



Sociaal Veiligheidsbeleid

Versie 1.0 - 20-09-2022
Geschreven door Bestuur 12

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Gedragscode Huishoudelijk Reglement	3
3. Gewenste Omgangsvormen	5
4. Ongewenste Omgangsvormen (Grensoverschrijdend Gedrag)	5
Discriminatie.....	5
Pesten.....	5
Intimidatie.....	6
Geweld.....	6
Seksueel wangedrag.....	6
5. Een Melding Maken en de Bijbehorende Procedure.....	6
Melding & Procedure	6
Wat gebeurt er met een melding?	6
Onderzoek.....	7
Hoe verder?.....	7
Nazorg	8
Het Verschil tussen Vertrouwenspersonen & Bestuur	8
Vertrouwenspersonen	8
Bestuur	8
6. Wat Kan Je Doen als Omstander: 5D Bystander Interventie.....	9
7. Waar Kan Je Hulp Vragen?	10

1. Inleiding

A.S.V.Gay geeft grote prioriteit aan het creëren van een sociaal veilige omgeving voor haar leden, reünisten, partners, en derden. Om deze sociaal veilige omgeving te kunnen bieden, is het van belang beleid te hebben waarin belangrijke regels staan omschreven waaraan het bestuur, leden, reünisten, en donateurs zich moeten houden tijdens vergaderingen, wanneer zij op verenigingsactiviteiten zijn, wanneer zij online communiceren binnen A.S.V.Gay-domeinen, en wanneer zij buiten verenigingsactiviteiten met leden van A.S.V.Gay omgaan. Dit sociaal veiligheidsbeleid is bedoeld als kader waarin mensen kunnen bepalen hoe ze elkaar op ongewenst gedrag aan kunnen spreken en zodat het helder is hoe je een melding kunt maken van ongewenst gedrag. Zo kan er een veiligere vereniging gecreëerd worden, waarin slachtoffers zich gehoord voelen en mensen om hulp durven te vragen.

Dit document zal eerst ingaan op de huidige regels zoals omschreven in de gedragscode van het Huishoudelijk Reglement. Daarnaast zal dit beleid gewenste en ongewenste omgangsvormen binnen A.S.V.Gay beschrijven, waarna uitgelegd wordt hoe ongewenst gedrag gemeld kan worden en wat de procedure is die hierbij hoort. Vervolgens wordt er uitgelegd hoe je als omstander kan helpen om ongewenst gedrag tegen te gaan, en is er als laatste een overzicht van alle belangrijke instanties waar je om hulp kan vragen.

Content Warning: omschrijvingen van geweld, seksueel wangedrag, en discriminatie.

2. Gedragscode Huishoudelijk Reglement

Titel IX: Gedragscode

Artikel 38 Gedragscode algemeen

1. De vereniging kent een gedragscode. Artikel 3 lid 2 is hierop van toepassing.
2. Het bestuur kan bij uitzondering aanvullende regels opstellen voor activiteiten en vergaderingen. Het bestuur dient deze vooraf, binnen een redelijke termijn, aan te kondigen.
3. Indien een activiteit of vergadering plaatsvindt op een locatie van derden, dan zijn de huis- en gedragsregels van die locatie automatisch (ook) van toepassing.
4. Het bestuur ziet toe op naleving van de gedragscode.
5. Bij het niet naleven van de gedragscode kan het bestuur overgaan tot sancties. Sancties worden door het bestuur schriftelijk vastgelegd.
6. De vereniging kent in principe de volgende sancties, oplopend in ernst:
 - a. eenmalige verwijdering van een activiteit of vergadering;

- b. een formele waarschuwing;
- c. een tijdelijke schorsing;
- d. definitieve ontzetting uit het lidmaatschap of reünistschap (royement) zoals beschreven in artikel 5 van de statuten.

Artikel 39 Verboden middelen

1. Er geldt een zero-tolerancebeleid voor het onder invloed zijn van, het gebruik van, de verkoop van en het bezit van verboden middelen.
2. Onder verboden middelen (ook naar verwezen als drugs) wordt verstaan:
 - a. middelen die vallen onder de Opiumwet, met inbegrip van de daarin opgenomen middelen onder lijst II, zoals cannabis en hasj, onder voorbehoud van in de wet opgenomen uitzonderingen voor medische doeleinden;
 - b. middelen die, of waarvan gebruik, inname, consumptie of toepassing door overige wet- en regelgeving zijn verboden;
 - c. middelen die niet vallen onder punt a, maar die bij (excessief) gebruik of door hun (onbedoeld recreatieve) toepassing wel worden gekenmerkt door de ongewenste werking die overeenkomt met het gebruik van middelen onder punt a (zogenoemde legal highs of designerdrugs), waaronder ook middelen die kunnen vallen onder de Warenwet, zoals lachgas;
 - d. alcoholische dranken zijn met inachtneming van punt b uitgezonderd.
3. Het bestuur kan bij overtreding overgaan tot onmiddellijke verwijdering van een activiteit of vergadering. Hierna kan verdere sanctionering volgen.

Artikel 40 Geweld, intimidatie en ander ongewenst gedrag

1. Er geldt een zero-tolerancebeleid wat betreft geweld, intimidatie en ander ongewenst gedrag.
2. Het bestuur kan indien noodzakelijk overgaan tot onmiddellijke verwijdering van een activiteit of vergadering. Hierna kan verdere sanctionering volgen.
3. Alvorens over te gaan tot verdere sanctionering, zullen alle betrokkenen worden gehoord en indien nodig worden bijgestaan. De RvA kan het bestuur hierin ondersteunen.
4. Indien een lid buiten verenigingsactiviteiten gewelddadig, intimiderend of ongewenst gedrag vertoont jegens een ander lid, kan er overleg plaatsvinden tussen bestuur en betrokkenen en kan eventueel een regeling worden getroffen voor deelname aan activiteiten en vergaderingen. De RvA kan het bestuur hierin ondersteunen.

3. Gewenste Omgangsvormen

Het bestuur verwacht wederzijds respect in alle interacties tussen (bestuurs)leden, commissieleden, leden en besturen van gezelschappen, reunisten, en externe personen. Een cultuur waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt binnen A.S.V.Gay staat centraal. Deze cultuur maken wij samen, door met respect met elkaar om te gaan en elkaars grenzen en verschillen te respecteren, open te staan voor feedback, en te handelen in lijn met de gedragscode.

4. Ongewenste Omgangsvormen (Grensoverschrijdend Gedrag)

Grensoverschrijdende situaties vinden plaats in alle lagen van onze samenleving, ook in de LHBTQ+- gemeenschap. Denk hierbij aan onder andere (seksueel) geweld, pesten, en discriminatie. Het voorkomen van deze situaties is niet altijd mogelijk. Dan is het van belang dat er adequaat gehandeld wordt binnen A.S.V.Gay. Het bieden van een sociaal veilige omgeving is hierbij de grootste prioriteit.

A.S.V.Gay heeft een zero-tolerance beleid wat betreft elke vorm van ongewenst gedrag, hetzij in de vorm van discriminatie, pesten, intimidatie, geweld, of seksueel wangedrag. Er is sprake van ongewenst gedrag als tenminste één van de betrokken partijen dat redelijkerwijs zo ervaart. Hieronder staan een aantal voorbeelden van de meest voorkomende vormen van grensoverschrijdend gedrag.

Discriminatie

Er is sprake van discriminatie als iemand anders behandeld, achtergesteld of uitgesloten wordt op basis van (persoonlijke) kenmerken. Deze kenmerken zijn bijvoorbeeld seksuele geaardheid, ras, gender, nationaliteit, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte, leeftijd, en lichaamskenmerken.

Pesten

Pesten is een stelselmatige vorm van (verbale) agressie waarin waarbij geprobeerd wordt om iemand steeds pijn te doen of te kwetsen. Vormen van pesten zijn onder andere: grapjes maken ten koste van een ander, vervelende opmerkingen of belachelijk maken, beledigen, schelden of vloeken, negeren of sociaal isoleren/buitensluiten, imiteren, gebaren maken, roddelen, kritiek uiten op iemands persoonlijke leven, of het beschadigen van eigendommen. Dit kan zowel online als fysiek gebeuren.

Intimidatie

Intimidatie vindt plaats als iemand gedrag van een ander probeert te beïnvloeden door hen angst aan te jagen door te dreigen met negatieve gevolgen. Zo'n dreigement kan bestaan uit het dreigen met geweld, vandalisme, en/of het delen van persoonlijke informatie.

Geweld

Binnen A.S.V. Gay is er geen ruimte voor handelingen waar iemand een ander lichamelijk of emotioneel letsel aanbrengt door een fysieke handeling. Voorbeelden hiervan zijn: slaan, knijpen, bijten, duwen, trekken aan het haar, schoppen, spugen, wurgen, en het fysiek verhinderen van het uitvoeren van werkzaamheden. Ook emotioneel geweld valt hier onder, zoals verbale agressie, doodsbedreigingen, uitschelden.

Seksueel wangedrag

Seksueel wangedrag is elke seksuele daad die tegen iemands wil wordt uitgevoerd. Voorbeelden hiervan zijn ongewenste seksuele opmerkingen, seksuele handelingen die zonder toestemming gebeuren (bijv. zonder dat iemand kan weigeren deel te nemen of onwil kan uiten bijvoorbeeld door ziekte, beperking, de invloed van alcohol of drugs, intimidatie of druk, of machtsmisbruik), aanranding en verkrachting.

5. Een Melding Maken en de Bijbehorende Procedure

Melding & Procedure

Een melding van ongewenst gedrag kan door ieder lid gemaakt worden bij het bestuur. Dit kan via bestuur@asvgay.nl of door een mail of Whatsappbericht te sturen naar een individueel bestuurslid. Je mag de melding schriftelijk maken, maar kan natuurlijk ook een afspraak inplannen met een of meerdere bestuursleden als je het fijner vindt iemand persoonlijk te spreken. Indien je behoefte hebt aan een luisterend oor, kan je ook een melding maken bij de Vertrouwenspersonen. Het verschil tussen een melding maken bij het bestuur en bij de Vertrouwenspersonen wordt uitgelegd op pagina 8.

Wat gebeurt er met een melding?

Zodra een melding gemaakt is zal deze als agendapunt worden behandeld in de eerstvolgende bestuursvergadering, waarna een gesprek wordt gepland met de betrokkene om de zaak verder te bespreken. Dit gebeurt uiteraard volledig vertrouwelijk.

De wens en de behoeften van de melder staan te allen tijde centraal.

Wanneer de zaak gecompliceerd is en meer onderzoek vergt, zullen de bestuursleden die het minst hecht zijn met de betrokkenen verantwoordelijk zijn voor het onderzoek wanneer degene die de melding heeft gemaakt hier toestemming voor geeft. De macht ligt hier altijd bij de melder: het bestuur respecteert te allen tijde de keuzes van de melder, en doet niks zonder toestemming van degene die de melding heeft gemaakt. Mocht het bestuur oordelen ieder te hecht te zijn met de betrokkenen, dan zullen de Raad van Advies, de vertrouwenspersonen, of een externe organisatie worden geraadpleegd voor advies. Dit gebeurt uiteraard alleen met toestemming van de betrokkenen. Verder dienen de betrokkenen van iedere stap op de hoogte te worden gebracht om belangenverstremgeling te voorkomen.

Onderzoek

Het is belangrijk dat alle kanten van het verhaal belicht worden. De verantwoordelijke bestuursleden zullen dan ook minimaal een gesprek hebben met iedere betrokkene (deze gesprekken kunnen apart of samen plaatsvinden, naar wens van de betrokkenen). Deze gesprekken worden met toestemming genotuleerd. Wel wordt er altijd een schriftelijke samenvatting van het gesprek gemaakt die gedeeld wordt met alle partijen aanwezig bij het gesprek. Bij de gespreksvoering kan het bestuur een vertrouwenspersoon of externe organisatie inschakelen indien dit nodig wordt geacht, dit gebeurt dit alleen met toestemming van de betrokkenen.

Hoe verder?

Het bestuur ziet toe op naleving van de gedragscode van A.S.V. Gay, en als na onderzoek aan de hand van een melding wordt geconcludeerd dat deze niet is nageleefd, kan door het bestuur worden overgegaan op sancties. Zoals vermeld in het Huishoudelijk Reglement, zijn er een aantal mogelijkheden wat sanctionering betreft, oplopend in ernst:

- a. eenmalige verwijdering van een activiteit of vergadering;
- b. een formele waarschuwing;
- c. een tijdelijke schorsing;
- d. definitieve ontzetting uit het lidmaatschap of reünistschap (royement) zoals beschreven in artikel 5 van de statuten.

Nazorg

Als er vanuit de betrokkenen behoefte voor is, wordt er na afloop van het onderzoek en de eventuele sancties een laatste gesprek gepland met de betrokkenen om te kijken hoe het gaat en of er verder nog een hulpvraag is (deze gesprekken kunnen apart of samen plaatsvinden, naar wens van de betrokkenen). De Vertrouwenspersonen kunnen het bestuur ondersteunen bij deze nazorg. Ook is hier de ruimte voor betrokkenen om het proces te evalueren.

Het Verschil tussen Vertrouwenspersonen & Bestuur

Vertrouwenspersonen

Als je na een vervelende ervaring een luisterend oor of iemand om mee te praten nodig hebt kan je bij de vertrouwenspersonen terecht. De Vertrouwenspersonen zijn verplicht om vertrouwelijk om te gaan met vertrouwelijke informatie, dus jouw zaak blijft volledig anoniem indien je dit graag wil. Wel kan het zijn dat de vertrouwenspersonen het bestuur op de hoogte willen stellen van een situatie, bijvoorbeeld als deze dusdanig ernstig is dat er sancties bij moeten komen kijken. Belangrijk is dat dit altijd in overleg met jou gebeurt; zonder jouw instemming wordt er niets gedeeld. Je mag uiteraard ook met hulp van de vertrouwenspersonen zelf naar het bestuur stappen, of de vertrouwenspersonen vragen een melding bij het bestuur te maken als je dit fijn vindt.

De vertrouwenspersonen zijn bereikbaar via vertrouwenspersonen@asvgay.nl. Ook zijn de vertrouwenspersonen via hun individuele A.S.V.Gay e-mail bereikbaar indien je een specifieke vertrouwenspersoon (niet) zou willen spreken.

Bestuur

Het grootste verschil tussen het bestuur en de vertrouwenspersonen is dat het bestuur eventuele sancties kan opleggen ten gevolge van ongewenst gedrag. Je hoeft echter niet uit te zijn op een bestraffing van ongewenst gedrag om iets bij het bestuur te melden. Je kan ook een melding maken van ongewenst gedrag indien je het bestuur hiervan op de hoogte wil stellen. Het is dus ook mogelijk om melding te maken van situaties waar jij niet (direct) bij betrokken bent of last aan ondervindt.

Het bestuur is te bereiken via bestuur@asvgay.nl, en je kan natuurlijk ook altijd individuele bestuursleden benaderen. De emailadressen van alle bestuursleden zijn als volgt:

voorzitter@asvgay.nl

secretaris@asvgay.nl

penningmeester@asvgay.nl

intern@asvgay.nl

extern@asvgay.nl

pr@asvgay.nl

6. Wat Kan Je Doen als Omstander: 5D Bystander Interventie

Grensoverschrijdend gedrag gebeurt vaak in publieke ruimtes, zoals het openbaar vervoer, op straat, in de sportschool, in een winkel of in een club of cafe. In deze alinea wordt ingegaan op de vijf manieren hoe je als bijstander direct kan helpen als je grensoverschrijdend gedrag ziet gebeuren. Deze Bystander Interventie bestaat uit de 5 D's: Distract, Delegate, Document, Delay, en Direct.

Distract: Afleiding is een subtiele en makkelijke manier om ongewenst gedrag direct te stoppen. Je zorgt ervoor dat het contact tussen de "aanvaller" en het "slachtoffer" verbroken wordt, door degene die zich grensoverschrijdend opstelt te negeren en een gesprek aan te gaan met de persoon die wordt lastiggevallen. Dit gesprek kan gaan over iets wat compleet ongerelateerd is, bijvoorbeeld het inplannen van een etentje, waar diegene hun shirt vandaan heeft, etc. Je richt de aandacht dus alleen op de persoon die wordt lastiggevallen.

Delegate: Om te delegeren moet er een derde persoon aanwezig zijn, bijvoorbeeld de persoon naast je of een persoon met meer autoriteit (bijvoorbeeld een barman/beveiliging van een club of de buschauffeur). In deze situatie vraag je de persoon om je te helpen, hierbij is het belangrijk dat je duidelijk omschrijft wat er aan de hand is en waar je hulp bij nodig hebt.

Document: Dit is het letterlijk documenteren van de gebeurtenis die plaatsvindt. Hierdoor heeft de persoon die lastiggevallen wordt bewijs van het grensoverschrijdend gedrag, bijvoorbeeld voor een aangifte of voor de politie. Hierbij is het wel belangrijk om de AVG wet te waarborgen: het filmen in openbaar is alleen toegestaan voor persoonlijk gebruik en mag je niet delen op sociale media. Hierom is het vaak verstandiger om het documenteren met behulp van notities. Daarnaast is het belangrijk om altijd te checken met het slachtoffer of het okay is om je foto's, filmpjes, of notities te delen met derden zoals de politie.

Delay: In situaties waarbij het onmogelijk is als bijstander in te grijpen ten tijde van het incident is het altijd verstandig om achteraf met de persoon te checken hoe het gaat. Denk hierbij aan het vragen of de persoon okay is, en of er hulp moet komen (slachtofferhulp of de politie).

Direct: Bij directe interventie reageer je direct op het grensoverschrijdend gedrag van de “aanvaller”. Hou het kort en bondig, en ga niet in discussie. Bijvoorbeeld: “dit gedrag is ongepast, laat haar/hem/hen met rust”. Na de directe interventie richt je je aandacht op degene die wordt lastiggevallen en kijk je hoe het met hen gaat en of je verder nog kan helpen.

Let op: deze interventie is het meest risicovol van de vijf, aangezien de aanvaller diens gedrag ook op bijstander kan uiten waardoor de situatie verder escaleert. Zorg daarom dat je van te voren altijd een inschatting maakt over de veiligheid van jezelf en degene die wordt lastiggevallen.

7. Waar Kan Je Hulp Vragen?

Algemeen

Politie

<https://www.politie.nl/>

Noodnummer: 112

Geen nood: 0900 8844

Slachtofferhulp

<https://www.slachtofferhulp.nl/>

Hotline: 0900-0101

Seksueel geweld

Centrum Seksueel Geweld

<https://centrumseksueelgeweld.nl>

Hotline: 0800-0188

Stichting Our Bodies Our Voice

<https://www.ourbodies-ourvoice.com/resources>

Mentale gezondheid en zelfmoordpreventie

Alles Oké? Supportlijn

<https://www.allesoke.nl/>

Hotline: 0800-0450

113 Zelfmoordpreventie

<https://www.113.nl/>

Hotline: 0800-0113

Huiselijk geweld

Veilig Thuis

<https://veiligthuis.nl/>

Hotline: 0800-2000

Verslaving

Jellinek

<https://www.jellinek.nl/>

Onderwijsinstellingen

Universiteit van Amsterdam

uva.nl/socialsafety

Vrije Universiteit

<https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/sociale-veiligheid>

Hogeschool van Amsterdam

<https://www.hva.nl/praktisch/externen/hva-breed/communicatie/sociale-veiligheid/sociale-veiligheid.html?origin=7E4G3Tm2QISKIXCAkuNjhg>