

# Meerjarenvisie - A.S.V.Gay in 2020

## TOEKOMSTSCHEETS

Hoe ziet A.S.V.Gay er in de toekomst (2020) uit en hoe wordt de missie van de vereniging gewaarborgd?

Als we nu, met een delegatie van de eerste 3 besturen van A.S.V.Gay, mogen wegdromen over hoe A.S.V.Gay eruit zal zien in 2020, zien we een volwaardige en goedlopende studentenvereniging die overal even bekend is als andere studentenverenigingen in Amsterdam. De vereniging is nog altijd een belangrijk platform voor studenten in Amsterdam, waar zij activiteiten en gezelligheid kunnen vinden naast hun studie en op informele wijze informatie over seksualiteit kunnen verkrijgen (voorlichtingen, symposia, activiteiten met betrekking tot seksualiteit). Het is vooral belangrijk dat de 'open' sfeer en vrijwilligheid hierbij gewaarborgd worden: de drempel om activiteiten van A.S.V.Gay te bezoeken moet zo laag mogelijk blijven en mensen moeten zich niet verplicht voelen om te komen (dus geen ontgroeningen, verplichte borrels et cetera).

Daarnaast zijn er nog een aantal andere zaken, waarvan wij hopen dat ze in de toekomst gerealiseerd kunnen worden, zowel binnen de vereniging als daarbuiten. Ten eerste hopen wij dat er in de komende jaren een stabiele financiële basis kan worden opgebouwd, met een spaarrekening die kan dienen als buffer bij onvoorziene kosten. Als dit lukt, kan er op langere termijn misschien gedacht worden aan een eigen sociëteit, zodat de vereniging haar eigen locatie heeft voor borrels, feesten en andere activiteiten.

Verder zou het mooi zijn als er meer samenwerking komt met andere studie- en studentenverenigingen in Amsterdam om acceptatie binnen de studentenwereld te vergroten. Maar ook samenwerking met andere gay studentenverenigingen is belangrijk. A.S.V.Gay heeft nu al contacten met andere gay (studenten)verenigingen in Nederland, maar in de toekomst zijn misschien ook internationale samenwerkingsverbanden mogelijk. Denk hierbij aan contact met andere gay verenigingen in de EU of de rest van de wereld, waarmee ideeën kunnen worden uitgewisseld en eventuele reizen kunnen worden georganiseerd. Wie weet is het zelfs mogelijk om een 'AKvV van Gay verenigingen Europa' op te richten, waarbij A.S.V.Gay een grote rol kan spelen.

Ten slotte kan A.S.V.Gay meer gaan betekenen als expert op het gebied van homoseksuele studenten en als serieuze partner worden gezien door externen binnen debatten en beleid van Hoger Onderwijsinstellingen. A.S.V.Gay kan op die manier meer worden betrokken bij ontwikkelingen in diversiteit(beleid) van de UvA, HvA en VU en bijdragen aan het open klimaat. Om ook op politiek gebied bezig te zijn met LGBTQ-issues, kan er wellicht een nieuw orgaan worden opgezet (de 'politieke commissie', waarin bijvoorbeeld een bestuurslid en een aantal actieve leden meer met debatteren/politiek bezig zijn).

Hoe sluit dit aan bij de missie?

De missie van A.S.V.Gay is het bevorderen van het onderling contact, de zichtbaarheid, de (zelf)acceptatie, de emancipatie en de integratie van homoseksuele, lesbische, biseksuele en transgender studenten in Amsterdam.

- **Onderling contact:** de vereniging is een digitaal en fysiek platform voor LGBTQ-studenten op de hogescholen en universiteiten van Amsterdam. Het is hierdoor makkelijker voor deze studenten om elkaar te vinden, elkaar op te zoeken en gezamenlijk activiteiten te ondernemen. Juist voor eerstejaars studenten, die vaak nieuw zijn in Amsterdam, biedt ons platform een veilige plek voor contact. Daar naast staat Amsterdam internationaal bekend voormalig 'gay capital' wat veel internationale LGBTQ-studenten trekt. Deze studenten kunnen via A.S.V.Gay ook met elkaar en de Amsterdamse studenten in contact worden gebracht.
- **Zelfacceptatie:** door het onderling contact tussen LGBTQ-studenten te vergroten kunnen deze studenten zien dat ze niet de enige zijn en hopen wij dat daarmee het proces om de eigen geaardheid te accepteren wordt vergemakkelijkt. Daarnaast zijn er speciale vertrouwenspersonen bij A.S.V.Gay, die bedoeld zijn om studenten, die nog vragen of problemen hebben met hun homoseksualiteit, te helpen. Bovendien is het de bedoeling dat de vereniging zal dienen als schakel tussen LGBTQ-studenten en verschillende hulpinstanties en dat daarmee de stap om hulp te zoeken wordt verkleind.
- **Zichtbaarheid:** met de vereniging willen we laten zien dat er veel homo, lesbische, bi of transgender studenten in Amsterdam zijn. Met het bevorderen van deze zichtbaarheid hopen we tevens een positieve invloed te hebben op de (zelf)acceptatie van LGBTQ-studenten.
- **Acceptatie:** Amsterdam staat internationaal bekend als een tolerante stad ten aanzien van homoseksualiteit, echter kan er nog veel gedaan worden aan de acceptatie daarvan. Met het oprichten van de vereniging hopen wij de acceptatie van homoseksuele studenten te vergroten. Ook willen wij ons binnen dit kopje richten op etnische minderheden. Juist bij deze groep valt er nog veel aan acceptatie te winnen.
- **Emancipatie:** LGBTQ-studenten zijn op de hogescholen en universiteiten een minderheid en worden daarom nogal eens over het hoofd gezien. Er zijn dan ook maar weinig initiatieven die zich specifiek bezighouden met LGBTQ-studenten. Wij willen de studenten betrekken bij maatschappelijke kwesties en ze stimuleren om zich hiervoor in te zetten.
- **Integratie:** een veelgehoorde klacht over homoseksuelen is dat ze zich terugtrekken in hun eigen 'wereldje'. Wij willen ons als vereniging zeker niet afscheiden van de heterostudenten, maar juist een goede samenwerking met hen aangaan om hen zo in contact te brengen met niet-hetero's en daarmee de acceptatie van LGBTQ-studenten onder hetero's te vergroten.

## VISIE

In de visie worden de Missie en Toekomstschets verder uiteengezet. Dit document kan gezien worden als een leidraad voor toekomstige (bestuurs)leden van A.S.V.Gay waarbij de middelen om de missie te bewerkstelligen nader worden toegelicht. Dit document onderscheidt zich van een beleidsplan omdat er verder dan één bestuursjaar wordt gekeken.

## CONTINUÏTEIT

Het waarborgen van continuïteit is erg belangrijk voor het ontwikkelen van de jonge vereniging.

Intern zijn, in lijn met de missie van A.S.V.Gay, de open sfeer van de vereniging en het bieden van een ontmoetingsplek voor jonge LGBTQ's de eerste jaren erg belangrijk geweest. Deze openheid zal de komende jaren worden voortgezet door ervoor te zorgen dat iedereen binnen de doelgroep die lid wil worden ook lid kan worden en dat alle doelgroepen van A.S.V.Gay zich welkom voelen. Het is de rol van het bestuur iedereen welkom te laten voelen en leden te stimuleren hetzelfde te doen.

Een dergelijke inclusieve omgeving ontstaat niet vanzelf. Daarom is het van groot belang om regelmatig activiteiten te blijven organiseren rondom en voor minderheden in onze doelgroep. Dit creëert meer openheid in de vereniging waar altijd veel doorstroom zal zijn daar het om een studentenvereniging gaat. Andere manieren om een ongedwongen, veilige en bovenal gezellige ontmoetingsplek te creëren zijn het voortzetten van borrels, feesten en maatschappelijke activiteiten. Tot slot blijft A.S.V.Gay een laagdrempelige vereniging die geen verplichtingen of ontgroeningen kent met activiteiten waarbij iedereen in de doelgroep, ook niet-leden, welkom is om aan deel te nemen.

Continuïteit van een vereniging kan niet gewaarborgd worden zonder haar leden. Leden zijn de belangrijkste levensader van de vereniging. Hun bijdrage en participatie maken de vereniging een succes. Daarom zijn naamsbekendheid van de vereniging, introductieperiodes voor leden en interactie tussen oude en nieuwe leden van groot belang. A.S.V.Gay zal zich de komende jaren verder ontwikkelen in het opbouwen van naamsbekendheid onder Amsterdamse studenten. Dit kan onder andere door zichtbaar aanwezig te zijn bij introductieweken van universiteiten en hogescholen, maar kan verder worden uitgebreid door praatjes te houden bij discussieavonden, andere studentenorganisaties en –verenigingen of voor andere groepen inkomende studenten, zoals master studenten of internationale studenten. Zichtbaarheid kan ook verder ontwikkeld worden door posters, flyers en bovenal internet.

## PROFESSIONALISERING

Drie belangrijke pilaren van een professionele en goedlopende vereniging zijn *strategie*, *structuur* en *cultuur*. Structuur heeft een vereniging nodig om te weten wie waarvoor verantwoordelijk is en hoe alles geregeld wordt. Strategie is nodig om te weten welke kant we op willen met de vereniging: de missie en visie. Cultuur, de laatste en misschien wel belangrijkste, spiegelt hoe we ons tot elkaar verhouden binnen A.S.V.Gay en hoe we samen alles delen, organiseren en bespreken. Alle drie de pilaren staan vertegenwoordigd in de beleidsplannen en de meerjarenvisie en kunnen worden terug gevonden in de praktijk door de leden zelf.

In de toekomst is het aan te raden deze drie de pilaren te allen tijde in acht te blijven nemen, met het bestuur en wanneer nodig de Raad van Advies als waarborging. De Raad van Advies zal de komende jaren hun rol verder ontwikkelen en het zittende bestuur van gevraagd of ongevraagd advies te voorzien.

Qua *structuur* zullen de komende jaren draaiboeken en witboeken voor commissies en waar verder nodig is worden gemaakt en uitgebreid. Er komt een digitaal archief met alle witboeken, draaiboeken en inwerkprotocollen dat door het bestuur en de daarvoor verantwoordelijk gestelde commissieleden aan gewerkt wordt.

Wat betreft de *strategie* is het erg belangrijk om het contact tussen bestuur en commissies kwalitatief goed te houden en deze te allen tijde bespreekbaar te houden. Dit om te zorgen dat er zo weinig mogelijk miscommunicatie ontstaat en er voldoende informatie beschikbaar is voor beide partijen om het verenigingswerk uit te kunnen voeren waarbij het bestuur waarborgt dat deze in lijn met het beleid, de missie en visie zijn. Om dit te bewerkstelligen is het een streven voor komende jaren om iedere week een open inloopuurtje te organiseren voor commissieleden. Een ander middel wat kan bijdragen aan de professionalisering van commissies en daarmee de vereniging, is het investeren in scholing van commissieleden met speciale functies. Hierbij kan gedacht worden aan een bestuur die bijeenkomsten organiseert voor commissievoorzitters of dat commissieleden gebruik maken van het aanbod van bijvoorbeeld ASVA cursussen. Daarnaast zal nu de vereniging groter wordt, meer aandacht aan de overdracht van commissies worden besteed om zo weinig mogelijk opgedane ervaring verloren te laten gaan.

Een professionele *cultuur* binnen de vereniging wordt nagestreefd door ervoor te blijven zorgen dat de structuur en strategie geen doel op zich zijn, maar in dienst staan van de cultuur. Door omgangsvormen en cultuur voorop te stellen, zullen leden zich eerder deel voelen van de vereniging en daarmee vergroot de kans dat ze het gevoel krijgen een steentje bij te kunnen dragen aan het verenigingsleven. Middels een commissaris intern of een andere functie binnen het bestuur zal er altijd één iemand controleren of de commissieleden zich vrij genoeg voelen om eigen ideeën uit te voeren. Dit bestuurslid zal ook als schakel ofwel bemiddelaar functioneren tussen bestuur en commissie(lid) wanneer er meningsverschillen zijn tussen beide partijen. Leden die niet in een commissie zitten moeten het gevoel krijgen dat ze dit wel zouden kunnen ambiëren door duidelijk aan te geven wat de vereisten zijn om in een commissie deel te kunnen nemen. Dit wordt duidelijk gemaakt door het bestuur en het is aan te bevelen om in ieder geval altijd een aanmeldingsprocedure te hebben voor een commissie. Hetzij een motivatie sturen naar een bestuurslid, hetzij mondeling op een activiteit of een borrel bij desbetreffend commissielid of bestuurslid. Tot slot moet er in de vereniging ruimte blijven voor initiatieven van leden buiten commissies, initiatieven zoals sportteams zullen de verenigingscultuur zeker ten goede komen.

---

## FINANCIËLE BASIS

Om een gezonde en duurzame vereniging te garanderen is het van groot belang dat er de komende jaren een goede financiële basis wordt gelegd. In onderstaande stukken worden ideeën en noodzakelijkheden aangedragen met betrekking tot de verantwoordelijkheden omtrent de financiën, namelijk de aanschaf van een boekhoudprogramma, het opstellen van een begroting, het omgaan met crediteuren en debiteuren en het vaststellen van het eigen vermogen.

### *Verantwoordelijkheden financiën vereniging*

Om de financiële basis van A.S.V.Gay te versterken moet een duidelijke verdeling worden gemaakt in de verantwoordelijkheden omtrent de financiën van de vereniging. Daarbij gaat het om een samenwerking tussen de penningmeester, de kascontrolecommissie, de commissies en de leden.

#### Penningmeester

De penningmeester draagt de verantwoordelijkheden voor de financiën binnen de vereniging. Aan het begin van het jaar wordt door hem/haar een begroting opgesteld die wordt goedgekeurd door de ALV. Gedurende

het jaar zal hij/zij zoveel mogelijk proberen de begroting na te streven en daarbij ook de commissies en mede-bestuursleden aansporen dit ook te doen. Bij een onvoorziene uitgave zal ook altijd toestemming nodig zijn van de penningmeester. Bij grotere uitgaven is het raadzaam een begroting op de laten stellen door de betreffende aanvrager en deze begroting ook voor te leggen aan de kascontrolecommissie.

Alle inkomsten, uitgaven, debiteuren en crediteuren zullen worden bijgehouden in een boekhoudprogramma (zie ook hoofdstukje boekhoudprogramma). Aan het eind van het jaar wordt een verslag geschreven van het gehele financieel jaar met daarbij een verantwoording van de uitgaven en mogelijke afwijkingen van de begroting. De penningmeester wordt pas ontheven uit zijn/haar functie na goedkeuring van het financieel jaarverslag door de kascontrolecommissie en de algemene ledenvergadering.

#### Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie controleert de financiële administratie en voorraadbeheer. Daarnaast controleert de commissie of er netjes omgegaan wordt met de middelen van A.S.V.Gay. Door fouten in de administratie kan er een kasverschil ontstaan. Dit betekent dat het onbekend is waarvoor binnengekomen geld bestemd is of waar geld naar toe is gegaan. Om de financiële gezondheid van de vereniging te waarborgen is het noodzakelijk dat de commissie meerdere malen per jaar bijeenkomt en zij volledig inzicht krijgt in de financiën van de vereniging. De zittende penningmeester dient de kascontrolecommissie bijeen te roepen en hen van alle benodigde informatie te voorzien.

#### Boekhoudprogramma

De penningmeester zal bij het uitvoeren van zijn of haar taken gebruik gaan maken van een boekhoudprogramma. Werken met een boekhoudprogramma is minder werk voor de penningmeester dan bijvoorbeeld werken met Excel. Daarnaast heeft een boekhoudprogramma ook andere voordelen: inzicht in de eigen gegevens en een duidelijk en transparant overzicht van de eigen financiën, zowel voor de penningmeester alsook voor de leden van de kascontrolecommissie. Bovendien eist de belastingdienst in principe dat een vereniging werkt met een boekhoudprogramma.

#### Voorbeeld begroting

Om een sterke financiële basis te creëren voor A.S.V.Gay is het van groot belang om een duidelijke begroting op te stellen aan het begin van het financieel boekjaar:

	Inkomsten	Uitgaven
Contributies	V	
Donaties	V	
Sponsoring	V	
Subsidies	V	
Vrijkomen crediteuren (na vijf jaar)	V	
Bestuurskosten		V
Commissies (specificeren per commissie)		V
Jaarboek		V
Afschrijvingen vereniging		V
Reservering eigen sociëteit en lustrumactiviteit		V
Ideeën fonds/overige posten		V
Onvoorzien*		V

\* Bij het opstellen van een begroting wordt geld apart gehouden voor onvoorziene kosten. De grootte van onvoorziene kosten bedraagt 5 tot 10% van het totaal te besteden geld in een begroting.

## *Crediteuren en debiteuren*

Crediteuren en debiteuren zijn organisaties, personen of bedrijven waaraan A.S.V.Gay respectievelijk nog geld moet betalen of nog van moet ontvangen. In de loop van een jaar staan er altijd debiteuren en crediteuren open. Als het boekjaar sluit worden alle nog te realiseren transacties die eigenlijk thuis horen in het af te sluiten boekjaar ingeboekt als crediteuren of debiteuren.

### *Lang openstaande crediteuren en debiteuren*

Idealiter zijn alle openstaande crediteuren en debiteuren in de loop van het boekjaar verwerkt. In de praktijk is het haast onmogelijk om een administratie te voeren zonder debiteuren. Het is dan ook niet erg dat er een aantal debiteuren openstaan. Maar het blijft wel een zaak van belang om ervoor te zorgen dat het saldo aan debiteuren zo laag mogelijk blijft en dat relaties eraan herinnerd worden dat zij hun rekeningen moeten betalen.

## *Eigen vermogen en liquiditeit*

Het eigen vermogen weerspiegelt het totale vermogen dat vrijkomt bij opheffing van de vereniging. In dat geval zouden alle bezittingen (zoals geluidsapparatuur, boeken, materialen en koelkasten) verkocht worden, alle debiteuren geïnd worden en alle crediteuren betaald worden. Het bedrag dat dan 'vrijkomt' is dus de activa minus de crediteuren.

Er zijn echter wel enige kanttekeningen bij het eigen vermogen:

- Het eigen vermogen mag niet meer dan € 70.000,- zijn. Als dit wel gebeurd is A.S.V.Gay verplicht om dit aan te geven bij de belastingdienst. Dit zal resulteren in de verplichting om vennootschapsbelasting af te dragen.
- A.S.V.Gay streeft geen winst na. Het doel van A.S.V.Gay is om op de lange termijn quitte te draaien, zodat alle inkomsten en uitgaven min of meer aan elkaar gelijk zijn en er continuïteit ontstaat in de financiën.

## *Liquiditeit*

Het eigen vermogen van A.S.V.Gay geeft aan wat de totaalwaarde is van alles dat A.S.V.Gay bezit. Dit is logischerwijs niet direct te besteden, omdat een deel vast zit in bezittingen. Het eigen vermogen van A.S.V.Gay zoals dat op de balans staat is dan ook niet geheel vrij te besteden. Als dat wel zou gebeuren, dan resulteert dit in grote financiële problemen. Om aan de betalingsverplichtingen te kunnen voldoen is er voldoende vrij opneembaar geld nodig. De liquiditeit van een organisatie geeft de beschikbare financiële ruimte aan. De liquiditeit is niet vast te stellen op basis van alleen het eigen vermogen, omdat het geld nog verkregen moet worden (van debiteuren) of omdat het vastzit in verschillende soorten activa.

## *Debiteuren, liquiditeit en vrij beschikbaar eigen vermogen*

Met het vrij beschikbaar eigen vermogen kan worden aangetoond dat als alle crediteuren hun schuld komen opeisen, daar genoeg geld voor beschikbaar is. Voor een betrouwbaar beeld van de liquiditeit en het vrij beschikbare eigen vermogen kan:

- een liquiditeitsbegroting gemaakt worden;
- een kwantitatieve inschatting gemaakt worden van de risico's die A.S.V.Gay loopt.

Om de liquiditeit te blijven garanderen is het noodzakelijk dat de debiteuren gedurende het jaar worden geïnd en crediteuren hun schuld ook gedurende het jaar aflossen. Er moet dus continue getracht worden om betalingen vroeg binnen te laten komen (sponsors) door daarover afspraken te maken. Ook de mogelijke voorraad moet getracht worden zo laag mogelijk te houden. Inzake het financiële risico is dit ook voordeliger.

---

## SAMENWERKEN

Samenwerken met andere (studenten)verenigingen en non-profit organisaties is een belangrijke pilaar van A.S.V.Gay. Door middel van formele en informele ontmoetingen met andere verenigingen en organisaties om bijvoorbeeld gezamenlijk activiteiten te organiseren, kan er relatief laagdrempelig gewerkt worden aan delen van de missie: acceptatie door medestudenten van andere verenigingen heeft een hogere kans van slagen als beide verenigingen kennis kunnen maken met elkaar. Deze ontmoetingen kunnen zelfs als goed voorbeeld functioneren van andere verenigingen, organisaties of zelfs de maatschappij (denk aan de ontmoeting tussen A.S.V.Gay en Ichtus). Ook kan samenwerken bijdragen aan de missie als je kijkt naar het speerpunt integratie. Door samen te werken met andere verenigingen kan A.S.V.Gay zich beter profileren als “gezelligheidsstudentenvereniging” en zich daarbij richten op de doelgroep LGBTQ jongeren in het studentenleven, waardoor een open sfeer wordt gecreëerd. In de komende stukken zal worden toegelicht hoe de komende jaren aan toegankelijkheid wordt gewerkt om daarmee uiteindelijk integratie te bevorderen.

### *Samenwerken met non-LGBTQ verenigingen en non-profit organisaties*

Waar al een goede basis is gelegd wat betreft contact met andere verenigingen, stichtingen, overleg organen en andere initiatieven, zullen we deze trend voortzetten om samen te kunnen werken met dergelijke partijen waardoor onder andere meer zichtbaarheid van A.S.V.Gay wordt bewerkstelligd.

Binnen Amsterdam ligt het streven om net zo bekend te staan als alle andere Amsterdamse studentenverenigingen. Hieronder verstaan we, dat we als ‘gezelligheidsvereniging’ bekend staan met LGBTQ-jongeren als speciale doelgroep. Ook zal duidelijk zijn dat de vereniging openstaat voor samenwerking met andere studenten- en eventueel studieverenigingen. Dit kan onder andere door middel van feesten, discussie- en ontmoetingsavonden, de AKvV, contact bij constitutieborrels en introductieweken. Op deze manier wordt A.S.V.Gay zichtbaarder en worden er meer mogelijkheden tot samenwerking in de toekomst geopend.

### *Contact met (LGBTQ) verenigingen en andere non-profit organisaties*

Voor alle contacten die er zijn met andere Gay (studenten)verenigingen en organisaties is het streven om deze te versterken. Vooral continuïteit is hier erg belangrijk, omdat door een jaarlijkse bestuurswissel de kans er ligt dat contacten verwateren wanneer de overdracht hiervan niet voldoende is. Deze contacten helpen bij het uitwisselen van ideeën en praktijken die bij kunnen dragen aan A.S.V.Gay en andere verenigingen. Aan het dossier met informatie over (non-)LGBTQ contacten, het masterfile Extern 2011-12, zal de komende jaren dus vaak verder moeten worden gewerkt om het up-to-date te houden.

Het ‘zustersverband’ tussen gay studentenverenigingen in Nederland, en wie weet ooit daar buiten, verdient speciale aandacht. Toen de verenigingen net waren opgericht bleek dit een belangrijk platform voor bestuurders om ideeën uit te wisselen en elkaar te helpen met obstakels die zij allen ervoeren en ervaren, zoals vele andere non-LGBTQ verenigingen ook dergelijke samenwerkingsverbanden hebben. Ook kan dit zustersverband helpen bij het oprichten van nieuwe gay studentenverenigingen. Voor leden is het bovendien leuk om af en toe naar andere steden te gaan, samen feesten of activiteiten te organiseren en hartelijk verwelkomd te worden in de scene van een andere stad. In het oprichtingsjaar zijn de eerste contacten gelegd met andere Gay studentenverenigingen. Zolang A.S.V.Gay de grootste LGBTQ-studentenvereniging is, zal zij er in het speciaal voor waken dat het zusjesverband wordt voortgezet.

## *A.S.V.Gay Internationaal*

Er zijn internationaal verschillende LGBTQ-studentenverenigingen die alle verschillen van grootte en manier van werken. Contact met deze verenigingen kan van grote meerwaarde zijn voor A.S.V.Gay en LGBTQ-studenten in het algemeen door de verschillende ervaringen en diverse culturen waarmee de vereniging en haar leden in aanraking komen en de niet te vergeten samenwerkingsverbanden en reisjes die hieruit voort kunnen vloeien. Om meer contact te bevorderen met gay studentenverenigingen uit andere steden is het onder andere aan te bevelen om mee te blijven doen aan internationaal georiënteerde activiteiten zoals de Gay Games en Gay Prides. Bovendien kan A.S.V.Gay met deze verenigingen als voorbeeld dienen voor andere landen of steden om de studietijd voor LGBTQ-studenten een prettigere ervaring te maken. Tot slot kan intern worden bijgedragen aan de internationale contacten middels de International Student Committee van A.S.V.Gay. Sinds de oprichting ervan in 2012-2013 is er een enorme groei in internationale studenten die van de vereniging afweten en er lid van worden. Dit is een goede basis om de eerste contacten te leggen met Gay studentenverenigingen van andere (Europese) landen.

---

## MAATSCHAPPELIJKE ORIËNTATIE

Nu A.S.V.Gay een paar jaar bestaat, steeds groter en professioneler wordt, heeft zij de ruimte om haar maatschappelijke oriëntatie verder te ontwikkelen. De vereniging zal activiteiten als debatten, symposia, film- en discussieavonden, al dan niet in het Engels, uitbreiden. Deze taak ligt vooralsnog alleen bij het bestuur maar zou in de toekomst ook bij een symposium- of actualiteitencommissie kunnen komen te liggen. Dergelijke commissies kunnen zich bezig houden met actuele en maatschappelijke thema's zoals kom-uit-de-kast-dag of international day against transphobia. Op relevante momenten kunnen zij studentenbladen, LGBT-magazines of het lokale nieuws zoals Parool of AT5 opzoeken of praatjes over emancipatie en integratie houden waar input van LGBTQ-studenten wordt gevraagd, altijd in overleg met het bestuur.

Als gay studentenvereniging is het belangrijk de studietijd voor LGBTQ-studenten prettiger te maken. Dit betekent dat A.S.V.Gay zich niet alleen met activiteiten voor studenten in Amsterdam bezig houdt, maar ook met de studieomgeving waarin zij zich bevinden. In de komende jaren zal meer aan diversiteitbeleid binnen de onderwijsinstellingen in en om Amsterdam worden gewerkt. Hierbij zullen gay-netwerken binnen instellingen (zoals UvA Pride en Gryphus) betrokken worden daar zij meer van de specifieke situatie weten. Daarbij hebben zij goede ingangen bij de onderwijsinstellingen. Inhoudelijke pijlers van het diversiteitbeleid zouden posteracties tegen gender stereotypering en gender-neutrale wc's kunnen zijn.



### *Toelichting Voorbeeld begroting*

- Contributies, donaties subsidies en sponsoring is een schatting op basis van eerdere jaren en toekomstige ontwikkelingen. Naarmate de jaren vorderen zullen deze inkomsten stabiliseren.
- Het vrijkomen van crediteuren staat verder uitgelegd in het hoofdstuk crediteuren en debiteuren. Bestuurskosten zijn optioneel om in te voegen, maar zeer waarschijnlijk.
- Wat betreft de commissies is het noodzakelijk om op basis van de geplande activiteiten per commissie geld te reserveren per commissie. Elke commissie heeft dan een goed inzicht in de mogelijkheden voor het nieuwe jaar. Per activiteit zal een commissie dan een begroting voorleggen, waarbij ook een duidelijk inzicht komt in de benodigde inschrijvingskosten voor een activiteit per lid.
- Het jaarboek kan mogelijk een grote kostenpost zijn en om hier transparant in te zijn staat deze apart op de begroting.
- Om een duidelijk beeld te krijgen van het eigen vermogen (zie ook het hoofdstukje 'eigen vermogen) is het van belang een inschatting te maken van de afschrijvingen. Gezien de beperkte vaste activa van A.S.V.Gay op het moment zal deze afschrijving vrij beperkt zijn.
- In de toekomst zal wellicht gestreefd worden naar het hebben van een eigen locatie in de vorm van een kroeg of sociëteit. Omdat hier een behoorlijk bedrag mee gemoeid zal zijn, wordt er ieder jaar een vast bedrag opzij gezet.
- Door het jaar heen zijn er altijd onvoorziene kostenposten. Omdat er altijd ruimte moet zijn voor goede ideeën, is het goed om geld te begroten voor iets dergelijks.

### *Toelichting Crediteuren en debiteuren*

#### *Lang openstaande crediteuren en debiteuren*

Idealiter zijn alle openstaande crediteuren en debiteuren in de loop van het boekjaar verwerkt. In de praktijk lukt het niet altijd om eenvoudig debiteuren weg te werken. Als het niet lukt om een crediteur of debiteur in het volgende boekjaar te verwerken is er sprake van een langlopende crediteur of debiteur. Deze staan dus langer dan één jaar open.

Langlopende crediteuren zijn goederen of diensten die zijn aangeschaft maar waar nooit een factuur voor is gekomen en tot op heden nog niet voor is betaald. Soms is het zelfs zo dat een partij hier van op de hoogte gesteld is, maar dan nog steeds geen factuur stuurt. Deze facturen moeten echter wel in de crediteuren blijven staan omdat ze tot vijf jaar na dato alsnog ingediend mogen worden. Ze blijven daarom op de grootboekrekening crediteuren staan. Pas na vijf jaar mogen deze afgeboekt worden en is er sprake van financiële meevallers.

Net zoals bij de crediteuren is het onwenselijk om een hoog totaalbedrag aan langlopende debiteuren te hebben. Over het algemeen is het wenselijk om rekeningen zo spoedig mogelijk te innen. Buiten het feit dat dit de liquiditeit ten goede komt worden er ook renteopbrengsten opgestreken over het geld op de rekening. Daarnaast bestaat het risico dat naarmate de tijd verstrijkt de relatie de geleverde dienst zich niet meer kan herinneren en weigert te betalen. Ook kan het gebeuren dat een bedrijf failliet gaat, of voor A.S.V.Gay waarschijnlijker, dat een lid niet meer te bereiken is.

In de praktijk is het haast onmogelijk om een administratie te voeren zonder debiteuren. Het is dan ook niet erg dat er een aantal debiteuren openstaan. Maar het blijft wel een zaak van belang om er voor te zorgen dat het saldo aan debiteuren zo laag mogelijk blijft en dat relaties er aan herinnerd worden dat zij hun rekeningen moeten betalen.

## *Toelichting eigen vermogen en liquiditeit*

### *Liquiditeit*

Het eigen vermogen van A.S.V.Gay geeft aan wat de totaalwaarde is van alles dat A.S.V.Gay bezit. Dit is logischerwijs niet direct te besteden, omdat een deel vast zit in bezittingen. Het eigen vermogen van A.S.V.Gay zoals dat op de balans staat is dan ook niet geheel vrij te besteden. Al zou dat wel gebeuren resulteert dit in grote financiële problemen. Om aan de betalingsverplichtingen te kunnen voldoen is er voldoende vrij opneembaar geld nodig. De liquiditeit van een organisatie geeft de beschikbare financiële ruimte aan. De liquiditeit kun je niet vaststellen op basis van alleen je Eigen Vermogen, omdat je het geld nog moet krijgen (van debiteuren) of omdat het vastzit in verschillende soorten activa:

### *Vaste activa*

Een deel van het eigen vermogen bestaat uit vaste activa (zoals bijvoorbeeld de aanschaf van een harde schijf of computer). Bij de aankoop van vaste activa wordt geschat wat de levensduur is, vervolgens wordt het totale bedrag gedeeld door het geschatte aantal jaar dat het mee zal gaan. Dit bedrag wordt jaarlijks afgeschreven, zoals ook elk jaar moet worden in begroot op de begroting. Daarnaast staat het nog af te lossen bedrag als waarde van dat specifieke vaste activa op de balans. Voorbeeld: een computer wordt aangeschaft voor 500 euro (het volledige bedrag van 500 euro wordt wel gelijk in één keer betaald natuurlijk), met een geschatte houdbaarheid voor de vereniging van vijf jaar. Op de begroting schrijf je dat jaar 100 euro af, op dat moment is de waarde van de computer gedurende het jaar 400 euro, dat bedrag wordt dan ook op de balans vermeld bij waarde van de computer. Het jaar erna wordt weer 100 euro afgeschreven op de begroting. Dit resulteert in een waarde van de computer van 300 euro, zoals op dat moment vermeld zal worden op de balans. Na vijf jaar, dus na vijf keer 100 euro afgeschreven te hebben, is de waarde van de computer nul euro.

### *Vlottende activa*

De vlottende activa beslaan eventuele voorraden en A.S.V.Gay-artikelen. De aanschaf van A.S.V.Gay-artikelen wordt door A.S.V.Gay voorgeschoten en dat wordt op een later moment pas mogelijk weer omgezet in geld.

### *Debiteuren, liquiditeit en vrij beschikbaar eigen vermogen*

Onderstaand overzicht laat zien hoe het beschikbaar vermogen voor betalingen kan worden berekend. Daarmee kan worden aangetoond dat als alle crediteuren hun schuld komen opeisen, daar genoeg geld voor beschikbaar is. Het scenario dat alle crediteuren hun schuld tegelijkertijd komen opeisen is natuurlijk onwaarschijnlijk.

Eigen vermogen

- Vaste active
  - Materialen op voorraad
  - Debiteuren
- 

= Beschikbaar voor betalingen/liquiditeit

Het is echter wel belangrijk om aan te geven dat dit slechts een momentopname is. Concluderend kan gesteld worden dat bovenstaande berekening een grove schatting zal zijn.