



Beleidsplan

9^e bestuur der A.S.V. Gay

"Samen uniek, samen vooruit"

2018-2019

Inhoud

| | |
|--|----|
| Inhoud | 2 |
| Inleiding | 3 |
| Bijlagen | 3 |
| Beleidspunten | 4 |
| Professionalisering en structuur | 4 |
| Planning | 4 |
| Huisstijl..... | 4 |
| Witboeken | 4 |
| AVG | 5 |
| Zichtbaarheid..... | 5 |
| Sociale media..... | 5 |
| Website en app | 5 |
| Zusterverenigingen..... | 5 |
| Amsterdamse Kamer van Verenigingen | 6 |
| Zichtbaarheid bestuur..... | 6 |
| Zichtbaarheid A.S.V.Gay | 6 |
| Inclusiviteit | 6 |
| Toegankelijkheid | 6 |
| Transparantie..... | 7 |
| Innovatie | 7 |
| Duurzaamheid..... | 7 |
| App..... | 7 |
| Activiteiten..... | 7 |
| Advertentie-inkomsten..... | 8 |
| Lustrum..... | 8 |
| Voorzitter – Milena de Swart..... | 9 |
| Vicevoorzitter – Bram Marneth | 10 |
| Secretaris – Jeffrey Willighagen | 11 |
| Penningmeester – Liselot Jacobs | 12 |
| Commissaris Intern - Boukje Meester..... | 13 |
| Commissaris Extern – Niek Rood..... | 14 |
| Slot..... | 15 |

Inleiding

Voor je ligt het beleidsplan van het negende bestuur der Amsterdamse Studentenvereniging Gay (A.S.V.Gay). In het aankomende jaar zullen wij met zijn zessen A.S.V.Gay begeleiden in oude tradities en nieuwe kansen. Dit beleidsplan is een algemene illustratie van de focuspunten van het bestuur. Daarnaast worden de individuele functies van de bestuursleden toegelicht.

Wij willen het fundament dat de vereniging nu al heeft, gebruiken om verder te bouwen aan nieuwe mogelijkheden. Hierbij zijn zichtbaarheid, transparantie, duurzaamheid en inclusiviteit de speerpunten. Zonder tekort te doen aan tradities willen we vernieuwing brengen binnen A.S.V.Gay, met name op het gebied van professionalisering en het gebruik van sociale media.

Naast deze formele beleidspunten, willen we er ook graag een geweldig jaar van maken. A.S.V.Gay is een bloeiende vereniging waar mensen met grote verschillen elkaar kunnen vinden in hun diversiteit. Het negende bestuur zal alles op alles zetten om het beste uit de vereniging en haar leden omhoog te halen. Samen komen we verder dan alleen. Ons motto zal daarom zijn: *"samen uniek, samen vooruit"*

Milena de Swart - *Voorzitter*
Bram Marneth - *Vicevoorzitter*
Jeffrey Willighagen - *Secretaris*
Liselot Jacobs - *Penningmeester*
Niek Rood - *Commissaris Extern*
Boukje Meester - *Commissaris Intern*



Bijlagen

I: Commissies 2018-2019
II: Begroting 2018-2019
III: Mediaplan 2018-2019
IV: Huisstijlhandboek

Beleidspunten

Het negende bestuur zal zich in het jaar 2018/2019 gaan richten op de volgende beleidspunten: professionalisering en structuur, zichtbaarheid, inclusiviteit, transparantie en innovatie. Deze punten worden hieronder toegelicht, eventueel met enkele bijbehorende deelonderwerpen.

Professionalisering en structuur

Een van onze belangrijkste speerpunten in het aankomende jaar is het aanbrengen van een duidelijke structuur binnen de vereniging. Er moet een zekere consistentie zijn in hoe wij onszelf als vereniging presenteren naar mensen, zowel intern als extern.

Planning

We streven ernaar om leden ruim van tevoren en op vaste momenten op de hoogte te stellen van aankomende activiteiten. Dit willen we doen door in september en februari een halfjaarlijks overzicht te publiceren van grote activiteiten zoals het Ontrozingsweekend, de reizen en de Pride week. Daarnaast zullen we aan het begin van iedere maand een maandplanning bekend maken. Dit zal simultaan en via verschillende kanalen gebeuren, zoals middels een gepinde post op de ledenpagina en de app. Daarnaast zal het Facebook-evenement van de borrel iedere week op vrijdag online komen. De informatievoorziening richting de leden zal op deze manier overzichtelijker en gestructureerder zijn, waardoor leden tijdig op de hoogte zijn van evenementen en de opkomst verhoogd kan worden.

Huisstijl

De huisstijl van een vereniging is belangrijk voor communicatie naar zowel binnen als buiten de vereniging en omvat tekstuele en visuele richtlijnen. Om de communicatie tussen het bestuur, de leden en externe partijen zo goed mogelijk te laten verlopen vinden wij het belangrijk om informatie zo transparant en overzichtelijk mogelijk te communiceren. Wij hebben daarom een strakke en duidelijke opzet voor onze huisstijl gecreëerd. Deze huisstijl gaan we consequent doorvoeren in alle verschillende communicatielijnen van A.S.V.Gay, zowel intern als extern. Deze uniformiteit zal bijdragen aan de professionele uitstraling van de vereniging.

Witboeken

Witboeken zijn opgestelde documenten met informatie over, en richtlijnen voor de verschillende commissies van A.S.V.Gay. De witboeken zijn op dit moment echter nog niet compleet en de communicatie betreffende deze documenten is nog niet optimaal. We willen graag dat gedurende dit jaar de bestaande witboeken door de commissaris intern worden verzameld en in samenwerking met de commissievoorzitters worden bijgewerkt en ingezet. Eventueel ontbrekende witboeken zullen in samenspraak met het bestuur en desbetreffende commissievoorzitters worden opgesteld. Dit zal bijdragen aan de continuïteit van de commissies van A.S.V.Gay en de overdracht tussen verschillende jaargangen vergemakkelijken.

AVG

Afgelopen jaar is de algemene verordening gegevensverwerking (hierna AVG) in werking getreden. Deze schrijft voor dat er met integriteit wordt omgegaan met persoonsgegevens die wij beheren. Wij zullen zorg dragen dat de gegevens die wij moeten verwerken voor een goede gang van zaken volgens de richtlijnen van de AVG en onze privacy-policy worden verwerkt. Dit alles om te voorkomen dat er datalekken ontstaan die mogelijk schade aan onze vereniging of leden kunnen toebrengen. De privacy van de leden kan hierdoor optimaal gewaarborgd blijven.

Zichtbaarheid

Het negende bestuur der A.S.V.Gay wil de zichtbaarheid van de vereniging vergroten op zowel intern als extern gebied. Intern willen we meer zichtbaarheid genereren door regelmatige borrelpraatjes te houden en updates op sociale media te plaatsen, direct gericht aan de leden. Daarnaast willen we onze vereniging beter zichtbaar maken in Amsterdam en haar directe omgeving. Een grotere naamsbekendheid trekt meer nieuwe leden aan en creëert opties voor nieuwe sponsormogelijkheden. Bovendien willen we door een intensievere samenwerking met de zusterverenigingen landelijk meer bekendheid creëren.

Sociale media

Dit jaar zal de vicevoorzitter eindverantwoordelijk zijn voor het beheren van de sociale media. A.S.V.Gay is op veel verschillende socialmediakanalen aanwezig, zoals Facebook, Twitter, LinkedIn en Instagram. Op de besloten ledenpagina worden interne evenementen en activiteiten geplaatst, terwijl de openbare likepagina ook voor niet-leden zichtbaar is. Het komend jaar gaan wij, uiteraard met inachtneming van discretie voor alle leden en van de AVG, extra aandacht besteden aan deze openbare pagina. We zullen regelmatig updates plaatsen over het doen en laten van de vereniging en haar leden. Daarnaast zal ook het Instagram-account van A.S.V.Gay actief gebruikt worden door het bestuur. Tevens is er een mediaplan ontwikkeld met inachtneming van het meerjarenplan. In dit mediaplan zijn per medium een aantal richtlijnen opgesteld met betrekking tot de inhoud en regelmaat van de posts. Dit leidt tot meer zichtbaarheid van de vereniging en een professionelere uitstraling online.

Website en app

De secretaris zal verantwoordelijk zijn voor het beheren van de aankomende app en de website. De website is de eerste plek waar potentiële nieuwe leden informatie kunnen vinden over de vereniging. Het is daarom essentieel dat de website up-to-date is, dat alle correcte informatie erop staat en dat de website voor geïnteresseerden te vinden is. Daarnaast zal de A.S.V.Gay app dit jaar in gebruik worden genomen, waardoor nieuwe mogelijkheden ontstaan voor communicatie met de leden.

Zusterverenigingen

Onze zusterverenigingen zijn andere LHBTQ+-studentenverenigingen in Nederland waar A.S.V.Gay een band mee heeft. Door onze krachten te bundelen kunnen we elkaar ondersteunen en verbeteren. Het aankomende jaar hopen wij, door middel van de zusjescommissie en de geplande werkgroep, het contact met de zusjes te versterken en zo meer uit deze verbinding te halen. Daarnaast willen wij ook de lijn van contact met buitenlandse LHBTQ+-verenigingen voortzetten. Dit jaar zal de voorzitter het contact met zusterverenigingen op zich nemen.

Amsterdamse Kamer van Verenigingen

Via de Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV) zijn wij als A.S.V.Gay verbonden aan 24 andere verenigingen binnen Amsterdam, onze 'broertjes'. Doordat de kamer zo veel verenigingen vertegenwoordigt, maakt zij dingen mogelijk die voor ons als vereniging individueel onhaalbaar zijn. Voorbeelden hiervan zijn de verenigingskrant die onder nieuwe studenten wordt verspreid, advies en trainingen voor besturen en specifieke commissies én het behartigen van de belangen van de studentenverenigingen bij grote organisaties zoals de universiteiten en hogescholen in Amsterdam. Hierdoor wordt ons netwerk vergroot en wordt het makkelijker om geïnteresseerden uit de doelgroep te bereiken. Het komende jaar zijn de vicevoorzitter en commissaris extern gezamenlijk het contactpunt voor de AKvV.

Zichtbaarheid bestuur

Het is belangrijk dat het bestuur van de vereniging zowel intern alsook extern zichtbaar is. Het contact met de leden moet in onze optiek zo nauw mogelijk zijn. Binnen en ook buiten de vereniging willen wij daarom ook zo actief mogelijk meedraaien. Dit betekent persoonlijk contact met leden en aanwezigheid bij interne en externe activiteiten en de wekelijkse borrels.

Zichtbaarheid A.S.V.Gay

Als de enige LHBTQ+ studentenvereniging in Amsterdam bevindt A.S.V.Gay zich in een unieke positie wat betreft de representatie van LHBTQ+-studenten. Hoe meer zichtbaarheid en bekendheid wij creëren, hoe meer aandacht er ontstaat voor het belang van verdere acceptatie van LHBTQ+'ers in onder andere het studentenlandschap. De verschillende infomarkten gedurende het jaar bieden een uitgelezen kans om dit voor elkaar krijgen. Bovendien moet nauwer contact met verscheidene verbonden verenigingen eraan bijdragen dat wij meer naamsbekendheid creëren onder studenten. Tot slot willen we door meer posters op te hangen, flyers uit te delen en in te spelen op de zoekalgoritmes van sociale media meer bekendheid genereren.

Inclusiviteit

Inclusiviteit is een thema dat binnen A.S.V.Gay altijd een belangrijke rol heeft gespeeld. Enkele voorbeelden hiervan zijn de toevoeging van de Q+ aan het logo en de educatieve infographics die afgelopen jaar in de toiletten van Amstel Fifty Four te zien zijn geweest. Als bestuur vinden we het belangrijk dat iedereen zich gerepresenteerd en welkom voelt binnen onze vereniging. We gaan dit jaar aandacht besteden aan het zichtbaar maken en welkom voelen van minderheden binnen de LHBTQ+-gemeenschap. Daarbij hoort ook inclusieve taal zoals het consequent gebruiken van de afkorting 'LHBTQ+'. A.S.V.Gay is een vereniging waar eenieder die zich met het studentenleven kan identificeren, zich welkom en thuis zou moeten voelen, onafhankelijk van genderidentiteit of seksuele voorkeur.

Toegankelijkheid

Binnen het thema van inclusiviteit is ook toegankelijkheid naar potentiële en nieuwe leden toe een speerpunt. Door actief op deze nieuwe leden af te stappen streven we ernaar een open en laagdrempelige sfeer te behouden waarin ook nieuwe leden snel worden opgenomen in het verenigingsleven. Dit geldt voornamelijk in de periode tijdens de open borrels, de Kweekweek en het Ontrozingsweekend. Voor sommige nieuwe leden is de drempel om te blijven komen soms hoog, omdat zij het moeilijk vinden aansluiting te krijgen met de huidige leden. Deze drempel hopen wij te verlagen door meer activiteiten te organiseren. We willen ervoor zorgen dat er minder leden na de introductieperiode afhaken door hen actief aan te blijven spreken

en op de hoogte te brengen van de mogelijkheden binnen de vereniging, zoals het deelnemen aan een commissie of gezelschap.

Transparantie

Als bestuur geloven wij in transparantie naar de leden toe. Het belangrijk dat wij de vereniging draaiende houden, maar de vereniging staat of valt uiteindelijk met haar leden. Daarom willen we de band tussen bestuur en leden versterken. Het is voor leden namelijk niet altijd geheel duidelijk waar een bestuur mee bezig is. Deze onduidelijkheid willen we wegnemen door het plaatsen van meer updates over constitutieborrels, activiteiten en dagelijkse bezigheden van het bestuur. Dit zal voornamelijk via socialmediakanalen gebeuren. Ook dragen regelmatige borrelpraatjes bij aan laagdrempeligheid, transparantie en toegankelijkheid van het bestuur.

Innovatie

Om als vereniging te kunnen blijven groeien is het belangrijk om mee te gaan met de tijd en daarom willen we binnen de vereniging op een aantal verschillende gebieden vernieuwingen doorvoeren. Uiteraard bouwen we daarin verder op het fundament dat de afgelopen jaren door onze voorgangers is gelegd.

Duurzaamheid

De afgelopen jaren is er steeds meer aandacht voor het milieu en de toenemende vervuiling hiervan. Onze gehele maatschappij focust zich steeds meer op het gebruik van duurzame materialen en het verminderen van de wegwerpmentaliteit. A.S.V.Gay kan hierin niet achterblijven en daarom gaan wij dit jaar een begin maken met de verduurzaming van de vereniging. Dit zou bijvoorbeeld gedaan kunnen worden door te besparen op papiergebruik bij onder andere de financiële boekhouding, de ledenadministratie en Algemene Ledenvergaderingen (ALV's). Ook willen we een aantal stuks herbruikbaar eetgerei aanschaffen, die in plaats van wegwerpartikelen gebruikt kunnen worden op bijvoorbeeld het Ontzingsweekend. Wij hopen dit jaar een opzet met richtlijnen te ontwikkelen voor verduurzaming, zodat deze trend zich de komende jaren kan voortzetten.

App

Vorig jaar is er in samenwerking met AlmanApp een A.S.V.Gay-app ontwikkeld. De mogelijkheden van de app omvatten onder andere nieuwsberichten, advertentiemogelijkheden, en meer. Deze app zal een toegevoegde waarde zijn voor de vereniging in de vorm van een nieuwe manier van informatieverspreiding onder de leden van A.S.V. Gay. Wij hopen in het komend jaar op verschillende manieren gebruik te kunnen maken van de app. Ons doel is om de app onder andere in te zetten voor het communiceren van nieuws naar de leden. Dit zal gebeuren in de vorm van nieuwsberichten, de jaar/maand/weekplanning, en de evenementen die eveneens op Facebook zullen worden geplaatst. Daarnaast biedt de app ook advertentie-, sponsoring- en promotiemogelijkheden.

Activiteiten

Ook op het gebied van de interne activiteiten streven we naar vernieuwing. Dit willen we bereiken door te werken aan zowel de hoeveelheid als de inhoud van de activiteiten. We streven naar meer activiteiten met daarin een goede balans tussen activiteiten die de afgelopen jaren succesvol zijn geweest, en nieuwe activiteiten die nog niet eerder zijn georganiseerd. Hierbij willen we de commissies stimuleren om creatief tot nieuwe ideeën te komen. We willen dit voor elkaar krijgen door te evalueren op activiteiten in voorgaande jaren en door brainstormsessies te plannen, eventueel in aanwezigheid van de commissaris intern. We willen de balans tussen feestelijke en maatschappelijke activiteiten goed houden. We zijn

immers in de eerste plaats een studentenvereniging, maar onze unieke positie in het studentenlandschap geeft ons ook mogelijkheden om een bepaalde maatschappelijk rol aan te nemen. Tot slot willen we op de wekelijkse borrels actiever werken aan de ledenbinding door speciale activiteiten te organiseren, denk hierbij aan een goededoelenborrel in samenwerking met de actualiteitencommissie, een bingoborrel in samenwerking met de acquisitiecommissie etc.

Advertentie-inkomsten

De commissaris extern zal verantwoordelijk zijn voor het werven en beheren van de advertentie-inkomsten. Onze vereniging bestaat uit een zeer specifieke doelgroep, wat mogelijkheden biedt voor eventuele adverteerders. Het introduceren van de verenigingsapp is voor adverteerders ook interessant. De doelstelling is om op den duur de app terug te verdienen. Ook zullen er andere mogelijkheden worden onderzocht om meer advertentie-inkomsten te genereren door te innoveren met advertentieruimtes in bijvoorbeeld de nieuwsbrief. In samenwerking met de acquisitiecommissie zal worden gekeken naar nieuwe sponsormogelijkheden, met name ook buiten de LHBTQ+-gemeenschap.

Lustrum

Het komende jaar zal het negende bestaansjaar van A.S.V. Gay worden. Dit betekent natuurlijk dat A.S.V. Gay alweer bijna tien jaar oud is en dat het tweede Lustrum eraan zit te komen. Om dat jaar zo voorspoedig mogelijk te laten verlopen zullen wij als bestuur al enkele stappen gaan zetten. Een belangrijke taak die wij gaan vervullen is het aanstellen van de Lustrumcommissie, die zorg zal dragen voor de organisatie van de Lustrumactiviteiten, het thema en het logo. Deze commissie zal bestaan uit een mix van oude en nieuwe leden, en de periode waarin deze actief is bestrijkt langer dan een jaar - de normale periode van een commissie. Ter voorbereiding op het lustrum willen wij dit jaar ook het contact met de reünisten intensiveren door middel van regelmatige updates vanuit de vereniging, om hen vervolgens actief bij het lustrum te kunnen betrekken.

Voorzitter - Milena de Swart

voorzitter@asvgay.nl

Gezicht van de vereniging

De voorzitter is zowel intern als extern het gezicht van de vereniging. Dit betekent dat zij een belangrijk aanspreekpunt voor de leden is. Zij zal haar zichtbaarheid verhogen door regelmatig borrelpraatjes te houden en zoveel mogelijk met de leden in contact te treden. Ze is toegankelijk en altijd op de hoogte van wat er aan de hand is. Als extern gezicht voor de vereniging zal zij samen met de commissaris extern het aanspreekpunt zijn voor vragen van externe partijen. Daarnaast zal zij de externe nieuwsbrief opstellen.



Samenwerking met vicevoorzitter

Bij de voorzittersrol hoort ook een intensieve samenwerking met de vicevoorzitter. Dit houdt in dat de relatie tussen de voorzitter en de vicevoorzitter enigszins verschilt van de relatie tussen de voorzitter en de andere bestuursleden. Waar de voorzitter waakt over de taken en het gemoed van de bestuursleden en de vereniging, waakt de vicevoorzitter over de voorzitter.

Verbinden

'Verbinden' is een sleutelwoord voor de voorzitter. Zij heeft zowel een verbindende als ondersteunende rol binnen het bestuur als een bindende en verbindende rol met de leden en de vereniging. Contacten leggen, alle meningen laten horen, toegankelijk zijn en een positieve houding uitstralen staan hierbij centraal. Op deze manier draagt de voorzitter bij aan de verbondenheid binnen A.S.V.Gay.

Missie en visie waarborgen

Met het voorzitterschap komt de verantwoordelijkheid overzicht te houden over wat er gaande is binnen het bestuur en de vereniging. De voorzitter controleert of alle bestuursleden hun functies efficiënt en productief uitvoeren en is op de hoogte van hun persoonlijke en zakelijke ontwikkelingen.

Naast het feit dat de voorzitter het overzicht moet houden over het bestuur en de vereniging, houdt zij ook in de gaten dat het beleidsplan en de missie van A.S.V.Gay niet worden verzaakt. Hierbij wordt het meerjarenplan ook in acht genomen.

Zusterverenigingen

Dit jaar zal de voorzitter verantwoordelijk zijn voor de communicatie met de zusjes. Dit betekent dat zij plaats zal nemen in de zusjescommissie. De zusjescommissie zal gezamenlijke evenementen met de zusjes organiseren en de voorzitter zal vanuit A.S.V.Gay de communicatie tussen de verenigingen op zich nemen. Hierbij zal contact met internationale zusterverenigingen ook in acht worden genomen.

Technisch voorzitter

Voorafgaand aan de vergaderingen stelt de voorzitter de agenda op en stuurt deze rond. Dit geldt zowel voor bestuursvergaderingen als voor algemene ledenvergaderingen (ALV's). De voorzitter zowel de ALV's als de bestuursvergaderingen voor. Haar belangrijkste taak is ervoor te zorgen dat deze vergaderingen soepel en geordend verlopen.



Vicevoorzitter - Bram Marneth

vicevoorzitter@asvgay.nl

Vervangend voorzitter

Het zijn van vicevoorzitter brengt in de basis twee taken met zich mee die van tevoren vast staan. Bij afwezigheid van de voorzitter neemt de vicevoorzitter de taken van de voorzitter over. Daarnaast is er een intensieve samenwerking tussen de vicevoorzitter en de voorzitter. Waar de voorzitter waakt over de bestuursleden, waakt de vicevoorzitter over de voorzitter.

Schakel tussen bestuur en gezelschappen

Gedurende dit bestuursjaar draagt de vicevoorzitter de verantwoordelijkheid over de gezelschappen. Dit geldt voor zowel bestaande als eventuele nog te starten gezelschappen. De vicevoorzitter zal de gezelschappen begeleiden in hun plannen en activiteiten en het bestuur hiervan op de hoogte houden. Daarnaast zal hij twee keer per jaar een gezelschapsvoorzittersoverleg (GVO) organiseren, waarin in samenwerking met de gezelschapsvoorzitters activiteiten kunnen worden geëvalueerd voorzien van feedback. Tevens zal hij erop toezien dat de gezelschappen soepel kunnen functioneren met inachtneming van de kernvoorwaarden voor gezelschappen.

Contact AKvV

De commissaris extern en de vicevoorzitter zullen samen verantwoordelijk zijn voor het contact met de Amsterdamse Kamer van Verenigen. Zij behartigt de belangen van 25 studentenverenigen in Amsterdam.

Contact COC

Vanuit het bestuur willen wij weer in nauwer contact komen met het COC. De vicevoorzitter zal hiervoor de contactpersoon zijn. Het COC is de oudste belangenvereniging binnen de LHBTQ+-gemeenschap, maar is voornamelijk gericht op mensen buiten het studentenlandschap. Een nauwere samenwerking met het COC kan zorgen voor een vollediger representatie voor LHBTQ+'ers, waarin er voor iedere leeftijd of achtergrond een plek is. Ook kunnen wij door ervaringen en kennis uit te wisselen, elkaar ondersteunen en inspireren in beleid en activiteiten.

Social media

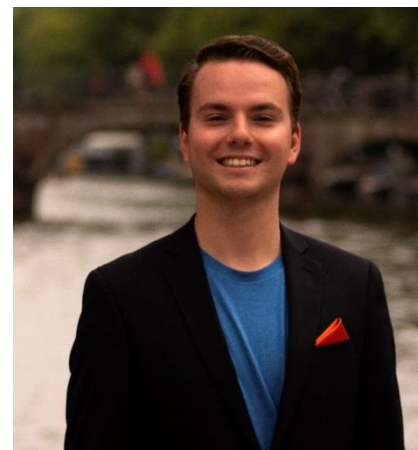
Dit jaar zal de vicevoorzitter de eindverantwoordelijkheid voor de sociale media op zich nemen. Dit houdt in dat hij erop toeziet dat de doelstellingen die in het mediaplan zijn gesteld, daadwerkelijk worden nageleefd.

Lustrumcommissie

De Lustrumcommissie zal komend jaar worden aangesteld, zodat er voldoende tijd en mogelijkheid is om het lustrum voldoende voor te bereiden. Namens het bestuur zal de vicevoorzitter plaatsnemen in de Lustrumcommissie.

Secretaris - Jeffrey Willighagen

secretaris@asvgay.nl



Ledenadministratie

De voornaamste functie van de secretaris behelst de administratie van alle bestaande leden, nieuwe leden, vertrekkende leden en reünisten. Hierdoor is hij uitstekend op de hoogte van het aantal leden binnen de vereniging en het aantal leden dat zich bij de vereniging inschrijft en de vereniging weer verlaat. De ledenadministratie is vertrouwelijk en de privacy moet worden gewaarborgd. Hier zal de secretaris met de grootst mogelijke zorg op toezien.

Verslaglegging

Verder is de secretaris verantwoordelijk voor de verslaglegging van officiële vergaderingen en bijeenkomsten. Hier vallen in ieder geval het notuleren van de bestuursvergaderingen en ALV's onder, evenals het communiceren van de besluiten van de ALV aan de leden. De doelstelling van de secretaris is om de communicatie naar onze leden gestructureerd en zorgvuldig te laten verlopen.

Post

Het behandelen van zowel de inkomende en uitgaande post, zowel fysiek als digitaal, behoort tot het takenpakket van de secretaris. Tevens bekommert hij zich over het beheer van het algemene e-mailaccount (info@asvgay.nl). Hiermee is de secretaris het allereerste aanspreekpunt via e-mail en post. Hij draagt er zorg voor dat ontvangen informatie bij de juiste persoon terecht komt.

Interne nieuwsbrief

De interne nieuwsbrief wordt door de secretaris in samenwerking met de nieuwsbriefcommissie naar de leden toe verspreid.

Website

In nauwe samenwerking met de websitecommissie zal de secretaris zich bezig houden met het onderhouden en bijhouden van de (mobiele) website. Hij streeft ernaar de website te allen tijden zo actueel mogelijk te houden op zowel technisch als esthetisch en inhoudelijk vlak. Ook zal de secretaris ervoor zorgen dat alle informatie op externe websites up-to-date is en blijft.

Mobiele applicatie

Het beheren van de gehele mobiele applicatie valt onder de verantwoordelijkheid van de secretaris. Evenementen, nieuwsbrieven, advertenties en het ledenbestand worden door hem bijgewerkt in de applicatie. Het waarborgen van de privacy en vertrouwelijkheid van het ledenbestand in de mobiele applicatie staan hierbij uitzonderlijk hoog in het vaandel.

Penningmeester - Liselot Jacobs

penningmeester@asvgay.nl

Financiële administratie

De hoofdtaak van de penningmeester is het tijdig en nauwkeurig beheren en op orde houden van de financiële administratie van de vereniging. Dit houdt onder andere in:

- Het beheren van de bankrekening;
- Het afhandelen en controleren van declaraties en voorschotten;
- Het beheren van betalingen voor activiteiten;
- Het beheren van contant geld;
- Het innen van contributie en donateursgelden;
- Het beheren en verwerken van commissiebegrotingen;
- Het stellen van een financieel jaarverslag;
- Het bestuur op de hoogte houden van de financiële toestand van de vereniging;
- De boekhouding openstellen voor KasCo-controle.



Daarnaast vallen ook alle andere zaken die betrekking hebben op de financiële administratie en hierboven niet genoemd zijn onder de functie van de penningmeester.

Begroting opstellen en waarborgen

De penningmeester zal in overleg met de andere bestuursleden de jaarlijkse begroting opstellen. Deze begroting weerspiegelt de plannen genoemd in dit beleidsplan. De uiteindelijke begroting wordt daarna vastgesteld door de ALV. Gedurende het jaar waarborgt de penningmeester deze begroting.

Commissiepenningmeesters

Iedere commissie kiest een vaste penningmeester. Deze penningmeesters worden op een gezamenlijke avond geïnstrueerd over het opstellen van een begroting en het werken met het format voor begrotingen in Excel. De penningmeester onderhoudt door het jaar heen het contact met de commissiepenningmeesters.

Commissaris Intern – Boukje Meester

intern@asvgay.nl

Schakel tussen bestuur en commissies

De commissaris intern is de contactpersoon voor, en schakel tussen de commissies en het bestuur. A.S.V. Gay draait om en op haar actieve leden. Door middel van toetreding tot een commissie kunnen leden zich op verschillende wijzen inzetten voor de vereniging. Zodoende leveren ze een essentiële bijdrage aan de vereniging. De commissaris intern zal naast het bijsturen van de commissies de rest van het bestuur op de hoogte houden van de door de commissies gemaakte plannen en ideeën. Het bestuur is via de commissaris intern beschikbaar voor advies over de commissies en kan, in overleg met de commissie, een eindbeslissing nemen.



Contactpersoon commissies en commissievoorzittersoverleg (CVO)

De commissaris intern fungeert als contactpersoon voor alle commissievoorzitters die worden aangesteld door het bestuur. Zij ondersteunt en helpt de commissievoorzitters waar nodig en coördineert de commissievoorzitters om de commissies zo goed mogelijk te laten functioneren. Daarnaast organiseert zij drie keer per jaar het commissievoorzittersoverleg, waarin de commissievoorzitters het commissiewerk en de activiteiten die zijn georganiseerd kunnen evalueren.

Planning en activiteiten

De commissaris intern is verantwoordelijk voor het op de hoogte houden van de leden van geplande evenementen. Hiervoor maakt zij Facebookevenementen aan en beheert ze de ledenpagina op Facebook. Daarnaast houdt de commissaris intern een algemeen jaaroverzicht bij. Hierdoor zullen evenementen elkaar niet overlappen en zal voor de leden zichtbaar zijn wanneer welk evenement plaats zal vinden.

Commissaris Extern - Niek Rood

extern@asvgay.nl

Contact met externe partijen

De commissaris extern onderhoudt contacten met externe partijen in naam van A.S.V.Gay. Onder externe partijen vallen bedrijven en organisaties die onze vereniging een warm hart toedragen en dit laten blijken door middel van sponsorgelden of diensten. Daarnaast zal de commissaris extern ook trachten nieuwe potentiële sponsors met A.S.V.Gay te verbinden ten bate van de vereniging.



Contact AKvV

Dit jaar onderhoudt de commissaris extern samen met de vicevoorzitter het contact met de Amsterdamse Kamer van Verenigingen. Zij behartigt de belangen van 25 studentenverenigingen in Amsterdam.

Acquisitiecommissie

De commissaris extern zal als voorzitter plaatsnemen in de acquisitiecommissie. De acquisitiecommissie ondersteunt de commissaris extern met raad en daad en zal als denktank fungeren voor potentiële nieuwe campagnes tussen A.S.V.Gay en externe partijen. Daarnaast zal de acquisitiecommissie een aantal bestaande contacten beheren.

Promotiecommissie

Dit jaar neemt de commissaris extern als algemeen lid plaats in de promotiecommissie. Door het contactpersoon zijn van de AKvV is het mogelijk om kortere lijnen te onderhouden tussen de commissie, het bestuur en de organiserende partijen. Door de bijzondere missie en samenstelling van onze vereniging is het van belang om mensen te bereiken die zich niet bij een meer traditionele studentenvereniging zouden aansluiten. De zichtbaarheid op promotie- en informatiemarkten is van groot belang voor onze naamsbekendheid, en sluit op deze manier aan bij de andere taken van de commissaris extern.

Pridecommissie

De commissaris extern zal zitting nemen in de Pridecommissie. Door de hoge kosten die gemaakt moeten worden bij de Canal Parade is het toegestaan om gesponsorde reclameuitingen op de boot aan te brengen. Door ervoor te zorgen dat hier in alle stadia van het ontwerp en uitvoering rekening mee wordt gehouden, is het mogelijk om de kosten voor deelname voor de leden te drukken. Daarnaast biedt deze korte lijn naar de rest van het bestuur de mogelijkheid snel te handelen, wat gedurende de hele periode van belang is om een geslaagde boot door de kanalen van Amsterdam te laten varen.

Slot

Met dit beleidsplan hopen wij dat we onze richtlijnen, functies en ambities voor het jaar voldoende hebben uiteengezet. Wij hebben er heel veel zin in en hopen er met jullie een fantastisch jaar van te gaan maken, met veel feesten, glitter, borrels, activiteiten en bovenal heel veel liefde en trots!



“Samen uniek, samen vooruit”