



# 布兰肯

## 供应商行为准则

我们希望我们的供应商按照我们的政策和行为准则并遵守国际规范，以合法合规的方式开展业务，以避免任何实际或可察觉的利益冲突。相关政策可在我们的网站上公开获得 [www.bradken.com](http://www.bradken.com)。

布兰肯通过合适及公平的方式选择供应商。我们不仅考虑质量，可靠性，交货期和价格以及供应商的管理稳定性和技术实力，还充分考虑了他们履行社会责任的情况。考虑采取的措施包括公平和透明的信息披露，遵守法律和社会规范，尊重人权，消除不公平的歧视，消除童工和强迫劳动，环境保护活动，社会贡献活动，创造宜人的工作场所以及分享与商业伙伴的社会责任意识。

合规要求	
<i>我们的供应商必须了解并遵守：</i>	
道德标准与行为	布兰肯的道德采购政策，欺诈与腐败控制政策和 HCM 政策行为准则 <a href="#">Ethical Sourcing Policy</a> , <a href="#">Fraud and Corruption Control Policy</a> , <a href="#">HCM Policy Codes of Conduct</a>
健康，安全与环境	相关的工作场所健康，安全，环境和能源法律，业务守则，行业标准和客户期望，包括布兰肯的 HSEQ 政策声明 <a href="#">HSEQ Policy Statement</a>
法律要求	
<i>我们的供应商必须符合法律规定：</i>	
法律法规	遵守有关其业务行为的信函和明确的所有法律法规的意图，了解与他们的工作有关并适用于他们开展业务的国家或地区的法律和法规。
贿赂和腐败	供应商不得从事任何欺诈，贿赂或腐败行为，也不得伪造文件和记录。
当地健康，安全与环境	遵守当地定义的行为要求（可能不适用于所有国家），例如土著权利；环境领域；传统习俗；公共政策；培训和教育。
现代奴隶制/人权要求	
<i>我们的供应商不得引起，贡献或与现代奴隶制实例直接相关，并且必须努力消除其供应链中的现代奴役风险。</i>	
现代奴隶制，强迫劳动或强制劳动	供应商不得从事或通过其供应链支持强迫或非自愿劳动，这些劳动是在因减少或不支付报酬或损害基本人权的工作环境而受到惩罚的威胁下进行的。供应商不得从事《2018 年现代奴役法》(Cth) 规定的任何行为，包括奴役、强迫劳动、债务奴役、人口贩运、强迫婚姻、最恶劣形式的童工劳动和欺骗性的劳工或服务招聘。
一般劳工要求	
<i>我们的供应商必须遵守有关劳动条件的公认标准：</i>	
童工	布兰肯就劳工的适当年龄支持国际劳工组织第 138 号公约，并且不会与使用童工的供应商合作。

生活工资	标准工作周支付的工资和福利必须至少满足国家法律标准或当地行业基准，以较高者为准。在没有当地最低工资法规的地方，供应商必须寻求建立能够为其所有雇员及其家人提供适当生活水准的生活工资。
非歧视与多样性	提供一个公平对待每个人的工作环境，尊重诸如性别之类的文化，种族，宗教或其他多样性因素；录取是基于择优录取，而不是根据与工作表现无关的属性做出决定（包括但不限于种族，肤色，性别，宗教，人际关系，国籍，年龄，残疾，政治信仰，婚姻状况，性取向和家庭责任）。有关供应商，客户，承包商和其他利益相关者的决定也必须基于优点。
工作场所健康与安全	提供了安全健康的工作设施，并采取了适当的预防措施，以保护员工免受与工作有关的危险以及工作场所中预期的危险。 为工人提供定期且有记录的健康和安全培训； 提供的任何住宿（如果适用）都是干净安全的，可满足工人的基本需求。 遵守开展活动所在的国家/地区中的所有相关的法律，法规和指令，以提供安全健康的工作场所；实施预防职业伤害和疾病的系统，包括消防安全标准；应急准备和响应计划；职业或工业卫生标准；适当的照明和通风；机械维护；报告和调查职业伤害和疾病；合理获得饮用水；负责管理代表的健康和安全责任。
员工待遇	创造并维护一个正直和尊重的态度对待所有员工的环境，并且不得使用任何暴力，性剥削或性虐待，口头或心理骚扰或性虐待的威胁。
结社自由	对工会的合法活动持开放态度，不要歧视工人代表在工作场所履行其合法职责。
<b>社区互动</b>	
<i>我们鼓励供应商为社会做出积极贡献并支持其当地社区：</i>	
社区相互作用	布兰肯深知，以积极的方式为社会做出贡献，成为当地社区负责任的企业公民和好邻居，对于可持续的未来至关重要，我们鼓励供应商通过支持当地的活动来维持和改善与自己社区的积极关系和组织。请参阅《尊重我们的社区政策声明》。 <a href="#">Respecting Our Communities Policy Statement</a> .

我们积极鼓励业务中的每个人挑战任何他们认为与我们的价值观，道德规范或本政策不一致的行为。

根据布兰肯（Bradken）的举报人政策，任何当事方都可以诚实地举报任何被认为是不诚实的行为；欺诈腐败；非法；违反法律；不道德的行为；任何其他严重的不当行为；或发送电子邮件至 [whistleblower@bradken.com](mailto:whistleblower@bradken.com) 或致电+61 1800 272 3536 进行不安全的工作实践。

[Whistleblower Policy](#)