



Beleidsplan

12^{de} bestuur der A.S.V.Gay

"Samen voor elkaar"

Inleiding

Met gepaste trots presenteren wij het beleidsplan van het 12^{de} bestuur der A.S.V.Gay. Na een tijd vol onzekerheid en sociaal isolement, richten wij onze blik op een toekomst waarin weer meer mogelijk zal zijn. Met voorzichtig optimisme kijken we uit naar een jaar waarin we elkaar weer kunnen ontmoeten en nieuwe ervaringen kunnen opdoen.

Wij zijn ontzettend dankbaar voor hoe voorgaande besturen, commissieleden en anderszins betrokkenen ons door een moeilijke tijd hebben gesleept. Zij hebben laten zien dat A.S.V.Gay ook is opgewassen tegen lastige omstandigheden. We hopen hen dit jaar dan ook te kunnen bedanken voor hun inzet door er een geweldig verenigingsjaar van te maken!

Onze visie voor het jaar 2021-2022 richt zich op een vereniging die klaar is voor de toekomst. Met de A.S.V.Gay missie en het meerjarenplan in het achterhoofd, richten wij ons dan ook op het verder vormgeven van een vereniging die alle Amsterdamse LHBTQ+-studenten een veilige, gezellige plek biedt om elkaar te ontmoeten. In dit beleidsplan is te lezen dat we dit willen realiseren door ons onder andere te richten op ledenbinding en inclusiviteit, maar ook duurzaamheid en professionalisering spelen een belangrijke rol.

Het bestuur kijkt enorm uit naar een geweldig jaar waarin we samen met onze leden, reünisten, partners en sponsors weer mooie nieuwe herinneringen kunnen maken. Tijdens de coronacrisis hebben we gezien dat we niet zonder elkaar kunnen. Om die reden luidt het motto van 12^{de} bestuur dan ook:

“Samen voor elkaar”

Anne Stoof – *Voorzitter*
Martine Bouman – *Secretaris*
Gerro Rüger – *Penningmeester*
Rowen de Roos – *Commissaris Intern*
Nadine ter Harmsel – *Commissaris Extern*
Indi Braun – *Commissaris PR*



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Inhoudsopgave	3
Coronabeleid	4
Ledenbinding	4
Commissies	4
Gezelschappen	5
Professionalisering	6
Oprihting werkgroep statutenwijziging	6
Digitalisering boekhouding	6
Bereikbaarheid van stukken	6
Wijzigingen in administratie doorgeven	6
Zichtbaarheid	7
Duurzaamheid	8
Inclusiviteit	9
Racisme en discriminatie	9
Culturele diversiteit	9
Genderdiversiteit	9
Toegankelijkheid	9
Internationale leden	10
Omgaan met grensoverschrijdende situaties	10
Stappenplan	10
Workshops	11
Extern	11
Impact coronacrisis	11
Sponsorclicks en kortingscodes	11
Donateurs en reünisten	12
Functiebeschrijvingen Bestuur 12	13
Slot	20

Bijlagen

- I. Begroting 21|22
- II. Commissiedocument

Coronabeleid

Ook dit verenigingsjaar zal corona invloed hebben op onze vrijheid als studentenvereniging. We hopen er natuurlijk op dat we weer volop fysieke activiteiten kunnen organiseren zonder beperkingen, maar we zijn ons er bewust van dat dit niet met zekerheid te zeggen is. Wat er ook gebeurt, we zullen hard ons best doen om er op een veilige manier een leuk jaar van te maken.

Ons beleid omtrent corona zullen wij baseren op de actueel geldende maatregelen van de overheid. Naar alle waarschijnlijkheid zullen deze maatregelen gedurende het jaar verschillende keren veranderen. Om die reden kiezen wij ervoor geen hard beleid te presenteren wat het hele jaar geldig is. Voor ons ligt de noodzaak vooral bij het goed communiceren van de maatregelen met leden. De voorzitter draagt verantwoordelijkheid voor deze communicatie en zal dit doen via de WhatsApp-groep, Facebook ledenpagina en de app.

Daarnaast zullen wij als bestuur ten allen tijde toezicht houden op (mogelijke) besmettingen binnen de vereniging. Wij willen onze leden aansporen het altijd te melden als ze positief getest zijn of in aanraking gekomen zijn met iemand die besmet is. Zodra er bij ons melding gemaakt wordt van een besmetting, zullen wij leden die mogelijk in contact geweest zijn met de persoon in kwestie op de hoogte stellen. We verwachten dat leden zelf de verantwoordelijkheid nemen zich aan de actueel geldende maatregelen te houden omtrent quarantaine. We hopen natuurlijk besmettingen te kunnen voorkomen door de maatregelen zo goed mogelijk na te leven.

Ledenbinding

Commissies

Dit jaar gaan we door met de al bestaande commissies, met de toevoeging van de Eerstejaarscommissie. Hieronder toelichting wat betreft de Eerstejaarscommissie en andere commissies waar nieuwe plannen voor zijn.

Eerstejaarscommissie

Dit jaar brengen we de Eerstejaarscommissie terug. Wij zijn ervan overtuigd dat de Eerstejaarscommissie een belangrijke rol in de binding voor eerstejaars kan spelen. Door corona heeft deze commissie niet de kans gekregen om haar potentie waar te maken. Dit jaar zetten we er op in dat dit wel lukt, door middel van goede begeleiding uit het bestuur.

Deze commissie zal gaan bestaan uit een aantal eerstejaarsleden en een bestuurslid. In eerste instantie wordt de commissie voorgezeten door dit bestuurslid, maar het doel is om door het jaar heen steeds meer verantwoordelijkheid aan de commissieleden zelf over te dragen en uiteindelijk een van hen de voorzittersfunctie over te laten nemen. De rollen van penningmeester en secretaris zullen rouleren zolang het bestuurslid nog in de commissie zit, om iedereen de kans te geven te leren wat deze functies inhouden. Als er een voorzitter wordt aangewezen, wordt er ook een penningmeester en secretaris gekozen.

Het organiseren van de preborrels is een vaste taak van de Eerstejaarscommissie, maar daarnaast zal de Eerstejaarscommissie ook activiteiten organiseren met als doel de eerstejaars te binden aan elkaar en aan de vereniging.

Feestcommissie & Borrelcommissie

In het verenigingsjaar 20/21 werd in verband met de coronacrisis besloten om de Feestcommissie en de Borrelcommissie samen te voegen, omdat fysieke borrels en feesten helaas een zeldzaamheid werden. Er van uitgaande dat we komend jaar weer meer fysieke borrels en feesten kunnen houden, zijn twee losse commissies volgens ons noodzakelijk. Zo wordt de druk op de commissies niet te groot.

Wij hopen snel weer gewone borrels te kunnen houden waar de Borrelcommissie garderobediens kan draaien. Daarnaast willen we een maandelijkse speciale borrel realiseren, buiten de woensdagborrel om. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een cocktailnight, wijnproeverij of pubquiz. De Borrelcommissie krijgt de creatieve vrijheid hierin. We willen deze speciale borrels buiten de woensdag om doen, omdat we in het verleden gemerkt hebben dat weinig mensen actief meedoen met themaborrels als deze tegelijkertijd zijn met de reguliere borrel. Door een apart moment te nemen voor speciale borrels, hopen wij leden te trekken die speciaal komen voor een extra toevoeging.

Fotocommissie

Het afgelopen jaar heeft de Fotocommissie het zwaar gehad, door veelal activiteiten achter een scherm of in kleine groepjes. Dit maakte het moeilijk om foto's te maken. Om de Fotocommissie dit jaar wat extra aandacht te geven, trekken we geld uit om de leden van de Fotocommissie een fotografieworkshop te laten doen. Een andere reden daarvoor is om te zorgen dat de foto's die gemaakt worden goed bruikbaar zijn voor onze social mediakanalen en de website.

Daarnaast willen we dat de camera makkelijker gebruikt kan worden voor activiteiten waar geen Fotocommissieleden bij aanwezig zijn, bijvoorbeeld bij besloten gezelschapsactiviteiten of evenementen waarbij geen leden van de Fotocommissie aanwezig kunnen zijn. De Fotocommissie kan de camera uitlenen, op aanvraag van het bestuur, gezelschappen of commissies.

Voor verenigingsbrede activiteiten waar geen leden van de Fotocommissie aanwezig kunnen zijn, ligt de verantwoordelijkheid voor de camera bij een aanwezig bestuurslid. De foto's die gemaakt worden zullen dan door de Fotocommissie worden geselecteerd. Bij gezelschapsactiviteiten ligt de verantwoordelijkheid voor de camera bij het bestuur van het gezelschap. Zij zullen de foto's op hun eigen drive opslaan en selecteren.

Gezelschappen

Als het om ledenbinding gaat, zien we dat gezelschappen hier een grote rol in (kunnen) spelen. Daarom willen we gezelschappen nog beter onder de aandacht van onze leden brengen. Ze bieden namelijk een unieke kans voor verbinding, zeker ook voor de leden die minder genieten van een feestje in de kroeg.

De eerste grote stap is om de inschrijfperiodes voor de gezelschappen samen te laten lopen en om deze pas af te laten lopen als alle gezelschappen hun open activiteit hebben gehad. Uitzonderingen zullen gemaakt worden als gezelschappen al eerder vol zitten.

Om onze gezelschappen intern beter te promoten creëren wij een gezelschapsweek waarin de gezelschappen een week lang extra zichtbaar gemaakt worden. Zo krijgen ze de kans om zichzelf op de ledenpagina en de app voor te stellen en wordt er op de borrel extra aandacht aan ze geschonken.

Elk gezelschap krijgt de kans om één keer per jaar de borrel te organiseren, om zichzelf zo nogmaals extra zichtbaar te maken binnen de vereniging. Dit is verder niet verplicht.

Professionalisering

Oprichting werkgroep statutenwijziging

Per 1 juli 2021 is de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) ingegaan. Deze nieuwe wet vraagt van kleine verenigingen dat de aansprakelijkheid en verantwoordelijkheden van het bestuur concreet vastgesteld worden in de statuten. Dit om te concretiseren hoe het bestuur belangenverstrengeling en frauduleuze zaken kan voorkomen en ervoor te zorgen dat er altijd gehandeld wordt naar het belang van de leden. Ook onze vereniging zal aan deze wet moeten voldoen. Wij zijn verplicht binnen de aankomende 5 jaar onze statuten te wijzigen. Daarom zijn wij in druk overleg met de HR-werkgroep over de vernieuwde invulling van de statuten en hebben wij dit jaar alvast notariskosten inbegroot om de statutenwijziging waar te maken. Voor de inhoud van de statuten zullen wij een nieuwe werkgroep oprichten die daarnaast ook kan kijken naar eventuele verdere wijzigingen die nodig zijn.

Digitalisering boekhouding

De digitalisering van de boekhouding die afgelopen jaar is gestart, zal door ons bestuur doorgezet worden. Wij streven ernaar deze digitalisering dit jaar volledig af te ronden.

Bereikbaarheid van stukken

Zoals voorheen ook een aandachtspunt is geweest in het beleid, willen ook wij ervoor zorgen dat leden makkelijk oude stukken uit het archief van de vereniging kunnen inzien. Het is soms verwarrend waar stukken te vinden zijn. Daarom zal het dit jaar mogelijk zijn om specifieke stukken op te vragen bij de secretaris via secretaris@asvgay.nl of een whatsappbericht. Ook zullen wij het notulenarchief op Google Drive verder aanvullen en gaan gebruiken als opslag voor andere stukken.

Wijzigingen in administratie doorgeven

Voor leden kan het best onduidelijk zijn dat ze de secretaris moeten mailen met een wijziging van hun inschrijfgegevens. Zo weten velen bijvoorbeeld niet dat een wijziging van studie aangepast moet worden in de ledenadministratie. Om dit makkelijker en overzichtelijker te maken zal hiervoor een wijzigingsformulier gemaakt worden dat bereikbaar zal zijn via de app.

Zichtbaarheid

Commissielogo's

Vorig jaar zijn de Commissielogo's ingevoerd. Gedurende het jaar bleek echter dat voor velen het doel ervan niet duidelijk was. Het was helaas toch niet mogelijk om ze te printen op de T-shirts en de logo's waren alleen bestemd voor intern gebruik. In de praktijk werd hier erg weinig gebruik van gemaakt. Daarom zullen ze volgend jaar niet voortgezet worden.

Contact met onderwijsinstellingen

Om de naamsbekendheid van A.S.V.Gay te vergroten onder potentiële leden, is contact met onderwijsinstellingen van groot belang. Niet alleen door zichtbaar te blijven bij de VU, UvA en HvA, maar ook door nieuwe contacten te leggen met andere hogescholen.

Ook valt er nog veel winst te behalen bij de MBO's. Ondanks dat het verenigingsleven minder leeft onder studenten aan het MBO, willen we dat mensen met interesse ons wel weten te vinden. Om dit te bereiken zullen verschillende onderwijsinstellingen in de regio worden benaderd.

Promotie op onderwijsinstellingen kan aan de hand van posters, flyers en door bij introductiemarkten en andere evenementen (Coming Out-dag, Paarse Vrijdag, etc.) aanwezig te zijn. We zullen hierbij ook de samenwerking met de regenboognetwerken van verschillende onderwijsinstellingen opzoeken.

Daarnaast is er gebleken dat de overdracht van onderwijsinstellingen na een bestuurswissel in de afgelopen jaren soms onduidelijk en moeizaam is verlopen, waardoor het lastig is een goede blijvende band op te bouwen. De commissaris extern, die ook verantwoordelijk is voor het contact met onderwijsinstellingen, zal dit jaar dan ook werken aan een overdrachtsboek hiervoor, wat informatie bevat over onze geschiedenis met alle onderwijsinstellingen en eventuele samenwerkingen die hieruit voort zijn gekomen. Op deze manier hopen wij het contact met hen te kunnen verduidelijken en een betere band met hen op te kunnen bouwen in de toekomst.

Mediaplan

Begin dit verenigingsjaar zal opnieuw een mediaplan geschreven worden. Hierdoor kan social media zo effectief mogelijk ingezet worden voor het vergroten van de zichtbaarheid van de vereniging, en is er gedurende het jaar een duidelijke lijn. Hoewel A.S.V.Gay op Facebook en Instagram goed zichtbaar en actief is, valt er nog veel uit te breiden op andere platformen. Zo is LinkedIn bijvoorbeeld een goede manier om met onze reünisten in contact te blijven en om onze zichtbaarheid onder mogelijke zakelijke partners te vergroten, en breiden we uit naar TikTok, een zeer snel groeiend platform. Voor deze andere platformen zal dan ook een strategie ontwikkeld worden. De commissaris PR is verantwoordelijk voor het opstellen van het mediaplan, en overziet dat dit gedurende het jaar uitgevoerd wordt.

Duurzaamheid

Het onderwerp duurzaamheid staat bij ons als bestuur hoog op de agenda. Komend jaar zal er dan ook een grote focus zijn op het verduurzamen van de vereniging.

Een van de manieren om duurzaamheid binnen de vereniging aan te moedigen is door de normalisering van een duurzame levensstijl. Dit is iets waar voorgaande besturen al veel aandacht aan hebben besteed en waar wij graag op willen voortbouwen. Zo zullen wij in keuzeformulieren voor activiteiten de opties Vegetarisch en Veganistisch standaard houden, en de optie voor Vlees veranderen in Wat De Pot Schaft. Op deze manier kan een desbetreffende commissie zelf bepalen of zij kiezen om een maaltijd met vlees te bereiden. Door de optie voor een vleesmaaltijd weg te laten uit een keuzeformulier, hopen wij dat duurzamere opties, zoals vegetarische en veganistische maaltijden, genormaliseerd worden.

Verder verwachten wij vanuit de Reiscommissie een duurzame keuze wat betreft vervoer van en naar reisbestemmingen, zoals gebruik van openbaar vervoer of een CO₂ compensatie in geval van een vliegreis. Hoe dit verder vorm krijgt laten wij over aan de Reiscommissie zelf.

Als laatste zal de penningmeester dit jaar doorgaan met het digitaliseren van de boekhouding. Op dit moment wordt er onnodig veel papier verbruikt aan het printen van documenten. Door de boekhouding te digitaliseren wordt deze niet alleen efficiënter, maar wordt er ook veel papier bespaard.

Om een duurzame levensstijl te promoten onder leden, gaan wij aankomend jaar meer aandacht besteden aan momenten als de Dag van de Aarde, de Nationale Week Zonder Vlees en de Week Zonder Afval. Door als vereniging mee te doen aan dit soort initiatieven verwachten we deze thema's op een leuke en gezellige manier toegankelijk te maken voor leden.

Ook zien wij mogelijkheden om de jaarlijkse bestuurs- en commissiekleding te verduurzamen. Zo hebben wij als bestuur gekozen voor eerlijke, ecologische bestuurskleding en raden we commissies sterk aan dit ook te doen. Natuurlijk ligt deze keuze uiteindelijk bij de commissies zelf, maar om deze optie prijstechnisch toegankelijk te maken voor iedereen is er een speciale kortingscode aanwezig voor kleding van Ethics Clothing, een lokale onderneming gevestigd in Utrecht die zich specialiseert in eerlijke en duurzame kleding. De link en kortingscode, zal net als andere kortingscodes, te vinden zijn in de app.

Samenwerking met duurzame bedrijven

Ondanks het belang van de promotie van een duurzame levensstijl onder leden is het natuurlijk ook belangrijk om de systematische oorzaken van de klimaatcrisis niet volledig uit het oog te verliezen. Vanuit dit opzicht vinden wij het daarom belangrijk om als vereniging samen te werken met externe partners die goed beleid voeren op het gebied van duurzaamheid en klimaat. Dit kan echter tot een dilemma leiden, aangezien dezelfde grote bedrijven die grotendeels verantwoordelijk zijn voor ons sponsorgeld ook vaak profiteren van de exploitatie van mens, dier, en klimaat. Ondanks dat wij als vereniging dit systematische dilemma niet kunnen oplossen, kunnen we hier wel op een verantwoordelijke manier mee omgaan. Zo zal de commissaris extern dit jaar actief focussen op het creëren van een betere balans tussen enerzijds sponsorgeld van grote bedrijven, en anderzijds samenwerking met

kleinere, lokale bedrijven en potentiële partners met aandacht voor duurzaamheid en klimaat.

Inclusiviteit

Het is belangrijk dat iedereen zich welkom en veilig voelt bij A.S.V.Gay, maar in de praktijk is dit nog niet altijd het geval. Leden van de vereniging en de Diversiteitswerkgroep hebben problemen aangekaart waar actief aan gewerkt moet worden. Inclusiviteit is dan ook een hoge prioriteit. We zullen de bewustwording over mogelijke knelpunten verder voortzetten door hier op verschillende manieren actief naar te informeren, bijvoorbeeld via de ledenenquête.

Om voor alle leden leuke ervaringen te bieden, is het belangrijk dat er een gebalanceerd aanbod aan activiteiten is, en het huidige aanbod dus wordt uitgebreid vanuit het bestuur en in samenwerking met de commissies. Denk hierbij aan zowel 's middags als 's avonds, het wel of niet schenken van alcohol en zowel rustige, prikkelarme activiteiten als grote feesten.

Racisme en discriminatie

Racisme en discriminatie zijn onacceptabel, ook binnen A.S.V.Gay. Om dit tegen te gaan, is het belangrijk om bewustwording en open discussie te bevorderen. De Diversiteitswerkgroep heeft hier een grote bijdrage aan geleverd en een nauwe samenwerking is dan ook belangrijk. Ook zullen gedurende het jaar activiteiten georganiseerd worden die het bewustzijn over dit onderwerp onder de leden vergroot, zoals workshops of panels.

Culturele diversiteit

Amsterdam is een diverse stad, maar onze vereniging reflecteert dat nog niet genoeg. Door aandacht te besteden aan, en ruimte te creëren voor verschillende culturen (feestdagen, dieetrestricties, etc.) doorbreken we de witte norm die in Nederland en binnen A.S.V.Gay vaak nog geldt. Dit kan door middel van social media, activiteiten en samenwerking met externe partijen.

Genderdiversiteit

Vorig jaar is het kopje "Taal" aan het huisstijlhandboek toegevoegd. Dit focust onder andere op gender- en transinclusief taalgebruik. Het blijft belangrijk om commissies hier aan het begin van en gedurende het jaar op te wijzen. Dit is al mogelijk door middel van de pronouns brochure van bestuur XI. Deze zal onder de aandacht van nieuwe commissieleden gebracht worden. Ook wordt in het introboekje voor nieuwe leden informatie opgenomen over transinclusiviteit en de verschillende (gender)identiteiten binnen de community.

Toegankelijkheid

Niet alleen moet iedereen zich welkom voelen bij A.S.V.Gay, maar mensen moeten ook mee kunnen doen. Met een aantal ogenschijnlijk kleine aanpassingen, kan A.S.V.Gay een stuk toegankelijker worden voor mensen met een beperking.

Helaas is de Amstel54, en daarmee onze borrel, niet rolstoeltoegankelijk. Wat wel mogelijk is, is ervoor zorgen dat zoveel mogelijk activiteiten die op een andere locatie plaatsvinden dat wel zijn.

Voor doven en slechthorenden is ondertiteling van videomateriaal essentieel. Ook is het prettig als video's zowel met geluid aan en uit gekeken kunnen worden. Zo kan ondertiteling helpen voor mensen die moeite hebben met het verwerken van auditieve informatie. Om ervoor te zorgen dat dit consistent gedaan wordt, zal dit worden opgenomen in de huisstijl.

Hetzelfde geldt voor fotobeschrijving (alt tekst). Slechtziende en blinde mensen kunnen aan de hand van een beschrijving er makkelijker achter komen wat er zich afspeelt op een foto of video. Ook dit wordt voor externe uitingen opgenomen in de huisstijl.

Internationale leden

Veel internationale studenten ervaren nog steeds een barrière om volledig mee te doen binnen de vereniging, vooral bij de ALV's. Door vanuit het bestuur te ondersteunen in het regelen van een machtiging voor anderstalige leden, kunnen zij toch hun stem uitbrengen.

Daarnaast zijn de open discussion sessions voor internationale leden een goede kans om hun mening te geven over de vereniging. Deze gaan dan ook meer gepromoot worden, in de hoop dat zo veel mogelijk internationale leden inspraak kunnen leveren.

Zoals eerder genoemd, wordt videomateriaal ondertiteld. Bij Nederlandstalig videomateriaal, is er zowel Nederlandse als Engelse ondertiteling, zodat alle video's ook begrijpelijk zijn voor Engelssprekenden.

Omgaan met grensoverschrijdende situaties

Grensoverschrijdende situaties vinden plaats in alle lagen van onze samenleving, ook in de LHBTQ+- gemeenschap. Denk hierbij aan onder andere (seksueel) geweld, middelengebruik en discriminatie. Het voorkomen van deze situaties is niet altijd mogelijk. Dan is het van belang dat er adequaat gehandeld wordt binnen de vereniging.

Stappenplan

Momenteel ligt de verantwoordelijkheid in zo'n situatie volledig bij het bestuur. Zij bepalen wat er gedaan moet worden als er sprake is van een grensoverschrijdende situatie. Daardoor is het erg wisselend hoe besturen omgaan met grensoverschrijdende situaties en kunnen er belangenverstrengelingen ontstaan zodra de situatie zich afspeelt rond een bestuurslid. Wij hebben geconstateerd dat er in de afgelopen jaren situaties zijn geweest die beter afgehandeld hadden kunnen worden, mits er een stappenplan was geweest als houvast voor het bestuur. Zo kan er een veiligere vereniging gecreëerd worden, waarin slachtoffers zich gehoord voelen en mensen om hulp durven vragen.

Omdat het erg complex is om een dergelijk stappenplan te creëren, schakelen wij de hulp in van professionals binnen ons netwerk. Daarnaast werken we nauw samen met de Vertrouwenspersonen en de Diversiteitswerkgroep. We zien dit punt in ons beleidsplan als een “work in progress” en staan dan ook open voor leden die mee willen denken over hoe we dit het beste kunnen vormgeven.

Workshops

Dit jaar willen we een eis stellen bij het worden van commissievoorzitter, namelijk een deelname aan de workshop ‘Omgaan met moeilijk gedrag’ door reünist Vera DeRaad. Deze workshop is inbegroot en daardoor gratis voor de deelnemers. De workshop zal ook gevolgd worden door alle bestuursleden. Het doel hiervan is om de weerbaarheid en de kennis te vergroten over wat te doen in lastige situaties.

Daarnaast zullen we dit jaar twee keer een gratis workshop weerbaarheid voor LHBTQ+-ers aanbieden aan alle leden die interesse hebben. Deze workshops zullen bekostigd worden uit de sociale basis subsidie. Momenteel zijn we nog in het proces om de subsidie aan te vragen, maar we hopen daar snel meer zekerheid over te hebben.

Extern

Impact coronacrisis

Een van de belangrijkste doelen van dit jaar is het herstellen van contacten die vanwege de coronacrisis minder aandacht hebben gekregen of zijn weggefallen. Dit is dan ook de voornaamste taak van de commissaris extern dit jaar. Voornamelijk de horeca heeft het zwaar te verduren gehad. Door veel aandacht te besteden aan het herstellen van deze contacten achten wij een goede basis te creëren waar A.S.V. Gay in toekomstige jaren weer op kan voortbouwen. Een manier om dit te doen is om veel activiteiten te organiseren bij onze partners, in de vorm van bijvoorbeeld een feest of de speciale borrels van de Borrelcommissie.

Naast herstel is het natuurlijk ook belangrijk om nieuwe partners en sponsors te vinden. Ondanks dat wij verwachten dat dit een uitdaging gaat zijn in de nasleep van de crisis, zien wij zeker ook mogelijkheden. Zo zijn online winkels en bedrijven tijdens de pandemie ontzettend gegroeid. De commissaris extern zal samen met de Acquisitiecommissie de mogelijkheden hiervoor bekijken.

Sponsorclicks en kortingscodes

Een ander punt van focus dit jaar is een betere promotie van de sponsorclicks. Op dit moment zijn deze nauwelijks zichtbaar en zijn veel leden zich niet bewust van het bestaan van deze links. De vereniging loopt hierdoor geld mis. Ook is uit gesprekken met leden gebleken dat zij graag meer kortingscodes zien. De commissaris extern zal daarom dit jaar werken aan een uitbreiding van de beschikbare kortingscodes, in combinatie met een betere promotie van de sponsorclicks. Dit door een overzichtelijke weergave hiervan op de website en in de app, zodat deze toegankelijker worden voor leden. Dit laatste wordt gedaan in samenwerking met de commissaris PR.

Donateurs en reünisten

Donateurs

Sinds bestuur 10 is er in het beleidsplan aandacht gegeven aan reünisten en sinds bestuur XI ook aan donateurs. Bestuur 12 wil hier graag op voortbouwen.

Uit het beleidsplan van bestuur XI is gebleken dat ze het aantal donateurs van A.S.V.Gay willen verhogen. Dit hebben ze gedaan door 'Vrienden van A.S.V.Gay' in het leven te roepen. Een eenmalige of jaarlijkse bijdrage van minimaal €10. In jaar XI verstonden wij onder donateurs (oud-)leden, reünisten, vrienden en familie.

Het idee van "Vrienden van A.S.V.Gay" is een goed idee en willen we graag voortzetten. Een aantal punten zullen verbeterd worden. Zo willen we naast een eenmalige of jaarlijkse bijdrage van €10, ook de optie aanbieden dat de donateur zelf kan kiezen hoeveel geld die wil doneren. Het minimum blijft €10, maar er is dus ook de mogelijkheid om meer te doneren. Daarnaast willen we ook de mogelijkheid geven om per kwartaal te doneren. Ook willen we "Vrienden van A.S.V.Gay" beter promoten. Zo willen we de informatie op de website verduidelijken en eventueel op social media posten over "Vrienden van A.S.V.Gay".

Wanneer een persoon donateur wordt krijgt deze persoon de nieuwsbrief waarin een update gegeven wordt en een jaarlijkse borrel om te kijken hoe het gaat met de vereniging en wat we allemaal doen. Ook worden de donateurs uitgenodigd voor de ALV's.

Op dit moment staat op de website bij kopje "Vrienden van A.S.V.Gay" maar 4 namen. Ons doel is om dit aantal te verhogen.

Reünisten

Uit de realisatie van bestuur XI is gebleken dat er in het afgelopen jaar 38 reünisten bij A.S.V.Gay zaten. De contributie van een reünist bedraagt €20. Het contributiebedrag ligt op een aanvaardbare prijs, dus daar gaan wij niks aan veranderen. Het aantal reünisten kan wel omhoog. Door de coronacrisis kon de Reünistencommissie afgelopen jaar maar 2 borrels organiseren. In hun originele plan stond er 3 à 4 activiteiten in een jaar voor de reünisten en dit willen we graag behouden. De activiteiten worden georganiseerd door de Reünistencommissie. Reünisten kunnen zich voor grote evenementen van A.S.V.Gay, zoals de Pride boot, inschrijven voor een lager tarief dan de externen. Daarnaast krijgen reünisten de Gaily News in hun mailbox, zodat ze weten wat er allemaal speelt in de vereniging. Ook blijven we de reünisten uitnodigen voor de ALV's,

Voorzitter - Anne Stoof

voorzitter@asvgay.nl

Gezicht van de vereniging

De voorzitter is zowel intern als extern het gezicht van de vereniging. Dit betekent dat hij een belangrijk aanspreekpunt voor de leden is. Hij zal zijn zichtbaarheid verhogen door regelmatig borrelpraatjes te houden en zoveel mogelijk met de leden in contact te treden. De voorzitter is toegankelijk en altijd op de hoogte van wat er aan de hand is. Als extern gezicht voor de vereniging zal hij samen met de commissaris extern het aanspreekpunt zijn voor externe partijen. Daarnaast zal hij de externe nieuwsbrief opstellen.



Samenwerking met de vicevoorzitter

Bij de voorzittersrol hoort ook een intensieve samenwerking met de vicevoorzitter. Dit houdt in dat de relatie tussen de voorzitter en de vicevoorzitter enigszins verschilt van de relatie tussen de voorzitter en de andere bestuursleden. Waar de voorzitter waakt over de taken en het gemoed van de bestuursleden en de vereniging, waakt de vicevoorzitter over de voorzitter.

Verbinden

'Verbinden' is een belangrijk woord voor de voorzitter, zowel binnen het bestuur als binnen de vereniging. Hij heeft een ondersteunende rol binnen het bestuur en ook een bindende en verbindende rol met de leden en de vereniging. Contacten leggen, alle meningen laten horen, toegankelijk zijn en een positieve houding uitstralen staan hierbij centraal. Op deze manier draagt de voorzitter bij aan de verbondenheid binnen A.S.V.Gay.

Missie en visie waarborgen

Met het voorzitterschap komt de verantwoordelijkheid overzicht te houden over wat er gaande is binnen het bestuur en de vereniging. De voorzitter controleert of alle bestuursleden hun functies efficiënt en productief uitvoeren en is op de hoogte van hun persoonlijke en zakelijke ontwikkelingen. Naast het feit dat de voorzitter het overzicht moet houden over het bestuur en de vereniging, houdt hij ook in de gaten dat het beleidsplan en de missie van A.S.V.Gay niet worden vergeten. Hierbij wordt het meerjarenplan ook in acht genomen.

Zusterverenigingen

Dit jaar zal de voorzitter verantwoordelijk zijn voor de communicatie met de zusterverenigingen. Dit betekent dat hij plaats zal nemen in de Zusjescommissie: het bestuur van IQSN. Het bestuur van IQSN zal gezamenlijke evenementen met de zusterverenigingen organiseren en de voorzitter zal vanuit A.S.V.Gay de communicatie tussen de verenigingen op zich nemen. Hierbij zal het mogelijke contact met internationale zusterverenigingen ook in acht worden genomen.

Technisch voorzitter

Voorafgaand aan de vergaderingen stelt de voorzitter de agenda op en stuurt deze rond. Dit geldt zowel voor bestuursvergaderingen als voor algemene ledenvergaderingen (ALV's). De

voorzitter zit zowel de ALV's als de bestuursvergaderingen voor. De belangrijkste taak van de voorzitter is ervoor te zorgen dat deze vergaderingen soepel en geordend verlopen.

In jaar 2020-2021 is er geëxperimenteerd met een externe technisch voorzitter. Naar aanleiding van positieve feedback hierover door de ALV, zullen we dit experiment doorzetten in 2021-2022. Tijdens de halfjaarlijkse ALV zullen we evalueren hoe dit is bevallen.

Contact maatschappelijke instellingen

De voorzitter zal dit jaar het contact met verscheidene maatschappelijke instellingen onderhouden. Hierbij hoort onder andere het COC. Andere mogelijke maatschappelijke initiatieven kunnen door het jaar heen worden opgestart. Door ervaringen en kennis uit te wisselen, kunnen we elkaar ondersteunen en inspireren in beleid en activiteiten.

Contactpersoon coronazaken

De voorzitter zal de contactpersoon zijn voor corona-gerelateerde zaken. Hij zal op de hoogte blijven van het meest recente nieuws en wetgeving omtrent het coronavirus. Hij staat in nauw contact met de gemeente, de GGD en andere belangrijke instanties. De voorzitter garandeert de veiligheid van de leden. Hij is tevens verantwoordelijk voor het communiceren van nieuwe regelgeving naar de leden.

Secretaris - Martine Bouman

secretaris@asvgay.nl

Ledenadministratie

Als secretaris is de voornaamste taak het onderhouden van de administratie van de huidige leden, de nieuwe leden, de vertrekkende leden en de reünisten. Hierdoor is de secretaris uitstekend op de hoogte van het aantal leden binnen de vereniging, het aantal leden dat zich bij de vereniging inschrijft, en het aantal leden dat de vereniging weer verlaat. De ledenadministratie is vertrouwelijk en de privacy moet worden gewaarborgd. Hier zal de secretaris met de grootst mogelijke zorg op toezien.



Verslaglegging

Een andere voorname taak van de secretaris is de verantwoordelijkheid voor de verslaglegging van officiële vergaderingen en bijeenkomsten. Hier vallen in ieder geval het notuleren van de bestuursvergaderingen en de ALV's onder, maar ook het communiceren van de besluiten van de ALV aan haar leden. De doelstelling van de secretaris is om de communicatie naar onze leden gestructureerd en zorgvuldig te laten verlopen.

Post

Het behandelen van zowel de inkomende en uitgaande post, zowel fysiek als digitaal, behoort ook tot het takenpakket van de secretaris, evenals het beheer van het algemene e-mailaccount (info@asvgay.nl). Hiermee is de secretaris het allereerste aanspreekpunt via e-mail en post en draagt er daarmee zorg voor dat ontvangen informatie bij de juiste persoon terecht komt.

Interne nieuwsbrief

De interne nieuwsbrief wordt door de secretaris in samenwerking met de nieuwsbriefcommissie naar de leden toe verspreid.

Verjaardagsmails

De secretaris zal ook dit jaar naar ieder lid een persoonlijk mailtje sturen om die te feliciteren met diens verjaardag.

Contact AKvV

De secretaris zal hoofdverantwoordelijk zijn voor het contact met de Amsterdamse Kamer van Verenigingen. Zij behartigt de belangen van 25 studentenverenigingen in Amsterdam. Het contact met andere verenigingen, mogelijke samenwerkingen en constitutieborrels zijn een belangrijk onderdeel van de externe relaties van A.S.V.Gay.

Hoofd Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

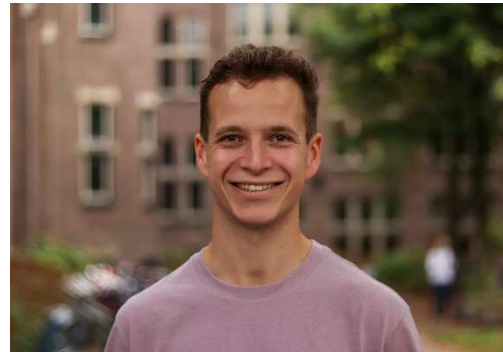
De secretaris zal erop toezien dat alle gegevens binnen de vereniging volgens de AVG gedeeld en verwerkt worden.

Penningmeester - Gerro Rüger

penningmeester@asvgay.nl

Begroting opstellen & waarborgen

De penningmeester zal in overleg met de andere bestuursleden de jaarlijkse begroting opstellen. Deze begroting weerspiegelt de plannen genoemd in dit beleidsplan. De uiteindelijke begroting wordt daarna vastgesteld door de ALV. Gedurende het jaar waarborgt de penningmeester deze begroting.



Financiële administratie

De hoofdtak van de penningmeester is het tijdig en nauwkeurig beheren en op orde houden van de financiële administratie van de vereniging. Dit houdt onder andere in:

- Het beheren van de bankrekening;
- Het afhandelen en controleren van declaraties en voorschotten;
- Het beheren van betalingen voor activiteiten;
- Het beheren van contant geld;
- Het innen van contributie en donateursgelden;
- Het beheren en verwerken van commissie begrotingen;
- Het stellen van een financieel jaarverslag;
- Het bestuur op de hoogte houden van de financiële toestand van de vereniging;
- De boekhouding openstellen voor KasCo-controle.

Daarnaast vallen ook alle andere zaken die betrekking hebben op de financiële administratie en hierboven niet genoemd zijn onder de functie van de penningmeester.

Commissiepenningmeesters

Iedere commissie kiest een vaste penningmeester. Deze penningmeesters worden op een gezamenlijke avond geïnstrueerd over het opstellen van een begroting en het werken met het format voor begrotingen in Excel. De penningmeester onderhoudt door het jaar heen het contact met de commissie penningmeesters.

Youth Pride & Student Pride

YouthPride is een commissie van PrideAmsterdam. Vanuit deze commissie zijn er een aantal activiteiten tijdens Pride. Een sub-commissie van YouthPride is StudentPride, speciaal gericht op studenten. Deze commissie is nog in de startende fase. Origineel was het plan om een feest te geven, maar door corona kon dit helaas niet doorgaan. De penningmeester onderhoudt het contact met YouthPride en StudentPride met het oog op mogelijke evenementen in de toekomst.

Beheer inventaris

De penningmeester houdt de inventarislijst bij en houdt het overzicht over wat er in- en uitgaat.

Commissaris Intern – Rowen de Roos

intern@asvgay.nl

Schakel tussen commissies & bestuur

De commissaris intern is de contactpersoon voor, en schakel tussen de commissies en het bestuur. A.S.V.Gay draait om en op haar actieve leden. Door middel van toetreding tot een commissie kunnen leden zich op verschillende wijzen inzetten voor de vereniging. Zodoende leveren ze een essentiële bijdrage aan de vereniging. De commissaris intern zal naast het samenstellen en bijsturen van de commissies de rest van het bestuur op de hoogte houden van de door de commissies



gemaakte plannen en ideeën. Het bestuur is via de commissaris intern beschikbaar voor advies over de commissies en kan, in overleg met de commissie, een eindbeslissing nemen.

Contactpersoon commissies & commissievoorzittersoverleg (CVO)

De commissaris intern fungeert als contactpersoon voor alle commissievoorzitters die worden aangesteld door het bestuur. Hij ondersteunt en helpt de commissievoorzitters waar nodig en coördineert de commissievoorzitters om de commissies zo goed mogelijk te laten functioneren. Daarnaast organiseert hij drie keer per jaar het commissievoorzittersoverleg, waarin de commissievoorzitters het commissiewerk en de activiteiten die zijn georganiseerd kunnen evalueren. De commissaris intern fungeert tevens als contactpersoon voor de drukker die de commissiekleding bedrukt en is verantwoordelijk voor het aanleveren van de informatie die daarvoor benodigd is.

Planning & activiteiten

De commissaris intern is verantwoordelijk voor het op de hoogte houden van de leden van geplande evenementen. Hiervoor maakt hij evenementen aan op Facebook en in de app. Daarnaast houdt de commissaris intern een algemeen jaaroverzicht bij. Hierdoor zullen evenementen elkaar niet overlappen en zal voor de leden zichtbaar zijn wanneer welk evenement plaats zal vinden.

Schakel tussen bestuur & gezelschappen

Gedurende dit bestuursjaar draagt de commissaris intern de verantwoordelijkheid over de gezelschappen. Dit geldt voor zowel bestaande als eventuele nog te starten gezelschappen. De commissaris intern zal de gezelschappen begeleiden in hun plannen en activiteiten en het bestuur hiervan op de hoogte houden. Daarnaast zal hij twee keer per jaar een gezelschapsvoorzittersoverleg (GVO) organiseren, waar in samenwerking met de gezelschapsvoorzitters activiteiten kunnen worden geëvalueerd en voorzien van feedback. Tevens zal hij erop toezien dat de gezelschappen soepel kunnen functioneren met inachtneming van de kernvoorwaarden voor gezelschappen.

Schakel tussen bestuur & werkgroepen

Gedurende dit bestuursjaar draagt de commissaris intern de verantwoordelijkheid over de werkgroepen. Dit geldt voor zowel bestaande als eventuele nog te starten werkgroepen.

Commissaris Extern - Nadine ter Harmsel

extern@asvgay.nl

Contact met externe partijen

De commissaris extern onderhoudt contacten met externe partijen in naam van A.S.V.Gay. Onder externe partijen vallen bedrijven en organisaties die onze vereniging een warm hart toedragen en dit laten blijken door middel van sponsorgelden of diensten. Daarnaast zal de commissaris extern ook trachten nieuwe potentiële sponsors met A.S.V.Gay te verbinden ten bate van de vereniging.



Acquisitiecommissie

De commissaris extern zal als voorzitter plaatsnemen in de Acquisitiecommissie. De Acquisitiecommissie ondersteunt de commissaris extern met raad en daad en zal als denktank fungeren voor potentiële nieuwe campagnes tussen A.S.V.Gay en externe partijen. Daarnaast zal de Acquisitiecommissie een aantal bestaande contacten beheren.

Pridecommissie

De commissaris extern zal zitting nemen in de Pridecommissie. Door de hoge kosten die gemaakt moeten worden bij de Canal Parade is het toegestaan om gesponsorde reclame-uitingen op de boot aan te brengen. Door ervoor te zorgen dat hier in alle stadia van het ontwerp en uitvoering rekening mee wordt gehouden, is het mogelijk om de kosten voor deelname voor de leden te drukken. Daarnaast biedt deze korte lijn naar de rest van het bestuur de mogelijkheid snel te handelen, wat gedurende de hele periode van belang is om een geslaagde boot door de kanalen van Amsterdam te laten varen.

Contact onderwijsinstellingen

Dit jaar neemt de commissaris extern het contact met onderwijsinstellingen op zich. Deze streeft ernaar om in contact te zijn met zoveel mogelijk Amsterdamse onderwijsinstututen ter bevordering van de zichtbaarheid van de vereniging. Zo heeft de commissaris extern contact met de UvA, VU, HvA, ROCvA, Inholland en andere onderwijsinstellingen in Amsterdam.

Technisch Vicevoorzitter

Dit bestuursjaar neemt de commissaris extern ook de taak van technisch vicevoorzitter op zich. De vicevoorzitter heeft voornamelijk twee hoofdtaken. Als eerste zal de vicevoorzitter bij afwezigheid van de voorzitter de taken van de voorzitter overnemen. Ten tweede ondersteunt de vicevoorzitter de voorzitter waar nodig. Hiervoor is er een intensieve samenwerking tussen de vicevoorzitter en de voorzitter noodzakelijk. Immers, waar de voorzitter waakt over de bestuursleden, waakt de vicevoorzitter over de voorzitter.

Commissaris PR – Indi Braun

pr@asvgay.nl

Promotiecommissie

Dit jaar zit de commissaris PR de Promotiecommissie voor. Hierdoor is een goed direct contact tussen de commissie en het bestuur mogelijk. De zichtbaarheid, zowel op promotie- en informatiemarkten als op andere fysieke en digitale plaatsen, is van groot belang voor onze naamsbekendheid. Door de bijzondere missie en samenstelling van onze vereniging is het van belang om mensen te bereiken die zich niet bij een meer traditionele studentenvereniging zouden aansluiten.



Website

In nauwe samenwerking met de Websitecommissie zal de commissaris PR zich bezighouden met het onderhouden en bijhouden van de (mobiele) website, en de commissie voorzitten. De commissaris PR streeft ernaar de website te allen tijde zo actueel mogelijk te houden op technisch, esthetisch en inhoudelijk vlak. Verder zal de commissaris PR ervoor zorgen dat alle informatie op externe websites up-to-date is en blijft.

Mobiele applicatie

Het beheren van de mobiele applicatie valt onder de verantwoordelijkheid van de commissaris PR. Zij zal dit doen in samenwerking met de commissaris intern, die bijvoorbeeld ook evenementen in de app zal uploaden. Behalve voor de evenementen, worden ook nieuwsbrieven, advertenties en het ledenbestand bijgewerkt in deze applicatie. Het waarborgen van de privacy en vertrouwelijkheid van het ledenbestand in de mobiele applicatie staan hierbij uitzonderlijk hoog in het vaandel.

Sociale media

De commissaris PR neemt de eindverantwoordelijkheid voor de sociale media op zich. Zij ziet erop toe dat het mediaplan nageleefd wordt.

Infographics

De commissaris PR is dit jaar eindverantwoordelijk voor de infographics. De infographics verstrekken informatie over maatschappelijke onderwerpen, A.S.V.Gay gerelateerde zaken of andere interessante onderwerpen.

Huisstijlwaarborging

De commissaris PR zal de huisstijl waarborgen. Dit houdt in dat de sociale media en interne communicatie in een gelijksoortige stijl gepubliceerd worden.

Slot

Het 12de bestuur der A.S.V.Gay hoopt met dit beleidsplan duidelijk gemaakt te hebben wat ons beleid zal vormen in het aankomende jaar. Vol enthousiasme kijken we uit naar wederom een geweldig verenigingsjaar. Met een blik op een mooie toekomst, maken we er vast en zeker een jaar vol gezelligheid, verbinding en nieuwe mogelijkheden van.

“Samen voor elkaar”

Anne Stoof
Martine Bouman
Gerro Rüger
Rowen de Roos
Nadine ter Harmsel
Indi Braun

