Преподавателска дейност.

4.1. Учебна заетост. Към настоящия момент доц. д-р Таня Танева има 33 г. трудов стаж като преподавател в Тракийски университет, Стара Загора. От направена справка в учебен отдел на Стопански факултет се установява, че за последните 3 години тя е извела общо 3183 часа (средно над 1000 часа за учебна година), от които 3089 лекции, т.е. 3,4 пъти над норматива. През годините кандидатът е водил занятия по над 15 учебни дисциплини във всички ОКС на Тракийски университет на базата на лично разработени учебни програми. Тематичната насоченост на дисциплините, в по-голямата си част, е свързана с научната специфика на конкурса.

4.2. *Публикувани учебни материали.* Самостоятелно разработено университетско учебно пособие - „Икономическа психология“, предназначено за студенти от всички икономически специалности, 144 стр. Налични са и 15 бр. авторски електронни курсове в Тракийски електронен университет по преподаваните дисциплини.

4.3. *Научно ръководство на докторанти.* Кандидатът има двама успешно защитили докторанти в МУ – Пловдив. Понастоящем е научен ръководител на трима докторанти в Тракийски университет.

4.4. *Научно ръководство на дипломанти.* Успешно защитили дипломанти – 21 в ОКС „бакалавър“, 7 в ОКС „магистър“ и 24 бр. в ПКС за учители.

Посочените по-горе дейности показват сериозна ангажираност в преподавателската изява на кандидата в конкурса, както и неговата компетентност за заемане на академичната длъжност „професор“.

5. Научноизследователска дейност.

5.1. *Области на проучване и публикуване.* Научните интереси на кандидата са насочени към психологически и социалнопсихологически проблеми в различни области на обществената практика и могат да бъдат тематично обособени в няколко основни направления - Икономическа психология, Трудова и организационна психология, Педагогическа и специална психология, Социална психология (психология на социалната работа). За актуалността и значимостта на направените проучвания може да се съди от високата оценка на последвалите публикации – 17 труда, публикувани в реферирани и индексирани научни издания, като от тях 4 бр. носят съответен Импакт ранг от списания индексирани в SCOPUS (приложена справка).

5.2. *Цитиране и рефериране на научната продукция.*

За този важен показател е налична справка с 33 броя цитирания. От тях 5 бр. са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни. Тези оценки са показателни за признатата международна и национална научна стойност на съответните трудове. Те носят за конкурса 215 точки и надвишават 2 пъти минималните изисквания за академична длъжност „професор“.

5.3. *Участие в научно-изследователски и образователни проекти.*

Представени са справки за участие в 5 национални и в 6 международни научни или образователни проекта. Тази активност неминуемо е допринесла за повишаване качеството на проучванията и на преподавателската дейност на кандидата.

5.4. *Приноси за науката и практиката.* От личен професионален интерес мога да открия проучванията, свързани със субективните и обективни характеристики на риска в предприемаческото поведение, с рисковите вероятности, с установените зависимости между поемането на риск и детерминиращи го личностни променливи. Тези проблеми са едни от определящите в управленската практика на икономическите субекти, а са слабо проучени у нас. С увереност може да се каже, че направените изследвания, изводи и препоръки към тях, имат сериозен научен и практически принос.

Друг важен акцент е представеният авторски Дейност-интегриран подход за изследване на мотивацията за дейност, чиято разработка и приложимост имат научен и практически принос.

Приемам изцяло направената от кандидата самооценка на научните приноси, съдържащи се в представените научни публикации. Убеден съм, че посочените приноси допринасят, както за обогатяване на научните познания, така и за развитието на бизнеса.

6. Критични бележки и препоръки

Препоръчвам на кандидата за професор да създаде школа от млади преподаватели и предприемачи, с които да доразвива тези актуални проучвания и да предлага модели за успешни управленски решения. Добре би било бъдещите изследователски и

публикационни активности да продължават да бъдат насочени, както към реномирани международни издания, така и към конкретни сектори на българската икономика.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на направения анализ на преподавателската, научната и научно-приложната работа на кандидата считам, че доц. д-р Таня Танева има изграден профил на учен, изследовател и преподавател, и напълно отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника на Тракийски университет за неговото приложение.

Всичко това ми дава пълното основание да оценя **ПОЛОЖИТЕЛНО** цялостната ѝ дейност.

Позволявам си да предложа на почитаемото Научно жури също да гласува положително, а Факултетният съвет на Стопански факултет при Тракийски университет – Стара Загора да избере доц. д-р Таня Гочева Танева за „професор” по научната специалност „Икономическа психология и психология на труда”, професионално направление 3.2. „Психология“, в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки.

Заличено!

Дата: 20.06.2023 г.

Изготвил становището:.....

гр. Стара Загора

(проф. д-р Румен Отузбиров)