

Muutokset työelämään -tutkimus

Tutkimustiedote 26.1.2021

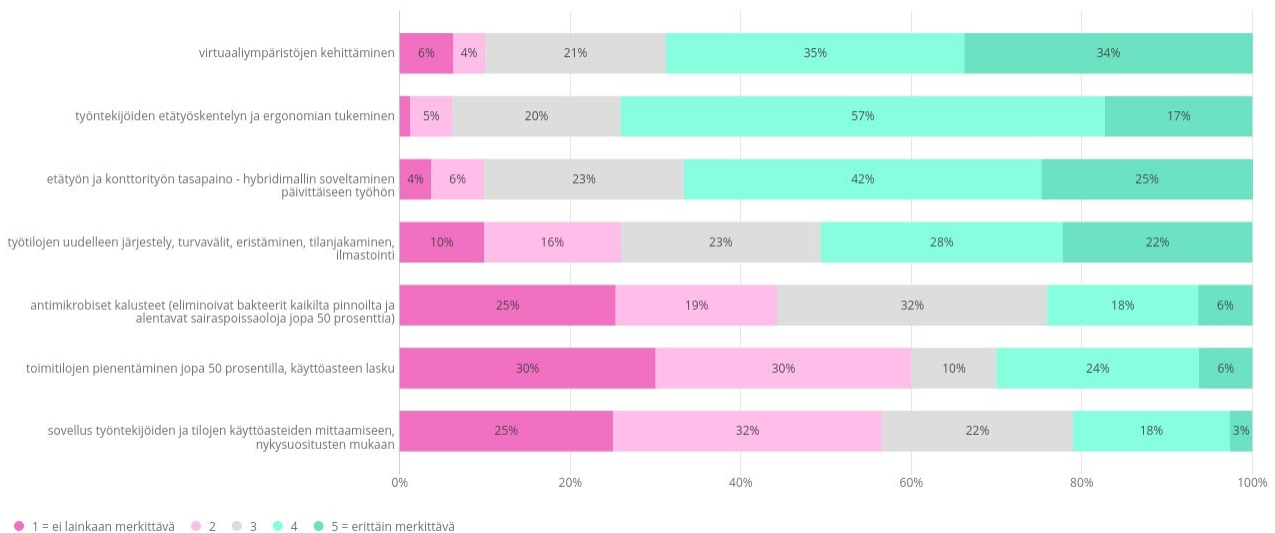
ISKU teetti marraskuun 2020 ja tammikuun 2021 välillä tutkimuksen koronaviruksen aiheuttamista muutoksista työnteossa ja työympäristössä. Tutkimuksen käytännön toteutuksesta vastasi Innolink. Tutkimus toteutettiin puhelinhaastatteluina ja siihen haastateltiin 90 ISKUn suurta asiakasta. Kiitos kaikille vastaajille!

Koronavirus on aiheuttanut merkittäviä muutoksia työelämässä ja yritysten toiminnassa

Suurimmiksi muutoksiksi koettiin etätöiden merkittävä lisääntyminen, henkilöstön turvallisuuden varmistaminen, suojaamis- ja hygieniatarpeista huolehtiminen, tilojen uudelleen organisointi, tilatarpeiden väheneminen ja henkilöstön henkisen hyvinvoinnin tukeminen. Vastaajista 63 prosenttia arvioi näiden muutostarpeiden merkittävyyden melko tai erittäin merkittäväksi, 9 prosenttia arvioi muutostarpeet vähän tai ei lainkaan merkittäväksi.

Organisaatioiden toiminnassa merkittävimmiä muutoksiksi arvioitiin virtuaaliympäristöjen kehittäminen, työntekijöiden etätyöskentelyn ja ergonomian tukeminen sekä etätyön ja konttorityön välillä vaihtelu.

Kun ajatellaan pandemian vaikutuksia yrityksen ja työntekijöiden arkeen, miten merkittävänä näet seuraavat muutokset yrityksesi toiminnassa? 81 vastausta



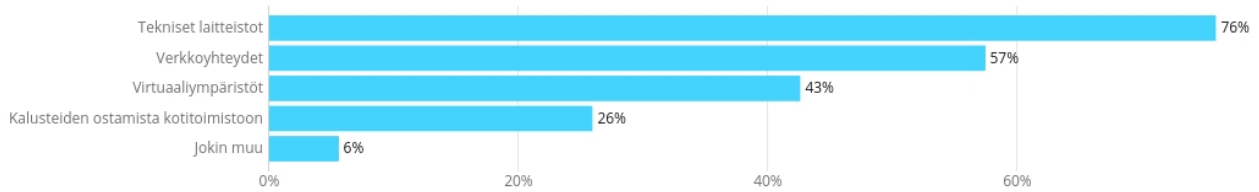
Muutokset ovat melko pysyviä ja uudessa tilanteessa halutaan tarjota tukea työntekijöille

Vastaajat ovat kokeneet haasteita työtilojen sopivuudessa uuteen tilanteeseen työpaikalla ja kotikonttoreilla. Vastaajista 60 prosenttia arvioi pandemiatilanteen aiheuttamien työelämän muutosten jäävän pysyviksi tai melko pysyviksi, 11 prosenttia arvioi työelämän palautuvan lähes tai täysin ennalleen.

Etätyö on tullut monelle jäädäkseen ja tarvitaan ratkaisuja sen tukemiseen. Keskeisinä haasteina nähtiin työtehon varmistaminen, eri asumistapojen ja elämäntilanteiden vaikutukset työrauhaan ja ergonomiaan, fyysisten kohtaamisten tärkeys, työvälaineistä huolehtiminen ja johtamisen haasteet. Vastaajat kertoivat myös tunnustaneensa, että osa henkilöstöstä ei halua palata etätöistä kokonaan toimistotyöhön.

Yleisimmin etätyöskentelyä on suunniteltu tuettavan teknisten laitteistojen avulla. Jokin muu -vaihtoehdon vastanneet kertoivat, että toimistolta on jo lainattu laitteita ja kalusteita työntekijöille koteihin. Vastaajat toivovatkin ratkaisuja etätyöpisteiden tukemiseen ja parantamiseen esimerkiksi sirojen, monikäyttöisten ja kodinsisustukseen sopivien kalusteiden avulla.

Oletteko suunnitelleet työntekijöiden etätyöskentelyn tukemista seuraavien tekijöiden osalta? Voit valita useamman. 54 vastausta

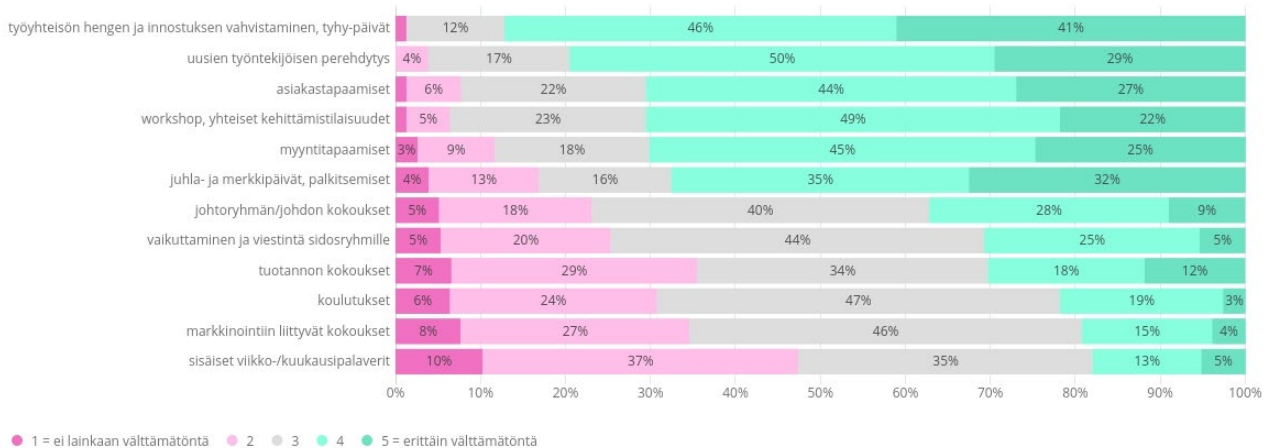


Samalla työpaikoilla on tilaratkaisuissa merkittäviä muutoksia sekä uudelleenjärjestelyiden että muuttuneiden tilatarpeiden suhteen. Vastaajat kokevat tärkeäksi hygieni- ja turvallisuustekijöiden huomioinnin, mutta myös työtilojen muokattavuuden ja monikäyttöisyyden. Erilaisille kokous-, monitoimi- ja avutiloille on tarvetta, kun pohditaan mitoitusta ja ryhmittymistä työpaikoilla. Uusia ratkaisuja ja innovaatioita haetaan sujuvoittamaan työntekoa uudessa tilanteessa.

Fyysisen läsnäolon ei nähdä olevan yhtä tärkeää kaikissa tilanteissa

Välttämättöminä fyysinen läsnäolo koettiin työyhteisön hengen ja innostuksen vahvistamisessa, uusien työntekijöiden perehdytyksessä ja asiakastapaamisissa. Sen sijaan esimerkiksi koulutuksissa, markkinointiin liittyvissä kokouksissa ja sisäisissä palaverissa fyysistä läsnäoloa ei koettu kovin välttämättömäksi.

Arvioi asteikolla 1-5, kuinka tärkeää fyysinen läsnäolo on seuraavissa yhteyksissä tai kohtaamisissa? 78 vastausta



Kiitos!

ISKUn toimitusjohtaja Arto Tiitinen haluaa kiittää vastaajia ja kommentoi tuloksia:

"Erittäin lämmin kiitos kaikille vastanneille arvokkaasta palautteesta ja näkemyksestä siitä, mihin suomalainen työ ja työnteko ovat menossa. Muutokset työelämän arjessa ovat selvästi näkyvissä ja muutos on tullut jäädäkseen. ISKUlla otamme haasteen vastaan ja haluamme olla yhdessä yritysten kanssa kehittämässä parasta mahdollista suomalaista työelämää."

ISKU
Arto Tiitinen
toimitusjohtaja

Innolink
Pekka Vuorela
toimitusjohtaja